

Neoporezivi iznosi naknada, potpora i nagrada, dnevnicu i otpremnina, u 2012. godini

R. br.	VRSTA ISPLATE	DOPUŠTENA ISPLATA
A	NAKNADE	
1	Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
2	Naknade troškova nošenja na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
3	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom	u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte
4	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom	u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte
5	Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe	do 2,00 kn po prijeđenom kilometru
B	DNEVNICE, TERENSKI DODATAK I NAKNADA ZA ODVOJENI ŽIVOT	
1	Dnevnice u zemlji (više od 12 sati iznos do 170,00 kn, a od 8-12 sati iznos do 85,00 kn, za udaljenost najmanje 30 km)	do 170,00 kn dnevno (pola dnevnice do 85,00 kn dnevno)
2	Terenski dodatak u zemlji (za udaljenost najmanje 30 km na ime pokrivanja troškova prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji, osim troškova smještaja)	do 170,00 kn dnevno
3	Terenski dodatak u inozemstvu (za udaljenost najmanje 30 km na ime pokrivanja troškova prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji, osim troškova smještaja)	do 250,00 kn dnevno
4	Pomorski dodatak	do 250,00 kn dnevno
5	Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe	do 400,00 kn dnevno
6	Naknada za odvojeni život od obitelji	do 1.600,00 kn mjesečno
7	Dnevnice u inozemstvu	*vidjeti pregled visina dnevnica za inozemstvo
C	OTPREMNINE I DAROVI	
1	Otpremnina (pri odlasku u mirovinu)	do 8.000,00 kn
2	Dar djetetu do 15 godina starosti	do 600,00 kn godišnje
3	Dar radniku	do 400,00 kn godišnje (samo u naravi)
4	Prigodne nagrade (božićnica, naknade za godišnji odmor i sl.)	sveukupno do 2.500,00 kn godišnje
5	Otpremnine za poslovno i osobno uvjetovani otkaz	do 6.400,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
6	Otpremnine radi ozljede na radu ili profesionalne bolesti	do 8.000,00 kn za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
D	POTPORE	
1	Zbog invalidnosti radnika	do 2.500,00 kn godišnje
2	U slučaju smrti radnika	do 7.500,00 kn
3	U slučaju smrti člana uže obitelji radnika	do 3.000,00 kn
4	Zbog bolovanja radnika dužeg od 90 dana	do 2.500,00 kn godišnje
5	Potpورا za novorođeno dijete	do 3.326,00 kn
E	NAGRADE RADNICIMA	
1	- 10 godina radnog staža	do 1.500,00 kn
	- 15 godina radnog staža	do 2.000,00 kn
	- 20 godina radnog staža	do 2.500,00 kn
	- 25 godina radnog staža	do 3.000,00 kn
	- 30 godina radnog staža	do 3.500,00 kn
	- 35 godina radnog staža	do 4.000,00 kn
	- 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina	do 5.000,00 kn
F	STIPENDIJE I NAGRADE ZA PRAKTIČNI RAD	
1	Stipendije	do 1.600,00 kn mjesečno
2	Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada	do 1.600,00 kn mjesečno
3	Naknade za rad posredstvom učeničkih i studentskih udruga	do 50.000,00 kn godišnje

Radni odnosi

Otpremnine

Tko ima pravo na otpremninu prema Zakonu o radu?

Pravo na otpremninu ima radnik kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon 2 godine neprekidnog rada (kod tog poslodavca), osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika. Otpremnina se ne smije ugovoriti, odnosno odrediti u iznosu manjem od 1/3 prosječne bruto mjesečne plaće koju je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca koji mu otkazuje ugovor o radu.

Primjer:

- poslodavac otkazuje radniku ugovor o radu iz poslovno uvjetovanih razloga
- bruto plaća radnika u prethodna 3 mjeseca: 5.000,00 kn, 6.500,00 kn i 6.500,00 kn
- radnik radio kod poslodavca neprekidno 5 godina

1/3 prosječne bruto mjesečne plaće	=	$\frac{5.000,00 + 6.500,00 + 6.500,00}{3}$	x 33,3334%
	=	2.000,00 kn	
Pravo na otpremninu	=	2.000,00 kn x 5 god.	
	=	10.000,00 kn	

Ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije, ukupan iznos otpremnine ne može biti veći od 6 prosječnih mjesečnih plaća koj e je radnik ostvario u 3 mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Otpremnina se može neoporezivo isplatiti, sukladno čl. 13. st. 2. t. 21. Pravilnika o porezu na dohodak, kod osobno i poslovno uvjetovanih otkaza, do visine 6.400,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca (koji otkazuje ugovor o radu). Iznimno, otpremnine zbog ozljede na radu i profesionalne bolesti mogu se isplatiti do 8.000,00 kuna za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca (koji otkazuje ugovor o radu).

Iznos neoporezive otpremnine NE upisuje se u ID obrazac niti u R-Sm obrazac. Iznos oporezive otpremnine unosi se u ID obrazac zajedno s plaćom, te se popunjava zaseban R-Sm obrazac koji ima sljedeće specifične oznake: - Vrsta obračuna/ispravka: **03**, Vrsta obveznika: **01**, Osnova obračuna: **17** - više o popunjavanju R-Sm obrasca u navedenom slučaju vidjeti u RiPup-u br. 4/2010 str. 162.

Otpremnina kada radnik otkazuje ugovor o radu i kod sporazumnog raskida ugovora o radu

Prema odredbama Zakona o radu, ako radnik otkazuje ugovor o radu ili se sporazumno raskida ugovor o radu, radnik nema pravo na otpremninu osim ako to pravo nije navedeno u nekom drugom izvoru radnog prava (ugovor o radu, pravilnik o radu, kolektivni ugovor) ili se sporazumno dogovore radnik i poslodavac. Kod isplate takve otpremnine u cijelosti se obračunavaju propisani doprinosi (iz i na osnovicu), porez na dohodak i prizrez (ako ga ima), tj. iznos otpremnine u cijelosti se smatra dohotkom od nesamostalnog rada. Iznos otpremnine unosi se u ID obrazac zajedno s plaćom, te se popunjava zaseban R-Sm obrazac koji ima sljedeće specifične oznake: - Vrsta obračuna/ispravka: **03**, Vrsta obveznika: **01**, Osnova obračuna: **17** - više o popunjavanju R-Sm obrasca u navedenom slučaju vidjeti u RiPup-u br. 11/2006 str. 82.

Otkazni rokovi

...kada poslodavac otkazuje ugovor o radu

U slučaju kada poslodavac redovito otkazuje ugovor o radu radniku, sukladno Zakonu o radu, otkazni rok je najmanje:

- dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno manje od 1 godine,

- mjesec dana, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 1 godinu,
- mjesec dana i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 2 godine,
- dva mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 5 godina,
- dva mjeseca i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 10 godina,
- tri mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod istog poslodavca proveo neprekidno 20 godina. Iznimno, otkazni rok radniku koji je kod poslodavca proveo u radnom odnosu neprekidno 20 godina, povećava se za dva tjedna ako je radnik navršio 50 godina života, a za mjesec dana ako je navršio 55 godina života.

Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) utvrđuje se otkazni rok u dužini polovice otkaznih rokova koji su prije navedeni.

Kod izvanrednog otkaza ugovora o radu nema otkaznog roka.

...kada radnik otkazuje ugovor o radu

Ako radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok ne može biti duži od mjesec dana, osim ako on za to ima osobito važan razlog. Kod izvanrednog otkaza ugovora o radu nema otkaznog roka.

Primjena najpovoljnijeg prava za radnika

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako Zakonom o radu ili drugim zakonom nije drukčije određeno. Primjerice, ako je trajanje godišnjeg odmora uređeno i kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, primjenjuje se ono pravo, u svezi trajanja godišnjeg odmora, koje je za radnika najpovoljnije.

Primjena kolektivnih ugovora

Poslodavac koji nije potpisnik kolektivnog ugovora ne mora ga primjenjivati. Međutim, ako postoji javni interes ministar nadležan za rada može na prijedlog stranke kolektivnog ugovora proširiti primjenu kolektivnog ugovora na osobe koje nisu sudjelovale u njegovom sklapanju, odnosno nisu mu naknadno pristupile.

Nadležni ministar za rad iskoristio je ovu zakonsku mogućnost, te je proširio primjenu kolektivnih ugovora za djelatnosti graditeljstva, trgovine, ugostiteljstva, drvnu i papirnu industriju i putničke agencije na sve poslodavce i radnike koji obavljaju navedene djelatnosti.

Dakle, bez obzira da li su poslodavci koji obavljaju djelatnosti graditeljstva, trgovine, ugostiteljstva, humanitarno razminiranje, putničke agencije, drvna i papirna industrija, potpisnici kolektivnih ugovora za svoje djelatnosti, te bez obzira koliko imaju zaposlenih radnika, obvezni su primjenjivati prije navedene kolektivne ugovore. Ako poslodavce obvezuje primjena više granskih proširenih kolektivnih ugovora, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Navedeni kolektivni ugovori objavljeni su u sljedećim Narodnim novinama:

KOLEKTIVNI UGOVOR	
DJELATNOST	OBJAVA U NAR. NOV.
Trgovina	41/98 i 79/05
Graditeljstvo	12/08 - pročišćeni tekst
Ugostiteljstvo	69/02, 139/04 i 95/10
Putničke agencije	94/02, 126/10 i 108/11
Drvna i papirna industrija	123/08

Zakon o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08), propisuje najniži mjesečni iznos bruto plaće koji pripada radniku za rad u punom radnom vremenu. Pravo na minimalnu plaću imaju svi radnici koji rade u Republici Hrvatskoj. Minimalna bruto plaća za razdoblje od 1. lipnja 2012. do 31. svibnja 2013. iznosi 2.814,00 kuna.

U nastavku na iduće dvije strane prikazujemo neka od prava radnika koja su propisana određenim kolektivnim ugovorima.

PRAVO RADNIKA	TRGOVINA	OBRT*	GRADITELJSTVO	UGOSTITELJSTVO
Najniža osnovna mjesečna plaća	1.600,00 kn bruto množi se s koeficijentom složenosti poslova pripadajućeg radnog mjesta**	I NKV 2.652,99 Kn** II PKV-NSS 2.917,72 Kn III KV 3.314,23 Kn IV SSS 3.568,44 Kn V VKV 4.064,48 Kn VI VSS 4.617,76 Kn VII VSS 4.926,32 Kn VIII VSS-Mr 5.663,67 Kn IX VSS-Dr 6.524,19 Kn X VSS-Dr spec. 7.019,21 Kn	Prema složenosti poslova pripadajućeg radnog mjesta**	Za najjednostavnije poslove ne može biti niža od 36% prosječne isplaćene bruto plaće u RH. Osnovna plaća utvrđuje se temeljem statističkog podatka o kretanju i iznosu prosječne plaće u RH koji objavljuje Državni zavod za statistiku za cijelu prethodnu kalendarsku godinu, a primjenjuje se od 1. svibnja tekuće godine.**
Dodatak na radni staž	Osnovna plaća povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%	Osnovna plaća radnika uvećava se za svaku navršenu godinu staža za 0,5%.	Osnovna plaća povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%	Osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža za 0,5%
Povećanje plaće za prekovremeni rad	50%	<ul style="list-style-type: none"> do 96 sati godišnje - 25% duže od 96 sati godišnje - 50% 	50%	50%
Povećanje plaće za rad noću	30%	30%	30%	30%
Povećanje plaće za rad nedjeljom	35%	35%	35%	30%
Povećanje plaće za rad na dane blagdana i Uskrsa, te neredne dane	50%	50%	50%	50%
Povećanje plaće za rad u drugoj smjeni	10%	–	10%	10%
Povećanje plaće za dvokratni rad	15%	–	–	10%
Regres	–	do 1.600,00 kn	1.800,00 kn	–
Naknada plaće za dane godišnjeg odmora	U visini plaće kao da je radio	U visini prosječne plaće koju je dobio u prethodna 3 mjeseca.	U visini prosječne plaće radnika isplaćene za rad u tuzemstvu u prethodna 3 mjeseca ili za prethodni mjesec, ovisno što je povoljnije za radnika	U visini plaće kao da je radio
Bolovanje do 42 dana (na teret poslodavca)	Najmanje u visini 80% osnovice utvrđene propisima o zdravstvenom osiguranju	–	U visini utvrđenoj propisima o zdravstvenom osiguranju. Iznimno, 100% zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu	U visini utvrđenoj propisima o zdravstvenom osiguranju. Iznimno, 100% zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu
Dnevnice za službeno putovanje u zemlji	130,00 kn	170,00 kn	150,00 - 170,00 kn	170,00 kn
Terenski dodatak	–	- 170,00 kn - Radnik kojemu je osiguran besplatni smještaj ili besplatna prehrana, terenski dodatak se umanjuje za 50%	80,00 - 170,00 kn	170,00 kn
Naknada za odvojeni život	1.600,00 kn	1.500,00 kn mjesečno	400,00 - 1.500,00 kn mjesečno	1.600,00 kn mjesečno
Upotreba privatnog automobila u službene svrhe	30% cijene litre benzina (eurosUPER 95) po prijednom kilometru	Radnik kojemu je odobreno korištenje vlastitog osobnog vozila za svaki prijedni kilometar ima pravo na naknadu u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak. Uporaba vlastitog osobnog automobila u lokalnoj gradskoj vožnji uređuje se nalogom poslodavca.	2,00 kn po prijednom kilometru	2,00 kn po prijednom kilometru
Potpora zbog smrti radnika	7.500,00 kn	7.500,00 kn	7.500,00 kn	7.500,00 kn
Potpora zbog smrti člana uže obitelji	3.000,00 kn	3.000,00 kn	3.000,00 kn	–
Potpora zbog invalidnosti radnika	Poslodavac može isplatiti do 2.500,00 kn godišnje	2.500,00 kn	Poslodavac može isplatiti do 2.500,00 kn godišnje	Potpora zbog nastanka teške invalidnosti radnika - 2.500,00 kn
Potpora za bolovanje dužeg od 90 dana	Poslodavac može isplatiti 2.500,00 kn godišnje	–	Poslodavac može isplatiti do 2.500,00 kn godišnje	2.500,00 kn
Jubilarnе nagrade	Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca: <ul style="list-style-type: none"> 10 godina - 1.000,00 kn, 15 godina - 1.300,00 kn, 20 godina - 1.700,00 kn, 25 godina - 2.100,00 kn, 30 godina - 2.500,00 kn, 35 godina - 2.900,00 kn. 	Može se isplatiti jubilarne nagrade zaneprkinuti rad kod poslodavca: <ul style="list-style-type: none"> za 10 godina: 300 - 1.500 kn, za 15 godina: 500 - 2.500 kn, za 20 godina: 600 - 3.000 kn, za 25 godina: 700 - 3.500 kn, za 30 godina: 800 - 4.000 kn, za 35 godina: 1.000 - 4.500 kn, za 40 godina: 1.500 - 5.000 kn. 	Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršenih: <ul style="list-style-type: none"> 10 godina - 1.500,00 kn, 15 godina - 2.000,00 kn, 20 godina - 2.500,00 kn, 25 godina - 3.000,00 kn, 30 godina - 3.500,00 kn, 35 godina - 4.000,00 kn, 40 godina - 5.000,00 kn. 	Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog poslodavca za navršenih: <ul style="list-style-type: none"> 10 godina - 1.500,00 kn, 15 godina - 2.000,00 kn, 20 godina - 2.500,00 kn, 25 godina - 3.000,00 kn, 30 godina - 3.500,00 kn, 35 godina - 4.000,00 kn, 40 godina - 5.000,00 kn.
Otpremnina za umirovljenje	8.000,00 kn	4.000,00 kn	8.000,00 kn	8.000,00 kn

PRAVO RADNIKA	TRGOVINA	OBRT*	GRADITELJSTVO	UGOSTITELJSTVO
Poklon djeci	Poslodavac može osigurati poklon djeci do 12 godina starosti, roditelju - nositelju zdravstvenog osiguranja djeteta za božićne blagdane u iznosu 400,00 kn	Dar djetetu do 15 godina starosti u visini 400,00 kn godišnje	Poslodavac može jednom godišnje, radnikovom djetetu do 15 godina starosti, osigurati poklon do 400,00 kn Radnik <u>ima pravo</u> na dar u naravi 400 kn godišnje.	Poslodavac je dužan jednom godišnje radniku nositelju zdravstvenog osiguranja djeteta, a koji ima dijete do navršene 15-te godine starosti, osigurati prigodni dar ili isplatiti novac za dar, najmanje u iznosu 600,00 kn
Trajanje godišnjeg odmora – na 18 dana dodaje se još:***	<p>a) radni staž:</p> <ul style="list-style-type: none"> od 1-5 godina - 1 dan; od 5-10 godina - 2 dana; od 10-15 godina - 4 dana; od 15-20 godina - 6 dana; od 20-30 godina - 8 dana; preko 30 godina - 10 dana; <p>b) zdravstveno stanje zaposlenika - do 3 radna dana</p> <p>c) socijalne prilike zaposlenika - do 3 radna dana.</p>	<p>1. PREMA GODINAMA STAROSTI:</p> <ul style="list-style-type: none"> do 20 godina života 1 radni dan od 20 do 30 godina života 2 radna dana od 30 do 40 godina života 3 radna dana od 40 do 50 godina života 4 radna dana od 50 do 60 godina života 5 radnih dana više od 60 godina života 6 radnih dana <p>2. PREMA DULJINI STAŽA:</p> <ul style="list-style-type: none"> sa stažom od 0 do 5 godina 1 radni dan sa stažom od 5 do 10 godina 2 radna dana sa stažom od 10 do 15 god. 3 radna dana sa stažom od 15 do 20 god. 5 radnih dana sa stažom od 20 do 25 god. 7 radnih dana sa stažom preko 25 godina 9 radnih dana <p>3. PREMA OČJENI POSLODAVCA ZA:</p> <ul style="list-style-type: none"> stručnu spremu ili uvjete rada ili djelotvornost i kvalitetu rada 1 radni dan za rad u smjenama 2 radna dana za socijalne uvjete (samohrani roditelj) 2 radna dana <p>Broj dana prema navedenim kriterijima se zbraja, s time da broj ostvarenih dana po kriteriju iz točke 3 ne može biti manji od 1 niti veći od 5 radnih dana. Broj radnih dana utvrđen prema kriterijima točki 1, 2 i 3 pribraja se na zakonski minimum trajanja godišnjeg odmora od 18 radnih dana, s time da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može biti duže od 30 radnih dana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> za svake navršene dvije godine radnog staža - 1 dan; radniku invalidu rada i invalidu Domovinskog rata s više od 50% invaliditeta - 5 dana; radnici majci s dvoje ili više djece do 7 godina života - 3 dana; <p><i>Ukupno trajanje godišnjeg odmora radnika ne može iznositi više od 30 radnih dana.</i></p>	<p>a) s osnova složenosti poslova:</p> <ul style="list-style-type: none"> radniku na radnom mjestu sa VII stupnjem obrazovanja - 4 dana; radniku na radnom mjestu sa VI stupnjem obrazovanja - 3 dana; radniku na radnom mjestu sa IV i V stupnjem obrazovanja - 1 dan; radniku na radnom mjestu do IV stupnja obrazovanja - 1 dan; <p>b) s osnova radnog staža, na svake tri godine radnog staža radnika - 1 dan;</p> <p>c) s osnova invalidnosti i tjelesnog oštećenja - 1 dan;</p> <p>d) samohrani roditelj - 2 dana.</p> <p>Najkraće trajanje godišnjeg odmora koji se utvrđuje po prethodno navedenim osnovama ne može biti kraće od 20 dana ako se subota ne uračunava u godišnji odmor odnosno 24 dana ako se subota uračunava u godišnji odmor.</p>
Plaćeni dopust	<p>Radnik ima pravo na oslobođenje od obveze rada uz naknadu plaće do ukupno najviše 7 radnih dana u kalendarskoj godini u slučajevima:</p> <ul style="list-style-type: none"> sklapanja braka - 3 dana; rođenja djeteta - 3 dana; smrti supružnika, djeteta ili roditelja - 5 dana; smrti roditelja supružnika, djedova ili baka, braće ili sestara - 3 dana; selidbe u drugo mjesto - 3 dana; selidbe u istome mjestu - 2 dana; element. nepogode koje su prouzročile teža oštećenja ili uništenja objekata za stanovanje zaposlenika - 5 dana; kao dobrovoljni davatelj krvi - 1 dan; radi traženja članova obitelji (dijete, supružnika, roditelja, braće i sestara) nestalih u Domovinskom ratu - 3 dana. <p>Ako se tijekom kalendarske godine ponovi neki od smrtnih slučajeva radnik ima pravo na opetovano odsustvovanje s rada uz naknadu plaće.</p>	<ul style="list-style-type: none"> sklapanje braka - 3 dana, rođenje djeteta - 3 dana, smrt člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, brat ili sestra, pastorka, usvojenik, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje osoba koju je prema odredbama zakona radnik dužan uzdržavati ako su živjeli u zajedničkom kućanstvu) - 4 dana, smrt člana uže obitelji (supružnik, dijete, roditelj, brat ili sestra, pastorka, usvojenik, dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje, osoba koju je prema odredbama zakona radnik dužan uzdržavati), ako nisu živjeli u zajedničkom kućanstvu - 2 radna dana, smrt člana šire obitelji (svekar, svekrva, punica, tast, snaha, zet) - 2 radna dana, smrt člana šire obitelji, ako putovanje u oba smjera traje duže od dana - 3 radna dana, selidba u jednome mjestu - 1-2 radna dana selidba u drugo mjesto udaljeno više od 100 kilometara - 1-3 radna dana, otklanjanje štetnih posljedica nastalih elementarnim nepogodama na objektima za stanovanje radnika - 1-5 radnih dana. 	<ul style="list-style-type: none"> sklapanje braka - 3 dana; rođenje djeteta - 2 dana; smrt bračnog supružnika, djeteta ili roditelja - 4 dana; smrt roditelja bračnog supružnika, djedova i baka, braće i sestara - 1 dan; selidbe u istome mjestu ili u drugo mjesto - 1 dan; uklanjanje štetnih posljedica elementarnih nesreća na stambenim i gospodarskim objektima - 4 dana; teške bolesti člana uže obitelji (roditelji, djeca) izvan mjesta stanovanja - 2 dana; u slučaju dobrovoljnog darivanja krvi - 1 dan. <p>Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo na plaćeni dopust do najviše 7 radnih dana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> sklapanje braka - 5 radnih dana; rođenje djeteta - 3 radna dana; smrt supružnika, roditelja, djece - 7 radnih dana; smrti braće, sestara, djedova, baka, roditelja supružnika, braće i sestara supružnika - 2 radna dana; selidbe u isto mjesto - 2 radna dana; selidbe u drugo mjesto - 3 radna dana; teške bolesti ili liječenja člana uže obitelji - 3 radna dana; elementarne nesreće većih razmjera - 5 radnih dana; dobrovoljno davanje krvi za svako davanje - 1 radni dan; školoavanje, osposobljavanje, obrazovanje - 6 radnih dana.
Naknade učenicima i studentima za vrijeme obvezne prakse	<ul style="list-style-type: none"> za prvu i drugu godinu srednje škole, više škole i fakulteta - 15 posto prosječne osnovne plaće takvog radnog mjesta kod poslodavca, a najviše 400,00 kuna za treću i četvrtu godinu srednje škole i treću i četvrtu godinu fakulteta - 30% prosječne osnovne plaće takvog radnog mjesta kod poslodavca, a najviše 800,00 kuna. 	I godina - 4 kn po satu, II godina - 5 kn po satu, III godina - 6 kn po satu, IV godina - 7 kn po satu.	600,00 - 1.250,00 kn	<p>Učenicima i studentima pripada nagrada srazmjerno vremenu provedenom na radu, a najviše do visine neoporezivog dijela propisanog zakonom, i to:</p> <p>a) učenicima I. razreda 30%, II. razreda 40%, III. razreda 50% i IV. razreda 60% najniže osnovne plaće kod poslodavca,</p> <p>b) studentima I. godine 50%, II. godine 60%, III. godine 70% i IV. godine 80% najniže osnovne plaće kod poslodavca</p>

***Napomena:** dana 27. studenog 2007. potpisan je novi Kolektivni ugovor poslodavca i radnika u obrtu. Ministar nadležan za rad nije proširio primjenu navedenog kolektivnog ugovora te je obvezujući samo za njegove potpisnike.

**Ako je ukupna bruto plaća radnika prema kolektivnom ugovoru manja od minimalne plaće propisane Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08), radnik ima pravo na minimalnu bruto plaću u iznosu od 2.814,00 kuna prema Zakonu o minimalnoj plaći.

***Ako je ukupan broj dana godišnjeg odmora prema kolektivnom ugovoru manji od 4 tjedna, tada radnik, sukladno Zakonu o radu, ima pravo na godišnji odmor od najmanje 4 tjedna.

**I. PREGLED NEOPOREZIVIH IZNOSA DNEVNICA ZA SLUŽBENA PUTOVANJA U INOZEMSTVO
(Nar. nov., br. 8/06)**

DRŽAVA	IZNOS DNEVNICE
AFGANISTAN	35,00 USD
ALBANIJA	30,00 EUR
ALŽIR	40,00 USD
ANDORA	70,00 EUR
ANGOLA	35,00 USD
ARGENTINA	50,00 USD
ARMENIJA	50,00 USD
AUSTRALIJA	85,00 USD
AUSTRIJA	70,00 EUR
AZERBEJDŽAN	50,00 USD
BELGIJA	70,00 EUR
BJELORUSIJA	50,00 USD
BOLIVIJA	40,00 USD
BRAZIL	40,00 USD
BOSNA I HERCEGOVINA	30,00 EUR
BUGARSKA	40,00 EUR
CIPAR	60,00 EUR
ČEŠKA	50,00 EUR
ČILE	40,00 USD
DANSKA	70,00 EUR
EGIPAT	40,00 USD
ESTONIJA	40,00 EUR
ETIOPIJA	35,00 USD
FILIPINI	40,00 USD
FINSKA	70,00 EUR
FRANCUSKA	70,00 EUR
GRUZIJA	50,00 USD
HELENSKA REPUBLIKA (GRČKA)	60,00 EUR
HONG KONG	95,00 USD
INDIJA	40,00 USD
INDONEZIJA	40,00 USD
IRAN	60,00 USD
IRAK	60,00 USD
REPUBLIKA IRSKA	70,00 EUR
ISLAND	80,00 EUR
ITALIJA	70,00 EUR
IZRAEL	70,00 USD
JAMAJKA	35,00 USD
JAPAN	85,00 USD
JEMEN	35,00 USD
JORDAN	35,00 USD
JUŽNOAFRIČKA REPUBLIKA	50,00 USD
KANADA	85,00 USD
KAZAHSTAN	50,00 USD
KENIJA	35,00 USD
KINA	50,00 USD
KIRGIZIJA	50,00 USD
KOLUMBIJA	40,00 USD
KONGO	35,00 USD
DEMOKRATSKA NARODNA REPUBLIKA KOREJA	40,00 USD

DRŽAVA	IZNOS DNEVNICE
REPUBLIKA KOREJA	70,00 USD
KUBA	35,00 USD
KUVAJT	70,00 USD
LATVIJA	40,00 EUR
LIBANON	35,00 USD
LIBERIJA	40,00 USD
LIBIJA	40,00 USD
LITVA	40,00 EUR
LUXEMBURG	80,00 EUR
MAĐARSKA	50,00 EUR
MAKEDONIJA	30,00 EUR
MALEZIJA	40,00 USD
MALTA	60,00 EUR
MEKSIKO	35,00 USD
MOLDOVA	40,00 USD
KNEŽEVINA MONAKO	70,00 EUR
MOZAMBIK	35,00 USD
NIZOZEMSKA	70,00 EUR
NORVEŠKA	80,00 EUR
NOVI ZELAND	70,00 USD
NJEMAČKA	70,00 EUR
PAKISTAN	40,00 USD
PERU	35,00 USD
PANAMA	50,00 USD
POLJSKA	40,00 EUR
PORTUGAL	60,00 EUR
RUMUNJSKA	40,00 EUR
RUSKA FEDERACIJA	50,00 USD
SAUDIJSKA ARABIJA	50,00 USD
SENEGAL	35,00 USD
SINGAPUR	85,00 USD
SIRIJA	50,00 USD
SJEDINJENE AMERIČKE DRŽAVE	95,00 USD
SLOVAČKA	50,00 EUR
SLOVENIJA	50,00 EUR
SRBIJA I CRNA GORA	30,00 EUR
SUDAN	35,00 USD
ŠPANJOLSKA	60,00 EUR
ŠVICARSKA	80,00 EUR
ŠVEDSKA	80,00 EUR
TADŽIKISTAN	50,00 USD
TUNIS	35,00 USD
TURKMENISTAN	50,00 USD
TURSKA	50,00 EUR
UKRAJINA	50,00 USD
UZBEKISTAN	50,00 USD
UJEDINJENO KRALJEVSTVO VELIKE BRITANIJE I SJEVERNE IRSKE	70,00 EUR
UJEDINJENI ARAPSKI EMIRATI	50,00 USD
OSTALE NESPOMENUTE DRŽAVE	35,00 USD

Neoporezivi iznos naknade za upotrebu privatnog automobila u službene svrhe kod poduzetnika i obrtnika

Datum (eurosUPER 95)	Cijena 1 l benzina u kn (cijena po km)	(30%) cijene u kn
od 13.1.2004.	6.47	1.94
od 23.3.2004.	6.75	2.03
od 1.4.2004.	6.90	2.07
od 13.4.2004.	6.95	2.09
od 20.4.2004.	7.15	2.15
od 4.5.2004.	7.24	2.17
od 11.5.2004.	7.34	2.20
od 8.6.2004.	7.16	2.15
od 15.6.2004.	7.10	2.13
od 6.7.2004.	7.03	2.11
od 13.7.2004.	7.18	2.15
od 3.8.2004.	7.26	2.18
od 24.8.2004.	7.30	2.19
od 31.8.2004.	7.22	2.17
od 28.9.2004.	7.40	2.22
od 9.11.2004.	7.27	2.18
od 16.11.2004.	7.17	2.15
od 7.12.2004.	6.87	2.06
od 14.12.2004.	6.72	2.02
od 1.1.2005.		2.00

Napomena: Sukladno čl. 13. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 9/09, 146/09, 123/10, 137/11 i 61/12) neoporeziva naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe iznosi do 2,00 kn po prijedenom kilometru.

Osnovice i stope doprinosa, poreza i prireza, pregled sati rada u 2012. godini

I. DOPRINOSI IZ I NA PLAĆE ZA DOHODAK OD NESAMOSTALNOG RADA ZAPOSLENIKA KOD PRAVNIH I FIZIČKIH OSOBA OSTVAREN U 2012. GODINI

DOPRINOSI IZ PLAĆE	%		
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)	15,00		
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	5,00		
Ukupno stope doprinosa iz plaće	20,00		
DOPRINOSI NA PLAĆE	%		
Doprinos za osnovno zdravstveno osiguranje	13,00*		
Doprinos za zapošljavanje	1,7**	ili 1,60***	ili 1,60****
Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom		ili 0,10	ili 0,20
Poseban doprinos za prava u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti	0,50		
Ukupno stope doprinosa na plaće	15,20		

* Za plaće koje se odnose na mjesec svibanj 2012. i nadalje.

** Poslodavci koji zapošljavaju 20 ili manje radnika plaćaju samo doprinos za zapošljavanje 1,7%.

*** Poslodavci koji zapošljavaju više od 20 radnika plaćaju doprinos za zapošljavanje 1,6% i doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom 0,1%.

**** Poslodavac u tzv. državnom sektoru (koji obuhvaća tijela državne uprave, tijela sudbene vlasti, tijela jedinica lokalne i područne /regionalne/ samouprave, javne službe, izvanproračunski fondovi, te pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu Republike Hrvatske i pravne osobe u vlasništvu ili pretežitom vlasništvu jedinica lokalne i područne /regionalne/ samouprave) dužan je na svakih 25 zaposlenih imati jednu zaposlenu osobu s invaliditetom. Ako nema zaposlenu osobu s invaliditetom, takav poslodavac (iz državnog sektora) kod isplate plaće obračunava doprinos za zapošljavanje 1,6% i doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom 0,2%. Najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa za puno radno vrijeme koja se odnosi na plaće za 2012. godinu je 2.714,60 kn (0,35 x 7.756,00). Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje za 2012. godinu je 46.536,00 kn (6 x 7.756,00). Minimalna bruto plaća za puno radno vrijeme za razdoblje od 1. 6. 2012. do 31. 5. 2013. iznosi 2.814,00 kn.

II. PREGLED NAJNIŽIH MJESEČNIH BRUTO PLAĆA ZA POTPISNIKE KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA OBRITNIŠTVO, MALO I SREDNJE PODUZETNIŠTVO

	Skupina složenosti posla	Najniža mjesečna bruto plaća u kn
I.	NKV	2.652,99**
II.	PKV-NSS	2.917,72
III.	KV	3.314,23
IV.	SSS	3.568,44
V.	VKV	4.064,48
VI.	VŠS	4.617,76
VII.	VSS	4.926,32
VIII.	VSS - Mr.	5.663,67
IX.	VSS - Dr.	6.524,19
X.	VSS - Dr. spec.	7.019,21

***Napomena:** dana 27. studenog 2007. potpisan je novi Kolektivni ugovor poslodavca i radnika u obrtu. Međutim, nadležan ministar nije proširio primjenu navedenog kolektivnog ugovora te je za sada još uvijek obvezujući samo za njegove potpisnike.

** Ako je ukupna bruto plaća radnika prema kolektivnom ugovoru manja od minimalne plaće propisane Zakonom o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08), radnik ima pravo na minimalnu bruto plaću za puno radno vrijeme u iznosu 2.814,00 kuna.

III. PREGLED DOPRINOSA ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA PLAĆE RADNIKA KOJIMA SE STAŽ RAČUNA S POVEĆANIM TRAJANJEM (BENEFICIRANI RADNI STAŽ)

Za 12 mjeseci staža koji se radnicima računa kao	Sveukupno stopa doprinosa za radnike u I. stupu	Stope doprinosa za radnike u	
		I. stup	II. stup
	%	%	%
14 mjeseci	4.86	3.61	1.25
15 mjeseci	7.84	5.83	2.01
16 mjeseci	11.28	8.39	2.89
18 mjeseci	17.58	13.07	4.51

IV. PREGLED SATI RADA PO MJESECIMA U 2012. GODINI

Siječanj	176	Srpanj	176
Veljača	168	Kolovoz	184
Ožujak	176	Rujan	160
Travanj	168	Listopad	184
Svibanj	184	Studeni	176
Lipanj	168	Prosinac	168

UKUPNO sati rada u 2012. godini **2088**

Napomena: Ovaj pregled sati vrijedi za 40 satni radni tjedan u kojem je radno vrijeme raspoređeno u 5 radnih dana (od ponedjeljka do petka)

V. BLAGDANI (NERADNI DANI) U REPUBLICI HRVATSKOJ U 2012.

1. siječnja	Nova godina	25. lipnja	Dan državnosti
6. siječnja	Bogojavljanje ili Sveta tri kralja	5. kolovoza	Dan pobjede i domovinske zahvalnosti i Dan hrvatskih branitelja
8. i 9. travnja	Uskrs i Uskrsni ponedjeljak	15. kolovoza	Velika Gospa
1. svibnja	Praznik rada	8. listopada	Dan neovisnosti
7. lipnja	Tijelovo	1. studenoga	Svi sveti
22. lipnja	Dan antifašističke borbe	25. prosinac	Božić
		26. prosinca	prvi dan po Božiću, Sveti Stjepan.

Građani Republike Hrvatske koji Božić slave na dan 7. siječnja, kao i građani islamske vjeroispovijedi u dane Ramazanskog bajrama i Kurban bajrama, te židovske vjeroispovijedi u dane Roš Hašane i Jom Kipurima imaju pravo ne raditi te dane.

Ako koji od navedenih dana blagdana pada u nedjelju, blagdan, odnosno neradni dan, se ne prenosi na idući dan. Za navedene neradne dane (blagdane) radnici imaju pravo na naknadu plaće.

Stope poreza i prireza iz plaće, osobni odbici
I. PREGLED POREZNIH RAZREDA I POREZNIH STOPA

Porezna stopa	Porezna osnovica - mjesečno
12 %	do 2.200,00 kn (do 1,0 x 2.200,00)
25 %	na idućih 6.600,00 kn (na razliku od 1,0 do 4,0 x 2.200,00)
40 %	na poreznu osnovicu iznad 8.800,00 kn (4,0 x 2.200,00)

II. PREGLED STOPA PRIREZA (zaključno s objavom u Nar. nov., br. 133/12)

Naziv	Stopa (%)	Nar. nov., broj	Primjenjuje se od/na	Naziv	Stopa (%)	Nar. nov., broj	Primjenjuje se od/na	Naziv	Stopa (%)	Nar. nov., broj	Primjenjuje se od/na
Andrijaševci	8.00	6/03	1.1.2003.	Jelsa	10.00	153/05	1.1.2006.	Požega	10.00	40/07	23.4.2007.
Antunovac	5.00	91/10	1.8.2010.	Kamanje	10.00	28/11	5.3.2011.	Pregrada	10.00	24/04	1.3.2004.
Bale	1.00	2/02 i 93/04	1.9.2004.	Kanfanar	2.00	138/06, 147/09	1.1.2010.	Preseka	3.00	80/02	1.7.2002.
Barban	5.00	14/03	1.1.2003.	Kapela	8.00	12/02 i 31/02	1.2.2002.	Primošten	10.00	37/11	7.4.2011.
Beđenica	3.00	3/01 i 87/03	1.6.2003.	Kaptol	10.00	115/01	1.1.2002.	Proložac	5.00	9/02	1.1.2002.
Bednja	10.00	35/06	1.4.2006.	Karlovac	12.00	77/11	15.7.2011.	Promina	5.00	68/02	20.6.2002.
Belica	1.00	174/04	1.1.2005.	Karolja	5.00	107/01, 4/3 i 182/03	1.1.2002.	Pučišća	5.00	13/02	1.2.2002.
Belišće	10.00	155/05	7.1.2006.	Kaštela	12.00	91/01	1.1.2002.	Pula	7.50	87/01	1.1.2002.
Beli Manastir	1.00	39/02, 151/05, 141/06 i 33/12	1.1.2006.	Kaštelir-Labinci	5.00	107/02 i 5/11	1.9.2002.	Pušća	10.00	109/01	1.1.2002.
Benkovac	5.00	4/01 i 4/03	1.1.2003.	Kijevo	5.00	149/05	1.1.2006.	Rakovec	3.00	73/02	1.7.2002.
Beretinec	7.00	147/05	1.1.2006.	Kistanje	3.00	106/05 i 9/08	13.9.2005.	Rakovica	8.00	31/11	24.3.2011.
Bilice	10.00	26/03	15.2.2003.	Klanjec	12.00	32/03	1.3.2003.	Raša	6.00	2/02	1.1.2002.
Bijie	5.00	6/01, 7/01 i 29/12	1.1.2002.	Klenovnik	7.00	155/02	1.1.2006.	Ravna Gora	7.50	14/02 i 19/02	1.1.2002.
Biskupija	4.00	63/02	1.1.2002.	Klinča Sela	10.00	59/09	30.5.2009.	Rešetari	10.00	111/01 i 3/06	2.2.2006.
Bistra	10.00	2/03	1.1.2003.	Kloštar Ivanić	2.00	96/02	1.8.2002.	Ribnik	5.00	119/01	1.1.2002.
Bizovac	3.00	6/03	1.2.2003.	Kneževi Vinogradi	5.00	109/01 i 89/06	1.1.2007.	Rijeka	12.00	108/01, 45/07 i 147/10	1.2.2011.
Bjelovar	12.00	101/01 i 61/02	1.6.2002.	Knin	10.00	9/12	1.1.2012.	Rovinj	6.00	133/06	1.1.2007.
Blato	10.00	96/01	1.1.2002.	Konavle	7.50	4/02	1.1.2002.	Rugvica	6.00	119/01	1.1.2002.
Bol	10.00	111/01, 187/04 i 49/05	1.1.2006.	Končanica	5.00	25/02	1.4.2002.	Runovići	6.00	119/01	1.1.2002.
Borovo	10.00	105/02	1.9.2002.	Konjščina	5.00	109/01	1.1.2002.	Ružić	5.00	12/04	1.1.2004.
Bošnjaci	5.00	29/02	1.4.2002.	Korčula	6.00	119/01	1.2.2002.	Sibinj	10.00	147/05	1.1.2006.
Brckovljani	3.00	94/02	17.8.2002.	Kraljevica	5.00	2/06	1.1.2006.	Sinj	8.00	1/02 i 5/05	19.1.2005.
Brdovec	10.00	153/02	1.1.2003.	Krašić	6.00	117/02 i 39/05	1.5.2005.	Sisak	10.00	59/06	1.7.2006.
Brela	5.00	70/04	1.6.2004.	Kravarско	5.00	29/02	1.4.2002.	Skradin	5.00	136/06	1.1.2007.
Brestovac	5.00	27/10	2.3.2010.	Križ	2.00	109/01	1.1.2002.	Slatina	6.00	42/11	1.5.2011.
Breznica	10.00	57/07	12.3.2007.	Križevci	10.00	150/05	1.1.2006.	Slavonski Brod	8.00	36/10 i 146/10	1.4.2010.
Breznički Hum	3.00	68/11	1.7.2011.	Krnjak	8.00	115/01	1.1.2002.	Slunj	5.00	119/01	1.1.2002.
Brinje	10.00	3/02	1.1.2002.	Kutina	12.00	142/10 i 69/11	25.12.2011.	Solin	10.00	119/01	1.1.2002.
Brodski Stupnik	10.00	137/02	1.1.2003.	Labin	6.00	119/01	1.1.2002.	Split	10.00	7/94 i 93/01	1.1.2002.
Buje	6.00	77/10	27.6.2010.	Lanišće	1.00	32/02	20.3.2002.	Sračinec	5.00	13/06	1.1.2006.
Bukovlje	5.00	2/02	1.1.2002.	Lastovo	3.00	10/07 i 30/07	6.2.2007.	Stara Gradiška	5.00	102/01	1.1.2002.
Cerna	5.00	24/02	1.3.2002.	Lepoglava	8.00	132/06	1.1.2007.	Stari Mikanovci	10.00	142/06	1.1.2007.
Cernik	10.00	111/01	1.1.2002.	Lipovljani	6.00	100/01 i 4/10	1.1.2002.	Staro Petrovo Selo	10.00	111/01	1.1.2002.
Čerovlje	2.00	96/02 i 149/02	1.9.2002.	Lišane Ostrovičke	6.00	137/10	1.1.2011.	Stupnik	6.00	15/02	1.1.2003.
Cestica	10.00	150/05	1.1.2006.	Lišnjan	5.00	112/01	1.1.2002.	Sutivan	10.00	112/01	1.1.2002.
Cista Provo	3.00	115/01	1.1.2002.	Lokvičići	7.00	158/02	1.1.2003.	Sveti Đurd	5.00	3/10	1.1.2010.
Civljane	5.00	28/11	15.3.2011.	Lovas	5.00	6/06	1.2.2006.	Sv. Nedelja (Labin)	3.00	94/02	1.1.2003.
Crikvenica	10.00	2/03 i 57/07 i 147/10	1.1.2003.	Lovinac	3.00	10/07	1.1.2007.	Sv. Nedelja (Samobor)	6.00	89/09	1.9.2009.
Čabar	5.00	111/01	1.1.2002.	Ludbreg	8.00	156/02, 146/05 i 74/08	1.1.2006.	Sveti Ivan Zelina	12.00	86/02, 154/08 i 1/12	27.7.2002.
Čaglin	5.00	1/02	1.1.2002.	Luka	5.00	65/02	1.7.2002.	Sveti Lovreč	1.00	65/04	1.7.2004.
Čakovec	10.00	5/01 i 141/05	1.1.2006.	Lumbarda	5.00	119/01	1.1.2002.	Sveti Petar u Šumi	7.00	2/02	1.1.2002.
Čazma	10.00	147/05	1.1.2006.	Lupoglav	1.00	129/02 i 152/05	1.12.2002.	Svetvinčenat	5.00	1/02	1.1.2002.
Čeminac	3.00	89/02 i 158/02	7.1.2003.	Ljubešćica	10.00	1/12	1.1.2012.	Šibenik	10.00	94/01	1.1.2002.
Čepin	10.00	102/12	1.10.2012.	Magadenovac	2.00	22/03	20.2.2003.	Špišić Bukovica	9.00	130/07	1.1.2008.
Darda	5.00	22/02	28.2.2003.	Majur	5.00	44/10	22.4.2010.	Štitar	10.00	8/07	1.1.2007.
Davor	10.00	151/02	1.1.2003.	Makarska	10.00	187/04	1.1.2005.	Tinjan	5.00	99/02	1.10.2002.
Delnice	5.00	3/02	1.1.2002.	Meli Bukovac	5.00	67/07	1.8.2007.	Tisno	9.00	34/12	1.4.2012.
Dežanovac	5.00	158/02	1.1.2003.	Marčana	5.00	90/01	1.1.2002.	Tordinci	5.00	85/02	1.7.2002.
Dicmo	8.00	144/09	1.1.2010.	Marijanci	5.00	101/03	26.6.2003.	Tribunj	6.00	52/11	1.1.2007.
Donja Voća	10.00	6/06	21.1.2006.	Marija Gorica	10.00	109/02 i 8/06	1.2.2006.	TmnovecBartolovečki	3.00	111/01	1.1.2002.
Donji Andrijevci	8.00	114/01	1.1.2002.	Markušica	5.00	131/03	22.8.2003.	Trogir	8.00	77/12	19.7.2012.
Donji Lapac	5.00	57/07	1.7.2007.	Martijanec	5.00	85/12	1.9.2012.	Trpanj	10.00	4/02	1.2.2002.
Donji Martijanec	5.00	91/01	1.1.2002.	Medulin	5.00	119/01	1.2.2002.	Tučepi	10.00	82/10	9.7.2010.
Donji Miholjac	8.00	109/03	1.8.2003.	Metković	10.00	3/02	1.1.2002.	Udbina	5.00	125/02	1.3.2002.
Dragalić	10.00	107/01	1.1.2002.	Milna	10.00	119/01	1.1.2002.	Umag	6.00	8/01, 8/02 i 3/03	1.1.2003.
Draž	2.00	108/01	1.1.2002.	Miljet	10.00	17/02 i 60/07	1.1.2002.	Unešić	5.00	67/10	8.6.2010.
Drenovci	5.00	1/02	1.1.2002.	Motovun	1.00	34/02	11.4.2002.	Valpovo	8.00	48/03	1.5.2003.
Drniš	5.00	7/02 i 42/12	1.1.2002.	Mrkopalj	5.00	11/02 i 9/03	1.1.2002.	Varaždin	10.00	2/94, 4/97 i 140/02	1.1.2003.
Dubrava	6.00	146/10	1.2.2011.	Muč	7.00	24/02	1.3.2002.	Varaždinske Toplice	10.00	99/05	1.1.2006.
Dubrovačko Primorje	8.00	38/10	31.3.2010.	Murter	6.00	4/02	1.1.2002.	Veta Luka	9.00	119/01	1.1.2002.
Dubravica	7.00	13/02	1.2.2002.	Našice	8.00	156/09	1.1.2010.	Velika Gorica	12.00	115/01	1.1.2002.
Dubrovnik	15.00	2/02, 4/03, 138/04 i 64/11	1.1.2002.	Negoslavci	5.00	122/02	26.10.2002.	Velika Kопanica	7.00	119/01 i 2/02	1.1.2002.
Duga Resa	5.00	119/01	1.1.2002.	Nova Gradiška	12.00	105/01 i 146/05	1.1.2006.	Veliki Bukovec	5.00	55/07	7.6.2007.
Dugopolje	8.00	114/01	1.1.2002.	Nova Kapela	10.00	108/01 i 3/06	1.1.2002.	Veliko Trgovišće	7.50	119/01, 151/02 i 48/04	1.1.2003.
Dugo Selo	9.00	24/10	2.3.2010.	Novi Marof	10.00	108/01 i 112/01	1.1.2002.	Vidovec	10.00	149/02	1.1.2003.
Dvor	5.00	2/02, 7/02 i 4/03	8.2.2002.	Novi Vinodolski	7.00	115/01	1.1.2002.	Vinica	5.00	3/03 i 9/03	1.1.2003.
Đakovo	10.00	143/05	1.1.2006.	Novska	10.00	77/10	1.7.2010.	Vinkovci	13.00	142/08 i 1/12	9.1.2012.
Đurđenovac	8.00	86/10	1.7.2010.	Nuštar	6.00	119/01, 9/02 i 12/08	1.1.2002.	Virovitica	10.00	3/02, 164/04 i 76/06	1.10.2006.
Erdut	1.00	53/06	1.6.2006.	Omiš	8.00	31/10	18.3.2010.	Višnjani	5.00	136/06	1.1.2007.
Ervenik	3.00	9/12	28.1.2012.	Opatija	7.5	126/07	1.1.2008.	Vis	3.00	89/11	29.7.2011.
Farkaševac	3.00	104/02	18.9.2002.	Opuzen	10.00	121/11	1.11.2011.	Visoko	10.00	146/05	1.1.2006.
Fažana	3.00	115/01	1.1.2002.	Orle	5.00	112/02	1.7.2002.	Vižinada	3.00	44/04 i 41/12	1.6.2012.
Feričanci	10.00	71/10	1.7.2010.	Osijek	13.00	115/01, 153/09	1.1.2010.	Vodice	6.00	7/11	1.1.2011.
Fužine	5.00	121/06	1.1.2007.	Otočac	9.00	107/01, 20/06 i 57/12	31.5.2012.	Vodnjan	5.00	158/02	1.1.2003.
Garčin	10.00	2/02 i 1/08	2.1.2008.	Otok	10.00	145/02 i 3/07	1.1.2007.	Vojnići	7.50	105/01	1.1.2002.
Garešnica	10.00	45/02	4.5.2002.	Ozalj	12.00	146/05	1.1.2006.	Vrbanja	5.00	153/02	1.1.2003.
Gornji Bogičevci	5.00	21/06	1.3.2006.	Pazin	5.00	143/02, 154/09	1.1.2010.	Vrbe	3.00	115/01	1.1.2002.
Gornji Knežinec	10.00	144/10	1.1.2011.	Petlovac	5.00	119/01	1.1.2002.	Vrbovec	12.00	24/02	1.4.2002.
Gospić	10.00	42/12	1.5.2012.	Petrijanec	5.00	42/12	1.5.2012.	Vrbovsko	6.00	52/10	6.5.2010.
Gračac	7.00	37/08	1.5.2008.	Petrijevci	5.00	2/03	1.1.2003.	Vrgorac	10.00	2/02	1.1.2002.
Gračisce	5.00	138/02	1.1.2003.	Petrijina	10.00	75/04 i 82/04	1.7.2004.	Vrhovine	5.00	11/03, 8/04, 131/06 i 30/11	1.1.2007.
Gradec	5.00	93/02	15.8.2002.	Pižan	2.00	3/02 i 15/02	1.2.2002.	Vrlika	7.00	2/02	1.1.2002.
Grubišno polje	10.00	143/06	1.1.2007.	Pirovac	6.00	122/05	1.1.2006.	Zadar	12.00	35/12	1.4.2012.
Hrašćina	5.00	147/10	1.1.2011.	Pisarovina	3.00	10/05	1.1.2005.	Zadvarje	1.00	14/02	1.1.2002.
Hrvace	10.00	2/02	1.1.2002.	Pleternica	10.00	91/05	1.8.2005.	Zagreb	18.00	87/01 i 103/01	1.1.2002.
Hrvatska Kostajnica	4.00	8/10	1.1.2010.	Plitvička jezera	5.00	15/02 i 19/02	1.1.2002.	Zagvozd	6.00	112/01	1.1.2002.
Ilok	5.00	64/06	1.6.2006.	Podbablje	6.00	142/03 i 8/06	1.2.2006.	Zaprešić	12.00	85/01	1.1.2002.
Imotski	12.00	98/01	1.1.2002.	Podcrkavlje	5.00	87/01	1.1.2002.	Zlatar	10.00	154/09	1.1.2010.
Ivanec	10.00	149/05	1.1.2006.	Podgora	10.00	153/02	1.1.2003.	Zlatar Bistrica	5.00	2/02	1.1.2002.
Ivanić Grad	6.00	115/01	1.1.2002.	Podgoračje	5.00	137/10	1.1.2011.	Zmijevci	8.00	1	

III. PREGLED OSOBNIH ODBITAKA

Red. br.	OSOBNI ODBITAK POREZNIH OBVEZNIKA	FAKTOR	MJESEČNI OSOBNI ODBITAK
1.	2.	3.	4.
1.	Osnovni osobni odbitak	1,00	2.200,00
2.	Uzdržavanog člana uže obitelji, te bivši bračni drug za kojeg plaća alimentaciju	0,50	1.100,00
3.	Uzdržavano prvo dijete	0,50	1.100,00
4.	Uzdržavano drugo dijete	0,70	1.540,00
5.	Uzdržavano treće dijete	1,00	2.200,00
6.	Uzdržavano četvrto dijete	1,40	3.080,00
7.	Uzdržavano peto dijete	1,90	4.180,00
8.	Uzdržavano šesto dijete	2,50	5.500,00
9.	Uzdržavano sedmo dijete	3,20	7.040,00
10.	Uzdržavano osmo dijete	4,00	8.800,00
11.	Uzdržavano deveto dijete	4,90	10.780,00
12.	Uzdržavano deseto dijete	5,90	12.980,00
13.	Invalidnost poreznog obveznika, uzdržavanog člana uže obitelji ili djeteta	0,30	660,00
14.	100% invalidnost ili pravo na pomoć druge osobe	1,00	2.200,00

Napomena: Uzdržanim članom uže obitelji i uzdržanom djecom ne smatraju se osobe čiji oporezivi primici, primici na koje se ne plaća porez i drugi primici koji se ne smatraju dohotkom, prelaze iznos peterostrukog osnovnog osobnog odbitka na godišnjoj razini (za 2012. g. iznosi 10.966,00 kn), pa porezni obveznik u tom slučaju ne može za njih koristiti osobni odbitak.

Srednji tečajevi kuna, fiksirani konverzijski tečajevi i eskontne stope

I. PREGLED SREDNJIH TEČAJEVA ZA NEKE VALUTE PREMA TEČAJNICI HNB-a od 1. do 30. studenoga 2012. godine u kunama

Broj tečajne liste	Datum primjene	1 EUR (978)	1 USD (840)	1 GBP (826)	1 CHF (756)	100 JPY (392)	1 CAD (124)
210	01.11.2012.	7,529831	5,787726	9,330646	6,234336	7,249284	5,808710
211	03.11.2012.	7,532891	5,848972	9,412584	6,242555	7,284490	5,863085
212	06.11.2012.	7,517622	5,874978	9,385296	6,230934	7,317133	5,901729
213	07.11.2012.	7,518216	5,874983	9,388382	6,229361	7,325554	5,911012
214	08.11.2012.	7,520863	5,856914	9,372960	6,229490	7,293312	5,923805
215	09.11.2012.	7,527899	5,911189	9,426370	6,245146	7,405705	5,931683
216	10.11.2012.	7,532133	5,924749	9,451792	6,247622	7,480517	5,925215
217	13.11.2012.	7,531102	5,923938	9,416232	6,248840	7,459491	5,927201
218	14.11.2012.	7,530576	5,938940	9,442729	6,252554	7,476001	5,932390
219	15.11.2012.	7,529620	5,906974	9,375694	6,255916	7,387050	5,901419
220	16.11.2012.	7,531947	5,903705	9,361107	6,256809	7,270921	5,898157
221	17.11.2012.	7,532364	5,915624	9,381447	6,256636	7,293855	5,905884
222	20.11.2012.	7,529460	5,897133	9,384844	6,251627	7,265715	5,904070
223	21.11.2012.	7,535698	5,883127	9,370428	6,254729	7,240294	5,902944
224	22.11.2012.	7,542100	5,897795	9,380721	6,264203	7,165210	5,916301
225	23.11.2012.	7,554815	5,874205	9,368570	6,272679	7,109745	5,894831
226	24.11.2012.	7,556689	5,861534	9,338469	6,272152	7,128279	5,879777
227	27.11.2012.	7,554380	5,826749	9,335615	6,273881	7,103319	5,867024
228	28.11.2012.	7,553449	5,834131	9,351800	6,274671	7,107122	5,880459
229	29.11.2012.	7,553105	5,845604	9,357167	6,276471	7,141741	5,883397
230	30.11.2012.	7,550662	5,814016	9,316054	6,270793	7,082508	5,866870

Napomena: Ako za neke dane nije naveden tečaj, onda vrijedi tečaj od prethodnog dana.

II. FIKSIRANI KONVERZIJSKI TEČAJEVI VALUTA ZEMALJA EMU PREMA EUR-U

1 EUR =	13,760300	ATS	austrijskih šilinga
	40,339900	BEF	belgijskih franaka
	1,955830	DEM	njemačkih maraka
	166,386000	ESP	španjolskih pezeta
	5,945730	FIM	finskih maraka
	6,559570	FRF	francuskih franaka
	0,787564	IEP	irske funte
	1.936,270000	ITL	talijanskih lira
	40,339900	LUF	luksemburških franaka
	2,203710	NLG	nizozemskih guldena
	200,482000	PTE	portugalskih eskuda
	340,750000	GRD	grčkih drahmi

III. PREGLED ESKONTNIH STOPA I ZATEZNIH KAMATA

Opis	Razdoblje		Godišnja stopa	Nar. nov., br.
	od	do		
Eskontna stopa HNB	11.4.2002.	22.10.2002.	5,90%	39/00
	23.10.2002.	31.12.2007.	4,50%	120/02
	1.1.2008.	30.6.2011.	9,00%	1/08
	1.7.2011.		7,00%	74/11
Zatezne kamate u dužničko-vjerovničkim odnosima i javnih prihoda	11.9.1996.	30.6.2002.	18,00%	76/96
	1.7.2002.	31.12.2007.	15,00%	72/02 odnosno 94/04
Zatezne kamate – trgovački ugovori između trgovaca, te trgovaca i osoba javnog prava	1.1.2008.	30.6.2011.	17,00%	Z00 (NN 35/05)
	1.7.2011.		15,00%	
Zatezne kamate – ostali	1.1.2008.	30.6.2011.	14,00%	Z00 (NN 35/05)
	1.7.2011.		12,00%	
Zatezne kamate na više plaćene iznose javnih prihoda	11.9.1996.	30.6.2002.	6,50%	76/96
	1.7.2002.	31.12.2007.	7,50%	72/02 odnosno 94/04
	1.1.2008.	30.6.2011.	14,00%	Z00 (NN 35/05)
	1.7.2011.		12,00%	

Stope amortizacije za poduzetnike i obrtnike

GRUPA DUGOTRAJNE IMOVINE	REDOVNA STOPA AMORTIZACIJE u %	UBRZANA STOPA AMORTIZACIJE u %
Građevinski objekti i brodovi veći od 1000 BRT	5	10
Osobni automobili, osnovno stado	20	40
Oprema, vozila (osim osobnih automobila), mehanizacija	25	50
Nematerijalna imovina	25	50
Računala, računalna oprema i programi, mobilni telefoni i oprema za računalne mreže	50	100
Ostala nespomenuta imovina	10	20

Iznos doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu kod službenog puta za 2012.

Broj dana u mjesecu	Osnovica za jedan dan	Iznos doprinosa po jednom danu
1	2 (2.714,60/stupac 1)	3 (20% x stupac 2)
29	93,61 kn	18,72 kn
30	90,49 kn	18,10 kn
31	87,56 kn	17,51 kn

Uplatni račun:

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba i fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8443 – OIB (11 znamenki)

Napomena: doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu kod službenog puta prikazuje se za radnike u Obrascu ID pozicija III.3.3., za vanjske suradnike u Obrascu IDD (stupac 2 pozicija 5.6.), za obrtnike i slobodna zanimanja u Obrascu ID pozicija III.3.3. – identifikator 12. Za navedeni doprinos NE podnosi se R-Sm obrazac.

Porezni kalendar podnošenja obrazaca

I. POREZNI KALENDAR PODNOŠENJA OBRAZACA u prosincu 2012.

PONEDJELJAK	UTORAK	SRIJEDA	ČETVRTAK	PETAK	SUBOTA	NEDJELJA
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10 I - LUX	11	12	13	14	15	16
17 POSEBNI POREZI, ID, IDD-1	18	19	20	21	22	23
24	25 BOŽIĆ	26 SV. STJEPAN	27	28	29	30
31 PDV, PP-MI-PO						

II. POREZNI KALENDAR PODNOŠENJA OBRAZACA u siječnju 2013.

PONEDJELJAK	UTORAK	SRIJEDA	ČETVRTAK	PETAK	SUBOTA	NEDJELJA
	1 NOVA GODINA	2	3	4	5	6 SVETA TRI KRALJA
7	8	9	10 I - LUX	11	12	13
14	15 POSEBNI POREZI, ID, IDD-1	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31 PDV, PP-MI-PO			

KAZALO POREZNOG KALENDARA

PDV	Obrazac PDV
IDD	Izvješće o primicima od nesamostalnog rada, obračunatom porezu, prirezu i doprinosima
IDD-1	Izvješće o isplaćenju naknadi plaće i primicima za rad učenika i studenata te obračunanim obveznim doprinosima prema naknadi i primicima te propisanim osnovicama
PP-MI-PO	Mjesečno izvješće o obračunu i uplati poreza na potrošnju

ID	Izvješće o primicima od nesamostalnog rada, obračunatom porezu, prirezu i doprinosima
ID-1	Evidencija o dohotku od nesamostalnog rada
POSEBNI POREZI	Obrasci: alkohol (IZ-AL-PI; IZ-AL; MI-AL), bezalkoholna pića (IZ-BE; MI-BE), duhanski proizvodi (E-DP; IZVJ-DP-1; IZVJ-DP-2; IZVJ-DP-3; PP-DP-1; PP-DP-2), kava (I-KA), naftni derivati (IZ-NA-1; IZ-NA-2; P-NA; P-NA-1), pivo (IZ-PI; MI-PI); auto osiguranje (E-PAO; E-PKO; IZ-PAOKO)
I-LUX	Izvješće o obračunanom posebnom porezu na luksuzne proizvode

Iznimno, ako posljednji dan roka pada u nedjelju ili na dan blagdana, ili u neki drugi dan kad tijelo kod kojega se radnja postupka ima poduzeti ne radi, rok istječe istekom prvoga idućeg radnog dana.

Pregled uplatnih računa

I. UPLATNI RAČUNI ZA PLAĆE

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. STUP)

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 8109 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8117 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. STUP)

Doprinos MIO II. Stup: 1001005-1700036001

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 2003 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 2011 – OIB (11 znamenki) – R-Sm (4 znamenke)

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 8400 – OIB (11 znamenki)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8419 – OIB (11 znamenki)

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj pravna osoba:

68 8559 – OIB (11 znamenki)

Poziv na broj - uplatitelj fizička osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8567 – OIB (11 znamenki)

Doprinos za obvezno osiguranje u slučaju nezaposlenosti

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8702 – OIB (11 znamenki)

Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 8729 – OIB (11 znamenki)

Porez na dohodak i prirez porezu na dohodak

Porez na dohodak i prirez: račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca (račune po gradovima/općinama možete vidjeti u RiPupu br. 1/2010)

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 1406 – OIB (11 znamenki)

Poseban porez na plaće, mirovine i druge primitke

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

Poziv na broj - uplatitelj **pravna** osoba i **fizička** osoba (obrt, slobodno zanimanje):

68 1902 – OIB (11 znamenki)

II. UPLATNI RAČUNI ZA PODUZETNIČKU PLAĆU

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. STUP)

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

68 8303 – OIB (11 znamenki) – R-Sm

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. STUP)

Doprinos MIO II. Stup: 1001005-1700036001

68 2216 – OIB (11 znamenki) – R-Sm

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

68 8680 – OIB (11 znamenki)

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu

Državni proračun RH: 1001005-1863000160

68 8699 – OIB (11 znamenki)

Porez na dohodak i prirez

Porez na dohodak i prirez: račun grada/općine prema prebivalištu fizičke osobe (račune po gradovima/općinama možete vidjeti u RiPupu br. 1/2010)

68 1406 – OIB (11 znamenki)