



UDK: 330.5/331.2

Jubilarne nagrade

Valentina Bocak, mag. oec.

Za određeni broj navršenih godina radnog staža radnici imaju pravo na isplatu jubilarne nagrade. Imaju li svi radnici pravo na jubilarnu nagradu i u kojem iznosu? Do kojeg je iznosa jubilarna nagrada neoporeziva? Koja su ograničenja u isplati jubilarne nagrade? Odgovore na ova i druga pitanja koja se u praksi pojavljuju u svezi s isplatom jubilarne nagrade dajemo u nastavku članka.

1. Što je jubilarna nagrada?

Jubilarna nagrada predstavlja pravo radnika na naknadu za ostvareni određeni broj godina radnog staža (najčešće je to 5, 10, 15, 20, 25, 30 itd. godina). Jubilarna nagrada je obično novčana nagrada radniku za neprekidni radni staž kod istog poslodavca.

1.1. Mora li se radniku isplatiti jubilarna nagrada?

Pravo na jubilarnu nagradu nije propisano Zakonom o radu¹, nadalje: ZOR, no može biti propisano kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili samim ugovorom o radu.

Ukoliko poslodavac obavlja djelatnost za koju nije donijet kolektivni ugovor (ili nije potpisnik nekog od donesenih kolektivnih ugovora, pa odredbe istih nije dužan primjenjivati), te ako zapošljava manje od 20 djelatnika (te nije bio obavezan donijeti pravilnik o radu), a kod sklapanja ugovora o radu sa djelatnicima nije utvrđeno pravo djelatnika na jubilarnu nagradu, **nema propisa** prema kojem bi poslodavac bio obavezan isplatiti jubilarnu nagradu svojim djelatnicima. U takvom slučaju isplata jubilarne nagrade ovisi o **odluci samog poslodavca**.



ističemo...

Dakle, ako niti u jednom izvoru radnog prava nije propisana obveza isplate jubilarne nagrade radniku, poslodavac ju nije obavezan isplatiti, osim ako to ne želi. U tom slučaju poslodavac može odlučiti da se samo pojedinim radnicima isplati jubilarna nagrada pri čemu mora voditi računa da ne bi došlo do određene diskriminacije (čl. 7. st. 3. ZOR – a).

Poslodavac kod isplate jubilarne nagrade treba donijeti **odluku** o isplati iste.

U odluci treba navesti:

- djelatnika/djelatnike kojima se isplaćuje jubilarna nagrada,
- godine navršenog radnog staža za koje se isplaćuje i
- iznos za isplatu.

Isto tako, poslodavac treba sastaviti **potpisnu listu** isplate jubilarnih nagrada (naročito u slučaju gotovinske isplate, prema čl. 92.

st. 3.t.5. . Pravilnika o porezu na dohodak², nadalje: PravDoh) koje djelatnici (koji dobivaju jubilarnu nagradu) trebaju potpisati.

U nastavku dajemo primjer odluke o isplati jubilarne nagrade za određenog radnika:

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Ilica bb

Temeljem članka 131. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14) donosim

ODLUKU

o isplati jubilarne nagrade radniku Ivi Iviću

I.

Radniku Ivi Iviću, Cvjetni trg 3, Zagreb, zaposlenom u trgovačkom društvu Poduzetnik d.o.o. od 14.11.2007. utvrđuje se pravo na jubilarnu nagradu za neprekinuti radni staž u trajanju od 10 godina u iznosu 1.500,00 kn.

II.

Jubilarna nagrada iz točke I. ove Odluke isplatit će se radniku s plaćom za mjesec studeni 2017.

Iznos jubilarne nagrade isplatit će se radniku na njegov tekući račun.

U Zagrebu, 14.11.2017.

Predsjednik uprave:
M.P.

Dostavlja se:

- 1) radniku Ivi Iviću
- 2) kadrovskoj službi
- 3) službi obračuna plaća

Važno je napomenuti da iako neki od poslodavaca nisu potpisnici kolektivnih ugovora, od donijetih (važećih) kolektivnih ugovora po

1 Zakon o radu objavljen je u Nar. nov., br. 93/14.

2 Pravilnik o porezu na dohodak objavljuje je u Nar. Nov., br. 10/17.

djelatnostima (za obrt³, za graditeljstvo⁴, za ugostiteljstvo⁵ i td.), proširena je primjena kolektivnog ugovora za graditeljstvo (Nar. Nov., br. 134/15) i ugostiteljstvo (Nar. Nov., br. 55/15) i to na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnostima pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, područje I, odjelci 55 i 56 Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007, te se odredbe istih odnose na sve poslodavce i radnike koji rade u tim djelatnostima. To znači da svi poslodavci koji se bave graditeljstvom i ugostiteljstvom, neovisno o broju zaposlenih radnika, moraju primjenjivati kolektivne ugovore za pojedinu djelatnost.

Primjerice, poslodavac koji zapošljava (sveukupno) samo jednog djelatnika u ugostiteljstvu, mora mu isplatiti jubilaru nagradu propisanu kolektivnim ugovorom za ugostiteljstvo, neovisno o tome što taj poslodavac nikada nije potpisao kolektivni ugovor za ugostiteljstvo.

U **Tablici 1.** prikazujemo prava na jubilaru nagradu prema određenim kolektivnim ugovorima

Tablica 1.

| Kolektivni ugovor | Pravo na jubilaru nagradu | Narodne novine |
|------------------------------------|---|----------------|
| Kolektivni ugovor za graditeljstvo | Radnik ima pravo na jubilaru nagradu (članak 63. Kol.ug.) za neprekidni radni staž kod istog poslodavca za navršenih: <ul style="list-style-type: none"> ■ 10 godina radnog staža od najmanje 1.500,00 kn, ■ 15 godina radnog staža od najmanje 2.000,00 kn, ■ 20 godina radnog staža od najmanje 2.500,00 kn, ■ 25 godina radnog staža od najmanje 3.000,00 kn, ■ 30 godina radnog staža od najmanje 3.500,00 kn, ■ 35 godina radnog staža od najmanje 4.000,00 kn i ■ 40 godina radnog staža od najmanje 5.000,00 kn. | 115/15 |
| Kolektivni ugovor ugostiteljstva | Poslodavac je dužan isplatiti radniku jubilaru nagradu za neprekidni staž kod istog poslodavca, najmanje u visini neoporezivih iznosa utvrđenih poreznim propisima za te namjene (čl. 45. st.1. kol. ug.), a što iznosi za navršenih: <ul style="list-style-type: none"> ■ 10 godina radnog staža 1.500,00 kn ■ 15 godina radnog staža 2.000,00 kn ■ 20 godina radnog staža 2.500,00 kn ■ 25 godina radnog staža 3.000,00 kn ■ 30 godina radnog staža 3.500,00 kn ■ 35 godina radnog staža 4.000,00 kn ■ 40 i svakih navršenih 5 godina radnog staža 5.000,00 kn Poslodavac je dužan jubilaru nagradu isplatiti radniku najkasnije s plaćom za mjesec studeni u godini u kojoj je radnik ostvario pravo na jubilaru nagradu. | 44/15 do 57/17 |

| Kolektivni ugovor | Pravo na jubilaru nagradu | Narodne novine |
|---|--|------------------|
| Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike | Službeniku i namješteniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekidnu službu odnosno rad u državnim tijelima kada navršje (čl. 62. kol. ug.): <ul style="list-style-type: none"> ■ 5 godina – u visini 1 osnovice* (1.800,00 kn) ■ 10 godina – u visini 1,25 osnovice* (2.250,00 kn) ■ 15 godina – u visini 1,50 osnovice* (2.700,00 kn) ■ 20 godina – u visini 1,75 osnovice* (3.204,00 kn) ■ 25 godina – u visini 2 osnovice* (3.600,00 kn) ■ 30 godina – u visini 2,50 osnovice* (4.500,00 kn) ■ 35 godina – u visini 3 osnovice* (5.400,00 kn) ■ 40 godina – u visini 4 osnovice* (7.200,00 kn) ■ 45 godina – u visini 5 osnovice* (9.000,00 kn) *Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada propisana je u iznosu od 1.800,00 kn neto (za ostale godine, tj. osim 2013.). O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada RH i sindikati državnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilaru nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto (čl. 62. st. 2. Kol.ug.). Jubilara nagrada isplaćuje se prvog narednog mjeseca od mjeseca u kojem je službenik ili namještenik ostvario pravo na jubilaru nagradu (čl. 63. st.3. Kol.ug.). Iznimno, ako službeniku i namješteniku prestaje služba odnosno rad u državnom tijelu, a ostvario je pravo na jubilaru nagradu, nagrada će se isplatiti službeniku i namješteniku sljedećeg mjeseca po prestanku službe ili rada, a u slučaju smrti službenika i namještenika njihovim nasljednicima sukladno Zakonu o nasljeđivanju (čl. 63. st.4. Kol.ug.). | 104/13 do 123/16 |
| Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama | Zaposleniku se isplaćuje jubilara nagrada za neprekinuti staž u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca ukoliko navršši (čl. 68. kol.ug.): <ul style="list-style-type: none"> ■ 5 godina – u visini 1 osnovice* (1.800,00 kn) ■ 10 godina – u visini 1,25 osnovice* (2.250,00 kn) ■ 15 godina – u visini 1,50 osnovice* (2.700,00 kn) ■ 20 godina – u visini 1,75 osnovice* (3.204,00 kn) ■ 25 godina – u visini 2 osnovice* (3.600,00 kn) ■ 30 godina – u visini 2,50 osnovice* (4.500,00 kn) ■ 35 godina – u visini 3 osnovice* (5.400,00 kn) ■ 40 godina – u visini 4 osnovice* (7.200,00 kn) ■ 45 godina – u visini 5 osnovice* *Osnovica za isplatu jubilarnih nagrada propisana je u iznosu od 1.800,00 kn neto. O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada Republike Hrvatske i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilaru nagradu iznosi najmanje 1.800,00 kuna neto. 3. Jubilara nagrada isplaćuje se sljedećeg mjeseca nakon što zaposlenik ostvari pravo na jubilaru nagradu (čl. 68. st. 2.i.3. Kol.ug.). Kod izračuna otpremnine zaposlenika koji je tijekom rada u javnoj službi i prestanka radnog odnosa već ostvario pravo na otpremninu, u neprekinuti staž neće biti uračunato razdoblje za koje je otpremninu prethodno ostvario (čl. 48.st.2. Kol.ug.). | 24/17 |

1.2. Primjena povoljnijeg prava za radnika

Ako poslodavce obvezuje primjena više granskih kolektivnih ugovora, primijenit će odredbe onog kolektivnog ugovora koji je **najpovoljnije za radnika** (čl. 9. st. 3. ZOR –a).

Tako će se primjerice kod isplate jubilarne nagrade za konobara koji je ostvario 10 godina radnog staža u poduzeću koje se bavi ugostiteljstvom, a koje je donijelo je pravilnik o radu prema kojem

3 Kolektivni ugovor poslodavaca i radnika u obrtu od 27. studenog 2007. godine (nije objavljen u Nar. Novinama) stavio je van snage Kolektivni ugovor poslodavaca i radnika u djelatnosti obrtništva (Nar. Nov., br. 124/02) primjena kojeg je bila proširena (Nar. Nov., br. 75/05).

4 Kolektivni ugovor za graditeljstvo objavljen je u Nar. Nov., br. 115/15.

5 Kolektivni ugovor ugostiteljstva objavljen je u Nar. Nov., br. 44/15 do 57/17.



radniku za 10 godina neprekidnog staža u poduzeću pripada pravo na jubilarnu nagradu u iznosu od 1.000,00 kn, primijeniti odredbe Kolektivnog ugovora u ugostiteljstvu, prema kojem radnik za navršanih 10 godina staža kod istog poslodavca ima pravo na jubilarnu nagradu u visini od 1.500,00 kn.

Poslodavac je dužan u slučaju različito uređenog prava iz radnog odnosa prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, sporazumu sklopljenom između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnom ugovoru ili zakonu, **primijeniti za radnika najpovoljnije pravo**. Tako bi poslodavac u slučaju primjene nepovoljnijeg prava za radnika radi o povredi prava radnika (primjerice, u slučaju da poslodavac iz gore navedenog primjera, isplati konobaru za navršanih 10 godina staža u poduzeću jubilarnu nagradu prema odredbama pravilnika o radu u iznosu od 1.000,00 kn, a ne prema odredbama Kolektivnog ugovora u ugostiteljstvu, prema kojem radnik ima pravo na jubilarnu nagradu od 1.500,00 kn), isplatom manjeg iznosa povrijedio pravo radnika na primjenu povoljnijeg prava. Budući se u navedenom primjeru radi o kršenju materijalnih prava koja nisu regulirana odredbama Zakona o radu, radnici bi svoje pravo na primjenu povoljnijeg prava kod isplate jubilarne nagrade (a eventualno i samu isplatu jubilarne nagrade – ukoliko ista nije isplaćena, a radnik na nju ima pravo prema odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu) mogli ostvariti jedino putem suda (tužbom).

Isto tako, ako poslodavac obvezuje primjena više granskih kolektivnih ugovora, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo. Tako primjerice, ako je radnik zaposlen kod obrtnika u djelatnosti graditeljstva, poslodavac primjenjuje i Kolektivni ugovor poslodavaca i radnika u obrtu (ako je potpisnik istog) i Kolektivni ugovor za graditeljstvo – ovisno što je za radnika najpovoljnije.

2. Neoporezivi iznosi jubilarnih nagrada

Radniku se **neoporezivo** može isplatiti jubilarna nagrada za navršanih (čl. 7. st.2. t. 6. do 12. PravDoh):

- 10. godina radnog staža do iznosa od 1.500,00 kuna,
- 15. godina radnog staža do iznosa od 2.000,00 kuna,
- 20. godina radnog staža do iznosa od 2.500,00 kuna,
- 25. godina radnog staža do iznosa od 3.000,00 kuna,
- 30. godina radnog staža do iznosa od 3.500,00 kuna,
- 35. godina radnog staža do iznosa od 4.000,00 kuna, a
- 40. godina i **svakih narednih 5 godina** radnog staža do 5.000,00 kuna.

Bitno je naglasiti da se za potrebe utvrđivanja neoporezivog iznosa jubilarne nagrade u godine radnog staža **računaju sve godine staža** koje je radnik radio **kod svih poslodavaca**, a ne samo kod sadašnjeg poslodavca gdje je radnik zaposlen. To znači da ako poslodavac želi (ili je ta obveza eventualno propisana u nekom od izvora radnog prava) može za isplatu neoporezive jubilarne nagrade pribrojati i godine radnog staža koje je radnik radio kod drugih poslodavaca, prema mišljenju Ministarstva financija, Klasa: 121-10/06-01/5, Ur.broj: 513-07-21-01/06-2 od 01.09.2006. godine: „...Budući da Pravilnik o porezu na dohodak ne propisuje uvjet neoporezivu isplatu jubilarnih nagrada za određen broj navršanih godina radnog staža kod istog poslodavca, može ih se radnicima isplatiti do svota iz članka 13. stavak 2. točka 12. Pravilnika, bez obračuna i uplate propisanih doprinosa za obvezna osiguranja, poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak, i to za ukupan broj navršanih godina radnog staža kod jednog ili više poslodavaca.“

Primjerice, radnik je kod jednog poslodavca radio 6 godina, a kod drugog poslodavca 4 godine. Drugi poslodavac može donijeti

odluku da se radniku isplati neoporeziva jubilarna nagrada u iznosu 1.500,00 kuna za 10 godina radnog staža, iako je radnik kod sadašnjeg (drugog) poslodavca radio samo 4 godine.

Jubilarna nagrada se radnicima može isplatiti u gotovini ili doznakom na tekući račun (čl. 92. st.2 t.5.PravDoh).



ističemo...

VAŽNA NAPOMENA: budući se u praksi često (pogrešno) smatra da navedeni iznosi predstavljaju pravo radnika na isplatu jubilarne nagrade, moramo naglasiti da je Pravilnik o porezu na dohodak samo propis kojim su utvrđeni iznosi do kojih isplate jubilarnih nagrada nisu oporezive. Pravilnik o porezu na dohodak se ni u kojem slučaju ne može primijeniti kao propis za ostvarivanje prava radnika na isplatu jubilarne nagrade, osim ako se u određenom izvoru radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu, ugovor o radu, odluka poslodavca) izričito upućuje na iznose navedene u Pravilniku o porezu na dohodak.

2.1. Računanje godina radnog staža kod radnika koji imaju beneficirani staž

U praksi često se postavlja pitanje, kako se računaju godine radnog staža za neoporezivu isplatu jubilarne nagrade kod radnika kojima se računa staž s povećanim trajanjem (beneficirani staž)? Primjerice, može li se radniku koji ima ukupno 8 godina rada, a staža (s obzirom da se računa s povećanim trajanjem) 10 godina, neoporezivo isplatiti jubilarna nagrada u iznosu 1.500,00 kuna? S obzirom na odredbe Pravilnika o porezu na dohodak iz kojih proizlazi uvjet za neoporezivu isplatu jubilarne nagrade da određene godine radnog staža trebaju biti navršene, a ne i priznate s obzirom na staž koji se računa s povećanim trajanjem, proizlazi da se radniku koji ima 8 godina radnog staža koji se priznaju kao 10 godina staža ne može neoporezivo isplatiti jubilarna nagrada i to bez obzira na njen iznos.

3. Isplata jubilarne nagrade iznad neoporezivih iznosa (oporezivi dio jubilarnih nagrada)

Ukoliko se radniku isplaćuje jubilarna nagrada u iznosu koji je veći od Pravilnikom o porezu na dohodak propisanog neoporezivog iznosa, **razlika se smatra plaćom** na koju se **obračunavaju propisani obvezni doprinosi te porez i prirez** (ako ga ima).

4. Primjeri isplate jubilarne nagrade radnika

Primjer 1.: Isplata jubilarne nagrade u neoporezivom iznosu

Radnik Ivo Ivić iz Zagreba je u listopadu 2017. godine navršio 10 godina neprekidnog radnog staža u ugostiteljskom poduzeću Sunce d.o.o. Poslodavac je u donio odluku o isplati jubilarne nagrade Ivi Iviću za navršanih 10 godina radnog staža u poduzeću (prema odredbama Kolektivnog ugovora za ugostiteljstvo) u iznosu od 1.500,00 kn. Jubilarna nagrada isplaćena je u 15. studenog 2017. godine.

Isplaćeni iznos jubilarne nagrade je u cijelosti neoporeziv. Poslodavac može podnijeti obrazac JOPPD na dan isplate ili do 15. u mjesecu za prethodni. U ovom primjeru poslodavac predaje obrazac JOPPD na dan isplate. Stranica B popuniti će se na slijedeći način:

- stranica B -

| I. OIB podnositelja izvješća 12345678901 | | II. Oznaka izvješća 17319 | | III. Vrsta izvješća 1 | | IV. Redni broj stranice 1/1 | |
|--|-------|---|---|--|--|---|----------|
| 1. Redni broj | 1. | 6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika | 6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa | 10. Sati rada | 10.1. Razdoblje obračuna od | 17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća) | 0,00 |
| 2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta | 01333 | 4. OIB stjecatelja/osiguranika | 5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika | 8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi | 9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena | 16.1. Oznaka načina isplate | 1 |
| 3. Šifra općine/grada rada | 01333 | 7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem | 7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom | 10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada) | 10.2. Razdoblje obračuna do | 16.2. Iznos za isplatu | 1.500,00 |
| | | | | | | 15.1. Oznaka neoporezivog primitka | 60 |
| | | | | | | 15.2. Iznos neoporezivog primitka | 1.500,00 |
| | | | | | | 14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak | 0,00 |
| | | | | | | 14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak | 0,00 |
| | | | | | | 13.4. Osobni odbitak | 0,00 |
| | | | | | | 13.5. Porezna osnovica | 0,00 |
| | | | | | | 13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje | 0,00 |
| | | | | | | 13.3. Dohodak | 0,00 |
| | | | | | | 12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom | 0,00 |
| | | | | | | 13.1. Izdatak | 0,00 |
| | | | | | | 12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP | 0,00 |
| | | | | | | 12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu | 0,00 |
| | | | | | | 12.5. Doprinos za zapošljavanje | 0,00 |
| | | | | | | 12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem | 0,00 |
| | | | | | | 12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje | 0,00 |
| | | | | | | 12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu | 0,00 |
| | | | | | | 12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje | 0,00 |
| | | | | | | 12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP | 0,00 |
| | | | | | | 11. Iznos primitka (oporezivi) | 0,00 |
| | | | | | | 12. Osnovica za obračun doprinosa | 0,00 |

Primjer 2.: Isplata jubilarne nagrade IZNAD neoporezivog iznosa

Ivi Periću iz Zagreba, djelatniku poduzeća «Barka» d.o.o., koji je u listopadu 2017 navršio 10 godina neprekidnog radnog staža u istom poduzeću, poslodavac je (prema odredbama o visini jubilarne nagrade u ugovoru o radu) donio odluku o isplati jubilarne nagrade u iznosu od 8.000,00 kn u neto iznosu, koju je isplatio 15. studenog 2017., zajedno s isplatom redovne plaće.

Budući je Pravilnikom o porezu na dohodak za navršenih 10 godina staža propisan neoporezivi iznos jubilarne nagrade u iznosu od 1.500,00 kn, **razlika od 6.500,00 kn** (8.000,00 – 1.500,00) je oporeziva i čini plaću Ive Perića.

Bruto plaća Ive Perića za rujan 2017. godine iznosi 10.000,00 kn. Ivo Perić obveznik je I. i II. stupa mirovinskog osiguranja (15% + 5%).

Kako oporezivi iznos jubilarne nagrade od 6.500,00 kn čini neto iznos, potrebno je izračunati bruto iznos plaće na koji se obračunavaju obvezni doprinosi te porez i prirez (za Zagreb 18%).

Obračun redovne plaće uvećan za jubilarnu nagradu prikazujemo u Tablici 2. u nastavku:

Tablica 2.

| R. br. | Opis | Redovna plaća | Jubilarna nagrada (oporezivi dio) | Ukupno plaća |
|--------|--|-----------------|-----------------------------------|------------------|
| 1. | 2. | 3. | 4. (5.-3.) | 5. |
| 1. | Plaća bruto | 10.000,00 | 11.335,11 | 21.335,11 |
| 2. | Doprinosi iz plaće (MIO 20%) | 2.000,00 | 2.267,03 | 4.267,03 |
| | I. stup (15%) | 1.500,00 | 1.700,27 | 3.200,27 |
| | II. stup (5%) | 500,00 | 566,76 | 1.066,76 |
| 3. | Dohodak (1-2) | 8.000,00 | 9.068,08 | 17.068,08 |
| 4. | Osobni odbitak | 3.800,00 | 0,00 | 3.800,00 |
| 5. | Porezna osnovica (3-4) | 4.200,00 | 9.068,08 | 13.268,08 |
| 6. | Porez na dohodak (24% do 17.500,00) | 1.008,00 | 2.176,34 | 3.184,34 |
| 7. | Prirez (18%) | 181,44 | 391,74 | 573,18 |
| 8. | UKUPNO porez i prirez | 1.189,44 | 2.568,08 | 3.757,52 |
| 9. | Neto plaća (1-2-8) | 6.810,56 | 6.500,00 | 13.310,56 |
| 10. | Doprinosi na plaću | | | |
| | ■ za zdravstveno osiguranje (15%) | 1.500,00 | 1.700,27 | 3.200,27 |
| | ■ za zapošljavanje (1,7%) | 170,00 | 192,70 | 362,70 |
| | ■ za obv. zdravstv. osiguranje za sluč. ozlj. na radu (0,5%) | 50,00 | 56,68 | 106,68 |

Poslodavac će za neoporezivi i oporezivi iznos otpremnine predati obrazac na dan isplate 15.11.2017. Stranica B popuniti će se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: **980,00 kn + PDV**
Tel.: **01 / 49 21 737**



