



UDK: 330.5/331.2

Jubilarne nagrade

Valentina Bocak, mag. oec.

Za određeni broj navršenih godina radnog staža radnici imaju pravo na isplatu jubilarne nagrade, za koje poslodavci podnose obrazac JOPPD (šifra neoporezivog primitka 60). Imaju li svi radnici pravo na jubilarnu nagradu i u kojem iznosu? Do kojeg je iznosa jubilarna nagrada neoporeziva? Koja su ograničenja u isplati jubilarne nagrade? Odgovore na ova i druga pitanja koja se u praksi pojavljuju u svezi s isplatom jubilarne nagrade dajemo u nastavku članka.

1. Što je jubilarna nagrada?

Jubilarna nagrada predstavlja pravo radnika na naknadu za ostvareni određeni broj godina radnog staža (najčešće je to 5, 10, 15, 20, 25, 30 itd. godina). Jubilarna nagrada je obično novčana nagrada radniku za neprekidni radni staž kod istog poslodavca.

1.1. Mora li se radniku isplatiti jubilarna nagrada?

Pravo na jubilarnu nagradu nije propisano Zakonom o radu (objavljen u Nar. nov., br. 93/14 do 98/19, nadalje: ZOR), no može biti propisano kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili samim ugovorom o radu.

Ukoliko poslodavac obavlja djelatnost za koju nije donijet kolektivni ugovor (ili nije potpisnik nekog od donesenih kolektivnih ugovora, pa odredbe istih nije dužan primjenjivati), te ako zapošljava manje od 20 djelatnika (te nije bio obavezan donijeti pravilnik o radu), a kod sklapanja ugovora o radu sa djelatnicima nije utvrđeno pravo djelatnika na jubilarnu nagradu, **nema propisa** prema kojem bi poslodavac bio obavezan isplatiti jubilarnu nagradu svojim djelatnicima. U takvom slučaju isplata jubilarne nagrade ovisi o **odluci samog poslodavca**.



ističemo...

Dakle, ako niti u jednom izvoru radnog prava nije propisana obveza isplate jubilarne nagrade radniku, poslodavac ju nije obavezan isplatiti, osim ako to ne želi. U tom slučaju poslodavac može odlučiti da se samo pojedinim radnicima isplati jubilarna nagrada pri čemu mora voditi računa da ne bi došlo do određene diskriminacije (čl. 7. st. 4. ZOR – a), primjerice prema spolu, dobi, vjeroispovijesti i sl.

Poslodavac kod isplate jubilarne nagrade treba donijeti **odluku** o isplati iste.

U odluci treba navesti:

- djelatnika/djelatnike kojima se isplaćuje jubilarna nagrada,
- godine navršenog radnog staža za koje se isplaćuje i
- iznos za isplatu.

Isto tako, poslodavac treba sastaviti **potpisnu listu** isplate jubilarnih nagrada (naročito u slučaju gotovinske isplate, prema čl. 92. st. 3.t.5. . Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17 do 1/20, nadalje: PravDoh) koje djelatnici (koji dobivaju jubilarnu nagradu) trebaju potpisati.

U nastavku dajemo primjer odluke o isplati jubilarne nagrade za određenog radnika:

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Ilica bb

Temeljem članka 131. Zakona o radu donosim

ODLUKU O ISPLATI JUBILARNE NAGRADE RADNIKU IVI IVIĆU

I.

Radniku Ivi Iviću, Cvjetni trg 3, Zagreb, zaposlenom u trgovačkom društvu Poduzetnik d.o.o. od 14.01.2010. utvrđuje se pravo na jubilarnu nagradu za neprekinuti radni staž u trajanju od 10 godina u iznosu 1.500,00 kn.

II.

Jubilarna nagrada iz točke I. ove Odluke isplatit će se radniku s plaćom za mjesec siječanj 2020.

Iznos jubilarne nagrade isplatit će se radniku na njegov tekući račun.

U Zagrebu, 14.01.2020.

Direktor društva:
M.P.

Dostavlja se:

- 1) radniku Ivi Iviću
- 2) kadrovskoj službi
- 3) službi obračuna plaća

Važno je napomenuti da iako neki od poslodavaca nisu potpisnici kolektivnih ugovora, od donijetih (važećih) kolektivnih ugovora po

djelatnostima (za obrt¹, za graditeljstvo², za ugostiteljstvo³ i td.), proširena je primjena kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. Nov., br. 134/15), te se odredbe istih odnose na sve poslodavce i radnike koji rade u tim djelatnostima. To znači da svi poslodavci koji se bave graditeljstvom, neovisno o broju zaposlenih radnika, moraju primjenjivati kolektivne ugovore za pojedinu djelatnost. Kolektivni ugovor ugostiteljstva (u trenutku pisanja ovog članak) još nije proširen, no očekuje se da će ga nadležni ministar odlukom proširiti primjenu istog.

Primjerice, poslodavac koji zapošljava (sveukupno) samo jednog djelatnika u graditeljstvu, mora mu isplatiti jubilaru nagradu propisanu kolektivnim ugovorom za graditeljstvo, neovisno o tome što taj poslodavac nikada nije potpisao kolektivni ugovor za graditeljstvo.

U **Tablici 1.** prikazujemo prava na jubilaru nagradu prema određenim kolektivnim ugovorima

Tablica 1.

Kolektivni ugovor	Pravo na jubilaru nagradu	Narodne novine
Kolektivni ugovor za graditeljstvo	Radnik ima pravo na jubilaru nagradu (članak 63. Kol.ug.) za neprekidni radni staž kod istog poslodavca za izvršenih: <ul style="list-style-type: none"> ■ 10 godina radnog staža od najmanje 1.500,00 kn, ■ 15 godina radnog staža od najmanje 2.000,00 kn, ■ 20 godina radnog staža od najmanje 2.500,00 kn, ■ 25 godina radnog staža od najmanje 3.000,00 kn, ■ 30 godina radnog staža od najmanje 3.500,00 kn, ■ 35 godina radnog staža od najmanje 4.000,00 kn i ■ 40 godina radnog staža od najmanje 5.000,00 kn. 	115/15
Kolektivni ugovor ugostiteljstva	Poslodavac je dužan isplatiti radniku jubilaru nagradu za neprekidni staž kod istog poslodavca, najmanje u visini neoporezivih iznosa utvrđenih poreznim propisima za te namjene (čl. 45. st.1. kol. ug.), a što iznosi za izvršenih: <ul style="list-style-type: none"> ■ 10 godina radnog staža 1.500,00 kn ■ 15 godina radnog staža 2.000,00 kn ■ 20 godina radnog staža 2.500,00 kn ■ 25 godina radnog staža 3.000,00 kn ■ 30 godina radnog staža 3.500,00 kn ■ 35 godina radnog staža 4.000,00 kn ■ 40 i svakih izvršenih 5 godina radnog staža 5.000,00 kn Poslodavac je dužan jubilaru nagradu isplatiti radniku najkasnije s plaćom za mjesec studeni u godini u kojoj je radnik ostvario pravo na jubilaru nagradu.	05/20

Kolektivni ugovor	Pravo na jubilaru nagradu	Narodne novine
Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike	Službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima kada navrš (čl. 62. kol. ug.): <ul style="list-style-type: none"> ■ 5 godina – u visini 1 osnovice* (1.800,00 kn) ■ 10 godina – u visini 1,25 osnovice* (2.250,00 kn) ■ 15 godina – u visini 1,50 osnovice* (2.700,00 kn) ■ 20 godina – u visini 1,75 osnovice* (3.204,00 kn) ■ 25 godina – u visini 2 osnovice* (3.600,00 kn) ■ 30 godina – u visini 2,50 osnovice* (4.500,00 kn) ■ 35 godina – u visini 3 osnovice* (5.400,00 kn) ■ 40 godina – u visini 4 osnovice* (7.200,00 kn) ■ 45 godina – u visini 5 osnovice* (9.000,00 kn) *Osnovica za isplatu jubilarne nagrade propisana je u iznosu od 1.800,00 kn neto (za ostale godine, tj. osim 2013.). O visini osnovice za isplatu jubilarne nagrade Vlada RH i sindikati državnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilaru nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto (čl. 62. st. 2. Kol.ug.). Jubilara nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je službenik ili namještenik ostvario pravo na jubilaru nagradu (čl. 63. st.3. Kol.ug.). Iznimno, ako službeniku i namješteniku prestaje služba odnosno rad u državnom tijelu, a ostvario je pravo na jubilaru nagradu, nagrada će se isplatiti službeniku i namješteniku sljedećeg mjeseca po prestanku službe ili rada, a u slučaju smrti službenika i namještenika njihovim nasljednicima sukladno Zakonu o nasljeđivanju (čl. 63. st.4. Kol.ug.).	104/13 do 119/19 (dodatak)
Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama	Zaposleniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekidni staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca ukoliko navrš (čl. 68. kol.ug.): <ul style="list-style-type: none"> ■ 5 godina – u visini 1 osnovice* (1.800,00 kn) ■ 10 godina – u visini 1,25 osnovice* (2.250,00 kn) ■ 15 godina – u visini 1,50 osnovice* (2.700,00 kn) ■ 20 godina – u visini 1,75 osnovice* (3.204,00 kn) ■ 25 godina – u visini 2 osnovice* (3.600,00 kn) ■ 30 godina – u visini 2,50 osnovice* (4.500,00 kn) ■ 35 godina – u visini 3 osnovice* (5.400,00 kn) ■ 40 godina – u visini 4 osnovice* (7.200,00 kn) ■ 45 godina – u visini 5 osnovice* *Osnovica za isplatu jubilarne nagrade propisana je u iznosu od 1.800,00 kn neto. O visini osnovice za isplatu jubilarne nagrade Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilaru nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto. 3. Jubilara nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilaru nagradu (čl. 68. st. 2.i.3. Kol.ug.).	128/17 do 123/19 (dodatak)

1.2. Primjena povoljnijeg prava za radnika

Ako poslodavce obvezuje primjena više granskih kolektivnih ugovora, primijenit će odredbe onog kolektivnog ugovora koji je **najpovoljnije za radnika** (čl. 9. st. 3. ZOR –a).

Tako će se primjerice kod isplate jubilarne nagrade za konobara koji je ostvario 10 godina radnog staža u poduzeću koje se bavi ugostiteljstvom, a koje je donijelo je pravilnik o radu prema kojem radniku za 10 godina neprekidnog staža u poduzeću pripada pravo na jubilaru nagradu u iznosu od 1.000,00 kn, primijeniti odredbe Kolektivnog ugovora u ugostiteljstvu, prema kojem radnik za navr-

- 1 Kolektivni ugovor poslodavaca i radnika u obrtu od 27. studenog 2007. godine (nije objavljen u Nar. Novinama) stavio je van snage Kolektivni ugovor poslodavaca i radnika u djelatnosti obrtništva (Nar. Nov., br. 124/02) primjena kojeg je bila proširena (Nar. Nov., br. 75/05).
- 2 Kolektivni ugovor za graditeljstvo objavljen je u Nar. Nov., br. 115/15.
- 3 Kolektivni ugovor ugostiteljstva objavljen je u Nar. Nov., br. 5/20.

šenih 10 godina staža kod istog poslodavca ima pravo na jubilaru nagradu u visini od 1.500,00 kn.

Poslodavac je dužan u slučaju različito uređenog prava iz radnog odnosa prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, sporazumu sklopljenom između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnom ugovoru ili zakonu, **primijeniti za radnika najpovoljnije pravo**. Tako bi poslodavac u slučaju primjene nepovoljnijeg prava za radnika radi o povredi prava radnika (primjerice, u slučaju da poslodavac iz gore navedenog primjera, isplati konobaru za navršanih 10 godina staža u poduzeću jubilaru nagradu prema odredbama pravilnika o radu u iznosu od 1.000,00 kn, a ne prema odredbama Kolektivnog ugovora u ugostiteljstvu, prema kojem radnik ima pravo na jubilaru nagradu od 1.500,00 kn), isplatom manjeg iznosa povrijedio pravo radnika na primjenu povoljnijeg prava. Budući se u navedenom primjeru radi o kršenju materijalnih prava koja nisu regulirana odredbama Zakona o radu, radnici bi svoje pravo na primjenu povoljnijeg prava kod isplate jubilarne nagrade (a eventualno i samu isplatu jubilarne nagrade – ukoliko ista nije isplaćena, a radnik na nju ima pravo prema odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu) mogli ostvariti jedino putem suda (tužbom).

Isto tako, ako poslodavac obvezuje primjena više granskih kolektivnih ugovora, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo. Tako primjerice, ako je radnik zaposlen kod obrtnika u djelatnosti graditeljstva, poslodavac primjenjuje i Kolektivni ugovor poslodavaca i radnika u obrtu (ako je potpisnik istog) i Kolektivni ugovor za graditeljstvo – ovisno što je za radnika najpovoljnije.

2. Neoporezivi iznosi jubilarne nagrade

Radniku se **neoporezivo** može isplatiti jubilara nagrada za navršanih (čl. 7. st.2. t. 6. do 12. PravDoh):

- 10. godina radnog staža do iznosa od 1.500,00 kuna,
- 15. godina radnog staža do iznosa od 2.000,00 kuna,
- 20. godina radnog staža do iznosa od 2.500,00 kuna,
- 25. godina radnog staža do iznosa od 3.000,00 kuna,
- 30. godina radnog staža do iznosa od 3.500,00 kuna,
- 35. godina radnog staža do iznosa od 4.000,00 kuna, a
- 40. godina i **svakih narednih 5 godina** radnog staža do 5.000,00 kuna.

Bitno je naglasiti da se za potrebe utvrđivanja neoporezivog iznosa jubilarne nagrade u godine radnog staža **računaju sve godine staža** koje je radnik radio **kod svih poslodavaca**, a ne samo kod sadašnjeg poslodavca gdje je radnik zaposlen. To znači da ako poslodavac želi (ili je ta obveza eventualno propisana u nekom od izvora radnog prava) može za isplatu neoporezive jubilarne nagrade pribrojati i godine radnog staža koje je radnik radio kod drugih poslodavaca, prema mišljenju Ministarstva financija, Klasa: 121-10/06-01/5, Ur.broj: 513-07-21-01/06-2 od 01.09.2006. godine: „...*Budući da Pravilnik o porezu na dohodak ne propisuje uvjet neoporezivu isplatu jubilarne nagrade za određen broj navršanih godina radnog staža kod istog poslodavca, može ih se radnicima isplatiti do svota iz članka 13. stavak 2. točka 12. Pravilnika, bez obračuna i uplate propisanih doprinosa za obvezna osiguranja, poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak, i to za ukupan broj navršanih godina radnog staža kod jednog ili više poslodavaca.*“.

Primjerice, radnik je kod jednog poslodavca radio 6 godina, a kod drugog poslodavca 4 godine. Drugi poslodavac može donijeti odluku da se radniku isplati neoporeziva jubilara nagrada u iznosu 1.500,00 kuna za 10 godina radnog staža, iako je radnik kod sadašnjeg (drugog) poslodavca radio samo 4 godine.

Jubilarna nagrada se radnicima može isplatiti u gotovini ili doznakom na tekući račun (čl. 92. st.2 t.5.PravDoh).



ističemo...

VAŽNO! Budući se u praksi često (pogrešno) smatra da navedeni iznosi predstavljaju pravo radnika na isplatu jubilarne nagrade, moramo naglasiti da je Pravilnik o porezu na dohodak samo propis kojim su utvrđeni iznosi do kojih isplate jubilarne nagrade nisu oporezive. Pravilnik o porezu na dohodak se ni u kojem slučaju ne može primijeniti kao propis za ostvarivanje prava radnika na isplatu jubilarne nagrade, osim ako se u određenom izvoru radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu, ugovor o radu, odluka poslodavca) izričito upućuje na iznose navedene u Pravilniku o porezu na dohodak.

2.1. Računanje godina radnog staža kod radnika koji imaju beneficirani staž

U praksi često se postavlja pitanje, kako se računaju godine radnog staža za neoporezivu isplatu jubilarne nagrade kod radnika kojima se računa staž s povećanim trajanjem (beneficirani staž)? Primjerice, može li se radniku koji ima ukupno 8 godina rada, a staža (s obzirom da se računa s povećanim trajanjem) 10 godina, neoporezivo isplatiti jubilara nagrada u iznosu 1.500,00 kuna? S obzirom na odredbe Pravilnika o porezu na dohodak iz kojih proizlazi uvjet za neoporezivu isplatu jubilarne nagrade da određene godine radnog staža trebaju biti navršene, a ne i priznate s obzirom na staž koji se računa s povećanim trajanjem, proizlazi da se radniku koji ima 8 godina radnog staža koji se priznaju kao 10 godina staža ne može neoporezivo isplatiti jubilara nagrada i to bez obzira na njen iznos.

3. Isplata jubilarne nagrade iznad neoporezivih iznosa (oporezivi dio jubilarne nagrade)

Ukoliko se radniku isplaćuje jubilara nagrada u iznosu koji je veći od Pravilnikom o porezu na dohodak propisanog neoporezivog iznosa, **razlika se smatra plaćom** na koju se **obračunavaju propisani obvezni doprinosi te porez i prirez** (ako ga ima).

4. Primjeri isplate jubilarne nagrade radnika

Primjer 1.: Isplata jubilarne nagrade u neoporezivom iznosu

Radnik Ivo Ivić iz Zagreba je u siječnju 2020. godine navršio 10 godina neprekidnog radnog staža u ugostiteljskom poduzeću Sunce d.o.o. Poslodavac je u donio odluku o isplati jubilarne nagrade Ivi Iviću za navršanih 10 godina radnog staža u poduzeću (prema odredbama Kolektivnog ugovora za ugostiteljstvo) u iznosu od 1.500,00 kn. Jubilara nagrada isplaćena je u 14. veljače 2020. godine.

Isplaćeni iznos jubilarne nagrade je u cijelosti neoporeziv. Poslodavac može podnijeti obrazac JOPPD na dan isplate ili do 15. u mjesecu za prethodni. U ovom primjeru poslodavac predaje obrazac JOPPD na dan isplate.



ističemo...

Napominjemo da se šifra neoporezivog iznosa jubilarne nagrade (nagrade radnicima za navršene godine staža) promijenila sa izmjenama PravDoh (2017.105) – dokada se koristila šifra 22, od tada se koristi šifra 60.

- stranica B-

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 20045		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj		1. Redni broj		1. Redni broj		1. Redni broj	
2. Šifra općine/građa prebivališta/boravišta	01333	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	10. Sati rada	0	14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	0,00
3. Šifra općine/građa rada	01333	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	0	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak	0,00
4. OIB stjecatelja / osiguranika	67890123490	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	11. Iznos primitka (oporezivi)	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Ivo Ivić	10.1. Razdoblje obračuna od	0	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0000	10.2. Razdoblje obračuna do	29.02.2020.	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	0,00	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	0,00
6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	0	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	0,00	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
		12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	13.1. Izdatak	0,00	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	0,00
		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	0,00	13.3. Dohodak	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00
		13.3. Dohodak	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00
		13.4. Osobni odbitak	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00	14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	0,00
		13.5. Porezna osnovica	0,00	14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak	0,00
		14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak	0,00	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	60
		14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak	0,00	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	60	15.2. Iznos neoporezivog primitka	1.500,00
		15.1. Oznaka neoporezivog primitka	60	15.2. Iznos neoporezivog primitka	1.500,00	16.1. Oznaka načina isplate	1
		15.2. Iznos neoporezivog primitka	1.500,00	16.1. Oznaka načina isplate	1	16.2. Iznos za isplatu	1.500,00
		16.1. Oznaka načina isplate	1	16.2. Iznos za isplatu	1.500,00	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00
		16.2. Iznos za isplatu	1.500,00	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00		

Stranica B popuniti će se na sljedeći način:

Primjer 2.: Isplata jubilarne nagrade IZNAD neoporezivog iznosa

Ivi Periću iz Zagreba, djelatniku poduzeća «Barka» d.o.o., koji je u siječnju 2020. navršio 10 godina neprekidnog radnog staža u istom poduzeću, poslodavac je (prema odredbama o visini jubilarne nagrade u ugovoru o radu) donio odluku o isplati jubilarne nagrade u iznosu od 8.000,00 kn u neto iznosu, koju je isplatio 14. veljače 2020., zajedno s isplatom redovne plaće.

Budući je Pravilnikom o porezu na dohodak za navršenih 10 godina staža propisan neoporezivi iznos jubilarne nagrade u iznosu od 1.500,00 kn, **razlika od 6.500,00 kn** (8.000,00 – 1.500,00) je oporeziva i čini plaću Ive Perića.

Bruto plaća Ive Perića za siječanj 2020. godine iznosi 10.000,00 kn. Ivo Perić obveznik je I. i II. stupa mirovinskog osiguranja (15% + 5%).

Kako oporezivi iznos jubilarne nagrade od 6.500,00 kn čini neto iznos, potrebno je izračunati bruto iznos plaće na koji se obračunavaju obvezni doprinosi te porez i prirez (za Zagreb 18%).

Obračun redovne plaće uvećan za jubilarnu nagradu prikazujemo u Tablici 2. u nastavku:

Tablica 2.

R. br.	Opis	Redovna plaća	Jubilarna nagrada (oporezivi dio)	Ukupno plaća
1.	2.	3.	4. (5.-3.)	5.
1.	Plaća bruto	10.000,00	11.335,11	21.335,11
2.	Doprinosi iz plaće (MIO 20%) I. stup (15%) II. stup (5%)	2.000,00 1.500,00 500,00	2.267,03 1.700,27 566,76	4.267,03 3.200,27 1.066,76
3.	Dohodak (1-2)	8.000,00	9.068,08	17.068,08
4.	Osobni odbitak	4.000,00	0,00	4.000,00
5.	Porezna osnovica (3-4)	4.000,00	9.068,08	13.068,08
6.	Porez na dohodak (24% do 30.000,00)	960,00	2.176,34	3.136,34
7.	Prirez (18%)	172,80	391,74	564,54
8.	UKUPNO porez i prirez	1.132,80	2.568,08	3.700,88
9.	Neto plaća (1-2-8)	6.867,20	6.500,00	13.367,20
10.	Doprinosi na plaću za zdravstveno osiguranje (16,5%)	1.650,00	1.870,29	3.520,29
11.	Ukupno trošak plaće	11.650,00	13.205,40	24.855,40

Poslodavac će za neoporezivi i oporezivi iznos otpremnine predati obrazac na dan isplate 14.02.2020. Stranica B popuniti će se na sljedeći način:

