



UDK 347.7

# Ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu

Božo Prelević, dipl. iur.

Od 25. svibnja 2019. na snazi je novi Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu. Pravilnikom se, između ostalog, uređuju uvjeti pod kojima poslodavci za svoje potrebe mogu biti ovlašteni za obavljanje poslova zaštite na radu, čime izbjegavaju dodatne troškove za angažiranje vanjskih stručnjaka. Autor u članku daje prikaz odredbi Zakona o zaštiti na radu o ovlaštenjima za obavljanje poslova zaštite na radu i novog Pravilnika sa primjerom Obrasca za otklanjanje nepravilnosti (nesukladnosti).

## 1. Uvod

Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti na radu<sup>1</sup> iz 2018., između ostalog, u cijelosti je izmijenjena odredba čl. 82. Zakona o zaštiti na radu<sup>2</sup> (u nastavku teksta: Zakon), o ovlaštenjima, obvezama i odgovornosti osobe ovlaštene za zaštitu na radu. Radi provedbe zakonskih odredbi, Zakonom je propisana obveza donošenja novog pravilnika. Ova zakonska obveza ispunjena je donošenjem novog Pravilnika o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu<sup>3</sup> (u nastavku teksta: Pravilnik), koji je stupio na snagu 25. svibnja 2019.

Donošenjem novog Pravilnika prestao je važiti stari Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu<sup>4</sup>. Pravilnikom se propisuju uvjeti pod kojima poslodavac za svoje potrebe i fizička, ili pravna osoba mogu biti ovlašteni za obavljanje poslova zaštite na radu.

Osim toga, Pravilnikom se uređuje postupak izdavanja, poništavanja i ukidanja ovlaštenja, stručni nadzor nad obavljanjem poslova za koje je dano ovlaštenje, unos i ažuriranje podataka te izvješća koje ovlaštene osobe putem Informacijskog sustava zaštite na radu dostavljaju Ministarstvu, stalno stručno usavršavanje stručnjaka zaštite na radu u ovlaštenim osobama te obveze i način evidentiranja ovlaštenja. U nastavku članka najprije ćemo se upoznati sa zakonskim odredbama koje uređuju uvjete za dobivanje ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu.

## 2. Ovlaštenja, obveze i odgovornosti osobe ovlaštene za zaštitu na radu

**ističemo...**

Novom zakonskom odredbom je, kao i u staroj zakonskoj odredbi, određeno kako poslove zaštite na radu kod poslodavca mogu obavljati ovlaštene osobe<sup>5</sup>.

Osoba ovlaštena za obavljanje poslova zaštite na radu obvezna je poslove zaštite na radu obavljati sukladno odredbama Zakona i drugih propisa zaštite na radu. Ova osoba koja je ovlaštena za obavljanje poslova zaštite na radu, može biti ovlaštena za:

- izradu procjene rizika;
- osposobljavanje za rad na siguran način;
- ispitivanje sredstava rada;
- ispitivanja u radnom okolišu te;
- obavljanje poslova zaštite na radu sukladno čl. 82. st. 10. Zakona<sup>6</sup>.

Navedeno ovlaštenje može se dati za obavljanje pojedinog, ili više poslova zaštite na radu.

Sukladno čl. 82. st. 5. Zakona, ovlaštena osoba također može izdavati isprave o provedenim ispitivanjima radne opreme, odnosno radnog okoliša. U slučaju da ovlaštena osoba obavlja poslove zaštite na radu suprotno odredbama Zakona i drugih pravila zaštite na radu, ovlaštenoj fizičkoj osobi, ovlaštenoj pravnoj osobi i odgovornoj osobi u ovlaštenoj pravnoj osobi poništiti će se i ukinuti ovlaštenja sukladno odredbama Pravilnika, o čemu više navodimo u nastavku<sup>7</sup>.

1 Nar. nov., br. 94/18 od 24. listopada 2018.

2 Nar. nov., br. 71/14, 118/14-isp. 154/14, 94/18 i 96/18-isp. 154/18.

3 Nar. nov., br. 50/19 od 17. svibnja 2019.

4 Nar. nov., br. 112/14 i 84/15.

5 Čl. 82. st. 1. Zakona.

6 Čl. 82. st. 3. Zakona.

7 Vidjeti pod 7.

## 2.1. Nadležnost ministarstva

U postupku dodjele i ukidanja ovlaštenja važnu ulogu obavlja Ministarstvo rada i mirovinskog sustava (u nastavku teksta: Ministarstvo). Ministarstvo postupa i rješava u upravnim stvarima u prvostupanjskom postupku u vezi s davanjem ovlaštenja osobama za zaštitu na radu. Navedena rješenja Ministarstva su upravni akti, protiv kojih se može pokrenuti upravni spor. Ministarstvo, također, obavlja stručni nadzor i reviziju poslovanja ovlaštenih osoba u odnosu na dobivena ovlaštenja.

## 2.2. Dostupnost i zaštita podataka

Tijela državne uprave, tijela s javnim ovlastima te javne ustanove, dužni su u postupku dodjele i ukidanja ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu, na zahtjev drugih tijela državne i javne uprave te javnih ustanova, osigurati dostupnost podataka s područja zaštite na radu, poštujući propise o zaštiti osobnih podataka (Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ<sup>8</sup> i Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka<sup>9</sup>). Zakonom je određeno kako ministar pravilnikom propisuje obveznike, načine, postupke, rokove, vrste podataka i izvješća koje Ministarstvu dostavljaju poslodavci, ovlaštene osobe, zavod nadležan za zaštitu zdravlja na radu, zavod nadležan za zdravstveno osiguranje, tijelo nadležno za poslove inspekcije rada te pravila o pristupanju podacima te uvjete pod kojima poslodavac za svoje potrebe i ovlaštene osobe mogu biti ovlašteni za obavljanje poslova iz navedenih odredbi čl. 82. st. 3. i 5. Zakona, postupak izdavanja, poništavanja i ukidanja ovlaštenja, stručni nadzor nad obavljanjem poslova za koje su ovlašteni, postupak izdavanja isprava o provedenim ispitivanjima i osposobljavanju, obveze i način evidentiranja izdanih i oduzetih ovlaštenja.

## 3. Vrste poslova zaštite na radu i ovlaštenje

Pravilnikom su određene vrste poslova zaštite na radu koje mogu obavljati poslodavci za svoje potrebe, fizičke, ili pravne osobe, fizička osoba koja sama obavlja poslove i zaposlena osoba, ovisno o tome imaju li, ili nemaju, ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu<sup>10</sup>. Ove vrste poslova navodimo u sljedećoj tablici:

VRSTE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU	
Poslovi zaštite na radu za koje se izdaje ovlaštenje (čl. 2. st. 1. Pravilnika)	Poslovi zaštite na radu koje poslodavac može obavljati sam za svoje potrebe, bez ovlaštenja (čl. 2. st. 2. Pravilnika)
obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca	obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca
osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu)	osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu)
izrada procjene rizika	izrada procjene rizika
ispitivanje radne opreme	-
ispitivanje fizikalnih, kemijskih odnosno bioloških čimbenika u radnom okolišu	-

Znači, bez ovlaštenja, poslodavac može sam za svoje potrebe obavljati sljedeće poslove zaštite na radu:

- obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca;
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu);
- izrada procjene rizika.

Za obavljanje poslova zaštite na radu iz čl. 2. st. 1. Pravilnika, za koje se izdaje ovlaštenje, moraju biti ispunjeni Pravilnikom propisani kadrovski uvjeti, koje navodimo u nastavku.

## 4. Uvjeti za obavljanje poslova zaštite na radu

Pravilnikom su određeni kadrovski uvjeti za obavljanje poslova zaštite na radu iz čl. 2. st. 1. Pravilnika, za koje se izdaje ovlaštenje. Pri tome razlikujemo kadrovske uvjete za poslodavca fizičku ili pravnu osobu koja obavlja poslove zaštite na radu za koje se izdaje ovlaštenje od kadrovskih uvjeta za obavljanje poslova zaštite na radu za zaposlenu osobu i fizičku osobu koja sama obavlja poslove.

### 4.1. Uvjeti za obavljanje poslova zaštite na radu za poslodavca fizičku, ili pravnu osobu

Sukladno čl. 3. st. 1. Pravilnika, poslodavac fizička ili pravna osoba može dobiti ovlaštenje za:

- obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca;
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu);

ako ima zaposlenu osobu s najmanje:

- završenim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem, ili;
- integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijem, odnosno;
- najmanje završenim specijalističkim diplomskim studijem iz područja tehničkih, biotehničkih, ili prirodnih znanosti, ili;
- ako kao fizička osoba koja sama obavlja poslove, ispunjava navedene uvjete<sup>11</sup>.



### ističemo...

Osim toga Pravilnikom je određeno kako zaposlena osoba iz čl. 3. st. 1. Pravilnika i fizička osoba koja sama obavlja poslove, iz čl. 3. st. 2. Pravilnika, mora biti stručnjak zaštite na radu s najmanje dvije godine radnog iskustva u području zaštite na radu<sup>12</sup>.

Nadalje, poslodavac fizička ili pravna osoba može dobiti ovlaštenje za<sup>13</sup>:

- bavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca;
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu);
- izradu procjene rizika;
- ispitivanje radne opreme;
- ispitivanja fizikalnih, kemijskih odnosno bioloških čimbenika u radnom okolišu;

8 SL L 119, 4.5.2016.

9 Nar. nov., br. 42/18 od 9. svibnja 2018.

10 Čl. 2. Pravilnika.

11 Čl. 3. st. 2. Pravilnika.

12 Čl. 3. st. 3. Pravilnika.

13 Čl. 3. st. 4. Pravilnika.

ako ispunjava uvjete iz čl. 4. - 8. Pravilnika.

Sukladno čl. 4. Pravilnika, poslodavcu fizičkoj ili pravnoj osobi može se izdati ovlaštenje za:

- obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca;
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu);
- izradu procjene rizika;

ako ima zaposlena najmanje tri stručnjaka zaštite na radu u punom radnom vremenu iz različitih područja tehničkih, biotehničkih, prirodnih ili društvenih znanosti, od kojih najmanje jedan mora imati završen studij u polju strojarstva i jedan u polju elektrotehnike ili kemije, odnosno kemijskog inženjerstva.

#### 4.1.1. Ovlaštenje za obavljanje poslova ispitivanja radne opreme

Poslodavcu fizičkoj ili pravnoj osobi može se izdati ovlaštenje za obavljanje poslova ispitivanje radne opreme, ako ima zaposlena najmanje tri stručnjaka zaštite na radu u punom radnom vremenu iz različitih područja tehničkih, biotehničkih ili prirodnih znanosti, od kojih najmanje jedan mora imati završen studij u polju strojarstva i jedan u polju elektrotehnike<sup>14</sup>.



#### ističemo...

Također, poslodavcu koji će za svoje potrebe obavljati poslove ispitivanje radne opreme, može se izdati ovlaštenje ako ima zaposlena najmanje dva stručnjaka zaštite na radu od kojih jedan mora imati završen studij u polju strojarstva i jedan u polju elektrotehnike.

#### 4.1.2. Ovlaštenje za obavljanje poslova ispitivanja fizikalnih čimbenika u radnom okolišu

Sukladno čl. 6. st. 1. Pravilnika, poslodavcu fizičkoj ili pravnoj osobi može se izdati ovlaštenje za obavljanje poslova ispitivanja fizikalnih čimbenika u radnom okolišu iz čl. 2. st. 1. podst. 5. Pravilnika, ako ima zaposlena najmanje tri stručnjaka zaštite na radu u punom radnom vremenu iz različitih područja tehničkih, biotehničkih, ili prirodnih znanosti, od kojih najmanje jedan mora imati završen studij u polju strojarstva, fizike ili elektrotehnike.



#### ističemo...

S druge strane, poslodavcu koji će za svoje potrebe obavljati poslove ispitivanja fizikalnih čimbenika u radnom okolišu iz čl. 2. st. 1. podst. 5. Pravilnika, može se izdati ovlaštenje ako ima zaposlena najmanje dva stručnjaka zaštite na radu, od kojih jedan mora imati završen studij u polju strojarstva, fizike ili elektrotehnike.<sup>15</sup>

#### 4.1.3. Ovlaštenje za obavljanje poslova ispitivanja kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu

Poslodavcu fizičkoj ili pravnoj osobi može se izdati ovlaštenje za obavljanje poslova ispitivanja kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu iz čl. 2. st. 1. podst. 5. Pravilnika, ako ima zaposlena

najmanje tri stručnjaka zaštite na radu u punom radnom vremenu iz različitih područja tehničkih, biotehničkih, ili prirodnih znanosti, od kojih najmanje jedan mora imati završen studij u polju kemije ili kemijskog inženjerstva<sup>16</sup>. Nadalje, poslodavcu koji će za svoje potrebe obavljati poslove ispitivanja kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu iz čl. 2. st. 1. podst. 5. Pravilnika, može se izdati ovlaštenje ako ima zaposlena najmanje dva stručnjaka zaštite na radu, od kojih jedan mora imati završen studij u polju kemije ili kemijskog inženjerstva.

#### 4.2. Uvjeti za obavljanje poslova zaštite na radu za zaposlenu osobu i fizičku osobu koja sama obavlja poslove



#### ističemo...

Sukladno čl. 3. st. 3. Pravilnika, zaposlena osoba i fizička osoba koja sama obavlja poslove zaštite na radu kod poslodavca i osposobljavanja za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu), mora biti stručnjak zaštite na radu s najmanje dvije godine radnog iskustva u zaštiti na radu.

#### 5. Stručnjaci zaštite na radu zaposleni kod ovlaštenih osoba

Stručnjaci zaštite na radu koji obavljaju poslove zaštite na radu kod ovlaštenih osoba poslodavaca fizičkih ili pravnih osoba iz čl. 3.-6. Pravilnika, moraju ispunjavati uvjete iz čl. 7. Pravilnika i čl. 11. Pravilnika o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita<sup>17</sup>. Ovi uvjeti odnose se na vrstu poslova zaštite na radu koje će obavljati, stručni ispit, završen studij i radno iskustvo, kako je prikazano u niže navedenoj tablici.

#### Primjer – Uvjeti obavljanja poslova zaštite na radu za stručnjake zaštite na radu

STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU			
Vrsta poslova	Položen stručni ispit	Završen studij	Radno iskustvo u zaštiti na radu
čl. 3. Pravilnika	opći i posebni dio	najmanje završen preddiplomski studij sa stečenim zvanjem prvostupnik (baccalaureus)	–
čl. 3. Pravilnika (poslovi iz čl. 2. st. 1. t. 2. Pravilnika - poslovi osposobljavanja za zaštitu na radu)	opći i posebni dio	najmanje završen preddiplomski studij sa stečenim zvanjem prvostupnik (baccalaureus) i osnovna andragoška znanja	–
čl. 4. - 6. Pravilnika	opći i posebni dio	završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij odnosno završen specijalistički diplomski stručni studij iz područja tehničkih, biotehničkih, prirodnih ili društvenih znanosti (čl. 7. st. 2. Pravilnika)	najmanje 2 godine

14 Čl. 5. st. 1. Pravilnika.

15 Čl. 6. st. 2. Pravilnika.

16 Čl. 6. st. 3. Pravilnika.

17 Nar. nov., br. 112/14 od 24. rujna 2014.





Pri tome se pod radnim iskustvom u zaštiti na radu u smislu odredbi Pravilnika podrazumijeva:

- rad na neposrednim poslovima stručnjaka zaštite na radu s položenim općim i posebnim dijelom stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu;
- rad na poslovima inspektora rada u području zaštite na radu;
- rad u tijelima državne uprave na poslovima zaštite na radu.

### 5.1. Posebna znanja stručnjaka zaštite na radu

Pravilnikom je određeno kako stručnjaci zaštite na radu za obavljanje poslova osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu) moraju imati osnovna andragoška znanja koja se dokazuju ispravom ovlaštene ustanove o osposobljenosti iz područja osnovnih andragoških znanja, odnosno potvrdom visokoškolske ustanove, ako je ta znanja stekla tijekom studija<sup>18</sup>.

### 6. Druge obveze ovlaštene osobe

Sukladno Pravilniku, ovlaštena osoba mora, osim navedenih kadrovskih uvjeta, ispuniti i niz drugih formalnih obveza. **Tako ovlaštena osoba mora:**

- **za sve poslove zaštite na radu koje obavlja izraditi poslovnik o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja tih poslova** (čl. 8. st. 1. Pravilnika). Ovakvi poslovnici te postupci, uvjeti i metode u poslovnici, moraju biti izrađeni u skladu s normom HRN ISO/TR 10013, a ispitivanja iz čl. 2. st. 1. t. 4. i 5. Pravilnika (ispitivanje radne opreme te ispitivanja fizikalnih, kemijskih i odnosno bioloških čimbenika u radnom okolišu) se moraju obavljati u skladu s propisima u mjeriteljstvu. Za navedene poslove ispitivanja ovlaštena osoba mora imati u svom vlasništvu mjernu i ispitnu opremu sukladno Pravilniku o pregledu i ispitivanju radne opreme (NN, br. 16/16) i Pravilnikom o ispitivanju radnog okoliša (NN, br. 16/16);
- **izrađivati i provoditi godišnje planove izobrazbe i stalnog stručnog usavršavanja svojih stručnjaka zaštite na radu** (čl. 9. st. 1. Pravilnika) u odnosu na metode obavljanja poslova zaštite na radu prema Poslovniku iz čl. 8. st. 1. i 2. Pravilnika, u opsegu dobivenog ovlaštenja i o tome voditi odgovarajuće zapise. Ovi planovi izobrazbe i stalnog stručnog usavršavanja te njihova provedba mora biti regulirana Poslovníkom o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu iz čl. 8. st. 1. Pravilnika. Planove izobrazbe i stalnog stručnog usavršavanja ovlaštene osobe provode u suradnji sa: visokoškolskim i znanstvenim ustanovama; ustanovama za obrazovanje odraslih; javnim ustanovama na području sigurnosti, zaštite zdravlja i mjeriteljstva; udrugama na području sigurnosti, zaštite zdravlja i tehničkih ispitivanja te drugim pravnim i fizičkim osobama čija je djelatnost u skladu s vrstama poslova za koje se izdaje ovlaštenje prema Pravilniku. Zapisi o provedenim izobrazbama i stalnom stručnom usavršavanju stručnjaka zaštite na radu temeljem godišnjih planova sadržavaju najmanje sljedeće podatke:
  - teme izobrazbe i stručnog usavršavanja u odnosu na dobiveno ovlaštenje,
  - podatke o osobama (pravnim i fizičkim) koje su provele izobrazbu i stručno usavršavanje,

- podatke o osobama koje su sudjelovale u izobrazbi i stručnom usavršavanju,
- razdoblje u kojem je provedena izobrazba i usavršavanje.

Navedeni zapisi moraju biti potkrijepljeni odgovarajućim dokazima (programima, potvrđama i sl.) izdanim od strane nositelja izobrazbe i stručnog usavršavanja. Povjerenstvo nadležnog Ministarstva iz čl. 13. Pravilnika tijekom nadzora ovlaštene osobe i revizije danog ovlaštenja ocjenjuje prikladnost godišnjih planova izobrazbe i usavršavanja te njihovu provedbu u odnosu na opseg dobivenog ovlaštenja i nalaz nad radom ovlaštene osobe. **Ovlaštena osoba obvezna je u roku od 12 mjeseci od dana stupanja Pravilnika na snagu, odnosno do 25. svibnja 2020. donijeti godišnji plan izobrazbe i stalnog stručnog usavršavanja svojih stručnjaka zaštite na radu i osigurati njegovu provedbu<sup>19</sup> (čl. 18. Pravilnika);**

- **dostavljati Ministarstvu, primjenjivo u odnosu na opseg ovlaštenja, podatke o:**
  - svojim radnicima koji obavljaju poslove zaštite na radu (stručnjaci zaštite na radu, nositelji ovlaštenja i ostali stručni radnici),
  - mjernoj i ispitnoj opremi za ispitivanja radne opreme i radnog okoliša,
  - ugovorima o obavljanju poslova zaštite na radu, imenovanju stručnjaka zaštite na radu i evidencijama provedenih unutarnjih nadzora kod poslodavca temeljem ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu,
  - izrađenim procjenama rizika za poslodavce,
  - provedenim osposobljavanjima radnika, ovlaštenika poslodavca i povjerenika radnika za zaštitu na radu,
  - obavljenim pregledima i ispitivanjima radne opreme,
  - provedenim ispitivanjima fizikalnih, kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu.

Navedene podatke ovlaštene osobe dostavljaju unošenjem i ažuriranjem u Informacijski sustav zaštite na radu Ministarstva prema Uputama za pristup elektroničkoj usluzi koje se objavljuju na mrežnim stranicama Ministarstva. Iznimno, u slučaju potrebe dokazivanja vjerodostojnosti podataka unesenih u Informacijski sustav zaštite na radu Ministarstva, ovlaštena osoba će na zahtjev Ministarstva dostaviti na uvid izvornike dokumenata temeljem kojih su podaci uneseni. **O svim promjenama koje se odnose na ispunjavanje uvjeta potrebnih za dobivanje ovlaštenja, ovlaštena osoba dužna je obavijestiti Ministarstvo u roku od 8 dana od nastanka promjene putem Informacijskog sustava zaštite na radu Ministarstva.**

### 7. Postupak za dobivanje i prestanak ovlaštenja



**ističemo...**

Ovlaštenje se izdaje temeljem pisanog zahtjeva za izdavanje ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu, koji se podnosi Ministarstvu.<sup>20</sup>

Ovom zahtjevu je potrebno priložiti:

- popis poslova zaštite na radu iz čl. 2. Pravilnika za koje se traži ovlaštenje;
- izvadak iz sudskog, ili obrtnog registra;
- dokaze o stručnoj spremi, radnom iskustvu, položenom ispitu za stručnjaka zaštite na radu, o stečenim osnovnim andragoškim znanjima.

<sup>19</sup> Čl. 18. Pravilnika.

<sup>20</sup> Čl. 11. st. 1. Pravilnika.

<sup>18</sup> Čl. 7. st. 5. Pravilnika.

goškim znanjima te ugovore o radu za zaposlene stručnjake zaštite na radu;

- poslovnik o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu za koje se traži ovlaštenje;
- dokaze o vlasništvu mjerne i ispitne opreme (za poslove iz čl. 2. st. 1. t. 4. i 5. Pravilnika);
- izjavu kojom se daje privola za korištenje i objavu podataka u vezi s obavljanjem poslova temeljem dobivenog ovlaštenja (za osobe iz čl. 3. st. 2. Pravilnika).

O zahtjevu Ministarstvo odlučuje rješenjem temeljem dostavljene dokumentacije. Protiv ovog rješenja ne može se izjaviti žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

### 7.1. Nadzor nad radom ovlaštene osobe

Nadzor nad radom ovlaštene osobe i reviziju danog ovlaštenja obavlja Povjerenstvo Ministarstva sastavljeno od tri člana. Ovlaštena osoba snosi troškove Povjerenstva za nadzor nad radom ovlaštene osobe<sup>21</sup>.

### 7.2. Poništenje, ukidanje, ili djelomično ukidanje ovlaštenja



**ističemo...**

Ministarstvo će, temeljem dokaza utvrđenih zapisnikom o obavljenom nadzoru donijeti rješenje o poništenju ovlaštenja ako se utvrdi da je ovlaštenje izdano na temelju neistinitih podataka<sup>22</sup>.

Temeljem utvrđenih nepravilnosti Ministarstvo će donijeti rješenje o ukidanju, ili djelomičnom ukidanju ovlaštenja u sljedećim slučajevima:

- ako je ovlaštena osoba obavljala odnosno obavlja poslove zaštite na radu za koje je dobila ovlaštenje, bez ispunjavanja uvjeta iz čl. 3.-7. Pravilnika;
- ako ovlaštena osoba ne posjeduje propisanu mjernu i ispitnu opremu za ispitivanje radne opreme odnosno radnog okoliša u skladu s Pravilnikom o pregledu i ispitivanju radne opreme<sup>23</sup> i Pravilnikom o ispitivanju radnog okoliša<sup>24</sup>;
- ako se utvrdi da ovlaštena osoba ne unosi, ili ne ažurira podatke, odnosno ne dostavlja izvješća u Informacijski sustav zaštite na radu Ministarstva;
- ako se utvrdi da se poslovi obavljaju nestručno i suprotno propisima zaštite na radu i poslovniku o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu za koje je dano ovlaštenje;
- ako se utvrdi da ovlaštena osoba ne izrađuje ili ne provodi godišnje planove izobrazbe i stalnog stručnog usavršavanja svojih stručnjaka zaštite na radu odnosno da planovi izobrazbe i usavršavanja i njihova provedba nisu prikladni u odnosu na metode obavljanja poslova zaštite na radu i opseg dobivenog ovlaštenja;
- temeljem pravomoćne presude suda kojom je utvrđeno da poslove zaštite na radu ne obavlja sukladno propisima zaštite na radu.

Ovlaštena pravna, ili fizička osoba može na vlastiti zahtjev tražiti ukidanje, ili djelomično ukidanje ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu.

Protiv rješenja Ministarstva o poništenju ovlaštenja te o ukidanju i djelomičnom ukidanju ovlaštenja ne može se izjaviti žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

### 7.3. Otklanjanje nedostataka

U slučajevima kada su nepravilnosti (nesukladnosti) utvrđene zapisnikom Povjerenstva takve naravi da ne zahtijevaju donošenje rješenja o ukidanju, ili djelomičnom ukidanju ovlaštenja sukladno čl. 14. st. 2. t. 3.-5. Pravilnika, Povjerenstvo će putem Obrasca za otklanjanje nepravilnosti (nesukladnosti) iz Priloga 1. Pravilnika narediti ovlaštenoj osobi otklanjanje nedostataka i odrediti rok u kojem se nedostaci moraju otkloniti.



**ističemo...**

Ovlaštena osoba dužna je najkasnije u roku od osam dana od dana kada je istekao rok za otklanjanje nedostataka, putem navedenog Obrasca za otklanjanje nepravilnosti (nesukladnosti) o otklanjanju nedostataka obavijestiti Ministarstvo i o tome priložiti odgovarajuće dokaze<sup>25</sup>.

Ako ovlaštena osoba ne postupi prema navedenoj obvezi, smatra se da u njenom radu postoje nepravilnosti u obavljanju poslova zaštite na radu koje predstavljaju osnovu za donošenje rješenja o ukidanju, ili djelomičnom ukidanju ovlaštenja za dio poslova zaštite na radu na koje se nedostaci odnose.

U slučaju kada ovlaštena osoba obavijesti Ministarstvo putem Obrasca za otklanjanje nepravilnosti (nesukladnosti), a Ministarstvo ocijeni da nedostaci nisu u cijelosti otklonjeni, ili da poduzetim radnjama ovlaštena osoba nije otklonila nedostatke, Ministarstvo će narediti rješenjem ovlaštenoj osobi otklanjanje nedostataka u roku koji ne može biti dulji od 30 dana. Ako ovlaštena osoba ne postupi prema ovom rješenju Ministarstva, ono će donijeti rješenje o ukidanju, ili djelomičnom ukidanju ovlaštenja.

21 Čl. 13. st. 8. Pravilnika.

22 Čl. 14. st. 1. Pravilnika.

23 Nar. nov., br. 16/2016 od 19. veljače 2016.

24 Nar. nov., br. 16/2016 od 19. veljače 2016.

25 Čl. 15. st. 2. Pravilnika.



**Primjer – Obrazac za otklanjanje nepravilnosti (nesukladnosti)****OBRAZAC ZA OTKLANJANJE NEPRAVILNOSTI (NESUKLADNOSTI)**

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava  
Povjerenstvo za nadzor nad radom ovlaštene osobe

Naziv i sjedište ovlaštene osobe:

ABEBE d.o.o. za proizvodnju i trgovinu, Zagreb, Draškovićevo 511

Ime i prezime odgovorne osobe u ovlaštenoj osobi:

Janko Janković

Datum obavljenog periodičkog nadzora: 8. rujan 2019.

Oznaka zapisnika o obavljenom periodičkom nadzoru

ZOPN-49/2019

Opis utvrđenih nepravilnosti (nesukladnosti):

NEMA PROTUPOŽARNIH APARATA

Radnje koje ovlaštena osoba mora poduzeti za otklanjanje nepravilnosti: U prostor je potrebno je žurno postaviti 5 vatrogasnih aparata tipa S6, 12 aparata tipa S3 ili CO2-5, ili kombinacija 3 vatrogasna aparata tipa S12 i 1 vatrogasnog aparata tipa S6

Rok za otklanjanje nepravilnosti: 8. listopad 2019.

Ime i prezime te potpis predsjednika Povjerenstva:

Drago Dragić

*Drago Dragić*

Datum i potpis odgovorne osobe u ovlaštenoj osobi: 8.

rujan 2019. *Janko Janković*

Opis radnji koje je ovlaštena osoba poduzela za otklanjanje nepravilnosti (popunjavanje ovlaštena osoba nakon otklanjanja nepravilnosti): Sukladno Zapisniku o obavljenom nadzoru kod poslodavca, poslodavac je nabavio 3 vatrogasna aparata tipa S12 i 1 vatrogasni aparat tipa S6

Datum i potpis odgovorne osobe u ovlaštenoj osobi:

15. rujan 2019. *Janko Janković*

**Napomena: Ovlaštena osoba dužna je najkasnije u roku od osam dana od proteka roka za otklanjanje nepravilnosti dostaviti Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava opis radnji koje je poduzela za otklanjanje nepravilnosti, putem ovoga zapisa, kao i dokaze o tome.**

**8. Prekršaji pravne osobe ovlaštene za obavljanje poslova zaštite na radu**

Sukladno čl. 99. Zakona, novčanom kaznom u iznosu od 100.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj pravna osoba ovlaštena za obavljanje poslova zaštite na radu ako poslove zaštite na radu ne obavlja sukladno Zakonu i temeljem njega donesenih propisa (čl. 82. st. 2. Zakona). Za isti prekršaj kaznit će se novčanom kaznom u iznosu od 25.000,00 kuna ovlaštena fizička osoba i odgovorna osoba ovlaštene pravne osobe.

**istićemo...**

U slučaju da je ovaj prekršaj počinjen drugi put, ovlaštenoj pravnoj i fizičkoj osobi, kao i odgovornoj osobi ovlaštene pravne osobe, uz novčanu kaznu može se izreći i zaštitna mjera zabrane obavljanja djelatnosti u trajanju od jedne godine.

Za navedeni prekršaj može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja ovlaštenoj pravnoj osobi u iznosu od 14.900,00 kuna, a ovlaštenoj i odgovornoj osobi ovlaštene pravne osobe u iznosu od 1.900,00 kuna.

**9. Zaključak**

Odredbe Zakona i Pravilnika važne su za poslodavce jer određuju pravila temeljem kojih sami poslodavci mogu obavljati pojedine poslove zaštite na radu. Na ovaj način, obavljanjem poslova zaštite na radu, poslodavci mogu smanjiti troškove angažiranja vanjskih suradnika-osoba ovlaštenih za obavljanje istih poslova. U tom smislu možemo zaključiti kako zadnje izmjene Zakona i posljedično, odredbe novog Pravilnika, u velikoj mjeri olakšavaju poziciju poslodavaca.

Pravilnikom je predviđena mogućnost i da strana osoba obavlja poslove zaštite na radu u RH ako ispunjava Pravilnikom propisane uvjete. Ovakvo uređenje posljedica je temeljenog stupa na kojem počiva Europska unija, a to je sloboda pružanja usluga. Na kraju, poslodavce treba upozoriti na visoke novčane kazne za prekršaje u slučaju postupanja suprotno odredbama Zakona i Pravilnika pa je navedene propise potrebno detaljno proučiti i pridržavati ih se u cijelosti.

**Literatura:**

- 1) Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (SL L 119, 4.5.2016.) – [www.europa.eu](http://www.europa.eu);
- 2) Zakon o zaštiti na radu (Nar. nov., br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), pročišćeni tekst – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 3) Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti na radu (Nar. nov., br. 94/18);
- 4) Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Nar. nov., br. 42/18) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 5) Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (Nar. nov., br. 50/19) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 6) Pravilnik o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita (Nar. nov., br. 112/14) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 7) Pravilnik o pregledu i ispitivanju radne opreme (Nar. nov., br. 16/2016) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 8) Pravilnik o ispitivanju radnog okoliša (Nar. nov., br. 16/2016) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 9) Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (Nar. nov., br.112/14 i 84/15), pročišćeni tekst – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr)