



UDK: 336.2/657.1

# Dnevnice za rad na terenu

Valentina Bocak, mag. oec.

Poslodavci mogu svojim radnicima za rad na terenu neoporezivo isplatiti dnevnicu za rad na terenu (terenski dodatak). O kojim se iznosima radi, koje sve troškove pokriva terenski dodatak, za koje se poslove i pod kojim uvjetima može neoporezivo isplatiti, što se dešava kada iznos terenskog dodatka pređe neoporezivi iznos? Odgovore na ova i druga pitanja koja se u praksi pojavljuju u svezi s isplatom terenskog dodatka daje autorica članka u nastavku.

## 1. Što je dnevnicu za rad na terenu?

Dnevnicu za rad na terenu (iz čl. 7. rbr. 2. t. 19. Pravilnika o porezu na dohodak, (Nar. nov. br. 10/17 do 01/21, nadalje: PravDoh) je naknada koja se isplaćuje radniku kada isti boravi izvan mjesta svojega prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta poslodavca ili sjedišta izdvojene poslovne jedinice poslodavca i kada poslodavac obavlja takvu vrstu djelatnosti koja je po svojoj prirodi vezana za rad na terenu (mjesto rada se razlikuje od mjesta sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara). Radom na terenu smatra se i sudjelovanje radnika u razvojno-istraživačkim transferima znanja čiji je cilj osmišljavanje i unaprjeđivanje proizvoda i poslovnih rješenja vezanih uz djelatnost poslodavca, kao i verifikacija, integracija i implementacija poslovnih rješenja koji su proizvod poslodavca, te ako su ti poslovi u opisu radnog mjesta radnika (čl. 7. st. 9. PravDoh).

Dnevnicu za rad na terenu je naknada koja služi za pokrivanje troškova prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji, osim troškova smještaja koji se podmiruju na teret poslodavca i ne smatraju se dohotkom radnika, te se može isplatiti i u slučaju kada ne postoji potreba za noćenjem radnika na terenu (čl. 7. st. 11. PravDoh).

### 2.1. Pravo na isplatu terenskog dodatka

Pravo radnika na isplatu terenskog dodatka nije propisano Zakonom o radu (Nar. Nov., br. 93/14, nadalje ZOR, no može biti uređeno kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu te ostalim izvorima radnog prava. Ukoliko poslodavac obavlja djelatnost za koju nije donijet kolektivni ugovor (ili nije potpisnik nekog od donesenih kolektivnih ugovora, pa odredbe istih nije dužan primjenjivati), ako zapošljava manje od 20 djelatnika (te nije bio obavezan donijeti pravilnik o radu), a kod sklapanja ugovora o radu sa djelatnicima nije utvrđeno pravo djelatnika na isplatu dnevnice za rad na terenu, nema propisa prema kojem bi poslodavac bio obavezan istu svojim djelatnicima. U takvom slučaju isplata dnevnice za rad na terenu ovisi o odluci samog poslodavca.



### ističemo...

Ako niti u jednom izvoru radnog prava nije propisana obveza isplate dnevnice za rad na terenu radniku, poslodavac je nije obavezan isplatiti osim ako to želi.

Međutim, ako poslodavce obvezuje primjena više izvora radnog prava (kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, ugovora o radu i sl.), primijenit će odredbe koje su **najpovoljnije za radnika** (čl. 9. st.3. Zakona o radu, Nar. nov., br. 93/14 do 98/19, nadalje: ZOR) Tako će se primjerice kod isplate dnevnice za rad na terenu za varioca na nekoj građevini, a kojem je u ugovoru o radu ugovoreno pravo na dnevnicu za rad na terenu (terenski dodatak) u iznosu od 220,00 kuna dnevno, dok prema kolektivnom ugovoru za graditeljstvo ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 200,00 kuna dnevno, primijeniti odredbe ugovora o radu i isplatiti dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 220,00 kuna dnevno.

Kako je poslodavac dužan u slučaju različito uređenog prava iz radnog odnosa prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, sporazumu sklopljenom između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnom ugovoru ili zakonu, primijeniti za radnika najpovoljnije pravo, proizlazi da se u slučaju **primjene nepovoljnijeg prava** za radnika radi o **po-vredi prava radnika** (na primjer, u slučaju da poslodavac iz prošlog primjera, isplati variocu dnevnicu za rad na terenu prema odredbama kolektivnog ugovora za graditeljstvo (kojeg je potpisnik) u iznosu od 200,00 kuna dnevno, a ne prema ugovoru o radu, prema kojem radnik ima pravo na dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 220,00 kuna dnevno, poslodavac bi isplatom manjeg iznosa povrijedio pravo radnika na primjenu povoljnijeg prava). Budući se u navedenom primjeru radi o kršenju materijalnih prava koja nisu regulirana odredbama Zakona o radu, radnici bi svoje pravo na primjenu povoljnijeg prava kod isplate terenskog dodatka (a eventualno i samu isplatu dnevnice za rad na terenu – ukoliko ista nije isplaćena, a radnik na istu ima pravo prema odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu) mogli ostvariti jedino putem suda (tužbom).

Ako poslodavca ne obvezuje niti jedan od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik ili ugovor o radu), poslodavac uvijek može donijeti odluku o isplati dnevnice za rada na terenu svojim radnicima.

## 2. Neoporezivi iznos terenskog dodatka

### 3.1. Neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu u TUZEMSTVU

Čl. 7. st.2. t. 19. propisan je neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu u iznosu od **200,00 kuna dnevno**. Navedeni iznos pokriva troškove prehrane i drugih troškova radnika na terenu u zemlji (dakle, povećanih troškova koje imaju dok nisu kuće, s obitelji.....).

Međutim, ukoliko je radnicima osigurana prehrana na teret poslodavca, tada se neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu (čl. 7. st. 13.PravDoh) umanjuje za:

- 30 % ako je osigurana jedan obrok, te
- 60 % ako su osigurana dva obroka.

Isto tako, smatrat će se da je osobi prehrana osigurana i ako je osigurana obrok (ručak i/ili večera):

- u cijeni kotizacije za prisustvovanja seminarima, stručnim savjetovanjima i slično,
- u cijeni karte za putovanje brodom,
- u cijeni zrakoplovne putničke karte, zbog prekida putovanja ili
- iz sredstava reprezentacije poslodavca.

Dakle, ako je radnicima na terenskom radu u zemlji osigurana **jedan obrok**, imaju pravo na terenski dodatak u neoporezivom iznosu od **140,00 kn dnevno**<sup>1</sup>. Ako su radnicima osigurana **dva obroka** dnevno, imaju pravo na terenski dodatak u iznosu od **80,00 kn dnevno**<sup>2</sup>.

Radnici imaju pravo na dnevnicu za rad na terenu i za neradne dane tj. subotu i nedjelju – ukoliko i **te dane** borave na terenu (Mišljenje Ministarstva financija Porezne uprave Klasa: 410-01/04-01/1290, Ur.broj: 513-07-21-01/04-2 od 16.09.2004. godine).

### 3.2. Neoporezivi iznos terenskog dodatka u INOZEMSTVU

Neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu (terenskog dodatka) u inozemstvu može se isplatiti do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna (čl.7. st.2. t.21 PravDoh). Popis neoporezivi iznosa dnevnica za službena putovanja u inozemstvu po državama možete pronaći u svakom broju RiPup-a na kraju časopisa pod rubrikom „RiPup info“. Propisani iznos dnevnica pokriva troškove prehrane i drugih troškova radnika na terenu u inozemstvu.

Međutim, ukoliko je radnicima osigurana prehrana na teret poslodavca, tada se neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu (čl. 7. st. 13.PravDoh) umanjuje za:

- 30 % ako je osigurana jedan obrok, te
- 60 % ako su osigurana dva obroka.

Isto tako, smatrat će se da je osobi prehrana osigurana i ako je osigurana obrok (ručak i/ili večera):

- u cijeni kotizacije za prisustvovanja seminarima, stručnim savjetovanjima i slično,
- u cijeni karte za putovanje brodom,
- u cijeni zrakoplovne putničke karte, zbog prekida putovanja ili
- iz sredstava reprezentacije poslodavca.

Primjerice, ako je radnik upućen na terenski rad u Austriju (za koju dnevnicu iznosi 70 Eura dnevno) i ima organiziranu večeru (jedan

obrok), dnevnicu mu se umanjuje za 30% i iznosi 49 Eura dnevno ( $70 \times 30\% = 21$ .  $70 - 21 = 49$ ).

### 3.3. Troškovi smještaja radnika na terenu

Troškovi smještaja radnika kod rada na terenu, koji se podmiruju na teret poslodavca, bilo da se radi o radu u tuzemstvu ili inozemstvu **čine trošak poslodavca** i ne smatraju se dohotkom radnika (čl. 7. st. 12. PravDoh).

Trošak smještaja radnika na terenu priznaje se temeljem vjerodostojne dokumentacije (račun hotela, račun ili ugovor o najmu privatnog smještaja u sobama, apartmanima, stanovima i sl. (kod privatnih iznajmljivača). Smještaj, odnosno troškovi smještaja u prostorima poslodavca (koji su imovina poslodavca), za vrijeme rada na terenu, čine porezno priznati trošak poslodavca.

### 3.4. Kome se može isplatiti neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu?

Dnevnicu za rad na terenu u neoporezivom iznosu (200,00 kn u zemlji, odnosno do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna u inozemstvu) poslodavac može isplatiti:

- radnicima koji su kod istog zaposleni (temeljem ugovora o radu, čl. 9. st. 1. t. 9. Zakona o porezu na dohodak, Nar. Nov., br. 115/16 do 138/20, nadalje: ZakDoh),
- osobama koje se nakon završenog školovanja nalaze na obveznom praktičnom radu, na dobrovoljnoj praksi ili na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa (čl. 6. st.6. PravDoh).

Isto tako, osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost (obrtnik i dr. iz čl. 29. ZakDoh), mogu sebi osobno isplatiti neoporezivi iznos dnevnice za rad na terenu u slučaju rada na terenu (koji je udaljen najmanje 30 kilometara od mjesta sjedišta obavljanja djelatnosti ili poslovne jedinice i mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta obrtnika), prema čl. 35. st.1. t. 6. PravDoh.

## 4. Isplata dnevnice za rad na terenu

Kod isplate dnevnice za rad na terenu **nije propisano minimalno vrijeme boravka** na terenu (kao što je to slučaj kod isplate dnevnice za službeni put kod kojih se dnevnicu može isplatiti nakon više od 12 sati provedenih na službenom putu). Tako primjerice, poslodavci mogu svojim radnicima neoporezivo isplatiti dnevnicu za rad na terenu (uz ispunjenje uvjeta minimalne udaljenosti od 30 km od sjedišta poslodavca odnosno boravišta/prebivališta radnika, te da je djelatnost poslodavca vezana za rad na terenu) i za rad na terenu koji je trajao manje od 8 sati.

Dnevnicu za rad na terenu se radnicima **može isplatiti** u gotovini (iz blagajne, prema čl. 92. st.2. t.5. PravDoh) ili na tekući račun radnika.

Isto tako, poslodavac može isplatiti dnevnicu za terenski rad **unaprijed** (u vidu predujma).

### 4.1. Isplata dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu

Dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu isplaćuje do iznosa od 200,00 kuna dnevno, dok se kod isplate višeg iznosa razlika iznad neoporezivog iznosa (iznad 200,00 kuna) smatra plaćom radnika.

Primjerice, poslodavac „ABC“ d.d. je svojim djelatnicima odlučio isplaćivati dnevnicu za rad na terenu u iznosu od 230,00 kuna dnevno. Od navedenog je iznosa 200,00 kuna neoporezivo, dok razlika od

1  $200,00 \text{ kn} \times 30\% = 60,00 = 200,00 - 60,00 = 140,00 \text{ kn}$ .

2  $200,00 \text{ kn} \times 60\% = 120,00 = 200,00 - 120,00 = 80,00 \text{ kn}$ .



30,00 kuna (230,00 kuna – 200,00 kuna) čini plaću radnika. Navedenih 30,00 kuna čini neto plaću, koju je potrebno preračunati u bruto iznos i na istu obračunati sve propisane doprinose te porez i prirez (ako je propisan).

Jednako pravo na dnevnicu za rad na terenu ima radnik koji mora prenočiti na terenu **kao i radnik** koji nakon obavljenog rada na terenu (udaljenom minimalno 30 kilometara od njegovog prebivališta ili uobičajenog boravišta i sjedišta poslodavca) **svakodnevno odlazi kući**.

Radnik koji je upućen na rad **u mjesto svog prebivališta** ili uobičajenog boravišta, odnosno mjesto koje je **manje** od 30 kilometara udaljeno od njegovog prebivališta ili uobičajenog boravišta **nema pravo** na dnevnicu za rad na terenu, budući nema povećanih troškova zbog svoga rada i boravka na terenu.

#### 4.2. Isplata terenskog dodatka u inozemstvu

Terenski dodatak u inozemstvu se neoporezivo može isplatiti do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna dok se kod isplate višeg iznosa razlika iznad neoporezivog iznosa smatra plaćom radnika.

Da bi se dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu mogla isplatiti u neoporezivom iznosu, trebaju biti ispunjeni slijedeći uvjeti (čl. 7. st. 9. PravDoh):

- poslovne aktivnosti poslodavca moraju biti vezane za rad na terenu,
- mjesto rada radnika na terenu, mora biti minimalno 30 kilometara udaljeno od uobičajenog sjedišta poslodavca ili njegove poslovne jedinice i od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta radnika, te
- radnici upućeni na rad u inozemstvo trebaju biti **u radnom odnosu** kod poslodavca u Republici Hrvatskoj.

Za rad na terenu u inozemstvu poslodavci mogu svojim radnicima **isplatiti** dnevnicu za rad na terenu **u kunama ili u stranoj valuti** (ovisno o državi u koju su upućeni na rad) koju će otkupiti u banci i isplatiti radnicima.

Dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu isplaćuje se radniku **izaslano na rad** odnosno raspoređenom na rad u inozemstvo po osnovi radnog odnosa zasnovanog s poslodavcem u Republici Hrvatskoj, a ne odnosi se na ustupljene radnike (čl. 7. st. 30. PravDoh).

Međutim izaslani radnici **iz inozemstva** (koje je strani poslodavac uputio na rad u Hrvatsku) **nemaju** pravo na neoporezivu isplatu dnevnice za rad na terenu (koju bi isplatio hrvatski isplatelj po nalogu inozemnog poslodavca), prema čl. 7. st. 22. PravDoh.

#### 4.3. Obračun dnevnice za rad na terenu

Troškovi dnevnice za rad na terenu priznaju se temeljem vjerodostojnih isprava (računa, obračuna, odluka, potvrda o cijeni karata i drugog, prema čl. 8. st. 1. PravDoh).

Tijekom rada na terenu radnik može imati izdatke koji su neposredno vezani uz rad na terenu, a koje mu poslodavac može nadoknaditi temeljem priložene **vjerodostojne dokumentacije**.

To mogu biti:

- izdaci korištenja telefona, interneta,
- izdaci za cestarinu, tunelarinu i sl.,
- izdaci slanja pošte, biljega, pristojbi i sl.

Sadržaj obračunskih isprava dnevnica za rad na terenu nije propisan Zakonom niti Pravilnikom o porezu na dohodak, te ih poslodavci trebaju sami kreirati i sadržaj prilagoditi svom poslovanju.

Mogući izgled obračuna terenskog dodatka prikazujemo u nastavku:

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 12345678901

#### Obračun dnevnice za rad na terenu za razdoblje od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_

za radnika \_\_\_\_\_ iz \_\_\_\_\_  
poslanog na rad u \_\_\_\_\_  
radi obavljanja poslova \_\_\_\_\_

Redni broj	Nadnevak		Broj dana na terenu	Iznos dnevnice za rad na terenu	Ukupno dnevnice za rad na terenu
	Odlaska na teren	Dolaska s terena			

Ostali troškovi: \_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_

UKUPNO: \_\_\_\_\_

**SVEUKUPNO za isplatu po ovom obračunu \_\_\_\_\_ kuna**

Privitak: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Potpis radnika:  
Blagajnik:

Likvidatura:  
Šef računovodstva:

Radnici kojima je kod odlaska na rad na teren dan na korištenje **službeni osobni automobil**, su osim obračuna terenskog dodatka, dužni ispuniti i evidenciju o korištenju službenog automobila, u kojoj trebaju biti iskazani podaci o poslodavcu i radniku, podaci o automobilu (marka i registarska oznaka automobila), nadnevku i vremenu uporabe automobila, broju prijeđenih kilometara i nazivima prijeđenih lokacija, početno i završno stanje brojila - kilometar/sat automobila (**dnevno** za prijeđene lokacije u službene svrhe, te **ukupno** na početku i na kraju obračunskog razdoblja), te izvješće o radu. Uz evidenciju treba priložiti račune za trošak korištenja automobila (cestarina, morstarina, parking i sl.)

Ukoliko je radniku, za odlazak na rad na terenu odobrena uporaba **privatnog osobnog automobila**, uputno je radniku izdati i **putni nalog** (kojim mu se odobrava uporaba privatnog osobnog automobila za odlazak na rad na terenu). Taj će radnik, po završenom radu na terenu poslodavcu predati popunjeni putni nalog (u kojem će biti obračunan trošak korištenja privatnog automobila u službene svrhe u iznosu od 2,00 kn/km, u kojem obvezno navodi početno i završno stanje brojila) i posebno obračun dnevnice za rad na terenu.

#### 4.4. Obveza iskazivanja terenskog dodatka na obrascu JOPPD

Poslodavac ima obvezu predati izvješće JOPPD o **isplaćenoj** dnevnicu za rad na terenu, do 15. u mjesecu zbirno za **sve isplate** izvršene tijekom prethodnog mjeseca po pojedinom radniku, ili na dan **isplate** dnevnicu za rad na terenu, prema čl. 79. st. 6. i 7. PravDoh (primjerice, poslodavac koji isplati dnevnicu za rad na terenu radnicima 10. travnja, može podnijeti obrazac JOPPD taj dan ili do 15. svibnja (za sve isplate terenskog dodatka izvršene tijekom travnja).

##### Primjer 1. - Obračun dnevnicu za rad na terenu

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba, koji se bavi obavljanjem završnih radova u građevinarstvu, poslao je svog radnika Marka Anića (iz Zagreba) u Karlovac radi obavljanja keramičarskih radova na poslovno stambenom objektu koji je u izgradnji.

Anić je u Karlovac krenuo 05.07.2021. godine, a u Zagreb se je vratio 15.07.2021. godine. Anić je ponovno krenuo u Karlovac 22.07.2021. godine i vratio se u Zagreb 30.04.2021. godine.

Anić će obračun dnevnicu za rad na terenu ispuniti na sljedeći način:

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 12345678901

#### Obračun dnevnicu za rad na terenu za razdoblje od **05.07.2021. godine** do **30.07.2021 godine**

za radnika ANIĆ MARKO iz Zagreba, Zagrebačka bb,  
poslanog na rad u Karlovac, stambeno poslovni objekt 22A  
radi obavljanja poslova izvođenje keramičarskih radova na  
stambeno poslovnom objektu 22A

Redni broj	Nadnevnik		Broj terenskih dodatka	Iznos terenskog dodatka	Ukupno terenski dodatak
	Odlaska na teren	Dolaska s terena			
1.	05.07.2021.	15.07.2021.	11	200,00	2.200,00
2.	22.07.2021.	30.07.2021.	9	200,00	1.530,00
					<b>4.000,00</b>

Ostali troškovi: \_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_

UKUPNO: \_\_\_\_\_

**SVEUKUPNO** po ovom obračunu **4.000,00** kuna.

Privatak: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Potpis radnika:  
Blagajnik:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Likvidatura:  
Šef računovodstva:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### Knjiženje terenskog dodatka:

Opis	Konto	Duguje	Potražuje
<b>1) Evidentiranje terenskog dodatka</b>			
Terenski dodatak	441	4.000,00	
Obveze prema zaposlenima	230		4.000,00
<b>2) Isplata terenskog dodatka</b>			
Žiro račun	100		4.000,00
Obveze prema zaposlenima	230	4.000,00	

Poslodavac je terenski dodatak **isplatio radniku** dana 10. kolovoza za 2021. na njegov tekući račun, te će obrazac JOPPD predati 12. rujna 2021. (do 15. u mjesecu za prethodni mjesec).

**Stranica B** obrasca JOPPD popuniti će se na sljedeći način:

**Objavite svoje  
financijske izvještaje  
u RiPup-u**

Cijena: **980<sup>00</sup> kn + PDV**  
T: **01 / 49 21 737**



- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)				0,00	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1		3.800,00
15.1. Oznaka neoporezovog primitka	15.2. Iznos neoporezovog primitka		23		3.800,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		0,00	0,00	
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		0,00	0,00	
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		0,00	0,00	
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		0,00	0,00	
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00	
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00	
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		0,00	0,00	
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		0,00	0,00	
III. Vrsta izvješća 1					
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		0,00	0,00	
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		0	31.08.2021.	
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		0	01.08.2021.	
II. Oznaka izvješća 21258					
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		0	0	
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	0	
I. OIB podnositelja izvješća 12345678901					
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0000	0000	
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		23456789012	Zvonimir Jurić	
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		01333	04448	
1. Redni broj			1.		

### Primjer 3. - Obračun terenskog dodatka uz korištenje privatnog osobnog automobila

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba, koji se bavi obavljanjem završnih radova u građevinarstvu, poslao je svog radnika Zvonimira Jurića u Šibenik radi obavljanja elektro instalacijskih radova na poslovno stambenom objektu koji je u izgradnji.

Jurić je u Šibenik krenuo 09.07.2021. godine, za putovanje je koristio privatni osobni automobil. U Zagreb se je vratio 27.07.2021. godine. Jurić je kod odlaska u Šibenik i povratka u Zagreb, putovao auto cestom te je uz obračun terenskog dodatka priložio račune za cestarinu u ukupnom iznosu od 268,00 kuna (2 x 134,00 kune).

Jurić će obračun terenskog dodatka ispuniti na slijedeći način:

Pretpostavimo da je primjer isti kao i prethodni, samo što je poslodavac radniku Zvonimiru Juriću odobrio (donio odluku o) korištenje/u njegovog privatnog osobnog automobila.

Radnik će, osim obračuna terenskog dodatka (popunjenog kao u Primjeru 2.) popuniti evidenciju o korištenju privatnog osobnog automobila u službene svrhe, kako slijedi:

Poduzetnik d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 12345678901

#### EVIDENCIJA O KORIŠTENJU PRIVATNOG OSOBNOG AUTOMOBILA ZA POTREBE POSLODAVCA ZA RAZDOBLJE OD 01.07. DO 31.07.2021. GODINE

Ime i prezime: Zvonimir Jurić

Marka automobila: vw Golf

Registarski broj automobila: ZG3655 AA

Nadnevak	Vrijeme	Početno stanje brojila	Završno stanje brojila	Broj prijeđenih kilometara	Naziv lokacije	Izvjeshće o radu
10.7.2021.	9:30-13:00	20184	20536	352	Stamb. objekt C, Šibenik	Odlazak na rad na terenu – elektro instalacijski radovi
27.7.2021.	11:00-14:30	20536	20891	355	„Poduzetnik“ d.o.o. Zagreb	Povratak s rada na terenu
Ukupno prijeđenih kilometara				707		

Ukupno prijeđeni kilometri **707** x **2,00** kn = **1.414,00 kn**

Potpis radnika

Potpis odgovorne osobe:

Poslodavac je Juriću isplatio trošak terenskog dodatka u iznosu od 3.800,00 kn, te trošak korištenja privatnog automobila u službene svrhe u iznosu od 1.414,00 kn (ukupno **5.214,00 kn**) i refundirao trošak cestarine u iznosu od 268,00 kn dana 08. kolovoza 2021. na njegov tekući račun.

Poslodavac je o isplaćenom terenskom dodatku i korištenju privatnog automobila u službene svrhe) predao obrazac JOPPD dana 15.rujna 2021. (do 15.u mjesecu za isplaćeni terenski dodatak u prethodnom mjesecu), popunjen na slijedeći način:

**Stranica B** obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 21258		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1					
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	23					
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00					
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00					
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00					
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00					
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00					
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00					
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00					
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00					
11. Iznos primitka (oporeživi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00					
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0		31.08.2021.		0	
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0		01.08.2021.		0	
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0		0		0	
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0		0		0	
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000		0000		0000	
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012		Zvonimir Jurić		23456789012	
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	04448		01333		01333	
1. Redni broj		1.		2.			

#### 4.5. Obračun terenskog dodatka IZNAD neoporezivog iznosa

Iako pravo na isplatu terenskog dodatka nije propisano Zakonom o radu, isto može biti propisano kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu te ostalim izvorima radnog prava.

Ukoliko je, primjerice pravilnikom o radu propisano pravo na isplatu terenskog dodatka u iznosu od 250,00 kuna dnevno, poslodavac će navedeni iznos primjenjivati kod obračuna i isplate terenskog dodatka.

Kako je čl 13. st. 2. t. 15. PravDOH propisan neoporeživi iznos terenskog dodatka u iznosu od 170,00 kuna dnevno – razlika od 50,00 kuna (250,00 kn – 200,00 kn) iznad neoporezivog iznosa čini plaću radnika.

#### Primjer 4. - Isplata terenskog dodatka iznad neoporezivog iznosa:

Poslodavac „Barka“ d.o.o. iz Zagreba je u pravilniku o radu propisao pravo na terenski dodatak u zemlji u iznosu od 290,00 kuna dnevno. Dana 10.07.2021. godine uputio je svog radnik Burić Ivana u Rijeku kako bi na tamošnjoj građevini u tijeku, obavio elektroinstalacijske radove. (Trošak smještaja i prijevoza snosi poslodavac). Burić se sa terenskog rada u Rijeci vratio u Zagreb 19.07.2021. godine. Kako je na radu u Rijeci proveo ukupno 10 dana, stekao je pravo na isplatu 10 terenskih dodataka.

Burić će obračun terenskog dodatka ispuniti na slijedeći način:

Barka d.o.o.  
Zagreb, Miramarska bb  
OIB: 12345678910

#### Obračun terenskog dodatka za razdoblje od 10.07.2021. godine do 19.07.2021. godine

za radnika BURIĆ IVAN iz Zagreba, Petrova bb,  
poslanog na rad u Rijeku, stambeni objekt A2  
radi obavljanja poslova izvođenje elektro instalacijskih radova na stambenom objektu A2

Redni broj	Nadnevak		Broj terenskih dodataka	Iznos terenskog dodatka	Ukupno terenski dodatak
	Odlaska na teren	Dolaska s terena			
1.	10.07.2021.	19.07.2021	10	290,00	2.900,00
					<b>2.900,00</b>

Ostali troškovi: \_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ u iznosu \_\_\_\_\_

UKUPNO: \_\_\_\_\_

**SVEUKUPNO** po ovom obračunu **2.900,00** kuna.

Burić je na terenu proveo ukupno 10 dana i stekao pravo na 10 terenskih dodataka što ukupno iznosi 2.900,00 kuna. Kako za 10 dana (provedenih na radu na terenu) terenski dodatak **neoporeživo iznosi**

**2.000,00 kuna** – razlika u iznosu od **900,00 kuna** (2.900,00 kuna – 2.000,00 kuna) čini plaću radnika.

Bruto plaća Ivana Burića (prema ugovoru o radu) iznosi 6.000,00 kn. Obračunom navedene bruto plaće dobije se neto plaća u iznosu 4.611,20 kn.

Terenski dodatak za srpanj 2021. godine, isplaćen je zajedno redovnom plaćom (za srpanj) 12. kolovoza 2021. godine.

Kako oporezivi iznos terenskog dodatka u iznosu od 900,00 kuna čini neto iznos, potrebno je izračunati bruto iznos plaće na koji se obračunavaju obvezni doprinosi te porez i prirez (za Zagreb 18%), što u našem primjeru iznosi 2.092,64 kuna.

Obračun redovne plaće uvećane za terenski dodatak prikazujemo u **Tablici 1.** u nastavku:

Tablica 1.

R. br.	Opis	Redovna plaća	Terenski dodatak (oporezivi dio)	Ukupno plaća
1	2	3	612,99	5
1.	Plaća bruto	6.000,00	1.472,52	7.472,52
2.	Doprinosi iz plaće (MIO 20%)	<b>1.200,00</b>	<b>294,50</b>	<b>1.494,50</b>
	I stup (15%)	900,00	220,88	1.120,88
	II. stup (5%)	300,00	73,62	373,62
3.	Dohodak (1-2)	4.800,00	1.178,02	5.978,02
4.	Osobni odbitak	4.000,00	0,00	4.000,00
5.	Porezna osnovica (3-4)	800,00	1.178,02	1.978,02
6.	Porez na dohodak	160,00	235,60	395,60
7.	Prirez (18%)	28,80	42,42	71,22
8.	UKUPNO porez i prirez	188,80	278,02	466,82
9.	Neto plaća (1-2-8)	<b>4.611,20</b>	<b>900,00</b>	<b>5.511,20</b>
10.	Doprinosi na plaću			
	■ za zdravstveno osiguranje (16,5%)	990,00	242,97	1.232,97

Knjiženje terenskog dodatka do neoporezivog iznosa evidentira se na kontu 4410-Terenski dodatak. Međutim, terenski dodatak iznad neoporezivog iznosa potrebno je evidentirati u okviru skupine konta 47 gdje se knjiže troškovi plaća. Iako je ista osnova prema kojoj se isplaćuje neoporezivi i oporezivi dio terenskog dodatka, zbog poreznog tretmana terenskog dodatka koji je oporeziv kao plaća (obračunavaju se propisani doprinosi, porez na dohodak i eventualni prirez) primjerenije je taj dio terenskog dodatka knjižiti u okviru skupine konta 47.

#### Knjiženje terenskog dodatka:

Opis	Konto	Duguje	Potražuje
<b>1) Evidentiranje terenskog dodatka</b>			
Doprinos za osnovno zdravstveno osiguranje	2650		242,97
Doprinos za MIO – I stup	2770		220,88
Doprinos za MIO II. stup	2771		73,62
Obveza za porez na dohodak	2780		235,60
Obveza za prirez	2781		42,42
Obveza za ostale neto naknade plaće	2760		2.900,00
Dnevnica za rad na terenu u Hrvatskoj	4410	2000,00	
Naknade neto plaće – terenski dodatak	4701	900,00	
Porezi, prirezi i doprinosi iz osnovice	47012	572,52*	
Doprinos za osnovno zdravstv. osiguranje	4720		242,97
<b>2) Isplata terenskog dodatka i uplata doprinosa, poreza na dohodak i prireza</b>			
Žiro račun	1000		3.715,49
Doprinos za osnovno zdravstv. osiguranje	2650	242,97	
Doprinos za MIO – I stup	2770	220,88	
Doprinos za MIO – II stup	2771	73,62	
Obveza za porez na dohodak	2780	235,60	
Obveza za prirez	2781	42,42	
Obveza prema zaposlenima	2760	2.900,00	

\* ukupno doprinos za MIO + porez i prirez = 220,88 + 73,62 + 235,60 + 42,42 = 572,52

Poslodavac je redovnu plaću za srpanj, te oporezivi i neoporezivi iznos terenskog dodatka za isplatio je zajedno redovnom plaćom (za srpanj) 12. kolovoza 2021. godine, kada je i predao obrazac JOPPD.

**Stranica B** obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

## BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE ČASOPISA RiPup SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!

Porezni i pravni stručnjaci, svakim radnim danom, neograničeno, bez naplate telefonskih impulsa!

**RAČUNOVODSTVO**  
**i POREZI** u praksi



**19 godina**  
rješavamo vaše poslovne izazove  
iz područja računovodstva,  
poreza, plaća i naknada,  
radnih odnosa i  
trgovačkog prava

**Stručno, praktično,  
brzo i točno!**  
01 49 21 739  
01 48 36 046  
(temeljem PIN-a)

[www.racunovodstvo-porezi.hr](http://www.racunovodstvo-porezi.hr)



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 2124		I. OIB. podnostelja izvješća 12345678910	
17. obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporeživi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

## 5. Međusobno isključivanje prava na terenski dodatak s pravom na dnevnicu, pomorski dodatak i naknadu za odvojeni život

Čl. 7. st. 30. PravDoh propisano je da se prava na dnevnicu u zemlji, dnevnicu u inozemstvu, terenski dodatak u zemlji, terenski dodatak u inozemstvu, pomorski dodatak, pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe i naknade za odvojeni život od obitelji **međusobno isključuju**.

Drugim riječima, ako radnik koristi pravo na neoporezivi iznos naknade za odvojeni život od obitelji (bračni drug, djeca, posvojenik, pastarak i šticećenik, ako su prijavljeni na istoj adresi stanovanja kao i radnik), ne može za te dane koristiti pravo na dnevnicu ili terenski dodatak.

Odnosno, ukoliko radnik za rad na terenu koristi pravo na neoporezivi iznos terenskog dodatka, ne može mu se za te dane neoporezivo isplatiti i dnevnicu.

Isto tako, ukoliko bi za radnika bilo povoljnije da mu se za neke dane umjesto prava na odvojeni život od obitelji (koji je propisan u neoporezivom iznosu od 1.750,00 kuna mjesečno, prema čl. 7. st. 2. točke 13. PravDoh) isplati dnevnicu (ukoliko ga poslodavac šalje na službeni put) ili terenski dodatak (ukoliko ga poslodavac pošalje na rad na terenu) – treba umanjiti iznos naknade za odvojeni život i isplatiti ono što je za radnika povoljnije.

**Primjerice**, radniku (čije je boravište i prebivalište u Šibeniku, gdje mu žive supruga i djeca), a koji se radi obavljanja određenih poslova (vezanih za poslovanje poslodavca) nalazi na radu u Osijeku, poslodavac za odvojeni život od obitelji isplaćuje neoporezivi iznos naknade u iznosu od 1.750,00 kuna mjesečno (što u mjesecu lipnju iznosi 58,33 kune dnevno = 1.750,00 kuna / 30 dana koliko ima mjesec lipanj = 58,33 kn).

Međutim, poslodavac ga je tijekom lipnja poslao na rad na terenu (u Požegu) od trajanja od 5 dana. Kako je (sukladno odredbama Pravilnika o radu) radnik stekao pravo na isplatu 5 terenskih dodataka u iznosu od 1.000,00 kuna (200,00 kuna x 5 = 1.000,00 kn) – a za tih 5 dana ostvaruje pravo na neoporezivi iznos naknade za odvojeni život od obitelji u iznosu od 291,65 kuna (58,33 kune x 5 = 291,65 kn) – proizlazi da je radniku povoljnije za tih 5 dana isplatiti terenski dodatak u ukupnom iznosu od 1.000,00 kuna.

Dakle, radniku se za mjesec lipanj neoporezivo može isplatiti naknada u ukupnom iznosu od 2.458,25 kuna, koja se sastoji od:

- naknade za odvojeni život za 25 dana (30 dana – 5 dana) u iznosu od 1.458,25 kuna (58,33 kuna x 25 dana) i
- 5 terenskih dodataka u iznosu od 1.000,00 kuna.

Da je isti radnik upućen na službeni put u svibnju (koji ima 31 dan) naknada za odvojeni život od obitelji iznosila bi 56,45 kune dnevno (1.750,00 kuna / 31 dan = 56,45 kn), ili primjerice u veljači (koja ima 28 dana) naknada za odvojeni život od obitelji iznosila bi 62,50 kuna dnevno (1.750,00 kuna / 28 dana = 62,50 kn).



**Objavite financijske izvještaje u RiPup-u**

Cijena: **980<sup>00</sup> kn** + PDV

T: **01 / 49 21 737**