



Pregled neoporezivih primitaka od 1.1.2023. iskazanih u eurima

mr. Sandra Mihelčić, dipl. oec.

Aktualno

1. Pregled neoporezivih primitaka od 1.1.2023.

Uvođenjem eura kao službene valute u Republici Hrvatskoj došlo je i do zamjene iznosa neoporezivih primitaka iz kuna u eure. Ti su iznosi promijenjeni u izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 115/16 do 151/22 - u nastavku teksta: Zakon) i Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17 do 1/23). U nastavku prikazujemo iznose neoporezivih primitaka od 1.1.2023. iskazanih u eurima i centima.

U Tablici 1. prikazani su primici na koje se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak prema čl. 6. st. 1. Pravilnika o porezu na dohodak.

Tablica 1.

R.br.	Opis primitka na koji se do propisanog iznosa ne plaća porez na dohodak	Iznos u eurima i centima
1.	Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja te naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja (članak 9. stavak 1. točka 4. Zakona)	do 232,27 € mjesečno
2.	Primici po posebnim propisima učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga (članak 9. stavak 1. točka 6. Zakona)	do 3.185,38 € godišnje
3.	Potpore djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja, koju poslodavac isplaćuje djetetu umrlog radnika ili djetetu bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet da bivši radnik ne ostvaruje primitke iz čl. 21. Zakona	do 232,27 € mjesečno
4.	Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	do 232,27 € mjesečno
5.	Stipendije studenata na sveučilištima u tuzemstvu i inozemstvu koje se dodjeljuju studentima za izvrsna postignuća u znanju i u ocjenama na sveučilištima, a koji su za dodjelu stipendija izabrani na javnim natječajima kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima (članak 9. stavak 1. točka 14. Zakona)	do 530,90 € mjesečno
6.	Športske stipendije koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje (članak 9. stavak 1. točka 16. Zakona)	do 232,27 € mjesečno
7.	Nagrade za športska ostvarenja (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona)	do 2.654,48 € godišnje
8.	Naknade koje se isplaćuju športašima amaterima prema posebnim propisima (članak 9. stavak 1. točka 17. Zakona)	do 232,27 € mjesečno

U Tablici 2. prikazane su neoporezive naknade, potpore, nagrade i drugi primici koji se ne smatraju dohotkom od nesamostalnog rada prema čl. 7. st. 6. Pravilnika o porezu na dohodak.

Tablica 2.

R.br.	Opis primitka koji do propisanog iznosa je neoporeziv	Iznos u eurima i centima
1.	Potpore zbog invalidnosti radnika	do 331,81 € godišnje
2.	Potpore za slučaj smrti radnika	do 995,43 €, osim jednokratnih potpora iz članka 8. stavka 2. točke 8. Zakona koje poslodavci isplaćuju djeci radnika, a koje se smatraju neoporezivim primicima u ukupnom iznosu
3.	Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu)	do 398,17 €

R.br.	Opis primitka koji do propisanog iznosa je neoporeziv	Iznos u eurima i centima
4.	Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu	do 331,81 € godišnje
5.	Prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.)	do 663,62 € godišnje
6.	Nagrade radnicima za navršenih 10 godina radnog staža	do 199,09 €
7.	Nagrade radnicima za navršenih 15 godina radnog staža	do 265,45 €
8.	Nagrade radnicima za navršenih 20 godina radnog staža	do 331,81 €
9.	Nagrade radnicima za navršenih 25 godina radnog staža	do 398,17 €
10.	Nagrade radnicima za navršenih 30 godina radnog staža	do 464,53 €
11.	Nagrade radnicima za navršenih 35 godina radnog staža	do 530,90 €
12.	Nagrade radnicima za navršenih 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina radnog staža	do 663,62 €
13.	Naknade za odvojeni život od obitelji	do 232,27 € mjesečno
14.	Otpremnine prilikom odlaska u mirovinu	do 1.327,24 €
15.	Otpremnine zbog poslovno uvjetovanih otkaza i osobno uvjetovanih otkaza, prema zakonu kojim se uređuje radni odnos	do visine 862,71 € za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
16.	Otpremnine zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti	do visine 1.061,79 € za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca
17.	Potpore djetetu umrlog ili bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja	do 232,27 € mjesečno
18.	Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti)	do 132,73 € godišnje
19.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u tuzemstvu	do 26,55 €
20.	Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno	do 13,28 €
21.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevnicu za rad na terenu u inozemstvu	do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
22.	Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno	do 50% iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službena putovanja za korisnike državnog proračuna
23.	Pomorski dodatak	do 33,19 € dnevno
24.	Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe	do 53,09 € dnevno
25.	Potpore za novorođenče	do 1.327,24 €
26.	Dnevnice za službena putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca	u ukupnom iznosu
27.	Naknade prijevoznih troškova na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
28.	Naknade troškova noćenja na službenom putovanju	u visini stvarnih izdataka
29.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom	u visini stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti nema organiziranog prijevoza, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.
30.	Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom	u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdaci utvrđuju se u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza odnosno do visine stvarnih izdataka utvrđenih u visini troškova mjesnog i međumjesnoga javnoga prijevoza.
31.	Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe	do 0,40 € po prijednom kilometru
32.	Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)	do 995,43 € godišnje
33.	Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam	do 331,81 € godišnje
34.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika	do 796,44 € godišnje



R.br.	Opis primitka koji do propisanog iznosa je neoporeziv	Iznos u eurima i centima
35.	Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije**	do 1.592,76 € pod uvjetom da računi o obavijenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena.
36.	Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije	do visine stvarnih izdataka podmirenih bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena.
37.	Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika temeljem vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje temeljem posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi	do visine stvarnih izdataka
38.	Premije dopunskog i dodatnog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije	do 331,81 € godišnje podmirene bezgotovinskim putem
39.	Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose	do 3,98 € po danu rada od kuće, a najviše do 66,37 € mjesečno

*Poslodavac može radnicima isplatiti novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane najviše do visine 66,37 eura mjesečno. U slučaju da se isplaćuju novčane naknade za više mjeseci istog poreznog razdoblja, iste se mogu neoporezivo isplatiti u ukupnom iznosu kumulativno za broj mjeseci za koje se isplaćuju.

**Poslodavac može radnicima podmiriti troškove prehrane nastale za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije do visine 132,73 eura mjesečno. U slučaju da se podmiruju troškovi prehrane za više mjeseci istog poreznog razdoblja, iste se mogu neoporezivo podmiriti u ukupnom iznosu kumulativno za broj mjeseci za koje se isplaćuju.

U Tablici 3. prikazujemo iznose neoporezivih primitaka po osnovi dara radnika u naravi (čl. 22. st. 3. toč. 7. Pravilnika o porezu na dohodak) i premije dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist svojeg radnika (čl. 9. st. 1. toč. 18. Zakona).

Tablica 3.

R.br.	Opis neoporezivog primitka	Iznos u eurima i centima
1.	Dar radniku u naravi	do 132,72 € godišnje
2.	Premije dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist svojeg radnika, uz njegov pristanak, tuzemnom dobrovoljnom mirovinskom fondu	do 66,37 € mjesečno odnosno do 796,44 € godišnje

2. Zamjene iznosa u kunama s iznosima u eurima vezano uz osobne odbitke

Na kraju podsjećamo na iznose koji se odnose na osobni odbitak koji su bili u kunama a zamijenjeni su eurima. Tako osnovni osobni odbitak koji je iznosio 4.000,00 kuna sada iznosi 530,90 eura. Zamjene iznosa iskazanih u kunama u eure vezano uz uzdržavane članove uže obitelji, djecu i invalidnost prikazani su u Tablici 4.

Tablica 4.

R.br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Mjesečni iznos (u eurima i centima)
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,7	232,27
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,7	232,27
3.	Drugo uzdržavano dijete	1,0	331,81
4.	Treće uzdržavano dijete	1,4	464,53
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,9	630,44
6.	Peto uzdržavano dijete	2,5	829,53
7.	Šesto uzdržavano dijete	3,2	1.061,79
8.	Sedmo uzdržavano dijete	4,0	1.327,24
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,9	1.625,87
10.	Deveto uzdržavano dijete	5,9	1.957,68
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,4	132,72
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100%...	1,5	497,72

Bilješke
