



UDK: 368.40/10.1

# Obračun plaće u 2020.

Valentina Bocak, mag. oec.

Od 1. siječnja 2020. primjenjuje se novi iznos osnovnog osobnog odbitka koji iznosi 4.000,00 kn (a koji uključuje i isplatu plaće za prosinac 2019. koja se isplaćuje u siječnju 2020.).

Za isplate za 2020. godinu promijenio se iznos minimalne plaće, najniže i najviše (mjesečne i godišnje) osnove za obračun doprinosa.

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac ima obvezu predaje obrasca „Izvešće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – Obrazac JOPPD, kojeg trebaju predati zajedno sa isplatom plaće.

Poslodavac je obavezan radnicima predavati obračune plaća/naknada plaće kod isplate i neisplate iste.

U ovom smo članku obradili i kroz primjere objasnili popunjavanje obrasca JOPPD kod isplate (HRVI, prvi puta zaposlen radnik, zapošljavanje mlade osobe, djeteta umrlog ili nestalog hrv. branitelja...), neoporezive isplate, popunjavanje obrasca JOPPD za djelatnike na stručnom usavršavanju prema Zakonu o radu i Zakonu o poticanju zapošljavanja (sa početkom i završetkom rada), kod zapošljavanja radnika koji već radi puno radno vrijeme kod drugog poslodavca, kućanica, zapošljavanja umirovljenika (bez obustave mirovine) i dr.

## Sadržaj:

<b>1.</b>	<b>Uvod</b>	<b>164</b>
<b>2.</b>	<b>Što se smatra plaćom</b>	<b>164</b>
2.1.	Što se NE smatra plaćom?	164
<b>3.</b>	<b>Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa</b>	<b>165</b>
3.1.	Visina bruto plaće	165
3.2.	Iznos najniže mjesečne osnove	165
3.3.	Najviše osnove za obračun doprinosa	165
3.3.1.	Najviša mjesečna osnovica	165
3.3.2.	Najviša godišnja osnovica	165
<b>4.</b>	<b>Obračun plaće</b>	<b>165</b>
4.1.	Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću	165
4.1.1.	Doprinosi iz plaće	166
4.1.2.	Doprinosi na plaću	166
4.1.3.	Obračun doprinosa novozaposlenih osoba	166
4.1.3.1.	Obračun doprinosa mladih osoba (mlađih od 30 godina)	166
4.1.3.2.	Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina	166
4.1.4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje	166
4.2.	Obračun poreza i prireza iz plaće	166
4.2.1.	Osobni odbitak	166

4.2.1.1.	Porezna kartica (obrazac PK)	167
4.2.2.	Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)	168
4.2.2.1.	Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara	168
4.3.	Uplatni računi	168
4.4.	U kojem se roku obračunavaju (i uplaćuju) obvezni doprinosi i porez (i prirez) od plaće?	169
4.5.	Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad	169
4.5.1.	Način predaje obrasca JOPPD	169
<b>5.</b>	<b>Primjeri obračuna plaće i popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada</b>	<b>169</b>
	<i>Primjer 1. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima</i>	169
	<i>Primjer 1.a - Isplata neoporezivih naknada tijekom ožujka 2020.</i>	171
	<i>Primjer 2. - Obračun plaće kada radnici imaju uvećani osobni odbitak za djecu, uzdržavane članove obitelji, invalidnost</i>	172
	<i>Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za PRVI PUTA ZAPOSLENOG djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnika MLAĐEG OD 30 GODINA (olakšica do 5 godina)</i>	173
	<i>Primjer 4. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod zapošljavanja djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina kojeg poslodavac na osnovi ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme</i>	174
	<i>Primjer 5. - Obračun plaće radnika u kućanstvu</i>	175
	<i>Primjer 5.a. - Zapošljavanje osobe u kućanstvu kojoj je to prvo zaposlenje</i>	176
	<i>Primjer 6. - Obračun plaće radnika zaposlenog do 8 sati tjedno u dopunskom radu (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca), te UMIROVLJENIKA zaposlenog na pola radnog vremena</i>	177
	<i>Primjer 7. - Obračun plaće radnika koji je neopravdano izostao s posla, te mu poslodavac za to vrijeme ne isplaćuje neto plaću, no obavezan je obračunati doprinose</i>	179
	<i>Primjer 8. - Plaća radnika koji imaju prebivalište na području grada Vukovara (ili potpomognutih područja I. skupine stupnja razvijenosti), te HRVI koji ima prebivalište na području I. skupine PP</i>	180

## 1. Uvod

Posljednjim izmjenama i promjenama Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 121/19) povećan je iznos osobnog odbitka sa 3.800,00 na 4.000,00 kn, koji se primjenjuje na isplatu plaće od 01.01.2020. (dakle, odnosi se i na isplatu plaće za prosinac 2019.). Dodaci na osobni odbitak (djeca, uzdržavani članovi i td.) nisu mijenjeni.

Nadalje je mladim osobama do 25 godina propisano oslobođenje od plaćanja poreza, te mladima od 30 godina se porez (i prirez) umanjuje za 50%, što se ne obračunava kroz mjesečne obračune plaća, nego će se obračunati porez i prirez vratiti kroz godišnji obračun poreza.

Novi iznos minimalne plaće, te nove osnovice za obračun doprinosa obračunavaju se za plaću (primitke) za siječanj 2020. u (pravilu) u veljači 2020.

## 2. Što se smatra plaćom

Plaća je **primitak** što ga poslodavac (ili druga osoba umjesto poslodavca, te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe) isplaćuje ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku

po osnovi radnog odnosa, odnosno izabranoj ili imenovanoj osobi **za rad u određenom mjesecu prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu**, a od tog se primitka, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. **Ukupan iznos primitka** (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos (čl. 7. t. 33. Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/058 do 106/18, nadalje ZakDop).

Plaćom se smatra plaća u **BRUTO** iznosu (čl. 92. st. 4. Zakona o radu (Nar. Nov., br. 93/14 do 98/19, nadalje: ZOR).

### 2.1. Što se NE smatra plaćom?

Plaćom se ne smatraju primici koje poslodavac omogućuje radnicima, a koji su **u interesu obavljanja djelatnosti** poslodavca (čl. 22. st. 1. ZakDoh) i to osobito:

- 1) uređenje i opremanje radnih prostora i prostora za odmor i prehranu,
- 2) posebna radna odjeća obilježena nazivom ili znakom poslodavca ili isplatelja primitka, odnosno plaće, u skladu s posebnim propisima o zaštiti na radu te odjeća određena prema posebnim pravilima poslodavca,
- 3) obvezni liječnički pregledi prema posebnim propisima,



- 4) sistematski kontrolni liječnički pregledi ako su omogućeni svim radnicima i fizičkim osobama koje ostvaruju primitke iz članka 21. stavka 1. ovoga Zakona,
- 5) obrazovanje i izobrazba koje su u svezi s djelatnosti poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno, plaće i/ili
- 6) članarine po osnovi članstva u strukovnim komorama koje je, prema posebnim propisima, obvezno za radnike pri obavljanju određenih poslova za poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno plaće.

### 3. Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa

#### 3.1. Visina bruto plaće

Kod obračuna visine plaće primjenjuju se odredbe ugovora o radu, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora i Zakona o radu.

Poslodavci koje **obvezuje kolektivni ugovor ne smiju** radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od utvrđenog kolektivnim ugovorom (čl. 9. st.3. ZOR –a).

Poslodavci koje **ne obvezuje** kolektivni ugovor, kao i poslodavci kod kojih u kolektivnom ugovoru nije propisan način i mjerila obračuna plaće, a koji **zapošljavaju više od 20 radnika** obvezni su donijeti **pravilnik o radu** (čl. 26. st. 1. ZOR –a) u kojem će utvrditi način i mjerila obračuna plaće radnika.

Međutim, Zakon o minimalnoj plaći (Nar. Nov., br. 118/18), propisuje da poslodavac ne može radniku (za rad u punom radnom vremenu) isplatiti plaću nižu od minimalne. Minimalna plaća propisuje se jednom godišnje za slijedeću kalendarsku godinu. Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. Nov., br. 106/19) propisana je **minimalna plaća** za razdoblje od **01. siječnja do 31. prosinca 2020.** u iznosu od **4.062,51 kn**. Više o isplati minimalne plaće možete pročitati u ovom broju RiPup-a u članku pod nazivom „Minimalna plaća u 2020. godini“.

Dakle, neovisno o odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu i dr. izvora radnog prava, poslodavac **ne može** radniku za rad u **punom** radnom vremenu obračunati plaću u iznos nižem od minimalne plaće (koja do 31. prosinca 20 iznosi 4.062,51 kn).

#### 3.2. Iznos najniže mjesečne osnovice

**Najniža mjesečna osnovica** (čl. 7. t. 14. ZakDop) čini iznos na koji se obvezno obračunavaju i uplaćuju doprinosi za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

Prema čl. 200. ZakDop najniža mjesečna osnovica je umnožak iznosa prosječne plaće i koeficijenta **0,38**. Iznos prosječne plaće objavljen je u Nar. Nov., br. 104/19 i iznosi 8.742,00 kn, te najniža mjesečna osnovica **za 2020. godinu** iznosi **3.321,96 kn** (8.742,00 x 0,38).

Kako je Zakonom o minimalnoj plaći propisan iznos minimalne plaće u iznosu od 4.062,51 kn, koji je veći od iznosa najniže osnovice za obračun doprinosa (koja za 2020. iznosi 3.321,96 kn), poslodavci **ne mogu radnicima obračunati plaću** za redovan rad u iznosu manjem od **4.062,51 kn**. Međutim, u slučaju da je radnik bio na bolovanju za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. Nov., br. 80/13 do 98/19) nadaje ZakZO), ima pravo na **70% naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 2.843,76

kn (za cijeli mjesec), a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.321,96 kn, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

### 3.3. Najviše osnovice za obračun doprinosa

#### 3.3.1. Najviša mjesečna osnovica

**Najviša mjesečna osnovica** čini iznos do kojeg je poslodavac za određeni mjesec u mirovinskom osiguranju obavezan obračunavati i plaćati doprinose za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje propisan za godinu na koju se taj mjesec odnosi. Obveza doprinosa do najviše mjesečne osnovice primjenjuje se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca. (čl. 7. t. 16. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće i koeficijenta 6,0 (čl. 205. ZakDop).

te **za 2020. godinu** iznosi **52.452,00** kuna (8.742,00 x 6,0).

Ukoliko plaća (nekog mjeseca) **premašuje iznos najviše mjesečne osnovice** – tada se doprinosi **iz plaće** (za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (*I. stup*)) i temeljem individualne kapitalizirane štednje (*II. stup*)) obračunavaju **samo do tog iznosa** (čl. 204. st. 1. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje (za I. i II. stup)

primjenjuje se **kod obračuna plaće za određeni mjesec** (po osnovi radnog odnosa, uključivo kod obračuna plaće izaslanog radnika, te plaće izabrane ili imenovane osobe od strane predstavničkog ili izvršnog tijela državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave), prema čl. 204. st.2. ZakDop. U plaću koja se obračunava za određeni mjesec **ulaze i oporezivi primici** (oporezivi porezom na dohodak) **isplaćeni u novcu ili naravi** koji se mogu **pripisati tom mjesec u**.

Najviša mjesečna osnovica se **NE primjenjuje** za doprinos koji se obračunava **na plaću** (za zdravstveno osiguranje) – što znači da se navedeni doprinos obračunavaju na **stvarni** (obračunani, „pun“) iznos plaće.

#### 3.3.2. Najviša godišnja osnovica

Ukoliko poslodavac tijekom kalendarske godine uplati doprinose za mirovinsko osiguranje za radnika do visine **najviše godišnje osnovice** tj. najvišeg iznosa do kojega postoji obveza uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti prema svim osnovama za jednu godinu (čl. 7. st. 15. ZakDop), sukladno odredbama Zakona o doprinosima više **nema obvezu** obračunavanja doprinosa za **I. stup** mirovinskog osiguranja. Međutim, doprinos za **II. stup** mirovinskog osiguranja **obračunava se i iznad** tog iznosa.

Najviša godišnja osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće, koeficijenta 6,0 i brojke 12 (čl. 208. ZakDop).

**Najviša godišnja osnovica** za obračun doprinosa za **2020. godinu** iznosi **629.424,00** (8.742,00 x koeficijent 6 x 12).

### 4. Obračun plaće

#### 4.1. Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću

Na utvrđeni iznos bruto plaće obračunavaju se obvezni doprinosi **iz i na osnovicu** (čl. 2. st. 1. ZakDop, vezano za čl. 28. ZakDop).

#### 4.1.1. Doprinosi iz plaće

Doprinosi iz plaće	Stopa
1. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup): <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ako je osiguranik osiguran <b>samo</b> u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem generacijske solidarnosti (čl. 13. st.1.t.1.1.ZakDop),</li> <li>■ ako je osiguranik osiguran i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) (čl. 13. st.1. t. 1.2. ZakDop):</li> </ul>	20 % 15 %
2. Doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup), samo za osiguranika osiguranog temeljem individualne kapitalizirane štednje	5%

#### 4.1.2. Doprinosi na plaću

Doprinos na plaću	Stopa
1. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (čl. 14. st.1. t.1. ZakDop)	16,5%

#### 4.1.3. Obračun doprinosa novozaposlenih osoba

Poslodavci koji zapošljavaju radnika koji se **po prvi puta** zapošljava (bilo na neodređeno ili određeno vrijeme) obračunavaju samo **doprinos iz osnovice** (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje) **ne obračunava** i to u trajanju **do jedne godine** (čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop).

Osobom koja se **prvi put zapošljava** smatra fizička osoba koja do dana zapošljavanja **nema evidentiran staž** u mirovinskom osiguranju, odnosno **ima evidentiran staž do osam dana (uključujući i osmi dan) po osnovi drugog dohotka** (čl. 7. t. 31. ZakDop). Dakle, ako poslodavac zapošljava osobu koja na ispisu službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (čl.31.st.2. Pravilnika o doprinosima, Nar. Nov., br. 2/09 do 1/19, nadalje: PravDop) ima evidentiran staž osiguranja temeljem drugog dohotka u trajanju do (i) 8 dana, ista se smatra prvi puta zaposlenom osobom.

##### 4.1.3.1. Obračun doprinosa mladih osoba (mlađih od 30 godina)

Poslodavci koji **na neodređeno vrijeme** zaposle osobu **mlađu od 30 godina** (čl. 7. t. 54. ZakDop) obračunavaju samo doprinos iz osnovice (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje) **ne obračunava** u trajanju **do pet godina** (čl. 20. st.4. i st. 5. ZakDop).

Dakle, da bi poslodavci mogli koristiti olakšice u vidu neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju od 5 godina bitno je da:

- se ugovor o radu sklapa sa osobom mlađom od 30 godina,
- ugovor treba biti sklopljen na neodređeno vrijeme,
- mlada osoba prethodno nije imala već sklopljen ugovor o radu sa istim poslodavcem na neodređeno vrijeme.

Iz navedenog proizlazi da se olakšica **može koristiti i u slučajevima ako** je mlada osoba imala ugovor o radu sa poslodavcem na određeno vrijeme ili ako je bila na stručnom osposobljavanju (bez zasnivanja radnog odnosa), te sa istim poslodavcem sklopi ugovor o radu na **neodređeno** vrijeme. Isto tako, kod korištenja navedene olakšice **nije bitno** da li je mlada osoba imala evidentiran radni staž, te da li je za tu mladu osobu već korištena olakšica od neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju do jedne godine (prema Zakonu o doprinosima ili Zakonu o poticanju zapošljavanja).

#### 4.1.3.2. Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina

Prema odredbama čl. 106. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. Nov., br. 121/17 do 98/19, nadalje: ZakBran) za dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, kojeg poslodavac zapošljava na neodređeno vrijeme, obračunavaju doprinosi za mirovinsko osiguranje i doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja), dok se doprinosi **na osnovicu** (doprinos za zdravstveno osiguranje, doprinos za zaštitu zdravlja na radu i doprinos za zapošljavanje) **ne obračunavaju** u razdoblju od **pet godina**, pod **uvjetom** da navedeni radnici do dana sklapanja ugovora o radu nisu imali prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem.

#### 4.1.4. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje

Kod radnika koji ostvaruju **pravo na računanje staža s povećanim trajanjem**<sup>1</sup> - obračunava se dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje, kako slijedi:

- 1) za radnike osigurane **samo** u I. stupu mirovinskog osiguranja – kojima se za svakih **12 mjeseci** efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.1. ZakDop) od:
  - 14 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa: 4,86 %
  - 15 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa: 7,84 %
  - 16 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa: 11,28 %
  - 18 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa: 17,58 %
- 2) za radnike osigurane **i** temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) tj. u I. i II. stupu – kada se za svakih 12 mjeseci efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.2. i čl. 17. st. 1. t. 2. ZakDop) od:

	I. stup	II. stup
■ 14 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa:	3,61%	1,25%
■ 15 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa:	5,83%	2,01%
■ 16 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa:	8,39%	2,89%
■ 18 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa:	13,07%	4,51%

#### 4.2. Obračun poreza i prireza iz plaće

Doprinosi koji se obračunavaju **iz plaće** umanjuju bruto plaću radnika čime se dobiva iznos od kojeg se oduzima **osobni odbitak** i dobiva **osnovica za oporezivanje** na koju se plaća **porez na dohodak** (čl. 24. st. 2. ZakDoh).

##### 4.2.1. Osobni odbitak

Osobni odbitak je neoporezivi dio dohotka.

**Osnovica osobnog odbitka** koja čini osnovicu za obračun osnovnog osobnog odbitka te za uvećanje istog iznosi 2.500,00 kn (čl. 14. st. 1. ZakDoh).

Poreznim obveznicima (radnicima) se kod obračuna plaće osnovica za oporezivanje (bruto plaća – doprinosi za MIO) umanjuje za **osnovni osobni odbitak** koji je propisan u visini od **4.000,00 kuna** (izračunat kao koeficijent 1,5 x osnovica osobnog odbitka u iznosu od 2.500,00 kn zaokruženo na stoticu) za svaki mjesec poreznog razdoblja za koji se utvrđuje porez na dohodak (čl. 14. 3.ZakDoh).

<sup>1</sup> Prema Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18).

Osnovni osobni odbitak i dijelovi osobnog odbitka za uzdržavane članove uže obitelji i djecu te invalidnost/tjelesno oštećenje izračunavaju se primjenom propisanih koeficijenata i osnovice od 2.500,00 kn (čl. 14. st. 2. ZakDoh), kako slijedi:

R. br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečni iznos (u kunama i lipama)
1	2	3	4
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	1.750,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,7	1.750,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	1,0	2.500,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,4	3.500,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,9	4.750,00
6.	Peto uzdržavano dijete	2,5	6.250,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	3,2	8.000,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	4,0	10.000,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,9	12.250,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	5,9	14.750,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,4	1.000,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100% i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatku za pomoć i njegov poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,5	3.750,00

**Djecom** se smatraju djeca koju roditelji, **maćehe** odnosno očusi, posvojitelji, udomitelji i skrbnici uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja (čl. 14. st. 5. ZakDoh).

**Uzdržanim članovima** uže obitelji smatraju se bračni drug, roditelji poreznog obveznika, **maćehe** odnosno očusi koje **punoljetno pastorko** uzdržava djeca nakon prvog zaposlenja te punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu (čl. 14. st. 6. ZakDoh).

**Osobama s invaliditetom** smatraju se fizičke osobe – porezni obveznik i/ili uzdržavani članovi njegove uže obitelji i uzdržavana djeca kojima je rješenjem donesenim prema propisima o mirovinskom osiguranju, zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, socijalnoj skrbi, odgoju i obrazovanju te prema drugim posebnim propisima utvrđena invalidnost ili tjelesno oštećenje (čl. 14. st.7. ZakDoh).

**Osobni odbitak poreznog obveznika** čini osnovni osobni odbitak uvećan za dijelove i iznose osobnog odbitka na koje porezni obveznik ostvaruje pravo pod uvjetima propisanim ZakDoh (čl. 14. st.8. ZakDoh).

Osobni odbitak za **uzdržavane članove** uže obitelji i djecu može se koristiti **pod uvjetom** da uzdržavani članovi tijekom godine nisu ostvarili oporezive primitke, primitke na koje se ne plaća porez na dohodak, tj. primitke koji se ne smatraju dohotkom (čl. 8. ZakDoh) - u **iznosu većem od 15.000,00 kuna na godišnjoj razini** (izračunan kao šesterostruki iznos osnovice osobnog odbitka tj. 6 x 2.500,00), prema čl. 17. st.1. ZakDoh.

U taj iznos **ne ulaze** niti (čl. 17. st.2. ZakDoh):

- 1) primici prema posebnim propisima po osnovi socijalnih potpora
- 2) doplatku za djecu
- 3) novčane potpore utvrđene u iznosu koji je zakonom kojim se uređuju roditeljske i roditeljske potpore propisan kao iznos ispod kojeg se ne može isplatiti novčana potpora
- 4) potpore za novorođenče, odnosno primitak za opremu novorođenog djeteta
- 5) obiteljske mirovine djece nakon smrti roditelja
- 6) primici koji po svojoj prirodi predstavljaju samo uzdržavanje od roditelja ili članova uže obitelji
- 7) darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene potrebe do visine stvarno nastalih izdataka za tu namjenu, darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene kao što su operativni zahvati, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala te troškove prijevoza i smještaja u zdravstvene ustanove, čije rješavanje nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe, a pod uvjetom da je darovanje odnosno plaćanje nastalih izdataka za tu namjenu obavljeno na žiro-račun primatelja dara ili zdravstvene ustanove te na temelju vjerodostojnih isprava,
- 8) naknada troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom i naknada troškova službenog putovanja do propisanih iznosa na koje se sukladno odredbama ovoga Zakona ne plaća porez na dohodak,
- 9) odštete od osiguranja isplaćene zbog teške ozljede i priznate invalidnosti,
- 10) stipendije, nagrade za izvrsnost učenika i studenata isplaćene iz proračuna i bespovratna sredstva koja se isplaćuju iz proračuna, fondova i programa Europske unije i drugih međunarodnih fondova i programa uređenih posebnim propisima i međunarodnim sporazumima, u svrhu obrazovanja i stručnog usavršavanja,
- 11) potpore djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja, koje poslodavac isplaćuje djetetu umrlog radnika ili djetetu bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet da bivši radnik ne ostvaruje primitke s osnove nesamostalnog rada (plaće), te
- 12) nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja i naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja.

#### 4.2.1.1. Porezna kartica (obrazac PK)

Osobni odbitak, pripadnost općini/gradu i ostali podaci bitni za utvrđivanje predujma poreza na dohodak, odnosno poreza na dohodak od nesamostalnog rada priznaje se i utvrđuje **isključivo** na temelju **porezne kartice** koju za radnika, umirovljenika i fizičku osobu koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada imaju poslodavci i isplatelji primitka, odnosno plaće i mirovine ili sam porezni obveznik (čl. 26. ZakDoh).

Poreznu karticu (obrazac PK) poslodavcu i isplatelju plaće ili mirovine ili samom poreznom obvezniku će **dostavljati elektroničkim putem Porezna uprava** na **zahtjev** poslodavca i uz suglasnost radnika. Samo iznimno će se porezna kartica moći dobiti u papirnatom obliku i to u slučaju kada poslodavac i isplatelj plaće ili mirovine ili sam porezni obveznik nije korisnik sustava ePorezna ili ne ishodi suglasnost radnika ili umirovljenika (čl. 26. ZakDoh).

Radnik, umirovljenik i fizička osoba koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada obvezni su svaku promjenu u svezi s uzdržanim

članovima, promjenu prebivališta ili uobičajenog boravišta i drugo, koja utječe na osobni odbitak, odnosno neoporezivi dio dohotka, prijaviti Poreznoj upravi, u roku od 30 dana od dana nastanka promjene, putem svog poslodavca ili izravno putem sustava e-građani ili iznimno putem nadležne ispostave Porezne uprave i dostaviti vjerodostojne isprave.

Prihvaćene i evidentirane promjene poslodavac i isplatitelj plaće, mirovine ili sam porezni obveznik primjenjuje pri sljedećim isplata plaća i mirovina.



### ističemo...

Poslodavac i isplatitelj plaće pri isplati plaće **bivšim radnicima za posljednji mjesec rada** kod tog poslodavca ima uvid u poreznu karticu bivšeg radnika, te može koristiti osobni odbitak iz PK kartice bivšeg djelatnika najkasnije do dana dospelosti plaće za posljednji mjesec rada (čl.26. st. 6. ZakDoh).

Poslodavac i isplatitelj plaće obavezan je Obrazac PK izdan u papirnatom obliku dati radniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) pri raskidu radnog odnosa. Poslodavac je također obavezan radniku, umirovljeniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) dati Obrazac PK i pri promjeni podataka radi dostave istog Poreznoj upravi, a Porezna uprava će u svojim evidencijama evidentirati promjene nakon čega će izdati novi Obrazac PK (čl. 28. st. 5. Pravilnika o porezu na dohodak, Nar. Nov., br. 10/17 do 80/19, nadalje: PravDoh).

Radnik koji ostvaruje dohodak od nesamostalnog rada kod dva ili više poslodavaca u nepunom radnom vremenu ili koji uz rad u punom radnom vremenu ima sklopljen ugovor o radu za nepuno radno vrijeme (prema čl. 61. i 62. ZOR-a), može osobni odbitak koristiti kod više isplatitelja **uz uvjet da zatraži raspodjelu osobnog odbitka** prema isplatiteljima (poslodavcima). U tom slučaju Porezna uprava će na Obrascu PK evidentirati omjer (postotak) raspodjele osobnog odbitka prema isplatiteljima (poslodavcima) sukladno zahtjevu, a nakon evidentiranih promjena izdati novi Obrazac PK na temelju kojeg se priznaje osobni odbitak pri utvrđivanju predujma poreza na dohodak od nesamostalnog rada. U tom slučaju **svaki poslodavac** odnosno isplatitelj može **koristiti osobni odbitak samo do utvrđenog postotka**, neovisno o tome što u pojedinim mjesecima ostvareni dohodak može prelaziti taj iznos. Porezna uprava će omjer (postotak) evidentirati i u slučaju kada porezni obveznici odluče osobni odbitak koristiti samo kod jednog isplatitelja (poslodavca) na način da će evidentirani omjer (postotak) biti 100% kod onog isplatitelja (poslodavca) kod kojeg je porezni obveznik odlučio u cijelosti koristiti osobni odbitak dok će kod drugih isplatitelja (poslodavaca) evidentirani omjer (postotak) biti 0% (čl. 28. st. 8. PravDoh).

#### 4.2.2. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)

Oporeziva mjesečna osnovica (bruto plaća – doprinosi za MIO – osobni odbitak) oporezuje se (čl. 24. st.3. ZakDoh):

Stopa	Iznos
24 %	do 30.000,00 kn
36 %	iznad 30.000,00 kn

Na porez na dohodak obračunava se **prizez** ako ga je propisala određena jedinica lokalne samouprave (općina ili grad)<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Pregled stopa prizeza po općinama možete pronaći na kraju svakog broja RiPup-a u rubrici „RiPup INFO“.

#### 4.2.2.1. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara

Radnicima koji imaju **prebivalište i borave** na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara **obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada** (prema čl. 24. st.2.i 3. ZakDoh) **umanjuje za 50%** (čl. 24. st. 5. ZakDoh). To praktično znači da se tim radnicima porez iz plaće prvo obračunava kao i svim drugim radnicima, a potom se obračunani porez umanjuje za 50%.

Isto tako se fizičkoj osobi kojoj je po posebnom propisu rješenjem **utvrđen status hrvatskoga ratnoga vojnog invalida iz Domovinskog rata** (nadalje: HRVI) **obračunani porez** na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) **umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti** (čl. 42. st.1. ZakDoh). Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara, obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjenja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom invalidnosti od 30%, a boravi na području (primjerice) Grada Vukovara od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 30% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

#### 4.3. Uplatni računi

Uplatni računi propisani su Naredbom o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba.

U nastavku donosimo uplatne račune koji se koriste kod obračuna

##### DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI (I. STUP):

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**

Poziv na broj primatelja:

**HR68 8168 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)**

##### DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE (II. STUP):

Doprinosi MIO II. stup: **HR7610010051700036001**

Poziv na broj primatelja:

**HR68 2283- OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)**

##### DOPRINOS ZA OBVEZNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE:

Hrvatski zavod

za zdravstveno osiguranje: **HR6510010051550100001**

Poziv na broj primatelja:

**HR68 8486 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)**



## DOPRINOS ZA OBVEZNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU:

Hrvatski zavod za  
zdravstveno osiguranje: **HR6510010051550100001**  
Poziv na broj primatelja:

**HR68** 8630 - OIB isplateljca – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

## DOPRINOS ZA OBVEZNO OSIGURANJE U SLUČAJU NEZAPOSLENOSTI:

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**  
Poziv na broj primatelja:

**HR68** 8753 - OIB isplateljca – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

## POREZ NA DOHODAK I PRIREZ POREZU NA DOHODAK:

Porez na dohodak i prirez: račun grada/općine prema prebivalištu  
posloprimca

Poziv na broj primatelja:

**HR68** 1880 - OIB isplateljca – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

## 4.4. U kojem se roku obračunavaju (i uplaćuju) obvezni doprinosi i porez (i prirez) od plaće?

Obvezni doprinosi (mirovinsko I. i II. stup iz zdravstveno osiguranje) obračunavaju se (čl. 24. st.1. ZakDop) obračunavaju se istodobno sa isplatom plaće, kada se obračunava i porez (te prirez, ako je propisan) prema čl. 24. st. 1. ZakDoh.

Ukoliko plaća nije isplaćena, doprinosi se obračunavaju (i plaćaju) sa zadnjim danom u mjesecu za prethodni mjesec (čl. 24. st. 2. ZakDop), te se isti dan obračunava i porez (i prirez), prema čl. 35. st. 5. ZakDoh.

Kod obračuna plaće u naravi doprinosi se obračunavaju i dospijevaju na naplatu do 15. u mjesecu koji slijedi iza mjeseca u kojem je izvršeno davanje, odnosno korišteno pravo, odnosno mjeseca na koji se odnosi primitak u naravi, ako pravo nije korišteno (čl. 24. st. 3. ZakDop), kao i porez (i prirez) prema čl. 25. st. 3. ZakDoh.

## 4.5. Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac je obavezan podnijeti „Izvešće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – **Obrazac JOPPD** (čl. 77. PravDoh):

- 1) na dan isplate plaće te naknade plaće, odnosno najkasnije slijedeći radni dan (čl. 79. st.1. PravDoh),
- 2) istodobno sa nastankom obveze dostave obračuna radniku o dospjelom a neisplaćenom primitku, **tj. zadnjeg dana u mjesecu** (prema čl. 79. st. 15. PravDoh) u slučaju **neisplate plaće** za protekli mjesec (odnosno na dan kada se ti doprinosi obvezno obračunavaju i uplaćuju **do kraja mjeseca** za prethodni mjesec, prema čl. 40. st.2. ZakDop).

Isto tako, u slučaju neisplate (odricanja od plaće) člana uprave ili izvršnog direktora trgovačkog društva ili upravitelja zadruge predjama poreza na dohodak od nesamostalnog rada i obveza izvješćivanja putem Obrasca JOPPD, dospijeva na naplatu istodobno s nastankom obveze obračuna o dospjelom, a neisplaćenom primitku (do kraja mjeseca za prethodni mjesec) prema čl. 79. st. 18. PravDoh,

## 3) do 15. u mjesecu za protekli mjesec (čl. 79. st. 5. PravDoh):

- za **primitke u naravi** po osnovi nesamostalnog rada (do 15. u mjesecu koji slijedi nakon mjeseca u kojem je primitak ostvaren),
- **zbirno izvješće** za sve isplate u tijeku jednog mjeseca po istoj osnovi po pojedinom poreznom obvezniku, odnosno fizičkoj osobi, **osim** ako ti primici nisu iskazani pojedinačno na izvješću na dan isplate (čl. 79. st. 7. PravDoh) i to za:
  - a) **neoporezive** primitke (čl. 9. ZakDoh i čl. 22. st. 2 i 3. ZakDoh), primjerice dnevnicke za službeni put, dnevnicke za terenski rad, božićnice i dr. naknade, potpore i nagrade, stipendije redovnih učenika i studenata, nagrade učenicima i studentima za vrijeme praktičnog rada i td. (ako nisu prikazani na dan isplate),
  - b) primitke isplaćene za službena putovanja (za svrhe kojih je isplaćen predjama) prema konačnom obračunu tih primitaka,
  - c) za radnike koji su na **bolovanju na teret HZZO-a** (obveznih osiguranja, čl. 9. st. 3. ZakDoh, vezano za čl. 182. st.3. ZakDop).

Iznimno, obrazac JOPPD za neoporezive primitke i/ili oporezive primitke i/ili primitke prema kojima postoji obveza doprinosa koji su ostvareni u naravi, a koji su isplaćeni i/ili ostvareni u mjesecu prosincu prethodne godine, dostavlja se do 15. siječnja tekuće godine, ali sa danom i oznakom izvješća dana 31. prosinca prethodne godine (čl. 79. st. 10. PravDoh). Dakle, obrazac JOPPD za neoporezive primitke isplaćene u prosincu 2019. mogu se predati do 15. siječnja 2020. sa oznakom i datumom od 31. prosinca 2019.

### 4.5.1. Način predaje obrasca JOPPD

Obrazac JOPPD se, u pravilu, predaje putem elektroničkog sustava Porezne uprave ePorezna.

Iznimno, poslodavci koji imaju zaposlena **do tri fizičke osobe** mogu obrazac JOPPD podnijeti u papirnatom obliku, prema čl. 77. st. 5. i 6. PravDoh, pod uvjetom da prema drugim odredbama nisu obvezni koristiti sustav ePorezna. Primjerice ako je poslodavac obveznik PDV-a (a ima zaposlenog smo jednog radnika) tada je obavezan i obrazac JOPPD predavati elektroničkim putem.

## 5. Primjeri obračuna plaće i popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada

### Primjer 1. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima

Poduzeće „ABC“ d.o.o. iz Zagreba ima 4 zaposlena djelatnika, kojima je 12. veljače 2020. isplatio plaću za siječanj 2020. Od toga su dva zaposlena na nepuno radno vrijeme:

- Mario Marić iz Zagreba, zaposlen na 20 sati tjedno (50 % punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 6.000,00 kn, za kojeg je iz PK kartice vidljivo je faktor osobnog odbitka iznosi 1,00 što čini neoporezivi dio dohotka u iznosu od 3.800,00 kuna (1,00 x 4.000,00). Mariću se iz plaće obustavlja iznos za kredit banke u iznosu od 550,00 kn.
- Hrvoje Hrvic iz Zagreba, zaposlen na 10 sati tjedno (25% punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 2.000,00 kn, a kojem je na PK kartici evidentirano 0% osobnog odbitka (budući isti koristi kod drugog poslodavca).

Radnica Ana Ivić iz Zagreba zaposlena na puno radno vrijeme, čija ugovorena plaća iznosi 4.100,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00),

- Ante Antić iz Zagreba, čija ugovorena bruto plaća iznosi mu 17.000,00 kn. Rješenjem mu je utvrđen status HRVI, te ima osobni odbitak od 1,4 koji se sastoji od osnovnog osobnog odbitka (1,0) uvećanog za invalidnost (0,4) – što je iskazano na njegovoj PK kartici, u ukupnom iznosu od 5.000,00 kn ( $4.000,00 + (2.500,00 \times 0,4) = 4.000,00 + 1.000,00$ ). Temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena mu je invalidnost od 60%.

Svi radnici su osiguranici I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2020. ima 184 sati (kod 5 dnevnog radnog tjedana, po 8 sati dnevno), od čega za radnike u punom radnom vremenu (Anu Ivić i Antu Anića) ima 168 sati rada i 16 sati praznika (Nova godina i Sv. Tri kralja), odnosno za radnika sa pola radnog vremena (50%) – Maria Marića – u siječnju 2020. ima 92 sata, od kojih je 84 sati rada te 8 sati za praznik, te radnika sa nepunim radnim vremenom od 10 sati tjedno (25%) – Hrvoja Hrvića u siječnju 2020. ima 46 sati od čega su 42 sata rada i 4 sata praznika.

Svim djelatnicima isplaćen je prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza (kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata tj javno objavljena odnosno dostupna (kao što je to primjerice za karte ZET – a u Gradu Zagrebu, čl. 8. st. 3. PravDoh) u iznosu od 360,00 kn zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Plaća	Mario Marić	Hrvoja Hrvić	Ana Ivić	Ante Antić*	Ukupno
I. Bruto plaća	6.000,00	2.000,00	4.100,00	17.000,00	29.100,00
1. Doprinosi iz plaće	1.200,00	400,00	820,00	3.400,00	5.820,00
a) MIO I. stup - 15%	900,00	300,00	615,00	2.550,00	4.365,00
b) MIO II. stup - 5%	300,00	100,00	205,00	850,00	1.455,00
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	4.800,00	1.600,00	3.280,00	13.600,00	23.280,00
3. Osobni odbitak	4.000,00	0,00	3.280,00 <sup>3</sup>	5.000,00	9.000,00
4. Osnovica za oporezivanje	800,00	1.600,00	0,00	8.600,00	11.000,00
5. Porez na dohodak - ukupno	192,00	384,00	0,00	2.064,00	2.640,00
a) 24% (do 30.000,00)	192,00	384,00	0,00	2.064,00	2.640,00
b) 36% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1. Priraz na dohodak <sup>4</sup>	34,56	69,12	0,00	371,52	475,20
5.2. Ukupno porez i priraz prije oslobođenja za % HRVI	226,56	453,12	0,00	2.435,52	3.115,20
6. Porezno oslobođenje za HRVI (%)	–	–	–	60%	–
6.1. Porez x % HRVI (rbr.5. x rbr.6.)	–	–	–	1.238,40 (2064,00x60%)	1.238,40
6.2. Priraz x % HRVI (rbr.5.1. x rbr.6.)	–	–	–	222,91 (371,52x60%)	222,91
6.3. Ukupno umanj enje poreza i priraza za % HRVI (rbr.6.1. + rbr.6.2)	–	–	–	1.461,31 (1.238,40 + 222,91)	1.461,31
6.4. Ukupno porez umanj en za % HRVI (rbr.5. – rbr.6.1.)	–	–	–	825,60 (2.064,00 – 1.238,40)	825,60
6.5. Ukupno priraz umanj en za % HRVI (rbr.5.1. – rbr.6.2.)	–	–	–	148,61 (371,52 – 222,91)	148,61
6.6. Ukupno porez i priraz umanj en za % HRVI (rbr.6.4. + rbr.6.5.)	–	–	–	974,21 (825,60 + 148,61)	974,21
7. Obveza poreza i priraza za uplatu (rbr.5.2. - rbr.6.3.)	226,56	453,12	0,00	974,21	1.653,89
8. Plaća za isplatu (rbr.2. - rbr.7.)	4.573,44	1.146,88	3.280,00	12.625,79	21.626,11
9. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00	360,00	360,00	1.440,00
10. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr. 8. + rbr.9.)	4.933,44	1.506,88	3.640,00	12.985,79	23.066,11
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	990,00	330,00	676,50	2.805,00	4.801,50
<b>Ukupno trošak plaće (I. + II.)</b>	<b>6.990,00</b>	<b>2.330,00</b>	<b>4.776,50</b>	<b>19.805,00</b>	<b>33.901,50</b>

\*radniku je temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena invalidnost od 60%

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1) prema čl. 2. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (Nar. Nov., br. 32/15 do 35/17 (nadalje: PravSadPI) kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 12. (najkasnije 13.) veljače 2020. godine.

Stranica B Obrascu JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

- Osobni odbitak djelatnice iznosi 3.280,00 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.
- Grad Zagreb ima propisanu stopu priraza od 18% (Nar. nov., br. 87/01 do 122/17).



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 20105		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	1.500,00	2	800,00		
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	60	1.500,00	28	800,00		
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00	0,00	0,00		
11. Iznos primitka (oporeživi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00	0,00	0,00		
10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	31.03.2020.	0	31.03.2020.		
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.03.2020.	0	01.03.2020.		
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0	0	0		
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0		
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	0000	0000	0000		
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	34567890123	Ivana Marić	56789012345	Marcel Jurić		
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	01333	00000		
1. Redni broj		1.		2.			

## Primjer 2. - Obračun plaće kada radnici imaju uvećani osobni odbitak za djecu, uzdržavane članove obitelji, invalidnost

Poslodavac DEF d.o.o. zapošljava tri radnika na puno radno vrijeme, od kojih:

- Iva Ivić iz Zagreba ima ugovorenu plaću od 8.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za dijete (D1), ukupni odbitak  $1,7$  (osnovni odbitak  $1,00 +$  prvo dijete  $0,7 = 4.000,00 + (2.500,00 \times 0,7) = 4.000,00 + 1.750,00 = 5.750,00$  kn),
- Zora Zorić ima ugovorenu plaću od 10.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za dijete (D1) koje ima utvrđenu 60% invalidnost (oznaka I.), ukupni odbitak  $2,1$  ( $1,00$  osnovni  $+ 0,7$  za prvo dijete  $+ 0,4$  za invalidnost djeteta  $= 4.000,00 + 1,1 (0,7 + 0,4) \times 2.500,00 = 3.800,00 + 2.750,00 = 6.750,00$  kn),
- Ivan Jurić ima ugovorenu plaću od 8.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za 100% invalidnost – (oznaka I\*), ukupni odbitak  $2,5$  ( $1,00$  osnovni  $+ 1,5$  za 100% invalidnost  $= 4.000,00 + 1,5 \times 2.500,00 = 3.800,00 + 3.750,00 = 7.750,00$  kn). Kako je bruto plaće i doprinosa za MIO I. i II. stup iznosi 6.400,00 kn što je manje od osobnog odbitka na koji radnik ima pravo, odbitak je naveden u iznosu navedene razlike, budući porezna osnovica ne može ići u minus,
- Ana Aničić ima ugovorenu plaću od 12.000,00 kn, osnovni osobni odbitak uvećan za drugo dijete (D2), ukupni odbitak  $2,00$  (osnovni odbitak  $1,00 + 1,00$  drugo dijete  $= 4.000,00 + 1,00 \times 2.500,00 = 3.800,00 + 2.500,00 = 6.500,00$  kn).

Svi djelatnici navedena uvećanja osobnog odbitka imaju evidentirana na poreznim karticama.

Poslodavac im plaću za siječanj 2020. isplaćuje 07.02.2020.

Plaća	Iva Ivić	Zora Zorić	Ivan Jurić	Ana Aničić
<b>I. Bruto plaća</b>	8.000,00	10.000,00	8.000,00	12.000,00
1. Doprinosi iz plaće	1.600,00	2.000,00	1.600,00	2.400,00
a) MIO I. stup - 15%	1.200,00	1.500,00	1.200,00	1.800,00
b) MIO II. stup - 5%	400,00	500,00	400,00	600,00
<b>2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)</b>	6.400,00	8.000,00	6.400,00	9.600,00
3. Osobni odbitak (koeficijent)	1,7	2,1	2,5	2,00
Iznos osobnog odbitka	5.750,00	6.750,00	6.400,00*	6.300,00
4. Osnovica za oporezivanje	650,00	1.250,00	0,00	3.300,00
5. Porez na dohodak - ukupno	156,00	300,00	0,00	792,00
a) 24% (do 30.000,00)	156,00	300,00	0,00	792,00
b) 36% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1. Prirez na dohodak	28,08	54,00	0,00	142,56
6. Obveza poreza i prireza za uplatu (rbr.5.2. - rbr.6.3.)	184,08	354,00	0,00	934,56
<b>8. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.6.)</b>	<b>6.215,92</b>	<b>7.646,00</b>	<b>6.400,00</b>	<b>8.665,44</b>
<b>II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)</b>	1.320,00	1.650,00	1.320,00	4.125,00
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	<b>9.320,00</b>	<b>11.650,00</b>	<b>9.320,00</b>	<b>21.125,00</b>

\* Osobni odbitak djelatnice iznosi 6.400,00 kn, što je manje od ukupnog osobnog odbitka djelatnice (7.750,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.



Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) prema čl. 2. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac je na dan isplate plaće (ili najkasnije slijedeći dan) obavezan predati obrazac JOPPD popunjen na način naveden u Primjeru 1.

### Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za PRVI PUTA ZAPOSLENOG djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnika MLAHEG OD 30 GODINA (olakšica do 5 godina)

Poduzeće „BCD“ d.o.o. iz Zagreba ima 2 zaposlena djelatnika, na puno radno vrijeme, kojima je 14. veljače 2020. isplatio plaću za siječanj 2020. Od toga su:

- Iva Ivić iz Zagreba, kojoj je to prvo zaposlenje (tj. nema evidentiranog staža osiguranja, te joj se ne obračunava doprinos na plaću godinu dana od dana zaposlenja, prema čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop), čija ugovorena plaća iznosi 6.800,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00),
- Pero Perić iz Zagreba, koji ima 28 godina (manje od 30), zaposlen na neodređeno vrijeme (od 16. siječnja 2020., te mu se ne obračunavaju doprinosi na plaću 5 godina od dana zaposlenja, prema čl. 20. st. 4. i 5. ZakDop) čija ugovorena plaća iznosi 3.800,00 kn, Radnik ima osnovni osobni odbitak (1,00). Kako je započeo sa radom 16. siječnja 2020., proizlazi da je u siječnju radio ukupno 12 dana tj 96 sati, za koje mu vrijeme bruto plaća iznosi 1.982,40 kn (3.800,00 kn / 184 sata u siječnju = 20,65 kn x 96x sati odrađenih = 1.982,40 kn),

Oboje radnika su osiguranici I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2020. ima 184 sata (za 5 dnevni tjedan po 8 sati dnevno), od čega je 168 sati rada i 16 sati praznika (Nova Godina i Sv. Tri kralja). Dok za radnika zaposlenog 16. siječnja 2020. (Pero Perić) ima ukupno 96 radnih sati, bez praznika.

Djelatnicima je isplaćena naknada za prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza<sup>5</sup> u iznosu od 360,00 kn zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Opis	Iva Ivić	Pero Perić
I. Bruto plaća	6.800,00	1.982,40
1. Doprinosi iz plaće	1.360,00	396,48
a) MIO I. stup - 15%	1.020,00	297,36
b) MIO II. stup - 5%	340,00	99,12
2. Dohodak (Bruto plaća - doprinosi)	5.440,00	1.585,92
3. Osobni odbitak	4.000,00	1.585,92*
4. Osnovica za oporezivanje	1.440,00	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	345,60	0,00
a) 24% (do 30.000,00)	345,60	0,00
b) 36% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00
5.1. Prirrez na dohodak (Grad Zagreb 18%)	62,21	0,00
5.2. Ukupno porez i prirrez	407,81	0,00
6. Plaća za isplatu (rbr.2. -rbr.5.2.)	5.032,19	1.585,92
7. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00
8. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr. 6. + rbr.7.)	5.392,19	1.945,92
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	0,00	0,00
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	6.800,00	1.982,40

\*Osobni odbitak djelatnika iznosi 1.585,92 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća - doprinosi MIO

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1), čl.1. PravSadPI, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće prema čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st.1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) veljače 2020. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

## Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV  
Tel.: 01 / 49 21 737

<sup>5</sup> Kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata (kao što je to primjerice za karte ZET - a u Gradu Zagrebu. Više o prijevozu na posao i s posla pročitatite u RiPup u broj 6/19.

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 20045		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0002*	0001	0	0	0	0
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	45678901234	Ivo Ivić	1	1	1	1
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	0	0	0	0
1. Redni broj		1.					
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.01.2020.	16	31.01.2020.	16	31.01.2020.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1	1	1	1	1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0	0	0
11. Iznos primitka (oporeživi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	6.800,00	6.800,00	1.982,40	1.982,40	1.982,40	1.982,40
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	1.020,00	340,00	297,36	99,12	99,12	99,12
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	1.360,00	5.440,00	396,48	1.585,92***	1.585,92	1.585,92
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	4.000,00	840,00	1.585,92***	0,00	0,00	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	345,60	62,21	0,00	0,00	0,00	0,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	19	360,00	19	360,00	360,00	360,00
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	5.392,19	1	1.945,92	1.945,92	1.945,92
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			6.800,00				

\* iz Priloga 2., oznaka 0002 za „Radnik/Osiguranik po osnovi radnog odnosa – osoba koja se prvi put zapošljava prema odredbama Zakona o doprinosima.

\*\* iz Priloga 2., oznaka 0010 za „Radnik/Osiguranik po osnovi radnog odnosa – mlada osoba prema odredbama Zakona o doprinosima.

\*\*\*Osobni odbitak djelatnika iznosi 1.585,92 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

#### Primjer 4. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod zapošljavanja djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina kojeg poslodavac na osnovi ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme

Poslodavac može koristiti „olakšicu“ u vidu neobračunavanja doprinosa na plaću za radnika koji je dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dijete nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, a kojeg poslodavac na neodređeno vrijeme, uz uvjet da je taj djelatnik prvi puta zaposlen na neodređeno vrijeme kod tog poslodavca. Olakšica se može koristiti u razdoblju od 5 godina (čl. 106. ZakBran).

Poduzeće „CDE“ d.o.o. iz Zagreba sa 10. siječnjem 2020. zapošljava djelatnika Ivu Mirića iz Zagreba kojem je roditelj nestali hrvatski branitelj, a koji ima 32. godine (stariji od 29.) na puno radno vrijeme, kojem ugovorena bruto plaća iznosi 6.000,00 kn.

Poslodavac mu 14. veljače isplaćuje plaću za siječanj (dio siječnja, jer je sa radom počeo 10.01.) te bruto plaća iznosi 4.173,91 kn.

Siječanj 2020. ima 184 sata (kod radnog vremena od ponedjeljka do petka po 8 sati dnevno), dok od 10. do 31. siječnja ima 128 sati, te bruto plaća djelatnika Ivića iznosi 4.173,91 kn (6.000,00 kn /184 sata = 32,6086956 kn x 128 sati = 4.173,91 kn).

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Opis	Ivo Mirić
<b>I. Bruto plaća</b>	4.173,91
1. Doprinosi iz plaće	837,79
a) MIO I. stup - 15%	626,09
b) MIO II. stup - 5%	208,70
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	3.339,12
3. Osobni odbitak	3.339,12*
4. Osnovica za oporezivanje	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	0,00
a) 24% (do 17.500,00)	0,00
b) 36% (iznad 17.500,00)	0,00
5.1. Prirez na dohodak (Grad Zagreb 18%)	0,00
<b>5.2. Ukupno porez i prirez</b>	0,00
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	3.339,12
<b>II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)</b>	0,00
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	3.339,12

\*Osobni odbitak djelatnika iznosi 3.339,12 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1), čl.1. PravSadPI, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće prema čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st.1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) veljače 2020. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:



- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		IV. Redni broj stranice 1/1		IV. Redni broj stranice 1/1	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			4.062,51		
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1	3.250,00	
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	0,00	
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		0,00	0,00	
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		3.250,00	0,00	
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		812,51	3.250,00	
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		0,00	0,00	
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00	
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00	
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		670,31	0,00	
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		609,38	203,13	
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		4.062,51	4.062,51	
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		14	31.01.2020.	
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		167	01.01.2020.	
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		1	1	
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	0	
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0021		0001	
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012		Petra Perić	
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333		01333	
1. Redni broj		1.			

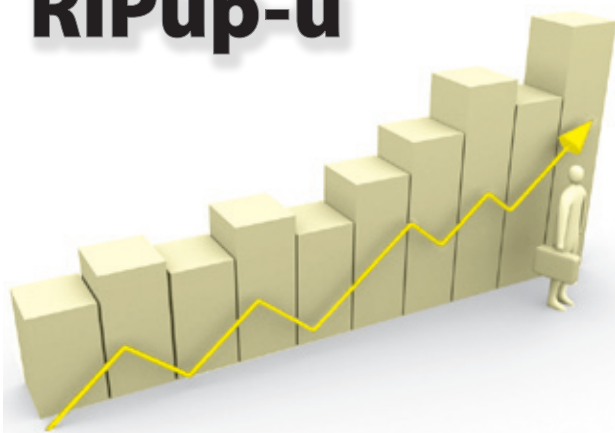
Napominjemo da bi u slučaju da je radnica prijavljena na nepuno radno vrijeme pod rbr.. 9. „ Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena“ stavila oznaka 2.

### Primjer 5.a - Zapošljavanje osobe u kućanstvu kojoj je to prvo zaposlenje

Pretpostavimo da radnica Petra Perić (iz Primjera 5.) nema radnog staža, tj. prvi se puta zapošljava (sukladno ispisu službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, prema čl. 16. st. 3. ZakDop), te joj poslodavac kod obračuna plaće neće obračunavati doprinosa na plaću za zdravstveno osiguranje.

Na stranici B Obrasca JOPPD će se pod red.br. 6.1. staviti šifra 0022 („Radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa–rad u kućanstvu koji se prvi put zapošljava prema odredbama Zakona o doprinosima“) na slijedeći način:

## Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
Tel.: 01 / 49 21 737



- stranica B-	IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		4.062,51	
		16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	3.250,00
		15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
		14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
	III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	3.250,00	0,00
		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	812,51	3.250,00
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
		12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje		12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	609,38	203,13	
II. Oznaka izvješća 20043	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	4.062,51	4.062,51	
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10. - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	14	31.01.2020.	
	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	167	01.01.2020.	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	1	
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0022	0001	
	4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Petra Perić	
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	
	1. Redni broj		1.		

U slučaju da je zaposlen djelatnica mlađa od 30 na neodređeno vrijeme, doprinos za zdravstveno osiguranje se isto ne bi obračunavao (5 godina od dana zapošljavanja), no u tom bi se slučaju pod rbr. 6.1. („Oznaka stjecatelja osiguranika“) stavila oznaka 0025.

### Primjer 6. . Obračun plaće radnika zaposlenog do 8 sati tjedno u dopunskom radu (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca), te UMIROVLJENIKA zaposlenog na pola radnog vremena

Poslodavci mogu zaposliti radnike koji rade kod drugog poslodavca puno radno vrijeme (40 sati tjedno) do 8 sati tjedno, odnosno 180 sati godišnje, samo ako poslodavac (ili poslodavci) s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost (čl. 61. st.3. ZOR-a, tzv. **dopunski rad**). Obračun plaće je isti kao i kod drugih radnika, samo što se kod obračuna ne koristi osobni odbitak, jer su radnici PK karticu (temeljem koje se ostvaruje pravo na korištenje osobnog odbitka) ostavili kod poslodavca sa kojim imaju prethodno sklopljen ugovor o radu.

Isto tako, poslodavci mogu do pola punog radnog vremena (20 sati tjedno) zaposliti (temeljem ugovora o radu) neke od osoba koje se nalaze u **mirovini bez obustave mirovine** (čl. 99. st. 3. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. Nov., br. 157/13 do 102/19, nadalje ZakMIO) i to:

- 1) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema **člancima 33. i 180. ZakMIO** i nastavi raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu,
- 2) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema **člancima 33. i 180. ZakMIO** i korisniku starosne mirovine koji je tu mirovinu ostvario do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju (dakle, zaključno s 31. prosincem 2013.), koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,
- 3) korisniku mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika prema članku 35. ZakMIO (starosna mirovina za dugogodišnjeg korisnika) i nastavio raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu
- 4) korisniku starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena
- 5) korisnika invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad, ostvarene do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju, te
- 6) korisnika invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju,
- 7) korisniku starosne mirovine ostvarene prema posebnim propisima o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslovima razminiranja koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena
- 8) korisniku starosne mirovine ostvarene prema posebnim propisima o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslovima razminiranja koji se tijekom korištenja prava zaposli s punim radnim vremenom
- 9) korisniku prijevremene starosne mirovine koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena.

Poslodavac XYB d.o.o. zaposlio je radnicu Ivanu Perić iz Zagreba (koja kod drugog poslodavca već radi na puno radno vrijeme, a isti je pristao na dodatni rad svog radnika kod drugog poslodavca) na 8 sati tjedno. Ugovorena plaća iznosi 2.000,00 kn mjesečno. Radnica nema pravo na osobni oduzetak (jer je donijela PK karticu na kojoj je navedeno 0% osobnog odbitka). Radnica je osiguranik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

Isti poslodavac ima zaposlenog umirovljenika Janka Jankovića iz Zagreba (bez obustave mirovine) na 15 sati tjedno. Osobni oduzetak se ne koristi, budući se isti koristi u HZMO –u kod obračuna mirovine. Plaća je ugovorena u iznosu od 3.000,00 kn mjesečno. Radnik (umirovljenik) je osiguranik samo I. stupa mirovinskog osiguranja.

Poslodavac obojici 9. ožujka 2020. isplaćuje plaću za veljaču 2020.

Ivana Perić je u veljači odradila ukupno 34 sata, dok je Janko Janković u veljači odradio 64 sata (prema evidencijama o radnom vremenu). Obračun je izvršen na slijedeći način:

Plaća	Ivana Perić	Janko Janković	Ukupno
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>2.000,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>5.000,00</b>
1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	400,00	600,00	1.000,00
1.1. MIO I. stup - 15%	300,00	600,00	900,00
1.2. MIO II. stup - 5%	100,00	0,00	100,00
2. Bruto plaća – doprinosi (I. – 1.)	1.600,00	2.400,00	4.000,00
3. Osobni oduzetak	0,00	0,00	0,00
4. Osnovica za oporezivanje	1.600,00	2.400,00	4.000,00
5. Ukupno porez i prizrez na dohodak (5.1. + 5.2.)	453,12	679,68	1.132,80
5.1. Porez na dohodak (24%)	384,00	576,00	960,00
5.2. Prizrez (18% Grad Zagreb)	69,12	103,68	172,80
Plaća za isplatu (2. – 5.)	1.146,88	1.720,32	2.867,20
<b>II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)</b>	<b>330,00</b>	<b>495,00</b>	<b>825,00</b>
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	<b>2.330,00</b>	<b>3.495,00</b>	<b>5.825,00</b>

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) prema čl. 1. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st.1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 9. (najkasnije 10.) ožujka 2020. godine.

Stranica B Obrascu JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

## Objavite financijske izvještaje u RiPup-u

**980,00 kn + PDV**  
Tel.: 01 49 21 737



- stranica B-

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	II. Oznaka izvješća 20071	III. Vrsta izvješća 1	IV. Redni broj stranice 1/1				
6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	2.000,00	2.000,00	3.000,00	3.000,00
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	29.02.2020.	0	29.02.2020.
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	34	01.02.2020.	64	01.02.2020.
1. Redni broj		8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	2	3	2
		7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0
		17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		2.000,00		3.000,00	
		16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	1.146,88	1	1.720,32
		15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00	0	0,00
		14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunalog prizreza porezu na dohodak	384,00	69,12	576,00	103,68
		13.4. Osobni oduzetak	13.5. Porezna osnovica	0,00	1.600,00	0,00	2.400,00
		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	400,00	1.600,00	600,00	2.400,00
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00
		12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0,00	0,00
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	330,00	0,00	495,00	0,00
		12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	300,00	100,00	600,00	0,00



### Primjer 7. - Obračun plaće radnika koji je neopravdano izostao s posla, te mu poslodavac za to vrijeme ne isplaćuje neto plaću, no obavezan je obračunati doprinose

Ukoliko radnik izostane s posla, a ne opravda svoj izostanak, poslodavac mu nije dužan isplatiti neto plaću. Međutim, kako je radnik prijavljen na obvezna osiguranja (temeljem ugovora o radu), poslodavac je za to vrijeme obavezan obračunati obvezne doprinose (na najnižu osnovicu za obračun doprinosa (koja za 2020. iznosi 3.321,96 kn mjesečno), prema čl. 11. st. 1. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09 do 1/19).

Radnik Mario Marić iz Zagreba nije došao na posao od 7.- 10. siječnja 2019. (4 radna dana, a svoj izostanak nije javio poslodavcu, niti je isti opravdao), te je poslodavac odlučio da mu za te dane neće isplatiti plaću. Poslodavac je plaću isplatio (i doprinose radi neopravdanog izostanka s posla obračunao i platio) 6. veljače 2020.

Siječanj 2020. ima 184 radna sata, od čega 16 sata blagdana (kod 5 dnevnog radnog tjedna po 8 sati dnevno). Radnik je izostao 4 dana (32 sata), te će mu se plaća za isplatu obračunati za 152 sata.

Bruto plaća radnika iznosi 6.000,00 kn mjesečno, te mu za 152 sata (za koja će mu se isplatiti neto plaća) bruto plaća iznosi 4.956,72 kn ( $6.000,00/184 = 32,61$  kn  $\times$  152 = 4.956,72).

Plaća	Ivana Perić
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>4.956,72</b>
1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	991,34
1.1. MIO I. stup - 15%	743,51
1.2. MIO II. stup - 5%	247,84
2. Bruto plaća - doprinosi (I. - 1.)	3.956,37
3. Osobni odbitak	3.945,37
4. Osnovica za oporezivanje	0,00
5. Ukupno porez i prirez na dohodak (5.1. + 5.2.)	0,00
5.1. Porez na dohodak (24%)	0,00
5.2. Prirez (18% Grad Zagreb)	0,00
Plaća za isplatu (2. - 5.)	<b>3.965,37</b>
<b>II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)</b>	<b>817,86</b>
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	<b>5.774,58</b>

Za 4 dana koja (neopravdano) nije radio obračunati će se „samo“ obvezni doprinosi na najnižu osnovicu za obračun doprinosa u iznosu od 428,64 kn ( $3.321,96$  kn / 31 dan (kalendarski broj dana) siječnja = 107,16 kn dnevno  $\times$  4 (neopravdana) dana = 428,64).

I. Osnovica za obračun doprinosa	428,64
<b>1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)</b>	<b>85,73</b>
1.1. MIO I. stup - 15%	64,29
1.2. MIO II. stup - 5%	21,44
<b>II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)</b>	<b>70,73</b>
Ukupno doprinosi (I.1.+II.)	156,46

Obrazac JOPPD i predaje se Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac je dužan podnijeti obrazac JOPPD 6. (najkasnije 7.) veljače 2020. godine.

Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se u dva reda:

- u jednom redu je obračun redovne plaće sa isplatom neta (u kojem će biti iskazani odrađeni sati i sati blagdana (pod rbr. 10. i 10.0) i
- u drugom redu je obračun doprinosa (bez neta) kod neopravdanog izostanka s posla, kod kojeg će se pod rbr. 8 staviti oznaka 4 (obvezno osiguranje/korištenje prava po osnovi za koju je izvršen obračun počinje i završava unutar jednog (izvještajnog) mjeseca<sup>6</sup>) na slijedeći način:

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 20037		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	1				
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00				
14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00				
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	3.956,37	0,00				
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	991,34	3.956,37				
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00				
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00				
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00				
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	817,86	0,00				
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	743,51	247,84				
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	4.956,72	4.956,72				
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	16	31.01.2020.				
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	152	01.01.2020.				
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1				
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0				
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001				
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Mario Marić				
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333				
1. Redni broj		1.	2				

### Primjer 8. - Plaća radnika koji imaju prebivalište na području grada Vukovara (ili potpomognutih područja I. skupine stupnja razvijenosti), te HRVI koji ima prebivalište na području I. skupine PP

Radnicima koji imaju koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave koji su razvrstani u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenom prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara, se porez kod obračuna plaće umanjuje za 50 % (čl. 24. st. 5. ZakDoh).

U I. skupinu potpomognutih područja (prema Odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti (Nar. nov., br. 132/17) razvrstane su slijedeća jedinice lokalne samouprave koje se prema vrijednosti indeksa nalaze u zadnjoj četvrtini ispodprosječno rangiranih jedinica lokalne samouprave:

Babina Greda, Berek, Biskupija, Brinje, Cetingrad, Cista Provo, Civljane, Crnac, Čađavica, Dežanovac, Donja Motičina, Donja Voća, Donji Kukuruzari, Donji Lapac, Draž, Drenovci, Drenje, Dvor, Đulovac, Ervenik, Glina, Gornji Bogićevci, Gračac, Gradina, Gunja, Gvozd, Hrvatska Dubica, Jagodnjak, Jasenovac, Kapela, Kijevo, Kistanje, Krnjak, Lečevica, Levanjska Varoš, Lokvičići, Lovreć, Lukač, Majur, Markušica, Mikleuš, Negoslavci, Nova Bukovica, Nova Rača, Okučani, Petlovac, Plaški, Podgorač, Podravska Moslavina, Popovac, Proložac, Saborsko, Severin, Sopje, Stara Gradiška, Staro Petrovo Selo, Suhopolje, Sunja, Šodolovci, Špišić Bukovica, Štitar, Tompojevci, Trnava, Trpinja, Udbina, Unešić, Velika Pisanica, Viljevo, Voćin, Vojnić, Vrbje, Vrhovine, Zagvozd, Zažablje, Zrinski Topolovac i Žumberak

Poslodavac „Sunce“ d.o.o. iz Vukovara zapošljava dva radnika koji obojica imaju prebivalište na području posebne državne skrbi I. skupine, tj. obojica su iz Okučana i imaju upisanu oznaku P1 na poreznoj kartici (PK) i to:

- Ivo Ivić iz Okučana čija ugovorena bruto plaća iznosi 8.000,00 kn, koji ima osnovni osobni odbitak i
- Petar Petrić iz Okučana čija ugovorena bruto plaća iznosi 12.000,00 kn, koji je HRVI sa 40% invaliditeta i osobnim odbitkom uvećanim za invalidnost (koeficijent 0,4).

Porez na dohodak (plaću) osoba koje imaju prebivalište na području posebne državne skrbi I. skupine i Grada Vukovara vrši se uz primjenu osnovnoga osobnog odbitka od 4.000,00 kn mjesečno (i eventualnih uvećanja za uzdržavane članove, invalidnost i sl.), prema čl. 24. st. 5. ZakDoh, nakon čega se obračunani porez umanjuje za 50%.

Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i boravi na području na području posebne državne skrbi I. skupine i Grada Vukovara obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća op.a.) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjavanja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom invalidnosti od 40%, a boravi na području (primjerice) Okučana od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 40% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

Poslodavac im je plaću za siječanj 2020. (koji ima 184 radnih sati (od čega 16 praznik/blagdan), za 5 dnevni radni tjedna po 8 sati dnevno, op.a.) isplatio 06.02.2020.

Opis	Ivo Ivić	Petar Petrić*
I. Bruto plaća	8.000,00	12.000,00
1. Doprinosi iz plaće	1.600,00	2.400,00
a) MIO I. stup - 15%	1.200,00	1.800,00
b) MIO II. stup - 5%	400,00	600,00
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	6.400,00	9.600,00
3. Osobni odbitak	4.000,00	5.000,00
4. Osnovica za oporezivanje	2.400,00	4.600,00
5. Porez na dohodak - ukupno	576,00	1.104,00
a) 24% (do 30.000,00)	576,00	1.104,00
b) 36% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00
5.1. Prirez na dohodak <sup>7</sup>	57,60	110,40
5.2. Ukupno porez i prirez prije oslobođenja za % HRVI	633,60	1.214,40
6. Porezno oslobođenje za HRVI (%)	-	40%
6.1. Iznos poreza za % HRVI koji umanjuje obvezu (rbr.5. x rbr.6.)	-	441,60 (1.104,00 x 40%)
6.2. Iznos prireza za % HRVI koji umanjuje obvezu (rbr.5.1. x rbr.6.)	-	44,16 (110,40 x 40%)
6.3. Obveza poreza umanjenog za % HRVI (rbr.5. - rbr. 6.1.)	-	662,40 (1.104,00 - 441,60)
6.4. Obveza prireza umanjenog za % HRVI (rbr.5.1 - rbr.6.2.)	-	66,24 (110,40 - 44,16)
7. Ukupno obveza poreza i prireza nakon umanjena % HRVI	633,60	728,64 (662,40 + 66,24)
7.1. Umanjenje poreza za 50% (I skupina PPDS i Grad Vukovar)	288,00 (576,00 x 50%)	331,20 (662,40 x 50%)
7.2. Umanjenje prireza za 50% (I skupina PPDS i Grad Vukovar)	28,80 (57,60 x 50%)	33,12 (66,24 x 50%)
8. Ukupno obveza poreza i prireza za uplatu (rbr.7.1.+ rbr. 7.2.)	316,80 (288,00+28,80)	364,32 (331,20+33,12)
10. Ukupno plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.8.)	6.083,20	9.235,68
II. Doprinos na plaću za zdravstveno osiguranje (16,5%)	1.320,00	1.980,00
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	<b>9.320,00</b>	<b>13.980,00</b>

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) prema čl. 1. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st.1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 6. (najkasnije 7.) veljače 2020. godine.

Stranica B Obrascu JOPPD ispuniti će se na slijedeći način: <sup>7</sup>

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 20037		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
05185	23456789012	0	0	16	17	8.000,00	12.000,00
05185	Ivo Ivić	3	1	31.01.2020.	17.1. Oznaka načina isplate	1	6.083,20
05185	45678901223	0	0	16	16.2. Iznos za isplatu	1	9.235,68
05185	Petar Petrić	0	1	31.01.2020.	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0	0,00
1.	1.	184	184	10.1. Razdoblje obračuna od	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
2.	2.	01.01.2020.	01.01.2020.	10.2. Razdoblje obračuna do	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	288,00	28,80
		3	3		14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	331,20	33,12
		1	1		13.4. Osobni odbitak	4.000,00	2.400,00
		0	0		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	1.600,00	6.400,00
		0	0		13.3. Dohodak	6.400,00	2.400,00
		0	0		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	0,00
		0	0		13.1. Izdatak	0,00	0,00
		0	0		12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	0,00
		0	0		12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
		0	0		12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00	0,00
		0	0		12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
		1320	1980		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	1.320,00	1.980,00
		1200	1800		12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	1.200,00	1.800,00
		400	600		12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	400,00	600,00
		8000	12000		11. Iznos primitka (oporezivi)	8.000,00	12.000,00
		8000	12000		12. Osnovica za obračun doprinosa	8.000,00	12.000,00
		10	10		10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10	10
		10	10		10.1. Razdoblje obračuna od	10	10
		8	9		8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	8	9
		7	7		9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	7	7
		6	6		7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	6	6
		6	6		7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	6	6
		6	6		6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6	6
		6	6		6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	6	6
		4	5		4. OIB stjecatelja / osiguranika	4	5
		5	5		5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	5	5
		2	3		2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	2	3
		3	3		3. Šifra općine/grada rada	3	3

<sup>7</sup> Okučani imaju propisanu stopu prireza od 10% (Nar. nov., br. 140/14).

