



UDK 331.3

Godišnji odmor i isplata regresa za 2022.

Igor Milinović, mag. oec.

Plaće i naknade

Sadržaj:

1. Godišnji odmor	82
1.1. Gdje je propisano pravo radnika na godišnji odmor	82
1.2. Trajanje godišnjeg odmora	82
1.3. Godišnji odmor malodobnog radnika	82
1.4. Godišnji odmor radnika koji rade na poslovima štetnim za zdravlje	82
1.5. Godišnji odmor kod radnika koje rade nepuno radno vrijeme	82
1.6. Može li se radniku dati godišnji odmor duži od onoga koji je propisan ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu	83
1.7. Koji se sve dani ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora	83
1.8. U kojem roku radnik stječe pravo na godišnji odmor	83
1.9. Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima	83
1.10. Tko odlučuje o rasporedu korištenja godišnjeg odmora	84
1.11. Do kada se najkasnije radnika mora obavijestiti o korištenju godišnjeg odmora	85
1.12. Može li radnik koristiti godišnji odmor kad on to želi	85
1.13. Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora	85
1.14. Naknada za neiskorišteni godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa	85
1.15. Odricanje prava na godišnji odmor i naknada štete zbog nekorištenja godišnjeg odmora	86
1.16. Primjeri izračuna prava na godišnji odmor	86
2. Regres	87
2.1. Ima li radnik pravo na regres	87
2.1.1. Pravo radnika na regres prema kolektivnom ugovoru za graditeljstvo	87
2.2. Plaća li se pri isplati regresa porez na dohodak i obvezni doprinosi	87
2.2.1. Isplata regresa bez plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa	87
2.2.2. Isplata regresa koji podliježe obvezi plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa	88
2.3. Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja radi istodobno kod dva ili više poslodavaca	89
2.4. Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja je tijekom godine radila kod drugog (bivšeg) poslodavca	90

Telefon za konzultacije

01/48 36 046

01/49 21 739

(isključivo putem PIN-a)



RAČUNOVODSTVO
i POREZI u praksi

Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

RAČUNOVODSTVO
i POREZI u praksi

5/22

81

1. Godišnji odmor

1.1. Gdje je propisano pravo radnika na godišnji odmor

Prava radnika iz radnog odnosa (pa tako i njegovo pravo na plaćeni godišnji odmor) mogu biti propisana:

- Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17 i 98/19),
- kolektivnim ugovorom,
- pravilnikom o radu (moraju ga imati tvrtke koje zapošljavaju 20 i više radnika),
- ugovorom o radu.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora radnika **mora biti navedeno u ugovoru o radu**. Iznimno, u ugovoru o radu može se, vezano uz trajanje plaćenog godišnjeg odmora, uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje to pitanje¹.

1.2. Trajanje godišnjeg odmora

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu, sukladno čl. 77. st. 1. Zakona o radu, pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju **od najmanje četiri tjedna**. To znači da radnik koji radi pet dana u tjednu, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana. Radnik koji radi šest dana u tjednu ima pravo na najmanje trajanje godišnjeg odmora 24 radna dana.

Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraćega propisanog, te broj radnih dana koji se uračunavaju u godišnji odmor radnika, utvrđuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Kod kolektivnih ugovora bitno je istaknuti da poslodavac koji nije potpisnik nekog od kolektivnih ugovora ne mora ih primjenjivati, osim ako nije ministar nadležan za rad proširio primjenu određenog kolektivnog ugovora na sve poslodavce određene djelatnosti². U ovome trenutku proširena je primjena kolektivnog ugovora za djelatnost graditeljstva. Trajanje godišnjeg u djelatnosti graditeljstva prikazani su u Tablici 1.

Tablica 1.

Kolektivni ugovor	Trajanje godišnjeg odmora	Nar. nov.
GRADITELJSTVO (čl. 30.)	<p>Najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora na kojem radnik ima pravo svake kalendarske godine je 4 tjedna. Ako je radno vrijeme raspoređeno na 5 dana u tjednu, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka uračunava se 20 radnih dana, a ako je radno vrijeme raspoređeno na 6 radnih dana tjedno, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora uračunavaju se 24 radna dana.</p> <p>Malodobnik i radnik koji radi na poslovima na kojima ga ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnog utjecaja imaju pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana.</p> <p>Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se:</p> <ul style="list-style-type: none"> – za svakih navršениh četiri godina radnog staža – za 1 radni dan – radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rata s preko 50% invaliditeta – za 5 radnih dana – radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana, a u slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja. <p>Ukupno trajanje godišnjeg odmora radnika ne može iznositi više od 5 tjedana. Na razini poslodavca ukupno trajanje godišnjeg odmora može se povoljnije odrediti kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu. U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se neradne subote, blagdani i neradni dani utvrđeni Zakonom kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.</p>	115/15, 26/18, 93/20 i 104/20

Ako je neko pravo radnika, pa tako i **trajanje godišnjeg odmora, različito uređeno** ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom ili Zakonom o radu, **za radnika se primjenjuje najpovoljnije pravo** (osim ako zakonom nije uređeno drugačije). Primjerice, ako je dužina trajanja godišnjeg odmora uređena kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu, primjenjuje se ono pravo, u svezi trajanja godišnjeg odmora, koje je za radnika povoljnije.

1.3. Godišnji odmor malodobnog radnika

Malodobni radnik ima pravo na godišnji odmor, prema čl. 77. st. 1. Zakona o radu, u trajanju od najmanje **pet tjedana**.

1.4. Godišnji odmor radnika koji rade na poslovima štetnim za zdravlje

Radnik koji radi **na poslovima** na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika **od štetnih utjecaja**, ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje **pet tjedana** (čl. 77. st. 1. Zakona o radu).

1.5. Godišnji odmor kod radnika koje rade nepuno radno vrijeme

Radnik koji radi **nepuno radno vrijeme** ima ista prava u svezi s godišnjim odmorom kao i radnik koji rade puno radno vrijeme. Razlika će se, naravno, pojaviti u iznosu naknade plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, s obzirom da će radnik koji radi nepuno radno vrijeme primiti naknadu plaće samo za sate koje bi radio da ne koristi godišnji odmor.

¹ Čl. 15. st. 2. Zakon o radu.

² Ako nadležni ministar za rad proširi kolektivni ugovor za određenu djelatnost, tada taj kolektivni ugovor moraju poštivati svi poslodavci koji zapošljavaju radnike u toj djelatnosti neovisno koliko radnika zapošljavaju (dovoljno je da zapošljava samo jednog radnika mora primjenjivati prošireni kolektivni ugovor za svoju djelatnost).



U slučaju kad radnik radi kod dva ili više poslodavaca nepuno radno vrijeme, trajanje godišnjeg odmora ne mora biti određeno u istom trajanju. Također, potrebno je voditi računa da dva ili više poslodavaca odobre radniku korištenje godišnjeg odmora u isto vrijeme.

Ako poslodavci, kod kojeg je radnik zaposlen na nepuno radno vrijeme, ne postignu sporazum o istodobnom korištenju godišnjeg odmora, dužni su omogućiti korištenje godišnjeg odmora u razdoblju u kojem zahtjeva radnik.

1.6. Može li se radniku dati godišnji odmor duži od onoga koji je propisan ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu

Poslodavac **može** svojom odlukom radniku dati pravo na duži godišnji odmor od onoga koji je propisan ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Gornja granica trajanja godišnjeg odmora nije određena Zakonom o rada. Međutim, gornja granica trajanja godišnjeg odmora može biti uređena pravilnikom o radu ili kolektivnim ugovorima.

1.7. Koji se sve dani ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora

U trajanje godišnjeg odmora **NE uračunavaju se**:

- **blagdani i neradni dani**,
- **bolovanje i druge privremene nesposobnosti za rad** (koje je utvrdio ovlašteni liječnik),
- **plaćeni dopust**.

Iznimno, ako bi po rasporedu radnog vremena radnik na dan blagdana ili neradnog dana određenog zakonom trebao raditi, a toga dana na svoj zahtjev koristi godišnji odmor, u trajanje godišnjeg odmora uračunava se i taj dan (čl. 79. st. 3. Zakona o radu).

1.8. U kojem roku radnik stječe pravo na godišnji odmor

Radnik koji **se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od osam dana**, stječe pravo na godišnji odmor **nakon 6 mjeseci neprekidnog rada**. Bolovanje i druga privremena nesposobnost za rad, vršenje dužnosti građana u obrani ili drugi zakonom određeni slučaj opravdanog izostanka s rada NE smatra se prekidom rada. Ostali radnici koji nisu stekli pravo na puni godišnji odmor, imaju pravo razmjerni dio godišnjeg odmora, tj. **na jednu dvanaestinu (1/12) godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada**.

Također, radnik ima pravo **na jednu dvanaestinu (1/12) godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada** u slučaju ako mu prestaje radni odnos³. To znači, da neovisno koliko je mjeseci radnik radio kod poslodavca, ako mu prestaje radni odnos ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora. *Primjerice, radnik je bio zaposlen kod poslodavca u tekućoj godini od 1.1. do 20.8., nakon čega mu prestaje radni odnos. Navedeni radnik stekao je pravo na godišnji odmor za osam mjeseci rada, tj. na 8/12.*

Pri izračunavanju trajanja godišnjeg odmora najmanje **polovica dana godišnjeg odmora zaokružuju se na cijeli dan** godišnjeg odmora, a najmanje **polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec**. Kada radniku radni odnos prestaje točno u polovici mjeseca koji ima parni broj dana, pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za taj mjesec ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos.

3 Čl. 78. st. 2. Zakona o radu.

Primjer 1:

Radnik koji ima pravo na puni godišnji odmor u trajanju 26 dana, a prekida radni odnos nakon 3 mjeseca rada, te stječe pravo na 3/12 godišnjeg odmora.

Izračun broja dana godišnjeg odmora:

$$\frac{3 \text{ mjeseca} \times 26 \text{ dana}}{12 \text{ mjeseci}} = 6,5 \text{ dana tj. } 7 \text{ dana}$$

S obzirom da se najmanje polovica dana zaokružuje na cijeli dan, u našem primjeru, radnik ima pravo na 7 dana godišnjeg odmora.

Poslodavac koji je radniku, prije prestanka radnog odnosa omogućio korištenje godišnjeg odmora u trajanju dužem od onog koji bi mu pripadao, nema pravo od radnika tražiti vraćanje naknade plaće isplaćene za korištenje godišnjeg odmora.⁴

1.9. Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima

Godišnji odmor može se koristiti u jednom dijelu ili u više dijelova. Da bi se godišnji odmor koristio u dva ili više dijelova o tome se moraju dogovoriti radnik i poslodavac. Stoga, bilo bi uputno da radnik da pismenu da suglasnost ako pristaje da koristi godišnji odmor u više dijelova. U nastavku dajemo primjer ogledni primjer mogućeg izgleda radnikove suglasnosti o korištenju godišnjeg odmora u više dijelova.

Ogledni primjer radnikove suglasnosti o korištenju godišnjeg odmora u više dijelova:

Pero Perić,
Zagreb, Ilica 555

Trgovac d.o.o.
Zagreb, Duga ulica 8

Sukladno članku 83. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17 i 98/19) dajem

SUGLASNOST

da godišnji odmor za 2022. godinu koristim u 2 dijela kako je to navedeno u Odluci o rasporedu korištenja godišnjeg odmora za 2022. godinu.

U Zagrebu, 30. svibnja 2022.

Pero Perić

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristi najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna. Navedeno proizlazi iz čl. 83. Zakona o radu.

4 Čl. 78. st. 3. Zakona o radu.

Poduzetnik d.o.o., Duga ulica 222, Zagreb, OIB:88462949871 kojeg zastupa predsjednik uprave Ivo Ivić - u daljnjem tekstu: **poslodavac**

i
Pero Perić, Južna obala 22, Zagreb, OIB: 6541970355922 - u daljnjem tekstu: **radnik**
zaključili su sukladno članku 83. Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17 i 98/19) sljedeći

SPORAZUM

Ovim sporazumom poslodavac i radnik postigli su dogovor da će tijekom 2022. godine radnik koristiti godišnjem odmor u neprekidnom trajanju manjem od dva tjedna.

Radnik će tijekom 2022. godine koristiti godišnji odmor za tu godinu u neprekidnom trajanju u razdoblju 17.8. do 26.8.2022. te u razdoblju 5.10. do 13.10.2022., a u 2023. godini iskoristit će preostali neiskorišteni godišnji odmor za 2022. godinu najkasnije do 30. lipnja 2023.

U Zagrebu, 30. svibnja 2022.

Za poslodavca

(vlastoručni potpis)

M.P.

Radnik

(vlastoručni potpis)

Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u trajanju dužem od dijela godišnjeg odmora iz članka 83. Zakona radnik može **prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće godine** (bez obzira koliko je radio u prethodnoj godini).

Radnik koji je ostvario pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora u trajanju kraćem od dijela godišnjeg odmora iz članka 83. Zakona, može taj dio godišnjeg odmora **prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine**. Iznimno, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo **iskoristiti 31. prosinca godine u kojoj se vratio na rad**. Član posade broda, radnik na radu u inozemstvu ili radnik koji je vršio dužnost i prava državljana u obrani, može godišnji odmor u cijelosti iskoristiti u sljedećoj kalendarskoj godini.

1.10. Tko odlučuje o rasporedu korištenja godišnjeg odmora

Poslodavac utvrđuje korištenje godišnjeg odmora⁵ u skladu s ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu. Pri utvrđivanju rasporeda korištenja godišnjeg odmora moraju se uzeti u obzir potrebe organizacije rada te mogućnosti za odmor raspoložive radnicima.

Raspored korištenje godišnjeg odmora, sukladno čl. 85. st. 1. Zakona o radu, utvrđuje poslodavac do najkasnije 30. lipnja tekuće godine, te o rasporedu obavještava radnike.

Iznimno, raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se i pri navedenom zakonskog roka, ako je tako navedeno u kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.

Primjer: Odluka o rasporedu korištenja godišnjeg odmora

U nastavku dajemo primjer mogućeg izgleda Odluke o rasporedu korištenja godišnje odmora.⁶

Sukladno čl. 85. st. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17 - u nastavku teksta: Zakon), trgovačko društvo Trgovac d.o.o. Zagreba, Ilica 555, OIB 76878275764 (u nastavku teksta: Poslodavac), koje zastupa predsjednik uprave Ivo Ivić, dana 10. lipnja 2022. donosi sljedeću

ODLUKU O RASPOREDU KORIŠTENJA GODIŠNJIH ODMORA ZA 2022. GODINU

- I. Radnici Poslodavca koristiti će godišnji odmor za 2022. godinu prema sljedećem rasporedu:

Ime i prezime radnika	Broj dana godišnjeg odmora	Razdoblje korištenja		Ostatak
		1. dio	2. dio	

- II. U slučaju da raspored godišnjih odmora radnika iz točke I. ove Odluke ne bude mogao biti realiziran u rokovima navedenim u točki I. ove Odluke, Poslodavac će donijeti Odluku o izmjeni i dopuni Odluke o rasporedu korištenja godišnjeg odmora.
- III. Ova Odluka o rasporedu korištenja godišnjih odmora dostavlja se svakom radniku i objavljuje na oglasnoj ploči Poslodavca
- IV. Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u trajanju dužem od dijela godišnjeg odmora iz čl. 83. Zakona, radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja 2023. godine. Iznimno, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut, ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti, ili korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust, radnik ima pravo iskoristiti do 31. prosinca 2023. godine. Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegovog korištenja.
- Radnika se mora najmanje 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora obavijestiti o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja.
- V. Ova Odluka o rasporedu korištenja godišnjih odmora stupa na snagu i primjenjuje se u roku od pet dana od dana dostave radnicima iz točke I. ove Odluke.

Predsjednik uprave:
Ivo Ivić

⁵ Čl. 85. st. 1. Zakon o radu.

⁶ Prilagođeno prema B. Prelević, M. Grgec i I. Milinović: „Radni odnosi (II. izmijenjeno i dopunjeno izdanje)“, Centar za računovodstvo i financije, Zagreb, 2011.



1.11. Do kada se najkasnije radnika mora obavijestiti o korištenju godišnjeg odmora

Radnika se mora **najmanje 15 dana prije** korištenja godišnjeg odmora obavijestiti o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja⁷.

Primjer pisane obavijesti o trajanju i razdoblju korištenja godišnjeg odmora dajemo u nastavku.

_____ (naziv poslodavca)

_____ (adresa poslodavca)

OIB: _____

Sukladno čl. 85. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17 i 98/19) dostavlja se

OBAVIJEST O TRAJANJU I RAZDOBLJU KORIŠTENJA GODIŠNJEG ODMORA

Radnik _____, _____, ima pravo
(ime i prezime radnika) (adresa radnika)
za 2022. godinu na _____ dana godišnjeg odmora.

Godišnji odmor za 2022. godinu radnik će koristiti u vremenu od _____ do _____ (_____ radnih dana) uz obvezu vraćanja na rad _____.⁸

U _____, _____ 2022.

Za poslodavca: _____

Potpis radnika o primitku obavijesti: _____

1.12. Može li radnik koristiti godišnji odmor kad on to želi

Radnik ima pravo, sukladno čl. 85. st. 5. Zakona o radu, **jedan dan godišnjeg odmora** koristiti **kada on to želi**, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije, osim ako posebno opravdani razlozi na strani poslodavca to onemogućuju.

U kolektivnom ugovoru za djelatnost graditeljstva, navedeno je da radnici koji žele koristiti jedan dan godišnjeg odmora po vlastitoj želji dužni su o tome obavijestiti poslodavca prije donošenja plana godišnjih odmora, a o točnom datumu korištenja tog odmora poslodavca obavijestiti dva dana prije početka korištenja.

1.13. Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo, sukladno 81. Zakona o radu, na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a **najmanje**

u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).

Detaljnije o ovoj tematici možete pročitati u RiPup-u br. 9/2020 u članku „Naknada plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora – izvori radnoga prava i način obračuna naknade“.

1.14. Naknada za neiskorišteni godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa



ističemo...

U slučaju prestanka ugovora o radu, sukladno čl. 82. st. 1. Zakona o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, **isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora**.

Naknada za dane neiskorištenog godišnjeg odmora određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

Navedena naknada obračunava se kao dohodak od nesamostalnog rada (plaća) te se iskazuje u Obrascu JOPPD.

Primjer:

Radniku (iz Zagreba) prestaje radni odnos 31. srpnja 2022. i ima još 2 dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Umjesto korištenja tog godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada u visini 1.000,00 kn bruto (MIO I. stup 150,00 kn, MIO II. stup 50,00 kn, zdravstvo 165,00 kn, porez na dohodak (20%) 160,00 kn, prizrez (18%) 28,80 kn, neto 611,20 kn). Radniku je kod isplate plaće u srpnju 2022. iskorišten osobni odbitak, te isplata naknade za neiskorišteni godišnji odmor je oporeziva porezom na dohodak po stopi 20%. Naknada je isplaćena dana 31.07.2022. na tekući račun radnika.

Za navedeni primjer Obrazac JOPPD (stranica B) popunjava se na sljedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: **980⁰⁰ kn + PDV**
T: **01 / 49 21 737**

⁷ Čl. 85. st. 4. Zakon o radu.

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 22212		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporeživi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

Dakle, radniku se kod prestanka radnog odnosa mora omogućiti korištenje neiskorištenog godišnjeg odmora na koji ima pravo ili će mu se isplatiti naknada umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Stoga, prema Zakona o radu **nije propisana obveza izdavanja potvrde o neiskorištenom godišnjem odmoru** kod prestanka radnog odnosa.

Otkazni rok teče i za vrijeme godišnjeg odmora osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno. To znači da se otkazni rok ne produžava za dane trajanja godišnjeg odmora. Navedeno proizlazi iz čl. 121. st. 5. Zakona o radu.

1.15. Odricanje prava na godišnji odmor i naknada štete zbog nekorištenja godišnjeg odmora

Sukladno čl. 80. Zakona o radu, **ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.**

Iznimno, sukladno čl. 82. st. 1. Zakona o radu, u slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora. U tom slučaju, isplata takve naknade za neiskorišteni godišnji odmor nije prekršaj.

1.16. Primjeri izračuna prava na godišnji odmor

Primjer 2:

Radnik je kod poslodavca zaposlen više godina te mu prestaje radni odnos 30.4.2022. Radniku prema ugovoru o radu pripada pravo na 24 dana godišnjeg odmora. S obzirom da radniku prestaje radni odnos 30. travnja, stječe pravo na razmjerni godišnji odmor prema sljedećem izračunu:

$$\text{Razmjerni godišnji odmor} = \frac{4 \text{ mjeseca} \times 24 \text{ dana}}{12 \text{ mjeseci}} = 8 \text{ dana}$$

Primjer 3:

Radnik je zaposlen kod poslodavca „B“ od 1. svibnja do 31. prosinca 2022. Od početka godine do 30. travnja 2022. radnik je bio zaposlen kod poslodavca „A“. Poslodavac „A“ je bio dužan radniku omogućiti korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora ili mu platiti naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Stoga, radnik stječe pravo na puni godišnji odmor za 2022. kod poslodavca „B“ koji se umanjuje za već iskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora kod poslodavca „A“.

Primjer 4:

Radnik je zaposlen kod poslodavca „B“ od 1. kolovoza do 31. prosinca 2022. Od početka godine do 31. srpnja 2022. radnik je bio zaposlen kod poslodavca „A“. Poslodavac „A“ je bio dužan radniku omogućiti korištenje razmjernog godišnjeg odmora za 2022. ili mu je bio obavezan isplatiti naknadu za neiskorištene godišnji odmor. Stoga, poslodavac „B“ dužan je radniku omogućiti razmjerni dio godišnjeg odmora za 5 mjeseci tj. 5/12 godišnjeg odmora.

Primjer 5:

Radnik je zaposlen kod poslodavca „X“ od 1. kolovoza 2022. na neodređeno vrijeme. Od početka godine do 31. srpnja 2022. radnik



NIJE bio zaposlen kod drugog poslodavca. Poslodavac „X“ je dužan radniku omogućiti korištenje razmjernog godišnjeg odmora za 2022. za 5 mjeseci rada (od kolovoza do prosinca).

Primjer 6:

Radnik je prvi puta zaposlen. Zaposlio se kod poslodavca „Y“ od 1. lipnja 2022. na neodređeno vrijeme. S obzirom da je radnik prvi put zaposlen, nakon proteka više od 6 mjeseci rada kod toga poslodavca steći će pravo na puni godišnji odmor za 2022. godinu, tj. to pravo stječe 1. prosinca 2022. Iznimno, to pravo neće steći ako mu prestane radni odnos tijekom bilo kojeg mjeseca 2022. (to se odnosi i na slučaj ako bi mu radni odnos prestao i u mjesecu prosincu) - u tom slučaju radnik ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

2. Regres

2.1. Ima li radnik pravo na regres

Samim Zakonom o radu NIJE propisano pravo radnika na regres za korištenje godišnjeg odmora. Međutim, pravo radnika na regres za godišnji odmor može biti uređeno:

- ugovorom o radu,
- pravilnikom o radu,
- kolektivnim ugovorom,
- odlukom poslodavca.

U nastavku dajemo primjer odluke poslodavca o visini regresa za tekuću godinu.

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Ilica bb
OIB: 1234467890

Na temelju članka 131. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17 i 98/19) donosim

ODLUKU O ISPLATI REGRESA ZA 2022. GODINU

I.

Svakom radniku zaposlenom u trgovačkom društvu Poduzetnik d.o.o., Zagreb, utvrđuje se pravo na regres za 2022. godinu u iznosu 1.000,00 kuna.

II.

Regres iz točke I. ove Odluke isplaćuje se s plaćom za mjesec u kojem se koristi godišnji odmor, ali ne prije 30. lipnja 2022.

III.

Iznos regresa isplatit će se radnicima na njihov tekući račun.

IV.

Ova Odluka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

U Zagrebu, 31. svibnja 2022.

Predsjednik uprave:

Ako je na više mjesta propisano pravo radnika na regres, primjenjuje se za radnika povoljnije pravo.

Primjer 6:

Ugovorom o radu propisano je da radnik ima pravo na regres u iznosu 500,00 kn, a pravilnikom o radu u iznosu 1.000,00 kn. S ob-

zirom da se za radnika primjenjuje povoljnije pravo, radnik ostvaruje pravo na regres u iznosu 1.000,00 kn.



ističemo...

Postavlja se pitanje što ako pravo radnika na regres nije nigdje uređeno? U tom slučaju poslodavac ne mora isplatiti radniku regres ako to ne želi.

2.1.1. Pravo radnika na regres prema kolektivnom ugovoru za graditeljstvo

Pravo na regres prema kolektivnom ugovoru u djelatnosti graditeljstva prikazani su u Tablici 2.

Tablica 2.

Kolektivni ugovor	Trajanje godišnjeg odmora	Nar. nov.
Graditeljstvo (čl. 47.)	Radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini od 1.800,00 – 2.000,00 kuna godišnje pod uvjetom da radnik u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor. Iznos prigodne nagrade iz stavka 1. ovog članka se utvrđuje razmjerno u slučaju stečenog prava na razmjerni dio godišnjeg odmora, osim ako radnik tekuće godine ide u mirovinu tada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade. Prigodna nagrada se u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30. lipnja za tekuću godinu.	115/15, 26/18, 93/20 i 104/20

2.2. Plaća li se pri isplati regresa porez na dohodak i obvezni doprinosi

2.2.1. Isplata regresa bez plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa



ističemo...

Isplata prigodne nagrade radniku, sukladno čl. 7. st. 2. Pravilnika o porezu na dohodak⁸, do 3.000,00 kn godišnje je neoporeziva (naravno i bez plaćanja obveznih doprinosa). Pod prigodnim nagradama podrazumijeva se regres, božićnica, uskrsnica i sl. Isplata neoporezivog iznosa regresa u novcu može biti u gotovini ili na tekući račun radnika.

Ako se regres doznajuje radniku na njegov tekući račun, u nalogu za plaćanje navode se sljedeći podaci:

Poziv na broj (primatelja):

HR 69	40002 – OIB platitelja – 260
-------	------------------------------

Neoporezivi iznos regresa upisuje se u Obrazac JOPPD.

Primjer 7:

- 1) Prema odluci poslodavca regres za 2022. god. iznosi 3.000,00 kn. Regres se isplaćuje 30. lipnja 2022.
- 2) Regres isplaćen radniku u iznosu 3.000,00 kn na njegov tekući račun.

Za navedeni primjer Obrazac JOPPD (stranica B) popunjava se na sljedeći način:

⁸ Nar. nov., br. od 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20 i 1/21.

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 22181		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	3.000,00				
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	22	3.000,00				
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00				
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00				
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00				
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00				
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00				
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00				
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00				
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00				
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00				
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	30.06.2022.				
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.06.2022.				
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0				
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0				
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	0000				
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Mario Marić				
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333				
1. Redni broj		1.					

Knjiženje:

Opis	Konto	Duguje	Potražuje
1) Odluka poslodavca o isplati regresa			
Obveze prema zaposlenima	2303		3.000,00
Regres za godišnji odmor	4441	3.000,00	
2) Isplata regresa			
Žiro račun	100		3.000,00
Obveze prema zaposlenima	2303	3.000,00	

Ako poslodavac tijekom godine isplaćuje dvije ili više prigodnih nagrada (primjerice, i regres i božićnicu), u tom slučaju može isplatiti ukupno 3.000,00 kn neoporezivo.

2.2.2. Isplata regresa koji podliježe obvezi plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa

Ako isplata regresa ili neke druge prigodne nagrade premaši iznos od 3.000,00 kn **razlika se smatra plaćom**.

Regres koji je oporeziv kao plaća, može se isplatiti prije isplate plaće, zajedno s plaćom i poslije isplate plaće.

Ako se regres isplaćuje prije isplate plaće, kod isplate regresa može se odmah primijeniti i osobni odbitak pa se u većini slučajeva porez neće ni platiti, a ako nakon osobnog odbitka preostane osnovica za oporezivanje, porez će se u većini slučajeva obračunati primjenom niže porezne stope od 20%. No, pritom treba imati na umu da se iskorištavanjem osobnog odbitka pri isplati regresa povećava porez na plaću, pa će se smanjiti svota neto plaće za isplatu u odnosu na mjesec kada se isplaćuje samo plaća.

U slučaju da se regres isplaćuje poslije isplate plaće ili zajedno s plaćom, tada će neto svota plaće biti jednaka kao i u svim drugim mjesecima jer će se kod oporezivanja plaće primijeniti pripadajući osobni odbitak i niža porezna stopa, a regres će se oporezivati bez primjene osobnog odbitka i po stopi nižoj ako nije iskorištena niža stopa pri oporezivanju plaće, ili po višoj stopi ako je ta mogućnost iskorištena. Može se dogoditi da se regres oporezuje djelomice po nižoj, a djelomice po višoj stopi.

Držimo da će većina poslodavaca, ako budu isplaćivali regres uz oporezivanje, izračun obavljati preračunatom stopom odnosno pretvarati svotu regresa u bruto svotu putem koeficijenta - koji su različiti u pojedinim mjestima a u ovisnosti o tome hoće li se regres oporezivati po stopi od 20% ili 30% i da li je propisan prirez na porez na dohodak tako da radnikova plaća ne bude promijenjena zbog isplate regresa.

Regres koji se isplaćuje kao plaća unosi se u Obrazac JOPPD.

Primjer 8. - popunjavanja Obrascu JOPPD kod isplate regresa koji je oporeziv kao plaća i njegovo knjiženje:

Prema odluci poslodavca, Peri Periću (iz Zagreba) sredinom lipnja isplaćena je plaća, a krajem mjeseca (30. lipnja) isplaćen je regres koji je u cijelosti oporeziv, te podliježe plaćanju propisanih doprinosa. Budući da je plaća isplaćena tijekom mjeseca, regres se oporezuje po stopi koja nije do kraja iskorištena pri obračunu plaće, što u našem primjeru iznosi 20%.

Obračun regresa:

Regres bruto	= 1.000,00 kn
Doprinos na osnovicu za zdravstveno osiguranje (16,5%)	= 165,00 kn
Doprinosi za MIO I. stup (15%) iz osnovice	= 150,00 kn
Doprinosi za MIO II. stup (5%) iz osnovice	= 50,00 kn
Porez na dohodak (20%)	= 160,00 kn
Prirez (18%)	= 28,80 kn
Regres (neto) za isplatu	= 611,20 kn



- stranica B -

I. OIB podnostelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 22181		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	0001	0021	1.	1.	0,00	0,00
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Mario Marić			160,00	28,80
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333			0,00	0,00
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.01.2022.			0,00	0,00
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1			0,00	0,00
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0			0,00	0,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	1.000,00	1.000,00			0,00	0,00
12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	150,00	50,00			0,00	0,00
12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	165,00	0,00			0,00	0,00
12.5. Doprinosa za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00			0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00			0,00	0,00
12.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00			0,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosa za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	200,00	800,00			0,00	800,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	800,00			0,00	800,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	160,00	28,80			160,00	28,80
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00			0	0,00
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	611,20			1	611,20
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							

Knjiženje:

Opis	Konto	Duguje	Potražuje
1) Odluka poslodavca o isplati regresa			
Doprinos za osnovno zdrav.osigur.	2650		165,00
Doprinos za MIO – I stup	2770		150,00
Doprinos za MIO – II. Stup	2771		50,00
Obveza za porez na dohodak	2780		160,00
Obveza za prirez porezu na doh.	2781		28,80
Obveza za ostale neto naknade plaće	2760		611,20
Naknade neto plaća	47010	611,20	
Porezi, prirezi i doprinosi iz naknada neto plaća	47012	388,80	
Doprinos za osnovno zdrav.osigur.	4720	165,00	
2) Isplata regresa i uplata doprinosa, poreza na dohodak i prireza			
Žiro račun	1000		1.165,00
Doprinos za osnovno zdrav.osigur.	2650	165,00	
Doprinos za MIO – I stup	2770	150,00	
Doprinos za MIO – II. Stup	2771	50,00	
Obveza za porez na dohodak	2780	160,00	
Obveza za prirez porezu na doh.	2781	28,80	
Obveza za ostale neto naknade plaće	2760	611,20	

2.3. Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja radi istodobno kod dva ili više poslodavaca

U slučaju da je prigodna nagrada već isplaćena tijekom godine kod drugog poslodavca, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do 3.000,00 kuna.

Ako se prigodna nagrada (regres, uskrsnica, božićnica i sl.) isplaćuje radniku koji radi istodobno kod dva ili više poslodavaca tijekom godine, **radnik je obavezan prije isplate** prigodne nagrade svakom poslodavcu podnijeti pisanu izjavu u kojoj će navesti je li kod drugog poslodavca ostvario isplatu prigodne nagrade za tekuću godinu, u kojem iznosu i je li po toj osnovi obračunan i uplaćen predujam poreza na dohodak.

**ističemo...**

Međutim, **radnik nije obavezan podnijeti pisanu izjavu** ako poslodavac putem sustava ePorezna ima uvid u podatke koji se odnose na isplaćene neoporezive primitke koje je radnik mogao ostvariti kod drugih poslodavaca.

Primjerice, radnik radi istodobno kod dva poslodavca. Kod prvog poslodavca dobio je tijekom godine uskrnicu u iznosu 1.000,00 kuna. Drugi poslodavac može isplatiti regres radniku neoporezivo najviše u iznosu 2.000,00 kuna.

Telefon za konzultacije

01/48 36 046 i 01/49 21 739



Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

Za navedeni primjer Obrazac JOPPD (stranica B) popunjava se na sljedeći način:

Plaće i naknade

RAČUNOVODSTVO
i POREZI u praksi

5/22

89

**Primjer izjave radnika o isplati prigodne nagrade kod drugog poslodavca:**

Pero Perić
Zagreb, Duga ulica 555
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Kratka ulica 1
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

IZJAVU

da sam od 1. siječnja 2022. godine do dana podnošenja ove izjave primio kod drugog poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) neoporezivu prigodnu nagradu u vidu uskrsnice u iznosu 1.000,00 kuna.

U Zagrebu, 30. lipnja 2022.

Pero Perić:

(potpis)

Primjer izjave radnika da nije primio prigodnu nagradu kod drugog poslodavca:

Pero Perić
Zagreb, Duga ulica 555
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Kratka ulica 1
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

IZJAVU

da od 1. siječnja 2022. godine do dana podnošenja ove izjave nisam primio kod drugog poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) prigodnu nagradu (uskrsnicu, regres, božićnicu i sl.).

U Zagrebu, 30. lipnja 2022.

Pero Perić:

(potpis)

više poslodavaca), radnik je obvezan prije isplate prigodne nagrade sadašnjem poslodavcu podnijeti pisanu izjavu u kojoj će navesti je li kod bivšeg poslodavca ostvario isplatu prigodne nagrade za tekuću godinu, u kojem iznosu i je li po toj osnovi obračunan i uplaćen predujam poreza na dohodak.

**ističemo...**

Međutim, radnik nije obvezan podnijeti pisanu izjavu ako poslodavac putem sustava ePorezna ima uvid u podatke koji se odnose na isplaćene neoporezive primitke koje je radnik mogao ostvariti kod bivšeg poslodavca.

Primjerice, radnik je od početka tekuće godine do kraja mjeseca travnja radio kod prvog poslodavca te je kod njega dobio neoporezivu uskrsnicu u iznosu 500,00 kuna. Sadašnji poslodavac može isplatiti regres radniku neoporezivo najviše u iznosu 2.500,00 kuna.

Primjer izjave radnika o isplati prigodne nagrade kod bivšeg poslodavca:

Pero Perić
Zagreb, Duga ulica 555
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Kratka ulica 1
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

IZJAVU

da sam kod bivšeg poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) tijekom 2022. godine primio neoporezivu prigodnu nagradu u vidu uskrsnice u iznosu 500,00 kuna.

U Zagrebu, 30. lipnja 2022.

Pero Perić:

(potpis)

Primjer izjave radnika da nije primio prigodnu nagradu kod bivšeg poslodavca

Pero Perić
Zagreb, Duga ulica 555
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Kratka ulica 1
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

IZJAVU

da kod bivšeg poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) tijekom 2022. godine nisam primio neoporezivu prigodnu nagradu (uskrsnicu, regres i sl.).

U Zagrebu, 30. lipnja 2022.

Pero Perić:

(potpis)

2.4. Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja je tijekom godine radila kod drugog (bivšeg) poslodavca

U slučaju da je prigodna nagrada već isplaćena tijekom godine kod bivšeg poslodavca, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do 3.000,00 kuna.

Ako se prigodna nagrada (regres, uskrsnica, božićnica i sl.) isplaćuje radniku koji je radio tijekom godine kod drugog poslodavca (ili

