



UDK 347.7

Rad državljana trećih zemalja nakon izmjena Zakona o strancima – II. dio („plava karta EU-a“)

Božo Prelević, dipl. iur.

Propisi.rh

U prošlom broju RiPup-a objavili smo prvi dio članka o novinama u Zakonu strancima koje su u najvećoj mjeri stupile na snagu 15. ožujka 2025., u kojem smo, između ostalog, obradili novine u zakonu koje se odnose na postupak stjecanja radnih dozvola za državljane trećih zemalja. Značajne novine u Zakonu odnose se i na „plavu kartu EU-a“ odnosno rad temeljem dozvole za boravak i rad koja se izdaje za visokokvalificirano zapošljavanje državljanina trećih zemalja. Autor u članku daje prikaz i analizu ovih novina u zakonu sa primjerom ugovora o radu na određeno vrijeme.

1. Uvod

Od 15. ožujka 2025. na snazi je najveći dio odredbi Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o strancima¹ (u nastavku teksta: ZID Zakona). Najveći dio novih zakonskih odredbi stupio je na snagu 15. ožujka 2025., osim odredbi čl. 93. st. 1. t. 4. Zakona o strancima² (u nastavku teksta: Zakon), u dijelu koji se odnosi na prekršajne sankcije, i čl. 99. st. 1. t. 6. Zakona u vezi pozitivnog mišljenja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje radi izdavanja dozvole za boravak i rad stranog radnika u slučajevima kada poslodavcu nije pravomoćno izrečena prekršajna sankcija za najteže prekršaje protiv radnih odnosa, ili prekršajna sankcija protiv socijalnog osiguranja ili zaštite na radu, koje stupaju na snagu 1. siječnja 2026³. Među brojnim novinama u Zakonu posebno ističemo one koje se odnose na postupak stjecanja radnih dozvola za državljane trećih zemalja u Republici Hrvatskoj, uključujući i strance koje rade sezonski, koje smo detaljnije analizirali u prošlom broju RiPup-a⁴.

U ovom broju RiPup-a dajemo prikaz i detaljnije analiziramo zakonske odredbe koje se odnose na „plavu kartu EU-a“ odnosno dozvolu za boravak i rad koja se izdaje za visokokvalificirano zapošljavanje državljanina trećih zemalja. Implementacija novih zakonskih odredbi

kojima se uređuje boravak i rad visokokvalificiranih radnika iz trećih zemalja i članova njihovih obitelji kroz institut „plave karte EU-a“ je rezultat implementacije Direktive (EU) 2021/1883 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. listopada 2021. o uvjetima za ulazak i boravak državljana trećih zemalja u svrhu zapošljavanja visokokvalificiranih radnika te stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2009/50/EZ⁵ (u nastavku teksta: Direktiva (EU) 2021/1883). U nastavku članka ćemo se najprije upoznati sa zakonskim odredbama koje se odnose na izdavanje „plave karte EU-a“.

2. Podnošenje zahtjeva, izdavanje i rok važenja „plave karte EU-a“

Sukladno čl. 3. st. 1. t. 20. Zakona, „plava karta EU-a“ je dozvola za boravak i rad koja se izdaje za visokokvalificirano zapošljavanje kao biometrijska dozvola boravka u koju se u rubriku vrsta dozvole unosi „plava karta EU-a“.



ističemo...

„Plava karta EU-a“ ovlašćuje nositelja, državljanina treće zemlje, na ulazak, ponovni ulazak, boravak i rad u RH, kao i druga prava, pod uvjetima određenim Zakonom.

1 Nar. nov., br. 40/25 od 7. ožujka 2025.

2 Nar. nov., br. 133/20, 114/22, 151/22 i 40/25.

3 Čl. 96. ZID Zakona.

4 Stručni članak autora Prelević, Božo, „Rad državljana trećih zemalja nakon izmjena Zakona o strancima“, RiPup br. 5/2025, str. 136.

5 SL L 382, 28.10.2021.

Podsjećamo kako sukladno odredbi čl. 89. st. 1. t. 3. Zakona, bez dozvole za boravak i rad, ili potvrde o prijavi rada, između ostalog, može raditi i državljanin treće zemlje koji u Republici Hrvatskoj ima odobren privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva s državljaninom treće zemlje kojem je izdana „plava karta EU-“, ili dozvola za boravak i rad za premještaj unutar društva.

2.1. Izdavanje „plave karte EU-a“

Treba istaknuti kako su odredbama ZID Zakona zapravo u cijelosti izmijenjene zakonske odredbe o izdavanju „plave karte EU-a“. Novom odredbom čl. 126. Zakona izvršeno je usklađivanje s novom Direktivom (EU) 2021/1883.



ističemo...

Sukladno izmijenjenoj odredbi čl. 126. Zakona, „plava karta EU-a“ za državljanina treće zemlje koji je visokokvalificirani radnik istodobno je odobrenje za privremeni boravak i rad na području RH.

Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti visokokvalificiran državljanin treće zemlje u:

- diplomatskoj misiji odnosno konzularnom uredu RH;
- policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema mjestu boravka, ako zakonito boravi u RH, pri čemu će ovaj zahtjev biti odbačen ako ga je podnio državljanin treće zemlje koji nezakonito boravi u RH sukladno čl. 183. Zakona.



ističemo...

Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti i poslodavac visokokvalificiranog državljanina treće zemlje u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema sjedištu poslodavca, ili prema mjestu namjeravanog boravka ili rada državljanina treće zemlje, a koji će biti odbačen rješenjem ako je podnesen za državljanina treće zemlje koji nezakonito boravi sukladno spomenutoj odredbi čl. 183. Zakona.

U slučaju da je zahtjev podnesen u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji, a visokokvalificiran državljanin treće zemlje u trenutku podnošenja zahtjeva zakonito boravi u RH, može ostati u RH do izvršnosti odluke o zahtjevu.



ističemo...

O zahtjevu za izdavanje „plave karte EU-a“ odlučuje Ministarstvo unutrašnjih poslova (u nastavku teksta: Ministarstvo) putem policijske uprave odnosno policijske postaje prema mjestu boravišta odnosno namjeravanog boravka državljanina treće zemlje u roku od 60 dana od dana podnošenja urednog zahtjeva.

Ako je zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ usvojen, rješenje se donosi u obliku zabilješke u spis. Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti i sam državljanin treće zemlje:

- koji ima odobrenu međunarodnu zaštitu;

- član obitelji državljanina države članice Europskog gospodarskog prostora koji koristi slobodu kretanja sukladno propisu kojim se uređuje status državljanina država članova EGP-a i članova njihovih obitelji⁶.

Sukladno čl. 126. st. 7. Zakona, Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, izdati „plavu kartu EU-a“ državljaninu treće zemlje ako:

- priloži valjanu putnu ispravu,
- uz zahtjev za izdavanje prve „plave karte EU-a“ priloži dokaz da nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz matične države, ili države u kojoj je boravio duže od godine dana neposredno prije dolaska u RH, osim ako se radi o nositelju „plave karte EU-a“ koji se koristi dugoročnom mobilnošću iz čl. 135.a Zakona⁷;
- priloži ugovor o radu za zapošljavanje visokokvalificiranih radnika koji je zaključen s poslodavcem za razdoblje od najmanje šest mjeseci, a koji je ujedno i dokaz o zdravstvenom osiguranju;
- iznos bruto godišnje plaće koji proizlazi iz mjesečne ili godišnje plaće navedene u ugovoru o radu nije manji od 1,5 prosječne mjesečne bruto isplaćene plaće u RH u protekloj godini prema službeno objavljenom podatku tijela državne uprave nadležnog za statistiku⁸;
- za obavljanje regulirane profesije koja je uključena u popis reguliranih profesija u RH priloži rješenje o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije sukladno posebnom propisu, a koji mora biti u vezi s poslom koji će se obavljati;
- za obavljanje neregulirane profesije priloži dokaz o:
 - kvalifikaciji u visokom obrazovanju koji mora biti u vezi s poslom koji će se obavljati, ili
 - stručnim vještinama visoke razine koji izdaje Povjerenstvo iz čl. 136. st. 1. Zakona⁹ koje imenuje ministar nadležan za rad, a koji mora biti u vezi s poslom koji će se obavljati, što je novina u Zakonu;
 - nema zapreka iz čl. 127. st. 1. Zakona.



ističemo...

Iznimno od navedene odredbe čl. 126. st. 7. t. 4. Zakona o ispunjenju uvjeta za izdavanje „plave karte EU-a“ u pogledu iznosa bruto godišnje plaće koja proizlazi iz mjesečne ili godišnje plaće navedene u ugovoru o radu stranog državljanina, Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, izdati „plavu kartu EU-a“ državljaninu treće zemlje ako iznos bruto godišnje plaće koji proizlazi iz mjesečne ili godišnje plaće navedene u ugovoru o radu nije manji od 80 % iznosa utvrđenog sukladno navedenoj zakonskoj odredbi, ako od dana stjecanja kvalifikacije u visokom obrazovanju za državljanina treće zemlje do podnošenja zahtjeva za „plavu kartu EU-a“ nije prošlo dulje od tri godine¹⁰.

6 Zakon o državljanima država članica Europskog gospodarskog prostora i članovima njihovih obitelji (Nar. nov. 66/19, 53/20, 144/20 i 114/22).

7 Vidjeti pod 6.2.

8 Državni zavod za statistiku.

9 Vidjeti pod 7.

10 Čl. 126. st. 8. Zakona.



Prag plaće iz navedene odredbe čl. 126. st. 8. Zakona primijenit će se u slučaju produljenja „plave karte EU-a“ ako nije isteklo razdoblje od tri godine od dana stjecanja kvalifikacija u visokom obrazovanju do podnošenja zahtjeva za produljenje „plave karte EU-a“, ili ako nije isteklo razdoblje od 24 mjeseca od izdavanja prve „plave karte EU-a“.

Protiv rješenja Ministarstva nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor. Ako je poslodavac agencija za privremeno zapošljavanje (u nastavku teksta: Agencija) prema općem propisu o radu (Zakon o radu¹¹), u postupku izdavanja „plave karte EU-a“ ne primjenjuje se čl. 100. Zakona o postupku izdavanja dozvole za boravak i rad Agencije.

2.2. Odbijanje zahtjeva za izdavanje „plave karte EU-a“

Odredbama ZID Zakona u cijelosti je izmijenjen i čl. 127. Zakona o odbijanju zahtjeva za izdavanje „plave karte EU-a“. **Sukladno čl. 127. st. 1. Zakona, Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, rješenjem odbiti zahtjev za odobrenje „plave karte EU-a“ ako:**

- nisu ispunjeni uvjeti iz čl. 126. st. 7.-9. Zakona¹²;
- su priloženi dokumenti stečeni prijevarom, krivotvoreni, ili protuzakonito izmijenjeni;
- državljanin treće zemlje ima zabranu ulaska u RH i boravka u RH, ili izdano upozorenje u SIS-u u svrhu zabrane ulaska;
- državljanin treće zemlje predstavlja opasnost za javni poredak, nacionalnu sigurnost, ili javno zdravlje;
- je glavna svrha osnivanja ili poslovanja poslodavca olakšavanje ulaska državljana trećih zemalja;
- poslodavac ne ispunjava obveze u odnosu na socijalnu sigurnost, prava radnika, zaštitu na radu, uvjete rada i zapošljavanja te porezne obveze odnosno kolektivni ugovor koji obvezuje poslodavca;
- uvjeti iz ugovora o radu nisu u skladu s propisima RH i kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca;
- je za poslodavca otvoren stečajni postupak, ili postupak likvidacije sukladno propisu kojim se uređuje stečaj ili likvidacija (Stečajni zakon¹³);
- poslodavac ne obavlja gospodarsku aktivnost u registriranoj djelatnosti;
- je poslodavac na popisu poslodavaca kod kojih je utvrđeno postojanje neprijavljenoga rada sukladno propisu kojim se uređuje suzbijanje neprijavljenoga rada (Zakon o suzbijanju neprijavljenoga rada¹⁴), ili ako je poslodavac pravomoćno sankcioniran zbog nezakonitog zapošljavanja.

Protiv ovog rješenja nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

2.3. Rok važenja „plave karte EU-a“ i unos podataka u dozvolu boravka

Izmijenjenom odredbom čl. 128. Zakona, određeno je kako se „plava karta EU-a“ izdaje se s rokom važenja od 48 mjeseci.



ističemo...

U slučaju da je ugovor o radu sklopljen za razdoblje kraće od 48 mjeseci, „plava karta EU-a“ izdat će se za razdoblje trajanja ugovora o radu uvećano za dodatna tri mjeseca, ali ne dulje od 48 mjeseci.

Ako je razdoblje valjanosti putne isprave kraće od razdoblja iz navedenih odredbi čl. 128. st. 1.-2. Zakona, „plava karta EU-a“ izdaje se na razdoblje valjanosti putne isprave.

Odredbom čl. 128. st. 4. je određeno kako se „plava karta EU-a“ izdaje kao dozvola boravka iz čl. 3. st. 1. t. 20. Zakona, u koju se u rubriku „vrsta dozvole“ unose riječi: „plava karta EU-a“, a podaci o poslodavcu, zanimanju i radnom mjestu navode se u potvrdi iz odredbe čl. 128. st. 5. Zakona odnosno potvrdi iz čl. 129. st. 7. i 9. Zakona¹⁵. Sukladno navedenoj odredbi čl. 128. st. 5. Zakona, nadležna policijska uprava odnosno policijska postaja državljaninu treće zemlje i poslodavcu izdaje potvrdu u kojoj su navedeni podaci o:

- državljaninu treće zemlje;
- poslodavcu;
- roku važenja „plave karte EU-a“;
- radnom mjestu;
- zanimanju za koje se izdaje „plava karta EU-a“ i;
- zakonskoj odredbi temeljem koje je odobrena.

Državljanin treće zemlje može započeti s radom temeljem:

- potvrde iz odredbe čl. 128. st. 5. Zakona odnosno potvrde iz čl. 129. st. 7. i 9. Zakona koja je uručena poslodavcu, dok državljanin treće zemlje ne podnese zahtjev za tehničku izradu biometrijske dozvole boravka iz navedene odredbe čl. 128. st. 4. Zakona, a najduže do roka iz čl. 169. st. 1. Zakona, ako je državljanin treće zemlje prijavljen na zdravstveno i mirovinsko osiguranje;
- spomenutog podnesenog zahtjeva za tehničku izradu biometrijske dozvole boravka iz navedene odredbe čl. 128. st. 4. Zakona, ako je državljanin treće zemlje prijavljen na zdravstveno i mirovinsko osiguranje.

U „plavu kartu EU-a“ iz navedene odredbe čl. 128. st. 4. Zakona državljana treće zemlje kojem je RH odobrila međunarodnu zaštitu unijet će se napomena: „Međunarodna zaštita odobrena u RH dana (datum)“, a u slučaju prestanka ili poništenja međunarodne zaštite državljaninu treće zemlje izdat će se nova „plava karta EU-a“ koja neće sadržavati navedenu napomenu. Sukladno čl. 128. st. 8. Zakona, državljaninu treće zemlje kojem je izdana „plava karta EU-a“, a kojemu je druga država članica EGP-a odobrila međunarodnu zaštitu, u „plavu kartu EU-a“ državljana treće zemlje unijet će se napomena „Međunarodna zaštita odobrena u (država članica) dana (datum)“. Prije unošenja ove napomene iz navedene odredbe čl. 128. st. 8. Zakona, u „plavu kartu EU-a“ od druge države članice EGP-a zatražit će se informacija ima li državljanin treće zemlje još uvijek odobrenu međunarodnu zaštitu, a ako je međunarodna zaštita povučena pravomoćnom odlukom, navedena napomena se ne unosi.

Ministarstvo će na zahtjev druge države članice EGP-a bez odgode dostaviti podatak ima li državljanin treće zemlje odobrenu međunarodnu zaštitu u RH, a najkasnije u roku od mjesec dana od zaprimanja zahtjeva. U slučaju da je nadležnost za međunarodnu zaštitu prešla u nadležnost RH nakon što je državljaninu treće zemlje izdana dozvola boravka s napomenom iz navedene odredbe čl. 128. st. 8. Zakona, izmijenit će se napomena u „plavoj karti EU-a“ u roku od tri

11 Nar. nov., br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23-Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske.

12 Vidjeti pod 2.1.

13 Nar. nov., br. 71/15, 104/17, 36/22 i 27/24.

14 Nar. nov., br. 151/22 od 22. prosinca 2022.

15 Vidjeti pod 2.4.

mjeseca od dana prelaska nadležnosti tako da će se unijeti riječi: „odgovornost za međunarodnu zaštitu prenesena na RH dana (datum)“.

2.4. Pristup zapošljavanju

Odredbama ZID Zakona u cijelosti je izmijenjena i odredba čl. 129. Zakona o pristupu zapošljavanju nositelja „plave karte EU-a“ kao visokokvalificiranog radnika. **Sukladno čl. 129. st. 2. Zakona, poslodavac nositelja „plave karte EU-a“ može:**

- zaposliti samo na onim visokokvalificiranim poslovima koji su navedeni u potvrdi iz navedene odredbe čl. 128. st. 5. Zakona¹⁶ odnosno u potvrdi iz čl. 129. st. 7. i 9. Zakona, ako odredbom čl. 129. Zakona nije drukčije propisano;
- u slučaju kratkoročne mobilnosti iz čl. 135. Zakona¹⁷ koristiti se radom državljanina treće zemlje iz čl. 135. st. 1. Zakona samo za poslovne aktivnosti iz čl. 135. st. 3. Zakona.

Nositelj „plave karte EU-a“ može:

- **raditi u RH samo na onim visokokvalificiranim poslovima** koji su navedeni u potvrdi iz čl. 128. st. 5. Zakona odnosno u potvrdi iz čl. 129. st. 7. i 9. Zakona, ako odredbom čl. 129. Zakona nije drukčije propisano;
- raditi kod onoga poslodavca koji je naveden u potvrdi iz čl. 128. st. 5. Zakona, ili s kojim je zasnova radni odnos u slučaju iz čl. 129. st. 7. i 9. Zakona odnosno koji je naveden u potvrdi iz čl. 129. st. 7. i 9. Zakona, ako odredbom čl. 129. Zakona nije drukčije propisano;
- u slučaju kratkoročne mobilnosti iz čl. 135. Zakona obavljati samo poslovne aktivnosti iz čl. 135. st. 3. Zakona.



ističemo...

Poslodavac je o promjenama koje utječu na ispunjenje uvjeta iz čl. 126. st. 7.-8. Zakona¹⁸ dužan obavijestiti nadležnu policijsku upravu odnosno policijsku postaju u roku od pet radnih dana od nastupa tih okolnosti.

Nositelj „plave karte EU-a“ je o promjenama koje utječu na ispunjenje uvjeta iz navedenih odredbi čl. 126. st. 7.-8. Zakona dužan obavijestiti nadležnu policijsku upravu odnosno policijsku postaju u roku od pet radnih dana od nastupa tih okolnosti.



ističemo...

Sukladno čl. 129. st. 6. Zakona, nositelj „plave karte EU-a“ može promijeniti poslodavca radi obavljanja visokokvalificiranih poslova koji su navedeni u potvrdi iz čl. 128. st. 5. Zakona te je u roku od pet radnih dana od sklapanja ugovora o radu dužan obavijestiti nadležnu policijsku upravu odnosno policijsku postaju o promjeni poslodavca i dostaviti novi ugovor o radu za zapošljavanje visokokvalificiranog radnika s novim poslodavcem sukladno čl. 126. st. 7. t. 3.-4. i st. 8. Zakona, temeljem kojeg ugovora može početi raditi.

U slučaju iz navedene odredbe čl. 129. st. 6. Zakona, „plava karta EU-a“ iz čl. 128. st. 4. Zakona ostaje važi do njezina isteka i nositelj

„plave karte EU-a“ može boraviti u RH i raditi kod novog poslodavca temeljem te „plave karte EU-a“, a novom poslodavcu i nositelju „plave karte EU-a“ prilikom dostave novog ugovora o radu iz odredbe čl. 129. st. 6. Zakona izdat će se potvrda o zaprimljenoj obavijesti rada kod drugog poslodavca koja sadrži podatke iz čl. 128. st. 5. Zakona. **Sukladno čl. 129. st. 8. Zakona, nositelj „plave karte EU-a“ za vrijeme njezina važenja može biti nezaposlen višekratno ili jednokratno:**

- do tri mjeseca, ako ima „plavu kartu EU-a“ kraće od dvije godine;
- do šest mjeseci, ako ima „plavu kartu EU-a“ duže od dvije godine;
- najdulje do 12 mjeseci zbog bolesti, invaliditeta, ili korištenja mjera uređenim propisom o roditeljskim i roditeljskim potporama (Zakon o roditeljskim i roditeljskim potporama¹⁹).

U slučaju nezaposlenosti iz navedene odredbe čl. 129. st. 8. Zakona, nositelj „plave karte EU-a“ može tražiti zaposlenje radi obavljanja visokokvalificiranih poslova koji su navedeni u potvrdi iz čl. 128. st. 5. Zakona **te je dužan u roku od pet radnih dana od dana prestanka ugovora o radu odnosno od sklapanja novog ugovora o radu o tome obavijestiti nadležnu policijsku upravu odnosno policijsku postaju i dostaviti novi ugovor o radu za zapošljavanje visokokvalificiranog radnika s novim poslodavcem** sukladno čl. 126. st. 7. t. 3.-4. i st. 8. Zakona, temeljem kojeg može početi raditi, a novom poslodavcu i nositelju „plave karte EU-a“ prilikom dostave novog ugovora o radu izdat će se potvrda o zaprimljenoj obavijesti rada kod drugog poslodavca koja sadrži podatke iz čl. 128. st. 5. Zakona.



ističemo...

Sukladno čl. 129. st. 10. Zakona, nositelj „plave karte EU-a“ može dodatno obavljati samostalnu ili profesionalnu djelatnost sukladno uvjetima propisanim posebnim propisima kojima se uređuje samostalna ili profesionalna djelatnost, bez ishoda dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada iz Zakona, o čemu je u roku od pet radnih dana od početka obavljanja navedene djelatnosti dužan obavijestiti nadležnu policijsku upravu odnosno policijsku postaju prema mjestu boravka.

Također, nositelj „plave karte EU-a“ može dodatno obavljati samostalnu ili profesionalnu djelatnost iz navedene odredbe čl. 129. st. 10. Zakona kao supsidijarnu djelatnost, a sredstva ostvarena temeljem obavljanja tih djelatnosti ne ubrajaju se u brutoplaću iz čl. 126. st. 7. t. 4. i st. 8. Zakona²⁰. Obavljanje samostalne ili profesionalne djelatnosti iz navedene odredbe čl. 129. st. 11. Zakona kao supsidijarne djelatnosti ne smatra se razdobljem zaposlenja u smislu visokokvalificiranog zapošljavanja niti utječe na razdoblja nezaposlenosti iz odredbe čl. 129. st. 8. Zakona i čl. 131. st. 3. Zakona²¹.

16 Vidjeti pod 2.3.

17 Vidjeti pod 6.1.

18 Vidjeti pod 2.2.

19 Nar. nov. br. 152/22 i 34/25.

20 Čl. 129. st. 11. Zakona.

21 Vidjeti pod 2.6.



2.5. Produljenje „plave karte EU-a“



ističemo...

Sukladno izmijenjenoj odredbi čl. 130. st. 1. Zakona, zahtjev za produljenje „plave karte EU-a“ podnosi poslodavac ili nositelj „plave karte EU-a“ najkasnije 60 dana prije isteka važenja „plave karte EU-a“ u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema mjestu boravišta državljanina treće zemlje.

Ako je usvojen zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“, rješenje, protiv kojeg nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor, se donosi u obliku zabilješke u spis. U slučaju da je zahtjev za produljenje „plave karte EU-a“ podnesen prije njezina isteka, a valjanost „plave karte EU-a“ istekne tijekom postupka produljenja, državljanin treće zemlje može ostati u RH kao nositelj „plave karte EU-a“ i raditi do izvršnosti odluke o zahtjevu, ali bez prava na mobilnost u drugu državu članicu EGP-a iz čl. 135. i 135.a Zakona²².

2.6. Ukidanje „plave karte EU-a“ i odbijanje produljenja „plave karte EU-a“

Odredbama ZID Zakona u cijelosti je izmijenjena odredba čl. 131. Zakona kojom su propisani uvjeti pod kojima se može ukinuti „plava karta EU-a“ i odbiti zahtjev za produljenje „plave karte EU-a“. **Sukladno navedenoj zakonskoj odredbi, Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, rješenjem ukinuti odnosno odbiti produljenje „plave karte EU-a“ ako:**

- nositelj „plave karte EU-a“ više nema valjanu putnu ispravu, u koju će mu se svrhu prethodno odrediti rok unutar kojeg mora ishoditi i predočiti valjanu putnu ispravu;
- nositelj „plave karte EU-a“ više nema ugovor o radu za zapošljavanje visokokvalificiranih radnika;
- nositelj „plave karte EU-a“ više nema potrebne kvalifikacije iz čl. 126. st. 7. t. 5.-6. Zakona;
- plaća nositelja „plave karte EU-a“ više ne ispunjava prag plaće utvrđen sukladno čl. 126. st. 7. t. 4. i st. 8. Zakona;
- nositelj „plave karte EU-a“ predstavlja opasnost za javni porredak, nacionalnu sigurnost, ili javno zdravlje, ili ima zabranu ulaska u RH i boravka u RH, ili izdano upozorenje u SIS-u u svrhu zabrane ulaska;
- poslodavac ne ispunjava obveze u odnosu na socijalnu sigurnost, prava radnika, zaštitu na radu, uvjete rada i zapošljavanja te porezne obveze odnosno kolektivni ugovor koji obvezuje poslodavca;
- nisu ispunjeni uvjeti iz ugovora o radu sukladno propisima RH i kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca;
- nositelj „plave karte EU-a“ nema dovoljno sredstava za vlastito uzdržavanje i za uzdržavanje članova svoje obitelji bez korištenja sustava socijalne pomoći;
- svrha boravka nositelja „plave karte EU-a“ ne odgovara svrha-ma za koje mu je boravak dopušten;
- su „plava karta EU-a“, ili predočeni dokumenti, stečeni prijevarom, krivotvoreni, ili protuzakonito izmijenjeni;
- ako nositelj „plave karte EU-a“ ne zadovoljava uvjete za mobilnost u drugoj državi članici EGP-a.

Dostatnost sredstava u smislu navedene odredbe čl. 131. st. 1. t. 8. Zakona procjenjuje se s obzirom na vrstu i redovitost sredstava te broj članova obitelji nositelja „plave karte EU-a“ te se pri procjeni uzimaju u obzir doprinosi članova obitelji dohotku kućanstva.

Bez obzira na činjenicu da su su ispunjeni uvjeti iz navedene odredbe čl. 131. st. 1. t. 2., 4. i 8. Zakona, „plava karta EU-a“ neće se ukinuti odnosno neće se odbiti produljenje u slučaju nezaposlenosti njenog nositelja ako nositelj ima „plavu kartu EU-a“:

- kraće od dvije godine, a ukupno je nezaposlen do tri mjeseca;
- duže od dvije godine, a ukupno je nezaposlen do šest mjeseci.

Iznimno od navedenih odredbi čl. 131. st. 1. t. 2. i 4. Zakona, „plava karta EU-a“ neće se ukinuti odnosno neće se odbiti njeno produljenje ako njen nositelj najdulje do 12 mjeseci nema ugovor o radu, ili prag plaće zbog bolesti, invaliditeta ili korištenja mjera uređenih propisom o roditeljnim i roditeljskim potporama. Ako su ispunjeni uvjeti za ukidanje, ili odbijanje produljenja „plave karte EU-a“ iz navedene odredbe čl. 131. st. 1. t. 6.-7. Zakona, Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, o tome obavijestiti nositelja „plave karte EU-a“ i odrediti rok od najmanje tri mjeseca za traženje novog zaposlenja, a ako je nositelj „plave karte EU-a“ zaposlen najmanje dvije godine, odredit će mu se rok od najmanje šest mjeseci.

U slučaju da se radi o dugoročnoj mobilnosti nositelja „plave karte EU-a“ izdane u RH u drugu državu članicu gdje i podnosi zahtjev za dugoročnu mobilnost, Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, ukinuti „plavu kartu EU-a“ tek nakon što druga država članica EGP-a donese odluku o zahtjevu za dugoročnu mobilnost i ako su ispunjeni uvjeti za ukidanje „plave karte EU-a“, a iznimno, ako postoji osnova za ukidanje „plave karte EU-a“ iz navedene odredbe čl. 131. st. 1. t. 5. i 10. Zakona, „plava karta EU-a“ ukinut će se bez obzira na postupak u drugoj državi članici EGP-a. Protiv rješenja koje Ministarstvo donosi u okviru čl. 131. Zakona nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor. U svrhu utvrđivanja vremena dopuštene nezaposlenosti iz navedene odredbe čl. 131. st. 3. Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje dostavit će podatke o radnopravnom statusu državljanina treće zemlje.

Primjer – Ugovor o radu na određeno vrijeme u djelatnosti graditeljstva sa nositeljem „plave karte EU-a“

ABEBE d.o.o. za graditeljstvo, Rijeka, Boškovićeve 99, OIB:04539393922 koje zastupa član uprave Niko Nikić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i

Beyhan Beyhan, Savezna Demokratska Republika Nepal, Katmandu, Victory street 8, sa boravištem u Rijeci, Preradoviće-va 34a, OIB:66400093933 (u nastavku teksta: Radnik), dana 23. svibnja 2025. sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju da je Radnik diplomirani inženjer graditeljstva te u tom smislu predstavlja visokokvalificirano stručno osoblje sukladno odredbama Zakona o strancima.

Temeljem ovog Ugovora o radu (u nastavku teksta: Ugovor) Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme od 1. lipnja 2025. do 31. svibnja 2026. koji je zadnji dan radnog

22 Vidjeti pod 6.1. i 6.2.

odnosa temeljem ovog Ugovora, u punom radnom vremenu od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno, za obavljanje poslova glavnog inženjera gradilišta, pod uvjetom izdavanja „plave karte EU-a“ od strane nadležnog tijela Republike Hrvatske.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga ne otpočne s radom na dan određen u stavku 2., ugovorne strane suglasno utvrđuju kako će se smatrati da ovaj Ugovor o radu nije niti sklopljen.

Članak 2.

Objektivni razlog za sklapanje ovog Ugovora je privremeno povećanje obujma posla kod Poslodavca do kojeg dolazi radi dovršetka izgradnje stambene zgrade Objekt Rijeka 10 u ulici Ive Tijardovića 1c u Zagrebu, za koju je ugovorom o gradnji predviđen dovršetak radova do 30. lipnja 2026.

Poslovi iz članka 1. ovog Ugovora za koje je Radnik sklopio ovaj Ugovor posebno obuhvaćaju (*navesti precizan opis poslova*):

- _____;
- _____.

Radnik će obavljati i druge poslove sukladno uputi Poslodavca, koji odgovaraju naravi i vrsti poslova za koje je zasnovan radni odnos između Poslodavca i Radnika te njegovoj stručnoj spremi.

Članak 3.

Poslove iz članka 2. ovog Ugovora Radnik će obavljati osobno, u Gradu Rijeci kao glavnom mjestu rada, a sukladno uputi Poslodavca i potrebi posla, privremeno i na drugim mjestima.

Članak 4.

Za obavljanje poslova iz članka 1. i 2. ovog Ugovora Poslodavac i Radnik ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od mjesec dana.

U slučaju nezadovoljavanja Radnika na probnom radu iz stavka 1., Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor redovitim otkazom uz primjenu otkaznog roka od 7 (slovima: sedam) dana.

Članak 5.

Pod plaćom Radnika u smislu ovog Ugovora podrazumijeva se primitak radnika, kojeg poslodavac isplaćuje radniku za obavljeni rad, a sastoji se od:

- osnovne plaće utvrđene po osnovi složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i normalnih uvjeta rada na tom radnom mjestu i;
- dodataka na plaću koje radnik ostvaruje sukladno kriterijima i visini ugovorenoj ovim Ugovorom.

Članak 6.

Za obavljeni rad u punom radnom vremenu uz uobičajeni radni učinak, Radnik ima pravo na mjesečnu osnovnu plaću u iznosu od 1.730,00 (slovima: tisućsedamstotrideset) eura, koja se isplaćuje jedanput mjesečno i to najkasnije do 15. (slovima: petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

U slučaju da je plaća iz stavka 1. manja od najniže osnovne plaće određene kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca, propisima Republike Hrvatske, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca, primjenjuje se najpovoljnija plaća za Radnika.

Članak 7.

Osnovna plaća iz članka 6. ovog Ugovora uvećava se za²³:

- neprekinuti radni staž kod Poslodavca, za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca 0,5%;
- prekovremeni rad 30%

23 Za ovaj primjer korišteni su postoci uvećanja plaće iz Kolektivnog ugovora za graditeljstvo.

- noćni rad 30%.
- rad nedjeljom, na dan Uskrsa, blagdanom ili neradnim danom utvrđenim zakonom 50%;
- za rad u drugoj smjeni 10%;
- za otežane uvjete rada sukladno odredbama Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava.

Radnik ostvaruje pravo i na druge dodatke na plaću utvrđene Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca.

Članak 8.

Radnik ostvaruje pravo na materijalna prava utvrđena Kolektivnim ugovorom, ili drugim izvorom radnog prava koji obvezuje Poslodavca.

Članak 9.

Radnik za razdoblja kada ne radi iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom o radu (u nastavku teksta: Zakon), ostvaruje pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Članak 10.

Puno radno vrijeme iz članka 1. ovog Ugovora raspodijeljeno je na 6 (slovima: šest) radnih dana, a raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac pisanom odlukom sukladno Zakonu, Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

Članak 11.

Radnik koji radi najmanje 6 (slovima: šest) sati dnevno ima svakoga radnog dana pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta neprekidno, koju će koristiti u skladu sa odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava, ovisno o potrebama posla.

Radnik ima pravo na dnevni odmor sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

Radnik ima pravo na tjedni odmor koji koristi nedjeljom i drugim danom sukladno odredbama Zakona, Kolektivnog ugovora i drugog izvora radnog prava.

Članak 12.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od 24 (slovima: dvadesetčetiri) radna dana.

Na osnovicu iz stavka 1. radnik ima pravo dodatni broj dana godišnjeg odmora po osnovi radnog staža uz primjenu sljedećih kriterija:

- za svakih navršenih tri godine radnog staža – 1 radni dan;
- radniku invalidu rada i invalidu domovinskog rata s preko 50% invaliditeta – za 5 radnih dana;
- radniku roditelju s dvoje ili više djece do 7 godina života za 2 radna dana, a u slučaju da su oba roditelja zaposlena kod istog poslodavca, ovo pravo može koristiti samo jedan od roditelja prema međusobnom dogovoru roditelja.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote i nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom, kao i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.

Članak 13.

Radnik ima pravo na plaćeni dopust sukladno odredbama Kolektivnog ugovora.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim Zakonom i Kolektivnim ugovorom, sukladno odluci Poslodavca.

Poslodavac će na njegov zahtjev radniku odobriti neplaćeni dopust ukupno pet radnih dana godišnje za pružanje osobne skrbi.

**Članak 14.**

Radnik ima pravo, uz naknadu plaće, na odsutnost s posla jedan dan u kalendarskoj godini kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutačna nazočnost.

Članak 15.

Poslodavac i Radnik mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne rokove propisane Zakonom.

Članak 16.

U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog odlaska u mirovinu, radnik ostvaruje pravo na otpremninu sukladno Kolektivnom ugovoru.

Članak 17.

Radnik ostvaruje i druga prava sukladno Kolektivnom ugovoru, ili drugom izvoru radnog prava.

U slučaju da je neko pravo iz Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava riješeno povoljnije za Radnika, primjenjuju se odredbe Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava.

Članak 18.

Poslodavac je prilikom sklapanja ugovora o radu i stupanja Radnika na rad, dužan Radnika upoznati sa odredbama Kolektivnog ugovora, ili drugog izvora radnog prava kojim se uređuju njegova prava iz ovog Ugovora.

Poslodavac se obvezuje na svoj trošak omogućiti Radniku stručno usavršavanje i obrazovanje za poslove za koje je sklopio ugovor o radu, sukladno potrebama radnog mjesta i objektivnim mogućnostima Poslodavca.

Prilikom sklapanja ovog Ugovora Radnik je upoznat sa organizacijom rada kod Poslodavca i pravilima zaštite na radu.

Članak 19.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojati će riješiti mimim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Puli.

Članak 20.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka.

Za Poslodavca:
Član uprave
Niko Nikić

Radnik:
Beyhan Beyhan

kojoj strukovnoj organizaciji, kao i na prava i povlastice koje pružaju te organizacije, uključujući pravo na kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora;

- obrazovanja i strukovnog osposobljavanja;
- priznavanja diploma, potvrda i stručnih kvalifikacija sukladno propisu kojim se uređuje priznavanje inozemnih obrazovnih i stručnih kvalifikacija (Zakon o priznavanju i vrednovanju inozemnih obrazovnih kvalifikacija²⁴);
- grana socijalne sigurnosti, kako su određene u čl. 3. Uredbe (EZ) br. 883/2004 Europskog parlamenta i Vijeća od 29. travnja 2004. o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti²⁵ (u nastavku teksta: Uredba br. 883/2004);
- pristupa robi i uslugama te ponudi robe i usluga namijenjena javnosti, uključujući postupke za dobivanje smještaja, te informacijama i savjetodavnim uslugama koje pružaju uredi za zapošljavanje.

Navedena prava ostvaruju se sukladno propisima RH kojima se uređuju pojedina područja iz navedene odredbe čl. 132. st. 1. Zakona.

**ističemo...**

Nositelji „plave karte EU-a“ koji se sele u treću zemlju, ili njihovi nadživjeli članovi obitelji koji borave u trećoj zemlji i koji ostvaruju prava temeljem nositelja „plave karte EU-a“ dobivaju, temeljem starosti, invaliditeta i smrti, zakonske mirovine ostvarene temeljem prethodnog radnog staža nositelja „plave karte EU-a“ stečenog sukladno zakonodavstvu iz čl. 3. Uredbe br. 883/2004 pod istim uvjetima i istim stopama kao i državljani RH kada se presele u treću zemlju.

Odredbe čl. 132. Zakona primjenjuju se na nositelja „plave karte EU-a“ koji je korisnik međunarodne zaštite odobrene u drugoj državi članici EGP-a, ali se ne primjenjuju se na nositelja „plave karte EU-a“ koji je korisnik prava na slobodno kretanje sukladno pravu EU u RH.

4. Odobrenje privremenog boravka članova obitelji i životnog partnera nositelja „plave karte EU-a“

U cijelosti su izmijenjene i dopunjene zakonske odredbe o odobrenju privremenog boravka članova obitelji i životnog partnera, ili neformalnog životnog partnera nositelja „plave karte EU-a“ izmjenom sadržaja čl. 133. Zakona i novim odredbama čl. 133.a-133.b Zakona. O ovim novim zakonskim odredbama detaljnije navodimo u nastavku.

4.1. Članovi obitelji, životni partner ili neformalni životni partner nositelja „plave karte EU-a“

Izmijenjenom odredbom čl. 133. st. 1. Zakona određeno je kako u postupku odobrenja privremenog boravka u svrhu spajanja obitelji, ili životnog partnerstva, s nositeljem „plave karte EU-a“, na odgovarajući se način primjenjuju odredbe glave V. Zakona o boravku državljanina treće zemlje.

3. Prava nositelja „plave karte EU-a“

Odredbama ZID Zakona u cijelosti je izmijenjena i odredba čl. 132. Zakona o pravima nositelja „plave karte EU-a“. **Sukladno čl. 132. st. 1. Zakona, s nositeljima „plave karte EU-a“ postupa se na jednak način kao i s državljanima RH u pogledu:**

- uvjeta zapošljavanja, uključujući najnižu dob za zaposlenje i radne uvjete, uključujući plaću i prestanak ugovora o radu, radno vrijeme, odmore, dopuste, blagdane i neradne dane, kao i zdravstvenih i sigurnosnih zahtjeva na mjestu rada i zaštite prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu (ZOR);
- prava na sudjelovanje u štrajku i industrijskoj akciji, na slobodu sindikalnog organiziranja i članstva u sindikatu ili u bilo

²⁴ Nar. nov., br. 69/22 od 17. lipnja 2022.

²⁵ SL L 166, 30.4.2006.

**ističemo...**

Sukladno čl. 133. st. 2. Zakona, član obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona, životni partner, ili neformalni životni partner nositelja „plave karte EU-a“ podnosi zahtjev za privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji, ili životnog partnerstva u diplomatskoj misiji odnosno konzularnom uredu RH, ili policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema mjestu boravišta, ili prema mjestu namjeravanog boravka državljanina treće zemlje, ako zakonito boravi u RH.

Podsjećamo, sukladno spomenutoj odredbi čl. 64. st. 1. Zakona, pod članom obitelji se, u smislu zakonskih odredbi, podrazumijeva:

- bračni drug;
- izvanbračni drug;
- maloljetno zajedničko dijete bračnih i izvanbračnih drugova, životnih partnera ili neformalnih životnih partnera te maloljetno dijete svakog od njih, njihovo maloljetno zajednički posvojeno dijete odnosno maloljetno posvojeno dijete svakog od njih koje nije u braku, kao i maloljetno dijete životnog ili neformalnog životnog partnera, ili njegovo maloljetno posvojeno dijete koje nije u braku;
- roditelj, ili posvojitelj maloljetnog djeteta hrvatskog državljanina, državljanina treće zemlje kojem je odobreno dugotrajni boravak ili stalni boravak, azil ili supsidijarna zaštita.

Član obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona, životni partner, ili neformalni životni partner državljanina treće zemlje koji podnosi zahtjev za „plavu kartu EU-a“, može istodobno podnijeti zahtjev za privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva sukladno navedenoj odredbi čl. 133. st. 2. Zakona²⁶.

**ističemo...**

Član obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona, životni partner, ili neformalni životni partner iz navedenih odredbi čl. 133. st. 2.-3. Zakona koji podnese zahtjev policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji može ostati u RH do izvršnosti odluke o zahtjevu.

O podnesenom zahtjevu za odobrenje privremenog boravka iz navedene odredbe čl. 133. st. 2. Zakona, Ministarstvo je, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, dužno odlučiti u roku od 60 dana od dana podnošenja urednog zahtjeva, a o uredno podnesenom zahtjevu iz navedene odredbe čl. 133. st. 3. Zakona, policijska uprava odnosno policijska postaja dužna je odlučiti istodobno sa zahtjevom za „plavu kartu EU-a“.

**ističemo...**

Privremeni boravak članu obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona, životnom partneru, ili neformalnom životnom partneru, odobrit će se na vrijeme na koje je odobrena „plava karta EU-a“ državljaninu treće zemlje s kojim se traži spajanje obitelji odnosno životnog partnerstva odnosno do isteka važenja putne isprave člana obitelji, životnog partnera, ili neformalnog životnog partnera, ako je kraće od vremena na koje je odobrena „plava karta EU-a“.

Član obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona, životni partner, ili neformalni životni partner kojem je odobren privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva s nositeljem „plave karte EU-a“, može raditi u RH sukladno odredbi čl. 89. st. 1. t. 3. Zakona te će se u dozvolu boravka unijeti napomena „član obitelji nositelja plave karte EU-a“ odnosno „životno partnerstvo s nositeljem plave karte EU-a“ i „rad bez dozvole za boravak i rad“. Podsjećamo, sukladno navedenoj odredbi čl. 89. st. 1. t. 3. Zakona, bez dozvole za boravak i rad ili potvrde o prijavi rada može raditi državljanin treće zemlje koji u RH ima odobren privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva s državljaninom treće zemlje kojem je izdana „plava karta EU-a“, ili dozvola za boravak i rad za premještaj unutar društva.

4.2. Autonomni boravak člana obitelji, životnog partnera ili neformalnog životnog partnera nositelja „plave karte EU-a“

**ističemo...**

Sukladno novoj odredbi čl. 133.a st. 1. Zakona, državljaninu treće zemlje koji je imao odobren privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji odnosno životnog partnerstva u neprekidnom trajanju od tri godine, kao bračni, izvanbračni, životni ili neformalni životni partner nositelja „plave karte EU-a“, kao i djetetu koje je postalo punoljetno, može se odobriti autonomni boravak ako ispunjava uvjete iz čl. 59. st. 1. t. 2.-4. te t. 6.-7. Zakona.

Podsjećamo, spomenutom odredbom čl. 59. st. 1. t. 2.-4. te t. 6.-7. Zakona o uvjetima za odobrenje privremenog boravka je određeno **kako će se državljaninu treće zemlje odobriti privremeni boravak ako, između ostalog:**

- ima valjanu stranu putnu ispravu;
- ima sredstva za uzdržavanje;
- ima zdravstveno osiguranje;
- nema zabranu ulaska u RH i boravka u RH, ili izdano upozorenje u SIS-u u svrhu zabrane ulaska;
- ne predstavlja opasnost za javni poredak, nacionalnu sigurnost, ili javno zdravlje.

Novom odredbom čl. 133.a st. 2. Zakona je određeno kako se za potrebe računanja neprekidnog trajanja privremenog boravka iz navedene odredbe čl. 133.a st. 1. Zakona zbrajaju razdoblja boravka na području država članica EGP-a gdje je osoba iz čl. 133.a st. 1. Zakona prije podnošenja zahtjeva imala odobren privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva u neprekidnom trajanju od najmanje godine dana s nositeljem „plave karte EU-a“, a u RH najmanje dvije godine neprekidnog boravka u svrhu spajanja obitelji ako je osoba iz čl. 64. st. 1. Zakona, ili životnog partnerstva s nositeljem „plave karte EU-a“.

**TELEFON ZA KONZULTACIJE****Ponedjeljkom i četvrtkom**

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

01/48 36 046 i 01/49 21 739

26 Čl. 133. st. 3. Zakona.



4.3. Iznimka od primjene odredbi o članovima obitelji, životnim partnerima, ili neformalnim životnim partnerima nositelja „plave karte EU-a“

Sukladno novoj odredbi čl. 133.b Zakona, navedene odredbe čl. 133. i 133.a Zakona²⁷ ne primjenjuju se na članove obitelji odnosno životne partnere, ili neformalne životne partnere nositelja „plave karte EU-a“ koji su korisnici prava na slobodno kretanje u RH, kao ni na članove obitelji odnosno životne partnere, ili neformalne životne partnere nositelja „plave karte EU-a“ koji je korisnik međunarodne zaštite koju je odobrila RH.

5. Dugotrajni boravak nositelja „plave karte EU-a“ i boravak člana njegove obitelji

Dugotrajni boravak nositelja „plave karte EU-a“ i boravak člana njegove obitelji u RH uređen je odredbama čl. 134. i 135. Zakona koje su u cijelosti izmijenjene odredbama ZID Zakona. Analizu ovih zakonskih odredbi dajemo u nastavku.

5.1. Postupak odobrenja dugotrajnog boravka nositelja „plave karte EU-a“, člana njegove obitelji i životnog partnera

Izmijenjenom odredbom čl. 134. st. 1. Zakona sada je određeno kako se u postupku odobrenja dugotrajnog boravka nositelja „plave karte EU-a“ na odgovarajući se način primjenjuju odredbe glave VII. Zakona o dugotrajnom i stalnom boravku, u dijelu koji se odnosi na dugotrajni boravak.



ističemo...

Državljanin treće zemlje u trenutku podnošenja zahtjeva za odobrenje dugotrajnog boravka i u trenutku odlučivanja o tom zahtjevu mora imati važeću „plavu kartu EU-a“.

Iznimno od čl. 150. st. 1. Zakona, dugotrajni boravak može se odobriti nositelju „plave karte EU-a“ koja je izdana temeljem čl. 135.a Zakona²⁸ i koji neposredno prije podnošenja zahtjeva u RH ima neprekidno pet godina zakonit boravak²⁹:

- na području drugih država članica EGP-a najmanje tri godine kao nositelj „plave karte EU-a“, nacionalne dozvole za boravak i rad druge države članice EGP-a za zapošljavanje visokokvalificiranih radnika, odobrenja boravka u drugoj državi članici EGP-a kao istraživač ili student ili kao korisnik međunarodne zaštite u drugoj državi članici EGP-a i;
- najmanje dvije godine neposredno prije podnošenja zahtjeva neprekidno je boravio kao nositelj „plave karte EU-a“ u RH.

Nositelju „plave karte EU-a“ iz navedene odredbe čl. 134. st. 3. Zakona koji je u drugoj državi članici EGP-a imao odobrenje za boravak u svrhu studiranja za odobrenje dugotrajnog boravka računa se samo polovica vremena provedenog temeljem odobrenja za boravak u drugoj državi članici EGP-a na temelju studiranja. Na neprekidnost

boravka iz navedene odredbe čl. 134. st. 1. Zakona ne utječe izbjivanje s područja RH do 12 mjeseci uzastopno, ili višekratno do 18 mjeseci, a na neprekidnost boravka iz navedene odredbe čl. 134. st. 3. Zakona ne utječe ukupno izbjivanje s područja EGP-a odnosno RH do 12 mjeseci uzastopno, ili višekratno do 18 mjeseci. Nositelju „plave karte EU-a“ kojem je odobren dugotrajni boravak u dozvolu boravka unijet će se napomena „bivši nositelj plave karte EU-a“³⁰.

Državljanin treće zemlje kojem je odobren dugotrajni boravak i koji je nositelj dozvole boravka u koju je unesena napomena „bivši nositelj plave karte EU-a“, uz prava iz čl. 159. Zakona, ima i prava iz čl. 132. st. 1. t. 6. i st. 2. Zakona³¹ te prava na kratkoročnu mobilnost iz čl. 135. Zakona³².

Sukladno čl. 134. st. 8. Zakona, na člana obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona³³ te životnog ili neformalnog životnog partnera državljanina treće zemlje iz navedene odredbe čl. 134. st. 6. Zakona u postupku reguliranja privremenog boravka primjenjuje se:

- čl. 133. Zakona ako obitelj ili životno ili neformalno životno partnerstvo još nije zasnovano, ili nije bilo zasnovano u prvoj državi članici EGP-a;
- čl. 135.d Zakona³⁴ ako je obitelj ili životno ili neformalno životno partnerstvo bilo zasnovano u prvoj državi članici EGP-a.



ističemo...

U čl. 134. st. 9. Zakona je određeno kako se članu obitelji te životnom ili neformalnom životnom partneru iz navedene odredbe čl. 134. st. 8. Zakona može odobriti privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji ili životnog partnerstva s rokom važenja do najdulje 48 mjeseci odnosno do isteka važenja putne isprave člana obitelji, životnog partnera ili neformalnog životnog partnera, ako je kraći od 48 mjeseci.

Član obitelji te životni ili neformalni životni partner iz navedene odredbe čl. 134. st. 9. Zakona može regulirati dugotrajni boravak sukladno odredbama glave VII. Zakona te će mu se u dozvolu boravka unijeti napomena „član obitelji bivšeg nositelja plave karte EU-a“ odnosno „životno partnerstvo s bivšim nositeljem plave karte EU-a“. Državljanin treće zemlje kojem je odobren dugotrajni boravak u drugoj državi članici EGP-a i koji je nositelj dozvole boravka u koju je unesena napomena „bivši nositelj plave karte EU-a“, a koji dolazi iz druge države članice EGP-a regulirat će privremeni boravak sukladno glavi VIII. Zakona, kojom se uređuje boravak i rad državljana trećih zemalja koji imaju odobren dugotrajni boravak u drugoj državi članici EGP i članova njihovih obitelji.

5.2. Ukidanje dugotrajnog boravka „bivšeg nositelja plave karte EU-a“ i člana njegove obitelji te životnog ili neformalnog životnog partnera

Sukladno novoj odredbi čl. 134.a Zakona, na postupak ukidanja dugotrajnog boravka bivšeg nositelja „plave karte EU-a“ na odgovarajući se način primjenjuje čl. 155. Zakona. Iznimno od čl. 155. st. 1. t. 2. Zakona, bivšem nositelju „plave karte EU-a“ iz čl. 134. st.

27 Vidjeti pod 4.1. i 4.2.

28 Vidjeti pod 6.2.

29 Čl. 134. st. 3. Zakona.

30 Čl. 134. st. 6. Zakona.

31 Vidjeti pod 3.

32 Vidjeti pod 5.2.

33 Vidjeti pod 4.1.

34 Vidjeti pod 6.5.

6. Zakona³⁵ i članu njegove obitelji, kao i životnom ili neformalnom životnom partneru iz čl. 134. st. 10. Zakona ukinut će se dugotrajni boravak ako su neprekidno boravili izvan područja EGP-a dulje od 24 mjeseca uzastopno.

6. Mobilnost nositelja „plave karte EU-a“

Mobilnost „nositelja plave karte EU-a“, sukladno izmijenjenim i dopunjenim zakonskim odredbama, dijeli se na kratkoročnu i dugoročnu mobilnost. Odredbama ZID Zakona u cijelosti je izmijenjena odredba čl. 135. Zakona o kratkoročnoj mobilnosti nositelja „plave karte EU-a“. Osim toga, Zakon je dopunjen novim odredbama čl. 135.a – 135.e. o dugoročnoj mobilnosti nositelja „plave karte EU-a“. U nastavku ćemo se najprije upoznati sa novim sadržajem čl. 135. Zakona.

6.1. Kratkoročna mobilnost nositelja „plave karte EU-a“

Izmijenjenom odredbom čl. 135. Zakona propisani su uvjeti pod kojima državljanin treće zemlje koji je nositelj „plave karte EU-a“ koju je izdala druga država članica EGP-a može ući i obavljati poslovne aktivnosti u RH, ili u drugim državama članicama u razdoblju do 90 dana u bilo kojem razdoblju od 180 dana.



ističemo...

Sukladno čl. 135. st. 1. Zakona državljanin treće zemlje koji je nositelj valjane „plave karte EU-a“ koju je izdala druga država članica EGP-a koja u potpunosti primjenjuje schengensku pravnu stečevinu može ući i obavljati poslovne aktivnosti iz odredbe čl. 135. st. 3. Zakona, koju analiziramo u nastavku ove točke, u RH, ili u drugim državama članicama u razdoblju do 90 dana u bilo kojem razdoblju od 180 dana temeljem valjane „plave karte EU-a“, bez obveze ishođenja dozvole za boravak i rad, ili potvrde o prijavi rada.

Državljanin treće zemlje koji je nositelj valjane „plave karte EU-a“ koju je izdala druga država članica EGP-a koja ne primjenjuje u potpunosti schengensku pravnu stečevinu može ući i obavljati poslovne aktivnosti iz spomenute odredbe čl. 135. st. 3. Zakona u RH, ili u drugim državama članicama u razdoblju do 90 dana u bilo kojem razdoblju od 180 dana temeljem valjane „plave karte EU-a“ i valjane strane putne isprave, bez obveze ishođenja dozvole za boravak i rad, ili potvrde o prijavi rada.

Sukladno spomenutoj odredbi čl. 135. st. 3. Zakona, obavljanjem poslovne aktivnosti iz navedenih odredbi čl. 135. st. 1. i 2. Zakona smatra se:

- prisustvovanje internim, ili eksternim poslovnim sastancima,
- prisustvovanje i predavanje na konferencijama, ili seminarima,
- poslovna pregovaranja,
- obavljanje prodajnih, ili marketinških aktivnosti,
- istraživanje poslovnih mogućnosti, ili,
- pohađanje osposobljavanja i osposobljavanje;

pod uvjetom da je privremena aktivnost izravno povezana s poslovnim interesima poslodavca i profesionalnim dužnostima nosi-

telja „plave karte EU-a“ koje se temelje na ugovoru o radu u prvoj državi članici EGP-a. Odredbe čl. 135. Zakona na odgovarajući se način primjenjuju na državljanina treće zemlje kojem je druga država članica EGP-a odobrila dugotrajni boravak i koji je nositelj dozvole boravka koju je izdala druga država članica EGP-a i u koju je unesena napomena »bivši nositelj „plave karte EU-a“, a koji dolazi iz druge države članice EGP-a u RH radi obavljanja poslovnih aktivnosti iz navedene odredbe čl. 135. st. 3. Zakona³⁶. Na državljanine trećih zemalja iz navedenih odredbi čl. 135. st. 1.-2. i 4. Zakona primjenjuje se prijava smještaja državljanina treće zemlje na kratkotrajnom boravku iz čl. 177. Zakona.

6.2. Dugoročna mobilnost nositelja „plave karte EU-a“



ističemo...

Novom odredbom čl. 135.a st. 1. Zakona određeno je kako nositelja „plave karte EU-a“ koju je izdala prva država članica EGP-a ima pravo ući u RH nakon 12 mjeseci zakonitog boravka u prvoj državi članici EGP-a ako ima valjanu putnu ispravu te boraviti i raditi u svrhu zapošljavanja visokokvalificiranog radnika pod uvjetima predviđenim u čl. 135.a Zakona.

Sukladno čl. 135.a st. 2. Zakona, u slučaju da su nositelj „plave karte EU-a“ i članovi njegove obitelji te životni ili neformalni životni partner drugi put iskoristili mogućnost dugoročne mobilnosti unutar država članica EGP-a, „prvom državom članicom« smatra se ona država članica EGP-a iz koje su se doselili, a „drugom državom članicom“ smatra se RH u kojoj je podnesen zahtjev iz odredbe čl. 135.a st. 5. Zakona čiji sadržaj analiziramo u nastavku ove točke odnosno iz čl. 135.d Zakona³⁷. U nastavku navodimo primjer kako se navedena zakonska odredba može primijeniti u praksi, koji se navodi u Obrazloženju uz Konačni prijedlog ZID Zakona.

Primjer:

„Plava karte EU-a“ je bila izdana u SR Njemačkoj („prva država članica“) pa je nositelj koristio dugoročnu mobilnost u Italiji („druga država članica“), međutim ako nakon Italije koristi dugoročnu mobilnost u RH, „prva država članica“ više nije SR Njemačka, već to postaje Italija, a RH je „druga država članica“.

Iznimno od navedene odredbe čl. 135.a st. 1. Zakona, nositelj „plave karte EU-a“ može se u okviru druge mobilnosti preseliti u RH nakon šest mjeseci zakonitog boravka u prvoj državi članici EGP-a u smislu navedene odredbe čl. 135.a st. 2. Zakona u kojoj je imao izdanu „plavu kartu EU-a“ temeljem dugoročne mobilnosti³⁸. Na nositelje „plave karte EU-a“ izdane u prvoj državi članici EGP-a primjenjuje se prijava smještaja državljanina treće zemlje na kratkotrajnom boravku iz čl. 177. Zakona.

Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti:

- nositelj „plave karte EU-a“ izdane u prvoj državi članici EGP-a iz navedenih odredbi čl. 135.a st. 1. i 3. Zakona u diplomatskoj misiji odnosno konzularnom uredu RH u prvoj državi članici EGP-a, ili u diplomatskoj misiji odnosno konzularnom uredu RH koja nerezidentno pokriva prvu državu članicu EGP-a;

36 Čl. 135. st. 4. Zakona.

37 Vidjeti pod 6.5.

38 Čl. 135.a st. 3. Zakona.

35 Vidjeti pod 5.1.



- nositelj „plave karte EU-a“ izdane u prvoj državi članici EGP-a iz navedenih odredbi čl. 135.a st. 1. i 3. Zakona, ili poslodavac u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji, najkasnije mjesec dana nakon ulaska nositelja „plave karte EU-a“ u RH.

Sukladno čl. 135.a st. 6. Zakona, Ministarstvo, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, može izdati „plavu kartu EU-a“ državljaninu treće zemlje ako:

- priloži valjanu putnu ispravu;
- priloži valjanu „plavu kartu EU-a“ izdanu u prvoj državi članici EGP-a;
- priloži ugovor o radu za zapošljavanje visokokvalificiranih radnika koji je zaključen s poslodavcem za razdoblje od najmanje šest mjeseci, koji je ujedno i dokaz o zdravstvenom osiguranju;
- iznos bruto godišnje plaće koji proizlazi iz mjesečne ili godišnje plaće navedene u ugovoru o radu nije manji od 1,5 prosječne bruto godišnje plaće prema službeno objavljenom podatku tijela državne uprave nadležnog za statistiku;
- za obavljanje regulirane profesije koja je uključena u popis reguliranih profesija u RH priloži rješenje o priznavanju inozemne stručne kvalifikacije sukladno posebnom propisu, a koji mora biti u vezi s poslom koji će se obavljati.

**ističemo...**

Iznimno od navedene odredbe čl. 135.a st. 6. t. 4. Zakona (iznos bruto godišnje plaće), Ministarstvo, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, može izdati „plavu kartu EU-a“ državljaninu treće zemlje ako iznos bruto godišnje plaće koji proizlazi iz mjesečne ili godišnje plaće navedene u ugovoru o radu nije manji od 80 % iznosa utvrđenog sukladno odredbi čl. 135.a st. 6. t. 4. Zakona, ako od dana stjecanja kvalifikacije u visokom obrazovanju za državljana treće zemlje do podnošenja zahtjeva za „plavu kartu EU-a“ nije prošlo dulje od tri godine³⁹.

Prag plaće iz navedene odredbe čl. 135.a st. 7. Zakona primijenit će se u slučaju produljenja „plave karte EU-a“ ako razdoblje od tri godine od dana stjecanja kvalifikacija u visokom obrazovanju do podnošenja zahtjeva za produljenje „plave karte EU-a“ nije isteklo ili ako razdoblje od 24 mjeseca nakon izdavanja prve „plave karte EU-a“ nije isteklo. Za potrebe podnošenja zahtjeva za „plavu kartu EU-a“ nositelj „plave karte EU-a“ izdane u prvoj državi članici EGP-a uživa jednako postupanje kao i državljani RH u pogledu priznavanja stručnih kvalifikacija u skladu s primjenjivim pravom EU i propisima RH.

**ističemo...**

Ako se zahtjev iz navedene odredbe čl. 135.a st. 5. Zakona ne riješi u roku od 30 dana od dana podnošenja urednog zahtjeva, podnositelj zahtjeva može nastaviti boraviti u RH i započeti raditi do izvršnosti odluke o zahtjevu.

Ako „plava karta EU-a“ izdana u prvoj državi članici EGP-a istekne tijekom postupka o zahtjevu iz navedene odredbe čl. 135.a st. 5. Zakona, podnositelj zahtjeva može ostati u RH do izvršnosti odluke o zahtjevu. U slučaju da su ispunjeni uvjeti za mobilnost iz odredbe čl.

135.a Zakona, primjenjuje se odredba čl. 128. Zakona o roku važenja „plave karte EU-a“ i unosu podataka u dozvolu boravka⁴⁰. Protiv rješenja iz čl. 135.a Zakona nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

6.3. Odbacivanje i odbijanje dugoročne mobilnosti nositelja „plave karte EU-a“

**ističemo...**

Sukladno novoj odredbi čl. 135.b st. 1. Zakona, Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, odbaciti zahtjev za „plavu kartu EU-a“ iz navedene odredbe čl. 135.a st. 5. Zakona⁴¹ ako ga je podnio nositelj „plave karte EU-a“ izdane u prvoj državi članici EGP-a temeljem stručnih vještina visoke razine u zanimanju koje je navedeno u toj „plavoj karti EU-a“, pod rubrikom „napomene“, ako to zanimanje nije propisano u čl. 3. st. 1. t. 19. Zakona.

Podsjećamo, sukladno čl. 3. st. 1. t. 19. Zakona, **stručne vještine visoke razine u svrhu izdavanja „plave karte EU-a“ su znanje, vještine i kompetencije stečene stručnim iskustvom na razini usporedivoj s kvalifikacijama u visokom obrazovanju za zanimanja:**

- „direktori/direktorice u području informacijsko-komunikacijskih tehnologija“ i,
- „stručnjaci/stručnjakinje za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju“, sukladno posebnim propisima;

relevantne u zanimanju navedenom u ugovoru o radu pod uvjetom da je:

- relevantno stručno iskustvo u minimalnom trajanju od tri godine stečeno u roku od sedam godina prije podnošenja zahtjeva za „plavu kartu EU-a“ i;
- da je riječ o stvarom i zakonitom obavljanju određenog zanimanja.

Oba navedena uvjeta moraju biti ispunjena istovremeno (kumulativno).

Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, odbiti zahtjev za „plavu kartu EU-a“ iz čl. 135.a st. 5. Zakona ako:

- nisu ispunjeni uvjeti iz čl. 135.a st. 1., 3., 6. i 7. Zakona;
- su predočeni dokumenti stečeni prijevarom, krivotvorenim, ili protuzakonito izmijenjeni;
- uvjeti iz ugovora o radu nisu u skladu s propisima RH i kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca, ili;
- državljanin treće zemlje predstavlja prijetnju za javni poredak, javnu sigurnost, ili javno zdravlje.

Protiv rješenja iz čl. 135.b Zakona nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor. Na državljana treće zemlje i članove njegove obitelji u slučaju odbacivanja ili odbijanja zahtjeva primjenjuju se odredbe glave XI. Zakona o mjerama za osiguranje povratka.

40 Vidjeti pod 2.3.

41 Vidjeti pod 6.2.

39 Čl. 135.a st. 7. Zakona.

6.4. Rokovi i obavijesti vezani za dugoročnu mobilnost nositelja „plave karte EU-a“



ističemo...

Sukladno čl. 135.c st. 1. Zakona, o zahtjevu iz čl. 135.a st. 5. Zakona⁴² Ministarstvo je, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, dužno odlučiti i obavijestiti državljanina treće zemlje i poslodavca u roku od 30 dana od dana podnošenja urednog zahtjeva.

U iznimnim i opravdanim okolnostima povezanim sa složenošću zahtjeva, rok iz navedene odredbe čl. 135.c st. 1. Zakona može se produžiti za 30 dana, o čemu policijska uprava odnosno policijska postaja obavještava podnositelja zahtjeva najkasnije 30 dana od dana podnošenja urednog zahtjeva⁴³. O odluci iz navedene odredbe čl. 135.c st. 1. Zakona obavještava se prva država članica EGP-a putem kontaktne točke iz čl. 137. Zakona u roku iz čl. 135.c st. 1. Zakona odnosno u roku iz čl. 135.c st. 2. Zakona, a dodatno se navode razlozi u obavijesti u slučaju iz čl. 135.b st. 2. t. 2. i 4. Zakona⁴⁴.

6.5. Boravak članova obitelji te životnih ili neformalnih životnih partnera u drugoj državi članici EGP-a



ističemo...

Novom odredbom čl. 135.d st. 1. Zakona propisano je kako u slučaju da se nositelj „plave karte EU-a“ koju je izdala prva država članica EGP-a seli u RH sukladno čl. 135.a Zakona, članovi obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona⁴⁵ te životni ili neformalni životni partner imaju ga pravo pratiti, ili mu se pridružiti pod uvjetima iz ovoga članka ako je obitelj, životno partnerstvo i neformalno životno partnerstvo nositelja „plave karte EU-a“ već zasnovano u prvoj državi članici EGP-a.

Ako je obitelj, životno partnerstvo ili neformalno životno partnerstvo nositelja „plave karte EU-a“ već zasnovano u prvoj državi članici EGP-a, primjenjuje se čl. 133. Zakona⁴⁶, uz iznimke iz odredbi čl. 135.d st. 3.-10. te st. 12. i 13. Zakona. U slučaju da obitelj, životno partnerstvo ili neformalno životno partnerstvo nije već zasnovano u prvoj državi članici EGP-a, primjenjuje se čl. 133. Zakona.

Članovi obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona te životni ili neformalni životni partner nositelja „plave karte EU-a“ izdane u prvoj državi članici EGP-a imaju pravo, temeljem valjanih boravišnih dozvola dobivenih u prvoj državi članici EGP-a u svojstvu članova obitelji, životnog partnera i neformalnog životnog partnera nositelja „plave karte EU-a“ izdane u prvoj državi članici EGP-a i putne isprave ući i boraviti u RH. Na člana obitelji, životnog partnera ili neformalnog životnog partnera iz navedene odredbe čl. 135.d st. 1. Zakona primjenjuje se prijava smještaja

državljanina treće zemlje na kratkotrajnom boravku iz čl. 177. Zakona. Najkasnije mjesec dana nakon ulaska u RH član obitelji, životni partner ili neformalni životni partner iz navedene odredbe čl. 135.d st. 1. Zakona nadležnoj policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema mjestu boravka podnosi zahtjev za odobrenje privremenog boravka u svrhu spajanja obitelji odnosno životnog partnerstva te može ostati u RH do izvršnosti odluke o zahtjevu.

Ako boravišna dozvola člana obitelji, životnog partnera i neformalnog životnog partnera iz navedene odredbe čl. 135.d st. 1. Zakona koju je izdala prva država članica EGP-a istekne tijekom postupka, ili više ne omogućava da zakonito boravi u RH, član obitelji, životni partner ili neformalni životni partner može ostati u RH do izvršnosti odluke o zahtjevu. Članu obitelji, životnom partneru i neformalnom životnom partneru iz navedene odredbe čl. 135.d st. 1. Zakona **Ministarstvo će, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, odobriti privremeni boravak u svrhu spajanja obitelji odnosno životnog partnerstva ako:**

- priloži valjanu boravišnu dozvolu izdanu u prvoj državi članici EGP-a i valjanu putnu ispravu, ili njihove ovjerene preslike;
- priloži dokaz o zdravstvenom osiguranju;
- priloži dokaz da su u prvoj državi članici EGP-a boravili kao članovi obitelji, životni partner ili neformalni životni partner nositelja „plave karte EU-a“ izdane u drugoj državi članici EGP-a;
- nema zabranu ulaska u RH i boravka u RH ili izdano upozorenje u SIS-u u svrhu zabrane ulaska;
- ne predstavlja opasnost za javni poredak, nacionalnu sigurnost, ili javno zdravlje;
- je odobrena „plava karta EU-a“ iz čl. 135.a Zakona.

Ministarstvo, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, odobrava privremeni boravak članu obitelji odnosno privremeni boravak u svrhu životnog partnerstva životnom i neformalnom životnom partneru iz navedene odredbe čl. 135.d st. 1. Zakona najkasnije 30 dana od datuma podnošenja urednog zahtjeva ako su ispunjeni uvjeti utvrđeni u ovom članku, a u opravdanim okolnostima povezanim sa složenošću zahtjeva rok se može produljiti za najviše 30 dana.

Ministarstvo, putem policijske uprave odnosno policijske postaje, odobrava privremeni boravak članu obitelji odnosno privremeni boravak u svrhu životnog partnerstva životnom i neformalnom životnom partneru iz navedene odredbe čl. 135.d st. 1. Zakona istodobno kada i „plavu kartu EU-a“ iz čl. 135.a Zakona, ako su ispunjeni uvjeti iz ovoga članka i zahtjevi su podneseni istodobno. Protiv rješenja iz čl. 135.d Zakona nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor.

Odredba čl. 135.d Zakona primjenjuje se na članove obitelji, životnog partnera i neformalnog životnog partnera nositelja „plave karte EU-a“ koji je korisnik međunarodne zaštite samo ako se nositelj „plave karte EU-a“ preseli u RH, a RH nije država članica EGP-a koja mu je odobrila međunarodnu zaštitu. S druge strane, odredba čl. 135.d Zakona ne primjenjuje se na članove obitelji, životnog partnera i neformalnog životnog partnera nositelja „plave karte EU-a“ koji je ujedno i korisnik prava na slobodno kretanje sukladno pravu EU u RH.

6.6. Jamstva i sankcije u slučaju mobilnosti

RH će, sukladno novoj odredbi čl. 135.e st. 1. Zakona, na zahtjev druge države članice EGP-a, bez odgađanja i formalnosti dopustiti ponovni ulazak državljaninu treće zemlje kojem je u RH odobrena „plava karta EU-a“ i članovima njegove obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona⁴⁷ te životnom ili neformalnom životnom partneru:

42 Ibid.

43 Čl. 135.c st. 2. Zakona.

44 Vidjeti pod 6.3.

45 Vidjeti pod 4.1.

46 Ibid.

47 Ibid.



- ako mu je u drugoj državi članici EGP-a odbijen zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ u slučaju dugoročne mobilnosti, a „plava karta EU-a“ izdana u RH je važeća;
- ako mu je u drugoj državi članici EGP-a odbijen zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ u slučaju dugoročne mobilnosti, a „plava karta EU-a“ izdana u RH je istekla, ili je ukinuta tijekom rješavanja zahtjeva za mobilnost.

U slučaju da Ministarstvo putem policijske uprave odnosno policijske postaje ukine ili odbije produljiti „plavu kartu EU-a“ izdanu temeljem čl. 135.a Zakona⁴⁸ koja sadrži napomenu iz čl. 128. st. 8. Zakona⁴⁹ i odluči primijeniti mjere za osiguranje povratka iz glave XI. Zakona, od države članice EGP-a navedene u toj napomeni traži se potvrda je li taj državljanin treće zemlje još uvijek korisnik međunarodne zaštite u toj državi članici EGP-a. Sukladno čl. 135.e st. 3. Zakona, ako je državljanin treće zemlje i dalje korisnik međunarodne zaštite u državi članici EGP-a navedenoj u napomeni, na odgovarajući se način primjenjuje odredba čl. 200. st. 1. i 4. Zakona.

Iznimno od navedene odredbe čl. 135.e st. 3. Zakona, na državljanina treće zemlje koji je i dalje korisnik međunarodne zaštite u državi članici EGP-a navedenoj u napomeni, a koji predstavlja opasnost za nacionalnu sigurnost ili je pravomoćno osuđen za teško kazneno djelo zbog kojeg predstavlja opasnost za javni poredak sukladno propisu kojim se uređuje međunarodna zaštita mogu se primijeniti druge mjere za osiguranje povratka u zemlju koja nije država članica EGP-a koja je odobrila međunarodnu zaštitu, u skladu s međunarodnim obvezama, ako u toj zemlji ne bi bilo narušeno načelo zabrane prisilnog udaljenja ili vraćanja (non refoulement), sukladno propisu kojim se uređuje međunarodna zaštita. Ministarstvo će na zahtjev druge države članice EGP-a dostaviti podatak ima li državljanin treće zemlje međunarodnu zaštitu u RH u roku od mjesec dana od primitka zahtjeva. RH će bez odgađanja i formalnosti dopustiti ponovni ulazak državljaninu treće zemlje iz navedene odredbe čl. 135.e st. 1. Zakona kojem je u RH odobrena međunarodna zaštita, kao i članovima njegove obitelji iz čl. 64. st. 1. Zakona te životnom ili neformalnom životnom partneru ako je mjere za osiguranje povratka izrekla druga država članica EGP-a.

7. Povjerenstvo za vrednovanje znanja, vještina i kompetencija stečenih radnim iskustvom za izdavanje »plave karte EU-a«

Odbredbama ZID Zakona u cijelosti je izmijenjena i odredba čl. 136. Zakona. Sukladno čl. 136. st. 1. Zakona, vrednovanje znanja, vještina i kompetencija stečenih radnim iskustvom u zanimanjima za koja se znanja, vještine i kompetencije potvrđene određenim brojem godina relevantnog stručnog iskustva smatraju jednakovrijednima znanju, vještinama i kompetencijama stečenim na razini visokog obrazovanja provodi povjerenstvo (u nastavku teksta: Povjerenstvo). **Zanimanja za koja se znanja, vještine i kompetencije potvrđene određenim brojem godina relevantnog stručnog iskustva smatraju jednakovrijednima znanju, vještinama i kompetencijama stečenim na razini visokog obrazovanja su:**

- direktori/direktorice u području informacijsko-komunikacijskih tehnologija;
- stručnjaci/stručnjakinje za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju.



ističemo...

Za navedena zanimanja iz čl. 136. st. 2. Zakona potrebno je steći najmanje tri godine relevantnog stručnog iskustva u posljednjih sedam godina prije podnošenja zahtjeva za „plavu kartu EU-a“.

Povjerenstvo čine tri člana koje odlukom imenuje ministar nadležan za rad, i to:

- jednog člana na prijedlog ministarstva nadležnog za obrazovanje kao predstavnika akademske zajednice iz sektora informacijsko-komunikacijske tehnologije;
- jednog člana na prijedlog Hrvatske udruge poslodavaca i;
- jednog člana na prijedlog Hrvatske gospodarske komore.

Trošak postupka vrednovanja znanja, vještina i kompetencija stečenih radnim iskustvom za zanimanja iz navedene odredbe čl. 136. st. 2. Zakona snosi poslodavac odnosno državljanin treće zemlje.



ističemo...

Dokazom o stručnim vještinama visoke razine, a koji se prilaže uz zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ iz čl. 126. st. 7. t. 6. podstavka 2. Zakona⁵⁰ smatra se mišljenje koje izdaje Povjerenstvo.

Ministar nadležan za rad pravilnikom će urediti rad Povjerenstva, dokaze na temelju kojih se vrednuju znanja, vještine i kompetencije stečene radnim iskustvom, kao i načine vrednovanja.

8. Zaključak

Odbredbama ZID Zakona, između ostalog, izvršeno je usklađivanje odredbi Zakona sa odredbama Direktiva (EU) 2021/1883. Odredbama Direktiva (EU) 2021/1883 uređuje se reguliranje statusa visokokvalificiranih državljana trećih zemalja u državama članicama EU. Države članice bile su dužne preuzeti Direktiva (EU) 2021/1883 do 18. studenog 2023. pa je donošenjem ZID Zakona ova obveza RH ispunjena.

Temeljna ideja koja stoji iza donošenja Direktiva (EU) 2021/1883, a time i iza novih zakonskih odredbi koje se odnose na „plavu kartu EU-a“, jest privlačenje visokokvalificiranih radnika koji nedostaju u državama članicama EU iz trećih zemalja, a plava karta EU-a trebala bi postati glavni alat u tom pogledu, s bržim postupcima, fleksibilnijim i uključivijim kriterijima za prihvat te opsežnijim pravima, što uključuje i olakšanu mobilnost unutar EU-a. Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti visokokvalificiran državljanin treće zemlje u diplomatskom predstavništvu RH u inozemstvu, ili policijskoj upravi odnosno postaji prema mjestu boravka u RH. Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti i poslodavac visokokvalificiranog državljanina treće zemlje u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema sjedištu poslodavca, ili prema mjestu namjeravanog boravka ili rada državljanina treće zemlje.

48 Vidjeti pod 6.2.

49 Vidjeti pod 2.3.

50 Vidjeti pod 2.1.

Ne zaboravite:

- „Plava karta EU-a“ je dozvola za boravak i rad koja se izdaje za visokokvalificirano zapošljavanje državljana trećih zemalja kao biometrijska dozvola boravka.
- Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti visokokvalificiran državljanin treće zemlje u diplomatskom predstavništvu RH u inozemstvu, ili policijskoj upravi odnosno postaji prema mjestu boravka u RH.
- Zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ može podnijeti i poslodavac visokokvalificiranog državljanina treće zemlje u policijskoj upravi odnosno policijskoj postaji prema sjedištu poslodavca, ili prema mjestu namjeravanog boravka ili rada državljanina treće zemlje.
- Zahtjevu za izdavanje „plave karte EU-a“ potrebno je priloži ugovor o radu za zapošljavanje visokokvalificiranih radnika koji je zaključen s poslodavcem za razdoblje od najmanje šest mjeseci, a koji je ujedno i dokaz o zdravstvenom osiguranju.
- Iz ugovora o radu sa visokokvalificiranim stranim državljaninom koji podnosi zahtjev za izdavanje „plave karte EU-a“ mora biti vidljivo kako iznos bruto godišnje plaće koji proizlazi iz mjesečne ili godišnje plaće navedene u ugovoru o radu nije manji od 1,5 prosječne mjesečne bruto isplaćene plaće u RH u protekloj godini prema službeno objavljenom podatku tijela državne uprave nadležnog za statistiku.
- „Plava karta EU-a“ izdaje se s rokom važenja od 48 mjeseci, a u slučaju da je ugovor o radu sklopljen za razdoblje kraće od 48 mjeseci, „plava karta EU-a“ izdat će se za razdoblje trajanja ugovora o radu uvećano za dodatna tri mjeseca, ali ne dulje od 48 mjeseci.

Literatura:

- 1) Zakon o strancima (Nar. nov., 133/20, 114/22, 151/22 i 40/25);
- 2) Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o strancima (Nar. nov., br. 40/25);
- 3) Zakon o državljanima država članica Europskog gospodarskog prostora i članovima njihovih obitelji (Nar. nov. 66/19, 53/20, 144/20 i 114/22);
- 4) Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23);
- 5) Stečajni zakon (Nar. nov., br. 71/15, 104/17, 36/22 i 27/24);
- 6) Zakon o suzbijanju neprijavljenoga rada (Nar. nov., br. 151/22);
- 7) Zakon o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22 i 34/25);
- 8) Prelević, B., stručni članak „Rad državljana trećih zemalja nakon izmjena Zakona o strancima“, RiPup br. 5/2025, str. 136.

Bilješke
