

# Ovrha na plaći u 2026. i primici izuzeti od ovrhe

Božo Prelević, dipl. iur.

Krajem 2025. Državni zavod za statistiku je objavio podatak o prosječnoj mjesečnoj isplaćenoj neto-plaći po zaposleniku u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj-kolovoz 2025., koji je pravni temelj izračuna ovrhe na plaći u 2026. i koji se primjenjuje na isplate plaće nakon 1. siječnja 2026. Postupak provedbe ovrhe na plaći i dalje potencijalno predstavlja problem za poslodavce, obzirom na činjenicu često različitih tumačenja pravila o redu prvenstva naplate. Autor u članku daje prikaz izračuna ograničenja ovrhe na plaći u 2026. i primitaka izuzetih od ovrhe.

## 1. Uvod

Kao i svake kalendarske godine, koncem 2025. Državni zavod za statistiku objavio je podatak – Prosječnu mjesečnu isplaćenu neto plaću po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj kolovoz 2025<sup>1</sup>. Sukladno čl. 173. st. 1. i 2. Ovršnog zakona<sup>2</sup> (u nastavku teksta: Zakon), ovaj podatak predstavlja pravni temelj za izračun ovrhe na plaći u 2026. Kako provedbu ovrhe na plaći uređuje nekoliko različitih propisa, kao i nastavno na činjenicu kako svi poslodavci nisu pravne struke, ili raspolažu ograničenim sredstvima poslovanja radi čega nisu u mogućnosti u provedbi ovrhe zatražiti pravnu pomoć ovlaštenih osoba, provedba ovrhe na plaći u praksi često predstavlja problem za poslodavce.

Kod ovrhe na plaći u prvom redu se primjenjuju odredbe čl. 172.-173. Zakona te čl. 196.-203. Zakona, ali je potrebno voditi računa i o drugim relevantnim zakonskim odredbama. Odredbe o izuzeću od ovrhe sadržane su u prvom redu u odredbama čl. 172. Zakona. Pri tome je dio izuzetih primitaka iz ove zakonske odredbe povezan sa njihovim neoporezivim iznosima utvrđenim u odredbama Pravilnika o porezu na dohodak<sup>3</sup> (u nastavku teksta: Pravilnik).

Međutim, treba istaknuti kako je dio primitaka izuzetih od ovrhe utvrđen i odredbama drugih propisa, što potencijalno može predstavljati problem za poslodavce prilikom provedbe ovrhe na plaći. U nastavku članka ćemo se najprije upoznati sa ograničenjima ovrhe na plaći u 2026.

## 2. Ograničenja ovrhe na plaći u 2026.

Temeljna pravila o ograničenju ovrhe na plaći sadržana su u čl. 173. Zakona. Kako smo naveli, pravni temelj za ograničenje ovrhe, odnosno provedbu ovrhe na plaći je iznos prosječne neto-plaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju je utvrđuje DZS i objavljuje je u „Narodnim novinama“, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine, a tako utvrđeni iznos primjenjuje se u idućoj kalendarskoj godini. To znači kako se ograničenja temeljem novog iznosa neto-plaće po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, za razdoblje siječanj – kolovoz 2025. primjenjuju od 1. siječnja 2026., što znači i na plaću za mjesec prosinac 2025. koja se isplaćuje nakon 1. siječnja 2026.

### 2.1. Prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća koja se primjenjuje u 2026.



**ističemo...**

Prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća po zaposlenome u pravnim osobama RH za razdoblje siječanj – kolovoz 2025., koja se primjenjuje za provedbu ovrhe na plaći u 2026. iznosila je **1.434,00 eura**.

### 2.2. Ograničenje ovrhe na plaći prema odredbama Zakona

Pravila Zakona o ograničenju ovrhe na plaći razlikuju se obzirom na to je li neto-plaća radnika:

- jednaka, ili veća od prosječne neto-plaće u RH, ili;
- manja od prosječne neto-plaće u RH.

1 Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća i prosječna mjesečna bruto plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj-kolovoz 2026. (Nar. nov., br. 133/25 od 29. listopada 2025.).

2 Nar. nov., br. 112/12, 25/13-Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o parničnom postupku, 93/14, 55/16 -Odluka USRH, 73/17, 131/20, 114/22 i 6/24-Odluka USRH.

3 Nar. nov., br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 104/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23, 56/23, 143/23, 16/25 i 157/25.



### 2.2.1. Ovrha na plaći radnika (ovršenika) jednako, ili većoj od prosječne neto-plaće u RH



#### ističemo...

Sukladno čl. 173. st. 1. Zakona, u slučaju da se ovrha provodi na plaći radnika (ovršenika) koja je jednaka, ili veća od prosječne neto-plaće u RH, odnosno **1.434,00 eura**, od ovrhe je u 2026. izuzet iznos u visini **dvije trećine prosječne neto-plaće u RH, odnosno 956,00 eura**.

S druge strane, ako se ovrha provodi radi **naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja**, od ovrhe je izuzet iznos u visini od **jedne polovine prosječne neto-plaće u RH, odnosno 717,00 eura**.



#### ističemo...

U slučaju ovrhe radi **prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta**, od ovrhe je izuzet iznos koji odgovara **iznosu od jedne četvrtine prosječne mjesečne isplaćene neto-plaće po zaposlenom u pravnim osobama RH za proteklu godinu, odnosno 358,50 eura**.

Treba istaknuti kako bez obzira na visinu plaće radnika-ovršenika koja je jednaka ili veća od prosječne neto-plaće u RH, uvijek se ovrha može provesti sve do navedenih iznosa koji su izuzeti od ovrhe.

#### Primjer 1.

Radnik ima neto-plaću u iznosu od 1.800,00 eura. Radi se o ovrshi zbog neplaćanja računa za struju. Od ovrhe je izuzet iznos u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, odnosno iznos od 956,00 eura. Preostali iznos neto-plaće radnika od 844,00 eura može biti predmet ovrhe na plaći.

#### Primjer 2.

Radnik ima neto-plaću u iznosu od 1.320,00 eura. Radi se o ovrshi zbog neplaćanja računa po telefonskom računu. Od ovrhe je izuzet iznos u visini 2/3 prosječne neto-plaće u RH, odnosno iznos od 956,00 eura. Preostali iznos neto-plaće radnika od 364,00 eura može biti predmet ovrhe na plaći.

### 2.2.2. Ovrha na plaći radnika (ovršenika) manjoj od prosječne neto-plaće u RH



#### ističemo...

Sukladno čl. 173. st. 2. Zakona, u slučaju da radnik (ovršenik) prima plaću koja je manja od prosječne neto-plaće u RH, od ovrhe je izuzet iznos u visini **tri četvrtine neto-plaće radnika, ali ne više od dvije trećine prosječne neto-plaće u RH<sup>4</sup>**.

U praksi će obveznici (poslodavci) navedenu novu odredbu primjenjivati na način prikazan u primjeru 3.

#### Primjer 3.

UTVRĐIVANJE IZNOSA PLAĆE IZUZETOG OD OVRHE U SLUČAJU KADA JE PLAĆA OVRŠENIKA MANJA OD PROSJEČNE NETO-PLAĆE U RH	
1. korak izračuna	utvrditi iznos prosječne neto-plaće u RH za razdoblje siječanj-kolovoz 2025. za provedbu ovrhe na plaći u 2026., koja u smislu odredbe čl. 173. Zakona iznosi = 1.434,00 eura
2. korak izračuna	utvrditi iznos 3/4 neto-plaće radnika (ovršenika)
3. korak izračuna	utvrditi iznos 2/3 prosječne neto-plaće u RH = za razdoblje siječanj-kolovoz 2025., koji, u smislu odredbe čl. 173. Zakona, iznosi 956,00 eura
4. korak izračuna	<p>a) u slučaju da je iznos 3/4 neto-plaće ovršenika izračunat u drugom koraku ovog izračuna veći od 2/3 prosječne neto-plaće u RH za razdoblje siječanj-kolovoz 2025. koji se koristi za provedbu ovrhe u 2026. iz trećeg koraka, odnosno veći od 956,00 eura, <b>od ovrhe je izuzet iznos od 2/3 prosječne neto-plaće u RH, odnosno 956,00 eura</b></p> <p>b) u slučaju da je iznos 3/4 neto-plaće ovršenika izračunat u drugom koraku manji od 2/3 prosječne neto-plaće u RH za razdoblje siječanj-kolovoz 2025. koji se koristi za provedbu ovrhe u 2026. iz trećeg koraka, odnosno manji od 956,00 eura, <b>od ovrhe je izuzet manji od ta dva iznosa, odnosno iznos 3/4 neto-plaće ovršenika</b></p> <p>c) = to znači kako je svakom radniku kojem se u 2026. isplaćuje neto-plaća u iznosu većem od 1.274,67 eura, a manjem ili jednakom od 1.434,00 eura, <b>od ovrhe izuzet iznos od 956,00 eura</b> (ili 2/3 prosječne neto-plaće u RH za razdoblje siječanj-kolovoz 2025. koji se koristi za provedbu ovrhe u 2026.) pod uvjetima iz čl. 173. st. 2. Zakona, ili;</p> <p>d) = to znači kako je svakom radniku kojem se u 2026. isplaćuje neto-plaća u iznosu manjem, ili jednakom od 1.274,67 eura, <b>od ovrhe izuzet iznos u visini 3/4 njegove neto-plaće</b> pod uvjetima iz čl. 173. st. 2. Zakona, a radniku kojem se u 2026. isplaćuje neto-plaća u iznosu od većem od 1.274,67 eura <b>od ovrhe je izuzet iznos od 2/3 prosječne neto-plaće u RH odnosno iznos od 956,00 eura</b>.</p>

To bi u praksi značilo da se iznos plaće koja manja od prosječne neto-plaće u RH izračunava prema primjerima navedenim u nastavku.

#### Primjer 4.

Iznos neto-plaće radnika manji od prosječne neto-plaće u RH	Iznos 3/4 neto-plaće radnika	Iznos 2/3 prosječne neto-plaće u RH	Iznos neto-plaće radnika izuzet od ovrhe
1.400,00 eura	1.050,00 eura	956,00 eura	956,00 eura
1.158,00 eura	868,50 eura	956,00 eura	868,50 eura
1.156,00 eura	867,00 eura	956,00 eura	867,00 eura

#### Primjer 5.

Radnik ima neto-plaću u iznosu od 1.000,00 eura. Radi se o ovrshi zbog neplaćanja računa po kreditnoj kartici. Od ovrhe je izuzet iznos od 3/4 neto-plaće radnika, odnosno iznos od **750,00 eura**, koji se uplaćuje na radnikov zaštićeni račun. Preostali iznos neto-plaće radnika od **250,00 eura** može biti predmet ovrhe na plaći.

#### Primjer 6.

Radnik je radio samo dio kalendarskog mjeseca i ostvario je pravo na neto-plaću u iznosu od 400,00 eura. Također se radi o ovrshi zbog neplaćanja računa po kreditnoj kartici. Od ovrhe je izuzet iznos od 3/4 neto-plaće radnika, odnosno iznos od 300,00 eura, koji se upla-

4 Čl. 173. st. 2. Zakona.

čuje na radnikov zaštićeni račun. Preostali iznos neto-plaće radnika od 100,00 eura može biti predmet ovrhe na plaći.



### ističemo...

Sukladno čl. 173. st. 2. Zakona, u slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta kada je plaća ovršenika manja od prosječne neto-plaće u RH, od ovrhe izuzet iznos koji odgovara iznosu od jedne četvrtine neto-plaće ovršenika.

Kada se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, od ovrhe je izuzet iznos u visini **jedne polovine neto-plaće ovršenika**, koliko god ona iznosila, kako je to predviđeno u čl. 173. st. 2. Zakona.

Što se tiče isplate dijela plaće i drugih primitaka radnika koji je izuzet od ovrhe, ovaj zaštićeni dio plaće i drugih primitaka radnika isplaćuje se na zaštićeni račun kojeg mora otvoriti radnik.

### 2.3. Uplata neto plaće izuzete od ovrhe

Iznos neto-plaće radnika (ovršenika) koji je izuzet od ovrhe sukladno odredbama čl. 173. st. 1. i 2. Zakona, isplatit će se radniku na njegov zaštićeni račun.



### ističemo...

Zaštićeni račun otvara radnik ispunjavanjem obrasca „Obavijesti o primanjima, naknadama i iznosima koji su izuzeti od ovrhe odnosno na kojima je ovrha ograničena sukladno odredbama Ovršnog zakona“ (u nastavku teksta: Obavijest), koji se nalazi u Prilogu 5. Pravilnika o načinu i postupku provedbe ovrhe na novčanim sredstvima<sup>5</sup> i čini njegov sastavni dio.

U navedenoj Obavijesti, ovršenik navodi primanja koja su izuzeta od ovrhe i koja se trebaju uplaćivati na zaštićeni račun.

Obavijest se predaje u bilo kojoj poslovnicu Financijske agencije, a ovršeniku se zaštićeni račun temeljem ove Obavijesti otvara kada ovrhovoditelj FINA-i dostavi osnovu za provedbu ovrhe na novčanim sredstvima po računu. Međutim, zaštićeni račun će biti otvoren i ako ovršenik uz Obavijest dostavi presliku osnove za plaćanje iz koje je vidljivo da je određena ovrha na njegovim novčanim sredstvima.

### 2.4. Primjena odredbi čl. 173. st. 1. i 2. Zakona na druga primanja

Odredbe čl. 173. st. 1. i 2. Zakona primjenjuju se i na ovrhu na naknadi umjesto plaće (npr. kada je radnik za vrijeme trajanja otkaznog roka oslobođen od obveze, plaćeni dopust), naknadi za skraćeno radno vrijeme, naknadi zbog umanjenja plaće, mirovini, plaći vojnih osoba te na primanja osoba u pričuvnom sastavu za vrijeme vojne službe i na drugom stalnom novčanom primanju civilnih i vojnih osoba, osim na ovrhu na primanjima invalida, na primanjima po osnovi ugovora o doživotnom uzdržavanju i doživotnoj renti te na primanju po osnovi ugovora o osiguranju života.

### 2.5. Ovrha na primanju invalida

Ovrha na primanju invalida po osnovi novčane naknade za tjelesno oštećenje i doplatu za tuđu pomoć i njegu može se provesti samo radi naplate tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, i to do iznosa od jedne polovice toga primanja.

### 2.6. Ovrha na primanju po osnovu ugovora o doživotnom uzdržavanju i renti

Sukladno čl. 173. st. 6. Zakona, ovrha na primanju po osnovi ugovora o doživotnom uzdržavanju i doživotnoj renti te na primanju po osnovi ugovora o osiguranju života može se provesti samo na dijelu koji prelazi iznos osnovice na temelju koje se utvrđuje iznos pomoći za uzdržavanje.

### 2.7. Ovrha na drugim primanjima koja su jedini prihod ovršenika



### ističemo...

Odredbe čl. 173. st. 1. i 2. Zakona o ograničenju od ovrhe primjenjuju i kada se ovrha provodi na primanjima ovršenika koji nisu plaća, mirovina niti primici od obavljanja samostalne djelatnosti obrta, od slobodnih zanimanja, od poljoprivrede i šumarstva, od imovine i imovinskih prava, od kapitala, kao niti primici od osiguranja (drugi dohodak prema posebnim propisima) i imaju karakter jedinih stalnih novčanih primanja, ako ovršenik javnom ispravom, koju mu izdaje nadležna ispostava Ministarstva financija-Porezne uprave, dokaže da je to primanje jedino stalno novčano primanje.

Temeljem ove potvrde FINA utvrđuje da se radi o jedinom primanju koje se isplaćuje ovršeniku. Uz ovu ispravu ovršenik dostavlja i Obavijest iz čl. 212. Zakona. Ovršenik može navesti samo jednog uplatitelja primanja iz čl. 173. st. 7. Zakona, s time da podatak o isplatitelju može mijenjati samo jednom u kalendarskom mjesecu.

### 2.8. Ograničenja ovrhe kod izjava o suglasnosti zapljene plaće

Kod provedbe ovrhe na plaći temeljem izjava o suglasnosti zapljene plaće poslodavci moraju voditi računa o Odluci Ustavnog suda Republike Hrvatske br. U-II-240/2014 od 11. srpnja 2017.<sup>6</sup>, kojom je ocijenjen neustavnim dio odredbi starog Pravilnika o načinu i postupku provedbe ovrhe na novčanim sredstvima (Nar. nov., br. 6/13) pa je ponovno omogućeno postupanje po izjavama o suglasnosti zapljene plaće potvrđenim od javnog bilježnika prije 17. lipnja 2008., bez obzira zakonska pravila o ograničenju ovrhe iz čl. 173. Zakona.

### 3. Izuzimanja od ovrhe temeljem čl. 172. Zakona

Kako smo naveli u uvodu ovog članka, odredbe o izuzeću od ovrhe sadržane su u prvom redu u odredbama čl. 172. Zakona. Podsjeća-

<sup>5</sup> Nar. nov., br. 71/18, 46/22 i 155/22.

<sup>6</sup> Nar. nov., br. 92/17 od 13. rujna 2017.



mo kako je iznos primitaka izuzetih od ovrhe propisanih u čl. 172. Zakona povezan sa neoporezivim iznosima ovih primitaka utvrđenim u Pravilniku. Međutim, odredbe o izuzeću od ovrhe sadržane su i u odredbama drugih propisa, što potencijalno može predstavljati problem za poslodavce prilikom provedbe ovrhe na plaći.

**Sukladno čl. 172. Zakona, od ovrhe su izuzeta sljedeća primanja:**

- primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja ili smanjenja odnosno gubitka radne sposobnosti, naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja;
- primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju;
- primanja po osnovi socijalne skrbi;
- primanja po osnovi privremene nezaposlenosti;
- primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno;
- primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima;
- naknade za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika;
- primanja po osnovi odličja i priznanja;
- roditeljne i roditeljske novčane potpore, ako posebnim propisom nije drugačije određeno, sukladno odredbama Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama<sup>7</sup> (u nastavku teksta: ZRRP):
  - **novčane potpore** (naknada plaće, novčana naknada, novčana pomoć, jednokratna novčana potpora za novorođeno dijete) **prema ZRRP-u ne mogu biti predmet ovrhe**, ili osiguranja (kredita, pologa i sl.), osim prema sudskoj odluci, ili rješenju nadležnog centra za socijalnu skrb radi koristi djeteta za koje su ostvarene;
- utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke;
- naknade troškova za službeno putovanje (u visini stvarnih izdataka) te prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada (u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte);
- dar za djecu do 15. godine života koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti (do 140,00 eura godišnje) i potpore za novorođenče do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima (do 1.500,00 eura);
- naknade za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda;
- potpore zbog invalidnosti radnika (do 600,00 eura godišnje) i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana (do 600,00 eura godišnje), potpore za slučaj smrti radnika (do 1.200, eura osim jednokratnih potpora koje djeci u slučaju smrti roditelja isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave temeljem svojih općih akata, te pravne i fizičke osobe, a koje su potpore u cijelosti izuzete od ovrhe) i smrti člana uže obitelji radnika (do 600,00 eura godišnje), do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima;
- novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika (do 100,00 eura mjesečno, odnosno do 1.200,00 eura godišnje koje nije moguće isplatiti unaprijed), prigodne nagra-

de (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl., do 700,00 eura godišnje), novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (do 1.120,00 eura godišnje);

- nagrade radnicima za navršene godine radnog staža do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima (za navršanih 10 godina radnog staža do 300,00 eura, za navršanih 15 godina radnog staža do 360,00 eura, za navršanih 20 godina radnog staža do 420,00 eura, za navršanih 25 godina radnog staža do 480,00 eura, za navršanih 30 godina radnog staža do 540,00 eura, za navršanih 35 godina radnog staža do 600,00 eura, za navršanih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža do 720,00 eura);
- sredstva koja se uplaćuju namjenski, radi provedbe projekata dodjelom bespovratnih sredstava odnosno potpore ili financijskih instrumenata financiranih iz nacionalnih sredstava i/ili proračuna Europske unije, osim kod ovrhe od strane davatelja potpore;
- novčane naknade žrtvama kaznenih djela nasilja počinjenih s namjerom;
- dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu (koje traje više od 12 sati dnevno do 30,00 eura odnosno do 21,00 eura – osiguran jedan obrok i do 12,00 eura – osigurana dva obroka; a koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno do 15,00 eura odnosno do 12,00 eura – osiguran jedan obrok i do 6,00 eura – osigurana dva obroka) i inozemstvu (koje traje više od 12 sati do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna, a koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno do 50% iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna), dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu (do 30,00 eura) i inozemstvu (do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna) i dnevnice za službene putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima (u ukupnom iznosu);
- pomorski dodatak (do 40,00 eura dnevno) i pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe (do 60,00 eura) do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima;
- naknada za pričuvnike na izvršavanju vojne obveze;
- sindikalne socijalne potpore isplaćene članovima sindikata temeljem važećih propisa od sindikata;
- sredstva predstavnika nacionalnih manjina koja se koriste za ostvarivanje njihovih prava, sukladno ustavnom zakonu kojim se uređuju prava nacionalnih manjina, ako su isplaćena na poseban račun za tu namjenu, vode se odvojeno od sredstava te osobe i izuzeta su od ovrhe, osim ovrhe u svezi s obavljanjem djelatnosti vezane za ostvarivanje manjinskih prava;
- nagrade učenicima i studentima te troškovi sufinanciranja kupnje udžbenika učenicima;
- sportske stipendije za sportaše s invaliditetom;
- ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.



## TELEFON ZA KONZULTACIJE

**Ponedjeljkom i četvrtkom**

od 11.00 do 15.30 sati,

**utorkom, srijedom i petkom**

od 8.30 do 13.00 sati.

**01/48 36 046 i 01/49 21 739**

### 3. Primici izuzeti od ovrhe prema posebnim propisima

Među primicima izuzetim od ovrhe prema posebnim propisima izdvajamo:

- primanja radnika temeljem Zakona o osiguranju radničkih tražbina<sup>8</sup> (u nastavku teksta: ZORT) u slučaju otvaranja stečajnog postupka:
  - neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec zaštićenog razdoblja,
  - neisplaćene naknade plaće za bolovanje u zaštićenom razdoblju koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju,
  - neisplaćene naknade za neiskorišteni godišnji odmor na koji je radnik stekao pravo do otvaranja stečajnog postupka pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini do iznosa minimalne plaće, kao ekvivalenta mjesečnoj plaći iz točke 1. ovoga stavka,
  - otpremnine pod uvjetima utvrđenim zakonom, u visini polovice otpremnine utvrđene u stečajnom postupku, a najviše do polovice najvišeg iznosa zakonom propisane otpremnine i,
  - pravomoćno dosuđene naknade štete zbog pretrpljene ozljede na radu ili profesionalne bolesti, u visini do jedne trećine pravomoćno dosuđene naknade štete;
- primanja radnika temeljem ZORT-a u slučaju blokade računa udruge zbog nemogućnosti prisilne naplate neisplaćene plaće odnosno naknade plaće:
  - do 3 neisplaćene plaće odnosno naknade plaće, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec za koji plaća odnosno naknada plaće nije isplaćena i
  - do 3 neisplaćene naknade plaće za bolovanje koju je prema propisima o zdravstvenom osiguranju bio dužan isplatiti poslodavac iz svojih sredstava, u visini do iznosa minimalne plaće za svaki mjesec proveden na bolovanju;
- novčane naknade prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju<sup>9</sup> (u nastavku teksta: ZOZO):
  - naknada plaće koju radnik ostvaruje za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, odnosno spriječenosti za rad zbog korištenja zdravstvene zaštite, odnosno drugih okolnosti iz čl. 39. ZOZO,
  - novčana naknada zbog nemogućnosti obavljanja poslova temeljem kojih se ostvaruju drugi primici od kojih se utvrđuju drugi dohoci, sukladno propisima o doprinosima za obvezna osiguranja,
  - naknada za troškove prijevoza u vezi s korištenjem zdravstvene zaštite iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, s time da ovo pravo pripada i drugim osiguranim osobama,
  - naknada za troškove smještaja jednom od roditelja, ili osobi koja se skrbi o djetetu za vrijeme bolničkog liječenja djeteta, u iznosu i pod uvjetima utvrđenim općim aktom Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, s time da ovo pravo pripada i drugim osiguranim osobama,

- novčana naknada na ime povrata troškova za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja koje je osigurana osoba ostvarila temeljem rješenja HZZO<sup>10</sup>;
- primanja sukladno Zakonu o mirovinskom osiguranju<sup>11</sup> (u nastavku teksta: ZMO):
  - obiteljska mirovina koju koriste samo djeca, ili djeca i bračni drug umrlog zajedno, osim u slučaju naplate tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja djeteta<sup>12</sup>;
  - naknada putnih troškova invalidu rada kojem priznato pravo na profesionalnu rehabilitaciju kada ga HZMO uputi u drugo mjesto radi profesionalne rehabilitacije, koja obuhvaća naknadu za troškove prijevoza i naknadu za troškove prehrane i smještaja<sup>13</sup>;
- naknade sukladno Zakonu o nacionalnoj naknadi za starije osobe<sup>14</sup>—nacionalna naknada za starije osobe ne može biti predmet ovrhe ili osiguranja;
- doplatak za djecu iz čl. 1. Zakona o doplatku za djecu<sup>15</sup> (u nastavku teksta: ZDD), kao novčano primanje koje koristi roditelj ili druga osoba određena zakonom, radi potpore uzdržavanja i odgoja djece - izuzeto od ovrhe temeljem čl. 3. st. 1. ZDD (osim po sudskoj odluci radi uzdržavanja u korist djece za koju se ostvaruje taj doplatak i radi namirenja tražbine po osnovi nepripadne isplate doplatka za djecu);
- naknadu hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata—od dana stjecanja prava na profesionalnu rehabilitaciju, za vrijeme profesionalne rehabilitacije i od završene profesionalne rehabilitacije do zaposlenja;
- naknadu plaće invalidu rada s pravom na profesionalnu rehabilitaciju od dana nastanka invalidnosti od najduže 24 mjeseca od dana završetka profesionalne rehabilitacije;
- dodatak na mirovinu isplaćen sukladno Zakonu o dodatku na mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju<sup>16</sup> i Odluke o vrijednosti godišnjeg dodatka za jednu godinu mirovinskog staža za 2025. godinu<sup>17</sup>;
- isplatu jednokratnog novčanog primanja korisnicima mirovine radi ublažavanja posljedica porasta cijene energenata temeljem Odluke o isplati jednokratnog novčanog primanja korisnicima mirovine radi ublažavanja posljedica porasta cijena energenata<sup>18</sup>;
- financijska sredstva ostvarena s osnove utvrđenog prava na stambeno zbrinjavanje dodjelom stambenog kredita ili financijske potpore temeljem Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji<sup>19</sup> (u nastavku teksta: ZHBDRČNJO)—izuzeta od ovrhe temeljem čl. 85. st. 3. ZHBDRČNJO i drugi primici iz čl. 186. istog zakona kako slijedi:
  - doplatak za njegu i pomoć druge osobe,
  - doplatak za pripomoć u kući,
  - ortopedski doplatak,
  - posebni doplatak,

10 Čl. 36. st. 3. ZOZO.

11 Nar. nov., br. 96/25 od 30. lipnja 2025.

12 Čl. 8. st. 2. ZMO.

13 Čl. 53. ZMO.

14 Nar. nov., br. 62/20 i 156/23.

15 Nar. nov., br. 94/01, 138/06, 107/07, 37/08, 61/11, 112/12, 82/15, 58/18 i 156/23.

16 Nar. nov., br. 79/07, 114/11, 115/18 i 156/23.

17 Nar. nov., br. 135/25 od 31. listopada 2025.

18 Nar. nov., br. 31/22 i 53/22.

19 Nar. nov., br. 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23.

8 Nar. nov., br. 70/17 i 18/23.

9 Nar. nov., br. 80/13, 137/13, 98/19, 33/23 i 105/25.



- doplatak za djecu,
- jednokratna novčana pomoć,
- obiteljska invalidnina, uvećana i povećana obiteljska invalidnina,
- novčana naknada u iznosu obiteljske invalidnine, uvećane i povećane obiteljske invalidnine,
- naknada za nezaposlene iz čl. 107. ZHBDRČNJO,
- osobna invalidnina,
- troškovi ukopa,
- potpora za obrazovanje,
- novčana protuvrijednost za besplatne udžbenike,
- naknada za topli obrok iz čl. 123. ZHBDRČNJO,
- dodijeljen iznos stambenog kredita ili financijske potpore,
- sredstva potpore ostvarena kroz Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji;
- primanja temeljem Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata<sup>20</sup> (u nastavku teksta: ZZVICIR) i to:
  - osobna invalidnina iz čl. 16. ZZVICIR,
  - dodatak za pomoć i njegu druge osobe iz čl. 17. ZZVICIR,
  - ortopedski doplatak iz čl. 19. ZZVICIR,
  - obiteljska invalidnina iz čl. 26. i čl. 30. ZZVICIR,
  - uvećana obiteljska invalidnina iz čl. 32. ZZVICIR,
  - opskrbnina iz čl. 34. ZZVICIR,
  - dodatak za pripomoć u kući iz čl. 47. ZZVICIR;
- privremeno uzdržavanje prema odredbama Zakona o privremenom uzdržavanju<sup>21</sup> ne može biti predmet ovrhe, ili osiguranja;
- prema Zakonu o obiteljskom poljoprivrednom gospodarstvu<sup>22</sup> ovrha radi ostvarenja novčane tražbine protiv nositelja OPG-a ne može se provesti:
  - na dijelu poljoprivrednih resursa upisanih u Upisnik OPG-ova koji su nužni za obavljanje njegove gospodarske djelatnosti poljoprivrede ako mu je ta djelatnost glavni izvor sredstava za život, te u onim stvarima i pravima na kojima se protiv njega ne bi mogla provesti kad ne bi obavljao gospodarske djelatnosti poljoprivrede,
  - na nekretnini koja je u vlasništvu nositelja OPG-a i člana OPG-a, a u kojoj ovršenik stanuje u opsegu nužnom za zadovoljavanje osnovnih stambenih potreba ovršenika i osoba koje je po zakonu dužan uzdržavati,
  - kada je tražbina manja od 2.654,46 eura, radi zaštite od ovrhe na poljoprivrednim resursima kao nekretninama ili pokretninama, prije pokretanja ovrhe temeljem dobrovoljnog pravnog posla mora se provesti postupak mirenja sukladno posebnom propisu kojim se uređuje postupak mirenja,
  - na novčanim sredstvima koja su OPG-u koji posjeduje žive životinje nužna radi osiguravanja održivosti osnovnih aktivnosti na poljoprivrednom gospodarstvu i koja su namijenjena za opskrbu hranom i druge skrbi za životinje u visini dostatnoj na mjesečnoj razini za podmirenje osnovnih potreba hrane i lijekova za životinje evidentirane u nadležnim registrima po grlu stoke te po kljuzu za perad, sukladno odluci ministra;
  - druga primanja ako su određena posebnim propisima.

## 4. Zaključak

Ograničenja temeljem novog iznosa neto-plaće po jednom zaposlenom u pravnim osobama u RH, za razdoblje siječanj – kolovoz 2025. primjenjuju od 1. siječnja 2026. To znači kako se nova pravila ograničenja ovrhe na plaći u 2026. primjenjuju i na isplatu plaće za mjesec prosinac 2025., koja se isplaćuje nakon 31. prosinca 2025. Isto pravilo odnosi se i na isplatu drugih primitaka koji nisu izuzeti od ovrhe sukladno čl. 172. Zakona.

Poslodavci moraju voditi računa o zakonskim pravilima kojima se uređuju izuzeci od ovrhe. Pravila o izuzimanju od ovrhe u prvom redu uređena su u odredbama čl. 172. Zakona, a s time u vezi potrebno je voditi računa i o odredbama Pravilnika, budući da se izuzimanja od ovrhe kod pojedinih primitaka navedenih u čl. 172. Zakona vezuju uz njihove neoporezive iznose utvrđene Pravilnikom. Važno je podsjetiti kako su izuzimanja od ovrhe propisana i drugim zakonima, što zahtijeva posebnu pozornost poslodavaca odnosno radnika koji provode ovrhu na plaći radnika.

### Literatura:

- 1) Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12, 25/13, 93/14, 55/16, 73/17, 131/20 i 114/22);
- 2) Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22 i 34/25);
- 3) Zakon o osiguranju radničkih tražbina (Nar. nov., br. 70/17 i 18/23);
- 4) Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13, 137/13, 98/19, 33/23 i 105/25);
- 5) Zakon o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 96/25);
- 6) Zakon o nacionalnoj naknadi za starije osobe (Nar. nov., br. 62/20 i 156/23);
- 7) Zakon o doplatku za djecu (Nar. nov., br. 94/01, 138/06, 107/07, 37/08, 61/11, 112/12, 82/15, 58/18 i 156/23);
- 8) Zakonu o dodatku na mirovine ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 79/07, 114/11, 115/18 i 156/23);
- 9) Zakon o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. nov., br. 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23);
- 10) Zakon o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Nar. nov., br. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13 i 98/19);
- 11) Zakon o privremenom uzdržavanju (Nar. nov., br. 145/24);
- 12) Zakon o obiteljskom poljoprivrednom gospodarstvu (Nar. nov., br. 29/18, 32/19 i 18/23);
- 13) Pravilnik o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 104/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23, 56/23, 143/23 i 16/25);
- 14) Pravilnik o načinu i postupku provedbe ovrhe na novčanim sredstvima (Nar. nov., br. 71/18, 46/22 i 155/22);
- 15) Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske br. U-II-240/2014 od 11. srpnja 2017. (Nar. nov., br. 92/17);
- 16) Prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj-kolovoz 2025. (Nar. nov., br. 133/25);
- 17) Odluka o vrijednosti godišnjeg dodatka za jednu godinu mirovinskog staža za 2025. godinu (Nar. nov., br. 135/25);
- 18) Odluka o isplati jednokratnog novčanog primanja korisnicima mirovine radi ublažavanja posljedica porasta cijena energenata (Nar. nov., br. 31/22 i 53/22).

20 Nar. nov., br. 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13 i 98/19.

21 Nar. nov., br. 145/24 od 13. prosinca 2024.

22 Nar. nov., br. 29/18, 32/19 i 18/23.

