

# Privremeno ustupanje radnika putem agencija za privremeno zapošljavanje

Božo Prelević, dipl. iur.

U zadnje vrijeme poslodavci sve češće koriste mogućnost angažiranja ustupljenih radnika od strane agencija za privremeno zapošljavanje. S time u vezi u praksi se postavljaju pitanja uvjeta angažiranja ustupljenih radnika agencije od strane poslodavaca te njihovoj odgovornosti prema radnicima agencije i samim agencijama za privremeno zapošljavanje. Autor u članku analizira zakonske odredbe koje se odnose na rad agencija za privremeno zapošljavanje te daje brojne primjere akata koji se koriste od strane agencija i korisnika.

## 1. Uvod

Rad agencija za privremeno zapošljavanje, sadržaj ugovora o radu koji ove agencije sklapaju sa svojim radnicima kao i druga pitanja koja reguliraju odnos agencija za privremeno zapošljavanje i korisnika, odnosno poslodavaca, uređen je odredbama Zakona o radu<sup>1</sup> (u nastavku teksta: Zakon). Zakonske odredbe o radu agencija za privremeno zapošljavanje usklađen je sa odredbama Direktive 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 19. studenoga 2008. o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje<sup>2</sup>. Osim toga, obveza dostavljanja statističkih podataka agencija za privremeno zapošljavanje nadležnom ministarstvu, određen je Pravilnikom o sadržaju, načinu i roku dostave statističkih podataka o privremenom obavljanju poslova<sup>3</sup> (u nastavku teksta: Pravilnik).

Navedeni propisi čine pravni okvir kojim je uređen rad agencija za privremeno zapošljavanje u Republici Hrvatskoj. Ovome svakako treba pridodati i sudsku praksu naših sudova. U nastavku ćemo se najprije upoznati sa temeljnim zakonskim odredbama koje uređuju djelatnost agencija za privremeno zapošljavanje, posebnosti njihovog pravnog položaja u odnosu na radnike te obveze prema nadležnom ministarstvu.

## 2. Agencija za privremeno zapošljavanje



**ističemo...**

Sukladno zakonskim odredbama, agencija za privremeno zapošljavanje (u nastavku teksta: agencija) je poslodavac koji temeljem ugovora o ustupanju radnika, ustupa radnika drugom poslodavcu (u nastavku teksta: korisnik) za privremeno obavljanje poslova<sup>4</sup>.

Zakonom je nadalje određeno kako je ustupljeni radnik, u smislu zakonskih odredbi, radnik kojeg agencija zapošljava radi ustupanja korisniku.

### 2.1. Uvjeti za obavljanje djelatnosti ustupanja radnika drugim korisnicima

Agencija može obavljati poslove ustupanja radnika drugim korisnicima pod uvjetom da je registrirana prema posebnom propisu (Zakon o sudskom registru<sup>5</sup>) i upisana u evidenciju ministarstva nadležnog za rad (u nastavku teksta: ministarstvo)<sup>6</sup>. Uz poslove ustupanja radnika drugom poslodavcu, agencija može obavljati i djelatnosti u vezi sa zapošljavanjem, pod uvjetom da za to posjeduje odgovaraju-

1 Nar. nov., br. 93/14 i 127/17.

2 SL L 327, 5.12.2017.

3 Nar. nov., br. 98/18 od 7. studenog 2018.

4 Čl. 44. st. 1. Zakona.

5 Nar. nov., br. 1/95, 57/96, 1/98, 30/99, 45/99, 54/05, 40/07, 91/10, 90/11, 148/13, 93/14 i 110/15.

6 Čl. 44. st. 3. Zakona.



ću dozvolu prema posebnom propisu (Zakon o tržištu rada<sup>7</sup> i Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem<sup>8</sup> dok ne bude zamijenjen novim pravilnikom). Poslove ustupanja radnika drugim korisnicima agencija ne može obavljati prije upisa u odgovarajuću evidenciju ministarstva.

**ističemo...**

Pri obavljanju poslova ustupanja radnika drugim korisnicima, agencija radniku ne smije naplatiti naknadu za njegovo ustupanje korisniku, odnosno naknadu u slučaju sklapanja ugovora o radu između ustupljenog radnika i korisnika.

Agencija je dužna ministarstvu dostavljati statističke podatke o obavljanju poslova ustupanja radnika drugim korisnicima. Sadržaj, način i rok dostave statističkih podataka o obavljanju poslova ustupanja radnika drugim korisnicima uređen je odredbama Pravilnika.

## 2.2. Sadržaj, način i rok dostave statističkih podataka ministarstvu

Pravilnikom se uređuje sadržaj, način i rok u kojem je agencija dužna ministarstvu dostavljati statističke podatke o ustupljenim radnicima za privremeno obavljanje poslova.

### 2.2.1. Sadržaj podataka

Sukladno čl. 3. Pravilnika, sadržaj podataka koje je agencija dužna dostavljati sukladno odredbama Pravilnika čine:

- podatak o agenciji koja zapošljava radnika radi ustupanja korisniku;
- naziv tvrtke, sjedište (adresa i mjesto), adresa elektroničke pošte i osobni identifikacijski broj agencije (u nastavku teksta: OIB agencije),
- podatak o godišnjem prosječnom broju radnika agencije, koji nisu ustupljeni radnici;
- statistički podatak o ustupljenom radniku kojeg agencija zapošljava radi ustupanja korisniku:
- o osobnom identifikacijskom broju ustupljenog radnika (u nastavku teksta: OIB radnika), radi metodološki točnog i pouzdanog praćenja podataka o ukupnom broju ustupljenih radnika,
- o spolu, dobi, razini obrazovanja ustupljenog radnika,
- o nazivu poslova, odnosno zanimanju (NKZ) koje je ustupljeni radnik obavljao kod korisnika,
- o mjestu ustupanja radnika (županija ustupanja u tuzemstvu, ili inozemstvo),
- o ugovoru o radu ustupljenog radnika sklopljenog na neodređeno vrijeme odnosno o trajanju ugovora o radu ustupljenog radnika sklopljenog na određeno vrijeme,
- o radnom vremenu radnika za koje je sklopljen ugovor o radu ustupljenog radnika (punom, ili nepunom radnom vremenu),
- o datumu sklapanja ugovora o radu s ustupljenim radnikom,
- o trajanju ustupanja korisniku (datum početka i kraja ustupanja),
- o djelatnosti korisnika (NKD),
- o materijalnim pravima isplaćenim ustupljenom radniku, uz naznaku tih prava (prijevoz, jubilarne nagrade, regres, nagrada za božićne blagdane i drugo),
- datum unošenja podatka.

Statistički podaci o ustupljenom radniku kojeg agencija zapošljava radi ustupanja korisniku dostavljaju se pojedinačno za svakog radnika kojeg agencija zaposli u godini za koju se dostavljaju podaci, uz naznaku podatka o OIB-u radnika<sup>9</sup>.

### 2.2.2. Način dostavljanja, obrade i korištenja podataka

**ističemo...**

Agencija dostavlja ministarstvu podatke iz čl. 3. Pravilnika<sup>10</sup> u elektroničkom obliku.

Ministarstvo, putem posebne aplikacije – „Privremeno zapošljavanje“ (u nastavku teksta: aplikacija PZ), prikuplja i u elektroničkom obliku obrađuje podatke iz čl. 3. Pravilnika. Navedena aplikacija PZ sadrži:

- formu za registraciju;
- formu za prijavu radi pristupa aplikaciji;
- formu za unos podataka (u nastavku teksta: forma FPZ);
- bazu podataka (u nastavku teksta: baza APZ) pojedine agencije;
- bazu podataka o obavljanju poslova agencija za privremeno zapošljavanje (u nastavku teksta: baza BPZ);
- formu izvješća o statističkim podacima o ustupljenim radnicima i privremenom zapošljavanju (u nastavku teksta: izvješće IPZ) iz čl. 3. Pravilnika.

Forma za registraciju, dostupna je na mrežnim stranicama ministarstva, a koristi se za prvu prijavu podataka iz čl. 3. st. 1. t. 1. Pravilnika, odnosno u postupku dodjele ovlaštenja za rad pojedine agencije u aplikaciji PZ<sup>11</sup>.

Forma za prijavu radi pristupa aplikaciji, dostupna je na mrežnim stranicama ministarstva, a koristi se za svaku narednu prijavu osobe koja unosi podatke, radi ovlaštenog pristupa i rada u aplikaciji PZ. Forma FPZ u aplikaciji PZ, dostupna je na mrežnim stranicama ministarstva, a koristi se za dostavljanje i unos podataka iz čl. 3. Pravilnika. Bazu APZ pojedine agencije čine svi podaci iz čl. 3. Pravilnika, koji su za pojedinu agenciju, putem forme za registraciju odnosno forme FZP, uneseni u odgovarajuća polja, odnosno koje je agencija dostavila ministarstvu na način propisan Pravilnikom.

Bazu BPZ čine svi prikupljeni podaci koje su agencije dostavile ministarstvu na način propisan Pravilnikom, a koristi se za analitičku obradu i izradu izvješća o statističkim podacima iz čl. 3. Pravilnika. Izvješće IPZ izrađuje se na temelju svih godišnje prikupljenih, analiziranih i sažetih podataka iz čl. 3. Pravilnika, u svrhu djelotvornog praćenja privremenog zapošljavanja ustupljenih radnika, koje u aplikaciji PZ imaju odgovarajuću formu te sadržaj propisan u čl. 9. Pravilnika.

Sukladno čl. 5. st. 1. Pravilnika, poslove vezane za prikupljanje, obradu i korištenje podataka iz čl. 3. Pravilnika, putem aplikacije PZ za ministarstvo obavlja administrator (jedna, ili više osoba), kojeg za obavljanje tih poslova posebno imenuje i ovlašćuje ministar nadležan za rad. Ovlašteni pristup aplikaciji PZ, odnosno svim podacima koji su putem odgovarajuće forme uneseni za svaku agenciju i čine bazu BPZ podataka o obavljanju poslova agencije za privremeno zapošljavanje, može imati samo administrator iz navedene odredbe čl. 5. st. 1. Pravilnika. Poslove dostavljanja podataka sukladno čl. 44. Zakona, za agenciju može obavljati osoba koja se putem forme za registraciju iz čl. 4. st. 4. Pravilnika, nakon unosa podataka o agenciji

9 Čl. 3. st. 2. Pravilnika.

10 Vidjeti pod 2.2.1.

11 Čl. 4. st. 4. Pravilnika.

7 Nar. nov., br. 118/18 od 27. prosinca 2018.

8 Nar. nov., br. 28/19 od 22. ožujka 2019.

te korištenjem zaporke i korisničkog imena, prijavila za rad u aplikaciji PZ i kojoj je administrator za takav rad dozvolio pristup.

Administrator iz čl. 5. st. 1. Pravilnika, elektroničkim putem omogućava pristup, odnosno dozvoljava rad u aplikaciji PZ za agenciju upisanu sukladno čl. 44. Zakona u evidenciju ministarstva, ako je osoba urednim korištenjem zaporke i korisničkog imena te podataka o agenciji koji odgovaraju podacima iz evidencije ministarstva, provela postupak prve prijave radi dodjele pojedinoj agenciji ovlaštenja za rad u aplikaciji PZ. Osoba navedena u čl. 5. st. 3. Pravilnika, u smislu ovog Pravilnika, je ovlaštena osoba za unos podataka agencije i može putem forme za prijavu iz čl. 4. st. 5. Pravilnika, ostvariti ovlašteni pristup posebnoj formi FPZ, u aplikaciji PZ i bazi APZ agencije čiji je ovlaštenik. Ovlašteni pristup formi FPZ i bazi APZ pojedine agencije, može imati samo ovlaštena osoba za unos podataka te agencije i administrator ministarstva.

Sukladno čl. 6. Pravilnika, prikupljanje, obrada i korištenje podataka iz čl. 3. Pravilnika, provodi se sukladno posebnim propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka (Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ<sup>12</sup> i Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka<sup>13</sup>) i propisima koji uređuju povjerljivost poslovnih podataka. Podaci iz čl. 3. Pravilnika, dostavljaju se, prikupljaju i obrađuju posebno za svaku kalendarsku godinu<sup>14</sup>.

Način dostavljanja i prikupljanja podataka u elektroničkom obliku, određen je formom FZP u aplikaciji PZ, koja sadrži polja za unos svakog podatka iz čl. 3. Pravilnika, a način unosa (upisom, ili korištenjem izbornika) utvrđuje se Uputom za pristup elektroničkoj usluzi. Dostavljanje podataka iz čl. 3. Pravilnika, za određenu kalendarsku godinu može se provoditi jednokratnim, ili višekratnim pristupom elektroničkoj usluzi, a dostavljanje tih podataka za sve radnike zaposlene kod agencije u kalendarskoj godini za koju se podaci dostavljaju, mora biti dovršeno najkasnije do roka za dostavu cjelovitih podataka o agenciji, utvrđenog u čl. 8. Pravilnika<sup>15</sup>.

### 2.2.3. Rok dostave podataka



#### ističemo...

Sukladno čl. 8. Pravilnika, cjelovite podatke iz čl. 3. Pravilnika, agencija je dužna dostaviti ministarstvu na način propisan Pravilnikom, najkasnije do 31. siječnja tekuće godine za prethodnu godinu.

Istekom ovog roka, podaci uneseni putem forme FPZ u bazu APZ pojedine agencije, ne mogu se više mijenjati niti dopunjavati, osim uz dozvolu administratora.

### 2.2.4. Izvještavanje

Izvješće IPZ izrađuje se temeljem svih godišnje prikupljenih podataka iz čl. 3. Pravilnika o svim agencijama upisanim u evidenciju ministarstva, koje su dostavile podatke na način i u roku propisanom Pravilnikom<sup>16</sup>. Svi prikupljeni podaci iz čl. 3. Pravilnika analiziraju se putem informatičkih alata iz aplikacije PZ. Izvješće IPZ, može biti pri-

kazano u jednoj, ili više numeriranih različitih formi, a najmanji sadržaj izvještajnih podataka mora se odnositi na:

- izvještajno razdoblje (godina) na koje se statistički podaci iz čl. 1. Pravilnika odnose;
- podatak o broju agencija koje su dostavile podatke iz čl. 3. Pravilnika;
- broj ustupljenih radnika iskazan po spolu, dobi, razini obrazovanja, zanimanju (NKZ);
- broju radnika ustupljenih korisniku u tuzemstvu (županija ustupanja) odnosno inozemstvu;
- broju radnika koji s agencijom imaju sklopljene ugovore o radu na određeno vrijeme;
- broju radnika koji s agencijom imaju sklopljene ugovore o radu na neodređeno vrijeme;
- broju radnika koji rade u nepunom radnom vremenu;
- broju radnika čiji ugovori o radu nisu trajali duže od vremena ustupanja;
- broj ustupanja (svako razdoblje između početka i završetka ustupanja uneseno u odgovarajuće polje forme FPZ);
- prosječno trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme;
- broju radnika čiji su ugovori o radu trajali neprekidno duže od dvanaest uzastopnih mjeseci;
- prikaz djelatnosti korisnika (NKD) prema vrsti, broju, ili drugim obilježjima;
- broj radnika kojima su isplaćena materijalna prava, uz naznaku tih prava (prijevoz, jubilarna nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane i drugo).



#### ističemo...

Izvješće IPZ ne smije sadržavati osobne podatke radnika, niti naznaku podatka o njegovu OIB-u.

Administrator iz čl. 5. st. 1. Pravilnika<sup>17</sup>, dužan je pripremiti nacrt izvješća IPZ radi njegova donošenja i objave u skladu s odredbama Pravilnika. Izvješće IPZ, donosi se i objavljuje na mrežnim stranicama ministarstva jednom godišnje za prethodnu godinu, a najkasnije do 31. ožujka tekuće godine.

### 2.3. Prijava u evidenciju

Prijavu u evidenciju<sup>18</sup> agencija podnosi ministarstvu u pisanom obliku<sup>19</sup>. Uz prijavu u evidenciju, agencija mora dostaviti dokaz da je registrirana prema posebnom propisu.

O prijavi u evidenciju, ministarstvo izdaje potvrdu koja sadrži broj pod kojim je agencija upisana i datum upisa u evidenciju. Agencija je dužna u pravnom prometu, u poslovnim ispravama, na svakom dopisu i ugovoru navesti broj pod kojim je upisana u evidenciju ministarstva.

### 2.4. Primjena odredbi Zakona o ustupanju između povezanih osoba

Treba istaknuti kako se na ustupanje radnika drugim korisnicima koje je predmet ovog članka, ne primjenjuju odredbe Zakona o ustupanju radnika povezanim osobama iz čl. 10. Zakona i ustupanju radnika u povezano društvo u inozemstvu iz čl. 18. Zakona.

<sup>12</sup> SLL 119, 4.5.2016.

<sup>13</sup> Nar. nov., br. 42/18 od 9. svibnja 2018.

<sup>14</sup> Čl. 7. st. 1. Pravilnika.

<sup>15</sup> Vidjeti pod 2.2.3.

<sup>16</sup> Čl. 9. st. 1. Pravilnika.

<sup>17</sup> Vidjeti pod 2.2.2.

<sup>18</sup> Vidjeti pod 2.1.

<sup>19</sup> Čl. 52. st. 1. Zakona.



### 3. Ugovor o ustupanju radnika

Ugovor o ustupanju radnika je ugovor koji sklapaju agencija i korisnik i temeljem kojeg se uređuju njihova međusobna prava i obveze s naslova ustupanja radnika agencije korisniku. Pravila koja uređuju oblik i sadržaj ugovora o ustupanju radnika sadržana su u čl. 45. Zakona.

#### 3.1. Oblik ugovora o ustupanju radnika



**ističemo...**

Ugovor o ustupanju radnika između agencije i korisnika mora biti u pisanom obliku<sup>20</sup>.

Za njegovu valjanost nije nužno da bude sklopljen u obliku javnobilježničke isprave. Ugovorne strane mogu, ako to žele, ovjeriti svoje potpise kod javnog bilježnika, ali ova ovjera potpisa, sukladno navedenoj zakonskoj odredbi, nije bitna i nužna za valjanost ugovora o ustupanju radnika.

#### 3.2. Sadržaj ugovora o ustupanju radnika

Sastojci ugovora o ustupanju radnika, uz opće uvjete poslovanja agencije, su podaci o<sup>21</sup>:

- broju ustupljenih radnika koji su potrebni korisniku;
- razdoblju na koje se ustupaju radnici;
- mjestu rada;
- poslovima koje će ustupljeni radnici obavljati;
- načinu i razdoblju u kojem korisnik mora ispostaviti agenciji obračun za isplatu plaće te propisima koji se kod korisnika primjenjuju na utvrđivanje plaće i;
- osobi koja je ovlaštena za zastupanje korisnika prema ustupljenim radnicima.

Ugovorom o ustupanju radnika, agencija i korisnik mogu ugovoriti da će za ustupljene radnike, za razdoblje u kojem su mu ustupljeni, korisnik voditi propisanu evidenciju o njihovom radnom vremenu te rok i način dostave te evidencije agenciji.

#### Primjer – ugovor o ustupanju radnika

**AGENCIJA PRVA** agencija za privremeno zapošljavanje d.o.o., Zagreb, Nova cesta 345, upisana u Knjigu evidencija agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 34/2019, koje zastupa direktor Ante Aneta (u nastavku teksta: Agencija)

i  
**TVORNICA ELEKTROMATERIJALA** d.o.o., Zagreb, Palmotićevo 222, koje zastupa direktor Petar Petrić (u nastavku teksta: Korisnik) dana 11. travnja 2019. godine sklapaju sljedeći

## UGOVOR O USTUPANJU RADNIKA

### I. Opće odredbe

#### Članak 1.

Temeljem ovog Ugovora o ustupanju radnika (u nastavku teksta: Ugovor) Agencija i Korisnik uređuju međusobna prava i

obveze radi privremenog ustupanja radnika Korisniku od strane Agencije.

#### Članak 2.

Sastavni dio ovog Ugovora čine i Opći uvjeti poslovanja Agencije koji se nalaze u prilogu ovog Ugovora i čine njegov sastavni dio.

Potpisom ovog Ugovora Korisnik prihvata Opće uvjete Agencije iz stavka 1. ovog članka.

### II. Predmet ugovora

#### Članak 3.

Ovim Ugovorom Agencija se obvezuje ustupiti Korisniku jednog radnika za radno mjesto radnika na poslovima čišćenja.

U okviru radnog mjesta iz stavka 1. ovog članka ustupljeni radnik će obavljati sljedeće poslove:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_ ...

Poslove iz stavka 1. ustupljeni radnik će obavljati u sjedištu Korisnika.

#### Članak 4.

Ustupljeni radnik iz članka 3. stavka 1. ovog Ugovora ne zasniva radni odnos kod Korisnika, nego ostaje u radnom odnosu kod Agencije.

#### Članak 5.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će ustupljeni radnik iz članka 3. ovog Sporazuma obavljati poslove kod Korisnika određeno vrijeme od tri mjeseca u razdoblju od 15. travnja 2019. do 14. srpnja 2019.

Ustupljeni radnik otpočinje s radom kod Korisnika na dan 15. travnja 2019.

#### Članak 6.

Korisnik se obvezuje najkasnije do petog u mjesecu Agenciji dostaviti podatke potrebne za obračun i isplatu plaće, ili naknade plaće (podatke o satima rada, bolovanja, godišnjem odmoru i sl.) te podatke i dokumentaciju vezano uz ostale troškove.

Temeljem podataka iz stavka 1. Agencija obračunava i isplaćuje plaću, ili naknadu plaće ustupljenom radniku do petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec.

Agencija je dužna ustupljenom radniku isplatiti ugovorenu plaću za obavljene rad kod Korisnika i u slučaju kada Korisnik ne ispostavi Agenciji podatke iz stavka 1.

#### Članak 7.

Korisnik se obvezuje Agenciji, osim troška plaće i/ili naknade plaće ustupljenog radnika iz stavka 1., platiti i agencijsku proviziju od 10% (slovima: deset posto), koja se zaračunava na ukupni mjesečni trošak ustupljenog radnika (bruto plaća + ostali troškovi).

Ugovorne strane suglasno utvrđuju kako ostali troškovi iz stavka 1. obuhvaćaju sve neoporezive i oporezive troškove ustupljenog radnika (loko vožnja, neoporeziva godišnja nagrada, troškovi prijevoza i sl.).

### III. Druga prava i obveze Agencije i Korisnika

#### Članak 8.

Plaću, dodatke na plaću i druge naknade, ustupljenom radniku iz članka 3. ovog Ugovora, sukladno ugovoru o radu isplaćuje Agencija.

Ugovorena plaća i drugi uvjeti rada ustupljenog radnika ne smiju biti utvrđeni u iznosu manjem, odnosno nepovoljnijem od

20 Čl. 45. st. 1. Zakona.

21 Čl. 45. st. 2. Zakona.



plaće, odnosno drugih uvjeta rada radnika zaposlenog kod Korisnika na istim poslovima, koje bi ustupljeni radnik ostvario da je sklopio ugovor o radu s Korisnikom.

Plaća se kod Korisnika utvrđuje temeljem ugovora o radu, Zakona o radu i Zakona o minimalnoj plaći.

#### Članak 9.

Agencija jamči Korisniku da ustupljeni radnik iz članka 3. ovog Ugovora raspolaže potrebnim znanjem za obavljanje ugovorenih poslova da je osposobljen za rad na siguran način na mjestu rada utvrđenim ovim Ugovorom.

#### Članak 10.

Agencija je dužna ustupljenog radnika, prije njegovog upućivanja Korisniku, upoznati s posebnim profesionalnim znanjima, ili vještinama za obavljanje posla kod Korisnika.

Agencija je dužna ustupljenog radnika osposobiti za siguran rad sukladno propisima o zaštiti na radu.

U slučaju da Agencija nije u mogućnosti izvršiti obvezu iz stavka 2., navedenu obvezu izvršit će Korisnik o trošku Agencije.

Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra poslodavcem u smislu obveze primjene odredbi zakona i propisa kojima su uređeni sigurnost i zaštita zdravlja na radu i posebna zaštita određenih grupa radnika.

#### Članak 11.

Agencija je dužna ustupljenog radnika usavršavati i upoznavati s novim tehnologijama rada za obavljanje poslova radi kojih je sklopljen ovaj Ugovor.

U slučaju da Agencija nije u mogućnosti izvršiti obvezu iz stavka 1., istu obvezu će o trošku Agencije izvršiti Korisnik.

#### Članak 12.

Agencija i Korisnik suglasno utvrđuju kako Korisnik, u slučaju nestručnog obavljanja poslova od strane ustupljenog radnika, ima pravo tražiti zamjenskog ustupljenog radnika od Agencije u najkraćem mogućem roku (ne duljem od tri radna dana).

U slučaju privremene nesposobnosti za rad ustupljenog radnika Agencija je dužna osigurati drugog ustupljenog radnika ako Korisnik preraspodjelom i/ili drukčijim rasporedom radnog vremena ne može ostvariti nesmetano obavljanje poslova radi kojih je sklopljen ovaj Ugovor.

#### Članak 13.

Korisnik se obvezuje osigurati sve potrebne uvjete rada radniku za obavljanje poslova radnog mjesta iz članka 3. ovog Ugovora.

#### Članak 14.

Korisnik odgovara za štetu koju bi ustupljeni radnik na radu, ili u svezi s radom prouzročio trećoj osobi.

U slučaju da je do štete iz stavka 1. došlo krivnjom ustupljenog radnika, Korisnik pridržava pravo regresa prema općim pravilima obveznog prava.

Za štetu koju ustupljeni radnik na radu, ili u vezi s radom uzrokuje Korisniku, odgovara Agencija sukladno općim propisima obveznog prava.

U slučaju da ustupljeni radnik pretrpi štetu na radu, ili u vezi s radom kod Korisnika, naknadu štete može potraživati od Agencije, ili Korisnika sukladno Zakonu o radu.

#### IV. Raskid i otkaz ugovora

#### Članak 15.

Obje ugovorne strane mogu raskinuti ovaj Ugovor prema općim pravilima obveznog prava.

#### Članak 16.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj ugovor putem obavijesti o otkazu u pisanom obliku koja se mora dostaviti drugoj ugovornoj strani poštom preporučeno s povratnicom.

Otkaz ovog Ugovora nastupa istekom otkaznog roka od petnaest dana, računajući od dana dostave pisane obavijesti o otkazu iz stavka 1. drugoj ugovornoj strani.

#### V. Prijelazne i završne odredbe

#### Članak 17.

Sva prava koja za ustupljenog radnika iz članka 3. proizlaze iz radnog odnosa sa Agencijom reguliraju se ugovorom o radu između Agencije i ustupljenog radnika.

#### Članak 18.

Za zastupanje Korisnika prema ustupljenim radnicima ovlašten je direktor Korisnika.

#### Članak 19.

Na sve odnose koji iz ovog Ugovora proizlaze za Agenciju i Korisnika, a koji ovim Ugovorom nisu izričito uređeni, primjenjuju se odredbe Općih uvjeta poslovanja Agencije, Zakona o radu i drugih propisa Republike Hrvatske.

#### Članak 20.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora nastojati riješiti mimim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

#### Članak 21.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerkama od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva).

Za Agenciju:  
Direktor  
Ante Aneta

Za Korisnika:  
Direktor  
Petar Petrić

Prilog: Opći uvjeti poslovanja Agencije prva d.o.o.

#### 3.2.1. Sadržaj ugovora o ustupanju radnika korisniku u inozemstvu

U slučaju ustupanja radnika korisniku u inozemstvu, ugovor o ustupanju radnika, uz navedene podatke iz čl. 45. st. 2. Zakona, mora sadržavati i podatke o:

- zakonodavstvu koje se primjenjuje na radni odnos ustupljenog radnika;
- pravima ustupljenog radnika koja se ostvaruju temeljem odredbi Zakona i drugih zakona RH i koja je korisnik dužan osigurati ustupljenom radniku;
- obvezi plaćanja troškova vraćanja u zemlju.



**Telefon za konzultacije**

**01/ 48 36 046 / 01/ 49 21 739**

(isključivo putem PIN-a)

**Ponedjeljkom i četvrtkom od 11.00 do 15.30 h,  
utorkom, srijedom i petkom od 8.30 do 13.00 h.**

**Primjer – ugovor o ustupanju radnika u inozemstvu**

**AGENCIJA LABOR za privremeno zapošljavanje d.o.o.**, Split, Senjska 65, upisana u Knjigu evidencija agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 44/2018, koje zastupa direktorica Ina Inić (u nastavku teksta: Agencija)

i  
**ABEBE GmbH**, Munchen, Friedrichstrasse 876, Savezna Republika Njemačka, koje zastupa direktor Ante Antić (u nastavku teksta: Korisnik)

dana 12. travnja 2019. godine sklapaju sljedeći

## UGOVOR O USTUPANJU RADNIKA

### Članak 1.

Temeljem ovog Ugovora o ustupanju radnika (u nastavku teksta: Ugovor) Agencija i Korisnik uređuju međusobna prava i obveze radi privremenog ustupanja radnika Korisniku od strane Agencije.

### Članak 2.

Sastavni dio ovog Ugovora čine i Opći uvjeti poslovanja Agencije koji se nalaze u prilogu ovog Ugovora i čine njegov sastavni dio.

Potpisom ovog Ugovora Korisnik prihvata Opće uvjete Agencije iz stavka 1. ovog članka.

### Članak 3.

Ovim Ugovorom Agencija se obvezuje ustupiti Korisniku jednog radnika za radno mjesto radnika na poslovima vozača.

U okviru radnog mjesta iz stavka 1. ovog članka ustupljeni radnik će obavljati sljedeće poslove:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_ ...

Poslove iz stavka 1. ustupljeni radnik će obavljati u sjedištu Korisnika.

### Članak 4.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će ustupljeni radnik iz članka 3. ovog Sporazuma obavljati poslove kod Korisnika određeno vrijeme u razdoblju od 15. travnja 2019. do 31. srpnja 2019.

Ustupljeni radnik otpočinje s radom kod Korisnika na dan 15. travnja 2019.

### Članak 5.

Korisnik se obvezuje najkasnije do petog u mjesecu Agenciji dostaviti podatke potrebne za obračun i isplatu plaće, ili naknade plaće (podatke o satima rada, bolovanja, godišnjem odmoru i sl.) te podatke i dokumentaciju vezano uz ostale troškove.

Temeljem podataka iz stavka 1. Agencija obračunava i isplaćuje plaću, ili naknadu plaće ustupljenom radniku do petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec.

Agencija je dužna ustupljenom radniku isplatiti ugovorenu plaću za obavljani rad kod Korisnika i u slučaju kada Korisnik ne ispostavi Agenciji podatke iz stavka 1.

Korisnik se obvezuje Agenciji, osim troška plaće i/ili naknade plaće ustupljenog radnika iz stavka 1., platiti i agencijsku proviziju od 10% (slovima: deset posto), koja se zaračunava na ukupni mjesečni trošak ustupljenog radnika (bruto plaća + ostali troškovi).

Ugovorne strane suglasno utvrđuju kako ostali troškovi iz stavka 1. obuhvaćaju sve neoporezive i oporezive troškove ustupljenog radnika (loko vožnja, neoporeziva godišnja nagrada, troškovi prijevoza i sl.).

Plaća i drugi uvjeti rada ustupljenog radnika ne smiju biti utvrđeni u iznosu manjem, odnosno nepovoljnijem od plaće, odnosno drugih uvjeta rada radnika zaposlenog kod Korisnika na istim poslovima, koje bi ustupljeni radnik ostvario da je sklopio ugovor o radu s Korisnikom.

### Članak 6.

Agencija jamči Korisniku da ustupljeni radnik iz članka 3. ovog Ugovora raspolaže potrebnim znanjem za obavljanje ugovorenih poslova da je osposobljen za rad na siguran način na mjestu rada utvrđenim ovim Ugovorom.

### Članak 7.

Korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra poslodavcem u smislu obveze primjene odredbi zakona i propisa kojima su uređeni sigurnost i zaštita zdravlja na radu i posebna zaštita određenih grupa radnika.

### Članak 8.

Agencija i Korisnik mogu raskinuti ovaj Ugovor prema općim pravilima obveznog prava.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj ugovor putem obavijesti o otkazu u pisanom obliku koja se mora dostaviti drugoj ugovornoj strani poštom preporučeno s povratnicom.

Otkaz ovog Ugovora nastupa istekom otkaznog roka od petnaest dana, računajući od dana dostave pisane obavijesti o otkazu iz stavka 1. drugoj ugovornoj strani.

### Članak 9.

Za zastupanje Korisnika prema ustupljenim radnicima ovlašten je direktor Korisnika.

### Članak 10.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju kako se na ovaj Ugovor primjenjuje pravo Republike Hrvatske.

Agencija i Korisnik posebno ističu kako ustupljeni radnik ostvaruje prava iz ovog Ugovora temeljem odredbi Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17), Zakona o zaštiti na radu (Nar. nov., br. 71/14, 118/14-ispravak, 154/14, 94/18 i 96/18-ispravak), propisa o minimalnoj plaći, suzbijanju diskriminacije i drugih propisa Republike Hrvatske.

Na sve odnose koji iz ovog Ugovora proizlaze za Agenciju i Korisnika, a koji ovim Ugovorom nisu izričito uređeni, primjenjuju se odredbe Općih uvjeta poslovanja Agencije, Zakona o radu i drugih propisa Republike Hrvatske.

### Članak 11.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora nastojati riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

### Članak 12.

Ovaj Ugovor je sastavljen u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva).

Za Agenciju:  
Direktor  
Ina Inić

Za Korisnika:  
Direktor  
Ante Antić

### 3.3. Poslovi za koje se ne može sklopiti ugovor o ustupanju radnika

Ugovor o ustupanju radnika ne može se sklopiti za<sup>22</sup>:

- zamjenu radnika kod korisnika kod kojega se provodi štrajk;
- poslove koje su obavljali radnici za koje je korisnik proveo postupak kolektivnog viška radnika iz čl. 127. Zakona u prethodnom razdoblju od šest mjeseci;
- poslove koje su obavljali radnici kojima je korisnik, poslovno uvjetovanim otkazom otkazao ugovore o radu u prethodnom razdoblju od šest mjeseci;
- obavljanje poslova koji su prema propisima o zaštiti na radu poslovi s posebnim uvjetima rada, a ustupljeni radnik ne ispunjava te posebne uvjete;
- ustupanje radnika drugoj agenciji.

## 4. Ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova

Sadržaj ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova koji sklapaju agencija i radnik uređen je u čl. 46. Zakona.



### ističemo...

Ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova, agencija može sklopiti s radnikom na određeno, ili neodređeno vrijeme<sup>23</sup>.

Ugovor o radu se sklapa u pisanom obliku.

#### 4.1. Sadržaj ugovora

Ugovor za privremeno obavljanje poslova mora sadržavati podatke (minimalni sadržaj):

- o strankama te njihovu prebivalištu, odnosno sjedištu;
- o danu početka rada;
- o očekivanom trajanju ugovora, u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme;
- o trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja trajanja toga odmora;
- o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja otkaznih rokova;
- da se ugovor sklapa radi ustupanja radnika za privremeno obavljanje poslova kod korisnika;
- sa naznakom poslova za čije će se obavljanje radnik ustupati;
- o obvezama agencije prema radniku u razdoblju kada je ustupljen.

### Primjer – ugovor o radu na neodređeno vrijeme za privremeno obavljanje poslova

**BEBEA agencija za privremeno zapošljavanje d.o.o.**, Pula, Nova ulica 35e, upisana u Knjigu evidencija agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 9/2015, koje zastupa direktor Toni Tonić (u nastavku teksta: Agencija),

i  
**Ana Anić** iz Pule, Ulica svjetla 20c, (u nastavku teksta: ustupljeni radnik)

dana 17. travnja 2019. sklapaju sljedeći

## UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA

### Članak 1.

Temeljem ovog Ugovora ustupljeni radnik zasniva radni odnos kod Agencije na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova čuvara u punom radnom vremenu u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Ustupljeni radnik otpočinje s radom dana 22. travnja 2019.

Ovaj Ugovor se sklapa radi ustupanja radnika za privremeno obavljanje poslova iz stavka 1. kod Korisnika.

### Članak 2.

Poslovi iz članka 1. obuhvaćaju (opis poslova):

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_ ...

Ustupljeni radnik je poslove iz stavka 1. i 2. dužan obavljati osobno, sukladno uputama Agencije i/ili Korisnika danim u skladu s naravi i vrstom rada, primjenjujući sva pravila struke i propisana pravila zaštite na radu te pridržavajući se svih propisa.

Poslove iz članka 1. ustupljeni radnik će obavljati u sjedištu Agencije, odnosno kod Korisnika kojeg odredi Agencija.

### Članak 3.

Za obavljani rad u punom radnom vremenu uz očekivani radni učinak ustupljeni radnik ima pravo na plaću u iznosu od 9.000,00 (slovima: devettisuća) kuna mjesečno.

Radnik ima pravo na uvećanje plaće iz stavka 1:

- za rad noću ..... 30%;
- za prekovremeni rad ..... 50%;
- za rad nedjeljom ..... 35%;
- za rad na dane blagdana ..... 50%;
- za rad na uskrs ..... 50%.

U slučaju da je prisutno više uvjeta istovremeno, dodaci iz stavka 1. se kumuliraju, osim ako je državni blagdan, ili neradni dan utvrđen zakonom, nedjelja.

Agencija isplaćuje ustupljenom radniku plaću najkasnije svakog 15. (slovima: petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

### Članak 4.

Radno vrijeme ustupljenog radnika iz članka 1. ovog Ugovora raspoređeno je u šest radnih dana od ponedjeljka do subote.

Raspored radnog vremena iz stavka 1. određuje Agencija.

### Članak 5.

Ustupljeni radnik ima svakoga radnog dana za vrijeme radnog vremena pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta. Raspored odmora tijekom rada iz stavka 1. određuje Agencija i/ili Korisnik.

<sup>22</sup> Čl. 45. st. 4. Zakona.

<sup>23</sup> Čl. 46. st. 1. Zakona.

**Članak 6.**

Ustupljeni radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje 24 (slovima: dvadeset četiri) sata, kojem se vremenu pribraja dnevni odmor od najmanje 12 (slovima: dvanaest) sati neprekidno. Tjedni odmor će ustupljeni radnik koristiti sukladno odredbama Zakona o radu.

**Članak 7.**

Ustupljeni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 24 radna dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne računavaju nedjelje ni dani u koje je ovim Ugovorom, ili zakonom, odnosno drugim aktom koji obvezuje Agenciju i/ili Korisnika i ustupljenog radnika određeno da se ne radi.

**Članak 8.**

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih zakonom. Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

**Članak 9.**

Za vrijeme obavljanja poslova kod Korisnika, Agencija se obvezuje ustupljenom radniku isplaćivati plaću najmanje u visini iz članka 3. ovog Ugovora, uz ispunjenje drugih uvjeta iz ovog Ugovora.

Plaća iz članka 3. ovog Ugovora i drugi uvjeti rada ustupljenog radnika ne smiju biti utvrđeni u iznosu manjem, odnosno nepovoljnijem od plaće, odnosno drugih uvjeta rada radnika zaposlenog kod Korisnika na istim poslovima, koje bi ustupljeni radnik ostvario da je sklopio ugovor o radu s Korisnikom.

Agencija je dužna ustupljenom radniku isplatiti ugovorenu plaću za obavljeni rad kod Korisnika i u slučaju kada Korisnik ne ispostavi Agenciji obračun za isplatu plaće.

Prije upućivanja ustupljenog radnika Korisniku, Agencija ga je dužna upoznati s posebnim profesionalnim znanjima ili vještinama za obavljanje posla kod Korisnika, kao i sa svim rizicima obavljanja posla koji se odnose na zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, i u tu svrhu dužna je ustupljenog radnika osposobiti prema propisima o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, osim ako ugovorom o ustupanju radnika nije ugovoreno da te obveze izvrši Korisnik. Agencija je dužna ustupljenog radnika usavršavati i upoznavati s novim tehnologijama rada za obavljanje poslova za koje je ugovoreno da će se radnik ustupati, osim ako ugovorom o ustupanju tu obvezu nije preuzeo Korisnik.

**Članak 10.**

Agencija i ustupljeni radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove određene Zakonom o radu.

**Članak 11.**

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora nastojati riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Puli.

**Članak 12.**

Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka.

Za Agenciju  
Direktor  
Toni Tonic

Ustupljena radnica  
Ana Anić

**4.2. Sadržaj ugovora o za privremeno obavljanje poslova u inozemstvu**

Ugovor za privremeno obavljanje poslova u inozemstvu, osim podataka iz članka 18. st. 1. Zakona, a to su podaci:

- iz čl. 15. Zakona;
- trajanju rada u inozemstvu;
- rasporedu radnog vremena;
- neradnim danima i blagdanima u koje radnik ima pravo ne raditi uz naknadu plaće;
- novčanoj jedinici u kojoj će se isplaćivati plaća;
- drugim primanjima u novcu i naravi na koja će radnik imati pravo za vrijeme rada u inozemstvu;
- uvjetima vraćanja u zemlju;
- sadržavati i sljedeće podatke:
- da se ugovor sklapa radi ustupanja radnika za privremeno obavljanje poslova kod korisnika;
- naznaku poslova za čije će se obavljanje radnik ustupati;
- obveze agencije prema radniku u razdoblju kada je ustupljen.

**Primjer – Ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova u inozemstvu**

**ABEBE agencija za privremeno zapošljavanje d.o.o.**, Split, Obala 34d, upisana u Knjigu evidencija agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 10/2017, koje zastupa direktor Ivica Ivić (u nastavku teksta: Agencija)

i  
**Nikola Nikić** iz Splita, Starogradska 12a, (u nastavku teksta: ustupljeni radnik)

dana 22. travnja 2019. sklapaju sljedeći

**UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA U INOZEMSTVU****Članak 1.**

Ovim Ugovorom o radu (u nastavku teksta: Ugovor), Poslodavac i ustupljeni radnik zasnivaju radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 22. travnja 2019. do 30. studenog 2019., za poslove zidara, radi upućivanja ustupljenog radnika na privremeni rad u inozemstvo kod korisnika CEDECE GmbH, Frankfurt, Koenigstrasse 88, Savezna Republika Njemačka (u nastavku teksta: Korisnik).

Objektivni razlog za sklapanje ovog Ugovora je privremeno povećanje obujma posla kod Korisnika do kojeg je došlo radi provedbe projekta izgradnje dionice auto ceste Bochum – Berlin u Saveznoj Republici Njemačkoj, s rokom završetka 30. studeni 2019.

**Članak 2.**

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će ustupljeni radnik obavljati poslove zidara u punom radnom vremenu u trajanju od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Radno vrijeme iz stavka 1. raspoređeno je u šest radnih dana od ponedjeljka do subote.

Raspored radnog vremena iz stavka 1. određuje Korisnik.

**Članak 3.**

U okviru radnog mjesta iz članka 1. ovog Ugovora ustupljeni radnik će obavljati sljedeće poslove:

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_ ...

Ustupljeni radnik je poslove iz stavka 1. i 2. dužan obavljati osobno, sukladno uputama Agencije i/ili Korisnika danim u skladu s naravi i vrstom rada, primjenjujući sva pravila struke i propisana pravila zaštite na radu te pridržavajući se svih propisa.

#### Članak 4.

Poslove iz članka 2. ovog Ugovora ustupljeni radnik će obavljati u Saveznoj Republici Njemačkoj na dionici auto ceste Bochum - Berlin.

Ustupljeni radnik otpočinje s radom dana 22. travnja 2019.

### II. Plaća i druge naknade

#### Članak 4.

Za obavljani rad u punom radnom vremenu ustupljenom radniku se za vrijeme boravka i rada u Republici Hrvatskoj isplaćuje plaća i dodaci na plaću u kunama, a za vrijeme privremenog boravka i rada u Saveznoj Republici Njemačkoj u EUR.

Za obavljani rad u punom radnom vremenu uz očekivani radni učinak ustupljeni radnik za vrijeme boravka i rada u Republici Hrvatskoj ima pravo na plaću u iznosu od 10.000,00 (slovima: desetstisuća) kuna mjesečno.

Za obavljani rad u punom radnom vremenu uz očekivani radni učinak ustupljeni radnik za vrijeme boravka i rada u inozemstvu ima pravo na plaću u iznosu od 6.000,00 (slovima: šeststisuća) EUR mjesečno.

Agencija isplaćuje ustupljenom radniku plaću najkasnije svakog 15. (slovima: petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Članak 5.

Ustupljeni radnik ostvaruje i pravo na dodatke na plaću sukladno Pravilniku o radu Agencije s čijim odredbama je upoznat prilikom sklapanja ovog Ugovora.

Za vrijeme boravka i rada u Republici Hrvatskoj dodaci na plaću iz stavka 1. isplaćuju se u kunama, a za vrijeme boravka u Saveznoj Republici Njemačkoj u EUR.

#### Članak 6.

Za vrijeme rada u inozemstvu, ustupljeni radnik ostvaruje pravo na terenski dodatak u visini neoporezivog iznosa prema propisima Republike Hrvatske.

### III. Odmori

#### Članak 7.

Ustupljeni radnik ima svakoga radnog dana za vrijeme radnog vremena pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: tri-deset) minuta, ili duže ako je tako predviđeno propisima Savezne Republike Njemačke.

Termin odmora iz stavka 1. određuje Agencija i/ili Korisnik.

#### Članak 8.

Ustupljeni radnik ima pravo na tjedni odmor u neprekidnom trajanju od najmanje 24 (slovima: dvadeset četiri) sata, kojem se vremenu pribraja dnevni odmor od najmanje 12 (slovima: dvanaest) sati neprekidno.

Tjedni odmor će ustupljeni radnik koristiti sukladno odredbama Zakona o radu.

#### Članak 9.

Ustupljeni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 24 radna dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne računavaju nedjelje ni dani u koje je ovim Ugovorom, ili zakonom, odnosno

drugim aktom koji obvezuje Agenciju i/ili Korisnika i ustupljenog radnika određeno da se ne radi.

#### Članak 10.

Za vrijeme privremenog boravka i rada u inozemstvu, ustupljeni radnik ne radi neradnim danima, blagdanima i državnim praznicima koji su kao takvi proglašeni propisom Savezne Republike Njemačke.

U slučaju iz stavka 1. ovog članka Radnik ima pravo na naknadu plaće.

### IV. Druga prava i obveze Agencije i ustupljenog radnika

#### Članak 11.

Za vrijeme rada ustupljenog radnika kod Korisnika u inozemstvu, Agencija se obvezuje ustupljenom radniku isplaćivati plaću i naknadu plaće sukladno ovom Ugovoru, Zakonu i drugim propisima i internim aktima Agencije,

Agencija se obvezuje ustupljenom radniku snositi troškove puta u inozemstvo i povratak iz inozemstva u Republiku Hrvatsku, uključujući i odlazak i povratak s godišnjeg odmora u slučaju da mu bude odobren.

#### Članak 12.

Ustupljeni radnik je dužan voditi računa o urednoj putnoj ispravi za odlazak u inozemstvo i povratak u Republiku Hrvatsku.

Ustupljeni radnik se za vrijeme privremenog boravka u inozemstvu dužan pridržavati propisa i običaja države u kojoj boravi na privremenom radu te se mora suzdržavati bilo kakvog ponašanja koje bi moglo narušiti ugled Agencije.

### V. Otkaz Ugovora

#### Članak 13.

Agencija i ustupljeni radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove određene Zakonom o radu.

### VI. Prijelazne i završne odredbe

#### Članak 14.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da će sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora nastojati riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

#### Članak 15.

Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka.

Za Agenciju  
Direktor  
Ivica Ivčić

Ustupljeni radnik  
Nikola Nikić



## Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046 / 01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

**Ponedjeljkom i četvrtkom** od 11.00 do 15.30 h,  
**utorkom, srijedom i petkom** od 8.30 do 13.00 h.



### 4.3. Naknada plaće kada radnik nije ustupljen korisniku

U razdoblju kada ustupljeni radnik zaposlen na neodređeno vrijeme nije ustupljen korisniku, ima pravo na naknadu plaće utvrđene na način iz čl. 95. st. 5. Zakona<sup>24</sup>.



#### ističemo...

To znači kako, osim u slučaju da Zakonom ili drugim zakonom, drugim propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije određeno, radnik ima pravo na naknadu plaće u visini prosječne plaće koja mu je isplaćena u prethodna tri mjeseca.

### 4.4. Ugovor sklopljen na određeno vrijeme jednako vremenu za koje se radnik ustupa korisniku

Sukladno čl. 46. st. 4. Zakona, ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova koji se sklapa na određeno vrijeme koje je jednako vremenu na koje se radnik ustupa korisniku, mora sadržavati podatke o:

- strankama te njihovu prebivalištu, odnosno sjedištu;
- očekivanom trajanju ugovora;
- sjedištu korisnika;
- mjestu rada;
- poslovima koje će ustupljeni radnik obavljati;
- datumu početka i završetka rada;
- plaći, dodacima na plaću i razdobljima isplate plaće;
- trajanju redovitog radnog dana, ili tjedna.

**AAA Agencija za privremeno zapošljavanje d.o.o.**, Zagreb, Ulica proljeća 222, upisana u Knjigu evidencija agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 121/2016, koje zastupa direktorica Iva Ivić (u nastavku teksta: Agencija)

i  
**Alan Alanić** iz Zagreba, Nova cesta 10a (u nastavku teksta: ustupljeni radnik),  
dana 15. travnja 2019. sklapaju sljedeći

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME ZA PRIVREMENO OBAVLJANJE POSLOVA

### Članak 1.

Temeljem ovog Ugovora između Agencije i ustupljenog radnika zasniva se radni odnos na određeno vrijeme od 15. travnja 2019. do 30. lipnja 2019. za privremeno obavljanje poslova čuvara kod korisnika, trgovačkog društva ABEBE d.o.o. Zagreb za poslovno savjetovanje, Savska 1001, (u nastavku teksta: Korisnik).

### Članak 2.

Poslove čuvara ustupljeni radnik će kod Korisnika obavljati u njegovom sjedištu u Zagrebu, Savska 1001.

Poslovi iz stavka 1. osobito obuhvaćaju:

- nadzor nad sigurnošću objekta;
- osiguranje nesmetanog ulaza radnika korisnika u čuvani objekt;
- ...

Ustupljeni radnik je poslove iz stavka 1. dužan obavljati osobno, sukladno uputama Agencije i Korisnika danim u skladu s naravi i vrstom rada, primjenjujući sva pravila struke i propisana pravila zaštite na radu te pridržavajući se svih propisa.

### Članak 3.

Objektivni razloga za sklapanje ovog Ugovora je privremeno povećanje obujma posla u Agenciji, do kojeg dolazi radi privremenih potreba Korisnika za obavljanjem poslova čuvara u razdoblju iz članka 1. ovog Ugovora, radi odlaska radnika Korisnika zaposlenog na istom radnom mjestu na neplaćeni dopust.

### Članak 4.

Ustupljeni radnik otpočinje s radom kod Agencije i Korisnika 15. travnja 2019.

U slučaju da ustupljeni radnik ne otpočne s radom u skladu sa stavkom 2. ovog članka, smatra se da ovaj Ugovor nije ni sklopljen.

### Članak 5.

Poslove iz članka 3. ovog Ugovora ustupljeni radnik će obavljati u punom radnom vremenu od četrdeset sati tjedno.

Puno radno vrijeme iz stavka 1. raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka.

Raspored radnog vremena utvrđuje Korisnik pisanom odlukom.

### Članak 6.

Za obavljeni rad u punom radnom vremenu uz uobičajeni radni učinak ustupljeni radnik ima pravo na mjesečnu plaću u iznosu od 5.000,00 (slovima: pettisuća) kuna, koju Agencija isplaćuje do 30. u mjesecu za prethodni mjesec.

Osnovna plaća iz stavka 1. uvećava se za:

- rad nedjeljom..... 35%;
- dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata..... 15%;
- rad blagdanom, ili drugim neradnim danom propisanim zakonom..... 50%;
- za noćni rad ako je takav rad prijeko potreban pod uvjetima određenim Zakonom..... 50%.

U slučaju da je istovremeno ispunjeno više uvjeta iz stavka 2. ovog članka, dodaci iz stavka 2. se kumuliraju, osim u slučaju ako je državni blagdan, ili neradni dan utvrđen zakonom, nedjelja.

### Članak 7.

Ustupljeni radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od 20 (slovima: dvadeset) radnih dana.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote i nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

### Članak 8.

Ustupljeni radnik ima pravo na plaćeni dopust za važne osobne potrebe, osobito u vezi sa sklapanjem braka, rođenjem djeteta, težom bolesti, ili smrću člana uže obitelji, do sedam dana godišnje.

Agencija može ustupljenom radniku odobriti neplaćeni dopust.

### Članak 9.

Agencija i ustupljeni radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove određene Zakonom o radu.

### Članak 10.

Sve sporove proizašle iz ovog Ugovora Agencija i ustupljeni radnik nastojat će riješiti sporazumno, a u slučaju spora ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

24 Čl. 46. st. 3. Zakona.

**Članak 11.**

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka.

Za Agenciju: Ustupljeni radnik  
Direktorica Alan Alanić  
Iva Ivić

**4.5. Ugovaranje plaće i drugih uvjeta rada****ističemo...**

Ugovorena plaća i drugi uvjeti rada ustupljenog radnika ne smiju biti utvrđeni u iznosu manjem, odnosno nepovoljnijem od plaće, odnosno drugih uvjeta rada radnika zaposlenog kod korisnika na istim poslovima, koje bi ustupljeni radnik ostvario da je sklopio ugovor o radu s korisnikom<sup>25</sup>.

Drugi uvjeti rada ustupljenog radnika u smislu navedene odredbe čl. 46. st. 5. Zakona su:

- radno vrijeme;
- odmori i dopusti;
- osiguranje mjera zaštite na radu;
- zaštita trudnica, roditelja, posvojitelja i mladih te;
- zaštita od nejednakog postupanja sukladno posebnom propisu o suzbijanju diskriminacije<sup>26</sup>.

Iznimno od navedene odredbe čl. 46. st. 5. Zakona, kolektivnim ugovorom sklopljenim između agencije, odnosno udruge agencija i sindikata, mogu se ugovoriti nepovoljniji uvjeti rada od uvjeta rada radnika zaposlenog kod korisnika na istim poslovima koje obavlja ustupljeni radnik<sup>27</sup>. U slučaju da se plaća odnosno drugi uvjeti rada ne mogu utvrditi sukladno čl. 46. st. 5. i 6. Zakona, utvrđuju se ugovorom o ustupanju radnika.

**5. Otkaz ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova**

Sukladno čl. 47. st. 1. Zakona, na otkazivanje ugovora o radu ustupljenih radnika ne primjenjuju se odredbe Zakona o kolektivnom višku radnika. Ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova, agencija može ustupljenom radniku izvanredno otkazati, ako su kod korisnika nastali razlozi iz čl. 116. st. 1. Zakona, odnosno ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa objiju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć te ako korisnik agenciju o tome pisano obavijesti u roku od petnaest dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

**Primjer – pisana obavijest korisnika agenciji o počinjenoj osobito teškoj povredi obveze iz ugovora o radu****ABEBE d.o.o. za trgovinu**

Zagrebačka 23

Osijek

**BEBEA agencija za privremeno zapošljavanje d.o.o.**

Novakova 99c

Osijek

Osijek, 15. travanj 2019.

**Predmet: obavijest o počinjenoj osobito teškoj povredi obveze iz ugovora o radu radnika agencije**

Poštovani,

ovim putem Vas obavještavamo da je Vaš radnik Pero Perić, koji nam je ustupljen temeljem Ugovora o privremenom ustupanju radnika, počinio osobito tešku povredu obveze iz ugovora o ustupanju, odnosno da je dana 14. travnja 2019. fizički napao poslovođu u našoj prodavaonici.

Odmah nakon ovog događaja Vaš privremeno ustupljeni radnik je udaljen s radnog mjesta.

Sukladno navedenom, molimo Vas da poduzmete odgovarajuće korake te da umjesto navedenog ustupljenog radnika, sukladno Ugovoru o privremenom ustupanju radnika, privremeno ustupite zamjenskog radnika.

S poštovanjem,

Direktor

Ivo Ivin

Rok za izvanredni otkaz ugovora o radu iz čl. 116. st. 2. Zakona, od petnaest dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji, teče od dana navedene pisane obavijesti kojom je korisnik obavijestio agenciju o osobito teškoj povredi obveze iz ugovora o radu koju je počinio radnik agencije.

**ističemo...**

Prestanak potrebe za ustupljenim radnikom kod korisnika prije isteka razdoblja za koje je ustupljen, ne može biti razlog za otkaz ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova.

Ustupljeni radnik koji smatra da mu je za vrijeme rada kod korisnika povrijeđeno neko pravo iz radnog odnosa, zaštitu povrijeđenog prava ostvaruje kod poslodavca na način utvrđen u čl. 133. Zakona.

**Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u**

**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
**Tel.: 01 / 49 21 737**



<sup>25</sup> Čl. 46. st. 5. Zakona.

<sup>26</sup> Zakon o suzbijanju diskriminacije (Nar. nov., br. 85/08 i 112/12).

<sup>27</sup> Čl. 46. st. 6. Zakona.

**Primjer – Odluka o izvanrednom otkazu ugovora o radu**

**BEBEA agencija za privremeno zapošljavanje d.o.o.**, Novakova 99, Osijek, upisana u Knjigu evidencija agencija za privremeno zapošljavanje pod rednim brojem 11/2018, koju zastupa član uprave Matija Matić (u nastavku teksta: Agencija), sukladno čl. 116. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17; u nastavku teksta: Zakon) dana 16. travnja 2019. donosi sljedeću

### ODLUKU O IZVANREDNOM OTKAZU UGOVORA O RADU

- 1) Ustupljenom radniku Peri Perić iz Osijeka, Dravska avenija 28a, (u nastavku teksta: ustupljeni radnik) zaposlenom na radnom mjestu prodavača, izvanredno se otkazuje ugovor o radu sklopljen 31. prosinca 2018. zbog osobito teške povrede obveze iz ugovora o radu.
- 2) Ustupljenom radniku radni odnos prestaje danom dostave ove Odluke o izvanrednom otkazu.
- 3) Ustupljeni radnik nema pravo na otkazni rok.
- 4) Ustupljeni radnik nema pravo na otpremninu.
- 5) Neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora za 2019. u trajanju od 8 (slovima: osam) dana ustupljenom radniku će biti plaćen sukladno čl. 82. Zakona, pri čemu naknada za neiskorišteni godišnji odmor iznosi 500,00 (slovima: petsto) kuna, koja dospijeva s isplatom plaće za mjesec travanj 2019.

**Obrazloženje**

Temeljem ugovora o radu sklopljenog između Agencije i ustupljenog radnika na neodređeno vrijeme dana 31. prosinca 2019., ustupljeni radnik je obavljao poslove prodavača kod trgovačkog društva ABEBA d.o.o. za trgovinu, Zagrebačka 23, Osijek (u nastavku teksta: Korisnik). Dana 14. travnja 2019. ustupljeni radnik se verbalno sukobio sa poslovođom u prodavaonici, a nakon toga ga fizički napao prouzročivši mu ozljedu lica. Agencija je o događaju obaviještena od strane Korisnika 15. travnja 2019.

Agencija je omogućila ustupljenom radniku pravo na obranu što je on odbio u pisanom obliku. Slijedom svega navedenog, obzirom da je ustupljeni radnik počinio osobito tešku povredu obveze iz ugovora o radu te kako Agencija radi takvog ponašanja ustupljenog radnika više nema povjerenja u mogućnost njegovog obavljanja rada u Agenciji, nastavak radnog odnosa ustupljenog radnika u Agenciji više nije moguć te je odlučeno kao u izreci ove Odluke.

Sukladno zakonskim odredbama, obzirom da radni odnos prestaje izvanrednim otkazom, ustupljeni radnik nema pravo na otkazni rok, niti na otpremninu. Ustupljeni radnik nije u Agenciji koristio godišnji odmor za 2019. pa će mu neiskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora za 2019. biti plaćen sukladno Zakonu o radu.

Član uprave  
Matija Matić

**Uputa o pravnom lijeku:**

Protiv ove Odluke Radnik može podnijeti Poslodavcu zahtjev radi zaštite svojih prava u roku od petnaest dana od dana dostave ove Odluke.

**Dostaviti:**

- ustupljenom radniku Peri Perić iz Osijeka, Dravska avenija 28a - neposrednim uručanjem \_\_\_\_\_, ili poštom s povratnicom;
- potpis radnika i datum primitka
- pravna i kadrovska služba – ovdje;
- financije i računovodstvo – ovdje;
- arhiva - ovdje.

## 6. Obveze agencije prema ustupljenom radniku

U čl. 49. Zakona uređene su obveze agencije prema ustupljenom radniku.

**ističemo...**

Prije upućivanja ustupljenog radnika korisniku, agencija mu je dužna uručiti uputnicu, koja mora sadržavati podatke iz čl. 46. st. 2. Zakona<sup>28</sup>.

Prije upućivanja ustupljenog radnika korisniku, agencija ga je dužna upoznati s posebnim profesionalnim znanjima, ili vještinama za obavljanje posla kod korisnika, kao i sa svim rizicima obavljanja posla koji se odnose na zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, i u tu svrhu dužna je ustupljenog radnika osposobiti prema propisima o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, osim ako ugovorom o ustupanju radnika nije ugovoreno da te obveze izvrši korisnik<sup>29</sup>.

Agencija je dužna ustupljenog radnika usavršavati i upoznavati s novim tehnologijama rada za obavljanje poslova za koje je ugovoreno da će se radnik ustupati, osim ako ugovorom o ustupanju tu obvezu nije preuzeo korisnik.

**ističemo...**

Važno je istaknuti kako je agencija dužna ustupljenom radniku isplatiti ugovorenu plaću za obavljene rad kod korisnika i u slučaju kada korisnik ne ispostavi agenciji obračun za isplatu plaće.

## 7. Obveze korisnika

### 7.1. Vremensko ograničenje korištenja ustupljenih radnika

Vrijeme ustupanja radnika korisniku je ograničeno.

**ističemo...**

Tako korisnik ne smije koristiti rad istog ustupljenog radnika za obavljanje istih poslova za neprekinuto razdoblje duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika, ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno kolektivnim ugovorom<sup>30</sup>.

Pri tome se prekid kraći od dva mjeseca ne smatra se prekidom razdoblja od tri godine.

28 Vidjeti pod 4.1. i 4.2.

29 Čl. 49. st. 2. Zakona.

30 Čl. 48. st. 1. Zakona.

## 7.2. Primjena propisa o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu

Sukladno čl. 50. st. 1. Zakona, korisnik se u odnosu na ustupljenog radnika smatra poslodavcem u smislu obveza primjene odredbi ovoga i drugih zakona i propisa kojima su uređeni sigurnost i zaštita zdravlja na radu i posebna zaštita određenih grupa radnika. Korisnik je dužan, pri sklapanju ugovora o ustupanju radnika iz čl. 45. Zakona<sup>31</sup>, agenciju potpuno i istinito, pisano izvijestiti o uvjetima rada radnika zaposlenih kod korisnika na poslovima koje će obavljati ustupljeni radnik.

## 7.3. Obveza korisnika prema radničkom vijeću

U slučaju da je kod korisnika ustrojeno radničko vijeće, korisnik je dužan najmanje jednom godišnje obavijestiti o broju i razlozima uzimanja na rad ustupljenih radnika, kao i ustupljene radnike o slobodnim radnim mjestima za koje ispunjavaju uvjete. S druge strane, sukladno čl. 149. st. 1. t. 5. korisnik je dužan najmanje svaka tri mjeseca, između ostalog, obavijestiti radničko vijeće o broju radnika zaposlenih putem agencije za privremeno zapošljavanje.

## 7.4. Naknada štete

Zakonom je u čl. 51. određeno kako je štetu koju ustupljeni radnik na radu, ili u vezi s radom kod korisnika uzrokuje trećoj osobi, dužan naknaditi korisnik koji se u odnosu na regresnu odgovornost ustupljenog radnika smatra poslodavcem. Za štetu koju ustupljeni radnik na radu, ili u vezi s radom uzrokuje korisniku, odgovara agencija sukladno općim propisima obveznoga prava (Zakon o obveznim odnosima<sup>32</sup>). U slučaju da ustupljeni radnik pretrpi štetu na radu, ili u vezi s radom kod korisnika, naknadu štete može potraživati od agencije, ili korisnika, sukladno čl. 111. Zakona.

## 8. Upravne mjere i prekršaji

Za povrede zakonskih odredbi o privremenom zapošljavanju putem agencija za privremeno zapošljavanje, predviđene su upravne mjere i novčane kazne za prekršaj.

### 8.1. Upravne mjere

Sukladno čl. 226. st. 1. t. 12.-16. Zakona, u provedbi inspekcijskog nadzora u području rada, inspektor će usmenim rješenjem u zapisniku poslodavcu narediti da:

- u ostavljenom roku u propisanom sadržaju, načinu i roku, ministarstvu dostavi statističke podatke o obavljanju poslova ustupanja radnika (čl. 44. st. 7. Zakona);
- korisnik i agencija koji su sklopili ugovor o ustupanju radnika, koji ne sadrži sve sastojke propisane Zakonom, izmijene ugovor koji će sadržavati nedostajuće sastojke (čl. 45. st. 2. Zakona);
- radniku s kojim je sklopio ugovor o radu za privremeno obavljanje poslova, koji ne sadrži sve podatke propisane Zakonom, ponudi izmjenu ugovora koji će sadržavati nedostajuće sastojke, odnosno da dopuni izdanu potvrdu o sklopljenom ugovoru o radu koja ne sadrži sve sastojke propisane Zakonom (čl. 46. st. 2. i 4. Zakona);

- uputnicu ustupljenog radnika koja ne sadrži podatke propisane Zakonom, dopuni nedostajućim podacima (čl. 49. st. 1. Zakona);
- radničko vijeće obavijesti o broju i razlozima uzimanja na rad ustupljenih radnika, ili da ustupljene radnike obavijesti o slobodnim radnim mjestima za koje ispunjavaju uvjete (čl. 50. st. 3. Zakona).

U provedbi inspekcijskog nadzora u području rada, inspektor će usmenim rješenjem u zapisniku zabraniti agenciji obavljanje poslova ustupanja radnika korisnicima, ako nije registrirana prema posebnom propisu, odnosno upisana u evidenciju ministarstva nadležnog za rad (čl. 44. st. 3. Zakona).

### 8.2. Prekršaji

Sukladno čl. 228. st. 1. t. 9. i 10. Zakona, novčanom kaznom od 31.000,00 do 60.000,00 kuna kaznit će se za teži prekršaj poslodavac pravna osoba:

- ako korisniku ustupi istog radnika za obavljanje istih poslova za neprekinuto razdoblje duže od tri godine, osim ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika ili je zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno kolektivnim ugovorom (čl. 48. Zakona);
- ako u pravnom prometu, poslovnim ispravama, na svakom dopisu, ili ugovoru ne navede broj pod kojim je agencija upisana u evidenciju ministarstva (čl. 52. st. 4. Zakona).

Za iste prekršaje novčanom kaznom od 4000,00 do 6000,00 kuna kaznit će se i odgovorna osoba pravne osobe. Za najteže prekršaje iz čl. 229. st. 1. t. 11. i 12. Zakona kaznit će se novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna poslodavac pravna osoba:

- ako obavlja poslove ustupanja radnika korisniku prije upisa u odgovarajuću evidenciju ministarstva, ili pri obavljanju poslova ustupanja radniku naplati naknadu za njegovo ustupanje korisniku, odnosno naknadu u slučaju sklapanja ugovora o radu između ustupljenog radnika i korisnika (čl. 44. st. 5. i 6. Zakona);
- ako ustupi radnika bez sklopljenog ugovora o ustupanju, ili ga sklopi u slučajevima kada ga ne može sklopiti (čl. 45. st. 1. i 4. Zakona).

Za iste prekršaje novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna kaznit će se i odgovorna osoba pravne osobe. Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna za prekršaj iz čl. 229. st. 1. t. 1. Zakona kaznit će se korisnik pravna osoba koji je ugovorom o ustupanju radnika preuzeo obvezu vođenja evidencije radnog vremena za ustupljene radnike (čl. 45. st. 5. Zakona). Za isti prekršaj kaznit će se novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna korisnik fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.

Novčanom kaznom od 61.000,00 do 100.000,00 kuna kaznit će se korisnik pravna osoba, ako pri sklapanju ugovora iz čl. 45. Zakona, agenciju potpuno i istinito, pisano ne izvijesti o uvjetima rada radnika zaposlenih kod korisnika na poslovima koje će obavljati ustupljeni radnik (čl. 50. st. 2. Zakona). Za isti prekršaj novčanom kaznom od 7.000,00 do 10.000,00 kuna, kaznit će se korisnik fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe.

U slučaju da je prekršaj iz čl. 229. st. 1. Zakona počinjen u odnosu na maloljetnika, iznos novčane kazne uvećava se dvostruko.

## 9. Zaključak

Angažiranje radnika od strane korisnika putem agencija za privremeno zapošljavanje sve se češće koristi u praksi. Pri tome agencije,

<sup>31</sup> Vidjeti pod 3.2.

<sup>32</sup> Nar. nov., br. 35/05, 41/08, 125/11-Zakon o rokovima ispunjenja novčanih obveza, 78/15 i 29/18.

