



UDK: 336.2/657.1

# Terenski dodatak (dnevnicica za rad na terenu)

Valentina Bocak, mag. oec.

Kada radnici rade na terenu poslodavci im mogu (pod propisanim uvjetima) isplaćivati neoporezivu naknadu za rad na terenu. Izmjenama Zakona i Pravilnika o porezu na dohodak izmjenjen je naziv te naknade iz terenskog dodatka u dnevnicu za rad na terenu. O kojim se iznosima radi, koje sve troškove pokriva dnevnicica za rad na terenu, za koje se poslove i pod kojim uvjetima može neoporezivo isplatiti detaljnije donosimo u nastavku članka.

## 1. Uvod

Donošenjem novog Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. Nov.br. 10/17, nadalje: PravDoh) promjenjen je naziv terenskog dodatka u dnevnicu za rad na terenu.

U postojećim kolektivnim ugovorima, ugovorima o radu, pravilnicima o radu i sl. (koji su donijeti prije donošenja novog PravDoh) i nadalje stoji pravo na terenski dodatak, koji i nadalje čini istu obvezu poslodavca prema pravu radniku, budući se samo radi o promjeni naziva.

## 2. Što je dnevnicica za rad na terenu

Dnevnicica za rad na terenu (iz čl. 7. rbr. 2. t. 19. PravDoh) je naknada koja se isplaćuje radniku **kada isti boravi** izvan mjesta svojega prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i kada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara). Radom na terenu smatra se i sudjelovanje radnika u razvojno-istraživačkim transferima znanja čiji je cilj osmišljavanje i unaprjeđivanje proizvoda i poslovnih rješenja vezanih uz djelatnost poslodavca, kao i verifikacija, integracija i implementacija poslovnih rješenja koji su proizvod poslodavca, te ako su ti poslovi u opisu radnog mjesta radnika (čl. 7. st.9. PravDoh).

Dnevnicica za rad na terenu je naknada koja služi za pokrivanje troškova prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji, osim troškova smještaja koji se podmiruju na teret poslodavca i ne smatraju se dohotkom radnika, te se može isplatiti i u slučaju kada ne postoji potreba za noćenjem radnika na terenu (čl. 7. st. 11. PravDoh).

## 2.1. Pravo na isplatu dnevnicice za rad na terenu

Pravo radnika na isplatu dnevnicice za rad na terenu nije propisano Zakonom o radu (Nar. Nov., br. 93/14, nadalje ZOR, no može biti uređeno kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu te ostalim izvorima radnog prava. Ukoliko poslodavac obavlja djelatnost za koju nije donijet kolektivni ugovor (ili nije potpisnik nekog od donesenih kolektivnih ugovora, pa odredbe istih nije dužan primjenjivati), ako zapošljava manje od 20 djelatnika (te nije bio obavezan donijeti pravilnik o radu), a kod sklapanja ugovora o radu sa djelatnicima nije utvrđeno pravo djelatnika na isplatu dnevnicice za rad na terenu, nema propisa prema kojem bi poslodavac bio obavezan istu svojim djelatnicima. U takvom slučaju isplata dnevnicice za rad na terenu ovisi o odluci samog poslodavca.



### ističemo...

Ako niti u jednom izvoru radnog prava nije propisana obveza isplate dnevnicice za rad na terenu radniku, poslodavac je nije obavezan isplatiti osim ako to želi.

Međutim, ako poslodavce obvezuje primjena više izvora radnog prava (kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, ugovora o radu i sl.), primijenit će odredbe koje su **najpovoljnije za radnika** (čl. 9. st.3. ZOR-a). Tako će se primjerice kod isplate dnevnicice za rad na terenu za varioca na nekoj građevini, a kojem je u ugovoru o radu ugovoreno pravo na dnevnicu za rad na terenu (terenski dodatak) u iznosu od 220,00 kuna dnevno, dok prema kolektivnom ugovoru za graditeljstvo ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 170,00 kuna dnevno, primijeniti odredbe ugovora o radu i isplatiti dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 220,00 kuna dnevno.

Kako je poslodavac dužan u slučaju različito uređenog prava iz radnog odnosa prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, sporazumu sklopljenom između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnom

ugovoru ili zakonu, primijeniti za radnika najpovoljnije pravo, proizlazi da se u slučaju **primjene nepovoljnijeg prava** za radnika radi o **po-vredi prava radnika** (na primjer, u slučaju da poslodavac iz prošlog primjera, isplati varioctu dnevnicu za rad na terenu prema odredbama kolektivnog ugovora za graditeljstvo (kojeg je potpisnik) u iznosu od 170,00 kuna dnevno, a ne prema ugovoru o radu, prema kojem radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 220,00 kuna dnevno, poslodavac bi isplatom manjeg iznosa povrijedio pravo radnika na primjenu povoljnijeg prava). Budući se u navedenom primjeru radi o kršenju materijalnih prava koja nisu regulirana odredbama Zakona o radu, radnici bi svoje pravo na primjenu povoljnijeg prava kod isplate terenskog dodatka (a eventualno i samu isplatu dnevnicu za rad na terenu – ukoliko ista nije isplaćena, a radnik na istu ima pravo prema odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu) mogli ostvariti jedino putem suda (tužbom).

Ako poslodavca ne obvezuje niti jedan od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik ili ugovor o radu), poslodavac uvijek može donijeti odluku o isplati dnevnicu za rada na terenu svojim radnicima.

### 3. Neoporezivi iznos terenskog dodatka

#### 3.1. Neoporezivi iznos dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu

Čl. 7. st.2. t. 19. propisan je neoporezivi iznos dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu u iznosu od **170,00 kuna dnevno**. Navedeni iznos pokriva troškove prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji (dakle, povećanih troškova koje imaju dok nisu kuće, s obitelji.....).

Međutim, ukoliko radnici na terenu imaju organiziranu prehranu na teret poslodavca dnevnicu za rad na terenu se umanjuje (čl. 7. st. 10. PravDoh) za:

- 30 % ako je osiguran jedan obrok, te
- 60 % ako su osigurana dva obroka.

Dakle, ako je radnicima na terenskom radu u zemlji osiguran **jedan obrok**, imaju pravo na terenski dodatak u neoporezivom iznosu od **119,00 kn dnevno**<sup>1</sup>. Ako su radnicima osigurana **dva obroka** dnevno, imaju pravo na terenski dodatak u iznosu od **68,00 kn dnevno**<sup>2</sup>.

Radnici imaju pravo na dnevnicu za rad na terenu **i za neradne dane** tj. subotu i nedjelju – ukoliko **i te dane** borave na terenu<sup>3</sup>.

#### 3.2. Neoporezivi iznos terenskog dodatka u inozemstvu

Neoporezivi iznos terenskog dodatka u inozemstvu može se isplatiti do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna (čl.7. st.2. t.21 PravDoh). Popis neoporezivi iznosa dnevnicu za službena putovanja u inozemstvu po državama možete pronaći u svakom broju RiPup-a na kraju časopisa pod rubrikom „RiPup info“. Propisani iznos dnevnicu pokriva troškove prehrane i drugih troškova radnika na terenu u inozemstvu.

Ukoliko radnici na terenu imaju organiziranu prehranu na teret poslodavca dnevnicu za rad na terenu se umanjuje (čl. 7. st. 10. PravDoh) za:

- 30 % ako je osiguran jedan obrok, te
- 60 % ako su osigurana dva obroka.

Primjerice, ako je radnik upućen na terenski rad u Austriju (za koju dnevnicu iznosi 70 EUR-a dnevno) i ima organiziranu večeru (jedan obrok), dnevnicu mu se umanjuje za 30% i iznosi 49 Eura dnevno (70 x 30% = 70 – 21 = 49).

#### 3.3. Troškovi smještaja radnika na terenu

Troškovi smještaja radnika kod rada na terenu, koji se podmiruju na teret poslodavca, bilo da se radi o radu u tuzemstvu ili inozemstvu **čine trošak poslodavca** i ne smatraju se dohotkom radnika (čl. 7. st. 11. PravDoh).

Trošak smještaja radnika na terenu priznaje se temeljem vjerodostojne dokumentacije (račun hotela, račun ili ugovor o najmu privatnog smještaja u sobama, apartmanima, stanovima i sl. (kod privatnih iznajmljivača). Smještaj, odnosno troškovi smještaja u prostorima poslodavca (koji su imovina poslodavca), za vrijeme rada na terenu, čine porezno priznati trošak poslodavca.

#### 3.4. Kome se može isplatiti neoporezivi iznos dnevnicu za rad na terenu

Dnevnicu za rada na terenu u neoporezivom iznosu (170,00 kn u zemlji, odnosno do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna u inozemstvu) poslodavac može isplatiti:

- radnicima koji su kod istog zaposleni (temeljem ugovora o radu, čl. 9. st. 1. t. 9. Zakona o porezu na dohodak, Nar. Nov., br. 115/16, nadalje: ZakDoh),
- osobama koje se nakon završenog školovanja nalaze na obveznom praktičnom radu, na dobrovoljnoj praksi ili na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa (čl. 6. st.6. PravDoh).

Isto tako, osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost (obrt i dr. iz čl. 29. ZakDoh), mogu sebi osobno isplatiti neoporezivi iznos dnevnicu za rad na terenu u slučaju rada na terenu (koji je udaljen najmanje 30 kilometara od mjesta sjedišta obavljanja djelatnosti ili poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta obrtnika), prema čl. 35. st.1. t. 6. PravDoh.

### 4. Isplata dnevnicu za rad na terenu

Kod isplate dnevnicu za rad na terenu **nije propisano minimalno vrijeme boravka** na terenu (kao što je to slučaj kod isplate dnevnicu za službeni put kod kojih se dnevnicu može isplatiti nakon više od 12 sati provedenih na službenom putu). Tako primjerice, poslodavci mogu svojim radnicima neoporezivo isplatiti dnevnicu za rad na terenu (uz ispunjenje uvjeta minimalne udaljenosti od 30 km od sjedišta poslodavca odnosno boravišta/prebivališta radnika, te da je djelatnost poslodavca vezana za rad na terenu) i za rad na terenu koji je trajao manje od 8 sati.

Dnevnicu za rad na terenu se radnicima **može isplatiti** u gotovini (iz blagajne, prema čl. 92. st.2. t.5. PravDoh) ili na tekući račun radnika.

Isto tako, poslodavac može isplatiti dnevnicu za terenski rad **unaprijed** (u vidu predujma).

#### 4.1. Isplata dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu

Dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu isplaćuje do iznosa od 170,00 kuna dnevno, dok se kod isplate višeg iznosa razlika iznad neoporezivog iznosa (iznad 170,00 kuna) smatra plaćom radnika.

Primjerice, poslodavac „ABC“ d.d. je svojim djelatnicima odlučio isplaćivati dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 200,00 kuna dnevno.

1  $170,00 \text{ kn} \times 30\% = 51,00 = 170,00 - 51,00 = 119,00 \text{ kn}$ .

2  $170,00 \text{ kn} \times 60\% = 102,00 = 170,00 - 102,00 = 68,00 \text{ kn}$ .

3 Mišljenje Ministarstva financija Porezne uprave Klasa: 410-01/04-01/1290, Ur.broj: 513-07-21-01/04-2 od 16.09.2004. godine.



no. Od navedenog je iznosa 170,00 kuna neoporezivo, dok razlika od 30,00 kuna (200,00 kuna – 170,00 kuna) čini plaću radnika. Navedenih 30,00 kuna čini neto plaću, koju je potrebno preračunati u bruto iznos i na istu obračunati sve propisane doprinose te porez i prirez (ako je propisan).

Jednako pravo na dnevnicu za rad na terenu ima radnik koji mora prenoći na terenu **kao i radnik** koji nakon obavljenog rada na terenu (udaljenom minimalno 30 kilometara od njegovog prebivališta ili uobičajenog boravišta i sjedišta poslodavca) **svakodnevno odlazi kući**.

Radnik koji je upućen na rad u **mjesto svog prebivališta** ili uobičajenog boravišta, odnosno mjesto koje je **manje** od 30 kilometara udaljeno od njegovog prebivališta ili uobičajenog boravišta **nema pravo** na dnevnicu za rad na terenu, budući nema povećanih troškova zbog svoga rada i boravka na terenu.

#### 4.2. Isplata dnevnice za rad na terenu u inozemstvu

Terenski dodatak u inozemstvu se neoporezivo može isplatiti do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna dok se kod isplate višeg iznosa razlika iznad neoporezivog iznosa smatra plaćom radnika.

Da bi se dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu mogla isplatiti u neoporezivom iznosu, trebaju biti ispunjeni slijedeći uvjeti (čl. 7. st. 9. PravDoh):

- poslovne aktivnosti poslodavca moraju biti vezane za rad na terenu,
- mjesto rada radnika na terenu, mora biti minimalno 30 kilometara udaljeno od uobičajenog sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, te
- radnici upućeni na rad u inozemstvo trebaju biti u **radnom odnosu** kod poslodavca u Republici Hrvatskoj.

Za rad na terenu u inozemstvu poslodavci mogu svojim radnicima **isplatiti** dnevnicu za rad na terenu u **kunama ili u stranoj valuti** (ovisno o državi u koju su upućeni na rad) koju će otkupiti u banci i isplatiti radnicima.

Dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu isplaćuje se radniku **izaslano na rad** odnosno raspoređenom na rad u inozemstvo po osnovi radnog odnosa zasnovanog s poslodavcem u Republici Hrvatskoj, a ne odnosi se na ustupljene radnike (čl. 7. st. 30. PravDoh).

Međutim izaslani radnici **iz inozemstva** (koje je strani poslodavac uputio na rad u Hrvatsku) **nemaju** pravo na neoporezivu isplatu dnevnice za rad na terenu (koju bi isplatio hrvatski isplatiatelj po nalogu inozemnog poslodavca), prema čl. 7. st. 22. PravDoh.

#### 4.3. Obračun troškova kod rada na terenu

Troškovi nastali kod rada na terenu priznaju se temeljem vjerodostojnih isprava (računa, obračuna, odluka, potvrda o cijeni karata i drugog, prema čl. 8. st. 1. PravDoh).

Tijekom rada na terenu radnik može imati izdatke koji su neposredno vezani uz rad na terenu, a koje mu poslodavac može nadoknaditi temeljem priložene **vjerodostojne dokumentacije**.

To mogu biti:

- izdaci korištenja telefona, interneta,
- izdaci za cestarinu, tunelarinu i sl.,
- izdaci slanja pošte, biljega, pristoji i sl.

Sadržaj obračunskih isprava dnevnica za rad na terenu nije propisan Zakonom niti Pravilnikom o porezu na dohodak, te ih poslodavci trebaju sami kreirati i sadržaj prilagoditi svom poslovanju.

Radnici kojima je kod odlaska na rad na teren dan na korištenje **službeni osobni automobil**, su osim obračuna terenskog dodatka, dužni ispuniti i **evidenciju** o korištenju službenog automobila, u kojoj trebaju biti iskazani podaci o poslodavcu i radniku, podaci o automobilu (marka i registarska oznaka automobila), nadnevku i vremenu uporabe automobila, broju prijeđenih kilometara i nazivima prijeđenih lokacija, **početno i završno stanje brojila** - kilometar/sat automobila (**dnevno** za prijeđene lokacije u službene svrhe, te **ukupno** na početku i na kraju obračunskog razdoblja), te izvješće o radu. Uz evidenciju treba priložiti račune za trošak korištenja automobila (cestarina, morstarina, parking i sl.)

Ukoliko je radniku, za odlazak na rad na terenu odobrena uporaba **privatnog osobnog automobila**, uputno je radniku izdati i **putni nalog** (kojim mu se odobrava uporaba privatnog osobnog automobila za odlazak na rad na terenu). Taj će radnik, po završenom radu na terenu poslodavcu predati popunjeni putni nalog (u kojem će biti obračunan trošak korištenja privatnog automobila u službene svrhe u iznosu od 2,00 kn/km, u kojem obvezno navodi početno i završno stanje brojila) i posebno obračun dnevnice za rad na terenu.

#### 4.4. Obveza iskazivanja dnevnice za rad na terenu na obrascu JOPPD

Poslodavac ima obvezu predati izvješće JOPPD o **isplaćenoj dnevnicu za rad na terenu**, do 15. u mjesecu zbirno za **sve isplate** izvršene tijekom prethodnog mjeseca po pojedinom radniku, ili na dan **isplate** dnevnice za rad na terenu, prema čl. 79. st. 6. i 7. PravDoh (primjerice, poslodavac koji isplati dnevnicu za rad na terenu radnicima 10. travnja, može podnijeti obrazac JOPPD taj dan ili do 15. svibnja (za sve isplate terenskog dodatka izvršene tijekom travnja).

#### Primjer 1. - Obračun dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba, koji se bavi obavljanjem završnih radova u građevinarstvu, poslao je svog radnika Marka Anića (iz Zagreba) u Karlovac radi obavljanja keramičarskih radova na poslovno stambenom objektu koji je u izgradnji.

Anić je u Karlovac krenuo 05.04.2017. godine, a u Zagreb se je vratio 15.04.2017. godine. Anić je ponovno krenuo u Karlovac 22.04.2017. godine i vratio se u Zagreb 30.04.2017. godine.

Anić će obračun dnevnica za rad na terenu (prijedlog sadržaja koje dajemo u nastavku) ispuniti na slijedeći način:

**Objavite svoje  
financijske  
izvještaje u  
RiPup-u**



**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
**Tel.: 01 / 49 21 737**



**Primjer 2. - Obračun terenskog dodatka u tuzemstvu uz korištenje privatnog osobnog automobila**

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba, koji se bavi obavljanjem završnih radova u građevinarstvu, poslao je svog radnika Zvonimira Jurića u Šibenik radi obavljanja elektro instalacijskih radova na poslovno stambenom objektu koji je u izgradnji.

Jurić je u Šibenik krenuo 10.04.2017. godine, za putovanje mu je poslodavac odobrio (donio odluku o) korištenje/u njegovog privatnog osobnog automobila. U Zagreb se je vratio 27.04.2017. godine. Jurić je kod odlaska u Šibenik i povratka u Zagreb, putovao auto cestom te je uz obračun terenskog dodatka priložio račune za cestarinu u ukupnom iznosu od 294,00 kuna (2 x 147,00 kuna). Radnik će o izvršenom terenskom radu popuniti obrazac obračuna rada na terenu i evidenciju o korištenju privatnog osobnog automobila u službene svrhe.

Obračun dnevnicna za rad na terenu popuniti će se na slijedeći način:

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 12345678901

**Obračun dnevnicna za rad na terenu za razdoblje od 10.04.2017. godine do 27.04.2017. godine**

za radnika **JURIĆ ZVONIMIRA** iz Zagreba, Savska cesta bb, poslanog na rad u Šibenik, stambeno poslovni objekt C radi obavljanja poslova izvođenje elektro instalacijskih radova na stambeno poslovnom objektu C

R. br.	Nadnevnik		Broj dnevnicna za rad na terenu	Iznos dnevnicna za rad na terenu	Ukupno dnevnicna za rad na terenu
	Odlaska na teren	Dolaska s terena			
1.	10.04.2017.	27.04.2017.	18	170,00	3.060,00
					3.060,00

Ostali troškovi:

- cestarina (2 x 147,00 kuna) u iznosu 294,00 kn
  - Korištenje privatnog os. automobila u iznosu 1.414,00 kn
- UKUPNO: 1.708,00 kn

**SVEUKUPNO** po ovom obračunu **4.768,00** \*kuna.

Privitak:

račun za cestarinu „Hrvatske ceste“ d.o.o., broj 1210407473

račun za cestarinu „Hrvatske ceste“ d.o.o., broj 1320704727

Potpis radnika:

Likvidatura:

Blagajnik:

Šef računovodstva:

\* sveukupni trošak u iznosu od 4.768,00 kuna čini zbroj terenskog dodatka od 3.060,00 kuna, troškova cestarine od 294,00 kune i korištenje privatnog os.automobila u iznosu od 1.414,00 kuna.

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 12345678901

**EVIDENCIJA O KORIŠTENJU PRIVATNOG OSOBNOG AUTOMOBILA ZA POTREBE POSLODAVCA ZA RAZDOBLJE OD 01.04. DO 30.04.2017. GODINE**

Ime i prezime: Zvonimir Jurić

Marka automobila: VW Golf

Registarski broj automobila: ZG 3655 AA

Nadnevnik	Vrijeme	Početno stanje brojila	Završno stanje brojila	Broj prijeđenih kilometara	Naziv lokacije	Izvršeno o radu
10.4.2017.	9:30-13:00	20184	20536	352	Stamb. objekt C, Šibenik	Odlazak na rad na terenu – elektro instalacijski radovi
27.4.2017.	11:00-14:30	20536	20891	355	„Poduzetnik“ d.o.o. Zagreb	Povratak s rada na terenu
Ukupno prijeđenih kilometara				707		

Ukupno prijeđeni kilometri **707** x 2,00 kn = **1.414,00 kn**

Potpis radnika

Potpis odgovorne osobe:

Poslodavac je Juriću isplatio ukupni trošak terenskog rada u iznosu od 4.768,00 kn (dnevnicna za rad na terenu, cestarina i naknada za korištenje priv.osob.automobila) dana 25. svibnja 2017. na njegov tekući račun.

Poslodavac je o isplaćenju dnevnicna za rad na terenu i korištenju privatnog automobila u službene svrhe) predao obrazac JOPPD dana 15. lipnja 2017. (do 15.u mjesecu za isplate izvršene u prethodnom mjesecu).

**Stranica B** obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

**Objavite financijske izvještaje u RiPup-u**

**980,00 kn + PDV**  
Tel.: 01 49 21 737

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 17166		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	3.060,00	1	1.414,00		
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	23	3.060,00	18	1.414,00		
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00	0,00	0,00		
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	0,00	0,00		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00	0,00	0,00		
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00	0,00	0,00		
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	31.05.2017.	0	31.05.2017.		
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.05.2017.	0	01.05.2017.		
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0	0	0		
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0		
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	0000	0000	0000		
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Zvonimir Jurić	23456789012	Zvonimir Jurić		
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	04448	01333	01333		
1. Redni broj		1.		2			

## 4.5. Obračun terenskog dodatka IZNAD neoporezivog iznosa

Iako pravo na isplatu terenskog dodatka nije propisano Zakonom o radu, isto može biti propisano kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu te ostalim izvorima radnog prava (Zako o radu, Pravilnik o radu, Kolektivni ugovor, Ugovor o radu...).

Ukoliko je, primjerice pravilnikom o radu propisano pravo na isplatu dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu u iznosu od 290,00 kuna dnevno, poslodavac će navedeni iznos primjenjivati kod obračuna i isplate terenskog dodatka.

Kako je čl. 7. st. 2. t. 19. PravDoh propisan neoporezivi iznos dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu u iznosu od 170,00 kuna dnevno – razlika od 120,00 kuna (290,00 kuna – 170,00 kuna) iznad neoporezivog iznosa čini plaću radnika (na koju treba obračunati obvezne doprinose, te porez i prirez (ako je propisan).

### Primjer 3. - Isplata dnevnicu za rad terenu u tuzemstvu iznad neoporezivog iznosa

Poslodavac „Barka“ d.o.o. iz Zagreba je u svom Pravilniku o radu propisao pravo na dnevnicu za rad na terenu u zemlji u iznosu od 290,00 kuna dnevno. Dana 10.05.2017. godine uputio je svog radnika Burić Ivana (iz Zagreba) u Rijeku kako bi na tamošnjoj građevini u tijeku, obavio elektroinstalacijske radove. (Trošak smještaja i prijevoza snosi poslodavac). Radnik se sa terenskog rada u Rijeci vratio u Zagreb 19.05.2017. godine. Obračun dnevnicu za rad na terenu izvršiti će se na način opisan u Primjeru 1. i 2. Radnik je na terenu proveo ukupno 10 dana i stekao pravo na 10 dnevnicu za rad na terenu što ukupno iznosi 2.900,00 kuna. Kako za 10 dana (provedenih na radu na terenu) dnevnicu za rad na terenu **neoporezivo iznosi 1.700,00 kuna – razlika** u iznosu od **1.200,00 kuna** (2.900,00 kuna – 1.700,00 kuna) čini plaću radnika.

Poslodavac „Barka“ d.o.o. je svom radniku Burić Ivanu dnevnicu za rad na terenu isplatio na njegov tekući račun, zajedno sa plaćom za travanj koja je isplaćena u 12. svibnja 2017.

Bruto plaća Ivana Burića (prema ugovoru o radu) iznosi 4.000,00 kn. Obračunom navedene bruto plaće dobije se neto plaća u iznosu 3.115,04 kn.

Terenski dodatak za svibanj 2017. godine, isplaćen je zajedno redovnom plaćom (za svibanj) 12. lipnja 2017. godine.

Kako oporezivi iznos terenskog dodatka u iznosu od 1.200,00 kuna čini neto iznos, potrebno je izračunati bruto iznos plaće na koji se obračunavaju obvezni doprinosi te porez i prirez (za Zagreb 18%), što u našem primjeru iznosi 1.747,45 kuna

Obračun redovne plaće uvećane za terenski dodatak prikazujemo u **Tablici 1.** u nastavku.

**Tablica 1.**

R. br.	Opis	Redovna plaća	Terenski dodatak (oporezivi dio)	Ukupno plaća
1.	Plaća bruto	4.000,00	1.796,32	5.796,32
2.	Doprinosi iz plaće (MIO 20%)	<b>800,00</b>	<b>359,27</b>	1.159,27
	I. stup (15%)	600,00	269,45	869,45
	II. stup (5%)	200,00	89,32	289,32
3.	Dohodak (1-2)	3.200,00	1.437,05	4.637,05
4.	Osobni odbitak	3.200,00	600,00	3.800,00
5.	Porezna osnovica (3-4)	0,00	839,05	839,05
6.	Porez na dohodak	0,00	200,89	200,89

R. br.	Opis	Redovna plaća	Terenski dodatak (oporezivi dio)	Ukupno plaća
7.	Prizez (18%)	0,00	36,16	36,16
8.	UKUPNO porez i prizez	0,00	237,05	237,05
9.	Neto plaća (1-2-8)	3.200,00	1.200,00	4.400,00
10.	Doprinosi na plaću			
	■ za zdravstveno osiguranje (15%)	600,00	269,45	869,45
	■ za zapošljavanje (1,7%)	68,00	30,54	98,54
	■ zdrav. osig. zaštite zdravlja na radu (0,5%)	20,00	8,98	28,98

Knjiženje dnevnice za rad na terenu do neoporezivog iznosa evidentira se na kontu 4425-dnevnice za rad na terenu. Međutim, dnevnice za rad na terenu iznad neoporezivog iznosa potrebno je evidentirati u okviru skupine konta 47 gdje se knjiže troškovi plaća. Iako je ista osnova prema kojoj se isplaćuje neoporezivi i oporezivi dio dnevnice za rad na terenu, zbog poreznog tretmana rada na terenu koji je oporeziv kao plaća (obračunavaju se propisani doprinosi, porez na dohodak i eventualni prizez) primjerenije je taj dio dnevnice za rad na terenu knjižiti u okviru skupine konta 47.

#### Knjiženje terenskog dodatka:

Opis	Konto	Duguje	Potražuje
<b>1) Evidentiranje dnevnice za rad na terenu</b>			
Doprinos za osnovno zdravstveno osiguranje	2650		269,45
Doprinos za zdrav. osiguranje zaštite zdravlja na radu	2651		
Doprinos za zapošljavanje	2652		8,98
Doprinos za MIO – I stup	2730		30,54
Doprinos za MIO II. stup	2731		269,45
Obveza za porez na dohodak	2740		89,32
Obveza za prizez	2741		200,89
Obveza prema zaposlenima	230		36,16
Dnevnice za rad na terenu u Hrvatskoj	4410	1.700,00	2.900,00
Naknade neto plaće – dnevnice za rad na terenu	4710	1.200,00	
Porezi, prizezi i doprinosi iz osnovice	4711	595,82*	
Doprinos za osnovno zdravstv. osiguranje	4720	269,45	
Poseban doprinos za prava u sluč. ozlj. na radu i profesionalne bolesti	4721	8,98	
Doprinos za zapošljavanje	4722	30,54	
<b>2) Isplata dnevnica za rad na terenu i uplata doprinosa, poreza na dohodak i prizeza</b>			
Žiro račun	1000		3.804,79
Doprinos za osnovno zdravstv. osiguranje	2650	269,45	
Poseban doprinos za prava u sluč. ozlj. na radu i profesionalne bolesti	2651	8,98	
Doprinos za zapošljavanje	2652	30,54	
Doprinos za MIO – I stup	2730	269,45	
Doprinos za MIO – I stup	2731	89,32	
Obveza za porez na dohodak	2740	200,89	
Obveza za prizez	2741	36,16	
Obveza prema zaposlenima	230	2.900,00	

\* ukupno doprinos za MIO + porez i prizez = 359,27 + 237,05 = 595,82

Poslodavac je redovnu plaću za svibanj, te oporezivi i neoporezivi iznos terenskog dodatka za isplatio je zajedno redovnom plaćom (za svibanj) 12. lipnja 2017. godine, kada je i predao obrazac JOPPD, na kojem je **stranica B** popunjena na slijedeći način:

I. OIB podnositelja izvješća 12345678910	4. OIB stjecatelja / osiguravnika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguravnika	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	1. Redni broj
1.	01333	Ivan Burić	01333	03735	1.
2.	01333	Ivan Burić	03735	01333	2.
3.	01333	Ivan Burić	03735	01333	3.
IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			4.000,00		
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		3.200,00		
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0,00		
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog poreza na dohodak		200,89		
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		3.200,00		
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		800,00		
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		0,00		
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00		
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		68,00		
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		600,00		
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		600,00		
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		4.000,00		
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		8		
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		184		
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		3		
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0		
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguravnika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001		
4. OIB stjecatelja / osiguravnika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguravnika		0001		
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		0001		
1. Redni broj			0021		
			0000		
			0000		

**Primjer 4. - Obračun dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu**

Od 1. siječnja 2017. godine se dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu neoporezivo isplaćuje u iznosima utvrđenima u Odluci o visini dnevnicu za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna (umjesto dosadašnjih 250,00 kn fiksno). Neoporeziva isplata dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu istovjetna je iznosima dnevnicu za službeni put u inozemstvo, sa bitnom razlikom da se kod dnevnicu za rad na terenu ne računaju sati provedeni na terenu.

Poslodavac „ABC“ d.o.o. iz Zagreba, koji se bavi obavljanjem završnih radova u građevinarstvu, poslao je svog radnika Marka Marčića (iz Zagreba) u Salzburg (Austrija) radi obavljanja keramičarskih radova na poslovno stambenom objektu koji je u izgradnji.

Radnik je u Salzburg krenuo 05.04.2017. godine, a u Zagreb se je vratio 15.04.2017. godine, te je obračun dnevnicu za rad na terenu ispunio na slijedeći način:

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 12345678901

**Obračun dnevnicu za rad na terenu za razdoblje od 05.04.2017. godine do 15.04.2017 godine**

za radnika ANIĆ MARKO iz Zagreba, Zagrebačka bb, poslanog na rad u Karlovac, stambeno poslovni objekt 22A radi obavljanja poslova izvođenje keramičarskih radova na stambeno poslovnom objektu u Salzburgu (A)

R. br.	Nadnevak		Broj dnevnicu za rad na terenu	Iznos dnevnicu za rade na terenu	Ukupno dnevnicu za rad na terenu
	Odlaska na teren	Dolaska s terena			
1.	05.04.2017.	15.04.2017.	11	70,00 EUR	770,00 EUR
					770,00 EUR

Obračun izvršen dana 16.04.2017.  
Srednji tečaj HNB-a na dan obračuna za EURO = 7,56 kn  
Ukupno 770 EUR-a x 7,56 kn = 5.821,20 kn  
**SVEUKUPNO** po ovom obračunu **5.821,20** kuna.

Privitak: izlist srednjeg tečaja HNB-a na dan 16.04.2017.

Potpis radnika: \_\_\_\_\_ Likvidatura: \_\_\_\_\_

Blagajnik: \_\_\_\_\_ Šef računovodstva: \_\_\_\_\_

Poslodavac će popuniti i predati obrazac JOPPD na način naveden u Primjeru 1.

**Primjer 5. - Obračun dnevnicu za rad na terenu u zemlji kada je radniku osigurana prehrana**

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba, koji se bavi obavljanjem završnih radova u građevinarstvu, poslao je svog radnika Marka Anića (iz Zagreba) u Karlovac radi obavljanja keramičarskih radova na poslovno stambenom objektu koji je u izgradnji.

Radnik je u Karlovcu radio od 05.04.2017. do 14.04.2017. godine, za koje vrijeme mu je na terenu osiguran ručak. Dnevnicu za rad na terenu u zemlji sa osiguranim jednim obrokom iznosi 119,00 kn (30% umanjen puni iznos dnevnicu za rad na terenu). Radnik je na terenu ukupno radio 10 dana, te mu se neoporezivo može isplatiti dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 1.190,00 kn.

Poslodavac je terenski dodatak isplatio radniku dana 22. travnja 2017. na njegov tekući račun, te će obrazac JOPPD predati 12. svibnja 2017. (do 15. u mjesecu za prethodni mjesec).

Stranica B Obrasca **JOPPD** popuniti će se na slijedeći način:

**Telefon za konzultacije****01/ 48 36 046****01/ 49 21 739**

(isključivo putem PIN-a)

**Ponedjeljkom i četvrtkom**

od 11.00 do 15.30 sati,

**utorkom, srijedom i petkom**

od 8.30 do 13.00 sati.

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			0,00	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	1.190,00	
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	23	1.190,00	
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	
III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00	
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00	
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	
	12.7. Dodatni doprinosi za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	
	12.5. Doprinosi za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinosi za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	
	12.3. Doprinosi za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinosi za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	
	12.1. Doprinosi za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinosi za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00	
	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00	
II. Oznaka izvješća 17132	10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	30.04.2017.	
	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.04.2017.	
	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	0000	
	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Marko Anić	
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01791	
1. Redni broj		1.			

### Primjer 6. - Obračun dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu kada je radniku osigurana prehrana

Poslodavac iz prethodnog primjera je poslao svog drugog radnika Ivu Ivića iz Zagreba u Székesfehérvár (Mađarska) radi obavljanja keramičarskih radova na poslovno stambenom objektu koji je u izgradnji.

Radnik je u Mađarskoj radio od 05.04.2017. do 25.04.2017. godine (21 dan), za koje vrijeme su mu na terenu osigurani ručak i večera. Dnevnicu za Mađarsku iznosi 50 EUR-a dnevno. Ista se za dva osigurana obroka umanjuje za 60 % i iznosi 20 EUR-a (50 EUR-a x 60% = 30 = 50 – 30 = 20 EUR-a). Radnik je na terenu ukupno radio 21 dan, te mu se neoporezivo može isplatiti dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu u iznosu od 420 EUR-a.

Poslodavac je dnevnicu za rad na terenu isplatio radniku 27.04.2017. u kunama (primjenom srednjeg tečaja HNB-a na dan obračuna koji je iznosio 1 EUR = 7,54 kn) u iznosu od 3.166,80 kn. Obrazac JOPPD predao je 15.05.2017. popunjen na način naveden u Primjeru 1.

### 5. Međusobno isključivanje prava na terenski dodatak s pravom na dnevnicu, pomorski dodatak i naknadu za odvojeni život

Pravo na dnevnicu za službeni put u zemlji i/ili u inozemstvu, dne u zemlji, tenice za rad na terenu u zemlji i/ili u inozemstvu, pomorske dodatke i naknade za odvojeni život od obitelji se međusobno isključuju.

Drugim riječima, ako radnik koristi pravo na neoporezivi iznos naknade za odvojeni život od obitelji (bračni drug, djeca, posvojenik, udomljeno dijete i šticećenik, ako su prijavljeni na istoj adresi stanovanja kao i radnik, prema čl. 7. St. 21. PravDoh), ne može za te dane koristiti pravo na dnevnicu za službeni put ili dnevnicu za rad na terenu.

Isto tako, ukoliko bi za radnika bilo povoljnije da mu se za neke dane umjesto prava na odvojeni život od obitelji (koji je propisan u neoporezivom iznosu od 1.750,00 kuna mjesečno, prema čl. 7. st. 2. t. 25) isplati dnevnicu (ukoliko ga poslodavac šalje na službeni put) ili dnevnicu za rad na terenu (ukoliko ga poslodavac pošalje na rad na terenu) – treba umanjiti iznos naknade za odvojeni život i isplatiti ono što je za radnika povoljnije.

**Primjerice**, radniku (čije je boravište i prebivalište u Šibeniku, gdje mu žive supruga i djeca), a koji se radi obavljanja određenih poslova (vezanih za poslovanje poslodavca) nalazi na radu u Osijeku, poslodavac za odvojeni život od obitelji isplaćuje neoporezivi iznos naknade u iznosu od 1.750,00 kuna mjesečno (što u mjesecu travnju iznosi 58,33 kune dnevno = 1.750,00 kuna / 30 dana koliko ima mjesec travanj = 58,33 kn).

Međutim, poslodavac ga je tijekom travnja poslao na rad na terenu (u Požegu) od trajanju od 5 dana. Kako je (sukladno odredbama Pravilnika o radu) radnik stekao pravo na isplatu 5 dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 850,00 kuna (170,00 kuna x 5 = 850,00 kn) – a za tih 5 dana ostvaruje pravo na neoporezivi iznos naknade za odvojeni život od obitelji u iznosu od 291,65 kuna (58,33 kune x 5 dana = 291,65 kn) – proizlazi da je radniku povoljnije za tih 5 dana isplatiti dnevnicu za rad na terenu u ukupnom iznosu od 850,00 kuna.

Dakle, radniku se za mjesec travanj neoporezivo može isplatiti naknada u ukupnom iznosu od 2.308,25 kune, koja se sastoji od:

- naknade za odvojeni život za 25 dana (30 dana – 5 dana) u iznosu od 1.458,25 kuna (58,33 kune x 25 dana) i
- 5 dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 850,00 kuna.



Pretpostavimo da je poslodavac obje naknade isplatio 20. svibnja 2017. radniku u gotovini. Ta bi se isplata iskazala u JOPPD obrascu (do 15. u mjesecu nakon mjeseca u kojem su isplaćene, primjerice 15. lipnja 2015.), u dva reda **na B. stranici**, sa oznakama neoporezivog primitka (pod 15.1.): - 23 za isplaćeni terenski dodatak i - 25 - isplaćenu naknadu za odvojeni život. Da je isti radnik upućen na službeni put u ožujku (koji ima 31 dan) naknada za odvojeni život od obitelji iznosila bi 56,45 kunu dnevno (1.750,00 kuna / 31 dan = 56,45 kn), ili primjerice u veljači (koja ima 28 dana) naknada za odvojeni život od obitelji iznosila bi 57,14 kuna dnevno (1.750,00 kuna / 28 dana = 62,50 kn).

## 6. Naknada troška prijevoza za vrijeme rada na terenu

Često se postavlja pitanje vezano za naknadu troška prijevoza u slučaju kada radnici rade na terenu od ponedjeljka do petka, te svaki vikend idu kući i ponovno dolaze na teren javnim prijevozom (vlakom, autobusom i sl.). Mogu li se takvi troškovi prijevoza za dolazak i odlazak s terena neoporezivo isplatiti radnicima?

Odgovor na navedeni upit dobiven je od savjetnika Porezne uprave, te je u cijelosti objavljen u RiPup-u broj 11/2007 na str. 151, a koji glasi:

*„... u predmetnom slučaju radnici borave na terenu tijekom svih radnih dana u tjednu, pa im poslodavac može pod propisanim uvjetima neoporezivo isplatiti terenski dodatak u zemlji do 170,00 kn dnevno, te na svoj teret osigurati smještaj, troškovi kojega se ne smatraju primicima radnika. Međutim, troškovi putovanja koji radnicima nastaju **povodom odlaska s terena vlastitim kućama vikendom i povratka na rad na terenu sredstvima javnog prijevoza (vlakom, autobusom i sl.), ne mogu se smatrati troškovima** za koje im poslodavac može neoporezivo isplatiti naknadu troškova prijevoza na posao i s posla iz članka 13. stavak 2. točke 3. i 4. Pravilnika o porezu na dohodak, a ni naknadu za dolazak i povratak s terena (dnevno, u slučaju kada nema potrebe za osiguranjem smještaja na terenu na teret poslodavca), jer se radi o **troškovima koji nastaju iz njihovih osobnih razloga**. S obzirom na navedeno, a budući da osim navedenih naknada Zakonom i Pravilnikom o porezu na dohodak nije propisana mogućnost za neoporezivu isplatu radnicima takvih troškova, mišljenja smo da poslodavac ne može neoporezivo radnicima isplatiti (nadoknaditi) troškove prijevoza za odlazak s terena vikendom i povratak na teren. **Ako će poslodavac radnicima takvu naknadu isplaćivati, odnosno nadoknađivati im po toj osnovi nastale troškove, prema članku 13. stavak 1. Pravilnika o porezu na dohodak treba po toj osnovi radnicima utvrditi primitke od nesamostalnog rada odnosno plaću iz članka 14. stavak 1. točka 1.5. Zakona o porezu na dohodak, koja podliježe obvezi obračuna, obustave i uplate predujma poreza na dohodak na način propisan čl. 45. istog Zakona**“.*

**RAČUNOVODSTVO**  
**i POREZI** u praksi

[www.racunovodstvo-porezi.hr](http://www.racunovodstvo-porezi.hr)

**pratite  
nas NA  
DRUŠTVENIM  
MREŽAMA**



RacunovodstvoIPoreziUPraksi



@RIPUP1

LinkedIn

RIPUP CRIF

**Poslovna ideja  
dolazi uz  
prave savjete!**