

Ozljede na radu i profesionalne bolesti – zdravstvena zaštita i bolovanje

Valentina Bocak, mag. oec.

Prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti u nadležnosti su Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Prijava na obvezno osiguranje za slučaj ozljede na radu se podnosi na Tiskanici 5, čiji je sadržaj promjenjen sa 01. siječnjem 2018. S obzirom na specifičnost nastanka ozljeda i oboljenja koja nastaju za vrijeme obavljanja poslova na radnom mjestu (ili putu do i sa istog), postoje specifičnosti u utvrđivanju, priznavanju i pravima za vrijeme bolovanja u nastavku članka detaljnije objašnjavamo što se sve smatra ozljedom na radu, a što profesionalnom bolesti, kako se utvrđuju, zašto je bitno da ozljeda na radu, odnosno profesionalna bolest bude priznata od strane HZZO-a, tko ima pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja, tko isplaćuje naknadu, kako se ista obračunava, koji se sve obrasci i na koji način trebaju popuniti i kome predati, te koje su obveze poslodavca u slučaju nastanka ozljede na radu ili profesionalne bolesti, te kako se popunjava obrazac JOPPD, uz praktične primjere .

1. Osigurane osobe za slučaj ozljede na radu ili profesionalne bolesti

Za slučaj ozljede na radu ili profesionalne bolesti obvezno su osigurani (čl. 7. st. 4. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. Nov., br. 80/13 i 137/13), nadalje: ZakZO):

- osobe u radnom odnosu kod pravne ili fizičke osobe sa sjedištem u Republici Hrvatskoj,
- osobe koje su izabrane ili imenovane na stalne dužnosti u određenim tijelima državne vlasti, odnosno jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, ako za taj rad primaju plaću,
- osobe s prebivalištem ili odobrenim stalnim boravkom u Republici Hrvatskoj zaposlene u drugoj državi članici ili trećoj državi koje nemaju zdravstveno osiguranje nositelja zdravstvenog osiguranja države članice ili treće države, odnosno koje nisu obvezno zdravstveno osigurane prema propisima države rada na način kako je to određeno propisima Europske unije, odnosno međunarodnim ugovorom,
- članovi uprave trgovačkih društava i izvršni direktori trgovačkih društava, ako nisu obvezno zdravstveno osigurani po osnovi rada kod druge pravne ili fizičke osobe u Republici Hrvatskoj ili drugoj državi članici,
- osobe koje se stručno osposobljavaju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, odnosno koje se stručno osposobljavaju za rad uz mogućnost korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja, sukladno posebnim propisima,
- osobe koje na području Republike Hrvatske obavljaju gospodarsku djelatnost obrta i s obrtom izjednačenih djelatnosti, osobe koje samostalno u obliku slobodnog zanimanja obavljaju profesionalnu djelatnost te osobe koje u Republici Hrvatskoj obavljaju djelatnost poljoprivrede i šumarstva kao jedino ili glavno zanimanje, ako su obveznici poreza na dohodak ili poreza na dobit i ako nisu osigurane po osnovi rada ili su korisnici prava na mirovinu,
- osobe koje obavljaju poljoprivrednu djelatnost kao jedino ili glavno zanimanje, a upisani su u upisnik obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva u svojstvu nositelja ili člana obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva, ako nisu zdravstveno osigurani

po osnovi rada ili su korisnici prava na mirovinu ili se nalaze na redovitom školovanju,

- svećenici i drugi vjerski službenici vjerske zajednice koja je upisana u evidenciju vjerskih zajednica koju vodi nadležno državno tijelo, ako nisu osigurani po osnovi rada,
- osobe koje pružaju njegu i pomoć hrvatskom ratnom vojnom invalidu Domovinskog rata prema propisima o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji, ako pravo na obvezno zdravstveno osiguranje ne ostvaruju po drugoj osnovi,
- osobe kojima je priznato pravo na status roditelja njegovatelja prema posebnom zakonu.

Prijava na obvezno osiguranje za slučaj ozljede na radu podnosi se na Tiskanici 5 (Prijava-odjava-promjena osigurane osobe u obveznom zdravstvenom osiguranju za slučaj ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti), koja je objavljena u prilogu Pravilnika o izmjenama Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (Nar. Nov., br. 132/17).

2. Što se smatra ozljedom na radu, a što profesionalnom bolesti?

2.1. Ozljeda na radu

Ozljedom na radu (čl. 66. ZakZO) smatra se:

- 1) **ozljeda** izazvana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem te ozljeda prouzročena naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, ako je uzročno vezana uz obavljanje poslova, odnosno djelatnosti na osnovi koje je ozlijeđena osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i ozljeda nastala tijekom obveznoga kondicijskog treninga vezanog uz održavanje psihofizičke spremnosti za obavljanje određenih poslova, sukladno posebnim propisima,
- 2) **bolest** koja je nastala izravno i isključivo kao posljedica nesretnog slučaja ili više sile za vrijeme rada, odnosno obavljanja djelatnosti ili u vezi s obavljanjem te djelatnosti na osnovi koje je osigurana osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju.
- 3) **ozljeda** izazvana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem te ozljeda prouzročena naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma **na redovitom putu od stana do mjesta rada i obratno**, kao i na putu poduzetom radi stupanja na posao koji joj je osiguran, odnosno na posao na osnovi kojeg je osigurana,
- 4) **ozljeda ili bolest** (iz točke 1. i 2.) nastala kod osoba koje **su pravne i fizičke osobe**, odnosno tijela državne vlasti obvezna osigurati na obvezno zdravstveno osiguranje za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti (učenici i studenti na redovitom školovanju, za vrijeme praktične nastave, za vrijeme stručne prakse, stručnih putovanja, odnosno za vrijeme rada putem posrednika pri zapošljavanju učenika i studenata; osobe na stručnom osposobljavanju ili prekvalifikaciji koje organizira Hrvatski zavod za zapošljavanje, djeca sa smetnjama u tjelesnom i duševnom razvoju na praktičnoj nastavi ili na obveznom praktičnom radu u pravnoj osobi za osposobljavanje, i dr. osobe (iz čl. 66. ZakZO, vezano za čl. 16. istog Zakona).

2.2. Profesionalne bolesti

Profesionalne bolesti (čl. 62. ZakZO) čine bolesti izazvane **dužim neposrednim utjecajem procesa rada i uvjeta rada** na određenim poslovima.

Lista profesionalnih bolesti i poslova na kojima se te bolesti javljaju, kao i uvjeti pod kojima se iste smatraju profesionalnim bolestima utvrđene su Zakonom o listi profesionalnih bolesti (Nar. Nov., br. 162/98 i 107/07, nadalje ZakPB).

Prema navedenom ZakPB, **profesionalnom bolešću** smatra se bolest za koju se dokaže da je posljedica djelovanja štetnosti u procesu rada i/ili radnom okolišu, odnosno bolest za koju je poznato da može biti posljedica djelovanja štetnosti koje su nastale u svezi s procesom rada i/ili radnim okolišem, a intenzitet štetnosti i duljina trajanja izloženosti toj štetnosti je na razini za koju je poznato da uzrokuje oštećenje zdravlja (čl. 2. st. 1. ZakPB). Čl. 69. ZakZO propisano je da se radnicima koji su tijekom rada kod poslodavca bili izloženi fibrogenim prašinama ili karcinogenima priznaju prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju profesionalne bolesti. Tim se radnicima osiguravaju zdravstveni pregledi i nakon prestanka rada.

3. Postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti

Postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu ili profesionalne bolesti pokreće poslodavac, odnosno osoba koja samostalno osobnim radom obavlja djelatnost (obrtnici i dr.) podnošenjem prijave o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti (čl. 40. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (Nar. Nov., br. 75/14 do 132/17, nadalje: PravOzlj), a vezano za čl. 128. ZakZO).

Poslodavci su prijavu o ozljedi na radu ili profesionalnoj bolesti dužni podnijeti po službenoj dužnosti ili na traženje ozlijeđenog ili oboljele radnika (odnosno osigurane osobe kojoj su osigurana prava za slučaj ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti).

Ukoliko poslodavac ne podnese prijavu o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti, prijavu je **obavezan** podnijeti **izabrani doktor opće/obiteljske medicine** prema zahtjevu ozlijeđene ili oboljele osigurane osobe ili prema prijedlogu nadležnog doktora specijaliste medicine rada (s kojim Zavod ima sklopljen ugovor o provođenju specifične zdravstvene zaštite radnika (čl. 128. ZakZO). ili prema prijedlogu nadležnog doktora specijaliste medicine rada (s kojim Zavod) ima sklopljen ugovor o provođenju specifične zdravstvene zaštite radnika, nadležan za provođenje specifične zdravstvene zaštite radnika prema sjedištu poslodavca, odnosno organizatora određenih aktivnosti i poslova. Zahtjev za priznavanje ozljede na radu i utvrđivanjem prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja uslijed ozljede na radu može podnijeti i sama osigurana osoba, odnosno član obitelji u slučaju smrti osigurane osobe (čl. 129. st. 2. ZakZO).

Podnošenjem prijave o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti Zavodu **pokreće se postupak utvrđivanja** da li se ozljeda, odnosno bolest može smatrati ozljedom na radu, odnosno profesionalnom bolešću te da je ta ozljeda, odnosno bolest nastala na radu ili u vezi s radom.

3.1. Podnošenje prijave o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti

Prijava o ozljedi na radu podnosi se na tiskanici „Prijava o ozljedi na radu“ (Tiskanica OR), dok se prijava o profesionalnoj bolesti pod-



nosi na tiskanici „Prijava o profesionalnoj bolesti“ (**Tiskanica PB**) prema čl. 41. PravOzlj. Tiskanica OR i Tiskanica PB sastavni su dio PravOzlj, te ih možete preuzeti (izlistati) na internetskim stranicama Narodnih novina (www.nn.hr) u Nar. Nov., Br. 79/14 (u okviru Pravilnika o izmjenama i dopunama PravOzlj) ili Zavoda (www.hzzo.hr).

Prijava se **podnosi** područnom uredu Zavoda prema mjestu prebivališta odnosno boravka osigurane osobe, a može i područnom uredu Zavoda na području kojeg je sjedište poslodavca.

Prijava o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti podnosi se neovisno o tome da li je ozljeda, odnosno bolest imala za posljedicu privremenu nesposobnost za rad osigurane osobe (čl. 43. PravOzlj).

Uz prijavu se **obvezno** prilaže medicinska i druga dokumentacija kojom se dokazuje nastanak ozljede, odnosno bolesti, kao i mjesto nastanka ozljede (ili bolesti) koja je uzročna – posljedično vezana za obvezu uz obvezu i proces rada, odnosno obavljanje djelatnosti (čl. 41. st.2. PravOzlj).

Prijava se **popunjava u pet** (5) primjeraka (čl. 44. PravOzlj) i to za: - obveznika podnošenja prijave (poslodavca), - osiguranu osobu (radnika), - nadležnog doktora specijaliste medicine rada, - izabranog doktora opće / obiteljske medicine i – Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje (HZZO), nadalje: Zavod.

Postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede, odnosno bolesti za ozljedu na radu, odnosno profesionalnu bolest može pokrenuti i područni ured Zavoda ako sazna za činjenice i okolnosti nastanka ozljede, odnosno bolesti osigurane osobe na radu ili u vezi s radom.

Prijava o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti podnosi se regionalnom uredu odnosno područnoj službi Zavoda **prema mjestu prebivališta**, odnosno boravišta osigurane osobe, a može i regionalnom uredu Zavoda odnosno područnoj službi Zavoda na području kojeg je sjedište poslodavca (čl. 45. PravOzlj).

Područni ured Zavoda **obeznan** je je na **zahtjev podnositelja** koji neposredno predaje prijavu o ozljedi na radu, odnosno prijavu o profesionalnoj bolesti **potvrditi** primitak prijave stavljanjem otiska prijemnog štambilja na kopiju prijave ili poseban papir, kojim se potvrđuje datum primitka te broj pod kojim je prijava zaprimljena u Zavodu (čl. 46. PravOzlj).

Obveznici podnošenja prijave o ozljedi na radu i profesionalnoj bolesti, koji raspoložu odgovarajućom elektroničkom opremom i koji posjeduju elektronički potpis u skladu s odredbama važećeg Zakona o elektroničkom potpisu te koji su u Zavodu osnovom pristupnog lista Zavoda registrirani **kao korisnici e-usluge** mogu prijavu o ozljedi na radu i profesionalnoj bolesti podnijeti i elektroničkim putem kao elektroničku ispravu (e-prijava) o ozljedi na radu i e-prijava o profesionalnoj bolesti, čl. 42. PravOzlj).

Podnošenje e-prijave o ozljedi na radu i e-prijave o profesionalnoj bolesti obavlja se upisom podataka u elektronički obrazac koji sadržajem odgovara tiskanici OR i tiskanici PB.

3.2. Rok za podnošenje prijave o ozljedi na radu, odnosno o profesionalnoj bolesti

Prijava o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti (čl. 47. PravOzlj) podnosi se:

- **za slučaj ozljede na radu** – u roku **od 8 dana** od dana nastanka ozljede na radu,
- **za profesionalnu bolest** – u roku **od 8 dana** od dana kada je radnik primio ispravu zdravstvene ustanove, odnosno ordinacije doktora specijaliste medicine rada u privatnoj praksi uključenih u mrežu ugovornih subjekata medicine rada, kojom joj je dijagnosticirana profesionalna bolest.

Radnik za kojeg nije podnesena prijava o ozljedi na radu, odnosno o profesionalnoj bolesti Zavodu (HZZO – u) u roku od **tri godine** od isteka roka od 8 dana (od dana nastanka ozljede na radu, odnosno od dana kada je radnik primio ispravu medicine rada kojom mu je dijagnosticirana profesionalna bolest) - **gubi pravo** na pokretanje postupka utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti od strane Zavoda.

Ukoliko je ozljeda na radu imala smrtni ishod, poslodavac treba odmah po nastanku ozljede obavijestiti tijelo nadležno za inspeksijski nadzor (zaštite na radu) o smrtnoj ili teškoj ozljedi (čl. 65. st. 1. i 2. Zakona o zaštiti na radu (Nar. Nov., br. 71/14 do 154/14), nadalje: ZakZašt), te je obavezan sazvati sjednicu odbora za zaštitu na radu u roku roku od dva radna dana od nastanka takve ozljede (čl. 34. st. 8. ZakZašt).

3.3. Što sve treba priložiti uz Tiskanicu OR i Tiskanicu PB?

Uz popunjenu i ovjerenu Tiskanice OR, odnosno PB **obvezno treba priložiti** medicinsku i drugu dokumentaciju kojom se dokazuje da je ozljeda odnosno bolest koja je nastala uzročna-posljedično vezana za proces rada tj. obavljanje djelatnosti.

Uz tiskanicu Prijave ozljede na radu od strane poslodavca i liječnika opće (obiteljske) medicine, prilaže se i:

- pisana izjava radnika o okolnostima nastanka ozljede,
- preslika kompletne medicinske dokumentacije vezane za nastalu ozljedu,
- pisana izjava očevidaca o okolnostima vezanima za ozljedu,
- pisana izjava poslodavca ako podaci u prijavi sadrže neprecizne i dvojbene podatke,
- preslika zapisnika o inspeksijskom nadzoru Državnog inspektorata,
- preslika zapisnika policijske uprave (MUP-a) o ispitivanju prisutnosti alkohola, opojnih droga ili lijekova.

Kod **ozljede** koja nastane u **prometnoj nesreći** radnika za vrijeme obavljanja posla, kao i na putu na posao i s posla (potrebno je dokazati da se radi o uobičajenom putu (i vremenu) prije i nakon radnog vremena), uz tiskanicu Prijave ozljede na radu od strane poslodavca i liječnika opće (obiteljske) medicine, predaje se izjava osigurane osobe o nastanku ozljede, medicinska dokumentacija vezana uz prijavljenu ozljedu na radu, Zapisnik o alkotestu i Zapisnik o policijskom očevidu (ukoliko policijskog očevida nije bilo, potrebno je navesti navesti da policija nije bila pozvana, te se dostavlja izjava osiguranika i/ili EU Izvješće o prometnoj nezgodi).

U slučaju da se nesreća dogodila dok je radnik bio na službenom putu, treba dostaviti i presliku putnog naloga.

Ukoliko radnik koji se ozlijedio na radu **umre** uz prijavu se prilaže i preslika obdukcijskog nalaza.

3.3.1. Prijava ozljede na radu u slučaju prometne nesreće radnika vozača

Ukoliko je radnik u svojstvu vozača doživio prometnu nesreću za vrijeme obavljanja svog posla, kao i na putu na posao i s posla, uz tiskanicu Prijave ozljede na radu od strane poslodavca i liječnika opće (obiteljske) medicine, predaje se izjava osigurane osobe o nastanku ozljede, medicinska dokumentacija vezana uz prijavljenu ozljedu na radu, Zapisnik o alkotestu i Zapisnik o policijskom očevidu (ukoliko policijskog očevida nije bilo, potrebno je navesti navesti da policija nije bila pozvana, te se dostavlja izjava osiguranika i/ili EU Izvješće o prometnoj nezgodi).

U slučaju da se nesreća dogodila dok je radnik bio na službenom putu, treba dostaviti i presliku putnog naloga.

3.4. Utvrđivanje i priznavanje ozljede na radu i profesionalne bolesti

U postupku utvrđivanja činjenica radi priznavanja ozljede na radu može se, osim stručno medicinskog vještačenja liječničkog povjerenstva Zavoda, zatražiti i stručno mišljenje nadležnog doktora specijaliste medicine rada kao i Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

U postupku utvrđivanja činjenica radi priznavanja profesionalne bolesti obvezno se pribavlja mišljenje nadležnog doktora specijaliste medicine rada i Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu (čl. 49. PravOzlj.).

Zavod o **priznavanju** ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti, u pravilu odlučuje ovjerom zaprimljene prijave o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti (Tiskanice OR ili PB) bez donošenja pisanog rješenja (čl. 50. PravOzlj.).

Iznimno, rješenje se donosi u slučaju **nepriznavanja** ozljede, odnosno bolesti kao ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti, te kada odlučuje o priznavanju ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti na osnovi zahtjeva osigurane osobe odnosno člana obitelji osigurane osobe u slučaju smrti osigurane osobe, kada Zavod može tražiti mišljenje nadležnog doktora specijaliste medicine rada kao i Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu.

Ozljeda na radu, odnosno profesionalna bolest radnika **NEĆE se priznati**, ako je do ozljede, odnosno bolesti došlo zbog (čl.67. ZakZO).

- 1) skrivenog, nesavjesnog ili neodgovornog ponašanja na radnome mjestu, odnosno pri obavljanju djelatnosti kao i na redovitom putu od stana do mjesta rada i obrnuto (npr. tučnjava na radnom mjestu ili u vremenu dnevnog odmora, namjerno nanošenje povrede sebi ili drugome, upravljanje vozilom pod utjecajem alkohola ili opojnih droga i sl.),
- 2) aktivnosti koje se ne mogu dovesti u kontekst radno pravne aktivnosti (npr. radni odmor koji nije korišten u propisano vrijeme, radni odmor koji nije korišten u cilju obnove psihofizičke i radne sposobnost nužno potrebne za nastanak radnog procesa, fizičke aktivnosti koje nisu u svezi s radnim odnosom i sl.),
- 3) namjernog nanošenja ozljede od strane druge osobe izazvanog osobnim odnosom s osiguranom osobom koje se ne može dovesti u kontekst radno-pravne aktivnosti
- 4) atake kronične bolesti i
- 5) urođene ili stečene predispozicije zdravstvenog stanja koje mogu imati za posljedicu bolest.

Ukoliko Zavod temeljem prijave o ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti odluči da se ozljeda na radu ili profesionalna bolest **ne može priznati**, može tražiti mišljenje nadležnog doktora specijaliste medicine rada kao i Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu. O nepriznavanju ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti Zavod **donosi rješenje** (čl. 50. st. 2. PravOzlj.). Protiv rješenja o nepriznavanju ozjede na radu, odnosno profesionalne bolesti, može se podnijeti žalba Direkciji Zavoda. Žalba ne odgađa izvršenje rješenja (Čl. 51.PravOzlj.).

Postupak priznavanja ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti provodi se po žurnom postupku (čl. 51. PravOzlj.).

Zavod je o **priznatoj** ozljedi na radu, odnosno profesionalnoj bolesti obvezan u roku od 8 dana obavijestiti podnositelja prijave, radnika (osiguranu osobu), izabranog doktora opće/obiteljske medicine i nadležnog doktora specijalistu medicine rada (čl. 52. PravOzlj.).

4. Prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja za slučaj ozljede na radu ili profesionalne bolesti

Radnici i ostale osigurane osobe (iz čl. 16. ZakZO) imaju:

- 1) pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu radnika koju provode doktori specijalisti medicine rada, sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti i posebnim zakonima te pravilnicima donesenim na temelju tih zakona (čl. 71. ZakZO),
- 2) prava za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti (čl. 6. PravOzlj.):
 - a) pravo na zdravstvenu zaštitu,
 - b) pravo na novčane naknade:
 - pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad,
 - pravo na naknadu troškova prijevoza kod korištenja zdravstvene zaštite zbog priznate ozljede na radi i profesionalne bolesti
 - pravo na naknadu za pogrebne troškove.

4.1. Pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu radnika

Specifična zdravstvena zaštita radnika obuhvaća (čl. 7. PravOzlj.):

- 1) liječničke preglede i dijagnostičke postupke radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za radna mjesta s posebnim uvjetima rada,
- 2) praćenje zdravstvenog stanja radnika na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada, prema posebnim propisima,
- 3) praćenje i analizu pobola s osnove ozljede na radu i profesionalne bolesti,
- 4) provođenje dijagnostičkih postupaka radi utvrđivanja profesionalnih bolesti,
- 5) edukativne programe vezane uz zaštitu zdravlja na radu.

Pravo na specifičnu zdravstvenu zaštitu ostvaruje se u zdravstvenim ustanovama koje u svom sastavu imaju djelatnost medicine rada te kod specijaliste medicine rada u privatnoj praksi uključenih u mrežu ugovornih subjekata medicine rada koji su sa Zavodom sklopili ugovor o provođenju specifične zdravstvene zaštite radnika na način i pod uvjetima utvrđenim općim aktom Zavoda, donesenim uz suglasnost ministra nadležnog za zdravlje.

Kada je u okviru specifične zdravstvene zaštite potrebno uputiti osiguranika na provođenje određenih specijalističkih pregleda odnosno dijagnostičkih postupaka na sekundarnoj ili tercijarnoj razini zdravstvene djelatnosti odnosno na razini zdravstvenih zavoda, uputnicu za iste izdaje doktor specijalist medicine rada.

4.2. Pravo na zdravstvenu zaštitu za slučaj priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti

Pravo na zdravstvenu zaštitu iz obveznoga zdravstvenog osiguranja za slučaj priznate ozljede na radu i profesionalne bolesti utvrđenu ostvaruje se (čl. 9. PravOzlj) na području Republike Hrvatske kod ugovornih subjekata Zavoda (ugovorni djelatnici privatne prakse, op.a.).

Pravo na zdravstvenu zaštitu obuhvaća (čl. čl. 18. St.1. t. 1.7.ZakZO): primarnu zdravstvenu zaštitu, specijalističko konzilijumu i bolničku zdravstvenu zaštitu, korištenje prava na lijekove sa osnovne i dopunske liste HZZO-a, ortopedska i druga pomagala, korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu.

Osiguranci koji imaju prebivalište na području druge države (pogranični migranti), ostvaruju zdravstvenu zaštitu za slučaj priznate



ozljeđe na radu, odnosno profesionalne bolesti kod ugovornih surbjekata Zavoda, koji su najbliži njegovom mjestu rada (čl. 9. st. 2. PravOzlj).

5. Novčane naknade za slučaj priznate ozljeđe na radu, odnosno profesionalne bolesti

5.1. Pravo radnika na naknadu plaće za vrijeme bolovanja radi ozljeđe na radu ili profesionalne bolesti

Radnici imaju pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanja) uzrokovane ozljedom na radu, odnosno profesionalnom bolešću (čl. 10. st. 1. PravOzlj).

Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanja) imaju i druge osigurane osobe (iz čl. čl. 7. točke 1. do 4., 6., 8., 9., 20. i 25. ZakZO) ako je:

- 1) privremeno nesposoban za rad zbog priznate ozljeđe na radu, odnosno profesionalne bolesti, odnosno radi liječenja ili medicinskih ispitivanja vezanih uz priznatu ozljedu na radu odnosno profesionalnu bolest smješten u zdravstvenu ustanovu,
- 2) privremeno nesposoban za rad zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja zbog priznate ozljeđe na radu, odnosno profesionalne bolesti koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika,
- 3) izoliran kao kliconoša, a što je posljedica priznate profesionalne bolesti.

Naknada plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad uzrokovane priznatom ozljedom na radu, odnosno profesionalnom bolešću pripada osiguranicima (iz čl 7. st. 1. t. 1. do t. 6., 8., 9., 20. i 25. ZakZO.) od dana nastanka ozljeđe na radu odnosno od datuma utvrđivanja profesionalne bolesti iz dijela Prijave o profesionalnoj bolesti kojeg popunjava Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu (čl. 11. PravOzlj).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja radi ozljeđe na radu ili profesionalne bolesti pripada **samo za dane**, odnosno **sate** za koje bi radnik *ostvario plaću* (ili naknadu plaće) sukladno propisima o radu.

Radnik **ima pravo na naknadu plaće** za vrijeme bolovanja radi ozljeđe na radu ili profesionalne bolesti sve dok izabrani doktor medicine primarne zdravstvene zaštite u zdravstvenoj ustanovi, (odnosno u privatnoj praksi) ne utvrdi da je sposoban za rad ili dok nije nalazom i mišljenjem nadležnog tijela vještačenja mirovinskog osiguranja kod osiguranika utvrđena invalidnost zbog opće nesposobnosti za rad ili profesionalne nesposobnosti za rad.

5.1.1. U kojim slučajevima radnik nema pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja radi ozljeđe na radu ili profesionalne bolesti?

Radnik nema pravo na naknadu plaće (čl. 53. ZakZO) ukoliko:

- je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost,
- ne izvjesti izabranog doktora da je obolio u roku od tri dana od dana početka bolesti, odnosno u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućio,
- namjerno sprječava ozdravljenje, odnosno osposobljavanje za rad,
- za vrijeme privremene nesposobnosti radi, odnosno obavlja poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja ugovorene poslove temeljem ugovora o djelu te bilo koje druge poslove (npr. poljoprivredni radovi i sl.),

- se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv za liječnički pregled izabranog doktora, odnosno doktora kontrolora Zavoda ili tijela Zavoda ovlaštenog za kontrolu privremene nesposobnosti,
- izabrani doktor, doktor kontrolor ili tijelo Zavoda ovlašteno za kontrolu privremene nesposobnosti utvrde da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez suglasnosti izabranog doktora otpuťuje iz mjesta prebivališta, odnosno boravišta ili zlorabi privremenu nesposobnost na neki drugi način.

Radnik nema pravo na naknadu plaće od dana nastanka tih slučajeva do dana njihova prestanka, odnosno prestanka posljedica uzrokovanih istima.

5.1.2. Isplata naknade plaće za vrijeme bolovanja radi ozljeđe na radu ili profesionalne bolesti

Za vrijeme bolovanja radi priznate ozljeđe na radu ili profesionalne bolesti, naknada plaće radnika od prvog dana ide na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja (čl. 41. st.1. ZakZO).

Naknadu plaće obračunava i isplaćuje poslodavac (pravna ili fizička osoba) iz svojih sredstava (čl. 12. PravOzlj) i to istog dana kada dospijeva obveza za isplatu plaće i naknade plaće za prethodni mjesec (čl. 92. st. 3. Zakona o radu (Nar. Nov., br. 93/14 i 127/17), nadalje: ZOR), dok je Zavod obavezan isplaćene naknade vratiti (refundirati) poslodavcu u roku od 45 dana od dana primitka zahtjeva za povrat (čl. 41. st. 4. ZakZO).



istićemo...

Povrat sredstava koja je poslodavac isplatio radniku (a koja terete sredstva obveznog zdravstvenog osiguranja tj. Zavod), ostvaruje predajom Zahtjeva za povrat Zavodu. Uz zahtjev je potrebno priložiti:

- tiskanicu „Potvrda o plaći”,
- tiskanicu „Izvešće o bolovanju”,
- dokumentaciju o izvršenim isplatama naknada plaće (primjerice, presliku izvotka žiro – računa banke iz kojeg je vidljivo da je isplaćena naknada plaće za vrijeme bolovanja koja ide na teret Zavoda).

Iznimno, naknadu plaće za vrijeme bolovanja radi priznate ozljeđe na radu, odnosno profesionalne bolesti isplaćuje Zavod neposredno radniku u slučaju stečajnog postupka poslodavaca.

5.1.2.1. Isplata naknade plaće u slučaju nelikvidnosti poslodavca

Ukoliko poslodavac nije u mogućnosti zbog nelikvidnosti isplatiti plaću, odnosno naknadu plaće najmanje dva (2) kalendarska mjeseca, kao i u slučaju kada poslodavac ne izvrši isplatu naknade plaće koja tereti sredstva Zavoda – isplatu naknade za vrijeme bolovanja će radniku neposredno isplatiti Zavod (čl. 12. st. 4. PravOzlj).

U navedenom slučaju, poslodavac je obavezan izvršiti obračun naknade plaće za radnika i dostaviti ga Zavodu, te dokazati nelikvidnost ili pokrenuti stečajni postupak (predočenjem potvrde ovlaštene organizacije za obavljanje platnog prometa, primjerice banke ili FINA-e o blokadi žiro-računa, odnosno rješenja o otvaranju stečajnog postupka), te dostaviti pisanu izjavu radnika o broju tekućeg računa na koji želi da se vrši isplata naknade (čl. 49. st. 5. Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. Nov., br. 49/14 do 129/17), nadalje: PravZO).



Napominjemo, da su naknade za bolovanja izuzeta od ovrhe (čl. 172. t. 15. Ovršnog zakona (Nar. Nov., br. 112/12 do 73/17), vezano za čl. 36. st. 3. ZakZO), te se radnicima koji imaju ovrhu na plaći preporuča da Zavodu daju broj „zaštićenog računa“.

5.1.3. Isplata naknade plaće u slučaju prestanka radnog odnosa radnika

Ukoliko je radniku za vrijeme trajanja bolovanja radi ozljede na radu ili profesionalne bolesti prestao radni odnos - naknada plaće pripada mu i nakon prestanka radnog odnosa (čl. 13. PravOzlj) sve dok ne bude ponovno radno sposoban, odnosno dok mu konačnim rješenjem nadležnog tijela mirovinskog osiguranja ne bude utvrđena invalidnost (prema čl. 48. ZakZO), pod uvjetom da mu je izabrani doktor privremenu nesposobnost utvrdio najmanje osam dana prije prestanka radnog odnosa, odnosno obavljanja djelatnosti osobnim radom te da je u vrijeme prestanka radnog odnosa odnosno obavljanja djelatnosti osobnim radom imao pravo na naknadu plaće u skladu s odredbama ZakZO. Isplatu naknade plaće radniku neposredno isplaćuje Zavod.

5.1.4. Isplata naknade plaće u slučaju kada je radniku određen pritvor

Radniku koji se za vrijeme bolovanja radi ozljede na radu ili profesionalne bolesti, nalazi u pritvoru pripada naknada plaće u visini 1/3 naknade, a ukoliko radnik uzdržava obitelj pripada mu naknada plaće u visini 1/2 naknade i to dok traje bolovanje za trajanja pritvora (čl. 15. PravOzlj), s time da mu se nakon neprekidnog bolovanja duljeg od 18 mjeseci naknada umanjuje na 50% zadnje isplaćene naknade plaće na ime te privremene nesposobnosti dok za privremenu nesposobnost postoji medicinska indikacija (čl. 52. st.2. i 3 ZakZO).

Nakon otpuštanja iz pritvora (kada je postupak obustavljen ili je radnik oslobođen optužbe ili je optužba odbijena, ali ne radi nenadležnosti suda) radniku pripada pravo na puni iznos naknade za vrijeme bolovanja (dakle i na obustavljeni dio).

Privremenu nesposobnost za rad uzrokovanu priznatom ozljedom na radu, odnosno profesionalnom bolešću za vrijeme trajanja pritvora utvrđuje izabrani doktor, na prijedlog doktora medicine ustanove u kojoj se osiguranik nalazi i uz priloženu medicinsku dokumentaciju.

5.1.5. Isplata naknade plaće kada se radnik nalazi u zatvoru, te u slučaju privremenog udaljevanja radnika s rada

Radnik koji je na bolovanju radi priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti, a nalazi se na izdržavanju kazne zatvora ili u ustanovi zbog provođenja mjera obveznog čuvanja i liječenja zbog provođenja mjera obveznog čuvanja i liječenja nema pravo na isplatu naknade plaće.

Isto tako, radnik koji je privremeno udaljen s rada (u skladu s odredbama Zakona o radu), nema pravo na isplatu naknade plaće ako mu za vrijeme dok je udaljen s rada bude utvrđena privremena nesposobnost za rad zbog priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti (čl. 16.PravOzlj).

5.1.6. Pravo na naknadu plaće za vrijeme bolovanja radi ozljede na radu ili profesionalne bolesti u slučaju kada se radnik nalazi u inozemstvu

Radniku koji je upućen na rad u inozemstvo naknada plaće zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti pripada u skladu s odredbama ZakZO, PravOzlj i propisa Europske unije o ko-

ordinaciji sustava socijalne sigurnosti, te međunarodnih ugovora o socijalnom osiguranju.

Radnik koji je upućen na rad u inozemstvo izvan područja primjene propisa Europske unije (nadalje: treće zemlje), naknada plaće naknada plaće za vrijeme bolovanja radi ozljede na radu ili profesionalne bolesti isplatiti će se na teret Zavoda samo za vrijeme njegovog boravka u Republici Hrvatskoj (čl. 40. ZakZO). Ukoliko se radnik za vrijeme bolovanja i nadalje nalazi u trećoj zemlji naknada plaće ide na teret poslodavca (bez prava na povrat isplaćenih sredstava od strane Zavoda).

5.2. Visina naknade plaće

Radniku za vrijeme bolovanja kod priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti pripada naknada u visini 100% (čl. 19. PravOzlj) od prosječnog iznosa plaće koja je radniku isplaćena u posljednjih šest mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje i bez primjene utvrđenog najvišeg iznosa naknade plaće (kao što je to slučaj kada se isplaćuje naknada za druga bolovanja na teret Zavoda¹).

Pod prosječnim iznosom plaće (čl. 73. st.2. PravZO) podrazumijeva se iznos dobiven na način da se zbroj isplaćenih plaća podijeli s brojem sati rada za koje je isplaćena.

Pod isplaćenom plaćom smatra se redovna mjesečna plaća (čl. 73. st.6. PravZO) koja je radniku isplaćena za kalendarski mjesec (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec), a pod kojom se (prema odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće) podrazumijeva iznos obračunat za sate provedene na radu, odnosno za sate odsutnosti s rada u tom mjesecu za koje radniku pripada naknada plaće (godišnji odmor, plaćeni dopust, bolovanje na teret poslodavca i dr.). Druge isplate koje poslodavci povremeno isplaćuju radnicima (bonusi, stimulacije, oporezive nagrade, potpore i naknade, te naknada za bolovanje na teret Zavoda i sl.) ne ulaze u iznos temeljem kojeg se obračunava naknada za bolovanje.

Ukoliko radniku nije isplaćena niti jedna plaća ili ako mu je isplaćena samo jedna plaća (u propisanom šestomjesečnom razdoblju), kao osnovica za naknadu plaće uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, osnovicu za naknadu plaće čini pripadajuća plaća za mjesec za koji se određuje naknada plaće (čl. 54. St. 6. ZakZO).

Isto tako, propisana visina naknade plaće (u 100% iznosu, bez ograničenja) pripada radniku bez obzira na staž osiguranja u Zavodu (čl. 56. st.2. ZakZO).

Dakle, radnik kojem je priznata ozljeda na radu (profesionalna bolest) ima pravo na puni iznos naknade za bolovanje neovisno o duljini radnog staža (čl. 19. St. 2. PravOzlj), što praktično znači da ukoliko se radnik ozljedi na radu već u samom početku rada za poslodavca (primjerice tijekom prvog dana ili tjedna i td.), a ozljeda je priznata od strane Zavoda, ima pravo na puni iznos naknade za bolovanje.

Ako je osiguranik u posljednjih 6 mjeseci bio zaposlen na nepuno radno vrijeme kod dva ili više poslodavca, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja je osiguraniku isplaćena u svih 6 mjeseci – naknadu isplaćuje svaki poslodavac (čl. 73. st. 4.i 5. PravZO) ovisno o razmjernom udjelu sati rada svakog od poslodavca.

Za radnike koji su upućeni na rad u ugovorne (EU) i treće države (izvan EU) – pod isplaćenom plaćom (čl. 73. st.7. PravZO) smatra se osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez.

1 Čl. 19.PravOzlj, vezano za čl. 17. PravOzlj i čl. 55. st. 3. ZakZO.

Ukoliko se radnik za vrijeme bolovanja i nadalje nalazi u inozemstvu naknada plaće ide na teret poslodavca (bez prava na povrat isplaćenih sredstava od strane Zavoda).

Primjer 1. - Obračun naknade za bolovanje radi ozljeđe na radu radnika (priznato od strane Zavoda) kojem je plaća redovito isplaćivana

Radnik Marko Anić iz Zagreba bio je na bolovanju radi priznate ozljeđe na radu od 15. ožujka 2018. do 30. travnja 2018. godine. Poslodavac „Bigi“ d.o.o. iz Zagreba mu je plaću i naknadu za (priznato) bolovanje radi ozljeđe na radu isplatio 12. travnja 2018. na njegov tekući račun.

Kako je bolovanje započelo 15. ožujka, kod obračuna naknade za bolovanje uzimaju se plaće isplaćene unazad 6 mjeseci od mjeseca prije nego je nastupilo bolovanje – dakle od veljače 2018. (pa sve do rujna 2017.).

Radniku su, tijekom 6 mjeseci prije nego je otišao na bolovanje redovito isplaćivane plaće prema ugovoru o radu, u iznosu od 6.250,00 kuna bruto, odnosno 4.660,16 kn neto mjesečno.

Poslodavac popunjava „Potvrdu o plaći“ na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
BIGI d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Anić	Ime: Marko
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1985.	OIB: 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2
Broj osigurane osobe u HZZO 1 1 4 0 1 3 4 6 7 8 9	MBO osigurane osobe 1 1 4 2 9 8 5 3 3 5 0 9 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od 0 1 0 9 2 0 1 7 do 2 8 0 2 2 0 1 8 ⁽¹⁾, a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
08/2017	6.250,00	4.660,16	184			184		184
09/2017	6.250,00	4.660,16	168			168		168
10/2017	6.250,00	4.660,16	176			176		176
11/2017	6.250,00	4.660,16	176			176		176
12/2017	6.250,00	4.660,16	168			168		168
01/2018	6.250,00	4.660,16	184			184		184
Ukupno:	37.500,00	27.960,96*	1056			1056		1056

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,

a koja iznosi ⁽⁷⁾ **35,51** kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ **26,48** kn po satu - netto.

M.P. _____

U _____, 20_____g.

Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju



NAPOMINJEMO da se navedni obračun sati odnosi na poslodavca koji ima organiziran radni tjedan od 5 dana po 8 sati, te se navedeni sati po mjesecima **mogü razlikovati** kod poslodavca kojem je puno radno vrijeme raspoređeno na 6 dana u tjednu.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

Bruto naknada po satu
= ukupno bruto plaća / uk.broj sati
= 37.500,00 / 1056 = 35,51 kn po satu bruto
Neto naknada po satu
= ukupno bruto plaća / uk.broj sati
= 27.960,96 / 1056 = 26,48 kn po satu neto

Izračun plaće za razdoblje od 01. do 14. ožujka 2018. dok je djelatnik Marko Anić radio tj. prije ozljede na radu (bolovanje je započeo 15.03.2018.), te mu je za razdoblje dok je radio tj. od 01. – 14.03.2018. obračunana **plaća** na bruto iznos od 2.556,72 kn (72 sata (od 01. do 14.03.2018.) x 35,51 kn (6.250,00 / 176 sati iz ožujka) = 72 x 35,51 kn = 2.556,72 kn), odnosno **neto 2.045,37 kn** (bruto prema ugovoru o radu iznosi 6.250,00 kuna. U ožujku ima 176 radnih sati, iz čega proizlazi bruto iznos po satu od 35,51 kn = 6.250,00 kn / 176 sati. Kako je tijekom ožujka radio ukupno 72 sata, bruto iznos plaće = 35,51 kn x 72 sati = 2.556,72 kn, te je obračunana plaća kako slijedi:

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos plaće	2.556,72
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	383,51
3.	Doprinos za MIO II. stup. (rbr. 1. x 5%)	127,84
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	511,35
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	2.045,37
6.	Osobni odbitak	2.045,37*
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	0,00
9.	Prírez (rbr. 8. x 18%)	0,00
10.	Ukupno porez i prírez (rbr. 8 + rbr. 9)	0,00
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	2.045,37
	Doprinosi na plaću	
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	383,51
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu. (rbr. 1. x 0,5%)	12,78
14.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	43,46
15.	Ukupno doprinosi na osnovicu	439,75
	Ukupno trošak plaće (rbr. 1. + rbr. 15)	2.996,59

* Osobni odbitak djelatnice iznosi 2.045,37 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

Izračun naknade za bolovanje za razdoblje od 15. do 31.03.2018. godine (koju će poslodavac isplatiti radniku, a Zavod refundirati poslodavcu):

Broj sati od 15. do 31.03. 2018. godine za obračun = **104 sata** (13 radnih dana x 8 sati)

Neto naknada po satu iznosi **26,48 kuna**.

Iznos naknade za bolovanje za razdoblje od 15. do 31. ožujka iznosi **2.753,92 kune** (104 sata x 26,48 kn).

Radniku je za ožujak 2018. ukupno isplaćeno 4.799,29 kn (plaća 2.045,37 kn + naknada za bolovanje 2.753,92 kn).

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obvezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade (IP1)**, kojeg je dužan dostaviti radniku najkasnije **petnaest dana** od dana isplate plaće (naknade plaće), iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, čl. 76. st.4. PravDOH), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 12. (najkasnije 13.) travnja 2018. godine.

Poslodavac će **stranicu B** obrasca JOPPD za isplatu u travnju (za ožujak) 2018. – kada je radnik dio mjeseca radio, a dio bio na bolovanju (koje od prvog dana tereti Zavod), popuniti na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 18102		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

Primjer 1.1. - Obračun naknade za bolovanje radi ozljede na radu za razdoblje od 01. do 30.04.2018. godine (u kojem je radnik cijeli mjesec bio na (prizatom) bolovanju radi ozljede na radu) koja se isplaćuje u svibnju 2018.

Radnik Marko Anić je i cijeli 4. mjesec bio na bolovanju radi ozljede na radu (priznate od strane Zavoda)

Broj sati od 01. do 30.04. 2016. godine za obračun = **168 sati** (21 radna dana x 8 sati).

Neto naknada po satu iznosi **26,48 kuna**

Iznos naknade za bolovanje = **4.448,64 kuna** (168 sati x 26,48 kn).

Poslodavac je radniku 10. svibnja 2018. isplatio naknadu za bolovanje za travanj u iznosu od 4.448,64 kn, za koje će tražiti refundaciju od Zavoda.

Poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1), kojeg je dužan dostaviti radniku najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće).

Poslodavac je obavezan za isplaćenu naknadu za bolovanje podnijeti obrazac JOPPD, što može učiniti:

- na dan isplate naknade za bolovanje (na teret Zavoda) ili
- do 15. slijedećeg mjeseca za isplaćenu naknadu u prethodnom mjesecu.

U ovom primjeru, poslodavac će podnijeti obrazac JOPPD na dan isplate naknade za bolovanje (10. svibnja 2018.), te će stranicu B popuniti na slijedeći način:



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.



- stranica B - IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	4.448,64
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	12	4.448,64
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00
II. Oznaka izvješća 18130	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	168	30.04.2018.
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	168	01.04.2018.
	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	0
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	5209	0000
	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Marko Anić
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	00000
	1. Redni broj		1.	

Primjer 2. - Obračun naknade za bolovanje radi ozljede na radu radnika kojem plaća nije redovito isplaćivana

Radnik Martin Bigić iz Zagreba bio na bolovanju radi ozljede na radu od 12. veljače 2018. do 31. ožujka 2018. godine. Ozljeda na radu priznata je rješenjem Zavoda sa 10. ožujkom 2018.

Kod obračuna naknade za bolovanje uzimaju se plaće isplaćene unazad 6 mjeseci od mjeseca prije nego je nastupilo bolovanje – dakle od siječnja 2018.

Međutim, u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeo bolovanje (1. mjesec 2018. godine, te 12., 11., 10., 9. i 8. mjesec 2017. godine) mu plaće nisu redovito isplaćivane. Bruto plaća ugovorena je u iznosu od 6.250,00 kn (4.660,16 neto).

Plaće su isplaćivane kako slijedi:

- u 10. mjesecu 2017. za srpanj i kolovoz 2017. godine (2 x 6.250,00 kn bruto = 12.500,00, odnosno neto 9.320,32 kn).
- u 12. mjesecu 2017. za rujan i listopad 2017. godine (2 x 6.250,00 kn bruto = 12.500,00, odnosno neto 9.320,32 kn), te
- u 1. mjesecu 2018. godine za studeni 2017. godine.

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU	
Prezime: Bigić	Ime: Martin
Dan, mjesec i godina rođenja: 31.03.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
Broj osigurane osobe u HZZO 1 1 4 0 1 3 4 6 7 8 9	MBG ili MB osigurane osobe 1 1 4 3 9 9 9 9 9 0 0 0 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU	
tj. u razdoblju od	0 1 0 8 2 0 1 7 do 3 1 0 1 2 0 1 8 ⁽¹⁾ , a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
7/17 i 8/17	12.500,00	9.320,32	352			352		352
9/17 i 10/17	12.500,00	9.320,32	344			344		344
11/2017	6.250,00	4.660,16	176			176		176
Ukupno:	31.250,00	23.300,80	872			872		872

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,	
a koja iznosi ⁽⁷⁾	35,84 kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 26,72 kn po satu - netto.
M.P. _____	
U, 20.....g.	Potpis odgovorne osobe
Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju	

NAPOMINJEMO da se navedeni obračun sati odnosi na poslodavca koji ima organiziran radni tjedan od 5 dana po 8 sati, te se navedeni sati po mjesecima **mogü razlikovati** kod poslodavca kojem je puno radno vrijeme raspoređeno na 6 dana u tjednu.

Kada su isplaćene dvije zaostale plaće u jednom mjesecu, iskazuje se zbirni iznos te dvije plaće (u bruto i neto iznosu), te zbroj sati za mjesec za koje su plaće isplaćene. Primjerice, kod plaća isplaćenih za 9. i 10. mjesec 2017. godine ukupan zbroj sati iznosi 344 (za rujun 168 + za listopad 176, itd.).

B. Izračun priznate naknade za bolovanje radi ozljede na radu za razdoblje od 01. do 31.03.2018. godineBroj sati od 01. do 31.03. 2018. godine za obračun = **176 sati** (22 radna dana x 8 sati)Neto naknada po satu iznosi **26,72 kuna**. Iznos naknade za bolovanje = **4.702,72** (176 sati x 26,72 kn).

Poslodavac će obrazac **JOPPD** za isplatu naknade za bolovanje isplaćene u travnju (za ožujak) 2018. iskazati kao u **Primjeru 1.1.** Poslodavac će za isplaćenu naknadu za bolovanje za veljaču u iznosu od 2.778,88 kn, te za ožujak u iznosu od 4.702,72 kn tražiti refundaciju od Zavoda.

Primjer 2.1. - Poslodavac nije isplatio naknadu za bolovanje radniku

Pretpostavimo da je primjer isti kao i prethodni (Primjer 2.), samo što poslodavac nije imao dovoljno sredstava za isplatu naknade za bolovanje radi (priznate) ozljede na radu u travnju 2018. u za ožujak 2018. (na teret Zavoda). U tom je slučaju radnici obavezan uručiti Obrazac NP1, o neisplaćenju naknade plaće, popunjen na slijedeći način:

Obrazac NP1

OBRAČUN NEISPLAĆENE ILI DJELOMIČNO ISPLAĆENE PLAĆE/NAKNADNE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Martin Bigić	1. Tvrtka / Ime i prezime	ABC d.o.o.
2. Adresa:	Selska bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	56789112345	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod ZAGREBAČKE BANKE d.d. Zagreb	4. IBAN broj računa	HR HR232360000888888888 kod ZAGREBAČKE BANKE d.d. Zagreb
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2018., MJESEC 3., DANI U MJESECU OD 1. DO 31.**IV. PODACI O PLAĆI / NAKNADI PLAĆE / DIJELU PLAĆE / NAKNADNE PLAĆE KOJI NISU ISPLAĆENI RADNIKU DO IZDAVANJA OBRAČUNA**

OPIS	IZNOS
IV.1. IZNOS PLAĆE/NAKNADNE PLAĆE IOSTALIH PRIMITAKA ZA ISPLATU RADNIKU (IV.1.1. + IV.1.2.)	
1.1. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu na redovan račun	4.702,72
1.2. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona	

IV.2. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEISPLAĆENIH JAVNIH DAVANJA IZ PLAĆE

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
2.1. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.stup)		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
2.2. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
2.3. obračunata, a neplaćena obveza poreza na dohodak i prirezu poreza na dohodak		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	

IV.3. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEUPLAĆENIH OBUSTAVA IZ PLAĆE

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
3.1.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
3.n.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	

V. DATUM DOSPJELOSTI PLAĆE/NAKNADNE PLAĆE ZA ISPLATU

15. 4. 2018.

VI. NAPOMENA:

Na dospjeli, a neisplaćeni iznos plaće/naknade plaće/ obustave teče zakonska zatezna kamata propisana sukladno članku 29. Zakona o obveznim odnosima za odnose koji nisu odnosi iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovca i osobe javnog prava, počevši od datuma dospijanja pa do isplate.

VII. MJESTO I DATUM IZDAVANJA: Zagreb, 30. 4. 2018.

M.P.

(potpis ovlaštene osobe poslodavca)



Napominjemo da se neoporezive isplate radnicima evidentiraju u Obrascu JOPPD tek kada su isplaćene.

Primjer 3. – Bolovanje radi ozljeđe na radu radnice kojoj u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća, a koja je na (priznatom) bolovanju radi ozljeđe na radu

Poslodavac ABC d.o.o. iz Zagreba zapošljava radnicu Maju Ivić iz Zagreba, koja se ozlijedila na radu 26. travnja 2018. (što je Zavod priznao), te je istog dana započela bolovanje. Travanj 2018. ima 168 sati.

U razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje (3., 2. i 1. mjesec 2018., te 12., 11. i 10. mjesec 2017. godine) nije joj isplaćena niti jedna plaća budući je, u navedenom razdoblju, bila na roditeljskom dopustu.

Maji Ivić, prema ugovoru o radu pripada plaća u bruto iznosu od 6.500,00 kuna (za koji neto iznosi 4.803,52 kuna), osobni odbitak je 1,00.

Kao osnovica za isplatu plaće **na teret poslodavca** uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća **prema ugovoru o radu**, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu.

Potvrda o plaći (R-1) popuniti će se na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
BIGI d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Ivić	Ime: Maja
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1982.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
Broj osigurane osobe u HZZO 1 1 4 0 1 3 4 6 7 8 9	MBO osigurane osobe 1 1 4 2 9 9 9 9 2 5 9 9 0
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od 0 1 1 0 2 0 1 7 do 3 1 0 3 2 0 1 8 ⁽¹⁾, a za mjesece:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
02/16	6.500,00	4.803,52	168			168		168
Ukupno:	6.500,00	4.803,52	168			168		168

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,

a koja iznosi ⁽⁷⁾ 38,69 kn po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 28,59 kn po satu - netto.

M.P. _____

Ug.

Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju

Dakle, kada nema isplate plaće (ili je isplaćena samo jedna plaća) pod „UKUPNO“ se upisuje iznos plaće koja radniku pripada prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, a pod 3. „Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih šest mjeseci“ se iskazuje:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 6.500,00 / 168 = 38,69 kn po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 4.803,52 / 168 = 28,59 kn po satu neto.

Izračun plaće za razdoblje od 01. do 25. travnja 2018. dok je djelatnica Maja Ivić radila tj prije ozljede na radu (bolovanje je započelo 26.04.2018.), te joj je za razdoblje dok je radila tj. od 01. – 25.04.2018. obračunana **plaća** na bruto iznos od 5.571,36 kn (144 sata (od 01. do 25.04.2018.) x 38,69 kn), odnosno **neto 3.981,56 kn** kako slijedi:

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos	5.571,36
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	835,70
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	278,57
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	1.114,27
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	4.457,09
6.	Osobni odbitak	3.800,00
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	657,09
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	157,70
9.	Priraz (rbr. 8. x 18%)	28,39
10.	Ukupno porez i priraz (rbr. 8 + rbr. 9)	186,09
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	4.271,00
	Doprinosi na plaću	
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	835,70
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu. (rbr. 1. x 0,5%)	27,86
14.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	94,71
15.	Ukupno doprinosi na osnovicu	958,27
	Ukupno trošak plaće (rbr 1. + rbr. 15)	6.529,63

A) Izračun naknade za bolovanje za razdoblje od 26. do 30.04.2018. godine (koju će poslodavac isplatiti radniku, a Zavod refundirati poslodavcu):

Broj sati od 26. do 30.04. 2016. godine za obračun = **16 sati** (2 radna dana x 8 sati)

Neto naknada po satu iznosi **28,59 kuna**

Iznos naknade za bolovanje za razdoblje od 26. do 30. travnja iznosi **457,44 kuna** (16 sati x 28,59 kn).

Radnici je za travanj 2018. ukupno isplaćeno 4.728,44 kn (plaća 4.271,00 kn + naknada za bolovanje 457,44 kn).

Temeljem obračuna naknade plaće za vrijeme bolovanja na teret poslodavca, te na teret Zavoda poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1), kojeg je poslodavac dužan najkasnije **petnaest dana** od dana isplate plaće (naknade plaće) dostaviti radniku, popunjen na način opisan u Primjeru 1.

Isto tako, poslodavac će popuniti **Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 1**, tj. strana B. Obrascu JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje **na dan isplate** radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

B) Izračun naknade za bolovanje radi ozljede na radu za razdoblje od 01. do 31.05.8 godine (u kojem je radnica cijeli mjesec bio na (priznatom) bolovanju radi ozljede na radu) koja se isplaćuje u lipnju 2018.

Radnica Maja Anić je i cijeli 5. mjesec bila na bolovanju radi ozljede na radu (priznate od strane Zavoda).

Broj sati od 01. do 31.05. 2018. godine za obračun = **184 sati** (23 radna dana x 8 sati).

Neto naknada po satu iznosi **28,59 kuna**

Iznos naknade za bolovanje = **5.260,56 kuna** (184 sata x 28,59 kn).

Poslodavac je radnici 14. lipnja 2018. isplatio naknadu za bolovanje za svibanj u iznosu od 5.260,56 kn, za koje će tražiti refundaciju od Zavoda.

Poslodavac će obrazac **JOPPD** za isplatu naknade za bolovanje isplaćene u lipnju (za svibanj) 2018. podnijeti na dan isplate naknade za bolovanje, te će stranicu B popuniti na slijedeći način:



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

- stranica B - IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	5.260,56
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	12	5.260,56
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 1	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00
	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	184	31.05.2018.
	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.05.2018.
II. Oznaka izvješća 18165	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	0
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	5209	0000
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Maja Anić
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	00000
	1. Redni broj		1.	

Primjer 4. - Ispravak i dopuna obrasca JOPPD nakon priznate ozljede na radu radnika od strane Zavoda (a kojem je naknada prvo obračunavana na teret poslodavca kao „obično“ bolovanje)

Radnik Ivo Ivić iz Zagreba ozlijedio se na radu te je započeo bolovanje 12. veljače 2018. Sva potrebna dokumentacija predana je Zavodu (u propisanom roku), međutim, Zavod je o priznatoj ozljedi na radu dostavio obavijest tek u lipnju, prema kojem radnik ima pravo na naknadu za bolovanje od prvog dana u 100% iznosu (bez ograničenja) na teret Zavoda.

U međuvremenu, dok nije priznata ozljeda na radu od strane Zavoda, poslodavac obračunava bolovanje (kao „obično“ tj. prvih 42 dana na svoj teret (i maksimalno je, ovisno o kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ugovoru o radu, umanjiti prema ZakZO), te od 43. dana na teret Zavoda – o čemu smo detaljno pisali u RiPup-u broj 5/16.

U ovom primjeru (dok ozljeda nije priznata od strane Zavoda) je poslodavac obračunavao bolovanje na svoj teret prvih 42 dana (od 12.2. do 24.3.2018), te na teret Zavoda u 70% iznosu (od 25.03. do 30.04.2018).

Radnik ima plaću ugovorenu u iznosu od 6.250,00 kn.

Poslodavac je 15. ožujka 2018. izvršio obračun plaće i naknade za bolovanje (na svoj teret) za veljaču 2018.

Prema obrascu „Potvrda o plaći“, **bruto naknada po satu** iznosi **35,51 kn**, te **neto 26,48 kn**.

- **Plaća za vrijeme dok je radnik radio** (01.-11.02.2018.) obračunana je u iznosu od **2.187,36 kn** (veljača 2018. ima 160 sati, te plaća po satu iznosi 39,06 kn (6.250,00 / 160 = 39,0625). Do 11.2. ima 56 radnih sati (7 dana x 8 sati) x 39,06 = 2.187,36 kn).
- **Naknada za bolovanje** na teret poslodavca (70% od bruto iznosa po satu, prema čl. 55. ZakZO) obračunana je u iznosu od **2.187,68 kn** (bruto iznos po satu 35,51 (prema Potvrdi o plaći) x 70% = 24,86 kn x 88 sati (od 12.-28.02.2018.) = 2.187,68 kn).

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



Cijena: 980,00 kn + PDV
Tel.: 01 / 49 21 737

- stranica B -	IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	
		16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	0	0,00
		15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
		14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 2	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		0,00	0,00
		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
		12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
		12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00
		11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00
		10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10. - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	28.02.2018.
		II. Oznaka izvješća 18073	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena			3	1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom			0	0
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	1. Redni broj	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001
		4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	56789112345	Ivo Ivić
		2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333

Nakon ispravka radi se **dopuna** obrasca JOPPD (vrsta izvješća 3) kojom će se dopuniti izvorni obrazac ispravnim podacima o iznosu plaće (za vrijeme rada) i iznosu naknade za bolovanje (koja je isplaćeno radniku) obračunano na slijedeći način:

A. Plaća radnice za vrijeme dok je radila iznosi 2.187,36 kn bruto. Veljača 2016. ima 160 sati, te plaća po satu iznosi 39,06 kn (6.250,00 / 160 = 39,06 kn). Do 11.2.2016. ima 56 radnih sati x 39,06 kn = 2.187,36 kn bruto plaće, odnosno neto 1.749,89 kn, obračunana kako slijedi:

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	2.187,36
2..	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	328,10
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	109,37
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	437,47
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	1.749,89
6.	Osobni odbitak	1.749,89
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 12%)	0,00
9.	Prírez (rbr. 8. x 18%)	0,00
10.	Ukupno porez i prírez (rbr. 8 + rbr. 9)	0,00
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	1.749,89
	Doprinosi na plaću	
12.	Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 15%)	328,10
13.	Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu (rbr. 1. x 0,5%)	10,94
14.	Doprinos za zapošljavanje (rbr. 1. x 1,7%)	37,19
15.	Ukupno doprinosi na osnovicu	376,23
	Ukupno trošak plaće (rbr. 1. + rbr. 15)	2.563,59

B. Bolovanje kod priznate ozljede na radu za razdoblje od 12.02. do 28.02.2018. iznosi 2.330,24 kn (prema obrascu „Potvrda o plaći“ neto iznos sata iznosi 26,48 kn). Broj sati na bolovanju = 88 x 26,48 kn (100% iznos za bolovanje radi ozljede na radu) = **2.330,24 kn**, što je iznos koji je poslodavac obavezan isplatiti radniku.

Radnik Ivo Ivić **po priznatoj ozljedi na radu**, ima pravo na isplatu plaće i naknade u ukupnom iznosu od **4.080,13 kn** neto (plaća 1.749,89 + naknada 2.330,24).

Međutim, do priznate ozljede na radu, poslodavac je isplatio naknadu za bolovanje u iznosu od „samo“ 1.839,30 kn (razlika između isplaćenog neta prije priznate ozljede na radu u iznosu od 3.589,19 kn – neto plaća nakon priznate ozljede na radu od 1.749,89 kn = 1.839,30 kn).

DOPUNA obrasca JOPPD za plaću i naknadu nakon priznate ozljede na radu (u lipnju 2016.) izvršiti će se na obrascu **JOPPD** sa oznakom **vrste izvješća 3**, (pod II. Vrsta izvješća na A stranici).

Kada se radi dopuna obrasca JOPPD, stranica B uvijek započinje sa prvim slijedećim rednim brojem od onog iz izvornog izvješća (Vrsta izvješća 1). U ovom primjeru je to Rbr. 2. (dok bi primjerice, da je stranica B Vrste izvješća 1 završila sa rbr 12., dopuna (Vrsta izvješća 3) stranice B počela bi sa Rbr. 13. i td.).

Stranica B obrasca JOPPD će se (u ovom primjeru) popuniti na slijedeći način:

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 3		II. Oznaka izvješća 18073		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

Kako je radniku do priznate ozljede na radu isplaćena plaća i naknada u ukupnom iznosu od **3.500,03 kn**, proizlazi da **nakon obračuna po priznatoj ozljedi na radu** radnik ima pravo na isplatu razlike u iznosu od **580,10 kn** (4.080,13 kn – 3.500,03 kn).

Razlika se isplaćuje 12. lipnja 2018., za koju se podnosi izvorni obrazac JOPPD na dan isplate (ili najkasnije sljedeći dan), popunjen na sljedeći način:

OBRAZAC JOPPD

- stranica A -

IZVJEŠĆE

o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja na dan 10. lipnja 2018.

I. OZNAKA IZVJEŠĆA	18163	II. VRSTA IZVJEŠĆA	1
III. PODACI O:		III.1. PODNOSITELJU IZVJEŠĆA	III.2. OBVEZNIKU PLAĆANJA
1. Naziv/ime i prezime	BIGI d.o.o.		
2. Adresa	Zagreb, Ilica bb		
3. Adresa elektroničke pošte	bigi@bigi.hr		
4. OIB	12345678901		
5. Oznaka podnositelja	1		
IV.1. BROJ OSOBA ZA KOJE SE PODNOSI IZVJEŠĆE	1	IV.2. BROJ REDAKA NA POPISU POJEDINAČNIH OBRAČUNA SA STRANICE	1
VII. ISPLAĆENI NEOPOREZIVI PRIMICI			580,10



Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046

01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

