



UDK: 330.5/331.2

Sezonsko zapošljavanje radnika

Valentina Bocak, mag. oec.

Sezonske djelatnosti imaju nejednaki intenzitet i opseg poslova tijekom godine u skladu s povećanjem intenziteta poslovnih aktivnosti određenih djelatnosti koje ovise o izmjeni godišnjih doba te u određenim godišnjim razdobljima, koja tijekom kalendarske godine mogu trajati ukupno najduže devet mjeseci, povećana potreba za njegovim obavljanjem, a u drugim se razdobljima smanjuje ili potpuno nestaje.

Izmjenama i dopunama Zakona o radu (Nar. nov., br. 151/22, koji se primjenjuje od 01. siječnja 2023.) je detaljnije uređen rad sezonskih radnika.

Poslodavci koji obavljaju sezonske djelatnosti mogu u određenom dijelu godine (sezoni) imati veću potrebu za radnicima, te mogu zaposliti radnike temeljem ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme za obavljanje stalnih sezonskih poslova

U članku detaljnije pišemo o obvezama poslodavca i pravima radnika na sezonskim poslovima.

1. Sezonski rad radnika

U nekom dijelu godine poslodavci mogu imati veći opseg posla, te veću potrebu za radnicima (primjerice, potrebu za većim brojem konobara, turističkih djelatnika tijekom ljetnih mjeseci i sl.).

U takvim slučajevima poslodavci mogu zapošljavati radnike sklapanjem ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove (u sezonskim djelatnostima) ili na neodređeno vrijeme.

Osnovna karakteristika sezonskih djelatnosti je nejednaki intenzitet i opseg poslova tijekom godine, tj. u je jednom razdoblju godine opseg poslova manji, dok je u drugom dijelu godine znatno veći. Stoga je i poslodavcima koji obavljaju neku od djelatnosti sezonskog karaktera, u vrijeme sezone (primjerice, ljeti) potreban veći broj radnika nego u ostalom dijelu godine.

Poslodavci mogu, sukladno odredbama Zakona o radu (Nar. Nov., br. 93/14 do 151/22, nadalje: ZOR), za posao koji se pretežno obavlja sezonski zaposliti radnike sklapanjem ugovora o radu na određeno ili neodređeno vrijeme za obavljanje stalnih sezonskih poslova (čl. 16. ZOR-a).

Posao koji se obavlja sezonski je posao čiji se opseg i intenzitet privremeno povećavaju u skladu s povećanjem intenziteta poslovnih

aktivnosti određenih djelatnosti koje ovise o izmjeni godišnjih doba, na način da je u određenim godišnjim razdobljima, koja tijekom kalendarske godine mogu trajati ukupno najduže devet mjeseci, povećana potreba za njegovim obavljanjem, a u drugim se razdobljima smanjuje ili potpuno nestaje (čl. 16.st.2. ZOR-a)

Isto tako, poslodavci mogu koristiti rad radnika ustupljenih od strane agencije za privremeno zapošljavanje radnika (čl. 44 do čl. 52. ZOR-a).

1.1. Zapošljavanje temeljem ugovora o radu na određeno vrijeme

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen rokom, izvršenjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja (čl. 12. ZOR-a).

Povećani opseg posla za vrijeme trajanja sezone, koji traje određeno vremensko razdoblje (primjerice od 1. travnja do 1. listopada u turizmu, graditeljstvu te u poljoprivredi), je dovoljan (opravdan) razlog za sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme. Razlog zapošljavanja radnika na određeno vrijeme **mora** biti naveden u ugovoru o radu.



**ističemo...**

Ako poslodavac za obavljanje stalnih sezonskih poslova s radnikom sklopi ugovor o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, dužan je u ugovorenom roku radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova u idućoj sezoni te je obveznik prijave na produženo mirovinsko osiguranje, obveznik doprinosa i obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa nakon prestanka toga ugovora tijekom privremenog prekida u obavljanju posla.

Iznimno, poslodavac neće biti obveznik prijave na produženo mirovinsko osiguranje ni obveznik doprinosa i obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa nakon prestanka toga ugovora, tijekom privremenog prekida u obavljanju posla, ako je, na zahtjev radnika, s radnikom o tome sklopio pisani sporazum.

Ugovor o radu na određeno vrijeme treba biti sklopljen u pisanom obliku (čl. 14. ZOR-a), te mora sadržavati sve podatke propisane čl. 15. ZOR-a o:

- 1) strankama i njihovu osobnom identifikacijskom broju te prebivalištu, odnosno sjedištu,
- 2) mjestu rada, a ako zbog prirode posla ne postoji stalno ili glavno mjesto rada ili je ono promjenjivo, podatak o različitim mjestima na kojima se rad obavlja ili bi se mogao obavljati,
- 3) nazivu radnog mjesta, odnosno naravi ili vrsti rada na koje se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis poslova,
- 4) datumu sklapanja ugovora o radu i datumu početka rada,
- 5) tome sklapa li se ugovor na neodređeno ili na određeno vrijeme te o datumu prestanka ili očekivanom trajanju ugovora u slučaju ugovora o radu na određeno vrijeme,
- 6) trajanju plaćenoga godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja trajanja toga odmora,
- 7) postupku u slučaju otkazivanja ugovora o radu te o otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a ako se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, o načinu određivanja otkaznih rokova,
- 8) bruto plaći, uključujući brutoiznos osnovne odnosno ugovorene plaće, dodacima te ostalim primicima za obavljeni rad i razdobljima isplate tih i ostalih primitaka na temelju radnog odnosa na koja radnik ima pravo,
- 9) trajanju radnog dana ili tjedna u satima,
- 10) tome ugovara li se puno radno vrijeme ili nepuno radno vrijeme,
- 11) pravu na obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje (iz čl. 54. ZOR-a, ako ono postoji),
- 12) trajanju i uvjetima probnog rada, ako je ugovoren.

Na ugovore koje poslodavac s radnikom sklapa na određeno vrijeme za sezonske poslove koji (sukladno čl.16. st 2. ZOR-a) moгу trajati ukupno najduže devet mjeseci ne primjenjuju se odredbe o najduljem trajanju ugovora o radu do tri godine, te o proteku od minimalno 6 mjeseci do sklapanja novog ugovora o radu nakon proteka tri godine od posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora o radu na određeno vrijeme (iz čl. 12.st.2., 4. i 9. ZPR-a).

Poslodavac je dužan radniku prije početka rada dostaviti primjerak ugovora o radu kada ej sklopljen u pisanom obliku (čl. 14.st. 5. ZOR-a).

Ukoliko poslodavac pravna osoba sklopi ugovor na određeno vrijeme u slučajevima koji nisu predviđeni zakonom ili kolektivnim ugovorom (protivno odredbama čl. 12.st.1. do 3. ZOR-a), ako s radnikom sklopi ugovor o radu na određeno vrijeme za sezonske poslove (protivno odredbama čl 12. st 11. ZOR-a), te ako s radnikom sklopi ugovor o radu za stalne sezonske poslove koji se u određenim dijelovima kalendarske godine obavljaju u godišnjim razdobljima s ukupnim trajanjem dužim od devet mjeseci (čl. 16. st 1. i 3. ZOR-a), **može biti kažnjen novčanom kaznom u iznosu od 4.110,00 € do 7.960,00 € (čl. 228. st.1. t.1., 3. i 4. ZOR-a), a poslodavac fizička osoba te odgovorna osoba pravne osobe u iznosu od 530,00 do 790,00 € (čl. 228. st. 2. ZOR-a).**

Ugovor o radu na određeno vrijeme može se sklopiti za puno ili nepuno radno vrijeme.

Puno radno vrijeme ne smije biti dulje od 40 sati tjedno (čl. 61. st.1. ZOR-a). U slučaju kada poslodavac treba radnika za poslove za čije izvršenje nije potrebno puno dnevno radno vrijeme (primjerice čišćenje poslovnih prostorija, itd.), pa traži djelatnike za rad od npr. 5, 10, 18, 20 sati tjedno (ovisno o naravi samog posla), radi se o radu u nepunom radnom vremenu (čl. 62. st. 1. ZOR-a). **Najkraće** trajanje rada u nepunom radnom vremenu iznosi 1 sat tjedno.

Poslodavac je dužan radnika, nakon sklapanja ugovora o radu, **prijaviti na zdravstveno i mirovinsko osiguranje najranije 8 dana a najkasnije prije početka rada** (čl. 112. st. 1. t. 2. Zakona o mirovinskom osiguranju, Nar., Nov., br. 157/13 do 119/22, nadalje: ZakMio). Prijava na zdravstveno osiguranje podnosi se na obrascu Tiskanica 2, te na mirovinsko osiguranje na obrascu M-1P.

Kod zapošljavanja sezonskih radnika bitno je poštivati rokove prijave, odjave i promjena u osiguranju (čl. 112. ZakMio i Pravilnik o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (Nar. nov., br. 159/13 do 145/20), pa se tako prijava:

- M-1P/eM-1P (prijava o početku osiguranja) podnosi najranije osam dana prije početka rada, a najkasnije prije početka rada,
- M-2P/eM-2P (prijava o prestanku osiguranja) podnosi se u roku od 24 sata od prestanka osiguranja (zaposlenja),
- M-3P/eM-3P (prijava o promjeni tijekom osiguranja) podnosi u roku od 24 sata od nastale promjene i
- M-SEZ (prijava/promjena o preračunatom trajanju staža na sezonskim poslovima) se podnosi sa prijavom radnika.

Ukoliko poslodavac zapošljava više od 3 radnika (ili je po nekoj od drugih osnova u sustavu elektronskog prijavljivanja, primjerice ako je u sustavu PDV-a i sl.) iste treba prijaviti putem sustava e-mirovinsko (eM-1P, eM-2P, eM-3P)

Primjerak prijave na zdravstveno i mirovinsko osiguranje poslodavac je dužan uručiti radniku u roku od 8 dana od isteka roka za prijavu na obvezna osiguranja (čl. 14. st. 5. ZOR-a).

1.1.3. Dnevni odmor i preraspodjela radnog vremena sezonskih radnika

Poslodavac je dužan radniku tijekom svakog vremenskog razdoblja od dvadeset četiri sata, osigurati dnevni odmor od najmanje dvanaest sati neprekidno. Iznimno, takav odmor može trajati kraće, odnosno osam sati neprekidno, za punoljetne radnike koji rade na sezonskim poslovima, a koji se obavljaju u dva navrata tijekom radnog dana. U tom slučaju, korištenje zamjenskog odmora mora se omogućiti odmah po okončanju razdoblja koje je proveo na radu zbog kojeg je dnevni odmor koristio u kraćem trajanju. (čl. 74. ZOR-a).

Preraspodijeljeno radno vrijeme ne smatra se prekovremenim radom. Preraspodijeljeno radno vrijeme tijekom razdoblja u kojem traje duže od punog ili nepunog radnog vremena može trajati duže



od četrdeset osam sati tjedno, ali ne duže od šezdeset sati tjedno ako poslodavac posluje sezonski, pod uvjetom da je isto predviđeno kolektivnim ugovorom i da radnik dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad. (čl. 67. st. 3. i 5. ZOR-a).

1.1.4. Obvezna osiguranja kod ugovora o radu na određeno vrijeme

Za vrijeme trajanja rada na određeno vrijeme radnici su mirovinsko i zdravstveno osigurani po osnovi radnog odnosa od strane poslodavca. Po prestanku ugovora o radu prestaju i obvezna osiguranja radnika.

Vrijeme koje radnik provede radeći na određeno radno vrijeme računa se u **mirovinski staž** radnika. Ukoliko radnik ostvari veći broj radnih sati od punog radnog vremena (primjerice, kod prekovremenog rada), radniku će se u mirovinski staž priznati svi odrađeni sati preračunati na puno radno vrijeme. Primjerice, ako je radnik radio po 48 sati tjedno (u vrijeme trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme od 01.04. do 30.09., što je 8 sati dulje propisanog punog radnog vremena tjedno) tj ukupno je odradio 1256 sati / 8 sati = 157 dana / 30 dana (mjesec) = 5,2333 = 5 mjeseci (5x30 = 150) i 7 dana koji će mu se priznati u mirovinski staž. U tom je slučaju (prekovremenim satima) poslodavac popuniti obrazac M-SEZ (u kojem će pod rbr. 7. „Preračunato ukupno trajanje staža“ upisati 507 (5 mjeseci i 07 dana, op.a.).

Poslodavac koji s radnikom sklopi ugovor o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove, dužan je radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova u idućoj sezoni te je obveznik prijave na produženo mirovinsko osiguranje, obveznik doprinosa i obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa nakon prestanka toga ugovora tijekom privremenog prekida u obavljanju posla.

Iznimno, poslodavac neće biti obveznik prijave na produženo mirovinsko osiguranje ni obveznik doprinosa i obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa nakon prestanka toga ugovora, tijekom privremenog prekida u obavljanju posla, ako je, na zahtjev radnika, s radnikom o tome sklopio pisani sporazum.

U tom se slučaju radnici, po prestanku radnog odnosa, mogu i samostalno mirovinski osigurati koristeći **institut produženog osiguranja** i plaćati si doprinos za mirovinsko osiguranje na propisanu osnovicu (koja za 2023. godinu iznosi 519,53 € (čl. 200. st. 3. Zakona o doprinosima, Nar. Nov., br. 84/08 do 33/23), pod uvjetom da u roku od 12 mjeseci od prestanka obveznog osiguranja podnesu prijavu na produženo mirovinsko osiguranje HZMO – u.

Ukoliko je radnik obveznik samo I. stupa mirovinskog osiguranja (temeljem generacijske solidarnosti), koji se plaća po stopi od 20%, mjesečna obveza za uplatu (u 2023. godini) iznositi će mu 103,91 €, dok će radnik koji je obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja (temeljem individualne kapitalizirane štednje), plaćati doprinos za mirovinsko osiguranje po stopi od 15% za I. stup (77,93 €) i 5% za II. stup (25,98 €) mjesečno.

U slučaju da radnik želi plaćati doprinos za produženo mirovinsko osiguranje **na veću osnovicu** (od propisane), može podnijeti zahtjev za plaćanje doprinosa na veću osnovicu Poreznoj upravi (na obrascu IVO-DOP).

Doprinosi se plaćaju do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Radnik zaposlen na određeno vrijeme je **zdravstveno osiguran** po osnovi radnog odnosa.

Po prestanku radnog odnosa radnik se zdravstveno može osigurati, ako se u roku od 30 dana od prestanka obveznog osiguranja (radnog odnosa na određeno vrijeme) prijavi HZZO –u, pod uvjetom da ima prebivalište ili odobren stalni boravak u RH i da nije osiguran po

drugoj osnovi (čl. 7. st. 1. t. 13.a. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 do 33/23).

1.1.5. Zapošljavanje sezonskog radnika na dodatni rad

Kada radnik radi kod nekog poslodavca puno radno vrijeme (nadalje, matični poslodavac), a njegova (primjerice) stručna sprema, znanja, vještine i sl. trebaju poslodavcu koji bi ga zaposlio u vrijeme sezone – sa takvim se radnikom može sklopiti ugovor o radu za dodatni rad nepuno radno vrijeme u najduljem trajanju do 8 sati tjedno prema čl. 18.a i 18.b. ZOR -a.

Da bi radnik, koji već radi puno radno vrijeme kod matičnog poslodavca, mogao sa drugim poslodavcem sklopiti ugovor o dodatnom radu na nepuno radno vrijeme, dužan je svakog matičnog poslodavca (sa kojim već ima sklopljen ugovor o radu na puno radno vrijeme) **prije početka rada** kod drugog poslodavca pisanim putem obavijestiti o sklopljenom ugovoru o dodatnom radu s drugim poslodavcem. Matični poslodavac može pisanim putem zatražiti od radnika da prestane obavljati dodatni rad kod drugog poslodavca, ako za to postoje objektivni razlozi, osobito ako je to protivno zakonskoj zabrani natjecanja ili ako se obavlja unutar rasporeda radnog vremena radnika kod matičnog poslodavca (čl.18.a. st. 3. i 4. ZOR-a).

Budući, u slučaju dodatnog rada radnik radi kod više poslodavaca postavlja se pitanje korištenja osobnog odbitka kod obračuna plaće. Sam radnik može odlučiti da cijeli odbitak koristi kod jednog poslodavca, no može koristiti osobni odbitak kod oba (ili više) poslodavaca na način da zatraži raspodjelu osobnog odbitka prema poslodavcima. Porezna uprava će na Poreznoj kartici (PK) navesti postotak raspodjele odbitka prema poslodavcima prema zahtjevu radnika (čl. 28. Pravilnika o porezu na dohodak, Nar. Nov., br. 10/17 do 3/23, nadalje: PravDoh). U tom slučaju svaki poslodavac odnosno isplatelj može koristiti osobni odbitak samo do utvrđenog postotka, neovisno o tome što u pojedinim mjesecima ostvareni dohodak može prelaziti taj iznos.

Primjer 1. - Zapošljavanje sezonskog radnika na dodatno nepuno radno vrijeme

Poslodavac „Sunce“ d.o.o. iz Primoštena zaposlio je djelatnika Ivu Ivića iz Šibenika (koji ima prirez 10%) na nepuno dodatno radno vrijeme u trajanju od 8 sati tjedno u vrijeme sezone (od 01.05. do 30.09.2023.) Radnik Ivić je zaposlen na puno radno vrijeme kod poslodavca „ABC“ d.o.o. iz Primoštena, te je istog pismeno obavijestio o dodatnom radu kod poslodavca „Sunce“ d.o.o.

Plaća je ugovorena u iznosu od 400,00 € bruto. Porezna kartica nalazi se kod (prvog) poslodavca „ABC“ pa (drugi) poslodavac „Sunce“ ne koristi osobni odbitak radnika. Poslodavac je plaću za svibanj isplatio 13.lipnja 2023. Obračun plaće za svibanj izvršen je na slijedeći način:

Telefon za konzultacije

01/48 36 046 i 01/49 21 739



Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

OPIS	IZNOS U €
I. Bruto plaća	400,00
1. Doprinosi iz plaće	80,00
a) MIO I. stup - 15%	60,00
b) MIO II. stup – 5%	20,00
2. Dohodak (Bruto plaća – doprinosi)	320,00
3. Osobni odbitak	0,00
4. Osnovica za oporezivanje	320,00
5. Porez na dohodak - ukupno	64,00
a) 20%	64,00
b) 30%	0,00
5.1. Prirrez na dohodak (10% Šibenik)	6,40
5.2. Ukupno porez i prirrez	70,40
6. Plaća za isplatu (rbr.2.-rbr.5.2.)	249,60
II. Doprinos na plaću	
a) Doprinos za zdravstveno osiguranje (16,5%)	66,00
Ukupno trošak plaće (I. + II.)	466,00

Temeljem navedenog obračuna poslodavac je obvezan popuniti obrazac obračuna plaće i naknade (IP1) kojeg je poslodavac dužan najkasnije petnaest dana od dana isplate plaće (naknade plaće), radniku dostaviti obračun iz kojeg je vidljivo kako su ti iznosi utvrđeni.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi zajedno sa isplatom plaće (ili najkasnije slijedeći dan, prema čl. 17. st. 1. PravDoh), tj u ovom primjeru je poslodavac dužan podnijeti obrazac JOPPD 13. (najkasnije 14.) lipnja 2023. godine.

Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u

Cijena: **980⁰⁰ kn + PDV**
T: **01 / 49 21 737**

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		400,00	
16.1. Oznaka načina isplate		16.2. Iznos za isplatu		1	249,60
15.1. Oznaka neoporezivog primitka		15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak		14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		64,00	6,40
13.4. Osobni odbitak		13.5. Porezna osnovica		0,00	320,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje		13.3. Dohodak		80,00	320,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom		13.1. Izdatak		0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP		12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje		12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje		12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		66,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje		12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		60,00	20,00
11. Iznos primitka (oporezivi)		12. Osnovica za obračun doprinosa		400,00	400,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)		10.2. Razdoblje obračuna do		0	31.05.2023.
10. Sati rada		10.1. Razdoblje obračuna od		40	01.05.2023.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi		9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		1	2
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem		7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika		6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001	0001
4. OIB stjecatelja / osiguranika		5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		23456789012	Ivo Ivić
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta		3. Šifra općine/grada rada		04448	03573
1. Redni broj				1.	



2. Zapošljavanje umirovljenika na sezonskim poslovima

Poslodavci mogu za obavljanje sezonskih poslova zaposliti umirovljenike bez obustave mirovine (čl. 99. st.3. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. Nov., br. 157/13 do 119/22 nadalje: ZakMIO) temeljem ugovora o radu do polovice punog radnog vremena (do najviše 20 sati tjedno).

Mirovina se ne obustavlja:

- 1) korisniku starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu (prema čl. 33. i 180. ZakMIO) i nastavi raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu,
- 2) korisniku starosne mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu (prema čl. 33. i 180. ZakMIO) i korisniku starosne mirovine koji je tu mirovinu ostvario do stupanja na snagu ovoga Zakona koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,
- 3) korisniku mirovine koji je ostvario starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika prema čl.35. ZakMIO) i nastavio raditi do polovice punog radnog vremena uz izmijenjeni ugovor o radu,
- 4) korisniku starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,
- 5) korisniku invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad, ostvarene do stupanja na snagu ZakMIO,
- 6) korisniku invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti ostvarene prema ZakMIO,
- 7) korisniku koji obavlja sezonske poslove u poljoprivredi prema propisu kojim se uređuje tržište rada i drugim propisima kojima je ovo pitanje uređeno na drukčiji način odnosno izričito propisano da se ne obustavlja isplata mirovine,
- 8) korisniku koji ostvaruje drugi dohodak, odnosno obavlja drugu djelatnost (članak 17. ZakMIO)
- 9) korisniku starosne mirovine ostvarene prema posebnim propisima o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba, prijašnjim propisima o pravima iz mirovinskog i invalidskog osiguranja vojnih osiguranika, o službi u Uružanim snagama Republike Hrvatske, o pravima djelatnika unutarnjih poslova, o pravima djelatnika na izvršenju sankcija izrečenih za kaznena djela, privrednih prijestupa i prekršaja ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslovima razminiranja ili propisu o pravima profesionalnih vatrogasaca, koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,
- 10) korisniku starosne mirovine ostvarene prema posebnim propisima o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba, prijašnjim propisima o pravima iz mirovinskog i invalidskog osiguranja vojnih osiguranika, o službi u Uružanim snagama Republike Hrvatske, o pravima djelatnika unutarnjih poslova, o pravima djelatnika na izvršenju sankcija izrečenih za kaznena djela, privrednih prijestupa i prekršaja ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslovima razminiranja ili propisu o pravima profesionalnih vatrogasaca, koji se tijekom korištenja prava zaposli s punim radnim vremenom,
- 11) korisniku prijevremene starosne mirovine koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena,

- 12) korisniku obiteljske mirovine ili dijela obiteljske mirovine koji se tijekom korištenja prava zaposli do polovice punog radnog vremena.

3. Zapošljavanje temeljem ugovora o radu za stalne sezonske poslove

Zakonom o radu predviđena je i mogućnost sklapanja ugovora o radu za stalne sezonske poslove za poslodavce koji pretežito posluju sezonski (čl. 16. ZOR -a), a kojim si poslodavci u principu „osiguravaju“ radnike i za slijedeću sezonu.

Sezonski posao je onaj čiji se opseg i intenzitet privremeno povećava u skladu s povećanjem intenziteta poslovnih aktivnosti određenih djelatnosti koje ovise o izmjeni godišnjih doba, na način da je u određenim godišnjim razdobljima, koja tijekom kalendarske godine mogu trajati ukupno najduže devet mjeseci, povećana potreba za njegovim obavljanjem, a u drugim se razdobljima smanjuje ili potpuno nestaje.



ističemo...

Ugovor o radu za stalne sezonske poslove može se sklopiti na **neodređeno** i **određeno** vrijeme.

Ako se za obavljanje stalnih sezonskih poslova sklapa ugovor o radu na **neodređeno vrijeme**, radnik i poslodavac mogu dogovoriti međusobna prava i obveze za vrijeme privremenog prekida u obavljanju sezonskih poslova, i to:

- 1) da zbog privremenog prekida radnik nije u obvezi obavljati ugovorene poslove, a poslodavac nije u obvezi isplate plaće, odnosno naknade plaće, pri čemu radnika ne odjavljuje iz obveznih osiguranja i ostaje obveznikom obračunavanja i plaćanja doprinosa prema posebnom propisu ili
- 2) da za vrijeme privremenog prekida u obavljanju posla dolazi do mirovanja radnog odnosa stalnog sezonskog radnika, pri čemu ga poslodavac odjavljuje iz obveznih osiguranja, a radnik u navedenom razdoblju može sklopiti ugovor o radu s drugim poslodavcem (čl. 16. st.4. ZOR-a).

Ukoliko poslodavac za obavljanje stalnih sezonskih poslova s radnikom sklopi ugovor o radu na **određeno vrijeme** za stalne sezonske poslove, dužan je u ugovorenom roku radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova u idućoj sezoni te je obveznik prijave na produženo mirovinsko osiguranje, obveznik doprinosa i obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa nakon prestanka toga ugovora tijekom privremenog prekida u obavljanju posla. Poslodavac neće biti obveznik prijave na produženo mirovinsko osiguranje ni obveznik doprinosa i obveznik obračunavanja i plaćanja doprinosa nakon prestanka toga ugovora, tijekom privremenog prekida u obavljanju posla, ako je, na zahtjev radnika, s radnikom o tome sklopio pisani sporazum (čl.16.st. 5. i 6.ZOR-a).

U ugovoru o radu na određeno vrijeme za **stalne sezonske** poslove, osim svih propisanih podataka ugovora o radu na određeno vrijeme, dodaju se i podaci o:

- 1) uvjetima i vremenu za koje će poslodavac obračunavati i uplaćivati doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje,
- 2) roku u kojem je poslodavac dužan radniku ponuditi sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova u idućoj sezoni,
- 3) roku u kojem je radnik dužan izjasniti se o ponudi za sklapanje ugovora za obavljanje poslova u idućoj sezoni, a koji ne može biti kraći od osam dana,
- 4) podmirivanju troškova smještaja, ako oni postoje.

U slučaju da radnik (neopravdano) ne prihvati novu ponudu za sklapanje ugovora o radu u idućoj sezoni, poslodavac može od radnika tražiti povrat uplaćenih doprinosa za vrijeme dok radnik nije radio, ukoliko ih je poslodavac uplaćivao. Pod neopravdanim odbijanjem ponude za sklapanje ugovora o radu u idućoj sezoni smatra se odbijanje ponude za sklapanje ugovora o radu u kojoj je opseg prava i obveza jednak ili veći u odnosu na prethodno sklopljen ugovor o radu (čl. 16. st. 8. i 9. ZOR -a).

3.1. Obvezna osiguranja kod ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

U vremenu koje stalni sezonski radnik radi, mirovinsko i zdravstveno je osiguran temeljem radnog odnosa, te je poslodavac obavezan obračunavati i uplatiti sve obvezne doprinose, te porez i prirez (ako je propisan) na plaću i isplaćivati mu plaću za izvršeni rad.



ističemo...

Za razliku od „običnog“ ugovora o radu na određeno vrijeme, kod ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove prijavu radnika na **produženo mirovinsko osiguranje** podnosi poslodavac koji je obveznik uplate doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje za vrijeme dok radnik ne radi.

Nakon što istekne ugovor o radu za stalne sezonske poslove, poslodavac je obavezan radnika **odjaviti** s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja temeljem radnog odnosa (prijava M-2P/eM-2P).

Pravilnikom o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (Nar. Nov., br. 159/13 do 45/20), propisano je da je za vrijeme privremenog ili sezonskog prekida obavljanja djelatnosti poslodavac obavezan HZMO-u podnijeti prijavu o početku produženog osiguranja stalnog sezonskog radnika na tiskanici M-1P (prijava o početku osiguranja).

Poslodavac za vrijeme dok radnik ne radi, ne isplaćuje plaću radniku već samo uplaćuje doprinose za mirovinsko osiguranje obračunani na propisanu osnovicu mjesečno (prema čl. 126. – 129. Zakona o doprinosima, Nar. Nov., br. 84/08 do 160/18, nadalje: ZakDop za radnike u I. stupu mirovinskog osiguranja po stopi od 20% - ako je radnik obveznik samo I. stupa, odnosno, ako je radnik obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja doprinos za mirovinsko osiguranje I. stup iznosi 15%, te za II. stup 5% obračunani na propisanu (najnižu) osnovicu za obračun doprinosa prema čl. 200. st. 3. ZakDop) od 519,53 € mjesečno u 2023. godini). Ukoliko je radnik obveznik samo I. stupa mirovinskog osiguranja (temeljem generacijske solidarnosti), koji se plaća po stopi od 20%, mjesečna obveza za uplatu (u 2023. godini) iznositi će mu 103,91 €, dok će radnik koji je obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja (temeljem individualne kapitalizirane štednje), plaćati doprinos za mirovinsko osiguranje po stopi od 15% za I. stup (77,93 €) i 5% za II. stup (25,98 €) mjesečno.

Doprinosi se uplaćuju do 15. u mjesecu za prethodni mjesec.

Po prestanku radnog odnosa radnik se **zdravstveno** može osigurati, ako se u roku od 30 dana od prestanka obveznog osiguranja (radnog odnosa na određeno vrijeme) prijavi HZZO – u, pod uvjetom da ima prebivalište ili odobren stalni boravak u RH i da nije osiguran po drugoj osnovi. Doprinos se ne plaća. Radnici trebaju kod prijave na zdravstveno osiguranje HZZO – u dostaviti: - Tiskanicu T-2, - dokaz o prebivalištu ili odobrenom stalnom boravku (preslika osobne

iskaznice ili uvjerenje MUP -a), - dokaz o prestanku radnog odnosa, odnosno o prestanku primanja naknade plaće.

Primjer 2. - Plaćanje produženog mirovinskog osiguranja za stalnog sezonskog radnika, nakon prestanka radnog odnosa

Poslodavac „Poduzetnik“ d.o.o. iz Zagreba je sa radnikom Ivom Marićem (koji je obveznik I. i II. stupa mirovinskog osiguranja) sklopio ugovor o radu za stalne sezonske poslove (na određeno vrijeme od 01.04. – 30.09.2023. godine), prema kojem se poslodavac po prestanku radnog odnosa (od 01. listopada na dalje) obavezuje uplaćivati doprinosa za mirovinsko osiguranje (putem instituta produženog mirovinskog osiguranja), kao obveznik plaćanja doprinosa prema čl. 9. st. 1. t. 23. ZakDop.

Nakon što je radnika odjavio sa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, te prijavio produženo mirovinsko osiguranje, poslodavac će obračunavati i uplaćivati doprinose za mirovinsko osiguranje na iznos najniže osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 3.624,06 kn na slijedeći način:

Osnovica za obračun doprinosa (za 2023.)	519,53
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I.stup)	77,93
Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	25,98

Poslodavac je obavezan za obračunane i uplaćene doprinose za produženo mirovinsko osiguranje stalnog sezonskog radnika (u našem primjeru za listopad 2023. godine na dalje) predavati Poreznoj upravi obrazac JOPPD do 15. u mjesecu za prethodni mjesec, koji će se u ovom primjeru podnijeti sa 15.11.2023. Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!



Ponedjeljkom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		IV. Redni broj stranice 1/1		IV. Redni broj stranice 1/1		IV. Redni broj stranice 1/1	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			363,64				
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1	290,91	0	0,00	0,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	0,00	0	0,00	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		290,91*	0,00	0,00	0,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		72,73	290,91	0,00	0,00	0,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		60,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		54,55	18,18	42,51	14,17	
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		363,64	363,64	0,00	283,38	
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10. - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		0	15.10.2023.	76	31.10.2023.	
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		80	01.10.2023.	96	16.10.2023.	
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		2	1	1	3	
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	0	0	0	
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0001	0001	0009	0091	
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		34567890123	Petar Petrić	34567890123	Petar Petrić	
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		01333	01333	01333	01333	
1. Redni broj			1.		2.		

* Osobni odbitak djelatnika iznosi 290,91 €, što je manje od osnovnog osobnog odbitka (530,90 €) budući je razlika bruto plaće i doprinosa za MIO manja od osobnog odbitka koji ne može ići u „minus“, pa je iskazani iznos jednak razlici bruto plaća – doprinosi MIO.

4. Postupak kod premašivanja radnih sati kod rada u sezoni od punog radnog vremena

U praksi se često dešava da radnici zaposleni na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova ostvare veći broj radnih sati od punog radnog vremena.

Sukladno odredbi čl. 27. st. 5. ZakMIO, propisano je da se: „Razdoblje provedeno u zaposlenju na sezonskim poslovima na kojima je ostvaren veći broj sati od punoga radnog vremena računa se u trajanju preračunatom na puno radno vrijeme“, pri čemu se staž osiguranja priznaje najviše za 12 mjeseci u pojedinoj kalendarskoj godini, a za koji poslodavci trebaju podnijeti Prijavu / Promjenu o preračunatom trajanju staža na sezonskim poslovima (obrazac M-SEZ, odnosno putem e-mirovinsko m-SEZ).

Stož osiguranja sezonskom radniku koji je ostvario veći broj sati od punoga radnog vremena, utvrđuje se na način da se stažu osiguranja izračunatom za puno radno vrijeme dodaje broj dana koji se dobije kada se broj sati za koje je radnik ostvario u tom razdoblju podijeli s prosječnim dnevnim radnim vremenom obveznika (čl. 22. Pravilnika o vođenju matične evidencije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, Nar. Nov., br. 159/13 do 151/22, nadalje: PravEvMIO).

Dnevno radno vrijeme je prosječno dnevno radno vrijeme iskazano na prijavi za osiguranje (M-11P). Prosječno dnevno radno vrijeme obveznika izračunava se na način da se tjedno radno vrijeme obveznika iskazano na prijavi o početku poslovanja obveznika podijeli s pet radnih dana (čl. 20. st. 3. i 4. PravEvMIO).

Primjerice, ako je radnik (koji radi 5 radnih dana u tjednu po 8 sati dnevno) od 01. svibnja do 15. listopada 2023. odradio 1120 radnih sati. Pretpostavimo da u navedenom razdoblju ima ukupno 960 moguća radna sata (120 radnih dana x 8 sati dnevno), te proizlazi da je radnik ostvario veći broj radnih sati od punog radnog vremena za 160 sati (1120 – 960 = 160). Taj se „višak“ sati dijeli sa satima jednog radnog dana (8) = 160/8 = 20 dana, koji se mogu preračunati u radni staž.

Budući je radnik radio od 01. svibnja do 15. listopada, za koje mu radni staž (u punom radnom vremenu) iznosi 9 mjeseci i 15 dana, taj se staž može produljiti za još 20 dana i iznosi 10 mjeseci i 4 dana.

5. Trošak smještaja sezonskih radnika

Troškove smještaja radnika poslodavci mogu svojim radnicima neoporezivo podmiriti u visini stvarnih izdataka (temeljem računa za iznajmljeni stambeni prostor ili ugovora o najmu stambenog prostora radnika) i to na način da im sam osigura prostor za stanovanje i podmiri trošak smještaja ili to učini sam radnik te mu poslodavac nadoknadi trošak smještaja.

Poslodavac može sklopiti ugovor sa trećom osobom o najmu prostora za stanovanje **radnika ili primiti račun** za stanovanje radnika, u kojima se kao trošak najma priznaje samo trošak stanovanja (bez posebne naplate korištenja garaže, telefona, interneta, grijanja i sl.) koje treba **podmiriti bezgotovinski**.

Ukoliko **radnik sam sklopi ugovor** o najmu s pružateljem usluge ili nađe smještaj (te poslodavcu dostavi kopiju sklopljenog ugovora ili računa), **poslodavac može trošak smještaja** uplatiti na račun

radnika uz zadržavanje kopije vjerodostojne dokumentacije u svojoj poslovnoj dokumentaciji (primitak j ostvaren onda kada je radniku isplaćena naknada za podmirivanje troškova smještaja, prema čl. 7. st. 36. PravDoh).

Troškom smještaja smatra se ukupni iznos iskazan na ugovoru ili računu koji poslodavac ili sam radnik plaća trećoj osobi koja iznajmljuje prostor za stanovanje radnika, uz uvjet da u iznosu nisu uključene stavke koje se uobičajeno ne pripisuju trošku smještaja (npr. korištenje garaže, posebno plaćeni izdaci za korištenje telefona i interneta, posebna naplata utroška struje, vode, grijanja i slično). Ukoliko radnik istovremeno radi kod više poslodavaca prije isplate radnik je dužan dostaviti izjavu da su navedeni primici već isplaćeni za isto razdoblje, te se neoporezivo može isplatiti samo razlika do ukupno iznosa troška smještaja (iz ugovora li računa, prema čl. 7. st. 37. PravDoh).

Ako je smještaj i/li prehrana **organizirana kod samog poslodavca** o tome poslodavac mora osigurati kao dokaz odgovarajuću vjerodostojnu dokumentaciju (obračune, evidencije i sl.), prema čl 7. st. 38. PravDoh.

Primjer 4. - Podmirenje troškova smještaja radnika kada je poslodavac iznajmio stambeni prostor

Poslodavac ABC d.o.o. iz Zadra zapošljava sezonskog radnika iz Zagreba u iznajmljenom stambenom prostoru u Zadru, za koji je sklopljen ugovor najmu, prema kojem je ugovoren mjesečni najam u iznosu od 500,00 €, a koja je za lipanj 2023. plaćena krajem istog mjeseca na žiro-račun najmodavca.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi do 15. dana slijedećeg mjeseca (srpnja ili na dan uplate). Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:



**Objavite svoje
financijske izvještaje
u RiPup-u**

Cijena: **980⁰⁰ kn + PDV**
T: **01 / 49 21 737**

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1		17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		0,00	0,00
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu			2	500,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka			67	500,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak			0,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica			0,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak			0,00	0,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak			0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu			0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem			0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu			0,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP			0,00	0,00
III. Vrsta izvješća 1		11. Iznos primitka (oporezivi)		0,00	0,00
		10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)		0	30.06.2023.
		10.2. Razdoblje obračuna do			
		10. Sati rada		0	01.06.2023.
		10.1. Razdoblje obračuna od			
II. Oznaka izvješća 23196		8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi		0	0
		9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena			
		7.1. Obveza dodatnog doprinosi za MO za staž sa povećanim trajanjem		0	0
		7.2. Obveza posebnog doprinosi za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom			
I. OIB podnostitelja izvješća 12345678901		6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika		0000	0000
		6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosi			
		4. OIB stjecatelja/osiguranika		23456789012	Petar Petrić
		5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika			
		2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta		01333	05207
		3. Šifra općine/grada rada			
1. Redni broj				1.	

Primjer 5. - Podmirenje troškova smještaja radnika u prostoru poslodavca

Poslodavac Sunce d.o.o. iz Zadra zapošljava sezonskog radnika iz Zagreba u lipnju 2023., te donosi odluku da će radniku osigurati smještaj stambenom prostoru u svom vlasništvu te će snositi troškove stanovanja radnika.

Kada se smještaj organizira kod samog poslodavca o tome poslodavac mora osigurati kao dokaz odgovarajuću vjerodostojnu dokumentaciju (obračune, evidencije i sl.). U ovom primjeru poslodavac je obračunao trošak smještaja temeljem obračuna troška amortizacije na mjesečnom nivou, te ostalih troškova, temeljem kojih je trošak smještaja obračunan u iznosu od 120,00 € mjesečno.

Poslodavac popunjava obrazac JOPPD i predaje isti Poreznoj upravi do 15. dana slijedećeg mjeseca (srpnja ili na dan uplate). Stranica B obrasca JOPPD ispuniti će se na slijedeći način:

BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!



Ponedjeljom i četvrtkom
od 11.00 do 15.30 sati,
utorkom, srijedom i petkom
od 8.30 do 13.00 sati.

www.racunovodstvo-porezi.hr

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1				
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)			0,00	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		5	120,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		67	120,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak		0,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		0,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak		0,00	0,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		0,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		0,00	0,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		0,00	0,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		0	30.06.2023.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		0	01.06.2023.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		0	0
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa		0000	0000
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika		23456789012	Ivo Ivčić
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada		01333	05207
1. Redni broj			1.	

6. Neoporezive isplate sezonskim radnicima

Sezonski radnici imaju pravo na isplatu neoporezivih potpora, nadoknada i nagrada (iz čl. 9. Zakona o porezu na dohodak, Nar. nov., br. 1115/16 do 151/22, te čl. 7. st. 2. PravDoh) na isti način i pod istim uvjetima kao i ostali radnici, kao npr. na:

- naknadu za smještaj i prehranu (koju omogućava poslodavac ili podmiruje troškove istih temeljem vjerodostojne dokumentacije izdane od trećih osoba, prema čl. 7.st.2. t. 34. do t. 36. PravDoh),
- nagradu za radne rezultate do 995,43 € godišnje (čl. 7.st.2. rbr.32 PravDoh).
- božićnicu, uskršnicu i regres do 663,62 € godišnje (čl. 7. st.2. rbr.5 PravDoh),
- naknadu za prijevoz na posao i s posla (u visini stvarnog izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte, pod uvjetom da je radnik od mjesta stanovanja do mjesta rada udaljen barem jednu stanicu javnog prijevoza, (čl. 7.st.2. t.29.i 20.PravDoh),
- dnevnicu u slučaju službenih putovanja (radi obavljanja u nalogu za službeno putovanje određenih poslova njegovog radnog mjesta, a vezano za djelatnost poslodavca (čl. 7. st.2. t.19 do 22, te čl. 7. st. 7. do 20. PravDoh),
- naknada za odvojeni život od obitelji u visini do 232,27 € mjesečno, prema čl.7. st.2. t. u slučaju kada je radnikovo mjesto rada različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika. Pod obitelji se smatraju bračni drug, djeca, posvojenik, udomljeno dijete i štićenik, ako su prijavljeni na istoj adresi stanovanja kao radnik (čl. 7.st. 23. PravDoh). Ako se radniku isplaćuje dnevnicu za službeni put ili rd na terenu za te mu se dane ne može isplaćivati naknada za odvojeni život od obitelji (čl. 7. st.30. PravDoh). Treba napomenuti da se u slučaju zapošljavanja stranaca, naknada za odvojeni život od obitelji može isplatiti samo ako je obitelj radnika prijavljena na istoj adresi prebivališta ili boravišta u Republici Hrvatskoj. Dakle, ako je obitelj (supruga/suprug i djeca) ostala u zemlji iz koje radnik stranac, tj nisu prijavljeni na istoj adresi boravišta ili prebivališta u Republici Hrvatskoj, radniku strancu se ne može isplatiti neoporeziva naknada za odvojeni život od obitelji (prema mišljenju Ministarstva financija – Porezne uprave, Klasa: 410-01/16-01/1088, Ur.broj: 513-07-21-0/16-2 od 15.07.2016.).
- ostale neoporezive isplate.

7. Rad sezonskih radnika iz trećih zemalja

Državljeni trećih zemalja¹ mogu u Republici Hrvatskoj raditi na sezonskim poslovima temeljem izdane dozvole za boravak i rad za sezonske poslove (prema odredbama čl. 104. Zakona o strancima, Nar. nov., br. 133/20 do 151/22, nadalje: ZakStr), ako ispune uvjete za odobrenje privremenog boravka (iz čl.59. ZakStr), te temeljem mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, nadalje HZZ (iz čl. 97.ZakStr).

Iznimno, za sezonske radnike iz trećih zemalja za rad u poljoprivredi, šumarstvu, ugostiteljstvu i turizmu do 90 dana, nije potrebna provedba testa tržišta rada i mišljenje područne službe odnosno

ureda HZZ-a, no oni koji dolaze raditi na razdoblje dulje od 90 dana (najdulje do 6 mjeseci u kalendarskoj godini) dozvola za boravak i rad može se izdati ako je zatražena provedba testa tržišta rada i mišljenje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Test tržišta rada (iz čl. 98.st.2. ZakStr) obuhvaća provjeru stanja u evidenciji nezaposlenih osoba i postupak posredovanja s ciljem zapošljavanja radnika s nacionalnog tržišta rada, tj. ako u evidenciji nezaposlenih osoba HZZ-a u RH nema osobe koja obrazovnom kvalifikacijom, radnim iskustvom, posebnim stručnim znanjima i vještinama ili se oni ne mogu ispuniti migracijama nezaposlenih osoba u zemlji (pozitivna obavijest HZZ-a), poslodavac može podnijeti zahtjev za izdavanje dozvole za boravak i rad, u roku od 90 dana od dana zaprimanja obavijesti o rezultatu testa tržišta rada.

Dozvola za boravak i rad za sezonski rad može se odobriti sezonskom radniku ako:

- 1) ima valjanu stranu putnu ispravu za vrijeme važenja dozvole za boravak i rad
- 2) ima valjani ugovor o radu
- 3) ima osiguran primjeren smještaj
- 4) ne predstavlja opasnost za javni poredak, nacionalnu sigurnost i javno zdravlje
- 5) nema zabranu ulaska u Republiku Hrvatsku i boravka u Republici Hrvatskoj ili izdano upozorenje u SIS-u u svrhu zabrane ulaska.

Obvezno zdravstveno osiguranje za sezonskog radnika dokazuje se ugovorom o radu na temelju kojeg ga poslodavac prijavljuje regionalnim uredima ili područnim službama ili ispostavama Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje radi ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja sukladno propisu kojim se uređuje obvezno zdravstveno osiguranje u Republici Hrvatskoj.

Uvjeti za odobrenje dozvole za boravak i rad za sezonski rad vezano za ugovor o radu i osigurani primjereni smještaj, moraju biti u skladu s propisima Republike Hrvatske i kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca.

Sezonski radnik kojem je najmanje jednom tijekom prethodnih pet godina izdana dozvola za boravak i rad za sezonski rad i koji nije postupao suprotno odredbama ZakStr koje se odnose na sezonske radnike ne mora ispunjavati uvjet o osiguranom primjerenom smještaju za odobrenje dozvole za boravak i rad za sezonski rad.

Pod osiguranim primjerenim smještajem za odobrenje dozvole za boravak i rad za sezonski rad smatra se smještaj koji sezonskom radniku osigurava primjeren životni standard tijekom cjelokupnog boravka, a o svakoj promjeni smještaja sezonski radnik i poslodavac 8vezano za čl. 104.st.10. ZakStr) obavještava policijsku upravu odnosno policijsku postaju u roku od osam dana od dana promjene.

U slučaju kada je poslodavac osigurao smještaj ili je on posrednik u osiguravanju smještaja (čl.104.st.10. ZakStr):

- 1) od sezonskog radnika može se zahtijevati plaćanje najamnine čiji iznos nije previsok u usporedbi s njegovim netoprincipima od rada i u usporedbi s kvalitetom smještaja, a takva se najamnina ne smije automatski odbijati od plaće sezonskog radnika,
- 2) poslodavac sezonskom radniku dostavlja ugovor o najmu ili istovrijedan dokument u kojem su jasno navedeni uvjeti najma za smještaj,
- 3) poslodavac osigurava da smještaj zadovoljava opće zdravstvene i sigurnosne norme koje su na snazi u Republici Hrvatskoj.

O zahtjevu za izdavanje dozvole za boravak i rad odlučuje Ministarstvo unutarnjih poslova tj. nadležna **Policijska uprava (postaja)**

1 Treća zemlja je država koja nije država članica EGP-a niti Švicarska Konfederacija (čl. 3.st.1.t. 4. Zakona o strancima, Nar.nov.,br. 133/20 do 151/22).

