

Bolovanje i druga prava radnika radi njege djeteta

Valentina Bocak, mag. oec.

Radnik ima pravo na bolovanje radi njege djeteta, te na naknadu plaće za to vrijeme. Trajanje bolovanja, za koje radnici imaju pravo na naknadu plaće, je ograničeno i ovisi o starosti djeteta, te eventualnoj odluci liječničkog povjerenstva Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

Djeca roditelja s težim poteškoćama u razvoju zahtijevaju puno više skrbi i njege (od vremena predviđenog za trajanje bolovanja radi njege djeteta), te je roditeljima omogućeno da o njima skrbe koristeći pravo na dopust ili na rad s polovicom punog radnog vremena.

1. Uvod

Bolovanjem se, prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 do 33/23 – u nastavku teksta: ZakZO), smatra odsutnost s rada zbog bolesti ili ozljede i drugih okolnosti (npr. njega člana uže obitelji i td.), utvrđenih navedenim čl. 38. st. 2. ZakZO, radi kojih je radnik spriječen izvršavati svoju obvezu rada u skladu s ugovorom o radu, drugim ugovorom ili aktom.

Radnik ima pravo na bolovanje radi njege djeteta ili supružnika (člana uže obitelji, prema čl. 39. st.5. ZakZO), te na naknadu plaće za to vrijeme (čl. 41. ZakZO). Trajanje bolovanja, za koje radnici imaju pravo na naknadu plaće, je ograničeno i ovisi o starosti djeteta, te eventualnoj odluci liječničkog povjerenstva Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (u nastavku članka: Zavod).

Djeca roditelja s težim poteškoćama u razvoju zahtijevaju puno više skrbi i njege (od vremena predviđenog za trajanje bolovanja radi njege djeteta), te je roditeljima omogućeno da o njima skrbe koristeći pravo na dopust ili na rad s polovicom punog radnog vremena.

2. Bolovanje radi njege djeteta i supružnika

Osim bolovanja radi bolesti ili ozljede, radnik može biti odsutan s rada radi njege djeteta ili supružnika.

Djetetom se, osim vlastitog djeteta smatra i posvojeno dijete, pastorče, te dijete koje je na osnovi rješenja nadležnog tijela za poslove socijalne skrbi povjereno na čuvanje i odgoj (čl. 45. st. 3. ZakZO).

Bolovanje radi njege djeteta do sedme godine života može trajati najviše do 60 dana za svaku utvrđenu bolest, a za djecu stariju od sedam do 18. godine života do 40 dana (čl. 45. st.1. ZakZO). Iznimno, ako je prema ocjeni doktora medicine primarne zdravstvene zaštite, zdravstveno stanje djeteta do 18. godine života takvo da navedena duljina trajanja bolovanja radi njege djeteta (od 40 dana) neće biti

dostatna, potrebno trajanje njege određuje liječničko povjerenstvo Zavoda (čl. 45. st.2. ZakZO).

Bolovanje radi njege djeteta može se ostvariti samo ako drugi roditelj nije nezaposlen, odnosno ako živi sam s djetetom (npr. samohrani ili razvedeni roditelj), te ukoliko istovremeno roditelj ne koristi to pravo na bolovanje za drugo dijete, kao i da za dijete kojemu je potrebna njega nema priznato pravo roditelja njegovatelja (čl. 45. st. 7. ZakZO).

Pravo na bolovanje može se ostvariti i radi njege djeteta starijeg od 18 godina te supružnika u trajanju najviše do najviše do 20 dana i to samo u slučaju teškog zdravstvenog stanja uzrokovanog bolešću, odnosno ozljedom (čl. 45. st. 4. i 5. ZakZO).



ističemo...

Radnik je dužan o bolovanju **čim prije obavijestiti poslodavca**. Bolovanje utvrđuje ovlašteni liječnik, koji mu o privremenoj nesposobnosti za rad (i njezinom trajanju) izdaje **potvrdu**. Tu je potvrdu radnik dužan dostaviti poslodavcu u roku od **tri dana** od dana odsutnosti s posla radi bolovanja. Ako radnik zbog opravdanih razloga ne može dostaviti poslodavcu potvrdu o bolovanju u navedenom roku, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku tri dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao (čl. 37. Zakona o radu - Nar. nov., br. 93/14 do 64/23 – u daljnjem tekstu: ZOR).

2.1. Naknada plaće za vrijeme bolovanja radi njege djeteta ili supružnika

Naknada plaće **od prvog dana** ide na teret sredstava Zavoda, a obračunava je i isplaćuje **poslodavac** (pravna ili fizička osoba), a Zavod je obvezan isplaćenu naknadu **vratiti** (refundirati) **poslodav-**



cu u roku od 30 dana od dana primitka zahtjeva za povrat (čl. 41. st. 4. ZakZO).

Povrat sredstava koja je poslodavac isplatio radniku (a koja terete sredstva obveznog zdravstvenog osiguranja tj. Zavodu), ostvaruje predajom **Zahtjeva za povrat sredstava** Zavodu (čl. 49. st. 3. Pravilnika o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja (Nar. Nov., br. 49/14 do 76/23), nadalje PravZO).

Uz zahtjev je potrebno priložiti:

- tiskanicu „Potvrda o plaći“,
- tiskanicu „Izvjешće o bolovanju“ i
- dokumentaciju o izvršenim isplatama naknada plaće (primjerice, presliku izvotka žiro – računa banke iz kojeg je vidljivo da je isplaćena naknada plaće za vrijeme bolovanja koja ide na teret Zavoda).

Iznimno, poslodavac nije u obvezi priložiti tiskanicu „Izvjешće o privremenoj nesposobnosti/spriječenosti za rad“ ako podatke potrebne za povrat isplaćene naknade plaće dostavlja u obrascu o isplaćenim naknadama plaće objavljenom na mrežnoj stranici Zavoda u rubrici e-Zdravstveno (čl. 49. st.4. PravZO).

2.1.1. Utvrđivanje naknade plaće za bolovanje radi njege djeteta ili supružnika

Naknada plaće za bolovanje, koja se isplaćuje na teret HZZO-a utvrđuje se **od osnovice** za naknadu koju čini **prosječni iznos plaće** koja je osiguraniku **isplaćena u posljednjih šest mjeseci** prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje (čl. 54. ZakZO).

Isplaćena plaća (koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je zaposlen) temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće podrazumijeva (čl. 54. st. 2. ZakZO) **redovitu mjesečnu plaću** radnika **isplaćenu za kalendarski mjesec** (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec) u novcu ili u naravi **za rad u određenom mjesecu**, utvrđena prema odredbama propisa o radu i drugih propisa o određivanju plaće (prema ugovoru o radu, kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu i sl. aktima kojima je utvrđen obračun i isplata plaće, čl. 21. st. 1. ZakDop), kao i naknada plaće isplaćena za vrijeme odsutnosti s rada (godišnji odmor, plaćeni dopust i bolovanje isplaćeno na teret poslodavca) koju isplaćuje pravna ili fizička osoba kod koje je radnik zaposlen (plaća isplaćena u tekućem mjesecu za taj mjesec, odnosno u tekućem mjesecu za prethodni mjesec).

Iznimno, za radnike **upućene na rad u ugovorne države i treće države** pod isplaćenom plaćom, temeljem koje se utvrđuje osnovica za naknadu plaće za vrijeme bolovanja, smatra osnovica za obračun obveznih doprinosa umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez (čl. 73. st.7.PravZO).

Kod izračuna naknade plaće se **zbroj isplaćenih plaća** (u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje) **dijeli sa brojem sati rada** za koje je plaća isplaćena (dakle, zbroj sati rada u tih 6 mjeseci), što čini **prosječni iznos plaće** (čl. 73. st.2. PravZO) po satu rada tj. osnovicu za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja.

Isto tako, u osnovicu za utvrđivanje naknade plaće koja se isplaćuje na teret HZZO –a ili državnog proračuna, u slučaju da osiguranik u 6 mjesecom razdoblju, **osim plaće** ima i ostvarenih primitaka po osnovi **drugog dohotka (honorari), uračunavaju se i primitci** od honorara (kojima se prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje drugi dohodak, a koji čine osnovu za obračun doprinosa u skladu s propisima o doprinosima za obvezna osiguranja) ako su ti primitci isplaćeni u navedenom šestomjesečnom razdoblju. Ti se primitci uračunavaju u naknadu na zahtjev samog osiguranika HZZO – u, uz

uvjet da osiguranik ima **ostvaren staž osiguranja** (čl. 56. st. 1. ZakZO) u trajanju od najmanje **devet mjeseci neprekidno** ili **12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** (prethodno osiguranje, čl. 54. st. 4. ZakZO).

U osnovicu za izračun naknade za bolovanje **ne ubrajaju** se primitci koji se isplaćuju temeljem neke druge osnove tj. **ne isplaćuju se za izvršeni rad**, kao što su:

- nagrade isplaćene kao znak priznanja (nagrada za dugogodišnji rad kod poslodavca i sl.),
- prigodne novčane nagrade (neoporezivi iznosi božićnica, regresa, uskrsnica i sl., kao i oporezivi iznosi nagrada),
- isplata naknade troškova rada na terenu (terenski dodatak, naknada za odvojeni život i sl.),
- naknade za izume i tehnička rješenja ostvarena na radu (ili vezana za rad).

Navedene se isplate **ne ubrajaju** u osnovicu za izračun naknade za bolovanje neovisno o tome da li se radi o isplatama koje se u smislu drugih propisa smatraju plaćom i da li su na njih ili iz njih obračunati i uplaćeni doprinosi.

Kod izračuna naknade plaće se **zbroj isplaćenih plaća** (u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započeto bolovanje) **dijeli sa brojem sati rada** za koje je plaća isplaćena (dakle, zbroj sati rada u tih 6 mjeseci), što čini **prosječni iznos plaće** (čl. 73. st. 2. PravZO) po satu rada tj. osnovicu za utvrđivanje naknade plaće za vrijeme bolovanja.

Ukoliko radniku nije isplaćena niti jedna plaća ili ako mu je **isplaćena samo jedna plaća** (u propisanom šestomjesečnom razdoblju), kao osnovica za naknadu plaće uzima se **plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja** na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, s time da **tako utvrđena osnovica** za naknadu plaće, **ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja**, koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osiguranik slučaj, umanjene za doprinos iz osnovice, porez i prirez (čl. 73.st. 3. PravZO).

Dakle, da bi se **naknada plaće** mogla odrediti prema prosječnom iznosu plaće, **moraju biti isplaćene minimalno dvije plaće** u propisanom 6 mjesecom razdoblju.

Najniža propisana osnovica za obračun doprinosa (čl. 200. st. 3. ZakDop) za 2023. godinu iznosi **519,53 €** (Naredba o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2023. godinu, Nar. nov., br. 1/23).



istićemo...

Da bi se **naknada plaće** mogla odrediti prema prosječnom iznosu plaće, **moraju biti isplaćene minimalno dvije plaće** u propisanom 6 mjesecom razdoblju.

Ako je osiguranik u posljednjih 6 mjeseci bio **zaposlen na nepuno radno vrijeme kod dva ili više poslodavca**, osnovica za naknadu plaće određuje se od plaće koja je osiguraniku isplaćena u svih 6 mjeseci – naknadu isplaćuje **svaki** poslodavac (ovisno o razmjerom udjelu sati rada svakog od poslodavaca, čl. 73. st. 4. i 5. PravZO).

Za radnike koji su **upućeni na rad u inozemstvo (izaslani radnici)** – pod **isplaćenom plaćom** smatra se **osnovica za obračun obveznih doprinosa** umanjena za doprinos iz osnovice, porez i prirez – tj. plaća (čl. 37. st. 1. ZakDop) koju bi izaslani radnik ostvario za iste odnosno



za slične poslove u Republici Hrvatskoj prema kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, odnosno ugovoru o radu, uvećana za 20%.

Kod zaposlenika u punom radnom vremenu koji je istodobno kod poslodavca **član uprave** trgovačkog društva ili **izvršni direktor** trgovačkog društva ili upravitelj zadruga osnovica ne može biti niža od umnoška iznosa prosječne plaće i koeficijenta 0,65 (888,67 € za 2023.) uvećano za 20% (čl. 37. st. 2. ZakDop).

2.1.2. Visina naknade plaće kod bolovanja radi njege djeteta ili supružnika

Naknada plaće kod bolovanja radi njege djeteta **do 3. godine** starosti **iznosi 100%** od osnovice za naknadu (čl. 55. st.2. t. 5. ZakZO, te čl. 86. PravZO).

Naknada plaće kod bolovanja radi njege djeteta **starijeg od 3. godine** i njege oboljelog **supružnika** ne može biti niža od **70% osnovice** za naknadu (čl. 55. st. 1. ZakZO).

Visina naknade plaće utvrđuje se prema **prosijeku isplaćenih plaća u razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca** u kojem je radnik **započeo bolovanje** (primjerice, ako je bolovanje započeto 20.07.2023. godine, u prosjek isplaćenih plaća uračunati će se plaće isplaćene u 6., 5., 4., 3. 2. i 1. mjesecu 2023. godine) i to **pod uvjetom** da radnik ima ostvareni **prethodno osiguranje** u Zavodu na osnovi radnog odnosa **najmanje 9 mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine** tzv. prethodno osiguranje (gustoća osiguranja), prema čl. 56. st. 1. ZakZO (konkretnije, radnik bi prije početka bolovanja trebao biti zaposlen i prijavljen po toj osnovi na obvezno zdravstveno osiguranje – s osnove radnog odnosa od strane poslodavca, neprekidno 9 mjeseci ili 12 mjeseci u protekla 24 mjeseca prije početka bolovanja).



ističemo...

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (koja se isplaćuje na teret sredstava Zavoda) obračunana prema prosječnom iznosu plaće (u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) **ne može iznositi više** od iznosa proračunske osnovice uvećane za 28% (čl. 55. st. 3. ZakZO), tj. od iznosa **od 565,04 €**.

Dakle, iako je radniku prije početka bolovanja isplaćena plaća prema kojoj bi naknada plaće za vrijeme bolovanja (obračunana prema prosječnom iznosu plaće u propisanom 6 mjesečnom razdoblju) iznosila više od primjerice 600,00 € mjesečno, naknada plaće za vrijeme bolovanja isplatila bi mu se u iznosu od 565,04 €.

U slučaju da poslodavac radniku želi nadoknaditi razliku do prosječnog iznosa plaće (iznad 565,04 €), ta se razlika smatra plaćom i podliježe uplati propisanih doprinosa i poreza (te prireza, ako je propisan).



ističemo...

Ukoliko radnik **nema ispunjen uvjet prethodnog staža osiguranja** (dakle, u radnom je odnosu manje od 9 mjeseci neprekidno ili manje od 12 mjeseci s prekidima u proteklih 2 godine) ima pravo na naknadu plaće, za sve vrijeme trajanja bolovanja **u visini 25% od proračunske osnovice** u iznosu od **110,36 €** (proračunska osnovica 441,44 € x 25%), prema čl. 55. st. 1. ZakZO.

Primjer 1. - Obračun naknade za bolovanje radi njege djeteta do 3. godine starosti

Poslodavac „EFG“ d.o.o. iz Zagreba ima zaposlenu radnicu Hanu Anić iz Zagreba koja je bila na bolovanju radi njege djeteta starog 2. godine od 14. do 18. kolovoza 2023. godine.

Kod bolovanja radi njege djeteta starosti do 3. godine naknada iznosi **100% osnovice** za naknadu.

Kako je bolovanje započelo 14. kolovoza, kod obračuna naknade za bolovanje uzimaju se plaće isplaćene unazad 6 mjeseci od mjeseca prije nego je nastupilo bolovanje – dakle u srpnju 2023. do veljače 2023.

Radnici su, tijekom 6 mjeseci prije nego je otišla na bolovanje redovito isplaćivane plaće prema ugovoru o radu, u iznosu od 830 € bruto, odnosno 632,59 € neto mjesečno.

Poslodavac popunjava „Potvrdu o plaći“ u dva primjerka (jedan ostaje njemu, a drugi se dostavlja Zavodu) popunjen na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: **130 EUR** + PDV
T: **01 / 49 21 737**



NAZIV OBVEZNIKA UPLETE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
EFG d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Anić	Ime: Hana
Dan, mjesec i godina rođenja: 21.02.1990.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
	MBO osigurane osobe 2 1 0 2 9 8 5 3 3 5 0 0 2
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od 0 1 0 2 2 0 2 3 do 3 1 0 7 2 0 2 3 ⁽¹⁾, a za mjesece:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1/2023	830,00	632,59	176			176		176
2/2023	830,00	632,59	160			160		160
3/2023	830,00	632,59	184			184		184
4/2023	830,00	632,59	160			160		160
5/2023	830,00	632,59	184			184		184
6/2023	830,00	632,59	176			176		176
Ukupno:	4.980,00	3.795,53*	1040			1040		1040

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI

a koja iznosi ⁽⁷⁾ 4,79 EUR po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 3,65 EUR po satu - netto.

Napomena:

Plaće isplaćene do 31. prosinca 2022. iskazuju se u kunama, a plaće isplaćene od 1. siječnja 2023. godine iskazuju se u eurima. Iznosi isplaćeni u kunama za svaki pojedini mjesec preračunavaju se u eure te se zbrajaju s iznosima isplaćenim u eurima i dijele s ukupnim brojem sati za koje su isplaćene plaće u šestomjesečnom obračunskom razdoblju. Dobivena satna osnovica (bruto/neto) iskazuje se u eurima.

M.P. _____

U 20.....g.

Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju

NAPOMINJEMO da se navedeni obračun sati odnosi na poslodavca koji ima organiziran radni tjedan od 5 dana po 8 sati, te se navedeni sati po mjesecima **moгу razlikovati** kod poslodavca kojem je puno radno vrijeme raspoređeno na 6 dana u tjednu.

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = 4.980,00 / 1040 = 4,79 € po satu bruto,
- netoiznos plaće ukupni / broj sati rada = 3.795,53 / 1040 = 3,65 € po satu bruto.

Radnica Hana Anić je bila na bolovanju od 14.08.2023. do 18.08.2023., te joj je za razdoblje od 01. do 13.08.2023. te od 19. do 31.08.2023. **obračunana plaća** u bruto iznosu od 649,44 €, odnosno **neto 519,55 €** (bruto prema ugovoru o radu iznosi 830,00 €). U kolovozu 2023. ima 184 radna sata, iz čega proizlazi da bruto iznos po satu iznosi 4,51 € = 830,00 € / 184 sata. Kako je tijekom kolovoza radila ukupno 144 sata (od 01.-13.8 plus 19.-31.08. = 18 dana x 8 sati (144 sata), bruto iznos plaće = 4,51 € x 144 sata = 649,44), kako slijedi:

Opis	Iznos (u eurima)
1. Bruto mjesečna osnovica	649,44
2. Doprinosi iz plaće MIO I.stup 15%	97,42
3. MIO II.stup 5%	32,47
4. Doprinosi MIO ukupno (rbr.2. + rbr.3.)	129,89
5. Dohodak (rbr.1. – rbr.4.)	519,55
6. Osobni odbitak	519,55*
7. Osnovica za oporezivanje (rbr.5. –rbr. 6.)	0,00
8. Porez 20% (rbr. 7. x 20%)	0,00
9. Prirez ua Zagreb 18% (rbr. 8. x 18%)	0,00
10. Porez i prirez ukupno (rbr.8. + rbr.9.)	0,00
11. Neto iznos plaće (rbr.5. – rbr.10.)	519,55
12. Doprinosi na plaću	
13. Doprinos za zdravstveno osiguranje (rbr. 1. x 16,5%)	107,16

*osobni odbitak iznosi 530,90 €, no ne može ići u „minus“ pa je jednak dohotku (rbr.5.)

NAPOMINJEMO da kod obračuna **naknade za vrijeme bolovanja** kod radnika sa neto plaćom **većom od 565,04 € mjesečno** (što je maksimalni iznos koji, na mjesečnom nivou, refundira Zavod) – treba voditi računa da neto iznos po satu bude **u okvirima tog „ograničenog“** iznosa.

Kako radnica iz ovog primjera ima neto plaću veću od 565,04 € (iz Potvrde o plaći je vidljivo da je prosječan neto iznos plaće 632,59 €, a radi se o vrsti bolovanja koje se refundira u 100% iznosu), kod izračuna naknade za bolovanje potrebno je izračunati vrijednost neto naknade po satu sukladno „ograničenju“ koje refundira Zavod.

Mjesec za koji se obračunava bolovanje (kolovoz.) ima 184 radnih sati (5 radnih dana (od ponedjeljka do petka) u tjednu po 8 sati dnevno), iz čega proizlazi neto vrijednost bolovanja u iznosu od 3,07 € (565,04 € / 184 sata = 3,07 €). Naknada za bolovanje koju će Zavod refundirati poslodavcu iznosi **122,83 €** (od 14. do 18. kolovoza ima 40 sati x 3,07 €).

Dakle, poslodavac će radnici Hani Anić dana 15.09.2023. godine isplatiti plaću i naknadu za bolovanje za kolovoz 2023. godine **na njezin tekući račun u ukupnom iznosu od 642,38 €** (519,55 + 122,83).

Poslodavac će, za dio naknade plaće koji ide na teret Zavoda, istome dostaviti:

- Zahtjev za povrat sredstava isplaćenih za naknadu plaće za vrijeme bolovanja,
- Potvrdu o plaći,
- Izvješće o bolovanju (tzv. „doznaka“) i
- Dokaze o isplaćenju naknade za koju se traži refundacija (npr. presliku izvotka žiro-računa i sl.).

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obavezan popuniti **obrazac obračuna plaće i naknade (IP1)**, kojeg je poslodavac dužan najkasnije **petnaest dana** od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku **dostaviti obračun** iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni (čl. 93. st. 1. ZOR-a). Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći radni dan, čl. 79. st.1. Pravilnika o porezu na dohodak, Nar. nov., br. 10/17 do 1/19, nadalje PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 15. (najkasnije 16.) rujna 2023. godine.

Iznos bolovanja (za koji se traži refundacija od Zavoda) u ovom primjeru u iznosu od 122,83 €, koji se na stranici A obrasca JOPPD iskazuje pod rbr. VII. Isplaćeni neoporezivi primici.

Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE ČASOPISA RiPup SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!

Porezni i pravni stručnjaci, svakim radnim danom, neograničeno, bez naplate telefonskih impulsa!

RAČUNOVODSTVO
i POREZI u praksi



21 godinu
rješavamo vaše poslovne izazove iz područja računovodstva, poreza, plaća i naknada, radnih odnosa i trgovačkog prava

**Stručno, praktično,
brzo i točno!**
01 49 21 739
01 48 36 046
(temeljem PIN-a)

www.racunovodstvo-porezi.hr

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	II. Oznaka izvješća 23258		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica
1. Redni broj	01333	01333	649,44	648,44	519,55	519,55
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	01333	0	0	0,00	0,00
4. OIB stjecatelja/osiguranika	23456789012	23456789012	0	0	0,00	0,00
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Hana Anić	Hana Anić	0	0	0,00	0,00
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	0	0	0	0,00	0,00
7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0	0	0	0,00	0,00
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	1	0	0	0,00	0,00
9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	4	0	0	0	0,00	0,00
10. Sati rada	144	40	0	0	0,00	0,00
10.1. Razdoblje obračuna od	01.08.2023.	14.08.2023.	0	0	0,00	0,00
10.2. Razdoblje obračuna do	31.08.2023.	18.08.2023.	97,42	32,47	129,89	519,55
11. Iznos primitka (oporezivi)	649,44	648,44	0,00	0,00	0,00	0,00
12. Osnovica za obračun doprinosa	648,44	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	107,16	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.5. Doprinosa za zapošljavanje	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.8. Poseban doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.1. Izdatak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosa za mirovinsko osiguranje	129,89	519,55	0,00	0,00	0,00	0,00
13.3. Dohodak	519,55	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0	0,00	0	0,00	0	122,83
15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00	0,00	0	0,00	0	122,83
16.1. Oznaka načina isplate	1	519,55	1	519,55	1	122,83
16.2. Iznos za isplatu	1	519,55	1	519,55	1	122,83
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			649,44			0,00

Primjer 2. - Obračun naknade za bolovanje radi njege djeteta STARIJEG od 3 godine starosti

Pretpostavimo da je radica Hana Anić iz prethodnog primjera (Primjer 1.) sa 14. kolovozom 2023. započela bolovanje radi njege djeteta starog 6 godina.

Kod bolovanja radi njege djeteta starijeg od 3 godine naknada iznosi **70% osnovice** za naknadu.

Kako je bolovanje započelo 14. kolovoza (do 31. kolovoza), kod obračuna naknade za bolovanje uzimaju se plaće isplaćene unazad 6 mjeseci od mjeseca prije nego je nastupilo bolovanje – dakle od srpnja 2023. godine do veljače 2023., kao što je prikazano u prethodnom primjeru (samo što će naknada biti isplaćena u 70% (a ne 100%) iznosu.

Obračun plaće i naknade za bolovanje u kolovozu 2023. godine

U prethodnom primjeru dan je obračun plaće za dane koje je radnica radila , tj. bruto plaća za 144 sata (od 1. do 13. kolovoza, te od 19. do 31. kolovoza 2023.) iznosi 649,44 € bruto, odnosno 519,55 € neto.

Naknada za bolovanje obračunava se u **70%** iznosu osnovice (prema Potvrdi o plaći iz prethodnog primjera), na slijedeći način:

$3,65 \text{ € po satu neto} \times 70\% = 2,56 \text{ €} \times 40 \text{ sati bolovanja} = \mathbf{102,40 \text{ € neto.}}$

Podsjećamo na ograničenje od 565,04 € neto mjesečno koje refundira Zavod, kod radnika sa većim neto plaćama, a čija bi naknada za bolovanje i u 70% iznosu bila veća od navedenog ograničenja. Zavod refundira samo do tog iznosa, te je tome potrebno prilagoditi obračun naknade za bolovanje. Naknada isplaćena iznad iznosa koji refundira Zavod čini plaću i podliježe obračunu obveznih doprinosa i poreza (i prireza, ako je propisan). U ovom bi primjeru naknada na mjesečnom nivou iznosila 471,04 € (2,56 € x 184 sata) te isti nije potrebno prilagođavati ograničenju u isplati na teret Zavoda (op.a.).

Poslodavac će radnici Hani Anić na njezin tekući račun dana 15. kolovoza 2023. isplatiti **ukupno 621,95 €** (519,55 € + 102,40 €).

Iznos bolovanja (za koji se traži refundacija od Zavoda, u ovom primjeru u iznosu od 102,40 €) iskazuje se na stranici A obrasca JOPPD pod rbr. VII. Isplaćeni neoporezivi primici.

Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će na način naveden u prethodnom primjeru.

Primjer 3. - Obračun naknade za bolovanje radi njege djeteta starijeg od 3 godine radnice kojoj plaća nije redovito isplaćivana

Kod bolovanja radi njege djeteta starijeg od 3 godine naknada za bolovanje iznosi **70% od osnovice** za naknadu.

Poslodavac „Sunce“ d.o.o. iz Zagreba ima zaposlenu radnicu Mariju Marić koja je bila na bolovanju radi njege djeteta starog 5 godina u razdoblju od 17. do 18. kolovoza 2023. godine.

Kod obračuna naknade za bolovanje uzimaju se plaće isplaćene unazad 6 mjeseci od mjeseca prije nego je nastupilo bolovanje – dakle od srpnja do veljače 2023.

Radnici razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je otišla na bolovanje plaće nisu redovito isplaćivane. Plaća radnice prema ugovoru o radu iznosi 930,00 € bruto, odnosno 693,71 € neto.

Plaće su isplaćivane kako slijedi:

- u veljači nije bilo isplate,
- u ožujku su isplaćene plaće za siječanj 2023. i prosinac 2022. (2 x 930,00 € bruto = 1.860,00 €, odnosno neto 1.387,42 €)
- u travnju nije bilo isplate plaće,
- u svibnju nije bilo isplate plaće,
- u lipnju je isplaćena plaća za veljaču i ožujak 2023. (2 x 930,00 € bruto = 1.860,00 €, odnosno neto 1.387,42 €)
- u srpnju je isplaćena plaća za travanj 2023.

Potvrda o plaći popuniti će se na slijedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLATE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
Sunce d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Marić	Ime: Marina
Dan, mjesec i godina rođenja: 22.09.1995.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
	MBO osigurane osobe 2 1 0 2 9 8 5 3 3 5 0 0 2
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADU

tj. u razdoblju od 0 1 0 2 2 0 2 3 do 3 1 0 7 2 0 2 3 ⁽¹⁾, a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
12/2022 i 01/2023	1.840,00	1.387,42	352			352		352
02/2023 i 03/2023	1.840,00	1.387,42	344			344		344
04/2023	930,00	693,71	160			160		160
Ukupno:	4.610,00	3.468,55*	856			856		856

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,

a koja iznosi ⁽⁷⁾ 5,39 EUR po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ 4,08 EUR po satu - netto.

Napomena:

Plaće isplaćene do 31. prosinca 2022. iskazuju se u kunama, a plaće isplaćene od 1. siječnja 2023. godine iskazuju se u eurima. Iznosi isplaćeni u kunama za svaki pojedini mjesec preračunavaju se u eure te se zbrajaju s iznosima isplaćenim u eurima i dijele s ukupnim brojem sati za koje su isplaćene plaće u šestomjesečnom obračunskom razdoblju. Dobivena satna osnovica (bruto/neto) iskazuje se u eurima

M.P. _____

U, 20.....g.

Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju



Kada su isplaćene dvije zaostale plaće u jednom mjesecu, iskazuje se zbirni iznos te dvije plaće (u bruto i neto iznosu), te zbroj sati za mjesec za koje su plaće isplaćene. Primjerice, kod plaća isplaćenih za 12. mjesec 2022. i 1. mjesec 2023. godine ukupan zbroj sati iznosi 352 (za prosinac 2022. 176 sati + 176 sati za siječanj 2023. = 352, 160 sati za veljaču 2023. + 184 sati za ožujak = 344 sati i td.)

Prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih 6 mjeseci izračunava se na slijedeći način:

- **bruto** iznos plaće ukupni / broj sati rada = 4.610,00 / 856 = **5,39 €** po satu bruto,
- **neto** iznos plaće ukupni / broj sati rada = 3.468,55 / 856 = **4,08 €** po satu neto.

Izračun **naknade za bolovanje** za razdoblje **od 17. do 20.08.2023.** godine (koju će poslodavac isplatiti radniku, a Zavod refundirati poslodavcu), izvršiti će se na slijedeći način:

Broj sati od 17. do 18.08.2023. godine za obračun = **16 sati** (2 radna dana x 8 sati)

70% **neto** naknade po satu iznosi **2,86 €** = 4,08 € x 70%

Ukupno iznos naknade za bolovanje = **45,76 €** (16 sati x 2,86 €).

Plaća za dane koje je radnica radila (od 01. do 16.08., te od 19. do 31.08.2023.) obračunati će se na način kako je prikazano u prethodnim primjerima.

Primjer 4. - Obračun plaće i naknade plaće te popunjavanje Potvrde o plaći radnice kojoj u propisanih 6 mjeseci prije početka bolovanja nije isplaćena niti jedna plaća

Poslodavac ABC d.o.o. zapošljava radnicu Maju Ivić iz Zagreba, koja je bila na bolovanju radi njege djeteta starog 2 godine od 24.07. do 28.07.2023. godine. Ispunjava uvjet prethodnog osiguranja.

U razdoblju od 6 mjeseci prije mjeseca u kojem je započelo bolovanje (6., 5., 4., 3., 2. i 1. mjesec 2023.) nije joj isplaćena niti jedna plaća budući je, u navedenom razdoblju bila na roditeljskom dopustu.

Maji Ivić, prema ugovoru o radu pripada plaća u bruto iznosu od 1.060,00 (za koji neto iznosi 827,98 €), osobni odbitak je 1,70.

Kao osnovica za isplatu plaće **na teret poslodavca** uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća **prema ugovoru o radu**, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu.

Međutim, kod isplate naknade plaće **na teret Zavoda** u slučaju „ako osiguraniku **nije isplaćena niti jedna plaća**, odnosno ako je isplaćena **samo jedna plaća** u propisanom šestomjesečnom razdoblju, kao osnovica za naknadu plaće uzima se plaća isplaćena do dana nastanka osiguranog slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu plaće, odnosno plaća pripadajuća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu. Tako utvrđena osnovica za naknadu plaće, kada se naknada plaće isplaćuje na teret sredstava Zavoda, **ne može biti viša od propisane najniže osnovice osiguranja** koja služi za obračunavanje i plaćanje doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje važeće za mjesec koji prethodi mjesecu u kojem je nastupio osiguranik slučaj, umanjene za doprinose iz osnovice, porez i prirez“ (prema čl. 73. st. 3. PravZO). **Najniža propisana osnovica za obračun doprinosa (čl. 200. st. 3. ZakDop) za 2023. godinu iznosi 519,53 €** (Naredba o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2023. godinu, Nar. nov., br. 1/23), te će se obračun izvršiti na slijedeći način:

Rbr.	Opis	Iznos (u eurima)
1.	Bruto iznos (naknada na teret poslodavca)	519,53
2.	Doprinos za MIO I. stup. (rbr. 1. x 15%)	77,93
3.	Doprinos za MIO II. stup (rbr. 1. x 5%)	25,98
4.	Doprinos za MIO ukupno (rbr. 2. + rbr. 3.)	130,91
5.	Dohodak (rbr. 1. – rbr. 4.)	415,62
6.	Osobni odbitak (763,17) koef. 1,7	415,62*
7.	Porezna osnovica (rbr. 5. – rbr. 6.)	0,00
8.	Porez (rbr. 7. x 20%)	0,00
9.	Prirez (rbr. 8. x 18%)	0,00
10.	Ukupno porez i prirez (rbr. 8 + rbr. 9)	0,00
11.	Neto iznos plaće -naknade (rbr. 5. – rbr. 10.)	415,62

* osobni odbitak radnice iznosi 763,17 €, no ne ože ići u „minus“ pa je jednak dohotku (rbr.5.)

Napomena: u slučaju da radnik ima pravo na uvećani osobni odbitak (temeljem PK kartice), primjerice 1,70 (za jedno dijete), tada se obračun vrši sa tim odbitkom, no u Zavod treba dostaviti dokaz (presliku PK kartice) o uvećanom faktoru osobnog odbitka.

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE ČASOPISA RiPup SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!

Porezni i pravni stručnjaci, svakim radnim danom, neograničeno, bez naplate telefonskih impulsa!



RAČUNOVODSTVO
i POREZI u praksi

www.racunovodstvo-porezi.hr

21

godinu

rješavamo vaše
poslovne izzove

iz područja računovodstva,
poreza, plaća i naknada,
radnih odnosa i
trgovačkog prava

Stručno, praktično,
brzo i točno!

01 49 21 739

01 48 36 046

(temeljem PIN-a)

Potvrda o plaći (R-1) popuniti će se na sljedeći način:

NAZIV OBVEZNIKA UPLATE DOPRINOSA		POTVRDA o plaći
ABC d.o.o. Zagreb		
Broj obveze	1 1 4 0 0 2 5 7 8 9 0	

1. PODACI O OSIGURANIKU

Prezime: Ivić	Ime: Maja
Dan, mjesec i godina rođenja: 10.09.1995.	OIB: 5 6 7 8 9 1 1 2 3 4 5
	MBO osigurane osobe 2 1 0 2 9 8 2 3 2 5 0 9 0
Osiguranik individualne kapitalizirane štednje - II. stup mirovinskog osiguranja da* ne*	

2. PODACI O IZNOSIMA PLAĆE KOJA JE OSIGURANIKU ISPLAĆENA U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI PRIJE MJESECA U KOJEM JE NASTUPIO SLUČAJ NA OSNOVI KOJEG SE STJEČE PRAVO NA NAKNADUtj. u razdoblju od 0 1 0 1 2 0 2 3 do 3 0 0 6 2 0 2 3 ⁽¹⁾, a za mjesec:

Isplata izvršena za mj./god. ⁽²⁾	Plaća ⁽³⁾	Isplaćena plaća ⁽⁴⁾	Broj sati					
			provedenih na radu u		Odsutnost s rada s pravom na naknadu plaće po ZOR-u ⁽⁵⁾	Ukupno sati	Sati bolovanja na teret HZZO	Sati prema kalendaru radnog vrem. poslodavca ⁽⁶⁾
			punom radnom vremenu	dužem od punog radnog vremena				
1	2	3	4	5	6	7	8	9
05/23	1.060,00*	827,98	184			184		184
Ukupno:	1.060,00*	827,98	184			184		184

3. OSNOVICU ČINI PROSJEČNI IZNOS PLAĆE ISPLAĆENE U POSLJEDNJIH ŠEST MJESECI,a koja iznosi ⁽⁷⁾ **5,76** EUR po satu - brutto, odnosno ⁽⁸⁾ **4,50** EUR po satu - netto.

Napomena: nije isplaćena niti jedna plaća

Neto vrijednost sata prema najnižoj mjesečnoj osnovici: $519,53 / 176^{**} = 2,95 \text{ €}$

Neto vrijednost sata za obračun visine naknade 2,95 € | (100%)

M.P. _____

U, 20.....g.

Potpis odgovorne osobe

Napomena: Za štetu koja bi nastala zbog davanja netočnih podataka odgovara obveznik uplate doprinosa u smislu Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju

*upisuje se plaća prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu u bruto i neto iznosu za isplatu u mjesecu prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (u ovom slučaju bi to bila plaća isplaćena u lipnju 2021. za svibanj 2021. u kojem je bilo 184 radna sata).

pripadajuća propisana osnovica (prema čl. 73. st. 3. PravZO, obračun je izvršen na najnižu osnovicu za obračun doprinosa) se **podijeli sa satima rada mjeseca prije mjeseca u kojem je radnica započela bolovanje (započela je bolovanje sa 23.07.2021.) – te je to lipanj 2023. koji ima 176 sati (kod 5 dnevnog tjednog rada po 8 sati dnevno, op.a.).



Dakle, kada nema isplate plaće (ili je isplaćena samo jedna plaća) pod „UKUPNO“ se upisuje iznos plaće koja radniku pripada prema ugovoru o radu, drugom ugovoru ili pojedinačnom aktu, a pod 3. „Osnovicu čini prosječni iznos plaće isplaćen u posljednjih šest mjeseci“ se iskazuje:

- bruto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $1.060,00 / 184 = 5,76$ € po satu bruto,
- neto iznos plaće ukupni / broj sati rada = $827,98 / 184 = 4,50$ € po satu neto.

Pod **Napomene** se iskazuje iznos plaće prema najnižoj osnovici za obračun obveznih osiguranja, a **pod brojem sati** uzima se mjesečni iznos sati rada u mjesecu **prije mjeseca** u kojem je radnica započela bolovanje – u ovom primjeru lipanj 2023. godine (budući je Maja Ivić bolovanje započela u srpnju 2023.) od 176 sati.

Obračun plaće i naknade plaće za bolovanje za srpanj 2023. godine

Radnica je radila od 01. – 23.07. plus 29. – 31.07.2023. (16 radnih dana (radni tjedan od ponedjeljka do petka) x 8 sati = **128 sati**).

Na bolovanju je bila od 24. – 28.07. (5 dana x 8 sati = 40) tj. **40 sati**.

Plaća radnice iznositi će 807,68 € bruto, odnosno **646,15 € neto** (1.060,00 € po ugovoru / 168 radnih sati u srpnju '23. = 6,31 € po satu rada. Odrađeni sati u srpnju 128 x 6,31 € po satu rada = 807,68 bruto plaća).

Naknada plaće za vrijeme bolovanja (na teret Zavoda) obračunati će se u 100% iznosu (bolovanje djeteta mlađeg od 3 godine) neto iznosa sata koji je obračunan prema **najnižoj osnovici za obračun doprinosa** za 2023. (koja iznosi 2,95 €). Od 24. – 28.07.2023. ima 40 sati (5 radnih dana x 8 sati dnevno = 40), te naknda na teret Zavoda (za koju se traži refundacija) iznosi 118,00 € (40 sati x 2,95 €).

Dakle, poslodavac će radnici za srpanj ukupno isplatiti **764,15 €** (646,15 + 118), od čega 646,15 € čini plaću radnice (za sate provedene na radu), a 118,00 € naknadu plaće (za bolovanje) za koju će poslodavac tražiti refundaciju od Zavoda.

Poslodavac će **popuniti Obrazac JOPPD** na način kako je prikazano u **Primjeru 1.**, tj. strana B. Obrasca JOPPD biti će popunjena u dva reda (prvi se odnosi na plaću, a drugi na naknadu za bolovanje na teret Zavoda). Obrazac se predaje **na dan isplate** radniku (ili najkasnije slijedeći dan).

3. Prava i novčana naknada roditelja djeteta s teškoćama u razvoju

Prava roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju propisana su Zakonom o rodiljnim i roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22), nadalje: ZakRod, Pravilnikom o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta (Nar. nov., br. 18/09 i 25/09), nadalje: **Prav-Dj**), Zakonom o radu (Nar. nov., br. 93/14 do 64/23, nadalje: ZOR) i sl.

Jedan od zaposlenih ili samozaposlenih (koji obavljaju obrt ili dr. samostalnu djelatnost) roditelja djeteta s teškoćama u razvoju, nakon što je u cijelosti iskorišteno pravo na rodiljni dopust ili je u tijeku korištenja ili nakon što je u cijelosti iskorišteno pravo na roditeljski dopust na temelju nalaza i mišljenja Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom sukladno posebnom zakonu, ima pravo na dopust za njegu djeteta do navršene osme godine djetetova života. (čl. 28. ZakRod).

Jedan od zaposlenih ili samozaposlenih roditelja pravo na dopust za njegu djeteta **do navršene osme godine** djetetova života može

koristiti i kao pravo na rad s polovicom punog radnog vremena, te nastaviti njegovo korištenje i nakon navršene osme godine djetetova života, sve dok ta potreba traje, a na temelju nalaza i mišljenja Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom sukladno propisima o vještačenju i metodologijama vještačenja (čl.28.st.2 ZakRod).

Teškoće u razvoju djeteta zbog kojih dijete ne može izvoditi aktivnosti primjerene dobi te je ovisno o pomoći druge osobe (iz čl. 29. ZakRod) ZakRod utvrđuje Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom te utvrđuje dužinu trajanja prava odnosno rok za provođenje kontrolnog vještačenja djeteta korisnika.

Pravo na dopust ili pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (iz čl. 28. ZakRod) može koristiti **samo jedan od zaposlenih** ili samozaposlenih roditelja prema međusobnom dogovoru ili po odluci nadležnog suda, pod **uvjetom** da oba roditelja imaju status zaposlenog i samozaposlenog roditelja s punim radnim vremenom odnosno zaposleni i samozaposleni roditelj koji se sam brine o djetetu i njeguje ga odnosno pod uvjetom da drugi roditelj koji nema status zaposlene i samozaposlene osobe nije u mogućnosti zbog svog psihofizičkog stanja pružati odgovarajuću njegu djetetu s teškoćama u razvoju što utvrđuje nadležno tijelo vještačenja Zavoda.

Pravo na dopust ili pravo na rad s polovicom punog radnog vremena ne može ostvariti roditelj odnosno prestaje mu to pravo za vrijeme dok je dijete stalno ili tjedno smješteno u zdravstvenoj ustanovi ili ustanovi socijalne skrbi odnosno ako je dijete smješteno u odgojno-obrazovnoj ustanovi svakodnevno duže od osam sati, te se stječe na dan izvršnosti rješenja o priznatom pravu koje donosi Zavod (iznimno, kada zaposleni ili samozaposleni roditelj u trenutku podnošenja zahtjeva za priznavanje prava na dopust ili rad s polovicom punog radnog vremena koristi roditeljski dopust, pravo se stječe sa sljedećim danom nakon korištenja prava na roditeljski dopust), a zaposleni i samozaposleni roditelj može nastaviti koristiti još najduže 60 dana od dana prestanka statusa drugog roditelja kao zaposlene ili samozaposlene osobe.

Pravo na dopust ili pravo na rad s polovicom punog radnog vremena zaposleni ili samozaposleni roditelji djeteta s teškoćama u razvoju mogu se koristiti naizmjenično ili naizmjenično koristiti jedno i drugo pravo za vrijeme dok su ispunjeni uvjeti za njihovo korištenje sukladno ovom Zakonu, s tim da pojedino pravo svaki od roditelja može koristiti najviše dva puta godišnje, svaki put u trajanju od najmanje tri mjeseca (čl. 30. ZakRod).

Nadalje, pravo na dopust ili pravo na rad s polovicom punog radnog vremena **ne može se ostvariti** ako jedan od roditelja djeteta (prema ZakRod), već koristi to pravo za drugo dijete ili ako jedan od roditelja djeteta, prema zakonu kojim se uređuje socijalna skrb, za to dijete ima priznat status roditelja njegovatelja, osim ako na temelju nalaza i mišljenja Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom sukladno propisima o vještačenju i metodologijama vještačenja, kojim je utvrđeno da roditelj koji koristi pravo za drugo dijete nije u mogućnosti pružati odgovarajuću njegu za dvoje ili više djece zbog težine njihova mentalnog ili tjelesnog oštećenja odnosno teže psihičke bolesti. Isto tako, pravo na dopust ili na rad s polovicom radnog vremena ne može ostvariti roditelj odnosno prestaje mu to pravo za vrijeme dok je dijete stalno ili tjedno smješteno u zdravstvenoj ustanovi ili ustanovi socijalne skrbi odnosno ako je dijete smješteno u odgojno-obrazovnoj ustanovi svakodnevno duže od osam sati Iznimno, zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj djeteta s teškoćama u razvoju koji sam živi s djetetom, a koji je obavezan raditi drugu smjenu, ima pravo na rad s

polovicom punog radnog vremena, odnosno ne prestaje mu to pravo, iako dijete boravi u ustanovi socijalne skrbi, zdravstvenoj ustanovi ili odgojno-obrazovnoj ustanovi svakodnevno duže od osam sati (čl. 31. ZakRod).

Roditelj koji koristi pravo na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života, ima pravo na naknadu plaće u iznosu od 125% proračunske osnovice mjesečno za puno radno vrijeme (čl. 34.a st.1. ZakRod), što iznosi 551,80 € mjesečno (proračunska osnovica za 2023. godinu u iznosu od 441,44 € x 125%).

Zaposleni roditelj koji koristi pravo na roditeljski dopust s polovicom punog radnog vremena i nakon navršene 8. godine djetetovog života (odnosno sve dok ta potreba traje, prema čl. 28. st.2.ZakRod) ima pravo na naknadu obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvario radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena, a sve prema ovjerenoj ispravi poslodavca o isplaćenju plaći (čl. 34.a st. 2. ZakRod).

Poslodavac je dužan pri isplati plaće izdati ovjerenu ispravu o isplaćenju plaći zaposlenom roditelju, koju dostavlja u zavodu do 15. u mjesecu za prethodni mjesec. Prema ovjerenoj ispravi o isplaćenju plaći Zavod će roditelju isplatiti naknadu u roku od 30 dana od dana dostave ovjere isprave poslodavca (čl.34.st.6. ZakRod).

U slučaju da poslodavac ne izda ovjerenu ispravu o isplaćenju plaći do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, roditelj ima pravo na novčanu naknadu za taj mjesec u iznosu od 70% proračunske osnovice tj. u iznosu od 309,01 € (proračunska osnovica za 2023. iznosi 441,44 € x 70%), prema čl. 34. st. 5. ZakRod. Po primitku potvrde poslodavca o isplaćenju plaći Zavod isplatiti razliku između pripadajućeg iznosa za isplatu iskazanu na ovjerenoj ispravi poslodavca i isplaćenog iznosa od 309,01 €.

Ako zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena u kalendarском mjesecu koristi godišnji odmor ili privremenu nesposobnost odnosno spriječenost za rad prema propisima obveznoga zdravstvenog osiguranja, neovisno o tome da li za cijeli ili dio toga mjeseca, pripada mu isti iznos novčane naknade kao i u mjesecu koji je prethodio mjesecu u kojem je koristio godišnji odmor ili privremenu nesposobnost odnosno spriječenost za rad, ako je to za korisnika povoljnije (čl.34. st. 7. ZakRod).

3.1. Postupak za ostvarenje prava

Postupak za ostvarivanje prava na rad s polovicom punog radnog vremena i prava na dopust za njegu djeteta pokreće se na zahtjev roditelja (čl. 7. PravDj).

Zahtjev se podnosi Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje (u nastavku: Zavod) prema prebivalištu, odnosno boravištu roditelja.

Zavod šalje dijete na vještačenje radi utvrđivanja težine tjelesnog ili mentalnog oštećenja ili psihičke bolesti, te na osnovu nalaza provedenog vještačenja donosi rješenje(kojim odobrava ili ne odobrava traženo pravo).

Zavod će konačno rješenje dostaviti i poslodavcu kod kojeg je roditelj u radnom odnosu, odnosno nadležnoj službi mirovinskog osiguranja.

Zaposleni roditelji ili samozaposleni roditelji djeteta s težim smetnjama u razvoju mogu se naizmjenično ili naizmjenično koristiti jedno i drugo pravo (na dopust za njegu djeteta ili na rad u skraćenom radnom vremenu (pod uvjetom da radi s punim radnim vremenom) za sve vrijeme dok postoje uvjeti za njihovo korištenje, s tim da pojedino pravo svaki od roditelja može koristiti najviše dva

puta godišnje, svaki put u trajanju od najmanje 3 mjeseca (čl. 8. st. 1. PravDj).

Zaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju koji namjerava mijenjati način korištenja pripadajućeg prava ili ponovno uspostaviti ranije prekinuto korištenje pripadajućeg prava, obavezan je najmanje 30 dana prije nastanka te promjene ili prije ponovnog uspostavljanja neiskorištenoga pripadajućeg prava, pisano obavijestiti svog poslodavca o toj namjeri, uz pisanu izjavu poslodavca o suglasnosti o iskazanoj namjeri zaposlenog roditelja (čl.59. ZakRod).

Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju dužan je odmah, a najkasnije u roku od 8 dana Zavodu prijaviti svaku promjenu koja utječe na prestanak prava na dopust za njegu djeteta ili pravo na rad u skraćenom radnom vremenu (čl. 11. PravDj).

Novčane naknade roditeljima djece s težim smetnjama u razvoju isplaćuje Zavod (čl. 9. PravDj).

3.2. Novčana naknada za vrijeme korištenja prava na dopust radi njege djeteta

Roditelj djeteta s težim smetnjama u razvoju koji koristi pravo na dopust za njegu djeteta do navršene 8. godine djetetova života ili produženog korištenja prava (još najdulje 60 dana od dana prestanka statusa drugog roditelja kao zaposlene ili samozaposlene osobe iz čl. 30. st.5. ZakRod), ima pravo na naknadu plaće u iznosu od 125% proračunske osnovice mjesečno za puno radno vrijeme (čl. 34.a st.1. ZakRod), što iznosi 551,80 € mjesečno (proračunska osnovica za 2023. godinu u iznosu od 441,44 € x 125%).

Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, koji ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno, prije dana nastanka slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, ima pravo na mjesečnu naknadu plaće koja iznosi 50% proračunske osnovice za puno radno vrijeme (čl. 9. st. 4. PravDj), što iznosi 220,72 € mjesečno (441,44 € x 50%).

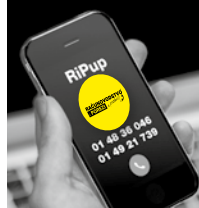
Iako naknadu isplaćuje Zavod, roditelj koji koristi pravo na dopust radi njege djeteta i dalje ostaje zdravstveno i mirovinsko osiguran preko poslodavca.

Poslodavac nema obveze obračunavati obvezne doprinose i porez, niti isplaćivati neto plaću radniku. No tog radnika (roditelja koji koristi pravo na dopust radi njege djeteta) treba iskazati u

JOPPD obrascu (kojeg treba predati do 15. u mjesecu za prethodni mjesec), na slijedeći način (za primjerice radnika NN iz Zagreba za rujana 2023.) na **B stranici**:

Telefon za konzultacije

01/48 36 046 i 01/49 21 739



Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE



- stranica B-	IV. Redni broj stranice 1/1	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	
		16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	0	0,00
		15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
		14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 1	III. Vrsta izvješća 1	13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00	0,00
		13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00	0,00
		12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
		12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
		12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
		12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00	0,00
		12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	0,00
II. Oznaka izvješća	II. Oznaka izvješća	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00	0,00
		10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	30.09.2023.
		10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.09.2023.
I. OIB podnositelja izvješća	I. OIB podnositelja izvješća	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	0
		7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	0
I. OIB podnositelja izvješća	I. OIB podnositelja izvješća	6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	5210	0000
		4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	9999999999	N.N.
		2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333	00000
		1. Redni broj		1.	

3.3. Novčana naknada za vrijeme korištenja prava na rad s polovicom punog radnog vremena

Roditelj djeteta s teškoćama u razvoju koji koristi pravo na **rad s polovicom punog radnog vremena** i nakon navršene 8. godine djetetova života (tj. do završetka školovanja ili dok potreba za skraćanim radnim vremenom traje, čl. 28. st. 2. ZakRod) ima pravo na **novčanu naknadu** obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvario radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena, a sve prema ovjerenoj ispravi poslodavca o isplaćenju plaći, prema čl. 34. st. 2. ZakRod.

Poslodavac roditelja koji radi u skraćenom radnom vremenu, dužan je Zavodu dostaviti potvrdu o isplaćenju plaći (čl. 9. st. 8. i st. 5. PravDj), temeljem koje Zavod isplaćuje naknadu plaće roditeljima.

Poslodavac je dužan Zavodu dostavljati potvrdu svaki mjesec u roku od dva dana od dana isplate plaće, odnosno najkasnije do 20-tog u mjesecu u slučaju kada plaća nije isplaćena (čl. 9. st. 6. PravDj).

U potvrdu se upisuje samo „čista“ plaća (plaća za redovan rad tj. osnovne plaće pomnožene s koeficijentom i ostvareni staž osiguranja, te dodatka na plaću (za prekovremeni rad, rad nedjeljom, u drugoj smjeni i sl.), dok se **neoporezive** naknade (regres, božićnica, i sl.), nagrade (jubilara nagrada i sl.) i potpore (zbog invalidnosti, za slučaj smrti i sl.) **ne unose**.

Zaposleni roditelj ili samozaposleni roditelj, koji **ne ispunjava uvjet staža osiguranja u trajanju od najmanje 12 mjeseci neprekidno**, prije dana nastanka slučaja na osnovi kojeg se stječe pravo na naknadu, ima pravo na mjesečnu naknadu plaće koja iznosi 50% proračunske osnovice za puno radno vrijeme (čl. 9. st.4. PravDj), što iznosi 220,72 € mjesečno (proračunska osnovica za 2023. godinu u iznosu od 441,44 € x 50%).

Ukoliko roditelj, za vrijeme rada s polovicom punog radnog vremena, **koristi godišnji odmor** ili je **na bolovanju**, pripada mu odgovarajući iznos naknade plaće kao da je radio, prema čl. 9. st. 7. PravDj (dakle, u visini razlike između plaće koju ostvaruje radeći polovicu punog radnog vremena i plaće koju bi ostvario da radi u punom radnom vremenu).

Primjer 5. - Obračun plaće i naknade plaće (na teret Zavoda) kod prava na rad s polovicom radnog vremena

Poslodavac Poduzetnik d.o.o. iz Zagreba ima zaposlenu djelatnicu Karlu Jurić iz Zagreba koja koristi pravo na rad s pola radnog vremena, temeljem rješenja od 01.06.2023. godine.

Bruto plaća djelatnice ugovorena je u iznosu od 1.060,00 € mjesečno. Polovicu plaće isplaćuje poslodavac, a novčanu naknadu obračunatu u visini iznosa isplaćene plaće umanjene za obračunate i obustavljene doprinose za mirovinsko osiguranje, predujam poreza na dohodak i prireza porezu na dohodak sukladno posebnim propisima, a koju je ostvarila radeći taj mjesec u polovici punog radnog vremena isplaćuje Zavod.

Poslodavac, u navedenom slučaju treba izvršiti 2 obračuna:

- na polovicu ugovorenog iznosa plaće i
- na plaću za puno radno vrijeme, na način kako slijedi:

Bruto plaća: 1.060,00 €

Srpanj 2023. ima 168 radnih sati (u punom radnom vremenu (od ponedjeljka do petka po 8 sati dnevno), a radnica je kod poslodavca

odradila polovicu radnog vremena tj. 84 sata). Poslodavac je plaću za srpanj isplatio 14. kolovoza 2023. na tekući račun djelatnice, te joj je isti dan predao potvrdu o isplaćenoj plaći (koju djelatnica predaje Zavodu).

Opis	100%	50%	Razlika
1. Bruto mjesečna osnovica	1.060,00	530,00	
2. Doprinosi iz plaće 20% I. stup (15%) II. stup (5%)	212,00 159,00 53,00	106,00 79,50 26,50	
3. Dohodak (rbr.1. – rbr.2.)	848,00	424,00	
4. Osobni odbitak	530,90	424,00*	
5. Osnovica za oporezivanje (rbr.3. –rbr. 4.)	317,10	0,00	
6. Porez na dohodak 20%	63,42	0,00	
7. Prirez za Zagreb 18% (rbr. 6. x 18%)	11,42	0,00	
8. Porez i prirez ukupno (rbr.6. + rbr.7.)	74,84	0,00	
9. Neto iznos (rbr.3. – rbr.8.)	773,16	424,00	349,16
10. Doprinosi na plaću Doprinos za zdravstveno osiguranje (16,5%)		87,42	

*osobni odbitak ne može ići u „minus“, te iznosi 424,00 € (razlika bruto plaća – MIO = 530,00 – 106,00 = 424,00)

Prvo se radi obračun za ugovoreni iznos plaće od 1.060,00 € – koju bi djelatnica primila da radi puno radno vrijeme (100%). Kod obračuna polovice bruto plaće koja tereti poslodavca kada radnica koristi pravo na rad s polovicom punog radnog vremena (50%), također se (u obračunu) primjenjuje puni osobni odbitak.

Poslodavac je dužan pri isplati plaće izdati ovjerenu **ispravu** o isplaćenoj plaći **zaposlenom roditelju**, koju **dostavlja u Zavodu** najkasnije u **roku od 2 dana** od dana isplate plaće za prethodni mjesec, odnosno do 20. u mjesecu ako plaća nije isplaćena. Prema ovjerenjima ispravi o isplaćenoj plaći Zavod će roditelju isplatiti naknadu.

U ovom primjeru poslodavac isplaćuje 424,00 €, dok razliku do pune plaće (u iznosu od 349,16 € isplaćuje Zavod).

Potvrda o isplaćenoj plaći (koja se dostavlja Zavodu, iz priloga PravDj) će se sastaviti na slijedeći način:

Poslodavac: „Poduzetnik“ d.o.o., Zagreb, Ilica bb
(štambilj)
Telefon: 01 4567891
Telefaks: 01 4567899
Mjesto: Zagreb, Savska bb
Datum: 14.08.2023.

POTVRDA

**o isplaćenoj odnosno pripadajućoj plaći i naknadi plaće
za mjesec srpanj 2023. godine
za Karlu Jurić iz Zagreba, Zvonimirova 9,
korisnicu/ka prava na rad u skraćenom radnom vremenu*
zbog njege djeteta s težim smetnjama u razvoju**

Temeljem rješenja klasa: UP/2217-10/23-02/230
urbroj: 2217/23-3 od 01.06.2023. godine
Broj sati redovnog rada: 84
Broj sati bolovanja na teret poslodavca: _____
Broj sati bolovanja na teret HZZO: _____
Ukupno sati: 168

Red. br.	Naziv primanja	Postotak	Iznos	Postotak	Iznos
1.	Plaća za redovni rad u neto iznosu	50	424,00	100	773,16

Naknada plaće – razlika između isplaćene odnosno pripadajuće plaće za rad u skraćenom radnom vremenu (50%) i plaće koja bi bila isplaćena za rad u punom radnom vremenu (100%): **349,16 €**

Naknada plaće za isplatu: _____

Naknada plaće isplaćena za mjesec**:
srpanj 2023. god. u iznosu od **424,00 €**.

Podatci o korisniku prava:

Naziv i sjedište banke:

Hrvatska poštanska banka d.d., Jurišićeva 4

Broj osigurane osobe u HZZO: 114 0133456

Matični broj osigurane osobe u HZZO: 114 00234567

Broj tekućeg računa: HR77234900003230567002

Radnik odgovoran za
popunjavanje tiskanice:
Ana Perić
(ime i prezime, te potpis)

Odgovorna osoba:
Ivana Ivić
(ime i prezime, te potpis)

MP

*Temeljem članka 1. stavka 3. Pravilnika o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja i samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta, pod pojmom »rad u skraćenom radnom vremenu« podrazumijeva se rad s polovicom punog radnog vremena.

**Upisuje se iznos naknade plaće isplaćene za mjesec u godini (npr. 05/09) koji je prethodio mjesecu u kojem je korišteno pravo na godišnji odmor ili bolovanje (članak 9. stavak 7. Pravilnika o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta).

Potvrda se dostavlja mjesno nadležnoj ustrojbenoj jedinici Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (članak 9. stavak 6. Pravilnika o uvjetima i postupku za stjecanje prava zaposlenog roditelja ili samozaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju na dopust ili na rad u skraćenom radnom vremenu radi njege djeteta).

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći radni dan), tj. u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 14. kolovoza 2023. godine.

Stranica B. Obrasca JOPPD popunjena je u **dva reda**. Prvi red se odnosi na plaću za vrijeme koje je radnica (s polovicom punog radnog vremena) radila kod poslodavca. U drugom redu iskazana je naknada za bolovanje radi na teret državnog proračuna kod prava na rad s polovicom radnog vremena radi njege djeteta (šifra 5211 pod br.6.1. iz Priloga 2.).

Stranica B Obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: **130⁰⁰ EUR** + PDV

T: **01 / 49 21 737**

