

UDK: 368.40/10.1

Obračun plaće u 2018. i popunjavanje Obrasca JOPPD za nesamostalni rad

Valentina Bocak, mag. oec.

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac ima obvezu predaje obrasca „Izvjешće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – Obrazac JOPPD, kojeg trebaju predati zajedno sa isplatom plaće.

Poslodavac je obvezan radnicima predavati obračune plaća/naknada plaće kod isplate i neisplate iste. Od 01. siječnja 2018. godine primjenjuju se odredbe Pravilnika o porezu na dohodak koje propisuju tko se kao dijete te kao uzdržavani član može koristiti kao uvećanje osobnog odbitka. Novim Zakonom o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji omogućeno je korištenje olakšice za neplaćanje doprinosa na osnovicu kod zapošljavanja djeteta umrlog ili nestalog branitelja starijeg od 29 godina. Propisana je nova osnovica za minimalnu plaću direktora (člana uprave)... U ovom ćemo članku obraditi i kroz primjere objasniti popunjavanje obrasca JOPPD kod isplate (HRVI, prvi puta zaposlen radnik, zapošljavanje mlade osobe, djeteta umrlog ili nestalog hrv. branitelja...), neoporezive isplate, popunjavanje obrasca JOPPD za djelatnike na stručnom usavršavanju prema Zakonu o radu i Zakonu o poticanju zapošljavanja (sa početkom i završetkom rada), kod zapošljavanja radnika koji već radi puno radno vrijeme kod drugog poslodavca, zapošljavanja umirovljenika (bez obustave mirovine), obračuna plaće direktora (člana uprave).

**pratite nas
na društvenim
mrežama**

Linked in
RIPUP CRIF



@RIPUP1



RacunovodstvoIPoreziUPraksi



**RAČUNOVODSTVO
i POREZI u praksi**

Poslovna ideja dolazi uz prave savjete !

**Sadržaj:**

1.	Što se smatra plaćom	166
2.	Što se NE smatra plaćom?	166
3.	Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa	166
3.1.	Visina bruto plaće	166
3.2.	Iznos najniže mjesečne osnovice	166
3.3.	Najviše osnovice za obračun doprinosa	166
3.3.1.	Najviša mjesečna osnovica	166
3.3.2.	Najviša godišnja osnovica	167
3.4.	Minimalna plaća u 2018.	167
3.5.	Najniža osnovica za obračun doprinosa i plaća zaposlenog člana uprave trgovačkog društva ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge	167
4.	Obračun plaće	167
4.1.	Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću	167
4.1.1.	Doprinosi iz plaće	168
4.1.3.	Obračun doprinosa novozaposlenih osoba	168
4.1.3.1.	Obračun doprinosa mladih osoba (mlađih od 30 godina)	168
4.1.3.2.	Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta bestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina	168
4.1.4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje	168
4.2.	Obračun poreza i prireza iz plaće	168
4.2.1.	Osobni odbitak	168
4.2.1.1.	Porezna kartica (obrazac PK)	168
4.2.2.	Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)	169
4.2.2.1.	Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara	170
5.	Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad	170
5.1.	Način predaje obrasca JOPPD	170
6.	Primjeri popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada	171
	<i>Primjer 1. - popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima)</i>	171
	<i>Primjer 1.2. - Isplata neoporezivih naknada tijekom ožujka 2018.</i>	171
	<i>Primjer 2. - Obračun plaće kada radnici imaju uvećani osobni odbitak za djecu, uzdržavane članove obitelji, invalidnost</i>	173
	<i>Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za prvi puta zaposlenog djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnika mlađeg od 30 godina (olakšica do 5 godina)</i>	174
	<i>Primjer 4. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod zapošljavanja djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina kojeg poslodavac na osnovi ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme</i>	175
	<i>Primjer 5. - Zapošljavanje osoba radi stručnog osposobljavanja za rad</i>	176
	<i>Primjer 6. - Obračun plaće umirovljenika zaposlenog na pola radnog vremena, te radnika zaposlenog do 8 sati tjedno u dopunskom radu (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca)</i>	178
	<i>Primjer 7. - Plaća radnika koji imaju prebivalište na području grada Vukovara (ili potopognutih područja I. skupine stupnja razvijenosti), te HRVI koji ima prebivalište na području I. skupine PP</i>	180
	<i>Primjer 8. - Plaća direktora (člana uprave) zaposlenog u društvu na puno radno vrijeme koji ima ugovorenu minimalnu plaću</i>	181
	<i>Primjer 9. - Plaća direktora (člana uprave) zaposlenog u društvu na NEPUNO radno vrijeme</i>	184

1. Što se smatra plaćom

Plaća je **primitak** što ga poslodavac (ili druga osoba umjesto poslodavca, te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe) isplaćuje ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku po osnovi radnog odnosa, odnosno izabranom ili imenovanoj osobi **za rad u određenom mjesecu** prema **ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu**, a od tog se primitka, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. **Ukupan iznos primitka** (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos (čl. 7. t. 33. Zakona o doprinosima¹, nadalje ZakDop).

Plaćom se smatra plaća u **BRUTO** iznosu (čl. 92. st. 4. Zakona o radu², nadalje: ZOR).

2. Što se NE smatra plaćom?

Plaćom se **ne smatraju** primici koje poslodavac omogućuje radnicima, a koji su u **interesu obavljanja djelatnosti** poslodavca (čl. 22. st. 1. ZakDoh) i to osobito:

- 1) uređenje i opremanje radnih prostora i prostora za odmor i prehranu,
- 2) posebna radna odjeća obilježena nazivom ili znakom poslodavca ili isplatitelja primitka, odnosno plaće, u skladu s posebnim propisima o zaštiti na radu te odjeća određena prema posebnim pravilima poslodavca,
- 3) obvezni liječnički pregledi prema posebnim propisima,
- 4) sistematski kontrolni liječnički pregledi ako su omogućeni svim radnicima i fizičkim osobama koje ostvaruju primitke iz članka 21. stavka 1. ovoga Zakona,
- 5) obrazovanje i izobrazba koje su u svezi s djelatnosti poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno plaće i/ili
- 6) članarine po osnovi članstva u strukovnim komorama koje je, prema posebnim propisima, obvezno za radnike pri obavljanju određenih poslova za poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno plaće.

3. Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa

3.1. Visina bruto plaće

Kod obračuna visine plaće primjenjuju se odredbe ugovora o radu, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora i Zakona o radu.

Poslodavci koje **obvezuje kolektivni ugovor ne smiju** radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od utvrđenog kolektivnim ugovorom (čl. 9. st.3. ZOR –a).

Poslodavci koje **ne obvezuje** kolektivni ugovor, kao i poslodavci kod kojih u kolektivnom ugovoru nije propisan način i mjerila obračuna plaće, a koji **zapošljavaju više od 20 radnika** obvezni su donijeti **pravilnik o radu** (čl. 26. st. 1. ZOR –a) u kojem će utvrditi način i mjerila obračuna plaće radnika.

Međutim, Zakon o minimalnoj plaći (Nar. Nov., br. 39/13), propisuje da poslodavac ne može radniku (za rad u punom radnom vremenu) isplatiti plaću nižu od minimalne. Minimalna plaća propisuje se jednom godišnje za slijedeću kalendarsku godinu. Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. Nov., br. 122/17) propisana je **minimalna**

plaća za razdoblje od **01. siječnja do 31. prosinca 2018.** u iznosu od **3.439,80 kn.**

Dakle, neovisno o odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu i dr. izvora radnog prava, poslodavac ne može radniku za rad u punom radnom vremenu obračunati plaću u iznos nižem od minimalne plaće (koja do 31. prosinca 2018. iznosi 3.439,80 kn). Kako se od 01. siječnja 2018. primjenjuju izmjene i dopune Zakona o minimalnoj plaći (Nar. Nov., br. 130/17) prema kojem postoji mogućnost obračuna doprinosa u 50% iznosu, više o tome možete pročitati u ovom broju RiPup-a u članku pod nazivom „Minimalna plaća od 01. siječnja 2018.“.

3.2. Iznos najniže mjesečne osnovice

Najniža mjesečna osnovica (čl. 7. t. 14. ZakDop) čini iznos na koji se obvezno obračunavaju i uplaćuju doprinosi za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

Prema čl. 200. Zakona o doprinosima (29., Nar. Nov., br. 115/16) najniža mjesečna osnovica je umnožak iznosa prosječne plaće i koeficijenta **0,38**. Iznos prosječne plaće objavljen je u Nar. Nov., br. 110/17 i iznosi 8.020,00 kn, te najniža mjesečna osnovica **za 2018. godinu** iznosi **3.047,60** kn (8.020,00 x 0,38).

Kako je Zakonom o minimalnoj plaći propisan iznos minimalne plaće u iznosu od 3.439,80 kn, koji je veći od iznosa najniže osnovice za obračun doprinosa (koja za 2018. iznosi 3.047,80 kn), poslodavci **ne mogu radnicima obračunati plaću** za redovan rad u iznosu manjem od **3.439,80** kn. Međutim, u slučaju da je radnik bio na bolovanju za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, nadaje ZakZO)³, ima pravo na 70% **naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 2.407,86 kn, a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.047,60 kn, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

3.3. Najviše osnovice za obračun doprinosa

3.3.1. Najviša mjesečna osnovica

Najviša mjesečna osnovica čini iznos do kojeg je poslodavac za određeni mjesec u mirovinskom osiguranju obavezan obračunavati i plaćati doprinose za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje propisan za godinu na koju se taj mjesec odnosi. Obveza doprinosa do najviše mjesečne osnovice primjenjuje se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca. (čl. 7. t. 15. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće i koeficijenta 6,0 (čl. 205. ZakDop) te **za 2018. godinu** iznosi **48.120,00** kuna (8.020,00 x 6,0).

Ukoliko plaća (nekoj mjesec) **premašuje iznos najviše mjesečne osnovice** – tada se doprinosi **iz plaće** (za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (*I. stup*) i temeljem individualne kapitalizirane štednje (*II. stup*)) obračunavaju **samo do tog iznosa** (čl. 204. st. 1. ZakDop).

1 Zakon o doprinosima objavljen je u Nar. Nov., br. 84/08 do 115/16.

2 Zakon o radu objavljen je u Nar. nov., 93/14 i 127/17.

3 Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju objavljen je u Nar. nov., br. 80/13 i 137/13.



Najviša mjesečna osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje (za I. i II. stup)

primjenjuje se kod obračuna plaće za određeni mjesec (po osnovi radnog odnosa, uključivo kod obračuna plaće izaslanog radnika, te plaće izabrane ili imenovane osobe od strane predstavničkog ili izvršnog tijela državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave), prema čl. 204. st.2. ZakDop. U plaću koja se obračunava za određeni mjesec ulaze i oporezivi primici (oporezivi porezom na dohodak) isplaćeni u novcu ili naravi koji se mogu pripisati tom mjesecu.



ističemo...

Najviša mjesečna osnovica se **NE primjenjuje** za doprinose koji se obračunavaju na plaću (za zdravstveno osiguranje, za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu, za slučaj nezaposlenosti) – što znači da se navedeni doprinosi obračunavaju na **stvarni** (obračunani, „puni“) iznos plaće.

3.3.2. Najviša godišnja osnovica

Ukoliko poslodavac tijekom kalendarske godine uplati doprinose za mirovinsko osiguranje za radnika do visine **najviše godišnje osnovice** tj. najvišeg iznosa do kojega postoji obveza uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti prema svim osnovama za jednu godinu (čl. 7. st. 16. ZakDop), sukladno odredbama Zakona o doprinosima više **nema obvezu** obračunavanja doprinosa za **I. stup** mirovinskog osiguranja. Međutim, doprinos za **II. stup** mirovinskog osiguranja **obračunava se i iznad** tog iznosa.

Najviša godišnja osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće, koeficijenta 6,0 i brojke 12 (čl. 208. ZakDop).

Najviša godišnja osnovica za obračun doprinosa za 2018. godinu iznosi **577.440,00** kuna ($8.020,00 \times 6,0 \times 12$).

3.4. Minimalna plaća u 2018.

Minimalni iznos bruto plaće propisan je Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. Nov., br. 122/17) prema kojoj **minimalna plaća** za razdoblje od **01. siječnja do 31. prosinca 2018.** iznosi **3.439,80 kn**.

Izmjenama i dopunama Zakona o minimalnoj plaći (Nar. Nov., br. 130/17) propisano je da u **iznos minimalne plaće ne ulaze povećanja plaće koja radniku pripadaju za prekovremeni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi** (čl. 2. st.2. Zakona o minimalnoj plaći, Nar. Nov., br. 39/13 i 130/17).

Naime, čl. 94. ZOR-a propisano je da radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi, iz čega proizlazi (a izmjenama Zakona o minimalnoj plaći je to i propisano) da se propisana minimalna plaća uvećava u slučaju rada noću, prekovremenog rada, rada nedjeljom ili drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.

Isto tako, ako je nekim od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu, ugovor o radu) propisano da radnik ima pravo na naknadu za minuli rad, mišljenja smo da se propisana minimalna plaća uvećava za naknadu za minuli rad.

3.5. Najniža osnovica za obračun doprinosa i plaća zaposlenog člana uprave trgovačkog društva ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge

Članovi uprave trgovačkog društva, izvršni direktori trgovačkih društava i upravitelji zadruge **moгу biti zaposleni** u tom trgovačkom društvu (ili zadrugi) temeljem ugovora o radu (čl. 10. st.1. ZOR-a, te čl. 12. Zakona o mirovinskom osiguranju⁴, nadalje: ZOMO). Mogu biti zaposleni na neodređeno ili određeno vrijeme (čl. 11. i 12. ZOR – a) te na puno (40 sati tjedno) ili nepuno radno vrijeme (manje od 40 sati tjedno, prema čl. 61. i 62. ZOR –a).

Kao zaposlenici podliježu odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu i dr. izvora radnog prava, te odredbama Zakona o minimalnoj plaći (Nar. Nov., br. 39/13 i 130/17) prema kojem im plaća u punom radnom vremenu ne može biti niža od Uredbom o visini minimalne plaće, koja je za 2017. propisana u iznosu od 3.276,00 kn (Nar. Nov., br. 115/16).

Međutim, izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima (čl.5., Nar. Nov., br. 115/16) propisano je da **mjesečna osnovica za obračun doprinosa „za rad u punom radnom vremenu osiguraniku koji je istodobno kod poslodavca član uprave trgovačkog društva ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge ne može biti niža od umnoška iznosa prosječne plaće i koeficijenta 0,65“, što za 2018. godinu iznosi 5.213,00 kn (prosječna plaća 8.020,00 x 0,65 = 5.213,00).**

To praktično znači da direktori, članovi uprave i upravitelji zaposleni na puno radno vrijeme i nadalje mogu imati u ugovoru o radu ugovorenu minimalnu plaću (3.439,80 za 2018.), međutim obvezne doprinose treba obračunati i platiti na propisanu osnovicu (5.213,00 za 2018.).

Kako isti mogu biti zaposleni i na nepuno radno vrijeme, u tom se slučaju minimalna plaća, te minimalna osnovica izračunava kao omjer (postotak) nepunog u punom radnom vremenu, tj. za nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno minimalna plaća iznosi 50% propisane minimalne plaće u punom radnom vremenu ($20/40 = 0,5 \times 100 = 50\%$), za radno vrijeme od 10 sati tjedno iznosi 25% minimalne plaće i propisane osnovice ($10/40 = 0,25 \times 100 = 25\%$). Tako će za nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno minimalna bruto plaća u 2018. iznositi 1.719,90 kn ($3.439,80 \text{ kn} \times 50\%$), a propisana mjesečna osnovica za obračun doprinosa u 2018. u iznosu od 2.606,50 kn ($5.213,00 \times 50\%$), za nepuno radno vrijeme od 10 sati tjedno minimalna bruto plaća u 2018. iznositi 859,95 kn ($3.439,95 \text{ kn} \times 25\%$), a propisana mjesečna osnovica za obračun doprinosa u 2018. u iznosu od 1.303,25 kn ($5.213,00 \times 25\%$), i td.

4. Obračun plaće

4.1. Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću

Na utvrđeni iznos bruto plaće obračunavaju se obvezni doprinosi **iz i na osnovicu** (čl. 2. st. 1. ZakDop).

4.1.1. Doprinosi iz plaće

Doprinosi iz plaće	Stopa
1. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup): <ul style="list-style-type: none"> ■ ako je osiguranik osiguran samo u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem generacijske solidarnosti (čl. 13. st.1.t.1.1.ZakDop), ■ ako je osiguranik osiguran i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) (čl. 13. st.1. t. 1.2. ZakDop): 	20%
2. Doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup), samo za osiguranika osiguranog temeljem individualne kapitalizirane štednje	5%

4.1.2. Doprinosi na plaću

Doprinosi na plaću	Stopa
1. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (čl. 14. st.1. t.1. ZakDop)	15%
2. Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (čl. 16. st.1.ZakDop)	1,7%
3. za obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (čl. 14. st.1. t.4. podt.4.1. ZakDop)	0,5%

4.1.3. Obračun doprinosa novozaposlenih osoba

Poslodavci koji zapošljavaju radnika koji se **po prvi puta** zapošljava (bilo na neodređeno ili određeno vrijeme) obračunavaju samo **doprinos iz osnovice** (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinosi **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje, zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu i za slučaj nezaposlenosti) **ne obračunavaju** i to u trajanju **do jedne godine** (čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop).

Od 01.01.2017. se osobom koja se **prvi put zapošljava smatra fizička osoba koja do dana zapošljavanja nema evidentiran staž u mirovinskom osiguranju, odnosno ima evidentiran staž do osam dana (uključujući i osmi dan) po osnovi drugog dohotka** (čl. 7. t. 31. ZakDop). Dakle, ako poslodavac zapošljava osobu koja na ispisu službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (čl.31.st.3. Pravilnika o doprinosima⁵, nadalje: Prav-Dop) ima evidentiran staž osiguranja temeljem drugog dohotka u trajanju do (i) 8 dana, ista se smatra prvi puta zaposlenom osobom.

4.1.3.1. Obračun doprinosa mladih osoba (mlađih od 30 godina)

Poslodavci koji **na neodređeno vrijeme** zaposle osobu **mlađu od 30 godina** (čl. 7. t. 54. ZakDop) obračunavaju samo doprinose iz osnovice (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinosi **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje, zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu i za slučaj nezaposlenosti) **ne obračunavaju** u trajanju **do pet godina** (čl. 20. st.4. i st. 5. ZakDop).

Dakle, da bi poslodavci mogli koristiti olakšice u vidu neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju od 5 godina bitno je da:

- se ugovor o radu sklapa sa osobom mlađom od 30 godina,
- ugovor treba biti sklopljen na neodređeno vrijeme,
- mlada osoba prethodno nije imala već sklopljen ugovor o radu sa istim poslodavcem na neodređeno vrijeme.

Iz navedenog proizlazi da se olakšica **može koristiti i u slučajevima ako** je mlada osoba imala ugovor o radu sa poslodavcem na određeno vrijeme ili ako je bila na stručnom osposobljavanju (bez zasnivanja radnog odnosa), te sa istim poslodavcem sklopi ugovor

o radu na **neodređeno** vrijeme. Isto tako, kod korištenja navedene olakšice **nije bitno** da li je mlada osoba imala evidentiran radni staž, te da li je za tu mladu osobu već korištena olakšica od neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju do jedne godine (prema Zakonu o doprinosima ili Zakonu o poticanju zapošljavanja).

4.1.3.2. Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djetete bestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina

Od 01. siječnja 2018. se prema odredbama čl. 106. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. Nov., br. 121/17, nadalje: ZakBran) za djetete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djetete nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, kojeg poslodavac zapošljava na neodređeno vrijeme, obračunavaju doprinosi za mirovinsko osiguranje i doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja), dok se doprinosi **na osnovicu** (doprinos za zdravstveno osiguranje, doprinos za zaštitu zdravlja na radu i doprinos za zapošljavanje) **ne obračunavaju** u razdoblju od **pet godina**, pod **uvjetom** da navedeni radnici do dana sklapanja ugovora o radu nisu imali prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem.

4.1.4. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje

Kod radnika koji ostvaruju **pravo na računanje staža s povećanim trajanjem**⁶ - obračunava se dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje, kako slijedi:

- 1) za radnike osigurane **samo** u **I. stupu** mirovinskog osiguranja – kojima se za svakih **12 mjeseci** efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.1. ZakDop) od:
 - 14 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa iznosi 4,86%,
 - 15 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa iznosi 7,84%,
 - 16 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi 11,28%,
 - 18 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi 17,58%,
- 2) za radnike osigurane **i** temeljem individualne kapitalizirane štednje (**II. stup**) tj. u I. i II. stupu – kada se za svakih 12 mjeseci efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.2. i čl. 17. st. 1. t. 2. ZakDop) od:

	I. stup	II. stup
14 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi	3,61%	1,25%
15 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi	5,83%	2,01%
16 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi	8,39%	2,89%
18 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi	13,07%	4,51%

4.2. Obračun poreza i prireza iz plaće

Doprinosi koji se obračunavaju **iz plaće** umanjuju bruto plaću radnika čime se dobiva iznos od kojeg se oduzima **osobni odbitak** i dobiva **osnovica za oporezivanje** na koju se plaća **porez na dohodak** (čl. 24. st. 2. ZakDoh).

4.2.1. Osobni odbitak

Osobni odbitak je neoporezivi dio dohotka.

Osnovica osobnog odbitka koja čini osnovicu za obračun osnovnog osobnog odbitka te za uvećanje istog iznosi 2.500,00 kn (čl. 14. st. 1. ZakDoh).

6 Prema Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 71/99 do 41/08).

5 Pravilnik o doprinosima objavljen je u Nar. Nov., br. 2/09 do 128/17.



Poreznim obveznicima (radnicima) se kod obračuna plaće osnovica za oporezivanje (bruto plaća – doprinosi za MIO) umanjuje za **osnovni osobni odbitak** koji je propisan u visini od **3.800,00 kuna** (izračunat kao koeficijent 1,5 x osnovica osobnog odbitka u iznosu od 2.500,00 kn zaokruženo na stoticu) za svaki mjesec poreznog razdoblja za koji se utvrđuje porez na dohodak (čl. 14. 3. ZakDoh).

Osnovni osobni odbitak i dijelovi osobnog odbitka za **uzdržavane članove** uže obitelji i djecu te **invalidnost/tjelesno oštećenje** izračunavaju se primjenom propisanih koeficijenata i osnovice od 2.500,00 kn (čl. 14. st. 2. ZakDoh), kako slijedi:

Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečni iznos (u kunama i lipama)
1	2	3
Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	1.750,00
Prvo uzdržavano dijete	0,7	1.750,00
Drugo uzdržavano dijete	1,0	2.500,00
Treće uzdržavano dijete	1,4	3.500,00
Četvrto uzdržavano dijete	1,9	4.750,00
Peto uzdržavano dijete	2,5	6.250,00
Šesto uzdržavano dijete	3,2	8.000,00
Sedmo uzdržavano dijete	4,0	10.000,00
Osmo uzdržavano dijete	4,9	12.250,00
Deveto uzdržavano dijete	5,9	14.750,00
Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,4	1.000,00
Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100% i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatku za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,5	3.750,00

**ističemo...**

Napominjemo da se od 01.01.2018. **djecom** smatraju djeca koju roditelji, posvojitelji, udomitelji i skrbnici uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja (čl. 14. st. 5. ZakDoh). Isto tako se od 01.01.2018. **uzdržavanim članovima** uže obitelji smatraju bračni drug, roditelji poreznog obveznika, djeca nakon prvog zaposlenja te punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu (čl. 14. st. 6. ZakDoh).

Osobama s invaliditetom smatraju se fizičke osobe – porezni obveznik i/ili uzdržavani članovi njegove uže obitelji i uzdržavana djeca kojima je rješenjem donesenim prema propisima o mirovinskom osiguranju, zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, socijalnoj skrbi, odgoju i obrazovanju te prema drugim posebnim propisima utvrđena invalidnost ili tjelesno oštećenje (čl. 14. st. 7. ZakDoh).

Osobni odbitak poreznog obveznika čini osnovni osobni odbitak uvećan za dijelove i iznose osobnog odbitka na koje porezni obve-

znik ostvaruje pravo pod uvjetima propisanim ZakDoh (čl. 14. st. 8. ZakDoh).

Osobni odbitak za **uzdržavane članove** uže obitelji i djecu može se koristiti **pod uvjetom** da uzdržavani članovi tijekom godine nisu ostvarili **porezive primitke**, primitke na koje se ne plaća porez na dohodak, tj. primitke koji se ne smatraju dohotkom (čl. 8. ZakDoh) - u iznosu **većem od 15.000,00 kuna** na godišnjoj razini (izračunan kao šesterostruki iznos osnovice osobnog odbitka tj. 6 x 2.500,00), prema čl. 17. st. 1. ZakDoh.

U taj iznos **ne ulaze** niti (čl. 17. st. 2. ZakDoh):

- 1) primici po posebnim propisima:
 - a) potpore zbog zbrinjavanja ratnih invalida i članova obitelji smrtno stradali, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata
 - b) socijalne potpore
 - c) doplatka za djecu i novčani primici za opremu novorođenog djeteta. Dohotkom se ne smatraju primici po osnovi potpora za novorođenče, odnosno potpora za opremu novorođenog djeteta koje isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na temelju svojih općih akata i za koje su sredstva planirana u proračunima tih jedinica
 - d) primici osoba s invaliditetom, osim plaća i mirovina
 - e) potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog elementarnih nepogoda
- 2) potpore zbog uništenja i oštećenja imovine zbog ratnih događaja
- 3) nasljedstva i darovi, osim ako je ovim Zakonom drukčije uređeno
- 4) primici od otuđenja osobne imovine, osim imovine iz čl. 59. ZakDoh
- 5) odštete koje nisu u svezi s gospodarskom djelatnošću. Pod odštetom se smatraju i isplate po osnovi osiguranja stvari, odgovornosti i imovine
- 6) primici ostvareni na nagradnim natjecanjima ili natjecanjima, raspisanim pod jednakim uvjetima uz mogućnost sudjelovanja svih osoba i dozvoljenim igrama na sreću prema posebnom zakonu
- 7) novčani dodaci uz mirovinu koje umirovljenicima isplaćuju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na temelju svojih općih akata i za koje su sredstva planirana u proračunima tih jedinica, te jednokratni novčani dodaci koji se isplaćuju uz mirovine na temelju Odluke Vlade Republike Hrvatske ili na temelju posebnog propisa
- 8) jednokratne potpore koje djeci u slučaju smrti roditelja isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave na temelju svojih općih akata te pravne i fizičke osobe i/ili
- 9) pomoći i potpore koje neprofitne organizacije isplaćuju svim svojim članovima pod istim uvjetima iz sredstava prikupljenih članarinama koja nisu ostvarena obavljanjem djelatnosti koja podliježe obvezi plaćanja poreza na dobit, a temeljem statuta i odluka nadležnih tijela neprofitnih organizacija, uz uvjet da se za isplaćene primitke ne traži niti ne daje protučinidba odnosno da se ne radi o primicima iz čl. 5. ZakDoh.

4.2.1.1. Porezna kartica (obrazac PK)

Osobni odbitak, pripadnost općini/gradu i ostali podaci bitni za utvrđivanje predujma poreza na dohodak, odnosno poreza na dohodak od nesamostalnog rada priznaje se i utvrđuje **isključivo** na te-

među **porezne kartice** koju za radnika, umirovljenika i fizičku osobu koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada imaju poslodavci i isplataljci primitka, odnosno plaće i mirovine ili sam porezni obveznik (čl. 26. ZakDoh).

Od 01.01. 2018. godine **počinje** primjena čl. 26. ZakDoh, prema kojem će poreznu karticu (obrazac PK) poslodavcu i isplatalju plaće ili mirovine ili samom poreznom obvezniku **dostavljati elektroničkim putem Porezna uprava na zahtjev** poslodavca i uz suglasnost radnika. Samo iznimno će se porezna kartica moći dobiti u papirnatom obliku i to u slučaju kada poslodavac i isplatalj plaće ili mirovine ili sam porezni obveznik nije korisnik sustava ePorezna ili ne ishoditi suglasnost radnika ili umirovljenika.

Radnik, umirovljenik i fizička osoba koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada obvezni su svaku promjenu u svezi s uzdržavanjem članovima, promjenu prebivališta ili uobičajenog boravišta i drugo, koja utječe na osobni odbitak, odnosno neoporezivi dio dohotka, prijaviti Poreznoj upravi, u roku od 30 dana od dana nastanka promjene, putem svog poslodavca ili izravno putem sustava e-građani ili iznimno putem nadležne ispostave Porezne uprave i dostaviti vjerodostojne isprave.

Prihvaćene i evidentirane promjene poslodavac i isplatalj plaće, mirovine ili sam porezni obveznik primjenjuje pri sljedećim isplatama plaća i mirovina.

Napominjemo da za porezne obveznike koji su do 31. prosinca 2017. godine koristili olakšice za uzdržavane članove (na koje od 01. siječnja 2018. više ne ostvaruju pravo), a koji promjenu nisu prijavili Poreznoj upravi do 15. siječnja 2018. godine, će Porezna uprava (na temelju podataka kojima raspolaže) po službenoj dužnosti evidentirati promjene na Obrascu PK odnosno podatke o uzdržavanju članovima ili zatvoriti razdoblje korištenja osobnog odbitka o čemu će izvijestiti poslodavce i porezne obveznike kojima su izmijenjene porezne kartice odnosno dostaviti izmijenjen Obrazac PK (čl. 40 PravDoh).

Nadalje, poslodavac i isplatalj plaće obvezan je Obrazac PK izdan u papirnatom obliku dati radniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) **pri raskidu radnog odnosa**. Poslodavac je također obvezan radniku, umirovljeniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) dati Obrazac PK i pri promjeni podataka radi dostave istog Poreznoj upravi, a Porezna uprava će u svojim evidencijama evidentirati promjene nakon čega će izdati novi Obrazac PK (čl. 28. st. 5. Pravilnika o porezu na dohodak⁷, nadalje: PravDoh).

Radnik koji ostvaruje dohodak od nesamostalnog rada **kod dva ili više poslodavaca u nepunom radnom vremenu** ili koji uz rad u punom radnom vremenu ima sklopljen ugovor o radu za nepuno radno vrijeme (prema čl. 61. i 62. ZOR-a), može osobni odbitak koristiti kod više isplataljca **uz uvjet** da **zatraži raspodjelu osobnog odbitka** prema isplataljima (poslodavcima). U tom slučaju Porezna uprava će na Obrascu PK evidentirati omjer (postotak) raspodjele osobnog odbitka prema isplataljima (poslodavcima) sukladno zahtjevu, a nakon evidentiranih promjena izdati novi Obrazac PK na temelju kojeg se priznaje osobni odbitak pri utvrđivanju predujma poreza na dohodak od nesamostalnog rada. U tom slučaju **svaki poslodavac** odnosno isplatalj **može koristiti osobni odbitak samo do utvrđenog postotka**, neovisno o tome što u pojedinim mjesecima ostvareni dohodak može prelaziti taj iznos. Porezna uprava će omjer (postotak) evidentirati i u slučaju kada porezni obveznici odluče osobni odbitak koristiti samo kod jednog isplataljca (poslodavca) na način da će evidentirani omjer (postotak) biti 100% kod onog isplataljca (poslodavca) kod kojeg je porezni obveznik odlučio u cijelosti koristiti osob-

ni odbitak dok će kod drugih isplataljca (poslodavaca) evidentirani omjer (postotak) biti 0% (čl. 28. st. 8. PravDoh).

4.2.2. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)

Na sve isplate plaća se predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada obračunava na oporezivu mjesečnu osnovicu (bruto plaća – doprinosi za MIO – osobni odbitak) u visini (čl. 24. st.3. ZakDoh):

24%	do 17.500,00 kn
36%	iznad 17.500,01 kn

Na porez na dohodak **obračunava se prirez** ako ga je propisala određena jedinica lokalne samouprave (općina ili grad)⁸.

4.2.2.1. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara

Radnicima koji imaju **prebivalište i borave** na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara **utvrđenog** prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara **obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada** (prema čl. 24. st.2.i 3. ZakDoh) **umanjuje za 50%**. To praktično znači da se tim radnicima porez iz plaće prvo obračunava kao i svim drugim radnicima, a potom se obračunani porez umanjuje za 50%.

Isto tako se fizičkoj osobi kojoj je po posebnom propisu rješenjem **utvrđen status hrvatskoga ratnoga vojnog invalida iz Domovinskog rata** (nadalje: HRVI) **obračunani porez** na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) **umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti** (čl. 42. st. 1. ZakDoh). Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara, obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjenja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom invalidnosti od 30%, a boravi na području (primjerice) Grada Vukovara od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 30% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

5. Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac je obvezan podnijeti „Izvešće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – **Obrazac JOPPD** (čl. 77. PravDoh):

- 1) na dan isplate plaće** te naknade plaće, odnosno najkasnije slijedeći radni dan (čl. 79. st.1. PravDoh),

⁷ Pravilnik o porezu na dohodak objavljen je u Nar. Nov., br. 10/17 i 128/17.

⁸ Pregled stopa prireza po općinama možete pronaći na kraju svakog broja RiPup-a u rubrici «RiPup INFO».



2) istodobno sa nastankom obveze dostave obračuna radniku o dospjelom a neisplaćenom primitku, tj. **zadnjeg dana u mjesecu** (prema čl. 79. st. 15. PravDoh) u slučaju **neisplate plaće** za protekli mjesec (odnosno na dan kada se ti doprinosi obvezno obračunavaju i uplaćuju **do kraja mjeseca** za prethodni mjesec, prema čl. 40. st.2. ZakDop).

Isto tako, u slučaju neisplate (odricanja od plaće) člana uprave ili izvršnog direktora trgovačkog društva ili upravitelja zadruge predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada i obveza izvješćivanja putem Obrasca JOPPD, dopijeva na naplatu istodobno s nastankom obveze obračuna o dospjelom, a neisplaćenom primitku (do kraja mjeseca za prethodni mjesec) prema čl. 79. st. 18. PravDoh,

3) **do 15. u mjesecu za protekli mjesec** (čl. 79. st. 5. PravDoh):

- **za primitke u naravi** po osnovi nesamostalnog rada (do 15. u mjesecu koji slijedi nakon mjeseca u kojem je primitak ostvaren),
- zbirno izvješće za sve isplate u tijeku jednog mjeseca po istoj osnovi po pojedinom poreznom obvezniku, odnosno fizičkoj osobi, **osim** ako ti primici nisu iskazani pojedinačno na izvješću na dan isplate (čl. 79. st. 7. PravDoh) i to za:
 - a) **neoporezive** primitke (čl. 9. ZakDoh i čl. 22. st. 2 i 3. ZakDoh), primjerice dnevnice za službeni put, dnevnice za terenski rad, božićnice i dr. naknade, potpore i nagrade, stipendije redovnih učenika i studenata, nagrade učenicima i studentima za vrijeme praktičnog rada i td. (ako nisu prikazani na dan isplate),
 - b) primitke isplaćene za službena putovanja (za svrhe kojih je isplaćen predujam) prema konačnom obračunu tih primitaka,
 - c) za radnike koji su na **bolovanju na teret HZZO-a** (obveznih osiguranja, čl. 9. st. 3. ZakDoh, vezano za čl. 182. st.3. ZakDop).

Iznimno, obrazac JOPPD za neoporezive primitke i/ili oporezive primitke i/ili primitke prema kojima postoji obveza doprinosa koji su ostvareni u naravi, a koji su isplaćeni i/ili ostvareni u mjesecu prosincu prethodne godine, dostavlja se do 15. siječnja tekuće godine, ali sa danom i oznakom izvješća dana 31. prosinca prethodne godine (čl. 79. st. 10. PravDoh).

5.1. Način predaje obrasca JOPPD

Obrazac JOPPD se, u pravilu, predaje putem elektroničkog sustava Porezne uprave ePorezna.

Iznimno, poslodavci koji imaju zaposlena **do tri fizičke osobe** mogu obrazac JOPPD podnijeti u papirnatom obliku, prema čl. 77. st. 5. i 6. PravDoh, pod uvjetom da prema drugim odredbama nisu obvezni koristiti sustav ePorezna. Primjerice ako je poslodavac obveznik PDV-a (a ima zaposlenog smo jednog radnika) tada je obvezan i obrazac JOPPD predavati elektroničkim putem.

6. Primjeri popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada

Primjer 1. - popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima)

Poduzeće „ABC“ d.o.o. iz Zagreba ima 4 zaposlena djelatnika, kojima je 12. veljače 2018. isplatio plaću za siječanj 2018. Od toga su dva zaposlena na nepuno radno vrijeme:

- Mario Marić iz Zagreba, zaposlen na 20 sati tjedno (50% punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 6.000,00 kn, za kojeg je iz PK kartice vidljivo je faktor osobnog odbitka iznosi 1,00 što čini neoporezivi dio dohotka u iznosu od 3.800,00 kuna (1,00 x 3.800,00). Mariću se iz plaće obustavlja iznos za kredit banke u iznosu od 550,00 kn.
- Hrvoje Hrvic iz Zagreba, zaposlen na 10 sati tjedno (25% punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 2.000,00 kn, a kojeg je na PK kartici evidentirano 0% osobnog odbitka (budući isti koristi kod drugog poslodavca).

Ostala dva djelatnika zaposlena su na puno radno vrijeme:

- Ana Ivić iz Zagreba, čija ugovorena plaća iznosi 3.800,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00),
- Ante Antić iz Zagreba, čija ugovorena bruto plaća iznosi mu 17.000,00 kn. Rješenjem mu je utvrđen status HRVI, te ima osobni odbitak od 1,4 koji se sastoji od osnovnog osobnog odbitka (1,0) uvećanog za invalidnost (0,4) – što je iskazano na njegovoj PK kartici, u ukupnom iznosu od 4.800,00 kn (3.800,00 + (2.500,00 x 0,4) = 3.800,00 + 1.000,00). Temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena mu je invalidnost od 60%.

Svi radnici su osiguranici I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2018. ima 184 sati (kod 5 dnevnog radnog tjedana, po 8 sati dnevno), od čega za radnike u punom radnom vremenu (Anu Ivić i Antu Anića) ima 176 sati rada i 8 sati praznika (Nova godina), odnosno za radnika sa pola radnog vremena (50%) – Maria Marića – u siječnju 2018. ima 92 sata, od kojih je 88 sati rada te 4 sata za praznik, te radnika sa nepunim radnim vremenom od 10 sati tjedno (25%) – Hrvoja Hrvica u siječnju 2018. ima 46 sati od čega su 44 sata rada i 2 sata praznika.

Svim djelatnicima isplaćen je prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza (kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata tj javno objavljena odnosno dostupna (kao što je to primjerice za karte ZET – a u Gradu Zagrebu, čl. 8. st. 3. PravDoh) u iznosu od 360,00 kn zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

**Objavite svoje
financijske
izvještaje u
RiPup-u**



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Plaća	Mario Marić	Hrvoje Hrvić	Ana Ivić	Ante Antić*	Ukupno
I. Bruto plaća	6.000,00	2.000,00	3.800,00	17.000,00	28.800,00
1. Doprinosi iz plaće	1.200,00	400,00	760,00	3.400,00	5.760,00
a) MIO I. stup - 15%	900,00	300,00	570,00	2.550,00	4.320,00
b) MIO II. stup - 5%	300,00	100,00	190,00	850,00	1.440,00
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	4.800,00	1.600,00	3.040,00	13.600,00	23.040,00
3. Osobni odbitak	3.800,00	0,00	3.040,00 ⁹	4.800,00	8.600,00
4. Osnovica za oporezivanje	1.000,00	1.600,00	0,00	8.800,00	11.400,00
5. Porez na dohodak - ukupno	240,00	384,00	0,00	2.112,00	2.736,00
a) 24% (do 17.500,00)	240,00	384,00	0,00	2.112,00	2.736,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1. Prirez na dohodak ¹⁰	43,20	69,12	0,00	380,16	492,48
5.2. Ukupno porez i prirez prije oslobođenja za % HRVI	283,20	453,12	0,00	2.492,16	3.228,48
6. Porezno oslobođenje za HRVI (%)	-	-	-	60%	-
6.1. Porez x % HRVI (rbr. 5. x rbr. 6.)	-	-	-	1.267,20 (2.112,00 x 60%)	1.267,20
6.2. Prirez x % HRVI (rbr. 5.1. x rbr. 6.)	-	-	-	228,10 (380,16 x 60%)	228,10
6.3. Ukupno umanj enje poreza i prireza za % HRVI (rbr. 6.1. + rbr. 6.2.)	-	-	-	1.495,30 (1.267,20 + 228,10)	1.495,30
6.4. Ukupno porez umanj en za % HRVI (rbr. 5. – rbr. 6.1.)	-	-	-	844,80 (2.112,00 – 1.267,20)	844,80
6.5. Ukupno prirez umanj en za % HRVI (rbr. 5.1. – rbr. 6.2.)	-	-	-	152,06 (380,16 – 228,10)	152,06
6.6. Ukupno porez i prirez umanj en za % HRVI (rbr. 6.4. + rbr. 6.5.)	-	-	-	996,86 (844,80 + 152,06)	996,86
7. Obveza poreza i prireza za uplatu (rbr. 5.2. – rbr. 6.3.)	283,20	453,12	0,00	996,86	1.733,18
8. Plaća za isplatu (rbr. 2. rbr. 7.)	4.516,80	1.146,88	3.040,00	12.603,14	21.306,82
9. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00	360,00	360,00	1.440,00
10. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr. 8. + rbr. 9.)	4.552,80	1.506,88	3.400,00	12.963,14	22.422,82
II. Doprinosi na plaću	1.032,00	344,00	653,60	2.924,00	4.953,60
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	900,00	300,00	570,00	2.550,00	4.320,00
b) Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	30,00	10,00	19,00	85,00	144,00
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	102,00	34,00	64,60	289,00	489,60
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	7.03200	2.344,00	4.45360	19.924,00	33.753,60

*radniku je temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena invalidnost od 60%

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1) prema čl. 2. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine¹¹ (nadalje: PravSadPI) kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) veljače 2018. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

⁹ Osobni odbitak djelatnice iznosi 3.040,00 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

¹⁰ Grad Zagreb ima propisanu stopu prireza od 18% (Nar. nov., br. 87/01 do 122/17).

¹¹ Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine je objavljen u Nar. nov., br. 32/15 do 35/17.

- stranica B -

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	II. Oznaka izvješća 18045		10. Sati rada		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1																	
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak																
1.	01333	23456789012	0	3	92	01.01.2018.	240,00	360,00	19	1	6.000,00	4.552,80	360,00	360,00	19	1	2.000,00	3.800,00	19	1	3.800,00	3.400,00	17.000,00	12.963,14
2.	01333	Mario Marić	0	2	46	31.01.2018.	43,20	400,00	2	2	2.000,00	384,00	360,00	360,00	19	1	2.000,00	1.600,00	19	1	3.800,00	3.400,00	17.000,00	12.963,14
3.	01333	Hrvoje Hrvčić	0	2	184	31.01.2018.	69,12	0,00	2	2	2.000,00	0,00	0,00	0,00	19	1	3.800,00	3.040,00*	19	1	3.800,00	3.400,00	17.000,00	12.963,14
4.	01333	45678901234	0	3	184	31.01.2018.	884,80	289,00	2	2	2.000,00	289,00	2.550,00	850,00	19	1	17.000,00	13.600,00	19	1	17.000,00	12.963,14	17.000,00	12.963,14
	01333	Ante Antić	0	1	184	01.01.2018.	152,06	0,00	2	2	17.000,00	0,00	850,00	850,00	19	1	17.000,00	13.600,00	19	1	17.000,00	12.963,14	17.000,00	12.963,14

* Osobni odbitak djelatnice iznosi 3.040,00 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosa MIO.

Primjer 1.2. - Isplata neoporezivih naknada tijekom ožujka 2018.

Pretpostavimo da je poslodavac iz Primjera 1. isplatio radnici Ani Ivić 20.03.2018. nagradu za navršenih 10 godina radnog staža (u neoporezivom iznosu) od 1.500,00 kn (čl. 7. st.2. rbr.6. PravDoh) na tekući račun.

Nadalje, obrtnik Pero Jurić je redovnom studentu Marcelu Jurić iz Zagreba izvršio **isplatu stipendije** u (neoporezivom) iznosu od 800,00 kn dana 27.03.2018. na njegov žiro račun.

Poslodavac Perić će za te neoporezive isplate **popuniti mjesečni Obrazac JOPPD** kojeg će predati Poreznoj upravi najkasnije sa 15. u mjesecu za prethodni mjesec (čl. 79. st.6. PravDoh), tj. u istom će obrascu iskazati isplate izvršene dana 20.03.2018. (neoporezive naknade za prijevoz na posao i s posla, te neoporezive jubilarne nagrade radnici) i 27.03.2018. (neoporezive stipendije redovnom studentu). Dakle, u ovom primjeru će se zbrini obrazac neoporezivih isplata tijekom ožujka 2018. predati sa 15. travnja 2018. godine.

Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na sljedeći način:

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1							
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			0,00		0,00		
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	1.500,00	2	800,00		
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	60	1.500,00	28	800,00		
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00	0,00	0,00		
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00	0,00	0,00		
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	31.03.2018.	0	31.03.2018.		
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.03.2018.	0	01.03.2018.		
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0	0	0		
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0		
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	0000	0000	0000		
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	34567890123	Ivana Marić	56789012345	Marcel Jurić		
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	01333	00000		
1. Redni broj		1.		2			

Primjer 2. - Obračun plaće kada radnici imaju uvećani osobni odbitak za djecu, uzdržavane članove obitelji, invalidnost

Poslodavac DEF d.o.o. zapošljava tri radnika na puno radno vrijeme, od kojih:

- Iva Ivić iz Zagreba ima ugovorenu plaću od 7.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za dijete (D1), ukupni odbitak 1,7 (osnovni odbitak 1,00 + prvo dijete 0,7 = 3.800,00 + (2.500,00 x 0,7) = 3.800,00 + 1.750,00 = 5.550,00 kn),
- Zora Zorić ima ugovorenu plaću od 10.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za dijete (D1) koje ima utvrđenu 60% invalidnost (oznaka I.), ukupni odbitak 2,1 (1,00 osnovni + 0,7 za prvo dijete + 0,4 za invalidnost djeteta = 3.800,00 + 1,1 (0,7+0,4) x 2.500,00 = 3.800,00 + 2.750,00 = 6.550,00 kn),
- Ivan Jurić ima ugovorenu plaću od 8.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za 100% invalidnost – (oznaka I*), ukupni odbitak 2,5 (1,00 osnovni + 1,5 za 100% invalidnost = 3.800,00 + 1,5 x 2.500,00 = 3.800,00 + 3.750,00 = 7.550,00 kn). Kako je bruto plaće i doprinosa za MIO I. i II. stup iznosi 6.400,00 kn što je manje od osobnog odbitka na koji radnik ima pravo, odbitak je naveden u iznosu navedene razlike, budući porezna osnovica ne može ići u minus,
- Ana Aničić ima ugovorenu plaću od 12.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za drugo dijete (D2), ukupni odbitak 2,00 (osnovni odbitak 1,00 + 1,00 drugo dijete = 3.800,00 + 1,00 x 2.500,00 = 3.800,00 + 2.500,00 = 6.300,00 kn).

Svi djelatnici navedena uvećanja osobnog odbitka imaju evidentirana na poreznim karticama.

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

Poslodavac im plaću za siječanj 2018. isplaćuje 07.02.2018.

Plaća	Iva Ivić	Zora Zorić	Ivan Jurić	Ana Aničić
I. Bruto plaća	7.000,00	10.000,00	8.000,00	12.000,00
1. Doprinosi iz plaće	1.400,00	2.000,00	1.600,00	2.400,00
a) MIO I. stup – 15%	1.050,00	1.500,00	1.200,00	1.800,00
b) MIO II. stup – 5%	350,00	500,00	400,00	600,00
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	5.600,00	8.000,00	6.400,00	9.600,00
3. Osobni odbitak (koeficijent)	1,7	2,1	2,5	2,0
Iznos osobnog odbitka	5.550,00	6.550,00	6.400,00	6.300,00
4. Osnovica za oporezivanje	50,00	1.450,00	0,00	3.300,00
5. Porez na dohodak - ukupno	12,00	348,00	0,00	792,00
a) 24% (do 17.500,00)	12,00	348,00	0,00	792,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1. Pririz na dohodak	2,16	62,64	0,00	142,56
7. Obveza poreza i pririza za uplatu (rbr. 5.2. - rbr. 6.3.)	14,16	410,64	0,00	934,56
8. Plaća za isplatu (rbr.2. – rbr.7.)	5.585,84	7.589,36	6.400,00	8.665,44
II. Doprinosi na plaću	1.204,00	1.720,00	1.376,00	2.064,00
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	1.050,00	1.500,00	1.200,00	1.800,00
b) Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	35,00	50,00	40,00	60,00
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	119,00	170,00	136,00	204,00
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	8.204,00	11.720,00	9.376,00	14.064,00

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1) prema čl. 2. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac je na dan isplate plaće (ili najkasnije slijedeći dan) obavezan predati obrazac JOPPD popunjen na način naveden u Primjeru 1.

Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za prvi puta zaposlenog djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnika mlađeg od 30 godina (olakšica do 5 godina)

Poduzeće „BCD“ d.o.o. iz Zagreba ima 2 zaposlena djelatnika, na puno radno vrijeme, kojima je 14. veljače 2018. isplatio plaću za siječanj 2018. Od toga su:

- Iva Ivić iz Zagreba, kojoj je to prvo zaposlenje (tj. nema evidentiranog staža osiguranja, te joj se ne obračunavaju doprinosi na plaću godinu dana od dana zaposlenja, prema čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop), čija ugovorena plaća iznosi 5.800,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00),
- Pero Perić iz Zagreba, koji ima 28 godina (manje od 30), zaposlen na neodređeno vrijeme (od 16. siječnja 2017., te mu se ne obračunavaju doprinosi na plaću 5 godina od dana zaposlenja, prema čl. 20. st. 4. i 5. ZakDop) čija ugovorena plaća iznosi 3.800,00 kn, Radnik ima osnovni osobni odbitak (1,00).

Kako je započeo sa radom 16. siječnja 2018., proizlazi da je u siječnju radio ukupno 12 dana tj 96 sati, za koje mu vrijeme bruto plaća iznosi 1.982,40 kn (3.800,00 kn / 184 sata u siječnju = 20,65 kn x 96x sati odrađenih = 1.982,40 kn),

Obje radnika su osiguranici I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2018. ima 184 sata (za 5 dnevni tjedan po 8 sati dnevno), od čega su 176 sata rada i 8 sati praznika (Nova Godina). Dok za radnika zaposlenog 16. siječnja 2018. (Pero Perić) ima ukupno 96 radnih sati, bez praznika.

Djelatnicima je isplaćena naknada za prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza¹² u iznosu od 360,00 kn zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Opis	Iva Ivić	Pero Perić
I. Bruto plaća	5.800,00	1.982,40
1. Doprinosi iz plaće	1.160,00	396,48
a) MIO I. stup - 15%	870,00	297,36
b) MIO II. stup – 5%	290,00	99,12
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	4.640,00	1.585,92
3. Osobni odbitak	3.800,00	1.585,92*
4. Osnovica za oporezivanje	840,00	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	201,60	0,00
a) 24% (do 17.500,00)	201,60	0,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00	0,00
5.1. Pririz na dohodak (Grad Zagreb 18%)	36,29	0,00
5.2. Ukupno porez i pririz	237,89	0,00
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	4.402,11	1.585,92
7. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00
8. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr.6. + rbr.7.)	4.762,11	1.945,92
II. Doprinosi na plaću	0,00	0,00
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	0,00	0,00
b) Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	0,00	0,00
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	0,00	0,00
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	5.800,00	1.982,40

*Osobni odbitak djelatnika iznosi 1.585,92 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1), čl.1. PravSadPI, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće prema čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st.1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) veljače 2018. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

12 Kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata (kao što je to primjerice za karte ZET – a u Gradu Zagrebu. Više o prijevozu na posao i s posla pročitajte u RiPup u broj 11/17.

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 18045		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1		3	1	0	0
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	19		7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	201,60	36,29	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	3.800,00	840,00	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	0
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	1.160,00	3.640,00	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	0
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	0
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	870,00	290,00	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	0
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	5.800,00	5.800,00	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	8	31.01.2018.	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	0
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.01.2018.	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguravnika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0002*	0001	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
4. OIB stjecatelja/osiguravnika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguravnika	45678901234	Ivs Ivić	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	0
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
1. Redni broj		1.		10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	0

* iz Priloga 2., oznaka 0002 za „Radnik/Osiguranik po osnovi radnog odnosa – osoba koja se prvi put zapošljava prema odredbama Zakona o doprinosima.

** iz Priloga 2., oznaka 0010 za „Radnik/Osiguranik po osnovi radnog odnosa – mlada osoba prema odredbama Zakona o doprinosima.

*** Osobni odbitak djelatnika iznosi 1.585,92 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

Primjer 4. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod zapošljavanja djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina kojeg poslodavac na osnovi ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme

Od 01. siječnja 2018. poslodavac može koristiti „olakšicu“ u vidu neobračunavanja doprinosa na plaću za radnika koji je dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dijete nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, a kojeg poslodavac na neodređeno vrijeme, uz uvjet da je taj djelatnik prvi puta zaposlen na neodređeno vrijeme kod tog poslodavca. Olakšica se može koristiti u razdoblju od 5 godina (čl. 106. ZakBran).

Poduzeće „CDE“ d.o.o. iz Zagreba sa 10. siječnjem 2018. zapošljava djelatnika Ivu Mirića iz Zagreba kojem je roditelj nestali hrvatski branitelj, a koji ima 32. godine (stariji od 29.) na puno radno vrijeme, kojem ugovorena bruto plaća iznosi 6.000,00 kn.

Poslodavac mu 14. veljače isplaćuje plaću za siječanj (dio siječnja, jer je sa radom počeo 10.01.) te bruto plaća iznosi 4.173,91 kn.

Siječanj 2018. ima 184 sata (kod radnog vremena od ponedjeljka do petka po 8 sati dnevno), dok od 10. do 31. siječnja ima 128 sati, te bruto plaća djelatnika Ivića iznosi 4.173,91 kn (6.000,00 kn /184 sata = 32,6086956 kn x 128 sati = 4.173,91 kn).

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Opis	Ivo Mirić
I. Bruto plaća	4.173,91
1. Doprinosi iz plaće	837,79
a) MIO I. stup - 15%	626,09
b) MIO II. stup - 5%	208,70
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	3.339,12
3. Osobni odbitak	3.339,12
4. Osnovica za oporezivanje	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	0,00
a) 24% (do 17.500,00)	0,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00
5.1. Prirez na dohodak (Grad Zagreb 18%)	0,00
5.2. Ukupno porez i prirez	0,00
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	3.339,12
II. Doprinosi na plaću	0,00
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	0,00
b) Doprinos za obv. zdravstveno osig. za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	0,00
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	0,00
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	3.339,12

* Osobni odbitak djelatnika iznosi 3.339,12 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO



Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade (IP1)**, čl. 1. PravSadPI, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće prema čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st.1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) veljače 2018. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

- stranica B-

I. OIB podnositelja izvješća 34567890123		II. Oznaka izvješća 18045		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	01333	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	4.173,91
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10.1. Razdoblje obračuna od	11. Iznos primitka (oporeživi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	16.1. Oznaka načina isplate	1
3. Šifra općine/grada rada	01333	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	10.1. Razdoblje obračuna od	12. Osnovica za obračun doprinosa	12. Osnovica za obračun doprinosa	16.2. Iznos za isplatu	3.339,12
4. OIB stjecatelja / osiguranika	45678901234	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.1. Razdoblje obračuna od	12. Osnovica za obračun doprinosa	12. Osnovica za obračun doprinosa	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Ivo Mirić	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	10.1. Razdoblje obračuna od	12. Osnovica za obračun doprinosa	12. Osnovica za obračun doprinosa	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0012*	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	10.1. Razdoblje obračuna od	12. Osnovica za obračun doprinosa	12. Osnovica za obračun doprinosa	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00
6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	10.1. Razdoblje obračuna od	12. Osnovica za obračun doprinosa	12. Osnovica za obračun doprinosa	14.2. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00
13.4. Osobni odbitak	3.339,12	12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	10.1. Razdoblje obračuna od	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	13.3. Dohodak	3.339,12
13.5. Porezna osnovica	3.339,12	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	10.1. Razdoblje obračuna od	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	13.3. Dohodak	3.339,12
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	837,79	12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	10.1. Razdoblje obračuna od	12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	13.3. Dohodak	3.339,12
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	10.1. Razdoblje obračuna od	12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	13.3. Dohodak	0,00
13.1. Izdatak	0,00	12.5. Doprinosa za zapošljavanje	10.1. Razdoblje obračuna od	12.5. Doprinosa za zapošljavanje	12.5. Doprinosa za zapošljavanje	13.3. Dohodak	0,00
12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.6. Dodatni doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	10.1. Razdoblje obračuna od	12.6. Dodatni doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	12.6. Dodatni doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	13.3. Dohodak	0,00
12.7. Dodatni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.7. Dodatni doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	10.1. Razdoblje obračuna od	12.7. Dodatni doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	12.7. Dodatni doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	13.3. Dohodak	0,00
12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.8. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	10.1. Razdoblje obračuna od	12.8. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	13.3. Dohodak	0,00
12.9. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.9. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	10.1. Razdoblje obračuna od	12.9. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	13.3. Dohodak	0,00
12.10. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.10. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	10.1. Razdoblje obračuna od	12.10. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	12.10. Poseban doprinos za povećanim trajanjem - II STUP	13.3. Dohodak	0,00

* iz Priloga 2., oznaka 0012 za „Radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa – dijete nestalog stradalnog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dijete nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata prema odredbama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji“.

** iz Priloga 2., oznaka 0010 za „Radnik/Osiguranik po osnovi radnog odnosa – mlada osoba prema odredbama Zakona o doprinosima.“

***Osobni odbitak djelatnika iznosi 3.339,12 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

Primjer 5. - Zapošljavanje osoba radi stručnog osposobljavanja za rad

Poslodavac „EFG“ d.o.o. iz Zagreba ima u ožujku 2018. zaposlene četiri osobe iz Zagreba radi stručnog osposobljavanja za rad (temeljem ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa), od kojih jedna započinje svoje osposobljavanje u ožujku (nema prethodni staž), druga završava u ožujku (ima prethodni staž), a ostalo dvoje je na stručnom osposobljavanju cijelo razdoblje. Od toga:

- 1) prema odredbama čl. 59. **Zakona o radu**:
 - Marko Marić koji **nema** prethodnog radnog staža, te mu se ne obračunavaju doprinosi godinu dana od dana zaposlenja prema čl. 43. St. 1. ZakDop, a zaposlen je **10.03.2018.** i
 - Anita Mikić koja **ima** prethodni staž, te
- 2) prema **Zakonu o poticanju zapošljavanja**¹³ (putem Hrv.zavoda za zapošljavanje):
 - Ivo Ivić koji **nema** prethodni radni staž i
 - Hrvoje Hrvić **sa** prethodnim stažem, kojem stručno osposobljavanje prestaje **21.03.2018.**

Svi na određeno vrijeme u punom radnom vremenu.

Od 01.01.2018. se osobom koja se **prvi put zapošljava smatra fizička osoba koja do dana sklapanja ugovora o stručnom osposobljavanju za rad nema evidentiran staž u mirovinskom osiguranju, odnosno ima evidentiran staž do osam dana (uključujući i osmi dan) po osnovi drugog dohotka** (čl. 7. t. 31. ZakDop). **Dakle, ako poslodavac zapošljava osobu koja na ispisu službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (čl.31.st.3. Pravilnika o doprinosima¹⁴, nadalje: PravDop) ima evidentiran staž osiguranja temeljem drugog dohotka u trajanju do (i) 8 dana, ista se smatra prvi puta zaposlenom osobom.**

Obračun (i plaćanje) doprinosa za obvezna osiguranja za osobe na stručnom osposobljavanju propisano je čl. 43. i 44. Zakona o doprinosima, sukladno kojima prema kojima se:

- za osobe koje **nemaju prethodnog radnog staža ili imaju evidentiran staž do 8 dana NE obračunavaju** doprinosi na osnovicu godinu dana od dana zaposlenja (čl. 43. St.1. ZakDop), već se **obračunavaju i plaćaju** samo doprinosi za **mirovinsko osiguranje I. i II. stup** (iz osnovice) na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa (čl. 44. ZakDop), koja za 2018. godinu iznosi 3.047,60 kn,
- za osobe koje **imaju evidentiran staž u mirovinskom osiguranju više od 8 dana**, poslodavac je obavezan **obračunavati i plaćati** doprinose iz (**mirovinsko osiguranje I. i II. stup**) i na osnovicu (**zdravstveno osiguranje i doprinos za zaštitu zdravlja na radu**) na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa (čl. 44. ZakDop), koja za 2018. godinu iznosi 3.047,60 kn.

Pretpostavimo da poslodavac nema drugih zaposlenih radnika.

Doprinosi se iskazuju i obračunavaju prema broju dana u mjesecu, te će se doprinosi za Marka Markića koja je započeo stručno osposobljavanje 10.03.2018. obračunati za 22 dana, za Hrvoje Hrvića koji prestaje sa stručnim osposobljavanjem 21.03.2018. za 21 dan, dok će se za Anitu Mikić i Ivo Ivića obračunati za cijeli mjesec (31 dan u ožujku).

Doprinosi su plaćeni 13.travnja 2018. godine.

Obračun doprinosa izvršiti će se na slijedeći način:

Doprinosi	Marko Marić	Anita Mikić	Ivo Ivić	Hrvoje Hrvić
Osnovica za obračun	2.162,81*	3.047,60	3.047,60	2.064,50**
MIO I stup – 15%	324,42	457,14	457,14	309,68
MIO II. stup – 5%	108,14	152,38	152,38	103,23
Doprinos za zdravstveno osiguranje 15%	–	457,14	–	309,68
Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu 0,5%	–	15,24	–	10,32

*kako je radnik započeo sa stručnim osposobljavanjem sa 10.03., do 31.03. ima ukupno 22 dana, te se osnovica za obračun doprinosa izračunava za dio mjeseca na način $3.047,60 \text{ kn} / 31 \text{ (broj dana u ožujku)} = 98,3096774194 \text{ kn} \times 22 \text{ dana (od 10.-31.3.)} = 2.162,81 \text{ kn}$.

** kako je radniku prestalo stručno osposobljavanje sa 21.03., od 01.03. do 21.03. ima ukupno 21 dan, te se osnovica za obračun doprinosa izračunava za dio mjeseca na način $3.047,60 \text{ kn} / 31 \text{ (broj dana u ožujku)} = 98,3096774194 \text{ kn} \times 21 \text{ dan (od 01.-21.3.)} = 2.064,50 \text{ kn}$.

Poslodavac je obavezan do 15. u mjesecu za prethodni (čl. 45. ZakDop) uplatiti obvezne doprinose, te je dužan Poreznoj upravi predati obrazac JOPPD **zajedno sa danom uplate doprinosa** (odnosno najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. St.1. PravDoh). Kako je poslodavac doprinose platio 13.travnja, obrazac JOPPD predati će 13. (najkasnije 14.) travnja 2018. Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

13 Zakon o poticanju zapošljavanja objavljen je u Nar. Nov., br. 57/12 do 16/17.

14 Pravilnik o doprinosima objavljen je u Nar. Nov., br. 2/09 do 128/17.

- stranica B-

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 18103		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1																													
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Sati rada	10. Sati rada	10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		
1.	01333	23456789012	5701 ¹		0	0	1	22	10.03.2018.	0	31.03.2018.	0,00	324,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
	01333	Marko Markić	5702 ²		0	0	1	10	10.03.2018.	31.03.2018.	0	2.162,81	108,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
2.	01333	34567890123	5701		0	0	3	31	01.03.2017.	0	31.03.2017.	0,00	457,14	457,14	0,00	0,00	457,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
	01333	Anita Mikić	5701 ³		0	0	1	01	01.03.2018.	31.03.2017.	0	3.047,60	152,38	0,00	0,00	152,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
3.	01333	56789012123	5702 ⁴		0	0	3	31	01.03.2018.	0	31.03.2017.	0,00	457,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	01333	Ivo Ivić	5703 ⁵		0	0	1	01	01.03.2018.	31.03.2017.	0	3.047,60	152,38	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4.	01333	45678901234	5702		0	0	2	21	01.03.2018.	0	21.03.2018.	0,00	309,68	309,68	0,00	0,00	309,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	01333	Hvoje Hvić	5701 ⁶		0	0	1	01	01.03.2018.	21.03.2018.	21.03.2018.	2.064,50	103,23	103,23	0,00	0,00	103,23	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

¹ oznaka 5701 (iz Priloga 2.) – osiguranik po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema odredbama Zakona o radu (zanimanja kod kojih je nužno stručno usavršavanje za obavljanje tog posla. Primjerice, liječnici, stomatolozi i td., op.a.).

² oznaka 5702 (iz Priloga 3.) – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada – osobi koja se prvi puta zapošljava – prema Zakonu o doprinosima.

³ oznaka 5701 (iz Priloga 3.) – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada.

⁴ oznaka 5702 (iz Priloga 2.) – osiguranik po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema odredbama Zakona o poticanju zapošljavanja

⁵ oznaka 5703 (iz Priloga 3.) – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada – osobi koja se prvi puta zapošljava – prema Zakonu o poticanju zapošljavanja.

⁶ oznaka 5701 (iz Priloga 3.) – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada

Primjer 6. - Obračun plaće umirovljenika zaposlenog na pola radnog vremena, te radnika zaposlenog do 8 sati tjedno u dopunskom radu (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca)

Poslodavci mogu zaposliti radnike koji rade kod drugog poslodavca puno radno vrijeme (40 sati tjedno) do 8 sati tjedno, odnosno 180 sati godišnje, samo ako poslodavac (ili poslodavci) s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost (čl. 61. st.3. ZOR-a, tzv. dopunski rad). Obračun plaće je isti kao i kod drugih radnika, samo što se kod obračuna ne koristi osobni odbitak, jer su radnici PK karticu (temeljem koje se ostvaruje pravo na korištenje osobnog odbitka) ostavili kod poslodavca sa kojim imaju pretovorhodno sklopljen ugovor o radu.

Isto tako, poslodavci mogu do pola punog radnog vremena (20 sati tjedno) zaposliti (temeljem ugovora o radu) neke od osoba koje se nalaze u mirovini bez obustave mirovine (čl. 99. st. 2. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. Nov., br. 157/13 do 120/16) i to:

- 1) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema člancima 33. i 180. Zakona o mirovinskom osiguranju i nastavi raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu,
- 2) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema člancima 33. i 180. Zakona o mirovinskom osiguranju i korisniku starosne mirovine koji je tu mirovinu ostvario do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju (dakle, zaključno s 31. prosincem 2013.), koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,
- 3) korisnika invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad, ostvarene do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju, te
- 4) korisnika invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju.

Poslodavac XYB d.o.o. zaposlio je radnicu Ivanu Perić iz Zagreba (koja kod drugog poslodavca već radi na puno radno vrijeme, a isti je pristao na dodatni rad svog radnika kod drugog poslodavca) na 8 sati tjedno. Ugovorena plaća iznosi 2.000,00 kn mjesečno. Radnica nema pravo na osobni odbitak (jer je donjela PK karticu na kojoj je navedeno 0% osobnog odbitka). Radnica je osiguranik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

Isti poslodavac ima zaposlenog umirovljenika Janka Jankovića iz Zagreba (bez obustave mirovine) na 15 sati tjedno. Osobni odbitak se ne koristi, budući se isti koristi u HZMO –u kod obračuna mirovine. Plaća je ugovorena u iznosu od 3.000,00 kn mjesečno. Radnik (umirovljenik) je osiguranik samo I. stupa mirovinskog osiguranja.

Poslodavac obojici 8. ožujka 2018. isplaćuje plaću za veljaču 2018.

Ivana Perić je u veljači odradila ukupno 34 sata, dok je Janko Janković u veljači odradio 64 sata (prema evidencijama o radnom vremenu). Obračun je izvršen na slijedeći način:

Plaća	Ivana Perić	Janko Janković	UKUPNO
I. Bruto plaća	2.000,00	3.000,00	5.000,00
1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	400,00	600,00	1.000,00
1.1. MIO I. stup - 15%	300,00	600,00	900,00
1.2. MIO II. stup - 5%	100,00	0,00	100,00
2. Bruto plaća – doprinosi (I. – 1.)	1.600,00	2.400,00	4.000,00
3. Osobni odbitak	0,00	0,00	0,00
4. Osnovica za oporezivanje	1.600,00	2.400,00	4.000,00
5. Ukupno porez i prirez na dohodak (5.1. + 5.2.)	453,12	679,68	1.132,80
5.1. Porez na dohodak (24%)	384,00	576,00	960,00
5.2. Prirez (18% Grad Zagreb)	69,12	103,68	172,80
Plaća za isplatu (2. – 5.)	1.146,88	1.720,32	2.867,20
II. Doprinosi na plaću (ukupno)	344,00	516,00	860,00
Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	300,00	450,00	750,00
Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	34,00	51,00	85,00
Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje za sluč. ozlj. na radu (0,5%)	10,00	15,00	25,00
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	2.344,00	3.516,00	5.860,00

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1) prema čl. 1. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st.1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 8. (najkasnije 9.) ožujka 2018. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			2.000,00		
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1.146,88	1	3.000,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00	0	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	384,00	69,12	576,00	103,68
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	1.600,00	0,00	2.400,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	400,00	1.600,00	600,00	2.400,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	34,00	0,00	51,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	300,00	10,00	450,00	15,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	300,00	100,00	600,00	0,00
11. Iznos primitka (oporeživi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	2.000,00	2.000,00	3.000,00	3.000,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	28.02.2018.	0	28.02.2018.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	34	01.02.2018.	64	01.02.2018.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	2	3	2
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001	0001	0001
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	45678901234	Ivana Perić	56789012345	Janko Janković
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	01333	01333
1. Redni broj		1.		2.	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901					
II. Oznaka izvješća 17069					
III. Vrsta izvješća 1					

Primjer 7. - Plaća radnika koji imaju prebivalište na području grada Vukovara (ili potopognutih područja I. skupine stupnja razvijenosti), te HRVI koji ima prebivalište na području I.skupine PP

Poslodavac „Sunce“ d.o.o. iz Vukovara zapošljava tri radnika od kojih svoj troje imaju prebivalište na području posebne državne skrbi I. skupine. Svo troje radnika imaju upisanu oznaku P1 na poreznoj kartici (PK) i to:

- Miro Mirić iz Vukovara čija ugovorena bruto plaća iznosi 8.000,00 kn, koji ima osnovni osobni odbitak,
- Iva Ivić iz Okučana kojoj ugovorena bruto plaća iznosi 8.500,00 kn, te ima osnovni osobni odbitak i
- Petar Petrić iz Vukovara čija ugovorena bruto plaća iznosi 12.000,00 kn, koji je HRVI sa 40% invaliditeta i osobnim odbitkom uvećanim za invalidnost (koeficijent 0,4).

Porez na dohodak (plaću) osoba koje imaju prebivalište na području posebne državne skrbi I. skupine i Grada Vukovara vrši se uz primjenu osnovnoga osobnog odbitka od 3.800,00 kn mjesečno (i eventualnih uvećanja za uzdržavane članove, invalidnost i sl.), prema čl. 24.st. 5. ZakDoh, nakon čega se obračunani porez umanjuje za 50%.

Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i boravi na području na području posebne državne skrbi I. skupine i Grada Vukovara obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća op.a.) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjenja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom invalidnosti od 40%, a boravi na području (primjerice) Grada Vukovara od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 40% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

Poslodavac im je plaću za siječanj 2018. (koji ima 184 radnih sati, za 5 dnevni radni tjedna po 8 sati dnevno, op.a.) isplatio 07.02.2018.

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

Opis	Miro Mirić	Iva Ivić	Petar Petrić*	Ukupno
I. Bruto plaća	8.000,00	8.500,00	12.000,00	28.500,00
1. Doprinosi iz plaće	1.600,00	1.700,00	2.400,00	5.700,00
a) MIO I. stup - 15%	1.200,00	1.275,00	1.800,00	4.275,00
b) MIO II. stup - 5%	400,00	425,00	600,00	1.425,00
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	6.400,00	6.800,00	9.600,00	22.800,00
3. Osobni odbitak	3.800,00	3.800,00	4.800,00	8.600,00
4. Osnovica za oporezivanje	2.600,00	3.000,00	4.800,00	12.400,00
5. Porez na dohodak - ukupno	624,00	720,00	1.152,00	2.496,00
a) 24% (do 17.500,00)	624,00	720,00	1.152,00	2.496,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1. Prirez na dohodak ³	0,00	72,00	0,00	72,00
5.2. Ukupno porez i prirez prije oslobođenja za% HRVI	624,00	792,00	1.152,00	2.568,00
6. Porezno oslobođenje za HRVI (%)	-	-	40%	-
6.1. Umanjenje poreza za% HRVI (rbr.5.2. x rbr.6.)	-	-	460,80 (1.152,00 x 40%)	468,80
6.2. Ukupno porez umanjen za% HRVI (rbr.5.2. - rbr. 6.1.)			691,20 (1.152,00 - 460,80)	691,20
7. Obveza poreza i prireza ukupno (rbr.5.2. - rbr.6.2.)	624,00	792,00	691,20	2.107,20
1. Umanjenje poreza i prireza za 50% (I skupina PPDS i Grad Vukovar)	312,00	396,00	345,60	1.053,63
2. Ukupno obveza poreza i prireza za uplatu (rbr.7 - rbr. 8)	312,00	396,00	345,60	1.053,60
10. Ukupno plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.7.)	6.088,00	6.404,00	9.254,40	21.746,40
II. Doprinosi na plaću	1.376,00	653,60	2.064,00	4.902,00
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	1.200,00	1.462,00	1.800,00	4.462,00
b) Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	40,00	42,50	60,00	142,50
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	136,00	144,50	204,00	484,50
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	9.376,00	9.962,00	14.064,00	19.338,00

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade (IP1)** prema čl. 1. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st.1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. St. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 7. (najkasnije 8.) veljače 2018. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)



Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.



- stranica B -

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 18045		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0001	10. Sati rada	184	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	3.439,80
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	4. OIB stjecatelja/osiguranika	23456789012	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	16.1. Oznaka načina isplate	1
3. Šifra općine/grada rada	01333	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
		6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0005*	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00
		5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Marko Marković	10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2018.	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00
				10.2. Razdoblje obračuna do	31.01.2018.	13.4. Osobni odbitak	2.397,20**
				11. Iznos primitka (oporezivi)	3.439,80	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	1.042,60
				10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	8	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
				12. Osnovica za obračun doprinosa	5.213,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
				12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	781,95	12.5. Doprinos za zapošljavanje	88,62
				12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	260,65	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	781,95
				12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	26,07	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00
				12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	26,07	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
				12.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	26,07	13.3. Dohodak	2.397,20
				12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00

*Oznaka 0005 iz Priloga 3.- Primitci po osnovi plaće člana uprave ili izvršnog direktora trgovačkog društva ili upravitelj zadruge koji je jednaka ili niža od propisane osnovice za obračun doprinosa
 ** Osobni odbitak direktora Markovića iznosi 2.397,20 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

Primjer 9. - Plaća direktora (člana uprave) zaposlenog u društvu na NEPUNO radno vrijeme

Direktor i član uprave poduzeća „EFG“ d.o.o. Petar Perić zaposlen je u poduzeću (temeljem ugovora o radu) na nepuno radno vrijeme tj. 10 sati tjedno, te se obračun plaće vrši omjerom nepunog u punom radnom vremenu. Osnovica za obračun doprinosa za članove uprave u punom radnom vremenu (čl. 21. st.2. ZakDop) u 2018. iznosi **5.213,00 kn, te za nepuno radno vrijeme od 10 sati tjedno ista iznosi 1.303,25 kn** ($5.213,00 \text{ kn} \times 25\% = 1.303,25$). **Plaća za siječanj 2018. (u kojem ima 46 sati, od čega 2 sata blagdana (Nova godina), za radno vrijeme od 5 dana tjedno po 2 sata dnevno) isplaćuje se 14.02.2018. Obračun će se izvršiti na slijedeći način:**

Plaća	
I. Bruto plaća	1.303,25
2. Osnovica za obračun doprinosa	1.303,25
1. Doprinosi iz plaće	260,65
a) MIO I. stup – ($1.303,25 \times 15\%$)	195,49
b) MIO II. stup – ($1.303,25 \times 5\%$)	65,16
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi) $1.303,25 - 260,65$	1.042,60
3. Osobni odbitak	1.042,60
4. Osnovica za oporezivanje	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	0,00
a) 24% (do 17.500,00)	0,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00
5.1. Prirez na dohodak (Grad Zagreb 18%)	0,00
5.2. Ukupno porez i prirez	0,00
6. Neto plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	1.042,60
II. Doprinosi na plaću (osnovica 1.303,25)	224,16
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	195,49
b) Doprinos za obv. zdravstveno osig. za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	6,51
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	22,16
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	1.527,41

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737



- stranica B-

I. OIB. podnositelja izvješća 23456789012		II. Oznaka izvješća 18045		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	01333	01333	8	31.01.2018.	1	1.303,25
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta		01333	01333	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od 01.01.2018.	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	1.303,25
4. OIB stjecatelja / osiguranika		34567890123	Petar Perić	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	11. Iznos primitka (oporezivi)	1.303,25
6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika		0001	0005	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	10.2. Razdoblje obračuna do	31.01.2018.
6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa		0001	0005	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	12. Osnovica za obračun doprinosa	1.303,25
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika				9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	195,49
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak		0,00	0,00	10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2018.	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	65,16
14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		0,00	0,00	10.2. Sati rada	184	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	195,49
12.5. Doprinos za zapošljavanje		22,16	0,00	10.3. Sati rada	184	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	6,51
12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00	10.4. Sati rada	184	12.5. Doprinos za zapošljavanje	22,16
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP		0,00	0,00	10.5. Sati rada	184	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	22,16
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom		0,00	0,00	10.6. Sati rada	184	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
13.1. Izdatak		0,00	0,00	10.7. Sati rada	184	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje		260,65	1.042,60	10.8. Sati rada	184	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
13.3. Dohodak		1.042,60	0,00	10.9. Sati rada	184	13.1. Izdatak	0,00
13.4. Osobni odbitak		1.042,60*	0,00	10.10. Sati rada	184	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	260,65
13.5. Porezna osnovica		1.042,60	0,00	10.11. Sati rada	184	13.3. Dohodak	1.042,60
15.1. Oznaka neoporezivog primitka		0	0,00	10.12. Sati rada	184	13.4. Osobni odbitak	1.042,60*
15.2. Iznos neoporezivog primitka		0,00	0,00	10.13. Sati rada	184	13.5. Porezna osnovica	1.042,60
16.1. Oznaka načina isplate		1	1.303,25	10.14. Sati rada	184	13.6. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	260,65
16.2. Iznos za isplatu		1	1.303,25	10.15. Sati rada	184	13.7. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	260,65
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		1	1.303,25	10.16. Sati rada	184	13.8. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	260,65

* Osobni odbitak direktora Perića iznosi 1.042,60 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

RAČUNOVODSTVO i POREZI u praksi

www.racunovodstvo-porezi.hr

pratite nas NA DRUŠTVENIM MREŽAMA



RacunovodstvoIPoreziUPraksi



@RIPUP1

LinkedIn

RIPUP CRIF

**Poslovna ideja
dolazi uz
prave savjete!**

Plaće i naknade

RAČUNOVODSTVO
i POREZI u praksi

1/18

185