



UDK: : 331.2/336.5

Bolovanje radi izolacije te zaraze radnika i obrtnika (COVID 19)

Valentina Bocak, mag. oec.

Osobe koje trebaju biti u samoizolaciji (radi sumnje da su bili u kontaktu sa zaraženim osobama virusom COVID 19, te bi mogli i sami oboljeti ili širiti zarazu), kao i osobe koje su oboljele se upućuju na bolovanje koje je od prvog dana na teret HZZO-a, koji naknadu obračunava i isplaćuje. Osobe u izolaciji komuniciraju sa svojim liječnikom telefonski ili elektronskim putem, dok HZZO-u šalju zahtjev za isplatu naknade za bolovanje radi izolacije elektronskim putem. Poslodavac treba popuniti Potvrdu o plaći i iskazati vrijeme dok je osoba bila na bolovanju na obrascu JOPPD. Detaljnije pišemo u nastavku članka.

1. Uvod

Radi posebnih okolnosti uzrokovanih pandemijom radi virusa COVID 19, osobe koje trebaju biti u samoizolaciji (radi sumnje da su bili u kontaktu sa zaraženim osobama, te bi mogli i sami oboljeti ili širiti zarazu), kao i osobe koje su oboljele se upućuju na bolovanje koje je od prvog dana na teret HZZO-a.

Radnik je dužan o bolovanju čim prije obavijestiti poslodavca. Bolovanje radniku utvrđuje ovlašteni liječnik, koji mu o privremenoj nesposobnosti za rad izdaje potvrdu. Tu je potvrdu radnik dužan dostaviti poslodavcu u roku od tri dana od dana odsutnosti s posla radi bolovanja. Ako radnik zbog opravdanih razloga ne može dostaviti poslodavcu potvrdu o bolovanju u navedenom roku, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku **tri dana** od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao (čl. 37. Zakona o radu, Nar. nov., br. 93/14 do 98/19, nadalje: ZOR).

Bolovanjem se, prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. Nov., br.80/13 do 98/18, nadalje ZakZO), smatra odsutnost s rada zbog bolesti ili ozljede i drugih okolnosti (utvrđenih čl. 38. ZakZO) radi kojih je radnik spriječen izvršavati svoju obvezu rada u skladu s ugovorom o radu, drugim ugovorom ili aktom, za vrijeme kojeg radniku pripada pravo na naknadu plaće (prema čl. 38. i 39. ZakZO).

2. Bolovanje osoba koje su izolirane kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini

Čl. 39. st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 do 98/19, nadalje ZakZO) propisano je da osoba koja

je izolirana kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini ima pravo na naknadu plaće, koja se isplaćuje od prvog dana na teret HZZO-a, a naknadu obračunava i isplaćuje HZZO (čl. 41. st.1 ZakZO).

Osobama kojima je od nadležnog epidemiologa utvrđena potreba izolacije, te im je onemogućeno kretanje, svog liječnika trebaju o izolaciji **obavijestiti** telefonski ili elektronskim putem (mailom), te podnijeti Zahtjev za naknadu plaće HZZO-u uz propisanu dokumentaciju (Izvešće o bolovanju, Potvrdu o plaći) elektronskim putem (na mail izolacija@hzzo.hr). Zahtjev treba sadržavati ime i prezime osobe u izolaciji, OIB ili MBO (matični broj osigurane osobe), kontakt telefon te broj tekućeg računa na koji će se izvršiti isplata naknade plaće.

Iznimno se uz zahtjev ne treba priložiti Izvešće o bolovanju (doznaka – sa oznakom D0 -izolacija), jer će isti HZZO preuzeti putem Centralnog zdravstvenog informacijskog sustava. Ukoliko radnik ne može doći do Potvrde o plaći kod svog poslodavca, HZZO će isti tražiti službenim putem.



ističemo...

Trajanje bolovanja računa se u kalendarskim danima u koje ulaze i radni i neradni dani (nedjelje, blagdani) koji se nalaze u okviru razdoblja bolovanja.

Prema čl. 55. st. 2. t. 7. ZakZO za vrijeme trajanja privremene nesposobnosti po uzroku D0 – Izolacija, osiguraniku pripada pravo na naknadu plaće u iznosu 100% od osnovice za naknadu plaće, s time da sukladno stavku 3. istoga članka ZZO-a mjesečni iznos naknade plaće ne može za puno radno vrijeme iznositi više od pro-

računske osnovice uvećane za 28%, odnosno ne može iznositi više od 4.257,28 kuna¹.

Visina naknade plaće na teret HZZO-a utvrđuje se prema **prosječku** isplaćenih plaća u razdoblju od **6 mjeseci** prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje (primjerice, ako je bolovanje započeto 21.03.2022. godine, u prosjek isplaćenih plaća uračunati će se plaće isplaćene u 2. i 1. mjesecu 2022. te 12., 11., 10. i 9. mjesecu 2021. godine) i to **pod uvjetom** da radnik ima ostvareni **prethodno osiguranje** u Zavodu na osnovi radnog odnosa **najmanje 9 mjeseci** neprekidno ili **12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** tzv. prethodno osiguranje, prema čl. 56. st. 1. ZakZO (konkretnije, radnik bi prije početka bolovanja trebao biti zaposlen i prijavljen po toj osnovi na obvezno zdravstveno osiguranje – s osnove radnog odnosa od strane poslodavca, neprekidno 9 mjeseci ili 12 mjeseci u protekla 24 mjeseca prije početka bolovanja).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda) obračunana prema prosječnom iznosu plaće (u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) **ne može iznositi više** od iznosa proračunske osnovice uvećane za 28% (čl. 55. st. 3. ZakZO), tj. od iznosa **od 4.257,28 kn**. **Izuzev** naknade plaće za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena, korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta i bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti, kod kojih tog ograničenja nema.

Dakle, iako je radniku prije početka bolovanja isplaćena plaća prema kojoj bi naknada plaće za vrijeme bolovanja (obračunana prema prosječnom iznosu plaće u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) iznosila više od primjerice 5.000,00 kn mjesečno, naknada plaće za vrijeme bolovanja isplatila bi mu se u iznosu od 4.257,28 kn.

U slučaju da poslodavac radniku želi nadoknaditi razliku do prosječnog iznosa plaće (iznad 4.257,28 kn), ta se razlika smatra plaćom i podliježe uplati propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).



ističemo...

Ukoliko radnik **nema ispunjen uvjet** prethodnog **staža osiguranja** (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja bolovanja **u visini 25% od proračunske osnovice** u iznosu od **831,50 kuna** (proračunska osnovica 3.326,00 kn² x 25%), prema čl. 55. st. 1. ZakZO.

Prosjek plaće u razdoblju od 6 mjeseci prije početka bolovanja utvrđuje se temeljem tiskanice „**Potvrda o plaći**“ koju ispunjava poslodavac. U razdoblju od 6 mjeseci ne treba biti isplaćeno svih 6 plaća. Za izračunavanje prosjeka dovoljne su 2 isplate u 6 mjesečnom razdoblju prije početka bolovanja.

Pitanje iz prakse: ukoliko je radnik bio na bolovanju od 02. do 07. siječnja 2022. u kojem razdoblju je 6. siječanj blagdan (Sveta tri kralja) da li mu se za taj dan isplaćuje naknada za blagdan a ne naknada za bolovanje?

Za vrijeme dok je na bolovanju, radnik ima pravo na naknadu plaće (prema čl. 45. ZakZO) za vrijeme trajanja bolovanja, neovisno o tome da li to bolovanje pada i u dane blagdana. Dakle, za vrijeme cijelog

trajanja bolovanja radniku se isplaćuje naknada za bolovanje, a ne naknada plaće za dane blagdana.

Primjer 1. - Potvrda o plaći i obrazac JOPPD radnika koji je bio u izolaciji

Radnik je od strane nadležnog epidemiologa utvrđena potreba izolacije od 23.03.2021. Radnik se javio svom liječniku (telefonski / mailom), te je uputio mail HZZO-u sa Zahtjevom za naknadu plaće za vrijeme izolacije.

Radnik je u zahtjevu za naknadu plaće za vrijeme izolacije **u mailu** HZZO-u (izolacija@hzzo.hr) **naveo** svoje ime i prezime, OIB ili MBO (matični broj osigurane osobe), kontakt broj telefona, broj tekućeg računa (IBAN) na koji će se izvršiti isplata naknade plaće te je **priložio** Potvrdu o plaći izdanu od poslodavca i presliku osobne iskaznice.

Poslodavac je Potvrdu o plaći popunio na slijedeći način:

**Objavite svoje
financijske izvještaje
u RiPup-u**

Cijena: **980⁰⁰ kn + PDV**
T: **01 / 49 21 737**

1 Izvor: <https://hzzo.hr/obavijest-osiguranicima-koronavirus-covid-19>

2 čl. 37. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2022. godinu (Nar. nov., br. 140/21).



NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA

BIGI d.o.o. Zagreb

POTVRDA o plaći

Broj obveze

1	1	4	0	0	2	5	7	8	9	0
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Anić	Ime: Ivo																								
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1985.	OIB: <table border="1"><tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>0</td><td>1</td><td>2</td></tr></table>	2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2													
2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2															
Broj osigurane osobe u HZZO <table border="1"><tr><td>1</td><td>1</td><td>4</td><td>0</td><td>1</td><td>3</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr></table>	1	1	4	0	1	3	5	6	7	8	9	MBO osigurane osobe <table border="1"><tr><td>1</td><td>1</td><td>4</td><td>2</td><td>9</td><td>8</td><td>5</td><td>3</td><td>3</td><td>5</td><td>0</td><td>9</td><td>9</td></tr></table>	1	1	4	2	9	8	5	3	3	5	0	9	9
1	1	4	0	1	3	5	6	7	8	9															
1	1	4	2	9	8	5	3	3	5	0	9	9													
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*																									

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od

0	1	0	9	2	0	2	1
---	---	---	---	---	---	---	---

 do

2	8	0	2	2	0	2	2
---	---	---	---	---	---	---	---

⁽¹⁾, a za mjesece:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
08/2021	6.250,00	4.764,00	176			176		176
09/2021	6.250,00	4.764,00	176			176		176
10/2021	6.250,00	4.764,00	168			168		168
11/2021	6.250,00	4.764,00	176			176		176
12/2021	6.250,00	4.764,00	184			184		184
01/2022	6.250,00	4.764,00	168			168		168
Ukupno:	37.500,00	28.584,00	1048			1048		1048

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,

a koja iznosi ⁽⁷⁾ 35,78 kn po satu - bruto, odnosno ⁽⁸⁾ 27,27 kn po satu - netto.

M.P. _____

Ug.

Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju

Napominjemo da se navedeni obračun sati odnosi na poslodavca koji ima organiziran radni tjedan od 5 dana po 8 sati, te se navedeni sati po mjesecima **mogu razlikovati** kod poslodavca kojem je puno radno vrijeme raspoređeno na 6 dana u tjednu.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 37.500,00 / 1048 = 35,78 kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 28.584,00 / 1048 = 27,27 kn po satu neto.

Iako naknadu za bolovanje obračunava i isplaćuje HZZO, poslodavac je obavezan za to razdoblje predati obrazac JOPPD.

Kako je radnik do 22.03.2022. radio, te je u ožujku bio u izolaciji od 23.-31.03.2022. (i nastavno u travnju), poslodavac će obrazac JOPPD (sa plaćom i bolovanjem radi izolacije) predati na dan isplate plaće 12.04.2022., na kojem će stranica B biti popunjena na slijedeći način:

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 22102		I. OIB podnosioca izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	3.478,27	0	0	0	0
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00	0	0	0	0
14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	3.478,27	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	869,56	3.478,27	0,00	0,00	0,00	0,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	717,39	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	652,17	217,39	0,00	0,00	0,00	0,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	4.347,83	4.347,83	0,00	0,00	0,00	0,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	56	31.03.2022.	56	31.03.2022.		
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.03.2022.	56	23.03.2022.		
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1	1	0		
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0		
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001	5201	0000		
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Ivo Anić	23456789012	Ivo Anić		
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	01333	00000		
1. Redni broj		1.		2.			

Primjer 2. - Popunjavanje Potvrde o plaći kojem u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja NIJE ISPLAĆENA NITI JEDNA PLAĆA

Poslodavac zapošljava radnicu kojem je od strane nadležnog epidemiologa utvrđena potreba izolacije od 23.03.2020. Ispunjava uvjet prethodnog osiguranja.

U razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje (2. i 1. mjesec 2022., te 12., 11., 10. i 9. mjesec 2021. godine) nije joj isplaćena niti jedna plaća budući je, u navedenom razdoblju, bila na roditeljskom dopustu.

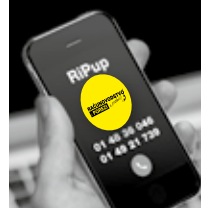
Radnici prema ugovoru o radu pripada plaća u bruto iznosu od 6.500,00 kuna (za koji neto iznosi 4.916,80 kuna), međutim kod isplate naknade plaće na teret HZZO-a (u slučaju kada u 6 mjesecom razdoblju prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća ili je isplaćena samo jedna plaća) osnovica **ne može biti veća** od najniže osnovice za obračun doprinosa (čl. 73. st. 3. PravZO), a koja je za 2022. godinu propisana u iznosu od 3.624,06 kn, na koju treba izvršiti obračun doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan), za mjesec prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje, na slijedeći način:

R. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	3.624,06
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	543,61
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	181,20
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	724,81
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	2.899,26
6.	Osobni odbitak (4.000,00)	2.899,25*
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 20%)	0,00
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	0,00
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	0,00
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	2.899,25

*osobni odbitak iznosi 4.000,00 kn, međutim u ovom je primjeru je Dohodak I (bruto - MIO I i II) manji od odbitka. Kako odbitak ne može ići u minus („-“), njegov je iznos jednak Dohotku I.

Telefon za konzultacije

01/48 36 046 ; 01/49 21 739



Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE



Potvrda o plaći popuniti će se na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Ivić	Ime: Maja
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
Broj osigurane osobe u HZZO 1 1 4 1 3 4 6 8 9 8 9	MBO osigurane osobe 1 1 4 2 9 9 9 9 2 5 9 9 0
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADUtj. u razdoblju od 0 1 0 9 2 0 2 1 do 2 8 0 2 2 0 2 2 ⁽¹⁾, a za mjesece:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
03/2022	6.500,00*	4.916,80	168			168		168
Ukupno:	6.500,00*	4.916,80	168			168		168

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNIH ŠEST MJESECI,a koja iznosi ⁽⁷⁾ **38,69** kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ **29,27** kn po satu - netto.

Napomena: nije isplaćena niti jedna plaća

Neto vrijednostsata prema najnižoj mjesečnoj osnovici: $2.899,25 : 160^{**} = 18,12$ kn

M.P. _____

U, 20.....g.

Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju

*upisuje se plaća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu u bruto i neto iznosu za isplatu u mjesecu prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (u ovom slučaju bi to bila plaća isplaćena u veljači 2020. za siječanj 2021. u kojem je bilo 168 radna sata).

pripadajuća propisana osnovica (obračun izvršen na najnižoj osnovici za obračun doprinosa) se **podijeli sa satima rada mjeseca **prije mjeseca** u kojem je radnica započela bolovanje (započela je bolovanje sa 23.03.2020.) – te je mjesec prije veljača 2022. koja ima 160 sati (kod 5 dnevnog tjednog rada po 8 sati dnevno, op.a.).

Dakle, kada nema isplate plaće (ili je isplaćena samo jedna plaća) pod „UKUPNO“ se upisuje iznos plaće koja radniku pripada prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, a pod 3. „Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih šest mjeseci“ se iskazuje:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 6.500,00 / 168 = 38,69 kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 4.916,80 / 168 = 29,27 kn po satu neto.

Pod **Napomene** se iskazuje iznos plaće prema najnižoj osnovici za obračun obveznih osiguranja, a **pod brojem sati** uzima se mjesečni iznos sati rada u mjesecu **prije mjeseca** u kojem je radnica započela bolovanje – u ovom primjeru za veljača 2022. godine (budući je radnica bolovanje započela u ožujku 2022.) koja ima 160 sati.

2.1. Isplata naknade plaće radniku do iznosa pune plaće od strane poslodavca

Ukoliko poslodavac odluči radniku koji je u izolaciji isplatiti naknadu plaće za vrijeme bolovanja do visine pune plaće, a koja je veća od iznosa koji isplaćuje HZZO, ta razlika obračunava kao plaća.

Primjer 3. Poslodavac radniku isplaćuje razliku naknade za bolovanje za vrijeme izolacije do visine pune plaće

Poslodavac zapošljava radnika kojem je od strane nadležnog epidemiologa utvrđena potreba izolacije od 23.03.2020. Radnik ima ugovorenu bruto plaću u iznosu od 12.000,00 kn (neto 8.278,40 kn). Najviši iznos koji HZZO isplaćuje na svoj teret iznosi 4.257,28 kn mjesečno, te će joj za razdoblje od 23. do 31.03. isplatiti ukupno 1.295,68 kn, dok bi radnik da je radio za to razdoblje (23.-31.03. ima radnih dana, tj.56 radnih sati) ostvario neto plaću u iznosu od 2.519,51 kn (od 1. do 22. te joj poslodavac isplaćuje razliku od 1.223,82 kn (2.519,51 – 1.295,68).

Neto plaća od 1. do 22.3. iznosila bi 5.758,89 kn, odnosno bruto 7.877,77 kn.

Ukupni neto sa razlikom naknade za bolovanje iznosi 6.982,72 kn, odnosno bruto 9.880,11 kn.

Opis	Plaća 1.-22.3.	Naknada plaće 23.-31.3.	Ukupno
I. Bruto plaća	7.877,77	2.002,34	9.880,11
1. Doprinosi iz plaće	1.575,56	400,47	1.976,02
a) MIO I. stup - 15%	1.181,67	300,35	1.482,02
b) MIO II. stup - 5%	393,89	100,12	494,01
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	6302,21	1.601,87	7.904,09
3. Osobni odbitak	4.000,00	0,00	4.000,00
4. Osnovica za oporezivanje	2.302,21	1.601,87	3.904,09
5. Porez na dohodak - ukupno	543,32	378,04	921,36
a) 20% (do 30.000,00)	460,44	320,37	780,82
b) 30% (od 30.000,00)	-	-	-
5.1. Prirez na dohodak ³	82,88	57,67	140,55
6. Plaća za isplatu (rbr.2.- rbr.5.)	5.758,89	1.223,83	6.982,72
II. Doprinos na plaću za zdravstveno osiguranje (16,5%)	1.299,83	330,39	1.630,22
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	9.177,60	2.332,73	11.510,33

Isplata plaće i naknade izvršena je 12.04.2022. kada je poslodavac predao obrazac JOPPD, na kojem je stranica B popunjena na slijedeći način:

- stranica B -		IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 22102		I. OIB podnosioca izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		7.877,77						0001	0001
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	5.758,89					0001	0001
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00					5201	0000
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	460,44	82,88					0001	0001
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	4.000,00	2.302,21					0001	0001
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	1.575,56	6.302,21					0001	0001
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00					0001	0001
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00					0001	0001
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00					0001	0001
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	1.299,83	0,00					0001	0001
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	1.181,67	393,89					0001	0001
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	7.877,77	7.877,77					0001	0001
10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	56	31.03.2022.					0001	0001
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.03.2022.					0001	0001
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1					0001	0001
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0					0001	0001
6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	0001	0001					0001	0001
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Miro Mlinić					0001	0001
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333					0001	0001
1. Redni broj		1.						0001	0001

3 Grad Zagreb ima propisanu stopu prireza od 18% (Nar. nov., br. 87/01 i 103/01).

1.2. Bolovanje OBRTNIKA koji su izolirani kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njihovoj okolini

Obrtnicima, kao i radnicima naknadu za bolovanje u slučaju izolacije od prvog dana obračunava i isplaćuje HZZO.

Ako je obrtniku od nadležnog epidemiologa utvrđena potreba izolacije, te mu je onemogućeno kretanje, svog liječnika treba o izolaciji obavijestiti telefonski ili elektronskim putem (mailom), te podnijeti Zahtjev za naknadu za vrijeme bolovanja HZZO-u uz propisanu dokumentaciju (Izveštje o bolovanju, Potvrdu o osnovicama osiguranja) elektronskim putem (na mail izolacija@hzzo.hr). Zahtjev treba sadržavati ime i prezime osobe u izolaciji, OIB ili MBO (matični broj osigurane osobe), kontakt telefon te broj tekućeg računa na koji će se izvršiti isplata naknade plaće.

Kao **osnovica** za utvrđivanje naknade za bolovanje obrtnika i dr. osoba koje obavljaju samostalnu djelatnost uzima se **mjesečna osnovica osiguranja** koja služi za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, umanjena za doprinos za mirovinsko osiguranje, porez i prirez (čl. 75. st. 1. Pravilnika o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obznog zdravstvenog osiguranja (Nar.nov., br. 49/14 do 129/17 nadalje: PravZO).

Ako obrtnik (ili dr. osoba koja obavlja samostalnu djelatnost) **nije bio zdravstveno osiguran po istoj osnovici šest mjeseci**, kao plaća za utvrđivanje osnovice za naknadu uzima se **prosječna osnovica osiguranja** (dobivena na način da se zbroj osnovica osiguranja važećih u šestomjesečnom razdoblju podijeli sa zbrojem radnih dana za koje su te osnovice propisane) na koju je bio prijavljen u posljednjih šest mjeseci prije stjecanja prava na naknadu (čl. 75. st.2. PravZO).

Isto tako, ukoliko **nije bio zdravstveno osiguran najmanje dva mjeseca** prema osnovici osiguranja - kao **osnovica za naknadu** (čl. 75. st.3. PravZO) uzima se **najniža osnovica osiguranja** (koja za 2022. godinu iznosi 3.624,06 kn), koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje **važeća za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je započeto bolovanje, umanjena za doprinose iz osnovice, porez i prirez** (čl. 54. st.3. ZakZO).

Iznimno, ukoliko se osnovica za naknadu utvrđuje na osnovi **više osnovice osiguranja prema odluci samog obrtnika** (ili dr. osobe koja obavlja samostalnu djelatnost), tako izabrana osnovica osiguranja čini osnovicu za naknadu plaće samo ako je obrtnik bio zdravstveno osiguran na tu **veću osnovicu** - najmanje 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj (započeto bolovanje) na osnovu kojeg se stječe pravo na naknadu (čl. 75. st. 5. PravZO).

Prosječna osnovica osiguranja koja služi za određivanje osnovice za naknadu dobije se tako da se **zbroje osnovice osiguranja** važećih u šestomjesečnom razdoblju i **podijele s brojem radnih dana** za koje su te osnovice propisane (čl. 77. PravZO).

Obrtnicima i dr. osobama koje obavljaju samostalnu djelatnost **naknada pripada za radne dane u tjednu, a obračunava se kao prosječna dnevna naknada** (čl 72. st.1. PravZO).

Pod **tjednom** se smatra **6 radnih dana** (čl. 72. st. 2. PravZO), a **dnevna naknada** se dobije tako da se neto naknada podijeli s brojem radnih dana u kojemu je osiguranik (obrtnik) bioa prijavljena na zdravstveno osiguranje u posljednjih šest mjeseci (čl. 75. st. 1. PravZO).



ističemo...

Isplaćene naknade za bolovanje koje isplaćuje Zavod **ne unose se u knjigu primitaka i izdataka (KPI).**

Što obrtnik treba navesti i priložiti u mailu HZZO-u uz Zahtjev za isplatu naknade za bolovanje za vrijeme izolacije?

U mailu Zahtjeva za isplatu naknade za bolovanje za vrijeme izolacije treba navesti ime i prezime, OIB ili MBO (matični broj osigurane osobe), kontakt broj telefona, broj tekućeg računa (IBAN) na koji će se izvršiti isplata naknade plaće, te priložiti Potvrdu o osnovicama osiguranja, presliku osobne iskaznice i dokaz o uredno podmirenim svim dospjelim obvezama za doprinose za obvezno zdravstveno osiguranje od Porezne uprave.

Primjer 4. - Popunjavanje Potvrde o osnovicama osiguranja obrtnika iz Zagreba kojem je nadležni epidemiolog utvrdio potrebu izolacije od 23.03.2022. te iskazivanje na obrascu JOPPD

Obrtnik Ivo Marić iz Zagreba ispunjava uvjet prethodnog osiguranja (tj. obrtničku djelatnost – po kojoj je obvezno osiguran, obavlja neprekidno 20 mjeseci).

Za izračun naknade za vrijeme bolovanja radi bolesti, ozljede i sl. uzimaju se osnovice koje su važile u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje. Kako je obrtniku određeno izolacija od 23.03.2022. uzima se osnovica za obračun i plaćanje doprinosa za:

- 1) 2. mjesec 2022.
- 2) 1. mjesec 2022.
- 3) 12. mjesec 2021.
- 4) 11. mjesec 2021.
- 5) 10. mjesec 2021. i
- 6) 9. mjesec 2021.

Osnovica za obračun doprinosa obrtnika je u 2021. godini iznosila 5.967,65 kn, a od siječnja 2022. godine iznosi 6.199,05 kn.

Obračun će se izvršiti na slijedeći način:

Opis	2021. godina	2022. godina
1. Bruto mjesečna osnovica	5.967,65	6.199,05
2. Doprinosi iz osnovice 20%	1.193,53	1.239,81
a) Doprinos MIO I.stup (15%)	895,15	929,86
b) Doprinos MIO II.stup (5%)	298,38	309,95
3. Dohodak (rbr.1. – rbr.2.)	4.774,12	4.959,24
4. Osobni odbitak	4.000,00	4.000,00
5 Osnovica za oporezivanje (rbr.3. –rbr. 4.)	774,12	959,24
6. Porez na dohodak 20%	154,82	191,85
7. Prirez za Zagreb 18% (rbr. 6. x 18%)	27,87	34,53
8. Porez i prirez ukupno (rbr.6. + rbr.7.)	182,69	226,38
9. Neto osnovica za naknadu (rbr.3. – rbr.8.)	4.591,43	4.732,86
10. Ukupno doprinosi i porez (rbr.2. + rbr.8.)	1.376,22	1.466,19

Potvrda o osnovicama osiguranja popunjava se na slijedeći način:

HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Regionalni ured _____

Područna služba _____

POTVRDA

o osnovicama osiguranja

1. PODACI O OSIGURANIKU - obvezniku uplate doprinosa

Prezime: **Marić** Ime: **Ivo**

OIB osigurane osobe:

2	3	4	5	6	7	8	9	0	1	2
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Broj obveze:

1	1	4	0	0	2	3	4	5	7	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

 MBO osigurane osobe:

1	1	4	9	9	9	9	9	9	9	0	0	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*

2. PODACI O OSNOVICAMA OSIGURANJA NA OSNOVI KOJIH JE OSIGURANIK BIO OSIGURAN

U POSLJEDNJIH ŠEST MJESeci PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJECE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od

0	1	0	9	2	0	2	1
---	---	---	---	---	---	---	---

 do

2	8	0	2	2	0	2	2
---	---	---	---	---	---	---	---

⁽¹⁾, odnosno u mjesecima:

Osnovica osiguranja za mjesec/godinu ⁽²⁾	Iznos osnovice osiguranja ⁽³⁾	Ukupno obračunat porez, prizrez i doprinos	Datum uplate doprinosa	Iznos osnovice osiguranja - neto - ⁽⁴⁾	Dani bolovanja na teret HZZO	Radni dani u kalendarskom mjesecu ⁽⁵⁾
1	2	3	4	5	6	7
09/2021	5.967,65	1.376,22	15.10.2021.	4.591,43		26
10/2021	5.967,65	1.376,22	15.11.2021.	4.591,43		26
11/2021	5.967,65	1.376,22	13.12.2021.	4.591,43		26
12/2021	5.967,65	1.376,22	15.01.2022.	4.591,43		27
01/2022	6.199,05	1.466,19	14.02.2022.	4.732,86		26
02/2022	6.199,05	1.466,19	13.03.2022.	4.732,86		24
Ukupno:	36.268,70	8.437,26		27.831,44		155

Osnovicu čini prosječni iznos osnovica osiguranja na osnovi kojih je u posljednjih šest mjeseci osiguranik bio obavezan obračunati i platiti doprinos za zdravstveno osiguranje, umanjnih za zakonom propisane poreze, prizreze i doprinose,

a koja iznosi _____ ⁽⁶⁾ kn po danu, odnosno najniža osnovica osiguranja (čl. 75. Pravilnika),a koja iznosi **233,99** ⁽⁷⁾ kuna mjesečno - bruto, odnosno **179,56** kuna po danu - netto ⁽⁸⁾

3. PODATAK O UKUPNOM IZNOSU DOHOTKA

u razdoblju od _____ do _____ ⁽¹⁾iznos od _____ (slovima) _____ kn ⁽⁹⁾

utvrđen na osnovi ukupno _____ potvrde-a isplatitelja primitaka, koje-u osiguranik prilaže uz ovu potvrdu.

3.1. Prosječni dnevni iznos primitka u kunama: _____ ⁽⁹⁾3.2. Osnovicu čini prosječni iznos osnovica osiguranja i primitaka isplaćenih u posljednjih šest mjeseci, a koja iznosi _____ kn po danu neto ⁽¹⁰⁾

U _____, 20 ____ g.

M.P.

Potpis odgovorne osobe

NAPUTAK O NAČINU ISPUNJAVANJA

- Potvrdu ispunjava u dva primjerka ovlaštena osoba za obračun bolovanja HZZO-a, od kojih jedan primjerak dostavlja osiguraniku
- Upisuje se prvi dan prvog mjeseca i posljednji dan posljednjeg mjeseca, s naznakom godine, šestomjesečnog razdoblja,
- Upisuju se mjeseci, s naznakom godine, za koje je u razdoblju pod (1) utvrđena osnovica osiguranja osiguranika,
- Upisuje se osnovica osiguranja na koju je osiguranik osiguran,
- Upisuje se osnovica osiguranja umanjena za zakonom propisane doprinose, porez i prizrez (stupac 2 – stupac 3),
- Upisuju se svi dani u mjesecu, osim nedjelja (čl. 103. Pravilnika),
- Upisuje se iznos koji se dobiva kada se zbroj osnovica osiguranja podijeli s ukupnim brojem radnih dana (stupac 5 : stupac 7),
- Upisuje se najniža osnovica osiguranja koja služi za obračun doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje, važeća za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osiguranik slučaj,
- Upisuje se iznos koji se dobije kad se osnovica pod (7), umanjena za zakonom propisane doprinose, porez i prizrez, podijeli s brojem radnih dana mjeseca na koji se odnosi,
- Upisuje se iznos koji se dobije kad se ukupno ostvareni drugi dohodak u šestomjesečnom razdoblju (toč. 3) podijeli s brojem dana tog razdoblja, uzimajući za tjeđan šest radnih dana,
- Upisuje se iznos koji se dobije zbrajanjem iznosa pod (6) i pod (9).

Budući su obrtnici obvezni sami zaduživati obvezne doprinose podnošenjem Obrasca JOPPD do 15. u mjesecu za prethodni, prema čl. 64. i 67a Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/08 do 106/18),

U ovom primjeru obrtnik je na bolovanju na teret HZZO –a od 23.03.2022. (9 dana), pa će i doprinose zadužiti na pripadajuću osnovicu za 22 dana (od ukupno 31. koliko ima ožujak = 31 – 9 = 22), što se obračunava na slijedeći način:

R. br.	Opis	Opis
1.	Osnovica za obračun doprinosa	6.199,05
2.	Broj dana u mjesecu	31
3.	Dnevna osnovica za obračun za ožujak 2020. (rbr.1. / rbr. 2.)	199,96935
4.	Broj dana za koji se utvrđuju doprinosi	22
5.	Osnovica za obračun za 22.dana za ožujak 2020. (rbr.3. x rbr.4.)	4.399,33
6.	Doprinos za MIO I. stup (15%)	659,90
7.	Doprinos za MIO II. stup (5%)	219,97
8.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (16,5%)	725,89

Obrasci JOPPD za svibanj podnijeti će sa 15. travnja 2022. (oznaka izvješća 20105).

Stranica B Obrasca JOPPD popuniti će se u dva reda, na slijedeći način:

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE
SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!



Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 22102		I. OIB, podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	7.877,77	3	1	0001	0000
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00	1	0	0001	5201
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	460,44	82,88	0	0	0001	0000
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	4.000,00	2.302,21	0	0	0001	0000
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	1.576,56	6.302,21	0	0	0001	0000
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0	0	0001	0000
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0	0	0001	0000
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0	0	0001	0000
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	1.299,83	0,00	0	0	0001	0000
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	1.181,67	393,89	0	0	0001	0000
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	7.877,77	7.877,77	0	0	0001	0000
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	56	31.03.2022.	0	0	0001	0000
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.03.2022.	0	0	0001	0000
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1	0	0	0001	0000
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0	0001	0000
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001	0001	0001	0001	0000
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Miro Mlinić	23456789012	Miro Mlinić	23456789012	Miro Mlinić
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	01333	00000	01333	00000
1. Redni broj		1.	2.				

2. Bolovanje radnika radi zaraze kod pandemije

Ukoliko se radniku utvrdi da je zaražen covidom (testiranje), liječnik će izdati novu doznaku sa oznakom A0 (bolest).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja u trajanju do 42. dana tereti poslodavca, dok bolovanja od 43. (odnosno od 8. dana za invalide rada, prema čl. 39. t. 1. i 2. ZakZO) idu na teret HZZO-a, tj. obračunava ih i isplaćuje poslodavac, HZZO je isplaćene naknade za bolovanje obvezan vratiti poslodavcu u roku od 45 dana od dana primitka zahtjeva za povrat (refundaciju), prema čl. 41. st. 3. ZakZO.

Slučajevi u kojima radnici nemaju pravo na naknadu plaće

Radnik nema pravo na naknadu plaće ukoliko (čl. 53. ZakZO):

- je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost za rad,
- ne izvjesti izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite da je obolio u roku od tri dana nakon početka bolesti, odnosno, u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućio,
- namjerno sprečava ozdravljenje odnosno osposobljavanje,
- za vrijeme bolovanja radi, odnosno obavlja poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja ugovorene poslove temeljem ugovora o djelu te bilo koje druge poslove (npr. poljoprivredni radovi i sl.),
- se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv za liječnički pregled izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite, odnosno liječničkog povjerenstva Zavoda,
- izabrani doktor medicine primarne zdravstvene zaštite, tijelo Zavoda ovlašteno za kontrolu bolovanja, odnosno liječničko povjerenstvo Zavoda utvrdi da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez suglasnosti izabranog doktora medicine otpuťuje iz mjesta prebivališta,
- zlorabi pravo na korištenje bolovanja na neki drugi način.

Radnik, u navedenim slučajevima, nema pravo na naknadu plaće od dana nastanka tih slučajeva do dana njihova prestanka, odnosno prestanka posljedica njima prouzročenić (čl. 53. st.2. ZakZO).

3.1. Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret

Poslodavac je obvezan obračunati i isplatiti naknadu plaće radniku na svoj teret (iz svojih sredstava) u slučaju (čl. 39. st. 1. i 2. ZakZO):

- bolovanja zbog **bolesti ili ozljede**, te u slučaju kada je radnik radi lijećenja ili medicinskog ispitivanja **smješten u zdravstvenu ustanovu** i
- bolovanja radnika zbog **određenog lijećenja ili medicinskog ispitivanja** koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika.

Naknadu plaće, na svoj teret poslodavac obračunava i utvrđuje:

- 1) za prvih **42 dana** bolovanja a u slučaju rada osiguranika u inozemstvu za sve vrijeme dok se osiguranik nalazi u inozemstvu,
- 2) za prvih **7 dana** bolovanja radnika **invalida rada**⁴.

Poslodavac koji obračunava i isplaćuje naknadu za bolovanje **invalidu rada** (bilo na teret poslodavca, Zavoda ili Državnog proračuna) mora od radnika **dobiti rješenje** Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (u nastavku članka: HZMO) o pravu na invalidsku mirovinu

zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili rješenje o pravu na profesionalnu rehabilitaciju.

Kada poslodavac, koji isplaćuje naknadu plaće invalidu rada, traži refundaciju naknade od HZZO-a, obvezan je uz zahtjev priložiti i rješenje HZMO-a.

Pod razdobljem od 42, odnosno 7 dana (za invalide rada) smatraju se **kalendarski dani** uključivo i subotu i nedjelju, dok se **naknada plaće** obračunava za **radne dane** unutar tih kalendarskih dana.

Dan **početka bolovanja** je **prvi dan** bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

3.2. Utvrđivanje naknade plaće na teret poslodavca

Naknada plaće određuje se od **osnove** (čl. 54. ZakZO) koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje, s tim da prosječni mjesećni iznos primitka ne može biti niži od najniže mjesećne osnove za obračun doprinosa važeće za mjesec tog šestomjesećnog razdoblja nakon umanjenja doprinosa iz osnove, poreza i prireza.

Prosjećni iznos plaće (čl. 73. st. 2. ZakZO) je iznos d)obiven zbrojem isplaćenih plaća u šestomjesećnom razdoblju, koji se podijeli s brojem sati rada **za** koje je isplaćena.



istićemo...

Plaća koju poslodavac isplaćuje svojim radnicima **ne može biti niža** od 70% osnove za naknadu (čl. 55. ZakZO).

Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret, **smatra se plaćom** i podliježe obračunu (i plaćanju) svih propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).



istićemo...

Poslodavac može radnicima isplaćivati naknadu plaće za bolovanje i u većoj svoti (od minimalno propisanih 70%).

Visina naknade plaće na teret poslodavca (za prvih 42 dana bolovanja odnosno 7 dana za invalida rada) može biti određena kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim **izvorom** radnog prava⁵. Pritom naknada može biti određena u drugaćijem iznosu ili utvrđena na drugaćiji način (primjerice, na temelju plaća isplaćenih u kraćem vremenskom razdoblju – npr. razdoblju od 3 mjeseca prije početka bolovanja).

Ako je visina naknade plaće na teret poslodavca, propisana nekim od izvora radnog prava, poslodavac je **obvezan utvrditi visinu** naknade prema tim izvorima radnog prava. Pritom je **obvezan primjenjivati** i načelo primjene **najpovoljnijeg prava za radnika** (čl. 9. st. 3. ZOR-a).

Primjerice, ukoliko je ugovorom o radu utvrđeno da radniku za vrijeme bolovanja do 42 dana pripada pravo na naknadu plaće u visini od 70% od osnove, a Kolektivnim ugovorom je propisano da se naknada plaće za prvih 42 dana bolovanja isplaćuje u visini od 85% od osnove, poslodavac je obvezan primijeniti odredbe Kolektivnog ugovora (koje su povoljnije za radnika).

⁴ čl. 40. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13 do 84/21), nadalje: ZakMIO, invalid rada je osiguranik je osiguranik koji je na osnovi smanjenja uz preostalu radnu sposobnost ili djelomićnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti ostvario pravo na invalidsku mirovinu ili pravo na profesionalnu rehabilitaciju.

⁵ Izvori radnog prava su zakon o radu, kolektivni ugovori, ugovor o radu, pravilnik o radu, pojedinaćne odluke poslodavca, sporazumi radnićkog vijeća i poslodavca i sl.

Primjer 5. - Obračun bolovanja NA TERET POSLODAVCA, kada je nekim od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu i sl.) određen veći postotak naknade za bolovanje od propisane

Djelatnica Ana Ivić iz Zagreba bila je na bolovanju od 4. do 11. svibnja 2022. godine (6 radnih dana = 48 sati). Ana Ivić je zaposlena kod poslodavca ABC d.o.o. iz Zagreba, koji je Pravilnikom o radu propisao da se bolovanje za prvih 42 dana računa u visini 85% prosječne plaće isplaćene u 6 mjesečnom razdoblju prije početka bolovanja (u 4., 3., 2. i 1. mjesecu 2022. te 12. i 11. mjesecu 2021.).

Radnici su u navedenom 6 mjesečnom razdoblju isplaćene plaće u ukupnom iznosu od 37.500,00 kn (bruto). U navedenom je razdoblju poslodavac je imao ukupno radnih 1032 sata.

Svibanj 2020. ima 168 radnih sati (za 5 dnevno tjedno radno vrijeme po 8 sati). Radnica je tijekom svibnja bila na **bolovanju 48 sati**, te je **radila je 120 sati** (168 – 48).

Kako je radnici, u navedenom 6. mjesečnom razdoblju, isplaćena plaća u ukupnom iznosu od 37.500,00 kn, a ukupan broj sati rada u istom razdoblju iznosi 1032, prosječan iznos sata rada = (isplaćene plaće / broj sati rada) = 37.500,00 kn / 1040 sata = **36,06 kn**.

Naknada plaće (bolovanje) u svibnju 2020., obračunati će se na slijedeći način:

Prosječan iznos sata rada 36,06 kn x 85% = 30,65 kn x 48 sati (provedenih na bolovanju) = **1.471,20 kn**.

Plaća za redovan rad u svibnju.:

Mjesečna bruto plaća radnice prema ugovoru o radu iznosi 6.250,00 kn.

Kako mjesec svibanj 2022. godine ima 176 radnih sati, iznos plaće po satu rada u ožujku = 6.250,00 kn / 184 sata = 33,97 kn.

Plaća za **redovan rad u ožujku** = 136 sati (provedenih na radu) x 33,97 kn = **4.619,92 kn**.

Plaća radnice za svibanj **ukupno** iznosi bruto **6.091,12 kn** = 1.471,20 kn (naknada plaće) + 4.619,92 kn (redovna plaća), na koju se obračunavaju obvezni doprinosi te porez i prirez.

Poslodavac je plaću (i naknadu na njegov teret) isplatio **15.06.2022. godine na tekući račun** radnice.

R. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (ukupno naknada za bolovanje i plaća redovni rad)	6.091,12
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	917,61
3.	Doprinos za MIO II. stup. (rbr. 1. x 5%)	304,56
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	1.218,22
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	4.872,89
6.	Osobni odbitak	4.000,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	872,89
8.	Porez (rbr. 7. x 20%)	174,58
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	31,42
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8. + rbr. 9)	206,00
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	4.666,89
12.	Doprinos na plaću za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 16,5%)	1.005,03
13.	Ukupno trošak plaće (rbr 1. + rbr. 12.)	7.096,15

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 15. (najkasnije 16.) lipnja 2022. godine.

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 22166		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosna
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	12.3. Doprinos za zaštitu zdravstva osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	7.1. Obveza dodatnog doprinosna za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosna za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	2. Šifra općine/grada prebivišta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	1. Redni broj	
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak				
		13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica				
		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak				
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu				
		12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP				
		11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosna				
		10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do				
		10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od				
		8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena				
		7.1. Obveza dodatnog doprinosna za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosna za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom				
		6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosna				
		4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika				
		2. Šifra općine/grada prebivišta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada				
		1. Redni broj					

Stranica B Obrascu JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

2.1. Naknada plaće koja se isplaćuje na teret HZZO-a

Naknada plaće za bolovanje, koja se isplaćuje na teret HZZO-a utvrđuje se **od osnovice** za naknadu koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku **isplaćena u posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (čl. 54. ZakZO).

Dan **početka bolovanja** je **prvi dan** bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

Isplaćena plaća (koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je zaposlen) temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće podrazumijeva (čl. 54. st. 2. ZakZO) **redovitu mjesečnu plaću** radnika **isplaćenu za kalendarski mjesec** (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec) u novcu ili u naravi **za rad u određenom mjesecu**, utvrđena prema odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće (prema ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i sl. aktima kojima je utvrđen obračun i isplata plaće, čl. 21. st. 1. ZakDop), kao i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje isplaćeno na teret poslodavca) koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je radnik zaposlen (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec).

Iznimno, za radnike **upućene na rad u ugovorne države i treće države** pod isplaćenom plaćom, temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće za vrijeme bolovanja, smatra osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez (čl. 73. st.7.PravZO).

Kod izračuna naknade plaće se **zbroj isplaćenih plaća** (u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje) dijeli sa brojem sati rada za koje je plaća isplaćena (dakle, zbroj sati rada u tih 6 mjeseci), što čini **prosječni iznos plaće** (čl. 73. st.2. PravZO) po satu rada tj. osnovicu za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja.

Isto tako, u osnovicu za utvrđivanje naknade plaće koja se isplaćuje na teret HZZO –a ili državnog proračuna, u slučaju da osiguranik u 6 mjesečnom razdoblju, **osim plaće** ima i ostvarenih primitaka po osnovi **drugog dohotka (honorari), uračunavaju se i primitci** od honorara (kojima se prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a koji čine osnovu za obračun doprinosa u skladu s propisima o doprinosima za obvezna osiguranja) ako su ti primitci isplaćeni u navedenom šestomjesečnom razdoblju. Ti se primitci uračunavaju u naknadu na zahtjev samog osiguranika HZZO – u, uz uvjet da osiguranik ima ostvaren staž osiguranja (čl. 56. st. 1.ZakZO) u trajanju od najmanje devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (prethodno osiguranje, čl. 54. st. 4. ZakZO).

U osnovicu za izračun naknade za bolovanje **ne ubrajaju** se primitci koji se isplaćuju temeljem neke druge osnove tj. **ne isplaćuju se za izvršeni rad**, kao što su:

- nagrade isplaćene kao znak priznanja (nagrada za dugogodišnji rad kod poslodavca i sl.),
- prigodne novčane nagrade (neoporezivi iznosi božićnica, regresa, uskrsnica i sl., kao i oporezivi iznosi nagrada),
- isplata naknade troškova rada na terenu (terenski dodatak, naknada za odvojeni život i sl.),
- naknade za izume i tehnička rješenja ostvarena na radu (ili vezana za rad).

Obračun i iskazivanje naknade plaće na teret HZZO-a vrši se na način opisan u Primjeru 1. ovog članka.

Ukoliko radniku nije isplaćena **niti jedna plaća** ili ako mu je **isplaćena samo jedna plaća** (u propisanom šestomjesečnom razdoblju), kao osnovica za naknadu plaće uzima se **plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja** na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, s time da **tako utvrđena osnovica** za naknadu plaće, **ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja**, koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osigurani slučaj, umanjene za doprinose iz osnovice, porez i prirez (čl. 73.st. 3. PravZO).



ističemo...

Dakle, da bi se **naknada plaće** mogla odrediti prema prosječnom iznosu plaće, **moraju biti isplaćene minimalno dvije plaće** u propisanom 6 mjesečnom razdoblju. Obračun se vrši na način opisan u Primjeru 2. ovog članka.

Ako je osiguranik u posljednjih 6 mjeseci bio **zaposlen na nepuno radno vrijeme kod dva ili više poslodavca**, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja je osiguraniku isplaćena u svih 6 mjeseci – naknadu isplaćuje **svaki** poslodavac (ovisno o razmjernom udjelu sati rada svakog od poslodavaca, čl. 73. st. 4. i 5. PravZO).

Za radnike koji su **upućeni na rad u inozemstvo (izaslani radnici)** – pod **isplaćenom plaćom** smatra se **osnovica za obračun obveznih doprinosa** umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez – tj. plaća (čl. 37. st. 1. ZakDop koju bi izaslani radnik ostvario za iste odnosno za slične poslove u Republici Hrvatskoj prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, odnosno ugovoru o radu, uvećana za 20%.

3.2.1. Visina naknade plaće na teret HZZO-a

Visina naknade plaće utvrđuje se prema **prosijeku isplaćenih plaća u razdoblju od 6 mjeseci** prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje i to **pod uvjetom** da radnik ima ostvareni **prethodno osiguranje** u Zavodu na osnovi radnog odnosa **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** tzv. **prethodno osiguranje**, prema čl. 56. st. 1. ZakZO (konkretnije, radnik bi prije početka bolovanja trebao biti zaposlen i prijavljen po toj osnovi na obvezno zdravstveno osiguranje – s osnove radnog odnosa od strane poslodavca, neprekidno 9 mjeseci ili 12 mjeseci u protekla 24 mjeseca prije početka bolovanja).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda) obračunana prema prosječnom iznosu plaće (u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) **ne može iznositi više** od iznosa proračunske osnovice uvećane za 28% (čl. 55. st. 3. ZakZO), tj. od iznosa **od 4.257,28 kn**. **Izuzev** naknade plaće za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena, korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta i bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti, kod kojih tog ograničenja nema.

Dakle, iako je radniku prije početka bolovanja isplaćena plaća prema kojoj bi naknada plaće za vrijeme bolovanja (obračunana prema prosječnom iznosu plaće u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) iznosila više od primjerice 5.000,00 kn mjesečno, naknada plaće za vrijeme bolovanja isplatila bi mu se u iznosu od 4.257,28 kn.

U slučaju da poslodavac radniku želi nadoknaditi razliku do prosječnog iznosa plaće (iznad 4.257,28 kn), ta se razlika smatra plaćom i podliježe uplati propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).

