



UDK 347.7

Kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom

Božo Prelević, dipl. iur.

Propisi.hr

Od 30. kolovoza 2018. na snazi je nekoliko novih podzakonskih propisa o zapošljavanju osoba s invaliditetom, uključujući i novi Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom. Između ostalog, novi pravilnik u prilogu sadrži nove obrasce koje poslodavci moraju koristiti u provedbi propisa o zapošljavanju osoba s invaliditetom. Autor u stručnom članku daje prikaz novog Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom s praktičnim primjerima ispunjavanja dijela novih obrazaca.

1. Uvod

Od 5. svibnja 2018. na snazi je izmijenjeni Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom¹ (u nastavku teksta: Zakon). Temeljem izmijenjenog Zakona došlo je i do izmjene u podzakonskim propisima koji uređuju zapošljavanje osoba s invaliditetom. Stoga su, radi provedbe izmijenjenih zakonskih odredbi, doneseni sljedeći novi pravilnici:

- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (u nastavku teksta: Pravilnik);
- Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom;
- Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom;
- Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom;
- Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom².

Svi navedeni pravilnici stupili su na snagu 30. kolovoza 2018. U nastavku ćemo se najprije podsjetiti najvažnijih zakonskih izmjena.

2. Najvažnije zakonske izmjene

Zadnje izmjene Zakona bile su s jedne strane usmjerene na ispravljanje nedostataka koji su uočeni njegovoj dosadašnjoj primjeni, a s druge strane izmjene su bile usmjerene na njegovu nomotehničku doradu.

2.1. Pravo na profesionalnu rehabilitaciju

Zakonskim izmjenama se utvrđuje kako pravo na profesionalnu rehabilitaciju može ostvariti osoba kojoj je prema posebnom propisu utvrđen status osobe s invaliditetom te time ispunjava uvjete za upis u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

¹ Nar. nov., br. 39/18 od 27. travnja 2018.

² Svi pravilnici objavljeni su u Narodnim novinama br. 75/18 od 22. kolovoza 2018.

2.2. Prilagodba radnog mjesta

Dosadašnjim zakonskih odredbama bilo je propisano da se osobe s invaliditetom mogu zaposliti na otvorenom tržištu rada, ili pod posebnim uvjetima (u integrativnim i zaštitnim radionicama), uz obvezu poslodavca da osigura razumnu prilagodbu radnog mjesta. Osiguravanje učinkovitih i praktičnih mjera prilagodbe radnog mjesta osobama s invaliditetom ne podrazumijeva samo arhitektonske, ili tehničke prilagodbe, već i prilagodbe koje se odnose na uvjete i organizaciju rada kao što su rad od kuće, prilagodba radnog vremena, preraspodjela zadataka, osiguravanje dodatnih treninga i sl.

2.3. Izuzeće od obveze kvotnog zapošljavanja

Izmijenjenom odredbom čl. 8. Zakona je predviđeno kako obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom poslodavac može ispuniti tako da ima zaposlen propisani broj osoba s invaliditetom upisanih u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom i/ili zamjenskom kvotom u koju se ubrajaju:

- učenici s teškoćama u razvoju i studenti s invaliditetom na praktičnoj nastavi kod poslodavca;
- rehabilitanti na praksi kod poslodavca;
- studenti s invaliditetom zaposleni prema posebnom propisu;
- osobe s invaliditetom na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa i;
- osobe s invaliditetom čije redovito obrazovanje poslodavac stipendira.

U zamjensku kvotu ubraja se i sklapanje ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom, odnosno s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava sukladno čl. 11. podstavcima 4.-7. Zakona.

**ističemo...**

Obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom nema novoosnovani poslodavac u razdoblju od 24 mjeseca od dana upisa u odgovarajući registar odnosno dana ustrojanja prema posebnom propisu³.

2.4. Neispunjenje kvote**ističemo...**

Za poslodavce koji ne ispune kvotu niti zapošljavanjem niti na zamjenski način, propisana je obveza novčane naknade, u visini 30% od iznosa minimalne plaće, mjesečno za svaku osobu s invaliditetom koju su bili dužni zaposliti (u 2018. godini to je iznos od 1.031,94 kuna).

3. Novi Pravilnik

Kako smo naveli, novi Pravilnik kojim se uređuju kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom stupio je na snagu 30. kolovoza 2018. Važno je istaknuti kako se odredbe Pravilnika ne odnose se na predstavništva stranih osoba, strana diplomatska i konzularna predstavništva te integrativne i zaštitne radionice. U prilogu Pravilnika nalaze se obrasci izjava iz čl. 4. st. 4.⁴, 6.⁵ i 8.⁶ Pravilnika, koje ispunjavaju obveznici primjene Pravilnika u komunikaciji sa Zavodom prilikom utvrđivanja kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom.

4. Kvota zapošljavanja osoba s invaliditetom**4.1. Obveznik kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom****ističemo...**

Obveznik kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom (u nastavku teksta: obveznik) je svaki poslodavac koji zapošljava najmanje 20 radnika⁷.

U ukupan broj zaposlenih ubrajaju se i osnivači/članovi u trgovačkim društvima i ustanovama u Republici Hrvatskoj koji su u radnom odnosu s poslodavcem te obrtnici i druge osobe koje na području RH obavljaju djelatnost slobodnog zanimanja, ili druge dozvoljene djelatnosti i po toj osnovi su obvezno osigurani.

4.2. Radnici koji se ne ubrajaju u ukupan broj zaposlenih

Kada se radi o agencijama za privremeno zapošljavanje, u ukupan broj zaposlenih se ne ubrajaju radnici koji su u radnom odnosu s agencijom temeljem ugovora o radu za privremeno obavljanje poslova, odnosno radi ustupanja korisnicima, pod uvjetom da je agencija upisana u evidenciju agencija za privremeno zapošljavanje ministarstva nadležnog za rad.

3 Čl. 8. st. 6. Zakona.

4 Vidjeti pod 4.2.

5 Vidjeti pod 4.2.

6 Vidjeti pod 4.3.

7 Čl. 3. st. 1. Pravilnika.

**ističemo...**

U ukupan broj zaposlenih ne ubrajaju se radnici koji su u radnom odnosu kod poslodavca temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova i koji su temeljem tog ugovora prijavljeni na obvezno mirovinsko osiguranje.

Nadalje, u ukupan broj zaposlenih u udruzi osoba s invaliditetom koja pruža usluge osobne asistencije ne ubrajaju se radnici zaposleni na poslovima osobnih asistenata.

Treba naglasiti kako je udruga osoba s invaliditetom dužna dostaviti Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u nastavku teksta: Zavod) izjavu o broju zaposlenih osobnih asistenata te drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda.

Primjer – Izjava PUR 4**Izjava PUR-4**

IZJAVA u svrhu utvrđivanja kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom
(članak 4. stavak 4. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom)

Na dan 30.9.2018. godine,
(zadnji dan u prethodnom mjesecu)

"Udruga pomoć u kući" zapošljava 6 radnika,
(naziv pravne osobe) *(ukupan broj radnika)*
od kojih 3 radnika na poslovima osobnih asistenata za
(broj izuzetih radnika)

osobe s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta koji se izuzimaju iz ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom sukladno članku 4. stavku 4. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Ova izjava daje se Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u svrhu utvrđivanja ukupnog broja zaposlenih sukladno članku 4. stavku 4. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, temeljem kojeg broja se izračunava kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom i u druge svrhe se ne smije upotrijebiti.

Davatelj izjave se obvezuje prijaviti svaku promjenu u broju radnika zaposlenih na poslovima osobnih asistenata za osobe s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta i to dostavom toga podatka najkasnije do 15. dana u tekućem mjesecu za prethodni u kojem je nastupila promjena, sa stanjem na zadnji dan prethodnoga mjeseca. Promjena se prijavljuje dostavom nove izjave.

Ova izjava važi do davanja druge izjave u slučaju da nastupi promjena u podacima koji se ovom izjavom daju.

Potpisom ove izjave jamči se točnost i istinitost podataka koji su u njoj iskazani.

Zagreb, 30.9.2018.

Mjesto i datum

Ana Anić

Ime i prezime odgovorne osobe
Potpis odgovorne osobe



Iz ukupnog broja zaposlenih temeljem kojeg se utvrđuje kvota izuzimaju se radnici zaposleni na poslovima Oružanih snaga RH, policijskim poslovima, poslovima zaštite i spašavanja, poslovima zaštite osoba i imovine, te poslovima vatrogasaca i pirotehničara na koje se, sukladno Zakonu o zaštiti na radu⁸, primjenjuju posebni propisi o zaštiti na radu i koji ispunjavaju uvjete za obavljanje navedenih poslova s posebnim uvjetima rada. Poslodavac je dužan dostaviti Zavodu izjavu o broju zaposlenih radnika na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada iz čl. 4. st. 5. Pravilnika te drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda.

4.3. Izuzimanje od obveze kvotnog zapošljavanja radi posebnih uvjeta rada



ističemo...

Poslodavac koji smatra da se na određeno radno mjesto zbog posebnih uvjeta rada ne mogu zaposliti osobe s invaliditetom i da se isto treba izuzeti iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota, dužan je zatražiti suglasnost Zavoda, uz prethodno pribavljeno mišljenje Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu⁹ (u nastavku teksta: HZZSR). Poslodavac je dužan Zavodu dostaviti izjavu o broju zaposlenih radnika na radnim mjestima s posebnim uvjetima rada te drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda.

Primjer – Izjava PUR 8

Izjava PUR-8

IZJAVA u svrhu utvrđivanja kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom

(članak 4. stavak 8. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom)

Na dan 30.9.2018. godine, BEBEA d.d. Split
(zadnji dan u prethodnom mjesecu) (naziv pravne osobe)

zapošljava 28 radnika, od kojih 4 radnika na poslovima
(ukupan broj radnika) (broj izuzetih radnika)

s posebnim uvjetima rada za koje se, sukladno mišljenju Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, preporuča da se izuzmu iz ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Ova izjava daje se Zavodu za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u svrhu utvrđivanja ukupnog broja zaposlenih sukladno članku 4. stavku 8. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, temeljem kojeg broja se izračunava kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom i u druge svrhe se ne smije upotrijebiti.

Davatelj izjave se obvezuje prijaviti svaku promjenu u broju radnika zaposlenih na poslovima s posebnim uvjetima rada za koje se, sukladno mišljenju Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, preporuča da se izuzmu iz ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom i to dostavom toga podatka najkasnije do 15. dana

u tekućem mjesecu za prethodni u kojem je nastupila promjena, sa stanjem na zadnji dan prethodnoga mjeseca. Promjena se prijavljuje dostavom nove izjave.

Ova izjava važi do davanja druge izjave u slučaju da nastupi promjena u podacima koji se ovom izjavom daju.

Potpisom ove izjave jamči se točnost i istinitost podataka koji su u njoj iskazani.

Split, 30.9.2018.

Mjesto i datum

Marko Marković
Ime i prezime odgovorne osobe
Potpis odgovorne osobe

Radna mjesta s posebnim uvjetima rada za koje je izdana navedena suglasnost iz čl. 3. st. 7. Zakona izuzet će se od dana predaje zahtjeva HZZSR-u.

4.4. Kvota zapošljavanja osoba s invaliditetom

U novom Pravilniku je kvota zapošljavanja osoba s invaliditetom ostala ista.



ističemo...

Znači, kvota zapošljavanja osoba s invaliditetom se određuje u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja¹⁰.

U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj.

5. Ispunjavanje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom

Obvezu kvotnog zapošljavanja poslodavac može ispuniti tako da zaposli propisani broj osoba s invaliditetom i/ili zamjenskom kvotom na način da¹¹:

- zaključni jedan, ili više ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, čija je ukupna vrijednost, bez obračunatog PDV-a, jednaka najmanje 30% minimalne mjesečne plaće svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, odnosno u slučaju sklapanja ugovora na rok duži od jednog mjeseca, čija je prosječna mjesečna vrijednost, bez obračunatog PDV-a, jednaka najmanje 30% minimalne mjesečne plaće svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote;
- zaključni jedan, ili više ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom, ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom, čija je ukupna vrijednost, bez obračunatog PDV-a, jednaka najmanje 30% minimalne mjesečne plaće svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, odnosno

8 Nar. nov., br. 71/14, 118/14-isppravak i 154/14.

9 Čl. 3. st. 7. Pravilnika.

10 Čl. 5. st. 1. Pravilnika.

11 Čl. 6. st. 1. Pravilnika.

u slučaju sklapanja ugovora na rok duži od jednog mjeseca, čija je prosječna mjesečna vrijednost, bez obračunatog PDV-a, jednaka najmanje 30% minimalne mjesečne plaće svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote;

- primi na obavljanje prakse, utvrđene nastavnim planom, učenike s teškoćama u razvoju, ili studente s invaliditetom s tim da se jedna osoba primljena na obavljanje prakse priznaje kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom;
- primi na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju s tim da se jedna osoba primljena na obavljanje prakse priznaje kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom;
- sklopi jedan, ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje 30% minimalne mjesečne plaće svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote;
- primi na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom s tim da se jedna osoba primljena na stručno osposobljavanje priznaje kao jedna zaposlena osoba s invaliditetom;
- daje jednu, ili više stipendija za redovito obrazovanje osobama s invaliditetom čija je ukupna visina jednaka najmanje 30% minimalne mjesečne plaće svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.



ističemo...

U kvotu se ubrajaju isključivo osobe s invaliditetom koje su zaposlene na najmanje 20 sati tjedno i koje su upisane u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje (u nastavku teksta: HZMO) sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

Pri tome se u kvotu za pojedini mjesec ubrajaju se samo osobe s invaliditetom koje su upisane u očevidnik na zadnji dan u mjesecu¹².

6. Ispunjenje zamjenske kvote



ističemo...

Sukladno čl. 8. Pravilnika, poslodavac može ispuniti zamjensku kvotu pod uvjetom da su međusobno ispunjena prava i obveze iz ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava, ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, trgovačkim društvom, zadrugom, ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom, odnosno ugovora o obavljanju prakse, ugovora o djelu redovitog studenta, ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ili ugovora o stipendiranju.

Poslodavac može ispuniti zamjensku kvotu ugovorima o poslovnoj suradnji pod navedenim uvjetima samo pod uvjetom da fizička, ili pravna osoba s kojom je sklopljen takav ugovor, izvršenje obveza

iz ugovora nije preputila podizvoditeljima, osim ako se radi o rezerviranim ugovorima sukladno Zakonu o javnoj nabavi¹³. Obveznik koji namjerava ispuniti zamjensku kvotu dužan je ugovor o poslovnoj suradnji dostaviti Zavodu u roku od petnaest dana od dana sklapanja ugovora. U slučaju da obveznik ne dostavi navedeni ugovor u propisanom roku, isti se neće priznati u najavu ispunjenja zamjenske kvote.

6.1. Najava ispunjenje zamjenske kvote

Uz ugovor o poslovnoj suradnji iz čl. 8. Pravilnika, poslodavac je dužan dostaviti Zavodu najavu ispunjenja zamjenske kvote te drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda. Sukladno čl. 9. st. 2. Pravilnika, najava ispunjenja zamjenske kvote dostavlja se na obrascu koji je sastavni dio Pravilnika te počinje važiti od mjeseca primitka.



ističemo...

Zamjenska kvota može se najaviti najviše za dvanaest mjeseci unaprijed¹⁴.

Po isteku toga razdoblja potrebna je ponovna najava.

6.2. Sadržaj ugovora radi ispunjenja zamjenske kvote

U čl. 10. Pravilnika, određen je sadržaj ugovora o:

- poslovnoj suradnji s osobom s invaliditetom koja se samozapošljava;
- poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, odnosno trgovačkim društvom, zadrugom, ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom;
- djelu redovitog studenta;
- obavljanju prakse za učenike s teškoćama u razvoju;
- obavljanju prakse za studente s invaliditetom;
- obavljanju prakse za rehabilitante u postupku profesionalne rehabilitacije;
- stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa s osobom s invaliditetom;
- stipendiranju osobe s invaliditetom.

Ovi ugovori se sklapaju radi ispunjenja zamjenske kvote.

6.3. Izvješće o obostranom ispunjenju ugovornih obveza



ističemo...

Sukladno čl. 12. st. 1. Pravilnika, obveznik je dužan u roku od osam dana nakon ispunjenja ugovornih obveza podnijeti Zavodu izvješće o obostranom ispunjenju ugovornih obveza na obrascu koji je sastavni dio Pravilnika (u nastavku teksta: obrazac izvješća), a u slučaju da u ugovoru nije određen rok trajanja, obrazac izvješća mora se podnijeti u roku od osam dana nakon isteka razdoblja za koje je najavljeno ispunjenje zamjenske kvote.

U slučaju da obveznik koji je najavio ispunjenje zamjenske kvote, istu ne ispuni u cijelosti, sukladno čl. 13. Pravilnika dužan je za svaki

12 Čl. 7. st. 2. Pravilnika.

13 Nar. nov., br. 120/16 od 21. prosinca 2016.

14 Čl. 9. st. 3. Pravilnika.

mjesec za koji nije ispunio zamjensku kvotu, obračunati i uplatiti razmjerni dio novčane naknade iz čl. 14. Pravilnika¹⁵.

7. Plaćanje novčane naknade radi neispunjenja kvote



ističemo...

Obveznik koji ne ispuni kvotu zapošljavanjem osoba s invaliditetom, ili zamjenskom kvotom, dužan je mjesečno, prilikom obračuna plaća, obračunati i uplatiti novčanu naknadu u iznosu od 30% minimalne plaće za svaku osobu s invaliditetom koju je bio dužan zaposliti kako bi ispunio propisanu kvotu¹⁶.

Novčana naknada se obračunava i dospijeva na naplatu do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec.

Novčana naknada se uplaćuje u korist uplatnog računa propisanog provedbenim propisima o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, doprinosa za obvezna osiguranja te prihoda za financiranje drugih javnih potreba koje donosi ministar financija. Obveznicima novčane naknade, koji obvezu novčane naknade nisu utvrdili i/ili ispunili na način i u rokovima propisanim Zakonom i provedbenim propisima, obvezu novčane naknade utvrđuje i iznos novčane naknade zajedno s kamatama obračunava Zavod rješenjem.

8. Nagrade za zapošljavanje izvan kvote



ističemo...

Poslodavac koji zapošljava više osoba s invaliditetom od propisane kvote te poslodavac koji zapošljava manje od 20 radnika, među kojima su osobe s invaliditetom, ima pravo na novčanu nagradu u iznosu od 30% minimalne plaće mjesečno za svaku osobu s invaliditetom koja predstavlja višak u odnosu na propisanu kvotu, pod uvjetom da je ista upisana u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom¹⁷.

Poslodavac može ostvariti novčanu nagradu za razdoblje od najduže 12 mjeseci kontinuirano za svaku osobu s invaliditetom koju zapošljava izvan kvote. Ističemo kako pravo na novčanu nagradu ne može ostvariti poslodavac koji ima nepodmirene novčane obveze prema državi, ili radnicima po bilo kojoj osnovi.

Pravo na novčanu nagradu ne može ostvariti na svoje ime osoba s invaliditetom koja se samozapošljava.

Poslodavac koji prekorači kvotu za određeni mjesec može podnijeti Zavodu zahtjev za navedenu novčanu nagradu iz čl. 16. st. 1. Pravilnika, na obrascu koji je sastavni dio ovoga Pravilnika, najkasnije do 20. dana sljedećeg mjeseca. Zavod daje nalog Državnoj riznici za isplatu novčane nagrade u roku od osam dana od odobrenja isplate.

9. Praćenje obveze kvotnog zapošljavanja

Ispunjenje obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom prati Zavod. HZMO mjesečno dostavlja Zavodu podatke o ukupnom

broju zaposlenih kod određenog poslodavca, podatke o zaposlenim osobama s invaliditetom upisanim u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te druge podatke potrebne za praćenje kvote, sa stajanjem na zadnji dan u mjesecu za prethodni mjesec¹⁸.

10. Zaključak

Novela Zakona konačno se upotpunjuje donošenjem pravilnika za njegovu provedbu. Razlozi za donošenje novog Pravilnika leže u izmjeni čl. 8. Zakona. Praksa će u sljedećem vremenskom razdoblju pokazati jesu li recentne izmjena propisa o zapošljavanju osoba s invaliditetom doprinijele cilju povećane zaposlenosti osoba s invaliditetom.

Literatura:

- 1) Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 39/18) – www.propisi.hr;
- 2) Zakon o zaštiti na radu (Nar. nov., br. 71/14, 118/14 i 154/14), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 3) Zakon o javnoj nabavi (Nar. nov., br. 120/16) – www.propisi.hr;
- 4) Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18) – www.propisi.hr;
- 5) Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18) – www.propisi.hr;
- 6) Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18) – www.propisi.hr;
- 7) Pravilnik o zaštitnim radionicama i integrativnim radionicama za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18) – www.propisi.hr;
- 8) Pravilnik o profesionalnoj rehabilitaciji i centrima za profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 75/18) – www.propisi.hr;
- 9) Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. nov., br. 44/14 i 2/15), pročišćeni tekst – www.propisi.hr

Ne zaboravite:

- **Od 5. svibnja 2018. na snazi je izmijenjeni Zakon.**
- **Od 30. kolovoza 2018. na snazi su novi pravilnici za provedbu Zakona.**
- **Obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom nema novoosnovani poslodavac u razdoblju od 24 mjeseca od dana upisa u odgovarajući registar odnosno dana ustrojavanja prema posebnom propisu.**
- **Obveznik kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom (u nastavku teksta: obveznik) je svaki poslodavac koji zapošljava najmanje 20 radnika.**
- **Kvota zapošljavanja osoba s invaliditetom se određuje u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.**
- **Za poslodavce koji ne ispune kvotu niti zapošljavanjem niti na zamjenski način, propisana je obveza novčane naknade, u visini 30% od iznosa minimalne plaće, mjesečno za svaku osobu s invaliditetom koju su bili dužni zaposliti.**

¹⁵ Vidjeti pod 7.

¹⁶ Čl. 14. st. 1. Zakona.

¹⁷ Čl. 16. st. 1. Zakona.

¹⁸ Čl. 18. st. 2. Zakona.

