

# Godišnji odmor i isplata regresa za 2018.

Igor Milinović, mag. oec.

## Sadržaj:

<b>1.</b>	<b>Godišnji odmor</b>	<b>91</b>
1.1.	Gdje je propisano pravo radnika na godišnji odmor	91
1.2.	Trajanje godišnjeg odmora	91
1.3.	Godišnji odmor malodobnog radnika	92
1.4.	Godišnji odmor radnika koji rade na poslovima štetnim za zdravlje	92
1.5.	Godišnji odmor kod radnika koje rade nepuno radno vrijeme	92
1.6.	Može li se radniku dati godišnji odmor duži od onoga koji je propisan ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu	92
1.7.	Koji se sve dani ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora	92
1.8.	U kojem roku radnik stječe pravo na godišnji odmor	92
1.9.	Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima	92
1.10.	Tko odlučuje o rasporedu korištenja godišnjeg odmora	93
1.11.	Do kada se najkasnije radnika mora obavijestiti o korištenju godišnjeg odmora	94
1.12.	Može li radnik koristiti godišnji odmor kad on to želi	94
1.13.	Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora	94
1.14.	Naknada za neiskorišteni godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa	94
1.15.	Odricanje prava na godišnji odmor i naknada štete zbog nekorištenja godišnjeg odmora	95
1.16.	Primjeri izračuna prava na godišnji odmor	95
<b>2.</b>	<b>Regres</b>	<b>96</b>
2.1.	Ima li radnik pravo na regres	96
2.1.1.	Pravo radnika na regres prema kolektivnim ugovorima za graditeljstvo i ugostiteljstvo	96
2.2.	Plaća li se pri isplati regresa porez na dohodak i obvezni doprinosi	96
2.2.1.	Isplata regresa bez plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa	96
2.2.2.	Isplata regresa koji podliježe obvezi plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa	97
2.3.	Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja radi istodobno kod dva ili više poslodavaca	99
2.4.	Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja je tijekom godine radila kod drugog (bivšeg) poslodavca	99





## 1. Godišnji odmor

### 1.1. Gdje je propisano pravo radnika na godišnji odmor

Prava radnika iz radnog odnosa (pa tako i njegovo pravo na plaćeni godišnji odmor) mogu biti propisana:

- Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17),
- kolektivnim ugovorom,
- pravilnikom o radu (moraju ga imati tvrtke koje zapošljavaju 20 i više radnika),
- ugovorom o radu.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora radnika **mora biti navedeno u ugovoru o radu**. Iznimno, u ugovoru o radu može se, vezano uz trajanje plaćenog godišnjeg odmora, uputiti na odgovarajući zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili pravilnik o radu koji uređuje to pitanje<sup>1</sup>.

### 1.2. Trajanje godišnjeg odmora

Radnik ima za svaku kalendarsku godinu, sukladno čl. 77. st. 1. Zakona o radu, pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju **od najmanje četiri tjedna**. To znači da radnik koji radi pet dana u tjednu, ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 20 radnih dana. Radnik koji radi šest dana u tjednu ima pravo na najmanje trajanje godišnjeg odmora 24 radna dana.

Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraćega propisanog, te broj radnih dana koji se uračunavaju u godišnji odmor radnika, utvrđuje se kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

Kod kolektivnih ugovora bitno je istaknuti da poslodavac koji nije potpisnik nekog od kolektivnih ugovora ne mora ih primjenjivati, osim ako nije ministar nadležan za rad proširio primjenu određenog kolektivnog ugovora na sve poslodavce određene djelatnosti<sup>2</sup>. U ovome trenutku proširena je primjena kolektivnog ugovora za djelatnost graditeljstva<sup>3</sup>. Novi kolektivni ugovor za djelatnost ugostiteljstva objavljen je u Narodnim novinama broj 36/2018, ali do zaključanja ovog broj časopisa još uvijek nije proširen na sve poslodavce u navedenoj djelatnosti. Trajanje godišnjeg u djelatnosti graditeljstva i ugostiteljstva prikazani su u Tablici 1.

Tablica 1.

Kolektivni ugovor	TRAJANJE GODIŠNJEG ODMORA	Nar. nov.
UGOSTITELJSTVO	<p>Dužina godišnjeg odmora svakog radnika utvrđuje se tako da se na osnovicu od:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 20 radnih dana za radnike kojima je radni tjedan raspoređen u pet radnih dana, odnosno na osnovicu od</li> <li>■ 24 radna dana za radnike kojima je radni tjedan raspoređen u šest radnih dana dodaje još najmanje:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) s osnova složenosti poslova                   <ul style="list-style-type: none"> <li>■ radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim VII. stupnjem obrazovanja 4 radna dana</li> <li>■ radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim VI. stupnjem obrazovanja 3 radna dana</li> <li>■ radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim V. stupnjem obrazovanja 2 radna dana</li> <li>■ radniku na radnom mjestu sa zahtijevanim IV. stupnjem obrazovanja 1 radni dan</li> </ul> </li> <li>b) s osnova radnog staža, na svakih šest godina radnog staža radnika 1 radni dan</li> <li>c) s osnova invalidnosti i tjelesnog oštećenja 1 radni dan</li> <li>d) samohrani roditelj 2 radna dana.</li> </ol> </li> </ul> <p>Kolektivnim ugovorom kod poslodavca pobliže se određuju uvjeti i dužina godišnjeg odmora.</p> <p>Osim malodobnih radnika i radnika koji rade na poslovima sa štetnim utjecajem, zbog čega im je priznato pravo na skraćeno radno vrijeme i staž s uvećanim trajanjem, najduže trajanje godišnjeg odmora koji se utvrđuje po osnovama iz prethodnog stavka je trideset (30) radnih dana.</p> <p>U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se blagdani i neradni dani određeni zakonom, vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanje) i plaćeni dopust.</p> <p>Radnik kojem prestaje radni odnos za tu kalendarsku godinu ostvaruje pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, osim radnika kojem radni odnos prestaje zbog stjecanja prava na mirovinu.</p>	36/18
GRADITELJSTVO	<p>Najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora na kojeg radnik ima pravo svake kalendarske godine je 4 tjedna.</p> <p>Ako je radno vrijeme raspoređeno na 5 dana u tjednu, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora iz stavka 1. ovog članka uračunava se 20 radnih dana, a ako je radno vrijeme raspoređeno na 6 radnih dana tjedno, u najkraće trajanje plaćenog godišnjeg odmora uračunavaju se 24 radna dana.</p> <p>Malodobnik i radnik koji radi na poslovima na kojima ga ni uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi od štetnog utjecaja imaju pravo za svaku kalendarsku godinu na godišnji odmor u trajanju od najmanje pet tjedana.</p> <p>Trajanje godišnjeg odmora utvrđenog stavkom 1. i 2. ovog članka povećava se:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ za svakih navršениh četiri godina radnog staža – za 1 radni dan</li> <li>■ radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rata s preko 50% invaliditeta – za 5 radnih dana</li> <li>■ radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana, a u slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja.</li> </ul> <p>Ukupno trajanje godišnjeg odmora radnika ne može iznositi više od 5 tjedana. Na razini poslodavca ukupno trajanje godišnjeg odmora može se povoljnije odrediti kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.</p> <p>U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se neradne subote, blagdani i neradni dani utvrđeni Zakonom kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.</p>	115/15 i 26/18

<sup>1</sup> Čl. 15. st. 2. Zakon o radu.

<sup>2</sup> Ako nadležni ministar za rad proširi kolektivni ugovor za određenu djelatnost, tada taj kolektivni ugovor moraju poštivati svi poslodavci koji zapošljavaju radnike u toj djelatnosti neovisno koliko radnika zapošljavaju (dovoljno je da zapošljava samo jednog radnika mora primjenjivati prošireni kolektivni ugovor za svoju djelatnost).

<sup>3</sup> Nar. nov., br. 115/2015

Ako je neko pravo radnika, pa tako i trajanje godišnjeg odmora, različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim

ugovorom ili Zakonom o radu, za radnika se primjenjuje najpovoljnije pravo (osim ako zakonom nije uređeno drugačije). Primjerice, ako je dužina trajanja godišnjeg odmora uređena kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu, primjenjuje se ono pravo, u svezi trajanja godišnjeg odmora, koje je za radnika povoljnije.

### 1.3. Godišnji odmor malodobnog radnika

Malodobni radnik ima pravo na godišnji odmor, prema čl. 77. st.

1. Zakona o radu, u trajanju od najmanje **pet tjedana**.

### 1.4. Godišnji odmor radnika koji rade na poslovima štetnim za zdravlje

Radnik koji radi na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja, ima za svaku kalendarsku godinu pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje **pet tjedana** (čl. 55. st. 2. Zakona o radu).

### 1.5. Godišnji odmor kod radnika koje rade nepuno radno vrijeme

Radnik koji radi nepuno radno vrijeme ima ista prava u svezi s godišnjim odmorom kao i radnik koji rade puno radno vrijeme. Razlika će se, naravno, pojaviti u iznosu naknade plaće za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, s obzirom da će radnik koji radi nepuno radno vrijeme primiti naknadu plaće samo za sate koje bi radio da ne koristi godišnji odmor.

U slučaju kad radnik radi kod dva ili više poslodavaca nepuno radno vrijeme, trajanje godišnjeg odmora ne mora biti određeno u istom trajanju. Također, potrebno je voditi računa da dva ili više poslodavaca odobre radniku korištenje godišnjeg odmora u isto vrijeme.

Ako poslodavci, kod kojeg je radnik zaposlen na nepuno radno vrijeme, ne postignu sporazum o istodobnom korištenju godišnjeg odmora, dužni su omogućiti korištenje godišnjeg odmora u razdoblju u kojem zahtjeva radnik.

### 1.6. Može li se radniku dati godišnji odmor duži od onoga koji je propisan ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu

Poslodavac može svojom odlukom radniku dati pravo na duži godišnji odmor od onoga koji je propisan ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili pravilnikom o radu.

Gornja granica trajanja godišnjeg odmora nije određena Zakonom o rada. Međutim, gornja granica trajanja godišnjeg odmora može biti uređena pravilnikom o radu ili kolektivnim ugovorima.

### 1.7. Koji se sve dani ne uračunavaju u trajanje godišnjeg odmora

U trajanje godišnjeg odmora NE uračunavaju se:

- **blagdani i neradni dani,**
- **bolovanje i druge privremene nesposobnosti za rad** (koje je utvrdio ovlašteni liječnik),
- **plaćeni dopust.**

### 1.8. U kojem roku radnik stječe pravo na godišnji odmor

Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon 6 mjeseci neprekidnog rada. Bolovanje i druga privremena nesposobnost za rad, vršenje dužnosti građana u obrani ili drugi zakonom određeni slučaj opravdanog izostanka s rada ne

smatra se prekidom rada. Ostali radnici koji nisu stekli pravo na puni godišnji odmor, imaju pravo razmjerni dio godišnjeg odmora, tj. na jednu dvanaestinu (1/12) godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.

Također, radnik ima pravo na jednu dvanaestinu (1/12) godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada u slučaju ako mu prestaje radni odnos<sup>4</sup>. To znači, da neovisno koliko je mjeseci radnik radio kod poslodavca, ako mu prestaje radni odnos ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora. *Primjerice, radnik je bio zaposlen kod poslodavca u tekućoj godini od 1.1. do 20.8., nakon čega mu prestaje radni odnos. Navedeni radnik stekao je pravo na godišnji odmor za osam mjeseci rada, tj. na 8/12.*

Pri izračunavanju trajanja godišnjeg odmora najmanje polovica dana godišnjeg odmora zaokružuju se na cijeli dan godišnjeg odmora, a najmanje polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec. Kada radniku radni odnos prestaje točno u polovici mjeseca koji ima parni broj dana, pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za taj mjesec ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos.

#### Primjer 1:

Radnik koji ima pravo na puni godišnji odmor u trajanju 26 dana, a prekida radni odnos nakon 3 mjeseca rada, te stječe pravo na 3/12 godišnjeg odmora.

#### Izračun broja dana godišnjeg odmora:

$$= \frac{3 \text{ mjeseca} \times 26 \text{ dana}}{12 \text{ mjeseci}} = 6,5 \text{ dana tj. } 7 \text{ dana}$$

S obzirom da se najmanje polovica dana zaokružuje na cijeli dan, u našem primjeru, radnik ima pravo na 7 dana godišnjeg odmora.

Poslodavac koji je radniku, prije prestanka radnog odnosa omogućio korištenje godišnjeg odmora u trajanju dužem od onog koji bi mu pripadao, nema pravo od radnika tražiti vraćanje naknade plaće isplaćene za korištenje godišnjeg odmora.<sup>5</sup>

### 1.9. Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima

Godišnji odmor može se koristiti u jednom dijelu ili u više dijelova. Da bi se godišnji odmor koristio u dva ili više dijelova o tome se moraju dogovoriti radnik i poslodavac. Stoga, bilo bi uputno da radnik da pismenu da suglasnost ako pristaje da koristi godišnji odmor u više dijelova. U nastavku dajemo primjer ogledni primjer mogućeg izgleda radnikove suglasnosti o korištenju godišnjeg odmora u više dijelova.

4 Čl. 78. st. 2. Zakona o radu.

5 Čl. 78. st. 3. Zakona o radu.

**Ogledni primjer radnikove suglasnosti o korištenju godišnjeg odmora u više dijelova:****Pero Perić,**  
**Zagreb, Ilica 555**Trgovac d.o.o.  
Zagreb, Duga ulica 5

Sukladno članku 83. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17) dajem

**SUGLASNOST**

da godišnji odmor za 2018. godinu koristim u 2 dijela kako je to navedeno u Odluci o rasporedu korištenja godišnjeg odmora za 2018. godinu.

U Zagrebu, 30. svibnja 2018.

Pero Perić

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, mora tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor iskoristiti najmanje dva tjedna u neprekidnom trajanju, osim ako se radnik i poslodavac drukčije ne dogovore, pod uvjetom da je ostvario pravo na godišnji odmor u trajanju dužem od dva tjedna. Navedeno proizlazi iz čl. 83. Zakona o radu.

Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u trajanju dužem od dijela godišnjeg odmora iz članka 83. Zakona radnik može **prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće godine** (bez obzira koliko je radio u prethodnoj godini).

Radnik koji je ostvario pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora u trajanju kraćem od dijela godišnjeg odmora iz članka 83. Zakona, može taj dio godišnjeg odmora **prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine**. Iznimno, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji radnik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, radnik ima pravo **iskoristiti 31. prosinca godine u kojoj se vratio na rad**. Član posade broda, radnik na radu u inozemstvu ili radnik koji je vršio dužnost i prava državljanina u obrani, može godišnji odmor u cijelosti iskoristiti u sljedećoj kalendarskoj godini.

**1.10. Tko odlučuje o rasporedu korištenja godišnjeg odmora**

**Poslodavac utvrđuje korištenje godišnjeg odmora<sup>6</sup>** u skladu s ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu. Pri utvrđivanju rasporeda korištenja godišnjeg odmora moraju se uzeti u obzir potrebe organizacije rada te mogućnosti za odmor raspoložive radnicima.

Raspored korištenje godišnjeg odmora, sukladno čl. 85. st. 1. Zakona o radu, utvrđuje poslodavac do najkasnije 30. lipnja tekuće godine, te o rasporedu obavještava radnike.

Iznimno, raspored korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se i pri navedenog zakonskog roka, ako je tako navedeno u kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu ili ugovoru o radu.

**Primjer: Odluka o rasporedu korištenja godišnjeg odmora**

U nastavku dajemo primjer mogućeg izgleda Odluke o rasporedu korištenja godišnjeg odmora.<sup>7</sup>

Sukladno čl. 85. st. 1. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17 - u nastavku teksta: Zakon), trgovačko društvo Trgovac d.o.o. Zagreba, Ilica 555, OIB 76878275764 (u nastavku teksta: Poslodavac), koje zastupa direktor društva Ivo Ivić, dana 10. lipnja 2018. donosi sljedeću

**ODLUKU  
O RASPOREDU KORIŠTENJA GODIŠNJIH  
ODMORA ZA 2018. GODINU**

I. Radnici Poslodavca koristiti će godišnji odmor za 2018. godinu prema sljedećem rasporedu:

Ime i prezime radnika	Broj dana godišnjeg odmora	Razdoblje korištenja		Ostatak
		1. dio	2. dio	

II. U slučaju da raspored godišnjih odmora radnika iz točke I. ove Odluke ne bude mogao biti realiziran u rokovima navedenim u točki I. ove Odluke, Poslodavac će donijeti Odluku o izmjeni i dopuni Odluke o rasporedu korištenja godišnjeg odmora.

III. Ova Odluka o rasporedu korištenja godišnjih odmora dostavlja se svakom radniku i objavljuje na oglasnoj ploči Poslodavca

IV. Neiskorišteni dio godišnjeg odmora u trajanju dužem od dijela godišnjeg odmora iz čl. 83. Zakona, radnik može prenijeti i iskoristiti najkasnije do 30. lipnja 2018. godine. Iznimno, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora koji je prekinut, ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen zbog bolesti, ili korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust, radnik ima pravo iskoristiti do 31. prosinca 2018. godine. Jedan dan godišnjeg odmora radnik ima pravo koristiti kada on to želi, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije njegovog korištenja.

Radnika se mora najmanje 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora obavijestiti o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja.

V. Ova Odluka o rasporedu korištenja godišnjih odmora stupa na snagu i primjenjuje se u roku od pet dana od dana dostave radnicima iz točke I. ove Odluke.

Direktor društva:  
Ivo Ivić

6 Čl. 85. st. 1. Zakon o radu.

7 Prilagođeno prema B. Prelević, M. Grgec i I. Milinović: „Radni odnosi (II. izmijenjeno i dopunjeno izdanje)“, Centar za računovodstvo i financije, Zagreb, 2011.

### 1.11. Do kada se najkasnije radnika mora obavijestiti o korištenju godišnjeg odmora

Radnika se mora **najmanje 15 dana prije** korištenja godišnjeg odmora obavijestiti o trajanju godišnjeg odmora i razdoblju njegovog korištenja<sup>8</sup>.

Primjer pisane obavijesti o trajanju i razdoblju korištenja godišnjeg odmora dajemo u nastavku.

\_\_\_\_\_ (naziv poslodavca)

\_\_\_\_\_ (adresa poslodavca)

OIB: \_\_\_\_\_

Sukladno čl. 85. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17) dostavlja se

#### OBAVIJEST O TRAJANJU I RAZDOBLJU KORIŠTENJA GODIŠNJEG ODMORA

Radnik \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, ima pravo (ime i prezime radnika) (adresa radnika) za 2018. godinu na \_\_\_\_\_ dana godišnjeg odmora.

Godišnji odmor za 2018. godinu radnik će koristiti u vremenu od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_ radnih dana) uz obvezu vraćanja na rad \_\_\_\_\_.<sup>9</sup>

U \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 2018.

Za poslodavca: \_\_\_\_\_

Potpis radnika o primitku obavijesti: \_\_\_\_\_

### 1.12. Može li radnik koristiti godišnji odmor kad on to želi

Radnik ima pravo, sukladno čl. 85. st. 5. Zakona o radu, **jedan dan godišnjeg odmora** koristiti **kada on to želi**, uz obvezu da o tome obavijesti poslodavca najmanje tri dana prije, osim ako posebno opravdani razlozi na strani poslodavca to onemogućuju.

U kolektivnom ugovoru za djelatnost graditeljstva, navedeno je da radnici koji žele koristiti jedan dan godišnjeg odmora po vlastitoj želji dužni su o tome obavijestiti poslodavca prije donošenja plana godišnjih odmora, a o točnom datumu korištenja tog odmora poslodavca obavijestiti dva dana prije početka korištenja.

### 1.13. Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo, sukladno 81. Zakona o radu, na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, a **najmanje**

<sup>8</sup> Čl. 85. st. 4. Zakon o radu.

<sup>9</sup> Ako radnik godišnji odmor koristi u 2 dijela onda bi tekst mogao biti sljedeći: „Prvi dio godišnjeg odmora za 2018. godinu radnik će koristiti u vremenu od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ 2018. (\_\_\_\_ radnih dana) uz obvezu vraćanja na rad dana \_\_\_\_\_. Drugi dio godišnjeg odmora za 2018. godinu radnik će koristiti u vremenu od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_. (\_\_\_\_ radnih dana) uz obvezu vraćanja na rad dana \_\_\_\_\_.“

u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad).

### 1.14. Naknada za neiskorišteni godišnji odmor u slučaju prestanka radnog odnosa



**ističemo...**

U slučaju prestanka ugovora o radu, sukladno čl. 82. st. 1. Zakona o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, **isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora.**

Naknada za dane neiskorištenog godišnjeg odmora određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

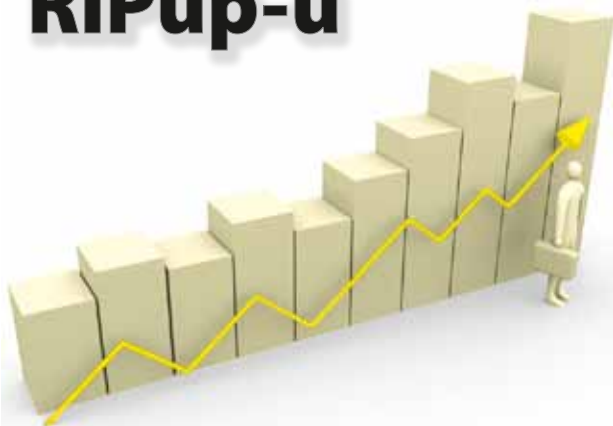
Navedena naknada obračunava se kao dohodak od nesamostalnog rada (plaća) te se iskazuje u Obrascu JOPPD.

#### Primjer:

Radniku (iz Zagreba) prestaje radni odnos 1. kolovoza 2018. i ima još 2 dana neiskorištenog godišnjeg odmora. Umjesto korištenja tog godišnjeg odmora radniku će se isplatiti naknada u visini 1.000,00 kn bruto (MIO I. stup 150,00 kn, MIO II. stup 50,00 kn, zdravstvo 150,00 kn, zapošljavanje 17,00, pos. dopr. zdrav. 5,00 kn, porez na dohodak (24%) 192,00 kn, prirez (18%) 34,56 kn, neto 573,44 kn). Naknada je isplaćena dana 01.08.2018. na tekući račun radnika. Kako je radniku vraćena porezna kartica, osobni odbitak se ne koristi kod obračuna.

Za navedeni primjer Obrazac JOPPD (stranica B) popunjava se na sljedeći način:

# Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
**Tel.: 01 / 49 21 737**

- stranica B-	IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	
		16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	573,44
		15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
		14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	192,00	34,56
	III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	800,00
		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	200,00	800,00
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
		12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	17,00	0,00
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	150,00	5,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje		12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	150,00	50,00	
II. Oznaka izvješća 17213	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	1.000,00	1.000,00	
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	31.12.2018.	
	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.01.2018.	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1	
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0021	
	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Mario Marić	
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	
	1. Redni broj				

Dakle, radniku se kod prestanka radnog odnosa mora omogućiti korištenje neiskorištenog godišnjeg odmora na koji ima pravo ili će mu se isplatiti naknada umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Stoga, prema odredbama važećeg Zakona o radu, **nije propisana obveza izdavanja potvrde o neiskorištenom godišnjem odmoru** kod prestanka radnog odnosa.

Novina je u odnosu na prije važeći Zakon o radu da **otkazni rok teče i za vrijeme godišnjeg odmora** osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno. To znači da se otkazni rok ne produžava za dane trajanja godišnjeg odmora. Navedeno proizlazi iz čl. 121. st. 5. Zakona o radu.

### 1.15. Odricanje prava na godišnji odmor i naknada štete zbog nekorištenja godišnjeg odmora

Sukladno čl. 80. Zakona o radu, **ništetan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.**

Međutim, nakon što protekne vrijeme u kojem se godišnji odmor mogao koristiti, ako se postigne sporazum između poslodavca i radnika o naknadi štete za neiskorišteni godišnji odmor, nema zapreke da se ta naknada isplati. Ipak, bez obzira na naknadu štete koja će se isplatiti radniku, to ne oslobađa poslodavca od prekršajne odgovornosti.

Podsjećamo da sukladno čl. 82. st. 1. Zakona o radu, u slučaju prestanka ugovora o radu, poslodavac je dužan radniku koji nije iskoristio godišnji odmor u cijelosti, isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora. U tom slučaju, isplata takve naknade za neiskorišteni godišnji odmor nije prekršaj.

### 1.16. Primjeri izračuna prava na godišnji odmor

#### Primjer 2:

Radnik je kod poslodavca zaposlen više godina te mu prestaje radni odnos 30.4.2018. Radniku prema ugovoru o radu pripada pravo na 24 dana godišnjeg odmora. S obzirom da radniku prestaje radni odnos 30. travnja, stječe pravo na razmjerni godišnji odmor prema sljedećem izračunu:

$$\text{Razmjerni godišnji odmor} = \frac{4 \text{ mjeseca} \times 24 \text{ dana}}{12 \text{ mjeseci}} = 8 \text{ dana}$$

#### Primjer 3:

Radnik je zaposlen kod poslodavca „B“ od 1. svibnja do 31. prosinca 2018. Od početka godine do 30. travnja 2018. radnik je bio zaposlen kod poslodavca „A“. Poslodavac „A“ je bio dužan radniku omogućiti korištenje razmjernog dijela godišnjeg odmora ili mu platiti naknadu za neiskorišteni godišnji odmor. Stoga, radnik stječe pravo na puni godišnji odmor za 2018. kod poslodavca „B“ koji se umanjuje za već iskorišteni razmjerni dio godišnjeg odmora kod poslodavca „A“.

#### Primjer 4:

Radnik je zaposlen kod poslodavca „B“ od 1. kolovoza do 31. prosinca 2018. Od početka godine do 31. srpnja 2018. radnik je bio zaposlen kod poslodavca „A“. Poslodavac „A“ je bio dužan radniku omogućiti korištenje razmjernog godišnjeg odmora za 2018. ili mu je bio obvezan isplatiti naknadu za neiskorištene godišnji odmor. Stoga,



poslodavac „B“ dužan je radniku omogućiti razmjerni dio godišnjeg odmora za 5 mjeseci tj. 5/12 godišnjeg odmora.

#### Primjer 5:

Radnik je zaposlen kod poslodavca „X“ od 1. kolovoza 2018. na neodređeno vrijeme. Od početka godine do 31. srpnja 2018. radnik NIJE bio zaposlen kod drugog poslodavca. Poslodavac „X“ je dužan radniku omogućiti korištenje razmjernog godišnjeg odmora za 2018. za 5 mjeseci rada (od kolovoza do prosinca).

#### Primjer 6:

Radnik je prvi puta zaposlen. Zaposlio se kod poslodavca „Y“ od 1. lipnja 2018. na neodređeno vrijeme. S obzirom da je radnik prvi put zaposlen, nakon proteka više od 6 mjeseci rada kod toga poslodavca steći će pravo na puni godišnji odmor za 2018. godinu, tj. to pravo stječe 1. prosinca 2018. Iznimno, to pravo neće steći ako mu prestane radni odnos tijekom bilo kojeg mjeseca 2018. (to se odnosi i na slučaj ako bi mu radni odnos prestao i u mjesecu prosincu) - u tom slučaju radnik ima pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora.

## 2. Regres

### 2.1. Ima li radnik pravo na regres

Samim Zakonom o radu NIJE propisano pravo radnika na regres za korištenje godišnjeg odmora. Međutim, pravo radnika na regres za godišnji odmor može biti uređeno:

- ugovorom o radu,
- pravilnikom o radu,
- kolektivnim ugovorom,
- odlukom poslodavca.

U nastavku dajemo primjer odluke poslodavca o visini regresa za tekuću godinu.

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 1234467890

Na temelju članka 131. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17) donosim

### ODLUKU

#### O ISPLATI REGRESA ZA 2018. GODINU

##### I.

Svatom radniku zaposlenom u trgovačkom društvu Poduzetnik d.o.o., Zagreb, utvrđuje se pravo na regres za 2018. godinu u iznosu 1.000,00 kuna.

##### II.

Regres iz točke I. ove Odluke isplaćuje se s plaćom za mjesec u kojem se koristi godišnji odmor, ali ne prije 30. lipnja 2018.

##### III.

Iznos regresa isplatit će se radnicima na njihov tekući račun.

##### IV.

Ova Odluka objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

U Zagrebu, 31. svibnja 2018.

Predsjednik uprave:

#### Primjer 6:

Ugovorom o radu propisano je da radnik ima pravo na regres u iznosu 500,00 kn, a pravilnikom o radu u iznosu 1.000,00 kn. S obzirom da se za radnika primjenjuje povoljnije pravo, radnik ostvaruje pravo na regres u iznosu 1.000,00 kn.



#### ističemo...

Postavlja se pitanje što ako pravo radnika na regres nije nigdje uređeno? U tom slučaju poslodavac ne mora isplatiti radniku regres ako to ne želi.

### 2.1.1. Pravo radnika na regres prema kolektivnim ugovorima za graditeljstvo i ugostiteljstvo

Pravo na regres prema kolektivnim ugovorima u djelatnosti graditeljstva i ugostiteljstva prikazani su u Tablici 2.

Tablica 2.

Kolektivni ugovor	Trajanje godišnjeg odmora	Nar. nov. br.
UGOSTITELJSTVO	Kolektivnim ugovorom kod poslodavca može <sup>10</sup> se utvrditi pravo radnika na isplatu prigodnih nagrada (regres za godišnji odmor, božićnica i sl.).	36/18
GRADITELJSTVO	Radnik ima pravo na jednokratni dodatak na plaću u iznosu od 1.800,00 kuna godišnje. Jednokratni dodatak na plaću isplaćuje se s plaćom za mjesec u kojem se koristi godišnji odmor, ali ne prije 30. lipnja za tekuću godinu.	115/15 i 26/18

### 2.2. Plaća li se pri isplati regresa porez na dohodak i obvezni doprinosi

#### 2.2.1. Isplata regresa bez plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa



#### ističemo...

Isplata prigodne nagrade radniku, sukladno čl. 7. st. 2. Pravilnika o porezu na dohodak<sup>11</sup>, do 2.500,00 kn godišnje je neoporeziva (naravno i bez plaćanja obveznih doprinosa). Pod prigodnim nagradama podrazumijeva se regres, božićnica, uskrsnica i sl. Isplata neoporezivog iznosa regresa u novcu može biti u gotovini ili na tekući račun radnika.

Ako se regres doznačuje radniku na njegov tekući račun, u nalogu za plaćanje navode se sljedeći podaci:

Poziv na broj (primatelja):

HR 69 40002 – OIB platitelja-260

Neoporezivi iznos regresa upisuje se u Obrazac JOPPD.

#### Primjer 7:

- 1) Prema odluci poslodavca regres za 2018. god. iznosi 2.500,00 kn. Regres se isplaćuje 30. lipnja 2018.
- 2) Regres isplaćen radniku u iznosu 2.500,00 kn na njegov tekući račun.

<sup>10</sup> Dakle, ne postoji obveza isplate prigodne nagrade.

<sup>11</sup> Nar. nov., br. od 10/17 i 128/17.

Ako je na više mjesta propisano pravo radnika na regres, primjenjuje se za radnika povoljnije pravo.



Za navedeni primjer Obrasc JOPPD (stranica B) popunjava se na sljedeći način:

- stranica B - IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	2.500,00
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	22	2.500,00
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00
	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	30.06.2018.
	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.06.2018.
	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	0000
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Mario Marić	
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333	
1. Redni broj		1.		

## Knjiženje:

Opis	Konto	Duguje	Potražuje
<b>1) Odluka poslodavca o isplati regresa</b>			
Obveze prema zaposlenima	2303		2.500,00
Regres za godišnji odmor	4441	2.500,00	
<b>2) Isplata regresa</b>			
Žiro račun	100		2.500,00
Obveze prema zaposlenima	2303	2.500,00	

Ako poslodavac tijekom godine isplaćuje dvije ili više prigodnih nagrada (primjerice, i regres i božićnicu), u tom slučaju može isplatiti ukupno 2.500,00 kn neoporezivo.

### 2.2.2. Isplata regresa koji podliježe obvezi plaćanja poreza na dohodak i obveznih doprinosa

Ako isplata regresa ili neke druge prigodne nagrade premaši iznos od 2.500,00 kn **razlika se smatra plaćom**.

Regres koji je oporeziv kao plaća, može se isplatiti prije isplate plaće, zajedno s plaćom i poslije isplate plaće.

Ako se regres isplaćuje prije isplate plaće, kod isplate regresa može se odmah primijeniti i osobni odbitak pa se u većini slučajeva porez neće ni platiti, a ako nakon osobnog odbitka preostane osnovica za oporezivanje, porez će se u većini slučajeva obračunati primjenom niže porezne stope od 24%. No, pritom treba imati na umu da se iskorištavanjem osobnog odbitka pri isplati regresa povećava porez na plaću, pa će se smanjiti svota neto plaće za isplatu u odnosu na mjesec kada se isplaćuje samo plaća.

U slučaju da se regres isplaćuje poslije isplate plaće ili zajedno s plaćom, tada će neto svota plaće biti jednaka kao i u svim drugim mjesecima jer će se kod oporezivanja plaće primijeniti pripadajući osobni odbitak i niža porezna stopa, a regres će se oporezivati bez primjene osobnog odbitka i po stopi nižoj ako nije iskorištena niža stopa pri oporezivanju plaće, ili po višoj stopi ako je ta mogućnost iskorištena. Može se dogoditi da se regres oporezuje djelomice po nižoj, a djelomice po višoj stopi.

Držimo da će većina poslodavaca, ako budu isplaćivali regres uz oporezivanje, izračun obavljati preračunatom stopom odnosno pretvarati svotu regresa u bruto svotu putem koeficijentata - koji su različiti u pojedinim mjestima a u ovisnosti o tome hoće li se regres oporezivati po stopi od 24% ili 36% i da li je propisan prirez na porez na dohodak tako da radnikova plaća ne bude promijenjena zbog isplate regresa.

Regres koji se isplaćuje kao plaća unosi se u Obrasc JOPPD.

### Primjer 8. - popunjavanja Obrasc JOPPD kod isplate regresa koji je oporeziv kao plaća i njegovo knjiženje:

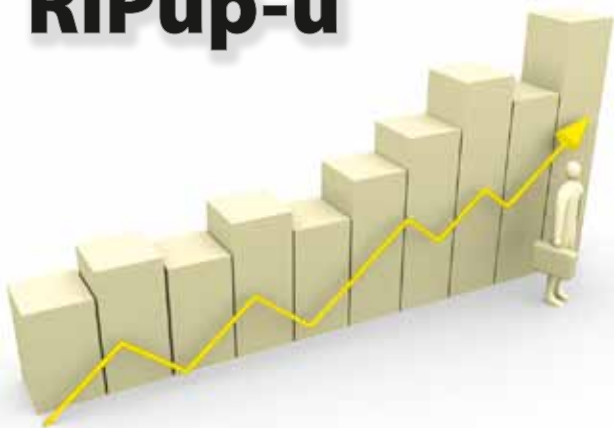
Prema odluci poslodavca, Peri Periću (iz Zagreba) sredinom lipnja isplaćena je plaća, a krajem mjeseca (30. lipnja) isplaćen je regres koji je u cijelosti oporeziv, te podliježe plaćanju propisanih doprinosa. Budući da je plaća isplaćena tijekom mjeseca, regres se oporezuje po stopi koja nije do kraja iskorištena pri obračunu plaće, što u našem primjeru iznosi 24%.

**Obračun regresa:**

Regres bruto	= 1.000,00 kn
Doprinosi na osnovicu:	
■ zdravstveno osiguranje (15%)	= 150,00 kn
■ ozljede na radu i prof. bolesti (0,5%)	= 5,00 kn
■ zapošljavanje (1,7%)	= 17,00 kn
Doprinosi za MIO I. stup (15%) iz osnovice	= 150,00 kn
Doprinosi za MIO II. stup (5%) iz osnovice	= 50,00 kn
Porez na dohodak (24%)	= 192,00 kn
Prírez (18%)	= 34,56 kn
Regres (neto) za isplatu	= 573,44 kn

Za navedeni primjer Obrazac JOPPD (stranica B) popunjava se na sljedeći način:

# Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
Tel.: 01 / 49 21 737

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			0,00		
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1		573,44
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0		0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog príreza porezu na dohodak		192,00		34,56
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		0,00		800,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		200,00		800,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		0,00		0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00		0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		17,00		0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		150,00		5,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		150,00		50,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		1.000,00		1.000,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		0		31.12.2018.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		0		01.01.2018.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		3		1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0		0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001		0021
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		23456789012		Mario Marić
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		01333		01333
1. Redni broj			1.		

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901

II. Oznaka izvješća 17181

III. Vrsta izvješća 1



## Knjiženje:

Opis	Konto	Duguje	Potražuje
<b>1) Odluka poslodavca o isplati regresa</b>			
Doprinos za osnovno zdrav.osigur.	2650		150,00
Doprinos za zdrav. osigur. za ozljede na radu i profes. bolesti	2651		5,00
Doprinos za zapošljavanje	2652		17,00
Doprinos za MIO – I stup	2770		150,00
Doprinos za MIO – II. Stup	2771		50,00
Obveza za porez na dohodak	2780		192,00
Obveza za prirez porezu na doh.	2781		34,56
Obveza za ostale neto naknade plaće	2760		573,44
Naknade neto plaća	47010	573,44	
Porezi, prirezi i doprinosi iz naknada neto plaća	47012	426,56	
Doprinos za osnovno zdrav.osigur.	4720	150,00	
Doprinos za zdrav. osigur. za ozljede na radu i profes. bolesti	4721	5,00	
Doprinos za zapošljavanje	4722	17,00	
<b>2) Isplata regresa i uplata doprinosa, poreza na dohodak i prireza</b>			
Žiro račun	1000		1.172,00
Doprinos za osnovno zdrav.osigur.	2650	150,00	
Doprinos za zdrav. osigur. za ozljede na radu i profes. bolesti	2651	5,00	
Doprinos za zapošljavanje	2652	17,00	
Doprinos za MIO – I stup	2770	150,00	
Doprinos za MIO – II. Stup	2771	50,00	
Obveza za porez na dohodak	2780	192,00	
Obveza za prirez porezu na doh.	2781	34,56	
Obveza za ostale neto naknade plaće	2760	573,44	

### 2.3. Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja radi istodobno kod dva ili više poslodavaca

Ako se prigodna nagrada (regres, uskrasnica, božićnica i sl.) isplaćuje radniku koji radi istodobno kod dva ili više poslodavaca tijekom godine, **radnik je obvezan prije isplate** prigodne nagrade svakom poslodavcu podnijeti pisanu izjavu u kojoj će navesti je li kod drugog poslodavca ostvario isplatu prigodne nagrade za tekuću godinu, u kojem iznosu i je li po toj osnovi obračunan i uplaćen predujam poreza na dohodak.

U slučaju da je prigodna nagrada već isplaćena tijekom godine kod drugog poslodavca, neoporezivo se može isplatiti samo razlika od 2.500,00 kuna.

*Primjerice, radnik radi istodobno kod dva poslodavca. Kod prvog poslodavca dobio je tijekom godine uskrnicu u iznosu 1.000,00 kuna. Prije isplate regresa kod drugog poslodavca, radnik je obvezan dati pisanu izjavu tom poslodavcu da je primio uskrnicu kod prvog poslodavca u iznosu 1.000,00 kuna, a drugi poslodavac može isplatiti regres radniku neoporezivo najviše u iznosu 1.500,00 kuna.*



### Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046 / 01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

**Ponedjeljkom i četvrtkom od 11.00 do 15.30 h, utorkom, srijedom i petkom od 8.30 do 13.00 h.**

### Primjer izjave radnika o isplati prigodne nagrade kod drugog poslodavca

Pero Perić  
Zagreb, Duga ulica 555  
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Kratka ulica 1  
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

### IZJAVU

da sam od 1. siječnja 2018. godine do dana podnošenja ove izjave primio kod drugog poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) neoporezivu prigodnu nagradu u vidu uskrsnice u iznosu 1.000,00 kuna.

U Zagrebu, 30. lipnja 2018.

Pero Perić:

(p o t p i s)

### Primjer izjave radnika da nije primio prigodnu nagradu kod drugog poslodavca

Pero Perić  
Zagreb, Duga ulica 555  
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Kratka ulica 1  
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

### IZJAVU

da od 1. siječnja 2018. godine do dana podnošenja ove izjave nisam primio kod drugog poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) prigodnu nagradu (uskrnicu, regres, božićnicu i sl.).

U Zagrebu, 30. lipnja 2018.

Pero Perić:

(p o t p i s)

### 2.4. Neoporeziva isplata regresa kod osobe koja je tijekom godine radila kod drugog (bivšeg) poslodavca

Ako se prigodna nagrada (regres, uskrasnica, božićnica i sl.) isplaćuje radniku koji je radio tijekom godine kod drugog poslodavca (ili više poslodavaca), **radnik je obvezan prije isplate** prigodne nagrade sadašnjem poslodavcu podnijeti pisanu izjavu u kojoj će navesti je li kod bivšeg poslodavca ostvario isplatu prigodne nagrade za tekuću godinu, u kojem iznosu i je li po toj osnovi obračunan i uplaćen predujam poreza na dohodak.



U slučaju da je prigodna nagrada već isplaćena tijekom godine kod bivšeg poslodavca, neoporezivo se može isplatiti samo razlika do 2.500,00 kuna.

*Primjerice, radnik je od početka tekuće godine do kraja mjeseca travnja radio kod prvog poslodavca te je kod njega dobio neoporezivu uskrnicu u iznosu 500,00 kuna. Prije isplate regresa kod sadašnjeg poslodavca, radnik je obavezan dati pisanu izjavu tom poslodavcu da je primio uskrnicu kod bivšeg poslodavca u iznosu 500,00 kuna. Sadašnji poslodavac može isplatiti regres radniku neoporezivo najviše u iznosu 2.000,00 kuna.*

### Primjer izjave radnika o isplati prigodne nagrade kod bivšeg poslodavca

Pero Perić  
Zagreb, Duga ulica 555  
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Kratka ulica 1  
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

#### IZJAVU

da sam kod bivšeg poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) tijekom 2018. godine primio neoporezivu prigodnu nagradu u vidu uskrnice u iznosu 500,00 kuna.

U Zagrebu, 30. lipnja 2018.

Pero Perić:

(potpis)

### Primjer izjave radnika da nije primio prigodnu nagradu kod bivšeg poslodavca

Pero Perić  
Zagreb, Duga ulica 555  
OIB: 56778275999

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Kratka ulica 1  
OIB: 11178275567

Sukladno članku 7. stavku 4. Pravilnika o porezu na dohodak dajem

#### IZJAVU

da kod bivšeg poslodavca Trgovac d.d. (Zagreb, Ilica 500, OIB: 22878275764) tijekom 2018. godine nisam primio neoporezivu prigodnu nagradu (uskrnicu, regres, božićnicu i sl.).

U Zagrebu, 30. lipnja 2018.

Pero Perić:

(potpis)

### Korištenje godišnjeg odmora

#### Kazna do 60 x



Poslodavac čini prekršaj ako ne omogući radniku korištenje godišnjeg odmora na način i pod uvjetima propisanim Zakonom o radu.

Propisana novčana kazna:

- za pravnu osobu od 31.000,00 do 60.000,00 kuna;
- za odgovornu osobu od 4.000,00 do 6.000,00 kuna;
- za obrtnika od 4.000,00 do 6.000,00 kuna.

Kazna propisana: čl. 228. st. 1. toč. 15. i st. 2. Zakon o radu.

### Isplata naknade umjesto godišnjeg odmora

#### Kazna do 100 x



Poslodavac čini prekršaj ako s radnikom sklopi sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Propisana novčana kazna:

- za pravnu osobu od 61.000,00 do 100.000,00 kuna;
- za odgovornu osobu od 7.000,00 do 10.000,00 kuna;
- za obrtnika od 7.000,00 do 10.000,00 kuna.

Kazna propisana: čl. 229. st. 1. toč. 33. i st. 2. Zakon o radu.

## Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV  
Tel.: 01 / 49 21 737