

# Sezonski rad u 2019.

Valentina Bocak, mag. oec.

Poslodavci mogu u određenom dijelu godine (sezoni) imati veći opseg posla i veću potrebu za radnicima. U takvim se slučajevima radnici najčešće zapošljavaju temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme (koji prestaje točno određenog, ugovorenog, dana), budući ih poslodavac treba samo dio godine. U praksi postoje slučajevi kada poslodavci (koji u sezoni imaju veći opseg posla), žele neke sezonske radnike zaposliti i iduće sezone, te ih na neki način „osigurati / rezervirati“ za sebe. U takvom se slučaju s radnicima može sklopiti ugovor na određeno vrijeme za sezonske poslove (kojim se poslodavac obvezuje plaćati doprinos za mirovinsko osiguranje u vrijeme koje radnik ne radi). Radnici zaposleni u sezoni u nepunom radnom vremenu imaju ista prava kao oni zaposleni u punom radnom vremenu, o čemu detaljnije donosimo u nastavku članka.

## 1. Sezonski rad radnika

U nekom dijelu godine poslodavci mogu imati veći opseg posla, te veću potrebu za radnicima (primjerice, potrebu za većim brojem konobara, turističkih djelatnika tijekom ljetnih mjeseci i sl.).

U takvim slučajevima poslodavci mogu zapošljavati radnike sklapanjem ugovora o radu na određeno ili ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove (u sezonskim djelatnostima).

Osnovna karakteristika sezonskih djelatnosti je nejednaki intenzitet i opseg poslova tijekom godine, tj. u je jednom razdoblju godine opseg poslova manji, dok je u drugom dijelu godine znatno veći. Stoga je i poslodavcima koji obavljaju neku od djelatnosti sezonskog karaktera, u vrijeme sezone (primjerice, ljeti) potreban veći broj radnika nego u ostalom dijelu godine.

Poslodavci mogu, sukladno odredbama Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17, nadalje: ZOR), u razdobljima povećanog opsega posla zaposliti radnike:

- 1) sklapanjem ugovora o radu na određeno vrijeme (u vrijeme povećanog opsega posla tj. trajanja sezone, čl. 12. ZOR-a), odnosno
- 2) sklapanjem ugovora o radu na određeno vrijeme za obavljanje stalnih sezonskih poslova 8čl. 16. st. 1. ZOR-a).

Isto tako, poslodavci mogu koristiti rad radnika ustupljenih od strane agencije za privremeno zapošljavanje radnika (čl. 44 do čl. 52. ZOR-a).

### 1.1. Zapošljavanje temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja (čl. 12. ZOR-a).

Povećani opseg posla za vrijeme trajanja sezone, koji traje određeno vremensko razdoblje (primjerice od 1. travnja do 1. listopada u turizmu, graditeljstvu te u poljoprivredi), je dovoljan (opravdan) razlog za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme.

Ugovor o radu na određeno vrijeme treba biti sklopljen u pisanom obliku (čl. 14. ZOR-a), te mora sadržavati sve podatke propisane čl. 15. ZOR-a (o: - strankama te njihovu prebivalištu, odnosno sjedištu, - mjestu rada, a ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada, napomenu da se rad obavlja na različitim mjestima, - nazivu posla, odnosno naravi ili vrsti rada, na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova, - danu početka rada, - očekivanom trajanju ugovora, u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme, - trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja trajanja toga odmora, - otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja otkaznih rokova, - osnovnoj plaći, dodacima na plaću te razdobljima isplate primanja na koja radnik ima pravo, - trajanju redovitog radnog dana ili tjedna).

Ugovor o radu na određeno vrijeme obvezno mora biti određeno očekivano trajanje ugovora (primjerice, na rok od tri mjeseca ili do određenog datuma) ili se može vezati uz ispunjenje neke činjenice (primjerice, za vrijeme trajanja sezone tj. povećanog opsega posla).

Ugovor o radu na određeno vrijeme se za iste poslove može produjivati najdulje do 3 godine (uključujući i prvi ugovor), osim u slučaju zamjene privremeno nenazočnog radnika ili posebnim slučajevima predviđenima kolektivnim ugovorom (čl. 14. st. 3. ZOR -a), kada ugovor na određeno vrijeme može trajati i dulje od tri godine.



**ističemo...**

Ukoliko poslodavac pravna osoba sklopi ugovor na određeno vrijeme u slučajevima koji nisu predviđeni zakonom ili kolektivnim ugovorom (čl. 228. st.1. t.1. ZOR-a), može biti **kažnjen** novčanom kaznom u iznosu od 31.000,00 do 60.000,00 kn. Za isti prekršaj poslodavcu pravnoj osobi može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja u iznosu od 10.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 4.000,00 do 6.000,00 kuna (čl. 228. st. 2. ZOR-a).

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se sklopiti za puno ili nepuno radno vrijeme.

Puno radno vrijeme ne smije biti dulje od 40 sati tjedno (čl. 61. st.1. ZOR-a). U slučaju kada poslodavac treba radnika za poslove za čije izvršenje nije potrebno puno dnevno radno vrijeme (primjerice čišćenje poslovnih prostorija, itd.), pa traži djelatnike za rad od npr. 5, 10, 18, 20 sati tjedno (ovisno o naravi samog posla), radi se o radu u nepunom radnom vremenu (čl. 62. st. 1. ZOR-a). **Najkraće** trajanje rada u nepunom radnom vremenu iznosi 1 sat tjedno.

Poslodavac je dužan radnika, nakon sklapanja ugovora o radu, **prijaviti** na zdravstveno i mirovinsko osiguranje najranije 8 dana a najkasnije prije početka rada (čl. 112. st. 1. t. 2. Zakona o mirovinskom osiguranju, Nar., Nov., br. 157/13 do 120/16, nadalje: ZakMio). Prijava na zdravstveno osiguranje podnosi se na obrascu Tiskanica 2, te na mirovinsko osiguranje na obrascu M-1P.

Kod zapošljavanja sezonskih radnika bitno je poštivati rokove prijave, objave i promjena u osiguranju (čl. 112. ZakMio i Pravilnik o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (Nar. nov., br. 159/13 do 22/19), pa se tako prijava:

- M-1P/eM-1P (prijava o početku osiguranja) podnosi najranije osam dana prije početka rada, a najkasnije prije početka rada,
- M-2P/eM-2P (prijava o prestanku osiguranja) podnosi se u roku od 24 sata od prestanka osiguranja (zaposlenja),
- M-3P/eM-3P (prijava o promjeni tijekom osiguranja) podnosi u roku od 24 sata od nastale promjene i
- M-SEZ (prijava/promjena o preračunatom trajanju staža na sezonskim poslovima) se podnosi sa prijavom radnika.

Ukoliko poslodavac zapošljava više od 3 radnika (ili je po nekoj od drugih osnova u sustavu elektronskog prijavljivanja, primjerice ako je u sustavu PDV-a i sl.) iste treba prijaviti putem sustava e-mirovinsko (eM-1P, eM-2P, eM-3P)

Kopiju prijave na zdravstveno i mirovinsko osiguranje poslodavac je dužan uručiti radniku u roku od 8 dana od početka rada (čl. 14. st. 5. ZOR-a).

### 1.1.3. Obvezna osiguranja kod ugovora o radu na određeno vrijeme

Za vrijeme trajanja rada na određeno vrijeme radnici su mirovinsko i zdravstveno osigurani po osnovi radnog odnosa od strane poslodavca. Po prestanku ugovora o radu prestaju i obvezna osiguranja radnika.

Vrijeme koje radnik provede radeći na određeno radno vrijeme računa se u **mirovinski staž** radnika. Ukoliko radnik ostvari veći broj radnih sati od punog radnog vremena (primjerice, kod prekovremenog rada), radniku će se u mirovinski staž priznati svi odrađeni sati preračunati na puno radno vrijeme. Primjerice, ako je radnik radio po 48 sati tjedno (u vrijeme trajanja ugovora o radu na određeno vrije-

me od 01.04. do 30.09., što je 8 sati dulje propisanog punog radnog vremena tjedno) tj ukupno je odradio 1256 sati / 8 sati = 157 dana / 30 dana (mjesec) = 5,2333 = 5 mjeseci (5x 30= 150) i 7 dana koji će mu se priznati u mirovinski staž. U tom je slučaju (prekovremenim satima) poslodavac popuniti obrazac M-SEZ ( u kojem će pod rbr. 7. „Preračunato ukupno trajanje staža“ upisati 507 (5 mjeseci i 07 dana, op.a.).

Radnici se, po prestanku radnog odnosa, mogu samostalno mirovinski osigurati koristeći **instituta produženog osiguranja** i plaćati si doprinos **za mirovinsko osiguranje** na propisanu osnovicu (koja za 2019. godinu iznosi 3.210,24 kuna (čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima, Nar. nov., br. 84/08 do 106/18), pod uvjetom da u roku od 12 mjeseci od prestanka obveznog osiguranja podnesu prijavu na produženo mirovinsko osiguranje HZMO – u.

Ukoliko je radnik obveznik samo I. stupa mirovinskog osiguranja (temeljem generacijske solidarnosti), koji se plaća po stopi od 20%, mjesečna obveza za uplatu (u 2019. godini) iznositi će mu 642,05 kn, dok će radnik koji je obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja (temeljem individualne kapitalizirane štednje), plaćati doprinos za mirovinsko osiguranje po stopi od 15% za I. stup (481,54 kn) i 5% za II. stup (160,51 kn) mjesečno.

U slučaju da radnik želi plaćati doprinos za produženo mirovinsko osiguranje **na veću osnovicu** (od propisane), može podnijeti zahtjev za plaćanje doprinosa na veću osnovicu Poreznoj upravi (na obrascu IVO-DOP).

Doprinosi se plaćaju do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Radnik zaposlen na određeno vrijeme je **zdravstveno osiguran** po osnovi radnog odnosa.

Po prestanku radnog odnosa radnik se zdravstveno može osigurati, ako se u roku od 30 dana od prestanka obveznog osiguranja (radnog odnosa na određeno vrijeme) prijavi HZZO –u, pod uvjetom da ima prebivalište ili odobren stalni boravak u RH i da nije osiguran po drugoj osnovi (čl. 7. st. 1. t. 13.a. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 i 137/13).

### 1.1.4. Zapošljavanje sezonskog radnika na dopunsko nepuno radno vrijeme

Kada radnik radi kod nekog poslodavca puno radno vrijeme, a njegova (primjerice) stručna sprema, znanja, vještine i sl. trebaju poslodavcu koji bi ga zaposlio u vrijeme sezone – sa takvim se radnikom može sklopiti ugovor o radu na dopunsko nepuno radno vrijeme u najduljem trajanju do 8 sati tjedno (a najviše 180 sati godišnje), prema čl. 61. st. 3. ZOR -a.

Da bi radnik, koji već radi puno radno vrijeme kod nekog poslodavca, mogao sa drugim poslodavcem sklopiti ugovor o dodatnom radu na nepuno radno vrijeme, treba od poslodavca (sa kojim već ima sklopljen ugovor o radu na puno radno vrijeme) dobiti pisanu suglasnost za još jedno zaposlenje, koja se može sastaviti na slijedeći način:



### Telefon za konzultacije

01/ 48 36 046 / 01/ 49 21 739

(isključivo putem PIN-a)

**Ponedjeljkom i četvrtkom** od 11.00 do 15.30 h,  
**utorkom, srijedom i petkom** od 8.30 do 13.00 h.



Direktor Marko Markić, direktor „ABC“ d.o.o. iz Zagreba, Ilica 555, OIB: 12345678910 (nadalje: poslodavac) dana 15.05.2019. godine daje djelatnici Ani Anić iz Zagreba, Selska bb: OIB: 23456789101 (nadalje: djelatnica) slijedeću

## SUGLANOST ZA DOPUNSKI RAD DJELATNICE

Djelatnici Ani Anić zaposlenoj kod poslodavca „ABC“ d.o.o. na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu, temeljem ugovora o radu, na radnom mjestu komercijaliste, dajem suglasnost za dopunsko radno vrijeme na određeno vrijeme u trajanju do osam sati tjedno, u razdoblju od 01.06.2019. do 30. 09.2019. godine kod poslodavca „Oblak“ d.o.o. iz Zaprešića, Travnata BB, OIB: 34567891012.

Dotadni rad kod poslodavca „Obala“ d.o.o. u navedenom razdoblju djelatnica može obavljati na način prema kojem dodatni rad neće remeti tijek rada kod poslodavca „ABC“ d.o.o., i to isključivo nakon završetka radnog vremena kod poslodavca „ABC“ d.o.o..

Direktor:  
Marko Markić

Budući, u slučaju dopunskog rada radnik radi kod više poslodavaca postavlja se pitanje korištenja osobnog odbitka kod obračuna plaće. Sam radnik može odlučiti da cijeli odbitak koristi kod jednog poslodavca, no može koristiti osobni odbitak kod oba (ili više) poslodavaca na način da zatraži raspodjelu osobnog odbitka prema poslodavcima. Porezna uprava će na Poreznoj kartici (PK) navesti postotak raspodjele odbitka prema poslodavcima prema zahtjevu radnika (čl. 28. Pravilnika o porezu na dohodak, Nar. nov., br. 10/17 do 1/19, nadalje: PravDoh). U tom slučaju svaki poslodavac odnosno isplatiatelj može koristiti osobni odbitak samo do utvrđenog postotka, neovisno o tome što u pojedinim mjesecima ostvareni dohodak može prelaziti taj iznos.

### Primjer 1.: Zapošljavanje sezonskog radnika na dodatno nepuno radno vrijeme

Poslodavac „Sunce“ d.o.o. iz Primoštena zaposlio je djelatnika Ivu Ivića iz Šibenika na nepuno dodatno radno vrijeme u trajanju od 8 sati tjedno u vrijeme sezone (od 01.05. do 30.09.2018.) Radnik Ivić je zaposlen na puno radno vrijeme kod poslodavca „ABC“ d.o.o. iz Primoštena, koji je radniku dao pismenu suglasnost o dodatnom zapošljavanju kod poslodavca „Sunce“ d.o.o.

Plaća je ugovorena u iznosu od 2.800,00 kn bruto. Porezna kartica nalazi se kod (prvog) poslodavca „ABC“ pa (drugi) poslodavac „Sunce“ ne koristi osobni odbitak radnika. Poslodavac je plaću za svibanj isplatio 12.lipnja 2019. Obračun plaće za svibanj izvršen je na slijedeći način:

Plaća	Petra Perić
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>2.800,00</b>
1. Doprinosi iz plaće	560,00
a) MIO I. stup - 15%	420,00
b) MIO II. stup - 5%	140,00
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	2.240,00
3. Osobni odbitak	0,00
4. Osnovica za oporezivanje	2.240,00
5. Porez na dohodak - ukupno	537,60
a) 24% (do 30.000,00)	537,60
b) 36% (iznad 30.000,00)	0,00
5.1. Prirez na dohodak	53,76
5.2. Ukupno porez i prirez	591,36
<b>6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)</b>	<b>1.648,64</b>
<b>II. Doprinos na plaću</b>	
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (16,5%)	462,00
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	<b>3.262,00</b>

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 12. (najkasnije 13.) lipnja 2019. godine.

Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:



## Telefon za konzultacije

**01/ 48 36 046**

**01/ 49 21 739**

(isključivo putem PIN-a)

### Ponedjeljkom i četvrtkom

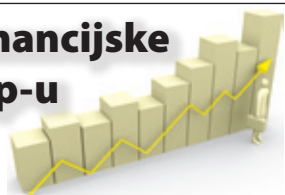
od 11.00 do 15.30 sati,

### utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

## Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
**Tel.: 01 / 49 21 737**



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 19163		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10. - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

### 1.1.5. Zapošljavanje umirovljenika na sezonskim poslovima

Poslodavci mogu za obavljanje sezonskih poslova zaposliti umirovljenike bez obustave mirovine (čl. 99. st.2. t. 1 i 2. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13 do 115/18 nadalje: ZakMIO). Od 1. siječnja 2019. sukladno izmjenama i dopunama Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 115/18), a sukladno odredbama čl. 99. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 157/13 do 115/18, nadalje: ZakMIO), bez obustave mirovine mogu temeljem ugovora o radu do polovice punog radnog vremena (do najviše 20 sati tjedno) raditi slijedeći umirovljenici:

- korisnici starosne mirovine koji su ostvarili starosnu mirovinu i nastavili raditi do polovice punoga radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu (čl. 33. i 180. ZakMIO) i to umirovljeni muškarci koji su ostvarili starosnu mirovinu sa navršениh 65 godina života i minimalno 15 godina staža osiguranja, te žene koje su imale minimalno ostvarenih 15 godina staža osiguranja i godine života kako donosimo u nastavku: — 60 godina života u 2010. godini, - 60 godina i tri mjeseca života u 2011. godini, — 60 godina i 6. mjeseci života u 2012., — 60 godina i 9 mjeseci života u 2013., — 61 godinu života u 2014., - 61 godinu i 3 mjeseca života u 2015., — 61 godinu i 6 mjeseci života u 2017., - 61 godinu i 9 mjeseci života u 2017. godini, - 62 godine života u 2018., - 62 godine i 4 mjeseca života u 2019., 62 godine i 8 mjeseci života u 2020., - 63 godine života u 2021., — 63 godine i 4 mjeseca života u 2022., 63 godine i 8 mjeseci u 2023., - 64 godine života u 2024. godini, - 64 godine 4 mjeseca života u 2025., — 64 godine i 8 mjeseci života u 2026., nakon čega slijedi prijelazno razdoblje u kojem muškarci i žene stječu pravo na starosnu mirovinu sa 67 godina života,
- korisnici starosne mirovine dugogodišnji osiguranici (čl. 35. ZakMIO), koji su navršili 60 godina života i 41 godinu staža osiguranja u efektivnom trajanju, te koji su nastavili raditi do polovice punoga radnog vremena, te korisnici mirovine koji su kao dugogodišnji osiguranici zatečeni kao korisnici mirovine početka primjene izmjena i dopuna ZakMIO,
- korisnici prijevremene starosne mirovine koji su ostvarili pravo na prijevremenu starosnu mirovinu prema prijašnjim odredbama ZakMIO i radnici (osiguranici) koji će ostvariti pravo na prijevremenu starosnu mirovinu u prijelaznom razdoblju od 2019. do 2026. godine, umirovljenici koji su stekli pravo na prijevremenu starosnu mirovinu prema prijašnjim odredbama ZakMIO, kao i radnici (osiguranici) koji će ostvariti pravo na prijevremenu starosnu mirovinu u prijelaznom razdoblju od 2019. do 2026. godine i to:
  - 57 godina i 4 mjeseca života i 32 godine i 4 mjeseca mirovinskog staža u 2019. godini,
  - 57 godina i 8 mjeseci života i 32 godine i 8 mjeseci mirovinskog staža u 2020.,
  - 58 godina života i 33 godine mirovinskog staža u 2021.,
  - 58 godina i 4 mjeseca života i 33 godine i 4 mjeseca mirovinskog staža u 2022.,
  - 58 godina i 8 mjeseci života i 33 godine i 8 mjeseci mirovinskog staža u 2023.,
  - 59 godina života i 34 godine mirovinskog staža u 2024.,
  - 59 godina i 4 mjeseca života i 34 godine i 4 mjeseca mirovinskog staža u 2025., i
  - 59 godina i 8 mjeseci života i 34 godine i 8 mjeseci mirovinskog staža u 2026. godini, nakon čega slijedi prijelazno razdoblje u kojem muškarci i žene stječu pravo na starosnu mirovinu sa 67 godina života,



no razdoblje do 2033. godine nakon kojeg će osiguranici ostvariti pravo na prijevremenu starosnu mirovinu kada navršte 62 godine života i 35 godina staža osiguranja,

- korisnici mirovine koji obavljaju sezonske poslove u poljoprivredi sukladno propisima o poticanju zapošljavanja i drugim propisima, kojima je propisano da se isplata mirovine ne obustavlja,
- korisnici invalidske mirovine radi profesionalne nesposobnosti za rad, koje su ostvarene do stupanja na snagu izmjena i dopuna ZakMIO i korisnici invalidske mirovine zbog djelomičnoga gubitka radne sposobnosti a koji mogu raditi puno radno vrijeme,
- korisnici mirovine koji ostvaruju drugi dohodak, obavljaju drugu djelatnost (obavljanje neke samostalne djelatnosti uz radni odnos) uz istodobno korištenje prava na isplatu mirovine, kao i oni koji ostvaruju primitke na koje plaćaju porez na dohodak u paušalnom iznosu,
- korisnici starosne mirovine ostvarene prema posebnim propisima o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslovima razminiranja koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovine punog radnog vremena (a isti se mogu zaposliti i u punom radnom vremenu)..

## 1.2. Zapošljavanje temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Zakonom o radu predviđena je i mogućnost sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove za poslodavce koji pretežito posluju sezonski (čl. 16. ZOR -a), a kojim si poslodavci u principu „osiguravaju“ radnike i za slijedeću sezonu.

Po prestanku ugovora o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove, poslodavac ima obvezu radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu u slijedećoj sezoni.

U ugovoru o radu na određeno vrijeme za **stalne sezonske** poslove, osim svih propisanih podataka ugovora o radu na određeno vrijeme, dodaju se i:

- podaci o uvjetima i vremenu u kojem će poslodavac uplaćivati doprinos za produženo osiguranje,
- rok u kojem je poslodavac radniku obavezan ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova u slijedećoj sezoni, te
- rok u kojem je radnik obavezan izjasniti se o ponudi o radu u slijedećoj sezoni (minimalno 8 dana).



### ističemo...

Ugovor o radu za stalne sezonske poslove je ugovor o radu na određeno vrijeme uz dodatak kojim radnik i poslodavac unaprijed polaze od namjere sklapanja novog ugovora o radu i za sljedeću sezonu. U razdoblju u kojem radnik ne radi, poslodavac je obavezan plaćati doprinos za produženo mirovinsko osiguranje radnika.

Radnik može ali i ne mora prihvatiti novu ponudu za sklapanjem ugovora o radu na određeno vrijeme s poslodavcem.

Međutim u slučaju da radnik (neopravdano) ne prihvati novu ponudu za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme, poslodavac više nema obvezu za vrijeme dok radnik ne radi plaćati za njega doprinos za mirovinsko osiguranje, te može od radnika tražiti povrat

uplaćenih doprinosa za vrijeme dok radnik nije radio (čl. 16. st. 4. ZOR -a).

### 1.2.1. Obvezna osiguranja kod ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

U vremenu koje stalni sezonski radnik radi, mirovinsko i zdravstveno je osiguran temeljem radnog odnosa, te je poslodavac obavezan obračunavati i uplatiti sve obvezne doprinose, te porez i prirez (ako je propisan) na plaću i isplaćivati mu plaću za izvršeni rad.



### ističemo...

Za razliku od „običnog“ ugovora o radu na određeno vrijeme, kod ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove prijavu radnika na **produženo mirovinsko osiguranje** podnosi poslodavac koji je obveznik uplate doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje za vrijeme dok radnik ne radi.

Nakon što istekne ugovor o radu za stalne sezonske poslove, poslodavac je obavezan radnika odjaviti s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja temeljem radnog odnosa (prijava M-2P/eM-2P).

Pravilnikom o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (Nar. nov., br. 159/13 do 19/17), propisano je da je za vrijeme privremenog ili sezonskog prekida obavljanja djelatnosti poslodavac obavezan HZMO-u podnijeti prijavu o početku produženog osiguranja stalnog sezonskog radnika na tiskanici M-1P (prijava o početku osiguranja).

Poslodavac za vrijeme dok radnik ne radi, ne isplaćuje plaću radniku već samo uplaćuje doprinose za mirovinsko osiguranje obračunani na propisanu osnovicu mjesečno (prema čl. 126. – 129. Zakona o doprinosima, Nar. nov., br. 84/08 do 160/18, nadalje: ZakDop za radnike u I. stupu mirovinskog osiguranja po stopi od 20% - ako je radnik obveznik samo I. stupa, odnosno, ako je radnik obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja doprinos za mirovinsko osiguranje I. stup iznosi 15%, te za II. stup 5% obračunani na propisanu (najnižu) osnovicu za obračun doprinosa prema čl. 200. st. 3. ZakDop) od 3.210,24 kn mjesečno u 2019.godini). Doprinosi se uplaćuju do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Po prestanku radnog odnosa radnik se zdravstveno može osigurati, ako se u roku od 30 dana od prestanka obaveznog osiguranja (radnog odnosa na određeno vrijeme) prijavi HZZO – u, pod uvjetom da ima prebivalište ili odobren stalni boravak u RH i da nije osiguran po drugoj osnovi. Doprinos se ne plaća. Radnici trebaju kod prijave na zdravstveno osiguranje HZZO – u dostaviti: - Tiskanicu T-2, - dokaz o prebivalištu ili odobrenom stalnom boravku (preslika osobne iskaznice ili uvjerenje MUP -a), - dokaz o prestanku radnog odnosa, odnosno o prestanku primanja naknade plaće.

### Primjer 2.: Plaćanje produženog mirovinskog osiguranja za stalnog sezonskog radnika, nakon prestanka radnog odnosa

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba je sa radnikom Ivom Marićem (koji je obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja) sklopio ugovor o radu za stalne sezonske poslove (na određeno vrijeme od 01.04. – 30.09.2019. godine), prema kojem se poslodavac po prestanku radnog odnosa (od 01. listopada na dalje) obavezuje uplaćivati doprinos za mirovinsko osiguranje (putem instituta pro-

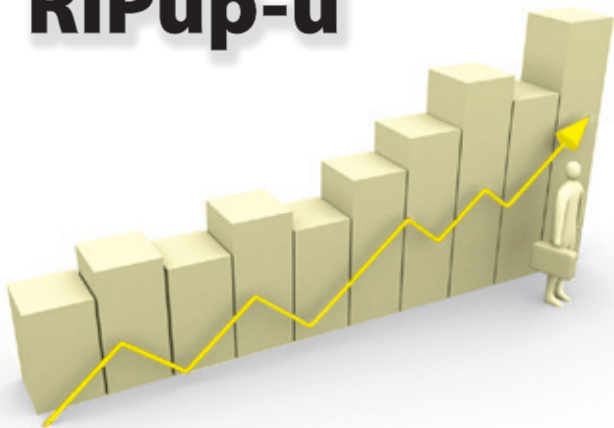
duženog mirovinskog osiguranja), kao obveznik plaćanja doprinosa prema čl. 9. st. 1. t. 23. ZakDop.

Nakon što je radnika odjavio sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, te prijavio produženo mirovinsko osiguranje, poslodavac će obračunavati i uplaćivati doprinose za mirovinsko osiguranje na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.210,24 kn na sljedeći način:

Osnovica za obračun doprinosa (za 2019.)	3.210,24
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.stup)	481,54
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	160,51

Poslodavac je obavezan za obračunane i uplaćene doprinose za produženo mirovinsko osiguranje stalnog sezonskog radnika (u našem primjeru za listopad 2019. godine na dalje) predavati Poreznoj upravi obrazac JOPPD do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, koji će se u ovom primjeru podnijeti sa 15.11.2019. Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na sljedeći način:

## Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u



**Cijena: 980,00 kn + PDV**  
**Tel.: 01 / 49 21 737**

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	0,00
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	0	0,00
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog preiza porezu na dohodak	0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	481,54	160,51
II. Oznaka izvješća 19319	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	3.210,24
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	176	31.10.2019.
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	176	01.10.2019.
	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	3
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
1. Redni broj	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0009	0091
	4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Petar Petrić
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	01333
			1.	

### Primjer 3.: Prestanak radnog odnosa i početak produženog mirovinskog osiguranja tijekom mjeseca

Poslodavac „ABC“ d.o.o. iz Zagreba je sa radnikom Petrom Petrićem (koji je obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja) sklopio ugovor o radu za stalne sezonske poslove (na određeno vrijeme od 01.04. – 14.10.2019. godine), prema kojem se poslodavac po prestanku radnog odnosa (od 16. listopada na dalje) obvezuje uplaćivati doprinos za mirovinsko osiguranje (putem instituta produženog mirovinskog osiguranja).

Nakon što će radnika odjaviti sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, te prijaviti produženo mirovinsko osiguranje, poslodavac će obračunavati i uplaćivati doprinose za mirovinsko osiguranje na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.047,60 kn na mjesečnom nivou, no u ovom primjeru će to biti za dio mjeseca, dok će za dio mjeseca biti isplaćena plaća (koja je ugovorena u iznosu od 5.000,00 kn) za izvršeni rad.

Radnik je radio od 1. do 15.10. u kojem razdoblju je odradio 80 sati. U listopadu ima ukupno 184 radnih sati (za 5 dnevni radni tjedan po 8 sati dnevno).

Bruto plaća 5.000,00 kn / 184 sata = 27,173913 kn x 80 sati = 2.173,91 kn.

Obračun plaće izvršen je kako slijedi:

Plaća	Petra Perić
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>2.173,91</b>
1. Doprinosi iz plaće	434,78
a) MIO I. stup - 15%	326,09
b) MIO II. stup – 5%	108,69
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	1.739,13
3. Osobni odbitak	1.739,13
4. Osnovica za oporezivanje	0,00
5. Porez na dohodak - ukupno	0,00
a) 24% (do 30.000,00)	0,00
b) 36% (iznad 30.000,00)	0,00
5.1. Prirez na dohodak	0,00
5.2. Ukupno porez i prirez	0,00
<b>6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)</b>	<b>1.739,13</b>
<b>II. Doprinos na plaću</b>	
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (16,5%)	358,70
<b>Ukupno trošak plaće (I. + II.)</b>	<b>2.531,89</b>

Obračun doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje = 3.210,24 kn / 184 sata (ukupni sati u mjesecu) = 17,4469565217 kn x 104 sata (razdoblje nakon odjave radnika 15.-31.10.) = 1.814,48 kn

Osnovica za obračun doprinosa za dio mjeseca (16.-31.10.)	1.814,48
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.stup)	272,17
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	90,72

Poslodavac je obavezan za obračunane i uplaćene doprinose za produženo mirovinsko osiguranje stalnog sezonskog radnika (u našem primjeru za listopad 2019. godine na dalje) predavati Poreznoj upravi obrazac JOPPD do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, kada će isplatiti i plaću koji će se u ovom primjeru podnijeti sa 15.11.2019. Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

- stranica B -		I. OIB podnositelja izvješća 56789012345		II. Oznaka izvješća 19135		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	01333	34567890123	0001	0001	0009	0091	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	2.173,91
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	Petar Petrić	34567890123	0001	0001	0009	0091	16.1. Oznaka načina isplate	1
3. Šifra općine/grada rada	01333	Petar Petrić	34567890123	0009	0009	0009	0091	16.2. Iznos za isplatu	1.739,13
4. OIB stjecatelja / osiguranika	01333	Petar Petrić	34567890123	0009	0009	0009	0091	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Petar Petrić	Petar Petrić	Petar Petrić	0001	0001	0009	0091	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0001	0001	0009	0091	0001	0001	0009	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00
6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001	0009	0091	0001	0001	0009	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	2	1	1	3	1739,13*	0,00	0,00	13.4. Osobni odbitak	1.739,13
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	0	0	0	434,78	1.739,13	0,00	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	434,78
7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	13.3. Dohodak	1.739,13
9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	1	3	0	0,00	0,00	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
10. Sati rada	80	104	15.09.2019.	01.10.2019.	0,00	0,00	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
10.1. Razdoblje obračuna od	01.10.2019.	104	15.09.2019.	01.10.2019.	0,00	0,00	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
10.2. Razdoblje obračuna do	14.10.2019.	104	31.10.2019.	14.10.2019.	0,00	0,00	0,00	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	2.173,91	0,00	1.814,48	2.173,91	0,00	0,00	0,00	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	358,70
12. Osnovica za obračun doprinosa	2.173,91	0,00	1.814,48	2.173,91	108,69	272,17	90,72	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	108,69
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	326,09	108,69	272,17	90,72	326,09	108,69	272,17	12.1. Izdatak	0,00
12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	108,69	272,17	90,72	108,69	0,00	0,00	0,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00

\* Osobni odbitak čijetnika iznosi 1.739,13 kn, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (3.800,00) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak različiti bruto plaća – doprinosi MIO.

### 1.3. Postupak kod premašivanja radnih sati kod rada u sezoni od punog radnog vremena

U praksi se često dešava da radnici zaposleni na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova ostvare veći broj radnih sati od punog radnog vremena. Sukladno odredbi čl. 27. st. 5. ZakMIO, propisano je da se: „Razdoblje provedeno u zaposlenju na sezonskim poslovima na kojima je ostvaren veći broj sati od punoga radnog vremena računa se u trajanju preračunatom na puno radno vrijeme“, pri čemu se staž osiguranja priznaje najviše za 12 mjeseci u pojedinoj kalendarskoj godini, a za koji poslodavci trebaju podnijeti Prijavu / Promjenu o preračunatom trajanju staža na sezonskim poslovima (obrazac M-SEZ, odnosno putem e-mirovinsko m-SEZ).

Stož osiguranja sezonskom radniku koji je ostvario veći broj sati od punoga radnog vremena, utvrđuje se na način da se stažu osiguranja izračunano za puno radno vrijeme dodaje broj dana koji se dobije kada se broj sati za koje je radnik ostvario u tom razdoblju podijeli s prosječnim dnevnim radnim vremenom obveznika (čl. 22. Pravilnika o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, Nar. nov., br. 159/13 do 22/19, nadalje: PravEvMIO).

Dnevno radno vrijeme je prosječno dnevno radno vrijeme iskazano na prijavi za osiguranje (M-11P). Prosječno dnevno radno vrijeme obveznika izračunava se na način da se tjedno radno vrijeme obveznika iskazano na prijavi o početku poslovanja obveznika podijeli s pet radnih dana (čl. 20. st. 3. i 4. PravEvMIO).

Primjerice, ako je radnik (koji radi 5 radnih dana u tjednu po 8 sati dnevno) od 01. svibnja do 15. listopada 2019. odradio 1112 radnih sati. U navedenom razdoblju ima ukupno 952 mogućih radnih sati (119 radnih dana x 8 sati dnevno), te proizlazi da je radnik ostvario veći broj radnih sati od punog radnog vremena za 160 sati (1112 – 952 = 160). Taj se „višak“ sati dijeli sa satima jednog radnog dana (8) = 160/8 = 20 dana, koji se mogu preračunati u radni staž.

Budući je radnik radio od 01. svibnja do 15. listopada, za koje mu radni staž (u punom radnom vremenu) iznosi 9 mjeseci i 15 dana, taj se staž može produljiti za još 20 dana i iznosi 10 mjeseci i 4 dana.

### 2. Trošak smještaja i prehrane sezonskih radnika

Troškovi smještaja i prehrane radnika, sa kojim poslodavci imaju sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove (u skladu s propisima kojima su uređeni radni odnosi), za vrijeme rada u sjedištu poslodavca ili njegove poslovne jedinice koja je izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika - radi poslova koje radnik obavlja (mjesto rada se razlikuje od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara), a koji se podmiruju na teret poslodavca ne smatraju se dohotkom od nesamostalnog rada, pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama smještaja i prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Ako je smještaj i/ili prehrana organizirana kod samog poslodavca o tome poslodavac mora osigurati kao dokaz odgovarajuću vjerodostojnu dokumentaciju (čl. 7. st. 35. PravDoh).

#### Primjer 4.: Podmirenje troškova smještaja i prehrane sezonskih radnika

Poslodavac ABC d.o.o. iz Zagreba zapošljava sezonskog radnika iz Zagreba u svoje ugostiteljskom objektu u Zadru, te mu je tijekom lipnja podmirio troškove smještaja i prehrane za koje je primio račun koji glase na poslodavca u ukupnom iznosu od 3.500,00 kn, koje je platio na žiro-račun najmodavca.

- stranica B-

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi. Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	0	0,00
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	62	3.500,00
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00
II. Oznaka izvješća 19193	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10. - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	30.06.2019.
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.06.2019.
	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	0
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
I. OIB podnositelja izvješća 123456789012	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000	0000
	4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Petar Petrić
	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	05207
	1. Redni broj		1.	

