

Obračun plaće u 2025.

Valentina Bocak, mag. oec.

Kod obračuna plaće od 01.01.2025. uvećava se osobni odbitak na 600,00 € mjesečno, kao i iznosi za uzdržavane članove, propisani su novi rasponi poreznih stopa koje donose jedinice lokalne samouprave (te je potrebno provjeriti da li su iste promijenile svoje niže i više stope poreza iz plaću). Povećan je iznos do kojeg uzdržavani članovi mogu ostvariti neoporezive primitke. Povećan je iznos mjesečnih razreda kod oporezivanja plaća.

Minimalna plaća je povećana na 970,00 € mjesečno.

Sa 01.01.2025. ukida se olakšica (u vidu neobračunavanja doprinosa za zdravstveno osiguranje) kod zapošljavanja mladih osoba.

1. Uvod

Od 01.01.2025. se kod obračuna plaće koristi novi uvećani osobni odbitak u iznosu od 600,00 € mjesečno, te su uvećani i iznosi odbitka za uzdržavane članove.

Propisani su novi rasponi poreznih stopa koje donose jedinice lokalne samouprave (te je potrebno provjeriti da li su iste promijenile svoje niže i više stope poreza iz plaću).

Povećan je iznos do kojeg uzdržavani članovi mogu ostvariti neoporezive primitke (u koji se i nadalje ne uračunavaju stipendije) na 3.600,00 € godišnje.

Povećan je iznos mjesečnih razreda kod oporezivanja plaća sa 4.200,00 € na 5.000,00 € do koje se porez obračunava po nižoj stopi, odnosno godišnje sa 50.400,00 €, a 60.000,00 €.

Minimalna plaća je povećana na 970,00 € mjesečno.

Sa 01.01.2025. ukida se olakšica (u vidu neobračunavanja doprinosa za zdravstveno osiguranje) kod zapošljavanja mladih osoba. Olakšica za prvi puta zaposlene ostaje u primjeni i nadalje.

Kako prosječna plaća za 2025. iznosi 1.798,00 €, novi iznos minimalne osnovice za obračun doprinosa iznosi 683,24 €, te je povećan iznos najviše mjesečne i godišnje osnovice za obračun doprinosa.

2. Što se smatra plaćom

Plaća je **primitak** što ga poslodavac (ili druga osoba umjesto poslodavca, te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe) isplaćuje ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku po osnovi radnog odnosa, odnosno izabranoj ili imenovanoj osobi **za rad u određenom mjesecu** prema **ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu**, a od tog se primitka, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. **Ukupan iznos primitka** (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak

i neto iznos (čl. 7. t. 33. Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/08 do 114/23, nadalje ZakDop).

Plaćom se smatra plaća u **BRUTO** iznosu (čl. 92. st. 4. Zakona o radu (Nar. Nov., br. 93/14 do 64/23 nadalje: ZOR).

2.1. Što se NE smatra plaćom?

Plaćom se ne smatraju primici koje poslodavac omogućuje radnicima, a koji su **u interesu obavljanja djelatnosti** poslodavca (čl. 22. st. 1. ZakDoh) i to osobito:

- 1) uređenje i opremanje radnih prostora i prostora za odmor i prehranu,
- 2) posebna radna odjeća obilježena nazivom ili znakom poslodavca ili isplatitelja primitka, odnosno plaće, u skladu s posebnim propisima o zaštiti na radu te odjeća određena prema posebnim pravilima poslodavca,
- 3) obvezni liječnički pregledi prema posebnim propisima,
- 4) sistematski kontrolni liječnički pregledi ako su omogućeni svim radnicima i fizičkim osobama koje ostvaruju primitke iz članka 21. stavka 1. ovoga Zakona,
- 5) obrazovanje i izobrazba koje su u svezi s djelatnosti poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno, plaće i/ili
- 6) članarine po osnovi članstva u strukovnim komorama koje je, prema posebnim propisima, obvezno za radnike pri obavljanju određenih poslova za poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno plaće.

3. Utvrđivanje visine bruto plaće, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa

3.1. Visina bruto plaće

Kod obračuna visine plaće primjenjuju se odredbe ugovora o radu, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora i Zakona o radu.



Poslodavci koje **obvezuje kolektivni ugovor ne smiju** radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od utvrđenog kolektivnim ugovorom (čl. 9. st.3. ZOR –a).

Poslodavci koje **ne obvezuje** kolektivni ugovor, kao i poslodavci kod kojih u kolektivnom ugovoru nije propisan način i mjerila obračuna plaće, a koji **zapošljavaju više od 20 radnika** obvezni su donijeti **pravilnik o radu** (čl. 26. st. 1. ZOR –a) u kojem će utvrditi način i mjerila obračuna plaće radnika.

3.1.1. Minimalna plaća u 2025. godini

Minimalna plaća je **najniži mjesečni iznos** bruto plaće koji radniku pripada za rad **u punom radnom vremenu**¹ (čl. 3.st.1. Zakona o minimalnoj plaći, Nar. nov. br. 118/18 i 120/21, nadalje: ZakMinP).

Minimalna plaća propisuje se jednom godišnje za slijedeću kalendarsku godinu.

Iznimno, minimalnom plaćom smatra se najmanji iznos mjesečne brutoplaće prema složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovoren kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu o radu. Minimalna plaća mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana **u brutoiznosu**.



ističemo...

Uredbom o visini minimalne plaće za 2025. (Nar. Nov., br. 124/24 propisana je **minimalna plaća** za razdoblje od **01. siječnja do 31. prosinca 2025.** u bruto iznosu od **970,00 €**.

Taj će se iznos minimalne plaće primjenjivati **za rad izvršen u siječnju** (tj. kod obračuna plaće u veljači (kod većine poslodavaca) za siječanj).

Minimalna plaća radnika koji radi **u nepunom radnom vremenu** utvrđuje se i isplaćuje **razmjerno** ugovorenom radnom vremenu (prema čl. 3. st.3. ZakMinP). Primjerice ako radnik ima ugovoren rad od 20 sati tjedno, minimalna plaća za tog radnika obračunava se u 50% iznosu propisane minimalne plaće = 20 sati / 40 sati punog radnog vremena = 0,50 x 100 = 50%. Nadalje, ako radnik radi, primjerice 8 sati tjedno minimalna plaća obračunava mu se u 20% iznosu propisane minimalne plaće (8/40 = 0,20 x 100 = 20%) i td.



ističemo...

U iznos minimalne plaće **NE ULAZE povećanja plaće** s osnove prekovremenog rada, otežanih uvjeta rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi (čl. 3. st.4. ZakMinP).

Otežanim uvjetima rada smatraju se oni uvjeti koji su određeni zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim propisom koji poslodavca obvezuje.

Neovisno o odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu i dr. izvora radnog prava, poslodavac **ne može** radniku za rad u **punom radnom vremenu** obračunati plaću u iznos nižem od minimalne plaće (koja do 31. prosinca 2025. iznosi 970,00 €).

3.1.1.1. Može li se radniku isplatiti minimalna plaća u iznosu manjem od utvrđenog Uredbom o minimalnoj plaći?

Sukladno odredbi čl. 8. ZakMinP, iznimno se **kolektivnim ugovorom** može ugovoriti minimalna plaća u iznosu manjem od iznosa propisanog uredbom o visini minimalne plaće (dakle, manja od 970,00 €), a taj iznos ne može biti manji od 95% iznosa propisanog uredbom o minimalnoj plaći (što za 2025. godinu iznosi 921,50 eura).

Na te se radnike ne primjenjuje odredba čl. 9.st.3. ZOR-a o primjeni povoljnijeg prava za radnika (čl. 8. st. 3. ZakMinP).

Ovu odredbu ZakMinP **ne mogu** iskoristiti poslodavci na način da tako odrede pravilnikom o radu ili u ugovoru o radu, budući se odredba odnosi samo na djelatnike koji rade u djelatnosti koja podliježe primjeni (takvog) kolektivnog ugovora.

3.2. Iznos najniže mjesečne osnovice

Najniža mjesečna osnovica (čl. 7. t. 14. ZakDop) čini iznos na koji se obvezno obračunavaju i uplaćuju doprinosi za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

Prema čl. 200. ZakDop najniža mjesečna osnovica je umnožak iznosa prosječne plaće i koeficijenta **0,38**. Iznos prosječne plaće objavljen je u Nar. nov., br. 124/24 u iznosu od 1.798,00 €, te najniža mjesečna osnovica **za 2025. godinu** iznosi **683,24 €** (1.798,00 x 0,38).

Kako je Zakonom o minimalnoj plaći propisan iznos minimalne plaće u iznosu od 970,00 eura, koji je veći od iznosa najniže osnovice za obračun doprinosa (koja za 2025. iznosi 683,24 €), poslodavci **ne mogu radnicima obračunati plaću** za redovan rad **u iznosu manjem od 970,00 €**. Međutim, u slučaju da je radnik bio na bolovanju za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. Nov., br. 80/13 do 33/23) nadaje ZakZO), ima pravo na **70% naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 679,00 € (970,00 eura x 70%) za cijeli mjesec, a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 683,24 €, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

3.3. Najviše osnovice za obračun doprinosa

3.3.1. Najviša mjesečna osnovica

Najviša mjesečna osnovica čini iznos do kojeg je poslodavac za određeni mjesec u mirovinskom osiguranju obavezan obračunavati i plaćati doprinose za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje propisan za godinu na koju se taj mjesec odnosi. Obveza doprinosa do najviše mjesečne osnovice primjenjuje se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca. (čl. 7. t. 16. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće i koeficijenta 6,0 (čl. 205. ZakDop).

te **za 2025. godinu** iznosi **10.788,00 €** (1.798,00 € x 6,0).

Ukoliko plaća (nekog mjeseca) **premašuje iznos najviše mjesečne osnovice** – tada se doprinosi **iz plaće** (za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (*I. stup*) i temeljem individualne kapitalizirane štednje (*III. stup*)) obračunavaju **samo do tog iznosa** (čl. 204. st. 1. ZakDop).

¹ Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno (čl. 61. ZOR-a).

Najviša mjesečna osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje (za I. i II. stup)

primjenjuje se kod obračuna plaće za određeni mjesec (po osnovi radnog odnosa, uključivo kod obračuna plaće izaslanog radnika, te plaće izabrane ili imenovane osobe od strane predstavničkog ili izvršnog tijela državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave), prema čl. 204. st.2. ZakDop. U plaću koja se obračunava za određeni mjesec ulaze i oporezivi primici (oporezivi porezom na dohodak) isplaćeni u novcu ili naravi koji se mogu pripisati tom mjesecu.

Najviša mjesečna osnovica se **NE primjenjuje** za doprinos koji se obračunava na plaću (za zdravstveno osiguranje) – što znači da se navedeni doprinos obračunavaju na **stvarni** (obračunani, „puni“) **iznos** plaće.

3.3.2. Najviša godišnja osnovica

Ukoliko poslodavac tijekom kalendarske godine uplati doprinose za mirovinsko osiguranje za radnika do visine **najviše godišnje osnovice** tj. najvišeg iznos adu kojega postoji obveza uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti prema svim osnovama za jednu godinu (čl. 7. st. 15. ZakDop), sukladno odredbama Zakona o doprinosima više **nema obvezu** obračunavanja doprinosa za **I. stup** mirovinskog osiguranja. Međutim, doprinos za **II. stup** mirovinskog osiguranja **obračunava se i iznad** tog iznosa.

Najviša godišnja osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće, koeficijenta 6,0 i brojke 12 (čl. 208. ZakDop).

Najviša godišnja osnovica za obračun doprinosa za 2025. godinu iznosi 129.456,00 € (1.798,00 € x koeficijent 6 x 12).

4. Obračun plaće

4.1. Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću

Na utvrđeni iznos bruto plaće obračunavaju se obvezni doprinosi **iz i na osnovicu** (čl. 2. st. 1. ZakDop, vezano za čl. 28. ZakDop).

4.1.1. Doprinosi IZ plaće

Doprinosi iz plaće	Stopa
1. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup): ■ ako je osiguranik osiguran samo u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem generacijske solidarnosti (čl. 13. st.1.t.1.ZakDop),	20%
■ ako je osiguranik osiguran i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) (čl. 13. st.1. t. 1.2. ZakDop):	15%
2. Doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup), samo za osiguranika osiguranog temeljem individualne kapitalizirane štednje	5%

4.1.2. Doprinosi NA plaću

Doprinos na plaću	Stopa
1. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (čl. 14. st.1. t.1. ZakDop)	16,5%

4.1.3. Umanjenje doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)

Čl. 21a. izmijenjenog Zakona o doprinosima (Nar.nov.,br. 84/08 do 114/23, nadalje: ZakDop) se za sve radnike čija bruto plaća iznosi

do 700,00 € (primjerice, kod plaće u nepunom radnom vremenu, kao što je rad umirovljenika koji rade u nepunom radnom vremenu, dodatni rad i sl.) se bruto iznos plaće kod obračuna doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (I. stup) umanjuje za 300,00 € fiksno.

Radnicima čija plaća iznosi od 700,01 € do 1.300,00 € svota umanjena mjesečne osnovice izračunava se **linearnim modelom** kao **umnožak koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjenje mjesečne osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaće za određeni mjesec**.

Umanjenje osnovice za obračun doprinosa za MIO I. stup koristi se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca te bez obzira na to je li riječ o radu u punom odnosno nepunom radnom vremenu prema čl. 21. a st. 3.ZakDop.

Ako radnik ima više isplata tijekom mjeseca od jednog ili više poslodavaca, ukupan iznos bruto plaća ne smije prelaziti najviši iznos od 1.300,00 eura kako bi se imalo pravo na korištenje umanjenja mjesečne osnovice. Svim osiguranicima kojima iznos bruto plaća prelazi iznos iznad 1.300,00 eura prestaje pravo na korištenje umanjenja mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti. Za iznos bruto plaća u rasponu od 700,01 eura do 1.300,00 eura, primjenjuje se linearni model izračuna iznosa umanjenja mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje, te se u slučaju povećanja bruto plaće istovremeno smanjuje iznos umanjenja mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje. Primjerice, radnik kojem bruto plaća iznosi 900,00 € ima pravo na umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje u iznosu 200,00 € primjenom linearnog modela izračuna ($0,5 \times (1.300 - 900) = 0,5 \times 400 = 200$ eura). Ukoliko bi se radniku plaća povećala na 950,00 € pravo na umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa iznosi 175,00 € ($0,5 \times (1.300 - 950) = 0,5 \times 350 = 175,00$ €).

Povećanje bruto plaće za jedan euro umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa smanjuje za 0,50 €.



ističemo...

Osnovica za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) se ne umanjuje.

U nastavku dajemo prikaz obračuna plaće umanjenja bruto plaće za puni iznos umanjenja od 300,00 € i primjenom linearnog modela kod obračuna doprinosa:

Opis	Iznos	
1. Bruto plaća	700,00	1.250,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	300,00	25,00 $(0,5 \times (1.300,00 - 1.250,00) = 0,5 \times 50)$
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	400,00	1.225,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	60,00	183,75
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	35,00	62,50
6. Ukupno doprinosi (rbr. 4. + rbr. 5.)	95,00	246,25
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	605,00	1.003,75



Napominjemo da se umanjeno osnovice za obračun doprinosa **ne odnosi se na primitke koji se ne smatraju plaćom** (oporezive nagrade za radne rezultate, oporezive prigodne nagrade, bonuse i sl.). To znači da se umanjeno osnovice za obračun doprinosa može primijeniti **samo na primitke** koji se isplaćuju radnicima i smatraju se **plaćom za redovan rad**.

Kako je nova minimalna plaća propisana u iznosu od 840,00 €, obračun doprinosa izvršiti će se na slijedeći način:

Opis	Iznos
1. Bruto plaća	970,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	165,00 (1.300,00-970,00) x 0,5
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	805,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	120,75
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	48,50
6. Ukupno doprinosi (rbr. 4. + rbr. 5.)	169,25
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	800,75

Ukoliko poslodavac **ima podatke o iznosu bruto plaće**, te kod obračuna plaće može utvrditi pripadajuće umanjeno mjesečne osnovice za MO I. stup, za taj obračun **nije potrebna izjava radnika** o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće u tekućem mjesecu niti uvid u podatke Porezne uprave o iznosu bruto plaće za prethodni mjesec.

**ističemo...**

Međutim, **ako radnik promijeni poslodavca** tijekom mjeseca, dužan je poslodavcu dati izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće u tekućem mjesecu radi korištenja umanjenja mjesečne osnovice za MO I. stup. (čl. 21.a st. 6. ZakDop).

4.2. Obračun doprinosa kod radnika koji radi kod dva i više poslodavaca u nepunom radnom vremenu

**ističemo...**

Radnici koji rade kod više poslodavaca (u nepunom radnom vremenu), kojima zbrojena bruto plaća kod svih poslodavaca iznosi više od 1.300,00 € **ne ostvaruju pravo na umanjeno doprinosa** za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (I. stup).

Čl. 21. a. st. 5. ZakDop propisano je da će kod osiguranika koji radi kod dvaju ili više poslodavaca, poslodavac pri obračunu koristiti umanjeno mjesečne osnovice razmjerno udjelu pojedine bruto-plaće po poslodavcu u odnosu na ukupnu svotu bruto-plaća **kod svih poslodavaca** temeljem:

- 1) izjave radnika o broju poslodavaca i svoti bruto-plaće kod svakog poslodavca u tom mjesecu ili
- 2) prema podacima Porezne uprave o ukupnom pravu na umanjeno prema podacima za prethodni mjesec ako radnik ne dostavi izjavu.

Ukoliko **radnik tijekom mjeseca uspostavi novo osiguranje** po osnovi radnog odnosa, radi korištenja umanjenja osiguranik (radnik) mora dati **izjavu svim poslodavcima**. Ako osiguranik **ne dostavi izjave svim poslodavcima, ne može koristiti umanjeno osnovice** za obračun doprinosa za MIO I. stup, prema čl. 21.a st.6. ZakDop.

Dakle, poslodavac kod obračuna plaće koristi umanjeno mjesečne osnovice razmjerno udjelu pojedine bruto plaće po poslodavcu, ovisno o ukupnom iznosu bruto plaća kod svih poslodavaca. **Svaki od poslodavaca** primijeniti će umanjeno temeljem uvida u podatke Porezne uprave o umanjenju koji je utvrđen temeljem iznosa bruto plaće za prethodni mjesec, osim u slučaju kada radnik poslodavcu dostavi izjavu.

Ukoliko radnik poslodavcu da izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće kod svakog poslodavca, tada se radniku umanjeno mjesečne osnovice može utvrditi temeljem podataka tekućeg mjeseca. Ukoliko radnik ne dostavi izjavu, umanjeno se primjenjuje temeljem uvida u podatke Porezne uprave.

Radnik je **dužan dati izjavu samo u slučaju novog zaposlenja** u mjesecu za koji se radi obračun plaće. (čl. 21.a st. 6. ZakDop).

U slučaju kada se umanjeno mjesečne osnovice, prema podacima za protekli mjesec, utvrđuje prema podacima Porezne uprave, obračunani doprinosi smatraju se konačno utvrđenom obvezom neovisno o iznosu bruto plaće koje se isplaćuju u tekućem mjesecu, čak i kada one prelaze iznos od 1.300,00 € (čl. 16.b. st. 4. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 143/23).

U nastavku dajemo primjer obračuna doprinosa kada radnik radi kod dva poslodavaca u nepunom radnom vremenu.

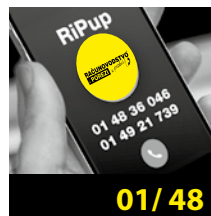
Primjer 1. – Umanjenje osnovice za MIO I. kod radnika koji radi za dva poslodavca čija ukupna bruto plaća (kod oba poslodavca) nije veća od 1.300,00 €

Radnik Miro Mirić zaposlen je kod poslodavca A. i poslodavca B, kod oba na nepuno radno vrijeme. Bruto-plaća kod poslodavca A iznosi 700,00 €, te kod poslodavca B 550,00 €. Ukupna brutoplaća oba poslodavaca iznosi 1.250,00 €, te radnik ima pravo na umanjeno osnovice za MIO I. stup primjenom linearnog modela umnoška koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjeno mjesečne osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaća za određeni mjesec.

Ukupno umanjeno plaće može iznositi **25,00 €** ($0,5 \times (1300,00 - 1.250,00)$ ukupna bruto plaća kod oba poslodavca) = $0,5 \times 50 = 25,00$).

Kako će svaki od poslodavaca koristiti svoj udio u umanjenju, potrebno je izračunati udio plaće svakog od poslodavca u ukupnoj bruto plaći na slijedeći način:

- Poslodavac A kod kojeg bruto plaća iznosi 700,00 €:
- $700,00 / 1.250,00 = 0,56 \times 100 = 56 \%$
- Poslodavac B kod kojeg bruto plaća iznosi 550,00 €:
- $550,00 / 1.250,00 = 0,44 \times 100 = 44 \%$

**TELEFON ZA KONZULTACIJE****Ponedjeljkom i četvrtkom**

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

01/48 36 046 i 01/49 21 739

Opis	Poslodavac A	Poslodavac B
1. Bruto plaća	700,00	550,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	14,00 (25,00 x 56%)	11,00 (25,00 x 44%)
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	686,00	539,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	102,90	80,85
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	35,00	27,50
6. Ukupno doprinosi (rbr. 4. + rbr. 5.)	137,90	108,35
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	562,10	441,65

Umanjenje osnovice za obračun doprinosa **ne odnosi se na primtke koji se ne smatraju plaćom za redovan rad** (oporezive nagrade za radne rezultate, oporezive prigodne nagrade, bonuse i sl.).

Ostali primicima (iz čl.22. ZakDop) na koje se ne može primijeniti umanjenje osnovice za obračun doprinosa smatraju se:

- 1) primici po osnovi naknada, potpora, nagrada, darova, dnevnica, terenskog dodatka, pomorskog dodatka i otpremnine isplaćeni iznad neoporezivih svota, u skladu s propisima o porezu na dohodak
- 2) primici radi prekida radnog odnosa
- 3) premije osiguranja koje poslodavci plaćaju za svoje radnike po osnovi životnog osiguranja, osiguranja njihove imovine, privatnoga zdravstvenog osiguranja, dopunskoga i dodatnoga zdravstvenog osiguranja iznad propisanih svota i dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja iznad propisane svote, u skladu s propisima o porezu na dohodak (promijenjena odredba prema Izmjenama Zakona o doprinosima)
- 4) ostali primici što ih poslodavac isplaćuje ili daje radniku za obavljani rad u skladu s ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom ili posebnim propisom, a ti se primici ne odnose na naknadu za rad u određenom mjesecu, kao što su: dodatna plaća (izvan redovitih mjesečnih plaća), bonus za postignute rezultate i ostali slični primici od nesamostalnog rada.

4.3. Obračun doprinosa prvi puta zaposlenih osoba

Poslodavci koji zapošljavaju radnika koji se **po prvi puta** zapošljava (bilo na neodređeno ili određeno vrijeme) obračunavaju samo **doprinos iz osnovice** (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje) **ne obračunava** i to u trajanju **do jedne godine** (čl. 20. st. 2. i 3. ZakDop).

Osobom koja se **prvi put** zapošljava smatra se fizička osoba koja do dana zapošljavanja **nema evidentiran staž** u mirovinskom osiguranju, odnosno **ima evidentiran staž do osam dana (uključujući i osmi dan) po osnovi drugog dohotka (čl. 7. t. 31. ZakDop)**. Dakle, ako poslodavac zapošljava osobu koja na ispisu službenih podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (čl.7. t. 31. ZakDop) ima evidentiran staž osiguranja temeljem drugog dohotka u trajanju do (i) 8 dana, ista se smatra prvi puta zaposlenom osobom.

4.4. Obračun doprinosa mladih osoba (mlađih od 30 godina) se ukida od 01. siječnja 2025.

Poslodavci koji su **na neodređeno vrijeme** zaposlili osobu **mlađu od 30 godina** (čl. 7. t. 54. ZakDop) **do 31.12.2024.** obračunavaju samo doprinose iz osnovice (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos **na osnovicu** (obvezno zdravstveno osiguranje) **ne obračunava** u trajanju **do pet godina** (čl. 20. st.4. i st. 5. ZakDop) od dana zapošljavanja.

Za korištenje te olakšice u vidu neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju od 5 godina bitno je da:

- je ugovor o radu sklopljen sa osobom mlađom od 30 godina,
- ugovor je bio sklopljen na neodređeno vrijeme,
- mlada osoba prethodno nije imala već sklopljen ugovor o radu sa istim poslodavcem na neodređeno vrijeme.

Dakle, olakšica se **može koristiti** i u slučajevima **ako** je mlada osoba imala ugovor o radu sa poslodavcem na određeno vrijeme ili ako je bila na stručnom osposobljavanju (bez zasnivanja radnog odnosa), te sa istim poslodavcem sklopi ugovor o radu na **neodređeno vrijeme**. Isto tako, kod korištenja navedene olakšice **nije bitno** da li je mlada osoba imala evidentiran radni staž, te da li je za tu mladu osobu već korištena olakšica od neobračunavanja doprinosa na plaću u trajanju do jedne godine (prema Zakonu o doprinosima ili Zakonu o poticanju zapošljavanja).



ističemo...

U prijelaznim i završnim odredbama Prijedloga zakona o izmjenama Zakona o doprinosima propisano je prijelazno razdoblje korištenja prava na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu, temeljem koje poslodavci koji su započeli koristiti oslobođenje prema odredbama Zakona o doprinosima koje su bile važeće **do 31.12.2024. mogu nastaviti koristiti oslobođenje u trajanju od 5 godina od dana zapošljavanja (kao mlade osobe)**.

Temeljem ugovora na neodređeno vrijeme sa mladim osobama sklopljenima **od 01.01.2025. godine više se ne može koristiti** olakšica neplaćanja doprinosa za zdravstveno osiguranje.

4.5. Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina

Prema odredbama čl. 106. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. Nov., br. 121/17 od 156/23, nadalje: ZakBran) za dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, kojeg poslodavac zapošljava **na neodređeno vrijeme**, obračunavaju doprinosi za mirovinsko osiguranje i doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja), dok se doprinosi **na osnovicu** (doprinos za zdravstveno osiguranje, doprinos za zaštitu zdravlja na radu i doprinos za zapošljavanje) **ne obračunavaju** u razdoblju **do pet godina**, pod **uvjetom** da navedeni radnici do dana sklapanja ugovora o radu nisu imali prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem.



4.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje

Kod radnika koji ostvaruju **pravo na računanje staža s povećanim trajanjem**²—obračunava se dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje, kako slijedi:

- 1) za radnike osigurane **samo u I. stupu** mirovinskog osiguranja – kojima se za svakih **12 mjeseci** efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.1. ZakDop) kako slijedi:

Stož osiguranja koji se priznaje za svakih 12 mjeseci efektivnog rada	Stopa dodatnog doprinosa
14 mjeseci	4,86%
15 mjeseci	7,84%
16 mjeseci	11,28%
18 mjeseci	17,58%

- 2) za radnike osigurane i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) tj. u I. i II. stupu – kada se za svakih 12 mjeseci efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.2. i čl. 17. st. 1. t. 2. ZakDop) kako slijedi:

Stož osiguranja koji se priznaje za svakih 12 mjeseci efektivnog rada	Stopa dodatnog doprinosa	
	I. stup	II. stup
14 mjeseci	3,61 %	1,25 %
15 mjeseci	5,83 %	2,01 %
16 mjeseci	8,39 %	2,89 %
18 mjeseci	13,07 %	4,51 %

5. Obračun poreza iz plaće

Doprinosi koji se obračunavaju iz plaće umanjuju bruto plaću radnika čime se dobiva iznos od kojeg se oduzima **osobni odbitak** i dobiva **osnovica za oporezivanje** na koju se plaća **porez na dohodak** (čl. 24. st. 2. ZakDoh).

5.1. Osobni odbitak

Osobni odbitak je **neoporezivi dio dohotka**.

Predloženim izmjenama Zakona o porezu na dohodak povećava se iznos osnovnog osobnog odbitka od 01.01.2025. sa sadašnjih 560,00 € na **600,00 €**.

R. br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Do 31.12.2024.	Od 01.01.2025.
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,5	280,00	300,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,5	280,00	300,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	0,7	392,00	420,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,0	560,00	600,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,4	784,00	840,00
6.	Peto uzdržavano dijete	1,9	1.064,00	1.140,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	2,5	1.400,00	1.500,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	3,2	1.792,00	1.920,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,0	2.240,00	2.400,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	4,9	2.744,00	2.940,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete			

² Prema Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18 i 34/21).

R. br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Do 31.12.2024.	Od 01.01.2025.
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,3	168,00	180,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100% i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatku za pomoć i njegov poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,0	560,00	600,00

Djecom se smatraju djeca koju roditelji, **maćehe odnosno očusi**, posvojitelji, udomitelji i skrbnici uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja (čl. 14. st. 5. ZakDoh).

Uzdržanim članovima uže obitelji smatraju se bračni drug, roditelji poreznog obveznika, **maćehe odnosno očusi koje punoljetno pastorče uzdržava** djeca nakon prvog zaposlenja te punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu (čl. 14. st. 6. ZakDoh).

Osobama s invaliditetom smatraju se fizičke osobe – porezni obveznik i/ili uzdržavani članovi njegove uže obitelji i uzdržavana djeca kojima je rješenjem donesenim prema propisima o mirovinskom osiguranju, zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, socijalnoj skrbi, odgoju i obrazovanju te prema drugim posebnim propisima utvrđena invalidnost ili tjelesno oštećenje (čl. 14. st.7. ZakDoh).

Osobni odbitak poreznog obveznika čini osnovni osobni odbitak uvećan za dijelove i iznose osobnog odbitka na koje porezni obveznik ostvaruje pravo pod uvjetima propisanim ZakDoh (čl. 14. st.8. ZakDoh).



ističemo...

Osobni odbitak **za uzdržavane članove** uže obitelji i djecu može se koristiti **pod uvjetom** da uzdržavani članovi tijekom godine nisu ostvarili oporezive primitke na koje se ne plaća porez na dohodak, tj. primitke koji se ne smatraju dohotkom (čl. 8. ZakDoh) –što će **u 2025. godini** iznositi **3.600,00 € na godišnjoj razini** (izračunan kao šesterostruki iznos osnovnog osobnog odbitka tj. 6 x 600,00 €), prema čl. 17. st.1. ZakDoh.

U taj iznos (3.600,00 €) **ne ulaze** (čl. 17. st.2. ZakDoh):

- 1) primici prema posebnim propisima po osnovi socijalnih potpora
- 2) doplatku za djecu
- 3) novčane potpore utvrđene u iznosu koji je zakonom kojim se uređuju roditeljske i roditeljske potpore propisan kao iznos ispod kojeg se ne može isplatiti novčana potpora
- 4) potpore za novorođenče, odnosno primitak za opremu novorođenog djeteta
- 5) obiteljske mirovine djece nakon smrti roditelja

- 6) primici koji po svojoj prirodi predstavljaju samo uzdržavanje od roditelja ili članova uže obitelji
- 7) darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene potrebe do visine stvarno nastalih izdataka za tu namjenu, darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene kao što su operativni zahvati, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala te troškove prijevoza i smještaja u zdravstvene ustanove, čije rješavanje nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe, a pod uvjetom da je darovanje odnosno plaćanje nastalih izdataka za tu namjenu obavljeno na žiro-račun primatelja dara ili zdravstvene ustanove te na temelju vjerodostojnih isprava,
- 8) naknada troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom i naknada troškova službenog putovanja do propisanih iznosa na koje se sukladno odredbama ovoga Zakona ne plaća porez na dohodak,
- 9) odštete od osiguranja isplaćene zbog teške ozljede i priznate invalidnosti,
- 10) stipendije, nagrade za izvrsnost učenika i studenata isplaćene iz proračuna i bespovratna sredstva koja se isplaćuju iz proračuna, fondova i programa Europske unije i drugih međunarodnih fondova i programa uređenih posebnim propisima i međunarodnim sporazumima, u svrhu obrazovanja i stručnog usavršavanja,
- 11) potpore djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja, koje poslodavac isplaćuje djetetu umrlog radnika ili djetetu bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet da bivši radnik ne ostvaruje primitke s osnove nesamostalnog rada (plaće), te
- 12) nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja i naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja i/ili
- 13) nacionalna naknada za starije osobe.

5.1.1. Porezna kartica (obrazac PK)

Osobni odbitak, pripadnost općini/gradu i ostali podaci bitni za utvrđivanje predujma poreza na dohodak, odnosno poreza na dohodak od nesamostalnog rada priznaje se i utvrđuje **isključivo** na temelju **porezne kartice** koju za radnika, umirovljenika i fizičku osobu koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada imaju poslodavci i isplatitelji primitka, odnosno plaće i mirovine ili sam porezni obveznik (čl. 26. ZakDoh).

Poreznu karticu (obrazac PK) poslodavcu i isplatitelju plaće ili mirovine ili samom poreznom obvezniku će **dostavljati elektroničkim putem Porezna uprava na zahtjev** poslodavca i uz suglasnost radnika. Samo iznimno će se porezna kartica moći dobiti u papiratom obliku i to u slučaju kada poslodavac i isplatitelj plaće ili mirovine ili sam porezni obveznik nije korisnik sustava ePorezna ili ne ishoditi suglasnost radnika ili umirovljenika (čl. 26. ZakDoh).

Radnik, umirovljenik i fizička osoba koja ostvaruje primitke od nesamostalnog rada obvezni su svaku promjenu u svezi s uzdržavanjem članovima, promjenu prebivališta ili uobičajenog boravišta i drugo, koja utječe na osobni odbitak, odnosno neoporezivi dio dohotka, prijaviti Poreznoj upravi, u roku od 30 dana od dana nastanka promjene, putem svog poslodavca ili izravno putem sustava e-građani ili iznimno putem nadležne ispostave Porezne uprave i dostaviti vjerodostojne isprave.

Prihvaćene i evidentirane promjene poslodavac i isplatitelj plaće, mirovine ili sam porezni obveznik primjenjuje pri sljedećim isplatama plaća i mirovina.



ističemo...

Poslodavac i isplatitelj plaće koji **pri isplati plaće bivšim radnicima za posljednji mjesec** rada kod tog poslodavca **ima uvid u poreznu karticu** bivšeg radnika, te može koristiti osobni odbitak iz PK kartice bivšeg djelatnika **najkasnije do dana dospelosti plaće za posljednji mjesec rada** (čl.26. st. 6. ZakDoh).

Poslodavac i isplatitelj plaće obvezan je Obrazac PK izdan u papiratom obliku dati radniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) **pri raskidu radnog odnosa**. Poslodavac je također obvezan radniku, umirovljeniku i osobi koja ostvaruje primitke (plaću) dati Obrazac PK i pri promjeni podataka radi dostave istog Poreznoj upravi, a Porezna uprava će u svojim evidencijama evidentirati promjene nakon čega će izdati novi Obrazac PK (čl. 28. st. 5. Pravilnika o porezu na dohodak, Nar. Nov., br. 10/17 do 143/23, nadalje: PravDoh).

Radnik koji ostvaruje dohodak od nesamostalnog rada **kod dva ili više poslodavaca u nepunom radnom vremenu** ili koji uz rad u punom radnom vremenu ima sklopljen ugovor o radu za nepuno radno vrijeme (prema čl. 61. i 62. ZOR-a), može osobni odbitak koristiti kod više isplatitelja **uz uvjet da zatraži raspodjelu osobnog odbitka** prema isplatiteljima (poslodavcima). U tom slučaju Porezna uprava će na Obrascu PK evidentirati omjer (postotak) raspodjele osobnog odbitka prema isplatiteljima (poslodavcima) sukladno zahtjevu, a nakon evidentiranih promjena izdati novi Obrazac PK na temelju kojeg se priznaje osobni odbitak pri utvrđivanju predujma poreza na dohodak od nesamostalnog rada. U tom slučaju **svaki poslodavac** odnosno isplatitelj može **koristiti osobni odbitak samo do utvrđenog postotka**, neovisno o tome što u pojedinim mjesecima ostvareni dohodak može prelaziti taj iznos. Porezna uprava će omjer (postotak) evidentirati i u slučaju kada porezni obveznici odluče osobni odbitak koristiti samo kod jednog isplatitelja (poslodavca) na način da će evidentirani omjer (postotak) biti 100% kod onog isplatitelja (poslodavca) kod kojeg je porezni obveznik odlučio u cijelosti koristiti osobni odbitak dok će kod drugih isplatitelja (poslodavaca) evidentirani omjer (postotak) biti 0% (čl. 28. st. 8. PravDoh).

5.2. Porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)

Porez na dohodak od nesamostalnog rada utvrđuje se prema odredbama Zakona o porezu na dohodak, te Zakona o lokanim porezima (Nar. nov, br. 115/16. do 114/23), kojim jedinice lokalne samouprave (nadalje: JLS) mogu obveznicima poreza na dohodak sa svoga područja odlukom propisati plaćanje prireza porezu na dohodak (prema prebivalištu / uobičajenom boravištu obveznika, što je regulirano Općim poreznim zakonom (Nar. nov., br. 115/16 do 114/22). Kada porezni obveznik u Republici Hrvatskoj **nema prebivalište** ni uobičajeno boravište, pripadnost se određuje **prema sjedištu odnosno prebivalištu / uobičajenom boravištu isplatitelja**. Sa 01.01.2024. je ukinut prirez porezu na dohodak, te su jedinice lokalne samouprave dobile ovlasti da svojim odlukama samostalno propisuju visinu poreznih stopa za godišnje dohotke (dohodak od nesamostalnog rada, samostalne djelatnosti i drugi dohodak koji se ne smatra konačnim).



Sa **01.01.2025.** promijenjene su visine poreznih stopa, koje je predstavničko tijelo jedinica lokalne samouprave svojom odlukom treba propisati u granicama propisanim prijedlogom zakona, i to:

- 1) općina—nižu stopu u granicama od 15 do 20 % te višu stopu u granicama od 15 do 30 %,
- 2) gradovi nižu stopu u granicama od 15 do 21 %, te višu stopu u granicama od 15 do 31 %,
- 3) veliki gradovi sjedišta županija nižu stopu u granicama od 15% do 22% te višu stopu u granicama od 15 do 32%
- 4) Grad Zagreb nižu stopu u granicama od 15% do 23 % te višu stopu u granicama od 15 do 33%.

Odluka jedinica lokalne samouprave (nadalje: JLS) obvezno se treba objavljivati u „Narodnim novinama“, te se može mijenjati najkasnije do kraja studenog tekuće godine, a primjenjivala bi se od 1. siječnja iduće godine odnosno do donošenja nove.

JLS trebaju odluku svog predstavničkog tijela o visini poreza dostaviti Ministarstvu financija, Poreznoj upravi u roku od osam dana od dana njezina donošenja radi objave na mrežnim stranicama Porezne uprave. Ako predstavničko tijelo JLS ne donese odluku kojom će propisati visinu poreznih stopa u propisanom roku, tada bi se na poreznu osnovicu do visine 60.000,00 € primjenjivala stopa od 20% te 30% na dio porezne osnovice koji prelazi iznos od 60.000,00 €.

Napominjemo da se kod obračuna plaće u 2025. treba voditi računa o eventualnoj promjeni visina poreznih stopa koje su, možebitno promijenile JLS.

5.2.1. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)



ističemo...

Izmjenama ZakDoh se od 01.01.2025. podiže prag za primjenu više stope poreza sa 50.400,00 € na **60.000,00 € godišnje**, odnosno sa 4.200,00 € na **5.000,00 € mjesečno**.

Dakle, na oporezivu osnovicu do 5.000,00 € mjesečno primjenjuje se niža stopa poreza, te na poreznu osnovicu veću od 5.000,00 € mjesečno viša stopa poreza.

5.2.1.1. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara

Radnicima koji imaju **prebivalište i borave** na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u **I. skupinu po stupnju razvijenosti** prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na **području Grada Vukovara** utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara **obračunani porez na dohodak** od nesamostalnog rada (prema čl. 24. st.5. ZakDoh) **umanjuje za 50%** (čl. 24. st. 5. ZakDoh). To praktično znači da se tim radnicima porez iz plaće prvo obračunava kao i svim drugim radnicima, a potom se obračunani porez umanjuje za 50%.

Isto tako se fizičkoj osobi kojoj je po posebnom propisu rješenjem **utvrđen status hrvatskoga ratnoga vojnog invalida iz Domovinskog rata** (nadalje: HRVI) **obračunani porez** na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) **umanjuje se za postotak utvrđene**

invalidnosti (čl. 42. st.1. ZakDoh). Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara, obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjenja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom invalidnosti od 30%, a boravi na području (primjerice) Grada Vukovara od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 30% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

5.3. Uplatni računi

Uplatni računi propisani su Naredbom o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba.

U nastavku donosimo uplatne račune koji se koriste kod isplate plaće:

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**

Model i poziv na broj primatelja:

HR 68 **8168-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (ii. stup)

Doprinos MIO II. stup: **HR7610010051700036001**

Model Poziv na broj primatelja:

HR 68 **2283-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje:

HR6510010051550100001

Model i poziv na broj primatelja:

HR 68 **8486-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

Porez na dohodak

Porez na dohodak: račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca (račune po gradovima/općinama sa IBAN konstrukcijama možete vidjeti u Nar. nov., br. 37/2012.)

Model i poziv na broj primatelja:

HR 68 **1880-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

Isplata neto plaće

Neto plaća: **na IBAN radnika**

Model Poziv na broj primatelja:

HR 68 **4002-OIB** isplatitelja – 100

5.4. U kojem se ROKU obračunavaju (i uplaćuju) obvezni doprinosi i porez od plaće?

Obvezni **doprinosi** (mirovinsko I. i II. stup i zdravstveno osiguranje) obračunavaju se **istodobno sa isplatom plaće** (čl. 24. st.1. ZakDoh), kada se obračunava i porez prema čl. 24. st. 1. ZakDoh.

**ističemo...**

Sukladno odredbi čl. 92. st. 4. Zakona o radu se plaća, naknada plaće i ostali primici isplaćuju se u rokovima određenim kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, a **najkasnije petnaestog** dana tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

Ukoliko plaća **nije isplaćena**, doprinosi se obračunavaju (i plaćaju) sa **zadnjim danom u mjesecu za prethodni mjesec** (čl. 24. st. 2. ZakDop), te se isti dan obračunava i porez, prema čl. 25. st. 5. ZakDoh.

Kod obračuna **plaće u naravi** doprinosi se obračunavaju i dospjevaju na naplatu **do 15. u mjesecu** koji slijedi iza mjeseca u kojem je izvršeno davanje, odnosno korišteno pravo, odnosno mjeseca na koji se odnosi primitak u naravi, ako pravo nije korišteno (čl. 24. st. 3. ZakDop), kao i porez prema čl. 25. st. 3. ZakDoh.

5.5. Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac je obavezan podnijeti „Izvjješće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – **Obrazac JOPPD** (čl. 77. PravDoh):

- 1) na dan isplate plaće** te naknade plaće, odnosno najkasnije slijedeći radni dan (čl. 79. st.1. PravDoh),
- istodobno sa nastankom obveze dostave obračuna radniku o dospelom a neisplaćenom primitku, **tj. zadnjeg dana u mjesecu** (prema čl. 79. st. 15. PravDoh) u slučaju **neisplate plaće** za protekli mjesec (odnosno na dan kada se ti doprinosi obvezno obračunavaju i uplaćuju **do kraja mjeseca** za prethodni mjesec, prema čl. 40. st.2. ZakDop).

Isto tako, u slučaju neisplate (odricanja od plaće) člana uprave ili izvršnog direktora trgovačkog društva ili upravitelja zadruge predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada i obveza izvješćivanja putem Obrasca JOPPD, dospijeva na naplatu istodobno s nastankom obveze obračuna o dospelom, a neisplaćenom primitku (do kraja mjeseca za prethodni mjesec) prema čl. 79. st. 18. PravDoh,

- 3) do 15. u mjesecu za protekli mjesec** (čl. 79. st. 5. PravDoh):
 - **za primitke u naravi** po osnovi nesamostalnog rada (do 15. u mjesecu koji slijedi **nakon mjeseca u kojem je primitak ostvaren**),
 - zbimo izvješće za sve isplate u tijeku jednog mjeseca po istoj osnovi po pojedinom poreznom obvezniku, odnosno fizičkoj osobi, **osim** ako ti primici nisu iskazani pojedinačno na izvješću na dan isplate (čl. 79. st. 7. PravDoh) i to za:
 - a) neoporezive** primitke (čl. 9. ZakDoh i čl. 22. st. 2 i 3. ZakDoh), primjerice dnevnice za službeni put, dnevnice za terenski rad, božičnice i dr. naknade, potpore i nagrade, stipendije redovnih učenika i studenata, nagrade učenicima i studentima za vrijeme praktičnog rada i td. (ako nisu prikazani na dan isplate),
 - b) primitke isplaćene za službena putovanja** (za svrhe kojih je isplaćen predujam) prema konačnom obračunu tih primitaka,
 - c) za radnike koji su na bolovanju na teret HZZO-a** (obveznih osiguranja, čl. 9. st. 3. ZakDoh, vezano za čl. 182. st.3. ZakDop).

**ističemo...**

Naglašavamo da se obrazac JOPPD za neoporezive primitke i/ili oporezive primitke i/ili primitke prema kojima postoji obveza doprinosa koji su ostvareni u naravi, a koji su isplaćeni i/ili ostvareni u mjesecu prosincu prethodne godine, dostavlja se do 15. siječnja tekuće godine, ali sa danom i oznakom izvješća dana 31. prosinca prethodne godine (čl. 79. st. 10. PravDoh). Dakle, obrazac JOPPD za neoporezive primitke isplaćene u prosincu 2024. mogu se predati do 15. siječnja 2025. sa oznakom i datumom od 31. prosinca 2024. (24366). Isti će biti u izraženi u eurima, kako su i isplaćeni.

5.6. Primjeri obračuna plaće**Primjer 2. – Radnik radi kod jednog poslodavca te ima ugovorenu plaću od 1.200,00 € i uvećani osobni odbitak**

Radnik BB radi u punom radnom vremenu kod jednog poslodavca, ima ugovorenu plaću 1.200,00 €, te ima uzdržavano dijete te mu odbitak ukupno iznosi 840,00 € (osnovni osobni odbitak 600,00 x 0,5 (1. dijete) = 300,00 + 600,00 = 900,00).

Ako pretpostavimo da JLS nije odlukom propisala stopu poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće), te se primjenjuje porezna stopa od 20% za niže dohotke (do 5.000,00 € mjesečno) i 30% za više.

Budući radnik ima plaću manju od 1.300,00 € ima pravo na umanjenje osnovice za MIO I. stup primjenom linearnog modela (1300,00-1200,00) = 100,00 x 0,5 = 50,00.

Obračun plaće za veljaču 2025., isplata u ožujku 2025. izvršiti će na slijedeći način:

Opis	Iznosi u €
1. Bruto plaća	1.200,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće za MIO I. stup (1.300,00 – bruto plaća) x 0,5	50,00*
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	1.150,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	172,50
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	60,00
6. Ukupno doprinosi (rbr. 4. + rbr. 5.)	232,50
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	967,50
8. Osobni odbitak (uveć.za 1.dijete)	900,00
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	67,50
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	13,50
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	954,00
12. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje	198,00

* (1300,00-1200,00) = 100,00 x 0,5 = 50,00

I. OIB. podnosiocitelja izvješća		II. Oznaka izvješća		III. Vrsta izvješća		IV. Redni broj stranice I/1	
1. Redni broj		10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	10.0. Ukupni neodradeni sati rada (10.- odradeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	
		8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		
		7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu		
		6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	12.5. Doprinosa za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		
		4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	12.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		
		2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	12.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		
		1. Redni broj		12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP		
				13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosa za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		
				13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		
				14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		
				15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		
				16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		

Primjer 4. – Obračun plaće koja se isplaćuje u više navrata kod jednog poslodavca

Radnik CC je zaposlen puno radno vrijeme kod jednog poslodavca, te mu ugovorena bruto plaća iznosi 1.100,00 €. Poslodavac isplaćuje plaću u dva dijela, prvi dio do 10. u mjesecu u bruto iznosu od 600,00 € i drugi dio do 15. u mjesecu u bruto iznosu od 500,00 €.

Radnik ima osnovni osobni odbitak (600,00 €).

Radnik ima pravo na umanjenje osnovice za MIO I. stup u iznosu od 100,00 € primjenom linearnog modela umnoška koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjenje mjesečne osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaće za određeni mjesec, tj (1.300,00 – 1.100,00) x 0,5 = 200,00 x 0,5 = 100,00.

Opis	Iznosi u €		
	Prvi dio plaće	Drugi dio plaće	Ukupno
1. Bruto plaća	600,00	500,00	1.100,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće za MIO I. stup primjenom linearnog modela	100,00	0,00	100,00
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	500,00	500,00	1.000,00
4. Doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	75,00	75,00	150,00
5. Doprinosa za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	30,00	25,00	55,00
6. Ukupno doprinosa (rbr. 4. + rbr. 5.)	105,00	100,00	205,00
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	495,00	400,00	895,00
8. Osobni odbitak	495,00	105,00	600,00
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	0,00	295,00	295,00
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	0,00	59,00	59,00
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	495,00	341,00	836,00
12. Doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%)	99,00	82,50	181,50

Iskazivanje **prvog dijela** plaće u obrascu JOPPD:

Stranica A

V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK	IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)	0,00
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)	0,00
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA	
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa	75,00
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	30,00
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	99,00



- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća		II. Oznaka izvješća		I. OIB podnositelja izvješća	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

Iskazivanje **drugog dijela plaće** u obrascu JOPPD

Stranica A

V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK	IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)	59,00
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)	59,00
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA	
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa	75,00
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	25,00
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	82,50

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

**SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!**



**Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.**

www.racunovodstvo-porezi.hr
Plaće i naknade

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		500,00	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu			1	333,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka			0	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak			59,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica			105,00	295,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak			100,00	400,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak			0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem			0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu			82,50	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP			75,00	25,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa			500,00	500,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do sati rada			0	31.01.2025.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od			0	01.01.2025.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena			3	1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom			0	1
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa			0001	0001
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika			23456789012	CC
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada			05193	05193
1. Redni broj				1.	

Primjer 5. – Obračun plaće radnika koja se isplaćuje u više navrata, ali je poslodavac kod prethodne isplate koristio umanjene doprinosa za MIO I. stup u iznosu VEĆEM OD PROPISANOG

Radnik GG je zaposlen puno radno vrijeme kod jednog poslodavca, te mu ugovorena bruto plaća iznosi 1.100,00 €. Poslodavac isplaćuje plaću u dva dijela, prvi dio do 10. u mjesecu u bruto iznosu od 600,00 € i drugi dio do 15. u mjesecu u bruto iznosu od 500,00 €.

Temeljem toga radnik bi, primjenom linearnog modela imao pravo na 100,00 € umanjena doprinosa za MIO I. stup ($1.300,00 - 1.100,00) \times 0,5 = 200,00 \times 0,5 = 100,00$), kako je poslodavac kod prve isplate i računao.

Međutim, kod isplate drugog dijela plaće poslodavac mu povećava plaću, te je obračunava u iznosu od 600,00 €.

Ukupna (nova) bruto plaća radnika iznosi 1.200,00 €, te primjenom linearne metode radnik ima pravo na umanjene doprinosa za MIO I. stup u iznosu od 50,00 € ($0,5 \times (1.300,00 - 1.200,00) = 0,5 \times 100,00 = 50,00$). Kako je kod prve isplate korišteno umanjeno od 100,00 € (na pretpostavljeni manji ukupni iznos plaće), potrebno je kod druge isplate provesti korekciju na način da se uveća osnovica za MIO I. stup za razliku koja je previše obračunana kod prve isplate ($100,00 - 50,00$).

Opis	Iznosi u €		
	Prvi dio plaće	Drugi dio plaće	Ukupno
1. Bruto plaća	600,00	600,00	1.200,00
2. Iznos umanjena bruto plaće za MIO I. stup primjenom linearnog modela	100,00	-50,00	50,00
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	500,00	650,00	1.150,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	75,00	97,50	172,50
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	30,00	30,00	60,00
6. Ukupno doprinosi (rbr. 4. + rbr. 5.)	105,00	127,50	232,50
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	495,00	472,50	967,50
8. Osobni odbitak	495,00	105,00	600,00
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	0,00	367,50	367,50
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	0,00	73,50	73,50
11. Neto plaća (rbr. 7.- rbr.10.)	495,00	399,00	894,00
12. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%)	99,00	99,00	198,00

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: **130⁰⁰ EUR + PDV**
T: **01 / 49 21 737**

Iskazivanje **prvog dijela** plaće u obrascu JOPPD:

Stranica A

V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK	IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)	0,00
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguravnika (plaća)	0,00
VI. PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA		
VI.1. DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDRNOSTI		
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa	75,00
VI.2. DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE		
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	30,00
VI.3. DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE		
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	99,00

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!



Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1					
17.	Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			600,00	
16.1.	Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1	495,00
15.1.	Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	0,00
14.1.	Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		0,00	0,00
13.4.	Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		495,00	0,00
13.2.	Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		106,00	495,00
12.9.	Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		100,00	0,00
12.7.	Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00
12.5.	Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00
12.3.	Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		99,00	0,00
12.1.	Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		75,00	30,00
11.	Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		600,00	600,00
10.0.	Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		16	31.01.2025.
10.	Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		184	01.01.2025.
8.	Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		3	1
7.1.	Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	1
6.1.	Oznaka stjecatelja/osiguravnika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001	0001
4.	OIB stjecatelja / osiguravnika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguravnika		23456789012	GG
2.	Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		05193	05193
1.	Redni broj			1.	

Iskazivanje **drugog dijela plaće** u obrascu JOPPD:

Stranica A:

V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRAČUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK	IZNOS
1.	Ukupan iznos predujma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)	73,50
1.1.	Ukupan iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)	73,50
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA	
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa	97,50
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	30,00
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
1.	Ukupan iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	99,00

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: 130⁰⁰ EUR + PDV
T: 01 / 49 21 737

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1				
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			600,00	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1	399,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		73,50	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		105,00	367,50
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		127,50	472,50
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		-50,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		99,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		97,50	30,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		600,00	600,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		0	31.01.2025.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		0	01.01.2025.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		3	1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	1
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001	0001
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		23456789012	GG
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		05193	05193
1. Redni broj			1.	



Primjer 6. – Obračun plaće radnika koji radi kod dva poslodavca na nepuno radno vrijeme a čija ukupna bruto plaća (kod oba poslodavca) nije veća od 1.300,00 €, kada radnik daje izjavu

Radnik XY zaposlen je kod poslodavca A. i poslodavca B, kod oba na nepuno radno vrijeme. Bruto plaća kod poslodavca A iznosi 700,00 €, te kod poslodavca B 550,00 €. Ukupna bruto plaća oba poslodavca iznosi 1.250,00 €, te radnik ima pravo na umanjene osnovice za MIO I. stup primjenom linearnog modela umnoška koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjene osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaća za određeni mjesec, u iznosu od 25,00 € ($0,5 \times (1.300,00 - 1.250,00) = 0,5 \times 50,00 = 25,00$).

Čl. 21.a st.5. ZakDop propisano je da ukoliko radnik poslodavcu da izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće kod svakog poslodavca, tada se radniku umanjene osnovice može utvrditi temeljem podataka tekućeg mjeseca.

Radnik XY je poslodavcu A i poslodavcu B dao izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće kod svih poslodavaca kako prikazujemo u tabelici u nastavku:

Poslodavac	Ukupni iznos bruto plaće u €
Poslodavac A	700,00
Poslodavac B	550,00
UKUPNO:	1.250,00



ističemo...

Ako osiguranik ne dostavi izjave svim poslodavcima, ne može koristiti umanjene doprinosa za MIO I. stup (čl.21.a st.6. ZakDop) temeljem podataka tekućeg mjeseca.

U takvom se slučaju umanjene primjenjuje temeljem uvida u podatke Porezne uprave, temeljem podataka prethodnog mjeseca, te takav način umanjena trebaju primijeniti oba poslodavca. Konkretnije, ako radnik da izjavu jednom poslodavcu, a drugom ne, te onaj koji ima izjavu koristi umanjene, tada drugi poslodavac (koji nije dobio izjavu) ne može koristiti umanjene temeljem uvida u podatke Porezne uprave (budući bi to trebala napraviti oba poslodavca) i kako nema niti izjavu ne može uopće koristiti umanjene doprinosa za MIO I. stup (te je šifra pod rbr. 7.2. str. B obrasca JOPPD 0, op.a).

Ukupno umanjene plaće može iznositi **25,00 €** ($0,5 \times (1300,00 - 1.250,00 \text{ ukupna bruto plaća kod oba poslodavca}) = 0,5 \times 50 = 25,00$).

Kako će svaki od poslodavaca koristiti svoj udio u umanjenu, potrebno je izračunati udio plaće svakog od poslodavca u ukupnoj bruto plaći na slijedeći način:

Poslodavac A kod kojeg bruto plaća iznosi 700,00 €:

$$\blacksquare 700,00 / 1.250,00 = 0,56 \times 100 = 56 \%$$

Poslodavac B kod kojeg bruto plaća iznosi 550,00 €:

$$\blacksquare 550,00 / 1.250,00 = 0,44 \times 100 = 44 \%$$

Radnik ima osnovni osobni odbitak, od kojeg se 60% koristi kod poslodavca A i 40% kod poslodavca (temeljem PK kartica koje je predao poslodavcima).

Opis	Poslodavac A	Poslodavac B
1. Bruto plaća	700,00	550,00
2. Iznos umanjena bruto plaće	14,00 (25,00 x 56%)	11,00 (25,00 x 44%)
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	686,00	539,00
4. Doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	102,90	80,85
5. Doprinosa za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	35,00	27,50
6. Ukupno doprinosa (rbr. 4. + rbr. 5.)	137,90	108,35
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	562,10	441,65
8. Osobni odbitak	360,00 (600,00 x 60%)	240,00 (600,00 x 40%)
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	202,10	201,65
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	40,42	40,33
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	521,68	401,32
12. Doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%)	115,50	90,75

Iskazivanje obračuna plaće kod poslodavca A plaće u obrascu JOPPD:

Stranica A

V.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU OBRACUNANOM PREDUJMU POREZU NA DOHODAK I PRIREZU POREZU NA DOHODAK	IZNOS
1.	Ukupni iznos predjuma poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak po osnovi nesamostalnog rada (1.1. + 1.2.)	40,42
1.1.	Ukupni iznos stupaca 14.1. i 14.2. sa stranice B pod oznakom stjecatelja primitka /osiguranika (plaća)	40,42
VI.	PODACI O UKUPNOM IZNOSU DOPRINOSA	
VI.1.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI	
1.	Ukupni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti po osnovi radnog odnosa	102,90
VI.2.	DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE	
1.	Ukupni iznos doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje po osnovi radnog odnosa	35,00
VI.3.	DOPRINOS ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
1.	Ukupni iznos doprinosa za zdravstveno osiguranje po osnovi radnog odnosa	115,50



Radnik ima osnovni osobni odbitak, od kojeg se 60% koristi kod poslodavca A i 40% kod poslodavca (temeljem PK kartica).

Opis	Poslodavac A	Poslodavac B
1. Bruto plaća za siječanj 2025.	680,00	550,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	19,35 (35,00 x 55,2845528455 %)	15,65 (35,00 x 44,71544715 %)
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	660,65	534,35
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	99,10	80,15
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 1. x 5%)	34,00	27,50
6. Ukupno doprinosi (rbr. 4. + rbr. 5.)	133,10	107,65
7. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 6.)	546,90	442,35
8. Osobni odbitak	360,00 (600,00 x 60%)	240,00 (600,00 x 40%)
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	186,90	202,35
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	37,38	40,47
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	509,52	401,88
12. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%)	112,20	90,75

Iskazivanje obračuna plaće na stranici B obrasca JOPPD **kod poslodavca A:**

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE
SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!



Ponedjeljom i četvrtkom od 11.00 do 15.30 sati, utorkom, srijedom i petkom od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			680,00		
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1		509,52
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0		0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		37,38		0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		360,00		186,90
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		133,10		546,90
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		19,35		0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00		0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00		0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		112,20		0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		99,10		34,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		680,00		680,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		8		31.01.2025.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		92		01.01.2025.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		3		2
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0		2*
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001		0001
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		23456789012		FF
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		05193		05193
1. Redni broj			1.		



- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća		II. Oznaka izvješća		B podnosioca izvješća	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						

Primjer 9. – Obračun plaće radnika kojem je bruto plaća obračunana u iznosu MANJEM OD NAJNIŽE OSNOVICE za obračun doprinosa

Radnik LL radi kod jednog poslodavca i ima ugovorenu minimalnu plaću koja u 2025. iznosi 970,00 €.

Radnik je cijeli mjesec bio na bolovanju na teret poslodavca, koji mu je (sukladno propisima o zdravstvenom osiguranju) obračunao 70% plaće u iznosu od 679,00 €, a što je manje od najniže osnovice za obračun doprinosa u 2025. godini koja iznosi 683,24 €, prema kojoj je poslodavac dužan obračunati doprinose.

Kako je osnovica za obračun plaće od 679,00 € manja od 700,00 €, kod obračuna doprinosa za MIO I. stup primjenjuje se fiksno umanjeње od 300,00 €.

Obračun plaće izvršiti će se na slijedeći način:

Opis	Iznosi u €
1. Bruto plaća	679,00
2. Minimalna osnovica za obračun doprinosa u 2025.	683,24
3. Iznos umanjeња bruto plaće za MIO I. stup	300,00
4. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (MIO I. stup) (rbr. 2. – rbr. 3.)	383,24
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.4. x 15%)	57,49
6. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (rbr. 2. x 5%) 592,80 x 5%	34,16
7. Ukupno doprinosi (rbr. 5. + rbr. 6.) 43,92 + 29,64	91,65
8. Dohodak (rbr. 1. – rbr. 7.) 588,00 – 73,56	587,35
9. Osobni odbitak	587,35*
10. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	0,00
11. Porez na dohodak po nižoj stopi 20% (rbr.9.x 20%)	0,00
12. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	587,35
13. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (rbr.2.x16,5%) 683,24x16,5%	112,73

* propisani mjesečni osnovni osobni odbitak iznosi 600,00 €. Kako bruto plaća – doprinosi iz plaće (MIO) iznosi 587,35 € („dohodak“), što je manje od odbitka, a porezna osnovica ne može ići u minus („-“), odbitak se iskazuje u visini „dohotka“ od 587,35 €.

Telefon za konzultacije

01/48 36 046 ; 01/49 21 739



Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr

