

Obračun plaće u 2021.

Valentina Bocak, mag. oec.

Od 01. siječnja 2021. primjenjuju se novi stope poreza na dohodak koje iznose 20% (umjesto dosadašnjih 24%) do oporezivog iznosa 30.000,00 kn, te iznad tog iznosa 30% (umjesto dosadašnjih 36%). Nove stope primjenjuju se već kod isplate plaće za prosinac 2020. koja se isplaćuje u siječnju 2021. Za isplate za 2021. godinu promijenio se iznos minimalne plaće (više se ne može koristiti umanjene osnovice), najniže i najviše (mjesečne i godišnje) osnovice za obračun doprinosa.

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac ima obvezu predaje obrasca „Izjave o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – Obrazac JOPPD, kojeg trebaju predati zajedno sa isplatom plaće.

Poslodavac je obavezan radnicima predavati obračune plaća/naknada plaće kod isplate i neisplate iste.

U ovom smo članku obradili i kroz primjere objasnili popunjavanje obrasca JOPPD kod isplate (HRVI, prvi puta zaposlen radnik, zapošljavanje mlade osobe, djeteta umrlog ili nestalog hrv. branitelja...), kod zapošljavanja radnika koji već radi puno radno vrijeme kod drugog poslodavca, kućanica, zapošljavanja umirovljenika (bez obustave mirovine)...

Sadržaj:

1.	Uvod	169
2.	Što se smatra plaćom	169
2.1.	Što se NE smatra plaćom?	169
3.	Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa	170
3.1.	Visina bruto plaće	170
3.1.1.	Minimalna plaća u 2021. godini	170
3.2.	Iznos najniže mjesečne osnovice	170
3.2.1.	Razlikovanje minimalne plaće i najniže osnovice za obračun doprinosa	170
3.3.	Najviše osnovice za obračun doprinosa	171
3.3.1.	Najviša mjesečna osnovica	171
3.3.2.	Najviša godišnja osnovica	171
4.	Obračun plaće	171
4.1.	Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću	171
4.1.1.	Doprinosi iz plaće	171
4.1.2.	Doprinos na plaću	171
4.1.3.	Obračun doprinosa prvi puta zaposlenih osoba	171
4.1.3.1.	Obračun doprinosa mladih osoba (mlađih od 30 godina)	171
4.1.3.2.	Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina	172
4.1.4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje	172
4.2.	Obračun poreza i prireza iz plaće	172



4.2.1.	Osobni odbitak	172
4.2.1.1.	Porezna kartica (obrazac PK)	173
4.2.2.	Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)	174
4.2.2.1.	Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara	174
4.3.	Uplatni računi	174
4.4.	U kojem se roku obračunavaju (i uplaćuju) obvezni doprinosi i porez (i prirez) od plaće?	174
4.5.	Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad	175
5.	Primjeri obračuna plaće i popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada	175
	<i>Primjer 1. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima)</i>	175
	<i>Primjer 2. - Obračun plaće kada radnici imaju uvećani osobni odbitak za djecu, uzdržavane članove obitelji, invalidnost</i>	177
	<i>Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za PRVI PUTA ZAPOSLENOG djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnika MLAĐEG OD 30 GODINA (olakšica do 5 godina)</i>	178
	<i>Primjer 4. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod zapošljavanja djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina kojeg poslodavac na osnovi ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme</i>	180
	<i>Primjer 5. - Obračun plaće radnika u kućanstvu</i>	181
	<i>Primjer 5.1. - Zapošljavanje osobe u kućanstvu mlađe od 30 godina na neodređeno vrijeme</i>	182
	<i>Primjer 6. - Obračun plaće radnika zaposlenog do 8 sati tjedno u dopunskom radu (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca), te UMIROVLJENIKA zaposlenog na pola radnog vremena</i>	183
	<i>Primjer 7. - Obračun plaće radnika koji je neopravdano izostao s posla, te mu poslodavac za to vrijeme ne isplaćuje neto plaću, no obvezan je obračunati doprinose</i>	184
	<i>Primjer 8. - Plaća radnika koji imaju prebivalište na području grada Vukovara (ili potpomognutih područja I. skupine stupnja razvijenosti), te HRVI koji ima prebivalište na području I. skupine PP</i>	186

1. Uvod

Posljednjim izmjenama i promjenama Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 138/20) promijenjene su stope poreza na dohodak (čl. 16.) sa 24% na 20% za oporezivi dohodak u iznosu od 30.000,00 kn te sa 36% na 30% za oporezivi dohodak iznad 30.000,00 kn koji se primjenjuje na isplatu plaće od 01.01.2021. (dakle, odnosi se i na isplatu plaće za prosinac 2020.).

Osobni odbitak ostao je isti (4.000,00 kn), dodaci na osobni odbitak (djeca, uzdržavani članovi i td.) nisu mijenjani.

Kod isplate plaće u siječnju 2021. za prosinac 2020. godine primjenjuju se nove stope poreza na dohodak, no kako se radi o isplati plaće za prosinac primjenjuju se „stare“ osnovice, tj. iznos minimalne plaće, osnovica za obračun plaća direktora, člana uprave, minimalna osnovica za obračun doprinosa i td.... Sa novim se osnovicama „kreće“ sa obračunom plaće za siječanj 2021.

2. Što se smatra plaćom

Plaća je **primitak** što ga poslodavac (ili druga osoba umjesto poslodavca, te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe) isplaćuje ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku po osnovi radnog odnosa, odnosno izabranoj ili imenovanoj osobi **za rad u određenom**

mjesecu prema **ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu**, a od tog se primitka, prema propisu o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. **Ukupan iznos primitka** (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos (čl. 7. t. 33. Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/08 do 106/18, nadalje ZakDop). Plaćom se smatra plaća u **BRUTO** iznosu (čl. 92. st. 4. Zakona o radu (Nar. Nov., br. 93/14 do 98/19, nadalje: ZOR).

2.1. Što se NE smatra plaćom?

Plaćom se **ne smatraju** primici koje poslodavac omogućuje radnicima, a koji su u **interesu obavljanja djelatnosti** poslodavca (čl. 22. st. 1. ZakDoh) i to osobito:

- 1) uređenje i opremanje radnih prostora i prostora za odmor i prehranu,
- 2) posebna radna odjeća obilježena nazivom ili znakom poslodavca ili isplatitelja primitka, odnosno plaće, u skladu s posebnim propisima o zaštiti na radu te odjeća određena prema posebnim pravilima poslodavca,
- 3) obvezni liječnički pregledi prema posebnim propisima,
- 4) sistematski kontrolni liječnički pregledi ako su omogućeni svim radnicima i fizičkim osobama koje ostvaruju primitke iz članka 21. stavka 1. ovoga Zakona,

- 5) obrazovanje i izobrazba koje su u svezi s djelatnosti poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno, plaće i/ili
- 6) članarine po osnovi članstva u strukovnim komorama koje je, prema posebnim propisima, obvezno za radnike pri obavljanju određenih poslova za poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno plaće.

3. Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa

3.1. Visina bruto plaće

Kod obračuna visine plaće primjenjuju se odredbe ugovora o radu, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora i Zakona o radu.

Poslodavci koje **obvezuje kolektivni ugovor ne smiju** radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od utvrđenog kolektivnim ugovorom (čl. 9. st.3. ZOR –a).

Poslodavci koje **ne obvezuje** kolektivni ugovor, kao i poslodavci kod kojih u kolektivnom ugovoru nije propisan način i mjerila obračuna plaće, a koji **zapošljavaju više od 20 radnika** obvezni su donijeti **pravilnik o radu** (čl. 26. st. 1. ZOR –a) u kojem će utvrditi način i mjerila obračuna plaće radnika.

3.1.1. Minimalna plaća u 2021. godini

Minimalna plaća je **najniži mjesečni iznos** bruto plaće koji radniku pripada za rad **u punom radnom vremenu**¹ (čl. 3.st.1. Zakona o minimalnoj plaći, Nar. nov. br. 118/1, nadalje: ZakMinP).

Minimalna plaća propisuje se jednom godišnje za slijedeću kalendarsku godinu.



ističemo...

Uredbom o visini minimalne plaće (Nar. Nov., br. 119/20 propisana je **minimalna plaća** za razdoblje od **01. siječnja do 31. prosinca 2021.** u iznosu od **4.250,00 kn.**

Taj će se iznos minimalne plaće primjenjivati **za rad izvršen u siječnju** (tj. kod obračuna plaće u veljači (kod većine poslodavaca) za siječanj).

Minimalna plaća radnika koji radi **u nepunom radnom vremenu** utvrđuje se i isplaćuje **razmjerno** ugovorenom radnom vremenu (prema čl. 3. st.3. ZakMinP). Primjerice ako radnik ima ugovoren rad od 20 sati tjedno, minimalna plaća za tog radnika obračunava se u 50% iznosu propisane minimalne plaće = 20 sati / 40 sati punog radnog vremena = 0,50 x 100 = 50%. Nadalje, ako radnik radi, primjerice 8 sati tjedno minimalna plaća obračunava mu se u 20% iznosu propisane minimalne plaće (8/40 = 0,20 x 100 = 20%) i td.



ističemo...

U iznos minimalne plaće **NE ULAZE** povećanja plaće s osnove prekovremenog rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi (čl. 3. st.2. ZakMinP).

Neovisno o odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu i dr. izvora radnog prava, poslodavac **ne može** radniku za rad u **punom radnom vremenu** obračunati plaću u iznosu nižem od minimalne plaće (koja do 31.prosinca 2021. iznosi 4.250,00 kn).

¹ Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno (čl. 61. ZOR-a).

Može li se radniku isplatiti minimalna plaća u iznosu manjem od utvrđenog Uredbom o minimalnoj plaći?

Sukladno odredbi čl. 8. ZakMinP, iznimno se **kolektivnim ugovorom** može ugovoriti minimalna plaća u iznosu manjem od iznosa propisanog uredbom o visini minimalne plaće (dakle, manja od 4.250,00 kn), a taj iznos ne može biti manji od 95% iznosa propisanog uredbom o minimalnoj plaći (što za 2021. godinu iznosi 4.037,50 kn).

Na te se radnike ne primjenjuje odredba čl. 9.st.3. ZOR-a o primjenjivom pravu za radnika (čl. 8. st. 3. ZakMinP).

Ovu odredbu ZakMinP **ne mogu** iskoristiti poslodavci na način da tako odrede pravilnikom o radu ili u ugovoru o radu, budući se odredba odnosi samo na djelatnike koji rade u djelatnosti koja podliježe primjeni (takvog) kolektivnog ugovora.



ističemo...

Naglašavamo da poslodavci za 2021. godinu više **ne mogu umanjivati osnovicu za obračun doprinosa** (koja se u 2020. umanjivala za 25%). Umanjenje se može koristiti za plaću za prosinac 2020. (isplata u siječnju 2021.). Nadalje se (od plaće za siječanj 2021.) doprinosi obračunavaju na puni iznos plaće.

3.2. Iznos najniže mjesečne osnovice

Najniža mjesečna osnovica (čl. 7. t. 14. ZakDop) čini iznos na koji se obvezno obračunavaju i uplaćuju doprinosi za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

Prema čl. 200. ZakDop najniža mjesečna osnovica je umnožak iznosa prosječne plaće i koeficijenta **0,38**. Iznos prosječne plaće objavljen je u Nar. nov., br. 118/20 i iznosi 9.181,00 kn, te najniža mjesečna osnovica **za 2021. godinu** iznosi **3.488,78 kn** (9.181,00 x 0,38).

Kako je Zakonom o minimalnoj plaći propisan iznos minimalne plaće u iznosu od 4.250,00 kn, koji je veći od iznosa najniže osnovice za obračun doprinosa (koja za 2021. iznosi 3.488,78 kn), poslodavci **ne mogu radnicima obračunati plaću** za redovan rad u iznosu manjem od **4.250,00 kn**. Međutim, u slučaju da je radnik bio na bolovanju za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. Nov.,br. 80/13 do 98/19) nadaje ZakZO), ima pravo na **70% naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 2.975,00 kn (za cijeli mjesec), a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.488,78 kn, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

3.2.1. Razlikovanje minimalne plaće i najniže osnovice za obračun doprinosa

Minimalna plaća propisana je Zakonom o minimalnoj plaći (iznosi 4.250,00 kn za 2021.), dok je najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa propisana Zakonom o doprinosima (čl. 200. ZakDop) i čini iznos na koji se obvezno obračunavaju i uplaćuju doprinosi za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom (iznosi



3.488,78 kn za 2021., prema čl. 3. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2021. godinu, Nar. nov., br. 119/20).

I dok prema ZakMinP poslodavci ne mogu radnicima obračunavati plaću (za rad u punom radnom vremenu) u iznosu nižem od 4.250,00 kn mjesečno (za 2021.), u slučaju primjerice bolovanja (za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, Nar. Nov., br. 80/13 do 98/19), ima pravo na 70% **naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 2.975,00 kn, a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.488,78 kn, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

3.3. Najviše osnovice za obračun doprinosa

3.3.1. Najviša mjesečna osnovica

Najviša mjesečna osnovica čini iznos do kojeg je poslodavac za određeni mjesec u mirovinskom osiguranju obavezan obračunavati i plaćati doprinose za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje propisan za godinu na koju se taj mjesec odnosi. Obveza doprinosa do najviše mjesečne osnovice primjenjuje se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca. (čl. 7. t. 16. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće i koeficijenta 6,0 (čl. 205. ZakDop) te za **2021. godinu** iznosi **55.086,00** kuna (9.181,00 x 6,0).

Ukoliko plaća (nekog mjeseca) **premašuje iznos najviše mjesečne osnovice** – tada se doprinosi **iz plaće** (za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (*I. stup*)) i temeljem individualne kapitalizirane štednje (*II. stup*)) obračunavaju **samo do tog iznosa** (čl. 204. st. 1. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje (za I. i II. stup)

primjenjuje se **kod obračuna plaće za određeni mjesec** (po osnovi radnog odnosa, uključivo kod obračuna plaće izaslanog radnika, te plaće izabrane ili imenovane osobe od strane predstavničkog ili izvršnog tijela državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave), prema čl. 204. st.2. ZakDop. U plaću koja se obračunava za određeni mjesec **ulaze i oporezivi primici** (oporezivi porezom na dohodak) **isplaćeni u novcu ili naravi** koji se mogu **pripisati tom mjesecu**.

Najviša mjesečna osnovica se **NE primjenjuje** za doprinos koji se obračunava **na plaću** (za zdravstveno osiguranje) – što znači da se navedeni doprinos obračunavaju na **stvarni** (obračunani, „pun“) **iznos** plaće.

3.3.2. Najviša godišnja osnovica

Ukoliko poslodavac tijekom kalendarske godine uplati doprinose za mirovinsko osiguranje za radnika do visine **najviše godišnje osnovice** tj. najvišeg iznos adu kojega postoji obveza uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti prema svim osnovama za jednu godinu (čl. 7. st. 15. ZakDop), sukladno odredbama Zakona o doprinosima više **nema obvezu** obračunavanja doprinosa za **I. stup** mirovinskog osiguranja. Međutim, doprinos za **II. stup** mirovinskog osiguranja **obračunava se i iznad** tog iznosa.

Najviša godišnja osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće, koeficijenta 6,0 i brojke 12 (čl. 208. ZakDop).

Najviša godišnja osnovica za obračun doprinosa za **2021. godinu** iznosi **661.032,00** (9.181,00 x koeficijent 6 x 12).

4. Obračun plaće

4.1. Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću

Na utvrđeni iznos bruto plaće obračunavaju se obvezni doprinosi iz i na osnovicu (čl. 2. st. 1. ZakDop, vezano za čl. 28. ZakDop).

4.1.1. Doprinosi iz plaće

Doprinosi iz plaće	Stopa
1. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup) : <ul style="list-style-type: none"> ako je osiguranik osiguran samo u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem generacijske solidarnosti (čl. 13. st.1.t.1.1.ZakDop), 	20 %
<ul style="list-style-type: none"> ako je osiguranik osiguran i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) (čl. 13. st.1. t. 1.2. ZakDop): 	15 %
2. Doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) , samo za osiguranika osiguranog temeljem individualne kapitalizirane štednje	5%

4.1.2. Doprinos na plaću

Doprinos na plaću	Stopa
1. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (čl. 14. st.1. t.1. ZakDop)	16,5%

4.1.3. Obračun doprinosa prvi puta zaposlenih osoba

Poslodavci koji zapošljavaju **radnika koji se po prvi puta zapošljava** (bilo na neodređeno ili određeno vrijeme) obračunavaju **samo doprinose iz osnovice** (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje) **ne obračunava** i to u trajanju **do jedne godine** (čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop).

Osobom koja se **prvi put zapošljava** smatra fizička osoba koja do dana zapošljavanja **nema evidentiran staž** u mirovinskom osiguranju, odnosno **ima evidentiran staž do osam dana** (uključujući i osmi dan) **po osnovi drugog dohotka** (čl. 7. t. 31. ZakDop). Dakle, ako poslodavac zapošljava osobu koja na ispisu službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (čl.31.st.2. Pravilnika o doprinosima, Nar. Nov., br. 2/09 do 1/19, nadalje: PravDop) ima evidentiran staž osiguranja temeljem drugog dohotka u trajanju do (i) 8 dana, ista se smatra prvi puta zaposlenom osobom.

4.1.3.1. Obračun doprinosa mladih osoba (mlađih od 30 godina)

Poslodavci koji **na neodređeno vrijeme** zaposle osobu **mlađu od 30 godina** (čl. 7. t. 54. ZakDop) obračunavaju samo doprinose iz osnovice (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje) **ne obračunava** u trajanju **do pet godina** (čl. 20. st.4. i st. 5. ZakDop).

Dakle, da bi poslodavci mogli koristiti olakšice u vidu neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju od 5 godina bitno je da:

- se ugovor o radu sklapa sa osobom mlađom od 30 godina,
- ugovor treba biti sklopljen na neodređeno vrijeme,
- mlada osoba prethodno nije imala već sklopljen ugovor o radu sa istim poslodavcem na neodređeno vrijeme.

Dakle, olakšica se **može koristiti i u slučajevima ako** je mlada osoba imala ugovor o radu sa poslodavcem na određeno vrijeme ili ako

je bila na stručnom osposobljavanju (bez zasnivanja radnog odnosa), te sa istim poslodavcem sklopi ugovor o radu na **neodređeno** vrijeme. Isto tako, kod korištenja navedene olakšice **nije bitno** da li je mlada osoba imala evidentiran radni staž, te da li je za tu mladu osobu već korištena olakšica od neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju do jedne godine (prema Zakonu o doprinosima ili Zakonu o poticanju zapošljavanja).

4.1.3.2. Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina

Prema odredbama čl. 106. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. Nov., br. 121/17 i 98/19, nadalje: ZakBran) za dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, kojeg poslodavac zapošljava na neodređeno vrijeme, obračunavaju doprinosi za mirovinsko osiguranje i doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja), dok se doprinosi na osnovicu (doprinos za zdravstveno osiguranje, doprinos za zaštitu zdravlja na radu i doprinos za zapošljavanje) ne obračunavaju u razdoblju od **pet godina**, pod uvjetom da navedeni radnici do dana sklapanja ugovora o radu nisu imali prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem.

4.1.4. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje

Kod radnika koji ostvaruju **pravo na računanje staža s povećanim trajanjem**² - obračunava se dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje, kako slijedi:

- 1) za radnike osigurane **samo u I. stupu** mirovinskog osiguranja – kojima se za svakih **12 mjeseci** efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.1. ZakDop) kako slijedi:

Stož osiguranja koji se priznaje za svakih 12 mjeseci efektivnog rada	Stopa dodatnog doprinosa
14 mjeseci	4,86%
15 mjeseci	7,84%
16 mjeseci	11,28%
18 mjeseci	17,58%

- 2) za radnike osigurane **u I. i II. stupu** – kada se za svakih 12 mjeseci efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.2. i čl. 17. st. 1. t. 2. ZakDop) kako slijedi:

Stož osiguranja koji se priznaje za svakih 12 mjeseci efektivnog rada	Stopa dodatnog doprinosa	
	I. stup	II. stup
14 mjeseci	3,61 %	1,25 %
15 mjeseci	5,83 %	2,01 %
16 mjeseci	8,39 %	2,89 %
18 mjeseci	13,07 %	4,51 %

4.2. Obračun poreza i prireza iz plaće

Doprinosi koji se obračunavaju iz plaće umanjuju bruto plaću radnika čime se dobiva iznos od kojeg se oduzima **osobni odbitak** i do-

biva **osnovica za oporezivanje** na koju se plaća **porez na dohodak** (čl. 24. st. 2. ZakDoh).

4.2.1. Osobni odbitak

Osobni odbitak je neoporezivi dio dohotka.

Osnovica osobnog odbitka koja čini osnovicu za obračun osnovnog osobnog odbitka te za uvećanje istog iznosi 2.500,00 kn (čl. 14. st. 1. ZakDoh).



ističemo...

Poreznim obveznicima (radnicima) se kod obračuna plaće osnovica za oporezivanje (bruto plaća – doprinosi za MIO) umanjuje za **osnovni osobni odbitak** koji je propisan u visini od **4.000,00 kuna** (izračunat kao koeficijent 1,5 x osnovica osobnog odbitka u iznosu od 2.500,00 kn zaokruženo na stoticu) za svaki mjesec poreznog razdoblja za koji se utvrđuje porez na dohodak (čl. 14. 3. ZakDoh).

Osnovni osobni odbitak i dijelovi osobnog odbitka za uzdržavane članove uže obitelji i djecu te invalidnost/tjelesno oštećenje izračunavaju se primjenom propisanih koeficijenata i osnovice od 2.500,00 kn (čl. 14. st. 2. ZakDoh), kako slijedi:

R. br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečni iznos (u kunama i lipama)
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	1.750,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,7	1.750,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	1,0	2.500,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,4	3.500,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,9	4.750,00
6.	Peto uzdržavano dijete	2,5	6.250,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	3,2	8.000,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	4,0	10.000,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,9	12.250,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	5,9	14.750,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,4	1.000,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100% i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatak za pomoć i njegov poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,5	3.750,00

² Prema Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18).

Djecom se smatraju djeca koju roditelji, **maćehe odnosno očusi**, posvojitelji, udomitelji i skrbnici uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja (čl. 14. st. 5. ZakDoh).

Uzdržanim članovima uže obitelji smatraju se bračni drug, roditelji poreznog obveznika, **maćehe odnosno očusi koje punoljetno pastorče uzdržava** djeca nakon prvog zaposlenja te punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu (čl. 14. st. 6. ZakDoh).

Osobama s invaliditetom smatraju se fizičke osobe – porezni obveznik i/ili uzdržavani članovi njegove uže obitelji i uzdržavana djeca kojima je rješenjem donesenim prema propisima o mirovinskom osiguranju, zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, socijalnoj skrbi, odgoju i obrazovanju te prema drugim posebnim propisima utvrđena invalidnost ili tjelesno oštećenje (čl. 14. st. 7. ZakDoh).

Osobni odbitak poreznog obveznika čini osnovni osobni odbitak uvećan za dijelove i iznose osobnog odbitka na koje porezni obveznik ostvaruje pravo pod uvjetima propisanim ZakDoh (čl. 14. st. 8. ZakDoh).

Osobni odbitak **za uzdržavane članove** uže obitelji i djecu može se koristiti **pod uvjetom** da uzdržavani članovi tijekom godine nisu ostvarili oporezive primitke, primitke na koje se ne plaća porez na dohodak, tj. primitke koji se ne smatraju dohotkom (čl. 8. ZakDoh) - u iznosu **većem od 15.000,00 kuna na godišnjoj razini** (izračunan kao šesterostruki iznos osnovice osobnog odbitka tj. 6 x 2.500,00), prema čl. 17. st. 1. ZakDoh.

U taj iznos (15.000,00 kn) **NE ulaze** (čl. 17. st. 2. ZakDoh):

- 1) primici prema posebnim propisima po osnovi socijalnih potpora
- 2) doplatak za djecu
- 3) novčane potpore utvrđene u iznosu koji je zakonom kojim se uređuju roditeljske i roditeljske potpore propisan kao iznos ispod kojeg se ne može isplatiti novčana potpora
- 4) potpore za novorođenče, odnosno primitak za opremu novorođenog djeteta
- 5) obiteljske mirovine djece nakon smrti roditelja
- 6) primici koji po svojoj prirodi predstavljaju samo uzdržavanje od roditelja ili članova uže obitelji
- 7) darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene potrebe do visine stvarno nastalih izdataka za tu namjenu, darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene kao što su operativni zahvati, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala te troškove prijevoza i smještaja u zdravstvene ustanove, čije rješavanje nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe, a pod uvjetom da je darovanje odnosno plaćanje nastalih izdataka za tu namjenu obavljeno na žiro-račun primatelja dara ili zdravstvene ustanove te na temelju vjerodostojnih isprava,
- 8) naknada troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom i naknada troškova službenog putovanja do propisanih iznosa na koje se sukladno odredbama ovoga Zakona ne plaća porez na dohodak,
- 9) odštete od osiguranja isplaćene zbog teške ozljede i priznate invalidnosti,
- 10) stipendije, nagrade za izvrsnost učenika i studenata isplaćene iz proračuna i bespovratna sredstva koja se isplaćuju iz proračuna, fondova i programa Europske unije i drugih međunarodnih fondova i programa uređenih posebnim propisima i

međunarodnim sporazumima, u svrhu obrazovanja i stručnog usavršavanja,

- 11) potpore djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja, koje poslodavac isplaćuje djetetu umrlog radnika ili djetetu bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet da bivši radnik ne ostvaruje primitke s osnove nesamostalnog rada (plaće), te
- 12) nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja i naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja.
- 13) nacionalna naknada za starije osobe.

4.2.1.1. Porezna kartica (obrazac PK)

Osobni odbitak, pripadnost općini/gradu i ostali podaci bitni za utvrđivanje predujma poreza na dohodak, odnosno poreza na dohodak od nesamostalnog rada priznaje se i utvrđuje **isključivo** na temelju **porezne kartice** koju za radnika, umirovljenika i fizičku osobu koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada imaju poslodavci i isplatitelji primitka, odnosno plaće i mirovine ili sam porezni obveznik (čl. 26. ZakDoh).

Poreznu karticu (obrazac PK) poslodavcu i isplatitelju plaće ili mirovine ili samom poreznom obvezniku će dostavljati elektroničkim putem Porezna uprava na zahtjev poslodavca i uz suglasnost radnika. Samo iznimno će se porezna kartica moći dobiti u papirnatom obliku i to u slučaju kada poslodavac i isplatitelj plaće ili mirovine ili sam porezni obveznik nije korisnik sustava ePorezna ili ne ishodi suglasnost radnika ili umirovljenika (čl. 26. ZakDoh).

Radnik, umirovljenik i fizička osoba koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada obvezni su svaku promjenu u svezi s uzdržanim članovima, promjenu prebivališta ili uobičajenog boravišta i drugo, koja utječe na osobni odbitak, odnosno neoporezivi dio dohotka, prijaviti Poreznoj upravi, u roku od 30 dana od dana nastanka promjene, putem svog poslodavca ili izravno putem sustava e-građani ili iznimno putem nadležne ispostave Porezne uprave i dostaviti vjerodostojne isprave.

Prihvaćene i evidentirane promjene poslodavac i isplatitelj plaće, mirovine ili sam porezni obveznik primjenjuje pri sljedećim isplatama plaća i mirovina.



ističemo...

Poslodavac i isplatitelj plaće **pri isplati plaće bivšim radnicima za posljednji mjesec** rada kod tog poslodavca ima uvid u poreznu karticu bivšeg radnika, te može koristiti osobni odbitak iz PK kartice bivšeg djelatnika najkasnije do dana dospelosti plaće za posljednji mjesec rada (čl. 26. st. 6. ZakDoh).

Poslodavac i isplatitelj plaće obvezan je Obrazac PK izdat u papirnatom obliku dati radniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) **pri raskidu radnog odnosa**. Poslodavac je također obvezan radniku, umirovljeniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) dati Obrazac PK i pri promjeni podataka radi dostave istog Poreznoj upravi, a Porezna uprava će u svojim evidencijama evidentirati promjene nakon čega će izdati novi Obrazac PK (čl. 28. st. 5. Pravilnika o porezu na dohodak, Nar. Nov., br. 10/17 do 80/19, nadalje: PravDoh).

Radnik koji ostvaruje dohodak od nesamostalnog rada **kod dva ili više poslodavaca u nepunom radnom vremenu** ili koji uz rad u punom radnom vremenu ima sklopljen ugovor o radu za nepuno radno vrijeme (prema čl. 61. i 62. ZOR-a), može osobni odbitak koristiti



kod više isplatitelja **uz uvjet** da zatraži raspodjelu osobnog odbitka prema isplatiteljima (poslodavcima). U tom slučaju Porezna uprava će na Obrascu PK evidentirati omjer (postotak) raspodjele osobnog odbitka prema isplatiteljima (poslodavcima) sukladno zahtjevu, a nakon evidentiranih promjena izdati novi Obrazac PK na temelju kojeg se priznaje osobni odbitak pri utvrđivanju predjuma poreza na dohodak od nesamostalnog rada. U tom slučaju svaki poslodavac odnosno isplatitelj može koristiti osobni odbitak samo do utvrđenog postotka, neovisno o tome što u pojedinim mjesecima ostvareni dohodak može prelaziti taj iznos. Porezna uprava će omjer (postotak) evidentirati i u slučaju kada porezni obveznici odluče osobni odbitak koristiti samo kod jednog isplatitelja (poslodavca) na način da će evidentirani omjer (postotak) biti 100% kod onog isplatitelja (poslodavca) kod kojeg je porezni obveznik odlučio u cijelosti koristiti osobni odbitak dok će kod drugih isplatitelja (poslodavaca) evidentirani omjer (postotak) biti 0% (čl. 28. st. 8. PravDoh).

4.2.2. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)

Od 01. siječnja 2021. se oporeziva mjesečna osnovica (bruto plaća – doprinosi za MIO – osobni odbitak) oporezuje (čl. 24. st.3. ZakDoh):

Porezna osnovica	Stopa poreza na dohodak
do 30.000,00 kn	20%
od 30.000,00 kn	30%

Na porez na dohodak obračunava se prirez ako ga je propisala određena jedinica lokalne samouprave (općina ili grad)³.

4.2.2.1. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara

Radnicima koji imaju **prebivalište i borave** na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (prema čl. 24. st.2.i 3. ZakDoh) umanjuje za 50% (čl. 24. st. 5. ZakDoh). To praktično znači da se tim radnicima porez iz plaće prvo obračunava kao i svim drugim radnicima, a potom se obračunani porez umanjuje za 50%.

Isto tako se fizičkoj osobi kojoj je po posebnom propisu rješenjem **utvrđen status hrvatskoga ratnoga vojnog invalida iz Domovinskog rata** (nadalje: HRVI) obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti (čl. 42. st.1. ZakDoh). Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara, obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjenja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom

³ Pregled stopa prireza po općinama možete pronaći na kraju svakog broja RiPup-a u rubrici «RiPup INFO».

invalidnosti od 30%, a boravi na području (primjerice) Grada Vukovara od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 30% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

4.3. Uplatni računi

Uplatni računi propisani su Naredbom o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba.

U nastavku donosimo uplatne račune koji se koriste kod obračuna.

DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI (I. STUP):

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**

Poziv na broj primatelja:

HR68 8168 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE (II. STUP):

Doprinos MIO II. stup: **HR7610010051700036001**

Poziv na broj primatelja:

HR68 2283 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

DOPRINOS ZA OBVEZNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE:

Hrvatski zavod

za zdravstveno osiguranje: **HR6510010051550100001**

Poziv na broj primatelja:

HR68 8486 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

DOPRINOS ZA OBVEZNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE ZAŠTITE ZDRAVLJA NA RADU:

Hrvatski zavod za

zdravstveno osiguranje: **HR6510010051550100001**

Poziv na broj primatelja:

HR68 8630 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

DOPRINOS ZA OBVEZNO OSIGURANJE U SLUČAJU NEZAPOSLENOSTI:

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**

Poziv na broj primatelja:

HR68 8753 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

POREZ NA DOHODAK I PRIREZ POREZU NA DOHODAK:

Porez na dohodak i prirez: račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca (račune po gradovima/općinama sa IBAN konstrukcijama možete u RiPup br. 7/2019)

Poziv na broj primatelja:

HR68 1880 - OIB isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

4.4. U kojem se roku obračunavaju (i uplaćuju) obvezni doprinosi i porez (i prirez) od plaće?

Obvezni **doprinosi** (mirovinsko I. i II. stup i zdravstveno osiguranje) obračunavaju se **istodobno sa isplatom plaće** (čl. 24. st.1. ZakDoh), kada se obračunava i porez (te prirez, ako je propisan) prema čl. 24. st. 1. ZakDoh.

Ukoliko plaća nije isplaćena, doprinosi se obračunavaju (i plaćaju) sa **zadnjim danom u mjesecu za prethodni mjesec** (čl. 24. st. 2. ZakDoh), te se isti dan obračunava i porez (i prirez), prema čl. 25. st. 5. ZakDoh.



Kod obračuna **plaće u naravi** doprinosi se obračunavaju i dopi-jevaju na naplatu **do 15. u mjesecu** koji slijedi iza mjeseca u kojem je izvršeno davanje, odnosno korišteno pravo, odnosno mjeseca na koji se odnosi primitak u naravi, ako pravo nije korišteno (čl. 24. st. 3. ZakDop), kao i porez (i prirez) prema čl. 25. st. 3. ZakDoh.

4.5. Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac je obavezan podnijeti „Izvjeshće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – **Obrazac JOPPD** (čl. 77. PravDoh):

- 1) **na dan isplate plaće** te naknade plaće, odnosno najkasnije slijedeći radni dan (čl. 79. st.1. PravDoh),
- 2) istodobno sa nastankom obveze dostave obračuna radniku o dospjelom a neisplaćenom primitku, **tj. zadnjeg dana u mjesecu** (prema čl. 79. st. 15. PravDoh) u slučaju **neisplate plaće** za protekli mjesec (odnosno na dan kada se ti doprinosi obvezno obračunavaju i uplaćuju **do kraja mjeseca** za prethodni mjesec, prema čl. 40. st.2. ZakDop).
Isto tako, u slučaju neisplate (odricanja od plaće) člana uprave ili izvršnog direktora trgovačkog društva ili upravitelja zadruge predjuma poreza na dohodak od nesamostalnog rada i obveza izvješćivanja putem Obrasca JOPPD, dopijeva na naplatu istodobno s nastankom obveze obračuna o dospjelom, a neisplaćenom primitku (do kraja mjeseca za prethodni mjesec) prema čl. 79. st. 18. PravDoh,
- 3) **do 15. u mjesecu za protekli mjesec** (čl. 79. st. 5. PravDoh):
 - za **primitke u naravi** po osnovi nesamostalnog rada (do 15. u mjesecu koji slijedi **nakon mjeseca u kojem je primitak ostvaren**),
 - zbirno izvješće za sve isplate u tijeku jednog mjeseca po istoj osnovi po pojedinom poreznom obvezniku, odnosno fizičkoj osobi, **osim** ako ti primici nisu iskazani pojedinačno na izvješću na dan isplate (čl. 79. st. 7. PravDoh) i to za:
 - a) **neoporezive** primitke (čl. 9. ZakDoh i čl. 22. st. 2 i 3. ZakDoh), primjerice dnevnicke za službeni put, dnevnicke za terenski rad, božićnice i dr. naknade, potpore i nagrade, stipendije redovnih učenika i studenata, nagrade učenicima i studentima za vrijeme praktičnog rada i td. (ako nisu prikazani na dan isplate),
 - b) primitke isplaćene za službena putovanja (za svrhe kojih je isplaćen predjuma) prema konačnom obračunu tih primitaka,
 - c) za radnike koji su na **bolovanju na teret HZZO-a** (obveznih osiguranja, čl. 9. st. 3. ZakDoh, vezano za čl. 182. st.3. ZakDop).

5. Primjeri obračuna plaće i popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada

Primjer 1. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima

Poduzeće „ABC“ d.o.o. iz Zagreba ima 4 zaposlena djelatnika, kojima je 12. veljače 2021. isplatio plaću za siječanj 2021. Od toga su dva zaposlena na **nepuno radno vrijeme**:

- Mario Marić iz Zagreba, zaposlen na 20 sati tjedno (50 % punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 6.000,00 kn, za kojeg je iz PK kartice vidljivo je faktor osobnog odbitka iznosi 1,00 što čini neoporezivi dio dohotka u iznosu od 3.800,00 kuna (1,00 x 4.000,00). Mariću se iz plaće obustavlja iznos za kredit banke u iznosu od 550,00 kn.
- Hrvoje Hrvic iz Zagreba, zaposlen na 10 sati tjedno (25% punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 3.000,00 kn, a kojem je na PK kartici evidentirano 0% osobnog odbitka (budući isti koristi kod drugog poslodavca).
- Radnica Ana Ivić iz Zagreba zaposlena na puno radno vrijeme, čija ugovorena plaća iznosi 4.250,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00),
- Ante Antić iz Zagreba, čija ugovorena bruto plaća iznosi mu 17.000,00 kn. Rješenjem mu je utvrđen **status HRVI**, te ima osobni odbitak od 1,4 koji se sastoji od osnovnog osobnog odbitka (1,0) uvećanog za invalidnost (0,4) – što je iskazano na njegovoj PK kartici, u ukupnom iznosu od 5.000,00 kn (4.000,00 + (2.500,00 x 0,4) = 4.000,00 + 1.000,00). Temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena mu je invalidnost od 60%.

Svi radnici su osiguranici I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2021. ima 168 sati (kod 5 dnevnog radnog tjedana, po 8 sati dnevno), od čega za radnike u punom radnom vremenu (Anu Ivić i Antu Anića) ima 152 sata rada i 16 sati praznika (Nova godina i Sv. Tri kralja), odnosno za radnika sa pola radnog vremena (50%) – Marija Marića – u siječnju 2021. ima 84 sata, od kojih je 76 sati rada te 8 sati za praznik, te radnika sa nepunim radnim vremenom od 10 sati tjedno (25%) – Hrvoja Hrvica u siječnju 2021. ima 42 sata od čega su 38 sati rada i 4 sata praznika.

Svim djelatnicima isplaćen je prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza (kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata tj javno objavljena odnosno dostupna (kao što je to primjerice za karte ZET – a u Gradu Zagrebu, čl. 8. st. 3. PravDoh) u iznosu od 360,00 kn zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737



ističemo...

Naglašavamo da se obrazac JOPPD za neoporezive primitke i/ili oporezive primitke i/ili primitke prema kojima postoji obveza doprinosa koji su ostvareni u naravi, a koji su isplaćeni i/ili ostvareni u mjesecu prosincu prethodne godine, dostavlja se do 15. siječnja tekuće godine, ali sa danom i oznakom izvješća dana 31. prosinca prethodne godine (čl. 79. st. 10. PravDoh). Dakle, obrazac JOPPD za neoporezive primitke isplaćene u prosincu 2020. mogu se predati do 15. siječnja 2021. sa oznakom i datumom od 31. prosinca 2020. (20366).

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Plaća	Mario Marić	Hrvoje Hrvić	Ana Ivčić	Ante Antić*	Ukupno
I. Bruto plaća	6.000,00	3.000,00	4.250,00	17.000,00	30.250,00
1. Doprinosi iz plaće	1.200,00	600,00	850,00	3.400,00	6.050,00
a) MIO I. stup - 15%	900,00	450,00	637,50	2.550,00	4.537,50
b) MIO II. stup – 5%	300,00	150,00	212,50	850,00	1.512,50
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	4.800,00	2.400,00	3.400,00	13.600,00	24.200,00
3. Osobni oduhitak	4.000,00	0,00	3.400,00 ⁴	5.000,00	9.000,00
4. Osnovica za oporezivanje	800,00	2.400,00	0,00	8.600,00	11.800,00
5. Porez na dohodak (ukupno)	160,00	480,00	0,00	1.720,00	2.360,00
a) 20% (do 30.000,00)	160,00	480,00	0,00	1.720,00	2.360,00
b) 30% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
5.1. Prirrez na dohodak ⁵	28,80	86,40	0,00	309,60	424,80
5.2. Ukupno porez i prirrez prije oslobođenja za % HRVI	188,80	566,40	0,00	2.029,60	2.784,80
6. Porezno oslobođenje za HRVI (%)	-	-	-	60%	-
6.1. Umanjenje poreza za % HRVI (rbr.5. x rbr.6.)				- 1.032,00 (1.720,00x60%)	- 1.032,00
6.2. Umanjenje prirreza za % HRVI (rbr.5.1. x rbr.6.)				- 185,76 (309,60x60%)	- 185,76
6.3. Ukupno umanjeno poreza i prirreza za % HRVI (rbr.6.1. + rbr.6.2)				- 1.217,76 (1.032,00 + 185,76)	- 1.217,76
6.4. Ukupno porez umanjeno za % HRVI (rbr.5. – rbr.6.1.)				688,00 (1.720,00 – 1.032,00)	688,00
6.5. Ukupno prirrez umanjeno za % HRVI (rbr.5.1. – rbr.6.2.)				123,84 (309,60 – 185,76)	123,84
6.6. Ukupno porez i prirrez umanjeno za % HRVI (rbr.6.4. + rbr.6.5.)				811,84 (688,00 + 123,84)	811,84
7. Obveza poreza i prirreza za uplatu (rbr.5.2. - rbr.6.3.)	188,80	566,40	0,00	811,84	1.567,04
8. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.7.)	4.611,20	1.833,60	3.400,00	12.788,16	22.632,96
9. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00	360,00	360,00	1.440,00
10. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr. 8. + rbr.9.)	4.971,20	2.193,60	3.760,00	13.148,16	24.072,96
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	990,00	495,00	701,25	2.805,00	4.991,25
Ukupno trošak plaće (I. + II.)	6.990,00	3.495,00	4.951,25	19.805,00	35.241,25

*radniku je temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena invalidnost od 60%

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1) prema čl. 2. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (Nar. Nov., br. 32/15 do 35/17 (nadalje: PravSadPI) kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 12. veljače 2021. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

4 Osobni oduhitak djelatnice iznosi 3.400,00 kn, što je manje od osnovnog osobnog oduhitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog oduhitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

5 Grad Zagreb ima propisanu stopu prirreza od 18% (Nar. nov., br. 87/01 do 122/17).

Poslodavac im plaću za siječanj 2021. isplaćuje 08.02.2021.

Plaća	Iva Ivić	Zora Zorić	Ivan Jurić	Ana Aničić
I. Bruto plaća	8.000,00	10.000,00	8.000,00	12.000,00
1. Doprinosi iz plaće	1.600,00	2.000,00	1.600,00	2.400,00
a) MIO I. stup - 15%	1.200,00	1.500,00	1.200,00	1.800,00
b) MIO II. stup - 5%	400,00	500,00	400,00	600,00
2. Dohodak (bruto plaća – doprinosi)	6.400,00	8.000,00	6.400,00	9.600,00
3. Osobni odbitak (koeficijent)	1,7	2,1	2,5	2,00
Iznos osobnog odbitka	5.750,00	6.750,00	6.400,00*	6.300,00
4. Osnovica za oporezivanje	650,00	1.250,00	0,00	3.300,00
5. Porez na dohodak - ukupno	130,00	250,00	0,00	660,00
a) 20% (do 30.000,00)	130,00	250,00	0,00	660,00
b) 30% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00	0,00	0,00
6. Prirez na dohodak	23,40	45,00	0,00	118,80
7. Obveza poreza i prireza za uplatu (rbr.5. + rbr.6.)	153,40	295,00	0,00	778,80
8. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.7.)	6.246,60	7.705,00	6.400,00	8.821,20
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	1.320,00	1.650,00	1.320,00	4.125,00
Ukupno trošak plaće (I. + II.)	9.320,00	11.650,00	9.320,00	21.125,00

* Osobni odbitak djelatnice iznosi 6.400,00 kn, što je manje od ukupnog osobnog odbitka djelatnice (7.750,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) prema čl. 2. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac je na dan isplate plaće (ili najkasnije slijedeći dan) obavezan predati obrazac JOPPD popunjen na način naveden u Primjeru 1.

Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za PRVI PUTA ZAPOSLENOG djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnika MLAĐEG OD 30 GODINA (olakšica do 5 godina)

Poslodavci koji zapošljavaju radnika koji se po prvi puta zapošljava (bilo na neodređeno ili određeno vrijeme) obračunavaju samo doprinose iz osnovice (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos na osnovicu (obvezno zdravstveno osiguranje) ne obračunava i to u trajanju do jedne godine.

Za prvi puta zaposlen osobe potrebno je imati ispis službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje iz kojeg je vidljivo da osoba nema evidentiranog staža, osim u slučaju kada osoba temeljem obavljanja ugovora o djelu (drugi dohodak) ima evidentiran staž do osam dana.

Nadalje, poslodavci koji na neodređeno vrijeme zaposle osobu mlađu od 30 godina obračunavaju samo doprinose iz osnovice (mi-

rovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos na osnovicu (obvezno zdravstveno osiguranje) ne obračunava u trajanju do pet godina i to uz zadovoljavanje slijedećih uvjeta:

- ugovor treba biti sklopljen na neodređeno vrijeme,
- mlada osoba prethodno nije imala već sklopljen ugovor o radu sa istim poslodavcem na neodređeno vrijeme.

Poduzeće „BCD“ d.o.o. iz Zagreba ima 2 zaposlena djelatnika, na puno radno vrijeme, kojima je 15. veljače 2021. isplatio plaću za siječanj 2021. Od toga su:

- Iva Ivić iz Zagreba, kojoj je to prvo zaposlenje (tj. nema evidentiranog staža osiguranja, te joj se ne obračunava doprinos na plaću godinu dana od dana zaposlenja, prema čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop), čija ugovorena plaća iznosi 6.800,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00),
- Pero Perić iz Zagreba, koji ima 28 godina (manje od 30), zaposlen na neodređeno vrijeme (od 12. siječnja 2021., te mu se ne obračunavaju doprinosi na plaću 5 godina od dana zaposlenja, prema čl. 20. st. 4. i 5. ZakDop) čija ugovorena plaća iznosi 5.000,00 kn, Radnik ima osnovni osobni odbitak (1,00). Kako je započeo sa radom 12. siječnja 2021., proizlazi da je u siječnju radio ukupno 14 dana tj 112 sati, za koje mu vrijeme bruto plaća iznosi 1.982,40 kn (5.000,00 kn / 168 sati u siječnju = 29,76 kn x 112 odrađenih sati = 3.333,33 kn),

Oboje radnika su osiguranci I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2021. ima 168 sati (za 5 dnevni tjedan po 8 sati dnevno), od čega je 152 sata rada i 16 sati praznika (Nova Godina i Sv. Tri kralja). Dok za radnika zaposlenog 12. siječnja 2021. (Pero Perić) ima ukupno 112 radnih sati, bez praznika.

Djelatnicima je isplaćena naknada za prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza⁶ u iznosu od 360,00 kn zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:

Opis	Iva Ivić	Pero Perić
I. Bruto plaća	6.800,00	3.333,33
1. Doprinosi iz plaće	1.360,00	666,67
a) MIO I. stup - 15%	1.020,00	500,00
b) MIO II. stup - 5%	340,00	166,67
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	5.440,00	2.666,66
3. Osobni odbitak	4.000,00	2.666,66*
4. Osnovica za oporezivanje	1.440,00	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	288,00	0,00
a) 20% (do 30.000,00)	288,00	0,00
b) 30% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00
5.1. Prirez na dohodak (Grad Zagreb 18%)	51,84	0,00
5.2. Ukupno porez i prirez	339,84	0,00
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	5.100,16	2.666,66
7. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00
8. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr. 6. + rbr.7.)	5.460,16	3.026,66
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	0,00	0,00
Ukupno trošak plaće (I. + II.)	6.800,00	3.333,33

6 Kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata (kao što je to primjerice za karte ZET – a u Gradu Zagrebu. Više o prijevozu na posao i s posla pročitajte u RiPup-u br. 6/2019.



*Osobni odbitak djelatnika iznosi 2.666,66 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

- stranica B-

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1), čl.1. PravSadPI, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće prema čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st.1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 15. (najkasnije 16.) veljače 2021. godine.

Stranica B Obrascja JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	II. Oznaka izvješća 21045	III. Vrsta izvješća 1	IV. Redni broj stranice 1/1			
1. Redni broj	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguravnika	10.1. Sati rada	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	16.1. Oznaka načina isplate	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	4. OIB stjecatelja / osiguravnika	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	13.4. Osobni odbitak	16.2. Iznos za isplatu	15.2. Iznos neoporezivog primitka	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak
3. Šifra općine/grada rada	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguravnika	10.2. Razdoblje obračuna do	13.5. Porezna osnovica	19	19	288,00
		31.01.2021.	4.000,00	5.460,16	360,00	51,84
		0	1.360,00	1.982,40	0,00	0,00
		31.01.2021.	5.440,00	3.026,66	360,00	0,00
		16.01.2021.	666,67	0,00	0,00	0,00
		166,67	2.666,66	0,00	0,00	0,00
		3.333,33	0,00	0,00	0,00	0,00
		3.333,33	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		3.333,33	0,00	0,00	0,00	0,00
		3.333,33	0,00	0,00	0,00	0,00
		1.020,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		340,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		500,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		166,67	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		6.800,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		3.333,33	0,00	0,00	0,00	0,00
		3.333,33	0,00	0,00	0,00	0,00
		16	0,00	0,00	0,00	0,00
		31.01.2021.	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	0,00	0,00	0,00	0,00
		31.01.2021.	0,00	0,00	0,00	0,00
		188	0,00	0,00	0,00	0,00
		01.01.2021.	0,00	0,00	0,00	0,00
		112	0,00	0,00	0,00	0,00
		16.01.2021.	0,00	0,00	0,00	0,00
		3	0,00	0,00	0,00	0,00
		1	0,00	0,00	0,00	0,00
		1	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	0,00	0,00	0,00	0,00
		0	0,00	0,00	0,00	0,00
		0002*	0,00	0,00	0,00	0,00
		0001	0,00	0,00	0,00	0,00
		0010*	0,00	0,00	0,00	0,00
		0001	0,00	0,00	0,00	0,00
		45678901234	0,00	0,00	0,00	0,00
		Ivs Ivić	0,00	0,00	0,00	0,00
		56789012345	0,00	0,00	0,00	0,00
		Pero Perić	0,00	0,00	0,00	0,00

* iz Priloga 2., oznaka 0002 za „Radnik/Osiguravnik po osnovi radnog odnosa – osoba koja se prvi put zapošljava prema odredbama Zakona o doprinosima.

** iz Priloga 2., oznaka 0010 za „Radnik/Osiguravnik po osnovi radnog odnosa – mlada osoba prema odredbama Zakona o doprinosima.

***Osobni odbitak djelatnika iznosi 2.666,66 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaća i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

* iz Priloga 2., oznaka 0012 za „Radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa – dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dijete nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata prema odredbama Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji”.

** iz Priloga 2., oznaka 0010 za „Radnik/Osiguranik po osnovi radnog odnosa – mlada osoba prema odredbama Zakona o doprinosima.

***Osobni odbitak djelatnika iznosi 3.428,56 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO

Primjer 5. - Obračun plaće radnika u kućanstvu

Mirna Mirnović iz Zagreba zaposlila je Petru Perić iz Zagreba za obavljanje poslova u kućanstvu na puno radno vrijeme (od ponedjeljka do petka po 7 sati dnevno i subotu 5 sati dnevno). Mirnović se kao poslodavac prijavila u obvezna osiguranja (putem tiskanica M-P11 u HZMO i Tiskanice 1 u HZZO), te sklopila ugovor o radu sa radnicom Perić (u kojem je ugovorena minimalna bruto plaća od 4.250,00 kn za 2021.), koju je prijavila u obvezna osiguranja (putem tiskanica M-P1 u HZMO i Tiskanice 2 u HZZO).

Plaća za siječanj (u kojem je kod 6-dnevnog radnog tjedna, prema evidenciji radnog vremena radnice, bilo 172 sata, od čega 158 radnih sati i 14 sati blagdana) isplaćena je 15.02.2021. na tekući račun radnice.

Obračun plaće izvršen je na slijedeći način:

Plaća	Petra Perić
I. Bruto plaća	4.250,00
1. Doprinosi iz plaće	850,00
a) MIO I. stup - 15%	637,50
b) MIO II. stup – 5%	212,50
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	3.400,00
3. Osobni odbitak	3.400,00*
4. Osnovica za oporezivanje	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	0,00
a) 20% (do 30.000,00)	0,00
b) 30% (iznad 30.000,00)	0,00
5.1. Prirez na dohodak	0,00
5.2. Ukupno porez i prirez	0,00
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	3.400,00
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	701,25
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	4.951,25

* Osobni odbitak djelatnice iznosi 3.400,00 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (4.000,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade (IP1)** kojeg je poslodavac dužan najkasnije **petnaest dana** od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 15. (najkasnije 16.) veljače 2021. godine.

Na **stranici A** će se pod rbr.III.5. „Oznaka podnositelja” staviti oznaka **4**.

Stranica B popuniti će se na slijedeći način:

- stranica B -		IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 21045		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			4.250,00					6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.1. Razdoblje obračuna do	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	10.2. Razdoblje obračuna do	10.2.1. Razdoblje obračuna od	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	01.01.2021.	01.01.2021.	1. Redni broj	
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		3.400,00	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	31.01.2021.			
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		850,00	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu				
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom			0,00	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP				
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP			0,00	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa				
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	10. Sati rada					
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		701,25	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena				
			0,00	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom				
			0,00						
			0,00						
			637,50						
			212,50						
			4.250,00						
			4.250,00						
			14						
			172						
			1						
			0						
			0021						
			23456789012						
			Petra Perić						
			01333						
			01333						
			1.						

Napominjemo da bi u slučaju da je radnica prijavljena na nepuno radno vrijeme pod rbr.. 9. „ Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena“ stavila oznaka 2.

Primjer 5.1. - Zapošljavanje osobe u kućanstvu mlađe od 30 godina na neodređeno vrijeme

Pretpostavimo da radnica Petra Perić (iz Primjera 5.) ima manje od 30 godina, a poslodavac je zapošljava na neodređeno vrijeme (čl. 20. st.4. i st. 5. ZakDop), te joj poslodavac kod obračuna plaće neće obračunavati doprinosa na plaću za zdravstveno osiguranje 5 godina od dana zapošljavanja.

Na stranici B Obrasca JOPPD će se pod red.br. 6.1. staviti šifra 0025 („Radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa–rad u kućanstvu mlada osoba prema odredbama Zakona o doprinosima“) na slijedeći način:



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

- stranica B-

I. OIB podnosioca izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 21045		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	18. Iznos obračunane plaće
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu
3. Šifra općine/grada rada	01333	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka
4. OIB stjecatelja / osiguranika	23456789012			12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Petra Perić			12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica
				12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak
				12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak
				12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu
				12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem
				10.1. Razdoblje obračuna od	10.2. Razdoblje obračuna do	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP
				10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa
				8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do
				7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od
				6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/ nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena
				4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom
				2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
				1. Redni broj	1.	4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
						4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika
						2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada
						1. Redni broj	1.
						6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa

U slučaju da je zaposlena djelatnica kojoj je to prvo zaposlenje, te posjeduje ispis staža iz HZMO-a (iz kojeg je vidljivo da nema evidentiran staž osiguranja⁷), doprinos za zdravstveno osiguranje se isto ne bi obračunavao (godinu dana od dana zapošljavanja), no u tom bi se slučaju pod rbr. 6.1. („Oznaka stjecatelja osiguranika“) stavila oznaka 0022.

Primjer 6. - Obračun plaće radnika zaposlenog do 8 sati tjedno u dopunskom radu (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca), te UMIROVLJENIKA zaposlenog na pola radnog vremena

Poslodavci mogu zaposliti radnike koji rade kod drugog poslodavca puno radno vrijeme (40 sati tjedno) do 8 sati tjedno, odnosno 180 sati godišnje, samo ako poslodavac (ili poslodavci) s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost (čl. 61. st.3. ZOR-a, tzv. **dopunski rad**). Obračun plaće je isti kao i kod drugih radnika, samo što se kod obračuna ne koristi osobni odbitak (u pravilu), jer su radnici PK karticu (temeljem koje se ostvaruje pravo na korištenje osobnog odbitka) ostavili kod poslodavca sa kojim imaju prethodno sklopljen ugovor o radu. Osim u slučaju kada radnici odluče podijeliti osobni odbitak među poslodavcima, u kojem slučaju svaki od poslodavaca koristi postotak osobnog odbitka naznačen na PK kartici.

Isto tako, poslodavci mogu do pola punog radnog vremena (20 sati tjedno) zaposliti (temeljem ugovora o radu) neke od osoba koje se nalaze u **mirovini bez obustave mirovine** (čl. 99. st. 3. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. Nov., br. 157/13 do 102/19, nadalje ZakMIO) i to:

- 1) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema člancima 33. i 180. ZakMIO i nastavi raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu,
- 2) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema člancima 33. i 180. ZakMIO i korisniku starosne mirovine koji je tu mirovinu ostvario do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju (dakle, zaključno s 31. prosincem 2013.), koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,
- 3) korisniku mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika prema članku 35. ZakMIO (starosna mirovina za dugogodišnjeg korisnika) i nastavio raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu
- 4) korisniku starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena
- 5) korisnika invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad, ostvarene do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju, te
- 6) korisnika invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju,
- 7) korisniku starosne mirovine ostvarene prema posebnim propisima o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslovima razminiranja koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena

- 8) korisniku starosne mirovine ostvarene prema posebnim propisima o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslovima razminiranja koji se tijekom korištenja prava zaposli s punim radnim vremenom
- 9) korisniku prijevremene starosne mirovine koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena.

Poslodavac XYB d.o.o. zaposlio je radnicu Ivanu Perić iz Zagreba (koja kod drugog poslodavca već radi na puno radno vrijeme, a isti je pristao na dodatni rad svog radnika kod drugog poslodavca) na 8 sati tjedno. Ugovorena plaća iznosi 2.000,00 kn mjesečno. Radnica nema pravo na osobni odbitak (koristi ga u cijelosti kod drugog poslodavca). Radnica je osiguranik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

Isti poslodavac ima zaposlenog umirovljenika Janka Jankovića iz Zagreba (bez obustave mirovine) na 15 sati tjedno. Osobni odbitak se ne koristi, budući se isti koristi u HZMO –u kod obračuna mirovine. Plaća je ugovorena u iznosu od 3.000,00 kn mjesečno. Radnik (umirovljenik) je osiguranik samo I. stupa mirovinskog osiguranja.

Poslodavac objema 9. ožujka 2021. isplaćuje plaću za veljaču 2021.

Ivana Perić je u veljači odradila ukupno 34 sata, dok je Janko Janković u veljači odradio 64 sata (prema evidencijama o radnom vremenu). Obračun je izvršen na slijedeći način:

Plaća	Ivana Perić	Janko Janković
I. Bruto plaća	2.000,00	3.000,00
1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	400,00	600,00
1.1. MIO I. stup - 15%	300,00	600,00
1.2. MIO II. stup - 5%	100,00	0,00
2. Bruto plaća – doprinosi (I. – 1.)	1.600,00	2.400,00
3. Osobni odbitak	0,00	0,00
4. Osnovica za oporezivanje	1.600,00	2.400,00
5. Ukupno porez i prirez na dohodak (5.1. + 5.2.)	377,60	566,40
5.1. Porez na dohodak (20%)	320,00	480,00
5.2. Prirez (18% Grad Zagreb)	57,60	86,40
6. Plaća za isplatu (2. – 5.)	1.222,40	1.833,60
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	330,00	495,00
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	2.330,00	3.495,00

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) prema čl. 1. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st.1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 79. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 9. (najkasnije 10.) ožujka 2021. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046 / 01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

**Ponedjeljkom i četvrtkom od 11.00 do 15.30 h,
utorkom, srijedom i petkom od 8.30 do 13.00 h.**

⁷ Osoba koja se prvi put zapošljava može u ispisu HZMO-a imati evidentiran staž do osam dana (uključujući i osmi dan) po osnovi drugog dohotka (čl. 7. t. 31. ZakDop)..



- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 21068		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10. - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

Primjer 7. - Obračun plaće radnika koji je neopravdano izostao s posla, te mu poslodavac za to vrijeme ne isplaćuje neto plaću, no obvezan je obračunati doprinose

Ukoliko radnik izostane s posla, ne opravda svoj izostanak, poslodavac mu nije dužan isplatiti neto plaću. Međutim, kako je radnik prijavljen na obvezna osiguranja (temeljem ugovora o radu), poslodavac je za to vrijeme obvezan obračunati obvezne doprinose (na najnižu osnovicu za obračun doprinosa (koja za 2021. iznosi 3.488,78 kn mjesečno), prema čl. 11. st. 1. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09 do 1/19).

Radnik Mario Marić iz Zagreba nije došao na posao od 11.- 14. siječnja 2021. (4 radna dana, a svoj izostanak nije javio poslodavcu, niti je isti opravdao), te je poslodavac odlučio da mu za te dane neće isplatiti plaću. Poslodavac je plaću isplatio (i doprinose radi neopravdanog izostanka s posla obračunao i platio) 8. veljače 2021.

Siječanj 2021. ima 168 radnih sati, od čega 16 sati blagdana (kod 5 dnevnog radnog tjedna po 8 sati dnevno). Radnik je izostao 4 dana (32 sata), te će mu se plaća za isplatu obračunati za 152 sata (168-16).

Bruto plaća radnika iznosi 6.000,00 kn mjesečno, te mu za 152 sata (za koja će mu se isplatiti neto plaća) iznosi 5.428,57 (6.000,00/168 = 35,71428571 kn x 152 = 5.428,57).

Plaća	Ivana Perić
I. Bruto plaća	5.428,57
1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	1.085,72
1.1. MIO I. stup - 15%	814,29
1.2. MIO II. stup - 5%	271,43
2. Bruto plaća - doprinosi (I. - 1.)	4.342,85
3. Osobni odbitak	4.000,00
4. Osnovica za oporezivanje	342,85
5. Ukupno porez i prirez na dohodak (5.1. + 5.2.)	80,91
5.1. Porez na dohodak (20%)	68,57
5.2. Prirez (18% Grad Zagreb)	12,34
6. Plaća za isplatu (2. - 5.)	4.261,94
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	895,71
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	6.324,28

Za 4 dana koja (neopravdano) nije radio obračunati će se „samo“ obvezni doprinosi na najnižu osnovicu za obračun doprinosa u iznosu od 450,17 kn (3.488,78 kn / 31 dan (kalendarski broj dana) siječnja = 112,54 kn dnevno x 4 (neopravdana) dana = 450,17).

I. Osnovica za obračun doprinosa	450,17
1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	90,03
1.1. MIO I. stup - 15%	67,53
1.2. MIO II. stup - 5%	22,50
II. Doprinos na plaću (za zdravstveno osiguranje 16,5%)	74,28
Ukupno doprinosi (1.+II.)	164,30

Obrazac JOPPD i predaje se Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac je dužan podnijeti obrazac JOPPD 8. (najkasnije 9.) veljače 2021. godine.

Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se u dva reda:



- u jednom redu je obračun redovne plaće sa isplatom neta (u kojem će biti iskazani odrađeni sati i sati blagdana (pod rbr. 10. i 10.0) i
- u drugom redu je obračun doprinosa (bez neta) kod neopravdanog izostanka s posla, kod kojeg će se pod rbr. 8 staviti oznaka 4 (obvezno osiguranje/korištenje prava po osnovi za koju je izvršen obračun počinje i završava unutar jednog (izvještajnog) mjeseca⁸) na slijedeći način:



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			5.428,57		
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1	4.261,94	0,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	0,00	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		68,57	12,34	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		4.000,00	342,85	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		1.085,72	4.342,85	0,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		0,00	0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		895,71	0,00	74,28
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		814,29	271,43	67,53
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		5.428,57	5.428,57	0,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10. - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		16	31.01.2021.	4
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		152	01.01.2021.	4
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		3	1	4
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	0	0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001	0001	0045
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		23456789012	Mario Marić	23456789012
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		01333	01333	01333
1. Redni broj			1.		2.

Primjer 8. - Plaća radnika koji imaju prebivalište na području grada Vukovara (ili potpomognutih područja I. skupine stupnja razvijenosti), te HRVI koji ima prebivalište na području I. skupine PP

Radnicima koji imaju koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave koji su razvrstani u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenom prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara, se porez kod obračuna plaće umanjuje za 50 % (čl. 24. st. 5. ZakDoh).

U I. skupinu potpomognutih područja (prema Odluci o razvrstavanju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave prema stupnju razvijenosti (Nar. nov., br. 132/17) razvrstane su slijedeće jedinice lokalne samouprave koje se prema vrijednosti indeksa nalaze u zadnjoj četvrtini ispodprosječno rangiranih jedinica lokalne samouprave:

Babina Greda, Berek, Biskupija, Brinje, Cetingrad, Cista Provo, Civljane, Crnac, Čadavica, Dežanovac, Donja Motičina, Donja Voća, Donji Kukuruzari, Donji Lapac, Draž, Drenovci, Drenje, Dvor, Đulovac, Ervenik, Glina, Gornji Bogićevci, Gračac, Gradina, Gunja, Gvozd, Hrvatska Dubica, Jagodnjak, Jasenovac, Kapela, Kijevo, Kistanje, Krnjak, Lećevica, Levanjska Varoš, Lokvičići, Lovreć, Lukač, Majur, Markušica, Mikleuš, Negoslavci, Nova Bukovica, Nova Rača, Okučani, Petlovac, Plaški, Podgorač, Podravska Moslavina, Popovac, Proložac, Saborsko, Severin, Sopje, Stara Gradiška, Staro Petrovo Selo, Suhopolje, Sunja, Šodolovci, Špišić Bukovica, Štitar, Tompojevci, Trnava, Trpinja, Udbina, Unešić, Velika Pisanica, Viljevo, Voćin, Vojnić, Vrbje, Vrhovine, Zagvozd, Zažablje, Zrinski Topolovac i Žumberak

Poslodavac „Sunce“ d.o.o. iz Vukovara zapošljava dva radnika koji obojica imaju prebivalište na području posebne državne skrbi I. skupine, tj. obojica su iz Okučana i imaju upisanu oznaku P1 na poreznoj kartici (PK) i to:

- Ivo Ivić iz Okučana čija ugovorena bruto plaća iznosi 8.000,00 kn, koji ima osnovni osobni odbitak i
- Petar Petrić iz Okučana čija ugovorena bruto plaća iznosi 12.000,00 kn, koji je HRVI sa 40% invaliditeta i osobnim odbitkom uvećanim za invalidnost (koeficijent 0,4).

Porez na dohodak (plaću) osoba koje imaju prebivalište na području posebne državne skrbi I. skupine i Grada Vukovara vrši se uz primjenu osnovnoga osobnog odbitka od 4.000,00 kn mjesečno (i eventualnih uvećanja za uzdržavane članove, invalidnost i sl.), prema čl. 24. st. 5. ZakDoh, nakon čega se obračunani porez umanjuje za 50%.

Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i boravi na području na području posebne državne skrbi I. skupine i Grada Vukovara obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća op.a.) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjivanja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom invalidnosti od 40%, a boravi na području (primjerice) Okučana od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 40% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

Poslodavac im je plaću za siječanj 2021. (koji ima 168 radnih sati (od čega 16 praznik/blagdan), za 5 dnevni radni tjedna po 8 sati dnevno, op.a.) isplatio 08.02.2021.

Opis	Ivo Ivić	Petar Petrić*
I. Bruto plaća	8.000,00	12.000,00
1. Doprinosi iz plaće	1.600,00	2.400,00
a) MIO I. stup - 15%	1.200,00	1.800,00
b) MIO II. stup - 5%	400,00	600,00
2. Dohodak (bruto plaća – doprinosi)	6.400,00	9.600,00
3. Osobni odbitak	4.000,00	5.000,00
4. Osnovica za oporezivanje	2.400,00	4.600,00
5. Porez na dohodak		
a) 20% (do 30.000,00)	480,00	920,00
b) 30% (iznad 30.000,00)	0,00	0,00
5.1. Pririz na dohodak ⁹	48,00	92,00
5.2. Ukupno porez i pririz prije oslobođenja za % HRVI	528,00	1.012,00
6. Porezno oslobođenje za HRVI (%)	-	40%
6.1. Iznos umanjivanja poreza za % HRVI koji umanjuje obvezu (rbr.5. x rbr.6.)	-	368,00 (920,00 x 40%)
6.2. Iznos umanjivanja pririza za % HRVI koji umanjuje obvezu (rbr.5.1. x rbr.6.)	-	36,80 (92,00 x 40%)
6.3. Obveza poreza umanjeno za % HRVI (rbr.5. - rbr. 6.1.)	-	552,00 (920,00 – 368,00)
6.4. Obveza pririza umanjeno za % HRVI (rbr.5.1 - rbr.6.2.)	-	55,20 (92,00 – 36,80)
7. Ukupno obveza poreza i pririza nakon umanjivanja % HRVI	528,00	607,20 (552,00 + 55,20)
7.1. Umanjenje poreza za 50% (I skupina PPDS i Grad Vukovar)	240,00 (480,00 x 50%)	276,00 (552,00 x 50%)
7.2. Umanjenje pririza za 50% (I skupina PPDS i Grad Vukovar)	24,00 (48,00 x 50%)	27,60 (55,20 x 50%)
8. Ukupno obveza poreza i pririza za uplatu (rbr.7.1.+ rbr. 7.2.)	264,00 (240,00+24)	303,60 (276,00+27,60)
10. Ukupno plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.8.)	6.136,00	9.296,40
II. Doprinosi na plaću za zdravstveno osiguranje (16,5%)	1.320,00	1.980,00
Ukupno trošak plaće (I.+II.)	9.320,00	13.980,00

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) prema čl. 1. PravSadPI, kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st.1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 8. (najkasnije 9.) veljače 2021. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

9 Okučani imaju propisanu stopu pririza od 10% (Nar. nov., br. 140/14).

