



UDK 347.7

Proširenje primjene izmjena Kolektivnog ugovora za graditeljstvo na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva

Božo Prelević, dipl. iur.

Propisi.rh

Od 1. ožujka 2026. na snazi je Odluka o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj, u djelatnosti građevinarstva područje F, Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2025. – NKD 2025. Budući se znatni dio proširenog Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo odnosi i na sadržaj ugovora o radu, autor u članku daje primjer usklađenog ugovora o dodatnom radu koji se od 1. ožujka 2026. primjenjuju na sve poslodavce.

1. Uvod

Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015. godine) – devete izmjene i dopune¹ (u nastavku teksta: KU za graditeljstvo- devete izmjene i dopune) sklopljen je 14. siječnja 2026. između HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva i Sindikata graditeljstva Hrvatske (u nastavku teksta: Sindikat). Odredbe KU za graditeljstvo-izmjene i dopune, stupile su na snagu i primjenjuju se između ugovornih strana od dana potpisa odnosno od 14. siječnja 2026., osim ako za pojedine njegove odredbe nije drugačije određeno². Kako je i očekivano, dana 23. veljače 2026. ministar nadležan za rad donio je Odluku o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015. godine) – devete izmjene i dopune i ispravka Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (pročišćeni tekst)³ (u nastavku teksta: Odluka o proširenju primjene KU), na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj, u djelatnosti građevinarstva područje F, Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2025. – NKD 2025 (u nastavku teksta: NKD 2025).

Odluka o proširenju primjene KU je na snazi od 1. ožujka 2026. te se KU za graditeljstvo–devete izmjene i dopune od tog datuma primjenjuje na sve poslodavce iz navedenog područja NKD 2025. Između ostalog, to znači kako će svi poslodavci u djelatnosti graditeljstva na koje se primjenjuje Kolektivni ugovor za graditeljstvo-pročišćeni tekst⁴ (u nastavku teksta: KU graditeljstva) primjenjivati nove tarifne razrede iz KU za graditeljstvo- devete izmjene i dopune, na plaći za mjesec ožujak 2025. Osim toga, od 1. ožujka 2025. svi ugovori o radu poslodavaca i radnika na koje se primjenjuje KU za graditeljstvo-pročišćeni tekst moraju biti usklađeni sa njegovim zadnjim izmjenama i dopunama na koje se i odnosi Odluka o proširenju KU.

2. Promjene KU za graditeljstvo proširenje na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva

Promjene koje donosi KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune detaljnije smo analizirali u stručnom članku objavljenom u prošlom broju RiPup-a⁵ na koji vas upućujemo pa u ovom članku samo

1 Nar. nov., br. 10/26 od 28. siječnja 2026.

2 Čl. 28. KU za graditeljstvo-izmjene i dopune.

3 Nar. nov., br. 20/26, od 27. veljače 2026.

4 Nar. nov., br. 10/26 i 16/26.

5 Prelević, Božo, stručni članak „Novine u Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo”, str. 124.

informativno navodimo izmjene u KU za graditeljstvo koje se od 1. ožujka 2025. odnose na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva⁶

2.1. Promjene koje se odnose na sadržaj ugovora o radu

U dijelu KU za graditeljstvo kojim se uređuje sklapanje ugovora o radu, izmijenjen je dio njegovih odredbi koji se odnosi na: sadržaj ugovora o radu, posebne uvjete za sklapanje ugovora o radu te prava i obveze radnika.

2.2. Bitni elementi sadržaja ugovora o radu

Novim odredbama KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, sada je određeno kako, osim bitnih uglavaka propisanih zakonom, ugovor o radu mora sadržavati:

- naznaku osnovne bruto plaće u novcu (satnica ili mjesečni iznos) za grupu ili podgrupu složenosti poslova, ili;
- naznaku tarifne grupe ili podgrupe u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik.



ističemo...

Novinu predstavlja i preciziranje kako se naznaka osnovne bruto plaće u novcu u ugovoru o radu može izraziti kao bruto cijena sata rada (bruto satnica), ili mjesečni iznos bruto plaće radnika.

2.3. Posebni uvjeti za sklapanje ugovora o radu – naziv radnog mjesta

Sukladno novoj odredbi čl. 8. st. 3. KU za graditeljstvo, naziv radnog mjesta – poslova, poslodavac određuje prema pretežitoj vrsti posla koje obavlja radnik.



ističemo...

S druge strane, novom odredbom čl. 8. st. 4. KU za graditeljstvo sada je određeno kako u slučaju da pravilnik o radu ne sadrži opis poslova – radnih mjesta, isti će se utvrditi u ugovoru o radu.

2.4. Prava i obveze radnika iz zaštite na radu

2.4.1. Primjena propisa zaštite na radu

Brisanje su dosadašnje odredbe čl. 15. st. 4. i 5. KU za graditeljstvo kojima je bilo određeno kako postupanje radnika suprotno odredbama čl. 15. st. 1.-3. KU za graditeljstvo predstavlja povredu ugovora o radu, a potencijalno, ako su ispunjena obilježja bića prekršaja ili kaznenog djela, za te povrede je bila predviđena i prekršajna ili kaznena odgovornost radnika. Nomotehnički je sadržaj brisanih odredbi praktično implementiran u novu odredbu čl. 18.a KU za graditeljstvo⁷.

2.4.2. Upoznavanje poslodavca sa bolesti i ovladavanje znanjima iz zaštite na radu

U čl. 17. KU za graditeljstvo brisana je odredba st. 3. kojom je bilo određeno kako postupanje radnika protivno odredbama čl. 17. st. 1.

i 2. KU za graditeljstvo koje su i dalje na snazi, predstavlja povredu ugovora o radu.

2.4.3. Pravne posljedice povrede radne obveze

Sukladno novoj odredbi čl. 18.a KU za graditeljstvo, u slučaju da radnik krši radne obveze propisane u čl. 15.-18. KU za graditeljstvo i/ili drugim važećim propisima iz područja ZNR, poslodavac mu može otkazati ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja i/ili zbog osobito teške povrede radnih obveza, a pod određenim okolnostima može odgovarati i za prekršaj, ili kazneno djelo.

3. Odmori i dopusti

U dijelu KU za graditeljstvo kojim su uređeni odmori i dopusti radnika, izmijenjena je odredba čl. 30. koja se odnosi na godišnji odmor radnika i čl. 32. koja se odnosi na plaćeni dopust radnika.

3.1. Godišnji odmor radnika

Izmjene KU za graditeljstvo vezane uz pravo na godišnji odmor radnika odnose se na:

- povećanje trajanja godišnjeg odmora radniku invalidu rada za 5 radnih dana;
- način računanja radnog staža radnika kada je radni staž uvjet za dodatne dane godišnjeg odmora;
- izmjenu čl. 30. KU za graditeljstvo o najkraćem trajanju plaćenog godišnjeg odmora.

3.2. Plaćeni dopust radnika



ističemo...

U KU za graditeljstvo izmijenjene su i odredbe koje se odnose na uvjete za stjecanje prava na plaćeni dopust za rođenje djeteta, selidbu i dobrovoljno darivanje krvi.

Također, novom odredbom KU za graditeljstvo je određeno kako pravo na plaćeni dopust iz čl. 30. st. 1. KU za graditeljstvo radnik dokazuje odgovarajućom javnom ispravom na hrvatskom jeziku.

4. Primjena novih Tarifnih razreda za određivanje plaće radnika

Novi Tarifni razredi Priloga 1. KU za graditeljstvo primjenjuju se na poslodavce koji su članovi udruge koja je sklopila KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune od 1. veljače 2026. godine.



ističemo...

Ovi novi Tarifni razredi se od 1. ožujka 2026. primjenjuju na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva iz čl. 1. Odluke o proširenju primjene KU.



TELEFON ZA KONZULTACIJE

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

01/48 36 046 i 01/49 21 739

⁶ Vidjeti pod 1.

⁷ Vidjeti pod 2.3.3.



Primjer – Ugovor o dodatnom radu na određeno vrijeme u djelatnosti graditeljstva

ABEBE d.o.o. za graditeljstvo, Rijeka, Preradovićeve 65a, OIB:20320202027 koje zastupa član uprave Tin Tinić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Miro Mirić iz Rijeke, Kvarnerska 9c, OIB:40203030390 (u nastavku teksta: Radnik),

dana 16. ožujka 2026. sklapaju sljedeći

UGOVOR O DODATNOM RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Temeljem ovog Ugovora o radu (u nastavku teksta: Ugovor) Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 1. travnja 2026. do 31. kolovoza 2026. koji je zadnji dan radnog odnosa u dodatnom radu, za obavljanje poslova transportnog radnika iz I. grupe poslova Tarifnih razreda iz Priloga 1 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koji obvezuje Poslodavca, u nepunom radnom vremenu od 8 (slovima: osam) sati tjedno.

Objektivni razlog za sklapanje ovog Ugovora je privremeno povećanje obujma posla kod Poslodavca do kojeg dolazi radi dovršetka izgradnje stambene zgrade Objekt Rujevica 8c, Rijeka, Rujevica 105, za koju je ugovorom o gradnji predviđen dovršetak radova do 31. kolovoza 2026.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga ne otpočne s radom na dan određen u stavku 1., ugovorne strane suglasno utvrđuju kako će se smatrati da ovaj Ugovor o radu nije niti sklopljen.

Članak 2.

Poslovi iz članka 1. ovog Ugovora za koje je Radnik sklopio ovaj Ugovor posebno obuhvaćaju poslove opisane u Pravilniku o radu koji se primjenjuje kod Poslodavca.

Radnik će obavljati i druge poslove sukladno uputi Poslodavca, koji odgovaraju naravi i vrsti poslova za koje je zasnovan radni odnos između Poslodavca i Radnika te njegovoj stručnoj spremi.

Poslove iz stavka 1. i 2. Radnik će obavljati osobno, u Gradu Rijeci kao glavnom mjestu rada, a sukladno uputi Poslodavca i potrebi posla, privremeno i na drugim mjestima.

Članak 3.

Za obavljanje poslova iz članka 1. i 2. ovog Ugovora Poslodavac i Radnik ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od mjesec dana.

U slučaju nezadovoljavanja Radnika na probnom radu iz stavka 1., Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor redovitim otkazom uz primjenu otkaznog roka od 7 (slovima: sedam) dana.

Članak 4.

Pod plaćom Radnika u smislu ovog Ugovora podrazumijeva se primitak radnika, kojeg poslodavac isplaćuje radniku za obavljani rad, a sastoji se od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu i;
- dodataka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima i visini ugovorenoj ovim Ugovorom.

Članak 5.

Za obavljani rad u punom radnom vremenu uz uobičajeni radni učinak, Radnik ima pravo na mjesečnu osnovnu plaću u iznosu od 1.100,00 (slovima: tisućusto) eura, koja se isplaćuje jedanput mjesečno i to najkasnije do 15. (slovima: petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

U slučaju da je plaća iz stavka 1. manja od najniže osnovne plaće određene kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca, propisima Republike Hrvatske, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca, primjenjuje se najpovoljnija plaća za Radnika.

Članak 6.

Osnovna plaća iz članka 5. ovog Ugovora uvećava se za⁸:

- neprekinuti radni staž kod Poslodavca, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca 0,5%;
- prekovremeni rad 30%
- noćni rad 30%.
- rad nedjeljom, na dan Uskrsa, blagdanom ili neradnim danom utvrđenim zakonom 50%;
- za rad u drugoj smjeni 10%;
- za otežane uvjete rada sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava.

Radnik ostvaruje pravo i na druge dodatke na plaću utvrđene Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca.

Članak 7.

Radnik ostvaruje pravo na materijalna prava utvrđena Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca.

Članak 8.

Radnik za razdoblja kada ne radi iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom o radu (u nastavku teksta: Zakon), ostvaruje pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Članak 9.

Puno radno vrijeme iz članka 1. ovog Ugovora raspodijeljeno je na 6 (slovima: šest) radnih dana, a raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac pisanom odlukom sukladno Zakonu, Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

Članak 10.

Radnik koji radi najmanje 6 (slovima: šest) sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta neprekidno, koju će koristiti u skladu sa odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava, ovisno o potrebama posla.

Radnik ima pravo na dnevni odmor sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

Radnik ima pravo na tjedni odmor koji koristi nedjeljom i drugim danom sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

Članak 11.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od 24 (slovima: dvadesetčetiri) radna dana.

Na osnovicu iz stavka 1. radnik ima pravo dodatni broj dana godišnjeg odmora po osnovi radnog staža uz primjenu sljedećih kriterija:

⁸ Za ovaj primjer korišteni su postoci uvećanja plaće iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

- za svakih navršenih tri godine radnog staža – 1 radni dan;
- radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rata s preko 50% invaliditeta – za 5 radnih dana;
- radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana, a u slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote i nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom, kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.

Članak 12.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim Zakonom i Kolektivnim ugovorom, sukladno odluci Poslodavca.

Radniku se može odobriti neplaćeni dopust do 30 dana u slučajevima njege člana obitelji, gradnje ili popravka kuće ili stana, liječenja na vlastiti trošak te obrazovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije na vlastiti trošak te u drugim opravdanim slučajevima određenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava.

Kada to okolnosti zahtijevaju i dopuštaju, neplaćeni dopust u slučajevima iz stavka 3. ovog članka može se odobriti u trajanju dužem od 30 dana.

Poslodavac će na njegov zahtjev radniku odobriti neplaćeni dopust ukupno pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.

Članak 13.

Radnik ima pravo, uz naknadu plaće, na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Članak 14.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom.

Članak 15.

U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog odlaska u mirovinu, radnik ostvaruje pravo na otpremninu sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 16.

Radnik ostvaruje i druga prava sukladno Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

U slučaju da je neko pravo iz Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava riješeno povoljnije za Radnika, primjenjuju se odredbe Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava.

Članak 17.

Poslodavac je prilikom sklapanja ugovora o radu i stupanja Radnika na rad, dužan Radnika upoznati sa odredbama Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava kojim se uređuju njegova prava iz ovog Ugovora.

Poslodavac se obvezuje na svoj trošak omogućiti Radniku stručno usavršavanje i obrazovanje za poslove za koje je sklopio ugovor o radu, sukladno potrebama radnog mjesta i objektivnim mogućnostima Poslodavca.

Članak 18.

Prilikom sklapanja ovog Ugovora Radnik je upoznat sa organizacijom rada kod Poslodavca i pravilima zaštite na radu.

Članak 19.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojati će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

Članak 20.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (slovima: jedan) istovjetni primjerak.

Za Poslodavca:
Član uprave
Tin Tinić

Radnik:
Miro Mirić

5. Zaključak

Od 1. ožujka 2026. KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune primjenjuje se na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva koji su određeni u čl. 1. Odluke o proširenju primjene KU. Obveznike posebno podsjećamo na eventualnu potrebu usklađivanja ugovora o radu sa KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, što je detaljnije analizirano u spomenutom članku u prošlom broju RiPup-a. Vezano uz isplatu plaće, podsjećamo kako svi poslodavci određeni u čl. 1. Odluke o proširenju primjene KU, od 1. ožujka 2026., znači na plaću za mjesec ožujak 2026., moraju primjenjivati nove Tarifne razrede kojima je određena plaća za pojedina zanimanja u graditeljstvu.

Literatura:

- 1) Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015. godine) – devete izmjene i dopune (Nar. nov., br. 10/26);
- 2) Kolektivni ugovor za graditeljstvo-pročišćeni tekst (Nar. nov., br. 10/26, 16/26);
- 3) Odluka o proširenju primjene Kolektivnog ugovora o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015. godine) – devete izmjene i dopune i ispravka Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (pročišćeni tekst) (Nar. nov., br. 20/26);
- 4) Odluka o Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2025. – NKD 2025. (Nar. nov., br. 47/24);
- 5) Prelević, Božo, stručni članak „Novine u Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo“, str. 124.

Ne zaboravite:

- **KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune se temeljem Odluke o proširenju primjene KU, od 1. ožujka 2026. primjenjuje na sve poslodavce u graditeljstvu navedene u čl. 1. Odluke o proširenju primjene KU.**
- **Svi poslodavci navedeni u čl. 1. Odluke o proširenju primjene KU od 1. ožujka 2026. moraju primjenjivati nove Tarifne razrede iz Priloga 1. KU za graditeljstvo**
- **To znači kako se novi iznosi plaća iz novog Tarifnih razreda u Prilogu 1. KU za graditeljstvo primjenju na plaću za mjesec ožujak 2026.**

