

# Obračun plaće u 2016. godini i popunjavanje Obrasca JOPPD za nesamostalni rad

Valentina Bocak, mag. oec.

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac ima obvezu predaje obrasca „Izvjешće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – Obrazac JOPPD, kojeg trebaju predati zajedno sa isplatom plaće.

Poslodavac je obavezan radnicima predavati obračune plaća/naknada plaće kod isplate i neisplate iste. U ovom ćemo članku obraditi i kroz primjere objasniti popunjavanje obrasca JOPPD kod isplate (HRVI, prvi puta zaposlen radnik, zapošljavanje mlade osobe...) i neisplate plaće, neoporezive isplate (prijevoz na posao, prigodne nagrade, stipendija redovnom studentu), plaće radnika u kućanstvu, popunjavanje obrasca JOPPD za djelatnike na stručnom usavršavanju prema Zakonu o radu i Zakonu o poticanju zapošljavanja (sa početkom i završetkom rada), kod zapošljavanja radnika koji već radi puno radno vrijeme kod drugog poslodavca, zapošljavanja umirovljenika (bez obustave mirovine), kao i kod neispunjavanja kvote kod zapošljavanja osoba s invaliditetom.

## Sadržaj:

<b>1.</b>	<b>Što se smatra plaćom</b>	<b>237</b>
<b>2.</b>	<b>Što se ne smatra plaćom?</b>	<b>237</b>
<b>3.</b>	<b>Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa</b>	<b>238</b>
3.1.	Visina bruto plaće	238
3.2.	Iznos najniže mjesečne osnovice	238
3.3.	Najviše osnovice za obračun doprinosa	238
3.3.1.	Najviša mjesečna osnovica	238
3.3.2.	Najviša godišnja osnovica	239
<b>4.</b>	<b>Obračun plaće</b>	<b>239</b>
4.1.	Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću	239
4.1.1.	Doprinosi <u>iz</u> plaće	239
4.1.2.	Doprinosi <u>na</u> plaću	239
4.1.3.	Obračun doprinosa novozaposlenih osoba	239
4.1.3.1.	Obračun doprinosa mladih osoba (zaposlenih od 01. siječnja 2015.)	239
4.1.4.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje	240



4.2.	Obračun poreza i prireza iz plaće	240
4.3.	Uplatni računi	241
<b>5.</b>	<b>Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad</b>	<b>241</b>
5.1.	Način predaje obrasca JOPPD	242
<b>6.</b>	<b>Primjeri popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada</b>	<b>242</b>
	<i>Primjer 1. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima)</i>	242
	<i>Primjer 2. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za prvi puta zaposlenog djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnik mlađi od 30 godina (olakšica do 5 godina)</i>	249
	<i>Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kada plaća NIJE ISPLAĆENA</i>	253
	<i>Primjer 3.1. - Popunjavanje obrasca NP1 kada poslodavac nije uplatio obvezne doprinose</i>	258
	<i>Primjer 3.2. - Isplata neisplaćene (zaostale) plaće</i>	259
	<i>Primjer 3.3. - Isplata neisplaćene plaće i redovne plaće isti dan, te naknade za prijevoz zajedno sa plaćom i odvojeno od isplate plaće</i>	260
	<i>Primjer 3.4. - Isplata neoporezivih naknada tijekom travnja 2016.</i>	264
	<i>Primjer 4. - Popunjavanje JOPPD obrasca i obrasca isplate plaće / naknade plaće kod nesamostalnog rada kada je radnik na bolovanju na teret poslodavca i HZZO-a, kada radnica koristi rodiljni dopust, kada je radnik cijeli mjesec na bolovanju na teret poslodavca (a ima minimalnu plaću)</i>	265
	<i>Primjer 5. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada kada radnik koristi neplaćeni dopust</i>	269
	<i>Primjer 6. - Zapošljavanje osoba radi stručnog osposobljavanja za rad</i>	270
	<i>Primjer 7. - Obračun plaće radnika zaposlenog u kućanstvu</i>	272
	<i>Primjer 8. - Obračun plaće umirovljenika zaposlenih na pola radnog vremena, te radnika zaposlenog do 8 sati tjedno (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca)</i>	276
<b>7.</b>	<b>Obveza zapošljavanja invalida za poslodavce koji imaju 20 i više zaposlenih djelatnika</b>	<b>280</b>

## 1. Što se smatra plaćom

Plaća je primitak što ga poslodavac (ili druga osoba umjesto poslodavca, te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe) isplaćuje ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku po osnovi radnog odnosa, odnosno izabranoj ili imenovanoj osobi za rad u određenom mjesecu prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu, a od tog se primitka, prema propisima o porezima na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. Ukupan iznos primitka (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos. Plaćom se smatra plaća u BRUTO iznosu<sup>1</sup>.

## 2. Što se ne smatra plaćom?

Plaćom se ne smatraju primici koje poslodavac omogućuje radnicima, a koji su u interesu obavljanja djelatnosti poslodavca<sup>2</sup> i to osobito:

1. uređenje i opremanje radnih prostora i prostora za odmor i prehranu,
2. posebna radna odjeća obilježena nazivom ili znakom poslodavca,
3. obvezni liječnički pregledi prema posebnim propisima,
4. sistematski kontrolni liječnički pregledi ako su omogućeni svim radnicima,
5. obrazovanje i izobrazba koje su u svezi s djelatnosti poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno plaće,
6. članarine po osnovi članstva u strukovnim komorama koje je, prema posebnim propisima, obvezno za radnike pri obavljanju određenih poslova za poslodavca i isplatitelja primitka odnosno plaće.

1 I. 92. st. 4. Zakona na radu (Nar. nov., 93/14), nadalje: ZOR.

2 čl. 15. st. 1. Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 177/04, 73/08, 80/10, 109/11 - OUSRH, 114/11, 22/12, 144/12, 43/13 - Rješenje USRH, 120/13 - Odluka i Rješenje USRH, 125/13, 148/13, 12/14 - RUSRH, 83/14 - OUSRH, 143/14 i 136/15), nadalje ZakDOH.

### 3. Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa

#### 3.1. Visina bruto plaće

Kod obračuna plaće primjenjuju se odredbe ugovora o radu, pravilnika o radu<sup>3</sup>, kolektivnih ugovora i Zakona o radu. Poslodavci koje **obvezuje kolektivni ugovor ne smiju** radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od utvrđenog kolektivnim ugovorom.

Poslodavci koje **ne obvezuje** kolektivni ugovor, kao i poslodavci kod kojih u kolektivnom ugovoru nije propisan način i mjerila obračuna plaće, a koji **zapošljavaju više od 20 radnika** obvezni su donijeti **pravilnik o radu** u kojem će utvrditi način i mjerila obračuna plaće radnika.

Međutim, Zakon o minimalnoj plaći<sup>4</sup>, propisuje da poslodavac ne može radniku (za rad u punom radnom vremenu) isplatiti plaću nižu od minimalne. Minimalna plaća propisuje se jednom godišnje za slijedeću kalendarsku godinu.



**istićemo...**

Uredbom o visini minimalne plaće<sup>5</sup> propisana je **minimalna plaća** za razdoblje od **01. siječnja do 31. prosinca 2016.** u iznosu od **3.120,00 kn.**

Dakle, neovisno o odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu i dr. izvora radnog prava, poslodavac ne može radniku za rad u punom radnom vremenu obračunati plaću u iznos nižem od minimalne plaće (koja do 31. prosinca 2016. iznosi 3.120,00 kn).

#### 3.2. Iznos najniže mjesečne osnovice

**Najniža mjesečna osnovica**<sup>6</sup> za obračun i plaćanje obveznih doprinosa za **2016. godinu** iznosi **2.812,95** kuna<sup>7</sup>.

Kako je Zakonom o minimalnoj plaći propisan iznos minimalne plaće u iznosu od 3.120,00 kn, koji je veći od iznosa najniže osnovice za obračun doprinosa (koja za 2016. iznosi 2.812,95 kn), poslodavci **ne mogu radnicima obračunati plaću** za redovan rad **u iznosu manjem od 3.120,00 kn.** Međutim, u slučaju da je radnik bio na bolovanju za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju<sup>8</sup>, ima pravo na **70% naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 2.184,00 kn, a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 2.812,95 kn, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

#### 3.3. Najviše osnovice za obračun doprinosa

##### 3.3.1. Najviša mjesečna osnovica

**Najviša mjesečna osnovica**<sup>9</sup> za obračun i plaćanje obveznih doprinosa za **2016. godinu** iznosi **48.222,00** kuna<sup>10</sup>.

Ukoliko plaća (nekoj mjesec) **premašuje iznos najviše mjesečne osnovice** – tada se doprinosi **iz plaće** (za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (*I. stup*) i temeljem individualne kapitalizirane štednje (*II. stup*)) obračunavaju **samo do tog iznosa**<sup>11</sup>.

Najviša mjesečna osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje (za I. i II. stup)

primjenjuje se **kod obračuna** plaće za **određeni mjesec** (po osnovi radnog odnosa, uključivo kod obračuna plaće izaslanog radnika, te plaće izabrane ili imenovane osobe od strane predstavničkog ili izvršnog tijela državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave)<sup>12</sup>. U plaću koja se obračunava za određeni mjesec **ulaze i oporezivi primici** (oporezivi porezom na dohodak) **isplaćeni u novcu ili naravi** koji se mogu **pripisati tom mjesecu.**

3 čl. 26. st. 1. ZOR-a, poslodavac koji zapošljava najmanje dvadeset radnika dužan je donijeti i objaviti pravilnik o radu kojim se uređuju plaće, organizacija rada, postupak i mjere za zaštitu dostojanstva radnika i druga pitanja važna za radnike zaposlene kod toga poslodavca, ako ta pitanja nisu uređena kolektivnim ugovorom.

4 Zakon o minimalnoj plaći objavljen je u Nar. nov., br. 39/13.

5 Uredba o visini minimalne plaće objavljena je u Nar. nov., br. 14./15

6 čl. 7. t. 14. Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 26/14 - RUSRH, 30/14 - RUSRH, 41/14 i 143/14) nadalje ZakDop, a vezano za odredbu čl. 58. istog zakona, najniža mjesečna osnovica najniži je iznos prema kojem obvezno treba obračunati i uplatiti doprinose za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

7 Najniža osnovica za obračun doprinosa objavljena je u čl. 3. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2016. (Nar. nov., br. 125/15).

8 čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 i 137/13), nadalje ZakZO.

9 čl. 7. st. 15. ZakDop, najviša mjesečna osnovica je najviši iznos plaće do kojeg postoji obveza obračuna i uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje.

10 Najviša mjesečna osnovica za obračun doprinosa objavljena je u čl. 5 Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2016. godinu (Nar. Nov., br. 125/15).

11 čl. 204. st. 1. ZakDop se kod obračuna plaće (i/ili naknade) radnika za određeni mjesec, doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje obračunavaju i plaćaju do iznosa najviše mjesečne osnovice propisane za godinu na koju se taj mjesec odnosi.

12 čl. 204. st. 2. ZakDop.

**ističemo...**

Najviša mjesečna osnovica se **NE primjenjuje** za doprinose koji se obračunavaju **na plaću** (za zdravstveno osiguranje, za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu, za slučaj nezaposlenosti) – što znači da se navedeni doprinosi obračunavaju na **stvarni** (obračunani) iznos plaće.

### 3.3.2. Najviša godišnja osnovica

Ukoliko poslodavac tijekom kalendarske godine uplati doprinose za mirovinsko osiguranje za radnika do visine **najviše godišnje osnovice**<sup>13</sup>, sukladno odredbama Zakona o doprinosima više **nema obvezu** obračunavanja doprinosa za **I. stup mirovinskog osiguranja**. Međutim, doprinos za **II. stup** mirovinskog osiguranja **obračunava se** i **iznad** tog iznosa.

**Najviša godišnja osnovica** za obračun doprinosa za **2016. godinu** propisana je u iznosu od **578.664,00** kuna<sup>14</sup>.

## 4. Obračun plaće

### 4.1. Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću

Na utvrđeni iznos bruto plaće obračunavaju se obvezni doprinosi **iz i na osnovicu**<sup>15</sup>.

#### 4.1.1. Doprinosi iz plaće

Doprinosi iz plaće	Stopa
1. Doprinos za <b>mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)</b> <sup>16</sup> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ ako je osiguranik osiguran <b>samo</b> u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem generacijske solidarnosti,</li> <li>■ ako je osiguranik osiguran i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup)<sup>17</sup>:</li> </ul>	20% 15%
2. Doprinos za <b>mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje</b> (II. stup)	5%

#### 4.1.2. Doprinosi na plaću

Doprinosi na plaću	Stopa
1. Doprinos za obvezno <b>zdravstveno osiguranje</b> <sup>18</sup>	15%
2. Doprinos za <b>osiguranje za slučaj nezaposlenosti</b> <sup>19</sup>	1,7 % odnosno
3. za obvezno <b>zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu</b> <sup>20</sup>	0,5 %

#### 4.1.3. Obračun doprinosa novozaposlenih osoba

Poslodavci koji zapošljavaju **radnika koji se po prvi puta zapošljava** (bilo na neodređeno ili određeno vrijeme) obračunavaju samo **doprinos iz osnovice** (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinosi **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje, zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu i za slučaj nezaposlenosti) **ne obračunavaju** i to u trajanju **do jedne godine**<sup>21</sup>.

##### 4.1.3.1. Obračun doprinosa mladih osoba (zaposlenih od 01. siječnja 2015.)

Poslodavci koji (od 01. siječnja 2015. godine) **na neodređeno vrijeme** zaposle osobu **mlađu od 30 godina**<sup>22</sup> obračunavaju samo doprinose iz osnovice (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinosi **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje, zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu i za slučaj nezaposlenosti) **ne obračunavaju** u trajanju **do pet godina**<sup>23</sup>.

Dakle, da bi poslodavci mogli koristiti olakšice u vidu neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju od 5 godina bitno je da:

- se ugovor o radu sklapa sa osobom mlađom od 30 godina,
- ugovor treba biti sklopljen na neodređeno vrijeme,
- mlada osoba prethodno nije imala već sklopljen ugovor o radu sa istim poslodavcem na neodređeno vrijeme.

Iz navedenog proizlazi da se olakšica **može koristiti** i u slučajevima **ako** je mlada osoba imala ugovor o radu sa poslodavcem na određeno vrijeme ili ako je bila na stručnom osposobljavanju (bez zasnivanja radnog odnosa), te sa istim poslodavcem **nakon** 01. siječnja 2015. sklopi

<sup>13</sup> čl. 7. t. 16. ZakDop, najviša godišnja osnovica je najviši iznos do kojega postoji obveza uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti prema svim osnovama za jednu godinu

<sup>14</sup> Najviša godišnja osnovica za obračun doprinosa objavljena je u čl. 5. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2016. godinu (Nar. Nov., br. 125/15).

<sup>15</sup> čl. 2. st. 1. ZakDop.

<sup>16</sup> čl. 13. st.1. t.1.1. ZakDop.

<sup>17</sup> čl. 13. st.1. t.1.2. ZakDop.

<sup>18</sup> čl. 14. st. 1. t. 1. ZakDop.

<sup>19</sup> čl. 16. st. 1. ZakDop.

<sup>20</sup> čl. 14. st.1. t.4 .podt.4.1. ZakDop.

<sup>21</sup> čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop.

<sup>22</sup> čl. 7. t. 54. ZakDop.

<sup>23</sup> čl. 20. st.4. i st. 5. ZakDop.

ugovor o radu na **neodređeno** vrijeme. Isto tako, kod korištenja navedene olakšice nije bitno da li je mlada osoba imala evidentiran radni staž, te da li je za tu mladu osobu već korištena olakšica od neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju do jedne godine (prema Zakonu o doprinosima ili Zakonu o poticanju zapošljavanja).

#### 4.1.4. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje

Kod radnika koji ostvaruju **pravo na računanje staža s povećanim trajanjem**<sup>24</sup> - obračunava se dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje, kako slijedi:

- 1) za radnike osigurane **samo u I. stupu mirovinskog osiguranja** – kojima se za svakih **12 mjeseci** efektivnog rada priznaje staž osiguranja<sup>25</sup> od:
  - 14 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa iznosi - 4,86 %;
  - 15 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa iznosi - 7,84 %;
  - 16 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi - 11,28 %;
  - 18 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi - 17,58 %,
2. za radnike osigurane **ī** temeljem individualne kapitalizirane štednje (**II. stup**) tj. u I. i II. stupu – kada se za svakih 12 mjeseci efektivnog rada priznaje staž osiguranja<sup>26</sup> od:

	I. stup	II. stup
■ 14 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa iznosi	3,61 %	1,25 %
■ 15 mjeseci - stopa dodatnog doprinosa iznosi	5,83 %	2,01 %
■ 16 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi	8,39 %	2,89 %
■ 18 mjeseci – stopa dodatnog doprinosa iznosi	13,07 %	4,51 %.

Detalnije o stažu osiguranja s povećanim trajanjem možete pročitati u RiPup-u br. 04/2012, od strane 128<sup>27</sup>.

#### 4.2. Obračun poreza i prireza iz plaće

Doprinosi koji se obračunavaju **iz plaće** umanjuju bruto plaću radnika čime se dobiva iznos od kojeg se oduzimaju *osobni odbici* i dobiva **osnovica za oporezivanje** na koju se plaća **porez na dohodak**<sup>28</sup>.

**Osobni odbitak** je neoporezivi dio dohotka. **Svi** porezni obveznici imaju pravo na osnovni osobni odbitak u visini od **2.600,00 kuna**<sup>29</sup> (faktor 1,00) – koji se može uvećati za pripadajući iznos osobnog odbitka za uzdržavane članove uže obitelji<sup>30</sup> i djecu<sup>31</sup>, te eventualnu invalidnost.

Uvećanje osobnog odbitka za:	Faktor	Iznos
Uzdržavanog člana uže obitelji	0,50	1.300,00
Prvo dijete *	0,50	1.300,00
Drugo dijete	0,70	1.820,00
Treće dijete	1,00	2.600,00
Četvrto dijete	1,40	3.640,00
Peto dijete	1,90	4.940,00
Šesto dijete	2,50	6.500,00
Invalidnost	0,30	780,00
100% invalidnost ili pravo na pomoć druge osobe	1,00	2.600,00

\*Faktor za svako slijedeće dijete se progresivno povećava za 0,20; 0,30; 0,40; 0,50 itd.

Osobni odbitak **za uzdržavane članove** uže obitelji i djecu može se koristiti **pod uvjetom** da uzdržavani članovi tijekom godine nisu ostvarili oporezive primitke, primitke na koje se ne plaća porez na dohodak, tj. primitke koji se ne smatraju dohotkom<sup>32</sup> - u iznosu većem od **13.000,00 kuna** (iznos peterostrukog osnovnog osobnog odbitka tj. 6 x 2.600,00). U taj iznos **ne ulaze**: socijalne potpore (po posebnim propisima),

24 Prema Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 71/99, 46/07 i 41/08).

25 čl. 13. st. 1. t. 3.1. ZakDop.

26 čl. 13. st. 1. t. 3.2. i čl. 17. st. 1. t. 2. ZakDop.

27 Članak pod naslovom „Stož osiguranja s povećanim trajanjem i obveze poslodavca“, autor Milivoj Friganović.

28 čl. 45. st. 5. ZakDOH

29 Iznos osnovnog osobnog odbitka propisan je čl. 36. st. 1. ZakDOH.

30 čl. 36. st. 4. ZakDOH, uzdržavani uže obitelji i uzdržavanom djecom smatraju se fizičke osobe čiji oporezivi primici, primici na koje se ne plaća porez i drugi primici koji se u smislu ovoga Zakona ne smatraju dohotkom, ne prelaze iznos peterostrukoga osnovnoga osobnog odbitka iz čl. 36. st. 1. ZakDOH, a koji za 2015. godinu iznosi 13.000,00 kn, na godišnjoj razini.

31 čl. 36. st. 7. ZakDOH, uzdržavana djeca su **ona koju roditelji, skrbnici, usvojitelji, poočimi i pomajke uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja ako su prijavljena Hrvatskom zavodu za zapošljavanje. Drugim uzdržavanim članovima uže obitelji smatraju se bračni i izvanbračni drug, odnosno životni partner i neformalni životni partner poreznog obveznika, roditelji poreznog obveznika i roditelji njegovoga bračnog i izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera i neformalnog životnog partnera, preci i potomci u izravnoj liniji, maćeha odnosno očusi koje punoljetno pastorče uzdržava, bivši bračni i izvanbračni drugovi, odnosno životni partneri i neformalni životni partneri za koje porezni obveznik plaća uzdržavanje i punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu.**

32 čl. 53. st. 1. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 95/05, 96/06, 68/07, 146/08, 2/09, 9/09 - ispravak, 146/09, 123/10, 137/11, 61/12, 79/13 i 160/13), nadalje: PravDOH, a vezano za odredbe čl. 9. i 10. ZakDOH.



doplatak za djecu (po posebnim propisima), **potpora za novorođenčce, odnosno** opremu novorođenog djeteta (po posebnim propisima) i obiteljske mirovine koju djeca ostvare nakon smrti roditelja.

Napominjemo da se uzdržavanim članom uže obitelji smatraju i **izvanbračni drug, odnosno životni partner i neformalni životni partner poreznog obveznika, a ne samo bračni drug (kako je bilo propisano do izmjena Zakona o porezu na dohodak u Nar. Nov., br. 143/14).**

Porez na dohodak obračunava se na osnovicu u visini<sup>33</sup>:

12 %	do 2.200,00 kn
25 % na razliku između 2.200,00 kn i 13.200,00 kn	od 2.200,01 kn do 13.200,00 kn (slijedećih 11.000,00 kn)
40 %	iznad 13.200,01 kn

Na porez na dohodak obračunava se prirez ako ga je propi sala određena jedinice lokalne samouprave (općina ili grad)<sup>34</sup>.

#### 4.3. Uplatni računi

Uplatni računi propisani su Naredbom o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba.

U nastavku donosimo uplatne račune koji se koriste kod obračuna

#### Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. STUP)

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**

Poziv na broj primatelja:

HR68	<b>8168 - OIB</b> isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)
------	--

#### Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. STUP)

Doprinos MIO II. Stup: **HR7610010051700036001**

Poziv na broj primatelja:

HR68	<b>2283 - OIB</b> isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)
------	--

#### Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje:

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje: **HR6510010051550100001**

Poziv na broj primatelja:

HR68	<b>8486 - OIB</b> isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)
------	--

#### Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje: **HR6510010051550100001**

Poziv na broj primatelja:

HR68	<b>8630 - OIB</b> isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)
------	--

#### Doprinos za obvezno osiguranje u slučaju nezaposlenosti

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**

Poziv na broj primatelja:

HR68	<b>8753 - OIB</b> isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)
------	--

#### Porez na dohodak i prirez porezu na dohodak

Porez na dohodak i prirez: račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca

(račune po gradovima/općinama sa IBAN konstrukcijama možete vidjeti u Nar. nov., br. 12/2015)

Model Poziv na broj primatelja:

HR68	<b>1880 - OIB</b> isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)
------	--

### 5. Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac je obavezan podnijeti „Izvešće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – **Obrazac JOPPD**<sup>35</sup>:

- 1) **na dan isplate plaće** te naknade plaće, odnosno najkasnije slijedeći dan<sup>36</sup>,
- 2) **zadnjeg dana u mjesecu** (ili najkasnije sljedećeg dana)<sup>37</sup> za:

<sup>33</sup> čl. 8. st. 1. ZakDOH.

<sup>34</sup> Pregled stopa prireza po općinama možete pronaći na kraju svakog broja RiPup-a u rubrici «RiPup INFO».

<sup>35</sup> čl. 76. PravDOH.

<sup>36</sup> čl. 76. st. 4. PravDOH.

<sup>37</sup> čl. 76. st. 6. PravDOH.

- **primitke u naravi** po osnovi nesamostalnog rada<sup>38</sup>
  - ako **nije bilo isplate plaće** za protekli mjesec (odnosno na dan kada se ti doprinosi obvezno obračunavaju i uplaćuju **do kraja mjeseca** za prethodni mjesec<sup>39</sup>),
- 3) **do 15. u mjesecu za protekli mjesec**<sup>40</sup> zbirno izvješće za sve isplate u tijeku jednog mjeseca po istoj osnovi po pojedinom poreznom obvezniku, odnosno fizičkoj osobi, **osim** ako ti primici nisu iskazani pojedinačno na izvješću na dan isplate i to za:
- **neoporezive** primitke<sup>41</sup>, primjerice dnevnice, terenski dodatak, božićnice i dr. naknade, potpore i nagrade, stipendije redovnih učenika i studenata, nagrade učenicima i studentima za vrijeme praktičnog rada i td. (ako nisu prikazani na dan isplate),
  - primitke isplaćene za službena putovanja za svrhe kojih je isplaćen predujam prema konačnom obračunu tih primitaka,
  - za radnike koji su na **bolovanju na teret HZZO-a** (obveznih osiguranja)<sup>42</sup>.

### 5.1. Način predaje obrasca JOPPD

Obrazac JOPPD se, u pravilu, predaje putem elektroničkog sustava Porezne uprave ePorezna.

Iznimno, poslodavci koji imaju zaposlena **do tri fizičke osobe** mogu obrazac JOPPD podnijeti u **papirnatom obliku**<sup>43</sup> (pod uvjetom da prema drugim odredbama nisu obvezni koristiti sustav ePorezna. Primjerice ako je poslodavac obveznik PDV-a (a ima zaposlenog smo jednog radnika) tada je obavezan i obrazac JOPPD predavati elektroničkim putem).

## 6. Primjeri popunjavanja JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada

### Primjer 1. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada (redovne isplate plaće kod nepunog radnog vremena, plaća HRVI, i prijevoza na posao i s posla radnicima)

Poduzeće „ABC“ d.o.o. iz Zagreba ima 4 zaposlena djelatnika, kojima je 12. veljače 2016. isplatio plaću za siječanj 2016. Od toga su dva zaposlena na **nepuno radno vrijeme**:

- Mario Marić iz Zagreba, zaposlen na 20 sati tjedno (50 % punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 4.000,00 kn, koji je poslodavcu **dostavio svoju PK** karticu (iz koje je vidljivo je faktor osobnog odbitka iznosi 1,00 što čini neoporezivi dio dohotka u iznosu od 2.600,00 kuna (1,00 x 2.600,00). Mariću se iz plaće obustavlja iznos za kredit banke u iznosu od 550,00 kn.
- Hrvić iz Zagreba, zaposlen na 10 sati tjedno (25% punog radnog vremena), čija ugovorena bruto plaća iznosi 2.000,00 kn, a koji **nije dostavio PK** karticu (budući ju je predao drugom poslodavcu).

Ostala dva djelatnika zaposlena su na **puno radno vrijeme**:

- Ana Ivić iz Zagreba, čija ugovorena plaća iznosi 3.800,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00),
- Ante Antić iz Zagreba, čija ugovorena bruto plaća iznosi mu 17.000,00 kn. Rješenjem mu je utvrđen **status HRVI**, te ima osobni odbitak od 1,3, koji se sastoji od osnovnog osobnog odbitka (1,0) uvećanog za invalidnost (0,3) – što je iskazano na njegovoj PK kartici, u ukupnom iznosu od 3.380,00 kn (2.600,00 x 1,3). Temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena mu je invalidnost od 60%.

Svi radnici su osiguranici I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2016. ima 168 sati (kod 5 dnevnog radnog tjedana, po 8 sati dnevno), od čega za radnike u punom radnom vremenu (Anu Ivić i Antu Antića) ima 152 sata rada i 16 sati praznika (Nova Godina i Sveta tri kralja), odnosno za radnika sa pola radnog vremena (50%) – Mariju Mariću – u siječnju 2015. ima 84 radna sata, od kojih je 76 sati rada te 8 sati za dva dana praznika, te radnika sa nepunim radnim vremenom od 10 sati tjedno (25%) – Hrvoja Hrvića u siječnju 2016. ima 42 sata od čega je 38 sati rada i 4 sata (dva dana praznika).

38 Čl. 14. stavka 3. ZakDOH i članku 15. PravDOH.

39 čl. 76. st. 4. PravDOH, a vezano za odredbu čl. 40. St.2. ZakDop.

40 čl. 76. st. 7. PravDOH.

41 Primitke na koje se ne plaća porez na dohodak iz čl. 10. i članka 15. stavka 2. i 3. ZakDOH.

42 čl. 10. t. 3. ZakDOH, te vezano za čl. 182. st. 3. ZakDop.

43 čl. 78. St. 18. PravDOH.



Svim djelatnicima isplaćen je prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza<sup>44</sup> u iznosu od 360,00 kn zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:<sup>45,46</sup>

Plaća	Mario Marić	Hrvoje Hrvić	Ana Ivić	Ante Antić*	Ukupno
<b>I. Bruto plaća</b>	4.000,00	2.000,00	3.800,00	17.000,00	<b>26.800,00</b>
1. Doprinosi iz plaće	800,00	400,00	760,00	3.400,00	<b>5.360,00</b>
a) MIO I. stup - 15%	600,00	300,00	570,00	2.550,00	<b>4.020,00</b>
b) MIO II. stup - 5%	200,00	100,00	190,00	850,00	<b>1.340,00</b>
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	3.200,00	1.600,00	3.040,00	13.600,00	<b>21.440,00</b>
3. Osobni odbitak	2.600,00	0,00	2.600,00	3.380,00	<b>8.580,00</b>
4. Osnovica za oporezivanje	600,00	1.600,00	440,00	10.220,00	<b>12.860,00</b>
5. Porez na dohodak - ukupno <sup>45</sup>	72,00	192,00	52,80	2.269,00	<b>2.585,80</b>
a) 12% (do 2.200,00)	72,00	192,00	52,80	264,00	<b>580,80</b>
b) 25% (od 2.200,01 do 13.200,00)	0,00	0,00	0,00	2.005,00	<b>2.005,00</b>
c) 40% (iznad 13.200,00)	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>0,00</b>
5.1. Prirez na dohodak <sup>46</sup>	12,96	34,56	9,50	408,42	<b>465,44</b>
<b>5.2. Ukupno porez i prirez prije oslobođenja za % HRVI</b>	<b>84,96</b>	<b>226,56</b>	<b>62,30</b>	<b>2.677,42</b>	<b>3.051,24</b>
6. Porezno oslobođenje za HRVI (%)	-	-	-	60%	-
6.1. Porez x % HRVI (rbr.5. x rbr.6.)	-	-	-	1.361,40 (2.269,00x60%)	<b>1.361,40</b>
6.2. Prirez x % HRVI (rbr.5.1. x rbr.6.)	-	-	-	245,05 (408,42x60%)	<b>245,05</b>
6.3. Ukupno umanjeno poreza i prireza za % HRVI (rbr.6.1. + rbr.6.2)	-	-	-	1.606,45 (1.361,40 + 245,05)	<b>1.606,45</b>
6.4. Ukupno porez umanjeno za % HRVI (rbr.5. – rbr.6.1.)	-	-	-	907,60 (2.269,00 – 1.361,40)	<b>907,60</b>
6.5. Ukupno prirez umanjeno za % HRVI (rbr.5.1. – rbr.6.2.)	-	-	-	163,37 (408,42 – 245,05)	<b>163,37</b>
6.6. Ukupno porez i prirez umanjeno za % HRVI (rbr.6.4. + rbr.6.5.)	-	-	-	1.070,97 (907,60 + 163,37)	<b>1.070,97</b>
<b>7. Obveza poreza i prireza za uplatu (rbr.5.2. - rbr.6.3.)</b>	<b>84,96</b>	<b>226,56</b>	<b>62,30</b>	<b>1.070,97</b>	<b>1.444,79</b>
8. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.7.)	3.115,04	1.373,44	2.977,70	12.529,03	<b>19.995,21</b>
9. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00	360,00	360,00	<b>1.440,00</b>
<b>10. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr. 8. + rbr.9.)</b>	<b>3.475,04</b>	<b>1.733,44</b>	<b>3.337,70</b>	<b>12.889,03</b>	<b>21.435,21</b>
<b>II. Doprinosi na plaću</b>	<b>688,00</b>	<b>344,00</b>	<b>653,60</b>	<b>11.991,30</b>	<b>4.609,60</b>
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	600,00	300,00	570,00	2.550,00	<b>4.020,00</b>
b) Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	20,00	10,00	19,00	85,00	<b>134,00</b>
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	68,00	34,00	64,60	289,00	<b>455,60</b>
Ukupno trošak plaće (I. + II.)	4.688,00	2.344,00	4.453,60	19.924,00	<b>31.409,60</b>

\*radniku je temeljem rješenja o statusu HRVI iz domovinskog rata utvrđena invalidnost od 60%

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**<sup>47</sup> (IP1), kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni<sup>48</sup>.

U nastavku donosimo primjere popunjavanja obrasca IP1 (obračun isplaćene plaće i naknade plaće) za radnika sa koji radi u nepunom radnom vremenu (i ima obustavu na plaću), te za radnika u punom radnom vremenu (HRVI).

44 Kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata (kao što je to primjerice za karte ZET – a u Gradu Zagrebu. Više o prijevozu na posao i s posla pročitajte u RiPup u broj 10/15

45 čl.8. st.1. ZakDOH. 12% obračunava se na osnovicu do 2.600,00 kn, 25% na idućih 11.000,00 kn (od 2.200,00 do 13.200,00) i 40% iznad 13.200,00 kn. .

46 Grad Zagreb ima propisanu stopu prireza od 18% (Nar. nov., br. 87/01 i 103/01).

47 Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremine (objavljen u Nar. nov., br. 32/15 i 102/15), nadalje: PravSadPl.

48 čl. 93. st. 1. ZOR-a.

Obračun isplaćene plaće i naknade plaće za radnika u nepunom radnom vremenu (sa obustavom na plaći)<sup>49</sup>:

Obrazac IP1

## OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Mario Marić	1. Tvrtka / Ime i prezime	ABC d.o.o.
2. Adresa:	Selska bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	23456789012	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR HR232360000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

## III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE

1.1. bruto plaća 4.000,00 kn, iznos sata rada za siječanj 2016. je 47,61905 kn

1.n

## IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA

1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 12.02.2016.

1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće

1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 1. DANI U MJESECU OD 1. DO 31.

1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

## VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE

REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	168		
PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	76	76x47,61905	3.619,05
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom			
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora	8	8x47,61905	380,95
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n)			4.000,00

OPIS	IZNOS
1	2

VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE		800,00
1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti		600,00
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje		200,00

VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK		
IZNOS OSTVAREN OG OPOREZIVOG PRIMITKA		
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)		
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti		600,00
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje		200,00
3. DOHODAK		3.200,00
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBN OG ODBITKA 1,00)		2.600,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3. – VIII.4.)		600,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+ VIII.6.n.)		72,00

<sup>49</sup> U prilogu PravSadPI objavljen je i obrazac IP1, kojeg poslodavci prema čl. 9. St.1. PravSadPI mogu koristiti kod obračuna plaće. Čl 3. st. 2. PravSadPI propisano je da poslodavac u obračunu plaće nije obavezan navoditi one podatke iz odredbe čl. 3. St. 1. Prav SadPI, koji u razdoblju odnosno mjesecu za koji se plaća ili naknada plaće isplaćuje kod radnika ne postoje.



STOPA (%)		OSNOVICA	IZNOS
1		2	3
6.1.	12%	600,00	72,00
6.2.	25%		
6.3.	40%		
6.4.	%		
<b>7. IZNOS PRIREZA</b>			12,96
<b>8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1. + ... + VII.9.n.)</b>			
8.1.			
8.n.			
<b>9. UKUPNO POREZ I PRIREZ</b>			84,96
<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>			3.115,04
OPIS			IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)</b>			
VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA		IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI
1. Prijevoz na posao i s posla			360,00
.			
<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>			
1. Kredit banke XYZ broj 99999/99			550,00
n.			
<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			2.925,04
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona			
<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			4.000,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			688,00
2.1.	Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće		600,00
2.2.	Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće		20,00
2.3.	Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće		68,00
2.4.	Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi		
2.5.	Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi		
2.6.	Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi		
2.7.	Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja		
2.8.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem		
<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>			5.048,00
<b>XV. NAPOMENA:</b>			

Obračun dostavljen radniku 12.02.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca Anamarija Marić

Obračun plaće i naknade plaće za radnika u punom radnom vremenu (HRVI):

Obrazac IP1

**OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE**

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Ante Antić	1. Tvrtka / Ime i prezime	ABC d.o.o.
2. Adresa:	Divkovićeve bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	67890123456	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR2223600009999999999 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR HR2323600008888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

**III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE**

1.1. bruto plaća 17.000,00 kn, iznos sata rada za siječanj 2016. je 101,19048 kn

1.n

**IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA**

1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 12.02.2016.

1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće

1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće

**V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 1. DANI U MJESECU OD 1. DO 31.**

1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

**VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE**

1. REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	168		
2. PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	152	152x101,19048	15.380,95
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom	16	16x101,19048	1.619,05
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora			
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			17.000,00

OPIS	IZNOS
1	2

**VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE**

Osnovica za obračun doprinosa	17.000,00
1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	2.550,00
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	850,00

**VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK**

IZNOS OSTVARENOG OPOREZIVOG PRIMITKA	3.600,00
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)	2.550,00
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	850,00
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	13.600,00
3. DOHODAK	3.380,00
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBNOG ODBITKA 1,00)	
5. POREZNA OSNOVICA(VIII.3. – VIII.4.)	10.220,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1. + .... + VIII.6.n.)	2.269,00



STOPA (%)		OSNOVICA	IZNOS
1		2	3
6.1.	12%	2.200,00	264,00
6.2.	25%	8.020,00	2.005,00
6.3.	40%		
6.4.	%		
7. IZNOS PRIREZA (18%)			12,96
9. UKUPNO POREZ I PRIREZ			2.677,42
10. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA I PRIREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a ( 60 % )			1.606,45
10.1. Umanjenje poreza za % invalidnosti HRVI			1.361,40
10.2. Umanjenje prireza za % invalidnosti HRVI			245,05
11. UKUPAN IZNOS POREZA I PRIREZA NAKON UMANJENJA ZA % INVALIDNOSTI HRVI			1.070,97
11.1. Umanjeni porez za% HRVI (2.269,00 – 1.361,40)			907,60
11.2. Umanjeni prirez za % HRVI (408,42 – 245,05)			163,37
<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>			12.529,03
OPIS			IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)</b>			
VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA		IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI
1. Prijevoz na posao i s posla			360,00
.			
<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>			
2.			
n.			
<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			12.889,03
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona			
<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			17.000,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			2.924,00
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			2.550,00
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			85,00
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			289,00
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>			20.284,00
<b>XV. NAPOMENA:</b>			

Obračun dostavljen radniku 12.02.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca Anamarija Marić

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan)<sup>50</sup>, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 12. (najkasnije 13.) veljače 2016. godine.

Obrazac JOPPD (stranica B) ispuniti će se na slijedeći način:

50 čl. 76. St.4. PravDOH.

- stranica B -

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 16043		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1											
1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta/oravništva	4. OIB stjecatelja/osiguranika	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	10. Sati rada	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	11. Iznos primitka (oporezivi)	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.4. Osobni odbitak	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	16.1. Oznaka načina isplate	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)
1.	01333	23456789012	0001	84	8	4.000,00	600,00	600,00	68,00	0,00	0,00	800,00	2.600,00	72,00	19 <sup>51</sup>	1 <sup>52</sup>	4.000,00
2.	01333	Mario Marić	0001	42	31.01.2016.	4.000,00	200,00	20,00	0,00	0,00	0,00	3.200,00	600,00	12,96	360,00	3.475,04 <sup>54</sup>	2.000,00
3.	01333	34567890123	0001	0	4	2.000,00	300,00	300,00	34,00	0,00	0,00	400,00	0,00	192,00	19	1	2.000,00
3.	01333	Hrvoje Hrvić	0001	0	31.01.2016.	2.000,00	100,00	10,00	0,00	0,00	0,00	1.600,00	1.600,00	34,56	360,00	1.733,44	3.800,00
3.	01333	45678901234	0002 <sup>55</sup>	168	16	3.800,00	570,00	570,00	64,60	0,00	0,00	760,00	2.600,00	52,80	19	1	3.800,00
4.	01333	Ana Ivić	0001	168	31.01.2016.	3.800,00	190,00	19,00	0,00	0,00	0,00	3.040,00	440,00	9,50	360,00	3.337,70	17.000,00
4.	01333	67890123456	0001	168	16	17.000,00	2.550,00	2.550,00	289,00	0,00	0,00	3.400,00	3.380,00	907,60	19	1	17.000,00
4.	01333	Anne Anićić	0001	0	31.01.2016.	17.000,00	850,00	85,00	0,00	0,00	0,00	13.600,00	10.220,00	163,37	360,00	12.889,03	12.889,03

51 Podatak iz Priloga 4., oznaka 19. za „Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom (cl. 10. t. 9. Zakona o porezu na dohodak i cl. 13. st. 2. t. 3. i 4. Pravilnika o porezu na dohodak“.

52 iz Priloga 5., oznaka 1 za „isplata na tekući račun“.

53 čl. 77.st.3.t. 15.PravDOH – 2 je oznaka za nepuno radno vrijeme.

54 Neto plaća prema obračunu plaće iznosi 3.392,40 kn uvećana za prijevornu kartu od 360,00 kn = 3.115,04 + 360,00 = 3.475,04 kn.

55 Iz Priloga 2., oznaka 0002 za „Radnik/Osiguranik po osnovi radnog odnosa –osoba koja se prvi put zapošljava prema odredbama Zakona o doprinosima.“



## Primjer 2. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada za prvi puta zaposlenog djelatnika (olakšica do godinu dana) i djelatnik mlađi od 30 godina (olakšica do 5 godina)

Poduzeće „BCD“ d.o.o. iz Zagreba ima 2 zaposlena djelatnika, na puno radno vrijeme, kojima je 14. veljače 2015. isplatio plaću za siječanj 2016. Od toga su:

- Iva Ivić iz Zagreba, kojoj je to prvo zaposlenje (tj. nema evidentiranog staža osiguranja, te joj se ne obračunavaju doprinosi na plaću godinu dana od dana zaposlenja<sup>56</sup>), čija ugovorena plaća iznosi 3.800,00 kn. Radnica ima osnovni osobni odbitak (1,00), Pero Perić iz Zagreba, koji ima 28 godina (manje od 30), zaposlen na neodređeno vrijeme (od 15. siječnja 2016., te mu se ne obračunavaju doprinosi na plaću 5 godina od dana zaposlenja<sup>57</sup>) čija ugovorena plaća iznosi 3.800,00 kn, Radnik ima osnovni osobni odbitak (1,00). Kako je započeo sa radom 15. siječnja, proizlazi da je u siječnju radio ukupno 11 dana tj 88 sati, za koje mu vrijeme bruto plaća iznosi 1.990,56 kn (3.800,00 kn / 168 sati u siječnju = 22,62 kn x 88 sati odrađenih = 1.990,56 kn),

Oboje radnika su osiguranici I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

U siječnju 2016. ima 168 sati (za 5 dnevni tjedan po 8 sati dnevno), od čega su 152 sata rada i 16 sati praznika (Nova Godina i Sveta tri kralja). Dok za radnika zaposlenog 15. siječnja 2016. (Pero Perić) ima ukupno 88 radnih sati, bez praznika.

Djelatnicima je isplaćena naknada za prijevoz na posao i s posla na njihove tekuće račune, prema cijenama mjesečnih prijevoznih karata gradskog i međugradskog prijevoza<sup>58</sup> u iznosu od 360,00 kn<sup>59</sup> zajedno sa plaćom. Plaće su isplaćene na tekuće račune radnika.

**Obračun plaće djelatnika izvršen je kako slijedi:**

Plaća	Iva Ivić	Pero Perić	Ukupno
<b>I. Bruto plaća</b>	3.800,00	1.990,56	<b>5.790,56</b>
1. Doprinosi iz plaće	760,00	398,11	<b>1.158,11</b>
a) MIO I. stup - 15%	570,00	298,58	<b>868,58</b>
b) MIO II. stup – 5%	190,00	99,53	<b>289,53</b>
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	3.040,00	1.592,45	<b>4.632,45</b>
3. Osobni odbitak	2.600,00	1.592,45	<b>4.192,45</b>
4. Osnovica za oporezivanje	440,00	0,00	<b>440,00</b>
5. Porez na dohodak - ukupno <sup>60</sup>	52,80	0,00	<b>52,80</b>
a) 12% (do 2.200,00)	52,80	0,00	<b>52,80</b>
b) 25% (od 2.200,01 do 13.200,00)	0,00	0,00	<b>0,00</b>
c) 40% (iznad 13.200,00)	0,00	0,00	<b>0,00</b>
5.1. Prirez na dohodak <sup>61</sup>	9,50	0,00	<b>9,50</b>
<b>5.2. Ukupno porez i prirez</b>	<b>62,30</b>	<b>0,00</b>	<b>62,30</b>
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	2.977,70	1.592,45	<b>4.570,15</b>
7. Izdaci za prijevoz na posao i s posla	360,00	360,00	<b>720,00</b>
<b>8. Ukupno plaća za isplatu sa prijevozom (rbr. 6. + rbr.7.)</b>	<b>3.337,70</b>	<b>1.952,45</b>	<b>5.290,15</b>
<b>II. Doprinosi na plaću</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	0,00	0,00	<b>0,00</b>
b) Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za zaštitu zdravlja na radu (0,5%)	0,00	0,00	<b>0,00</b>
c) Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	0,00	0,00	<b>0,00</b>
<b>Ukupno trošak plaće (I. + II.)</b>	<b>3.800,00</b>	<b>1.990,56</b>	<b>5.790,56</b>

56 Čl. 20. st.2 i st.3. Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/08, 152/08, 94/09, 18/11, 22/12, 144/12, 148/13, 26/14 - RUSRH, 30/14 - RUSRH, 41/14 i 143/14), nadalje: **ZakDop.**

57 Čl. 20. čl.4. i st. 5. ZakDop.

58 Kod prijevoza na posao mjesnim javnim prijevozom, potvrda i cjenik prijevoznika nisu potrebni ako je cijena prijevoznih karata općepoznata (kao što je to primjerice za karte ZET – a u Gradu Zagrebu. Više o prijevozu na posao i s posla pročitajte u RiPup u broj 10/15..

59 Iznos mječne karte za prijevoz ZET – om (Zagreb).

60 Porezne stope propisane su čl.8. st.1. ZakDOH. 12% obračunava se na osnovicu do 2.600,00 kn, 25% na idućih 11.000,00 kn (od 2.200,00 do 13.200,00) i 40% iznad 13.200,00 kn.

61 Grad Zagreb ima propisanu stopu prireza od 18% (Nar. nov., br. 87/01 i 103/01).

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**<sup>62</sup> (IP1), iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće)<sup>63</sup>.

U nastavku dajemo primjer obračuna plaće i naknade plaće (IP1) djelatnice (u punom radnom vremenu) kojoj se ne obračunavaju doprinosi na plaću (na isti se način popunjava IP1 za oba djelatnika iz ovog primjera).

Obrazac IP1

## OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Iva Ivić	1. Tvrtka / Ime i prezime	BCD d.o.o.
2. Adresa:	Bregovita bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	45678901234	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR22236000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR232360000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

## III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE

1.1. bruto plaća 3.800,00 kn, iznos sata rada za siječanj 2016. je 22,61905 kn

1.n

## IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA

1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 14.02.2016.

1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće

1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 1. DANI U MJESECU OD 1. DO 31.

1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

## VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE

1. REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	168		
2. PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	152	152x22,61905	3.438,10
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom	16	16x22,61905	361,90
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora			
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n)			3.800,00

OPIS	IZNOS
1	2

## VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE

1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	570,00
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	190,00

## VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK

IZNOS OSTVARENOG OPOREZIVOG PRIMITKA	
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)	
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	570,00
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	190,00
3. DOHODAK	3.040,00

62 Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 32/15 i 102/15), nadalje: PravSadPl.

63 čl. 93. st. 1. ZOR-a.



4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBNOG ODBITKA 1,00)	2.600,00
5. POREZNA OSNOVICA(VIII.3. – VIII.4.)	440,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1. + .... + VIII.6.n.)	52,80

STOPA (%)		OSNOVICA	IZNOS
1		2	3
6.1.	12%	440,00	52,80
6.2.	25%		
6.3.	40%		
6.4.	%		
7. IZNOS PRIREZA			9,50
8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1. + ... + VII.9.n.)			
8.n.			
9. UKUPNO POREZ I PRIREZ			62,30
10. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA I PRIREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a ( 60 % )			
10.1. Umanjenje poreza za % invalidnosti HRVI			
10.2. Umanjenje prireza za % invalidnosti HRVI			
11. UKUPAN IZNOS POREZA I PRIREZA NAKON UMANJENJA ZA % INVALIDNOSTI HRVI			
11.1. Umanjeni porez za% HRVI (2.269,00 – 1.361,40)			
11.2. Umanjeni prirez za % HRVI (408,42 – 245,05)			

<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>	<b>2.977,70</b>
---	-----------------

OPIS	IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)</b>	

VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI	
1. Prijevoz na posao i s posla			360,00
.			

<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>	
--	--

1.	
n.	

<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>	
--	--

1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun	3.337,70
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona	

<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>	
------------------------------------	--

1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU	0,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)	
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće	0,00
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće	0,00
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće	0,00
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi	
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi	
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi palće mobiliziranoj osobi	
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja	
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem	

<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>	<b>4.160,00</b>
---	-----------------

<b>XV. NAPOMENA:</b>	
----------------------	--

Djelatnici nisu obračunani doprinosi na plaću prema čl. 20. St.2. i 3. Zakona o doprinosima

Obračun dostavljen radniku 14.02.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca Ivana Marić





### Primjer 3. - Popunjavanje JOPPD obrasca kada plaća NIJE ISPLAĆENA

Obrtnik Pero Antić zapošljava jednu radnicu (Ivanu Marić) iz Zagreba, koja je svi osiguranik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja i zaposlena na puno radno vrijeme, sa ugovorenom bruto plaćom od 4.000,00 kuna (isplata kojeg je ugovorena do 15. u mjesecu za prethodni mjesec) Obračun plaće za veljaču 2016. godine je izvršen, međutim **plaća u ožujku nije isplaćena**.

Plaća	Ivana Marić
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>4.000,00</b>
Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	800,00
MIO I. stup - 15%	600,00
MIO II. stup – 5%	200,00
Bruto plaća – doprinosi	3.200,00
Osobni odbitak	2.600,00
Osnovica za oporezivanje	600,00
Porez na dohodak	72,00
Prizez na dohodak	12,96
Ukupno porez i prizez na dohodak	84,96
Plaća za isplatu	<b>3.115,04</b>
<b>II. Doprinosi na plaću (ukupno)</b>	<b>688,00</b>
Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	600,00
Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	68,00
Doprinos za obv.zdravstv.osiguranje za sluč.ozlj.na radu (0,5%)	20,00
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	<b>4.688,00</b>

(veljača 2016. ima 168 radnih sati).

Poslodavac koji na dan dospelosti plaće ne isplati plaću u cijelosti, **dužan je radniku uručiti dva obračuna**<sup>68</sup>:

- **jedan** u kojem će biti iskazan ukupan obračun plaće<sup>69</sup> i
- **drugi** u kojem će biti iskazan iznos neisplaćene plaće, u propisanom sadržaju<sup>70</sup>, potpisan od ovlaštene osobe te ovjeren pečatom poslodavca, kao i podatak o danu dospelosti plaće, naknade plaće odnosno otpremnine, a koji ima snagu ovršne isprave. **Obrasce treba predati radnicima do kraja mjeseca** u kojem je plaća **trebala biti isplaćena**<sup>71</sup>.

U ovom će se primjeru navedeni obrasci popuniti na slijedeći način:

#### 1. Ukupan obračun plaće:

Obrazac IP1

### OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Ivana Marić	1. Tvrtka / Ime i prezime	Pero Antić
2. Adresa:	Bregovita bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	34567890123	3. OIB	56789101234
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR232360000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

#### III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE

1.1. bruto plaća 4.000,00 kn, iznos sata rada za veljaču 2016. je 23,80953 kn

#### IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA

1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 14.02.2016.

1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće

1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće 15.03.2016.

68 Čl.7. st.1. PravSadPI.

69 Čl. 2. i čl. 3. PravSadPI.

70 Čl. 7. st.2. PravSadPI.

71 čl. 93. st. 2. ZOR-a.

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA <u>2016.</u> , MJESEC <u>2.</u> DANI U MJESECU OD <u>1.</u> DO <u>29.</u>			
1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4
<b>VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE</b>			
1. REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	168		
2. PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIM SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	168	168x23,80953	4.000,00
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom			
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora			
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n)			4.000,00
OPIS			IZNOS
1			2
<b>VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE</b>			800,00
1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti			600,00
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			200,00
<b>VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK</b>			
IZNOS OSTVAREN OG OPOREZIVOG PRIMITKA			
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)			
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti			600,00
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje			200,00
3. DOHODAK			3.200,00
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBN OG ODBITKA 1,00)			2.600,00
5. POREZNA OSNOVICA(VIII.3. – VIII.4.)			600,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+ VIII.6.n.)			72,00
STOPA (%)	OSNOVICA		IZNOS
1	2		3
6.1. 12%	600,00		72,00
6.2. 25%			
6.3. 40%			
6.4. %			
7. IZNOS PRIREZA			12,96
8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1.+...+VII.9.n.)			
8.n.			
9. UKUPNO POREZ I PRIREZ			84,96
10. IZNOS UMANJENJA OBEZE POREZA I PRIREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a ( 60 %)			
10.1. Umanjenje poreza za % invalidnosti HRVI			
10.2. Umanjenje prireza za % invalidnosti HRVI			
11. UKUPAN IZNOS POREZA I PRIREZA NAKON UMANJENJA ZA % INVALIDNOSTI HRVI			
11.1. Umanjeni porez za% HRVI (2.269,00 – 1.361,40)			
11.2. Umanjeni prirez za % HRVI (408,42 – 245,05)			
<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>			3.115,04
OPIS			IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1.+...X.n.)</b>			



VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA	IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI	
1. Prijevoz na posao i s posla			360,00
.			
<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>			
1.			
n.			
<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			3.115,04
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona			
<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			4.000,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			688,00
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			600,00
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			20,00
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			68,00
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>			<b>4.688,00</b>
<b>XV. NAPOMENA:</b>			

Obračun dostavljen radniku 31.03.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca Ivana Jurić

## 2. Iznos neisplaćene plaće – obrazac NP1

I dok se obrazac obračuna/isplate plaće (IP1) može skratiti (tj. poslodavac ne mora u istom navoditi podatke iz čl. 3. st.1. **Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine**<sup>72</sup> koji kod radnika ne postoje), obrazac neisplaćene plaće / naknade plaće – Obrazac NP1 treba se primjeniti u obliku i sadržaju obrasca koji je objavljen u prilogu Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće i otpremnine (Nar. Nov., br. 102/15)<sup>73</sup>.

72 Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine objavljen je u Nar. Nov., br. 32/15 i 102/15.

73 Čl.9. st. 2. PravSadPI.

OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE<sup>74</sup>

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Ivana Marić	1. Tvrtka / Ime i prezime	Pero Antić
2. Adresa:	Bregovita bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	34567890123	3. OIB	56789101234
4. IBAN broj računa	HR22236000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR23236000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 2. DANI U MJESECU OD 1. DO 29.

IV. PODACI O PLAĆI / NAKNADI PLAĆE/ DIJELU PLAĆE/ NAKNADE PLAĆE KOJI NISU ISPLAĆENI RADNIKU DO IZDAVANJA OBRAČUNA

Opis	Iznos
1	2
<b>IV.1. IZNOS PLAĆE/NAKNADE PLAĆE IOSTALIH PRIMITAKA ZA ISPLATU RADNIKU (IV.1.1. + IV.1.2.)</b>	
1.1. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu na redovan račun	3.115,04
1.2. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona	

IV.2. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEISPLAĆENIH JAVNIH DAVANJA IZ PLAĆE

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
2.1. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.stup)		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
2.2. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
2.3. obračunata, a neplaćena obveza poreza na dohodak i prirezu porezu na dohodak	84,96	Naziv primatelja	Grad Zagreb
		IBAN	HR1110010051713312009
		Model i poziv na broj primatelja	HR68 1880-56789101234-16091 <sup>74</sup>

IV.3. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEUPLAĆENIH OBUSTAVA IZ PLAĆE

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
3.1.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
3.n.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	

V. DATUM DOSPJELOSTI PLAĆE/NAKNADE PLAĆE ZA ISPLATU

VI. NAPOMENA:

Na dospjeli, a neisplaćeni iznos plaće/naknade iz plaće teče zakonska zatezna kamata sukladno članku 29. Zakona o obveznim odnosima za odnose koji nisu odnosi iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovca i osobe javnog prava, počevši od datuma dospijanja pa do isplate, osim kamata na iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak, sukladno propisima iz razloga što predujam poreza i prireza dospijeva na naplatu u trenutku isplate plaće/naknade plaće.

VII. MJESTO I DATUM IZDAVANJA:	31.03.2016.	M.P. <u>Ana Marić - direktor</u> (potpis ovlaštene osobe poslodavca)
VIII. DATUM PREDAJE RADNIKU/RADNICI:	31.03.2016.	

<sup>74</sup> Podatak o oznaci obrasca JOPPD je obavezan, mada i besmislen jer će se porezi obračunavati kasnije u budućnosti – što je (relativno) teško predvidjeti – stoga smo u ovom primjeru naveli oznaku obrasca JOPPD kojim su zaduženi doprinosi.



Napominjemo da je u slučaju neisplate plaće radniku poslodavac obvezan do kraja mjeseca dospijeca isplate plaće, obračunati i uplatiti doprinose za obvezna osiguranja<sup>75</sup> (što je u ovom primjeru poslodavac i učinio tj. uplatio je obvezne doprinose 31.03.2016.), stoga su u NP1 obrascu kao neplaćeni navedeni samo porez i prizrez iz plaće (op.a).

Ovako popunjene obrasce obračuna plaće (u iznosu koji je bio dužan isplatiti) poslodavac je u slučaju neisplate plaće dužan uručiti radniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće<sup>76</sup>. Dakle, u ovom primjeru, poslodavac (obrtnik) Pero Anić dužan je svojoj radnici dostaviti obračun plaće najkasnije sa 31. ožujkom 2016.

Poslodavac je, u slučaju neisplate plaće obvezan popuniti i predati obrazac JOPPD posljednjeg dana u mjesecu<sup>77</sup> u kojem je plaća trebala biti isplaćena.

Stranica B obrasca JOPPD će se u ovom primjeru popuniti na slijedeći način:

I. OIB podnositelja izvešća 12345678901		II. Oznaka izvešća 16091		III. Vrsta izvešća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	0001	10. Sati rada	168	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	4.000,00
2. Šifra općine/građa prebivališta/boravišta	01333	4. OIB stjecatelja / osiguranika	34567890123	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	16.1. Oznaka načina isplate	0
3. Šifra općine/građa rada	01333	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	0041	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0,00
		5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Ivana Marić	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00
		12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	600,00	10.1. Razdoblje obračuna od	01.02.2016.	13.4. Osobni odbitak	0,00
		12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	200,00	10.2. Razdoblje obračuna do	29.02.2016.	13.5. Porezna osnovica	0,00
		11. Iznos primitka (oporezivi)	0,00	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	0	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	0,00
		12. Osnovica za obračun doprinosa	4.000,00			12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
		12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	600,00			12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
		12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	20,00			12.5. Doprinos za zapošljavanje	68,00
		13.1. Izdatak	0,00			12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00
		13.3. Dohodak	0,00			12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00

75 Čl. 24. St.2. ZakDop.

76 Čl. 93. St. 2. ZOR – a.

77 čl. 76. St. 4. PravDOH, a vezano uz odredbu čl. 40. St.2. ZakDop.

**Primjer 3.1. - Popunjavanje obrasca NP1 kada poslodavac nije uplatio obvezne doprinose**

Ako pretpostavimo da poslodavac iz Primjera 3. kod neisplate plaće djelatnici nije uplatio ni obvezne doprinose do posljednjeg dana u mjesecu kada je plaća trebala biti isplaćena (iako je to bio obavezan prema čl. 24. st.2. Zakona o doprinosima), obrazac neisplaćene plaće / naknade plaće – NP1 popuniti će se na slijedeći način:

Obrazac NP1

**OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE**

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Ivana Marić	1. Tvrtka / Ime i prezime	Pero Antić
2. Adresa:	Bregovita bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	34567890123	3. OIB	56789101234
4. IBAN broj računa	HR22236000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR23236000088888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

**III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 2. DANI U MJESECU OD 1. DO 29.****IV. PODACI O PLAĆI / NAKNADI PLAĆE/ DIJELU PLAĆE/ NAKNADE PLAĆE KOJI NISU ISPLAĆENI RADNIKU DO IZDAVANJA OBRAČUNA**

Opis	Iznos
1	2

**IV.1. IZNOS PLAĆE/NAKNADE PLAĆE IOSTALIH PRIMITAKA ZA ISPLATU RADNIKU (IV.1.1. + IV.1.2.)**

1.1. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu na redovan račun	3.115,04
1.2. Iznos plaće/naknade plaće za isplatu radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona	

**IV.2. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEISPLAĆENIH JAVNIH DAVANJA IZ PLAĆE**

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
2.1. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.stup)	600,00	Naziv primatelja	Državni proračun
		IBAN	HR1210010051863000160
		Model i poziv na broj primatelja	HR68 8168-56789101234-16091
2.2. obračunata, a neplaćena obveza doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	200,00	Naziv primatelja	MIO II.stup
		IBAN	HR1110010051713312009
		Model i poziv na broj primatelja	HR68 2283-56789101234-16091
2.3. obračunata, a neplaćena obveza poreza na dohodak i prirezu porezu na dohodak	84,96	Naziv primatelja	Grad Zagreb
		IBAN	HR1110010051713312009
		Model i poziv na broj primatelja	HR68 1880-56789101234-16091

**IV.3. IZNOS OBRAČUNATIH, A NEUPLAĆENIH OBUSTAVA IZ PLAĆE**

Opis	Iznos	Opis	Podaci o uplatnom računu
3.1.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	
3.n.		Naziv primatelja	
		IBAN	
		Model i poziv na broj primatelja	

**V. DATUM DOSPJELOSTI PLAĆE/NAKNADE PLAĆE ZA ISPLATU****VI. NAPOMENA:**

Na dospjeli, a neisplaćeni iznos plaće/naknade iz plaće teče zakonska zatezna kamata sukladno članku 29. Zakona o obveznim odnosima za odnose koji nisu odnosi iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovca i osobe javnog prava, počevši od datuma dospijepa pa do isplate, osim kamata na iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak, sukladno propisima iz razloga što predujam poreza i prireza dospijeva na naplatu u trenutku isplate plaće/naknade plaće.

<b>VII. MJESTO I DATUM IZDAVANJA:</b>	31.03.2016.	M.P.	<u>Ana Marić - direktor</u>
<b>VIII. DATUM PREDAJE RADNIKU/RADNICI:</b>	31.03.2016.		(potpis ovlaštene osobe poslodavca)



### Primjer 3.2. - Isplata neisplaćene (zaostale) plaće

Poslodavac iz Primjera 3. je djelatnici 15.04.2016. isplatio neisplaćenu plaću za veljaču 2016. (koja nije isplaćena u ožujku), prema obračunu iz Primjera 3.

Radnici je isplaćena i naknada za prijevoz za Zagreb u iznosu od 360,00 kn . Plaća i naknada za prijevoz isplaćena je na tekući račun radnice.

Poslodavac će Obrazac JOPPD predati Poreznoj upravi **zajedno sa isplatom plaće**<sup>78</sup> (ili najkasnije slijedeći dan).

Napominjemo da se doprinosi ne iskazuju budući su **već zaduženi** (iskazani) kod predaje obrasca JOPPD (o neisplaćenoj plaći) sa 31. ožujkom 2016. (oznaka izvješća 16091).

Isto tako, kod uplate doprinosa se u pozivu na broj iskazuje broj JOPPD - a prema kojem su i zaduženi (u ovom primjeru to je 16091), dok se kod uplate poreza upisuje broj JOPPD –a po kojem su iskazani porez i prirez kod isplate zaostale plaće (u ovom primjeru 16106).

Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 16106		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
2. Šifra općine/građa prebivališta/boravišta	01333	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0001	10. Sati rada	0	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00
3. Šifra općine/građa rada	01333	4. OIB stjecatelja / osiguranika	34567890123	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	16.1. Oznaka načina isplate	1
		5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Ivana Marić	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	16.2. Iznos za isplatu	3.475,04 <sup>79</sup>
1. Redni broj	1.	6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	0051	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	19
				10.1. Razdoblje obračuna od	01.02.2016.	15.2. Iznos neoporezivog primitka	360,00
				10.2. Razdoblje obračuna do	29.02.2016.	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	72,00
				11. Iznos primitka (oporezivi)	4.000,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	12,96
				12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	0,00	13.4. Osobni odbitak	2.600,00
				12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	13.5. Porezna osnovica	600,00
				12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	0,00	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	800,00
				12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	0,00	13.3. Dohodak	3.200,00
				12.5. Doprinosa za zapošljavanje	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
				12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	13.1. Izdatak	0,00
				12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00

78 čl. 76. st. 4. PravDOH.

79 Ukupno isplaćena plaća od 3.475,04 kn čini zbroj neto plaće i prijevoza tj. 3.115,04 kn + 360,00 kn = 3.475,04 kn

### Primjer 3.3. - Isplata neisplaćene plaće i redovne plaće isti dan, te naknade za prijevoz zajedno sa plaćom i odvojeno od isplate plaće

Pretpostavimo da je poslodavac iz Primjera 3. djelatnici **dana 15.04.2016. isplatio** neisplaćenu (zaostalu) plaću za veljaču 2016. (koja nije isplaćena u ožujku) i redovnu plaću za ožujak. Ožujak 2016. ima 184 radna sata (za 5 dnevni radni tjedan po 8 sati dnevno).

Radnici je isplaćena naknada za prijevoz za Zagreb za veljaču u iznosu od 360,00 kn po zajedno sa redovnom plaćom.

Zaostala plaća i prijevoz, kao i redovna plaća i prijevoz isplaćene su na tekući račun radnice.

Budući se isplaćuju dvije plaće u jednom mjesecu, a radnica ima pravo samo na jedan osobni odbitak, obračun će se izvršiti na način prikazan u Tabeli 1.:

Tabela 1.

OBRAČUN PLAĆE			
OPIS	Neisplaćena za veljaču	Redovna za ožujak	Ukupno
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>4.000,00</b>	<b>4.000,00</b>	<b>8.000,00</b>
Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	800,00	800,00	1.600,00
MIO I. stup - 15%	600,00	600,00	1.200,00
MIO II. stup – 5%	200,00	200,00	400,00
Bruto plaća – doprinosi	3.200,00	3.200,00	6.400,00
Osobni odbitak	2.600,00	0,00	2.600,00
Osnovica za oporezivanje	600,00	3.200,00	3.800,00
Porez na dohodak ukupno	72,00	592,00	664,00
12%	72,00	192,00	264,00
25%		400,00	400,00
Prirez na dohodak	12,96	106,56	119,52
Ukupno porez i prirez na dohodak	84,96	698,86	783,82
Plaća za isplatu	3.115,04	2.501,14	5.616,18
Naknada za prijevoz na posao i s posla	0,00	360,00	360,00
Ukupno plaća i naknada za prijevoz	<b>3.115,04</b>	<b>2.861,14</b>	<b>5.976,18</b>
<b>II. Doprinosi na plaću (ukupno)</b>	<b>688,00</b>	<b>688,00</b>	<b>1.376,00</b>
Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	600,00	600,00	1.200,00
Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	68,00	68,00	136,00
Doprinos za obv.zdravstv.osiguranje za sluč.ozlj.na radu (0,5%)	20,00	20,00	40,00
<b>Ukupno trošak plaće (I. + II.)</b>	<b>4.688,00</b>	<b>4.688,00</b>	<b>9.376,00</b>

Poslodavac je radnici kod neisplate plaće u ožujku (za veljaču) već predao obrasce obračunane plaće/naknade plaće (obrazac IP1) i neisplaćene plaće/ naknade plaće (obrazac NP1) – što smo prikazali u Primjeru 3. ovog članka.

Temeljem ovog obračuna poslodavac je dužan popuniti i predati radnici obrazac isplaćene plaće / naknade plaće (IP1) **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće)<sup>80</sup>.

Dakle, poslodavac predaje radnici novi obračun (IP1) za isplaćenu zaostalu plaću i obračun redovne plaće (dva obračuna), budući je korišten samo jedan osobni odbitak (za dvije plaće).

Obrazac IP1 za isplaćenu zaostalu plaću popuniti će se na način prikazan u Primjeru 3. ovog članka, s razlikom što će pod IV.1.1. („Datum isplate plaće u cijelosti“) iskazati datum isplate plaće 15.04.2016. (te se podaci pod IV.1.2. i IV.1.3. neće popunjavati).

Obrazac IP1 kod isplate redovne plaće (uz isplatu zaostale u istom mjesecu, te korištenje „samo“ jednog osobnog odbitka) popuniti će se prema obračunu iz Tabele 1., na slijedeći način:

80 čl. 93. st. 1. ZOR-a.



Obrazac IP1

## OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Ivana Marić	1. Tvrtka / Ime i prezime	Pero Antić
2. Adresa:	Bregovita bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	34567890123	3. OIB	56789101234
4. IBAN broj računa	HR22236000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR23236000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

## III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE

1.1 bruto plaća 4.000,00 kn, iznos sata rada za ožujak 2016. je 21,73914 kn

## IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA

1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 15.04.2016.

1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće

1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće 15.03.2016.

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 2. DANI U MJESECU OD 1. DO 29.

1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

## VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE

1. REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	184		
2. PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1. + ... + VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	184	184x 21,73914	4.000,00
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom			
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora			
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1. + ... + VI.2.n.)			4.000,00

OPIS	IZNOS
1	2

## VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE

1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	600,00
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	200,00

## VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK

IZNOS OSTVARENOG OPOREZIVOG PRIMITKA		
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)		
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti		600,00
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje		200,00
3. DOHODAK		3.200,00
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBNOG ODBITKA 1,00)		0,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3. – VIII.4.)		3.200,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1. + ... + VIII.6.n.)		592,00

STOPA (%)	OSNOVICA	IZNOS
1	2	3
6.1. 12%	1.600,00 (2.200,00 – 600,00 od zaostale plaće)	192,00
6.2. 25%	1.600,00	400,00

6.3.	40%		
6.4.	%		
<b>7. IZNOS PRIREZA</b>			106,56
<b>8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1. + ... + VII.9.n.)</b>			
8.n.			
<b>9. UKUPNO POREZ I PRIREZ</b>			698,86
<b>10. IZNOS UMANJENJA OBEVEZE POREZA I PRIREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a ( 60 % )</b>			
10.1. Umanjenje poreza za % invalidnosti HRVI			
10.2. Umanjenje prireza za % invalidnosti HRVI			
<b>11. UKUPAN IZNOS POREZA I PRIREZA NAKON UMANJENJA ZA % INVALIDNOSTI HRVI</b>			
11.1. Umanjeni porez za% HRVI (2.269,00 – 1.361,40)			
11.2. Umanjeni prirez za % HRVI (408,42 – 245,05)			
<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>			2.501,14
OPIS			IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)</b>			
VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA		IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI
1. Naknada za prijevoz na posao i s posla			360,00
.			
<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>			
1.			
n.			
<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			2.861,14
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona			
<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			4.000,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			688,00
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			600,00
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			20,00
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			68,00
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>			5.048,00
<b>XV. NAPOMENA:</b>			

Obračun dostavljen radniku 15.04.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca \_\_\_\_\_







#### Primjer 4. - Popunjavanje JOPPD obrasca i obrasca isplate plaće / naknade plaće kod nesamostalnog rada kada je radnik na bolovanju na teret poslodavca i HZZO-a, kada radnica koristi roditeljni dopust, kada je radnik cijeli mjesec na bolovanju na teret poslodavca (a ima minimalnu plaću)

Poslodavac BCD d.o.o. iz Zagreba ima zaposlena 3 radnika (kojima u ožujku 2016. obračunava plaću i naknade za veljaču 2016.) od kojih:

- Mirta Mirić iz Zagreba je na roditeljnom dopustu i naknadu joj isplaćuje HZZO,
- Ana Anić (iz Zagreba) je započela bolovanje sa 08.01.2016., te joj se do 18. veljače (prvih 42 dana) naknada za bolovanje obračunava na teret poslodavca, a od 19. veljače na teret HZZO-a. Prema obrascu „Potvrda o plaći“ (prosjeak plaće isplaćene u 6 mjesecnom razdoblju prije početka bolovanja), bruto iznos po satu iznosi 33,88 kn, a neto iznos po satu 26,21 kn. Poslodavac obračunava bolovanje (na svoj teret) u 70% iznosu (prema propisima o zdravstvenom osiguranju).

Veljača ima 168 radnih sati (8 sati x 5 dana tjedno), te se radnici za razdoblje od 01. – 18.2. tj. za 112 sati, isplaćuje naknada za bolovanje na teret poslodavca, koja u bruto iznosu iznosi 2.656,16 kn (33,88 kn bruto x 70% = 23,71571 kn x 112 sati = 2.656,16 kn), odnosno neto 2.124,93 kn.

Naknada za bolovanje na teret HZZO-a obračunava se za razdoblje od 19.- 29. veljače 2016. u kojem razdoblju ima 56 sati iznosi 1.027,60 kn (26,21 kn neto x 70% = 18,35 kn x 56 sati = 1.027,60 kn). Radnici je za veljaču ukupno isplaćeno 3.152,53 kn (2.124,93 kn + 1.027,60 kn),

- Ivan Perić iz Zaprešića, zaposlen je na puno radno vrijeme sa ugovorenom plaćom u iznosu od 3.500,00 kn, a na bolovanju je od 30. siječnja 2016. (dakle cijelu veljaču na teret poslodavca). Prema „Potvrda o plaći“, bruto iznos sata iznosi mu 17,33 kn, prema kojoj bi 70% sata (prema propisima o zdravstvenom osiguranju) iznosilo 12,13 kn. Kako je minimalna osnovica za obračun doprinosa propisana u iznosu od 2.812,95 kn za 2016. prema istoj bruto sat iznosi 15,79 kn (2.812,95 kn / 168 sati iz siječnja 2015. = 16,74 kn), te je poslodavac odlučio obračunati naknadu u visini minimalne osnovice za obračun doprinosa (2.812,95 kn, prema kojoj bi ionako trebao obračunati sve obvezne doprinose, op.a.). Neto naknada za bolovanje za veljaču iznosi 2.250,36 kn,

Obračun naknada izvršen je na sljedeći način:

Plaća	Ana Anić	Ivan Perić	UKUPNO
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>2.656,16</b>	<b>2.812,95</b>	<b>5.469,11</b>
Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	531,23	562,59	<b>1.093,82</b>
MIO I. stup - 15%	398,42	421,94	<b>820,36</b>
MIO II. stup - 5%	132,81	140,56	<b>273,37</b>
Bruto plaća – doprinosi	2.124,93	2.250,36	<b>4.375,29</b>
Osobni odbitak	2.124,93*	2.250,36**	<b>4.375,29</b>
Osnovica za oporezivanje	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Ukupno porez i prirez na dohodak	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Plaća za isplatu	<b>2.124,93</b>	2.250,36	<b>4.375,29</b>
<b>II. Doprinosi na plaću (ukupno)</b>	<b>456,86</b>	<b>483,83</b>	<b>940,69</b>
Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	398,42	421,94	<b>820,36</b>
Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	45,15	47,82	<b>92,97</b>
Doprinos za obv.zdravstv.osiguranje za sluč.ozlj.na radu (0,5%)	13,28	14,06	<b>27,34</b>
<b>Ukupno trošak plaće (I. + II.)</b>	<b>3.113,02</b>	<b>3.296,78</b>	<b>6.409,80</b>

\*Iako radnica ima pravo na osnovni osobni odbitak u iznosu od 2.600,00 kn, isti se ne može iskazati u iznosu većem od Dohotka I. (bruto plaća – doprinosi za MIO), jer porezna osnovica ne može ići u „minus“. Stoga je, u ovom primjeru za radnicu Ivu Ivić osobni odbitak iskazan u iznosu od 2.124,93 kn.

\*\*Iako radnik ima pravo na osnovni osobni odbitak u iznosu od 2.600,00 kn, isti se ne može iskazati u iznosu većem od Dohotka I. (bruto plaća – doprinosi za MIO), jer porezna osnovica ne može ići u „minus“. Stoga je, u ovom primjeru za radnika Ivu Perića osobni odbitak iskazan u iznosu od 2.250,36 kn.

Poslodavac je radnicima isplatio naknade 12. ožujka 2016. na njihove tekuće račune (osim radnici Mirti Mirić, kojoj naknadu isplaćuje HZZO).

Temeljem izvršenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade (IP1)**<sup>88</sup>, iz kojeg je vidljivo kako su iznosi utvrđeni, a kojeg je dužan dostaviti radniku **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće)<sup>89</sup>.

U nastavku dajemo primjer popunjavanja obrasca isplate naknade plaće (IP1) za radnika koji je dio mjeseca bio na bolovanju na teret poslodavca i dio na teret HZZO – a:

<sup>88</sup> Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 32/15 i 102/15), nadalje: PravSadPl.

<sup>89</sup> čl. 93. st. 1. ZOR-a.

## OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Ana Anić	1. Tvrtka / Ime i prezime	BCD d.o.o.
2. Adresa:	Bregovita bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	34567890123	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR22236000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR23236000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

## III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE

- 1.1. bolovanje do 42 dana (na teret poslodavca) iznos sata 23,71571 kn  
1.2. bolovanje iznad 42 dana (na teret HZZO-a) iznos sata 18,35 kn

## IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA

- 1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 12.03.2016.  
1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće  
1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće 15.03.2016.

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 2. DANI U MJESECU OD 1. DO 29.

1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

## VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE

1. REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	168		
2. PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADI PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADI NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena			
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom		112 x 23,71571	2.656,16
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora		56 x 18,35	1.027,60
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			

OPIS	IZNOS
1	2

## VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE

1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 421,94  
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje 140,56

## VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK

IZNOS OSTVAREN OG OPOREZIVOG PRIMITKA		
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)		
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti		421,94
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje		140,56
3. DOHODAK		2.250,36
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBN OG ODBITKA 1,00)		2.250,36
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3. – VIII.4.)		0,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+ VIII.6.n.)		0,00

STOPA (%)	OSNOVICA	IZNOS
1	2	3
6.1. 12%	1.600,00 (2.200,00 – 600,00 od zaostale plaće)	0,00



6.2.	25%		0,00
6.3.	40%		
6.4.	%		
<b>7. IZNOS PRIREZA</b>			0,00
<b>8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1. + ... + VII.9.n.)</b>			
8.1.			
8.n.			
<b>9. UKUPNO POREZ I PRIREZ</b>			0,00
<b>10. IZNOS UMANJENJA OBVEZE POREZA I PRIREZA ZA POSTOTAK INVALIDNOSTI HRVI-a ( 60 % )</b>			
10.1. Umanjenje poreza za % invalidnosti HRVI			
10.2. Umanjenje prireza za % invalidnosti HRVI			
<b>11. UKUPAN IZNOS POREZA I PRIREZA NAKON UMANJENJA ZA % INVALIDNOSTI HRVI</b>			
11.1. Umanjeni porez za % HRVI (2.269,00 – 1.361,40)			
11.2. Umanjeni prirez za % HRVI (408,42 – 245,05)			
<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>			2.250,36
OPIS			IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)</b>			
VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA		IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI
1. Naknada za bolovanje na teret HZZO-a			1.027,60
.			
<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>			
1.			
n.			
<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			3.277,96
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona			
<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			2.656,16
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			483,83
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			421,94
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			14,06
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			47,82
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>			4.140,62
<b>XV. NAPOMENA:</b>			

Obračun dostavljen radniku 15.03.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca Ivana Jurić



Napominjemo da kod isplata naknada koje se ne smatraju dohotkom, te na koje se ne plaća porez na dohodak<sup>96</sup>, a za koje postoji obveza iskazivanja u JOPPD obrascu (primjerice za bolovanje) treba na virmanu za isplatu (nalogu a plaćanje), u polje „**poziv na broj platitelja**“ navesti:

**HR 67 OIB** – GG001 do 365/366 (tj **broj JOPPD-a**) – **9** (šifra za „isplatu naknade plaće od strane poslodavca“).

U ovom primjeru: HR 67 – 12345678901 – 16072 - 9

### Primjer 5. - Popunjavanje JOPPD obrasca kod nesamostalnog rada kada radnik koristi neplaćeni dopust

Poslodavac BCD d.o.o. iz Zagreba ima 1 zaposlenog radnika Marka Ivića koji je cijelu veljaču 2016. (od prosinca 2015.) na neplaćenom dopustu. Poslodavac ga nije odjavio s obveznih osiguranja (mirovinsko i zdravstveno<sup>97</sup>), već mu uplaćuje doprinose za obvezna osiguranja (na najnižu osnovicu za obračun doprinosa od 2.812,95 kn za 2016.), bez isplate (neto) plaće<sup>98</sup>.

Obračun doprinosa izvršen je na sljedeći način:

Opis	Iznos
<b>I. Osnovica za obračun doprinosa</b>	<b>2.812,95</b>
1. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	<b>562,59</b>
2. MIO I. stup - 15%	421,94
3. MIO II. stup – 5%	140,65
<b>II. Doprinosi na plaću (ukupno)</b>	<b>483,82</b>
1. Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	421,94
2. Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	47,82
3. Doprinos za obv.zdravstv.osiguranje za sluč.ozlj.na radu (0,5%)	14,06
<b>Ukupno trošak plaće (I.1. + II.)</b>	<b>1.046,41</b>

Poslodavac popunjava **obrazac JOPPD** i predaje Poreznoj upravi do posljednjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec<sup>99</sup>. U ovom primjeru je to sa 31.03.2016. (odnosno najkasnije slijedeći dan).

Stranica B obrasca JOPPD će se u ovom primjeru ispuniti na slijedeći način:

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 16091		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0001	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0045 <sup>100</sup>	11. Iznos primitka (oporezivi)	0,00	12. Osnovica za obračun doprinosa	2.812,95
4. OIB stjecatelja / osiguranika	56789012345	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Marko Ivić	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	168	10.1. Razdoblje obračuna do	29.02.2016.
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	3. Šifra općine/grada rada	00000	10. Sati rada	168	10.2. Razdoblje obračuna od	01.02.2016.
1. Redni broj	1.	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	421,94
		7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	140,65
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	421,94	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	14,06	12.3. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	14,06
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	47,82	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	13.1. Izdatak	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
		13.4. Osobni odbitak	0,00	13.3. Dohodak	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00
		13.5. Porezna osnovica	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00	13.2. Dohodak	0,00
		14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00
		15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0,00
		16.1. Oznaka načina isplate	0	16.2. Iznos za isplatu	0,00	16.1. Oznaka načina isplate	0,00
		17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00			17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00

- stranica B-

96 čl. 9. i čl. 10. ZakDOH.

97 čl. 87. ZOR-a.

98 čl. 11. st.1. PravDop.

99 čl. 76. st.4. ZakDOH, a vezano za čl. 200.st. ZakDop, te čl 11. i 12. PravDop.

100 iz Priloga 3., oznaka 0045 za „Obračun doprinosa primjenom najniže osnovice ukoliko ne postoji obveza isplate plaće“.



**Primjer 6. - Zapošljavanje osoba radi stručnog osposobljavanja za rad**

Poslodavac „EFG“ d.o.o. iz Zagreba ima u ožujku 2016. zaposlene četiri osobe iz Zagreba radi stručnog osposobljavanja za rad (temeljem ugovora o stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa), od kojih jedna započinje svoje osposobljavanje u ožujku (nema prethodni staž), druga završava u ožujku (ima prethodni staž), a ostalo dvoje je na stručnom osposobljavanju cijelo razdoblje. Od toga:

- 1) prema odredbama **Zakona o radu**<sup>101</sup>:
  - Marko Marić koji **nema prethodnog radnog staža**<sup>102</sup>, a zaposlen je 10.03.2016. i
  - Anita Mikić koja **ima prethodni staž**, te
- 2) prema **Zakonu o poticanju zapošljavanja**<sup>103</sup> (putem Hrv.zavoda za zapošljavanje):
  - Ivo Ivić koji **nema prethodni radni staž** i
  - Hrvoje Hrvić **sa prethodnim stažem**, kojem stručno osposobljavanje prestaje 21.03.2016.

Svi na određeno vrijeme u punom radnom vremenu.

Za osobe koje nemaju prethodnog radnog staža, tj. kojima je to prvo zaposlenje **NE obračunavaju** se doprinosi na osnovicu godinu dana od dana zaposlenja<sup>104</sup>. Doprinosi se (za mjesec dana rada) obračunavaju na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa<sup>105</sup>, koja za 2016. godinu iznosi 2.812,95 kn<sup>106</sup>.

Pretpostavimo da poslodavac nema drugih zaposlenih radnika.

Doprinosi se obračunavaju za mjesec ožujak 2016. godine (koji ima 184 radnih sati, odnosno za Anitu Mikić, koja je započela stručno osposobljavanje 10.03. ima 128 radnih sati, te za Ivo Ivić, koji prestaje sa stručnim osposobljavanjem 21.03. ima 120 radnih sati), a plaćeni su 15.travnja 2016. godine.

Obračun doprinosa izvršiti će se na slijedeći način:

Doprinosi	Marko Marić	Anita Mikić	Ivo Ivić	Hrvoje Hrvić	Ukupno
Osnovica za obračun	<b>1.956,83*</b>	<b>2.812,95</b>	<b>2.812,95</b>	<b>1.834,53**</b>	
MIO I stup – 15 %	293,52	421,94	421,94	284,32	<b>1.421,72</b>
MIO II. stup – 5 %	97,84	140,65	140,65	94,77	<b>473,91</b>
Doprinos za zdravstveno osiguranje 15 %	-	421,94	-	284,32	<b>706,26</b>
Doprinos za zdravstveno osiguranje zaštite zdravlja na radu 0,5 %	-	14,06	-	9,48	<b>23,54</b>

\*kako je radnik započeo sa stručnim osposobljavanjem sa 10.03., do 31.03. ima ukupno 128 radnih sati, te se osnovica za obračun doprinosa izračunava za dio mjeseca na način 2.812,95 kn / 184 (puna satnica za ožujak 2016.) = 15,28777 x 128 sati (od 10.-31.3.) = 1.956,83 kn.

\*\* kako je radniku prestalo stručno osposobljavanje sa 21.03., od 01.03. do 21.03. ima ukupno 120 radnih sati, te se osnovica za obračun doprinosa izračunava za dio mjeseca na način 2.812,95 kn / 184 (puna satnica za ožujak 2016.) = 15,28777 x 120 sati (od 01.-21.3.) = 1.834,53 kn.

101 čl. 59. ZOR-a.

102 Osobi na stručnom osposobljavanju za rad koja nema prethodni staž (prvi puta se zapošljava) se temeljem odredbi čl. 43. st.1. Zakona o doprinosima ne obračunavaju doprinosi na plaću godinu dana od dana zaposlenja.

103 Zakon o poticanju zapošljavanja objavljen je u Nar. Nov., br. 57/12 i 120/12.

104 Osobi na stručnom osposobljavanju za rad koja nema prethodni staž (prvi puta se zapošljava) se temeljem odredbi čl. 43. st.1. ZakDop, ne obračunavaju doprinosi na plaću godinu dana od dana zaposlenja.

105 čl. 44. ZakDop .

106 Najniža osnovica za obračun doprinosa objavljena je u čl. 3. Naredbe o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2016. (Nar. nov., br. 125/15).

Poslodavac je obvezan do 15. u mjesecu za prethodni<sup>107</sup> uplatiti obvezne doprinose, te je dužan Poreznoj upravi predati obrazac JOPPD zajedno sa danom uplate doprinosa (odnosno najkasnije slijedeći dan)<sup>108</sup>, tj. u ovom primjeru 15. (najkasnije 16.) travnja 2016. Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

I. OIB podnostelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 16106		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1																																																							
1. Redni broj	1.	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguravnika	5701 <sup>109</sup>	10. Sati rada	128	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	293,52	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	97,84	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	0,00	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	13.1. Izdatak	0,00	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	0,00	13.3. Dohodak	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	14.4. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.5. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	15.1. Oznaka neoporezovog primitka	0	15.2. Iznos neoporezovog primitka	0	16.1. Oznaka načina isplate	0	16.2. Iznos za isplatu	0,00	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00										
2.	01333	4. OIB stjecatelja / osiguravnika	23456789012	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	1 <sup>110</sup>	11. Iznos primitka (oporezivi)	0,00	12. Osnovica za obračun doprinosa	1.956,83	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	0	10.1. Razdoblje obračuna od	10.03.2016.	10.2. Razdoblje obračuna do	31.03.2016.	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	421,94	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	97,84	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	0,00	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	421,94	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	13.1. Izdatak	421,94	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	0,00	13.3. Dohodak	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	14.4. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.5. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	15.1. Oznaka neoporezovog primitka	0	15.2. Iznos neoporezovog primitka	0	16.1. Oznaka načina isplate	0	16.2. Iznos za isplatu	0,00	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00
3.	01333	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguravnika	Mario Mantić	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	0	10.1. Razdoblje obračuna od	01.03.2016.	10.2. Razdoblje obračuna do	31.03.2016.	10.3. Sati rada	184	10.4. Sati rada	184	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	140,65	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	421,96	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	0,00	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	140,65	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	13.1. Izdatak	140,65	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	0,00	13.3. Dohodak	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	14.4. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.5. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	15.1. Oznaka neoporezovog primitka	0	15.2. Iznos neoporezovog primitka	0	16.1. Oznaka načina isplate	0	16.2. Iznos za isplatu	0,00	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00
4.	01333	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	567890123	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.3. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.4. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.5. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.6. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	284,32	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	284,32	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	0,00	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	284,32	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	13.1. Izdatak	284,32	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	0,00	13.3. Dohodak	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	14.4. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.5. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	15.1. Oznaka neoporezovog primitka	0	15.2. Iznos neoporezovog primitka	0	16.1. Oznaka načina isplate	0	16.2. Iznos za isplatu	0,00	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00
	01333	3. Šifra općine/grada rada	45678901234	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.3. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.4. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.5. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	7.6. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	94,77	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	1.834,53	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	0,00	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	94,77	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	13.1. Izdatak	94,77	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	0,00	13.3. Dohodak	0,00	13.4. Osobni odbitak	0,00	13.5. Porezna osnovica	0,00	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	14.4. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	14.5. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	15.1. Oznaka neoporezovog primitka	0	15.2. Iznos neoporezovog primitka	0	16.1. Oznaka načina isplate	0	16.2. Iznos za isplatu	0,00	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00

107 čl. 45. ZakDop, doprinosi se (kod stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa obračunavaju i dospijevaju na naplatu do 15. dana u mjesecu za prethodni mjesec.

108 čl. 76. St. 4. PravDOH.

109 iz Priloga 2., oznaka 5701 – osiguranik po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema odredbama Zakona o radu (zanimanja kod kojih je nužno stručno usavršavanje za obavljanje tog posla. Primjerice, liječnici, stomatolozi i td., op.a.)

110 čl. 77.st. 3. t. 15. PravDOH, upisuje se 1 - ukoliko je to prvi mjesec obveznog mirovinskog osiguranja/korištenja prava iz mirovinskog osiguranja prema osnovi za koju je izvršen obračun.

111 iz Priloga 3., oznaka 5702 – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada – osobi koja se prvi puta zapošljava – prema Zakonu o doprinosima.

112 iz Priloga 3., oznaka 5701 – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada.

113 iz Priloga 2., oznaka 5702 – osiguranik po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa prema odredbama Zakona poticanju zapošljavanja (Nar. nov., br. 57/12 i 120/12).

114 iz Priloga 3., oznaka 5703 – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada – osobi koja se prvi puta zapošljava – prema Zakonu o poticanju zapošljavanja.

115 čl. 77.st. 3. t. 15. PravDOH, upisuje se 2 - ukoliko je to zadnji mjesec obveznog mirovinskog osiguranja/korištenja prava iz mirovinskog osiguranja prema osnovi za koju je izvršen obračun.

116 iz Priloga 3., oznaka 5701 – obveze po osnovi stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za mjesec dana rada.



**Primjer 7. - Obračun plaće radnika zaposlenog u kućanstvu**

Poslodavac Petrić Ivan iz Zagreba, ima zaposlenu radnicu Anitu Marić iz Zagreba za obavljanje poslova u kućanstvu (puno radno vrijeme, po 8 sati dnevno od ponedjeljka do petka) . Ugovorom o radu ugovorena je mjesečna plaća u iznosu od 3.200,00 kn mjesečno. Poslodavac joj 12. travnja 2016. isplaćuje plaću za ožujak 2016. Ožujak 2016. ima 184 radna sata (za pet dnevni radni tjedan po 8 sati dnevno). Radnici je isplaćena plaća i naknada za prijevoz na posao u iznosu od 360,00 kn na tekući račun.

Poslodavac je plaću i naknadu za prijevoz isplatio 12. travnja 2016. godine, kada poslodavac ima i obvezu predati obrazac JOPPD Poreznoj upravi (tj. 12. ili najkasnije 13. travnja 2016.)<sup>117</sup>.

Radnici će se plaća za ožujak obračunati na slijedeći način:

Plaća	UKUPNO
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>3.200,00</b>
Doprinosi iz plaće	<b>640,00</b>
MIO I. stup - 15%	480,00
MIO II. stup – 5%	160,00
Dohodak( Bruto plaća – doprinosi)	2.560,00
Osobni odbitak	<b>2.560,00*</b>
Osnovica za oporezivanje	<b>0,00</b>
Porez na dohodak (12% do 2.200,00)	0,00
Prirez na dohodak	0,00
Ukupno porez i prirez na dohodak	<b>0,00</b>
Plaća za isplatu	2.560,00
Naknada za prijevoz na posao i s posla	360,00
<b>Plaća i naknada za prijevoz</b>	<b>2.920,00</b>
<b>II. Doprinosi na plaću ukupno (17,2%)</b>	<b>550,40</b>
Doprinos za zdrav.osiguranje (3.100,00 x15%)	480,00
Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (3.100,00 x 1,7%)	54,40
Doprinos za obv. zdravstveno osiguranje za sluč.ozljede na radu (3.100,00 x 0,5%)	16,00
<b>III. Ukupno trošak plaće (I. + II.)</b>	<b>3.750,40</b>

\*Iako radnica ima pravo na osnovni osobni odbitak u iznosu od 2.600,00 kn, isti se ne može iskazati u iznosu većem od Dohotka I. (bruto plaća – doprinosi za MIO), jer porezna osnovica ne može ići u „minus“. Stoga je, u ovom primjeru, osobni odbitak iskazan u iznosu od 2.560,00 kn.

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**<sup>118</sup> (IP1), iz kojeg je vidljivo kako su iznosi u obračunu utvrđeni, a kojeg je poslodavac dužan dostaviti radniku **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće)<sup>119</sup>.

<sup>117</sup> čl. 76. st. 4. PravDOH, poslodavac ima obvezu predati obrazac JOPPD na dan isplate primitka (plaće) ili najkasnije slijedeći dan.

<sup>118</sup> Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 32/15 i 102/15), nadalje: PravSadPl.

<sup>119</sup> čl. 93. st. 1. ZOR-a.



Obrazac isplate plaće / naknade plaće (IP1) popuniti će se na slijedeći način:

Obrazac IP1

**OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE**

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Anita Marić	1. Tvrtka / Ime i prezime	Petrić Ivan
2. Adresa:	Bregovita bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	123456789012	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR232360000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE
1.1. bruto plaća 3.200,00 kn, iznos sata rada za ožujak 2016. je 17,391305 kn
1.n.

IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA
1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 12.04.2016.
1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće
1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće 15.03.2016.

V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA <u>2016.</u> , MJESEC <u>3.</u> DANI U MJESECU OD <u>1.</u> DO <u>31.</u>			
1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE			
1. REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	184		
2. PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	184	184x17,391305	3.200,00
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom			
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora			
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			3.200

OPIS	IZNOS
1	2

VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE	
1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	480,00
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	160,00

VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK	
IZNOS OSTVARENOG OPOREZIVOG PRIMITKA	
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)	
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	480,00
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	160,00
3. DOHODAK	2.560,00
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBNOG ODBITKA 1,00)	2.560,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3. – VIII.4.)	0,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+ VIII.6.n.)	0,00

STOPA (%)		OSNOVICA	IZNOS
1		2	3
6.1.	12%		0,00
6.2.	25%		
6.3.	40%		
6.4.	%		
7. IZNOS PRIREZA			0,00
8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1. + ... + VII.9.n.)			
8.1.			
8.n.			
9. UKUPNO POREZ I PRIREZ			0,00
<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>			2.560,00
OPIS			IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)</b>			
VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA		IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI
1. Prijevoz na posao i s posla			360,00
.			
<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>			
1.			
n.			
<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			2.920,00
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona			
<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			3.200,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			550,40
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			480,00
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			16,00
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			54,40
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>			4.110,40
<b>XV. NAPOMENA:</b>			

Obračun dostavljen radniku 12.04.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca Ivan Petrić



Poslodavac popunjava **obrazac JOPPD** i predaje isti Poreznoj upravi **zajedno sa isplatom** plaće (ili najkasnije slijedeći dan)<sup>120</sup>, tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 12. (najkasnije 13.) travnja 2016. godine.

Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		3.200,00	
	16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	2.920,00
	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	19	360,00
	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	2.560,00	0,00
	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	640,00	2.560,00
	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
	12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	54,40	0,00
	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	480,00	16,00
	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	480,00	160,00
II. Oznaka izvješća 16103	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	3.200,00	3.200,00
	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	31.03.6.
	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	184	01.03.2016.
I. OIB, podnositelja izvješća 12345678901	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1
	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0021 <sup>21</sup>	0001
I. OIB, podnositelja izvješća 123456789012	4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Anita Marić
	2. Šifra općine/građa prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/građa rada	01333	01333
	1. Redni broj		1.	

120 čl. 76. St.4. PravDOH.

121 iz Priloga 2., oznaka 0021 za „radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa – rad u kućanstvu.

### Primjer 8. - Obračun plaće umirovljenika zaposlenih na pola radnog vremena, te radnika zaposlenog do 8 sati tjedno (koji je zaposlen na puno radno vrijeme kod drugog poslodavca)

Poslodavci mogu zaposliti radnike koji rade kod drugog poslodavca puno radno vrijeme (40 sati tjedno) do 8 sati tjedno, odnosno 180 sati godišnje, samo ako poslodavac (ili poslodavci) s kojima radnik već prethodno ima sklopljen ugovor o radu, radniku za takav rad dali pisanu suglasnost<sup>122</sup>. Obračun plaće je isti kao i kod drugih radnika, samo što se kod obračuna ne koristi osobni odbitak, jer su radnici PK karticu (temeljem koje se ostvaruje pravo na korištenje osobnog odbitka) ostavili kod poslodavca sa kojim imaju pretovorhodno sklopljen ugovor o radu.

Isto tako, poslodavci mogu do pola punog radnog vremena (20 sati tjedno) zaposliti (temeljem ugovora o radu) neke od osoba koje se nalaze u mirovini bez obustave mirovine<sup>123</sup> i to:

- 1) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema člancima 33. i 180. Zakona o mirovinskom osiguranju i nastavi raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu,
- 2) korisnika starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu prema člancima 33. i 180. Zakona o mirovinskom osiguranju i korisniku starosne mirovine koji je tu mirovinu ostvario do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju (dakle, zaključno s 31. prosincem 2013.), koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,
- 3) korisnika invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad, ostvarene do stupanja na snagu Zakona o mirovinskom osiguranju, te
- 4) korisnika invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti ostvarene prema Zakonu o mirovinskom osiguranju.

Poslodavac XYB d.o.o. zaposlio je radnicu Ivanu Perić iz Zagreba (koja kod drugog poslodavca već radi na puno radno vrijeme, a isti je pristao na dodatni rad svog radnika kod drugog poslodavca) na 8 sati tjedno. Ugovorena plaća iznosi 1.500,00 kn mjesečno. Radnica nema pravo na osobni odbitak (jer je PK kartica kod prvog poslodavca, koji koristi osobni odbitak kod obračuna plaće). Radnica je osiguranik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja.

Isti poslodavac ima zaposlenog umirovljenika Janka Jankovića iz Zagreba (bez obustave mirovine) na 15 sati tjedno. Osobni odbitak se ne koristi, budući se isti koristi u HZMO –u kod obračuna mirovine. Plaća je ugovorena u iznosu od 3.000,00 kn mjesečno. Radnik (umirovljenik) je osiguranik samo I. stupa mirovinskog osiguranja.

Poslodavac obojici 10. ožujka 2016. isplaćuje plaću za veljaču 2016.

Ivana Perić je u veljači odradila ukupno 34 sata, dok je Janko Janković u veljači odradio 64 sata. Obračun je izvršen na slijedeći način:

Plaća	Ivana Perić	Janko Janković	UKUPNO
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>2.000,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>5.000,00</b>
Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	400,00	600,00	<b>1.000,00</b>
MIO I. stup - 15%	300,00	600,00	<b>900,00</b>
MIO II. stup – 5%	100,00	0,00	<b>100,00</b>
Bruto plaća – doprinosi	1.600,00	2.400,00	<b>4.000,00</b>
Osobni odbitak	0,00	0,00	<b>0,00</b>
Osnovica za oporezivanje	1.600,00	2.400,00	<b>4.000,00</b>
Ukupno porez i prizrez na dohodak	226,56	370,52	<b>597,08</b>
Plaća za isplatu	<b>1.373,44</b>	2.029,48	<b>3.402,92</b>
<b>II. Doprinosi na plaću (ukupno)</b>	<b>344,00</b>	<b>516,00</b>	<b>860,00</b>
Doprinos za zdravstveno osiguranje (15%)	300,00	450,00	<b>750,00</b>
Doprinos za osiguranje za slučaj nezaposlenosti (1,7%)	34,00	51,00	<b>85,00</b>
Doprinos za obv.zdravstv.osiguranje za sluč.ozlj.na radu (0,5%)	10,00	15,00	<b>25,00</b>
<b>Ukupno trošak plaće (I.+II.)</b>	<b>2.344,00</b>	<b>3.516,00</b>	<b>5.860,00</b>

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade**<sup>124</sup> (IP1), kojeg je poslodavac dužan **najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće** (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni<sup>125</sup>.

U nastavku donosimo primjere popunjavanja obrasca IP1 (obračun isplaćene plaće i naknade plaće)<sup>126</sup>: za umirovljenika sa kojim je sklopljen ugovor o radu (15 sati tjedno).

122 Čl. 61. st. 3. ZOR –a.

123 Čl. 99. St 2. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. Nov.br., 157/13, 151/14, 33/15 i 93/15)

124 Sadržaj obračuna plaće i naknade plaće propisan je Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (objavljen u Nar. nov., br. 32/15 i 102/15), nadalje: PravSadPI.

125 čl. 93. st. 1. ZOR-a.

126 U prilogu PravSadPI objavljen je i obrazac IP1, kojeg poslodavci prema čl. 9. St.1. PravSadPI mogu koristiti kod obračuna plaće. Čl 3. st. 2. PravSadPI propisano je da poslodavac u obračunu plaće nije obavezan navoditi one podatke iz odredbe čl. 3. St. 1. Prav SadPI, koji u razdoblju odnosno mjesecu za koji se plaća ili naknada plaće isplaćuje kod radnika ne postoje.



Obrazac IP1

**OBRAČUN ISPLAĆENE PLAĆE / NAKNADE PLAĆE**

I. PODACI O RADNICI/RADNIKU		II. PODACI O POSLODAVCU	
1. Ime i prezime:	Janko Janković	1. Tvrtka / Ime i prezime	ABC d.o.o.
2. Adresa:	Selska bb, Zagreb	2. Sjedište/Adresa	Zagreb, Ilica bb
3. OIB:	123456789012	3. OIB	12345678901
4. IBAN broj računa	HR222360000999911111 kod Zagrebačke banke d.d.	4. IBAN broj računa	HR232360000888888888 kod Zagrebačke banke d.d.
5. IBAN broj računa iz čl. 212. Ovršnog zakona kod			

**III. OPĆI PODACI POTREBNI ZA OBRAČUN PLAĆE**

1.1. bruto plaća 3.000,00 kn, iznos sata rada za veljaču 2016. je 46,875 kn

1.n.

**IV. DATUM ISPLATE/OBRAČUNA**

1.1. Datum isplate plaće/naknade u cijelosti 10.03.2016.

1.2. Datum djelomične isplate plaće/naknade plaće

1.3. Datum obračuna u slučaju neisplate plaće/naknade plaće 15.03.2016.

**V. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2016., MJESEC 2. DANI U MJESECU OD 1. DO 29.**

1. OPIS PLAĆE	SATI RADA	ELEMENTI OBRAČUNA	IZNOS
1	2	3	4

**VI. PODACI O RADNOM VREMENU I OSTVARENOJ PLAĆI / NAKNADI PLAĆE**

1. REDOVNI MJESEČNI FOND SATI	64		
2. PODACI O VRSTI I IZNOSIMA OSTVARENE PLAĆE/NAKNADE PLAĆE I BROJU OSTVARENIH SATI RADA/NAKNADE NA TERET POSLODAVCA (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			
1.1. redoviti rad prema rasporedu radnog vremena	64	64x46,875	3.000,00
1.2. prekovremeni rad			
1.n.			
2.1. naknada za dane blagdana i neradne dane utvrđene posebnim zakonom			
2.2. naknada kod korištenje godišnjeg odmora			
2.n.			
3. UKUPNO (VI.1.1.+...+VI.2.n.)			3.000,00

OPIS	IZNOS
1	2

**VII. UTVRĐIVANJE DOPRINOSA IZ OSNOVICE**

1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	600,00
2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	

**VIII. UTVRĐIVANJE POREZA NA DOHODAK I PRIREZA POREZU NA DOHODAK**

IZNOS OSTVARENOG OPOREZIVOG PRIMITKA	
IZDACI (VIII.2.1. + VIII.2.2.)	
2.1. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti	600,00
2.2. plaćeni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje	
3. DOHODAK	2.400,00
4. NEOPOREZIVI ODBITAK (UKUPAN FAKTOR OSOBNOG ODBITKA 1,00)	0,00
5. POREZNA OSNOVICA (VIII.3. – VIII.4.)	2.400,00
6. UKUPAN IZNOS POREZA (VIII.6.1.+...+ VIII.6.n.)	314,00

STOPA (%)		OSNOVICA	IZNOS
1		2	3
6.1.	12%	2.200,00	264,00
6.2.	25%	200,00	50,00
6.3.	40%		
6.4.	%		
7. IZNOS PRIREZA			56,52
8. KOREKCIJE POREZA I PRIREZA +/- (VIII.9.1. + ... + VII.9.n.)			
8.1.			
8.n.			
9. UKUPNO POREZ I PRIREZ			370,52
<b>IX. IZNOS NETO PLAĆE (VIII.3. – VIII.9.)</b>			2.029,48
OPIS			IZNOS
<b>X. VRSTE I IZNOS NEOPOREZIVIH NAKNADA (X.1. + ...X.n.)</b>			
VRSTA NEOPOREZIVOG PRIMITKA		IZNOS DOPRINOSA IZ OSNOVICE	SATI
1.			
.			
<b>XI. VRSTE I IZNOSI OBUSTAVA IZ PLAĆE (XI.1. + ...XI.n.)</b>			
1.			
n.			
<b>XII. IZNOS ZA ISPLATU NAKON OBUSTAVA (IX. + X. + XI.)</b>			
1. Iznos za isplatu isplaćen radniku na redovan račun			2.029,48
2. Iznos plaće/naknadeplaće isplaćen radniku na račun iz čl. 212. Ovršnog zakona			
<b>XIII. DOPRINOSI NA OSNOVICU</b>			
1. OSNOVICA ZA UTVRĐIVANJE DOPRINOSA NA OSNOVICU			3.000,00
2. IZNOS DOPRINOSA NA OSNOVICU (XIII.2.1. + ...XIII.2.n.)			516,00
2.1. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema plaći/naknadi plaće			450,00
2.2. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema plaći/naknadi plaće			15,00
2.3. Doprinos za zapošljavanje prema plaći/naknadi plaće			51,00
2.4. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.5. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.6. Doprinos za zapošljavanje prema naknadi plaće mobiliziranoj osobi			
2.7. Doprinos za zdravstveno osiguranje prema naknadi u slučaju ugovorne zabrane natjecanja			
2.8. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem			
<b>XIV. UKUPAN TROŠAK RADA (VI.3. + X. + XIII.2.)</b>			3.516,00
<b>XV. NAPOMENA:</b>			

Obračun dostavljen radniku 10.03.2016.

Podaci o ovlaštenoj osobi poslodavca Anamarija Marić



## 7. Obveza zapošljavanja invalida za poslodavce koji imaju 20 i više zaposlenih djelatnika

Poslodavci zapošljavaju najmanje 20 radnika (osim stranih diplomatskih i konzularnih predstavništava, integrativnih radionica i zaštitnih radionica), dužni su zaposliti, na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru, u primjerenim radnim uvjetima, određeni broj osoba s invaliditetom<sup>128</sup> (u koje se ubrajaju **samo** osobe koje su upisane u očevidnik<sup>129</sup> osoba sa invaliditetom koju vodi Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje).

U ukupan broj zaposlenih ubrajaju se<sup>130</sup> i osnivači/članovi u trgovačkim društvima i ustanovama u Republici Hrvatskoj koji su u radnom odnosu s poslodavcem, te obrtnici i druge osobe koje na području Republike Hrvatske obavljaju djelatnost slobodnog zanimanja ili druge dozvoljene djelatnosti i po toj osnovi su obvezno osigurani.

Broj osoba sa invaliditetom, koje poslodavci sa 20 i više zaposlenih trebaju zaposliti, ovise o umnošku broja zaposlenih i propisane kvote od od 3%<sup>131</sup>. U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj<sup>132</sup> (primjerice, kod poslodavca sa 23 zaposlena djelatnika kvota se obračunava na slijedeći način: 23 djelatnika x 3% = 0,69 što se zaokružuje na veći broj 1, tj taj poslodavac treba imati zaposlenu jednu osobu sa invaliditetom).

Poslodavac može ispuniti kvotu i pomoću „**zamjenske kvote**“ (za koju treba predati obrazac najave) na slijedeće načine:

- zaključenjem ugovora o poslovnoj suradnji sa samozaposlenim osobama,
- primanjem na praksu učenika sa teškoćama u razvoju ili studente sa invaliditetom (4 praktikanta = 1 zaposlena osoba sa invaliditetom) ili praktikanata u sklopu profesionalne rehabilitacije (2 rehabilitanta = 1 zaposlena osoba sa invaliditetom),
- sklapanjem ugovora o djelu sa redovnim studentom sa invaliditetom,
- primanjem osobe sa invaliditetom na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- davanjem stipendija za redovno obrazovanje osobama sa invaliditetom (najmanje u visini minimalne plaće po osobi),
- sklapanjem jednog ili više ugovora o poslovnoj suradnji sa zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom, čija je ukupna vrijednost jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote, odnosno u slučaju sklapanja ugovora na rok duži od jednog mjeseca, čija je prosječna mjesečna vrijednost jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.**

Poslodavci sa 20 i više zaposlenih koji **NE ispunjavaju propisanu kvotu** zapošljavanja osoba sa invaliditetom (ili pomoću tzv. zamjenske kvote), **obveznici** su obračunavanja i plaćanja **novčane naknade** (broj osoba sa invaliditetom koje je trebalo zaposliti x 30% minimalne plaće (3.120,00 kn<sup>133</sup> za 2016. x 30%) što iznosi **936,00 kn** za 2016. godinu.

Novčana naknada obračunava se i dospijeva na naplatu do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec (tj. za siječanj 2016. do 29. veljače 2016.).

Poslodavci su o obračunu i uplati novčane naknade dužni podnijeti JOPPD obrazac na dan uplate (dakle, za siječanj 2016. Obrazac JOPPD treba podnijeti najkasnije do 29. veljače 2016., za veljaču do 31. ožujka itd.).

Obrazac **JOPPD** ima oznaku vrste izvješća 4 (kod kojeg se popunjava **samo stranica A**, tj stranica B se ne popunjava i ne predaje). Bitno je napomenuti da se JOPPD obrazac sa oznakom vrste izvješća 4 može podnijeti **samo jednom mjesečno**.

Obrazac JOPPD se kod poslodavca koji bi trebao imati zaposlenu jednu osobu sa invaliditetom (a nema je, te je obavezan plaćati novčanu naknadu) će se popuniti na slijedeći način (za siječanj 2016.):

128 Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Nar. Nov., br. 157/13 i 152/14), nadalje: ZakProfR.

129 Čl. 13. ZakProfR.

130 Čl. 2. St.2. Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (Nar. Nov., br. 44/14 i 02/15), nadalje: PravKvInv.

131 Čl. 3. St. 1. PravKvInv propisuje kvotu u visini od 3% u odnosu na ukupan broj zaposlenih kod poslodavca neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja.

132 Čl.3. st.2. PravKvInv.

133 Čl. 1. Uredbe o visini minimalne plaće (Nar. Nov., br. 140/15).

