



UDK 347.7

Postupak poslodavca u slučaju smrti radnika

Božo Prelević, dipl. iur.

Poslodavci se u praksi ne susreću često sa situacijama u kojima dolazi do smrti njihovih radnika za vrijeme trajanja radnog odnosa. Pravna posljedica takvog nesretnog događaja je prestanak radnog odnosa radnika, a propisi za takve situacije predviđaju i određena obavezna postupanja poslodavca. Autor u članku analizira odredbe radnopravnih propisa, uključujući i propise iz područja zaštite na radu, koje uređuju postupanja poslodavca u slučaju smrti radnika, uz prikaz odgovarajuće sudske prakse i primjere ispunjavanja relevantnih obrazaca od strane poslodavaca i nadležne inspekcije.

1. Uvod

Situacije u kojoj dolazi do smrti radnika, bilo da je do takvog događaja došlo na radnom mjestu, ili izvan njega, zahtijevaju od poslodavaca određena postupanja koja su uređena propisima. Ovakvi događaji izazivaju s jedne strane pravne posljedice na radne odnose, a s druge strane socijalne posljedice unutar okoline preminulog radnika kao što su obiteljske prilike i sl. Smrt radnika koja je posljedica događaja izvan radnog mjesta, ili njegova prirodna smrt na radnom mjestu dovodi po primjene odredbi Zakona o radu¹ (u nastavku teksta: Zakon).

U slučaju da je do smrti radnika došlo ozljeđivanjem na radnom mjestu, osim odredbi Zakona, primjenjuju se i odredbe Zakona o zaštiti na radu² (u nastavku teksta: ZZR) i temeljem ZZR-a donesenih podzakonskih propisa. Kada se radi o materijalnim pravima preminulog radnika, odnosno članova njegove obitelji, ne dolazi do primjene navedenih propisa nego eventualno odredbi kolektivnih ugovora, internih akata poslodavca i ugovora o radu. Primjenu navedenih propisa u praksi u slučaju smrti radnika detaljnije analiziramo u nastavku članka.

2. Prestanak radnog odnosa

**ističemo...**

Glavna posljedica smrti radnika je prestanak radnog odnosa.

U čl. 112. Zakona određeni su načini prestanka ugovora o radu pa tako ugovor o radu prestaje:

- smrću radnika;

- smrću poslodavca fizičke osobe, ili prestankom obrta po sili zakona, ili brisanjem trgovca pojedinca iz registra sukladno posebnim propisima;
- istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme;
- kada radnik navrší šezdeset pet godina života i petnaest godina mirovinskog staža, osim ako se poslodavac i radnik drukčije ne dogovore;
- sporazumom radnika i poslodavca;
- dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog potpunog gubitka radne sposobnosti za rad;
- otkazom;
- odlukom nadležnog suda.

U slučaju smrti radnika, radni odnos prestaje samim nastupom činjenice smrti, bez volje ugovornih strana, poslodavca i radnika. Zakonom je određeno kako se na sklapanje, valjanost, prestanak, ili drugo pitanje u vezi s ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, a koje nije drukčije uređeno drugim zakonom, ili u odredbama Zakona, primjenjuju, sukladno naravi toga ugovora, opći propisi obveznoga prava³.

To zapravo znači kako će se na i na prestanak ugovora o radu primijeniti odredbe Zakona o obveznim odnosima⁴ (u nastavku teksta: ZOO). Odredbama ZOO-a, između ostalog, je predviđeno i kako smrću dužnika, ili vjerovnika, znači stranke u ugovornom obveznom odnosu, prestaje obveza samo ako je nastala s obzirom na osobna svojstva koje od ugovornih strana ili osobne sposobnosti dužnika⁵. Nema nikakve sumnje kako je radni odnos nastao upravo obzirom na osobna svojstva radnika, jer poslodavac upravo sa po-

3 Čl. 8. st. 4. Zakona.

4 Nar. nov., br. 35/05, 41/08, 125/11-Zakon o rokovima ispunjenja novčanih obveza, 78/15 i 29/18.

5 Čl. 213. ZOO-a.

1 Nar. nov., br. 93/14 i 127/17.

2 Nar. nov., br. 71/14, 118/14-ispravak i 154/14.



jedinim radnikom, koji posjeduje odgovarajuća (posebna) znanja i sposobnosti za obavljanje određenog posla, sklapa ugovor o radu, pa smrću radnika kao ugovorne strane prestaje radni odnos.

2.1. Prestanak radnog odnosa tijekom otkaznog roka

U praksi može doći do situacije da je do smrti radnika došlo tijekom otkaznog roka, koji teče obzirom na prije dostavljenu odluku poslodavca, ili radnika o redovitom otkazu.



ističemo...

U takvim situacijama radni odnos radnika prestaje nastupom smrti, a ne istekom otkaznog roka.

Također, moguće je da nakon donesene odluke o izvanrednom otkazu radniku od strane poslodavca, ili izvanrednom otkazu poslodavcu od strane radnika, prije nego su odluke o izvanrednom otkazu dostavljene drugoj ugovornoj strani, nastupi smrt radnika, u kojem slučaju opet radni odnos radnika prestaje smrću radnika, a ne dostavom izvanrednog otkaza.

U navedenim situacijama je smrt radnika nastupila za vrijeme trajanja radnog odnosa, tijekom otkaznog roka, ili postupka dostave otkaza drugoj ugovornoj strani pa radni odnos prestaje smrću radnika. U nastavku dajemo primjer iz sudske prakse koji potvrđuje ovakvo stajalište, u kojem je naznačen i stav suda u vezi isplate otpremnine iz Zakona u takvom slučaju.

Sudska praksa – Odluka Županijskog suda u Zagrebu br. Gž-6953 od 1. listopada 2002.

„... Kad radnik umre tijekom otkaznog roka, ugovor o radu prestaje smrću a ne otkazom, te njegovi nasljednici nemaju pravo na isplatu otpremnine...“.

Sudska praksa – Odluka Vrhovnog suda Republike Hrvatske br. Revr 294/07 od 17. listopada 2007.:

„... U postupku je utvrđeno da prema pobijanoj odluci o otkazu ugovora o radu, tužitelju prestaje radni odnos kod tuženika protekom otkaznog roka koji iznosi šest mjeseci. Kako je tužitelj u vrijeme donošenja sporne odluke o otkazu ugovora o radu pa nadalje neprekidno bio na bolovanju, otkazni rok mu nije počeo teći. Tužitelj je bio u neprekidnom radnom odnosu kod tuženika sve do svoje smrti tako da je tog dana njegov radni odnos kod tuženika prestao smrću. Utvrđeno je da je prednik tužiteljice osporavao odluku o otkazu ugovora o radu. Kako je ugovor o radu prestao smrću nisu se stekle pretpostavke iz čl. 115. Zakona⁶ za vraćanje na rad, pa time ni pretpostavke za sudski raskid radnog odnosa...“.

2.2. Evidencije o radnicima

Činjenica prestanka radnog odnosa mora se zabilježiti i u evidencijama o radnicima i evidenciji o radnom vremenu radnika. U evidenciji o radnicima bilježi se dan i razlog prestanka radnog odnosa, a prestankom radnog odnosa prestaje se voditi evidencija o radnom vremenu radnika.

2.3. Dokazivanje smrti

Nakon primitka obavijesti o smrti radnika, poslodavac mora poduzeti određene zakonske korake kao što je npr. objava radnika sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja i dr. Kako ovi postupci poslodavca imaju značajne pravne posljedice, poslodavac mora voditi računa o tome da je činjenica smrti radnika nesporno dokazana. Radi toga, mišljenja smo, kako činjenicu smrti radnika poslodavac ima smatrati dokazanim ako mu bude dostavljen izvod iz matične knjige umrlih za preminulog radnika.

2.4. Odjava radnika



ističemo...

Sukladno trenutno važećim propisima, radnik mora biti objavljen u roku od dvadeset četiri sata s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja od prestanka radnog odnosa, odnosno od nastupa smrtnog slučaja.

Mišljenja smo kako se u slučaju prestanka radnog odnosa radi nastupanja smrtnog slučaja radnika ovaj rok može računati i od trenutka od kad je poslodavac obaviješten o smrti radnika u slučajevima kada je tu obavijest primio nakon proteka roka od dvadeset četiri sata od smrti radnika (npr. radnik umre na godišnjem odmoru, a poslodavac bude o toj činjenici upoznat tek nakon dva tjedna od smrti, budući je radnik preminuo u inozemstvu i nema obitelji).

2.5. Isplata primitaka radnika nakon prestanka radnog odnosa

U trenutku smrti radnika radni odnos prestaje, međutim, u pravilu postoje određena potraživanja preminulog radnika prema poslodavcu s osnova neisplaćene plaće do trenutka prestanka radnog odnosa, neplaćenog neiskorištenog godišnjeg odmora i sl., koja poslodavac doduše više ne može isplatiti radniku, jer je preminuo, ali mora isplatiti njegovim nasljednicima. Tko su njegovi nasljednici poslodavac može znati tek nakon što mu se neki od njih nakon provedenog ostavinskog postupka iza preminulog radnika legitimira pravomoćnim rješenjem o nasljeđivanju. Znači, sve do tog trenutka poslodavac ne može isplatiti takve primitke (ili potraživanja gledano iz kuta radnikovih nasljednika) niti najbližim članovima radnikove obitelji, jer do donošenja pravomoćnog rješenja o nasljeđivanju ne može znati jesu li oni uistinu i nasljednici preminulog radnika i u kojem dijelu njegove imovine.

2.5.1. Naknada za neiskorišteni godišnji odmor



ističemo...

Poslodavci moraju voditi računa o tome kako, između ostalog, nasljednicima radnika moraju isplatiti naknadu za neiskorišteni godišnji odmor.

Zakonom je, naime, određeno kako u slučaju prestanka ugovora o radu, a smrću radnika radni odnos prestaje, poslodavac mora radniku koji nije iskoristio godišnji odmor isplatiti naknadu umjesto korištenja godišnjeg odmora⁷. Ova naknada određuje se razmjerno broju dana neiskorištenoga godišnjeg odmora.

6 Sada čl. 124. Zakona.

7 Čl. 82. st. 1. Zakona.



Formula za izračun neiskorištenih dana godišnjeg odmora je sljedeća:

$$\text{Prosječan broj dana godišnjeg odmora po kalendarskom mjesecu} = \frac{\text{Ukupan broj dana godišnjeg odmora prema ugovoru o radu}}{\text{Brojem mjeseci u kalendarskoj godini (uvijek 12 prema službenom kalendaru)}}$$

$$\begin{aligned} & \text{Prosječan broj dana godišnjeg} \\ & \text{odmora po kalendarskom mjesecu} \\ & \times \\ & \text{Broj mjeseci koje je preminuli radnik radio kod poslodavca} \\ & \text{u kalendarskoj godini do prestanka radnog odnosa} \\ & \text{(pri tome se najmanje polovica mjeseca rada} \\ & \text{zaokružuje se na cijeli mjesec⁸).} \\ & = \\ & \text{Broj dana neiskorištenog godišnjeg odmora koje poslodavac} \\ & \text{mora platiti radniku, odnosno njegovim nasljednicima} \\ & \text{(pri tome se najmanje polovica dana godišnjeg odmora} \\ & \text{zaokružuje se na cijeli dan godišnjeg odmora⁹)} \end{aligned}$$

Pri izračunu navedenom pod b), potrebno je naglasiti kako se najmanje polovica **mjeseca rada**, a ne kalendarskog mjeseca zaokružuje na cijeli mjesec.

Podsjećamo kako za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radnik ima pravo na naknadu plaće u visini određenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ili ugovorom o radu, a najmanje u visini njegove prosječne mjesečne plaće u prethodna tri mjeseca (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad)¹⁰.

2.6. Isplata materijalnih prava za slučaj smrti radnika

Materijalna prava radnika pod čime podrazumijevamo različite potpore za slučaj smrti radnika koje se mogu isplatiti članovima njihove obitelji, ili drugim nasljednicima, nisu predmet uređenja Zakona nego drugih izvora radnog prava kao što su kolektivni ugovori, pravilnici o radu, ugovori o radu, ili odluka poslodavca.



ističemo...

U slučaju da je neko od materijalnih prava različito uređeno u navedenim izvorima radnog prava, primjenjuje se zakonska odredba prema kojoj u slučaju da je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom, ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako nije drukčije određeno odredbama Zakona, ili nekog drugog zakona¹¹.

Kod isplate materijalnih prava radnika poslodavci moraju voditi računa o njihovim oporezivim, odnosno neoporezivim iznosima, koji su uređeni poreznim propisima koje navodimo u nastavku. U nastavku

8 Čl. 79. st. 4. Zakona.

9 Čl. 79. st. 4. Zakona.

10 Čl. 83. Zakona.

11 Čl. 9. st. 3. Zakona.

navodimo i odredbe o materijalnim pravima¹² za slučaj smrti radnika u Kolektivnom ugovoru ugostiteljstva¹³ (u nastavku teksta: KU ugostiteljstva) i Kolektivnom ugovoru za graditeljstvo¹⁴.

2.6.1. KU ugostiteljstva

Odredbama KU ugostiteljstva je određeno kako će poslodavac će isplatiti radniku ili radnikovo obitelji solidarnu pomoć u slučaju smrti radnika¹⁵. Pri tome, iznosi za pojedine slučajeve ne mogu biti niži od neoporezivih iznosa utvrđenih Pravilnikom o porezu na dohodak¹⁶, temeljem Zakona o porezu na dohodak¹⁷.

2.6.2. KU za graditeljstvo

Odredbama KU za graditeljstvo (u nastavku teksta: KU za graditeljstvo) je određeno kako radnik ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u slučaju smrti radnika u visini od najmanje 7.500,00 kuna¹⁸.

Primjer – Odluka o isplati solidarne pomoći obitelji radnika

Temeljem čl. 60. st. 1. t. 1. Kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. nov., br. 115/15, 26/18 i 49/18), trgovačko društvo ABEBE Graditelj d.o.o. Slavonski Brod, Savska 33a (u nastavku teksta: poslodavac), zastupano po direktoru Teu Teić, donosi sljedeću

ODLUKU

1. Vjerani Vjerić, majci preminulog radnika Vjerana Vjerić odobrava se isplata 7.500,00 (slovima: sedam tisuć i petsto) kuna solidarne pomoći.
2. Isplata solidarne pomoći iz točke 1. izvršit će se uplatom na žiro račun majke preminulog radnika Vjerane Vjerić br. 23454322-34554333445 koji se vodi kod Brodske kreditne banke d.d. Slavonski brod, u roku od 8 (slovima: osam) dana od dana donošenja ove Odluke.
3. Ova Odluka stupa na snagu donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči poslodavca.

U Slavonskom Brodu, 20. rujna 2018.

Direktor
Teo Teić

2.7. Isplata plaće i materijalnih prava

U praksi se često postavlja pitanje na mora li poslodavac isplatiti plaću preminulom radniku i druge dospelje, a neisplaćene materijalne primitke (naknada za neiskorišteni godišnji odmor i sl.) isplatiti na račun preminulog radnika, ili nasljednicima, bilo da su oni pretpo-

12 O materijalnim pravima iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo i Kolektivnog ugovora ugostiteljstva detaljnije u stručnim člancima autora Bocak, Valentina, „Primjena kolektivnog ugovora za graditeljstvo kod isplata plaća, naknada plaća i materijalnih prava radnika“, RiPup br. 9/2018 str. 117. i „Primjena kolektivnog ugovora za ugostiteljstvo kod isplata plaća, naknada plaća i materijalnih prava radnika“, RiPup br. 9/2018, str. 123.

13 Nar. nov., br. 36/18 i 49/18.

14 Nar. nov., br. 115/15, 26/18 i 49/18.

15 Čl. 41. st. 1. podst. 3. KU ugostiteljstva.

16 Nar. nov., br. 10/17 i 128/17.

17 Nar. nov., br. 115/16 od 9. prosinca 2016.

18 Čl. 60. st. 1. t. 1. KU za graditeljstvo.



stavljani, ili poznati poslodavcu. Poslodavac u pravilu mora pokušati isplatiti neisplaćeni, a dospjeli primitak radnika (plaća i drugi navedeni materijalni primitak) na njegov tekući račun na koji mu inače isplaćuje primitke, ako već nije blokiran radi provedbe ostavinskog postupka. U slučaju da je račun radnika već blokiran iz navedenog razloga, poslodavac mora pričekati da mu se netko od nasljednika legitimira pravomoćnim rješenjem o nasljeđivanju pa će dospjele, a neisplaćene materijalne primitke radnika isplatiti nasljedniku preminulog radnika.

2.8. Ovrha na plaći preminulog radnika



ističemo...

U trenutku prestanka radnog odnosa radnika pa i u slučaju da je radni odnos prestao radi smrti radnika, poslodavac je dužan bez odgode preporučnom pošiljkom o toj činjenici obavijestiti ovhovoditelja i vratiti mu sve isprave koje su mu s njegovi vjerovnici dostavili.

Ovršnim zakonom¹⁹ je određeno kako prijašnji poslodavac mora obavijestiti sud o prestanku ugovora o radu bez odgode ako mu nije poznat novi poslodavac, o čemu će sud obavijestiti ovhovoditelja, određujući mu rok radi pribave podataka o novom poslodavcu²⁰.

3. Obveze poslodavca u slučaju smrti radnika na radu

U slučaju smrti radnika koja je posljedica ozljede na radu poslodavci se moraju osim odredbi Zakona pridržavati i odredbi ZZR-a. Važnu ulogu u tom slučaju ima nadležna inspekcija koja se mora pridržavati posebnog Naputka o podacima koje sadrži izvješće povodom događaja koji je prouzročio smrt radnika²¹ (u nastavku teksta: Naputak)

3.1. Obavješćivanje tijela nadzora o nastupanju smrtnog slučaja



ističemo...

ZZR-om je određeno kako je poslodavac dužan obavijestiti tijelo nadležno za inspekcijski nadzor o smrtnoj ozljedi nastaloj u prostoriji, ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad²².

Mišljenja smo kako se ova obveza poslodavca odnosi i na slučajeve smrtno ozljede u prostoru u kojem radnik boravi za vrijeme službenog puta. Ovu obavijest poslodavac je obavezan dostaviti odmah po nastanku ozljede. Treba podsjetiti kako je poslodavac obavezan omogućiti tijelu nadležnom za inspekcijski nadzor pregled video, odnosno audio zapisa snimljenih nadzornim uređajima te izvršiti svako rješenje inspektora.

3.1.1. Postupak inspekcije

Povodom smrtno ozljede nastale u prostoriji, ili na prostoru u kojem poslodavac obavlja rad, inspektor rada je dužan obaviti nadzor odmah nakon primitka navedene obavijesti o nastanku takvoga do-

gađaja od poslodavca, radnika, policije, ili od liječnika koji je radniku pružio prvu medicinsku pomoć²³.



ističemo...

O događaju koji je prouzročio smrt radnika inspektor rada je dužan, najkasnije u roku od 24 sata od primljene obavijesti o događaju, izvijestiti putem Sektora za nadzor u području zaštite na radu, izvijestiti ravnatelja Inspektorata rada.

Podaci koje mora sadržavati ovo izvješće propisani su u čl. 3. Naputka. Uz tražene podatke inspektor rada je obavezan kratko i jasno opisati zatečeno stanje, tako da se može nedvojbeno zaključiti o kakvom se događaju radi, te navesti je li se poginuli radnik nalazio na mjestu događaja prilikom dolaska inspektora²⁴. Izvješće se podnosi na obrascu propisanom Naputkom.

Primjer – Obrazac izvješća o događaju koji je izazvao smrt radnika

Obrazac izvješća o događaju koji je prouzročio smrt radnika

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA
INSEKTORAT RADA

(ustrojstvena jedinica: Središnji ured,
podružni ured, ispostava) (adresa)

KLASA: UP/I-114-02/18-05/06

URBROJ: 413-02-01-01/2-18-1

Zagreb, 25. rujan 2018.

SEKTOR ZA NADZOR U PODRUČJU
ZAŠTITE NA RADU

10000 Zagreb, F. Petračića 4

IZVJEŠĆE O DOGAĐAJU KOJI JE PROUZROČIO SMRT RADNIKA

(1) Podaci o događaju	
mjesto gdje se ozljeda dogodila	Zagreb, Nova ulica 123a
kakva se ozljeda dogodila (<i>smrtna, teška sa smrtnom posljedicom, skupna sa smrtno stradalim</i>)	smrtna
kada se ozljeda dogodila	25.9.2018. u 12:00 sati
kada i na koji način je inspektor rada obaviješten o nastalom događaju	Telefonom
kada je inspektor rada došao na mjesto događaja	25.9.2018. u 13:00 sati
kakvi su poslovi obavljani neposredno prije i/ili u trenutku nastanka događaja, a koji su imali za posljedicu ozljeđivanje radnika	pranje vanjskog prozora poslovne zgrade
(2) Podaci za svakog ozljeđenog radnika (<i>broj stupaca prema potrebi</i>)	
ime i prezime	Dinko Dinkić
mjesto i datum rođenja	12.7.1987.
Državljanstvo	Hrvatsko
broj osobne iskaznice ili putovnice za strance	OI br. 87118787
naziv i sjedište poslodavca	ABEBE d.o.o. Zagreb, Nova ulica 123a

¹⁹ Nar. nov., br. 112/12, 25/13-Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o parničnom postupku, 93/14, 55/16 - OUSRH i 73/17.

²⁰ Čl. 200. st. 3. Zakona.

²¹ Nar. nov., br. 119/14 od 7. listopada 2014.

²² Čl. 65. st. 1. Zakona.

²³ Čl. 93. st. 1. Zakona.

²⁴ Čl. 4. st. 1. Naputka.



Zvanje	radnik SSS
zanimanje/naziv posla/radno mjesto	sanitarni tehničar
pri obavljanju kojih poslova je ozlijeđen	pranje prozora
težina ozljede (smrtna, teška, lagana)	smrtna
uzrok i način nastanka ozljede, ako su utvrđeni pusti u primjeni pravila zaštite na radu	pad sa skele za pranje prozora bez zaštitne ograde s visine od 22 metra, radnik nije bio vezan
(3) Podaci koje je inspektor utvrdio vlastitim opažanjem za vrijeme očevida	
jesu li na mjestu događaja zatečeni očevidci, suradnici ozlijeđenog, predstavnici poslodavca (ime i prezime i funkcija)	svjedok-prolaznik, Iva Ivić
jesu li na mjestu događaja očevid obavljali službenici Ministarstva unutarnjih poslova	da
stanje prostora, prostorije, objekata, opreme i instalacija na mjestu događaja	otvoreni dvorišni prostor, parkiralište ispred poslovne zgrade poslodavca
strojevi, uređaji, postrojenja, sredstva za prijenos i prijevoz tereta koji su zatečeni na mjestu događaja, gdje i u kakvom stanju (naziv, tip i oznaka)	-
skele i površine s kojih se obavlja rad i po kojima se kreću radnici na mjestu događaja i u svezi s događajem	skela za pranje prozora bez zaštitne ograde
ostali predmeti, alati i naprave zatečeni na mjestu događaja (naziv i oznaka)	kanta za vodu, pamučna krpa
jesu li se na mjestu događaja nalazile pisane obavijesti i znakovi	ne
je li na mjestu događaja zatečena osobna zaštitna oprema (gdje, koja i u kakvom stanju)	ne
jesu li na mjestu događaja zatečena fizikalna, kemijska odnosno biološka štetna djelovanja odnosno izvori tih djelovanja	ne
jesu li i od koga uzete izjave	da, od svjedoka-prolaznika Ive Ivić; neposrednog rukovoditelja, Alana Alanića
koja dokumentacija je zatečena na mjestu događaja (naziv dokumenta i oznaka)	nije nađena nikakva dokumentacija
koja dokumentacija je izuzeta (naziv dokumenta i oznaka)	ugovor o radu radnika, evidencija o radnom vremenu, procjena rizika radnog mjesta radnika
jesu li izuzeti predmeti s mjesta događaja, koji (naziv i oznaka) i gdje se nalaze	ostaci skele, u policiji (1. PP)
jesu li donesena rješenja i o čemu	ne
opisati zatečeno stanje (jasno opisati zatečeno stanje te navesti je li se poginuli radnik nalazio na mjestu događaja prilikom dolaska inspektora)	Pri dolasku na mjesto događaja, prisutni su pripadnici 1. PP MUP-a Zagreb koji su vršili izvide, neposredni rukovoditelj poginulog radnika Alan Alanić i svjedok-prolaznik Iva Ivić. Na tlu se pokriveno nalazilo tijelo poginulog radnika. Uočeni su jasni tragovi krvi na pločniku.

inspektor rada
Jure Pravdić
(ime i prezime)

3.2. Obavješćivanje radnika

Poslodavac je, između ostalog, dužan u slučaju svake smrtne ozljede na radu, odmah izvijestiti povjerenika radnika za zaštitu na radu²⁵.

Primjer – obavijest povjereniku radnika za zaštitu na radu o smrtnoj ozljedi radnika na radnom mjestu

BEBEA d.o.o. za elektroindustriju
Direktor
Prilaz morskom putu 233
Split

BEBEA d.o.o. za elektroindustriju
Povjerenik radnika za zaštitu na radu gosp. Ante Antić
Prilaz morskom putu 233
Split

Split, 20. rujna 2018.

Predmet: obavijest o smrtnoj ozljedi radnika

Poštovani,

sukladno čl. 32. st. 8. Zakona o zaštiti na radu, ovim putem Vas obavješćavam kako je dana 20. rujna 2018., na žalost došlo do smrtne ozljede radnika Natalije Talijić na radnom mjestu radnika na peći za otpad. O nesretnom događaju obavješćena je policija koja je obavila izvid na mjestu događaja te inspektor zaštite na radu. Ovim putem Vas pozivam da izvršite očevid na mjestu rada poginulog radnika.

S poštovanjem,

Direktor
Jelena Jelić

Osim navedenog, u slučaju svake smrtne ozljede na radu, poslodavac je obavezan pozvati na očevid na mjestima rada povjerenika radnika za zaštitu na radu. Poslodavac koji zapošljava 50, ili više radnika i koji je obavezan osnovati odbor zaštite na radu, u slučaju smrtne ozljede na mjestu rada obavezan je sazvati sjednicu odbora u roku od dva radna dana od nastanka smrtne ozljede²⁶.

O navedenoj sjednici odbora poslodavac obavješćava nadležnog inspektora, koji može prisustvovati sjednici. U slučaju da poslodavac ne sazove sjednicu odbora u navedenim rokovima, sjednicu odbora ima pravo sazvati povjerenik radnika za zaštitu na radu, ili koordinator povjerenika, odnosno radničko vijeće, ili sindikalni povjerenik s pravima i obvezama radničkog vijeća.

3.3. Novčane kazne za prekršaj poslodavca

Poslodavac radi propusta koji su doveli do smrtne ozljede radnika na radnom mjestu može odgovarati kazneno, prekršajno, ali i građanskopravno radi naknade štete po tužbi članova obitelji preminulog radnika. Odredbama ZZR-a predviđene su i novčane kazne za prekršaj poslodavca u slučaju propusta prilikom provedbe zakonskih odredbi o postupanju u slučaju smrtne ozljede radnika.

²⁵ Čl. 32. st. 8. ZZR-a.

²⁶ Čl. 34. st. 8. ZZR-a.



Tako će se novčanom kaznom u iznosu od 10.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba ako u slučaju smrtne ozljede ne sazove sjednicu odbora za zaštitu na radu u roku od dva radna dana od nastanka takve ozljede²⁷ (povreda odredbe čl. 34. st. 8. ZZR-a). Za isti prekršaj kaznit će se novčanom kaznom u iznosu od 3.000,00 kuna poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe. U slučaju ponavljanja ovog prekršaja počinitelj će se kazniti novčanom kaznom u dvostrukom iznosu. Za isti prekršaj može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja poslodavcu pravnoj osobi u iznosu od 1.900,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 1.500,00 kuna.

**ističemo...**

Osim toga, novčanom kaznom u iznosu od 30.000,00 kuna kaznit će se za prekršaj poslodavac pravna osoba ako odmah po nastanku smrtne ozljede o tome ne obavijesti tijelo nadležno za inspekcijски nadzor²⁸ (povreda čl. 65. st. 1. i 2. ZZR-a).

Za isti prekršaj kaznit će se novčanom kaznom u iznosu od 6.000,00 kuna poslodavac fizička osoba i odgovorna osoba pravne osobe. U slučaju ponavljanja ovakvog prekršaja počinitelj će se kazniti novčanom kaznom u dvostrukom iznosu. Za isti prekršaj može se izreći novčana kazna na mjestu izvršenja prekršaja poslodavcu pravnoj osobi u iznosu od 10.000,00 kuna, a poslodavcu fizičkoj osobi i odgovornoj osobi pravne osobe u iznosu od 1.900,00 kuna.

4. Zaključak

Smrt radnika izaziva određene pravne posljedice za poslodavca, kako u slučaju da je do neželjenog događaja došlo izvan radnog mjesta, tako i u slučaju da je do smrti radnika došlo na radnom mjestu. U praksi poslodavci prilikom smrti radnika koja se dogodila izvan mjesta rada, ili prostorija poslodavca, moraju voditi računa o rokovima objave radnika te načinu isplate dospjelih, a neisplaćenih potraživanja radnika. Pri tome je posebno potrebno voditi računa o isplati takvih tražbina nasljednicima koji su se legitimirali pravomoćnim rješenjem o nasljeđivanju.

Kada se radi o smrti radnika koja je posljedica smrtne ozljede na radu, poslodavci primjenjuju pravila ZZR-a. O smrtnoj ozljedi moraju odmah obavijestiti nadležnu inspekciju te povjerenika radnika za zaštitu na radu, ili odbor za zaštitu na radu ako je ustanovljen kod poslodavca. U svakom slučaju poslodavci u slučaju smrti radnika moraju voditi računa o postupanju s obzirom i pijetom prema članovima njegove obitelji.

Literatura:

- 1) Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14 i 127/17), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 2) Zakona o zaštiti na radu (Nar. nov., br. 71/14, 118/14 i 154/14), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 3) Zakon o obveznim odnosima (Nar. nov., br. 35/05, 41/08, 125/11, 78/15 i 29/18), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 4) Zakon o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 115/16) – www.propisi.hr;
- 5) Ovršni zakon (Nar. nov., br. 112/12, 25/13, 93/14, 55/16 73/17), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 6) Pravilnik o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17 i 128/17), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 7) Naputak o podacima koje sadrži izvješće povodom događaja koji je prouzročio smrt radnika (Nar. nov., br. 119/14) – www.propisi.hr;
- 8) Kolektivni ugovor ugostiteljstva (Nar. nov., br. 36/18 i 49/18), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 9) Kolektivni ugovor za graditeljstvo (Nar. nov., br. 115/15, 26/18 i 49/18), pročišćeni tekst – www.propisi.hr;
- 10) Bocak, V., stručni članak „Primjena kolektivnog ugovora za graditeljstvo kod isplata plaća, naknada plaća i materijalnih prava radnika“, RiPup br. 9/2018 str. 117.;
- 11) Bocak, V., stručni članak „Primjena kolektivnog ugovora za ugostiteljstvo kod isplata plaća, naknada plaća i materijalnih prava radnika“, RiPup br. 9/2018, str. 123.

Ne zaboravite:

- **Smrt radnika je jedan od razloga za prestanak radnog odnosa određen Zakonom.**
- **Poslodavac mora objavitи radnika sa mirovnskog i zdravstvenog osiguranja u roku od 24 sata od prestanka radnog odnosa.**
- **U slučaju prestanka radnog odnosa poslodavac mora, ako je to još moguće na račun preminulog radnika, ili njegovim legitimiranim nasljednicima isplatiti neisplaćeni iznos plaće, naknade za neiskorišteni godišnji odmor i druge primitke koji su trebali pripasti preminulom radniku.**
- **Poslodavac je dužan obavijestiti ovhovoditelje preminulog radnika o njegovoj smrti.**
- **U slučaju smrti radnika koja je posljedica smrtne ozljede radnika na radnom mjestu, poslodavac mora obavijestiti nadležnu inspekciju sukladno odredbama ZZR-a.**
- **Za postupanje protivno odredbama ZZR u vezi smrtne ozljede radnika predviđene su novčane kazne za prekršaj.**

27 Čl. 95. st. 1. podst. 1. ZZR_a.

28 Čl. 98. st. 1. podst. 4. ZZR-a.