

Valentina Bocak, mag. oec.

Bolovanje radi njege djeteta – obračun naknade i druga prava

Radnici mogu, osim radi ozljede ili bolesti, koristiti pravo na bolovanje radi njege djeteta. Ovisno o starosti djeteta obračunava se i naknada plaće, te vrijeme koje radnik može koristiti bolovanje radi njege djeteta. U članku kroz više primjera, objašnjavamo kako se obračunava naknada plaće radi njege djeteta, tko je isplaćuje, na čiji teret, u kojem iznosu, kako popuniti potrebne obrasce itd. U članku pišemo i o pravima roditelja djece s težim poteškoćama u razvoju, načinu na koji će ih ostvariti, obračunu plaće i naknade kod korištenja tih prava, na čiji se teret naknada isplaćuje, kao i o popunjavanju obrazaca kroz praktične primjere.

Sadržaj

1. Bolovanje radi njege djeteta i supružnika	113
1.1. Naknada plaće za vrijeme bolovanja radi njege djeteta ili supružnika	113
1.1.1. Utvrđivanje naknade plaće za bolovanje radi njege djeteta ili supružnika	113
1.1.2. Visina naknade plaće kod bolovanja radi njege djeteta ili supružnika	114
<i>Primjer 1. - Obračun naknade za bolovanje radi njege djeteta do 3. godine starosti</i>	115
<i>Primjer 2. - Obračun naknade za bolovanje radi njege djeteta starijeg od 3. godine starosti</i>	119
<i>Primjer 3. - Obračun naknade za bolovanje radi njege djeteta starijeg od 3. godine radnice kojoj plaća nije redovito isplaćivana</i>	125
<i>Primjer 4. - Ispunjavanje Potvrde o plaći radnice kojoj u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća</i>	127
1.2. Isplata naknade plaće u slučaju stečaja ili nelikvidnosti poslodavca	129
1.3. Isplata naknade plaće u slučaju prestanka radnog odnosa	129
1.4. Pravo radnika u slučaju da mu poslodavac ne isplati naknadu plaće ili je ne utvrdi u propisanoj visini	129
2. Pravo na naknadu za vrijeme bolovanja radi njege djeteta kod OBRTRNIKA (i dr. samostalnih zanimanja)	130
2.1. Osnovica za utvrđivanje naknade za bolovanje obrtnika i dr. osoba koje obavljaju samostalnu djelatnost	130
2.1.1. Visina naknade radi bolovanja radi njege djeteta kod obrtnika	131
<i>Primjer 5. - Popunjavanje Potvrde o osnovicama osiguranja obrtnice iz Zagreba koja je na bolovanju radi njege djeteta starog 5 godina bila od 15.04.2014. godine</i>	131
3. Prava roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju	133
3.1. Postupak za ostvarenje prava	133
3.2. Novčana naknada roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju	134
3.2.1. Novčana naknada za vrijeme korištenja prava na dopust radi njege djeteta	134
3.2.2. Novčana naknada za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena	135
<i>Primjer 6. - Obračun plaće i naknade plaće (na teret Zavoda)</i>	
3.3. Novčane naknade roditelja koji obavljaju OBRT ili drugu samostalnu djelatnost	138

Bolovanjem se, prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju¹, smatra odsutnost s rada zbog bolesti ili ozljede i drugih okolnosti (npr. njega člana uže obitelji i td.), utvrđenih navedenim Zakonom (u daljnjem tekstu: Zak.o ZO)², radi kojih je radnik spriječen izvršavati svoju obvezu rada u skladu s ugovorom o radu, drugim ugovorom ili aktom.

Radnik ima pravo na bolovanje radi njege djeteta ili supružnika (člana uže obitelji, op.a.)³, te nanaknadu plaće za to vrijeme⁴. Trajanje bolovanja, za koje radnici imaju pravo na naknadu plaće, je ograničeno i ovisi o starosti djeteta, te eventualnoj odluci liječničkog povjerenstva Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u nastavku članka: HZZO).

Djeca roditelja s težim poteškoćama u razvoju zahtijevaju puno više skrbi i njege (od vremena predviđenog za trajanje bolovanja radi njege djeteta), te je roditeljima omogućeno da o njima skrbe koristeći pravo na dopust ili na rad s polovicom punog radnog vremena.

1. Bolovanje radi njege djeteta i supružnika

Osim bolovanja radi bolesti ili ozljede, radnik može biti odsutan s rada radi njege djeteta ili supružnika.

Djetetom se, osim vlastitog djeteta smatra i posvojeno dijete, pastorče, te dijete koje je na osnovi rješenja nadležnog tijela za poslove socijalne skrbi povjereno na čuvanje i odgoj⁵.

Bolovanje radi njege djeteta **do 7 godina** života može trajati najviše do **60 dana** za svaku utvrđenu bolest, a za djecu **stariju od 7 godina do 18. godina** života do **40 dana** za svaku utvrđenu bolest. **Ako je prema ocjeni doktora medicine primarne zdravstvene zaštite, zdravstveno stanje djeteta do 18. godine života takvo da navedena duljina trajanja bolovanja radi njege djeteta neće biti dostatna, potrebno trajanje njege određuje** liječničko povjerenstvo HZZO-a⁶.

Pravo na bolovanje može se ostvariti i radi njege bračnog i izvanbračnog supružnika⁷ najviše do 20 dana⁸.



ističemo...

Radnik je dužan o bolovanju **čim prije obavijestiti poslodavca**. Bolovanje utvrđuje ovlaštenu liječnik, koji mu o privremenoj nesposobnosti za rad izdaje **potvrdu**. Tu je **potvrdu radnik dužan dostaviti poslodavcu u roku od tri dana** od dana odsutnosti s posla radi bolovanja. Ako radnik zbog opravdanih razloga ne može dostaviti poslodavcu potvrdu o bolovanju u navedenom roku, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao⁹.

1.1. Naknada plaće za vrijeme bolovanja radi njege djeteta ili supružnika

Naknada plaće **od prvog dana** ide na teret sredstava HZZO – a, a obračunava je i isplaćuje **poslodavac** (pravna ili fizička osoba), a HZZO je **obvezan isplaćenu naknadu vratiti (refundirati) poslodavcu u roku od 30 dana** od dana primitka zahtjeva za povrat¹⁰.

Povrat sredstava koja je poslodavac isplatio radniku (a koja terete sredstva obveznog zdravstvenog osiguranja tj. HZZO), ostvaruje predajom **Zahtjeva za povrat sredstava HZZO** - u.

Uz zahtjev je potrebno priložiti:

- tiskanicu „Potvrda o plaći“,
- tiskanicu „Izveštje o bolovanju“ i
- dokumentaciju o izvršenim isplatama naknada plaće (primjerice, presliku izvatka žiro – računa banke iz kojeg je vidljivo da je isplaćena naknada plaće za vrijeme bolovanja koja ide na teret Zavoda).

1.1.1. Utvrđivanje naknade plaće za bolovanje radi njege djeteta ili supružnika

Naknada plaće za bolovanje radi njege djeteta ili supružnika, koja se isplaćuje na teret HZZO-a, utvrđuje se **od osnovice** za naknadu koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku **isplaćena u posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje¹¹.

Isplaćena plaća (koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je zaposlen) temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće podrazumijeva¹² **redovitu mjesečnu plaću** radnika **isplaćenu za kalendarski mjesec** (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec) u novcu ili u naravi **za rad u određenom mjesecu**, utvrđena prema odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće (prema ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i sl. aktima kojima je utvrđen obračun i isplata plaće)¹³, kao i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje isplaćeno na teret poslodavca) koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je radnik zaposlen (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec)¹⁴.

Iznimno, za radnike upućene **na rad u ugovorne i treće države (izaslane radnike)** se pod isplaćenom plaćom, temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće za vrijeme bolovanja, smatra osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez¹⁵.

Isto tako, u osnovicu za utvrđivanje naknade plaće koja se isplaćuje na teret HZZO – a ili državnog proračuna, u slučaju da osiguranik u 6 mjesečnom razdoblju, **osim plaće** ima i ostvarenih primitaka po osnovi **drugog dohotka (honorari), uračunavaju se i primitci** od honorara (kojima se prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a koji čine osnovu za obračun doprinosa u skladu s propisima o doprinosima za obvezna osiguranja) ako su ti primitci isplaćeni u navedenom šestomjesečnom razdoblju. Ti se primitci uračunavaju u naknadu na zahtjev samog osiguranika HZZO – u, uz

1 Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (nadalje: Zakon o ZO) objavljen je u Nar. nov., 80/13 i 137/13.

2 Čl. 38. st. 1. Zakona o ZO.

3 Čl. 39. t. 5. Zakona o ZO.

4 Čl. 41. Zakona o ZO.

5 Čl. 45. st. 3. Zakona o ZO.

6 Sukladno odredbama čl. 45. st. 1. i 2. Zakona o ZO

7 Čl. 52. Pravilnika o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. nov., br. 49/14 i 51/14), nadalje: Pravilnik ZO.

8 Čl. 45. st. 4. Zakona o ZO.

9 Čl. 37. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14).

10 Čl. 41. st. 4. Zakona o ZO.

11 Čl. 54. Zakona o ZO.

12 Čl. 54. st. 2. Zakon o ZO, te čl. 73. st. 6. Pravilnika ZO.

13 Čl. 21. st. 1. Zakon o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 26/14 - RUSRH, 30/14 - RUSRH i 41/14).

14 Korišteni dijelovi članka dipl.iur. Morane Krušarovski „Obračun bolovanja i druge novosti u zdravstvenom osiguranju“, objavljenom u RiPup u broj 2/2009, str. 246 do 256.

15 Čl. 73. st. 7. Pravilnik o ZO.

Bolovanje radi njege djeteta – obračun naknade i druga prava

uvjet da osiguranik ima ostvaren staž osiguranja¹⁶ (najmanje devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (prethodno osiguranje))¹⁷.

U osnovicu za izračun naknade za bolovanje **ne ubrajaju** se¹⁸:

- 1) primanja koja je osiguranik primio prema propisima o mirovinskom osiguranju te o obveznom zdravstvenom osiguranju, osim naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad koja se isplaćuje na teret pravne ili fizičke osobe – poslodavca,
- 2) posebne nagrade u znak priznanja i prigodne novčane isplate radnicima (stimulacije, menadžerske nagrade),
- 3) nagrade za dugogodišnji rad i sl.,
- 4) regres za godišnji odmor,
- 5) isplate za npr. Uskrs, Božić, obljetnice poslodavca i sl., bez obzira jesu li u općem aktu poslodavca određene kao osnove za raspodjelu plaća,
- 6) primanja u ime naknada troškova (terenski dodatak, naknada za odvojeni život i sl.),
- 7) naknade isplaćene za izume i tehnička unapređenja ostvarena na radu ili u svezi s radom,
- 8) premije osiguranja koje poslodavac plaća za radnike po osnovi osiguranja života i dodatne mirovine te dopunskog zdravstvenog osiguranja i slično.

Navedene se isplate ne ubrajaju u osnovicu za izračun naknade za bolovanje neovisno o tome da li se radi o isplatama koje se u smislu drugih propisa smatraju plaćom i da li su na njih ili iz njih obračunati i uplaćeni doprinosi.

Kod izračuna naknade plaće se **zbroj isplaćenih plaća** (u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje) dijeli sa brojem sati rada za koje je plaća isplaćena (dakle, zbroj sati rada u tih 6 mjeseci), što čini **prosječni iznos plaće**¹⁹ po satu rada tj. osnovicu za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja.

Primjerice, ako je radnik započeo bolovanje 25.03.2012. godine, a u razdoblju (6 mjeseci prije početka bolovanja) od 9. mjeseca 2013. godine do 2. mjeseca 2014. godine mu je obračunana bruto plaća u iznosu od 33.000,00 kn, odnosno isplaćeno neto 23.426,40 kn, a u navedenom je razdoblju ostvario ukupno 1040 sati rada (168 u rujnu + 1848 u listopadu + 168 u studenom + 176 u prosincu 2013. godine + 184 sati u siječnju + 1608 sati u veljači 2014. godine), **prosječni iznos plaće** iznosi 31,73 kn bruto po satu rada (33.000,00 kn bruto / 1040 sati rada), odnosno 22,53 kn neto po satu rada (23.426,40 kn neto / 1040 sati rada).

Ukoliko radniku nije isplaćena niti jedna plaća ili ako mu je **isplaćena samo jedna plaća** (u propisanom šestomjesečnom razdoblju), kao osnovica za naknadu plaće uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, s time da **tako utvrđena osnovica** za naknadu plaće, **ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja**, koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji

prethodi mjesecu u kojem je nastupio osigurani slučaj, umanjene za doprinose iz osnovice, porez i prirez²⁰.

Najniža propisana osnovica za obračun doprinosa²¹ za 2014. godinu iznosi **2.779,35kn**²².



ističemo...

Dakle, da bi se naknada plaće mogla odrediti prema prosječnom iznosu plaće, **moraju biti isplaćene minimalno dvije plaće** u propisanom 6 mjesečnom razdoblju.

Ako je osiguranik u posljednjih 6 mjeseci bio **zaposlen na nepuno radno vrijeme kod dva ili više poslodavca**, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja je osiguraniku isplaćena u svih 6 mjeseci – naknadu isplaćuje **svaki** poslodavac (ovisno o razmjernom udjelu sati rada svakog od poslodavaca)²³.

Za radnike koji su **upućeni na rad u na rad u ugovorne i treće države (izaslani radnici)** – pod isplaćenom plaćom smatra se osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez – tj. plaća²⁴ koju bi izaslani radnik ostvario za iste odnosno za slične poslove u Republici Hrvatskoj prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, odnosno ugovoru o radu, uvećana za 20%.

1.1.2. Visina naknade plaće kod bolovanja radi njege djeteta ili supružnika



ističemo...

Naknada plaće kod bolovanja radi njege djeteta **do 3. godine starosti iznosi 100%** od osnovice za naknadu²⁵.

Naknada plaće kod bolovanja radi njege djeteta **starijeg od 3. godine** i njege oboljelog **supružnika** ne može biti niža od **70% osnovice** za naknadu²⁶.

Visina naknade plaće utvrđuje se prema prosječno isplaćenih plaća u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje (primjerice, ako je bolovanje započeto 20.03.2014. godine, u prosjek isplaćenih plaća uračunati će se plaće isplaćene u 2. i 1. mjesecu 2014. te 12., 11., 10. i 9. mjesecu 2013. godine) i to pod uvjetom da radnik ima ostvareni **prethodno osiguranje** u Zavodu na osnovi radnog odnosa **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** tzv. prethodno osiguranje²⁷ (konkretnije, radnik bi prije početka bolovanja trebao biti zaposlen i prijavljen po toj osnovi na obvezno zdravstveno osiguranje – s osnove radnog odnosa od strane poslodavca, neprekidno 9 mjeseci ili 12 mjeseci u protekla 24 mjeseca prije početka bolovanja).

20 Navedeno proizlazi iz odredbe čl. 73 st. 3. Pravilnika o ZO.

21 Čl. 73. st.3. Pravilnik o ZO.

22 Čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima, najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa je umnožak iznosa prosječne plaće (prema podacima Državnog zavoda za statistiku – prosječno isplaćena bruto plaća po radniku u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 01. do 08. mjeseca 2013. godine iznosi 7.941,00 kuna (što je objavljeno u Nar. nov. br. 138/13) i koeficijenta 0,35 = 7.941,00 x 0,35 = 2.779,35 kuna. A Čl. 3. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godinu (Nar. nov., br. 157/13).

23 Prema odredbama čl. 73. st. 4. i 5. Pravilnika o ZO.

24 Čl. 37. st. 1. Zakona o doprinosima

25 Sukladno odredbama čl. 86. Pravilnika o ZO, a vezano za čl. 55. st. 2. t. 5. Zakona o ZO.

26 Sukladno odredbama čl. 55. st. 1. Zakona o ZO.

27 Čl. 56. st. 1. Zakona o ZO.

16 Čl. 54. st. 4. Zakon o ZO, a vezano za čl. 56. st. 1. istog zakona prema kojem osiguranik treba imati „staž osiguranja“ po osnovi radnog odnosa, obavljanja gospodarske djelatnosti ili obavljanja profesionalne djelatnosti samostalno u obliku zanimanja, odnosno na temelju primanja naknade plaće nakon prestanka radnog odnosa, odnosno prestanka obavljanja djelatnosti osobnim radom najmanje devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine

17 Čl. 54. st. 4. Zakon o ZO.

18 Čl. 76. st. 2. Pravilnik o ZO.

19 Čl. 73. st. 2. Pravilnik o ZO.

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda) obračunana prema prosječnom iznosu plaće (u propisanom 6 mjesecom razdoblju) **ne može iznositi više** od iznosa proračunske osnovice uvećane za 28%²⁸, tj. od iznosa **od 4.257,28 kn** (proračunska osnovica od 3.326,00 x 28% = 931,28 + 3.326,00 = 4.257,28 kn). **Izuzev** naknade plaće za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena, korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta i bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti²⁹, kod kojih tog ograničenja nema.

Dakle, iako je radniku prije početka bolovanja isplaćena plaća prema kojoj bi naknada plaće za vrijeme bolovanja (obračunana prema prosječnom iznosu plaće u propisanom 6 mjesecom razdoblju) iznosila više od primjerice 5.000,00 kn mjesečno, naknada plaće za vrijeme bolovanja isplatila bi mu se u iznosu od 4.257,28 kn.

U slučaju da poslodavac radniku želi nadoknaditi razliku do prosječnog iznosa plaće (iznad 4.257,28 kn), ta se razlika smatra plaćom i podliježe uplati propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).


ističemo...

Ukoliko radnik **nema ispunjen uvjet** prethodnog staža **osiguranja** (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja bolovanja u visini 25% od proračunske osnovice³⁰ u iznosu od **831,50 kuna mjesečno** (proračunska osnovica 3.326,00 kn³¹ x 25%).

Primjer 1. - Obračun naknade za bolovanje radi njege djeteta do 3. godine starosti

Poslodavac „Bigi“ d.o.o. iz Zagreba ima zaposlenu radnicu Hanu Anić iz Zagreba koja je bila na bolovanju radi njege djeteta starog 2. godine od 23. do 29. rujna 2014. godine.

Kod bolovanja radi njege djeteta starosti do 3 godine naknada iznosi **100% osnovice** za naknadu.

Kako je bolovanje započelo 23. rujna, kod obračuna naknade za bolovanje uzimaju se plaće isplaćene unazad 6 mjeseci od mjeseca prije nego je nastupilo bolovanje – dakle od kolovoza 2014. do ožujka 2014.

Radnici su, tijekom 6 mjeseci prije nego je otišla na bolovanje redovito isplaćivane plaće prema ugovoru o radu, u iznosu od 6.250,00 kuna bruto, odnosno 4.511,48 kn neto mjesečno.

Poslodavac popunjava „Potvrdu o plaći“ u dva primjerka (jedan ostaje njemu, a drugi se dostavlja HZZO - u) na slijedeći način:

Objavite financijske izvještaje u RiPup-u



980,00 kn + PDV
Tel.: 01 49 21 737



Telefon za savjete

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

28 Čl. 55 st. 3. Zakona o ZO.

29 Čl. 55. st. 3. Zakona o ZO.

30 Čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

31 Prema odredbama čl. 21 st.2. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2014. godinu (Nar. nov., br. 157/13).

Radnica Hana Anić je bolovanje započela 23.09.2014., te joj je za razdoblje od 01. do 22.09.2014. **obračunana plaća** u bruto iznosu od 4.829,36 kn, odnosno **neto 3.627,94 kn** (bruto prema ugovoru o radu iznosi 6.250,00 kuna. U rujnu 2014. ima 176 radnih sati, iz čega proizlazi bruto iznos po satu iznosi 35,51 kn = 6.250,00 kn / 176 sati. Kako je tijekom rujna radila ukupno 136 sati (od 01.-22.9. plus 30.09. = 17 dana x 8 sati), bruto iznos plaće = 35,51 kn x 136 sati = 4.829,36 kn), kako slijedi:

Opis	Iznos
1. Bruto mjesečna osnovica	4.829,36
2. Doprinos iz plaće MIO I.stup 15%	724,40
3. Doprinos iz plaće MIO II.stup 5%	241,47
4. DOPRINOSI MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	965,87
5. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	3.836,49
6. Osobni odbitak	2.200,00
7. Osnovica za oporezivanje (rbr. 5. – rbr. 6.)	1.663,49
8. Porez 12% (rbr. 7. x 12%)	199,62
9. Prirez ua Zagreb 18% (rbr. 8. x 18%)	35,93
10. Porez i prirez ukupno (rbr.8. + rbr.9.)	235,55
11. Neto iznos plaće (rbr. 5. – rbr. 10.)	3.627,94
12. Doprinosi na plaću	
13. Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	724,40
14. Pos.doprinos za sluč.ozljede na radu i prof.bol. (rbr. 1. x 0,5%)	24,15
15. Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	82,10

NAPOMINJEMO da kod obračuna **naknade za vrijeme bolovanja** kod radnika sa neto plaćom **većom od 4.257,28 kn mjesečno** (što je **maksimalni iznos** koji, na mjesečnom nivou, refundira HZZO) – treba voditi računa da neto iznos po satu bude **u okvirima** tog „ograničenog“ iznosa.

Kako radnica iz ovog primjera ima neto plaću veću od 4.257,28 kn (iz Potvrde o plaći je vidljivo da je neto iznos plaće 4.511,48 kn, a radi se o vrsti bolovanja koje se reundira u 100% iznosu), kod izračuna naknade za bolovanje potrebno je izračunati vrijednost neto naknade po satu sukladno „ograničenju“ koje refundira HZZO. Mjesec u (za) kojem se obračunava bolovanje (rujan 2014.) ima 176 radnih sati, iz čega proizlazi neto vrijednost bolovanja u iznosu od 24,19 kn (4.257,28 kn / 176 = 24,19 kn). Naknada za bolovanje koju će HZZO refundirati poslodavcu **iznosi 967,60 kn** (od 23. do 29. rujna ima 40 sati x 24,19 kn).

Dakle, poslodavac će radnici Hana Anić dana 14.10.2014. godine isplatiti plaću i naknadu za bolovanje za rujna 2014. godine **na njezin tekući račun u ukupnom iznosu od 4.595,54 kuna** (3.627,94 + 967,60), od čega se 3.627,94 kn odnosi na plaću za sate provedene na radu, a 967,60 na naknadu za bolovanje (za koje će poslodavac tražiti refundaciju od HZZO-a).

Poslodavac će, za dio naknade plaće koji ide na teret HZZO-a, istome dostaviti:

- Zahtjev za povrat sredstava isplaćenih za naknadu plaće za vrijeme bolovanja,
- Potvrdu o plaći,
- Izvješće o bolovanju (tzv. „doznaka“) i
- Dokaze o isplaćenju naknadi za koju se traži refundacija (npr. presliku izvotka žiro-računa i sl.).

Temeljem obračuna plaće i naknade za bolovanje poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**³², kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni³³.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)³⁴, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) listopada 2014. godine.

Obrazac JOPPD (kojeg prikazujemo u skraćenom obliku) ispuniti će se na slijedeći način:

32 Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 120/12). Sukladno izmjenama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 144/12), koje se primjenjuju od 01. siječnja 2013., poslodavac je dužan iskazivati podatke o doprinosima na plaću za svakog radnika pojedinačno, dakle uputno je u obrascu obračuna plaće iskazati i obračunane doprinose na plaću.

33 Čl. 85. st. 1. Zakona o radu.

34 Čl. 76. St.4. Pravilnika o porezu na dohodak.

MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
 SREDIŠNJI REGISTAR OSIGURANIKA

 OBRAZAC JOPPD
 - stranica A-

IZVJEŠĆE

 o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan **14. listopada 2014.**

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	14287	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1.	PODNOŠITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime		BIGI d.o.o.		
2.	Adresa		Ilica 4, Zagreb		
3.	Adresa elektroničke pošte		bigi@bigi.hr		
4.	OIB		12345678901		
5.	Oznaka podnosioca		1		
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	2
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK				IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)				235,55
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)				235,55
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				724,40
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima				
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa				241,47
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa				724,40
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa				24,15
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće				
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka				
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOŠLJAVANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje				82,10
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom				
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI				967,60 ³⁵
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				

35 Iznos od 967,60 kn neoporezivih primitaka odnosi se na naknadu za bolovanje na teret HZZO-a.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $37.500,00 / 1032 = 36,34$ kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $27.068,88 / 1032 = 26,23$ kn po satu neto.

Obračun plaće i naknade za bolovanje u rujnu 2014. godine

Mjesec rujna 2014. godine ima 176 radnih sati.

Radnica je radila 15 dana (od 01. do 21. rujna 2014.) tj. 120 sati, dok je na bolovanju bila 7 dana (od 22. rujna do 30. rujna) tj. 56 sati.

Za vrijeme provedeno na radu, radnici je obračunana plaća u iznosu 4.829,36 kuna bruto (ugovorena plaća od 6.250,00 kn / 176 (broj sati u rujnu 2014.) = 35,51 kn x 120 odrađenih sati = 4.261,20 kn bruto), odnosno **3.237,77 kn neto**, kako slijedi:

OPIS	IZNOS
1. Bruto mjesečna osnovica	4.261,20
2. Doprinos iz plaće MIO I.stup 15%	639,18
3. Doprinos iz plaće MIO II.stup 5%	213,06
4. DOPRINOSI MIO ukupno (rbr.2. + rbr.3.)	852,24
5. Dohodak (rbr.1. – rbr.4.)	3.408,96
6. Osobni odbitak	2.200,00
7 Osnovica za oporezivanje (rbr.5. –rbr. 6.)	1.208,96
8. Porez 12% (rbr. 7. x 12%)	145,08
9. Prirez za Zagreb 18% (rbr. 8. x 18%)	26,11
10. Porez i prirez ukupno (rbr.8. + rbr.9.)	171,19
11. Neto plaća (rbr.5. – rbr.10.)	3.237,77
12. Doprinosi na plaću	
13. Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	639,18
14. Pos.doprinos za sluč.ozljede na radu i prof.bol. (rbr. 1. x 0,5%)	21,31
15. Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	72,44

Naknada za bolovanje obračunava se u 70% iznosu osnovice, na slijedeći način:

26,32 kn po satu neto x 70% = 18,42 kn x 56 sati bolovanja = **1.031,52 kn neto**.

(Podsjećamo na ograničenje od 4.257,28 kn neto mjesečno koje refundira HZZO, kod radnika sa većim neto plaćama, a čija bi naknada za bolovanje i u 70% iznosu bila veća od navedenog ograničenja. HZZO refundira samo do tog iznosa, te je tome potrebno prilagoditi obračun naknade za bolovanje. Naknada isplaćena iznad iznosa koji refundira HZZO čini plaću i podliježe obračunu obveznih doprinosa i poreza (i prireza, ako je propisan U ovom bi primjeru naknada na mjesečnom nivou iznosila 3.241,92 kn (18,42 x 176 sati) te isti nije potrebno prilagođavati ograničenju u isplati na teret HZZO-a, op.a.).

Poslodavac će radnici Hani Anić na njezin tekući račun dana 14. listopada 2014. isplatiti **ukupno 4.269,29 kn** (3.237,77 + 1.031,52), od čega se 3.237,77 kn odnosi na plaću za sate provedene na radu, a iznos od 1.031,52 kn na naknadu za bolovanje radi njege djeteta starijeg od 3. godine za koje će poslodavac tražiti refundaciju od HZZO - a.

Temeljem obračuna plaće i naknade za bolovanje poslodavac je obvezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**⁴¹, kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni⁴².

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)⁴³, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) listopada 2014. godine.

Obrazac JOPPD (kojeg prikazujemo u skraćenom obliku) ispuniti će se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737



41 Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 120/12). Sukladno izmjenama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 144/12), koje se primjenjuju od 01. siječnja 2013., poslodavac je dužan iskazivati podatke o doprinosima na plaću za svakog radnika pojedinačno, dakle uputno je u obrascu obračuna plaće iskazati i obračunane doprinose na plaću.

42 Čl. 85. st. 1. Zakona o radu.

43 Čl. 76. St.4. Pravilnika o porezu na dohodak.

**Bolovanje radi njege djeteta –
 obračun naknade i druga prava**

 MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
 SREDIŠNJI REGISTAR OSIGURANIKA

 OBRAZAC JOPPD
 - stranica A-

IZVJEŠĆE

 o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan **14. listopada 2014.**

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	14287	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1.	PODNOŠITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime			ABC d.o.o.	
2.	Adresa			Zagreb, Ilica bb	
3.	Adresa elektroničke pošte			abc@abc.hr	
4.	OIB			12345678901	
5.	Oznaka podnosioca			1	
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	2
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK				IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)				145,08
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)				145,08
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				639,18
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima				
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa				213,06
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa				639,18
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa				21,31
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće				
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka				
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOŠLJAVANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje				72,44
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom				
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI				1.031,52
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				

44 Iznos od 1.031,52 kn neoporezivih primitaka odnosi se na naknadu za bolovanje na teret HZZO-a.

- stranica B-

1. Redni broj	I. OIB podnosioca izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 14287		10. Sati rada		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1						
	2. Šifra općine/grada predvišta /boravišta	4. OIB stjecatelja/osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MIO za staž s povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10.1. Razdoblje obracuna od	10.2. Razdoblje obracuna do	11. Iznos primika (opozivi) doprinosa	12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezovog primika	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obracunani primik od nesam. rada (plaća)
1.	01333	23456789012	0001	0	3	01.09.2014.	30.09.2014.	4.261,20	639,18	639,18	2.200,00	145,08	0	16.2. Iznos za isplatu	4.261,20
	01333	Martina Bigić	0001	0	1	01.09.2014.	30.09.2014.	4.261,20	213,06	213,06	1.208,96	26,11	0,00		3.237,77
2.	01333	23456789012	520 ¹⁵	0	1 ⁶	22.09.2014.	30.09.2014.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 ⁷	1	0,00
	00000	Martina Bigić	0000	0	0 ⁸			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.031,52	1.031,52

M.P.

(POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠELJA)



Telefon za savjete
01/ 48 36 046 / 01/ 49 21 739
 (isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom od 11.00 do 15.30 h,
utorkom, srijedom i petkom od 8.30 do 13.00 h.

Pretpostavimo da je radnica bila na bolovanju radi njege djeteta cijeli 10. mjesec (i nadalje u studenom) te će joj se naknada za to razdoblje obračunati na slijedeći način:

Listopad 2014. ima 184 radna sata.

Naknada za bolovanje za dijete starije od 3 godine obračunava se u 70% iznosu osnovice:

$26,32 \text{ kn po satu neto} \times 70\% = 18,42 \text{ kn} \times 184 \text{ sata bolovanja} =$
3.389,28 kn neto.

Poslodavac će radnici Hani Anić na njezin tekući račun dana 14. studenog 2014. isplatiti **ukupno 3.389,28 kn** naknade za bolovanje radi njege djeteta starijeg od 3. godine, za koje će tražiti refundaciju od HZZO – a.

Budući je radnica bila na bolovanju na teret HZZO-a, te je naknada koju poslodavac isplaćuje (i traži refundaciju od HZZO-a) u cijelosti neoporeziva, poslodavac može **predati Obrazac JOPPD** na dan isplate naknade za bolovanje ili do 15. u mjesecu za prethodni.

45 Prema podacima iz Priloga 2., oznaka 5201 za „Osiguranik koji naknadu plaće za vrijeme bolovanja ostvaruje na teret sredstava nositelja obveznog zdravstvenog osiguranja – općenito (Naknada plaće, MO II).

46 Čl. 77.st. 3. t. 14. Pravilnika o porezu na dohodak, upisuju se 1 - ukoliko obvezno mirovinsko osiguranje/korištenje prava iz mirovinskog osiguranja prema osnovi za koju je izvršen obračun počinje unutar jednog (izvještajnog) mjeseca, tj bolovanje nije završeno već se nastavlja u slijedećem mjesecu

47 Podatak iz Priloga 4., oznaka 12. za „Naknade plaće za vrijeme sprječivosti za rad isplaćna na teret sredstava obveznih osiguranja”.

48 Čl. 77.st. 3. t. 15. Pravilnika o porezu na dohodak, upisuju se 0 kada ne postoji radno vrijeme.

Bolovanje radi njege djeteta – obračun naknade i druga prava

Poslodavac je naknadu isplatio 14. studenog 2014. te odlučio istog dana predati Obrazac JOPPD (prikazujemo u skraćenom obliku) popunjen kako slijedi:

MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
SREDIŠNJI REGISTAR OSIGURANIKA

OBRAZAC JOPPD
- stranica A-

IZVJEŠĆE

o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan 14. studenoga 2014.

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	14318	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1.	PODNOŠITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime		ABC d.o.o.		
2.	Adresa		Zagreb, Ilica bb		
3.	Adresa elektroničke pošte		abc@abc.hr		
4.	OIB		12345678901		
5.	Oznaka podnositelja		1		
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	1
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK				IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)				
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)				
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima				
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa				
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa				
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa				
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće				
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka				
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOSŁJAVANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje				
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom				
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI				3.389,28 ⁴⁹
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOSE ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				

49 Iznos od 3.389,28 kn neoporezivih primitaka odnosi se na naknadu za bolovanje na teret HZZO-a.

360 (za prosinac 2013. 176 sati + za siječanj 2014. 184 sati = 176 + 184 = 360, i td.)

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- **bruto** iznos plaće ukupni / broj sati rada = 31.250,00 / 864 = **36,17 kn** po satu bruto,
- **neto** iznos plaće ukupni / broj sati rada = 20.584,44 / 864 = **23,82 kn** po satu neto.

Izračun **naknade za bolovanje** za razdoblje **od 20 do 25.08.2014.** godine (koju će poslodavac isplatiti radniku, a HZZO refundirati poslodavcu), izvršiti će se na slijedeći način:

Broj sati od 20. do 25.08.2014. godine za obračun = **32 sata** (4 radna dana x 8 sati)

70% neto naknade po satu iznosi **18,36 kuna** = 26,23 kune x 70%
Ukupno iznos naknade za bolovanje = **587,52 kune** (32 sata x 18,36 kn).

Plaća za dane koje je radnica radila (od 01. do 19.08., te od 25. do 31.08.2014.) obračunati će se na način kako je prikazano u prethodnim primjerima.

Primjer 4. - Ispunjavanje Potvrde o plaći radnice kojoj u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća

Poslodavac ABC d.o.o. zapošljava radnicu Maju Ivić iz Zagreba, koja je bila na bolovanju radi njege djeteta starog 2 godine od 24.04. do 30.04.2014. godine. Ispunjava uvjet prethodnog osiguranja.

U razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje (3., 2. i 1. mjesec 2014., te 12., 11. i 10. mjesec 2013. godine) nije joj isplaćena niti jedna plaća budući je, u navedenom razdoblju, bila na roditeljskom dopustu.

Maji Ivić, prema ugovoru o radu pripada plaća u bruto iznosu od 6.500,00 kuna (za koji neto iznosi 4.652,48 kuna), osobni odbitak je 1,00.

Kao osnovica za isplatu plaće **na teret poslodavca** uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća **prema ugovoru o radu**, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu.

Međutim, kod isplate naknade plaće **na teret HZZO-a** osnovica **ne može biti veća** od najniže osnovice za obračun doprinosa, a koja je **za 2014. godinu** propisana u iznosu od **2.779,35 kn⁵²**, na koju treba izvršiti obračun doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan), za mjesec prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje, na slijedeći način:

R. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	2.779,35
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	416,90
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	18,97
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	555,87
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	2.223,48
6.	Osobni odbitak (2.200,00)	2.200,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	23,48
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	2,82
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	0,51
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	3,33
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	2.220,15

52 Čl. 83. st.3. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja.

Napomena, u slučaju da radnik ima pravo na uvećani osobni odbitak (temeljem PK kartice), primjerice 2,20 (za dvoje djece), tada se obračun vrši sa tim odbitkom, no u HZZO treba dostaviti dokaz (presliku PK kartice) o uvećanom faktoru osobnog odbitka.



Telefon za savjete

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

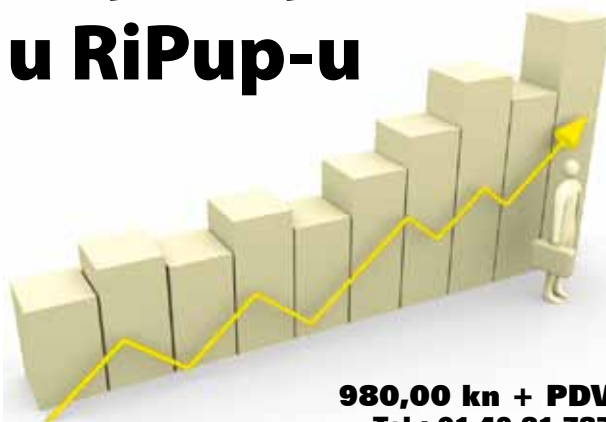
Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

Objavite financijske izvještaje u RiPup-u



980,00 kn + PDV
Tel.: 01 49 21 737

Bolovanje radi njege djeteta – obračun naknade i druga prava

Potvrda o plaći (R-1) popuniti će se na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA ABC d.o.o. Zagreb	<h1 style="margin: 0;">POTVRDA o plaći</h1>
Broj obveze 1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Ivić	Ime: Maja
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
Broj osigurane osobe u HZZO 1 1 4 0 1 3 4 6 7 8 9	MBG ili MB osigurane osobe 2 1 0 2 9 8 2 3 2 5 0 9 0
Osigurani individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU	
tj. u razdoblju od 0 1 1 0 2 0 1 3 do 3 1 0 3 2 0 1 4 ⁽¹⁾ , a za mjesec:	

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
02/2014	6.500,00	4.652,48	160			160		160
Ukupno:	6.500,00	4.652,48*	160			160		160

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾ <u> 40,63 </u> kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ <u> 29,08 </u> kn po satu - netto.	
Napomena: nije isplaćena niti jedna plaća Neto vrijednost sata prema najnižoj mjesečnoj osnovici: 2.220,15 : 168** = 13,22 kn Neto vrijednost sata za obračun visine naknade 13,22 kn (100%)	
U, 20.....g.	M.P. _____ Potpis odgovorne osobe
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

*upisuje se plaća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu u bruto i neto iznosu za isplatu u mjesecu prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (u ovom slučaju bi to bila plaća isplaćena u ožujku 2014. za veljaču 2014. u kojoj je bilo 160 radnih sati).

**pripadajuća propisana osnovica⁵³ (obračun izvršen na najnižu osnovicu za obračun doprinosa) se podijeli sa satima rada mjeseca prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (započela je bolovanje sa 26.04.2014.) – te je to ožujak 2014. koji ima 168 sati (kod 5 dnevnog tjednog rada po 8 sati dnevno, op.a.).

Dakle, kada nema isplate plaće (ili je isplaćena samo jedna plaća) pod „UKUPNO“ se upisuje iznos plaće koja radniku pripada prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, a pod 3. „Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih šest mjeseci“ se iskazuje:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $6.500,00 / 160 = 40,63$ kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $4.652,48 / 160 = 29,08$ kn po satu neto.

Pod **Napomene** se iskazuje iznos plaće prema najnižoj osnovici za obračun obveznih osiguranja, a **pod brojem sati** uzima se mjesečni iznos sati rada u mjesecu **prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje** – u ovom primjeru za ožujak 2014. godine (budući je Maja Ivić bolovanje započela u travnju 2014.) od 168 sati.

Obračun plaće i naknade plaće za bolovanje za travanj 2014. godine

Radnica je radila od 01. – 23.04. (17 radnih dana (radni tjedan od ponedjeljka do petka) x 8 sati = **136 sati**).

Na bolovanju je bila od 24. – 30.04. (5 dana x 8 sati = 40) tj. **40 sati**.

Plaća radnice iznositi će 5.022,48 kn bruto, odnosno **3.760,56 kn neto** (6.500,00 kn po ugovoru / 176 radnih sati u travnju '14. = 36,93 kn po satu rada. Odrađeni sati u travnju 136 x 36,93 kn po satu rada = 5.022,48 kn bruto plaća).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (na teret HZZO-a) obračunati će se u 100% iznosu (bolovanje djeteta mlađeg od 3 godine) neto iznosa sata koji je obračunan prema **najnižoj osnovici za obračun doprinosa** za 2014. (koja iznosi 13,22 kn⁵⁴). Od 24. – 30.04.2014. ima 40 sati (5 radnih danax 8 sati dnevno = 40), te naknada na teret HZZO- a (za koju se traži refundacija) iznosi 528,80 kn (40 sati x 13,22 kn).

Dakle, poslodavac će radnici za travanj ukupno isplatiti **4.289,36 kn** (3.760,56 + 528,80), od čega 3.760,56 kn čini plaću radnice (za sate provedene na radu), a 528,80 kn naknadu plaće (za bolovanje) za koju će poslodavac tražiti refundaciju od HZZO –a

Poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 1.**, tj. strana B. Obrasca JOPPD biti će popunjena u dva reda (prvi se odnosi na plaću, a drugi na naknadu za bolovanje na teret HZZO-a). Obrazac se predaje **na dan isplate** radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

1.2. Isplata naknade plaće u slučaju stečaja ili nelikvidnosti poslodavca

Ukoliko poslodavac (pravna ili fizička osoba) nije u mogućnosti radi nelikvidnosti ili u slučaju stečajnog postupka isplatiti plaću (odnosno naknadu plaće) u razdoblju od **najmanje tri kalendarska mjeseca**, isplatu naknade plaće izvršit će HZZO neposredno radniku⁵⁵ u slučajevima⁵⁶:

- bolovanja radi bolesti ili ozljede, odnosno kada je radnik radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu **od 43. odnosno 8. dana bolovanja**,

- zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta (boravišta) **od 43. odnosno 8. dana bolovanja**,
- kada je radnik određen za pratitelja bolesnika upućenog na liječenje ili liječnički pregled **od prvog dana bolovanja**,
- radi njege oboljelog supružnika ili djeteta **od prvog dana bolovanja**, te
- bolovanja kod priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti **od prvog dana bolovanja** (korištenja naknade plaće).

U navedenom slučaju, **poslodavac je obavezan izvršiti obračun naknade plaće** za radnika i dostaviti ga HZZO-u, te **dokazati nelikvidnost ili pokrenuti stečajni postupak** (predočenjem potvrde ovlaštene organizacije za obavljanje platnog prometa, primjerice banke ili FINA-e o blokadi žiro-računa, odnosno rješenja o otvaranju stečajnog postupka), te **dostaviti** pisanu izjavu radnika o broju tekućeg računa na koji želi da se vrši isplata naknade⁵⁷.

1.3. Isplata naknade plaće u slučaju prestanka radnog odnosa

Ukoliko radniku za vrijeme trajanja bolovanja **prestane radni odnos**, naknada plaće za bolovanje pripada mu još **najviše 30 dana** od dana prestanka radnog odnosa⁵⁸.

Iznimno, ako radniku, koji je na bolovanju koje je **neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu**, za vrijeme trajanja bolovanja prestane radni odnos, radnik ima pravo na naknadu plaće **i nakon prestanka** radnog odnosa, sve dok ponovno ne bude radno sposoban (ili mu konačnim rješenjem nadležnog tijela ne bude utvrđena invalidnost)⁵⁹.

bude radno sposoban (ili mu konačnim rješenjem nadležnog tijela ne bude utvrđena invalidnost)⁶⁰.

Nadalje, radnik koji je privremeno udaljen s rada (u slučaju izvanrednog otkaza od strane poslodavca⁶¹) a koji za vrijeme dok je udaljen s rada stupi na bolovanje nema pravo na naknadu plaće za bolovanje⁶².

1.4. Pravo radnika u slučaju da mu poslodavac ne isplati naknadu plaće ili je ne utvrdi u propisanoj visini

Radnik može podnijeti HZZO-u zahtjev za obračun pripadajuće plaće, ukoliko mu poslodavac nije utvrdio naknadu plaće na način i u visini utvrđenoj Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i provedbenim propisima donesenim na temelju istog Zakona. Pravo ulaganja prigovora radnik ima u roku od 30 dana od dospijea isplate plaće kod poslodavca⁶³.

Ako HZZO utvrdi da je **prigovor radnika osnovan**, obračunati će naknadu plaće i obračun dostaviti radniku i poslodavcu u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva. Poslodavac je dužan radniku isplatiti naknadu plaće najkasnije u roku od 15 dana prema obračunu koji mu je dostavio HZZO.

57 Čl. 49. st. 5. Pravilnika o ZO.

58 Čl. 51. st. 1. Zakona o ZO.

59 Čl. 38. st. 2. Zakona o ZO.

60 Čl. 38. st. 2. Zakona o ZO.

61 Sukladno čl. 150 st. 10. Zakona o radu, poslodavac koji radniku izvanredno otkazuje radni odnos zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa, može radnika privremeno udaljiti s posla do okončanja sudskog spora o dopuštenosti otkaza, uz obvezu isplate mjesečne naknade plaće u visini polovice prosječne plaće isplaćene tom radniku u prethodna tri mjeseca

62 Čl. 51. st. 2. Pravilnika o ZO.

63 Prema odredbama čl. 43. Zakona o ZO.

54 Djelatnica je bolovanje započela u travnju, pa se neto iznos izračunan prema najnižoj osnovici za obračun doprinosa - koji iznosi 2.220,15 kn dijeli sa satima iz mjeseca prije nego je započelo bolovanje (a to je, u ovom primjeru ožujak) koji ima 168 sati = $2.220,15/168 = 13,22$ kn.

55 Čl. 30. Zakona o ZO, te čl. 49. st. 4. Pravilnika o ZO.

56 Sukladno doredbi čl. 42. Zakona o ZO, u slučaju stečajnog postupka poslodavca naknadu plaće zbog privremene nesposobnosti iz članka 39. točaka 1. i 2. te točaka 4., 5. i 10. navedenog Zakona, kada se naknada plaće isplaćuje na teret sredstava Zavoda, osiguraniku isplaćuje Zavod.

2. Pravo na naknadu za vrijeme bolovanja radi njege djeteta kod OBRTNIKA (i dr. samostalnih zanimanja)

Osobe koje na području Republike Hrvatske obavljaju gospodarsku djelatnost; te osobe koje samostalno u obliku zanimanja obavljaju profesionalnu djelatnost (obrtnici i s obrtnom izjednačene djelatnosti, slobodna zanimanja) kao i osobe koje u Republici Hrvatskoj obavljaju djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje i koje su obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit – imaju pravo na naknadu od 43. dana bolovanja, a iznimno od od 1. dana bolovanja⁶⁴.

Naknadu im isplaćuje **Zavod**.



ističemo...

Isplaćene naknade za bolovanje koje isplaćuje **Zavod** **ne unose se** u knjigu primitaka i izdataka (KPI).

Da bi obrtnici ostvarili pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja, potrebno je HZZO-u **dostaviti**:

- pismeni zahtjev,
- tiskanice „Potvrda o osnovicama osiguranja“ i
- „Izvjешće o bolovanju“ (koje im izdaje liječnik opće prakse) i
- presliku kartice tekućeg računa, te
- dokaz o podmirenim svim dospjelim obvezama doprinosa⁶⁵.

Napominjemo da se obrtnicima, slobodnim zanimanjima i poljoprivrednicima koji obavljaju samostalnu djelatnost koji **nisu uplatili** doprinos za osnovno **zdravstveno osiguranje za najmanje 30 dana ograničava** korištenje prava iz **obveznog zdravstvenog osiguranja** (zdravstvena zaštita i pravo na novčane naknade tj. naknade plaće za bolovanje), osim prava na hitnu medicinsku pomoć⁶⁶ (dijagnostički i terapijski postupci nužni u otklanjanju neposredne opasnosti po život i zdravlje).

Obustava korištenja prava na naknadu za vrijeme bolovanja traje do dana podmirjenja dužnog iznosa (sa pripadajućim kamatama), od kada se korištenje prava na naknadu ponovno uspostavlja.

2.1. Osnovica za utvrđivanje naknade za bolovanje obrtnika i dr. osoba koje obavljaju samostalnu djelatnost⁶⁷

Kao **osnovica** za utvrđivanje naknade za bolovanje obrtnika i dr. osoba koje obavljaju samostalnu djelatnost uzima se **mjesečna osnovica osiguranja** koja služi za obračun i uplatu doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje **za posljednjih šest mjeseci prije mjeseca** u kojem je nastupio slučaj na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, **umanjena** za doprinos za mirovinsko osiguranje, porez i prirez⁶⁸.



ističemo...

Osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godinu⁶⁹ iznose:

- za obrtnike (obveznike poreza na dohodak) 5.161,65 kn,
- za obrtnike i dr. samostalne djelatnosti - paušaliste 3.176,40 kn,
- samostalna djelatnost slobodnih zanimanja (medicinske sestre, zubni tehničari,
- fizioterapeuti, novinari i filmski radnici) 5.161,65 kn,
- samostalna djelatnost slobodnog zanimanja (profesionalne djelatnosti) 8.735,10 kn,
- samostalnu djelatnost poljoprivrede 5.161,65 kn,
- samostalna djelatnosti poljoprivrede i šumarstva – paušalisti 3.176,40 kn,
- obrtnici, slobodna zanimanja, poljoprivrednici, trgovci pojedinci koji plaćaju porez
- na dobit (poduzetnička plaća) 8.735,10 kn.

Ako obrtnik (ili dr. osoba koja obavlja samostalnu djelatnost) **nije bio zdravstveno osiguran po istoj osnovici šest mjeseci**, kao plaća za utvrđivanje osnovice za naknadu uzima se **prosječna osnovica osiguranja**⁷⁰ na koju je bila prijavljena u posljednjih šest mjeseci prije stjecanja prava na naknadu⁷¹.

Isto tako, ukoliko **nije bio zdravstveno osigurana najmanje dva mjeseca** prema osnovici osiguranja - kao **osnovica za naknadu** uzima se **najniža osnovica osiguranja**⁷² (za 2014. godinu iznosi 2.779,35 kn), koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje **važeća za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je započeto bolovanje, umanjena za doprinose iz osnovice, porez i prirez**.

Iznimno, ukoliko se osnovica za naknadu utvrđuje na osnovi **više osnovice osiguranja prema odluci samog obrtnika** (ili dr. osobe koja obavlja samostalnu djelatnost), tako izabrana osnovica osiguranja čini osnovicu za naknadu plaće samo ako je obrtnik bio zdravstveno osiguran na tu **veću osnovicu** - najmanje 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je nastupio slučaj (započeto bolovanje) na osnovu kojeg se stječe pravo na naknadu⁷³.

Prosječna osnovica osiguranja koja služi za određivanje osnovice za naknadu dobije se tako da se **zbroje osnovice osiguranja važećih u šestomjesečnom razdoblju i podijele s brojem radnih dana** za koje su te osnovice propisane⁷⁴.

64 Čl. 46. Pravilnika o ZO.

65 Prema odredbama čl. 49. st. 6. Pravilnika o ZO.

66 Sukladno čl. 81. st. 1. Zakona o ZO.

67 Samostalne djelatnosti navedene su u čl. 17. Zakona o porezu na dohodak.

68 Čl. 75. st.1. Pravilnika o ZO.

69 Osnovice su objavljene u Naredbi o iznosima osnovica za obračun doprinosa obvezna osiguranja za 2014. (Nar. nov. br. 157/13).

70 Pod prosječnom osnovicom osiguranja (kada osiguranik nije bio po istoj osnovici osiguran šest mjeseci) podrazumijeva se osnovica dobivena na način da se zbroj osnovica osiguranja važećih u šestomjesečnom razdoblju podijeli sa zbrojem radnih dana za koje su te osnovice propisane.

71 Prema odredbama čl.75. st. 2. Pravilnika o ZO.

72 Najniža osnovica za obračun i plaćanje obveznih doprinosa u 2014. godini iznos 2.779,5,60 kuna (sukladno Naredbi o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2014. godini objavljenoj u Nar. nov. br. 157/13).

73 Čl. 75. St. 5. Pravilnika o ZO.

74 Čl. 77. Pravilnika o ZO.


ističemo...

Obrtnicima i dr. osobama koje obavljaju samostalnu djelatnost **naknada** pripada **za radne dane u tjednu, a obračunava se kao prosječna dnevna naknada**⁷⁵.

Pod **tjednom** se smatra **6 radnih dana**⁷⁶, a **dnevna naknada** se dobije tako da se neto naknada podijeli s brojem radnih dana u kojemu je osiguranica bila prijavljena na zdravstveno osiguranje u posljednjih šest mjeseci.

2.1.1. Visina naknade radi bolovanja radi njege djeteta kod obrtnika

Naknada plaće kod bolovanja radi njege djeteta **do 3. godine** starosti **iznosi 100%** od osnovice za naknadu⁷⁷.

Naknada plaće kod bolovanja radi njege djeteta **starijeg od 3. godine** i njege oboljelog **supružnika** ne može biti niža od **70% osnovice** za naknadu⁷⁸.

Primjer 5. - Popunjavanje Potvrde o osnovicama osiguranja obrtnice iz Zagreba koja je na bolovanju radi njege djeteta starog 5 godina bila od 15.04.2014. godine

Obrtnica ispunjava uvjet prethodnog osiguranja (tj. obrtničku djelatnost – po kojoj je obvezno osigurana, obavlja neprekidno 20 mjeseci).

Za izračun se uzimaju osnovice koje su važile u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje. Kako je obrtnica bolovanje započeo 15.04.2014. uzima se osnovica za obračun i plaćanje doprinosa za:

- 1) 3. mjesec 2014.
- 2) 2. mjesec 2014.
- 3) 1. mjesec 2014.
- 4) 12. mjesec 2013.
- 5) 11. mjesec 2013. i
- 6) 10. mjesec 2013.

Osnovica za obračun doprinosa obrtnika je u 2013. godini iznosila 5.113,55 kn⁷⁹, a od siječnja 2014. godine iznosi 5.161,65 kn.

Obračun će se izvršiti na slijedeći način:

Opis	2013. godina	2014. godina
1. Bruto mjesečna osnovica	5.113,55	5.161,65
2. Doprinosi iz plaće - MIO 20%	1.022,71	1.032,33
3. Dohodak (rbr.1. – rbr.2.)	4.090,84	4.129,32
4. Osobni odbitak	2.200,00	2.200,00
5 Osnovica za oporezivanje (rbr.3. –rbr. 4.)	1.890,84	1.929,32
6. Porez 12% (rbr. 5. x 15%)	226,90	231,52
7. Prirez za Zagreb 18% (rbr. 6. x 18%)	40,84	41,67
8. Porez i prirez ukupno (rbr.6. + rbr.7.)	267,74	273,19
9. Neto osnovica za naknadu (rbr.3. – rbr.8.)	3.823,10	3.856,13
10. Ukupno doprinosi i porez (rbr.2. + rbr.8.)	1.290,45	1.305,52

⁷⁵ Prema odredbama čl. 72. st 1. Pravilnika o ZO.

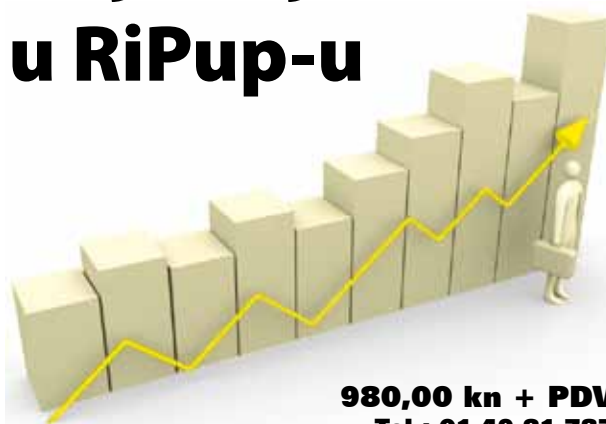
⁷⁶ Prema odredbama čl. 72. st 2. Pravilnika o ZO.

⁷⁷ Sukladno odredbama čl. 77. Pravilnika o ZO, a vezano za čl. 55. st. 2. t. 5. Zakona o ZO.

⁷⁸ Sukladno odredbama čl. 55. st. 1. Zakona o ZO.

⁷⁹ Sukladno odredbama Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2013. godinu (Nar. nov., br. 132/12).

Objavite financijske izvještaje u RiPup-u



980,00 kn + PDV
Tel.: 01 49 21 737



Telefon za savjete

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

Prosječna dnevna naknada iznosi **147,67 kn** (= iznos osnovice osiguranja neto / radni dani u kalendarskom mjesecu = 23.037,69 kn / 156).

Za dijete **starije od 3 godine** naknada za bolovanje obračunava u visini **70%** od osnovice za naknadu, što u ovom primjeru iznosi **103,37 kn** (147,67 kn x 70%).

Naknadu za bolovanje će obrtnici (po primljenom zahtjevu i priložima) isplatiti HZZO.

Obrtnik ne podnosi obrazac JOPPD za vrijeme dok je na bolovanju na teret HZZO-a (budući mu neoporezivu naknadu isplaćuje HZZO, a ne on sam iz svojih sredstava).

3. Prava roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju⁸⁰

Roditelji djeteta s težim smetnjama u razvoju⁸¹ (djeteta s težim tjelesnim ili mentalnim oštećenjem) imaju pravo **do** navršene **osme godine** djetetova života, a na temelju nalaza i mišljenja nadležnog tijela vještačenja prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju⁸².

Jedan od zaposlenih ili samozaposlenih **roditelja** može pravo na dopust za njegu djeteta koristiti i kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena te nastaviti njegovo korištenje i nakon navršene 8. godine djetetova života (odnosno sve dok ta potreba traje), sve dok ta potreba traje, a na temelju nalaza i mišljenja nadležnog tijela vještačenja prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju.

Zaposlenom ili samozaposlenom roditelju se sva neiskorištena prava na roditeljski stavljaju u mirovanje s danom početka korištenja prava na dopust za njegu djeteta do 8. godine djetetova života.

Za slučaj da je roditelj svoje pravo na roditeljski dopust za dijete **prenio na drugog roditelja**, svako daljnje korištenje tog prenesenog prava stavlja se u **mirovanje** s danom koji prethodi početku korištenja prava na dopust radi njege djeteta do navršene 8. godine djetetova života (odnosno sve dok ta potreba traje), bez obzira na to da li drugi roditelj trenutno koristi to preneseno pravo u obliku roditeljskog dopusta ili rada u polovici punog radnog vremena ili je najavio namjeru korištenja tog prava.

Pravo na dopust radi njege djeteta do navršene 8. godine djetetova života (odnosno sve dok ta potreba traje) može koristiti samo jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja prema međusobnom dogovoru ili po odluci nadležnog suda.

Pravo na dopust radi njege djeteta do navršene 8. godine djetetova života (odnosno sve dok ta potreba traje) **ne može se koristiti** za slučaj: - da jedan od roditelja djeteta već koristi to pravo za drugo

dijete ili - da jedan od roditelja djeteta, prema propisima iz socijalne skrbi, za to dijete ima priznat status roditelja njegovatelja, **izuzev** ukoliko je temeljem nalaza i mišljenja nadležnog tijela vještačenja prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, utvrđeno da roditelj koji koristi pravo za drugo dijete nije u mogućnosti pružiti odgovarajuću njegu za dvoje ili više djece zbog težine njihova mentalnog ili tjelesnog oštećenja, odnosno teže psihičke bolesti.

Zaposleni ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja prava na dopust radi njege djeteta do navršene 8. godine djetetova života (odnosno sve dok ta potreba traje) ima **pravo na novčanu naknadu**.

Zaposlen ili samozaposlen roditelj koji koristi pravo na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života, ima pravo na **naknadu plaće** u iznosu od **65% proračunske osnovice mjesečno** za puno radno vrijeme⁸³, što iznosi **2.169,90 kn mjesečno** (proračunska osnovica za 2014. godinu u iznosu od 3.326,00 kn x 65%).

Zaposlen roditelj koji koristi pravo na s polovicom punog radnog vremena do navršene 8. godine djetetova života (odnosno sve dok ta potreba traje) ima pravo na **naknadu** obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvario radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena, a sve prema ovjerenjnoj ispravi poslodavca o isplaćenju plaći⁸⁴. **Poslodavac** je dužan pri isplati plaće **izdati ovjerenu ispravu** o isplaćenju plaći zaposlenom roditelju, koju **dostavlja u HZZO – u do 15. u mjesecu** za prethodni mjesec. Prema ovjerenjnoj ispravi o isplaćenju plaći HZZO će roditelju isplatiti naknadu. U slučaju da poslodavac **ne izda** ovjerenu ispravu o isplaćenju plaći **do 15. u mjesecu** za prethodni mjesec, roditelj ima pravo na **novčanu naknadu za taj mjesec** u iznosu od **50% proračunske osnovice** tj. u iznosu od 1.663,00 kn (proračunska osnovica za 2014. iznosi 3.326,00 x 50%). U tom će slučaju, po primitku potvrde poslodavca o isplaćenju plaći HZZO isplatiti razliku između pripadajućeg iznosa za isplatu iskazanu na ovjerenjnoj ispravi poslodavca i isplaćenog iznosa od 1.663,00 kn (50% proračunske osnovice).⁸⁵

3.1. Postupak za ostvarenje prava



ističemo...

tekst Postupak za ostvarivanje *prava* na rad s polovicom punog radnog vremena i prava na dopust za njegu djeteta pokreće se na **zahtjev roditelja**⁸⁵.

Zahtjev se podnosi Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje (u nastavku: Zavod) prema prebivalištu, odnosno boravištu roditelja.

Zavod šalje dijete na vještačenje radi utvrđivanja težine tjelesnog ili mentalnog oštećenja ili psihičke bolesti, te na osnovu nalaza provedenog vještačenja donosi rješenje⁸⁶ (kojim odobrava ili ne odobrava traženo pravo).

Zavod će konačno rješenje⁸⁷ **dostaviti i poslodavcu** kod kojeg je roditelj u radnom odnosu, odnosno nadležnoj službi mirovinskog osiguranja⁸⁸.

83 Čl. 24.a st. 1. Zakona o RODP.

84 Prema odredbama čl. 24.a st. 2. Zakona o RODP.

85 Čl. 7. st. 1. **Pravilnika o DOPDJ.**

86 Čl. 7. st. 2. **Pravilnika o DOPDJ.**

87 Rješenje je konačno (u upravnom postupku): istekom roka za žalbu - ako žalba nije izjavljena, danom dostave rješenja stranci - ako žalba nije dopuštena i danom dostave stranci rješenja drugog stupnja kojim je žalba odbijena, sukladno Zakonu o općem upravnom postupku (Nar. nov., br. 47/09).

88 Čl. 7. st. 5. **Pravilnika o DOPDJ.**

80 Prava roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju propisana su Zakonom o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08, 34/11 i 54/13), nadalje: Zakon o RODP, **Pravilnikom o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta** (Nar. nov., br. 18/09 i 25/09), nadalje: **Pravilnik DOPDJ, Zakonom o radu** (Nar. nov., br. 93/14) i sl.

81 Prema odredbama čl. 2. st. 1. **Pravilnika o DOPDJ**, težim smetnjama u razvoju smatraju se teža tjelesna ili mentalna oštećenja ili teže psihičke bolesti zbog kojih dijete ne može samostalno izvoditi aktivnosti primjerene njegovoj kronološkoj dobi, već je ovisno o pomoći druge osobe kod: - oblačenja i svlačenja, - obavljanja osnovnih životnih potreba (hranjenje, kontrola mokrenja i stolice), - pokretanja tijela jer to nije moguće ni uz pomoć ortopedskih pomagala, - hranjenja putem sonde ili gastrosome, - samostalnog korištenja lijekova o kojima ovisi održavanje života, - samostalnog korištenja specijalne djetete koju, s obzirom na dob i na pokretljivost, moraju pripremati i davati roditelji, - obavljanja svakodnevnih životnih aktivnosti, zbog promjene osobnosti u ponašanju i u reakcijama s progresivnim oštećenjem u intelektualnom, emocionalnom i socijalnom funkcioniranju.

82 Prema odredbama čl. 23. Zakona o RODP.

Roditelj je dužan u roku od 8 dana prijaviti Zavodu svaku promjenu koja utječe na prestanak prava⁸⁹ koje je ostvario temeljem rješenja.

Zaposleni roditelji ili samozaposleni roditelji djeteta s težim smetnjama u razvoju mogu se **naizmjenično ili** naizmjenično koristiti jedno i drugo pravo (na dopust za njegu djeteta ili na rad u skraćenom radnom vremenu (pod uvjetom da radi s punim radnim vremenom) za sve vrijeme dok postoje uvjeti za njihovo korištenje, s tim da pojedino pravo **svaki od roditelja** može koristiti najviše **dva puta** godišnje, svaki put u trajanju od najmanje 3 mjeseca⁹⁰.

Zaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju koji **namjerava mijenjati način korištenja** pripadajućeg prava ili ponovno uspostaviti ranije prekinuto korištenje pripadajućeg prava, **obvezan** je najmanje 30 dana prije nastanka te promjene ili prije ponovnog uspostavljanja neiskorištenoga pripadajućeg prava, pisano obavijestiti svog poslodavca o toj namjeri, uz pisanu izjavu poslodavca o suglasnosti o iskazanoj namjeri zaposlenog roditelja⁹¹.

Samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju koji u tijeku korištenja prava namjerava **mijenjati** način korištenja tog prava, **obvezan** je najmanje 30 dana prije nastanka te promjene ili prije ponovnog uspostavljanja neiskorištenoga pripadajućeg prava podnijeti pisani zahtjev Zavodu⁹².

Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju dužan je odmah, a najkasnije u roku od 8 dana Zavodu prijaviti svaku promjenu koja utječe na prestanak prava na dopust za njegu djeteta ili pravo na rad u skraćenom radnom vremenu⁹³.

3.2. Novčana naknada roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju

Novčane naknade roditeljima djece s težim smetnjama u razvoju **isplaćuje** Zavod⁹⁴.

3.2.1. Novčana naknada za vrijeme korištenja prava na dopust radi njege djeteta

Roditelj koji koristi pravo na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života, ima pravo na **naknadu plaće** u iznosu od 65% **proračunske osnovice mjesečno** za puno radno vrijeme⁹⁵, što iznosi **2.169,90 kn mjesečno** (proračunska osnovica za 2014. godinu u iznosu od 3.326,00 kn x 65%)

Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, koji **ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno**, prije dana nastanka slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, ima pravo na mjesečnu naknadu plaće koja iznosi 50% proračunske osnovice za puno radno vrijeme⁹⁶, što iznosi 1.663,00 kn mjesečno (proračunska osnovica za 2014. godinu u iznosu od 3.326,00 kn x 50%).

Iako naknadu isplaćuje Zavod, roditelj koji koristi pravo na dopust radi njege djeteta i dalje **ostaje** zdravstveno i mirovinsko osiguran preko poslodavca.

Poslodavac nema obveze obračunavati obvezne doprinose i porez, niti isplaćivati neto plaću radniku. No tog radnika (roditelja koji koristi pravo na dopust radi njege djeteta) treba iskazati u **JOPPD obrascu** (kojeg treba predati do 15. u mjesecu za prethodni mjesec), na slijedeći način (za primjerice radnika NN iz Zagreba za listopad 2014.) na **B stranici**:

89 Čl. 11. **Pravilnika DOPDJ**

90 Čl. 8. st. 1. **Pravilnika o DOPDJ**.

91 Čl. 47. i čl. 48. Zakona o RODP.

92 Čl. 49. Zakona o RODP.

93 Čl. 1. **Pravilnika o DOPDJ**

94 Prema odredbama čl. 9 st. 5. **Pravilnika o DOPDJ**.

95 Čl. 24.a st. 1. Zakona o RODP.

96 Čl. 9. St. 4. **Pravilnika o o DOPDJ**.

I. OIB podnositelja izvješća		II. Oznaka izvješća		III. Vrsta izvješća		IV. Redni broj stranice		- stranica B-	
00000	01333	14XXX	10. Sati rada	11. Iznos primka (opozivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	od 01.10.2014.	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	do 31.10.2014.	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	3	9. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž s povećanim trajanjem	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zaposeljavanja osoba s invaliditetom	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	4. OIB stjecatelja/osiguranika	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	3. Šifra općine/grada predvišta /boravišta	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	2. Šifra općine/grada rada	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	1. Redni broj	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	17. Obracunani primak od mesam. rada (plaća)	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	16.1. Oznaka načina isplate	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	15.2. Iznos neoporezovog primka	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	15.1. Oznaka neoporezovog primka	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	14.2. Iznos obračunanog poreza na dohodak	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	13.5. Porezna osnovica	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	13.4. Osobni odbitak	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	13.3. Dohodak	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	13.1. Izdatak za zaposljavanje osoba s invaliditetom	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.9. Poseban doprinos za zaposljavanje osoba s invaliditetom	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.5. Doprinos za povećanim trajanjem zaposljavanje	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu
00000	9999999999	0000	0	12.1. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu

M.P.

(POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA)

3.2.2. Novčana naknada za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena

Roditelj koji koristi pravo na rad s polovicom punog radnog vremena i nakon navršene 8. godine djetetova života⁹⁷ (tj. do završetka školovanja ili dok potreba za skraćenim radnim vremenom traje) ima pravo na novčanu naknadu obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvario radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena, a sve prema ovjerenoj ispravi poslodavca o isplaćenoj plaći.

Poslodavac roditelja koji radi u skraćenom radnom vremenu, dužan je Zavodu dostaviti potvrdu o isplaćenoj plaći⁹⁸, temeljem koje Zavod isplaćuje naknadu plaće roditeljima.

Poslodavac je dužan Zavodu dostavljati potvrdu svaki mjesec u roku od dva dana od dana isplate plaće, odnosno najkasnije do 20-tog u mjesecu u slučaju kada plaća nije isplaćena⁹⁹.

U potvrdu se upisuje samo „čista“ plaća (plaća za redovan rad¹⁰⁰), dok se neoporezive naknade (regres, božićnica, i sl.), nagrade (jubilarne nagrade i sl.) i potpore (zbog invalidnosti, za slučaj smrti i sl.) ne unose.

Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, koji ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno, prije dana nastanka slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, ima pravo na mjesečnu naknadu plaće koja iznosi 50% proračunske osnovice za puno radno vrijeme¹⁰¹, što iznosi 1.663,00 kn mjesečno (proračunska osnovica za 2014. godinu u iznosu od 3.326,00 kn x 50%).

Ukoliko roditelj, za vrijeme rada s polovicom punog radnog vremena, koristi godišnji odmor ili je na bolovanju, pripada mu odgovarajući iznos naknade plaće kao da je radio (dakle, u visini razlike između plaće koju ostvaruje radeći polovicu punog radnog vremena i plaće koju bi ostvario da radi u punom radnom vremenu)¹⁰².

Primjer 6. - Obračun plaće i naknade plaće (na teret Zavoda)

Poslodavac Poduzetnik d.o.o. iz Zagreba ima zaposlenu djelatnicu Karlu Jurić iz Zagreba koja koristi pravo na rad s pola radnog vremena, temeljem rješenja od 01.08.2014. godine.

Bruto plaća djelatnice ugovorena je u iznosu od 8.000,00 kn mjesečno. Polovicu plaće isplaćuje poslodavac, a novčanu naknadu obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvarila radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena isplaćuje Zavod.

Poslodavac, u navedenom slučaju treba izvršiti 2 obračuna: - na polovicu ugovorenog iznosa plaće i – na plaću za puno radno vrijeme, na način kako slijedi:

Bruto plaća: 8.000,00 kn

Kolovoz 2014. ima 168 radnih sati (u punom radnom vremenu, a radnica je kod poslodavca odradila polovicu radnog vremena tj. 84 sata). Poslodavac je plaću za kolovoz isplatio 12. rujna 2014. na tekući račun djelatnice, te joj je isti dan predao potvrdu o isplaćenoj plaći (koju djelatnica predaje HZZO-u).

Opis	100%	50%	Razlika
1. Bruto mjesečna osnovica	8.000,00	4.000,00	
2. Doprinosi iz plaće 20%	1.600,00	800,00	
I. stup (15%)	1.200,00	600,00	
II. stup (5%)	400,00	200,00	
3. Dohodak (rbr.1. – rbr.2.)	6.400,00	3.200,00	
4. Osobni odbitak	2.200,00	2.200,00	
5. Osnovica za oporezivanje (rbr.3. –rbr.4.)	4.200,00	1.000,00	
6. Porez ¹⁰³ 2.200,00 x 12% = 264,00 2.000,00 (4.600-2.200) x 25% = 250,00	764,00	120,00	
7. Prirez za Zagreb 18% (rbr. 6. x 18%)	137,52	21,60	
8. Porez i prirez ukupno (rbr.6. + rbr.7.)	901,52	141,60	
9. Neto iznos (rbr.3. – rbr.8.)	5.498,48	3.058,40	2.440,08
10. Doprinosi na plaću			
Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)		600,00	
Pos.doprinos za slučaj ozljede na radu i prof. bol. (0,5%)		20,00	
Doprinos za zapošljavanje (1,7%)		68,00	

Prvo se radi obračun za ugovoreni iznos plaće od 8.000,00 kn – koju bi djelatnica primila da radi puno radno vrijeme (100%). Kod obračuna polovice bruto plaće koja tereti poslodavca, također se primjenjuje puni osobni odbitak.

Poslodavac je dužan pri isplati plaće izdati ovjerenu ispravu o isplaćenoj plaći zaposlenom roditelju, koju dostavlja u HZZO – u do 15. u mjesecu za prethodni mjesec. Prema ovjerenoj ispravi o isplaćenoj plaći HZZO će roditelju isplatiti naknadu. U slučaju da poslodavac ne izda ovjerenu ispravu o isplaćenoj plaći do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, roditelj ima pravo na novčanu naknadu za taj mjesec u iznosu od 50% proračunske osnovice tj. u iznosu od 1.663,00 kn (proračunska osnovica za 2014. iznosi 3.326,00 x 50%). U tom će slučaju, po primitku potvrde poslodavca o isplaćenoj plaći HZZO isplatiti razliku između pripadajućeg iznosa za isplatu iskazanu na ovjerenoj ispravi poslodavca i isplaćenog iznosa od 1.663,00 kn (50% proračunske osnovice).¹⁰³

97 Sukladno odredbama čl. 23. St. 1. Zakona o RODP.

98 Čl. 9. St. 8. Pravilnika o DOPDJ, Potvrda o isplaćenoj plaći sastavni je navedenog pravilnika.

99 Prema odredbama čl. 9. st. 5. Pravilnika o DOPDJ.

100 Plaća ostvarena za redovan rad može se sastojati osnovne plaće pomnožene s koeficijentom i ostvareni staž osiguranja, te dodatka na plaću (za prekovremeni rad, rad nedjeljom, u drugoj smjeni i sl.).

101 Čl. 9. St. 4. Pravilnika o DOPDJ.

102 Čl. 9. St. 7. Pravilnika o DOPDJ.

103 Prema čl. 8. Zakona o porezu na dohodak, porez na dohodak po stopi od 12% obračunava se na iznos do 2.200,00 kn (jednostruki osnovni osobni odbitak od 2.020,00 kn), po stopi od 25% od 2.200,00 kn do 8.800,00 kn (2x do 4 x 2.200,00 osnovini osobni odbitak) itd.

Potvrda o isplaćenju plaći (koja se dostavlja Zavodu) će se sastaviti na slijedeći način:

Poslodavac: „Poduzetnik“ d.o.o., Zagreb, Ilica bb
(štambilj)

Telefon: 01 4567891

Telefaks: 01 4567899

Mjesto: Zagreb, Savska bb

Datum: 12.09.2014.

POTVRDA

**o isplaćenju odnosno pripadajućoj plaći i naknadi plaće
za mjesec kolovoz 2014. godine za Karlu Jurić iz Zagreba,
Zvonimirova 9, korisnicu/ka prava na rad u skraćenom radnom
vremenu* zbog njege djeteta s težim smetnjama u razvoju**

Temeljem rješenja klasa: UP/2217-10/14-02/230

urbroj: 2217/14-3 od 01.08.2014. godine

Broj sati redovnog rada: 168

Broj sati bolovanja na teret poslodavca: _____

Broj sati bolovanja na teret HZZO: _____

Ukupno sati: 168

R.br.	Naziv primanja	Postotak	Iznos u kn	Postotak	Iznos u kn
1.	Plaća za redovni rad u neto iznosu	50	3.058,40	100	5.498,48

Naknada plaće – razlika između isplaćene odnosno pripadajuće plaće za rad u skraćenom radnom vremenu (50%) i plaće koja bi bila isplaćena za rad u punom radnom vremenu (100%):
2.440,08 kn

Naknada plaće za isplatu: _____

Naknada plaće isplaćena za mjesec**:

kolovoz 2014. god. u iznosu od _____ kn.

Podatci o korisniku prava:

Naziv i sjedište banke:

Hrvatska poštanska banka d.d., Jurišićeva 4

Broj osigurane osobe u HZZO: 114 0133456

Matični broj osigurane osobe u HZZO: 114 00234567

Broj tekućeg računa: 3230567002

Radnik odgovoran za popunjavanje tiskanice:

Ana Perić

(ime i prezime, te potpis)

MP Odgovorna osoba:

Ivana Ivić

(ime i prezime, te potpis)

*Temeljem članka 1. stavka 3. Pravilnika o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja i samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta, pod pojmom »rad u skraćenom radnom vremenu« podrazumijeva se rad s polovicom punog radnog vremena.

**Upisuje se iznos naknade plaće isplaćene za mjesec u godini (npr. 05/09) koji je prethodio mjesecu u kojem je korišteno pravo na godišnji odmor ili bolovanje (članak 9. stavak 7. Pravilnika o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta).



ističemo...

Potvrda se dostavlja mjesno nadležnoj ustrojbenoj jedinici Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (članak 9. stavak 6. Pravilnika o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)¹⁰⁴, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 12. (najkasnije 13.) rujna 2014. godine.



Telefon za savjete
01/ 48 36 046
01/ 49 21 739
(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

Obrazac JOPPD (kojeg prikazujemo u skraćenom obliku) ispuniti će se na slijedeći način:

MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
SREDIŠNJI REGISTAR OSIGURANIKA
OBRAZAC JOPPD
 - stranica A-

IZVJEŠĆE

o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan 12. rujna 2014.

I.	OZNAKA IZVJEŠĆA	14255	II.	VRSTA IZVJEŠĆA	1
III.	PODACI O:		III.1.	PODNOŠITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1.	Naziv/ime i prezime		PODUZETNIK d.o.o.		
2.	Adresa		Zagreb, Ilica bb		
3.	Adresa elektroničke pošte		poduzetnik@poduzetnik.hr		
4.	OIB		12345678901		
5.	Oznaka podnosioca		1		
IV.1.	BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2.	BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE B	2
V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK				IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)				141,60
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)				141,60
1.2.	Ukupan zbroj stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka/osiguranika (mirovina)				
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA				
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa				600,00
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za osobe osigurane u određenim okolnostima				
6.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa				200,00
2.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi drugog dohotka				
3.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
5.	Ukupan iznos dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje za staž koji se računa s povećanim trajanjem				
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa				600,00
2.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi radnog odnosa				20,00
3.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi poduzetničke plaće				
4.	Ukupan iznos doprinosa za zaštitu zdravlja na radu po osnovi poduzetničke plaće				
5.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi drugog dohotka				
6.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu				
7.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zdravstveno osiguranje – za obveznike po osnovi korisnika mirovina				
8.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje – za osiguranike za koje se doprinos uplaćuje prema posebnim propisima				
VI.4.	DOPRINOS ZA ZAPOSŁJAVANJE				
1.	Ukupan iznos doprinosa za zapošljavanje				68,00
2.	Ukupan iznos posebnog doprinosa za zapošljavanje osoba sa invaliditetom				
VII.	ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI				0,00
VIII.	NAPLAĆENA KAMATA ZA DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE				

Bolovanje radi njege djeteta – obračun naknade i druga prava

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 14255		10. Sati rada		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1				- stranica B-																					
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta /borašta	3. Šifra općine/grada prebivališta /borašta	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	7.2. Obveza dodatnog doprinosa za poticanje zaposeljavanja osoba s invaliditetom	8. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena istoj osnovi	9.1. Razdoblje obratuna od	9.2. Razdoblje obratuna do	10.1. Osnovica za obratun doprinosa	11. Iznos primika (oporezivi)	12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž povećanim trajanjem	12.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž povećanim trajanjem	12.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	12.8. Poseban doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinosa za zaposeljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosa za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	14.1. Iznos obratunog poreza na dohodak	14.2. Iznos obratunog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezovog primika	15.2. Iznos neoporezovog primika	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	17. Obratunani primik od nesam. rada (plaća)
1.	01333	23456789012	Karla Jurić	0001	0	0	3	01.08.2014.	31.08.2014.	4.000,00	4.000,00	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00	88,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	800,00	2.200,00	120,00	120,00	0	0	16.2. Iznos za isplatu	4.000,00	0,00	
2.	01333	23456789012	Karla Jurić	5211 ¹⁰⁵	0	0	2	23.09.2014.	29.09.2014.	0,00	0,00	20,00	200,00	200,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3.200,00	1.000,00	21,60	21,60	0	0	16.2. Iznos za isplatu	0,00	0,00
	00000		Karla Jurić	0000	0	0	0			0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

M.P. (POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE OBVEZNIKA PODNOŠENJA)

Stranica B. Obrasca JOPPD popunjena je u dva reda. Prvi red se odnosi na plaću za vrijeme koje je radnica (s pola radnog vremena) radila kod poslodavca. U drugom redu iskazana je naknada za bolovanje radi na teret državnog proračuna kod prava na rad s polovicom radnog vremena radi njege djeteta.¹⁰⁵¹⁰⁶

3.3. Novčane naknade roditelja koji obavljaju OBRT ili drugu samostalnu djelatnost

Samozaposleni roditelji (koji obavljaju obrt ili dr. samostalnu djelatnost) imaju ista prava (na dopust ili rad u s polovicom punog radnog vremena) kao i zaposleni roditelji.

Roditelj koji koristi pravo na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života, ima pravo na naknadu plaće u iznosu od 65% proračunske osnovice mjesečno za puno radno vrijeme¹⁰⁷, što iznosi 2.169,90 kn mjesečno (proračunska osnovica za 2014. godinu u iznosu od 3.326,00 kn x 65%).

Roditelj koji ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno, prije dana nastanka slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, ima pravo na mjesečnu naknadu plaće koja iznosi 50% proračunske osnovice za puno radno vrijeme¹⁰⁸, što iznosi 1.663,00 kn mjesečno.

Roditelj koji koristi pravo na rad u skraćenom radnom vremenu ima pravo na novčanu naknadu u visini 50% osnovice za puno radno vrijeme koju su osigurani na mirovinsko osiguranje, umanjene za obvezne doprinose, poreze i prireze propisane zakonom¹⁰⁹.

Uvjet za isplatu naknade u navedenim iznosima je ispunjavanje uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno, prije dana nastanka slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu. Ukoliko obrtnik ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno, prije dana nastanka slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, ima pravo na mjesečnu naknadu plaće koja iznosi 50% proračunske osnovice za puno radno vrijeme¹¹⁰, što iznosi 1.663,00 kn mjesečno.

¹⁰⁵ Prema podacima iz Priloga 2., oznaka 5211 za „Osiguranik koji ostvaruje naknadu plaće po osnovi roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju koji ima pravo na rad s polovicom radnog vremena zbog njege djeteta kojem se naknada plaće isplaćuje na teret državnog proračuna (Naknada plaće, MO II).

¹⁰⁶ Čl. 77. st. 3. t. 14. Pravilnika o porezu na dohodak, upisuje se 1 - ukoliko je to prvi mjesec obveznog osiguranja/korištenja prava po osnovi za koju je izvršen obračun.

¹⁰⁷ Čl. 24. a st. 1. Zakona o RODP.

¹⁰⁸ Čl. 9. St. 4. Pravilnika o DOPDJ.

¹⁰⁹ Čl. 9. st.3. Pravilnika o DOPDJ.

¹¹⁰ Čl. 9. St. 4. Pravilnika o DOPDJ.

