

# Minimalna plaća od 1.1.2018.

Valentina Bocak, mag. oec.

Visina minimalne plaće za 2018. godinu propisana je Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 122/17) te iznosi 3.439,80 kn za puno radno vrijeme. Izmjenama Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 130/17) propisane su iznimke u kojima se doprinosi kod obračuna minimalne plaće mogu obračunati u 50% iznosu (koji je propisan Zakonom o doprinosima), uz ispunjenje određenih uvjeta o kojima detaljnije pišemo u članku uz više primjera obračuna i iskazivanja u obrascu JOPPD.

## 1. Uvod

Plaća je primitak što ga poslodavac (ili druga osoba umjesto poslodavca, te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe) isplaćuje ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku po osnovi radnog odnosa, odnosno izabranoj ili imenovanoj osobi za rad u određenom mjesecu prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu (nadalje: izvori radnog prava), a od tog se primitka, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. Ukupan iznos primitka (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos (čl. 7. t. 33. Zakona o doprinosima<sup>1</sup>, nadalje ZakDop). Plaćom se smatra plaća u bruto iznosu (čl. 92. st. 4. Zakona o radu<sup>2</sup>, nadalje: ZOR).

Kod obračuna visine plaće primjenjuju se odredbe ugovora o radu, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora i Zakona o radu.

Poslodavci koje ne obvezuje neki od izvora radnog prava, ne mogu radnicima (za rad u punom radnom vremenu) isplatiti plaću nižu od propisane Zakonom o minimalnoj plaći<sup>3</sup> (nadalje: ZakMinP). Isto tako, ako je nekim od izvora radnog prava za neko radno mjesto predviđena plaća koja je manja od propisane ZakMinP, poslodavac je obavezan isplatiti radniku plaću propisanu ZakMinP.

## 2. Što je minimalna plaća?

Minimalna plaća je **najniži mjesečni iznos** bruto plaće koji radniku pripada za rad u punom radnom vremenu<sup>4</sup> (čl. 2.st.1. ZakMinP).

Minimalna plaća radnika koji radi u nepunom radnom vremenu utvrđuje se i isplaćuje **razmjerno** ugovorenom radnom vremenu (prema čl. 2. st.3. ZakMinP). Primjerice ako radnik ima ugovoren

rad od 20 sati tjedno, minimalna plaća za tog radnika obračunava se u 50% iznosu propisane minimalne plaće = 20 sati / 40 sati punog radnog vremena =  $0,50 \times 100 = 50\%$ . Nadalje, ako radnik radi, primjerice 8 sati tjedno minimalna plaća obračunava mu se u 20% iznosu propisane minimalne plaće ( $8/40 = 0,20 \times 100 = 20\%$ ) i td.

### 2.1. Što ne ulazi u iznos minimalne plaće od 01.01.2018.?

Izmjenama Zakona o minimalnoj plaći (Nar. Nov., br. 130/17) propisano je da u iznos minimalne plaće **ne ulaze povećanja plaće** koja radniku pripadaju za **prekovremeni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom** za koji je zakonom određeno da se ne radi (čl. 2. st.2. ZakMinP).

## 3. Visina minimalne plaće

Minimalna plaća propisuje se jednom godišnje za slijedeću kalendarsku godinu.

Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. Nov., br. 122/17) propisana je **minimalna plaća** za razdoblje od 01. siječnja do 31. prosinca 2018. u iznosu od **3.439,80 kn**.

Taj će se iznos minimalne plaće primjenjivati za rad izvršen u siječnju (tj. kod obračuna plaće u veljači (kod većine poslodavaca) za siječanj).

### 3.1. Može li se isplatiti minimalna plaća u iznosu manjem od utvrđenog Uredbom o minimalnoj plaći?

Sukladno odredbi čl. 8. ZakMinP, iznimno se kolektivnim ugovorom može ugovoriti minimalna plaća u iznosu manjem od iznosa propisanog uredbom o visini minimalne plaće (dakle, manja od 3.439,80 kn), a taj iznos ne može biti manju od 95% iznosa propisanog uredbom o minimalnoj plaći (što za 2018. godinu iznosi 3.267,81 kn).

Na te se radnike ne primjenjuje odredba čl. 9.st.3. ZOR-a o primjenjivosti prava za radnika (čl. 8. st. 3. ZakMinP).

1 Zakon o doprinosima objavljen je u Nar. Nov., br. 84/08 do 115/16.

2 Zakon o radu objavljen je u Nar. nov., 93/14 i 127/17.

3 Zakon o minimalnoj plaći objavljen je u Nar. Nov., br. 39/13 i 130/17.

4 Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno (čl. 61. ZOR-a).



Ovu odredbu ZakMinP ne mogu iskoristiti poslodavci na način da tako odrede pravilnikom o radu ili u ugovoru o radu, budući se odredba odnosi samo na djelatnike koji rade u djelatnosti koja podliježe primjeni (takvog) kolektivnog ugovora.

### 3.2. Razlikovanje minimalne plaće i najniže osnovice za obračun doprinosa

Minimalna plaća propisana je Zakonom o minimalnoj plaći (iznosi 3.349,80 kn za 2018.), dok je najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa propisana Zakonom o doprinosima (čl. 200. ZakDop) i čini iznos na koji se obvezno obračunavaju i uplaćuju doprinosi za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom (iznosi 3.047,60 kn za 2018.).

I dok prema ZakMinP poslodavci ne mogu radnicima obračunavati plaću (za rad u punom radnom vremenu) u iznosu nižem od 3.349,80 kn mjesečno (za 2018.), u slučaju primjerice bolovanja (za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju, Nar. Nov., br. 80/13 i 137/13), ima pravo na 70% **naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 2.407,86 kn, a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.047,60 kn, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

### 4. Obračun doprinosa na minimalnu plaću

Izmjenama ZakMinP, od 01. siječnja 2018. se za radnika kojemu je prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu ugovorena, utvrđena ili propisana plaća za mjesec dana rada **u iznosu minimalne plaće ili do visine minimalne plaće, mjesečna osnovica za obračun doprinosa na osnovicu** prema plaći (utvrđena prema propisima kojima su uređeni doprinosi za obvezna osiguranja), **umanjuje se za 50% iznosa minimalne plaće ili razmjernog dijela minimalne plaće** koja je propisana za mjesec osiguranja za koji se vrši obračun čl. 2. st. 4. ZakMinP),

Navedeno pravo ostvaruje radnik koji je u razdoblju od dvanaest mjeseci uzastopno prije početka umanjenja osnovice imao ugovorenu, utvrđenu ili propisanu minimalnu plaću ili do visine minimalne plaće (čl. 2. st. 5. ZakMinP).

**Iznimno**, za sve radnike koji su u mjesecu prosincu 2017. godine prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu **imali** ugovorenu, utvrđenu ili propisanu plaću do iznosa minimalne plaće ili u iznosu minimalne plaće, a koji i nastavno u 2018. godini imaju ugovorenu, utvrđenu ili propisanu plaću do iznosa minimalne plaće ili u iznosu minimalne plaće, **mjesečna osnovica za obračun doprinosa na osnovicu** prema plaći (utvrđena prema propisima kojima su uređeni doprinosi za obvezna osiguranja) **umanjuje se za 50% iznosa minimalne plaće ili razmjernog dijela minimalne plaće** koja je propisana za mjesec osiguranja za koji se vrši obračun, i to do trenutka ugovaranja, utvrđivanja ili propisivanja plaće koja je viša od iznosa minimalne plaće (čl. 2. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o minimalnoj plaći, Nar. Nov., br. 130/17).

Pravo na umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa na osnovicu za 50% na iznos minimalne plaće ili razmjerni dio minimalne plaće ostvaruje se do ugovaranja, utvrđivanja ili propisivanja plaće koja je viša od iznosa minimalne plaće, a ponovno stjecanje prava

počinje nakon što je radnik 12 mjeseci uzastopno imao ugovorenu, utvrđenu ili propisanu plaću u iznosu (ili do iznosa) minimalne plaće (tj. nakon ispunjenja uvjeta iz čl. 2. st. 5. ZakMinP).

Dakle, radnicima koji u posljednjih 12 mjeseci imaju ugovorenu, propisanu ili određenu plaću u iznosu minimalne plaće (za puno radno vrijeme) ili do iznosa minimalne plaće (kod nepunog radnog vremena), a koji i nadalje (u 2018.) imaju ugovorenu, utvrđenu ili propisanu minimalnu plaću (ili do iznosa minimalne plaće za nepuno radno vrijeme) se doprinosi **na osnovicu** (doprinos za zdravstveno osiguranje, doprinos za zaštitu zdravlja na radu i doprinos za zapošljavanje iz čl. 20. st. 1. t. 2. ZakDop) obračunavaju u 50% iznosu.

Iznimno, za radnike koji su u prosincu 2017. imali ugovorenu, propisanu ili utvrđenu minimalnu plaću (u iznosu od 3.276,00 kn) za puno radno vrijeme (ili razmjerni dio kod nepunog radnog vremena), a koji minimalnu plaću imaju ugovorenu, propisanu ili utvrđenu i nadalje u 2018. se doprinosi na osnovicu mogu obračunavati u 50% iznosu, tj. ne treba biti zadovoljen uvjet od 12 mjeseci ugovorene minimalne plaće prije primjene prava na umanjenje doprinosa na osnovicu.

Ukoliko se radnicima tijekom 2018. poveća plaća iznad iznosa minimalne plaće, istima se kod te veće plaće neće moći koristiti pravo na umanjenje doprinosa na plaću, a to će pravo ponovno moći steći po proteku 12 mjeseci od ponovnog ugovaranja minimalne plaće.

Nadalje, pravo na umanjenje doprinosa na osnovicu kod minimalne plaće ne može se primijeniti kod radnika koji je istovremeno i član uprave trgovačkog društva ili izvršni direktor trgovačkog društva ili upravitelj zadruge (kojima se doprinosi, neovisno o ugovorenoj minimalnoj plaći, obračunavaju na veću osnovicu (prema čl. 21. st.2. ZakDop), tj. umnošku prosječne plaće i koeficijenta 0,65, a koja za 2018. iznosi 5.213,00 kn).

Isto tako, pravo na umanjenje doprinosa na osnovicu kod minimalne plaće ne može se primijeniti na povećanja plaće koje radniku pripadaju za prekovremeni rad, noćni rad i rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi (iz čl. 2. st. 2. ZakMinP), ostala uvećanja plaće za mjesec dana rada i ostale primitke koji se isplaćuju uz plaću (čl. 2. st. 7. ZakMinP).

U takvim će se slučajevima, raditi dva odvojena obračuna (jedan - do iznosa minimalne plaće - na koji se može primijeniti umanjenje doprinosa na osnovicu i drugi - iznad iznosa minimalne plaće koji podliježe svim propisanim doprinosima - iz i na osnovicu).

### 5. Primjeri obračuna minimalne plaće

#### Primjer 1. - Obračun doprinosa na minimalnu plaću radnika u punom radnom vremenu uz smanjenje doprinosa na osnovicu od 50%

Poslodavac „ABC“ d.o.o. iz Zagreba ima zaposlenog radnika Maria Marića iz Zagreba u punom radnom vremenu na ugovorenu minimalnu plaću (istu je imao u prosincu 2017. te nastavno u 2018.). Minimalna plaća u 2018. iznosi 3.439,80 kn za puno radno vrijeme.

Budući je radnik imao ugovorenu minimalnu plaću u prosincu 2017. i nadalje u 2018. ispunjava uvjete za umanjenje doprinosa na plaću u 50% iznosu.

Poslodavac radniku za siječanj 2018. isplaćuje plaću 14. veljače 2018.



## Obračun plaće radnika izvršiti će se na slijedeći način:

Opis	Mario Marić
I. Bruto plaća	3.439,80
1. Doprinosi iz plaće	687,96
a) MIO I. stup – 15%	515,97
b) MIO II. stup – 5%	171,99
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	2.751,84
3. Osobni odbitak	2.751,84*
4. Osnovica za oporezivanje	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	0,00
a) 24% (do 17.500,00)	0,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00
5.1. Priraz na dohodak (Grad Zagreb 18%)	0,00
5.2. Ukupno porez i priraz	0,00
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	2.751,84
Osnovica za obračun doprinosa (50%)	1.719,90
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	257,98
b) Doprinos za obv. zdravstveno osig. za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	8,60
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	29,24
d) UKUPNO doprinosi na plaću	295,82
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.d.)</b>	<b>3.735,62</b>

\*Osobni odbitak djelatnika iznosi 2.751,84 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00 kn) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obvezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1), čl.1. PravSadPI, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće prema čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st.1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) veljače 2018. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

## Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
**Tel.: 01 / 49 21 737**

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		IV. Redni broj stranice 1/1		IV. Redni broj stranice 1/1	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)				3.439,80	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu			1	2.751,84
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka			0	0,00
14.1. Iznos obračunanog prireza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak			0,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica			2.751,84	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak			687,96	2.751,84
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak			0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem			29,24	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu			257,99	8,60
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP			515,97	171,99
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa			3.439,80	3.439,80
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do			8	31.01.2018.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od			184	01.01.2018.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena			3	1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom			0	0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa			0001	0009*
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika			45678901234	Mario Marić
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada			01333	01333
1. Redni broj				1.	

\* iz Priloga 3., oznaka 0009 za „Primici po osnovi plaće do iznosa minimalne plaće, ako je minimalna plaća ugovorena“.



## Primjer 2. - Obračun doprinosa na minimalnu plaću radnika u nepunom radnom vremenu uz smanjenje doprinosa na osnovicu od 50%

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba ima zaposlena dva dje-latnika na nepuno radno vrijeme.

Radnik Ivo Ivić iz Zagreba zaposlen je na 10 sati tjedno (nepuno radno vrijeme) na razmjerni dio minimalne plaće (25% minimalne plaće = 10 ugovorenih sati /40 sati punog radnog vremena = 0,25 x 100 = 25%), koju je imao ugovorenu u prosincu 2017. te nastavno u 2018. godini. Razmjerni dio minimalne plaće Ive Ivića u 2018. iznosi 859,95 kn (3.439,80 kn x 25%). Radnik prema PK kartici koristi 40% osobnog odbitka (što iznosi 1.520,00 kn = 3.800,00 x 40%).

Na navedeni način može se obračunati i razmjerni dio minimalne plaće za radnike u dopunskom radu (koji već rade kod nekog poslodavca u punom radnom vremenu, a kod drugog se zaposle na nepuno radno vrijeme u trajanju do 8 sati tjedno (odnosno do 180 sati godišnje), prema čl. 61. st. 3. ZOR -a), te je drugi radnik Matija Matić zaposlen na 8 sati tjedno (dopunski rad), kojem razmjerni dio minimalne plaće (koju je imao ugovorenu u prosincu 2017. te nastavno u 2018.) iznosi 20% tj. u 2018. godini iznosi 687,96 kn. Radnik nema PK karticu kod ovog poslodavca.

Oba radnika imaju ugovorenu (razmjernu) minimalnu plaću u prosincu 2017. i nadalje u 2018. ispunjava uvjete za umanjenje doprinosa na plaću u 50% iznosu.

Poslodavac za siječanj 2018. isplaćuje plaću 14. veljače 2018.

Obračun plaće radnika izvršiti će se na slijedeći način:

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Opis	Ivo Ivić	Matija Matić
<b>I. Bruto plaća</b>	859,95	687,96
1. Doprinosi iz plaće	171,99	137,59
a) MIO I. stup – 15%	128,99	103,19
b) MIO II. stup – 5%	43,00	34,40
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	687,96	550,37
3. Osobni odbitak	687,96*	0,00*
4. Osnovica za oporezivanje	0,00	550,37
5. Porez na dohodak - ukupno	0,00	132,09
a) 24% (do 17.500,00)	0,00	132,09
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00	0,00
5.1. Prirez na dohodak (Grad Zagreb 18%)	0,00	23,77
5.2. Ukupno porez i prirez	0,00	155,86
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	687,96	394,51
<b>II. Doprinosi na plaću</b>		
Osnovica za obračun doprinosa	429,98	343,98
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	64,50	51,60
b) Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	2,15	1,72
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	7,31	5,84
d) UKUPNO doprinosi na plaću	73,96	59,16
Ukupno trošak plaće (I.+II.d.)	1.982,40	747,12

\*Osobni odbitak djelatnika iznosi 687,96 kn , što je manje od 40% osnovnog osobnog odbitka (1.520,00 kn) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade (IP1)**, čl.1. PravSadPI, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće prema čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st.1. PravDoh).

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:



## Telefon za konzultacije

**01/ 48 36 046**

**01/ 49 21 739**

(isključivo putem PIN-a)

## Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

## utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.





