



Povećanje neoporezivih primitaka prema izmjenama Pravilnika o porezu na dohodak

Igor Milinović, mag. oec.

Aktualno

Na mrežnim stranicama e-Savjetovanja objavljen je tekst Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak. U nastavku prikazujemo očekivane promjene kod isplate određenih neoporezivih primitaka koje će biti propisane tim Pravilnikom. Očekuje se da će navedene izmjene i dopune Pravilnika o porezu na dohodak stupiti na snagu 1. listopada 2022., osim određenih odredbi koje će stupiti na snagu 1. siječnja 2023.

S obzirom da do zaključenja ovog broja RiPup-a navedene izmjene i dopune Pravilnika o porezu na dohodak nisu još objavljene u Narodnim novinama, napominjemo da su moguće određene promjene u tekstu propisa koje je prezentiran na mrežnim stranicama e-Savjetovanja i koji će biti objavljen u Narodnim novinama.

1. Isplata neoporezive prigodne nagrade povećana na 5.000,00 kn godišnje

Isplata neoporezivih prigodnih nagrada povećava se sa 3.000,00 kn na 5.000,00 godišnje. Ovo povećanje neoporezivog iznosa prigodnih nagrada primjenjuje od 1. listopada 2022.

Ako tijekom godine poslodavac nije isplaćivao nikakvu prigodnu nagradu, imat će mogućnost isplatiti neoporezivu božićnicu za 2022. godinu u iznosu 5.000,00 kn.

Ako je do 30. rujna ove godine djelomično ili u cijelosti iskorišteni dosadašnji neoporezivi godišnji iznos prigodne nagrade, neoporezivo se još može isplatiti razlika između „starog“ i „novog“ neoporezivog iznosa. Takod primjerice, ako je poslodavac do 30. rujna ove godine već isplatio radniku 3.000,00 prigodnih nagrada (npr. za regres), može još i božićnicu isplatiti neoporezivo do 2.000,00 kuna.

Podsjećamo da je i nadalje moguće neoporezivi iznos prigodne nagrade isplatiti u gotovini ili na tekući račun. Sukladno članku 172. toč. 15. Ovršnog zakona (Nar. nov., br. 112/12 do 131/20), neoporezivi iznos prigodnih nagrada izuzet je od ovrhe te isplata ide na zaštićeni račun.

2. Neoporeziva otpremnina prilikom odlaska u mirovinu povećana na 10.000,00 kn

Neoporezivi iznos otpremnine koja se isplaćuje radniku prilikom odlaska u mirovinu povećan je s dosadašnjih 8.000,00 kn na 10.000,00 kn. Povećani neoporezivi iznos otpremnine primijenit će se na radnike koji odlaze u mirovinu od 1. listopada 2022.

Zakon o radu ne propisuje obvezu isplate otpremnine radniku prilikom odlaska u mirovinu, ali ova obveza može proizlaziti iz kolektivnog ugovora kojeg primjenjuje poslodavac ili pravilnika o radu. Ako nigdje od izvora radnog prava nije propisana obveza isplate otpremne radniku prilikom odlaska u mirovinu, poslodavac odlučuje želi li isplatiti navedenu otpremninu radniku.

3. Neoporezivi iznos dara djetetu povećan na 1.000,00 kn godišnje

Neoporezivi iznos isplate dara djetetu radnika do 15 godina starosti povećan je na 1.000,00 kn godišnje (s dosadašnjih 600,00 kn). Dar djetetu može se i nadalje dati neoporezivo u novcu (u gotovini ili na tekući račun) ili u naravi. Sukladno čl. 13. st. 2. t. 10. Pravilnika o

porezu na dohodak, u 2022. godini neoporezivo se može dati dar do 1.000,00 kn djetetu koje je navršilo 15 godina života do 31. prosinca 2022.

Ako je do 30. rujna 2022. godine već isplaćen neoporezivi dar djetetu u iznosu 600,00 kn, moguće je do kraja godine još isplatiti 400,00 kn dara djetetu.

4. Povećan neoporezivi iznos dara radniku u naravi na 1.000,00 kn godišnje

Povećan je neoporezivi iznos dara radniku u naravi (u stvarima ili uslugama) na 1.000,00 kn godišnje (s dosadašnjih 600,00 kn).

Ako je do 30. rujna 2022. godine već dan radniku dar u vrijednosti 600,00 kn, moguće je do kraja godine još dati dar u vrijednosti 400,00 kn.

5. Povećan neoporezivi iznos naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe na 3,00 kn po prijeđenom kilometru

Poveća se neoporezivi iznos naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe na 3,00 kn po prijeđenom kilometru (s dosadašnje 2,00 kn). Novi neoporezivi iznos primjenjivat će se od 1. listopada 2022.

Navedeno se primjenjuje kod korištenja privatnog automobila za službeni put kao i za obavljenu locco vožnju.

Podsjećamo da se troškovi korištenja privatnog automobila u službene svrhe u mjestu rada i/ili do 30 kilometara od mjesta rada (locco vožnja) priznaju se temeljem evidencije o korištenju privatnog automobila u službene svrhe koja naročito sadrži slijedeće: opće podatke o poslodavcu i radniku (naziv, ime i prezime, OIB), marka automobila, registarska oznaka vozila, početno i završno stanje brojlja – kilometar/sata, relacija i svrha puta te račune za stvarno nastale troškove vezane uz korištenje automobila (računi za parkiranje i slično). Troškovi korištenja privatnog automobila na službenom putu dokazuje se kroz obračun na putnom nalogu.

6. Neoporezivi iznos novčane nagrade za radne rezultate povećan na 7.500,00 kn godišnje

Neoporezivi iznos novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) povećan je s dosadašnjih 5.000,00 kn na 7.500,00 kn godišnje. Povećani neoporezivi iznos moguće je isplaćivati od 1. listopada 2022. Ako je novčana nagrada za radne rezultate do 30. rujna 2022. već isplaćena u iznosu 5.000,00 kn, moguće je do kraja ove godine još isplatiti 2.500,00 kn neoporezivo (jednokratno ili u više puta). Ako je poslodavac nagradu za radne rezultate isplaćivao mjesečno 416,66 kn, moguće je da do kraja ove godine neoporezivo isplati nagradu i u većim mjesečnim iznosima, ali najviše do 7.500,00 kn godišnje.

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: 980⁰⁰ kn + PDV

T: 01 / 49 21 737

7. Povećan je neoporezivi iznos novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika na 6.000,00 kn godišnje

7.1. Novine koje se primjenjuju od 1. listopada 2022.

Povećan je neoporezivi iznos novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika s dosadašnjih 5.000,00 kn na 6.000,00 kn godišnje. Povećani neoporezivi iznos moguće je isplaćivati od 1. listopada 2022. Ako je paušalna naknada za prehranu do 30. rujna 2022. već isplaćena u iznosu 5.000,00 kn, moguće je do kraja ove godine još isplatiti 1.000,00 kn neoporezivo (jednokratno ili u više puta). Ako je poslodavac paušalnu naknadu za prehranu isplaćivao mjesečno 416,66 kn, moguće je da do kraja ove godine neoporezivo isplati paušalnu naknadu i u većim mjesečnim iznosima, ali najviše do 6.000,00 kn godišnje.

7.2. Novine koje se primjenjuju od 1. siječnja 2023.

Uvodi se novo pravilo prema kojem poslodavac može radnicima isplatiti novčane paušalne naknade za podmirenje troškova prehrane najviše do visine 500,00 kuna mjesečno. Dakle, više neće biti moguće unaprijed isplatiti troškove prehrane za buduća razdoblja. Tako primjerice neće se više moći isplatiti ukupni neoporezivi iznos novčane paušalne naknade za podmirenje troškova prehrane unaprijed za cijelu kalendarsku godinu.

U slučaju da se isplaćuju novčane naknade za troškove prehrane za više mjeseci istog poreznog razdoblja, iste se mogu neoporezivo isplatiti u ukupnom iznosu kumulativno za broj mjeseci za koje se isplaćuju. Tako primjerice, ako poslodavac isplaćuje naknadu za podmirenje troškova prehrane u ožujku 2023. godine, a od početka te godine nije isplaćivao navedenu naknadu, sveukupno može radniku isplatiti 1.500,00 kn neoporezivo (po 500,00 kn svaki mjesec: siječanj, veljača i ožujak).

Ovo novo pravilo primjenjuje se za isplate paušalnih naknada za podmirenje troškova prehrane od 1. siječnja 2023.

8. Novine vezane uz troškove prehrane radnika na temelju vjerodostojne dokumentacije koje se primjenjuju od 1. siječnja 2023.

Troškovi prehrane radnika koji su nastali za vrijeme radnog odnosa koji se isplaćuju na temelju vjerodostojne dokumentacije (računa ugostiteljskog objekta ili trgovine) i nadalje su neoporezivi do 12.000,00 kuna godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Dakle, visina neoporezivog iznosa za podmirenje troškova prehrane na temelju vjerodostojne dokumentacije nije se mijenjala.

Međutim, od 1. siječnja 2023. uvodi se pravilo prema kojem poslodavac može radnicima podmiriti troškove prehrane nastale za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije do visine 1.000,00 kn mjesečno. Dakle, ako prehrana na temelju vjerodostojne dokumentacije u pojedinom mjesecu prelazi 1.000,00 kn mjesečno razlika se oporezuje kao dohodak od nesamostalnog rada (plaća). Iznimno, u slučaju da se podmiru-

