

Neoporezivi iznosi naknada, potpora i nagrada, dnevnica i otpremnina, u 2012. godini

| R. br. | VRSTA ISPLATE | DOPUŠTENA ISPLATA |
|----------|--|--|
| A | NAKNADE | |
| 1 | Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju | u visini stvarnih izdataka |
| 2 | Naknade troškova nošenja na službenom putovanju | u visini stvarnih izdataka |
| 3 | Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom | u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte |
| 4 | Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom | u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte |
| 5 | Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe | do 2,00 kn po prijeđenom kilometru |
| B | DNEVNICE, TERENSKI DODATAK I NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT | |
| 1 | Dnevnice u zemlji (više od 12 sati iznos do 170,00 kn, a od 8-12 sati iznos do 85,00 kn, za udaljenost najmanje 30 km) | do 170,00 kn dnevno (pola dnevnice do 85,00 kn dnevno) |
| 2 | Terenski dodatak u zemlji (za udaljenost najmanje 30 km na ime pokrivanja troškova prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji, osim troškova smještaja) | do 170,00 kn dnevno |
| 3 | Terenski dodatak u inozemstvu (za udaljenost najmanje 30 km na ime pokrivanja troškova prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji, osim troškova smještaja) | do 250,00 kn dnevno |
| 4 | Pomorski dodatak | do 250,00 kn dnevno |
| 5 | Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe | do 400,00 kn dnevno |
| 6 | Naknada za odvojeni život od obitelji | do 1.600,00 kn mjesečno |
| 7 | Dnevnice u inozemstvu | *vidjeti pregled visina dnevnica za inozemstvo |
| C | OTPREMNINE I DAROVI | |
| 1 | Otpremnina (pri odlasku u mirovinu) | do 8.000,00 kn |
| 2 | Dar djetetu do 15 godina starosti | do 600,00 kn godišnje |
| 3 | Dar radniku | do 400,00 kn godišnje (samo u naravi) |
| 4 | Prigodne nagrade (božićnica, naknade za godišnji odmor i sl.) | sveukupno do 2.500,00 kn godišnje |
| 5 | Otpremnine za poslovno i osobno uvjetovani otkaz | do 6.400,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| 6 | Otpremnine radi ozljede na radu ili profesionalne bolesti | do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca |
| D | POTPORE | |
| 1 | Zbog invalidnosti radnika | do 2.500,00 kn godišnje |
| 2 | U slučaju smrti radnika | do 7.500,00 kn |
| 3 | U slučaju smrti člana uže obitelji radnika | do 3.000,00 kn |
| 4 | Zbog bolovanja radnika dužeg od 90 dana | do 2.500,00 kn godišnje |
| 5 | Potpورا za novorođeno dijete | do 3.326,00 kn |
| E | NAGRADE RADNICIMA | |
| 1 | - 10 godina radnog staža | do 1.500,00 kn |
| | - 15 godina radnog staža | do 2.000,00 kn |
| | - 20 godina radnog staža | do 2.500,00 kn |
| | - 25 godina radnog staža | do 3.000,00 kn |
| | - 30 godina radnog staža | do 3.500,00 kn |
| | - 35 godina radnog staža | do 4.000,00 kn |
| | - 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina | do 5.000,00 kn |
| F | STIPENDIJE I NAGRADE ZA PRAKTIČNI RAD | |
| 1 | Stipendije | do 1.600,00 kn mjesečno |
| 2 | Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada | do 1.600,00 kn mjesečno |
| 3 | Naknade za rad posredstvom učeničkih i studentskih udruga | do 50.000,00 kn godišnje |

Radni odnosi

Otpremnine

Tko ima pravo na otpremninu prema Zakonu o radu?

Pravo na otpremninu ima radnik kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon 2 godine neprekidnog rada (kod tog poslodavca), osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika. Otpremnina se ne smije ugovoriti, odnosno odrediti u iznosu manjem od 1/3 prosječne bruto mjesečne plaće koju je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca koji mu otkazuje ugovor o radu.

Primjer:

- poslodavac otkazuje radniku ugovor o radu iz poslovno uvjetovanih razloga
- bruto plaća radnika u prethodna 3 mjeseca: 5.000,00 kn, 6.500,00 kn i 6.500,00 kn
- radnik radio kod poslodavca neprekidno 5 godina

| | | | |
|---------------------------------------|---|--|------------|
| 1/3 prosječne bruto mjesečne plaće | = | $\frac{5.000,00 + 6.500,00 + 6.500,00}{3}$ | x 33,3334% |
| | = | 2.000,00 kn | |
| Pravo na otpremninu | = | 2.000,00 kn x 5 god. | |
| | = | 10.000,00 kn | |

Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od 6 prosječnih mjesečnih plaća koj e je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Otpremnina se može neoporezivo isplatiti, sukladno čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak, kod osobno i poslovno uvjetovanih otkaza, do visine 6.400,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca (koji otkazuje ugovor o radu). Iznimno, otpremnine zbog ozljede na radu i profesionalne bolesti mogu se isplatiti do 8.000,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca (koji otkazuje ugovor o radu).

Iznos neoporezive otpremnine NE upisuje se u ID obrazac niti u R-Sm obrazac. Iznos oporezive otpremnine unosi se u ID obrazac zajedno s plaćom, te se popunjava zaseban R-Sm obrazac koji ima sljedeće specifične oznake: - Vrsta obračuna/ispravka: **03**, Vrsta obveznika: **01**, Osnova obračuna: **17** - više o popunjavanju R-Sm obrasca u navedenom slučaju vidjeti u RiPup-u br. 4/2010 str. 162.

Otpremnina kada radnik otkazuje ugovor o radu i kod sporazumnog raskida ugovora o radu

Prema odredbama Zakona o radu, ako radnik otkazuje ugovor o radu ili se sporazumno raskida ugovor o radu, radnik nema pravo na otpremninu osim ako to pravo nije navedeno u nekom drugom izvoru radnog prava (ugovor o radu, pravilnik o radu, kolektivni ugovor) ili se sporazumno dogovore radnik i poslodavac. Kod isplate takve otpremnine u cijelosti se obračunavaju propisani doprinosi (iz i na osnovicu), porez na dohodak i prirez (ako ga ima), tj. iznos otpremnine u cijelosti se smatra dohotkom od nesamostalnog rada. Iznos otpremnine unosi se u ID obrazac zajedno s plaćom, te se popunjava zaseban R-Sm obrazac koji ima sljedeće specifične oznake: - Vrsta obračuna/ispravka: **03**, Vrsta obveznika: **01**, Osnova obračuna: **17** - više o popunjavanju R-Sm obrasca u navedenom slučaju vidjeti u RiPup-u br. 11/2006 str. 82.

Otkazni rokovi

...kada poslodavac otkazuje ugovor o radu

U slučaju kada poslodavac redovito otkazuje ugovor o radu radniku, sukladno Zakonu o radu, otkazni rok je najmanje:

- dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno manje od 1 godine,

- mjesec dana, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 1 godinu,
- mjesec dana i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 2 godine,
- dva mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 5 godina,
- dva mjeseca i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 10 godina,
- tri mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 20 godina. Iznimno, otkazni rok radniku koji je kod poslodavca proveo u radnom odnosu neprekidno 20 godina, povećava se za dva tjedna ako je radnik navršio 50 godina života, a za mjesec dana ako je navršio 55 godina života.

Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) utvrđuje se otkazni rok u dužini polovice otkaznih rokova koji su prije navedeni.

Kod izvanrednog otkaza ugovora o radu nema otkaznog roka.

...kada radnik otkazuje ugovor o radu

Ako radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti duži od mjesec dana, osim ako on za to ima osobito važan razlog. Kod izvanrednog otkaza ugovora o radu nema otkaznog roka.

Primjena najpovoljnijeg prava za radnika

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako Zakonom o radu ili drugim zakonom nije drukčije određeno. Primjerice, ako je trajanje godišnjeg odmora uređeno i kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, primjenjuje se ono pravo, u svezi trajanja godišnjeg odmora, koje je za radnika najpovoljnije.

Primjena kolektivnih ugovora

Poslodavac koji nije potpisnik kolektivnog ugovora ne mora ga primjenjivati. Međutim, ako postoji javni interes ministar nadležan za rada može na prijedlog stranke kolektivnog ugovora proširiti primjenu kolektivnog ugovora na osobe koje nisu sudjele u njegovom sklapanju, odnosno nisu mu naknadno pristupile.

Nadležni ministar za rad iskoristio je ovu zakonsku mogućnost, te je proširio primjenu kolektivnih ugovora za djelatnosti graditeljstva, trgovine, ugostiteljstva, humanitarnog razmiravanja, drvnu i papirnu industriju i putničke agencije na sve poslodavce i radnike koji obavljaju navedene djelatnosti.

Dakle, bez obzira da li su poslodavci koji obavljaju djelatnosti graditeljstva, trgovine, ugostiteljstva, humanitarno razmiravanje, putničke agencije, drvna i papirna industrija, potpisnici kolektivnih ugovora za svoje djelatnosti, te bez obzira koliko imaju zaposlenih radnika, obvezni su primjenjivati prije navedene kolektivne ugovore. Ako poslodavce obvezuje primjena više granskih proširenih kolektivnih ugovora, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Navedeni kolektivni ugovori objavljeni su u sljedećim Narodnim novinama:

| KOLEKTIVNI UGOVOR | |
|----------------------------|--------------------------|
| DJELATNOST | OBJAVA U NAR. NOV. |
| Trgovina | 41/98 i 79/05 |
| Graditeljstvo | 12/08 - pročišćeni tekst |
| Ugostiteljstvo | 69/02, 139/04 i 95/10 |
| Putničke agencije | 94/02, 126/10 i 108/11 |
| Humanitarno razmiravanje | 22/07 |
| Drvna i papirna industrija | 123/08 |

Zakon o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08), propisuje najniži mjesečni iznos bruto plaće koji pripada radniku za rad u punom radnom vremenu. Pravo na minimalnu plaću imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj. Minimalna bruto plaća za razdoblje od 1. lipnja 2011. do 31. svibnja 2012. iznosi 2.814,00 kuna.

U nastavku na iduće dvije strane prikazujemo neka od prava radnika koja su propisana određenim kolektivnim ugovorima.

| PRAVO RADNIKA | TRGOVINA | OBRT* | GRADITELJSTVO | UGOSTITELJSTVO |
|---|---|--|---|---|
| Najniža osnovna mjesečna plaća | 1.600,00 kn bruto množi se s koeficijentom složenosti poslova pripadajućeg radnog mjesta** | I NKV 2.652,99 Kn** II PKV-NSS 2.917,72 Kn III KV 3.314,23 Kn IV SSS 3.568,44 Kn V VKV 4.064,48 Kn VI VSS 4.617,76 Kn VII VSS 4.926,32 Kn VIII VSS-Mr 5.663,67 Kn IX VSS-Dr 6.524,19 Kn X VSS-Dr spec. 7.019,21 Kn | Prema složenosti poslova pripadajućeg radnog mjesta** | Za najjednostavnije poslove ne može biti niža od 36% prosječne isplaćene bruto plaće u RH. Osnovna plaća utvrđuje se temeljem statističkog podatka o kretanju i iznosu prosječne plaće u RH koji objavljuje Državni zavod za statistiku za cijelu prethodnu kalendarsku godinu, a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine.** |
| Dodatak na radni staž | Osnovna plaća povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5% | Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku navršenu godinu staža za 0,5%. | Osnovna plaća povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5% | Osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5% |
| Povećanje plaće za prekovremeni rad | 50% | <ul style="list-style-type: none"> ■ do 96 sati godišnje - 25% ■ duže od 96 sati godišnje - 50% | 50% | 50% |
| Povećanje plaće za rad noću | 30% | 30% | 30% | 30% |
| Povećanje plaće za rad nedjeljom | 35% | 35% | 35% | 30% |
| Povećanje plaće za rad na dane blagdana i Uskrsa, te neredne dane | 50% | 50% | 50% | 50% |
| Povećanje plaće za rad u drugoj smjeni | 10% | – | 10% | 10% |
| Povećanje plaće za dvokratni rad | 15% | – | – | 10% |
| Regres | – | do 1.600,00 kn | 1.500,00 kn | – |
| Naknada plaće za dane godišnjeg odmora | U visini plaće kao da je radio | U visini prosječne plaće koju je dobio u prethodna 3 mjeseca. | U visini prosječne plaće radnika isplaćene za rad u tuzemstvu u prethodna 3 mjeseca ili za prethodni mjesec, ovisno što je povoljnije za radnika | U visini plaće kao da je radio |
| Bolovanje do 42 dana (na teret poslodavca) | Najmanje u visini 80% osnovice utvrđene propisima o zdravstvenom osiguranju | – | U visini utvrđenoj propisima o zdravstvenom osiguranju. Iznimno, 100% zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu | U visini utvrđenoj propisima o zdravstvenom osiguranju. Iznimno, 100% zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu |
| Dnevnice za službeno putovanje u zemlji | 130,00 kn | 170,00 kn | 150,00 - 170,00 kn | 170,00 kn |
| Terenski dodatak | – | - 170,00 kn - Radnik kojemu je osiguran besplatni smještaj ili besplatna prehrana, terenski dodatak se umanjuje za 50% | 80,00 - 170,00 kn | 170,00 kn |
| Naknada za odvojeni život | 1.600,00 kn | 1.500,00 kn mjesečno | 400,00 - 1.500,00 kn mjesečno | 1.600,00 kn mjesečno |
| Upotreba privatnog automobila u službene svrhe | 30% cijene litre benzina (eurosUPER 95) po prijednom kilometru | Radnik kojemu je odobreno korištenje vlastitog osobnog vozila za svaki prijedni kilometar ima pravo na naknadu u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak. Uporaba vlastitog osobnog automobila u lokalnoj gradskoj vožnji uređuje se nalogom poslodavca. | 2,00 kn po prijednom kilometru | 2,00 kn po prijednom kilometru |
| Potpora zbog smrti radnika | 7.500,00 kn | 7.500,00 kn | 7.500,00 kn | 7.500,00 kn |
| Potpora zbog smrti člana uže obitelji | 3.000,00 kn | 3.000,00 kn | 3.000,00 kn | – |
| Potpora zbog invalidnosti radnika | Poslodavac može isplatiti do 2.500,00 kn godišnje | 2.500,00 kn | Poslodavac može isplatiti do 2.500,00 kn godišnje | Potpora zbog nastanka teške invalidnosti radnika - 2.500,00 kn |
| Potpora za bolovanje dužeg od 90 dana | Poslodavac može isplatiti 2.500,00 kn godišnje | – | Poslodavac može isplatiti do 2.500,00 kn godišnje | 2.500,00 kn |
| Jubilarnе nagrade | Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca: <ul style="list-style-type: none"> ■ 10 godina - 1.000,00 kn, ■ 15 godina - 1.300,00 kn, ■ 20 godina - 1.700,00 kn, ■ 25 godina - 2.100,00 kn, ■ 30 godina - 2.500,00 kn, ■ 35 godina - 2.900,00 kn. | Može se isplatiti jubilarne nagrade zaneprkinuti rad kod poslodavca: <ul style="list-style-type: none"> ■ za 10 godina: 300 - 1.500 kn, ■ za 15 godina: 500 - 2.500 kn, ■ za 20 godina: 600 - 3.000 kn, ■ za 25 godina: 700 - 3.500 kn, ■ za 30 godina: 800 - 4.000 kn, ■ za 35 godina: 1.000 - 4.500 kn, ■ za 40 godina: 1.500 - 5.000 kn. | Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršeni: <ul style="list-style-type: none"> ■ 10 godina - 1.500,00 kn, ■ 15 godina - 2.000,00 kn, ■ 20 godina - 2.500,00 kn, ■ 25 godina - 3.000,00 kn, ■ 30 godina - 3.500,00 kn, ■ 35 godina - 4.000,00 kn, ■ 40 godina - 5.000,00 kn. | Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršeni: <ul style="list-style-type: none"> ■ 10 godina - 1.500,00 kn, ■ 15 godina - 2.000,00 kn, ■ 20 godina - 2.500,00 kn, ■ 25 godina - 3.000,00 kn, ■ 30 godina - 3.500,00 kn, ■ 35 godina - 4.000,00 kn, ■ 40 godina - 5.000,00 kn. |
| Otpremnina za umirovljenje | 8.000,00 kn | 4.000,00 kn | 8.000,00 kn | 8.000,00 kn |

| PRAVO RADNIKA | TRGOVINA | OBRT* | GRADITELJSTVO | UGOSTITELJSTVO |
|--|--|--|--|---|
| Poklon djeci | Poslodavac može osigurati poklon djeci do 12 godina starosti, roditelju - nositelju zdravstvenog osiguranja djeteta za božićne blagdane u iznosu 400,00 kn | Dar djetetu do 15 godina starosti u visini 400,00 kn godišnje | Poslodavac može jednom godišnje, radnikovom djetetu do 15 godina starosti, osigurati poklon do 400,00 kn Radnik <u>ima pravo</u> na dar u naravi 400 kn godišnje. | Poslodavac je dužan jednom godišnje radniku nositelju zdravstvenog osiguranja djeteta, a koji ima dijete do navršene 15-te godine starosti, osigurati prigodni dar ili isplatiti novac za dar, najmanje u iznosu 600,00 kn |
| Trajanje godišnjeg odmora – na 18 dana dodaje se još:*** | <p>a) radni staž:</p> <ul style="list-style-type: none"> od 1-5 godina - 1 dan; od 5-10 godina - 2 dana; od 10-15 godina - 4 dana; od 15-20 godina - 6 dana; od 20-30 godina - 8 dana; preko 30 godina - 10 dana; <p>b) zdravstveno stanje zaposlenika - do 3 radna dana</p> <p>c) socijalne prilike zaposlenika - do 3 radna dana.</p> | <p>1. PREMA GODINAMA STAROSTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> do 20 godina života 1 radni dan od 20 do 30 godina života 2 radna dana od 30 do 40 godina života 3 radna dana od 40 do 50 godina života 4 radna dana od 50 do 60 godina života 5 radnih dana više od 60 godina života 6 radnih dana <p>2. PREMA DULJINI STAŽA:</p> <ul style="list-style-type: none"> sa stažom od 0 do 5 godina 1 radni dan sa stažom od 5 do 10 godina 2 radna dana sa stažom od 10 do 15 god. 3 radna dana sa stažom od 15 do 20 god. 5 radnih dana sa stažom od 20 do 25 god. 7 radnih dana sa stažom preko 25 godina 9 radnih dana <p>3. PREMA OČJENI POSLODAVCA ZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> stručnu spremu ili uvjete rada ili djelotvornost i kvalitetu rada 1 radni dan za rad u smjenama 2 radna dana za socijalne uvjete (samohrani roditelj) 2 radna dana <p>Broj dana prema navedenim kriterijima se zbraja, s time da broj ostvarenih dana po kriteriju iz točke 3 ne može biti manji od 1 niti veći od 5 radnih dana. Broj radnih dana utvrđen prema kriterijima točki 1, 2 i 3 pribraja se na zakonski minimum trajanja godišnjeg odmora od 18 radnih dana, s time da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 30 radnih dana.</p> | <ul style="list-style-type: none"> za svake navršene dvije godine radnog staža - 1 dan; radniku invalidu rada i invalidu Domovinskog rata s više od 50% invaliditeta - 5 dana; radnici majci s dvoje ili više djece do 7 godina života - 3 dana; <p><i>Ukupno trajanje godišnjeg odmora radnika ne može iznositi više od 30 radnih dana.</i></p> | <p>a) s osnova složenosti poslova:</p> <ul style="list-style-type: none"> radniku na radnom mjestu sa VII stupnjem obrazovanja - 4 dana; radniku na radnom mjestu sa VI stupnjem obrazovanja - 3 dana; radniku na radnom mjestu sa IV i V stupnjem obrazovanja - 1 dan; radniku na radnom mjestu do IV stupnja obrazovanja - 1 dan; <p>b) s osnova radnog staža, na svake tri godine radnog staža radnika - 1 dan;</p> <p>c) s osnova invalidnosti i tjelesnog oštećenja - 1 dan;</p> <p>d) samohrani roditelj - 2 dana.</p> <p>Najkraće trajanje godišnjeg odmora koji se utvrđuje po prethodno navedenim osnovama ne može biti kraće od 20 dana ako se subota ne uračunava u godišnji odmor odnosno 24 dana ako se subota uračunava u godišnji odmor.</p> |
| Plaćeni dopust | <p>Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće do ukupno najviše 7 radnih dana u kalendarskoj godini u slučajevima:</p> <ul style="list-style-type: none"> sklapanja braka - 3 dana; rođenja djeteta - 3 dana; smrti supružnika, djeteta ili roditelja - 5 dana; smrti roditelja supružnika, djedova ili baka, braće ili sestara - 3 dana; selidbe u drugo mjesto - 3 dana; selidbe u istome mjestu - 2 dana; element. nepogode koje su prouzročile teža oštećenja ili uništenja objekata za stanovanje zaposlenika - 5 dana; kao dobrovoljni davatelj krvi - 1 dan; radi traženja članova obitelji (dijete, supružnika, roditelja, braće i sestara) nestalih u Domovinskom ratu - 3 dana. <p>Ako se tijekom kalendarske godine ponovi neki od smrtnih slučajeva radnik ima pravo na opetovano odsustvovanje s rada uz naknadu plaće.</p> | <ul style="list-style-type: none"> sklapanje braka - 3 dana, rođenje djeteta - 3 dana, smrt člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, brat ili sestra, pastorka, usvojenik, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje osoba koju je prema odredbama zakona radnik dužan uzdržavati ako su živjeli u zajedničkom kućanstvu) - 4 dana, smrt člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, brat ili sestra, pastorka, usvojenik, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, osoba koju je prema odredbama zakona radnik dužan uzdržavati), ako nisu živjeli u zajedničkom kućanstvu - 2 radna dana, smrt člana šire obitelji (svekar, svekrva, punica, tast, snaha, zet) - 2 radna dana, smrt člana šire obitelji, ako putovanje u oba smjera traje duže od dana - 3 radna dana, selidba u jednome mjestu - 1-2 radna dana selidba u drugo mjesto udaljeno više od 100 kilometara - 1-3 radna dana, otklanjanje štetnih posljedica nastalih elementarnim nepogodama na objektima za stanovanje radnika - 1-5 radnih dana. | <ul style="list-style-type: none"> sklapanje braka - 3 dana; rođenje djeteta - 2 dana; smrt bračnog supružnika, djeteta ili roditelja - 4 dana; smrt roditelja bračnog supružnika, djedova i baka, braće i sestara - 1 dan; selidbe u istome mjestu ili u drugo mjesto - 1 dan; uklanjanje štetnih posljedica elementarnih nesreća na stambenim i gospodarskim objektima - 4 dana; teške bolesti člana uže obitelji (roditelji, djeca) izvan mjesta stanovanja - 2 dana; u slučaju dobrovoljnog darivanja krvi - 1 dan. <p>Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust do najviše 7 radnih dana.</p> | <ul style="list-style-type: none"> sklapanje braka - 5 radnih dana; rođenje djeteta - 3 radna dana; smrt supružnika, roditelja, djece - 7 radnih dana; smrti braće, sestara, djedova, baka, roditelja supružnika, braće i sestara supružnika - 2 radna dana; selidbe u isto mjesto - 2 radna dana; selidbe u drugo mjesto - 3 radna dana; teške bolesti ili liječenja člana uže obitelji - 3 radna dana; elementarne nesreće većih razmjera - 5 radnih dana; dobrovoljno davanje krvi za svako davanje - 1 radni dan; školoavanje, osposobljavanje, obrazovanje - 6 radnih dana. |
| Naknade učenicima i studentima za vrijeme obvezne prakse | <ul style="list-style-type: none"> za prvu i drugu godinu srednje škole, više škole i fakulteta - 15 posto prosječne osnovne plaće takvog radnog mjesta kod poslodavca, a najviše 400,00 kuna za treću i četvrtu godinu srednje škole i treću i četvrtu godinu fakulteta - 30% prosječne osnovne plaće takvog radnog mjesta kod poslodavca, a najviše 800,00 kuna. | I godina - 4 kn po satu, II godina - 5 kn po satu, III godina - 6 kn po satu, IV godina - 7 kn po satu. | 600,00 - 1.250,00 kn | <p>Učenicima i studentima pripada nagrada srazmjerno vremenu provedenom na radu, a najviše do visine neoporezovog dijela propisanog zakonom, i to:</p> <p>a) učenicima I. razreda 30%, II. razreda 40%, III. razreda 50% i IV. razreda 60% najniže osnovne plaće kod poslodavca,</p> <p>b) studentima I. godine 50%, II. godine 60%, III. godine 70% i IV. godine 80% najniže osnovne plaće kod poslodavca</p> |

***Napomena:** dana 27. studenog 2007. potpisan je novi Kolektivni ugovor poslodavca i radnika u obrtu. Međutim, ministar nadležan za rad još uvijek nije proširio primjenu navedenog kolektivnog ugovora te je za sada još uvijek obvezujući samo za njegove potpisnike.

**Ako je ukupna bruto plaća radnika prema kolektivnom ugovoru manja od minimalne plaće propisane Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08), radnik ima pravo na minimalnu bruto plaću u iznosu od 2.814,00 kuna prema Zakonu o minimalnoj plaći.

***Ako je ukupan broj dana godišnjeg odmora prema kolektivnom ugovoru manji od 4 tjedna, tada radnik, sukladno Zakonu o radu, ima pravo na godišnji odmor od najmanje 4 tjedna.

I. PREGLED NEOPOREZIVIH IZNOSA DNEVNICA ZA SLUŽBENA PUTOVANJA U INOZEMSTVO
(Nar. nov., br. 8/06)

| DRŽAVA | IZNOS DNEVNICE |
|--------------------------------------|----------------|
| AFGANISTAN | 35,00 USD |
| ALBANIJA | 30,00 EUR |
| ALŽIR | 40,00 USD |
| ANDORA | 70,00 EUR |
| ANGOLA | 35,00 USD |
| ARGENTINA | 50,00 USD |
| ARMENIJA | 50,00 USD |
| AUSTRALIJA | 85,00 USD |
| AUSTRIJA | 70,00 EUR |
| AZERBEJDŽAN | 50,00 USD |
| BELGIJA | 70,00 EUR |
| BJELORUSIJA | 50,00 USD |
| BOLIVIJA | 40,00 USD |
| BRAZIL | 40,00 USD |
| BOSNA I HERCEGOVINA | 30,00 EUR |
| BUGARSKA | 40,00 EUR |
| CIPAR | 60,00 EUR |
| ČEŠKA | 50,00 EUR |
| ČILE | 40,00 USD |
| DANSKA | 70,00 EUR |
| EGIPAT | 40,00 USD |
| ESTONIJA | 40,00 EUR |
| ETIOPIJA | 35,00 USD |
| FILIPINI | 40,00 USD |
| FINSKA | 70,00 EUR |
| FRANCUSKA | 70,00 EUR |
| GRUZIJA | 50,00 USD |
| HELENSKA REPUBLIKA (GRČKA) | 60,00 EUR |
| HONG KONG | 95,00 USD |
| INDIJA | 40,00 USD |
| INDONEZIJA | 40,00 USD |
| IRAN | 60,00 USD |
| IRAK | 60,00 USD |
| REPUBLIKA IRSKA | 70,00 EUR |
| ISLAND | 80,00 EUR |
| ITALIJA | 70,00 EUR |
| IZRAEL | 70,00 USD |
| JAMAJKA | 35,00 USD |
| JAPAN | 85,00 USD |
| JEMEN | 35,00 USD |
| JORDAN | 35,00 USD |
| JUŽNOAFRIČKA REPUBLIKA | 50,00 USD |
| KANADA | 85,00 USD |
| KAZAHSTAN | 50,00 USD |
| KENIJA | 35,00 USD |
| KINA | 50,00 USD |
| KIRGIZIJA | 50,00 USD |
| KOLUMBIJA | 40,00 USD |
| KONGO | 35,00 USD |
| DEMOKRATSKA NARODNA REPUBLIKA KOREJA | 40,00 USD |

| DRŽAVA | IZNOS DNEVNICE |
|--|----------------|
| REPUBLIKA KOREJA | 70,00 USD |
| KUBA | 35,00 USD |
| KUVAJT | 70,00 USD |
| LATVIJA | 40,00 EUR |
| LIBANON | 35,00 USD |
| LIBERIJA | 40,00 USD |
| LIBIJA | 40,00 USD |
| LITVA | 40,00 EUR |
| LUXEMBURG | 80,00 EUR |
| MAĐARSKA | 50,00 EUR |
| MAKEDONIJA | 30,00 EUR |
| MALEZIJA | 40,00 USD |
| MALTA | 60,00 EUR |
| MEKSIKO | 35,00 USD |
| MOLDOVA | 40,00 USD |
| KNEŽEVINA MONAKO | 70,00 EUR |
| MOZAMBIK | 35,00 USD |
| NIZOZEMSKA | 70,00 EUR |
| NORVEŠKA | 80,00 EUR |
| NOVI ZELAND | 70,00 USD |
| NJEMAČKA | 70,00 EUR |
| PAKISTAN | 40,00 USD |
| PERU | 35,00 USD |
| PANAMA | 50,00 USD |
| POLJSKA | 40,00 EUR |
| PORTUGAL | 60,00 EUR |
| RUMUNJSKA | 40,00 EUR |
| RUSKA FEDERACIJA | 50,00 USD |
| SAUDIJSKA ARABIJA | 50,00 USD |
| SENEGAL | 35,00 USD |
| SINGAPUR | 85,00 USD |
| SIRIJA | 50,00 USD |
| SJEDINJENE AMERIČKE DRŽAVE | 95,00 USD |
| SLOVAČKA | 50,00 EUR |
| SLOVENIJA | 50,00 EUR |
| SRBIJA I CRNA GORA | 30,00 EUR |
| SUDAN | 35,00 USD |
| ŠPANJOLSKA | 60,00 EUR |
| ŠVICARSKA | 80,00 EUR |
| ŠVEDSKA | 80,00 EUR |
| TADŽIKISTAN | 50,00 USD |
| TUNIS | 35,00 USD |
| TURKMENISTAN | 50,00 USD |
| TURSKA | 50,00 EUR |
| UKRAJINA | 50,00 USD |
| UZBEKISTAN | 50,00 USD |
| UJEDINJENO KRALJEVSTVO VELIKE BRITANIJE I SJEVERNE IRSKE | 70,00 EUR |
| UJEDINJENI ARAPSKI EMIRATI | 50,00 USD |
| OSTALE NESPOMENUTE DRŽAVE | 35,00 USD |

Neoporezivi iznos naknade za upotrebu privatnog automobila u službene svrhe kod poduzetnika i obrtnika

| Datum (eurosUPER 95) | Cijena 1 l benzina u kn (cijena po km) | (30%) cijene u kn |
|----------------------|--|-------------------|
| od 13.1.2004. | 6.47 | 1.94 |
| od 23.3.2004. | 6.75 | 2.03 |
| od 1.4.2004. | 6.90 | 2.07 |
| od 13.4.2004. | 6.95 | 2.09 |
| od 20.4.2004. | 7.15 | 2.15 |
| od 4.5.2004. | 7.24 | 2.17 |
| od 11.5.2004. | 7.34 | 2.20 |
| od 8.6.2004. | 7.16 | 2.15 |
| od 15.6.2004. | 7.10 | 2.13 |
| od 6.7.2004. | 7.03 | 2.11 |
| od 13.7.2004. | 7.18 | 2.15 |
| od 3.8.2004. | 7.26 | 2.18 |
| od 24.8.2004. | 7.30 | 2.19 |
| od 31.8.2004. | 7.22 | 2.17 |
| od 28.9.2004. | 7.40 | 2.22 |
| od 9.11.2004. | 7.27 | 2.18 |
| od 16.11.2004. | 7.17 | 2.15 |
| od 7.12.2004. | 6.87 | 2.06 |
| od 14.12.2004. | 6.72 | 2.02 |
| od 1.1.2005. | | 2.00 |

Napomena: Sukladno čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 9/09, 146/09, 123/10 i 137/11) neoporeziva naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe iznosi do 2,00 kn po prijedenom kilometru.

Osnovice i stope doprinosa, poreza i prireza, pregled sati rada u 2012. godini

I. DOPRINOSI IZ I NA PLAĆE ZA DOHODAK OD NESAMOSTALNOG RADA ZAPOSLENIKA KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA OSTVAREN U 2012. GODINI

| DOPRINOSI IZ PLAĆE | % | | |
|---|--------------|------------|-------------|
| Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup) | 15,00 | | |
| Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup) | 5,00 | | |
| Ukupno stope doprinosa iz plaće | 20,00 | | |
| DOPRINOSI NA PLAĆE | % | | |
| Doprinos za osnovno zdravstveno osiguranje | 15,00 | | |
| Doprinos za zapošljavanje | 1,7* | ili 1,60** | ili 1,60*** |
| Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom | | ili 0,10 | ili 0,20 |
| Poseban doprinos za prava u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti | 0,50 | | |
| Ukupno stope doprinosa na plaće | 17,20 | | |

* Poslodavci koji zapošljavaju 20 ili manje radnika plaćaju samo doprinos za zapošljavanje 1,7%.

** Poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika plaćaju doprinos za zapošljavanje 1,6% i doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom 0,1%.

*** Poslodavac u tzv. državnom sektoru (koji obuhvaća tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela jedinica lokalne i područne /regionalne/ samouprave, javne službe, izvanproračunski fondovi, te pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske i pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne /regionalne/ samouprave) dužan je na svakih 25 zaposlenih imati jednu zaposlenu osobu s invaliditetom. Ako nema zaposlenu osobu s invaliditetom, takav poslodavac (iz državnog sektora) kod isplate plaće obračunava doprinos za zapošljavanje 1,6% i doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom 0,2%. Najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa za puno radno vrijeme koja se odnosi na plaće za 2012. godinu je 2.714,60 kn (0,35 x 7.756,00). Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje za 2012. godinu je 46.536,00 kn (6 x 7.756,00). Minimalna bruto plaća za razdoblje od 1. 6. 2011. do 31. 5. 2012. iznosi 2.814,00 kn.

II. PREGLED NAJNIŽIH MJESEČNIH BRUTO PLAĆA ZA POTPISNIKE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA OBRITNIŠTVO, MALO I SREDNJE PODUZETNIŠTVO

| | Skupina složenosti posla | Najniža mjesečna bruto plaća u kn |
|-------|--------------------------|-----------------------------------|
| I. | NKV | 2.652,99** |
| II. | PKV-NSS | 2.917,72 |
| III. | KV | 3.314,23 |
| IV. | SSS | 3.568,44 |
| V. | VKV | 4.064,48 |
| VI. | VŠS | 4.617,76 |
| VII. | VSS | 4.926,32 |
| VIII. | VSS - Mr. | 5.663,67 |
| IX. | VSS - Dr. | 6.524,19 |
| X. | VSS - Dr. spec. | 7.019,21 |

***Napomena:** dana 27. studenog 2007. potpisan je novi Kolektivni ugovor poslodavca i radnika u obrtu. Međutim, nadležan ministar nije proširio primjenu navedenog kolektivnog ugovora te je za sada još uvijek obvezujući samo za njegove potpisnike.

** Ako je ukupna bruto plaća radnika prema kolektivnom ugovoru manja od minimalne plaće propisane Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08), radnik ima pravo na minimalnu bruto plaću za puno radno vrijeme u iznosu 2.814,00 kuna.

III. PREGLED DOPRINOSA ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA PLAĆE RADNIKA KOJIMA SE STAŽ RAČUNA S POVEĆANIM TRAJANJEM (BENEFICIRANI RADNI STAŽ)

| Za 12 mjeseci staža koji se radnicima računa kao | Sveukupno stopa doprinosa za radnike u I. stupu | Stope doprinosa za radnike u | |
|--|---|------------------------------|----------|
| | | I. stup | II. stup |
| | % | % | % |
| 14 mjeseci | 4.86 | 3.61 | 1.25 |
| 15 mjeseci | 7.84 | 5.83 | 2.01 |
| 16 mjeseci | 11.28 | 8.39 | 2.89 |
| 18 mjeseci | 17.58 | 13.07 | 4.51 |

IV. PREGLED SATI RADA PO MJESECIMA U 2012. GODINI

| | | | |
|----------|-----|----------|-----|
| Siječanj | 176 | Srpanj | 176 |
| Veljača | 168 | Kolovoz | 184 |
| Ožujak | 176 | Rujan | 160 |
| Travanj | 168 | Listopad | 184 |
| Svibanj | 184 | Studeni | 176 |
| Lipanj | 168 | Prosinac | 168 |

UKUPNO sati rada u 2012. godini **2088**

Napomena: Ovaj pregled sati vrijedi za 40 satni radni tjedan u kojem je radno vrijeme raspoređeno u 5 radnih dana (od ponedjeljka do petka)

V. BLAGDANI (NERADNI DANI) U REPUBLICI HRVATSKOJ U 2012.

| | | | |
|------------------------|------------------------------------|---------------------|---|
| 1. siječnja | Nova godina | 25. lipnja | Dan državnosti |
| 6. siječnja | Bogojavljanje ili Sveta tri kralja | 5. kolovoza | Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja |
| 8. i 9. travnja | Uskrs i Uskrsni ponedjeljak | 15. kolovoza | Velika Gospa |
| 1. svibnja | Praznik rada | 8. listopada | Dan neovisnosti |
| 7. lipnja | Tijelovo | 1. studenoga | Svi sveti |
| 22. lipnja | Dan antifašističke borbe | 25. prosinac | Božić |
| | | 26. prosinca | prvi dan po Božiću, Sveti Stjepan. |

Građani Republike Hrvatske koji Božić slave na dan 7. siječnja, kao i građani islamske vjeroispovijedi u dane Ramazanskog bajrama i Kurban bajrama, te židovske vjeroispovijedi u dane Roš Hašane i Jom Kipuru imaju pravo ne raditi te dane.

Ako koji od navedenih dana blagdana pada u nedjelju, blagdan, odnosno neradni dan, se ne prenosi na idući dan. Za navedene neradne dane (blagdane) radnici imaju pravo na naknadu plaće.

Stope poreza i prireza iz plaće, osobni odbici
I. PREGLED POREZNIH RAZREDA I POREZNIH STOPA

| Porezna stopa | Porezna osnovica - mjesečno |
|---------------|---|
| 12 % | do 2.200,00 kn (do 1,0 x 2.200,00) |
| 25 % | na idućih 6.600,00 kn (na razliku od 1,0 do 4,0 x 2.200,00) |
| 40 % | na poreznu osnovicu iznad 8.800,00 kn (4,0 x 2.200,00) |

II. PREGLED STOPA PRIREZA (zaključno s objavom u Nar. nov., br. 38/12)

| Naziv | Stopa (%) | Nar. nov., broj | Primjenjuje se od/na | Naziv | Stopa (%) | Nar. nov., broj | Primjenjuje se od/na | Naziv | Stopa (%) | Nar. nov., broj | Primjenjuje se od/na |
|---------------------|-----------|-------------------------------|----------------------|-------------------|-----------|------------------------|----------------------|-----------------------|-----------|-----------------------------|----------------------|
| Andrijaševci | 8,00 | 6/03 | 1.1.2003. | Kamanje | 10,00 | 28/11 | 5.3.2011. | Preseka | 3,00 | 80/02 | 1.7.2002. |
| Antunovac | 5,00 | 91/10 | 1.8.2010. | Kanfanar | 2,00 | 138/06, 147/09 | 1.1.2010. | Primošten | 10,00 | 37/11 | 7.4.2011. |
| Bale | 1,00 | 2/02 i 93/04 | 1.9.2004. | Kapela | 8,00 | 12/02 i 31/02 | 1.2.2002. | Proložac | 5,00 | 9/02 | 1.1.2002. |
| Barban | 5,00 | 14/03 | 1.1.2003. | Kaptol | 10,00 | 115/01 | 1.1.2002. | Promina | 5,00 | 68/02 | 20.6.2002. |
| Bedenica | 3,00 | 3/01 i 87/03 | 1.6.2003. | Karlovac | 12,00 | 77/11 | 15.7.2011. | Pučišća | 5,00 | 13/02 | 1.2.2002. |
| Bednja | 10,00 | 35/06 | 1.4.2006. | Karolja | 5,00 | 107/01, 4/3 i 182/03 | 1.1.2002. | Pula | 7,50 | 87/01 | 1.1.2002. |
| Belica | 1,00 | 174/04 | 1.1.2005. | Kaštela | 12,00 | 91/01 | 1.1.2002. | Pušća | 10,00 | 109/01 | 1.1.2002. |
| Belišće | 10,00 | 155/05 | 7.1.2006. | Kaštelir-Labinci | 5,00 | 107/02 i 5/11 | 1.9.2002. | Rakovec | 3,00 | 73/02 | 1.7.2002. |
| Beli Manastir | 1,00 | 39/02, 151/05, 141/06 i 33/12 | 1.1.2006. | Kijevo | 5,00 | 149/05 | 1.1.2006. | Rakovica | 8,00 | 31/11 | 24.3.2011. |
| Benkovac | 5,00 | 4/01 i 4/03 | 1.1.2003. | Kistanje | 3,00 | 106/05 i 9/08 | 13.9.2005. | Raša | 6,00 | 2/02 | 1.1.2002. |
| Beretinec | 7,00 | 147/05 | 1.1.2006. | Klanjec | 12,00 | 32/03 | 1.3.2003. | Ravna Gora | 7,50 | 14/02 i 19/02 | 1.1.2002. |
| Bilice | 10,00 | 26/03 | 15.2.2003. | Klenovnik | 7,00 | 155/02 | 1.1.2006. | Rešetari | 10,00 | 111/01 i 3/06 | 2.2.2006. |
| Bilje | 5,00 | 6/01, 7/01 i 29/12 | 1.1.2002. | Klinča Sela | 10,00 | 59/09 | 30.5.2009. | Ribnik | 5,00 | 119/01 | 1.1.2002. |
| Biskupija | 4,00 | 63/02 | 1.1.2002. | Kloštar Ivanić | 2,00 | 96/02 | 1.8.2002. | Rijeka | 12,00 | 108/01, 45/07 i 147/10 | 1.2.2011. |
| Bistra | 10,00 | 2/03 | 1.1.2003. | Kneževi Vinogradi | 5,00 | 109/01 i 89/06 | 1.1.2007. | Rovinj | 6,00 | 133/06 | 1.1.2002. |
| Bizovac | 3,00 | 6/03 | 1.2.2003. | Knin | 10,00 | 9/12 | 1.1.2012. | Rugvica | 6,00 | 119/01 | 1.1.2002. |
| Bjelovar | 12,00 | 101/01 i 61/02 | 1.6.2002. | Konavle | 7,50 | 4/02 | 1.1.2002. | Runovići | 6,00 | 119/01 | 1.1.2002. |
| Blato | 10,00 | 96/01 | 1.1.2002. | Končanica | 5,00 | 25/02 | 1.4.2002. | Ružić | 5,00 | 12/04 | 1.1.2004. |
| Bol | 10,00 | 111/01, 187/04 i 49/05 | 1.1.2006. | Konjščina | 5,00 | 109/01 | 1.1.2002. | Sibinj | 10,00 | 147/05 | 1.1.2006. |
| Borovo | 10,00 | 105/02 | 1.9.2002. | Korčula | 6,00 | 119/01 | 1.2.2002. | Sinj | 8,00 | 1/02 i 5/05 | 19.1.2005. |
| Bošnjaci | 5,00 | 29/02 | 1.4.2002. | Kraljevica | 5,00 | 2/06 | 1.1.2006. | Sisak | 10,00 | 59/06 | 1.7.2006. |
| Brckovljani | 3,00 | 94/02 | 17.8.2002. | Krašić | 6,00 | 117/02 i 39/05 | 1.5.2005. | Skradin | 5,00 | 136/06 | 1.1.2002. |
| Brdovec | 10,00 | 153/02 | 1.1.2003. | Kravarско | 5,00 | 29/02 | 1.4.2002. | Slatine | 6,00 | 42/11 | 1.5.2011. |
| Brela | 5,00 | 70/04 | 1.6.2004. | Križ | 2,00 | 109/01 | 1.1.2002. | Slavonski Brod | 8,00 | 36/10 i 146/10 | 1.4.2010. |
| Brestovac | 5,00 | 27/10 | 2.3.2010. | Križevci | 10,00 | 150/05 | 1.1.2006. | Slunj | 5,00 | 119/01 | 1.1.2002. |
| Breznica | 10,00 | 57/07 | 12.6.2007. | Krnjak | 8,00 | 115/01 | 1.1.2002. | Solin | 10,00 | 119/01 | 1.1.2002. |
| Breznici Hum | 3,00 | 68/11 | 1.7.2011. | Kutina | 12,00 | 142/10 i 69/11 | 25.12.2011. | Split | 10,00 | 7/94 i 93/01 | 1.1.2002. |
| Brinje | 10,00 | 3/02 | 1.1.2002. | Labin | 6,00 | 119/01 | 1.1.2002. | Sračinec | 5,00 | 13/06 | 1.1.2006. |
| Brodski Stupnik | 10,00 | 137/02 | 1.1.2003. | Lanišće | 1,00 | 32/02 | 20.3.2002. | Stara Gradiška | 5,00 | 102/01 | 1.1.2002. |
| Buje | 6,00 | 77/10 | 27.6.2010. | Lastovo | 3,00 | 10/07 i 30/07 | 6.2.2007. | Stari Mikanovci | 10,00 | 142/06 | 1.1.2007. |
| Bukovlje | 5,00 | 2/02 | 1.1.2002. | Lepoglava | 8,00 | 132/06 | 1.1.2007. | Staro Petrovo Selo | 10,00 | 111/01 | 1.1.2002. |
| Cerna | 5,00 | 24/02 | 1.3.2002. | Lipovljani | 6,00 | 100/01 i 4/10 | 1.1.2002. | Stupnik | 6,00 | 15/02 | 1.1.2003. |
| Cernik | 10,00 | 111/01 | 1.1.2002. | Lišane Ostrovičke | 6,00 | 137/10 | 1.1.2011. | Sutivan | 10,00 | 112/01 | 1.1.2002. |
| Cerovlje | 2,00 | 96/02 i 149/02 | 1.9.2002. | Ližnjan | 5,00 | 112/01 | 1.1.2002. | Sveti Đurd | 5,00 | 3/10 | 1.1.2010. |
| Cestica | 10,00 | 150/05 | 1.1.2006. | Lokvičići | 7,00 | 158/02 | 1.1.2003. | Sv. Nedelja (Labin) | 3,00 | 94/02 | 1.1.2003. |
| Cista Provo | 3,00 | 115/01 | 1.1.2002. | Lovas | 5,00 | 6/06 | 1.2.2006. | Sv. Nedelja (Samobor) | 6,00 | 89/09 | 1.9.2009. |
| Civljane | 5,00 | 28/11 | 15.3.2011. | Lovinac | 3,00 | 10/07 | 1.1.2007. | Sveti Ivan Zelina | 12,00 | 86/02, 154/08 i 1/12 | 27.7.2002. |
| Crikvenica | 10,00 | 2/03 i 57/07 i 147/10 | 1.1.2003. | Ludbreg | 8,00 | 156/02, 146/05 i 74/08 | 1.1.2006. | Sveti Lovreč | 1,00 | 65/04 | 1.7.2004. |
| Čabar | 5,00 | 111/01 | 1.1.2002. | Luka | 5,00 | 65/02 | 1.7.2002. | Sveti Petar u Šumi | 7,00 | 2/02 | 1.1.2002. |
| Čaglin | 5,00 | 1/02 | 1.1.2002. | Lumbarda | 5,00 | 119/01 | 1.1.2002. | Svetvinčenat | 5,00 | 1/02 | 1.1.2002. |
| Čakovec | 10,00 | 5/01 i 141/05 | 1.1.2006. | Lupoglav | 1,00 | 129/02 i 152/05 | 1.12.2002. | Šibenik | 10,00 | 94/01 | 1.1.2002. |
| Čazma | 10,00 | 147/05 | 1.1.2006. | Ljubešćica | 10,00 | 1/12 | 1.1.2012. | Špišić Bukovica | 9,00 | 130/07 | 1.1.2008. |
| Čeminac | 3,00 | 89/02 i 158/02 | 7.1.2003. | Magadenovac | 2,00 | 22/03 | 20.2.2003. | Štitar | 10,00 | 8/07 | 1.1.2007. |
| Darda | 5,00 | 22/02 | 28.2.2003. | Majur | 5,00 | 44/10 | 22.4.2010. | Tinjan | 5,00 | 99/02 | 1.10.2002. |
| Davor | 10,00 | 151/02 | 1.1.2003. | Makarska | 10,00 | 187/04 | 1.1.2005. | Tisno | 9,00 | 34/12 | 1.4.2012. |
| Delnice | 5,00 | 3/02 | 1.1.2002. | Mali Bukovac | 5,00 | 67/07 | 1.8.2007. | Tordinci | 5,00 | 85/02 | 1.7.2002. |
| Dežanovac | 5,00 | 158/02 | 1.1.2003. | Marčana | 5,00 | 90/01 | 1.1.2002. | Tribunj | 6,00 | 52/11 | 1.1.2007. |
| Dicmo | 8,00 | 144/09 | 1.1.2010. | Marijanci | 5,00 | 101/03 | 26.6.2003. | TrnovecBartolovečki | 3,00 | 111/01 | 1.1.2002. |
| Donja Voća | 10,00 | 6/06 | 21.1.2006. | Marija Gorica | 10,00 | 109/02 i 8/06 | 1.2.2006. | Trogir | 8,00 | 119/01 | 1.1.2002. |
| Donji Andrijevci | 8,00 | 114/01 | 1.1.2002. | Markušica | 5,00 | 131/03 | 22.8.2003. | Trpanj | 10,00 | 4/02 | 1.2.2002. |
| Donji Lepac | 5,00 | 57/07 | 1.7.2007. | Međulin | 5,00 | 119/01 | 1.2.2002. | Tučepi | 10,00 | 82/10 | 9.7.2010. |
| Donji Martijanec | 5,00 | 91/01 | 1.1.2002. | Metković | 10,00 | 3/02 | 1.1.2002. | Udbina | 5,00 | 125/02 | 1.3.2002. |
| Donji Miholjac | 8,00 | 109/03 | 1.8.2003. | Milna | 2,00 | 119/01 | 1.1.2002. | Umag | 6,00 | 8/01, 8/02 i 3/03 | 1.1.2003. |
| Dragalić | 10,00 | 107/01 | 1.1.2002. | Mljet | 10,00 | 17/02 i 60/07 | 1.1.2002. | Unešić | 5,00 | 67/10 | 8.6.2010. |
| Draž | 2,00 | 108/01 | 1.1.2002. | Motovun | 1,00 | 34/02 | 11.4.2002. | Valpovo | 8,00 | 48/03 | 1.5.2003. |
| Drenovci | 5,00 | 1/02 | 1.1.2002. | Mrkopalj | 5,00 | 11/02 i 9/03 | 1.1.2002. | Varaždin | 10,00 | 2/94, 4/97 i 140/02 | 1.1.2003. |
| Drniš | 5,00 | 7/02 | 1.1.2002. | Muč | 7,00 | 24/02 | 1.3.2002. | Varaždinske Toplice | 10,00 | 99/05 | 1.1.2006. |
| Dubrava | 6,00 | 146/10 | 1.2.2011. | Murter | 6,00 | 4/02 | 1.1.2002. | Vela Luka | 9,00 | 119/01 | 1.1.2002. |
| Dubrovačko Primorje | 8,00 | 38/10 | 31.3.2010. | Našice | 8,00 | 156/09 | 1.1.2010. | Velika Gorica | 12,00 | 115/01 | 1.1.2002. |
| Dubravica | 7,00 | 13/02 | 1.2.2002. | Negotlavci | 5,00 | 122/02 | 26.10.2002. | Velika Kapanica | 7,00 | 119/01 i 2/02 | 1.1.2002. |
| Dubrovnik | 15,00 | 2/02, 4/03, 138/04 i 64/11 | 1.1.2002. | Nova Gradiška | 12,00 | 105/01 i 146/05 | 1.1.2006. | Veliki Bukovec | 5,00 | 55/07 | 7.6.2007. |
| Duga Resa | 5,00 | 119/01 | 1.1.2002. | Nova Kapela | 10,00 | 108/01 i 3/06 | 1.1.2002. | Veliko Trgovišće | 7,50 | 119/01, 151/02 i 48/04 | 1.1.2003. |
| Dugopolje | 8,00 | 114/01 | 1.1.2002. | Novi Marof | 10,00 | 108/01 i 112/01 | 1.1.2002. | Vidovec | 10,00 | 149/02 | 1.1.2003. |
| Dugo Selo | 9,00 | 24/10 | 2.3.2010. | Novi Vinodolski | 7,00 | 115/01 | 1.1.2002. | Vinica | 5,00 | 3/03 i 9/03 | 1.1.2003. |
| Dvor | 5,00 | 2/02, 7/02 i 4/03 | 8.2.2002. | Novska | 10,00 | 77/10 | 1.7.2010. | Vinkovci | 13,00 | 142/08 i 1/12 | 9.1.2012. |
| Đakovo | 10,00 | 143/05 | 1.1.2006. | Nuštar | 6,00 | 119/01, 9/02 i 12/08 | 1.1.2002. | Virovitica | 10,00 | 3/02, 164/04 i 76/06 | 1.10.2006. |
| Đurđenovac | 8,00 | 86/10 | 1.7.2010. | Omiš | 8,00 | 31/10 | 18.3.2010. | Višnjani | 5,00 | 136/06 | 1.1.2007. |
| Erdut | 1,00 | 53/06 | 1.6.2006. | Opatija | 7,5 | 126/07 | 1.1.2008. | Vis | 3,00 | 89/11 | 29.7.2011. |
| Ervenik | 3,00 | 9/12 | 28.1.2012. | Opuzen | 10,00 | 121/11 | 1.11.2011. | Visoko | 10,00 | 146/05 | 1.1.2006. |
| Farkaševac | 3,00 | 104/02 | 18.9.2002. | Orle | 5,00 | 112/02 | 1.7.2002. | Vižinada | 1,00 | 44/04 | 15.4.2003. |
| Fažana | 3,00 | 115/01 | 1.1.2002. | Osijek | 13,00 | 115/01, 153/09 | 1.1.2010. | Vodice | 6,00 | 7/11 | 1.1.2011. |
| Feričanci | 10,00 | 71/10 | 1.7.2010. | Otočac | 5,00 | 107/01 i 20/06 | 1.1.2002. | Vodnjan | 5,00 | 158/02 | 1.1.2003. |
| Fužine | 5,00 | 121/06 | 1.1.2007. | Otok | 10,00 | 145/02 i 3/07 | 1.1.2007. | Vojnić | 7,50 | 105/01 | 1.1.2002. |
| Garčin | 10,00 | 2/02 i 1/08 | 2.1.2008. | Ozalj | 12,00 | 146/05 | 1.1.2006. | Vrbanja | 5,00 | 153/02 | 1.1.2003. |
| Garešnica | 10,00 | 45/02 | 4.5.2002. | Pazin | 5,00 | 143/02, 154/09 | 1.1.2010. | Vrbe | 3,00 | 115/01 | 1.1.2002. |
| Gornji Bogičevci | 5,00 | 21/06 | 1.3.2006. | Petlovac | 5,00 | 119/01 | 1.1.2002. | Vrbovec | 12,00 | 24/02 | 1.4.2002. |
| Gornji Knežinec | 10,00 | 144/10 | 1.1.2011. | Petrijevci | 5,00 | 2/03 | 1.1.2003. | Vrbovsko | 6,00 | 52/10 | 6.5.2010. |
| Gračac | 7,00 | 37/08 | 1.5.2008. | Petrinja | 10,00 | 75/04 i 82/04 | 1.7.2004. | Vrgorac | 10,00 | 2/02 | 1.1.2002. |
| Gračiće | 5,00 | 138/02 | 1.1.2003. | Pićan | 2,00 | 3/02 i 15/02 | 1.2.2002. | Vrhovine | 5,00 | 11/03, 8/04, 131/06 i 30/11 | 1.1.2007. |
| Gradec | 5,00 | 93/02 | 15.8.2002. | Pirovac | 6,00 | 122/05 | 1.1.2006. | Vrlika | 7,00 | 2/02 | 1.1.2002. |
| Grubišno polje | 10,00 | 143/06 | 1.1.2007. | Pisarovina | 3,00 | 10/05 | 1.1.2005. | Zadar | 12,00 | 35/12 | 1.4.2012. |
| Hrašćina | 5,00 | 147/10 | 1.1.2011. | Pleternica | 10,00 | 91/05 | 1.8.2005. | Zadvarje | 1,00 | 14/02 | 1.1.2002. |
| Hrvace | 10,00 | 2/02 | 1.1.2002. | Plitvička jezera | 5,00 | 15/02 i 19/02 | 1.1.2002. | Zagreb | 18,00 | 87/01 i 103/01 | 1.1.2002. |
| Hrvatska Kostajnica | 4,00 | 8/10 | 1.1.2010. | Podbablje | 6,00 | 142/03 i 8/06 | 1.2.2006. | Zagvozd | 6,00 | 112/01 | 1.1.2002. |
| Ilok | 5,00 | 64/06 | 1.6.2006. | Podcrkavlje | 5,00 | 87/01 | 1.1.2002. | Zaprešić | 12,00 | 85/01 | 1.1.2002. |
| Imotski | 12,00 | 98/01 | 1.1.2002. | Podgorač | 10,00 | 153/02 | 1.1.2003. | Zlatar | 10,00 | 154/09 | 1.1.2010. |
| Ivanec | 10,00 | 149/05 | 1.1.2006. | Podgorač | 5,00 | 137/10 | 1.1.2011. | Zlatar Bistrica | 5,00 | 2/02 | 1.1.2002. |
| Ivanić Grad | 6,00 | 115/01 | 1.1.2002. | Podstrana | 8,00 | 119/01 | 1.1.2002. | Zmijavci | 8,00 | 1/02 | 1.1.2002. |
| Ivankovo | 10,00 | 103/01 | 1.1.2002. | Pokupsko | 5,00 | 119/01 | 1.1.2002. | Žakanje | 5,00 | 119/02 | 1.1.2003. |
| Jagodnjak | 3,00 | 19/02 i 112/03 | 1.4.2002. | Polača | 10,00 | 4/10 | 1.2.2010. | Žminj | 10,00 | 111/01, 67/03 i 5 | |

III. PREGLED OSOBNIH ODBITAKA

| Red. br. | OSOBNI ODBITAK POREZNIH OBVEZNIKA | FAKTOR | MJESEČNI OSOBNI ODBITAK |
|----------|--|--------|-------------------------|
| 1. | 2. | 3. | 4. |
| 1. | Osnovni osobni odbitak | 1,00 | 2.200,00 |
| 2. | Uzdržavanog člana uže obitelji, te bivši bračni drug za kojeg plaća alimentaciju | 0,50 | 1.100,00 |
| 3. | Uzdržavano prvo dijete | 0,50 | 1.100,00 |
| 4. | Uzdržavano drugo dijete | 0,70 | 1.540,00 |
| 5. | Uzdržavano treće dijete | 1,00 | 2.200,00 |
| 6. | Uzdržavano četvrto dijete | 1,40 | 3.080,00 |
| 7. | Uzdržavano peto dijete | 1,90 | 4.180,00 |
| 8. | Uzdržavano šesto dijete | 2,50 | 5.500,00 |
| 9. | Uzdržavano sedmo dijete | 3,20 | 7.040,00 |
| 10. | Uzdržavano osmo dijete | 4,00 | 8.800,00 |
| 11. | Uzdržavano deveto dijete | 4,90 | 10.780,00 |
| 12. | Uzdržavano deseto dijete | 5,90 | 12.980,00 |
| 13. | Invalidnost poreznog obveznika, uzdržavanog člana uže obitelji ili djeteta | 0,30 | 660,00 |
| 14. | 100% invalidnost ili pravo na pomoć druge osobe | 1,00 | 2.200,00 |

Napomena: Uzdržanim članom uže obitelji i uzdržavanom djecom ne smatraju se osobe čiji oporezivi primici, primici na koje se ne plaća porez i drugi primici koji se ne smatraju dohotkom, prelaze iznos peterostrukog osnovnog osobnog odbitka na godišnjoj razini, pa porezni obveznik u tom slučaju ne može za njih koristiti osobni odbitak.

Srednji tečajevi kuna, fiksirani konverzijski tečajevi i eskontne stope

I. PREGLED SREDNJIH TEČAJEVA ZA NEKE VALUTE PREMA TEČAJNICI HNB-a od 1. do 31. ožujka 2012. godine u kunama

| Broj tečajne liste | DATUM PRIMJENE | 1 EUR (978) | 1 USD (840) | 1 GBP (826) | 1 CHF (756) | 100 JPY (392) | 1 CAD (124) |
|--------------------|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------|
| 42 | 01.03.2012. | 7,574886 | 5,636495 | 8,984564 | 6,287256 | 6,996293 | 5,698402 |
| 43 | 02.03.2012. | 7,576668 | 5,687335 | 9,065169 | 6,286648 | 7,018683 | 5,756909 |
| 44 | 03.03.2012. | 7,563946 | 5,712087 | 9,095654 | 6,275051 | 7,011444 | 5,788587 |
| 45 | 06.03.2012. | 7,563034 | 5,734350 | 9,064039 | 6,273253 | 7,053753 | 5,765386 |
| 46 | 07.03.2012. | 7,561850 | 5,755709 | 9,080031 | 6,271751 | 7,113019 | 5,757023 |
| 47 | 08.03.2012. | 7,552883 | 5,745385 | 9,042120 | 6,266913 | 7,113952 | 5,745822 |
| 48 | 09.03.2012. | 7,556363 | 5,719318 | 9,037631 | 6,269280 | 7,020685 | 5,745410 |
| 49 | 10.03.2012. | 7,556529 | 5,713822 | 9,011961 | 6,269938 | 6,987082 | 5,759111 |
| 50 | 13.03.2012. | 7,548749 | 5,758887 | 8,999462 | 6,260885 | 7,000602 | 5,814333 |
| 51 | 14.03.2012. | 7,547456 | 5,754827 | 9,010812 | 6,258774 | 6,963240 | 5,809310 |
| 52 | 15.03.2012. | 7,536756 | 5,766013 | 9,058601 | 6,228209 | 6,910017 | 5,821687 |
| 53 | 16.03.2012. | 7,529826 | 5,771751 | 9,038322 | 6,219399 | 6,909999 | 5,810051 |
| 54 | 17.03.2012. | 7,512903 | 5,751725 | 9,048420 | 6,225475 | 6,869882 | 5,790738 |
| 55 | 20.03.2012. | 7,522801 | 5,714243 | 9,058159 | 6,237812 | 6,874533 | 5,761067 |
| 56 | 21.03.2012. | 7,525217 | 5,699627 | 9,041472 | 6,240333 | 6,805224 | 5,747951 |
| 57 | 22.03.2012. | 7,525662 | 5,678888 | 9,011690 | 6,242254 | 6,763424 | 5,739960 |
| 58 | 23.03.2012. | 7,530656 | 5,723253 | 9,040403 | 6,247952 | 6,901894 | 5,751227 |
| 59 | 24.03.2012. | 7,525852 | 5,67432 | 9,000062 | 6,245520 | 6,868533 | 5,671328 |
| 60 | 27.03.2012. | 7,528154 | 5,695811 | 9,013594 | 6,246394 | 6,883198 | 5,706173 |
| 61 | 28.03.2012. | 7,515248 | 5,625607 | 8,987381 | 6,231032 | 6,802361 | 5,674455 |
| 62 | 29.03.2012. | 7,510713 | 5,628532 | 8,971229 | 6,228822 | 6,788425 | 5,649701 |
| 63 | 30.03.2012. | 7,504818 | 5,650793 | 8,986730 | 6,227548 | 6,865628 | 5,648666 |
| 64 | 31.03.2012. | 7,506917 | 5,623580 | 9,005419 | 6,230841 | 6,852503 | 5,646421 |

Napomena: Ako za neke dane nije naveden tečaj, onda vrijedi tečaj od prethodnog dana.

II. FIKSIRANI KONVERZIJSKI TEČAJEVI VALUTA ZEMALJA EMU PREMA EUR-u

| | | | |
|----------------|--------------|-----|-----------------------|
| 1 EUR = | 13,760300 | ATS | austrijskih šilinga |
| | 40,339900 | BEF | belgijskih franaka |
| | 1,955830 | DEM | njemačkih maraka |
| | 166,386000 | ESP | španjolskih pezeta |
| | 5,945730 | FIM | finskih maraka |
| | 6,559570 | FRF | francuskih franaka |
| | 0,787564 | IEP | irske funte |
| | 1.936,270000 | ITL | talijanskih lira |
| | 40,339900 | LUF | luksemburških franaka |
| | 2,203710 | NLG | nizozemskih guldena |
| | 200,482000 | PTE | portugalskih eskuda |
| | 340,750000 | GRD | grčkih drahmi |

III. PREGLED ESKONTNIH STOPA I ZATEZNIH KAMATA

| Opis | Razdoblje | | Godišnja stopa | Nar. nov., br. |
|--|------------------|-------------|----------------|---------------------|
| | od | do | | |
| Eskontna stopa HNB | 11.4.2002. | 22.10.2002. | 5,90% | 39/00 |
| | 23.10.2002. | 31.12.2007. | 4,50% | 120/02 |
| | 1.1.2008. | 30.6.2011. | 9,00% | 1/08 |
| | 1.7.2011. | | 7,00% | 74/11 |
| Zatezne kamate u dužničko-vjerovničkim odnosima i javnih prihoda | 11.9.1996. | 30.6.2002. | 18,00% | 76/96 |
| | 1.7.2002. | 31.12.2007. | 15,00% | 72/02 odnosno 94/04 |
| Zatezne kamate – trgovački ugovori između trgovaca, te trgovaca i osoba javnog prava | 1.1.2008. | 30.6.2011. | 17,00% | Z00 (NN 35/05) |
| | 1.7.2011. | | 15,00% | |
| Zatezne kamate – ostali | 1.1.2008. | 30.6.2011. | 14,00% | Z00 (NN 35/05) |
| | 1.7.2011. | | 12,00% | |
| Zatezne kamate na više plaćene iznose javnih prihoda | 11.9.1996. | 30.6.2002. | 6,50% | 76/96 |
| | 1.7.2002. | 31.12.2007. | 7,50% | 72/02 odnosno 94/04 |
| | 1.1.2008. | 30.6.2011. | 14,00% | Z00 (NN 35/05) |
| | 1.7.2011. | | 12,00% | |

Stope amortizacije za poduzetnike i obrtnike

| GRUPA DUGOTRAJNE IMOVINE | REDOVNA STOPA AMORTIZACIJE u % | UBRZANA STOPA AMORTIZACIJE u % |
|---|--------------------------------|--------------------------------|
| Građevinski objekti i brodovi veći od 1000 BRT | 5 | 10 |
| Osobni automobili, osnovno stado | 20 | 40 |
| Oprema, vozila (osim osobnih automobila), mehanizacija | 25 | 50 |
| Nematerijalna imovina | 25 | 50 |
| Računala, računalna oprema i programi, mobilni telefoni i oprema za računalne mreže | 50 | 100 |
| Ostala nespomenuta imovina | 10 | 20 |

Iznos doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu kod službenog puta za 2012.

| Broj dana u mjesecu | Osnovica za jedan dan | Iznos doprinosa po jednom danu |
|---------------------|-------------------------|--------------------------------|
| 1 | 2 (2.714,60 / stupac 1) | 3 (20% x stupac 2) |
| 29 | 93,61 kn | 18,72 kn |
| 30 | 90,49 kn | 18,10 kn |
| 31 | 87,56 kn | 17,51 kn |

Uplatni račun:

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8443 – OIB (11 znamenki)

Napomena: doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu kod službenog puta prikazuje se za radnike u Obrascu ID pozicija III.3.3., za vanjske suradnike u Obrascu IDD (stupac 2 pozicija 5.6.), za obrtnike i slobodna zanimanja u Obrascu ID pozicija III.3.3. – identifikator 12. Za navedeni doprinos NE podnosi se R-Sm obrazac.

Porezni kalendar podnošenja obrazaca

I. POREZNI KALENDAR PODNOŠENJA OBRAZACA u travnju 2012.

| PONEDJELJAK | UTORAK | SRIJEDA | ČETVRTAK | PETAK | SUBOTA | NEDJELJA |
|------------------------------------|---------------|---------|----------|-------|--------|------------|
| | | | | | | 1 |
| 2 PDV, PP-MI-PO | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 USKRS |
| 9 USKRSNI PONEDJELJAK | 10 I - LUX | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 16 POSEBNI POREZI, ID, IDD-1 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| 30 PDV, PP-MI-PO | | | | | | |

II. POREZNI KALENDAR PODNOŠENJA OBRAZACA u svibnju 2012.

| PONEDJELJAK | UTORAK | SRIJEDA | ČETVRTAK | PETAK | SUBOTA | NEDJELJA |
|-------------|------------------------------------|---------|---------------------|-------|--------|----------|
| | 1 PRAZNIK RADA | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 | 8 | 9 | 10 I - LUX | 11 | 12 | 13 |
| 14 | 15 POSEBNI POREZI, ID, IDD-1 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| 28 | 29 | 30 | 31 PDV, PP-MI-PO | | | |

KAZALO POREZNOG KALENDARA

| | |
|-----------------|--|
| PDV | Obrazac PDV |
| IDD | Izvešće o primicima od nesamostalnog rada, obračunatom porezu, prirazu i doprinosima |
| IDD-1 | Izvešće o isplaćenju naknadi plaće i primicima za rad učenika i studenata te obračunanim obveznim doprinosima prema naknadi i primicima te propisanim osnovicama |
| PP-MI-PO | Mjesečno izvješće o obračunu i uplati poreza na potrošnju |

| | |
|-----------------------|---|
| ID | Izvešće o primicima od nesamostalnog rada, obračunatom porezu, prirazu i doprinosima |
| ID-1 | Evidencija o dohotku od nesamostalnog rada |
| POSEBNI POREZI | Obrasci: alkohol (IZ-AL-PI; IZ-AL; MI-AL), bezalkoholna pića (IZ-BE; MI-BE), duhanski proizvodi (E-DP; IZVJ-DP-1; IZVJ-DP-2; IZVJ-DP-3; PP-DP-1; PP-DP-2), kava (I-KA), naftni derivati (IZ-NA-1; IZ-NA-2; P-NA; P-NA-1), pivo (IZ-PI; MI-PI); auto osiguranje (E-PAO; E-PKO; IZ-PAOKO) |
| I-LUX | Izvešće o obračunanom posebnom porezu na luksuzne proizvode |

Iznimno, ako posljednji dan roka pada u nedjelju ili na dan blagdana, ili u neki drugi dan kad tijelo kod kojega se radnja postupka ima poduzeti ne radi, rok istječe istekom prvoga idućeg radnog dana.

Pregled uplatnih računa

I. UPLATNI RAČUNI ZA PLAĆE

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. STUP)

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 8109 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8117 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. STUP)

Doprinos MIO II. Stup: 1001005-1700036001

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 2003 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 2011 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 8400 – OIB (11 znamenki)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8419 – OIB (11 znamenki)

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 8559 – OIB (11 znamenki)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8567 – OIB (11 znamenki)

Doprinos za obvezno osiguranje u slučaju nezaposlenosti

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8702 – OIB (11 znamenki)

Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8729 – OIB (11 znamenki)

Porez na dohodak i prirez porezu na dohodak

Porez na dohodak i prirez: račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca (račune po gradovima/općinama možete vidjeti u RiPupu br. 1/2010)

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 1406 – OIB (11 znamenki)

Poseban porez na plaće, mirovine i druge primitke

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 1902 – OIB (11 znamenki)

II. UPLATNI RAČUNI ZA PODUZETNIČKU PLAĆU

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. STUP)

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

68 8303 – OIB (11 znamenki) – R-Sm

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. STUP)

Doprinos MIO II. Stup: 1001005-1700036001

68 2216 – OIB (11 znamenki) – R-Sm

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

68 8680 – OIB (11 znamenki)

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

68 8699 – OIB (11 znamenki)

Porez na dohodak i prirez

Porez na dohodak i prirez: račun grada/općine prema prebivalištu fizičke osobe (račune po gradovima/općinama možete vidjeti u RiPupu br. 1/2010)

68 1406 – OIB (11 znamenki)

III. UPLATNI RAČUNI - UGOVOR O DJELU (DRUGI DOHODAK)

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. STUP)

Uplatni račun:
Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 8290 – OIB (isplatelj) – R-Sm (4 znamenke)

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. STUP)

Uplatni račun:
Doprinos MIO II. Stup: 1001005-1700036001

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 2194 – OIB (isplatelj) – R-Sm (4 znamenke)

Doprinos za zdravstveno osiguranje

Uplatni račun:
Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 8664 – OIB (isplatelj)

Porez na dohodak i prirez

Uplatni račun:
u korist grada/općine prema prebivalištu poreznog obveznika*

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 1813 – OIB (primatelj naknade)

IV. OSTALI RAZNI UPLATNI RAČUNI

Autorske naknade (30% paušalnih izdataka) – Porez na dohodak i prirez

Uplatni račun:
u korist grada/općine prema prebivalištu poreznog obveznika*

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 1465 – OIB (primatelj naknade)

Autorske naknade (30% + 25% paušalnih izdataka) – Porez na dohodak i prirez

Uplatni račun:
u korist grada/općine prema prebivalištu poreznog obveznika*

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 1830 – OIB (primatelj naknade)

Posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu

Uplatni račun:
Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 8443 – OIB

PDV

Uplatni račun:
Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 1201 – OIB

PDV na usluge inozemnih poduzetnika

Uplatni račun:
Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 1228 – OIB

Predujam poreza na dobit

Uplatni račun:
u korist grada/općine sjedišta društva odnosno prema prebivalištu poreznog obveznika „dobitasa”

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

68 1651 – OIB

Članarina HGK-u

Uplatni račun:
Članarina HGK - 1001005-1700052620

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

67 OIB – 002 (I. kategorija)
003 (II. kategorija) – mj. i god. (4 znamenke)
004 (III. kategorija)

Doprinos HGK-u

Uplatni račun:
Doprinos za obavljanje javnih ovlasti HGK 1001005-1700052783

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

67 OIB – 001- mj. i god. (4 znamenke)

Doprinos HOK-u u paušalnom iznosu

Uplatni račun:
u korist grada/općine prema prebivalištu poreznog obveznika*

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

67 OIB

Doprinos HOK-u 0,40% od dohotka (odnosno dobiti)

Uplatni račun:
u korist grada sjedišta županije*

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

67 OIB

Turistička članarina

Uplatni račun: u korist grada/općine, odnosno turističkog mjesta u kojem je sjedište turističke zajednice*

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

67 OIB

Naknada za korištenje općekorisnih funkcija šuma

Uplatni račun: Naknada za korištenje općekorisnih funkcija šuma 1001005-1700055099

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba:

67 OIB – godina na koju se odnosi (4 znamenke)

*Pregled uplatnih računa po gradovima/općinama je u RiPup-u br. 1/2010 od 327. do 341. str.

Poslovno informacijski sustav PANTHEON™ 5.5 s novim i naprednijim radnim okruženjem omogućava pouzdanije i preglednije poslovanje.

Novo napredno radno okruženje Vam omogućava još preglednije i pouzdanije poslovanje, što doprinosi povećanju produktivnosti, a samim time i konkurentnosti.

 **PANTHEON™**
datalab Business operating system

Promijenite podatke u dobit!

PANTHEON™ 5.5 je poslovno informacijski sustav namijenjen malim i srednje velikim poduzećima. PANTHEON™ se trenutno koristi u više od 8.500 poduzeća s preko 25.500 zadovoljnih korisnika u 8 država regije.

Omogućava praćenje cjelokupnog poslovnog procesa u poduzeću, neovisno o djelatnosti. Jedan program za sva područja poslovanja: od računovodstva, financija, logistike i servisa do kadrova i proizvodnje.

Više o poslovno informacijskom sustavu PANTHEON™, lokalizacijama i podršci saznajte na www.datalab.hr

ZAGREB ARS PANTHEON (01) 29 82 911; OSMUEH (01) 65 47 111
LIDER CENTAR (01) 66 36 597; ALIQUANTUM IDEA (091) 2059 407;
OSMI BIT (01) 44 44 260; EXCEL COMPUTERS (095) 605 605 5; DATA-LINK (01) 63 89 284
OSIJEK EXCEL COMPUTERS (031) 204 500;
SPLIT BIS DAT (098) 413 042
PULA ONIX (052) 501 911
PLOČE LUKOČ (020) 670 402
RJEKA DATALAB URED (091) 3 380 147; ONIX (099) 504 13 15

datalab

DataLab Tehnologije d.o.o. Pula
Trg 1. istarske brigade 6
HR-52100 Pula
t. 052 380 147 f. 052 500 087
info@datalab.hr www.datalab.hr

Poslovno informacijski sustav PANTHEON™ 5.5 s novim i naprednijim radnim okruženjem omogućava pouzdanije i preglednije poslovanje.

Novo napredno radno okruženje Vam omogućava još preglednije i pouzdanije poslovanje, što doprinosi povećanju produktivnosti, a samim time i konkurentnosti.

 **PANTHEON™**
datalab Business operating system

Promijenite podatke u dobit!

PANTHEON™ 5.5 je poslovno informacijski sustav namijenjen malim i srednje velikim poduzećima. PANTHEON™ se trenutno koristi u više od 8.500 poduzeća s preko 25.000 zadovoljnih korisnika u 8 država regije.

Omogućava praćenje cjelokupnog poslovnog procesa u poduzeću, neovisno o djelatnosti. Jedan program za sva područja poslovanja: od računovodstva, financija, logistike i servisa do kadrova i proizvodnje.

Više o poslovno informacijskom sustavu PANTHEON™, lokalizacijama i podršci saznajte na www.datalab.hr

ZAGREB ARS PANTHEON (01) 29 82 911; OSMUEH (01) 65 47 111
LIDER CENTAR (01) 66 36 597; ALIQUANTUM IDEA (091) 2059 407;
ITS PARTNER (01) 44 44 260; EXCEL COMPUTERS (095) 605 605 5
OSIJEK EXCEL COMPUTERS (031) 204 500;
SPLIT BIS DAT (098) 413 042
PULA ONIX (052) 501 911
PLOČE LUKOČ (020) 670 402

datalab

DataLab Tehnologije d.o.o. Pula
Trg 1. istarske brigade 6
HR-52100 Pula
t. 052 380 147 f. 052 500 087
info@datalab.hr www.datalab.hr