

# Bolovanje na teret poslodavca i HZZO-a od 1. 8. 2025.

mr. **Sandra Mihelčić**, dipl. oec.

Izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 105/25) povećane su najniže i najviše naknade na teret HZZO -a, kao i za njegu djeteta do 7. godina života, kao i naknada radnicima koji nemaju ostvaren staž osiguranja, a koje se primjenjuju od 1. kolovoza 2025.

U članku detaljnije pišemo o obračunu bolovanja na teret poslodavca i HZZO – a uz primjenu spomenutih izmjena Zakona uz praktične primjere.

## 1. Uvod

Izmjenama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju povećani su iznosi naknada na teret HZZO-a, i to iznos najniže naknade na teret HZZO-a sa dosadašnjih 110,36 € na 353,15 €, iznos najviše naknade s 565,04 € na 995,45 €, te iznos naknade za njegu djeteta do 7. godine života sa 70% na 100% osnovice. Navedena se povećanja primjenjuju kod obračuna naknada za bolovanje za kolovoz 2025.

## 2. Utvrđivanje bolovanja

Bolovanje radniku utvrđuje ovlašteni liječnik, koji mu o privremenoj nesposobnosti za rad izdaje potvrdu. Tu je potvrdu **radnik dužan dostaviti** poslodavcu u roku od tri dana od dana odsutnosti s posla radi bolovanja. Ako radnik zbog opravdanih razloga ne može dostaviti poslodavcu potvrdu o bolovanju u navedenom roku, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku **tri dana** od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao (čl. 37. Zakona o radu, Nar. nov., br. 93/14 do 151/22, nadalje: ZOR).

**Bolovanjem** se, prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br.80/13 do 105/25, nadalje ZakZO), smatra odsutnost s rada zbog bolesti ili ozljede i drugih okolnosti (utvrđenih čl. 38. ZakZO) radi kojih je radnik spriječen izvršavati svoju obvezu rada u skladu s ugovorom o radu, drugim ugovorom ili aktom, za vrijeme kojeg radniku pripada pravo na naknadu plaće.

## 3. Naknada plaće za vrijeme bolovanja

Radnici (zaposleni kod domaćeg ili stranog poslodavca sa sjedištem u Republici Hrvatskoj, koji su obvezno zdravstveno osigurani po osnovi nesamostalnog rada), imaju pravo na naknadu plaće (čl. 38. ZakZO) za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanja).

Pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanja) imaju radnici u slijedećim slučajevima (čl. 39. ZakZO):

- 1) bolovanja zbog bolesti ili ozljede, odnosno kada su radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješteni u zdravstvenu ustanovu,
- 2) bolovanja zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta odnosno boravišta,
- 3) izolacije radnika kao kliconoše ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, odnosno bolovanja zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda,
- 4) kada je osiguranik određen za pratitelja druge osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje,
- 5) kada je radnik određen da njeguje oboljelo dijete ili supružnika,
- 6) bolovanje zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porođajem,
- 7) bolovanje zbog korištenja obveznog rodiljnog dopusta i prava na rad s polovicom punoga radnog vremena (za vrijeme rodiljnog ili roditeljskog dopusta),
- 8) bolovanja zbog korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta, u slučaju mrtvorodenog djeteta ili smrti djeteta za vrijeme korištenja rodiljnog dopusta,
- 9) bolovanja zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu i
- 10) bolovanja radi privremene nesposobnosti za rad zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti.



### 3.1. Slučajevi u kojima radnici nemaju pravo na naknadu plaće

Radnik nema pravo na naknadu plaće ukoliko (čl. 53. ZakZO)

- je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost za rad,
- ne izvršiti izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite da je obolio u roku od tri dana nakon početka bolesti, odnosno, u roku od tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućio,
- namjerno sprečava ozdravljenje odnosno osposobljavanje,
- za vrijeme bolovanja radi, odnosno obavlja poslove osnovom kojih je obvezno zdravstveno osiguran, obavlja ugovorene poslove temeljem ugovora o djelu te bilo koje druge poslove (npr. poljoprivredni radovi i sl.),
- se bez opravdanog razloga ne odazove na poziv za liječnički pregled izabranog doktora medicine primarne zdravstvene zaštite, odnosno liječničkog povjerenstva Zavoda,
- izabrani doktor medicine primarne zdravstvene zaštite, tijelo Zavoda ovlašteno za kontrolu bolovanja, odnosno liječničko povjerenstvo Zavoda utvrdi da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez suglasnosti izabranog doktora medicine otpuće iz mjesta prebivališta,
- zlorabi pravo na korištenje bolovanja na neki drugi način.

Radnik, u navedenim slučajevima, **nema pravo na naknadu plaće** od dana nastanka tih slučajeva do dana njihova prestanka, odnosno prestanka posljedica njima prouzročenim (čl. 53. st.2. ZakZO).

### 4. Isplata naknade plaće za vrijeme bolovanja

Tko je obavezan obračunati naknadu plaće, na čiji teret se isplaćuje (čl. 40. i 41. ZakZO) i tko je isplaćuje prikazujemo u Tabeli 1.

Tabela 1.

Rb	Slučajevi kada radnik ostvaruje pravo na naknadu	Vrijeme isplate naknade	Postotak naknade (od osnovice)	Tko isplaćuje naknadu	Naknada tereti
1.	Bolest ili ozljeda, odnosno kada je radnik radi liječenje ili medicinsko ispitivanje smješten u zdravstvenu ustanovu	do 42. dana ili 7. dana za invalida rada	prema ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru, Zak. o obv. ZO (ovisno što je povoljnije za radnika), minimalno 70%	Poslodavac	Poslodavca
		od 43. dana ili od 8. dana za invalida rada	70 %	Poslodavac	HZZO
2.	Priznata ozljeda na radu ili profesionalna bolest	Od prvog dana	100 %	Poslodavac	HZZO
3.	Izoliran kliconoša ili zbog pojave zaraze u radnikovoj okolini, transplantacija živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe	Od prvog dana	100 %	HZZO	HZZO
4.	Određen za pratitelja bolesnika izvan mjesta prebivališta odnosno boravišta	Od prvog dana	70 %	Poslodavac	HZZO
5.	Njega oboljelog supružnika i životnog partnera te djeteta starijeg od 18. godina	Od prvog dana	70 %	Poslodavac	HZZO
6.	Njega oboljelog djeteta mlađeg od 7. godina života	Od prvog dana	100%	Poslodavac	HZZO
7.	Korištenje dopusta radi smrti djeteta <sup>1</sup>	Od prvog dana	100%	HZZO	HZZO
8.	Bolest i komplikacije u svezi s trudnoćom i porođajem	Od prvog dana	100 % (maksimalno do 995,45 €)	HZZO	HZZO
9.	Rodiljni dopust (do 6.mjeseci života djeteta) i rad s polovicom punog radnog vremena prema Zakonu o rodiljnim i roditeljskim potporama	Od prvog dana	100 % (bez ograničenja)	HZZO	HZZO
10.	Roditeljski dopust od 6.mj. života djeteta te za 3. dijete, blizance, trojke, četvorke itd. do 3. godine <ul style="list-style-type: none"> <li>■ posvojiteljski dopust</li> <li>■ rad s polovicom punog radnog vremena</li> <li>■ dojenje djece</li> </ul>	Od prvog dana		HZZO	Državni proračun
11.	Ozljede ili bolesti koje su neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu	Od prvog dana		HZZO	Državni proračun

**Naknade plaće** (za bolovanja **od 43.** odnosno **od 8. dana** za invalide rada, prema čl 39. t. 1. i 2. ZakZO) koje idu **na teret HZZO-a**, a obračunava ih i isplaćuje poslodavac, HZZO je **obavezan vratiti poslodavcu** u roku od **45 dana** od dana primitka zahtjeva za povrat (refundaciju), prema čl. 41. st. 3. ZakZO).

Međutim, kod naknada plaće za bolovanja koja **od 1. dana terete HZZO<sup>2</sup>**, a obračunava ih i isplaćuje poslodavac (čl 41. st.4. ZakZO), HZZO je **obavezan vratiti poslodavcu** u roku od **30 dana** od dana primitka zahtjeva za povrat (refundaciju), odnosno u slučaju bolovanja radi priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti u roku od **45 dana** od dana primitka zahtjeva za povrat.

**Za povrat (refundaciju) sredstava** koja su isplaćena radniku, a terete HZZO, **poslodavac treba HZZO-u dostaviti** (čl. 49. st. 3. Pravilnika o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. nov., br. 49/14 do 156/22), nadalje PravZO):

- 1 čl. 40.st.2. Zakona o rodiljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22 i 34/25), majka ima pravo na isplatu novčane naknade još 3 mjeseca počevši od idućeg dana nakon dana smrti djeteta.
- 2 Naknade plaće iz čl. 39. točke 4. (određen za pratitelja bolesnika), točke 5. (za njegu oboljelog djeteta ili supružnika) i točke 10. (privremeno nesposoban za rad zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti ZakZO).

- zahtjev za povrat sredstava,
- tiskanice «Potvrda o plaći»,
- tiskanice «Izjvešće o bolovanju» (tzv. doznaku),
- dokumentaciju o izvršenim isplatama naknade plaće za koje se traži povrat (primjerice, presliku izvotka žiro-računa, na kojem je vidljiva isplata naknade).

Iznimno, poslodavac nije u obvezi priložiti tiskanice „Izjvešće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad“ ako podatke potrebne za povrat isplaćene naknade plaće dostavlja u obrascu o isplaćenim naknadama plaće objavljenom na mrežnoj stranici Zavoda u rubrici e-Zdravstveno (čl. 49. st.4. PravZO).



### ističemo...

Poslodavac nema pravo na refundaciju bolovanja (duljeg od 42 dana, odnosno 7 dana za invalida rada) za radnike koji su navršili **70 godina života** i **15 godina staža**. Naknada plaće za bolovanje od 43. dana (odnosno 8. dana za invalida rada) na dalje isplaćuje im se na teret poslodavca (čl. 50 ZakZO).

## 5. Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret

Poslodavac je obavezan obračunati i isplatiti naknadu plaće radniku na svoj teret (iz svojih sredstava) u slučaju (čl. 39. st. 1. i 2. ZakZO):

- bolovanja zbog **bolesti ili ozljede**, te u slučaju kada je radnik radi liječenja ili medicinskog ispitivanja **smješten u zdravstvenu ustanovu** i
- bolovanja radnika zbog **određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja** koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika.

Naknadu plaće, na svoj teret poslodavac obračunava i utvrđuje:

- 1) **za prvih 42 dana** bolovanja a u slučaju rada osiguranika u inozemstvu za sve vrijeme dok se osiguranik nalazi u inozemstvu,
- 2) **za prvih 7 dana** bolovanja radnika **invalida rada**<sup>3</sup>.

Poslodavac koji obračunava i isplaćuje naknadu za bolovanje invalidu rada (bilo na teret poslodavca, HZZO -a ili Državnog proračuna) mora od radnika dobiti rješenje Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (u nastavku članka: HZMO) o pravu na invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili rješenje o pravu na profesionalnu rehabilitaciju.

Kada poslodavac, koji isplaćuje naknadu plaće invalidu rada, traži refundaciju naknade od HZZO-a, obavezan je uz zahtjev priložiti i rješenje HZMO-a.

**Pod razdobljem** od 42, odnosno 7 dana (za invalide rada) smatraju se kalendarski dani uključivo i i subotu i nedjelju, dok se naknada plaće obračunava za radne dane unutar tih kalendarskih dana.

Dan **početka bolovanja** je prvi dan bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

### 5.1. Utvrđivanje naknade plaće NA TERET POSLODAVCA

Naknada plaće određuje se od **osnove** (čl. 54. ZakZO) koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku isplaćena u posljednjih 6

mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje, s tim da prosječni mjesečni iznos primitka ne može biti niži od najniže mjesečne osnove za obračun doprinosa važeće za mjesec tog šestomjesečnog razdoblja nakon umanjenja doprinosa iz osnove i poreza na dohodak.

Prosječni iznos plaće (čl. 73. st. 2. ZakZO) je iznos dobiven zbrojem isplaćenih plaća u šestomjesečnom razdoblju, koji se podijeli s brojem sati rada za koje je isplaćena.



### ističemo...

Plaća koju poslodavac isplaćuje svojim radnicima **ne može biti niža** od 70% osnove za naknadu (čl. 55. ZakZO), s time da za puno radno vrijeme ne može biti niža od 353,15 € (80% proračunske osnove).

Naknada plaće koju poslodavac isplaćuje na svoj teret, **smatra se plaćom** i podliježe obračunu (i plaćanju) svih propisanih doprinosa i poreza.



### ističemo...

Poslodavac može radnicima isplaćivati naknadu plaće za bolovanje i u većoj svoti (od minimalno propisanih 70%).

Visina naknade plaće na teret poslodavca (za prvih 42 dana bolovanja odnosno 7 dana za invalida rada) može biti određena kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim **izvorom** radnog prava<sup>4</sup>. Pritom naknada može biti određena u drugačijem iznosu ili utvrđena na drugačiji način (primjerice, na temelju plaća isplaćenih u kraćem vremenskom razdoblju – npr. razdoblju od 3 mjeseca prije početka bolovanja).

Ako je visina naknade plaće na teret poslodavca, propisana nekim od izvora radnog prava, poslodavac je **obavezan utvrditi visinu** naknade prema tim izvorima radnog prava. Pritom je **obavezan primjenjivati** i načelo primjene **najpovoljnijeg prava za radnika** (čl. 9. st. 3. ZOR-a).

**Primjerice**, ukoliko je ugovorom o radu utvrđeno da radniku za vrijeme bolovanja do 42 dana pripada pravo na naknadu plaće u visini od 70% od osnove, a Kolektivnim ugovorom je propisano da se naknada plaće za prvih 42 dana bolovanja isplaćuje u visini od 85% od osnove, poslodavac je obavezan primijeniti odredbe Kolektivnog ugovora (koje su povoljnije za radnika).

### Primjer 1. – Obračun bolovanja NA TERET POSLODAVCA, kada je nekim od izvora radnog prava (kolektivni ugovor, pravilnik o radu i sl.) određen veći postotak naknade za bolovanje od propisane

Djelatnica Ana Ivić iz Zagreba bila je na bolovanju od 4. do 11. srpnja 2025. godine (6 radnih dana = 48 sati). Ana Ivić je zaposlena kod poslodavca ABC d.o.o. iz Zagreba, koji je Pravilnikom o radu propisao da se bolovanje za prvih 42 dana računa u visini 85% prosječne plaće isplaćene u 6 mjesecom razdoblju prije početka bolovanja (u 6., 5., 4., 3., 2. i 1. mjesecu 2025.).

<sup>3</sup> čl. 5. t. 24. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 96/25), nadalje: ZakMIO, invalid rada je osiguranik koji je ostvario pravo na profesionalnu rehabilitaciju ili pravo na invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti ili zbog potpunog gubitka radne sposobnosti.

<sup>4</sup> Izvori radnog prava su zakon o radu, kolektivni ugovori, ugovor o radu, pravilnik o radu, pojedinačne odluke poslodavca, sporazumi radničkog vijeća i poslodavca i sl.



## 5.2. Naknada plaće za vrijeme bolovanja za radnike koji su navršili 70. godina i 15 godina mirovinskog staža

Radnik koji je navršio 70 godina života i 15 godina mirovinskog staža osiguranja nema pravo na naknadu plaće na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja za vrijeme privremene nesposobnosti, već se naknada za bolovanje obračunava na teret poslodavca i nakon isteka 42. dana bolovanja (čl. 50. ZakZO).

Dakle, **poslodavac nema pravo na refundaciju bolovanja** (duljeg od 42. dana, odnosno 7 dana za invalida rada) za radnike koji su navršili **70 godina života i 15 godina staža**. Naknada plaće za bolovanje od 43. dana na dalje isplaćuje im se **na teret poslodavca**.

## 6. Naknada plaće koja se isplaćuje na teret HZZO-a

Naknada plaće za bolovanje, koja se isplaćuje na teret HZZO-a utvrđuje se **od osnovice** za naknadu koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku **isplaćena u posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (čl. 54. ZakZO).

Dan **početka bolovanja** je **prvi dan** bolovanja neovisno o tome na čiji teret se isplaćuje naknada plaće.

**Isplaćena plaća** (koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je zaposlen) temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće podrazumijeva (čl. 54. st. 2. ZakZO) **redovitu mjesečnu plaću** radnika **isplaćenu za kalendarski mjesec** (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec) u novcu ili u naravi **za rad u određenom mjesecu**, utvrđena prema odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće (prema ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i sl. aktima kojima je utvrđen obračun i isplata plaće, čl. 21. st. 1. ZakDop), kao i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje isplaćeno na teret poslodavca) koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je radnik zaposlen (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec).

Iznimno, za radnike **upućene na rad u ugovorne države i treće države** pod isplaćenom plaćom, temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće za vrijeme bolovanja, smatra osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice i porez (čl. 73. st.7.PravZO).

Kod izračuna naknade plaće se **zbroj isplaćenih plaća** (u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje) **dijeli sa brojem sati rada** za koje je plaća isplaćena (dakle, zbroj sati rada u tih 6 mjeseci), što čini **prosječni iznos plaće** (čl. 73. st.2. PravZO) po satu rada tj. osnovicu za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja.

Isto tako, u osnovicu za utvrđivanje naknade plaće koja se isplaćuje na teret HZZO –a ili državnog proračuna, u slučaju da osiguranik u 6 mjesečnom razdoblju, **osim plaće** ima i ostvarenih primitaka po osnovi **drugog dohotka (honorari), uračunavaju se i primitci** od honorara (kojima se prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a koji čine osnovu za obračun doprinosa u skladu s propisima o doprinosima za obvezna osiguranja) ako su ti primitci isplaćeni u navedenom šestomjesečnom razdoblju. Ti se primitci uračunavaju u naknadu na zahtjev samog osiguranika HZZO – u, uz **uvjet** da osiguranik ima **ostvaren staž osiguranja** (čl. 56. st. 1.ZakZO) u trajanju od najmanje **devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** (prethodno osiguranje, čl. 54. st. 4. ZakZO).

U osnovicu za izračun naknade za bolovanje **ne ubrajaju** se primici koji se isplaćuju temeljem neke druge osnove tj. **ne isplaćuju se za izvršeni rad**, kao što su:

- nagrade isplaćene kao znak priznanja (nagrada za dugogodišnji rad kod poslodavca i sl.),
- prigodne novčane nagrade (neoporezivi iznosi božićnica, regresa, uskrsnica i sl., kao i oporezivi iznosi nagrada),
- isplata naknade troškova rada na terenu (terenski dodatak, naknada za odvojeni život i sl.),
- naknade za izume i tehnička rješenja ostvarena na radu (ili vezana za rad).

**Ukoliko radniku nije isplaćena niti jedna plaća** ili ako mu je **isplaćena samo jedna plaća** (u propisanom šestomjesečnom razdoblju), kao osnovica za naknadu plaće uzima se **plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja** na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, s time da **tako utvrđena osnovica** za naknadu plaće, **ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja**, koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osiguranik slučaj, umanjene za doprinose iz osnovice i porez na dohodak (čl. 73.st. 3. PravZO).



### ističemo...

Dakle, da bi se **naknada plaće** mogla odrediti prema prosječnom iznosu plaće, **moraju biti isplaćene minimalno dvije plaće** u propisanom 6 mjesečnom razdoblju.

Ako je osiguranik u posljednjih 6 mjeseci bio **zaposlen na nepuno radno vrijeme kod dva ili više poslodavca**, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja je osiguraniku isplaćena u svih 6 mjeseci – naknadu isplaćuje **svaki** poslodavac (ovisno o razmjerom udjelu sati rada svakog od poslodavaca, čl. 73. st. 4. i 5. PravZO).

Za radnike koji su **upućeni na rad u inozemstvo (izaslani radnici)** – pod **isplaćenom plaćom** smatra se **osnovica za obračun obveznih doprinosa** umanjena za doprinos iz osnovice te porez – tj. plaća (čl. 37. st. 1. ZakDop) koju bi izaslani radnik ostvario za iste odnosno za slične poslove u Republici Hrvatskoj prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, odnosno ugovoru o radu, uvećana za 20%.

## 6.1. Visina naknade plaće na teret HZZO-a



### ističemo...

Naknada plaće **ne može biti niža od 70% osnovice za naknadu**, s time da kao mjesečni iznos za **puno radno vrijeme ne može biti manja od 80% od proračunske osnovice** u iznosu od **353,15 €** (proračunska osnovica 441,44 €<sup>5</sup> x 80%), prema čl. 55. ZakZO.

Naknada plaće koja se isplaćuje na teret sredstava HZZO-a iznosi (čl. 86. PravZO):

- **70%** od osnovice za naknadu plaće za prvih **6 kalendarskih mjeseci** neprekidnog bolovanja,
- **80%** od osnovice za naknadu od prvog slijedećeg dana **nakon isteka roka od 6 mjeseci** neprekidnog trajanja bolovanja,

5 čl. 27. st. 2. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2025. godinu (Nar. nov., br. 149/24).



- **50%** zadnje isplaćene naknade plaće od prvog sljedećeg dana nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja zbog iste dijagnoze bolesti (ovo se umanjeno ne odnosi na osiguranika kojem je utvrđena privremena nesposobnost zbog liječenja zloćudnih bolesti, osiguranika kojem je odobrena njega člana obitelji – djeteta oboljelog od zloćudne bolesti, osiguranika čija je privremena nesposobnost u vezi s provođenjem hemodijalize ili peritonejske dijalize te čija je privremena nesposobnost u vezi s uzimanjem i presađivanjem dijelova ljudskog tijela, prema čl. 52.st. 2.i 3. ZakZO),
- **100%** od osnovice za naknadu u slučajevima (čl. 55. čt. 2. t. 2. do 7. ZakZO):
  - 1) bolovanja zbog bolesti i komplikacija u svezi s trudnoćom i porodom,
  - 2) korištenja roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena,
  - 3) korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta,
  - 4) njege oboljelog djeteta mlađeg od tri godine života,
  - 5) bolovanja zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osobe,
  - 6) dok je radnik izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini.

### 6.1.1. Utvrđivanje iznosa naknade plaće na teret HZZO-a

**Visina naknade plaće** utvrđuje se prema **prosijeku isplaćenih plaća u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca** u kojem je radnik započeo bolovanje (primjerice, ako je bolovanje započeto 20.05.2025. godine, u prosjek isplaćenih plaća uračunati će se plaće isplaćene u 4., 3., 2. i 1. mjesecu 2025. te 12. i 11. mjesecu 2024. godine) i to **pod uvjetom** da radnik ima ostvareni **prethodno osiguranje** u Zavodu na osnovi radnog odnosa **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** tzv. **prethodno osiguranje**, prema čl. 56. st. 1. ZakZO (konkretnije, radnik bi prije početka bolovanja trebao biti zaposlen i prijavljen po toj osnovi na obvezno zdravstveno osiguranje – s osnove radnog odnosa od strane poslodavca, neprekidno 9 mjeseci ili 12 mjeseci s prekidima u protekla 24 mjeseca prije početka bolovanja).



#### ističemo...

**Naknada plaće** za vrijeme bolovanja (koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda) obračunana prema prosječnom iznosu plaće (u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) za puno radno vrijeme **ne može iznositi više** od 225,5 % iznosa proračunske (čl. 55. st. 3. ZakZO), tj. od iznosa **od 995,45 €** mjesečno.

Od ovog su ograničenja **izuzete** naknade plaće za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta i prava na rad s polovicom punog radnog vremena, korištenja dopusta za slučaj smrti djeteta (koji su, prema čl. 39. st.8.ZakZO propisani Zakonom o roditeljskim potporama tj. čl. 32. istog zakona), te bolovanja zbog priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti (čl. 56. st. 3. ZakZO), kod kojih tog ograničenja nema.

Dakle, iako je radniku prije početka bolovanja isplaćena plaća prema kojoj bi naknada plaće za vrijeme bolovanja (obračunana prema prosječnom iznosu plaće u propisanom 6 mjesečnom razdoblju)

iznosila više od primjerice 1.000,00 € mjesečno, naknada plaće za vrijeme bolovanja isplatila bi mu se u iznosu od 995,45 €.

U slučaju da poslodavac radniku želi nadoknaditi razliku do prosječnog iznosa plaće (iznad 995,45 €), ta se razlika smatra plaćom i podliježe uplati propisanih doprinosa i poreza.



#### ističemo...

Ukoliko radnik **nema ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja** (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja bolovanja **u visini 80% od proračunske osnovice** u iznosu od **353,15 €** (proračunska osnovica 441,44 € x 80%), prema čl. 55. st. 1. ZakZO.

### Primjer 2. – Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika, kojem je plaća redovito isplaćivana, koji je DIO MJESECA bio na bolovanju NA TERET POSLODAVCA, a DIO NA TERET HZZO-a

Radnica Hana Anić iz Zagreba, zaposlena kod poslodavca „Bigi“ d.o.o. iz Zagreba, bila je na bolovanju koje je započelo 10.07. i završilo 31.08.2025. godine. U prvih 42 dana<sup>6</sup> (10.7 do 20.08. 2025.) naknadu plaće je poslodavac isplatio na svoj teret, a od 43. dana (21.08.2025. godine) na teret HZZO-a. Poslodavac će Potvrdu o plaći, sa podacima o plaćama isplaćenima u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (**6., 5., 4., 3., 2. i 1. mjesec 2025. godine**), popuniti na slijedeći način:

6 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).

NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		<b>POTVRDA o plaći</b>
BIGI d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

**1. PODACI O OSIGURANIKU**

Prezime: Anić	Ime: Hana
Dan, mjesec i godina rođenja: 21. 02. 1985.	OIB: 2 3 4 5 6 7 8 9 0 1 2
Broj osigurane osobe u HZZO: 1 1 4 0 1 3 4 6 8 9 8	MBO osigurane osobe: 1 1 4 2 9 8 5 3 3 5 0 9 9
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja      da*      ne*	

**2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU**

tj. u razdoblju od 0 1 0 1 2 0 2 5 do 3 0 0 6 2 0 2 5 <sup>(1)</sup>, a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. <sup>(2)</sup>	Plaća <sup>(3)</sup>	Isplaćena plaća <sup>(4)</sup>	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u <sup>(5)</sup>	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca <sup>(6)</sup>
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
12/2024	1.200,00	882,97	160		16	176		176
1/2025	1.200,00	882,97	168		16	184		184
2/2025	1.200,00	882,97	160			160		160
3/2025	1.200,00	882,97	168			168		168
4/2025	1.200,00	882,97	168		8	176		176
5/2025	1.200,00	882,97	160		16	176		176
<b>Ukupno:</b>	<b>7.200,00</b>	<b>5.297,82</b>	<b>984</b>		<b>56</b>	<b>1040</b>		<b>1040</b>

**3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,**

a koja iznosi <sup>(7)</sup> 6,92 EUR po satu - brutto, odnosno <sup>(8)</sup> 5,09 EUR po satu - netto.

**Napomena:** Plaće isplaćene do 31.prosinca 2022. iskazuju se u kunama, a plaće isplaćene od 1. siječnja 2023. godine iskazuju se u eurima. Iznosi isplaćeni u kunam aza svaki pojedini mjesec preračunavaju se u eure te se zbrajaju s iznosima isplaćenih u eurima i dijele s ukunom brojem sati za koje su isplaćene plaće u šestomjesečnom obračunskom razdoblju. Dobivena satna osnovica (bruto/neto) iskazuje se u eurima.

M.P. \_\_\_\_\_

U ..... 20.....g. Potpis odgovorne osobe

*Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju*



Ukupan zbroj iznosi 7.200,00 € bruto te 5.297,82 € neto.

**NAPOMINJEMO** da se navedeni obračun sati odnosi na poslodavca koji ima organiziran radni tjedan od 5 dana po 8 sati, te se navedeni sati po mjesecima **mogü razlikovati** kod poslodavca kojem je puno radno vrijeme raspoređeno na 6 dana u tjednu.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 7.200,00 € / 1040 = 6,92 € po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 5.297,82 € / 1040 = 5,09 € po satu neto.

Hana Anić će za kolovoz primiti naknadu plaće za bolovanje:

- koje tereti poslodavca obračunano od 01. do 20. kolovoza 2025. godine i
- koje tereti HZZO za razdoblje od 21. do 31. kolovoza 2025. godine.

Kako se za bolovanje na teret poslodavca, primjenjuju propisi o obveznom zdravstvenom osiguranju – poslodavac je bolovanje na svoj teret obračunavao u visini 70% od osnovice.

**Obračun naknade za bolovanje u kolovozu 2025. godine**

Mjesec ožujak 2025. godine ima 168 sati (kod 5 dnevnog radnog tjedna po 8 sati dnevno).

Radnica je na bolovanju na teret poslodavca bila 14 dana tj. 112 sati (1.-21.08.), te na teret HZZO-a 7 dana tj. 56 sati (21.-31.08.)

#### 1) bolovanje na teret poslodavca:

6,92 € po satu bruto x 70% = 4,844 € x 112 sati = 542,53 € bruto.

Budući se naknada plaće za bolovanje koju poslodavac isplaćuje na svoj teret smatra plaćom, na navedeni iznos treba obračunati sve propisane obvezne doprinose i porez na dohodak:

Red. br.	Opis	Iznos
1.	<b>Bruto iznos</b> (ukupno naknada za bolovanje i plaća redovni rad)	542,53
2.	Iznos umanjenja bruto plaće	300,00
3.	Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	242,53
4.	Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	36,38
5.	Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red.br. 1. x 5%)	27,13
6.	Ukupno doprinosi (red.br. 4. + red.br. 5.)	63,51
7.	Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	479,02
8.	Osobni odbitak	479,02*
9.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
10.	Porez (rbr. 7. x 23%)	0,00
11.	<b>Neto iznos plaće -naknade</b> (rbr. 7. – rbr. 10.)	479,02
12.	Doprinos na plaću za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 16,5%)	89,52
13.	<b>Ukupno trošak plaće</b> (rbr 1. + rbr. 12.)	632,05

\*osobni odbitak iznosi 600,00 €, međutim u ovom je primjeru je Dohodak I (bruto-MIO I i II) manji od odbitka. Kako odbitak ne može ići u minus („-“), njegov je iznos jednak Dohotku I.

#### 2) bolovanje na teret HZZO-a:

5,09 € po satu neto x 70% = 3,563 € x 56 sati = **199,53 € neto**.

Poslodavac će radnici Hani Anić za kolovoz 2025. godine isplatiti naknadu za bolovanje u **ukupnom iznosu od 678,55 €** (479,02 € na teret poslodavca + 199,53 € na teret HZZO-a).

Poslodavac je radnici 15.09.2025. isplatio plaću na njezin tekući račun (za rad i naknadu za bolovanje na teret HZZO-a).

Poslodavac će, za dio naknade plaće koji ide na teret HZZO-a, isto-  
me dostaviti:

- Zahtjev za povrat sredstava isplaćenih za naknadu plaće za vrijeme bolovanja,
- Potvrdu o plaći,
- Izvješće o bolovanju (tzv. „doznaka“) i
- Dokaze o isplaćenoj naknadi za koju se traži refundacija (npr. presliku izvotka žiro-računa i sl.).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 15. rujna 2025. godine.

**Stranica B. Obrasca JOPPD** popunjena je u dva reda. Prvi red se odnosi na naknadu za bolovanje na teret poslodavca (na koju su obračunani svi propisani doprinosi i porez na dohodak, dok je u drugom redu iskazana naknada za bolovanje na teret HZZO-a.

U slučaju da radnica nije prekinula bolovanje, već je isto nastavila i nadalje, tada bi se pod rbr.8. „Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi“, upisala oznaka 1 – „ukoliko je to prvi mjesec obveznog mirovinskog osiguranja/korištenja prava iz mirovinskog osiguranja prema osnovi za koju je izvršen obračun“, međutim u ovom je primjeru radnica prekinula bolovanje 31.08.2025.

Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na način prikazan u nastavku:

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE  
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!

Ponedjeljkom i četvrtkom  
od 11.00 do 15.30 sati,  
utorkom, srijedom i petkom  
od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr







Dakle, kada nema isplate plaće (ili je isplaćena samo jedna plaća) pod „UKUPNO“ se upisuje iznos plaće koja radniku pripada prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, a pod 3. „Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih šest mjeseci“ se iskazuju:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 1.500,00 € / 176 = 8,52 € po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 1.200,00 € / 176 = 6,82 € po satu neto.

Pod **Napomene** se iskazuje iznos plaće prema najnižoj osnovici za obračun obveznih osiguranja, a **pod brojem sati** uzima se mjesečni iznos sati rada u mjesecu **prije mjeseca** u kojem je radnica započela bolovanje – u ovom primjeru za svibanj 2025. godine (budući je Maja Ivić bolovanje započela u lipnju 2025.) koji ima 176 sati.

Naknada plaće na teret poslodavca obračunavati će se do 05.08.2025. (42 dana, od 25.06.2025.), te od 06.08.2025. godine (43. dan) na teret HZZO-a.

Pretpostavimo da je radnica (zaposlena u kod poslodavca koji je Pravilnikom o radu odredio da se bolovanje na teret poslodavca isplaćuje u visini 80% prosječne vrijednosti sata u 6 mjesecom razdoblju prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje) **bila na bolovanju do 22. kolovoza 2025. godine**, od čega od 01.08. do 05.08. na teret poslodavca, te od 06.08. do 22.08.2025. na teret HZZO-a.

**Naknada plaće za bolovanje na teret poslodavca** iznositi će 80% (prema Pravilniku o radu) od **prosječne vrijednosti sata u 6 mjesecom** razdoblju prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (koji iznosi 6,82 € = 8,52 € x 80%). U razdoblju 01.- 05.08.2025. ima 24 sata (1., 4. i 05.08. 2025. (3 dana x 8 sati dnevno = 24 sata), te naknada za te sate iznosi 163,68 € bruto (24 sata x 6,82 € = 163,68 €), iz koje se obračunavaju propisani doprinosi i porez, te neto naknada plaće iznosi 155,50 €.

**Naknada na teret HZZO-a** obračunati će se na 70% neto iznosa sata prema **najnižoj osnovici za obračun doprinosa** za 2025. (koja iznosi 1,58 €<sup>9</sup>). Od 06. – 22.08.2025. ima 104 sata (6., 7., 8., 11., 12., 13., 14., 15., 18., 19., 20., 21. i 22.08. 2025. (13 dana) x 8 sati dnevno = 104 sata), te naknada na teret HZZO-a (za koju se traži refundacija) iznosi 225,68 € (104 sata x 2,17 €).

**Ukupno (neto) naknada za bolovanje** u kolovozu (od 01.- 22.08.2025.) iznosi 381,18 € (155,50 € na teret poslodavca + 225,68 € na teret HZZO-a).

Nadalje, poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 3.**, tj. strana B. Obrascu JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje **na dan isplate** radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

8 02. i 03.08.2025. su subota i nedjelja za koje se ne računaju sati za koje se plaća naknada – što vrijedi samo za bolovanje koje je u tijeku (op.a.).

9 Djelatnica je bolovanje započela u travnju, pa se neto iznos izračunan prema najnižoj osnovici za obračun doprinosa – koji iznosi 546,59 € (izračunan na bruto iznos osnovice od 683,24 € bez umanjenja za MIO I.) dijeli sa satima iz mjeseca prije nego je započelo bolovanje (a to je, u ovom primjeru svibanj 2025.) koji ima 176 sati = 546,59 € / 176 = 3,105625 € x 70% (obračun na teret HZZO-a) = 2,17 €.

10 09. i 10.08. te 16. i 17.08.2025. su subota i nedjelja koji se ne uračunavaju u sate za koje se plaća naknada, budući se naknada za bolovanje obračunava samo za radne dane u tjednu, koji za puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno – što vrijedi za bolovanje koje je u tijeku (op.a.).

#### Primjer 4. – Utvrđivanje osnovice za naknadu plaće radnika koji NE ISPUNJAVA UVJET PRETHODNOG STAŽA osiguranja

Radnik Luka Jurić iz Zagreba, započeo je bolovanje 25.06.2025. godine. Za prvih 42 dana<sup>11</sup> (25.06 do 05.08.2025.) naknadu plaće poslodavac isplaćuje na svoj teret, a od 43. dana (06.08.2025. godine) na teret HZZO-a. Na bolovanju je bio do 14.08.2025. godine.

Međutim, u vrijeme početka bolovanja Jurić je imao samo 7 mjeseci prethodnog staža osiguranja.

U slučaju da radnik nema ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine, prema čl. 56. st. 1. ZakZO), ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja **bolovanja na teret HZZO-a** (tj. **od 43. dana** neprekidnog bolovanja) u visini **80%** od proračunske osnovice (čl. 55. st. 1. ZakZO) u iznosu od **353,15 €** mjesečno (proračunska osnovica za 2025. u iznosu od 441,44 € x 80% = 353,15 €).

Potvrda o plaći popuniti će se na slijedeći način:

**Objavite svoje  
financijske izvještaje  
u RiPup-u**

Cijena: **130<sup>00</sup> EUR + PDV**  
T: **01 / 49 21 737**

11 Kod računanja dana bolovanja uzima se u obzir cijeli tjedan – svih 7 dana (dakle, uključivo subote i nedjelje).



NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		<b>POTVRDA o plaći</b>
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

**1. PODACI O OSIGURANIKU**

Prezime: <b>Jurić</b>	Ime: <b>Luka</b>
Dan, mjesec i godina rođenja: <b>31. 03. 1982.</b>	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
Broj osigurane osobe u HZZO: 1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	MBO osigurane osobe: 1 1 4 9 9 8 2 3 9 0 9 9 9

Osigurani individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja      da\*      ne\*

**2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU**

tj. u razdoblju od 0 1 1 2 2 0 2 4 do 3 1 0 5 2 0 2 5 <sup>(1)</sup>, a za mjesece:

Isplata izvršena za mj./god. <sup>(2)</sup>	Plaća <sup>(3)</sup>	Isplaćena plaća <sup>(4)</sup>	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u <sup>(5)</sup>	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca <sup>(6)</sup>
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05/2025	1.500,00*	1.200,00	168		8	176		176
<b>Ukupno:</b>	<b>1.500,00*</b>	<b>1.200,00</b>	<b>168</b>		<b>8</b>	<b>176</b>		<b>176</b>

**3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,**

a koja iznosi <sup>(7)</sup> 0,00 EUR po satu - brutto, odnosno <sup>(8)</sup> 0,00 EUR po satu - netto.

Napomena: radnik **nema prethodni staž osiguranja**  
 Naknada plaće za razdoblje od 06.08. do 14.08.2025.\* iznosi: **117,72 €** (353,15 € / 168\*\* = 2,10 € x 80 sati)

M.P. \_\_\_\_\_

U .....g.      Potpis odgovorne osobe

*Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju*

**Plaće i naknade**

\*od 06. – 14.08.2025. ima 7 radnih dana x 8 sati = 56 sati  
 \*\* kolovoz 2025.. ima 168 radnih sati (kod 5 dnevnog radnog tjedna po 8 sati dnevno, op.a.)



Napominjemo da će poslodavac, za vrijeme naknade plaće na svojoj teret (u ovom primjeru za prvih 42. dana bolovanja), obračunati plaću radniku sukladno ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovorima, i dr., odnosno sukladno odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (prema kojem naknada plaće za vrijeme bolovanja iznosi 70% prosječno isplaćene plaće u 6 mjesecom razdoblju prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje), ovisno o tome što je povoljnije za radnika (čl. 9. st. 3. ZOR-a).

U slučaju kada se radi o isplati bolovanja na teret poslodavca i HZZO-a tijekom jednog mjeseca, poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 2**, tj. strana B. Obrascu JOPPD biti će popunjena u dva reda. Obrazac se **obavezno** predaje na dan isplate radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

### 6.1.2. Kako obračunati naknadu za bolovanje radnicima koji su prije početka primjene Zakona imali pravo na naknadu u najvišem iznosu na teret Zavoda od 565,04 €?

Odredbe iz Izmjena i dopuna Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 105/25) primjenjuju se od 01.08.2025. tj. za obračune naknada za bolovanje ostvarene u kolovozu (isplata u rujnu 2025.). To praktično znači da će se radnicima kojima je do primjene Izmjena i dopuna Zakona (obračun za srpanj 2025., isplata u kolovozu) bio obračunavan najviši iznos koji refundira HZZO u iznosu od 565,04 € raditi novi obračuni prema Potvrdi o plaći (za šestomjesečno razdoblje prije početka bolovanja).

Primjerice, radnik je započeo dugotrajno bolovanje (sa šifrom A0) sa 15.02.2025. (te mu je u Potvrdi o plaći za šestomjesečno razdoblje prije početka bolovanja (01.08.2024. do 31.01.2025.) neto iznos sata iznosio je 6,80 € / sat, odnosno 70 % = 4,76 € / sat (6,80 x 70%). Obračunana naknada za bolovanje za srpanj 2025. (koji ima 184 sata) iznosila je 875,84 €, međutim radniku je isplaćeno 565,04 € (koliko je do 31.07.2025. HZZO refundirao poslodavcima).

Obračun bolovanja za kolovoz 2025. izvršiti će se prema Izmjenama i dopunama Zakona. Kolovoz 2025. ima 168 sati x 4,76 € (iznos neto sata iz postojeće Potvrde o plaći) = 799,68 € koliko će se i isplatiti radniku budući je „novi“ maksimalni iznos koji refundira HZZO propisan u iznosu od 995,45 €.

Međutim, da je primjerice, radniku iz gornjeg primjera iz Potvrde o plaći, neto iznos sata bio 9,20 €, odnosno 6,44 € (70%), te bi mu obračunom naknada za bolovanje za kolovoz iznosila 1.081,92 € (6,44 € x 168 sati), poslodavac mu na teret HZZO-a neoporezivo može isplatiti maksimalni iznos od 995,45 €.

### 7. Isplata naknade plaće u slučaju stečaja ili nelikvidnosti poslodavca

Ukoliko poslodavac (pravna ili fizička osoba) nije u mogućnosti radi nelikvidnosti ili u slučaju stečajnog postupka ili prestanka postojanja poslodavca isplatiti plaću (odnosno naknadu plaće) u razdoblju od **najmanje dva kalendarska mjeseca** (čl. 41. st. 6. ZakZO), isplatu naknade plaće izvršit će HZZO **neposredno radniku** u slučajevima (čl. 42. ZakZO):

- bolovanja radi bolesti ili ozljede, odnosno kada je radnik radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu **od 43. odnosno 8. dana bolovanja**,
- zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti u mjestu prebivališta (boravišta) **od 43. odnosno 8. dana bolovanja**,

- kada je radnik određen za pratitelja bolesnika upućenog na liječenje ili liječnički pregled **od prvog dana bolovanja**,
- radi njege oboljelog supružnika ili djeteta **od prvog dana bolovanja**, te
- bolovanja kod priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti **od prvog dana bolovanja** (korištenja naknade plaće).

U slučaju stečajnog postupka ili nelikvidnosti, **poslodavac je obavezan izvršiti obračun naknade plaće** za radnika i dostaviti ga HZZO-u, te **dokazati nelikvidnost ili pokrenuti stečajni postupak** (predočenjem potvrde ovlaštene organizacije za obavljanje platnog prometa, primjerice banke ili FINA-e o blokadi žiro-računa, odnosno rješenja o otvaranju stečajnog postupka), te **dostaviti** pisanu izjavu **radnika o broju tekućeg računa** na koji želi da se vrši isplata naknade (čl. 49. st. 5. PravZO).

### 8. Isplata naknade plaće u slučaju prestanka radnog odnosa

Ukoliko radniku za vrijeme trajanja bolovanja **prestane radni odnos**, naknada plaće za bolovanje pripada mu još **najviše 30 dana** od dana prestanka radnog odnosa (čl. 51. st. 1. ZakZO).

Iznimno, ako radniku, koji je na bolovanju koje je **neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu**, za vrijeme trajanja bolovanja prestane radni odnos, radnik ima pravo na naknadu plaće **i nakon prestanka** radnog odnosa, sve dok ponovno ne bude radno sposoban (ili mu konačnim rješenjem nadležnog tijela ne bude utvrđena invalidnost) (čl. 51. st. 2. ZakZO).

Nadalje, radnik koji je privremeno udaljen s rada (u slučaju izvanrednog otkaza od strane poslodavca) a koji za vrijeme dok je udaljen s rada stupi na bolovanje nema pravo na naknadu plaće za bolovanje (čl. 51. st. 2. PravZO).

### 9. Naknade plaće kada je radnik u pritvoru ili zatvoru



**ističemo...**

Radnik koji se nalazi u pritvoru, odnosno na izdržavanju kazne zatvora ili u ustanovi zbog provođenja mjera obveznog čuvanja i liječenja **nema pravo** na naknadu plaće (čl. 51. st. 1. PravZO).

### 10. Isplata naknade plaće kod ponovnog „otvaranja“ bolovanja

Ukoliko je izabrani doktor **zaključio** radniku bolovanje (privremenu nesposobnost) te ga **ponovno utvrdio**:

- u roku od najduže 30 kalendarskih dana od dana zaključenja prethodnog bolovanja i to **zbog iste šifre bolesti** prema međunarodnoj klasifikaciji bolesti (nadalje: MKB), odnosno
- slijedećeg kalendarskog dana nakon zaključenja ranije utvrđene privremene nesposobnosti zbog **istog uzroka** privremene nesposobnosti, ali zbog druge šifre bolesti prema MKB-u, **naknada plaće** obračunavati će se prema **prethodno utvrđenoj osnovici**, **ako je to za osiguranika povoljnije** (neće se utvrđivati nova osnovica, čl. 81. st. 2. i 3. PravZO).

Dakle, u navedenim slučajevima „produljivanja“ bolovanja, naknada plaće obračunava se i isplaćuje od iste osnovice za naknadu i na teret istog obveznika isplate te naknade u visini i trajanju propisa-



nom propisima o zdravstvenom osiguranju (ZakZO, PravZO), ako je to za radnika povoljnije.

Radnik **ima pravo na naknadu plaće** (na teret sredstava HZZO-a, odnosno proračuna, čl. 48. ZakZO) za vrijeme bolovanja radi bolesti ili ozljede, odnosno ako je radi liječenja ili medicinskih ispitivanja smješten u zdravstvenu ustanovu, zbog određenog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika, ako je izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze u njegovoj okolini, odnosno privremeno nesposoban za rad zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda, ako je određen za pratitelja osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje, određen da njeguje oboljelog člana uže obitelji (dijete i supružnika), ako je privremeno nesposobna za rad zbog bolesti i komplikacija u vezi s trudnoćom i porodom, privremeno nesposoban za rad zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu, te radi priznate ozljede na radu, odnosno profesionalne bolesti (čl. 39. t. 1. do 6., te t. 9. i 10. ZakZO), sve dok izabrani doktor ne utvrdi da je sposoban za rad ili dok nije nalazom i mišljenjem nadležnog tijela vještačenja mirovinskog osiguranja kod osiguranika utvrđena invalidnost zbog opće nesposobnosti za rad ili profesionalne nesposobnosti za rad.

Kada je prema ocjeni izabranog doktora, a nakon provedenog liječenja i medicinske rehabilitacije zdravstveno stanje osiguranika takvo da se daljnjim liječenjem ne može poboljšati, te je kod radnika nastupila trajna **nesposobnost za rad na poslovima koje obavlja**, kao i u slučaju kada **privremena nesposobnost** radnika traje **neprekidno 12 mjeseci** zbog **iste dijagnoze** bolesti, izabrani doktor je obavezan uputiti radnika na ocjenu radne sposobnosti i invalidnosti te ga sa svom propisanom dokumentacijom uputiti nadležnom tijelu vještačenja **mirovinskog osiguranja** koje je obvezno donijeti nalaz i mišljenje o radnoj sposobnosti i invalidnosti osiguranika najkasnije u roku od 60 dana od dana zaprimanja prijedloga izabranog doktora i o istome obavijestiti izabranog doktora, poslodavca osiguranika i HZZO u roku od osam dana od dana donošenja nalaza i mišljenja (čl. 48. st. 2. ZakZO). Kada tijelo vještačenja mirovinskog osiguranja utvrdi da je kod osiguranika **nastupila profesionalna nesposobnost za rad**, odnosno neposredna **opasnost od nastanka invalidnosti**, obvezno je u nalazu i mišljenju navesti poslove i radne zadatke koje osiguranik s obzirom na preostalu radnu sposobnost može obavljati, odnosno koje poslove i radne zadatke ne može obavljati. Ako tijelo vještačenja mirovinskog osiguranja ne donese nalaz i mišljenje u roku od 60 dana od dana zaprimanja prijedloga izabranog doktora i ne izvjesti izabranog doktora, poslodavca osiguranika i Zavod u od 8 dana od donošenja nalaza i mišljenja o radnoj sposobnosti i invalidnosti radnika članka naknada plaće za tog osiguranika od prvoga idućeg dana, nakon isteka roka od 60 dana tereti sredstva Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (čl. 48. st. 3. i 4. ZakZO).

Poslodavac bi trebao **radniku**, kojem je utvrđena vještačenjem mirovinskog osiguranja **utvrđena invalidnost** zbog profesionalne nesposobnosti za rad, neovisno o tome radi li se o privremenoj nesposobnosti koja je posljedica pogoršanja bolesti osnovom koje mu je utvrđena invalidnost ili pojavom bolesti zbog druge dijagnoze bolesti, **ponuditi i sklopiti ugovor o radu** (u pisanom obliku) za poslove za koje je sposoban raditi – u protivnom – za vrijeme bolovanja – nema pravo nanaknadu plaće na teret HZZO-a, već mu **naknadu plaće** isplaćuje **poslodavac na svoj teret** (čl. 49. st. 1. ZakZO) – i to od dana kada je utvrđena neposredna opasnost od nastanka invalidnosti pa sve do sklapanja novog ugovora o radu za poslove za

koje je radnik sposoban. Ukoliko radnik odbije ponudu poslodavca za sklapanjem novog ugovora o radu za poslove koje može raditi, **nema pravo na naknadu plaće** za vrijeme bolovanja od dana primanja ponude poslodavca (čl. 49. ZakZO).

Ako bolovanje traje **neprekidno 6 mjeseci**, naknada koju je radnik do tada primao povećava se sa 70% na 80% (čl. 86. PravZO).

Radnik ima **pravo na naknadu plaće** na teret sredstava HZZO-a (u slučajevima bolovanja zbog bolesti ili ozljede, smještaja u zdravstvenu ustanovu radi liječenja ili medicinskih ispitivanja; zbog liječenja ili medicinskog ispitivanja koje se ne može obaviti izvan radnog vremena osiguranika; izolacije kao kliconoše ili pojave zaraze u njegovoj okolini; zbog transplantacije živog tkiva i organa u korist druge osigurane osobe Zavoda; pratnje osigurane osobe upućene na liječenje ili liječnički pregled ugovornom subjektu Zavoda izvan mjesta prebivališta, odnosno boravišta osigurane osobe koja se upućuje; njege oboljelog djeteta ili supružnika; zbog rane, ozljede ili bolesti koja je neposredna posljedica sudjelovanja u Domovinskom ratu, te bolovanja radi priznate ozljede na radu odnosno profesionalne bolesti) po istoj dijagnozi bolesti u **maksimalnom** trajanju od **18 mjeseci (tri godine)**, čl. 52. st. 1. ZakZO) i to u visini od **70 % do 6 mjeseci**, odnosno **80 % nakon 6 mjeseci** neprekidnog bolovanja, pa sve **do isteka 18 mjeseci** trajanja bolovanja. **Po isteku 18 mjeseci** neprekidnog bolovanja po istoj dijagnozi bolesti **naknada plaće iznosi 50% zadnje isplaćene** naknade plaće na ime toga bolovanja (čl. 86. st. 4. PravZO).



### ističemo...

Radnicima koji su na neprekidnom bolovanju duljem od 18 mjeseci zbog liječenja **zloćudnih bolesti**, osiguranika kojem je odobrena **njega člana obitelji** – djeteta oboljelog od zloćudne bolesti, osiguranika čija je privremena nesposobnost u vezi s **provođenjem hemodijalize ili peritonejske dijalize** te čija je privremena nesposobnost u vezi s **uzimanjem i presađivanjem dijelova ljudskog tijela**, naknada plaće **neće** se umanjivati na 50% (čl. 52. st.3. ZakZO).

## 11. Pravo radnika u slučaju da mu poslodavac ne isplati naknadu plaće ili je ne utvrdi u propisanoj visini

Radnik može podnijeti HZZO-u zahtjev za obračun pripadajuće plaće, ukoliko mu poslodavac nije utvrdio naknadu plaće na način i u visini utvrđenoj Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i provedbenim propisima donesenim na temelju istog Zakona. Pravo ulaganja prigovora radnik ima u roku od 30 dana od dospijea isplate plaće kod poslodavca (čl. 43. ZakZO).

Ako HZZO utvrdi da je **prigovor radnika osnovan**, obračunati će naknadu plaće i obračun dostaviti radniku i poslodavcu u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva. Poslodavac je dužan radniku isplatiti naknadu plaće najkasnije u roku od 15 dana prema obračunu koji mu je dostavio HZZO.

## 12. Potpora zbog neprekidnog bolovanja

Poslodavac, čiji je radnik na neprekidnom bolovanju duljem od 90 dana, može donijeti odluku o isplati potpore radniku u iznosu **do 600,00 € godišnje** neoporezivo (razdoblje bolovanja duže od 90

