



Potpora za slučaj smrti radnika

Ivanka Birtić, struč. spec. oec.

Smrt bliske osobe predstavlja iznimno stresno i traumatično iskustvo koje, osim emocionalnih, sa sobom nosi i brojne financijske posljedice. U takvim okolnostima, potpore za slučaj smrti imaju važnu ulogu u pružanju privremene financijske sigurnosti obitelji preminule osobe.

U članku pojašnjavamo postoji li obveza isplate potpore za slučaj smrti radnika, do kojeg iznosa je neoporeziva te kako se obračunava oporezivi dio navedene potpore.

1. Obveza isplate potpore u slučaju smrti radnika

Potpore za slučaj smrti radnika je jednokratna novčana naknada koja se najčešće isplaćuje članovima uže obitelji.

Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) ne propisuje izravno obvezu isplate potpore za smrt radnika.

Međutim, navedena obveza može biti uređena:

- kolektivnim ugovorom,
- pravilnikom o radu,
- ugovorom o radu,
- odlukom poslodavca.

Postavlja se pitanje što **ako pravo na potporu za slučaj smrti nije nigdje uređena?** U tom slučaju poslodavac **ne mora isplatiti navedenu potporu**, ali može ako želi.

Primjer Odluke o potpori zbog smrti radnika:

Poduzetnik d.o.o.
Zagreb, Kratka ulica 1
OIB: 11178275567

ODLUKA O POTPORI ZBOG SMRTI RADNIKA

I.

Zbog smrti radnika Franje Majića dodjeljuje njegovoj supruzi Maji Majić (Zagreb, Ilica 555, OIB: 62362933872) novčana potpora u iznosu 1.200,00 (slovima: tisućudvjesto) eura.

II.

Potpore će se isplati na tekući račun Maje Majić najkasnije do 5. srpnja 2025.

U Zagrebu, 30.06.2025.

Predsjednik uprave:

Dostaviti:

- 1) računovodstvo
- 2) arhiva
- 3) Maja Majić

1.1. Obveza isplate potpore u slučaju smrti radnika prema određenim kolektivnim ugovorima

Kod kolektivnih ugovora bitno je istaknuti da poslodavac koji nije potpisnik nekog od kolektivnih ugovora ne mora ih primjenjivati, osim ako nije ministar nadležan za rad proširio primjenu određenog

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: 130⁰⁰ EUR + PDV
T: 01 / 49 21 737

kolektivnog ugovora na sve poslodavce određene djelatnosti¹. U ovome trenutku proširena je primjena kolektivnog ugovora za djelatnost graditeljstva², ugostiteljstva³, trgovine⁴ te drvne i papirne industrije⁵. Koje su obveze poslodavca za isplatu potpore u slučaju smrti radnika, za prije navedene djelatnosti, prikazujemo u tablici u nastavku.

Kolektivni ugovor	Potpore u slučaju smrti radnika	Nar. nov.
GRADITELJSTVO (čl. 14.)	Radnik ili njegova obitelj ima pravo na solidarnu pomoć u slučaju smrti radnika u visini od najmanje – 1.110,00 eura.	24/25
UGOSTITELJSTVO (čl. 41.)	Poslodavac će isplatiti radnikovoj obitelji solidarnu pomoć u slučaju smrti radnika. Iznos ne može biti niži od neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.	39/24
DRVNA I PAPIRNA INDUSTRIJA (čl. 45.)	Solidarna pomoć može se isplatiti radnikovoj obitelji u visini do najvišeg neoporezivog iznosa u slučaju smrti radnika.	5/24
TRGOVINA (čl. 40)	Radnikova obitelj ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć (potporu) u slučaju smrti radnika u visini od najmanje 996,00 eura.	63/25

Ako je neko pravo iz radnog odnosa, pa tako i pravo na potporu u slučaju smrti radnika, **različito uređeno** ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom ili Zakonom o radu, **primjenjuje se najpovoljnije pravo** (osim ako zakonom nije uređeno drugačije). Primjerice, ako je iznos potpore u slučaju smrti radnika uređen kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu, primjenjuje se ono pravo, koje je povoljnije.

- 1 Ako nadležni ministar za rad proširi kolektivni ugovor za određenu djelatnost, tada taj kolektivni ugovor moraju poštivati svi poslodavci koji zapošljavaju radnike u toj djelatnosti neovisno koliko radnika zapošljavaju (dovoljno je da zapošljava samo jednog radnika mora primjenjivati prošireni kolektivni ugovor za svoju djelatnost).
- 2 Kolektivni ugovor za djelatnost građevinarstva proširen je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva, područje F Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007.
- 3 Kolektivni ugovor ugostiteljstva proširen je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane, područje I, odjeljci 55 i 56 Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007.
- 4 Ugovor se primjenjuje na sve fizičke i pravne osobe (poslodavce) koji se bave trgovinom kao gospodarskom djelatnošću, upisane u sudski i druge registre, razvrstano po Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti, za područje: G Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala, Odjeljci: G 45 Trgovina na veliko i malo motornim vozilima i motociklima i popravak motornih vozila, G 46 Trgovina na veliko, osim trgovine motornim vozilima i motociklima, G 47 Trgovina na malo, osim trgovine motornim vozilima i motociklima. Prilikom proširenja, kolektivni ugovor za djelatnost trgovine primjenjuje se na sve poslodavce koji obavljaju navedene djelatnosti, osim na poslodavce koje obavljaju djelatnosti iz područja G, i to sljedećih razreda: 45.20 Održavanje i popravak motornih vozila (ako se obavlja kao glavna djelatnost), 47.73 Ljekarne, 47.74 Trgovina na malo medicinskim pripravcima i ortopedskim pomagalicama u specijaliziranim prodavaonicama – isključivo se odnosi na specijalizirane prodavaonice za promet na malo lijekovima (koje imaju uredno riješen status i ishodu dozvolu u skladu s važećim propisima).
- 5 Kolektivni ugovor za djelatnosti drvne i papirne industrije proširen je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti prerađivačke industrije područje C, odjeljak 16 Prerada drva i proizvoda od drva i pluta, osim namještaja; proizvodnja proizvoda od slame i pletarskih materijala, odjeljak 17 Proizvodnja papira i proizvoda od papira te odjeljak 31 Proizvodnja namještaja Nacionalne klasifikacije djelatnosti 2007. – NKD 2007. (»Narodne novine«, broj 58/07).

2. Oporezivanje isplate potpore za slučaj smrti radnika

Neoporezivi iznos isplate za slučaj smrti radnika iznosi 1.200,00 eura. Navedeni iznos izračunava se kao koeficijent 2 x osnovni osobni odbitak (600,00 eura) što je propisano čl. 7. st. 2. red. br. 2. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17 do 16/25). Sve iznad 1.200,00 eura se oporezuje. Napominjemo da, prema čl. 209. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08 do 152/24), oporezive potpore koje se isplaćuju obitelji za slučaj smrti radnika oslobođene su od obveze plaćanja doprinosa. Stoga će poslodavac svotu predviđenu za isplatu prilikom obračuna izostaviti iz obveze obračuna doprinosa iz i na svotu drugog dohotka, a obavezan je u svojoj evidenciji osigurati podatke isplatitelja iz kojih je vidljivo da je riječ o potpori isplaćenoj članu obitelji bivšeg radnika.

Pravo se ostvaruje na temelju dokaza o smrti (smrtni list), dokumentu o rodstvu i sl.

Obrazac JOPPD za isplatu potpore za slučaj smrti radnika podnosi se na dan isplate ili slijedeći radni dan.

Neoporeziva potpora za slučaj smrti radnika može se isplatiti članu obitelji njegov na žiroračun, tekući račun ili u gotovini. Oporezivi iznos potpore isplaćuje se na tekući ili žiro račun.⁶

Primjer isplate NEOPOREZIVE potpore za slučaj smrti radnika

Supruzi (Maji Majić iz Zagreba) umrlog radnika društvo je odlukom dodijelilo potporu u iznosu od 1.200,00 eura. Cjelokupni iznos je neoporeziv. Datum isplate je 07.07.2025.

Prikaz popunjavanja obrasca JOPPD (stranica B) za navedeni primjer dajemo na idućoj stranici.

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: 130⁰⁰ EUR + PDV
T: 01 / 49 21 737

⁶ Članak 92. Pravilnika o porezu na dohodak.



IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00			
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1		1.200,00	
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	20		1.200,00	
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00		0,00	
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	0,00		0,00	
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	0,00		0,00	
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00		0,00	
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00		0,00	
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00		0,00	
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00		0,00	
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00		0,00	
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	0,00		0,00	
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0		31.07.2025.	
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0		01.07.2025.	
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0		0	
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0		0	
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0000		0000	
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23466789012		Maja Majić	
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	01333		00000	
1. Redni broj		1.			

Primjer OPOREZIVE isplate za slučaj smrti radnika:

Društvo Poduzetnik doo isplaćuje supruzi (Petri Petrić iz Zagreba) umrlog radnika prema odluci 2.000,00 eura. Od toga iznosa 1.200,00 eura je neoporezivo, a ostatak iznosa od 800,00 eura je oporezivo kao drugi dohodak. Datum isplate je 11.07.2025.

Kao što smo prethodno naveli, sukladno čl. 209. Zakona o doprinosima, oporeziva potpora za slučaj smrti radnika ne podliježe plaćanju obveznih doprinosa.

Obračun drugog dohotka na oporezivi dio potpore iz našeg primjera je sljedeći:

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Oporeziva potpora za slučaj smrti radnika (drugi dohodak)	800,00
2.	Porez na dohodak Zagreb (red. br. 1. * 23%)	184,00
3.	Neto za isplatu – oporezivi dio	616,00
4.	Neto za isplatu – neoporezivi dio	1.200,00
5.	Ukupno neto za isplatu (red. br. 3.+4.)	1.816,00

U nastavku prikazujemo popunjavanje obrasca JOPPD (stranica B) za navedeni primjer.

U prikazanom obrascu JOPPD isplatu smo prikazali u 2 redna broja. Pod rednim brojem 1 prikazali smo neoporezivu isplatu, a pod rednim brojem 2 smo prikazali oporezivu isplatu.

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!

Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr

