



kazne.hr

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Pripremila: Marija Butković

Što je stručno osposobljavanje za rad

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa mjera je koja nezaposlenim osobama bez radnog iskustva u zanimanju za koje su završile školovanje nastoji osigurati ulazak na tržište rada neovisno o tome je li stručni ispit ili radno iskustvo, zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja.

Poslodavci s većim brojem zaposlenih mogu dobiti odobrenje za korištenje stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za onoliko osoba za koliko mogu osigurati kvalificiranog mentora, ali ne u broju većem od broja zaposlenih po ugovoru o radu. Mentor može provoditi stručno osposobljavanje za rad za maksimalno tri osobe. Mentor je osoba iste kvalifikacije, razine obrazovanja ili da ima najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima za koje mentorira ukoliko ne ispunjava uvjet kvalifikacije i razine obrazovanja.

Potpore

Poslodavci koji ne mogu koristiti mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa su poslodavci koji nemaju zaposlenih radnika, te poslodavci koji su unazad šest mjeseci donijeli odluku o otkazu ugovora o radu iz poslovno uvjetovanih razloga za radna mjesta za čije obavljanje poslova podnose zahtjev za stručno osposobljavanje.

Obrti i samostalne djelatnosti koji nemaju zaposlenih mogu koristiti potpore za zapošljavanje i stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za jednu osobu uz uvjet da je vlasnik obrta prijavljen na Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje u svojstvu obrtnika. Ovo izuzeće se ne odnosi za obrte i samostalne djelatnosti koji su korisnici potpore za samozapošljavanje i nije istekla ugovorna obveza. Poslovni subjekti koji su registrirani unazad 12 mjeseci mogu koristiti stručno osposobljavanje za rad isključivo ako imaju najmanje jednu zaposle- nu osobu unazad 6 mjeseci.

Koje se osobe može primiti

Odredbom članka 59. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/2014) propisana je mogućnost stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa kad je stručni ispit ili radno iskustvo, zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja.

To razdoblje stručnog osposobljavanja za rad ubraja se u pripravnički staž i radno iskustvo propisano kao uvjet za rad na poslovima radnog mjesta određenog zanimanja. Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad mora se sklopiti u pisanom obliku te može trajati najduže koliko traje pripravnički staž.

Primljena osoba nema pravo na plaću

Na osobu koja se osposobljava za samostalan rad putem navedenog instituta, primjenjuju se odredbe o radnim odnosima prema

Zakonu o radu i ostalim propisima koji uređuju radne odnose, osim odredbi o sklapanju ugovora o radu, plaći i naknadi plaće te prestanku ugovora o radu. S obzirom da osoba u tom slučaju ne prima plaću, ne nastaje radni odnos budući da je naplatnost bitan element svakog ugovora o radu, međutim, poslodavac je u obvezi uplatiti doprinose za mirovinsko i zdravstveno osiguranje.

Ujedno, osoba koja je primljena na stručno osposobljavanje za rad ne nalazi se u radnom odnosu kod poslodavca, ali ona ostvaruje druga prava iz radnog odnosa, primjerice pravo na godišnji odmor, međutim ne i pravo na naknadu plaće za vrijeme trajanja godišnjeg odmora.

Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad

Kazna do 60 X



Ako je stručni ispit ili radno iskustvo, zakonom ili drugim propisom utvrđeno kao uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta određenog zanimanja, poslodavac može osobu koja je završila školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (stručno osposobljavanje za rad). Ugovor o stručnom osposobljavanju za rad mora se sklopiti u pisanom obliku.

Ako postupi protivno navedenom, propisana je novčana kazna za poslodavca:

- pravnu osobu od 31.000,00 do 60.000,00 kuna;
- za odgovornu osobu od 4.000,00 do 6.000,00 kuna;
- za obrtnika od 4.000,00 do 6.000,00 kuna.