

# Novine u Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo

Božo Prelević, dipl. iur.

Od 14. siječnja 2026. između stranaka potpisnica su na snazi devete izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za graditeljstvo, osim novih tarifnih razreda najnižih osnovnih plaća radnika u graditeljstvu, koji se na radnike ugovornih strana primjenjuju od 1. veljače 2026. Odluka ministra o proširenju primjene devetih izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora, uključujući i odredbe o plaći na sve radnike u graditeljstvu očekuje se u najkraćem roku. Autor u članku analizira novine u Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo te daje prikaz novih tarifnih razreda sa primjerima usklađenih ugovora o radu.

## 1. Uvod

Kolektivni ugovor o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (od 25. rujna 2015. godine) – devete izmjene i dopune<sup>1</sup> (u nastavku teksta: KU za graditeljstvo-izmjene i dopune) sklopljen je 14. siječnja 2026. između HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva i Sindikata graditeljstva Hrvatske (u nastavku teksta: Sindikat). Sukladno čl. 28. KU za graditeljstvo – izmjene i dopune, njegove odredbe stupaju na snagu i primjenjuju se između ugovornih strana od dana potpisa odnosno od 14. siječnja 2026., osim ako za pojedine njegove odredbe nije drugačije određeno. Ova mogućnost kasnijeg stupanja na snagu i primjene pojedinih odredbi kolektivnog ugovora je iskorištena pa se praktično najvažniji dio KU za graditeljstvo – izmjene i dopune, a to su novi tarifni razredi plaća radnika u graditeljstvu koji su sadržani u novom tarifnom Prilogu 1. KU za graditeljstvo – izmjene i dopune, primjenjuju između ugovornih strana od 1. veljače 2026<sup>2</sup>.

Treba istaknuti kako je objavljen i pročišćeni tekst Kolektivnog ugovora za graditeljstvo<sup>3</sup> (u nastavku teksta: KU za graditeljstvo), pri čemu treba voditi računa kako ovaj pročišćeni tekst KU za graditeljstvo obuhvaća i KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune pa će se i ovaj tekst KU za graditeljstvo, sve dok resorni ministar ne donese odluku o proširenju KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva, odnositi samo na ugovorne strane koje su ga potpisale. Naime, u trenutku pisanja ovog članka odredbe KU za graditeljstvo – izmjene i dopune još nisu odlukom nadležnog ministra proširene na cijelu djelatnost graditeljstva pa se primjenjuju samo između ugovornih strana.

Za očekivati je kako će odluka o proširenju važenja njegovih odredbi na cijelu djelatnost biti donesena u najkraćem roku pa podjećamo

poslodavce u djelatnosti graditeljstva da redovite prate objave novih propisa u „Narodnim novinama“, kako bi mogli odredbe proširenog KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune primijeniti na vrijeme. U nastavku ćemo se upoznati sa najznačajnijim novinama u KU za graditeljstvo, koje se odnose na: područje važenja kolektivnog ugovora, sklapanje ugovora o radu, odmori i dopuste, plaće, materijalna prava radnika, zaštitu prava radnika te na odredbe o tumačenju i praćenju primjene KU za graditeljstvo

## 2. Važenje KU za graditeljstvo u djelatnostima

U čl. 2. KU za graditeljstvo precizirane su djelatnosti u okviru graditeljstva na koje se kolektivni ugovor primjenjuje. **Odredbama KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune dopunjena je odredba čl. 2. st. 1. KU za graditeljstvo te je sada određeno kako se KU za graditeljstvo primjenjuje na sve domaće i strane fizičke ili pravne osobe (u nastavku teksta: poslodavac) koje obavljaju jednu ili više djelatnosti:**

- visokogradnje;
- niskogradnje i hidrogradnje;
- montažerskih radova;
- instalacijskih i završnih radova u području građevinarstva i;
- drugih srodnih djelatnosti,

koje su upisane u sudski ili obrtni registar, bez obzira na opseg obavljanja djelatnosti, osim ako zakonom nije drugačije propisano.

U odnosu na odgovarajuću dosadašnju odredbu KU za graditeljstvo, djelomično je izmijenjen je sadržaj odredbe koji se odnosi na primjenu KU za graditeljstvo na instalacijske i završne radove u području građevinarstva, a u odredbi kojom se propisuje primjena KU za graditeljstvo u drugim srodnim djelatnostima više se ne poziva na primjenu Odluke o nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti<sup>4</sup>.

1 Nar nov., br. 10/26 od 28. siječnja 2026.

2 Čl. 27. KU za graditeljstvo – izmjene i dopune.

3 Kolektivni ugovor za graditeljstvo (pročišćeni tekst); Nar. nov., br. 10/26 od 28. siječnja 2026 i 16/26 – ispravak.

4 Odluka o Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti 2025. – NKD 2025. (Nar. nov., br. 47/24 od 22. travnja 2024.).



Odredba čl. 2. st. 2. KU za graditeljstvo kojom se određuje njegova primjena na radnike svih struka kod tih pravnih osoba (poslodavaca) kada ih kolektivni ugovor obostrano obvezuje je ostala neizmijenjena.

### 3. Sklapanje ugovora o radu

U dijelu KU za graditeljstvo kojim se uređuje sklapanje ugovora o radu, izmijenjen je dio njegovih odredbi koji se odnosi na: sadržaj ugovora o radu, posebne uvjete za sklapanje ugovora o radu te prava i obveze radnika.

#### 3.1. Sadržaj ugovora o radu

Sukladno čl. 7. KU za graditeljstvo, radni odnos se zasniva ugovorom o radu, obvezno sklopljenom u pisanoj formi, potpisan od strane obje ugovorne strane prije početka rada, od kojega po jedan primjerak zadržava svaka ugovorna strana. Ugovor o radu mora sadržavati sve uglavke propisane zakonom. Odredbama KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune izmijenjena je odredba čl. 7. st. 3. KU za graditeljstvo.

**Novom odredbom sada je određeno kako, osim bitnih ugovoraka (klauzula) propisanih zakonom, ugovor o radu mora sadržavati:**

- naznaku osnovne bruto plaće u novcu (satnica ili mjesečni iznos) za grupu ili podgrupu složenosti poslova, ili;
- naznaku tarifne grupe ili podgrupe u koju su razvrstani poslovi koje će obavljati radnik.

Izmijenjenom odredbom KU za graditeljstvo zapravo je dosadašnja gotovo identična odredba nomotehnički razdvojena na dvije alineje.

Međutim, novinu predstavlja preciziranje kako se naznaka osnovne bruto plaće u novcu u ugovoru o radu može izraziti kao bruto cijena sata rada (bruto satnica), ili mjesečni iznos bruto plaće radnika. Na ovaj način je zapravo kodificirana i dosadašnja sudska praksa.

#### 3.2. Posebni uvjeti za sklapanje ugovora o radu – naziv radnog mjesta

Sukladno dosadašnjoj odredbi čl. 8. KU za graditeljstvo, poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, strukturu i broj radnika i uvjete koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova ako to zakonom ili drugim propisom nije propisano. Kada smatra da je za sklapanje ugovora o radu na pojedinim poslovima potrebno da radnik ispunjava posebne uvjete, te će uvjete poslodavac utvrditi Pravilnikom o radu i popisom poslova – radnih mjesta (katalog) u zavisnosti od vrste posla koje pojedini radnici trebaju obavljati za poslodavca<sup>5</sup>.

Ova dosadašnja odredba čl. 8. KU za graditeljstvo sada je dopunjena novim st. 3. i 4. Nove odredbe su povezane sa preciznijim tumačenjem navedene odredbe čl. 8. st. 2. KU za graditeljstvo.



#### ističemo...

Sukladno novoj odredbi čl. 8. st. 3. KU za graditeljstvo, naziv radnog mjesta – poslova, poslodavac određuje prema pretežitoj vrsti posla koje obavlja radnik.



#### ističemo...

S druge strane, novom odredbom čl. 8. st. 4. KU za graditeljstvo sada je određeno kako u slučaju da pravilnik o radu ne sadrži opis poslova – radnih mjesta, isti će se utvrditi u ugovoru o radu.

To znači kako, u slučaju da sadašnje odredbe ugovora o radu i/ili pravilnika o radu poslodavca nisu usklađene sa novim odredbama čl. 8. st. 3. i 4. KU za graditeljstvo, poslodavci i radnici moraju pristupiti usklađivanju navedenih izvora radnog prava sa ovim novim odredbama KU za graditeljstvo.

#### 3.3. Prava i obveze radnika iz zaštite na radu

##### 3.3.1. Primjena propisa zaštite na radu

Odredbama KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, u čl. 15. KU za graditeljstvo brisane su odredbe st. 4. i 5. kojima su bile propisane pravne posljedice postupanja radnika protivno odredbama čl. 15. st. 1.-3. KU za graditeljstvo koje su i dalje na snazi. Podsjećamo, navedenim brisanim odredbama čl. 15. st. 4. i 4. KU za graditeljstvo bilo je određeno kako postupanje radnika suprotno odredbama čl. 15. st. 1.-3. predstavlja povredu ugovora o radu, a potencijalno, ako su ispunjena obilježja bića prekršaja ili kaznenog djela, bila je predviđena i prekršajna ili kaznena odgovornost radnika. Brisane navedenih odredbi KU za graditeljstvo ne znači, međutim, kako povreda obveza iz čl. 15. st. 1.-3. KU za graditeljstvo više ne može, ovisno o okolnostima slučaja, predstavljati povredu obveze iz ugovora o radu, ili imati za posljedicu prekršajnu ili kaznenu odgovornost radnika koja se utvrđuje sukladno posebnim zakonima.

Naime, brisanje navedenih odredbi KU za graditeljstvo je samo nomotehnička izmjena, jer su pravne posljedice povrede odredbi KU za graditeljstvo vezanih uz prava i obveze radnika iz zaštite na radu sada objedinjene u novi čl. 18.a KU za graditeljstvo, o čemu više navodimo u nastavku<sup>6</sup>. Sukladno i dalje važećoj odredbi čl. 15. st. 1. KU za graditeljstvo, radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac. Osim toga, radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja radnika koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu te je dužan provoditi mjere zaštite na radu.

**Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kad poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama poslodavca tako da<sup>7</sup>:**

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti neposredno nadređenu osobu (predradnika/brigadira, poslovođu, inženjera gradilišta), ili drugu osobu koja u ime poslodavca brine o primjeni propisa zaštite na radu ili ovlaštenika poslodavca pravilno koristi sredstva rada na način da ne ugrožava sebe, druge osobe i imovinu na gradilištu te treće osobe i njihovu imovinu;
- posebno pri izvođenju radova na visini postupa prema pravilima struke i propisima zaštite na radu (radove na skeli izvodi pod uvjetom da je ista ograđena i stabilna, a u suprotnom prekida s radom i obavijesti ovlaštenika poslodavca, radove na ljestvama obavlja isključivo pod uvjetom da su ljestve ispravno učvršćene, da imaju stabilno podnožje te da ne po-

6 Vidjeti pod 3.3.3.

7 Čl. 15. st. 3. KU za graditeljstvo.

stoji mogućnost njihova prevrtanja, pri demontaži oplate sa stropova ne miče potpore te skidanje obavlja uz potrebnu pomoć drugog radnika);

- pravilno koristi osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto;
- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštitu na sredstvima;
- odmah obavijesti neposredno nadređenu osobu (predradnika/brigadira, poslovođu, inženjera gradilišta) ili drugu osobu koja u ime poslodavca brine o primjeni propisa zaštite na radu (u nastavku teksta: ZNR), poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka ZNR ili povjerenika radnika za ZNR o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi ZNR;
- posao obavlja u skladu s pravilima ZNR, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca;
- prije odlaska s mjesta rada ostavi sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike, treće osobe, sredstva rada te imovinu na gradilištu i imovinu trećih osoba;
- radnik ne smije koristiti sredstva rada ukoliko ona nisu ispravna ili ako nisu primijenjene sve mjere ZNR te je prije početka rada dužan provjeriti njihovu ispravnost i o uočenim nedostacima upozoriti neposredno nadređenu osobu (predradnika/brigadira, poslovođu, inženjera gradilišta) ili drugu osobu koja u ime poslodavca brine o primjeni propisa ZNR ili ovlaštenika poslodavca;
- radnik za vrijeme rada ne smije pušiti, koristiti mobilni uređaj niti obavljati bilo kakve druge radnje kojima se ometa proces rada i ugrožava sigurnost svih radnika te imovine.

### 3.3.2. Upoznavanje poslodavca sa bolesti i ovladavanje znanjima iz zaštite na radu

Slično navedenom pod točkom 3.3.1. ovog članka vezano uz izmjene i dopune čl. 15. KU za graditeljstvo, u čl. 17. KU za graditeljstvo brisana je odredba st. 3. kojom je bilo određeno kako postupanje radnika protivno odredbama čl. 17. st. 1. i 2. KU za graditeljstvo koje su i dalje na snazi, predstavlja povredu ugovora o radu. Kako smo naveli, pravne posljedice postupanja radnika protivno odredbama KU za graditeljstvo vezanih uz ispunjenje njegovih obveza iz čl. 15.-18. KU za graditeljstvo sada su objedinjene u novom čl. 18.a KU za graditeljstvo. **Podsjećamo, sukladno odredbi čl. 17. st. 1. KU za graditeljstvo, radnik je obavezan:**

- upoznati poslodavca ili nadležnog liječnika kod zasnivanja radnog odnosa i u tijeku rada, na tjelesne nedostatke ili bolesti koje mogu kod obavljanja određenih poslova uzrokovati posljedice po život ili zdravlje radnika ili njegov okoliš;
- ovladati znanjima iz ZNR u mjeri potrebnoj za rad na siguran način;
- podvrći se provjeri da li je pod utjecajem alkohola, drugih sredstava ovisnosti u skladu s pisano utvrđenim postupkom. Radnik tijekom rada ne smije biti pod utjecajem alkohola ili drugih opojnih sredstava. Radnik koji je na poslu pod utjecajem alkohola više od 0,5 promila, pa uslijed toga nastupi štetna posljedica za njega, smatrat će se da je isključivo sam odgovoran za nastanak štete te nema pravo na naknadu štete na teret poslodavca, osim kod radnika koji svoj rad obavlja

na visini, koji ne smiju biti pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti;

- pristupiti zdravstvenim, psihofizičkim i drugim pregledima na koje je uključen sukladno posebnim propisima ZNR. Radnicima, kojima obveza redovitog zdravstvenog pregleda nije utvrđena propisima ZNR, poslodavac može osigurati sistematski zdravstveni pregled jednom u pet godina na njihov zahtjev;
- postupati u skladu s uputama poslodavca i surađivati s poslodavcem radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom.



#### ističemo...

Radnik je dužan ovladati znanjima iz ZNR u mjeri potrebnoj za rad na siguran način, ali nije obavezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila ZNR i zdravstvenih mjera.

### 3.3.3. Pravne posljedice povrede radne obveze



#### ističemo...

Sukladno novoj odredbi čl. 18.a KU za graditeljstvo, u slučaju da radnik krši radne obveze propisane u čl. 15.-18. KU za graditeljstvo i/ili drugim važećim propisima iz područja ZNR, poslodavac mu može otkazati ugovor o radu zbog skrivljenog ponašanja i/ili zbog osobito teške povrede radnih obveza.

Ako radnik pri izvođenju radova, postupajući protivno propisima ili pravilima struke, izazove opasnost za svoj život ili tijelo, ili život ili tijelo drugih osoba, ili imovinu većeg razmjera, radnik će odgovarati za prekršaj ili kazneno djelo opasnog izvođenja građevinskih radova, sukladno zakonu.

## 4. Odmori i dopusti

U dijelu KU za graditeljstvo kojim su uređeni odmori i dopusti radnika, izmijenjena je odredba čl. 30. koja se odnosi na godišnji odmor radnika i čl. 32. koja se odnosi na plaćeni dopust radnika.

### 4.1. Godišnji odmor radnika

**Sukladno čl. 8. KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune odredba čl. 30. KU za graditeljstvo o godišnjem odmoru radnika je izmijenjena na sljedeći način:**

- u čl. 30. KU za graditeljstvo dopunjuje se st. 4. alineja 2. i izmijenjen glasi: trajanje godišnjeg odmora povećava se radniku invalidu rada (status invalida rada dobiven zbog ozljede na radu, profesionalne bolesti ili bolesti vezanoj uz rad) i invalidu domovinskog rata s preko 50 % invaliditeta – za 5 radnih dana;
- u čl. 30. KU za graditeljstvo dodaje se novi st. 5. i glasi: radni staž radnika iz st. 4. alineja 1. ovog članka računa se u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e-radnu knjižicu u RH;
- u čl. 30. KU za graditeljstvo dosadašnji st. 5. i 6. postaju st. 6. i 7.

Podsjećamo, odredbom čl. 30. KU za graditeljstvo sada je određeno kako najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora na kojem radnik ima pravo svake kalendarske godine je 4 tjedna. Ako je radno



vrijeme raspoređeno na 5 dana u tjednu, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz navedene odredbe čl. 30. st. 1. KU za graditeljstvo uračunava se 20 radnih dana, a ako je radno vrijeme raspoređeno na 6 radnih dana tjedno, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora uračunavaju se 24 radna dana.

**ističemo...**

Malodobnik i radnik koji radi na poslovima na kojima ga ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnog utjecaja, imaju pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana.

**Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog u čl. 30. st. 1. i 2. KU za graditeljstvo povećava se:**

- za svakih navršenih tri godine radnog staža – za 1 radni dan – pri čemu se radni staž radnika računa u ukupnom trajanju tj. uračunava se radni staž ostvaren kod sadašnjeg i prethodnih poslodavaca koji je upisan u e-radnu knjižicu u RH.;
- radniku invalidu rada (status invalida rada dobiven zbog ozljede na radu, profesionalne bolesti ili bolesti vezanoj uz rad) i invalidu Domovinskog rata s preko 50 % invaliditeta – za 5 radnih dana;
- radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana, a u slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja.

**ističemo...**

Ukupno trajanje godišnjeg odmora radnika ne može iznositi više od 5 tjedana i dva radna dana.

Na razini poslodavaca ukupno trajanje godišnjeg odmora može se povoljnije odrediti kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu. U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se neradne subote, blagdani i neradni dani utvrđeni Zakonom, kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.

**4.2. Plaćeni dopust radnika**

Sukladno čl. 9. KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, u odredbi čl. 32. st. 1. KU za graditeljstvo o plaćenom dopustu radnika izmijenjene su alineje 2. i 5.

**ističemo...**

Izmjenom odredbe čl. 32. st. 1. alineja 2. KU za graditeljstvo sada je precizirano kako je plaćeni dopust predviđen za rođenje svakog djeteta.

S druge strane, izmjenom odredbe čl. 32. st. 1. alineja 5. KU za graditeljstvo sada je određeno kako radnik ostvaruje pravo na plaćeni dopust samo u slučaju selidbe kojom mijenja prebivalište.

**To znači kako sada, sukladno čl. 32. st. 1. KU za graditeljstvo, tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše sedam radnih dana za važne osobne potrebe, a osobito:**

- sklapanje braka – 3 radna dana;

- rođenje djeteta, za svako dijete – 2 radna dana;
- smrti bračnog supružnika, djeteta ili roditelja – 4 radna dana;
- smrti roditelja bračnog supružnika, djedova i baka, braće i sestara – 1 radni dan;
- selidbe kojom mijenja prebivalište – 1 radni dan;
- uklanjanje štetnih posljedica elementarnih nesreća na stambenim i gospodarskim objektima – 4 radna dana;
- teške bolesti člana uže obitelji (roditelji, djeca) izvan mjesta stanovanja – 2 radna dana;
- u slučaju dobrovoljnog darivanja krvi za svako darivanje – 1 radni dan.

Neizmijene su odredbe čl. 30. st. 2.-3. KU za graditeljstvo. Sukladno čl. 30. st. 2. KU za graditeljstvo, u slučaju dobrovoljnog darivanja krvi radnik ostvaruje pravo na slobodan dan na dan darivanja, a ako to nije moguće jer je krv darovao u terminu poslije posla, ostvaruje pravo na slobodan dan u tijeku kalendarske godine sukladno dogovoru s poslodavcem. S druge strane, sukladno čl. 30. st. 3. KU za graditeljstvo, ukoliko navedene okolnosti nastupe kada se radnik nalazi izvan procesa rada zbog korištenja godišnjeg odmora, bolovanja, neplaćenog dopusta ili drugih opravdanih razloga, prava iz navedene odredbe čl. 30. st. 1. KU za graditeljstvo ne mogu se prenositi.

**ističemo...**

Odredba čl. 30. KU za graditeljstvo dopunjena je i novim st. 4. kojim je određeno kako pravo na plaćeni dopust iz čl. 30. st. 1. KU za graditeljstvo radnik dokazuje odgovarajućom javnom ispravom na hrvatskom jeziku.

Obzirom da u praksi u djelatnosti graditeljstva radi velik broj stranaca, čiji jezik nije poznat poslodavcima, iz ove nove odredbe KU za graditeljstvo zapravo proizlazi kako će stranci postojanje navedenih razloga morati dokazivati prijevodom originalne isprave na hrvatski jezik od strane ovlaštenog tumača.

**5. Nove odredbe o plaći u KU za graditeljstvo**

Izuzetno važne izmjene KU za graditeljstvo odnose se na dio kolektivnog ugovora kojim se uređene plaće u djelatnosti graditeljstva. Izmijenjene su odredbe čl. 38.-39. KU za graditeljstvo o osnovnoj plaći sa Tarifnim stavovima iz Priloga 1. te čl. 47. KU za graditeljstvo o prigodnoj nagradi.

**5.1. Osnovna plaća****5.1.1. Datum primjene novih Tarifnih stavova iz Priloga 1. KU za graditeljstvo**

Odredba čl. 38. st. 1. KU za graditeljstvo pretrpjela je nomotehničku izmjenu kojom je samo izmijenjen datum primjene novih Tarifnih stavova iz Priloga 1.

**ističemo...**

Sukladno izmijenjenoj odredbi, najniže osnovne plaće za sve grupe i podgrupe složenosti poslova i/ili radnih mjesta utvrđene su u Tarifnim stavovima u Prilogu 1. ovog Ugovora i primjenjuju se od 1. veljače 2026. godine.



Podsjećamo kako nove Tarifne stavove pa i navedenu novu odredbu KU za graditeljstvo, za sada, do donošenja odluke ministra o proširenju primjene KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva, primjenjuju samo poslodavci članovi HUP – Udruge poslodavaca graditeljstva.

Neizmijenjene su odredbe čl. 38. st. 2.-4. KU za graditeljstvo. Ovim odredbama je, između ostalog, određeno kako iznosi najniže osnovne plaća za grupu I. tarifnih stavova ne mogu biti manji od iznosa minimalne plaće utvrđene važećom uredbom o visini minimalne plaće. Svaka ugovorna strana može podnijeti prijedlog za korekciju osnovnih plaća u slučaju porasta troškova života ili inflacije veće od 5%, ili bitnog pogoršanja gospodarske situacije i u drugim opravdanim razlozima, koji je druga ugovorna strana dužna razmotriti i ocijeniti njegovu opravdanost. Postupak pregovaranja mora biti okončan u roku od 30 dana od dana podnijetog prijedloga.

### 5.1.2. Bruto satnica

Sukladno neizmijenjenoj odredbi čl. 39. st. 1. KU za graditeljstvo, u tarifnom dijelu ovog Ugovora izvršeno je razvrstavanje i vrednovanje pojedinih poslova odnosno radnih mjesta na osnovi složenosti i normalnih uvjeta rada na tim radnim mjestima, a svi poslovi odnosno radna mjesta razvrstana su u 11 grupa složenosti, od kojih su grupe IV. i V. podijeljene na po dvije podgrupe (Prilog 1.). Nadalje, neizmijenjenom odredbom čl. 39. st. 2. KU za graditeljstvo je određeno kako se razvrstavanje poslova u tarifnom dijelu kolektivnog ugovora temelji na kriterijima složenosti iz čl. 37. st. 3. KU za graditeljstvo koje je poslodavac dužan uzeti u obzir i kod razvrstavanja i vrednovanja drugih poslova koji nisu navedeni u tarifnim stavovima.

Kako smo naveli u dijelu članka u kojem smo analizirali nove odredbe KU za graditeljstvo koje se odnose na sadržaj ugovora o radu<sup>8</sup>, izmjenama KU za graditeljstvo propisana je i mogućnost određivanja plaće radnika u ugovoru o radu (ili pravilniku o radu) temeljem bruto iznosa cijene sata rada radnika. Posljedica ove izmjene u kolektivnom ugovoru jest i dopuna čl. 39. st. 3. KU za graditeljstvo.



### ističemo...

Izmijenjenom odredbom čl. 39. st. 3. KU za graditeljstvo sada je određeno kako je osnovna plaća svake grupe i podgrupe poslova iz tarifnih stavova iz navedene odredbe čl. 39. st. 1. KU za graditeljstvo ugovorena je u bruto novčanom iznosu po satu i mjesečnom iznosu.

Mjesečni iznosi osnovnih plaća utvrđeni su na osnovu umnoška bruto iznosa cijene sata rada i prosječnog mjesečnog fonda od 174 sata. Osnovna plaća se može obračunavati i prema mjesečnom fondu sati koji je ostvaren prema rasporedu radnog vremena sukladno odredbama Zakona o radu<sup>9</sup> (u nastavku teksta: ZOR) te čl. 25. i 26. KU za graditeljstvo.

Sukladno neizmijenjenoj odredbi čl. 39. st. 4. KU za graditeljstvo, u slučaju da poslodavac ima drugačija mjerila za obračun plaća (različiti iznosi koeficijenata, bodovi i sl.), dužan je obračunati i isplatiti radniku osnovnu plaću najmanje u iznosu pripadajuće grupe ili podgrupe složenosti posla koji radnik obavlja sukladno tarifnim stavovima iz navedene odredbe čl. 39. st. 1. KU za graditeljstvo te dodatke na plaću sukladno KU za graditeljstvo.

<sup>8</sup> Vidjeti pod 3.1.

<sup>9</sup> Nar. nov., br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23.



### ističemo...

Izmijenjenom odredbom čl. 39. st. 5. KU za graditeljstvo određeno je kako se kolektivnim ugovorom na razini poslodavca mogu se utvrditi veće osnovne plaće od onih utvrđenih tarifnim dijelom KU za graditeljstvo uvažavajući načelo jednake vrijednost rada prema zakonu i kriterijima složenosti poslova iz čl. 37. KU za graditeljstvo.

Podsjećamo kako je neizmijenjenom odredbom čl. 39. st. 5. KU za graditeljstvo određeno kako se odredbe kolektivnog ugovora o plaći primjenjuju se i na strane radnike koji su upućeni na rad u Republiku Hrvatsku kao i radnike koji privremeno rade u RH temeljem Potvrde o prijavi rada.

### 5.1.3. Primjena novih Tarifnih stavova

Sukladno čl. 27. KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, novi tarifni Prilog 1. KU za graditeljstvo njegov je sastavni je dio, nalazi se u njegovom privitku i primjenjuje se od 1. veljače 2026. godine.



### ističemo...

Podsjećamo, do donošenja odluke resornog ministra o proširenju primjene KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune na sve poslodavce u djelatnosti graditeljstva, novi Tarifni stavovi se od 1. veljače 2026. primjenjuju samo na poslodavce članove HUP–Udruge poslodavaca graditeljstva, kao potpisnika zadnjih izmjena i dopuna KU za djelatnost graditeljstva.

Treba istaknuti kako se izmjene u Tarifnim stavovima odnose kako na neke poslove – radna mjesta po pojedinim grupama složenosti tako i na iznose osnovne bruto plaće u eurima po satu i mjesečno. Izmjene su boldirane u tekstu tablice Tarifnih stavova, ali upućujemo korisnike za svaki slučaj na usklađivanje sa Tarifnim stavovima objavljenim u KU za graditeljstvo.

## Telefon za konzultacije

01/48 36 046 ; 01/49 21 739



**Ponedjeljkom i četvrtkom**  
od 11.00 do 15.30 sati,  
**utorkom, srijedom i petkom**  
od 8.30 do 13.00 sati.

[www.racunovodstvo-porezi.hr](http://www.racunovodstvo-porezi.hr)


**TARIFNI STAVOVI NAJNIŽE OSNOVNE BRUTO PLAĆE**

Grupa složenosti	Poslovi – radna mjesta	Osnovna (bruto) plaća u eurima od 1. 2. 2025.	
		Po satu	Mjesečno
I. grupa poslova podrazumijeva jednostavan rutinski rad koji ne zahtjeva posebno obrazovanje	Transportni radnik, čistač, domar, čuvar – zaštitar, dostavljač	6,32	1.100,00
II. grupa poslova podrazumijeva manje složene poslove i zadatke, odnosno rad za koji su dovoljna pismena uputstva	<b>PKV građevinski radnici, pomoćni priučeni radnici svih struka pomoćnik strojarskog monter, poslužitelj strojeva i uređaja na proizvodnji građevinskih elemenata, pomoćnik geobušača, figurant, pomoćni kuhar, sobarica, telefonist na telefonskoj centrali</b>	6,64	1.155,00
III. grupa poslova podrazumijeva srednje složene poslove i zadatke na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova	<b>KV građevinski radnik početnik (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, soboslikar, bravar, automehaničar), KV radnik ostalih struka – početnik, geobušač, strojar lakšeg građevinskog stroja, vozač traktora, monter metalnih konstrukcija, tehnički crtač, laborant, administrator, pomoćni knjigovođa, skladištar, kuhar, konobar</b>	6,90	1.201,20
IV.a grupa poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije su obavljanje su potrebne konzultacije u njihovu izvršavanju	<b>KV građevinski radnici svih struka sa završenom strukovnom školom (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), vozač teretnog motornog vozila, vozač autobusa, univerzalni strojar, monter plino-energetskih postrojenja, strojar građevinskih strojeva, rukovatelj dizalicom, rukovatelj betonare, građevinski laborant, pomoćni kalkulant, tehničar na gradilištu, blagajnik, glavni kuhar, komercijalist</b>	7,56	1.315,60
IV.b grupa poslova podrazumijeva složenije i raznovrsnije poslove i zadatke za čije obavljanje je potrebna samostalnost u njihovu izvršavanju	<b>KV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), tehničar gradilišta, rukovatelj toranjskom dizalicom, majstor za sanaciju A-B konstrukcija, tehničar geobušenja, geometar, tehničar prerade drva, knjigovođa, računalni operater, referenti platnog prometa, referent nabave, prodaje, referent kalkulacija, referent kadrovskih poslova i drugi administrativni referenti i sl.</b>	8,00	1.391,50
V.a grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	<b>VKV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), strojar teških građevinskih strojeva – (bagera, gredera, valjaka, utovarivača, finišera, freza za iskope u tunelima) vozač teških teretnih vozila, vozač autobusa, poslovođa jednostavnih objekata, ili postrojenja ili radiona, kalkulant, glavni knjigovođa</b>	8,36	1.454,75
V.b grupa poslova podrazumijeva složenije poslove i zadatke koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršavanju poslova i zadataka	<b>VKV građevinski radnik svih struka (zidar, tesar, monter oplatnih sustava, armirač, betonirac, krovopokrivač, monter za montažu skela, zavarivač, asfalter, monter suhe gradnje, izolater, fasader, keramičar, stolar, klesar, limar, vodoinstalater, plinoinstalater, elektroinstalater, električar, soboslikar, bravar, automehaničar i dr.), mliner specijalist, vodeći monter, vozač autobusa, rukovatelj građevinskim strojem – specijalist, vozač teškog teretnog vozila – specijalist, pećar, predradnik / brigadir, poslovođa gradilišta početnik, poslovođa montaže, poslovođa završnih radova, poslovođa održavanja, informatičar, samostalni kalkulant, samostalni referenti</b>	8,72	1.518,00
VI. grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovu izvršavanju	<b>VKV građevinski radnik – majstor svih zanimanja, poslovođa gradilišta, poslovođa, pomoćnik rukovatelja gradilišta, voditelj manje složenih radova, rukovatelj gradilišta manjeg objekta, voditelj radova, voditelj tima kalkulacija, stručnjak zaštite na radu</b>	9,10	1.584,00
VII. grupa poslova podrazumijeva poslove koji zahtijevaju dodatno poznavanje užeg područja djelovanja uz samostalnost i kreativnost u izvršavanju poslova tih područja	<b>Voditelj građenja, rukovatelj pogona, rukovatelj mehanizacije i transporta, projektant, voditelj odsjeka u pratećim službama, geodeta, pravnik i dr. stručnjaci</b>	9,67	1.683,00
VIII. grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, projektiranje poslova i zadataka	<b>Voditelj građenja, rukovatelj složenog pogona, programer, strojar konstruktor, operativni konstruktor metalnih konstrukcija, voditelj odjela; kalkulacija, knjigovodstva, komercijale, financija, pravnih poslova, pripreme rada i sl.</b>	10,43	1.815,00
IX. grupa poslova podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost radnika, te dodatna specijalistička znanja potrebna za obavljanje tih poslova	<b>Voditelj građenja vrlo složenog gradilišta, glavni inženjer gradilišta, samostalni projektant</b>	10,94	1.903,00
X. grupa poslova podrazumijeva najsluženije poslove i zadatke s najvećim značajem za vođenje procesa proizvodnje i poslovanja, kreativne poslove zadatke, istraživački rad, itd.	<b>Voditelj projekata, odgovorni rukovatelj poslovanja - Sektora</b>	12,64	2.200,00
XI. grupa poslova	<b>Član Uprave, direktor</b>	13,91	2.420,00

## 5.2. Prigodna nagrada

Djelomično je izmijenjena i odredba čl. 47. KU za graditeljstvo kojim se uređuje pravo na prigodnu nagradu. Neizmijenjena je odredba čl. 47. st. 1. KU za graditeljstvo kojom je određeno kako radnik ima pravo na prigodnu nagradu u visini od 300,00 eura godišnje, pod uvjetom da radnik u tekućoj godini stječe pravo na puni godišnji odmor. Odredbom čl. 12. KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune izmijenjena je odredba čl. 47. st. 2. KU za graditeljstvo, dopunom dosadašnje odredbe novom drugom rečenicom.



### ističemo...

Sukladno novoj odredbi, iznos prigodne nagrade iz navedene odredbe čl. 47. st. 1. KU za graditeljstvo, utvrđuje se razmjerno u slučaju stečenog prava na razmjerni dio godišnjeg odmora, osim ako radnik tekuće godine ide u mirovinu kada ima pravo na ukupni iznos prigodne nagrade.



### ističemo...

Novom odredbom kolektivnog ugovora sada je predvišeno kako se razmjerni dio prigodne nagrade izračunava analogno izračunu razmjernog dijela godišnjeg odmora (jedna dvanaestina iznosa prigodne nagrade za svaki mjesec trajanja radnog odnosa).

Neizmijenjena je odredba čl. 47. st. 3. KU za graditeljstvo kojom je određeno kako se prigodna nagrada u pravilu isplaćuje s plaćom za mjesec u kojem se koristi pretežiti dio godišnjeg odmora, ali ne prije 30. lipnja za tekuću godinu.

Navedenom odredbom KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, izmijenjene su i odredbe čl. 47. st. 4. i 5. KU za graditeljstvo. Radi se o nomotekničkoj izmjeni kojom se brojevi 100,00 u navedenim odredbama zamjenjuju brojem 125,00. Sukladno navedenom, radnik ima pravo na prigodnu nagradu – božićnicu u visini od 125,00 eura koja se isplaćuje u mjesecu prosincu tekuće godine, odnosno pravo na prigodnu nagradu – uskršnicu u iznosu od 125,00 eura koja se isplaćuje uoči blagdana Uskrsa.

Podsjećamo kako je neizmijenjenom odredbom čl. 47. st. 6. KU za graditeljstvo određeno kako radnik ima pravo na puni iznos božićnice i uskršnice iz navedenih odredbi čl. 47. st. 4. i 5. KU za graditeljstvo, pod uvjetom da je u tekućoj godini prije isplate navedenih prigodnih nagrada bio u neprekinutom radnom odnosu kod poslodavca, odnosno radnik ima pravo na iznos proporcionalan vremenu provedenom u radnom odnosu kod poslodavca u tekućoj godini.

## 6. Materijalna prava radnika

Znatne izmjene u KU graditeljstva odnose se na dio kolektivnog ugovora kojim se uređuju materijalna prava radnika. Izmjene se odnose na uvećanje iznosa pojedinih materijalnih prava, o čemu više navodimo u nastavku.

### 6.1. Dnevnica za rad na terenu

Sukladno čl. 54. st. 1. KU za graditeljstvo, za vrijeme rada i boravak izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i izvan mjesta radnikovog prebivališta ili uobičajenog bo-

ravišta, radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u visini koja mu pokriva povećane troškove prehrane i ostale troškove na terenu. Izmjenama KU za graditeljstvo iznos dnevnice za rad na terenu je uvećan.



### ističemo...

Izmijenjenom odredbom čl. 54. st. 2. KU za graditeljstvo sada je određeno kako dnevnicu za rad na terenu iznosi od 25,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima ako radnik boravi na terenu (ne putuje svaki dan kući), a ako putuje svaki dan kući, dnevnicu za rad na terenu iznosi od 20,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima dnevno, a iznosi unutar propisanog raspona mogu se odrediti odlukom poslodavca ili kolektivnim ugovorom na razini poslodavca.

Preostale odredbe čl. 54. KU za graditeljstvo ostale su neizmijenjene. Tako je u čl. 54. st. 3. KU za graditeljstvo određeno kako će se za slučaj kada radnik radi više od 10 sati dnevno, dodatni iznos dnevnice za rad na terenu odrediti Pravilnikom o radu ili Sporazumom sindikata i poslodavca. Poslodavac utvrđuje pripadajući iznos dnevnice za rad na terenu srazmjerno troškovima prehrane koje imaju radnici na pojedinim gradilištima. Radom na terenu u tuzemstvu smatra se boravak radnika izvan mjesta svojega prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i kada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara) a u skladu poreznim propisima i pod uvjetom da je ta isplata neoporeziva.

Akontacija za dnevnicu za rad na terenu isplaćuje se radniku najkasnije posljednji radni dan u mjesecu za sljedeći mjesec, odnosno prilikom upućivanja na terenski rad. Ako su radniku od strane poslodavca osigurani smještaj i prehrana uz odgodu plaćanja do isplate dnevnice za rad na terenu, dnevnicu za rad na terenu se može obračunati i isplatiti zajedno s isplatom plaće za mjesec u kojem su usluge smještaja i prehrane korištene. Dnevnice za službeno putovanje, dnevnice za rad na terenu i trošak prehrane međusobno se isključuju sukladno propisima.

### 6.2. Troškovi prijevoza na posao i s posla

U čl. 56. st. 1. KU za graditeljstvo je određeno kako radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih troškova prijevoza javnim prometom prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte. U slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa različite cijene, radnik ima pravo na nadoknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa koja je najpogodnija za poslodavca.



### TELEFON ZA KONZULTACIJE

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

**01/48 36 046 i 01/49 21 739**

**ističemo...**

Izmijenjenom odredbom čl. 56. st. 3. KU za graditeljstvo sada je određeno kako u slučajevima kada ne postoji javni prijevoz a poslodavac ne osigura prijevoz svojim vozilima, za svaki dan rada radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla za cijelu relaciju odnosno do najbliže točke javnog prijevoza u iznosu 0,28 eura po kilometru u oba smjera.

Preostale odredbe čl. 56. KU za graditeljstvo ostale su neizmijenjene. Podsjećamo, sukladno čl. 56. st. 4. KU za graditeljstvo, poslodavac ne odgovara radnicima za naknadu eventualne štete (materijalne, nematerijalne) koja može nastati uslijed nezgode pri dolasku ili odlasku s posla, osim u slučajevima kada je zakonom propisana odgovornost poslodavca. Svaku promjenu boravišta ili prebivališta radnik je dužan bez odlaganja prijaviti poslodavcu, kako bi se ugovorom o radu regulirali troškovi prijevoza, a eventualno povećanje naknade troškova prijevoza može se posebno ugovoriti, ukoliko je to ugovornim stranama prihvatljivo.

**6.3. Troškovi prehrane radnika**

Izmijenjena je i odredba čl. 56.a st. 1. KU za graditeljstvo o troškovima prehrane radnika.

**ističemo...**

Sukladno novoj odredbi, ako poslodavac nije osigurao prehranu, radnik ima pravo na novčanu paušalnu naknadu za podmirenje troškova prehrane u visini od 80,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima mjesečno, odnosno na iznos proporcionalan broju odrađenih radnih dana u mjesecu.

**6.4. Upotreba privatnog automobila u službene svrhe**

Sukladno izmijenjenoj odredbi čl. 57. KU za graditeljstvo, ukoliko radnik ima pravo na korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknaditi će mu se troškovi u visini 0,44 eura po prijeđenom kilometru odnosno u visini neoporezivog iznosa sukladno važećim poreznim propisima.

**6.5. Nagrada učenicima i studentima**

Izmijenjenom odredbom čl. 58. KU za graditeljstvo sada je određeno kako učenicima i studentima na obveznoj praksi pripada za vrijeme prakse nagrada u visini od 165,00 eura do maksimalno neoporezivog iznosa propisanog poreznim propisima mjesečno, odnosno srazmjerno vremenu provedeno na praksi.

**6.6. Otpremnina za umirovljenje**

Sukladno izmijenjenoj odredbi čl. 59. KU za graditeljstvo, kada radnik stekne uvjete i ostvari pravo na mirovinu pripada mu pravo na otpremninu u visini od 1.500,00 eura.

**6.7. Solidarne pomoći**

Izmijenjene su i odredbe čl. 60. st. 1. i 2. KU za graditeljstvo kojima se uređuju pravo radnika ili njegove obitelji na solidarnu pomoć. **Sukladno izmijenjenoj odredbi čl. 61. st. 1. KU za graditeljstvo, radnik, ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u sljedećim slučajevima:**

- smrti radnika u visini od najmanje 1.200,00 eura;
- smrti člana uže obitelji u visini od najmanje 500,00 eura;
- neprekidno bolovanja radnika dužeg od 90 dana, jednom godišnje, u visini od najmanje 600,00 eura.

**Izmijenjenom odredbom čl. 60. st. 2. KU za graditeljstvo sada je određeno kako poslodavac može, ako se za to steknu svi uvjeti, isplatiti solidarnu pomoć u slučajevima:**

- nastanka invalidnosti radnika do 600,00 eura godišnje;
- otklanjanja štetnih posljedica nastalih elementarnim nepogodama na objektima za stanovanje radnika do 600,00 eura godišnje;
- za novorođeno dijete do 1.500,00 eura.

Neizmijenjenom odredbom čl. 60. st. 3. KU za graditeljstvo određeno je kako se užom obitelji u smislu navedene odredbe čl. 60. st. 1. KU za graditeljstvo smatra bračni drug, roditelji, djeca i osobe s njima izjednačene po zakonu (osoba koja živi s radnikom u vanbračnoj zajednici, usvojena djeca i djeca na skrbi kao i punoljetna osoba kojoj je imenovan skrbnik).

**6.8. Jubilarna nagrada**

Odredbom čl. 20. KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, izmijenjena je i odredba čl. 61. KU za graditeljstvo o jubilarnoj nagradi radnicima. **Radnici ostvaruju pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršenih:**

- 10 godina radnog staža od najmanje 300,00 eura;
- 15 godina radnog staža od najmanje 360,00 eura;
- 20 godina radnog staža od najmanje 420,00 eura;
- 25 godina radnog staža od najmanje 480,00 eura;
- 30 godina radnog staža od najmanje 540,00 eura;
- 35 godina radnog staža od najmanje 600,00 eura;
- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža od najmanje 720,00 eura.

**Primjer – Ugovor o radu na određeno vrijeme u djelatnosti graditeljstva**

**BEBEA d.o.o. za graditeljstvo**, Zagreb, Palmotičeva 22c, OIB:11202020202 koje zastupa član uprave Marko Markić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

**Dino Dinić** iz Zagreba, Zagrebačka 76d, OIB:1010303030 (u nastavku teksta: Radnik),  
dana 13. veljače 2026. sklapaju sljedeći

**UGOVOR O RADU  
NA ODREĐENO VRIJEME****Članak 1.**

Temeljem ovog Ugovora o radu (u nastavku teksta: Ugovor) Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 1. ožujka 2026. do 31. kolovoza 2026. koji je zadnji dan radnog odnosa temeljem ovog Ugovora, u punom radnom vremenu od

40 (slovima: četrdeset) sati tjedno, za obavljanje poslova transportnog radnika iz I. grupe poslova Tarifnih razreda iz Priloga 1 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koji obvezuje Poslodavca.

Objektivni razlog za sklapanje ovog Ugovora je privremeno povećanje obujma posla kod Poslodavca do kojeg dolazi radi dovršetka izgradnje stambene zgrade Objekt 100a Novi Zagreb Zapad, Nova ulica 77c, za koju je ugovorom o gradnji predviđen dovršetak radova do 31. kolovoza 2026.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga ne otpočne s radom na dan određen u stavku 1., ugovorne strane suglasno utvrđuju kako će se smatrati da ovaj Ugovor o radu nije niti sklopljen.

#### Članak 2.

Poslovi iz članka 1. ovog Ugovora za koje je Radnik sklopio ovaj Ugovor posebno obuhvaćaju poslove opisane u Pravilniku o radu koji se primjenjuje kod Poslodavca.

Radnik će obavljati i druge poslove sukladno uputi Poslodavca, koji odgovaraju naravi i vrsti poslova za koje je zasnovan radni odnos između Poslodavca i Radnika te njegovoj stručnoj spremi.

Poslove iz stavka 1. i 2. Radnik će obavljati osobno, u Gradu Zagrebu kao glavnom mjestu rada, a sukladno uputi Poslodavca i potrebi posla, privremeno i na drugim mjestima.

#### Članak 3.

Za obavljanje poslova iz članka 1. i 2. ovog Ugovora Poslodavac i Radnik ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od mjesec dana.

U slučaju nezadovoljavanja Radnika na probnom radu iz stavka 1., Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor redovitim otkazom uz primjenu otkaznog roka od 7 (slovima: sedam) dana.

#### Članak 4.

Pod plaćom Radnika u smislu ovog Ugovora podrazumijeva se primitak radnika, kojeg poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad, a sastoji se od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu i;
- dodataka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima i visini ugovorenoj ovim Ugovorom.

#### Članak 5.

Za obavljeni rad u punom radnom vremenu uz uobičajeni radni učinak, Radnik ima pravo na mjesečnu osnovnu plaću u iznosu od 1.100,00 (slovima: tisućusto) eura, koja se isplaćuje jedanput mjesečno i to najkasnije do 15. (slovima: petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

U slučaju da je plaća iz stavka 1. manja od najniže osnovne plaće određene kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca, propisima Republike Hrvatske, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca, primjenjuje se najpovoljnija plaća za Radnika.

#### Članak 6.

Osnovna plaća iz članka 5. ovog Ugovora uvećava se za<sup>10</sup>:

- neprekinuti radni staž kod Poslodavca, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca 0,5%;
- prekovremeni rad 30%
- noćni rad 30%.
- rad nedjeljom, na dan Uskrsa, blagdanom ili neradnim danom utvrđenim zakonom 50%;

- za rad u drugoj smjeni 10%;
- za otežane uvjete rada sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava.

Radnik ostvaruje pravo i na druge dodatke na plaću utvrđene Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca.

#### Članak 7.

Radnik ostvaruje pravo na materijalna prava utvrđena Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca.

#### Članak 8.

Radnik za razdoblja kada ne radi iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom o radu (u nastavku teksta: Zakon), ostvaruje pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

#### Članak 9.

Puno radno vrijeme iz članka 1. ovog Ugovora raspodijeljeno je na 6 (slovima: šest) radnih dana, a raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac pisanom odlukom sukladno Zakonu, Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

#### Članak 10.

Radnik koji radi najmanje 6 (slovima: šest) sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta neprekidno, koju će koristiti u skladu sa odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava, ovisno o potrebama posla.

Radnik ima pravo na dnevni odmor sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

Radnik ima pravo na tjedni odmor koji koristi nedjeljom i drugim danom sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

#### Članak 11.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od 24 (slovima: dvadesetčetiri) radna dana.

Na osnovicu iz stavka 1. radnik ima pravo dodatni broj dana godišnjeg odmora po osnovi radnog staža uz primjenu sljedećih kriterija:

- za svakih navršenih tri godine radnog staža – 1 radni dan;
- radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rata s preko 50% invaliditeta – za 5 radnih dana;
- radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana, a u slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja.

U dane godišnjeg odmora ne računavaju se subote i nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom, kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.

#### Članak 12.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim Zakonom i Kolektivnim ugovorom, sukladno odluci Poslodavca.

Radniku se može odobriti neplaćeni dopust do 30 dana u slučajevima njege člana obitelji, gradnje ili popravka kuće ili stana, liječenja na vlastiti trošak te obrazovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije na vlastiti trošak te u drugim opravdanim slučajevima određenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava.

<sup>10</sup> Za ovaj primjer korišteni su postoci uvećanja plaće iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.



Kada to okolnosti zahtijevaju i dopuštaju, neplaćeni dopust u slučajevima iz stavka 3. ovog članka može se odobriti u trajanju dužem od 30 dana.

Poslodavac će na njegov zahtjev radniku odobriti neplaćeni dopust ukupno pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.

#### Članak 13.

Radnik ima pravo, uz naknadu plaće, na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

#### Članak 14.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom.

#### Članak 15.

U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog odlaska u mirovinu, radnik ostvaruje pravo na otpremninu sukladno Kolektivnom ugovoru.

#### Članak 16.

Radnik ostvaruje i druga prava sukladno Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

U slučaju da je neko pravo iz Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava riješeno povoljnije za Radnika, primjenjuju se odredbe Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava.

#### Članak 17.

Poslodavac je prilikom sklapanja ugovora o radu i stupanja Radnika na rad, dužan Radnika upoznati sa odredbama Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava kojim se uređuju njegova prava iz ovog Ugovora.

Poslodavac se obvezuje na svoj trošak omogućiti Radniku stručno usavršavanje i obrazovanje za poslove za koje je sklopio ugovor o radu, sukladno potrebama radnog mjesta i objektivnim mogućnostima Poslodavca.

#### Članak 18.

Prilikom sklapanja ovog Ugovora Radnik je upoznat sa organizacijom rada kod Poslodavca i pravilima zaštite na radu.

#### Članak 19.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojati će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

#### Članak 20.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (slovima: jedan) istovjetni primjerak.

Za Poslodavca:  
Član uprave  
Marko Markić

Radnik:  
Dino Dinić

## Primjer – Ugovor o radu na neodređeno vrijeme u djelatnosti graditeljstva

**ABEBE d.o.o. za graditeljstvo**, Split, Mosorska 44a, OIB:55202020202 koje zastupa član uprave Nikola Nikolić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

**Mihovil Mihelić** iz Splita, Riva 76c, OIB:3020303031 (u nastavku teksta: Radnik),  
dana 13. veljače 2026. sklapaju sljedeći

### UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

#### Članak 1.

Temeljem ovog Ugovora o radu (u nastavku teksta: Ugovor) Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno, za obavljanje poslova voditelja građenja iz VII. grupe poslova Tarifnih razreda iz Priloga 1 Kolektivnog ugovora za graditeljstvo koji obvezuje Poslodavca.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca 1. ožujka 2026.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga ne otpočne s radom na dan određen u stavku 1., ugovorne strane suglasno utvrđuju kako će se smatrati da ovaj Ugovor o radu nije niti sklopljen.

#### Članak 2.

Poslovi iz članka 1. ovog Ugovora za koje je Radnik sklopio ovaj Ugovor posebno obuhvaćaju poslove opisane u Pravilniku o radu koji se primjenjuje kod Poslodavca.

Radnik će obavljati i druge poslove sukladno uputi Poslodavca, koji odgovaraju naravi i vrsti poslova za koje je zasnovan radni odnos između Poslodavca i Radnika te njegovoj stručnoj spremi.

Poslove iz stavka 1. i 2. Radnik će obavljati osobno, u Gradu Splitu kao glavnom mjestu rada, a sukladno uputi Poslodavca i potrebi posla, privremeno i na drugim mjestima.

#### Članak 3.

Za obavljanje poslova iz članka 1. i 2. ovog Ugovora Poslodavac i Radnik ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od mjesec dana.

U slučaju nezadovoljavanja Radnika na probnom radu iz stavka 1., Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor redovitim otkazom uz primjenu otkaznog roka od 7 (slovima: sedam) dana.

#### Članak 4.

Pod plaćom Radnika u smislu ovog Ugovora podrazumijeva se primitak radnika, kojeg poslodavac isplaćuje radniku za obavljenu rad, a sastoji se od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu i;
- dodataka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima i visini ugovorenoj Kolektivnim ugovorom za graditeljstvo (u nastavku teksta: Kolektivni ugovor).

#### Članak 5.

Za obavljenu rad u punom radnom vremenu uz uobičajeni radni učinak, Radnik ima pravo na najnižu mjesečnu osnovnu plaću u iznosu određenom Grupom složenosti VII. Tarifnih stavova najni-

**RiPup**  
TELEFON ZA KONZULTACIJE  
Ponedjeljkom i četvrtkom  
od 11.00 do 15.30 sati,  
utorkom, srijedom i petkom  
od 8.30 do 13.00 sati.  
01/48 36 046 i 01/49 21 739

že osnovne bruto plaće Kolektivnog ugovora odnosno 1.683,00 (slovima: tisućušestoosamdesetri) eura.

U slučaju da je plaća radnika iz stavka 1. određena u povoljnijem iznosu u nekom drugom izvoru radnog prava kojim se određuje plaća Radnika, primjenjuje se za Radnika najpovoljnije pravo.

Plaća iz stavka 1. isplaćuje se jedanput mjesečno i to najkasnije do 15. (slovima: petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Članak 6.

Osnovna plaća iz članka 5. ovog Ugovora uvećava se za dodatke utvrđene Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji se primjenjuje na radni odnos Radnika i Poslodavca, ako je to povoljnije za Radnika.

#### Članak 7.

Radnik ostvaruje pravo na materijalna prava utvrđena Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca.

#### Članak 8.

Radnik za razdoblja kada ne radi iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom o radu (u nastavku teksta: Zakon), ostvaruje pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

#### Članak 9.

Puno radno vrijeme iz članka 1. ovog Ugovora raspodijeljeno je na 6 (slovima: šest) radnih dana, a raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac pisanom odlukom sukladno Zakonu, Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

#### Članak 10.

Radnik koji radi najmanje 6 (slovima: šest) sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta neprekidno, koju će koristiti u skladu sa odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava, ovisno o potrebama posla.

Radnik ima pravo na dnevni odmor sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

Radnik ima pravo na tjedni odmor koji koristi nedjeljom i drugim danom sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

#### Članak 11.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor koji se određuje sukladno Kolektivnom ugovoru.

#### Članak 12.

Radnik ima pravo na plaćeni i neplaćeni dopust sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

#### Članak 13.

Radnik ima pravo, uz naknadu plaće, na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

#### Članak 14.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom.

#### Članak 15.

U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog odlaska u mirovinu, radnik ostvaruje pravo na otpremninu sukladno Kolektivnom ugovoru.

#### Članak 16.

Radnik ostvaruje i druga prava sukladno Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

U slučaju da je neko pravo iz Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava riješeno povoljnije za Radnika, primjenjuju se odredbe Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava.

#### Članak 17.

Poslodavac je prilikom sklapanja ugovora o radu i stupanja Radnika na rad, dužan Radnika upoznati sa odredbama Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava kojim se uređuju njegova prava iz ovog Ugovora.

Poslodavac se obvezuje na svoj trošak omogućiti Radniku stručno usavršavanje i obrazovanje za poslove za koje je sklopio ugovor o radu, sukladno potrebama radnog mjesta i objektivnim mogućnostima Poslodavca.

#### Članak 18.

Prilikom sklapanja ovog Ugovora Radnik je upoznat sa organizacijom rada kod Poslodavca i pravilima zaštite na radu.

#### Članak 19.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojati će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

#### Članak 20.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (slovima: jedan) istovjetni primjerak.

Za Poslodavca:

Član uprave

Nikola Nikolić

Radnik:

Mihovil Miholić

## 7. Zaštita prava radnika i dostava odluke o pravima i obvezama iz radnog odnosa

Sukladno čl. 21. KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, u Glavi XII. Kolektivnog ugovora dopunjuje se dosadašnji podnaslov tako da izmijenjen glasi: „Zaštita prava radnika i dostava odluke o pravima i obvezama iz radnog odnosa.

### 7.1. Zaštita prava radnika i dostava odluke o pravima i obvezama iz radnog odnosa

Neizmijenjenom odredbom čl. 70. st. 1. KU za graditeljstvo određeno je kako radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 15 dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje tog prava. Dosadašnje odredbe čl. 70. st. 2.-4. KU za graditeljstvo kojima je bio precizno definiran postupak dostave pisanih odluka o ostvarivanju prava i obveza radnicima te obveza radnika na obavještanje poslodavca o promjeni adrese su brisane iz nomotehničkih razloga jer se uređuju novim čl. 70.a KU za graditeljstvo.



## 7.2. Dostava odluka o otkazu ugovora o radu i u postupcima iz čl. 133. ZOR-a



### ističemo...

Sukladno novoj odredbi čl. 70.a KU za graditeljstvo, odluke o otkazu ugovora o radu i odluke donesene u postupcima iz čl. 133. ZOR-a uručuju se radniku neposredno ili preko pošte.

Dostava potvrda, isprava, akata i drugih pismena koje poslodavac upućuje radniku može se izvršiti neposredno, preko pošte ili elektroničkim putem (uključivo e-mailom, ili elektroničkim sustavom poslodavca). Ako radnik, prilikom neposredne dostave, odbije primiti pismo ili odbije potpisati primitak pismena, o tome će se sastaviti zapisnik koji će se potpisati od strane dva svjedoka, smatrati potvrdom primitka čime se smatra da je dostava uredno izvršena.

Dostava preko pošte obavlja se na adresu prebivališta ili boravišta radnika koju je radnik posljednje prijavio poslodavcu. Ako dostava na adresu prebivališta ili boravišta koju je radnik posljednje prijavio poslodavcu ne uspije, dostava će se obaviti stavljanjem pismena na oglasnu ploču poslodavca.



### ističemo...

Smatrat će se da je dostava obavljena istekom petoga dana od dana stavljanja pismena na oglasnu ploču poslodavca.

Dostava putem e-maila smatra se uredno izvršenom s danom slanja elektroničke pošte radniku pod uvjetom da je poslana na radnikovu službenu adresu elektroničke pošte koju mu je dodijelio poslodavac, ili adresu elektroničke pošte koju je radnik posljednje prijavio poslodavcu. Radnik je dužan, za vrijeme trajanja radnog odnosa, o svakoj promjeni adrese prebivališta ili boravišta i adrese elektroničke pošte odmah obavijestiti poslodavca.

## 8. Prava i obveze ugovornih strana i način rješavanja sporova

### 8.1. Podaci o broju i strukturi zaposlenih

Sukladno čl. 89.b KU za graditeljstvo, za potrebe praćenja njegove primjene, Sindikat ima pravo tražiti od svakog poslodavca kojeg obvezuje proširena primjena ovog Ugovora podatke o broju i strukturi zaposlenih po poslovima / radnim mjestima i pripadajućoj visini osnovne plaće i isplaćene plaće (osnovna plaća +dodaci) u svakoj grupi složenosti iz Tarifnih stavova. Poslodavac je dužan na pisani



### ističemo...

Sukladno novoj odredbi čl. 89.b st. 3. KU za graditeljstvo, podatke iz navedene odredbe čl. 89.b st. 1. KU za graditeljstvo, sindikat može tražiti za vremensko razdoblje do 6 mjeseci koji prethode mjesecu u kojem je zahtjev sindikata dostavljen Poslodavcu.

Za potrebe sudjelovanja u postupcima javne nabave, podatke iz navedene odredbe čl. 89.b st. 1. KU za graditeljstvo, sindikatu može dostaviti i sam poslodavac te uputiti zahtjev da mu na temelju dostavljenih podataka izda potvrdu o njegovoj primjeni glede isplate ugovorenih plaća. Sindikat izdaje potvrdu i dostavlja je poslodavcu u roku od 8 dana od zaprimanja podataka a poslodavac može koristiti potvrdu najduže 6 mjeseci od dana dostave iste.

Sukladno čl. 89.b st. 6. KU za graditeljstvo (dosadašnji st. 3.), poslodavac iz navedene odredbe čl. 89.b st. 4. KU za graditeljstvo dužan je namiriti troškove izdavanja Potvrde sukladno odluci sindikata koja se objavljuje na web-stranici sindikata.

### 8.2. Izmjene čl. 89.d i 89.e KU za graditeljstvo

Odredbe čl. 89.d i 89.e KU za graditeljstvo pretrpjele su manje nomotehničke izmjene.

## 9. Zaključak

Očekivani cilj i razlog donošenja KU za graditeljstvo – devete izmjene i dopune, biti će u potpunosti ispunjen donošenjem odluke nadležnog ministra o proširenju njegovih odredbi na sve poslodavce u graditeljstvu. Do tog trenutka treba podsjetiti na odredbe KU za graditeljstvo – izmjene i dopune kojima je određeno kako se novi tarifni Prilog 1. KU za graditeljstvo u kojem je utvrđena najniža osnovna bruto plaća za pojedina radna mjesta po grupama složenosti, primjenjuje na potpisnike ovog kolektivnog ugovora od 1. veljače 2026. Među brojnim izmjenama i dopunama KU za graditeljstvo ističemo one koje se odnose na sadržaj ugovora o radu, plaću (tarifne razrede) i materijalne primitke radnika.

Također, potrebno je istaknuti rješenje pitanja dostave akata radnog prava u KU za graditeljstvo. Mišljenja smo kako je rješenje dostave akata radnog prava u KU za graditeljstvo dobro, s time da je, mišljenja smo, vjerojatno potrebno preciznije urediti mogućnost dostave putem elektroničke pošte. Naime, kod ovog rješenja uvijek se postavlja pitanje je li ovakav način potrebno urediti samo kao alternativni, ili primarni.

Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)



**RAČUNOVODSTVO**  
i POREZI u praksi

**Ponedjeljkom i četvrtkom**  
od 11.00 do 15.30 sati,  
**utorkom, srijedom i petkom**  
od 8.30 do 13.00 sati.

