



## Prekršaji poslodavca u slučajevima nepoštivanja zakonskih odredbi o radnom vremenu radnika

Pripremila: Sonja Tot

Radno vrijeme radnika regulirano je odredbama Zakona o radu (Narodne novine, br. 93/2014), a definira se kao **vrijeme u kojem je radnik obvezan obavljati poslove, odnosno u kojem je spreman (raspoloživ) obavljati poslove prema uputama poslodavca, na mjestu gdje se njegovi poslovi obavljaju ili drugom mjestu koje odredi poslodavac**. S obzirom na trajanje radnog vremena, sklopljenim ugovorom o radu između radnika i poslodavca, može se odrediti rad radnika u: punom radnom vremenu, nepunom radnom vremenu ili skraćenom radnom vremenu.

### Puno radno vrijeme

*Puno radno vrijeme radnika ne može biti duže od četrdeset sati tjedno.* Radnik može raditi duže od četrdeset sati tjedno samo ukoliko sklopi ugovor o radu s drugim poslodavcem odnosno poslodavcima, i to s najdužim trajanjem do osam sati tjedno odnosno do sto osamdeset sati godišnje, uz prethodnu pisanu suglasnost poslodavca kod kojeg ima sklopljen ugovor o radu s punim radnim vremenom. Maloljetnici smiju raditi do osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata.

### Nepuno radno vrijeme

*Nepuno radno vrijeme radnika je svako radno vrijeme kraće od punog radnog vremena.* Ukoliko radnik ima sklopljen ugovor o radu s više poslodavaca može raditi s ukupnim radnim vremenom do četrdeset sati tjedno. Radnik može raditi duže od četrdeset sati tjedno samo ukoliko radnik sklopi ugovor o radu s drugim poslodavcem i to s najdužim trajanjem do osam sati tjedno odnosno do sto osamdeset sati godišnje, uz prethodnu pisanu suglasnost poslodavaca s kojima radnik ima prehodno sklopljen ugovor o radu. Radnik je dužan

obavijestiti poslodavce o sklopljenim ugovorima o radu za nepuno radno vrijeme s drugim poslodavcem odnosno poslodavcima.

### Skraćeno radno vrijeme

*Na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju uvjeta rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika.* Radnik koji radi na takvim poslovima ne smije raditi duže od utvrđenog radnog vremena niti se smije na takvim poslovima zaposliti kod drugog poslodavca.

### Prekovremeni rad

Radnik je dužan obavljati posao u prekovremenom radu u trajanju dužem od punog odnosno nepunog radnog vremena, na pisani zahtjev poslodavca, u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim opravdanim slučajevima. Prekovremeni rad radnika ne smije trajati duže od pedeset sati tjedno odnosno sto osamdeset sati godišnje, a iznimno može trajati do dvjesto pedeset sati godišnje ako je ugovoreno kolektivnim ugovorom. Maloljetnicima je zabranjen prekovremeni rad.

### Raspored radnog vremena

*Radno vrijeme radnika se može rasporediti u jednakom odnosno nejednakom trajanju po danima, tjednima odnosno mjesecima.* Ako je radno vrijeme raspoređeno u nejednakom trajanju ono tijekom određenog razdoblja može trajati duže ili kraće od punog odnosno nepunog radnog vremena, s tim da razdoblje takvog rasporeda ne može biti kraće od mjesec dana niti duže od jedne godine. Radnik s nejednako raspoređenim radnim vremenom može raditi najviše do pedeset sati tjedno (uključujući prekovremeni rad), a ako je tako ugovoreno kolektivnim ugovorom može raditi najviše do šezdeset sati tjedno. U svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca, radnik ne smije raditi duže od četrdeset sati u prosjeku (uključujući prekovremeni rad). Radnici koji rade u nepunom radnom vremenu za dva ili više poslodavaca, trudnice, roditelji s djetetom do tri godine života i samohrani roditelji s djetetom do šest godina života mogu raditi u nejednako raspoređenom radnom vremenu samo uz pisanu izjavu poslodavcu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

### Preraspodjela radnog vremena

Puno ili nepuno radno vrijeme se može preraspodijeliti tako da u jednom razdoblju traje duže, a u drugom kraće od punog ili nepunog radnog vremena, ali ne može biti duže od dvanaest mjeseci neprekidno. Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smije biti duže od četrdeset osam sati tjedno, osim u slučaju rada na sezonskim poslovima kada je predviđeno kolektivnim ugovorom u trajanju do pedeset šest sati tjedno odnosno šezdeset sati tjedno i uz pisanu izjavu radnika o dobrovoljnom pristanku na takav rad. Navedeni oblik rada može trajati najduže četiri mjeseca, a kolektivnim ugovorom se može ugovoriti u trajanju najduže do šest mjeseci.

### Noćni rad i rad u smjenama

Noćnim radom se u pravilu smatra rad u vremenu između dvadeset dva sata uvečer i šest sati ujutro idućeg dana. Noćnim radnikom se smatra onaj radnik koji radi najmanje tri sata u noćnom radu odnosno koji tijekom razdoblja od dvanaest mjeseci najmanje trećinu svog radnog vremena provede u noćnom radu. Noćni radnik ne smije raditi duže od osam sati tijekom svakih dvadeset četiri sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri mjeseca. Noćni rad maloljetnika u pravilu je zabranjen osim kada se dopušta u iznimnim slučajevima, s tim da kada je dopušten ne smije raditi u vremenu između ponoći i



četiri sata ujutro niti smije raditi duže od osam sati tijekom razdoblja od dvadeset četiri sata. Noćni rad maloljetnika zaposlenih u industriji traje između devetnaest sati uvečer i sedam sati ujutro idućeg dana, a ako je zaposlen izvan industrije tada traje između dvadeset sati uvečer i šest sati ujutro idućeg dana.

*Rad u smjenama je organizacija rada kod koje dolazi do izmjene radnika na istim poslovima i istom mjestu rada u skladu s rasporedom radnog vremena, koji može biti prekinut ili neprekinut. Ukoliko radnik radi u smjenama koje uključuju i noćni rad, radnik u noćnoj smjeni može raditi jedan tjedan uzastopce.*

### Puno radno vrijeme

Kazna do **100 x**



Puno radno vrijeme radnika ne može biti duže od 40 sati tjedno.

*Ako se postupi protivno navedenom, propisana je novčana kazna:*

- za pravnu osobu od 61.000,00 do 100.000,00 kuna;
- za odgovornu osobu od 7.000,00 do 10.000,00 kuna;
- za obrtnika od 7.000,00 do 10.000,00 kuna.

*Kazna propisana: čl. 229. st. 1. toč. 13. i st. 2. Zakon o radu.*