



UDK 347.7 / 657.1

# Nova pravila o obavljanju poslova zaštite na radu kod poslodavca

Božo Prelević, dipl. iur.

Propisi

Od 25. travnja 2015. na snazi su nova pravila o obavljanju poslova zaštite na radu kod poslodavca. Novim pravilima, između ostalog, izmijenjeni su kriteriji obrazovanja za obavljanje poslova zaštite na radu te su precizirani uvjeti kada poslodavac može sklopiti ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu sa ovlaštenom osobom, odnosno uvjeti pod kojima poslodavci koji posluju na istoj lokaciji međusobno ugovaraju organiziranje i provođenje zaštite na radu. Autor u članku daje nove primjere ugovora za obavljanje poslova zaštite na radu te rješenja nadležnih tijela o dozvoli za obavljanje poslova zaštite na radu.

## 1. Uvod

Jedno od važnijih pitanja koje se rješava Zakonom o zaštiti na radu<sup>1</sup> (u nastavku teksta: Zakon) i Pravilnikom o obavljanju poslova zaštite na radu<sup>2</sup> (u nastavku teksta: Pravilnik) svakako je pitanje obavljanja poslova zaštite na radu<sup>3</sup>. Rješavanje ovog pitanja važno je s aspekta poslodavca jer određuje njegovo pravo na samostalno obavljanje poslova zaštite na radu, odnosno ugovaranje poslova zaštite na radu s ovlaštenim osobama te obvezu zapošljavanja jednog, ili više stručnjaka zaštite na radu. Zakonom su ova pitanja riješena zapravo samo načelno.

Naime, samim Zakonom<sup>4</sup> je određeno kako će se donijeti poseban pravilnik kojim će biti propisane vrste, stupnjevi stručne spreme i broj stručnjaka zaštite na radu te način i uvjeti obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca, ovisno o rizicima, djelatnosti i broju radnika. Pravilnik kojim se uređuje obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca i utvrđuju uvjeti za njihovo obavljanje<sup>5</sup>, stupio je na snagu 1. listopada 2014. Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu<sup>6</sup> (u nastavku teksta: PID Pravilnika), koji je stupio na snagu 25. travnja 2015., obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca i uvjeti za njihovo obavljanje uređeno je na bitno drukčiji način nego do sada.

Osim ovog Pravilnika, nakon stupanja Zakona na snagu doneseni su i drugi propisi koji uređuju materiju zaštite na radu:

- Pravilnik o izradi procjene rizika;
- Pravilnik o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita (u nastavku teksta: Pravilnik o osposobljavanju);
- Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (u nastavku teksta: POPZR)<sup>7</sup>;
- Naputak o podacima koje sadrži izvješće povodom događaja koji je prouzročio smrt radnika<sup>8</sup>.

Donošenjem ovih propisa za sada je zaokružen pravni okvir obavljanja poslova zaštite na radu prema novom Zakonu. U nastavku teksta donosimo i detaljnije analiziramo najznačajnije novine koje se odnose na mogućnost obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca sukladno izmijenjenom i dopunjenom Pravilniku.

## 2. Organiziranje, provedba i poslovi zaštite na radu

Obveze poslodavaca u provedbi mjera iz zaštite na radu određene su u prvom redu Zakonom. Jedna od temeljnih zakonskih obveza poslodavca je organiziranje i provedba zaštite na radu.

### 2.1. Poslodavci koji obvezno provode Zakon i druge propise zaštite na radu

Za pravilno razumijevanje odredbi Zakona i Pravilnika o mogućnosti obavljanja poslova zaštite na radu, najprije je potrebno utvrditi što se zapravo podrazumijeva pod pojmom "poslodavac" u smislu

1 Nar. nov., br. 71/14, 118/14-ispravak i 154/14.

2 Nar. nov., br. 112/14 i 43/15.

3 O dosadašnjim pravilima obavljanja poslova zaštite na radu više u stručnom članku autora Prelević, B., "Obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca", RiPUP, Zagreb, br. 12/2014, str. 175.

4 Čl. 20. st. 9. Zakona.

5 Čl. 1. Pravilnika.

6 Nar. nov., br. 43/15 od 17. travnja 2015.

7 Sva tri pravilnika objavljena su u Nar. nov., br. 112/14 od 24. rujna 2014. i stupila su na snagu 1. listopada 2014.

8 Nar. nov., br. 119/14 od 7. listopada 2014.

Zakona. Sukladno čl. 3. st. 1. podstavku 14. Zakona, poslodavac je fizička, ili pravna osoba za koju radnik, odnosno osoba na radu obavlja poslove. Odredbe Zakona uključujući i odredbe o obavljanju poslova zaštite na radu primjenjuju se u svim djelatnostima u kojima radnici obavljaju poslove za poslodavca<sup>9</sup>.



### ističemo...

Znači, Zakon i druga pravila zaštite na radu mora provoditi svaki poslodavac koji ima zaposlene radnike (osobe zaposlene temeljem ugovora o radu), ili angažirane osobe na radu izvan radnog odnosa.

Osoba na radu je fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene poslove. Po prirodi stvari osobe na radu kod poslodavca, koje nisu zasnovale radni odnos, jesu: osobe na stručnom osposobljavanju za rad, osobe koje rade za poslodavca temeljem ugovora o djelu, osobe koje rade za poslodavca temeljem autorskog ugovora, volonteri, studenti i učenici koji rade, ili obavljaju praksu kod poslodavca i sl.

## 2.2. Organiziranje i provedba zaštite na radu

U okviru provedbe zaštite na radu poslodavac mora organizirati osposobljavanje radnika za rad na siguran način. Osposobljavanje radnika se provodi prema programu osposobljavanja koji se izrađuje temeljem procjene rizika i mora obuhvatiti sve opasnosti, štetnosti te napore utvrđene procjenom rizika te načine njihovog otklanjanja. Zakonom je određeno kako je poslodavac odgovoran za organiziranje i provedbu zaštite na radu neovisno o tome je li u tu svrhu zaposlio jednog, ili više stručnjaka zaštite na radu, ili je obavljanje poslova zaštite na radu ugovorio s osobom ovlaštenom za obavljanje tih poslova, ili poslove zaštite na radu obavlja sam. Jedna od obveza u provedbi zaštite na radu za poslodavce koji zapošljavaju radnike, ili imaju druge osobe angažirane na radu, koja proizlazi iz odredbi Zakona jest i obavljanje poslova zaštite na radu.

## 3. Poslovi zaštite na radu

U Zakonu se poslovi zaštite na radu ne navode taksativno nego se u čl. 21. Zakona navode samo karakteristični poslovi. Neki od poslova zaštite na radu posebno su regulirani posebnim podzakonskim propisima (npr. sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika; osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način i dr.). Sve poslove zaštite na radu, pod uvjetima propisanim Zakonom, obavljaju poslodavac, njegov ovlaštenik, stručnjak zaštite na radu, odnosno ovlaštena osoba<sup>10</sup>.

Podsjećamo kako je ovlaštenik radnik kojemu je poslodavac, neovisno o drugim ugovorenim poslovima, dao ovlaštenja za provedbu zaštite na radu<sup>11</sup>. S druge strane, stručnjak zaštite na radu je radnik kojeg je poslodavac odredio za obavljanje poslova zaštite na radu i koji ispunjava propisane uvjete za obavljanje tih poslova<sup>12</sup>. Ovlaštena osoba je pravna, ili fizička osoba koju je ministarstvo nadležno za rad ovlástilo za obavljanje poslova zaštite na radu<sup>13</sup>.

Svakako će za poslodavca najekonomičnije biti da poslove zaštite na radu obavlja sam kada je to Zakonom i drugim propisima dopu-

šteno. Međutim, mišljenja smo da je od pitanja tko obavlja poslove zaštite na radu važnije da oni budu obavljani sukladno Zakonu i drugim propisima, jer će se na taj način izbjeći visoke kazne za prekršaje<sup>14</sup>.

## 4. Obavljanje poslova zaštite na radu



### ističemo...

Poslodavac je obavezan utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu sukladno procjeni rizika, stanju zaštite na radu i broju zaposlenih radnika<sup>15</sup>.

Samo organiziranje i provedba zaštite na radu obuhvaća cijeli niz različitih poslova. Ove poslove poslodavac može načelno obavljati i sam ako ispunjava uvjete iz Zakona i Pravilnika.

U praksi će poslodavci u većini slučajeva, posebno kada se radi o poslodavcima s malim brojem zaposlenih, koji ne raspoložu potrebnim znanjima za obavljanje poslova zaštite na radu, angažirati stručnjaka zaštite na radu s kojim će sklopiti ugovor o radu. Štoviše, u određenim, Zakonom i Pravilnikom predviđenim slučajevima, poslodavac je prisiljen sklopiti ugovor o radu sa stručnjakom zaštite na radu odgovarajućeg stupnja.

Slučajevim u kojima poslodavac može za obavljanje poslova zaštite na radu angažirati ovlaštenu osobu, kako ćemo vidjeti, Zakonom i Pravilnikom su znatno ograničeni. Zapravo, možemo zaključiti kako su načelno široko postavljene zakonske odredbe koje su, istina pod određenim uvjetima, omogućavale poslodavcima, znači fizičkim i pravnim osobama za koje radnici i druge osobe obavljaju poslove, da sami obavljaju poslove zaštite na radu, u velikoj mjeri su odredbama Pravilnika ograničene. U svakom slučaju, bez obzira na to tko obavlja poslove zaštite na radu, važno je istaknuti kako su radnici, stručnjaci zaštite na radu, povjerenici radnika za zaštitu na radu i ovlaštene osobe uvijek obvezni surađivati u provođenju zaštite na radu.

### 4.1. Način obavljanje poslova zaštite na radu

U vezi s načinom obavljanja poslova zaštite na radu, izmjene i dopune Pravilnika donose određene novine. I dalje je Zakonom i Pravilnikom mogućnost obavljanja poslova zaštite na radu postavljena u izravnu vezu sa brojem radnika koje poslodavac zapošljava. Tako poslodavci koji zapošljavaju više radnika, načelno moraju imati više zaposlenih stručnjaka zaštite na radu, odnosno, imaju veće obveze u pogledu obavljanja poslova zaštite na radu.

Sam način obavljanja poslova zaštite na radu uređen je u čl. 20. st. 2.-5. Zakona i Pravilnikom. U nastavku kratko navodimo novine u načinu obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca, ovisno o broju zaposlenih radnika.

### 4.2. Obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava do uključivo 49 radnika

Poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika, poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika, može:

- obavljati sam ako ispunjava propisane uvjete, ili;

14 O kaznama za prekršaje poslodavca i drugih odgovornih osoba više u u stručnom članku autora Prelević, B., "Obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca", RiPUP, Zagreb, br. 12/2014, str. 175.

15 Čl. 20. st. 1. Zakona.

9 Čl. 4. st. 1. Zakona.

10 Čl. 21. st. 3. Zakona.

11 Čl. 3. st. 1. podst. 11. Zakona.

12 Čl. 3. st. 1. podst. 28. Zakona.

13 Čl. 3. st. 1. podst. 12. Zakona.



- obavljati putem svojeg ovlaštenika koji ispunjava propisane uvjete;
- obavljanje tih poslova ugovorom o radu povjeriti stručnjaku zaštite na radu sukladno zakonskim odredbama<sup>16</sup>;
- pod Zakonom predviđenim uvjetima obavljanje tih poslova ugovorom povjeriti ovlaštenoj osobi.

#### 4.2.1. Obavljanje poslova zaštite na radu od samog poslodavca, ili putem ovlaštenika

Izmjenama i dopunama Pravilnika na novi način je uređena mogućnost samostalnog obavljanja poslova zaštite na radu od strane poslodavca. Dok je Zakonom mogućnost samostalnog obavljanja poslova zaštite na radu za poslodavca načelno bila postavljena široko, već je donošenjem Pravilnika ova mogućnost bila sužena, odnosno ograničena. Ovo ograničenje ogledalo se ne samo u potrebi da poslodavci ispunjavaju određene uvjete u vezi stručnosti za obavljanje poslova zaštite na radu nego i u ograničenju prava poslodavaca pravnih osoba da samostalno obavljaju poslove zaštite na radu u slučaju kada zapošljavaju uključivo do 49 radnika.

Izmjenama i dopunama Pravilnika su neke njegove nelogičnosti poput gore navedene ispravljene, ali su isto tako uvedena daljnja ograničenja u vezi potrebne stručnosti za obavljanje ovih poslova.



#### ističemo...

Kako smo naveli, najznačajnija novina u Pravilniku u vezi obavljanja poslova zaštite na radu za poslodavce koji zapošljavaju do uključivo 49 radnika, u odnosu na odredbe starog Pravilnika, odnosi se na mogućnost da pod Zakonom i Pravilnikom određenim uvjetima osim poslodavaca fizičkih osoba, poslove zaštite na radu obavljaju i poslodavci pravne osobe, kao i ovlaštenici poslodavaca fizičkih i pravnih osoba.

Izmjena Pravilnika u smislu izjednačavanja prava poslodavaca fizičkih i pravnih osoba bila je nužna, jer je ograničavanje mogućnosti obavljanja poslova zaštite na radu za poslodavce koji zapošljavaju do uključivo 49 radnika samo na poslodavce fizičke osobe, kako je to bilo riješeno u starom Pravilniku, povlačila za sobom rizik protustavnosti.

#### 4.2.2. Obavljanje poslova zaštite na radu od strane stručnjaka zaštite na radu

Poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika ispunjava uvjete iz Zakona i Pravilnika u vezi obavljanja poslova zaštite na radu i u slučaju kada za ove poslove zaključi ugovor o radu sa najmanje jednim stručnjakom zaštite na radu I. stupnja<sup>17</sup>. Odredbama PID Pravilnika brisana je dosadašnja odredba čl. 6. st. 2. Pravilnika, kojom je kao iznimka bila predviđena mogućnost da kod poslodavca koji zapošljava do uključivo 49 radnika i kod kojega više od 70 posto radnika obavlja poslove s posebnim uvjetima rada, poslove zaštite na radu obavlja stručnjak zaštite na radu II. stupnja.

#### 4.2.3. Obavljanje poslova zaštite na radu od strane ovlaštene osobe

Poslodavac može obavljanje poslova zaštite na radu pod Zakonom predviđenim uvjetima prenijeti na ovlaštenu osobu

<sup>16</sup> Čl. 20. st. 2. Zakona.

<sup>17</sup> Čl. 6. Pravilnika.

#### 4.3. Obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava od 50 do uključivo 249 radnika

Odredbe Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava od 50 do uključivo 249 radnika ostale su neizmijenjene. Znači, kod poslodavaca koji zapošljavaju od 50 do uključivo 249 radnika poslove zaštite na radu mogu obavljati:

- najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja temeljem ugovora o radu;
- iznimno, kod poslodavca koji zapošljava od 50 do uključivo 249 radnika i kod kojeg najmanje 80 % radnika obavlja isključivo poslove s malim rizicima, poslove zaštite na radu može obavljati stručnjak zaštite na radu I. stupnja. Koji su to poslovi s malim rizicima određeno je u Prilogu II. Pravilnika o izradi procjene rizika<sup>18</sup>;
- ovlaštena osoba pod uvjetima propisanim Zakonom i Pravilnikom.

#### 4.4. Obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava 250 i više radnika

Odredba čl. 8. Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava 250 i više radnika djelomično su izmijenjene u odnosu na staru odredbu čl. 8. Pravilnika. Naime, kao iznimka od općeg pravila iz čl. 8. st. 1. Pravilnika temeljem kojeg kod poslodavca koji zapošljava od 250 do uključivo 499 radnika, poslove zaštite na radu obavlja najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja i jedan stručnjak zaštite na radu I. stupnja, a do svakih sljedećih 500 radnika, još najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja, u starom čl. 8. st. 2. Pravilnika bilo je predviđeno da se kod poslodavca koji zapošljava više od 500 radnika i kod kojega najmanje 80 % radnika obavlja isključivo poslove s malim rizicima, poslove zaštite na radu obavljaju najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja i jedan stručnjak zaštite na radu I. stupnja. Odredba čl. 8. st. 2. Pravilnika sada je izmijenjena pa je iznimno od općeg pravila iz čl. 8. st. 1. Pravilnika sada propisano kako će u slučaju da kod poslodavca najmanje 80 posto radnika obavlja isključivo poslove s malim rizicima, poslove zaštite na radu obavlja najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja, a na svakih sljedećih 500 radnika, još najmanje po jedan stručnjak zaštite na radu I. stupnja.

Znači, kod poslodavaca koji zapošljavaju 250 i više radnika poslove zaštite na radu mogu obavljati:

- najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja i jedan stručnjak zaštite na radu I. stupnja kod poslodavca koji zapošljava od 250 do uključivo 499 radnika, a do svakih sljedećih 500 radnika, još najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja;
- iznimno, u slučaju da kod poslodavca najmanje 80 posto radnika obavlja isključivo poslove s malim rizicima, poslove zaštite na radu obavlja najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja, a na svakih sljedećih 500 radnika, još najmanje po jedan stručnjak zaštite na radu I. stupnja;
- ovlaštena osoba pod uvjetima propisanim Zakonom i Pravilnikom.

<sup>18</sup> Vidjeti pod 1.

#### 4.5. Rok za usklađivanje obavljanja poslova zaštite na radu s Pravilnikom



#### ističemo...

Svi poslodavci moraju uskladiti obavljanje poslova zaštite na radu sa odredbama Pravilnika najkasnije do 1. srpnja 2015., a u suprotnom mogu biti kažnjeni visokim novčanim kaznama za prekršaj.

Tako proizlazi iz odredbe čl. 10. Pravilnika. To znači kako poslodavci-pravne osobe koji su do sada sami obavljali poslove zaštite na radu moraju, u navedenom roku moraju:

- steći odgovarajući stupanj obrazovanja potrebne kategorije stručnjaka zaštite na radu ako sami žele obavljati poslove zaštite na radu sukladno Zakonu i Pravilniku;
- prenijeti svoje ovlasti za obavljanje poslova zaštite na radu na ovlaštenika koji ima odgovarajući stupanj obrazovanja potrebne kategorije stručnjaka zaštite na radu ako sami žele obavljati poslove zaštite na radu sukladno Zakonu i Pravilniku;
- angažirati potreban broj stručnjaka zaštite na radu odgovarajućeg stupnja sukladno Zakonu i Pravilniku;
- ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom, pod uvjetima utvrđenim Zakonom i Pravilnikom.

Radi toga posebno naglašavamo važnost odredbi Pravilnika, koje svi poslodavci obvezni primjenjivati pravila zaštite na radu moraju dobro proučiti. Možemo rezimirati kako se poslovi zaštite na radu, ovisno o broju zaposlenih radnika, mogu se obavljati prema sljedećoj tablici:

NAČIN OBAVLJANJA POSLOVA ZAŠTITE NA RADU	
Broj zaposlenih radnika kod poslodavca	Način obavljanja poslova zaštite na radu
do uključivo 49 zaposlenih radnika	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ poslodavac može sam obavljati poslove zaštite na radu, ili poslove zaštite na radu može obavljati njegov ovlaštenik, pod uvjetom da:               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ispunjava uvjete za stručnjaka zaštite na radu I. stupnja iz čl. 3. Pravilnika, ili</li> <li>2. je stekao potrebna znanja iz zaštite na radu tijekom redovnog školovanja, ili</li> <li>3. je položio državni stručni ispit za poslove građenja, ili projektiranja kojima je obuhvaćena i materija zaštite na radu, ili</li> <li>4. je položio majstorski ispit u djelatnosti koju obavlja, u kojemu je bila obuhvaćena i zaštita na radu.</li> </ol> </li> <li>■ obavljanje poslova zaštite na radu može ugovorom o radu povjeriti najmanje jednom stručnjaku zaštite na radu I. stupnja (čl. 6. Pravilnika).</li> </ul>
50 do 249 zaposlenih radnika	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ poslodavac mora poslove zaštite na radu ugovorom o radu povjeriti najmanje jednom stručnjaku zaštite na radu II. stupnja (čl. 7. st. 1. Pravilnika);</li> <li>■ iznimno, kod poslodavca koji zapošljava od 50 do uključivo 249 radnika i kod kojeg najmanje 80 % radnika obavlja isključivo poslove s malim rizicima, poslove zaštite na radu može obavljati stručnjak zaštite na radu I. stupnja (čl. 7. st. 2. Pravilnika).</li> </ul>
250, ili više zaposlenih radnika	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ kod poslodavca koji zapošljava od 250 do uključivo 499 radnika,</li> <li>■ na radu obavlja najmanje jedan stručnjak zaštite na radu II. stupnja, a na svakih sljedećih 500 radnika, još najmanje po jedan stručnjak zaštite na radu I. stupnja.</li> </ul>

#### NAČIN OBAVLJANJA POSLOVA ZAŠTITE NA RADU

Broj zaposlenih radnika kod poslodavca	Način obavljanja poslova zaštite na radu
1, ili više zaposlenih radnika	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ poslodavac može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom samo u slučaju kada zbog objektivnih i opravdanih razloga ne može te poslove obavljati sam, odnosno ne može te poslove ugovorom o radu povjeriti stručnjaku zaštite na radu (čl. 20. st. 5. Zakona).</li> </ul>

Iz svega do sada navedenog proizlazi kako poslove zaštite na radu kod poslodavca nakon zadnjih izmjena i dopuna Pravilnika mogu obavljati:

- sami poslodavci;
- ovlaštenici poslodavca;
- stručnjaci zaštite na radu s kojima je poslodavac sklopio ugovor o radu;
- zajednički stručnjak zaštite na radu s kojim je ugovor o radu sklopilo više poslodavaca pod uvjetima određenim Zakonom i Pravilnikom;
- ovlaštene osobe s kojima je poslodavac sklopio ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu.

U nastavku teksta razmatramo mogućnosti obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca nakon zadnjih izmjena i dopuna Pravilnika od strane pojedinih subjekata koje smo naveli u dosadašnjem tekstu i navedenoj tablici načina obavljanja poslova zaštite na radu.

### 5. Obavljanje poslova zaštite na radu od strane poslodavca

Sukladno čl. 4. Pravilnika, svaki poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika, može samostalno obavljati poslove zaštite na radu ako:

- ispunjava uvjete za stručnjaka zaštite na radu I. stupnja iz čl. 3. Pravilnika<sup>19</sup>, ili
- je stekao potrebna znanja iz zaštite na radu tijekom redovnog školovanja, ili
- je položio državni stručni ispit za poslove građenja, ili projektiranja kojima je obuhvaćena i materija zaštite na radu, ili
- je položio majstorski ispit u djelatnosti koju obavlja, u kojemu je bila obuhvaćena i zaštita na radu.

Kako smo naveli, u odnosu na stari Pravilnik, novinu predstavlja činjenica da se navedeni uvjeti odnose kako na poslodavca fizičku osobu, tako i na poslodavca pravnu osobu, ali i ovlaštenika poslodavca, na kojeg poslodavac prenosi ovlast za obavljanje poslova zaštite na radu u pisanom obliku. Osim toga, izmijenjeni su uvjeti za stručnjaka zaštite na radu I. stupnja, o čemu više navodimo kasnije.

#### 5.1. Sudjelovanje u obavljanju postupka procjene rizika

Sudjelovanje u obavljanju postupka procjene rizika jedan je od poslova zaštite na radu određen u čl. 21. Zakona. Naime, poslodavac je obavezan imati izrađenu procjenu rizika za sve poslove koje za njega obavljaju radnici i osobe na radu. Odredbom čl. 3. st. 2. Pravilnika o izradi procjene rizika, određeno je kako poslodavac može sam izraditi procjenu rizika za vlastite potrebe.

#### 5.2. Osposobljavanje za rad na siguran način i izrada programa osposobljavanja

Sukladno čl. 4. st. 2. Pravilnika o osposobljavanju, poslodavci mogu, ako imaju zaposlenog stručnjaka zaštite na radu, sami izra-

<sup>19</sup> Vidjeti pod 7.2.

divati programe osposobljavanja i provoditi osposobljavanje, ili osposobljavanje mogu povjeriti osobi ovlaštenoj za osposobljavanje radnika.

## 6. Obavljanje poslova zaštite na radu od strane ovlaštenika poslodavca



### ističemo...

Poslodavac može provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svojeg ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada.

To znači kako će poslodavac sklopiti s ovlaštenikom ugovor o nalogu, primjer kojeg dajemo u nastavku, a može mu dati i punomoć. Obvezan sadržaj ovlaštenja propisan je u čl. 24. Zakona.

### 6.1. Uvjeti za obavljanje poslova zaštite na radu

Ovlaštenik može temeljem ovlasti poslodavca, sukladno čl. 4. Pravilnika, obavljati poslove zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava do uključivo 49 radnika ako ispunjava iste uvjete koje mora ispuniti i poslodavac da bi obavljao poslove zaštite na radu kada zapošljava isti broj radnika, odnosno ako:

- ispunjava uvjete za stručnjaka zaštite na radu I. stupnja iz čl. 3. Pravilnika<sup>20</sup>, ili
- je stekao potrebna znanja iz zaštite na radu tijekom redovnog školovanja, ili
- je položio državni stručni ispit za poslove građenja, ili projektiranja kojima je obuhvaćena i materija zaštite na radu, ili
- je položio majstorski ispit u djelatnosti koju obavlja, u kojemu je bila obuhvaćena i zaštita na radu.

Poslodavac je obvezan ovlašteniku osigurati uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima poslodavca. Pri tome se pod uvjetima za rad podrazumijevaju samostalnost ovlaštenika u donošenju i provođenju odluka te samostalnost u raspolaganju sredstvima koja mu je obvezan osigurati poslodavac.

### Primjer Ugovora o nalogu sklopljenog s ovlaštenikom poslodavca

**ABEBE d.o.o.** za trgovinu i industriju iz Siska, Lukovečka ulica 44a, OIB 2222222222, zastupano po direktoru Pašku Pašku (u nastavku teksta: Poslodavac)

i  
**Nela Neli** iz Siska, Savska 234b, OIB 3333333333 (u nastavku teksta: Ovlaštenik), dana 3. svibnja 2015. godine sklapaju sljedeći

## UGOVOR O NALOGU

(UGOVOR O DAVANJU OVLAŠTENJA ZA OBAVLJANJE POSLOVA ZAŠTITE NA RADU)

### I. Opće odredbe

#### Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je Ovlaštenik zaposlen kod Poslodavca temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme

sklopljenog 1. veljače 2012. na radnom mjestu voditelja kadrovske službe.

#### Članak 2.

Ugovorne strane, također, suglasno utvrđuju kako Poslodavac zapošljava 33 radnika.

#### Članak 3.

Ovlaštenik jamči Poslodavcu da ima uvjerenje za obavljanje poslova stručnjaka zaštite na radu I. stupnja, koje se nalazi u prilogu ovog Ugovora i čini njegov sastavni dio.

### II. Predmet ugovora

#### Članak 4.

Temeljem ovog Ugovora Poslodavac daje Ovlašteniku ovlaštenje za provedbu zaštite na radu kod Poslodavca sukladno članku 6. ovog Ugovora, Zakonu o zaštiti na radu (u nastavku teksta: Zakon) i Pravilniku o obavljanju poslova zaštite na radu.

Poslovi iz stavka 1. ne ulaze u radno vrijeme Ovlaštenika.

#### Članak 5.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora Poslodavac se obvezuje isplatiti mjesečnu neto naknadu od 3.000,00 (slovima: tritisuće) kuna, uvećanu za sve poreze i prireze.

Naknadu iz stavka 1. Poslodavac se obvezuje isplatiti Ovlašteniku najkasnije do tridesetog u mjesecu za prethodni mjesec.

### III. Druge obveze Ovlaštenika

#### Članak 6.

Temeljem ovog Ugovora Poslodavac daje Ovlašteniku ovlaštenje (nalog) za obavljanje sljedećih poslova zaštite na radu:

- vođenje evidencije o osobama osposobljenim za rad na siguran način;
- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne smije dopustiti rad bez nadzora osposobljenog radnika;
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne smije dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada;
- radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete ne smije dopustiti nastavljanje obavljanja poslove s posebnim uvjetima rada;
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne smije dozvoliti obavljanje poslove koji bi na njih mogli štetno utjecati;
- provjera i isključivanje iz uporabe radne opreme koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobne zaštitne opreme na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika;
- surađivanje sa stručnjakom zaštite na radu pri vođenju evidencija o nezgodama i ozljedama na radu te svakog slučaja obavijesti od strane radnika o činjenicama za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu te o svakom odbijanju rada radnika i napuštanju mjesta rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje;
- nadzor nad radom radnika sukladno pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te briga da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu;
- obveza da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno pravilima zaštite na radu i uputama poslodavca;



20 Vidjeti pod 7.2.

- obveza da osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu;
- obveza da osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

**Članak 7.**

Ovlaštenik Poslodavca mora biti osposobljen i mora se stručno usavršavati iz područja zaštite na radu, sukladno procjeni rizika kod poslodavca.

Osposobljavanje Ovlaštenika iz stavka 1. Poslodavac se obvezuje provoditi tijekom radnog vremena o svom trošku.

**Članak 8.**

Ovlaštenik se obvezuje za Poslodavca izvršavati ovlasti iz ovog Ugovora sukladno Zakonu i drugim propisima zaštite na radu

Ako za obavljanje određenog posla Ovlaštenik nema posebnu uputu Poslodavca, dužan ga je obaviti na način kojim se izbjegava šteta za Poslodavca.

Ovlaštenik je dužan u svako doba, na zahtjev Poslodavca, osim u nevrjeme podnijeti Nalogodavcu usmeno i pisano izvješće o stanju poslova.

**Članak 9.**

Ovlaštenik se obvezuje ovlasti, odnosno poslove iz ovog Ugovora izvršavati osobno.

**IV. Druge obveze Poslodavca****Članak 10.**

Poslodavac se obvezuje ovlašteniku osigurati sredstva i sve druge uvjete za nesmetano obavljanje poslova iz ovog Ugovora.

Pod uvjetima za rad iz stavka 1. podrazumijevaju se samostalnost ovlaštenika u donošenju i provođenju odluka te samostalnost u raspolaganju sredstvima koja mu je osigurava Poslodavac.

**Članak 11.**

Poslodavac ne smije Ovlaštenika staviti u nepovoljniji položaj radi poduzimanja aktivnosti sukladno pravilima zaštite na radu te postupanja po pravilima struke i danim ovlaštenjima Poslodavca.

**Članak 12.**

Poslodavac se obvezuje Ovlašteniku učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a posebno:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika;
- evidencije i isprave, koje je obavezan voditi i čuvati sukladno odredbama Zakona;
- upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

**Članak 13.**

Poslodavac je obavezan surađivati s Ovlaštenikom pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti.

**V. Prestanak Ugovora****Članak 14.**

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor, pisanim otkazom, upućenom drugoj ugovornoj strani poštom preporučeno s povratnicom, uz otkazni rok od petnaest dana, koji počinje teći danom dostave otkaza drugoj ugovornoj strani.

**VI. Prijelazne i završne odredbe****Članak 15.**

Sve eventualne sporove proizašle iz ovog Ugovora, ugovorne strane će nastojati riješiti mimim putem i sporazumno, a u slu-

čaju nemogućnosti postizanja mirnog i sporazumnog rješenja ugovara se nadležnost stvarno nadležnog suda u Sisku.

**Članak 16.**

Ovaj Ugovor je sastavljen u 2 (slovima: dva) primjerka od kojih se 1 (slovima: jedan) primjerak koristi se za potrebe ovjere kod javnog bilježnika.

Za poslodavca:	Ovlaštenik
Direktor	
Paško Pašek	Nela Neli
_____	_____
	m.p.

Prilog:

- 1) Uvjerenje o položenom ispitu općem dijelu ispita za stručnjaka zaštite na radu, Klasa: UP/I-111-01/15-05/03, Urbroj: 412-02-01-01/2-15-2, od 20. travnja 2015.

## 7. Obavljanje poslova zaštite na radu od strane stručnjaka zaštite na radu

Poslodavac može organizirati obavljanje poslova zaštite na radu zapošljavanjem određenog broja stručnjaka zaštite na radu. Kako smo već naveli<sup>21</sup>, broj stručnjaka zaštite na radu koje bi poslodavac morao zaposliti da bi ispunio zakonske uvjete iz čl. 25. Zakona ovisi o broju radnika koje zapošljava.

### 7.1. Uvjeti za rad stručnjaka zaštite na radu

Sukladno čl. 22. st. 1. Zakona, poslodavac mora stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obavezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost. Osim toga, poslodavac ne smije stručnjaka zaštite na radu staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu sukladno odredbama Zakona i drugih propisa te pravilima struke.

Također, poslodavac je obavezan omogućiti stručnjaku zaštite na radu stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove toga osposobljavanja.



**ističemo...**

Način i uvjeti polaganja stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu te uvjeti za priznavanje statusa stručnjaka zaštite na radu, oblici stalnog stručnog usavršavanja i načini njegovog vrednovanja, izdavanje, oduzimanje i prestanak odobrenja te ustroj i vođenje registra izdanih odobrenja stručnjacima zaštite na radu, propisani su Pravilnikom o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita.

### 7.2. Uvjeti koje mora ispunjavati stručnjak zaštite na radu

Stručnjak zaštite na radu kojeg zapošljava poslodavac mora ispunjavati uvjete propisane Pravilnikom, obavljajući pri tome poslove

<sup>21</sup> Vidjeti pod 4.1.



zaštite na radu kako stručnjak zaštite na radu I. ili II. stupnja. Sukladno izmijenjenom čl. 3. st. 1. Pravilnika, stručnjak zaštite na radu I. stupnja je osoba koja ima najmanje srednju školsku, ili srednju stručnu spremu i koja:

- je položila opći dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu, ili;
- ima srednju školsku, ili srednju stručnu spremu i priznat joj je status stručnjaka zaštite na radu, ili;
- posjeduje uvjerenje o položenom specijalističkom usavršavanju iz zaštite na radu po programu odobrenom od tijela nadležnog za obrazovanje.

Stručnjak zaštite na radu II. stupnja je osoba koja ima završen najmanje preddiplomski studij sa stečenim nazivom prvostupnik (baccalaureus) i koja:

- je položila opći i posebni dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu, ili;
- ima priznat status stručnjaka zaštite na radu.

Izmjenama Pravilnika djelomično je noveliran dio navedene odredbe koji se odnosi na uvjerenje o položenom specijalističkom usavršavanju iz zaštite na radu kada se radi o uvjetima za stručnjaka zaštite na radu I. stupnja, a u cijelosti je izmijenjena i dopunjena odredba starog Pravilnika koja se odnosila na stručnjaka zaštite na radu II. stupnja.

### 7.3. Sklapanje ugovora o radu sa stručnjakom zaštite na radu

Na sklapanje ugovora o radu sa stručnjakom zaštite na radu primjenjuju se odredbe Zakona o radu<sup>22</sup> (u nastavku teksta: ZOR). Sa stručnjakom zaštite na radu poslodavac može sklopiti ugovor na neodređeno vrijeme, a pod uvjetima iz čl. 12. ZOR-a i ugovor o radu na određeno vrijeme. To znači da sa stručnjakom zaštite na radu s kojim prvi put sklapa ugovor o radu može sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme u trajanju dužem od tri godine, a uz navođenje objektivnog razloga i uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme za neprekinuto razdoblje od najduže tri godine.

Ugovor o radu kojeg poslodavac sklapa sa stručnjakom zaštite na radu može biti sklopljen na puno i nepuno radno vrijeme. Mišljenja smo kako ovaj ugovor može biti sklopljen i kao ugovor o dopunskom radu, jasno uz ispunjenje svih preduvjeta propisanih odredbama ZOR-a za sklapanje ovog ugovora. Kako smo u našem prošlom članku dali primjer ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme, u nastavku dajemo primjer uzastopnog ugovora o radu sklopljenog sa stručnjakom zaštite na radu na određeno vrijeme.

### Primjer – Uzastopni ugovor o radu na određeno vrijeme sklopljen sa stručnjakom zaštite na radu

**BEBEA d.o.o.** za poslovno savjetovanje, Osijek, Zelena avenija 4c, OIB 1111111111, koje zastupa direktor Ivan Ivin (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

**Nataša Natić** iz Osijeka, Nova cesta 55b, OIB 4444444444 (u nastavku teksta: Radnik)

dana 14. svibnja 2015. godine sklapaju sljedeći

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### I. Uvodne odredbe

#### Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da poslodavac zapošljava 33 radnika i da je obveznik primjene Zakona o zaštiti na radu i drugih propisa iz zaštite na radu.

#### Članak 2.

Radnik jamči da ima valjano uvjerenje o položenom ispitu za stručnjaka zaštite na radu koje se prilaže ovom Ugovoru i čini njegov sastavni dio.

### II. Predmet ugovora

#### Članak 3.

Sklapanjem ovog Ugovora Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme do 31. prosinca 2015., za obavljanje poslova stručnjaka zaštite na radu radi privremenog povećanja obujma posla do kojeg je došlo radi promjena u propisima koji reguliraju obavljanju poslova zaštite na radu od strane poslodavca koji zapošljava do 49 radnika, za očekivano vrijeme koje je potrebno poslodavcu da ispuni kriterije za samostalno obavljanje poslova zaštite na radu.

Poslovi iz stavka 1. obuhvaćaju osobito:

- stručnu pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu;
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije;
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika;
- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom;
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe poslodavca;
- suradnju s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada;
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način;

22 Nar. nov., br. 93/14 od 30. srpnja 2014.

- osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju;
- djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod poslodavca;
- suradnju s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija;
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca;
- druge poslove zaštite na radu sukladno potrebama poslodavca.

Poslove iz stavka 1. Radnik će obavljati osobno, u sjedištu Poslodavca, a po potrebi, privremeno i na drugim mjestima, sukladno njegovoj uputi, uz primjenu propisanih sredstava zaštite na radu.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 1. lipnja 2015. godine.

#### Članak 4.

Poslodavac se Radniku za obavljani rad iz članka 1. ovog Ugovora u punom radnom vremenu i uz ostvareni normalni radni učinak, obvezuje isplatiti plaću jedanput mjesečno i to najkasnije do 20. (slovima: dvadesetog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Mjesečna osnovna plaća Radnika za obavljani rad u punom radnom vremenu iznosi 10.000,00 (slovima: deset tisuća) kuna.

Osnovna plaća Radnika iz stavka 2. povećava se za sljedeće dodatke:

- |   |           |
|---|-----------|
| ■ za rad noću                                 | 30 posto; |
| ■ za prekovremeni rad                         | 50 posto; |
| ■ za rad nedjeljom i blagdanom                | 50 posto; |
| ■ za rad na dan Uskrsa                        | 50 posto; |
| ■ za dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata | 15 posto. |

### III. Radno vrijeme

#### Članak 5.

Radnik zasniva radni odnos s Poslodavcem za radno vrijeme u punom radnom vremenu u trajanju od 30 (slovima: trideset) sati tjedno, sukladno trajanju radnog vremena drugih radnika.

Radno vrijeme iz stavka 1. ovog članka raspodijeljeno je na 6 (slovima: šest) radnih dana, od ponedjeljka do subote.

Raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac sukladno Zakonu.

### IV. Odmori i dopusti

#### Članak 6.

Radnik ima pravo na dnevni i tjedni odmor sukladno zakonu.

Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom te u dan koji nedjelji prethodi.

#### Članak 7.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 24 (slovima: dvadesetčetiri) radna dana, pri čemu se u dane godišnjeg odmora ne uračunavaju nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

#### Članak 8.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih zakonom.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim zakonom.

### V. Otkaz Ugovora i njegove izmjene i dopune

#### Članak 9.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima propisanim zakonom.

U slučaju redovitog otkaza ovog Ugovora o radu, primjenjuju se otkazni rokovi iz Zakona o radu.

#### Članak 10.

Izmjene i dopune ovog Ugovora valjane su isključivo ako su sačinjene u pisanom obliku.

### V. Prijelazne i završne odredbe

#### Članak 11.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojati će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Osijeku.

#### Članak 12.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka.

Za poslodavca:

Direktor  
Ivan Ivin

Radnik

Nataša Natić

m.p.

Prilog:

- 1) Uvjerenje o položenom stručnom ispitu Stručnjaka zaštite na radu I. stupnja, Klasa: UP/I-111-01/15-05/03, Urbroj: 412-02-01-01/2-15-2, od 20. travnja 2015.

### 7.4. Zapošljavanje zajedničkog stručnjaka zaštite na radu

Zakonom je u čl. 20. st. 7. određeno kako više poslodavaca koji posluju na istoj lokaciji mogu međusobno ugovoriti organiziranje i provođenje zaštite na radu zapošljavanjem zajedničkog stručnjaka za zaštitu na radu, poštujući pri tome kriterij iz Zakona po kojem broj i stupanj obrazovanja stručnjaka zaštite na radu ovisi o broju radnika kod poslodavca sukladno Zakonu. Novinu u Pravilniku predstavlja definiranje zajedničke lokacije na kojoj posluje više poslodavaca.



#### istićemo...

Sukladno čl. 9. Pravilnika, kada više poslodavaca koji posluju na istoj lokaciji međusobno ugovaraju organiziranje i provođenje zaštite na radu, pod pojmom iste lokacije smatra se poslovanje na istoj adresi, ili poslovanje u istoj građevini odnosno u više različitih građevina (može značiti različite kućne brojeve) koje se nalaze u ograđenom prostoru (isti poslovni krug).

U ugovoru o međusobnom organiziranju i provođenju zaštite na radu poslodavci s iste lokacije ugovoraju međusobne odnose u zajedničkoj provedbi zaštite na radu putem istog stručnjaka zaštite na radu (npr. radno vrijeme, snošenje troškova obrazovanja i dr.). Osim toga, ovi poslodavci mogu utemeljiti i zajedničku službu za zaštitu na



radu, primjenjujući kriterij broja radnika i ostale kriterije iz čl. 20. st. 1.-4. Zakona.

### Primjer – Ugovor o provođenju zaštite na radu zapošljavanjem zajedničkog stručnjaka zaštite na radu

**CECECE d.d. za trgovinu**, Varaždin, Poduzetnička zona Varaždin 22e, OIB 6666666666666666, zastupano po izvršnom direktoru Antoniu Antonić (u nastavku teksta: Poslodavac 1)

i

**DEDEDE d.o.o. za industriju**, Varaždin, Poduzetnička zona Varaždin 22e, OIB 3434343434343, zastupano po direktoru Draženu Dražiću (u nastavku teksta: Poslodavac 2)

i

**EFEFEF d.o.o. za poslovnu suradnju**, Varaždin, Poduzetnička zona Varaždin 22e, OIB 4545454545454, zastupano po direktoru Ada Adi (u nastavku teksta: Poslodavac 3) dana 21. svibnja 2015. sklapaju sljedeći

## UGOVOR

### O MEĐUSOBNOM ORGANIZIRANJU I OBAVLJANJU POSLOVA ZAŠTITE NA RADU

#### I. UVODNE ODREDBE

##### Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da su Poslodavac 1 sa dvadeset i dva zaposlena radnika, Poslodavac 2 sa četrdeset tri zaposlena radnika te Poslodavac 3 sa jedanaest zaposlenih radnika trgovačko društvo za trgovinu, na koje se primjenjuju odredbe Zakona o zaštiti na radu (dalje u tekstu: Zakon) te drugih propisa iz područja zaštite na radu.

Ugovorne strane, nadalje, suglasno utvrđuju da Poslodavci 1, 2 i 3 iz stavka 1. imaju sjedište i djeluju na zajedničkoj adresi u vlastitim uredskim prostorima u Poduzetničkoj zoni Varaždin.

##### Članak 2.

Poslodavci 1, 2 i 3 suglasno utvrđuju kako nemaju ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu, nisu sklopili ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom, nemaju zaposlenog stručnjaka zaštite na radu, izabranog povjerenika radnika za zaštitu na radu, niti su drugom radniku dali ovlaštenje za provedbu zaštite na radu.

Nastavno na stavak 1., Poslodavci 1, 2 i 3 imaju zajedničku potrebu za zapošljavanjem stručnjaka zaštite na radu koji bi obavljao poslove zaštite na radu određene Zakonom i koji ispunjava uvjete propisane Zakonom i drugim propisima za obavljanje tih poslova.

#### II. PREDMET UGOVORA

##### Članak 3.

Temeljem ovog Ugovora, Poslodavci 1, 2 i 3 obvezuju se međusobno organizirati i obavljati poslove zaštite na radu sukladno Zakonu.

##### Članak 4.

Obavljanje poslova iz članka 3. ugovorne strane organiziraju zapošljavanjem jednog stručnjaka zaštite na radu I. stupnja, koji će kod svakog od Poslodavaca 1, 2 i 3 biti temeljem posebnog ugovora o radu zaposlen na neodređeno vrijeme u nepunom radnom vremenu na sljedeći način:

- kod Poslodavca 1 = 15 sati tjedno, od ponedjeljka do petka po 3 sata dnevno, u razdoblju od 08:00 do 11:00 sati;
- kod Poslodavca 2 = 15 sati tjedno; od ponedjeljka do petka po 3 sata dnevno, u razdoblju od 13:00 do 16:00 sati;
- kod Poslodavca 3 = 10 sati tjedno; od ponedjeljka do petka po 2 sata dnevno, u razdoblju od 11:00 sati do 13:00 sati.

#### III. DRUGA PRAVA I OBEVEZE UGOVORNIH STRANA

##### Članak 5.

Sve druge međusobne obveze koje proizlaze iz rada nepuno radno vrijeme kod više poslodavca, bit će uređene naknadno, sukladno odredbama Zakona o radu, posebnim dodatkom ovome Ugovoru.

##### Članak 6.

Stručnjak zaštite na radu obavljat će za Poslodavce 1, 2 i 3, poslove zaštite na radu sukladno Zakonu i podzakonskim propisima

##### Članak 7.

Poslodavci 1, 2 i 3 obvezni su stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza iz Zakona te mu osigurati potrebno vrijeme, opremu, pomoć drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju kako stručnjaka zaštite na radu ne smiju staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu sukladno odredbama Zakona i drugih propisa te prema pravilima struke.

##### Članak 8.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju kako će stručnjaku zaštite na radu omogućiti stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove toga osposobljavanja razmjerno vremenu provedenom na radu kod svakog Poslodavca sukladno članku 5. ovog Ugovora.

##### Članak 9.

Poslodavci 1, 2 i 3 obvezuju se obavijestiti stručnjaka zaštite na radu o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:

- rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svako m radnom postupku,
- mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

##### Članak 10.

Ugovorne strane su, nadalje, obvezne stručnjaku zaštite na radu, ovlašteniku i povjereniku radnika za zaštitu na radu učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a posebno:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika;
- evidencije i isprave, koje je obavezan voditi i čuvati sukladno Zakonu;
- upravne mjere koje je naredio nadležni inspektor.

#### IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

##### Članak 11.

Sve eventualne sporove proizašle iz ovog Ugovora ugovorne strane nastojat će riješiti sporazumno, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Varaždinu.

##### Članak 12.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (slovima: tri) primjerka, od kojih svakoj ugovornoj strani pripada po 1 (jedan).

Za CECECE d.d. Izvršni direktor Antonio Antičić	Za DEDEDE d.o.o. Direktor Dražen Dražić	Za EFEFEF d.o.o. Direktor Ada Adi
m.p.	m.p.	m.p.

## 8. Ugovaranje obavljanja poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom

Ovlaštena osoba u smislu Zakona je pravna, ili fizička osoba koju je ministarstvo nadležno za rad ovlastilo za obavljanje poslova zaštite na radu. Ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu dodjeljuje se sukladno odredbama Zakona i POPZR-a.

### 8.1. Uvjeti za angažiranje ovlaštene osobe za obavljanje poslova zaštite na radu

Uvjeti za angažiranje ovlaštene osobe za obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca određeni su u čl. 20. st. 5. Zakona.



#### ističemo...

Ovom zakonskom odredbom je određeno kako poslodavac može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom samo u slučaju kada zbog objektivnih i opravdanih razloga ne može te poslove obavljati sam, odnosno ne može te poslove ugovorom o radu povjeriti stručnjaku zaštite na radu.

Zakonom nije određeno koji su to slučajevi, a do sada to nije bilo definirano ni Pravilnikom.

Međutim, izmjenama i dopunama Pravilnika ispravljena je ova pravna praznina pa su sada u čl. 5. Pravilnika određeni objektivni i opravdani razlozi za ugovaranje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom. U slučajevima kada poslodavac zbog objektivnih i opravdanih razloga ugovori obavljanje poslova zaštite na radu s osobom ovlaštenom za obavljanje poslova zaštite na radu, ovlaštena osoba je o tome obvezna dostaviti elektroničku obavijest putem informacijskog sustava zaštite na radu Zavodu za unaprjeđivanje zaštite na radu sukladno provedbenom propisu. Novom odredbom čl. 5. st. 2. Pravilnika je određeno kako se objektivnim i opravdanim razlogom za ugovaranje obavljanja poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom smatra se jedan od sljedećih razloga:

- započinjanje obavljanja djelatnosti, u trajanju najviše tri mjeseca od dana kad je za poslodavca nastupila obveza primjene propisa zaštite na radu;
- nepredvidivi razlozi (smrt, otkaz i sl.) zbog kojih poslodavac privremeno ostane bez stručnjaka zaštite na radu, u trajanju najviše tri mjeseca od dana kad su nastupili ti razlozi;
- ako poslodavac koji zapošljava do uključivo 249 radnika među radnicima zaposlenim na neodređeno vrijeme nema radnika s potrebnom stručnom spremom za polaganje stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu;
- ako poslodavac dodatno zapošljava radnike, sezonski, ili privremeno, ili koristi ustupljene radnike za privremeno obavljanje poslova, što povećava zahtjeve za obavljanje poslova zaštite na radu sukladno Pravilniku, pri čemu takvo zapošlja-

vanje ne traje duže od šest mjeseci neprekidno, a prekid kraći od dva mjeseca se ne smatra prekidom navedenog razdoblja. Sukladno čl. 21. st. 6. Zakona, u slučaju da je poslodavac ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom, ta je osoba dužna pisanim putem odrediti jednog, ili više stručnjaka zaštite na radu za obavljanje poslova zaštite na radu kod toga poslodavca. Neizmijenjena je ostala odredba Pravilnika prema kojoj je stručnjak zaštite na radu kojega je ovlaštena osoba odredila za obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca koji je iz objektivnih i opravdanih razloga ugovorio s ovlaštenom osobom obavljanje poslova zaštite na radu, obavezan iste poslove obavljati na mjestima rada poslodavca i o tome su ovlaštena osoba i poslodavac obvezni voditi evidencije i dostavljati ih Zavodu za unaprjeđivanje zaštite na radu sukladno provedbenom propisu.

### 8.2. Vrste poslova zaštite na radu koje obavljaju pojedine ovlaštene osobe

S kojom će ovlaštenom osobom poslodavac sklopiti ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu ovisi u prvom redu o ispunjenju navedenog temeljnog zakonskog preduvjeta iz čl. 20. st. 5. Zakona<sup>23</sup>. Ako je ovaj preduvjet ispunjen, u čl. 2. POPZR-a je određena vrsta poslova zaštite na radu koje ovlaštene osobe mogu obavljati kod poslodavca.

#### 8.2.1. Ovlaštena fizička osoba koja rad obavlja kao samozaposlena osoba i pravna osoba s jednim zaposlenim

Sukladno čl. 2. st. 1. POPZR-a, poslovi zaštite na radu za koje se daje ovlaštenje fizičkoj osobi koja rad obavlja kao samozaposlena osoba, ili pravnoj osobi koja poslove obavlja samo s jednim zaposlenim su:

- obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca koji zapošljava do uključivo 49 radnika;
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu);

#### 8.2.2. Ovlaštena fizička, ili pravna osobe s prethodnim ovlaštenjem

Odredbom čl. 2. st. 2. POPZR-a određeno je kako poslodavci fizičke, ili pravne osobe mogu uz prethodno ovlaštenje obavljati sljedeće poslove:

- obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca;
- izrada procjene rizika;
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu);
- ispitivanje radne opreme i;
- ispitivanja fizikalnih, kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu.

Kadrovski uvjeti koje moraju ispunjavati ovlaštene fizičke, ili pravne osobe, kao i uvjeti za dobivanje ovlaštenja detaljno su propisani u drugim odredbama POPZR-a. Jasno, da bi ovlaštena osoba uopće mogla obavljati poslove zaštite na radu, mora dobiti odgovarajuće ovlaštenje od strane nadležnog tijela.

<sup>23</sup> Vidjeti pod 8.1.



### 8.3. Postupak za dobivanje i prestanak ovlaštenja

Ovlaštenje za obavljanje poslova zaštite na radu, sukladno čl. 10. POPZR-a izdaje se na pisani zahtjev koji se podnosi Zavodu za unaprjeđivanje zaštite na radu. Ovaj zahtjev mora sadržavati:

- popis poslova zaštite na radu iz čl. 2. POPZR-a za koje se traži ovlaštenje;
- izvadak iz odgovarajućeg registra;
- ugovore o radu stručnjaka zaštite na radu s dokazima o stručnoj spremi, radnom iskustvu i položenom ispitu za stručnjaka zaštite na radu;
- poslovnik o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu za koje se traži ovlaštenje.

#### Primjer – Zahtjev za izdavanje ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu

GEHA d.o.o. za sigurnost i zaštitu na radu  
OIB 7456777767  
Velika ulica 33c  
Rijeka

Zavod za unaprjeđivanje zaštite na radu  
Ulica grada Vukovara 37b  
Zagreb

Rijeka, 30. travanj 2015.

#### Predmet: zahtjev za izdavanjem ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu

Poštovani,

Temeljem čl. 10. st. 1. Pravilnika o ovlaštenjima za obavljanje poslova zaštite na radu (u nastavku teksta: Pravilnik) podnosimo predmetni zahtjev i molimo Vas da nam izdate ovlaštenje za obavljanje sljedećih poslova zaštite na radu iz čl. 2. Pravilnika:

- obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca,
- izrada procjene rizika,
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu),
- ispitivanje radne opreme i
- ispitivanja fizikalnih, kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu.

Naše trgovačko društvo osnovano je 2015. godine i djeluje radi obavljanja djelatnosti sigurnosti i zaštite na radu, što dokazujemo ovjerenim izvodom iz sudskog registra Trgovačkog suda u Rijeci kojeg dostavljamo u prilogu. Od osnivanja do dana podnošenja ovog zahtjeva sklopili smo ugovore o radu na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom sa deset stručnjaka zaštite na radu II. stupnja iz različitih područja tehničkih, biotehničkih, prirodnih i društvenih znanosti, od kojih po dva stručnjaka zaštite na radu imaju završen studij u polju strojarstva, elektrotehnike, kemije i fizike, čije ugovore o radu dostavljamo u prilogu ovog zahtjeva.

U prilogu našeg zahtjeva također dostavljamo i Poslovnik društva o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu za koje se traži ovlaštenje. Ovaj Poslovnik, kao i postupci, uvjeti i metode u poslovniku izrađeni su sukladno normi HRN ISO/TR 10013. Sukladno svemu navedenom, molimo Na-

slov da nam izda ovlaštenje za obavljanje svih poslova zaštite na radu navedenih u čl. 2. Pravilnika.

S poštovanjem,

Direktor  
Iva Ivić

m.p.

Prilog:

- 1) Ovjereni izvod iz sudskog registra Trgovačkog suda u Rijeci za trgovačko društvo GEHA d.o.o. Rijeka od 17. siječnja 2015.
- 2) Ugovori o radu sklopljeni na neodređeno vrijeme sa radnicima:
  - Tea Tein;
  - Nenad Nenadić;
  - Vjeran Vjerić;
  - Damir Damirković;
  - Helena Leni;
  - Arsen Arsenov;
  - Milan Milanić;
  - Florijan Cvijetić;
  - Goran Goren;
  - Sanja Sanjić.
- 3) Poslovnik trgovačkog društva GEHA d.o.o. Rijeka o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu.

O zahtjevu Zavod za unaprjeđivanje zaštite na radu odlučuje rješenjem temeljem navedene dokumentacije iz zahtjeva. Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba ministarstvu nadležnom za rad. Rješenje o izdavanju ovlaštenja kao i rješenje o prestanku ovlaštenja objavljuje se u "Narodnim novinama".

Podnositelj zahtjeva za dobivanje ovlaštenja snosi troškove postupka njegovog izdavanja i objave. Ovlaštena osoba snosi troškove komisije za nadzor rada i reviziju ovlaštenja iz čl. 12. POPZR-a (nakanadu članovima komisije, putne troškove, dnevnice i smještaj).

#### Primjer – Rješenje o ispunjavanju uvjeta za obavljanje poslova zaštite na radu

REPUBLIKA HRVATSKA  
ZAVOD ZA UNAPREĐIVANJE ZAŠTITE NA RADU



Klasa: UP/I-114-03/15-03/07  
Urbroj: 412-03-02-02/2-15-2  
Zagreb, 15. svibnja 2015.

Na zahtjev GEHA d.o.o. za sigurnost i zaštitu na radu iz Rijeke, Velika ulica 33c, OIB: 7456777767, a temeljem članka 82. stavka 4. i članka 103. stavka 6. podstavka 10. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine”, broj 71/14, 118/14 i 154/14) i članka članka 11. stavka 1. Pravilnika o ovlaštenjima za obavljanje poslova zaštite na radu („Narodne novine”, broj 112/14), Zavod za unaprjeđenje zaštite na radu donosi

### RJEŠENJE

- 1) GEHA d.o.o. za sigurnost i zaštitu na radu iz Rijeke, Velika ulica 33c, OIB: 7456777767, ispunjava uvjete za obavljanje

poslova zaštite na radu, te se ovlašćuje da u okviru svoje djelatnosti može obavljati sljedeće poslove:

- 1) obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca;
- 2) izrada procjene rizika;
- 3) osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu),
- 4) ispitivanje radne opreme;
- 5) ispitivanja fizikalnih, kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu.

O obavljenim ispitivanjima, navedeno društvo je ovlašteno izdavati isprave.

- II) Ovim Rješenjem stavlja se izvan snage Rješenje Ministarstva rada i mirovinskoga sustava klasa: UP/1-114-02/11-03/08, urbroj: 523-07-02/1-12-3 od 2. siječnja 2014. godine.
- III) Poslove iz točke I. ovog Rješenja navedeno društvo može obavljati dok ispunjava propisane uvjete, a o svim promjenama koje se odnose na ispunjavanje uvjeta potrebnih za dobivanje ovlaštenja, ovlaštena osoba dužna je obavijestiti Zavod za unapređenje zaštite na radu odmah po nastanku promjene putem informacijskog sustava zaštite na radu Zaveda sukladno provedbenom propisu.
- IV) Ovo Rješenje objavit će se u »Narodnim novinama«.

#### Obrazloženje

GEHA d.o.o. za sigurnost i zaštitu na radu iz Rijeke, Velika ulica 33c, OIB: 7456777767, podnio je dana 30. travnja 2015. zahtjev za izdavanje ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu iz čl. 2. Pravilnika o ovlaštenjima za obavljanje poslova zaštite na radu (u nastavku teksta: Pravilnik). Podnositelj je u zahtjevu naveo kako ispunjava sve Pravilnikom propisane uvjete za izdavanje predmetnog ovlaštenja. Podnositelj je uz podneseni zahtjev priložio ugovore o radu svojih zaposlenika radi dokazivanja navoda o ispunjenju kadrovskih uvjeza za obavljanje poslova zaštite na radu iz čl. 2. Pravilnika.

Temeljem priložene dokumentacije utvrđeno je kako podnositelj za izdavanje traženog ovlaštenja za obavljanje poslova zaštite na radu ispunjava sljedeće uvjete:

- ima Pravilnikom propisan broj zaposlenih na puno radno vrijeme, odgovarajuće stručne spreme i stupnja obrazovanja;
- ima Poslovnik o postupcima, uvjetima i metodama obavljanja poslova zaštite na radu;
- dokaz o vlasništvu poslovnog prostora u kojem djeluje;
- potrebnu tehničku opremu za obavljanje poslova za koje se ovlaštenje za obavljanje poslova za zaštitu na radu traži.

Temeljem zatečenog stanja i dostavljene dokumentacije utvrđeno je kako podnositelj zahtjeva GEHA d.o.o. za sigurnost i zaštitu na radu iz Rijeke, Velika ulica 33c, OIB: 7456777767, ispunjava sve Pravilnikom propisane uvjete za obavljanje poslova zaštite na radu za koje je ovlaštenje traženo. Obzirom na sve navedeno, odlučeno je kao u izreci rješenja.

Upravna pristojba u iznosu od \_\_\_ kuna prema Tarifi br. \_\_\_ Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 8/96, 77/96, 95/97, 131/97, 68/98, 66/99, 145/99, 30/00, 116/00, 163/03, 17/04, 110/04, 141/04, 150/05, 153/05, 128/06, 117/07, 25/08, 60/08, 20/10, 69/10, 126/11, 112/12, 19/13, 80/13, 40/14, 69/14, 87/14, i 94/14).

#### Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Ministarstvu rada i mirovinskog sustava u roku od 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba se predaje prvostupanjskom tijelu koje je donijelo rješenje neposredno u pisanom obliku, poštom, u obliku elektroničke isprave izrađene sukladno zakonu ili usmeno na zapisnik.

Ravnatelj  
Nikola Nikić

m.p.

#### Dostaviti:

- 1) GEHA d.o.o. za sigurnost i zaštitu na radu iz Rijeke, Velika ulica 33c, OIB: 7456777767.
- 2) Narodne novine.
- 3) Pismohrana, ovdje.

### 8.4. Sklapanje ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom

Pri sklapanju ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom poslodavci koji ispunjavaju preduvjete iz čl. 20. st. 5. Zakona, moraju voditi računa o odredbama Zakona i Pravilnika, odnosno POPZR-a. Sukladno gore navedenim odredbama POPZR-a, odgovor na pitanje s kojom će ovlaštenom fizičkom, ili pravnom osobom sklopiti ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu, ovisi o:

- broju radnika koje poslodavac zapošljava;
- ovlaštenju koje ima ovlaštena fizička, ili pravna osoba;
- ispunjenju kadrovskih preduvjeta od strane ovlaštene fizičke, ili pravne osobe.

U tom smislu bi bilo dobro i da ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu ima zaštitne uglavke (klauzule) koje poslodavcu garantiraju da ovlaštena osoba ispunjava sve propisane uvjete za obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca. Tako se obavljanje poslova zaštite na radu može uvjetovati davanjem zadužnice, ili drugog sredstva osiguranja, odnosno određivanjem ugovorne kazne za neispunjenje ugovornih obveza.

### 8.5. Pravna priroda ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu

U praksi se ovaj ugovor može naći pod različitim nazivima. Tako se može nazvati "ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu", negdje će biti nazvan "ugovor o poslovnoj suradnji radi obavljanja poslova zaštite na radu", "ugovor o pružanju usluga obavljanja poslova zaštite na radu" i sl. Sam naziv zapravo i nije bitan za valjanost ovog ugovora.

Ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu je po svojoj pravnoj prirodi kupoprodajni ugovor i to ugovor o kupoprodaji usluga, u kojem je ovlaštena osoba prodavatelj usluga za čije je obavljanje registriran i ima potrebno ovlaštenje, a poslodavac je kupac usluga obavljanja poslova zaštite na radu. Ovaj ugovor je sklopljen kada su se ugovorne strane suglasile o njegovim bitnim sastojcima, odnosno o predmetu i cijeni. Znači, ovaj ugovor je ugovor obveznog prava pa se na njegov sadržaj i valjanost podredno (supsidijarno) primjenjuju odredbe Zakona o obveznim odnosima<sup>24</sup> (u nastavku teksta: ZOO).

<sup>24</sup> Nar. nov., br. 35/05, 41/08 i 125/11-Zakon o rokovima ispunjenja novčanih obveza.



Valjanost ovog ugovora nije uvjetovana njegovim sastavljanjem u određenom obliku, ali ipak svakako preporučamo da bude sklopljen u pisanom obliku. U pravilu će ovakvi ugovori biti tipski ugovori koje će poslodavcima predlagati ovlaštene osobe.

### 8.5.1. Predmet ugovora i cijena

Predmet ovog ugovora je obavljanje poslova zaštite na radu od strane ovlaštene osobe. To znači da u ugovoru treba točno odrediti koje se poslove zaštite na radu za poslodavca obvezuje obavljati ovlaštena osoba.

Kada se radi o cijeni kao bitnom element ovog ugovora, podsjećamo na odredbe, u trenutku pisanja ovog teksta, još uvijek važećeg Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi<sup>25</sup> (u nastavku teksta: ZFPPN), kojim je određen rok plaćanja cijene u ugovorima između poduzetnika. Kako su i ovlaštena osoba i poslodavac poduzetnici primjenjuju se rokovi plaćanja iz čl. 11. ZFPPN-a.

### 8.5.2. Sadržaj ugovora

Makar se ugovori o obavljanju poslova zaštite na radu sklopljeni s ovlaštenom osobom mogu pojaviti i u obliku tipskih ugovora, to, međutim, ne znači da poslodavci moraju prihvatiti takve ugovore. Oni mogu s ovlaštenim osobama ravnopravno pregovarati o sadržaju ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu, a zapravo, obzirom na trenutnu situaciju na tržištu, čak i predstavljaju "jaču" ugovornu stranu, koja može u nekoj mjeri, vjerojatno i diktirati određene uvjete ugovora. U nastavku teksta dajemo primjer mogućeg sadržaja ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu sklopljenog s ovlaštenom osobom.

#### Primjer – Ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom

**GEHA d.o.o.** za sigurnost i zaštitu na radu iz Rijeke, Velika ulica 33c, OIB: 7456777767, koju zastupa direktor Iva Ivić (u nastavku teksta: Ovlaštena osoba)

i

**KAEL d.o.o. za trgovinu** iz Rijeke, Ulica lipa 55b, OIB: 65465546788, koju zastupa direktor Dorijan Dorić (u nastavku teksta: Poslodavac),  
dana 25. svibnja 2015. godine sklapaju sljedeći

## UGOVOR

### O OBAVLJANJU POSLOVA ZAŠTITE NA RADU

#### I. UVODNE ODREDBE

##### Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da Ovlaštena osoba ispunjava sve uvjete propisane Zakonom o zaštiti na radu (u nastavku teksta: Zakon) i podzakonskim propisima donesenim temeljem ovog Zakona za obavljanje poslova zaštite na radu.

Uvjete za obavljanje poslova zaštite na radu, Ovlaštena osoba dokazuje Rješenjem o ispunjavanju uvjeta za obavljanje poslova zaštite na radu, Klasa: UP/I-114-03/15-03/07, Urbroj: 412-03-02-02/2-15-2 od 15. svibnja 2015. koje se nalazi u privitku ovog Ugovora i čini njegov sastavni dio.

##### Članak 2.

Ugovorne strane, nadalje, suglasno utvrđuju da je Poslodavac trgovačko društvo registrirano za obavljanje djelatnosti trgovine,

sa 43 zaposlena radnika, koje je obvezno provoditi mjere zaštite na radu određene Zakonom.

#### II. PREDMET UGOVORA

##### Članak 3.

Temeljem ovog Ugovora Ovlaštena osoba obvezuje se za Poslodavca u razdoblju od 1. lipnja 2015. do 31. svibnja 2016. obavljati sljedeće poslove zaštite na radu:

- obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca;
- izrada procjene rizika;
- osposobljavanje za zaštitu na radu (osposobljavanje radnika za rad na siguran način te osposobljavanje poslodavca, ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu);
- ispitivanje radne opreme;
- ispitivanja fizikalnih, kemijskih i bioloških čimbenika u radnom okolišu.

Poslove iz stavka 1. Ovlaštena osoba obvezuje se obavljati sukladno pravilima struke i dobivenom ovlaštenju.

U slučaju da Poslodavac od strane nadzornih tijela bude kažnjen radi neispunjenja obveza Ovlaštene osobe navedene u stavku 1., Ovlaštena osoba obvezuje se Poslodavcu nadoknaditi iznos novčane kazne u roku od 30 (slovima: trideset) dana od dostavljene opomene Poslodavca.

##### Članak 4.

Poslodavac se obvezuje Ovlaštenoj osobi na ime obavljene usluge obavljanja poslova zaštite na radu isplatiti mjesečni iznos od 15.000,00 (slovima: petnaestisuća) kuna, najkasnije do petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec, počevši od računa za mjesec lipanj koji se mora platiti najkasnije do petnaestog srpnja 2015. i tako svaki mjesec do kraja izvršenja ovog Ugovora po ispostavljenom računu od strane Ovlaštene osobe.

#### III. PRAVA I OBVEZE UGOVORNIH STRANA

##### Članak 5.

Ovlaštena osoba se obvezuje Poslodavcu prije početka izvršenja ovog Ugovora dostaviti popis stručnjaka za zaštitu na radu koji će za Ovlaštenu osobu obavljati poslove iz članka 3. ovog Ugovora.

Ovlaštena osoba jamči Poslodavcu da stručnjaci za zaštitu na radu sukladno Zakonu i podzakonskim propisima.

Ovlaštena osoba se obvezuje osigurati stručnjacima zaštite na radu iz stavka 1. sve potrebne alate, instrumente i opremu potrebnu za obavljanje poslova zaštite na radu iz članka 3. ovog Ugovora.

##### Članak 6.

Poslodavac se obvezuje Ovlaštenoj osobi osigurati jednu kancelariju površine minimalno 30 m<sup>2</sup> za obavljanje poslova iz članka 3. ovog Ugovora.

Poslodavac se, nadalje, obvezuje stručnjacima zaštite na radu iz članka 5. ovog Ugovora osigurati nesmetan pristup svim prostorima i opremi u sjedištu Poslodavca, radi obavljanja poslova iz članka 3. ovog Ugovora.

Poslodavac se obvezuje Ovlaštenoj osobi osigurati pristup kardovskoj evidenciji njegovih radnika, sukladno propisima radnog prava te propisima o zaštiti osobnih podataka.

#### IV. OTKAZ UGOVORA

##### Članak 7.

Svaka ugovorna strana može otkazati ovaj Ugovor, uz obvezu prethodne obavijesti drugoj ugovornoj strani.



Obavijest o otkazu ugovora dostavlja se drugoj ugovornoj strani putem pošte, preporučeno, a otkazni rok iznosi 3 mjeseca i počinje teći od dana predaje obavijesti o otkazu pošti.

#### Članak 8.

Poslodavac pridržava pravo otkaza ovog Ugovora bez otkaznog roka, bez obzira na druge ugovorne, ili zakonske odredbe o otkazu ovog ugovora, u sljedećim slučajevima:

- ako Ovlaštena osoba ne ispunjava ugovorne obveze i Poslodavac radi toga bude kažnjen od strane nadležnih tijela;
- ako Ovlaštena osoba svojim radnjama nanosi štetu Poslodavcu;
- ako Ovlaštena osoba ne plati Poslodavcu iznos kazne koju je morao platiti radi neispunjenja ugovornih obveza od strane Ovlaštene osobe, u roku od 10 (slovima: deset) dana od primitka pisane Poslodavca.

### V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 9.

Na sve odnose između ugovornih strana koje proizlaze iz ovog Ugovora, a ovim Ugovorom nisu izričito regulirane, supsidijarno se primjenjuju pravila Zakona i Zakona o obveznim odnosima.

#### Članak 10.

Sve eventualne sporove proizašle iz ovog Ugovora ugovorne strane nastojat će riješiti sporazumno, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.

#### Članak 11.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svakoj ugovornoj strani pripadaju po 2 (slovima: dva).

Za Ovlaštenu osobu  
Direktor  
Iva Ivić

Za Poslodavca  
Direktor  
Dorijan Dorić

\_\_\_\_\_ m.p. \_\_\_\_\_ m.p. \_\_\_\_\_

Prilog:

- 1) Rješenje o ispunjavanju uvjeta za obavljanje poslova zaštite na radu.

### 8.6. Odgovornost ovlaštene osobe i njezinog stručnjaka zaštite na radu

Sukladno čl. 26. Zakona, ovlaštena osoba iz čl. 82. Zakona odgovara za štetu na radu i u vezi s radom koju uzrokuje poslodavcu, odnosno radniku, obavljanjem poslova zaštite na radu, u slučaju da ne postupa sukladno odredbama Zakona i drugih propisa. Na utvrđivanje odgovornosti ovlaštene osobe i njezinog stručnjaka zaštite na radu primjenjuju se opći propisi obveznog prava, odnosno odredbe ZOO-a.

## 9. Zaključak

Izmijenjeni i dopunjeni Pravilnik ispravio je nedostatke iz starog Pravilnika. Naime, suprotno očekivanjima, starim Pravilnikom je suprotno odredbama Zakona, obavljanje poslova zaštite na radu za poslodavce koji zapošljavaju do uključivo 49 radnika, bilo ograničeno samo na poslodavce fizičke osobe. Ovakvo rješenje je bilo u jasnoj opreci sa zakonskim odredbama.

Osim toga, stari Pravilnik nije do kraja razjasnio otvorena pitanja koja su se javljala u vezi objektivnih i opravdanih razloga za ugovara-

nje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom. Mogućnosti poslodavca za sklapanje ugovora o obavljanju poslova zaštite na radu s ovlaštenim osobama objektivno su sužena. Poslodavci svakako moraju voditi računa o obvezi usklađivanja obavljanja poslova zaštite na radu s odredbama Pravilnika do 1. srpnja 2015.

#### Literatura:

- 1) Zakon o zaštiti na radu (Nar. nov., br. 71/14, 118/14 i 154/14), pročišćeni tekst – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 2) Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 3) Zakon o obveznim odnosima (Nar. nov., br. 35/05, 41/08 i 125/11), pročišćeni tekst – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 4) Zakon o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi (Nar. nov., br. 108/12, 144/12, 81/13 i 112/13), pročišćeni tekst – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 5) Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu (Nar. nov., br. 112/14 i 43/15), pročišćeni tekst – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 6) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu (Nar. nov., br. 43/15) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 7) Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (Nar. nov., br. 112/14) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 8) Pravilnik o izradi procjene rizika (Nar. nov., br. 112/14) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 9) Pravilnik o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita (Nar. nov., br. 112/14) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 10) Naputak o podacima koje sadrži izvješće povodom događaja koji je prouzročio smrt radnika (Nar. nov., br. 119/14) – [www.propisi.hr](http://www.propisi.hr);
- 11) Prelević, B.; Tudja, D.; Vlaić, D., Priručnik „Sigurnost i zaštita na radu“, Forum Poslovni Mediji, Zagreb, 2014.
- 12) Prelević, B., stručni članak "Obavljanje poslova zaštite na radu kod poslodavca", RiPUP, Zagreb, br. 12/2014, str. 175.;
- 13) Prelević, B., stručni članak, "Obveze poslodavca prema novom Zakonu o zaštiti na radu", RiPUP br. 9/2014, str. 134.

## Ne zaboravite:

- Od 25. travnja 2015. na snazi su nove odredbe Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu kojih se svi poslodavci koji su obveznici provedbe Zakona o zaštiti na radu moraju pridržavati.
- Izmijenjenim Pravilnikom su određeni novi uvjeti pod kojima poslodavci koji zapošljavaju do uključivo 49 radnika mogu sami obavljati poslove zaštite na radu.
- Izmijenjenim Pravilnikom su definirani uvjeti pod kojima poslodavci mogu sklopiti ugovor o obavljanju poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom.
- Troškove provedbe zaštite na radu snosi poslodavac i njezino provođenje ne smije teretiti radnika.
- Izmijenjenim Pravilnikom je određeno što se podrazumijeva pod istom lokacijom na kojoj poslodavci djeluju radi zajedničkog ugovaranja obavljanja poslova zaštite na radu sa stručnjakom zaštite na radu.
- Poslodavci su obvezni obavljanje poslova zaštite na radu uskladiti s odredbama Pravilnika do 1. srpnja 2015.