



UDK: 331.2/336.5

Bolovanje zbog bolesti – obračun na teret poslodavca i HZZO-a

Valentina Bocak, mag. oec.

Sadržaj:

1.	Naknada plaće za vrijeme bolovanja	142
1.1.	Slučajevi u kojima radnici nemaju pravo na naknadu plaće	142
2.	Isplata naknade plaće za vrijeme bolovanja	143
2.1.	Isplata naknade plaće u slučaju stečaja ili nelikvidnosti poslodavca	144
2.2.	Isplata naknade plaće u slučaju prestanka radnog odnosa	144
2.3.	Naknade plaće kada je radnik u pritvoru ili zatvoru	144
2.4.	Isplata naknade plaće kod ponovnog „otvaranja“ bolovanja	144
2.4.1.	Naknada plaće na teret HZZO-a i proračuna	144
3.	Pravo radnika u slučaju da mu poslodavac ne isplati naknadu plaće ili je ne utvrdi u propisanoj visini	145
4.	Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret	145
4.1.	Utvrđivanje naknade plaće na teret poslodavca	146
	<i>Primjer 1. - Obračun bolovanja na teret poslodavca, kada je nekim od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu i sl.) određen veći postotak naknade za bolovanje od propisane</i>	146
	<i>Primjer 2. - Obračun naknade za bolovanje kada poslodavac radniku obračunava minimalno propisanu plaću (kada je naknade plaće za bolovanje MANJA od najniže osnovice za obračun obveznih doprinosa)</i>	150
4.2.	Naknada plaće za vrijeme bolovanja za radnike koji su navršili 65. godina i 15 godina mirovinskog staža	151
5.	Naknada plaće koja se isplaćuje na teret HZZO-a	151
5.1.1.	Utvrđivanje iznosa naknade plaće na teret HZZO-a	152
	<i>Primjer 3. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem je plaća redovito isplaćivana, koji je dio mjeseca bio na bolovanju na teret poslodavca, a dio na teret HZZO-a</i>	153
	<i>Primjer 4. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće za bolovanje radnika, kojem je plaća redovito isplaćivana, a koji je cijeli mjesec bio na bolovanju na teret HZZO-a</i>	158
	<i>Primjer 4.1. - Poslodavac nije isplatio naknadu za bolovanje radniku</i>	159
	<i>Primjer 4.2. - Naknadu za bolovanje radniku (na teret HZZO –a) isplaćuje HZZO</i>	161
	<i>Primjer 5. - Obračun bolovanja radnika starijeg od 65. godina nakon 42. dana bolovanja</i>	161
	<i>Primjer 6. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem je plaća redovito isplaćivana, a koji je u 6. mjesečnom razdoblju za računanje osnovice za bolovanje, bio na bolovanju na teret poslodavca i na teret HZZO-a</i>	164
	<i>Primjer 7.: Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem plaća nije redovito isplaćivana, a koji je cijeli mjesec bio na bolovanju na teret HZZO-a</i>	165
	<i>Primjer 8. - Ispunjavanje Potvrde o plaći radnika kojem u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća, a koji je na bolovanju na teret poslodavca i HZZO-a</i>	167

Primjer 9. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika koji ne ispunjava uvjet prethodnog staža osiguranja	169
Primjer 10.. Radnik je na bolovanju na teret HZZO –a, bez prava na isplatu naknade plaće	171
Primjer 11. - Radnik je na bolovanju na teret HZZO –a, a poslodavac je isplatio naknadu za bolovanje veću od iznosa refundacije	172
5.1.2. Potpora zbog neprekidnog bolovanja	173
5.2. Naknada plaće kada je radnik, osim plaće, ostvario i drugi dohodak	173
6. Prikaz naknada plaće za bolovanje zbog bolesti	174

Radnik koji je privremeno nesposoban za rad radi bolesti, ozljede i dr., ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja. U većini će slučajeva naknada ići na teret poslodavca, a nakon propisanog (8. odnosno 42.) dana nadalje na teret HZZO-a. U slučaju nelikvidnosti ili stečaja isplatu naknade (koja je na teret HZZO-a) isplaćivati će HZZO direktno radniku. Nekim se radnicima naknada za bolovanje ne može isplaćivati na teret HZZO –a. Propisima o zdravstvenom osiguranju određeni su iznosi koji se radniku mogu isplatiti na ime naknade plaće za bolovanje. U članku donosimo brojne primjere obračuna bolovanja na teret poslodavca i HZZO –a, te iskazivanje istih u obračunskim listama, potvrđama i obrascu JOPPD u različitim slučajevima bolovanja.

Radnik koji je privremeno nesposoban za rad zbog ozljede ili bolesti, tj. koji je na bolovanju ima pravo na naknadu plaće za to vrijeme.

Za prvih 42 dana bolovanja (odnosno 7 dana za invalide rada) naknada plaće tereti poslodavca, a od 43. dana (odnosno od 8. za invalide rada) nadalje Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (u nastavku članka: HZZO).

Radnik je dužan o bolovanju čim prije obavijestiti poslodavca. Bolovanje radniku utvrđuje ovlašteni liječnik, koji mu o privremenoj nesposobnosti za rad izdaje potvrdu. Tu je potvrdu radnik dužan dostaviti poslodavcu u roku od tri dana od dana odsutnosti s posla radi bolovanja. Ako radnik zbog opravdanih razloga ne može dostaviti poslodavcu potvrdu o bolovanju u navedenom roku, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku **tri dana** od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao¹.

Bolovanjem se, prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju², smatra odsutnost s rada zbog bolesti ili ozljede i drugih okolnosti, utvrđenih navedenim Zakonom³, radi kojih je radnik spriječen izvršavati svoju obvezu rada u skladu s ugovorom o radu, drugim ugovorom ili aktom, za vrijeme kojeg radniku pripada pravo na naknadu plaće.

1. Naknada plaće za vrijeme bolovanja

Radnici (zaposleni kod domaćeg ili stranog poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, koji su obvezno zdravstveno osigurani po osnovi nesamostalnog rada), imaju pravo na naknadu plaće⁴ za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanja).

Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanja) imaju radnici u slijedećim slučajevima⁵:

- 1) bolovanja zbog bolesti ili ozljede, odnosno kada su radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješteni u zdravstvenu ustanovu,
- 2) bolovanja zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta odnosno boravišta,
- 3) izolacije radnika kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, odnosno bolovanja zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda,
- 4) kada je osiguranik određen za pratitelja druge osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje,
- 5) kada je radnik određen da njeguje oboljelo dijete ili supružnika,
- 6) bolovanje zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,
- 7) bolovanje zbog korištenja obveznog roditeljskog dopusta i prava na rad s polovicom punoga radnog vremena (za vrijeme roditeljskog ili roditeljskog dopusta),
- 8) bolovanja zbog korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta, u slučaju mrtvorođenog djeteta ili smrti djeteta za vrijeme korištenja roditeljskog dopusta,
- 9) bolovanja zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu i
- 10) bolovanja radi privremene nesposobnosti za rad zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti.

1.1. Slučajevi u kojima radnici nemaju pravo na naknadu plaće

Radnik nema pravo na naknadu plaće ukoliko⁶

- je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost za rad,
- ne izvjesti izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite da je obolio u roku od tri dana nakon početka bolesti, odnosno, u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućio,

6 čl. 53 ZakZO.

1 Čl. 37. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14), nadalje: ZOR.

2 Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju objavljen je u Nar. nov., br. 80/13 i 137/13, nadalje ZakZO.

3 Okolnosti u kojima osiguranici imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja utvrđene su u čl. 38. ZakZO..

4 Prema odredbi čl. 38. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

5 čl. 39. ZakZO.



- namjerno sprečava ozdravljenje odnosno osposobljavanje,
- za vrijeme bolovanja radi, odnosno obavlja poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja ugovorene poslove temeljem ugovora o djelu te bilo koje druge poslove (npr. poljoprivredni radovi i sl.),
- se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv za liječnički pregled izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite, odnosno liječničkog povjerenstva Zavoda,
- izabrani doktor medicine primarne zdravstvene zaštite, tijelo Zavoda ovlašteno za kontrolu bolovanja, odnosno liječničko povjerenstvo Zavoda utvrdi da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez suglasnosti izabranog doktora medicine otputuje iz mjesta prebivališta,
- zlorabi pravo na korištenje bolovanja na neki drugi način.

Radnik, u navedenim slučajevima, **nema pravo na naknadu plaće** od dana nastanka tih slučajeva do dana njihova prestanka, odnosno prestanka posljedica njima prouzročeni⁷.

2. Isplata naknade plaće za vrijeme bolovanja

Tko je obavezan obračunati naknadu plaće, na čiji teret se isplaćuje⁸ i tko je isplaćuje prikazujemo u Tabeli 1.

Tabela 1.

	Slučajevi kada radnik ostvaruje pravo na naknadu	Vrijeme isplate naknade	Postotak naknade (od osnove)	Tko isplaćuje naknadu	Naknada tereti
1.	Bolest ili ozljeda, odnosno kada je radnik radi liječenje ili medicinsko ispitivanje smješten u zdravstvenu ustanovu	do 42. dana ili 7. dana za invalida rada	prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru, Zak. o obv. ZO (ovisno što je povoljnije za radnika) minimalno 70%	Poslodavac	Poslodavca
		od 43. dana ili od 8. dana za invalida rada	70 %	Poslodavac	HZZO
2.	Priznata ozljeda na radu ili profesionalna bolest	Od prvog dana	100 %	Poslodavac	HZZO
3.	Izoliran kliconoša ili zbog pojave zaraze u radnikovoj okolini, transplantacija živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe	Od prvog dana	100 %	HZZO	HZZO
4.	Određen za pratitelja bolesnika izvan mjesta prebivališta odnosno boravišta	Od prvog dana	70 %	Poslodavac	HZZO
5.	Njega oboljelog supružnika ili djeteta iznad 3. godine života	Od prvog dana	70 %	Poslodavac	HZZO
6.	Njega oboljelog djeteta mlađeg od 3. godine	Od prvog dana	100%	Poslodavac	HZZO
	Korištenje dopusta radi smrti djeteta ⁹	Od prvog dana	100%	HZZO	HZZO
8.	Bolest i komplikacije u svezi s trudnoćom i porođajem	Od prvog dana	100 % (maksimalno do 4.257,28 kn)	HZZO	HZZO
9.	Rodiljni dopust (do 6.mjeseci života djeteta) i rad s polovicom punog radnog vremena prema Zakonu o roditeljskim potporama	Od prvog dana	100 % (bez ograničenja)	HZZO	HZZO
10.	Roditeljski dopust od 6.mj. života djeteta te za 3. dijete, blizance, trojke, četvorke itd. do 3. godine <ul style="list-style-type: none"> ■ posvojiteljski dopust ■ rad s polovicom punog radnog vremena ■ dojenje djece 	Od prvog dana		HZZO	Državni proračun
11.	Ozljede ili bolesti koje su neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu	Od prvog dana		HZZO	Državni proračun

Naknade plaće (za bolovanja **od 43.** odnosno **od 8. dana** za invalide rada¹⁰) koje idu **na teret HZZO-a**, a obračunava ih i isplaćuje poslodavac, HZZO je **obavezan vratiti poslodavcu** u roku od **45 dana** od dana primitka zahtjeva za povrat (refundaciju)¹¹.

Međutim, kod naknada plaće za bolovanja koja **od 1. dana terete HZZO¹²**, a obračunava ih i isplaćuje poslodavac¹³, HZZO je **obavezan vratiti poslodavcu** u roku od **30 dana** od dana primitka zahtjeva za povrat (refundaciju), odnosno u slučaju bolovanja radi priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti u roku od **45 dana** od dana primitka zahtjeva za povrat.

7 čl. 53. st. 2. ZakZO.

8 čl. 40. i čl. 41. ZakZO.

9 čl. 30.st.2. Zakona o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 85/08, 110/08, 34/11, 54/13 i 152/14), majka ima pravo na isplatu novčane naknade još 3 mjeseca počevši od idućeg dana nakon dana smrti djeteta.

10 Naknade plaće za vrijeme bolovanja iz čl. 39. st. 1. i st.2. ZakZO (privremeno nesposoban za rad zbog bolesti ili ozljede, odnosno ako je radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu, te privremeno spriječen obavljati rad zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika).

11 čl. 41. st.3.. ZakZO.

12 Naknade plaće iz čl. 39. točke 4. (određen za pratitelja bolesnika), točke 5. (za njegu oboljelog djeteta ili supružnika) i točke 10. (privremeno nesposoban za rad zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti) Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

13 čl. 41. st. 4. ZakZO.

**ističemo...**

Za povrat (refundaciju) sredstava koja su isplaćena radniku, a terete HZZO, poslodavac treba HZZO-u dostaviti¹⁴:

- zahtjev za povrat sredstava,
- tiskanice «Potvrda o plaći»,
- tiskanice «Izvjешće o bolovanju» (tzv. doznaku),
- dokumentaciju o izvršenim isplatama naknade plaće za koje se traži povrat (primjerice, presliku izvotka žiro-računa, na kojem je vidljiva isplata naknade).

Poslodavac nema pravo na refundaciju bolovanja (duljeg od 42. dana, odnosno 7 dana za invalida rada) za radnike koji su navršili **65 godina života i 15 godina staža**. Naknada plaće za bolovanje od 43. dana na dalje isplaćuje im se na teret poslodavca¹⁵.

2.1. Isplata naknade plaće u slučaju stečaja ili nelikvidnosti poslodavca

Ukoliko poslodavac (pravna ili fizička osoba) nije u mogućnosti radi nelikvidnosti ili u slučaju stečajnog postupka ili prestanka postojanja poslodavca isplatiti plaću (odnosno naknadu plaće) u razdoblju od **najmanje dva kalendarska mjeseca**¹⁶, isplatu naknade plaće izvršit će HZZO **neposredno radniku**¹⁷ u slučajevima¹⁸:

- bolovanja radi bolesti ili ozljede, odnosno kada je radnik radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu od 43. odnosno 8. dana bolovanja,
- zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta (boravišta) od 43. odnosno 8. dana bolovanja,
- kada je radnik određen za pratitelja bolesnika upućenog na liječenje ili liječnički pregled od prvog dana bolovanja,
- radi njege oboljelog supružnika ili djeteta od prvog dana bolovanja, te
- bolovanja kod priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti od prvog dana bolovanja (korištenja naknade plaće).

U slučaju stečajnog postupka ili nelikvidnosti, poslodavac je obavezan izvršiti obračun naknade plaće za radnika i dostaviti ga HZZO-u, te **dokazati nelikvidnost ili pokrenuti stečajni postupak** (predočenjem potvrde ovlaštene organizacije za obavljanje platnog prometa, primjerice banke ili FINA-e o blokadi žiro-računa, odnosno rješenja o otvaranju stečajnog postupka), te dostaviti pisanu izjavu radnika o broju tekućeg računa na koji želi da se vrši isplata naknade¹⁹.

2.2. Isplata naknade plaće u slučaju prestanka radnog odnosa

Ukoliko radniku za vrijeme trajanja bolovanja **prestane radni odnos**, naknada plaće za bolovanje pripada mu još **najviše 30 dana** od dana prestanka radnog odnosa²⁰.

14 Čl. 49. st. 2. Pravilnika o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. Nov., br. 49/14, 51/14, 11/15 i 17/15) - nadalje PravZO.

15 čl. 50. ZakZO.

16 Čl. 41. st. 6. ZakZO.

17 čl. 41. st. 6. ZakZO, te čl. 49. st. 4. PravZO.

18 čl. 42. ZakZO, u slučaju stečajnog postupka poslodavca naknadu plaće zbog privremene nesposobnosti iz članka 39. točaka 1. i 2. te točaka 4., 5. i 10. navedenog Zakona, kada se naknada plaće isplaćuje na teret sredstava Zavoda, osiguraniku isplaćuje Zavod.

19 čl. 49. st. 5. PravZO.

20 čl. 51. st. 1. ZakZO.

Iznimno, ako radniku, koji je na bolovanju koje je **neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu**, za vrijeme trajanja bolovanja prestane radni odnos, radnik ima pravo na naknadu plaće **i nakon prestanka** radnog odnosa, sve dok ponovno ne bude radno sposoban (ili mu konačnim rješenjem nadležnog tijela ne bude utvrđena invalidnost)²¹.

Nadalje, radnik koji je privremeno udaljen s rada (u slučaju izvanrednog otkaza od strane poslodavca²²) a koji za vrijeme dok je udaljen s rada stupa na bolovanje nema pravo na naknadu plaće za bolovanje²³.

2.3. Naknade plaće kada je radnik u pritvoru ili zatvoru

Radnik koji se nalazi u pritvoru, odnosno na izdržavanju kazne zatvora ili u ustanovi zbog provođenja mjera obveznog čuvanja i liječenja **nema pravo** na naknadu plaće²⁴.

2.4. Isplata naknade plaće kod ponovnog „otvaranja“ bolovanja

Ukoliko je izabrani doktor zaključio radniku bolovanje (privremenu nesposobnost) te ga ponovno utvrdio:

- u roku od najduže 30 kalendarskih dana od dana zaključenja prethodnog bolovanja i to zbog iste šifre bolesti prema međunarodnoj klasifikaciji bolesti (nadalje: MKB), odnosno
- slijedećeg kalendarskog dana nakon zaključenja ranije utvrđene privremene nesposobnosti zbog istog uzroka privremene nesposobnosti²⁵, ali zbog druge šifre bolesti prema MKB-u, naknada plaće obračunavati će se prema **prethodno utvrđenoj osnovici**, ako je to za osiguranika povoljnije (neće se utvrđivati nova osnovica)²⁶.

Dakle, u navedenim slučajevima „produljivanja“ bolovanja, naknada plaće obračunava se i isplaćuje od iste osnovice za naknadu i na teret istog obveznika isplate te naknade u visini i trajanju propisanim propisima o zdravstvenom osiguranju²⁷.

2.4.1. Naknada plaće na teret HZZO-a i proračuna

Radnik ima pravo na naknadu plaće (na teret sredstava HZZO-a, odnosno proračuna)²⁸ za vrijeme bolovanja radi bolesti ili ozljede, odnosno ako je radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu, zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika, ako je izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, odnosno privremeno nesposoban za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda, ako je određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pre-

21 čl. 51. st. 2. ZakZO.

22 čl. 150. st. 10. ZOR –a, poslodavac koji radniku izvanredno otkazuje radni odnos zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa, može radnika privremeno udaljiti s posla do okončanja sudskog spora o dopuštenosti otkaza, uz obvezu isplate mjesečne naknade plaće u visini polovice prosječne plaće isplaćene tom radniku u prethodna tri mjeseca

23 čl. 51. st. 2. PravZO.

24 čl. 51. st. 1. PravZO.

25 Pod uzrokom privremene nesposobnosti za rad podrazumijeva se bolest neovisno o njezinoj šifri prema MKB-u, te svaki drugi pojedinačni razlog odsutnosti s rada za koji prema Zakonu osiguraniku pripada pravo na naknadu plaće (rodiljni dopust, njega člana obitelji, pratnja i izolacija).

26 Čl. 81. st. 2., st. 3. PravZO.

27 Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. Nov., br. 80/13 i 137/13) i Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. Nov., br. 49/14 do 17/15).

28 Prema odredbama čl. 48 Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.



gled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje, određen da njeguje oboljelog člana uže obitelji (dijete i supružnika), ako je privremeno nesposobna za rad zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom, privremeno nesposoban za rad zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu, te radi priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti²⁹, sve dok izabrani doktor ne utvrdi da je sposoban za rad ili dok nije nalažom i mišljenjem nadležnog tijela vještačenja mirovinskog osiguranja kod osiguranika utvrđena invalidnost zbog opće nesposobnosti za rad ili profesionalne nesposobnosti za rad.

Kada je prema ocjeni izabranog doktora, a nakon provedenog liječenja i medicinske rehabilitacije zdravstveno stanje osiguranika takvo da se daljnijim liječenjem ne može poboljšati, te je kod radnika nastupila trajna **nesposobnost za rad na poslovima koje obavlja**, kao i u slučaju kada **privremena nesposobnost radnika traje neprekidno 12 mjeseci zbog iste dijagnoze** bolesti, izabrani doktor je obavezan uputiti radnika na ocjenu radne sposobnosti i invalidnosti te ga sa svom propisanom dokumentacijom uputiti nadležnom tijelu vještačenja **mirovinskog osiguranja** koje je obvezno donijeti nalaz i mišljenje o radnoj sposobnosti i invalidnosti osiguranika najkasnije u roku od 60 dana od dana zaprimanja prijedloga izabranog doktora i o istome obavijestiti izabranog doktora, poslodavca osiguranika i HZZO u roku od osam dana od dana donošenja nalaza i mišljenja³⁰. Kada tijelo vještačenja mirovinskog osiguranja utvrdi da je kod osiguranika **nastupila profesionalna nesposobnost za rad**, odnosno neposredna **opasnost od nastanka invalidnosti**, obvezno je u nalazu i mišljenju navesti poslove i radne zadatke koje osiguranik s obzirom na preostalu radnu sposobnost može obavljati, odnosno koje poslove i radne zadatke ne može obavljati. Ako tijelo vještačenja mirovinskog osiguranja ne donese nalaz i mišljenje u roku od 60 dana od dana zaprimanja prijedloga izabranog doktora i ne izvjesti izabranog doktora, poslodavca osiguranika i Zavod u od 8 dana od donošenja nalaza i mišljenja o radnoj sposobnosti i invalidnosti ranika članka naknada plaće za tog osiguranika od prvoga idućeg dana, nakon isteka roka od 60 dana tereti sredstva Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje³¹.

Poslodavac bi trebao **radniku**, kojem je utvrđena vještačenjem mirovinskog osiguranja **utvrđena invalidnost** zbog profesionalne nesposobnosti za rad, neovisno o tome radi li se o privremenoj nesposobnosti koja je posljedica pogoršanja bolesti osnovom koje mu je utvrđena invalidnost ili pojavom bolesti zbog druge dijagnoze bolesti, **ponuditi i sklopiti ugovor o radu** (u pisanom obliku) za poslove za koje je sposoban raditi – u protivnom – za vrijeme bolovanja – nema pravo nanaknadu plaće na teret HZZO-a, već mu **naknadu plaće** isplaćuje **poslodavac na svoj teret**³² – i to od dana kada je utvrđena neposredna opasnost od nastanka invalidnosti pa sve do sklapanja novog ugovora o radu za poslove za koje je radnik sposoban. Ukoliko radnik odbije ponudu poslodavca za sklapanjem novog ugovora o radu za poslove koje može raditi, **nema pravo na naknadu plaće** za vrijeme bolovanja od dana primanja ponude poslodavca³³.

Ako bolovanje traje **neprekidno 6 mjeseci**, naknada koju je radnik od tada primao povećava se sa 70% na 80%³⁴.

Radnik ima **pravo na naknadu plaće** na teret sredstava HZZO-a (u slučajevima bolovanja zbog bolesti ili ozljede, smještaja u zdrav-

stvenu ustanovu radi liječenja ili medicinskih ispitivanja; zbog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika; izolacije kao kliconoše ili pojave zaraze u njegovoj okolini; zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda; pratnje osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje; njege oboljelog djeteta ili supružnika; zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu, te bolovanja radi priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti³⁵) po istoj dijagnozi bolesti u **maksimalnom trajanju od 18 mjeseci (tri godine)**³⁶ i to u visini od **70 % do 6 mjeseci**, odnosno **80 % nakon 6 mjeseci** neprekidnog bolovanja, pa sve **do isteka 18 mjeseci** trajanja bolovanja. **Po isteku 18 mjeseci** neprekidnog bolovanja po istoj dijagnozi bolesti **naknada plaće iznosi 50%** zadnje isplaćene naknade plaće na ime toga bolovanja³⁷.

**ističemo...**

Radnicima koji su na neprekidnom bolovanju duljem od 18 mjeseci zbog liječenja zloćudnih bolesti, osiguranika kojem je odobrena njega člana obitelji – djeteta oboljelog od zloćudne bolesti, osiguranika čija je privremena nesposobnost u vezi s provođenjem hemodijalize ili peritonejske dijalize te čija je privremena nesposobnost u vezi s uzimanjem i presađivanjem dijelova ljudskog tijela, naknada plaće **neće** se umanjivati na 50%³⁷.

3. Pravo radnika u slučaju da mu poslodavac ne isplati naknadu plaće ili je ne utvrdi u propisanoj visini

Radnik može podnijeti HZZO-u zahtjev za obračun pripadajuće plaće, ukoliko mu poslodavac nije utvrdio naknadu plaće na način i u visini utvrđenoj Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i provedbenim propisima donesenim na temelju istog Zakona. Pravo ulaganja prigovora radnik ima u roku od 30 dana od dospjeća isplate plaće kod poslodavca³⁹.

Ako HZZO utvrdi da je **prigovor radnika osnovan**, obračunati će naknadu plaće i obračun dostaviti radniku i poslodavcu u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva. Poslodavac je dužan radniku isplatiti naknadu plaće najkasnije u roku od 15 dana prema obračunu koji mu je dostavio HZZO.

4. Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret

Poslodavac je obavezan obračunati i isplatiti naknadu plaće radniku na svoj teret (iz svojih sredstava) u slučaju⁴⁰:

35 čl. 52. st. 1. ZakZO, radnik ima pravo na teret sredstava Zavoda, odnosno državnog proračuna ostvariti pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti iz članka 39. točaka 1. do 5. te točaka 9. i 10. ZakZO u maksimalnom trajanju od 18 mjeseci po istoj dijagnozi bolesti, bez prekida.

36 čl. 52. st. 1. ZakZO, radnik ima pravo na teret sredstava Zavoda, odnosno državnog proračuna ostvariti pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti iz članka 39. točaka 1. do 5. te točaka 9. i 10. ZakZO u maksimalnom trajanju od 18 mjeseci po istoj dijagnozi bolesti, bez prekida.

37 čl. 86. st. 4. PravZO.

38 čl. 52. st. 3. ZakZO.

39 čl. 43. ZakZO.

40 čl. 39. st. 1. i 2. ZakZO, a vezano za odredbe čl. 47. PravZO.

29 Čl. 39. t. 1. do 6., te t. 9. i 10. ZakZO.

30 Čl. 48. st. 2. ZakZO.

31 Čl. 48. st. 3. i 4. ZakZO.

32 Čl. 49. st. 1. ZakZO.

33 čl. 49. ZakZO.

34 čl. 86. PravZO.

- bolovanja zbog **bolesti ili ozljede**, te u slučaju kada je radnik radi liječenja ili medicinskog ispitivanja **smješten u zdravstvenu ustanovu** i
- bolovanja radnika zbog **određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja** koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika.

Naknadu plaće, na svoj teret poslodavac obračunava i utvrđuje:

- za prvih **42 dana** bolovanja a u slučaju rada osiguranika u inozemstvu za sve vrijeme dok se osiguranik nalazi u inozemstvu,
- za prvih **7 dana** bolovanja radnika **invalida rada**⁴¹.

Poslodavac koji obračunava i isplaćuje naknadu za bolovanje **invalidu rada** (bilo na teret poslodavca, Zavoda ili Državnog proračuna) mora od radnika **dobiti rješenje** Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (u nastavku članka: HZMO) o pravu na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili rješenje o pravu na profesionalnu rehabilitaciju.

Kada poslodavac, koji isplaćuje naknadu plaće invalidu rada, traži refundaciju naknade od HZZO-a, obavezan je uz zahtjev priložiti i rješenje HZMO-a.

Pod razdobljem od 42, odnosno 7 dana (za invalide rada) smatraju se **kalendarski dani** uključivo i i subotu i nedjelju, dok se **naknada plaće** obračunava za **radne dane** unutar tih kalendarskih dana.

Dan **početka bolovanja** je **prvi dan** bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

4.1. Utvrđivanje naknade plaće na teret poslodavca

Naknada plaće određuje se od **osnove**⁴² koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje, s tim da prosječni mjesečni iznos primitka ne može biti niži od najniže mjesečne osnove za obračun doprinosa važeće za mjesec tog šestomjesečnog razdoblja nakon umanjenja doprinosa iz osnove, poreza i prireza.

Prosječni iznos plaće⁴³ je iznos dobiven zbrojem isplaćenih plaća u šestomjesečnom razdoblju, koji se podijeli s brojem sati rada za koje je isplaćena.



ističemo...

Plaća koju poslodavac isplaćuje svojim radnicima **ne može biti niža** od 70% osnove za naknadu⁴³.

Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret, **smatra se plaćom** i podliježe obračunu (i plaćanju) svih propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).



ističemo...

Poslodavac može radnicima isplaćivati naknadu plaće za bolovanje i u većoj svoti (od minimalno propisanih 70%).

Visina naknade plaće na teret poslodavca (za prvih 42 dana bolovanja odnosno 7 dana za invalida rada) može biti određena kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim **izvorom**

41 čl. 40. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13, 151/14, 33/15 i 93/15), nadalje: ZakMIO, invalid rada je osiguranik je osiguranik koji je na osnovi smanjenja uz preostalu radnu sposobnost ili djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti ostvario pravo na invalidsku mirovinu ili pravo na profesionalnu rehabilitaciju.

42 čl. 54. ZakZO.

43 čl. 73. st.2. PravZO.

44 čl. 55. ZakZO.

radnog prava⁴⁵. Pritom naknada može biti određena u drugačijem iznosu ili utvrđena na drugačiji način (primjerice, na temelju plaća isplaćenih u kraćem vremenskom razdoblju – npr. razdoblju od 3 mjeseca prije početka bolovanja).

Ako je visina naknade plaće na teret poslodavca, propisana nekim od izvora radnog prava, poslodavac je **obavezan utvrditi visinu** naknade prema tim izvorima radnog prava. Pritom je **obavezan primjenjivati** i načelo primjene **najpovoljnijeg prava za radnika**⁴⁶.

Primjerice, ukoliko je ugovorom o radu utvrđeno da radniku za vrijeme bolovanja do 42 dana pripada pravo na naknadu plaće u visini od 70% od osnove, a Kolektivnim ugovorom je propisano da se naknada plaće za prvih 42 dana bolovanja isplaćuje u visini od 85% od osnove, poslodavac je obavezan primijeniti odredbe Kolektivnog ugovora (koje su povoljnije za radnika).

Primjer 1. - obračun bolovanja na teret poslodavca, kada je nekim od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu i sl.) određen veći postotak naknade za bolovanje od propisane

Djelatnica Ana Ivić iz Zagreba bila je na bolovanju od 3. do 10. ožujka 2016. godine (6 radnih dana = 48 sati). Ana Ivić je zaposlena kod poslodavca ABC d.o.o. iz Zagreba, koji je Pravilnikom o radu propisao da se bolovanje za prvih 42 dana računa u visini 85% prosječne plaće isplaćene u 6 mjesecom razdoblju prije početka bolovanja (u 2. i 1. mjesecu 2016. te 12., 11., 10. i 9 mjesecu 2015.).

Radnici su u navedenom 6 mjesecom razdoblju isplaćene plaće u ukupnom iznosu od 37.500,00 kn (bruto). U navedenom je razdoblju poslodavac je imao ukupno radnih 1040 sati.

Ožujak 2016. ima 184 radna sata (za 5 dnevno tjedno radno vrijeme po 8 sati). Radnica je tijekom ožujka bila **na bolovanju 48 sati**, te je **radila je 136 sati** (184 – 48).

Kako je radnici, u navedenom 6. mjesecom razdoblju, isplaćena plaća u ukupnom iznosu od 37.500,00 kn, a ukupan broj sati rada u istom razdoblju iznosi 1040, prosječan iznos sata rada = (isplaćene plaće / broj sati rada) = 37.500,00 kn / 1040 sati = **36,06 kn**.

Naknada plaće (bolovanje) u ožujku 2016., obračunati će se na slijedeći način:

Prosječan iznos sata rada 36,06 kn x 85% = 30,65 kn x 48 sati (provedenih na bolovanju) = **1.471,25 kn**.

Plaća za redovan rad u ožujku 2016.:

Mjesečna bruto plaća radnice prema ugovoru o radu iznosi 6.350,00 kn.

Kako mjesec ožujak 2016. godine ima 184 radna sata, iznos plaće po satu rada u ožujku = 6.350,00 kn / 184 sata = 34,51 kn.

Plaća za **redovan rad u ožujku** = 136 sati (provedenih na radu) x 34,51 kn = **4.693,36 kn**.

Plaća radnice za ožujak **ukupno** iznosi bruto **6.164,61 kn** = 1.471,25kn (naknada plaće) + 4.693,36 kn (redovna plaća), na koju se obračunavaju obvezni doprinosi te porez i prirez.

Poslodavac je plaću (i naknadu na njegov teret) isplatio **15.04.2016. godine na tekući račun** radnice.

45 Izvori radnog prava su zakon o radu, kolektivni ugovori, ugovor o radu, pravilnik o radu, pojedinačne odluke poslodavca, sporazumi radničkog vijeća i poslodavca i sl.

46 čl. 9. st. 3. ZOR –a.



Red. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (ukupno naknada za polovanje i plaća redovni rad)	6.164,61
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	924,69
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	308,23
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	1.232,92
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	4.931,69
6.	Osobni oduzetak	2.600,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	2.331,69
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	264,00
9.	Porez (rbr. 7. x 25%)	32,92
10.	Ukupno porez (rbr. 8. + rbr. 9.)	296,92
11.	Prizez (rbr. 10. x 18%)	53,45
12.	Ukupno porez i prizez (rbr. 10. + rbr. 9)	350,37
13.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 12.)	4.581,32
	Doprinosi na plaću	
14.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	924,69
15.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	30,82
16.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	104,80
17.	Ukupno doprinosi na osnovicu (rbr.14. + rbr.15. + rbr.16.)	1.060,31
	Ukupno trošak plaće (rbr 1. + rbr. 17.)	7.224,92

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**⁴⁷ (IP1), kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni⁴⁸. U nastavku donosimo primjere popunjavanja obrasca IP1 (obračun isplaćene plaće i naknade plaće)⁴⁹:

Obrazac IP1

OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Ana Ivić	1. Tvrtka / Ime i prezime	ABC d.o.o.
2. Adresa:	Selska bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	23456789012	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod ZAGREBAČKE BANKE d.d. Zagreb	4. IBAN broj računa	HR HR232360000888888888 kod PRIVREDNE BANKE d.d. Zagreb
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			
III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE			
1.1. bruto plaća 6.350,00 kn, iznos sata rada za ožujak 2016. je 34,5108 kn			
1.2. iznos sata bolovanja na teret poslodavca 30,65 kn			
IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA			
1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 15.04.2016.			
1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće			
1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće			

47 Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 32/15 i 102/15), nadalje: PravSadPI.

48 čl. 93. st. 1. ZOR-a.

49 U prilogu PravSadPI objavljen je i obrazac IP1, kojeg poslodavci prema čl. 9. St.1. PravSadPI mogu koristiti kod obračuna plaće. Čl. 3. st. 2. PravSadPI propisano je da poslodavac u obračunu plaće nije obavezan navoditi one podatke iz odredbe čl. 3. St. 1. Prav SadPI, koji u razdoblju odnosno mjesecu za koji se plaća ili naknada plaće isplaćuje kod radnika ne postoje.

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA <u>2016</u> , MJESEC <u>03</u> , DANI U MJESECU OD <u>01</u> DO <u>31</u> .			
OPIS	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4
VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI/NAKNADI PLAĆE			
REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	184		
PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	136	136 x 34,51	4.693,36
1.2. prekovremeni rad			
2.1. naknada za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti na teret poslodavca	48	48 x 30,65	1.471,25
2.2. naknada za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti na teret HZZO			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			6.164,61
OPIS			IZNOS
1			2
VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE			1.232,92
1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti			924,69
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			308,23
VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK			
IZNOS OSTVAREN OGPOREZIVOG PRIMITKA			
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)			1.232,92
2.1 plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti			924,69
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			308,23
3. DOHODAK			4.931,69
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBNOG ODBITKA 1,00)			2.600,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3. – VIII.4.)			2.331,69
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+ VIII.6.n.)			296,92
STOPA (%)	OSNOVICA		
6.1. 12 %	2.200,00		264,00
6.2. 25 %	131,69		32,92
6.3. 40 %			
6.4. %			
7. IZNOS PRIREZA			53,45
8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VII.9.n.)			
8.1.			
9. UKUPNO POREZ I PRIREZ			350,37
IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)			4.581,32
OPIS			IZNOS
X. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			6.164,61
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1.+...XIII.2.n.)			1.060,31
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			924,69
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			30,82
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			104,80
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
XI. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)			7.224,92
XII. NAPOMENA:			

Obračun dostavljen radniku:	15.04.2016.
Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca	Anamarija Marić

Primjer 2. - Obračun naknade za bolovanje kada poslodavac radniku obračunava minimalno propisanu plaću (kada je naknade plaće za bolovanje MANJA od najniže osnovice za obračun obveznih doprinosa)

Pretpostavimo da radnik Marko Ivić (iz Zagreba) radi kod poslodavca „XYZ“ d.o.o. iz Zagreba koji obavlja frizersku djelatnost. Poslodavac ima više od 20 zaposlenih, te je u Pravilniku o radu regulirao prava radnika na naknadu u slučaju bolovanja do 42 dana (na teret poslodavca), prema kojim radnik ostvaruje pravo na naknadu u visini 70% od prosječno isplaćenih plaća u razdoblju od tri mjeseca prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje.

Radnik je bio na bolovanju od 7. ožujka do 22. ožujka 2016. godine.

Prema ugovoru o radu radnik ima pravo na minimalnu plaću koja od 01. siječnja 2016. godine iznosi 3.120,00 kn, dok je u 2015. iznosila 3.029,55 kn

Osnovicu za obračun naknade plaće čini **prosječni iznos plaće** koja je radniku isplaćena u **posljednja tri mjeseca** (isplate od 1. prosinca 2015. do 29. veljače 2016., koje se odnose na plaće isplaćene za studeni i prosinac 2015. godine, te siječanj 2016. godine) prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (ožujak 2016. godine).

Kako mu je poslodavac, u navedenom razdoblju, isplaćivao minimalnu plaću u iznosu od 3.029,55 + 3.029,55 + 3.120,00 = **9.177,10 kn** prosjek za tri mjeseca iznosi 3.059,03 kn (= 9.177,10 / 3 mjeseca).

U razdoblju od studenog 2015. do siječnja 2016. za koje su isplaćivane plaće (koje ulaze u osnovicu za obračun naknade) bilo je ukupno **520** radnih sati (168 + 184 + 168).

Radnik je tijekom **ožujka** 2016. godine (u kojem ima ukupno 184 sati) **bio na bolovanju** 12 dana tj. **96 sati**, a **radio je** 11 dana tj. **88 sati**.

Iznos sata rada (u 3. mjesečnom razdoblju) = 9.177,10 kn / 520 = 17,65 kn.

Naknada plaće iznosi 70% od osnovice⁵¹.

Obračun naknade plaće za ožujak 2016. = 17,65 kn x 70% = 12,36 kn x 96 sati (bolovanja) = **1.186,56 kn**.

Iznos sata rada za ožujak 2016. = 3.120,00 / 184 = 16,96 kn.

Plaća za redovan rad radnika u ožujku 2016. = 16,96 kn x 88 sata (rada) = **1.492,48 kn**.

Ukupna bruto plaća radnika za ožujak 2016. iznosi **2.679,04 kn** = 1.186,56 kn (naknada plaće) + 1.492,48 kn (redovna plaća).

Naknada plaće za bolovanje radnika, koju poslodavac isplaćuje na svoj teret – smatra se plaćom, te je na istu potrebu obračunati propisane doprinose, te porez (i prirez, ako je propisan).

Budući se obvezni doprinosi **moraju obračunavati** na **najnižu propisanu osnovicu** za obračun obveznih doprinosa⁵², koja za 2016. godinu iznosi **2.812,95 kuna**⁵³, obračun plaće bi se, u ovom slučaju, izvršio na slijedeći način:

Bruto plaća: 2.679,04 kn

Obračun doprinosa za MIO = 2.812,95 kn x 20% = 562,59 kn

(I. Stup 15% = 2.812,85 x 15% = 421,94 kn)

(II. Stup 5% = 2.812,95 x 5% = 140,65 kn)

Dohodak = 2.679,04 kn – 562,59 kn = 2.250,36 kn.

Osobni odbitak radnika = 2.600,00 kn, te nema porezne osnovice, kao ni obračuna poreza.

Ukupno neto plaća radnika iznosi 2.250,36 kn

Doprinosi na plaću:

Obvezno zdravstveno osiguranje 2.812,95 x 15% = 562,59 kn

Zaštita zdravlja na radu 2.812,95 x 0,5% = 14,06 kn

Doprinos za zapošljavanje 2.812,95 x 1,7% = 47,82 kn

Poslodavac je radniku isplatio plaću i naknadu plaće 15. travnja 2016.

Obrazac IP1 popunjava se na način kako je prikazano u Primjeru 1.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće/naknade plaće (ili najkasnije slijedeći dan)⁵⁴, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 15. (najkasnije 16.) veljače 2016. godine.

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

51 čl. 55. st. 1. ZakZO, osnovica ne može iznositi manje od 70% osnovice za naknadu.

52 Čl. 7. t. 17. Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 26/14 - RUSRH, 30/14 - RUSRH, 41/14 i 143/149), nadalje: ZakDop.

53 Najniža osnovica za obračun doprinosa objavljena je u čl. 3. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2016. (Nar. nov., br. 125/15).

54 čl. 76. St.4. PravDOH.

IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			2.679,04	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	2.250,36	
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00	
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	
	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	2.250,36	0,00	
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	562,59	2.250,36	
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	
	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	47,82	0,00	
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	421,94	14,06	
III. Vrsta izvješća 1	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	421,94	140,05	
	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	2.679,04	2.812,95	
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	96	31.03.2016.	
II. Oznaka izvješća 16106	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.03.2016.	
	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1	
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Marko Ivic	
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	
	1. Redni broj		1.		

Međutim, u slučaju kada se radniku isplaćuje naknada plaća na iznos minimalno propisane plaće (koja u 2016 godini⁵⁵ iznosi 3.120,00 kn), **nije preporučljivo** smanjivati osnovicu za bolovanje (na primjerice 70%, koji iznosi 2.184,00 kn, odnosno 85% koji iznosi 2.652,00 kn.), već bi bolovanje trebalo obračunati najmanje na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa za obvezno osiguranje (u iznosu od **2.812,95 kn** za 2016. godinu).

4.2. Naknada plaće za vrijeme bolovanja za radnike koji su navršili 65. godina i 15 godina mirovinskog staža

Radnik koji je navršio 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža osiguranja nema pravo na naknadu plaće na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja za vrijeme privremene nesposobnosti, već se naknada za bolovanje obračunava na teret poslodavca i nakon isteka 42. dana bolovanja⁵⁶.

Dakle, **poslodavac nema pravo na refundaciju bolovanja** (duljeg od 42. dana, odnosno 7 dana za invalida rada) za radnike koji su navršili **65 godina života i 15 godina staža**. Naknada plaće za bolovanje od 43. dana na dalje isplaćuje im se na teret poslodavca.

5. Naknada plaće koja se isplaćuje na teret HZZO-a

Naknada plaće za bolovanje, koja se isplaćuje na teret HZZO-a utvrđuje se **od osnovice** za naknadu koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku **isplaćena u posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje⁵⁷.

Dan **početka bolovanja** je **prvi dan** bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

Isplaćena plaća (koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je zaposlen) temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće podrazumijeva⁵⁸ **redovitu mjesečnu plaću** radnika **isplaćenu za kalendarski mjesec** (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec) u novcu ili u naravi **za rad u određenom mjesecu**, utvrđena prema odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće (prema ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i sl. aktima kojima je utvrđen obračun i isplata plaće)⁵⁹, kao i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje isplaćeno na teret poslodavca) koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je radnik zaposlen (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec)

Iznimno, za radnike **upućene na rad u ugovorne države i treće države** pod isplaćenom plaćom, temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće za vrijeme bolovanja, smatra osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez⁶⁰.

Kod izračuna naknade plaće se **zbroj isplaćenih plaća** (u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje) **dijeli sa brojem sati rada** za koje je plaća isplaćena (dakle, zbroj sati rada u tih 6 mjeseci), što čini **prosječni iznos plaće**⁶¹ po satu rada tj. osnovicu za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja.

55 čl. 1. Uredbe o visini minimalne plaće (Nar. nov., br. 140/15).

56 čl. 50. ZakZO.

57 čl. 54. ZakZO, te članka 73. st. 1. PravZO.

58 čl. 54. st. 2. ZakZO, te čl. 73. st. 6. PravZO.

59 čl. 21. st. 1. ZakDop.

60 čl. 73. st. 7. PravZO.

61 čl. 73. st. 2. PravZO.



Primjerice, ako je radnik započeo bolovanje 25.03.2016. godine, a u razdoblju (6 mjeseci prije početka bolovanja) od 9. mjeseca 2015. godine do 2. mjeseca 2016. godine mu je obračunana bruto plaća u iznosu od 33.000,00 kn, odnosno isplaćeno neto 23.426,40 kn, a u navedenom je razdoblju ostvario ukupno 1040 sati rada (176 u rujnu + 176 u listopadu + 168 u studenom + 184 u prosincu 2015. godine + 168 sati u siječnju + 168 sati u veljači 2016. godine), **prosječni iznos plaće** iznosi 31,73 kn bruto po satu rada (33.000,00 kn bruto / 1040 sati rada), odnosno 22,53 kn neto po satu rada (23.426,40 kn neto / 1040 sati rada).

Isto tako, u osnovicu za utvrđivanje naknade plaće koja se isplaćuje na teret HZZO –a ili državnog proračuna, u slučaju da osiguranik u 6 mjesečnom razdoblju, **osim plaće** ima i ostvarenih primitaka po osnovi **drugog dohotka (honorari), uračunavaju se i primitci** od honorara (kojima se prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a koji čine osnovu za obračun doprinosa u skladu s propisima o doprinosima za obvezna osiguranja) ako su ti primitci isplaćeni u navedenom šestomjesečnom razdoblju. Ti se primici uračunavaju u naknadu na zahtjev samog osiguranika HZZO – u, uz uvjet da osiguranik ima ostvaren staž osiguranja⁶² (najmanje devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (prethodno osiguranje)⁶³.

U osnovicu za izračun naknade za bolovanje **ne ubrajaju** se primici koji se isplaćuju temeljem neke druge osnove tj. **ne isplaćuju se za izvršeni rad**, kao što su:

- nagrade isplaćene kao znak priznanja (nagrada za dugogodišnji rad kod poslodavca i sl.),
- prigodne novčane nagrade (neoporezivi iznosi božićnica, regresa, uskrsnica i sl.⁶⁴, kao i oporezivi iznosi nagrada),
- isplata naknade troškova rada na terenu (terenski dodatak, naknada za odvojeni život i sl.),
- naknade za izume i tehnička rješenja ostvarena na radu (ili vezana za rad).

Ukoliko radniku nije isplaćena **niti jedna plaća** ili ako mu je isplaćena samo jedna plaća (u propisanom šestomjesečnom razdoblju), kao osnovica za naknadu plaće uzima se **plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja** na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, s time da **tako utvrđena osnovica** za naknadu plaće, **ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja**, koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osigurani slučaj, umanjene za doprinose iz osnovice, porez i prirez⁶⁵.



ističemo...

Dakle, da bi se **naknada plaće** mogla odrediti prema prosječnom iznosu plaće, **moraju biti isplaćene minimalno dvije plaće** u propisanom 6 mjesečnom razdoblju.

Ako je osiguranik u posljednjih 6 mjeseci bio **zaposlen na nepuno radno vrijeme kod dva ili više poslodavca**, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja je osiguraniku isplaćena u svih 6 mjeseci – naknadu isplaćuje **svaki** poslodavac (ovisno o razmjerom udjelu sati rada svakog od poslodavaca)⁶⁶.

62 čl. 56. st. 1. ZakZO.

63 čl. 54. st. 4. ZakZO.

64 čl. 13. PravDOH.

65 čl. 73 st. 3. PravDOH.

66 čl. 73. st. 4. i 5. PravDOH.

Za radnike koji su **upućeni na rad u inozemstvo (izaslani radnici)** – pod **isplaćenom plaćom** smatra se osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez – tj. plaća⁶⁷ koju bi izaslani radnik ostvario za iste odnosno za slične poslove u Republici Hrvatskoj prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, odnosno ugovoru o radu, uvećana za 20%.

5.1. Visina naknade plaće na teret HZZO-a

Naknada plaće ne može biti niža od 70% osnovice za naknadu, s time da kao mjesečni iznos za **puno radno vrijeme ne može biti manja od 25% od proračunske osnovice**⁶⁸ u iznosu od **831,50 kuna** (proračunska osnovica 3.326,00 kn⁶⁹ x 25%).

Naknada plaće koja se isplaćuje na teret sredstava HZZO-a iznosi⁷⁰:

- **70%** od osnovice za naknadu plaće za prvih 6 kalendarskih mjeseci neprekidnog bolovanja,
- **80%** od osnovice za naknadu od prvog sljedećeg dana nakon isteka roka od 6 mjeseci neprekidnog trajanja bolovanja,
- **50%** zadnje isplaćene naknade plaće od prvog sljedećeg dana nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja zbog iste dijagnoze bolesti,
- **100%** od osnovice za naknadu u slučajevima⁷¹:
 - 1) bolovanja zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porodom,
 - 2) korištenja roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena⁷²,
 - 3) korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta⁷³,
 - 4) njege oboljelog djeteta mlađeg od tri godine života,
 - 5) bolovanja zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe,
 - 6) dok je radnik izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini,
 - 7) bolovanje zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu.

Kada radnik prima naknadu plaće neprekidno **dulje od tri mjeseca**, a plaće zaposlenih u Republici Hrvatskoj porastu za više od 5%, osnovica za utvrđivanje naknade povećava se prema porastu plaća zaposlenih u Republici Hrvatskoj⁷⁴. Povećana naknada plaće pripada radniku od prvoga dana idućeg mjeseca po isteku tri mjeseca neprekidnog korištenja bolovanja, ako je ispunjen uvjet za povećanje naknade plaće⁷⁵.

5.1.1. Utvrđivanje iznosa naknade plaće na teret HZZO-a

Visina naknade plaće utvrđuje se prema **prosijeku isplaćenih plaća u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca** u kojem je radnik započeo **bolovanje** (primjerice, ako je bolovanje započeto 20.03.2016. godine, u prosjek isplaćenih plaća uračunati će se plaće isplaćene u 2. i 1. mjesecu 2016. te 12., 11., 10. i 9. mjesecu 2015. godine) i to **pod uvjetom** da radnik ima ostvareni **prethodno osiguranje** u Zavodu

67 čl. 37. st. 1. ZakDop.

68 čl. 55 st. 1. ZakZO..

69 čl. 21. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2016. godinu (Nar. nov., br. 26/16).

70 čl. 86. PravZO.

71 čl. 55. st. 2. t. 2. do 7. ZakZO.

72 čl. 39. t. 7. ZakZO.

73 čl. 39. t. 8. ZakZO.

74 čl. 54. st. 7 ZakZO.

75 čl. 54. st. 8. ZakZO.



na osnovi radnog odnosa najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine tzv. prethodno osiguranje⁷⁶ (konkretnije, radnik bi prije početka bolovanja trebao biti zaposlen i prijavljen po toj osnovi na obvezno zdravstveno osiguranje – s osnove radnog odnosa od strane poslodavca, neprekidno 9 mjeseci ili 12 mjeseci u protekla 24 mjeseca prije početka bolovanja).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda) obračunana prema prosječnom iznosu plaće (u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) **ne može iznositi više** od iznosa proračunske osnovice uvećane za 28%⁷⁷, tj. od iznosa **od 4.257,28 kn** (proračunska osnovica od $3.326,00 \times 28\% = 931,28 + 3.326,00 = 4.257,28$ kn). **Izuzev** naknade plaće za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena, korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta i bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti⁷⁸, kod kojih tog ograničenja nema.

Dakle, iako je radniku prije početka bolovanja isplaćena plaća prema kojoj bi naknada plaće za vrijeme bolovanja (obračunana prema prosječnom iznosu plaće u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) iznosila više od primjerice 5.000,00 kn mjesečno, naknada plaće za vrijeme bolovanja isplatila bi mu se u iznosu od 4.257,28 kn.

U slučaju da poslodavac radniku želi nadoknaditi razliku do prosječnog iznosa plaće (iznad 4.257,28 kn), ta se razlika smatra plaćom i podliježe uplati propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).

**ističemo...**

Ukoliko radnik **nema ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja** (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine⁷⁹) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja bolovanja u visini **25% od proračunske osnovice**⁸⁰ u iznosu od **831,50 kuna** (proračunska osnovica $3.326,00 \text{ kn}^{81} \times 25\%$).

Primjer 3. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem je plaća redovito isplaćivana, koji je dio mjeseca bio na bolovanju na teret poslodavca, a dio na teret HZZO-a

Radnica Hana Anić iz Zagreba, zaposlena kod poslodavca „Bigi“ d.o.o. iz Zagreba, bila je na bolovanju koje je počelo 09.02. i završilo 31.03.2016. godine. U prvih 42 dana⁸² (09.02. do 22.03. 2016.) naknadu plaće je poslodavac isplatio na svoj teret, a od 43. dana (23.03.2016. godine) na teret HZZO-a. Poslodavac će Potvrdu o plaći, sa podacima o plaćama isplaćenima u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (1. mjesec 2016. godine, te 12., 11., 10. i 9. i 8. mjesec 2015. godine), popuniti na slijedeći način:

76 čl. 56. st. 1. ZakZO.

77 čl. 55. st. 3. ZakZO.

78 čl. 55. st. 3. ZakZO.

79 čl. 56. st. 1. ZakZO.

80 čl. 55. st. 1. ZakZO.

81 čl. 21. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2016. godinu (Nar. nov., br. 26/16).

82 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
BIGI d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Anić	Ime: Hana
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1985.	OIB: 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2
	MBO osigurane osobe 1 1 4 2 9 8 5 3 3 5 0 9 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU	
tj. u razdoblju od	0 1 0 8 2 0 1 5 do 3 1 0 1 2 0 1 6 ⁽¹⁾ , a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslod. ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
07/2015	6.250,00	4.629,48	168			168		168
08/2015	6.250,00	4.629,48	184			184		184
09/2015	6.250,00	4.629,48	176			176		176
10/2015	6.250,00	4.629,48	176			176		176
11/2015	6.250,00	4.629,48	168			168		168
12/2015	6.250,00	4.629,48	176			176		176
Ukupno:	37.500,00	27.776,88	1048			1048		1048

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾	35,78 kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 26,50 kn po satu - netto.
M.P. _____	
U, 20.....g.	Potpis odgovorne osobe
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

NAPOMINJEMO da se navedni obračun sati odnosi na poslodavca koji ima organiziran radni tjedan od 5 dana po 8 sati, te se navedeni sati po mjesecima **mogü razlikovati** kod poslodavca kojem je puno radno vrijeme raspoređeno na 6 dana u tjednu.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 37.500,00 / 1048 = 35,78 kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 27.776,88 / 1048 = 26,50 kn po satu neto.



Hana Anić će za ožujak primiti naknadu plaće za bolovanje:

- koje tereti poslodavca obračunano od 01. do 22. ožujka 2016. godine i
- koje tereti HZZO za razdoblje od 23. do 31. ožujka 2016. godine.

Kako se za bolovanje na teret poslodavca, primjenjuju propisi o obveznom zdravstvenom osiguranju – poslodavac je bolovanje na svoj teret obračunavao u visini 70% od osnovice.

Obračun naknade za bolovanje u ožujku 2016. godine

Mjesec ožujak 2016. godine ima 184 radna sata (kod 5 dnevnog radnog tjedna po 8 sati dnevno).

Radnica je na bolovanju na teret poslodavca bila 16 dana tj. 128 sati, te na teret HZZO-a 7 dana tj. 56 sati.

1) bolovanje na teret poslodavca:

$35,78 \text{ kn po satu bruto} \times 70\% = 25,05 \text{ kn} \times 128 \text{ sati} = 3.206,40 \text{ kn bruto.}$

Budući se naknada plaće za bolovanje koju poslodavac isplaćuje na svoj teret smatra plaćom, na navedeni iznos treba obračunati sve propisane obvezne doprinose i porez (i prirez, ako je propisan):

R. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	3.206,40
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	480,96
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	160,32
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	641,28
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	2.565,12
6.	Osobni odbitak	2.565,12*
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	0,00
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	0,00
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	0,00
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	2.565,12
Doprinosi na plaću		
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	480,96
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	16,03
14.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	54,51
15.	Ukupno doprinosi na osnovicu	551,50
Ukupno trošak plaće (rbr 1. + rbr. 15)		3.757,90

*osobni odbitak iznosi 2.600,00 kn, međutim u ovom je primjeru Dohodak I (bruto - MIO I i II) manji od odbitka. Kako odbitak ne može ići u minus („-“), njegov je iznos jednak Dohotku I.

2) bolovanje na teret HZZO-a:

$26,50 \text{ kn po satu neto} \times 70\% = 18,55 \text{ kn} \times 56 \text{ sati} = \mathbf{1.038,80 \text{ kn neto.}}$

Poslodavac će radnici Hani Anić za ožujak 2016. godine isplatiti naknadu za bolovanje u **ukupnom iznosu od 3.603,92 kn** (2.565,12 kn na teret poslodavca + 1.038,80 kn na teret HZZO-a).

Poslodavac je radnici 14.04.2016. isplatio plaću na njezin tekući račun (za rad i naknadu za bolovanje na teret HZZO-a).

Poslodavac će, za dio naknade plaće koji ide na teret HZZO-a, istome dostaviti:

- Zahtjev za povrat sredstava isplaćenih za naknadu plaće za vrijeme bolovanja,
- Potvrdu o plaći,
- Izješće o bolovanju (tzv. „doznaka“) i
- Dokaze o isplaćenju naknadi za koju se traži refundacija (npr. presliku izvotka žiro-računa i sl.).

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1), kojeg je dužan dostaviti radnici **nakasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni⁸³.

U nastavku donosimo primjere popunjavanja obrasca IP1 (obračun isplaćene plaće i naknade plaće):

OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Hana Anić	1. Tvrtka / Ime i prezime	BIGI d.o.o.
2. Adresa:	Selska bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	23456789012	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod ZAGREBAČKE BANKE d.d. Zagreb	4. IBAN broj računa	HR HR232360000888888888 kod PRIVREDNE BANKE d.d. Zagreb
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE
1.1. iznos bruto sata bolovanja na teret poslodavca 25,05 kn
1.2. iznos neto sata bolovanja na teret HZZO – a 18,55 kn
IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA
1.1. Datum isplate plaće/nakn de u cijelosti 14.04.2016.
1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće
1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016, MJESEC 03, DANI U MJESECU OD 01 DO 31.

OPIS	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI/NAKNADI PLAĆE

REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	184		
PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADI PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADI NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	0		0,00
1.n.			
2.1. naknada za vrijeme privremene nesposobnosti za rad zbog bolesti na teret poslodavca	128	128 x 25,05	3.206,40
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			3.206,40

OPIS	IZNOS
1	2

VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE

1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	480,96
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	160,32

VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK

IZNOS OSTVAREN OG OPOREZIVOG PRIMITKA	
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)	641,28
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	480,96
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	160,32
3. DOHODAK	2.565,12
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBN OG ODBITKA 1,00)	2.565,12
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3. – VIII.4.)	0,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+ VIII.6.n.)	0,00
STOPA (%)	OSNOVICA
6.1. 12 %	0,00
6.2. 25 %	0,00
6.3. 40 %	0,00
6.4. %	
7. IZNOS PRIREZA	0,00
8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VII.9.n.)	
8.1.	
9. UKUPNO POREZ I PRIREZ	



IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)			2.565,12
OPIS			IZNOS
X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)			
VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	SATI	IZNOS PO SATU	
Naknada za bolovanje na teret HZZO- a	56	18,55 (26,50 x 70%)	1.038,80
XI. IZNOS ZA ISPLATU (IX. + X.)			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			3.603,92
OPIS			IZNOS
XII. DOPRINOSI NA OSNOVICU			
3. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			3.206,40
4. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			551,50
4.9. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			480,96
4.10. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			16,03
4.11. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			54,51
4.12. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
4.13. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
4.14. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
4.15. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
4.16. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
XIII. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XII.2.)			4.796,70
XIV. NAPOMENA:			

Obračun dostavljen radniku:	14.04.2016.
Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca	Anamarija Marić

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)⁸⁴, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) travnja 2016. godine.

Obrazac JOPPD (kojeg prikazujemo u skraćenom obliku) ispuniti će se na slijedeći način:



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			0,00	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	3.116,40	
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	12	3.116,40	
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	
III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00	
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00	
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00	
	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	
	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00	
	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00	
II. Oznaka izvješća 16133	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	168	30.04.2016.	
	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	168	01.04.2016.	
	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	0	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	5201	0000	
	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Hana Anić	
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	00000	
	1. Redni broj		1.		

Primjer 4.1. - Poslodavac nije isplatio naknadu za bolovanje radniku

Pretpostavimo da je primjer isti kao i prethodni, samo što poslodavac nije imao dovoljno sredstava, te radnici nije isplatio naknadu za bolovanje (na teret HZZO –a). U tom je slučaju radnici obavezan uručiti Obrazac NP1 (o neisplaćenju naknadi plaće), popunjen na slijedeći način:



Telefon za savjete

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

OBRAČUN NEISPLAĆENE ILI DJELOMIČNO ISPLAĆENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Hana Anić	1. Tvrtka / Ime i prezime	BIGI d.o.o.
2. Adresa:	Selska bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	23456789012	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod ZAGREBAČKE BANKE d.d. Zagreb	4. IBAN broj računa	HR HR232360000888888888 kod PRIVREDNE BANKE d.d. Zagreb
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA <u>2016</u> , MJESEC <u>04</u> , DANI U MJESECU OD <u>01</u> DO <u>30</u> .	
IV. PODACI O PLAĆI / NAKNADI PLAĆE/ DIJELU PLAĆE/ NAKNADE PLAĆE KOJI NISU ISPLAĆENI RADNIKU DO IZDAVANJA OBRAČUNA	
OPIS	IZNOS
1	2
IV.1. IZNOS PLAĆE/NAKNADE PLAĆE IOSTALIH PRIMITAKA ZA ISPLATU RADNIKU (IV.1.1. + IV.1.2.)	
1.1. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu na redovan račun	3.116,40
1.2. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona	

IV.2. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEISPLAĆENIH JAVNIH DAVANJA IZ PLAĆE			
Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
2.1. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.stup)		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
2.2. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
2.3. obračunata, a neplaćena obveza poreza na dohodak i prirezu porezu na dohodak		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	

IV.3. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEUPLAĆENIH OBUSTAVA IZ PLAĆE			
Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
3.1.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
3.n.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	

V. DATUM DOSPJELOSTI PLAĆE/NAKNADE PLAĆE ZA ISPLATU	15.05.2016.
---	-------------

VI. NAPOMENA:
Na dospjeli, a neisplaćeni iznos plaće/naknade iz plaće teče zakonska zatezna kamata sukladno članku 29. Zakona o obveznim odnosima za odnose koji nisu odnosi iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovca i osobe javnog prava, počevši od datuma dospijea pa do isplate, osim kamata na iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak, sukladno propisi- ma iz razloga što predujam poreza i prireza dospijeva na naplatu u trenutku isplate plaće/naknade plaće.

VII. MJESTO I DATUM IZDAVANJA: Zagreb, 31.05.2016.
VIII. DATUM PREDAJE RADNIKU/RADNICI: 31.05.2016.

M.P.

(potpis ovlaštene osobe poslodavca)

Iako se neoporezive isplate radnicima evidentiraju u Obrascu JOPPD tek kada su isplaćene, preporučamo da se neisplaćena naknada za bolovanje evidentira na stranici B Obrasca JOPPD (zadnjeg dana mjeseca kada je naknada plaće trebala biti isplaćena, tj. u ovom primjeru sa 31. svibnjem 2016.) na slijedeći način:



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 161BZ		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	168	0,00	30.04.2016.			
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	168	0,00	01.04.2016.			
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	0	0			
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0			
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	5201	0000				
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Hana Anić				
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	00000				
1. Redni broj		1.					

Primjer 4.2. - Naknadu za bolovanje radniku (na teret HZZO-a) isplaćuje HZZO

Pretpostavimo da poslodavac ima blokiran žiro-račun (nelikvidan je) i nije u mogućnosti isplatiti isplatu naknadu za bolovanje (na teret HZZO –a) radnici u razdoblju duljem od 2 mjeseca. Poslodavac je dužan izvršiti obračun naknade plaće (bolovanja) i dostaviti ga HZZO-u uz potvrdu banke ili FINA-e o blokadi žiro-računa i pisanu izjavu radnika o broju računa na koji želi da mu se (radniku) izvrši isplata.

Poslodavac treba podnijeti obrazac JOPPD na način prikazan u Primjeru 4.1.

Primjer 5. - Obračun bolovanja radnika starijeg od 65. godina nakon 42. dana bolovanja

Radnik Marko Perić iz Zagreba ima 66 godina i zaposlen je kod poslodavca „ABC“ d.o.o. iz Zagreba, Perić je bio je na bolovanju od 09.02. do 30.03.2016. godine (ukupno 50 dana).

Budući je radnik stariji od 65 godina naknada za bolovanje se cijelo vrijeme isplaćuje na teret poslodavca. Prema ugovoru o radu (u kojem je ugovorena plaća u iznosu od 6.250,00 kn, radnik radi od ponedjeljka do petka po 8 sati dnevno), radniku se bolovanje isplaćuje sukladno odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju. Poslodavac će popuniti Potvrdu o plaći, sa podacima o plaćama isplaćenima u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje (1. mjesec 2016. godine, te 12., 11., 10. i 9. i 8. mjesec 2015. godine), na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Perić	Ime: Marko
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1950.	OIB: 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2
	MBO osigurane osobe 1 1 4 2 9 8 5 3 3 5 0 9 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU	
tj. u razdoblju od	0 1 0 8 2 0 1 5 do 3 1 0 1 2 0 1 6 ⁽¹⁾ , a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslod. ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
07/2015	6.250,00	4.629,48	168			168		168
08/2015	6.250,00	4.629,48	184			184		184
09/2015	6.250,00	4.629,48	176			176		176
10/2015	6.250,00	4.629,48	176			176		176
11/2015	6.250,00	4.629,48	168			168		168
12/2015	6.250,00	4.629,48	176			176		176
Ukupno:	37.500,00	27.776,88*	1048			1048		1048

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾	35,78 kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 26,50 kn po satu - netto.
M.P. _____	
U, 20.....g.	Potpis odgovorne osobe
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunan je na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 37.500,00 / 1048 = 35,78 kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 27.776,88 / 1048 = 26,50 kn po satu neto.

Kako se za bolovanje na teret poslodavca, primjenjuju propisi o obveznom zdravstvenom osiguranju – poslodavac je bolovanje na svoj teret obračunavao u visini 70% od osnovice.

Obračun naknade za bolovanje u ožujku 2016. godine

Mjesec ožujak 2016. godine ima 184 radna sata (kod 5 dnevnog radnog tjedna po 8 sati dnevno), od kojih se za 176 sati radniku obračunava bolovanje na teret poslodavca, te preostalih 8 sati za izvršeni rad.

Obračun bolovanja na teret poslodavca:

35,78 kn po satu bruto x 70% = 25,05 kn x 176 sati = 4.408,80 kn bruto.

Plaća za izvršeni rad (na dan 31. 03. 2016.):

Plaća prema ugovoru o radu 6.250,00 / 184 (sati u ožujku 2016.) = 33,97 kn x 8 odrađenih sati = 271,76 kn.

Ukupno bruto naknada i plaća za ožujak 2016. iznosi 4.680,56 kn (4.408,80 kn + 271,76 kn = 4.680,56 kn) na koji treba obračunati sve propisane obvezne doprinose i porez (i prirez, ako je propisan).

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	4.609,20
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	691,38
3.	Doprinos za MIO II. stup. (rbr. 1. x 5%)	230,46
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	921,84
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	3.687,36
6.	Osobni odbitak	2.600,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	1.087,36
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	130,48
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	23,49
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	153,97
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	3.533,39
Doprinosi na plaću		
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	691,38
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	23,05
14.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	78,36
15.	Ukupno doprinosi na osnovicu	792,79
Ukupno trošak plaće (rbr 1. + rbr. 15)		5.401,99

Temeljem obračuna plaće i naknade poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1), kojeg je dužan dostaviti radniku najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni, popunjen na način prikazan u Primjeru 3.

Poslodavac je radniku naknadu plaće (i plaću) isplatio 14. travnja 2016. godine.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)⁸⁶, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. (najkasnije 15.) travnja 2016. godine.

Stranica B. Obrascra JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 1615Z		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0001	11. Iznos primitka (oporezivi)	4.609,20	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	4.609,20
3. Šifra općine/grada rada	01333	4. OIB stjecatelja / osiguranika	23456789012	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	176	16.1. Oznaka načina isplate	1
1. Redni broj	1.	2. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Marko Perić	10.1. Razdoblje obračuna od	01.03.2016.	16.2. Iznos za isplatu	3.533,39
		6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	0001	10.2. Razdoblje obračuna do	31.03.2016.	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
		7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	11. Osnovica za obračun doprinosa	4.609,20	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00
		7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	691,38	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	130,48
		8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	230,46	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	23,49
		9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	691,38	13.4. Osobni odbitak	2.600,00
				12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	23,05	13.5. Porezna osnovica	1.087,36
				12.5. Doprinos za zapošljavanje	78,36	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	921,84
				12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
				12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	13.1. Izdatak	0,00
				12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.3. Dohodak	3.687,36

- stranica B-

Primjer 6. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem je plaća redovito isplaćivana, a koji je u 6. mjesečnom razdoblju za računanje osnovice za bolovanje, bio na bolovanju na teret poslodavca i na teret HZZO-a

Radnik Mirko Anić iz Zagreba, započeo je bolovanje 26.02.2016. godine.

Bolovanje na teret poslodavca obračunava se do 07.04.2016. godine (42 dana⁸⁷), dok se od 08.04.2016. godine (43. dan bolovanja) obračunava na teret HZZO-a.

Prema Pravilniku o radu poduzeća „Poduzetnik“ d.o.o., radniku za vrijeme bolovanja do 42 dana pripada naknada plaće u visini od 85% na osnovicu utvrđenu prema Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju (razdoblje od 6. mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje).

U razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeo bolovanje (1. mjesec 2016. godine, 12., 11., 10., 9. i 8. mjesec 2016. godine) radnik je bio na bolovanju na teret poslodavca, te na teret HZZO-a. Poslodavac će Potvrdu o plaći popuniti na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Anić	Ime: Mirko
Dan, mjesec i godina rođenja: 31.03.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
	MBO osigurane osobe 1 1 4 3 9 8 2 3 9 9 9 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od 0 1 0 8 2 0 1 5 do 3 1 0 1 2 0 1 6 ⁽¹⁾, a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslod. ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
07/2015	6.250,00	4.629,48	168			168		168
08/2015	5.850,00	4.134,84	96		88	184		184
09/2015	5.300,00	3.772,72	0		160	160	16	176
10/2015	5.700,00	4.036,08	112			112	64	176
11/2015	6.250,00	4.629,48	168			168		168
12/2015	6.250,00	4.629,48	176			176		176
Ukupno:	35.600,00	25.832,08	720		248	968	80	1048

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,

a koja iznosi ⁽⁷⁾ **35,78** kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ **26,69** kn po satu - netto.

M.P. _____

U 20.....g. Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju

87 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).



Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $35.600,00 / 968 = 36,78$ kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $25.832,08 / 968 = 26,69$ kn po satu neto.

Vidljivo je da se kod izračuna bruto i neto iznosa sata koriste „**ukupni sati rada**“ (kolona 6. potvrde) u koje su uključeni sati bolovanja radnika na teret poslodavca. Sati bolovanja na teret HZZO-a se upisuju (pod „sati bolovanja na teret HZZO-a“, kolona 8.) i uključuju u ukupni broj sati (pod „sati prema kal. radnog vremena poslod.“, kolona 9.), no isti se ne koriste kod obračuna prosječnog iznosa plaće (u bruto i neto iznosu).

Izračun naknade plaće za bolovanje u travnju 2016. godine:

Radnik je na bolovanju **na teret poslodavca** bio 5 dana (1., 4., 5., 6. i 7.04.2016.) tj. 40 sati (5 dana x 8 sati), te **na teret HZZO-a** 16 dana (od 08. do 30.04.2016.) tj. 128 sati (16 dana x 8 sati).

1) bolovanje na teret poslodavca:

$36,78$ kn po satu bruto x $85\% = 31,26$ kn x 40 sati = 1.250,40 kn bruto.

Budući se naknada plaće za bolovanje koju poslodavac isplaćuje na svoj teret smatra plaćom, na navedeni iznos treba obračunati sve propisane obvezne doprinose i porez (i prirez, ako je propisan):

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	1.250,40
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	187,56
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	62,52
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	250,08
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	1.000,32
6.	Osobni odbitak (2.600,00)	1.000,32
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	-
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	-
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	-
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	1.000,32
	Doprinosi na plaću	
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	187,56
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	6,25
14.	Doprinos za zapošljavanje(rbr. 1. x 1,7%)	21,26
15.	Ukupno doprinosi na osnovicu	215,07
	Ukupno trošak (naknade) plaće (rbr. 1. + rbr. 15.)	1.465,47

Neto naknada plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca iznosi 1.000,32 kn.

2) bolovanje na teret HZZO-a:

$26,69$ kn po satu neto x $70\% = 18,68$ kn x 128 sati = 2.391,04 kn neto.

Poslodavac će radniku Mirku Anić za travanj 2016. godine isplatiti naknadu za bolovanje u ukupnom iznosu od 3.391,36 kn (1.000,32 kn na teret poslodavca + 2.391,04 kn na teret HZZO-a).

Poslodavac će **popuniti i uručiti radniku obrazac IP1**, te **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 3.**, tj. strana B. Obrascu JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje na dan isplate radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

Primjer 7.: Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem plaća nije redovito isplaćivana, a koji je cijeli mjesec bio na bolovanju na teret HZZO-a

Radnik Marko Bigić iz Zagreba, započeo je bolovanje sa 12.02.2016. godine. Poslodavac mu je za prvih 42 dana bolovanja⁸⁸ tj do 26.03.2016. naknadu plaće isplaćivao na svoj teret, no od 43 dana (27.03.2016. godine) se naknada obračunava na teret HZZO-a.

Marko Bigić je tijekom cijelog 4. mjeseca bio na bolovanju.

Međutim, u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeo bolovanje (1. mjesec 2016. godine, te 12., 11., 10., 9. i 8. mjesec 2015. godine) mu plaće nisu redovito isplaćivane. Bruto plaća ugovorena je u iznosu od 6.250,00 kn.

Isplata plaća izvršena je:

- u 10. mjesecu 2015. za srpanj i kolovoz 2015. godine.
- u 12. mjesecu 2015. za rujan i listopad 2015. godine, te
- u 1. mjesecu 2016. godine za studeni 2016. godine.

Poslodavac Potvrdu o plaći za propisanih 6 mjeseci, ispunjava na slijedeći način:

88 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Bigić	Ime: Marko
Dan, mjesec i godina rođenja: 31.03.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
	MBO osigurane osobe 1 1 4 3 9 9 9 9 9 0 0 0 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU	
tj. u razdoblju od	0 1 0 8 2 0 1 5 do 3 1 0 1 2 0 1 6 ⁽¹⁾ , a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslod. ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7 i 8/2015	12.500,00	8.154,48	352			352		352
9 i 10/2015	12.500,00	8.154,48	352			352		352
11/2015	6.250,00	4.629,48	168			168		168
Ukupno:	31.250,00	20.938,44	872			872		872

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾	35,51 kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 23,36 kn po satu - netto.
M.P. _____	
U, 20.....g.	Potpis odgovorne osobe
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

Kada su isplaćene dvije zaostale plaće u jednom mjesecu, iskazuje se zbirni iznos te dvije plaće (u bruto i neto iznosu), te zbroj sati za mjesec za koje su plaće isplaćene. Primjerice, kod plaća isplaćenih za 7. i 8. mjesec 2015. godine ukupan zbroj sati iznosi 360 (za srpanj 184 + za kolovoz 176), i td.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 31.250,00 / 872 = 35,84 kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 20.938,44 / 872 = 24,01 kn po satu neto.



Poslodavac će radniku obračunati naknadu plaće (za bolovanje na teret HZZO-a) za 4. mjesec 2016. godine (koji ima 168 radih sati), kako slijedi:

$$24,01 \text{ kn po satu neto} \times 70\% = 16,81 \text{ kn} \times 168 \text{ sati} = 2.824,08 \text{ kn neto.}$$

Poslodavac će radniku Marku Bigiću za travanj 2016. godine isplatiti naknadu za bolovanje u ukupnom iznosu od 2.824,08 kn, koji je u cijelosti na teret HZZO-a (te će za isti tražiti refundaciju).

Poslodavac je dužan popuniti i uručiti radniku obrazac IP1 (obračuna naknade plaće) u kojem će iskazati naknadu plaće za bolovanje na teret HZZO – a.

Poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 4**.

Budući je radnica bila na bolovanju na teret HZZO-a, te je naknada koju poslodavac isplaćuje (i traži refundaciju od HZZO-a) u cijelosti neoporeziva, poslodavac može predati Obrazac JOPPD na dan isplate naknade za bolovanje ili do 15. u mjesecu za prethodni.

Primjer 8. - Ispunjavanje Potvrde o plaći radnika kojem u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća, a koji je na bolovanju na teret poslodavca i HZZO-a

Poslodavac ABC d.o.o. zapošljava radnicu Maju Ivić iz Zagreba, koja je započela bolovanje sa 26.04.2016. godine. Ispunjava uvjet prethodnog osiguranja.

U razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje (3., 2. i 1. mjesec 2016., te 12., 11. i 10. mjesec 2015. godine) nije joj isplaćena niti jedna plaća budući je, u navedenom razdoblju, bila na roditeljskom dopustu.

Maji Ivić, prema ugovoru o radu pripada plaća u bruto iznosu od 6.500,00 kuna (za koji neto iznosi 4.770,48 kuna), osobni odbitak je 1,00.

Kao osnovica za isplatu plaće **na teret poslodavca** uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća **prema ugovoru o radu**, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu.

Međutim, kod isplate naknade plaće **na teret HZZO-a** osnovica **ne može biti veća** od najniže osnovice za obračun doprinosa, a koja je za 2016. godinu propisana u iznosu od 2.812,92 kn⁸⁹, na koju treba izvršiti obračun doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan), za mjesec prije mjeseca u kojem je radnik započeo bolovanje, na slijedeći način:

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	2.812,95
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	421,94
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	140,65
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	562,59
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	2.250,36
6.	Osobni odbitak (2.600,00)	2.250,36
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	0,00
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	0,00
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	0,00
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	2.250,36

Napomena, u slučaju da radnik ima pravo na uvećani osobni odbitak (temeljem PK kartice), primjerice 2,20 (za dvoje djece), tada se obračun vrši sa tim odbitkom, no u HZZO treba dostaviti dokaz (presliku PK kartice) o uvećanom faktoru osobnog odbitka.

Potvrda o plaći (R-1) popuniti će se na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Anić	Ime: Mirko
Dan, mjesec i godina rođenja: 31.03.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
	MBO osigurane osobe 1 1 4 2 9 9 9 9 2 5 9 9 0
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU	
tj. u razdoblju od	0 1 0 8 2 0 1 5 do 3 1 0 1 2 0 1 6 ⁽¹⁾ , a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslod. ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
02/2016	6.500,00*	4.770,48	168			168		160
Ukupno:	6.500,00*	4.770,48	168			168		160

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾	38,69 kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 28,40 kn po satu - netto.
Napomena: nije isplaćena niti jedna plaća	
Neto vrijednost sata prema najnižoj mjesečnoj osnovici: $2.250,36 : 184^{**} = 12,23$ kn	
Neto vrijednost sata za obračun visine naknade $12,23 \times 70\% = 8,56$ kn	
	M.P.
U, 20.....g.	Potpis odgovorne osobe
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

* upisuje se plaća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu u bruto i neto iznosu za isplatu u mjesecu prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (u ovom slučaju bi to bila plaća isplaćena u ožujku 2016. za veljaču 2016. u kojoj je bilo 168 radnih sati).

** pripadajuća propisana osnovica⁹⁰ (obračun izvršen na najnižu osnovicu za obračun doprinosa) se **podijeli sa satima** rada mjeseca **prije mjeseca** u kojem je radnica započela bolovanje (započela je bolovanje sa 26.04.2016.) – te je to ožujak 2016. koji ima 184 sati (kod 5 dnevnog tjednog rada po 8 sati dnevno, op.a.).



Dakle, kada nema isplate plaće (ili je isplaćena samo jedna plaća) pod „UKUPNO“ se upisuje iznos plaće koja radniku pripada prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, a pod 3. „Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih šest mjeseci“ se iskazuje:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $6.500,00 / 168 = 38,69$ kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $4.770,48 / 168 = 28,40$ kn po satu neto.

Pod **Napomene** se iskazuje iznos plaće prema najnižoj osnovici za obračun obveznih osiguranja, a **pod brojem sati** uzima se mjesečni iznos sati rada u mjesecu **prije mjeseca** u kojem je radnica započela bolovanje – u ovom primjeru za ožujak 2016. godine (budući je Maja Ivić bolovanje započela u travnju 2016.) koji ima 184 sata.

Naknada plaće na teret poslodavca obračunavati će se do 06.06.2016. (42 dana, od 26.04.2016.), te od 07.06.2016. godine (43. dan) na teret HZZO-a.

Pretpostavimo da je radnica (zaposlena u kod poslodavca koji je Pravilnikom o radu odredio da se bolovanje na teret poslodavca isplaćuje u visini 80% prosječne vrijednosti sata u 6 mjesečnom razdoblju prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje) bila na bolovanju do 16. lipnja 2016. godine, od čega od 01.06. do 06.06 na teret poslodavca, te od 07.06. do 16.06.2016. na teret HZZO-a.

Naknada plaće za bolovanje na teret poslodavca iznositi će 80% (prema Pravilniku o radu) od prosječne vrijednosti sata u 6 mjesečnom razdoblju prijemjeseca u kojem je započeto bolovanje (koji iznosi 30,95 kn = $38,69 \text{ kn} \times 80\%$). U razdoblju 01.-06.06.2016. ima 32 sata (1., 2., 3. i 6.06.⁹¹. (4 dana) x 8 sati dnevno = 32 sata), te naknada za te sate iznosi 990,40 kn bruto (32 sata x 30,95 kn = 990,40 kn), na koju se obračunavaju propisani doprinosi i porez, te neto naknada plaće iznosi 792,32 kn.

Naknada na teret HZZO-a obračunati će se na 70% neto iznosa sata prema najnižoj osnovici za obračun doprinosa za 2016. (koja iznosi 8,56 kn⁹²). Od 07.-16.06.2016. ima 64 sata (7., 8., 9., 10., te 13., 14., 15. i 16.06.2016.⁹³ (8 dana) x 8 sati dnevno = 64 sata), te naknada na teret HZZO-a (za koju se traži refundacija) iznosi 547,84 kn (64 sati x 8,56 kn).

Ukupno (neto) naknada za bolovanje u lipnju (od 01.-16.06.2016.) iznosi 1.340,16 kn (792,32 kn na teret poslodavca + 547,84 kn na teret HZZO-a).

Temeljem obračuna naknade plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca, te na teret HZZO – a. poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1), kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće) dostaviti radniku⁹⁴, popunjen na način opisan u Primjeru 3.

Nadalje, poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 3.**, tj. strana B. Obrasca JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje **na dan isplate** radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

Primjer 9. - Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika koji ne ispunjava uvjet prethodnog staža osiguranja

Radnik Luka Jurić iz Zagreba (koji koji je kod poslodavca zaposlen 01.12.2015. godine, prije kojeg nije imao radnog staža, te mu staž osiguranja iznosi „samo“ 4 mjeseca, tj. od prosinca do ožujka, te isti ne zadovoljava uvjet prethodnog staža osiguranja od 9 mjeseci neprekidno, odnosno 12 mjeseci s prekidima u prethodna 24 mjeseca⁹⁵), započeo je bolovanje 03.03.2016. godine. Za prvih 42 dana⁹⁶ (03.03. do 13.04.2016.) naknadu plaće poslodavac isplaćuje na svoj teret, a od 43. dana (14.04.2016. godine) na teret HZZO-a.

Radnik je bio na bolovanju do 25.04.2016. godine (te je tijekom travnja od 01.-11.04. bio na bolovanju na teret poslodavca, te od 14.-25.04.2016. na teret HZZO-a).

U vrijeme početka bolovanja Jurić je imao samo 4 mjeseca prethodnog staža osiguranja.

U slučaju da radnik nema ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja **bolovanja na teret HZZO-a** (tj. **od 43. dana** neprekidnog bolovanja) u visini 25% od proračunske osnovice⁹⁷ u iznosu od 831,50 kuna mjesečno (proračunska osnovica 3.326,00 kn⁹⁸ x 25%).

Potvrda o plaći popuniti će se na slijedeći način:

91 04. i 05.06.2016. su subota i nedjelja za koje se ne računaju sati za koje se plaća naknada – što vrijedi samo za bolovanje koje je u tijeku (op.a.).

92 Djelatnica je bolovanje započela u travnju, pa se neto iznos izračunan prema najnižoj osnovici za obračun doprinosa - koji iznosi 2.250,36 kn dijeli sa satima iz mjeseca prije nego je započelo bolovanje (a to je, u ovom primjeru ožujak) koji ima 184 sata = $2.250,36/184 = 12,23 \times 70\%$ (obračun na teret HZZO-a) = 8,56 kn.

93 11. i 12.06.2016. su subota i nedjelja koji se ne uračunavaju u sate za koje se plaća naknada, budući se naknada za bolovanje obračunava samo za radne dane u tjednu, koji za puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno - što vrijedi za bolovanje koje je u tijeku (op.a.).

94 čl. 93. st. 1. ZOR-a.

95 čl. 54. st. 4. ZakZO.

96 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).

97 čl. 55. st. 1. ZakZO.

98 čl. 21.st.2. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2016 godinu (Nar. nov., br. 26/16).

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Jurić	Ime: Luka
Dan, mjesec i godina rođenja: 31.03.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
	MBO osigurane osobe 1 1 4 9 9 8 2 3 9 0 9 9 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU	
tj. u razdoblju od	0 1 0 9 2 0 1 5 do 2 8 0 2 2 0 1 6 ⁽¹⁾ , a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslod. ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Ukupno:								

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾	0,00 kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 0,00 kn po satu - netto.
Napomena: radni radnik nema prethodni staž osiguranja Naknada plaće za razdoblje od 14. travnja 2016. do 25. travnja 2016. * iznosi: 316,65 kuna (831,50 kn / 168** = 4,9476 kn x 64 sati)	
U, 20.....g.	M.P. Potpis odgovorne osobe
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

*od 14.-25.04.2016. ima 8 radnih dana x 8 sati = 64 sati

** travanj 2016.ima 168 radnih sati⁹⁹

Napominjemo da će poslodavac, za vrijeme naknade plaće na svoj teret (u ovom primjeru za prvih 42. dana bolovanja), obračunati plaću radniku sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovorima, i dr., odnosno sukladno odredbama Zakona o obveznom zdrav-

99 Broj radnih sati obračunan je za radni tjedan od 5 dana (od ponedjeljka do petka) po 8 sati, op.a.



stvenom osiguranju (prema kojem naknada plaće za vrijeme bolovanja iznosi 70% prosječno isplaćene plaće u 6 mjesečnom razdoblju prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje), ovisno o tome što je povoljnije za radnika¹⁰⁰.

U slučaju kada se radi o isplati bolovanja na teret poslodavca i HZZO-a tijekom jednog mjeseca, poslodavac poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 3.**, tj. strana B. Obrascu JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje na dan isplate radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

Ukoliko se isplaćuje naknada za bolovanje na teret HZZO tijekom cijelog mjeseca, poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 4.**, te kako je u tom slučaju naknada koju poslodavac isplaćuje (i traži refundaciju od HZZO-a) u cijelosti neoporeziva, poslodavac može predati Obrazac JOPPD na dan isplate naknade za bolovanje ili do 15. u mjesecu za prethodni.

Temeljem obračuna naknade plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca, te na teret HZZO – a. poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade** (IP1), kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće) dostaviti radniku¹⁰¹, popunjen na način opisan u Primjeru 3. (odnosno Primjeru 4.).

Primjer 10. Radnik je na bolovanju na teret HZZO –a, bez prava na isplatu naknade plaće

Radnik Ivo Ivić iz Zagreba je na bolovanju na teret HZZO – a (preko 42 dana), od 04. do 07.04.2016. međutim liječnik je na Izvješću o privremenoj nesposobnosti za rad tzv. Doznaci stavio napomenu da radnik nema pravo na naknadu plaće temeljem čl. 38. st.4. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju.

U tom se slučaju radniku neće obračunavati niti isplaćivati naknada plaće za bolovanje, međutim poslodavac je obavezan za te dane radniku obračunati i uplatiti doprinose na (udio) u najnižoj osnovici za obračun doprinosa za 2016. godinu (koja iznosi 2.812,95 kn), na slijedeći način:

Od 04. do 07. travnja 2016. ima 4 radna dana (x 8 sati) = 32 sata.

Travanj 2016. ima 168 radnih sati.

Najniža mjesečna osnovica za obračun doprinosa (za 2016.) = 2.812,95 kn / 168 sati = 16,74 kn po satu.

Osnovica za obračun doprinosa za razdoblje 04.-07.04.2016. = sati za koje radnik nema pravo na naknadu x iznos sata prema najnižoj mjesečnoj osnovici za travanj 2016.

= 32 sati x 16,74 kn = 535,68 kn, na što se obračunavaju obvezni doprinosi:

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Osnovica	535,68
2.	Doprinos MIO I. stup (15%)	80,35
3.	Doprinos MIO II. stup (5%)	26,78
4.	Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (15%)	80,35
5.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (0,5%)	2,68
6.	Doprinos za zapošljavanje (1,7%)	9,11

Od 01. do 03.04.2016. radnik je bio na bolovanju na teret poslodavca (8 sati) za koje ima pravo na naknadu u iznosu od 208,33 kn (bruto), dok je od 08. do kraja mjeseca (30.04.) radio (128 sati) za što ima pravo na plaću u iznosu od 4.952,38 kn. Ukupna osnovica za

obračun obveznih doprinosa i poreza iznosi 5.160,71 kn (naknada + plaća = 208,33 + 4.952,38 kn).

R. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca i plaća za rad)	5.160,71
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	774,11
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	258,04
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	1.032,14
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	4.128,56
6.	Osobni odbitak (2.600,00)	2.600,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	1.528,56
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	183,43
9.	Prizez (rbr. 8. x 18%)	33,02
10.	Ukupno porez i prizez (rbr. 8 + rbr. 9)	216,45
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	3.912,11
Doprinosi na plaću		
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	774,11
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	25,80
14.	Doprinos za zapošljavanje(rbr. 1. x 1,7%)	87,73
15.	Ukupno doprinosi na osnovicu	887,64
Ukupno trošak (naknade) plaće (rbr. 1. + rbr. 15.)		6.048,34

Poslodavac je plaću i naknadu plaće radniku isplatio 12. svibnja 2015., te je isti dan predao obrazac JOPPD.

Stranica B Obrascu JOPPD popuniti će se u dva reda na slijedeći način:

Telefon za savjete

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

100 Čl. 9. st. 3. ZOR – a.

101 čl. 93. st. 1. ZOR-a.

6. Prikaz naknada plaće za bolovanje zbog bolesti

U **Tabeli 3.** Dajemo prikaz naknada za bolovanje zbog bolesti, smještaja u bolnice ili pretrage s obzirom na isplatelja naknade, na čiji se teret isplaćuje i u kojoj visini se isplaćuje.

Tabela 3.

Slučaj bolovanja	Dani provedeni na bolovanju	Postotak visine naknada	Naknadu isplaćuje	Naknada tereti	Iznos visine naknade s obzirom na stažu osiguranja		
					Radnik ima više od 12. mjeseci staža osiguranja u Zavodu ili 18 mjeseci s prekidima u posljednjih 2 godine	Radnik <u>nema staža osiguranja</u> 12. mjeseci u Zavodu ili 18 mjeseci s prekidima u posljednje 2 godine	Radnik ima staž osiguranja ali mu je u prethodnih 12. mjeseci uplaćena samo jedna ili nijedna plaća
Bolest, smještaj u bolnici, pretrage	Do 42. dana ili 7. dana za invalida rada	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice	Poslodavac	Poslodavca	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice	Prema ugovoru o radu, pravilniku o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika), ali naknada ne može biti manja od 70% osnovice
	Od 43. dana ili 8. dana za invalida rada	70 %	Poslodavac	HZZO	Prosječno isplaćena plaća u prethodnih 6. mjeseci (od mjeseca prije mjeseca nego je nastupilo bolovanje), a maksimalno 4.257,28 kn	831,50 kn	2.812,95 kn (2016.g.)

Ne zaboravite:

- Radnik koji je privremeno nesposoban za rad (zbog ozljede ili bolesti) ima pravo na naknadu plaće za to vrijeme i to prvih 42 dana (odnosno 7 dana za invalide rada) na teret poslodavca, te od 43. dana (8. dana za invalide rada) na teret HZZO –a, koje poslodavac isplaćuje i traži refundaciju od HZZO –a.
- Visina naknade plaće za vrijeme bolovanja koju poslodavac isplaćuje na svoj teret ovisi o odredbama ugovora o radu, pravilnika o radu ili kolektivnom ugovoru (ovisno što je povoljnije za radnika i ne može biti manja od 70% osnovice. Ta se naknada smatra plaćom i podliježe obračunu obveznih doprinosa te poreza (i prireza, ako je propisan).
- Naknada plaće na teret HZZO- a ne može biti niža od 70% od osnovice za naknadu (prosječno isplaćena plaća u prethodnih 6 mjeseci po satu rada), niti manja od 25% iznosa proračunske osnovice (što za 2014. godinu iznosi 831,50 kn). Nakon 6 mjeseci neprekidnog bolovanja naknada iznosi 80% od osnovice. Naknada u visini 100% osnovice propisana je za određene slučajeve, no ista ne može biti viša od iznosa proračunske osnovice uvećanog za 28% (što za 2014. godinu iznosi 4.257,28 kn).
- Da bi radnik mogao ostvariti pravo na puni iznos naknade na teret HZZO –a mora imati ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja (9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine).

Bilješke
