

Ovrha na plaći u 2015.

Božo Prelević, dipl. iur.

Koncem prošle godine objavljena je prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj-kolovoz 2014., a utvrđen je i novi iznos minimalne plaće. Ovi novi iznosi služe nam za izračun ovrhe na plaći u 2015. godini. Autor u članku daje prikaz provedbe ovrhe na plaći u 2015. godini i određivanja prednosnog reda kod ovrhe na plaći.

1. Uvod

U 2014. godini objavljeno je i stupilo je na snagu nekoliko propisa koji imaju utjecaja na provedbu ovrhe na plaći u 2015. godini. Tako su koncem 2014. godine objavljeni podaci o Prosječnoj mjesečnoj isplaćenoj neto-plaći po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj-kolovoz 2014. Ova prosječna isplaćena neto plaća predstavlja jedan od temeljnih elemenata za provedbu ovrhe na plaći u 2015. godini¹.

Osim toga, donesena je i Uredba o visini minimalne plaće², kojom je utvrđen novi iznos minimalne plaće, koji je važan za provedbu ovrhe na plaći radnika od strane Porezne uprave Ministarstva financija RH. Treba se podsjetiti kako je tijekom prošle godine donesen i Zakon o izmjenama i dopunama Ovršnog zakona³, koji, doduše samo u tehničkom smislu, u smislu obveznog sadržaja prijedloga za ovrhu, također utječe na provedbu ovrhe na plaći. Kako ovrhu na plaći zapravo uređuje nekoliko različitih propisa, u nastavku najprije upućujemo na propise koje moramo poznavati kako bi pravilno provodili ovrhu na plaći u 2015. godini.

2. Propisi koji uređuju provedbu ovrhe na plaći

Provedbu ovrhe na plaći uređuje nekoliko različitih propisa. Ova činjenica često predstavlja poteškoću osobama koji neposredno u praksi provode ovrhu na plaći, posebno ako se radi o osobama koje nisu pravne struke. Ovrhu na plaći u prvom redu uređuju odredbe Ovršnog zakona⁴ (u nastavku teksta: Zakon) i to čl. 172.-173. Zakona te čl. 196.-203. Zakona, ali je potrebno voditi računa i o drugim zakonskim odredbama.

Tako je, između ostalog, odredbama čl. 204.-213. Zakona uređena ovrha na novčanoj tražbini po računu koju provodi Financijska agencija (u nastavku teksta: FINA). Od ostalih propisa ovršnog prava svakako treba istaknuti Zakon o provedbi ovrhe na novčanim sredstvima⁵ sa provedbenim Pravilnikom o načinu i postupku provedbe

ovrhe na novčanim sredstvima⁶ te Pravilnik o obliku i sadržaju izjave o zapljeni po pristanku dužnika⁷.

Za provedbu ovrhe na plaći važni su nam i zakoni koji uređuju druga pravna područja. To su odredbe Zakona o radu⁸, a posebno Općeg poreznog zakona⁹ (u nastavku teksta: OPZ), koji uređuje provedbu ovrhe radi neplaćenih poreznih davanja ovršenika. Osim toga, ne treba zaboraviti odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju¹⁰ (u nastavku teksta: ZOZO), koji uređuje provedbu ovrhe na plaći na naknadama na koje radnik ima pravo sukladno ovom zakonu.

Odredbe Zakona o roditeljnim i roditeljskim potporama¹¹ (u nastavku teksta: ZRRP) važne su nam radi definiranja što su to novčane potpore koje ne mogu biti predmetom ovrhe i osiguranja, osim u izuzetnim slučajevima. Posebna je situacija s odredbama novog Obiteljskog zakona¹². Naime, odlukom Ustavnog suda Republike Hrvatske privremeno je obustavljeno izvršenje svih pojedinačnih akata i radnji koje se poduzimaju na osnovi novog Obiteljskog zakona i do donošenja konačne odluke Ustavnog suda RH, primjenjuje se stari Obiteljski zakon¹³ (u nastavku teksta: OZ).

3. Postupanje s primanjima i naknadama izuzetim od ovrhe

Kod provedbe ovrhe na plaći potrebno je dobro poznavati pravila o primanjima izuzetim od ovrhe. Od ovrhe na plaći, sukladno čl. 172. Zakona, izuzeta su sljedeća primanja, naknade i potpore:

- primanja po osnovi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja;
- primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju;
- primanja po osnovi socijalne skrbi;

6 Nar. nov., br. 6/13 od 16. siječnja 2013.

7 Nar. nov., br. 120/14 od 10. listopada 2014.

8 Nar. nov., br. 93/14 od 30. srpnja 2014.

9 Nar. nov., br. 147/08, 18/11, 78/12, 136/12 i 73/13.

10 Nar. nov., br. 80/13 i 137/13.

11 Nar. nov., br. 85/08, 110/08, 34/11, 54/13 i 152/14.

12 Nar. nov., br. 75/14, 83/14-Izveštje o završnim odredbama Obiteljskog zakona i 05/15-Rješenje Ustavnog suda Republike Hrvatske.

13 Nar. nov., br. 116/03, 17/04, 136/04, 10/07, 57/11, 61/11 i 25/13.

1 Nar. nov., br. 133/14 od 14. studenog 2014.

2 Nar. nov., br. 151/14 od 19. prosinca 2014.

3 Nar. nov., br. 93/14 od 30. srpnja 2014.

4 Nar. nov., br. 112/12, 25/13-Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o parničnom postupku i 93/14.

5 Nar. nov., br. 91/10 i 112/12.



- primanja po osnovi privremene nezaposlenosti;
- primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drukčije određeno;
- primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima;
- naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskoga uzdržavanja te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika;
- primanja po osnovi odličja i priznanja;
- roditeljne i roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno;
- utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke;
- naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada;
- dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenče do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada;
- naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda;
- potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada;
- ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.

4. Ograničenje ovrhe na plaći sukladno Zakonu

Pravila o ograničenju ovrhe sadržana su u čl. 173. Zakona. Temelj za ograničenje ovrhe, odnosno provedbu ovrhe na plaći je iznos prosječan neto plaće. Prosječna netoplaća u smislu čl. 173. st. 1. ovoga članka jest prosječan iznos mjesečne netoplaće isplaćene po jednom zaposlenom u pravnim osobama u Republici Hrvatskoj, za razdoblje siječanj – kolovoz tekuće godine, koju je dužan utvrditi Državni zavod za statistiku i objaviti je u „Narodnim novinama“, najkasnije do 31. prosinca te godine, a tako utvrđeni iznos primjenjuje se u idućoj godini.

4.1. Prosječna mjesečna isplaćena neto plaća koja se primjenjuje u 2015. godini



ističemo...

Prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća po zaposlenome u pravnim osobama RH za razdoblje siječanj – kolovoz 2014., koja se primjenjuje za provedbu ovrhe na plaći u 2015. iznosi **5.510,00** kuna.

4.2. Ovrha na plaći ovršenika jednakoj ili većoj od prosječne netoplaće u RH



ističemo...

Sukladno čl. 173. st. 1. Zakona, u slučaju da se ovrha provodi na plaći ovršenika koja je jednaka, ili veća od prosječne neto plaće u RH, od ovrhe je izuzet iznos u visini dvije trećine prosječne netoplaće u RH, odnosno 3.673,33 kune.

Ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, od ovrhe je izuzet iznos u visini od jedne polovine prosječne netoplaće u RH, odnosno 2.755,00 kuna.



ističemo...

U slučaju ovrhe radi prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta, od ovrhe je izuzet iznos koji odgovara iznosu od jedne četvrtine prosječne mjesečne isplaćene netoplaće po zaposlenom u pravnim osobama RH za proteklu godinu, odnosno 1.377,50 kuna.

4.3. Ovrha na plaći manjoj od prosječne netoplaće u RH



ističemo...

U slučaju da ovršenik prima plaću koja je manja od prosječne netoplaće u RH, od ovrhe je izuzet iznos u visini dvije trećine plaće ovršenika, a ako se ovrha provodi radi naplate tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, iznos u visini jedne polovine netoplaće ovršenika, kako je to predviđeno u čl. 173. st. 2. Zakona.

4.4. Primjena odredbi čl. 173. st. 1. i 2. Zakona na druga primanja

Navedene odredbe čl. 173. st. 1. i 2. Zakona primjenjuju se i na ovrhu na naknadi umjesto plaće, naknadi za skraćeno radno vrijeme, naknadi zbog umanjenja plaće, mirovini, plaći vojnih osoba te na primanja osoba u pričuvnom sastavu za vrijeme vojne službe i na drugom stalnom novčanom primanju civilnih i vojnih osoba, osim na ovrhu na primanjima invalida, na primanjima po osnovi ugovora o doživotnom uzdržavanju i doživotnoj renti te na primanju po osnovi ugovora o osiguranju života.

4.5. Ovrha na primanju invalida

Sukladno čl. 173. st. 5. Zakona, ovrha na primanju invalida po osnovi novčane naknade za tjelesno oštećenje i doplatka za tuđu pomoć i njegov može se provesti samo radi naplate tražbine po os-



novi zakonskoga uzdržavanja, naknade štete nastale zbog narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljeno uzdržavanje zbog smrti davatelja uzdržavanja, i to do iznosa od jedne polovice toga primanja.

4.6. Primanja po osnovi ugovora o doživotnom uzdržavanju

Sukladno čl. 173. st. 6. Zakona, ovrha na primanju po osnovi ugovora o doživotnom uzdržavanju i doživotnoj renti te na primanju po osnovi ugovora o osiguranju života može se provesti samo na dijelu koji prelazi iznos osnovice na temelju koje se utvrđuje iznos pomoći za uzdržavanje.

4.7. Ovrha na drugim primanjima koja nisu plaća, mirovina i primici od samostalne djelatnosti

Novinu u Zakonu predstavlja odredba čl. 173. st. 7. Zakona prema kojoj se odredbe čl. 173. st. 1. i 2. Zakona o izuzimanju od ovrhe primjenjuju i kada se ovrha provodi na primanjima ovršenika koji nisu plaća, mirovina niti primici od obavljanja samostalne djelatnosti obrta, od slobodnih zanimanja, od poljoprivrede i šumarstva, od imovine i imovinskih prava, od kapitala, kao niti primici od osiguranja (drugi dohodak prema posebnim propisima) i imaju karakter jedinih stalnih novčanih primanja, ako ovršenik javnom ispravom dokaže da je to primanje jedino stalno novčano primanje.

5. Ovrha na plaći prema odredbama drugih zakona

5.1. Ovrha sukladno odredbama OPZ-a

Sukladno čl. 142. OPZ-a, u postupku ovrhe ne mogu se plijeniti sljedeće ovršenikove tražbine:

- po osnovi plaće i s plaćom izjednačenih primanja do iznosa minimalne plaće u RH utvrđene prema propisu o minimalnoj plaći;
- novčani primici koji su izuzeti od oporezivanja prema posebnim propisima.



ističemo...

Kako smo naveli, od 1. siječnja 2015. godine na snazi je nova Uredba o visini minimalne plaće, temeljem koje se za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2015. godine utvrđuje visina minimalne plaće u bruto iznosu od 3.029,55 kuna.

5.2. Ovrha prema odredbama ZOZO-a

Kako smo naveli, sukladno čl. 36. st. 3. ZOZO-a, ovrha se ne može provoditi na naknadi plaće koju radnik ostvaruje za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, bez obzira isplaćuje li ovu naknadu poslodavac, ili se naknada isplaćuje na teret sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u nastavku teksta: HZZO). Ovrha se ne može provoditi niti na drugim naknadama na koje osiguranici imaju pravo u okviru prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja sukladno čl. 36. st. 1. Zakona, kao i novčane naknade na ime povrata troškova za prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja koje je osigurana osoba ostvarila temeljem rješenja HZZO-a. Osim toga, sukladno čl. 39. ZOZO-a, od ovrhe je izuzeta i naknada plaće koja pripada radniku

(osiguraniku) u vezi s korištenjem zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja, odnosno drugih okolnosti utvrđenih ZOZO-om, pod uvjetima utvrđenim tom zakonskom odredbom.

5.3. Ovrha prema odredbama OZ-a

Kako smo naveli, trenutno se primjenjuje čl. 232.a starog OZ-a. Ovrha radi prisilne naplate novčanih iznosa za uzdržavanje djeteta može se provesti na cijeloj plaći, ili drugom stalnom novčanom primanju roditelja, osim na iznosu koji odgovara iznosu od jedne četvrtine prosječne mjesečne isplaćene neto plaće po zaposlenom u pravnim osobama RH za proteklu godinu¹⁴ i provest će se prije ovrhe radi naplate svih drugih tražbina na tim primanjima neovisno o vremenu njihova nastanka.

5.4. Ovrha prema odredbama ZRRP-a

Što se tiče odredbi ZRRP-a važno je naglasiti kako je odredbom čl. 4. st. 1. ZRRP-a određeno da novčane potpore u smislu njegovih odredbi ne mogu biti predmet ovrhe, ili osiguranja (kredita, pologa i sl.), osim prema sudskoj odluci, ili rješenju nadležnog centra za socijalnu skrb radi koristi djeteta za koje su ostvarene. Pri tome se pod novčanim potporama u smislu odredbi ZRRP-a podrazumijevaju:

- naknada plaće;
- novčana naknada;
- novčana pomoć;
- jednokratna novčana potpora za novorođeno dijete.

5.5. Ovrha na drugim primanjima radnika

Nakon zadnjih izmjena Zakona ostalo je neriješeno pitanje ovrhe na terenskom dodatku koji nije izričekom izuzet od ovrhe u čl. 172. Zakona. Mišljenja smo kako u ovom slučaju treba postupati kao sa naknadom troškova za službeno putovanje i naknadom troškova prijevoza na posao i s posla koji su sukladno čl. 172. Zakona izuzeti od ovrhe do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi od nesamostalnog rada.

Što se tiče ostalih materijalnih prava koja radnik ostvaruje (regres za godišnji odmor, božićnice, uskrsnice, razne potpore, jubilarne nagrade, otpremnine) ona se isplaćuju na tekuće račune (poslodavac na njima ne provodi ovrhu, ali ju može provesti FINA). Primanja koja predstavljaju drugi dohodak, odnosno isplate koje se vrše putem ugovora od djelu, ili autorskih ugovora moraju se isplaćivati na žiro račune (nikako posebne račune) što znači da ovrhu na žiro računu može provesti samo FINA, budući se radi o ovrsi na novčanim sredstvima.

6. Obveze poslodavca

6.1. Prestanak rada radnika kod poslodavca

Prijašnji poslodavac ovršenika dužan je bez odgode preporučenom pošiljkom s povratnicom dostaviti rješenje o ovrsi novom poslodavcu i o tome obavijestiti sud, a u slučaju da mu nije poznat novi poslodavac, obavijestit će bez odgode sud o prestanku ugovora o radu. O toj činjenici će sud obavijestiti ovrhovoditelja, određujući mu rok radi pribave podataka o novom poslodavcu. Ako ovrhovoditelj ne obavijesti sud u roku koji mu je određen o novom poslodavcu, sud će obustaviti ovrhu.

¹⁴ Vidjeti pod 4.2.



6.2. Odgovornost poslodavca za propuštenu obustavu i isplatu dospjelih obroka

Sukladno čl. 201. Zakona, u slučaju da poslodavac nije pravilno primijenio odredbe Zakona o provedbi ovrhe na plaći, ovrhovoditelj može predložiti da sud u ovršnom postupku rješenjem naloži poslodavcu da mu isplati sve obroke što ih je propustio obustaviti i isplatiti prema rješenju o ovrsi.

6.3. Zapljena po pristanku dužnika

Materiju zapljene po pristanku dužnika, odnosno izjave o suglasnosti zapljene plaće detaljno smo obrazložili nedavno u našem časopisu¹⁵ pa navodimo samo najosnovnija pravila. Zapljena po pristanku dužnika¹⁶, koja se često u praksi kolokvijalno naziva i administrativnom zabranom, jest privatna isprava potvrđena (solemnizirana) kod javnog bilježnika, kojom dužnik daje suglasnost da se radi naplate tražbine vjerovnika zapljene njegova plaća, odnosno drugo stalno novčano primanje, osim u dijelu u kojem je to primanje izuzeto od ovrhe. Zapljena po pristanku dužnika nema utjecaja na provedbu ovrhe na plaći radi namirenja tražbine po osnovi zakonsko-ga uzdržavanja, naknade štete nastale po osnovi narušenja zdravlja, ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete po osnovi izgubljenoga uzdržavanja zbog smrti davatelja uzdržavanja¹⁷.

7. Prednosni red

7.1. Prednosni red za postupke započete nakon 15. listopada 2012.

Pravilo iz čl. 180. Zakona o prednosnom redu primjenjuje se na postupke koji su započeti od njegova stupanja na snagu 15. listopada 2012. Kada se radi o ovršnim ispravama dostavljenim od strane suda, ili javnog bilježnika, sukladno čl. 180. st. 1. Zakona, prednosni red založnih prava više ovrhovoditelja određuje se prema danu primitka ovršnoga prijedloga. Pri tome se misli na dan primitka ovršnoga prijedloga od strane javnog bilježnika, odnosno suda.

U slučaju da je ovršni prijedlog upućen kao preporučena pošiljka putem davatelja poštanskih usluga, dan predaje davatelju poštanskih usluga smatra se danom primitka u sudu. Kada su ovršni prijedlozi više ovrhovoditelja primljeni u sudu istoga dana, založna prava imaju isti prednosni red. Kada se radi o tražbinama s istim redom prvenstva, one se namiruju srazmjerno, ako se ne mogu namiriti u cijelosti.

7.2. Prednosni red kod izjave o zapljeni po pristanku dužnika

Što se tiče određivanja prednosnog reda za izjave o zapljeni po pristanku dužnika potvrđene (solemnizirane) od strane javnog bilježnika, Zakonom ono nije određeno pa se prednosni red u odnosu na ove izjave uređuje prema danu kada je vjerovnik ove izjave dostavio poslodavcu.

7.3. Postupanje poslodavca po rješenju o ovrsi na plaći i rješenju o ovrsi na novčanoj tražbini po računu

Poslodavci često dolaze u probleme kada imaju situaciju da im je dostavljeno rješenje o ovrsi na plaći, a istovremeno, ili prije, odno-

sno nakon toga dobiju obavijest o otvaranju posebnog (u nastavku teksta: zaštićenog) računa radnika radi provedbe rješenja o ovrsi na novčanoj tražbini po računu putem FINA-e. Rješenje o ovrsi na plaći će provesti poslodavac, a rješenje o ovrsi na novčanim sredstvima po računu provodi FINA i banke, a uloga poslodavca kod provedbe ovog rješenja o ovrsi svodi se na to da od ovrhe izuzeti iznos plaće uplati na zaštićeni račun ovršenika.



ističemo...

Tražbine utvrđene od strane suda, ili javnog bilježnika u istom su rangu kao i izjave o zapljeni po pristanku dužnika i namirit će se ovisno o navedenim pravilima prednosnog reda, odnosno vremena primitka, osim u slučajevima kada druge tražbine imaju prioritet u namirenju u odnosu na izjavu o zapljeni po pristanku dužnika sukladno čl. 202. st. 4. Zakona.

8. Zaključak

Zadnje izmjene Zakona, osim u dijelu koji se odnosi na dopunu čl. 173. Zakona o ograničenju ovrhe na plaći, ne utječu značajnije na provedbu ovrhe na plaći od strane poslodavca. Vjerojatno najveći problem koji se javlja u praksi provedbe ovrhe na plaći odnosi se na određivanje prednosnog reda kod ovrhe na plaći. Ova pravila zapravo nisu previše komplicirana i u načelu, uz određene Zakonom predviđene izuzetke, vrijedi pravilo vremenskog prioriteta.

U Zakonu ni nakon zadnje novele nije izričito riješeno pitanje izuzimanja od ovrhe terenskog dodatka. Mišljenja smo kako nema razlike između ovog primitka i naknade za službeni put i za nadati se je da će zakonodavac u nekim sljedećim zakonskim izmjenama razjasniti do kraja i ovo pitanje.

Literatura:

- 1) Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12, 25/13-Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o pamičnom postupku i 93/14), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 2) Zakon o izmjenama i dopunama Ovršnog zakona (Nar. nov., br. 93/14) – www.propisi.hr;
- 3) Zakon o provedbi ovrhe na novčanim sredstvima (Nar. nov., br. 91/10 i 112/12), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 4) Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 i 137/13), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 5) Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14) – www.propisi.hr;
- 6) Opći porezni zakon (Nar. nov., br. 147/08, 18/11, 78/12, 136/12 i 73/13), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 7) Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 75/14, 83/14 i 05/15), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 8) Obiteljski zakon (Nar. nov., br. 116/03, 17/04, 136/04, 107/07, 57/11, 61/11 i 25/13), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 9) Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08, 34/11, 54/13 i 152/14), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 10) Uredba o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 151/14) – www.propisi.hr;
- 11) Pravilnik o načinu i postupku provedbe ovrhe na novčanim sredstvima (Nar. nov., br. 6/13), www.propisi.hr;
- 12) Pravilnik o obliku i sadržaju izjave o zapljeni po pristanku dužnika (Nar. nov., br. 120/14) – www.propisi.hr;
- 13) Prosječna mjesečna isplaćena neto-plaća po zaposlenome u pravnim osobama Republike Hrvatske za razdoblje siječanj-kolovoz 2013. (Nar. nov., br. 133/14) – www.propisi.hr;
- 14) Prelević, B., „Postupanje poslodavca s izjavom o zapljeni po pristanku dužnika“, RiPup br. 11/2014, str. 157.

15 Stručni članak autora Prelević, B., „Postupanje poslodavca s izjavom o zapljeni po pristanku dužnika“, RiPUP br. 11/2014, str. 157.

16 Čl. 202. st. 1. Zakona.

17 Čl. 202. st. 4. Zakona.