



UDK 347.7

# Novine u Pravilniku o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom

Božo Prelević, dipl. iur.

Propisi.rh

Od 1. rujna 2025. na snazi je novi Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom. Novine u pravilniku odnose se na usklađivanje sa pravilima o državnim potporama Europske unije, strože uvjete za poslodavce koji traže poticaje u vezi isplate plaće i plaćanja doprinosa te nove obrasce putem kojih poslodavci podnose zahtjeve za poticanje, koji se nalaze u prilogu pravilnika.

## 1. Uvod

Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom<sup>1</sup> (u nastavku teksta: Zakon), predviđena je mogućnost da poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava može ostvariti poticaje koje osigurava Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, pod uvjetom da je osoba s invaliditetom upisana u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom<sup>2</sup>. Visina, uvjeti i način ostvarivanja poticaja propisani su Pravilnikom o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom<sup>3</sup> (u nastavku teksta: Pravilnik). Od 1. rujna 2025. na snazi je novi Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom<sup>4</sup> (u nastavku teksta: PID Pravilnika).

Uz nomotehničke izmjene Pravilnika, PID Pravilnika donosi novine koje se odnose se na usklađivanje sa pravilima o državnim potporama Europske unije, strože uvjete za poslodavce koji traže poticaje u vezi dokazivanja redovite isplate plaće i plaćanja doprinosa i nove obrasce putem kojih poslodavci podnose zahtjeve za poticanje, koji se nalaze u prilogu pravilnika. Odredbe PID Pravilnika stupaju na snagu 1. rujna 2025. pa korisnici imaju kratak rok za upoznavanje sa svim izmjenama Pravilnika. Na zahtjeve za ostvarivanje prava na

poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koji su podneseni za vremensko razdoblje do 31. srpnja 2025., primjenjuju odredbe starog Pravilnika o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom<sup>5</sup>.

## 2. Izmjene u općim odredbama Pravilnika

### 2.1. Primjena pravila EU o državnim potporama

Pravilnikom se propisuju vrsta, visina, uvjeti i način ostvarivanja poticaja pri zapošljavanju osoba s invaliditetom koje osigurava i isplaćuje Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (u nastavku teksta: Zavod). Poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom propisani Pravilnikom isplaćivat će se temeljem pravila EU o državnim potporama navedenim u čl. 1. st. 2. Pravilnika. Iznimno od ovog općeg pravila, Zavod može donijeti odluku da za pojedine namjene iz Pravilnika, umjesto državnih potpora iz Uredbi Komisije (EU) br. 651/2014 od 17. lipnja 2014. o ocjenjivanju određenih kategorija potpora spojivima s unutarnjim tržištem u primjeni članaka 107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije<sup>6</sup>, dodijeli potpore male vrijednosti sukladno Uredbi Komisije (EU) br. 2023/2831 od 13. prosinca 2023. o primjeni članaka

1 Nar. nov., br. 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20.

2 Čl. 29. Zakona.

3 Nar. nov., br. 145/20 i 110/25.

4 Nar. nov., br. 110/25 od 8. kolovoza 2025.

5 Nar. nov., br. 145/20 od 24. prosinca 2020.

6 SL L 187, 26.6.2014.

107. i 108. Ugovora o funkcioniranju Europske unije na de minimis potpore<sup>7</sup> (u nastavku teksta: Uredba o potporama male vrijednosti).



### ističemo...

Poticaji pri zapošljavanju osoba s invaliditetom propisani Pravilnikom koji se isplaćuju temeljem pravila o državnim potporama sukladno Uredbi o potporama male vrijednosti mogu se isplaćivati do maksimalnog iznosa 300.000,00 eura po pojedinom korisniku poticaja, u bilo kojem trogodišnjem razdoblju<sup>8</sup>.

Pri tome se uzimaju u obzir sve potpore male vrijednosti neovisno o instrumentu i razini davatelja potpore male vrijednosti.

## 2.2. Uvjet za ostvarivanje poticaja

Izmijenjenom odredbom čl. 3. Pravilnika sada je određeno kako poticaje pri zapošljavanju osoba s invaliditetom propisane Pravilnikom, poslodavac može ostvariti za osobe s invaliditetom koje su zaposlene na najmanje 20 sati tjedno i upisane u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

## 3. Uvjeti, visina i način ostvarivanja poticaja

### 3.1. Subvencija plaće osobe s invaliditetom

Izmijenjenom odredbom čl. 6. st. 2. Pravilnika određeno je kako je osnovica za izračun subvencije plaće iznos osnovice za obračun doprinosa za obvezna osiguranja zaposlene osobe s invaliditetom (bruto I plaća zaposlene osobe s invaliditetom), ali najviše do iznosa od tri minimalne plaće. Podnositelj zahtjeva za subvenciju plaće obavezno prilaže i dokaz da je osobi za koju traži poticaj isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez<sup>9</sup>.

#### 3.1.1. Podnošenje zahtjeva

Pravo na subvenciju plaće ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva<sup>10</sup>.



### ističemo...

Zahtjev se mora podnijeti najkasnije u roku od 30 dana od dana isplate plaće, doprinosa i poreza za mjesec za koji se traži poticaj.

### 3.2. Sufinanciranje troškova obrazovanja

Osim nomotehničkih izmjena u čl. 12. Pravilnika, treba istaknuti izmjenu čl. 15. Pravilnika kojom je određeno kako poslodavac zahtjevu za ovaj poticaj mora priložiti **dokaz da je osobi za koju traži poticaj isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez.**

### 3.3. Sufinanciranje troškova za prilagodbu radnog mjesta – arhitektonska prilagodba

Izmjenom čl. 21. Pravilnika, poslodavac uz zahtjev za ovaj poticaj mora priložiti **dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez.**

### 3.4. Sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada – tehnička prilagodba

Sukladno novoj odredbi Pravilnika, poslodavac radi ostvarivanja prava na sufinanciranje troškova prilagodbe uvjeta rada iz čl. 23. Pravilnika, podnosi Zavodu zahtjev uz koji obavezno prilaže, između ostalog, **dokaz da je osobi s invaliditetom isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez.**

## BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE  
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!



**Ponedjeljkom i četvrtkom**  
od 11.00 do 15.30 sati,  
**utorkom, srijedom i petkom**  
od 8.30 do 13.00 sati.

[www.racunovodstvo-porezi.hr](http://www.racunovodstvo-porezi.hr)

7 SL L 2023/2831, 15.12.2023.

8 Čl. 6. st. 1. Pravilnika.

9 Čl. 9. Pravilnika.

10 Čl. 10. st. 1. Pravilnika.



## Primjer: Obrazac Z-PUR

## OBRAZAC Z-PUR

PODNOŠITELJ ZAHTJEVA (Naziv i adresa poslodavca)	ABEBE d.o.o. Zagreb, Vodnikova 111
--	------------------------------------

## ZAHTJEV ZA SUFINANCIRANJE TROŠKOVA ZA PRILAGODBU UVJETA RADA

### tehnička prilagodba

Broj zaposlenih osoba s invaliditetom za koje se traži sufinanciranje troškova za prilagodbu uvjeta rada	1
Zahtijevani iznos sufinanciranja troškova za prilagodbu uvjeta rada	10.000 EUR

## I. PODACI O PODNOŠITELJU ZAHTJEVA

R.B.	OPĆI PODACI	
01	Puni naziv poslodavca	ABEBE d.o.o. za računovodstvene usluge
02	Adresa	Vodnikova 1, Zagreb
03	Pravni oblik	Društvo s ograničenom odgovornošću
04	Osnivač/vlasnik	Neven Venić
05	OIB	98778998778
06	IBAN poslovnog računa	1122345556-9098777444
07	Naziv poslovne banke	Prva komercijalna banka d.d. Zagreb
08	Odgovorna osoba	Neven Venić
		Tel. 01/7887-88-99      e-mail: abebe@gov.com
09	Osoba za kontakt	Ivo Ivin
		Tel. 01/7887-88-98      e-mail: abebeivo@gov.com
<b>FINANCIJSKI POKAZATELJI POSLOVANJA</b>		
10	Ukupna aktiva u prethodnoj godini	40.000 EUR
11	Ukupni prihodi u prethodnoj godini	30.000 EUR
12	Ukupno ostvarena dobit ili gubitak u prethodnoj godini	Dobit 3.000 EUR

## II. DOKUMENTACIJA PRILožENA ZAHTJEVU

R.B.	OBAVEZNI PRILOZI
01	Dokaz o zaposlenju osobe s invaliditetom
02	Izveštaj centra o provedenoj usluzi izrade plana prilagodbe opreme i sredstava za rad (tehnička prilagodba), ne stariji od 12 mjeseci, kojim je utvrđena potreba za prilagodbu uvjeta rada, a prema planu prilagodbe uvjeta rada koji je sastavni dio nalaza i mišljenja
03	Dokaz da je za osobu s invaliditetom za koju se traži sufinanciranje za prilagodbu uvjeta rada isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez (preslika izvoda i sl.) – za mjesec koji prethodi mjesecu u kojemu je zahtjev podnesen
04	Dokaz da nema dugovanja prema državi po bilo kojoj osnovi (potvrda Porezne uprave o neimanju duga prema državi ili ispis stanja knjigovodstvene kartice iz sustava e-Porezne ovjeren od strane podnosioca zahtjeva i sl.)
05	Najmanje tri valjane ponude/predračuna prikupljene od različitih poslovnih subjekata za izvršenje prilagodbi za koje se traži sufinanciranje, a koje trebaju sadržavati detaljnu specifikaciju troškova, odnosno u slučaju nemogućnosti pribavljanja propisanog broja valjanih ponuda/predračuna, detaljno obrazloženje o nemogućnosti pribavljanja istih
06	Dokaz da ne postoji dugovanje prema centru za profesionalnu rehabilitaciju koji je izvršio uslugu izrade plana prilagodbe opreme i sredstava za rad – tehnička prilagodba (račun za izvršenu uslugu i izvod iz kojeg je vidljivo plaćanje računa), ali samo u slučaju kada ova usluga nije besplatna za poslodavca
<b>DODATNA OBAVEZNA DOKUMENTACIJA ZA SUFINANCIRANJE TROŠKOVA ZA PRILAGODBU UVJETA RADA</b>	
07	Dokument iz kojeg je vidljiva visina obveze za plaće, doprinose i poreze (JOPPD obrazac ili rješenje Porezne uprave o visini uplate doprinosa ili sl.) – za mjesec koji prethodi mjesecu u kojemu je zahtjev podnesen
08	Prijava poreza na dobit s bilancom i računom dobiti i gubitka ovjerena od Porezne uprave ili Prijava poreza na dohodak s pregledom poslovnih primitaka i izdataka ovjerena od Porezne uprave – za prethodnu godinu

## III. POPIS ZAPOSLENIH OSOBA S INVALIDITETOM

R.B.	Prezime i ime	OIB	Datum nastanka invaliditeta	Datum zapošljavanja	Naziv radnog mjesta
1.	Nikić Nikola	6868686866	21.6.2020.	30.4.2021.	administrator
2.	Vjeric Vjera	9090909090	18.7.2021.	14.2.2022.	računovođa

Zagreb      2.9.2025.

(Mjesto i datum)

Ime i prezime odgovorne osobe

Neven Venić

Potpis odgovorne osobe

### 3.5. Subvencija uplaćenog doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna i zaštitna radionica mogu ostvariti pravo na subvenciju uplaćenog doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje (u nastavku teksta: subvencija za doprinos) za svaku zaposlenu osobu s invaliditetom<sup>11</sup>.



#### ističemo...

Osnovica za izračun subvencije za doprinos je obračunat i uplaćen doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje sukladno propisima o doprinosima za obvezna osiguranja, ali najviše do iznosa doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje na tri minimalne plaće.

Ako je radni odnos prestao ili nastupio tijekom mjeseca, poslodavac ima pravo na subvenciju za doprinos za taj mjesec, samo za razdoblje u kojem je radnik s invaliditetom bio u radnom odnosu. Poslodavac nema pravo na isplatu subvencije za doprinos za vrijeme dok je osoba s invaliditetom privremeno nesposobna za rad na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje.

### 3.6. Financiranje troškova stručne podrške

Poslodavac radi ostvarivanja prava na financiranje troškova stručne podrške iz čl. 32. Pravilnika, podnosi zahtjev Zavodu uz koji, između ostalo, obvezno mora priložiti **dokaz da je osobi za koju traži poticaj isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez**<sup>12</sup>.

### 3.7. Potpora za održivost samozapošljavanja osoba s invaliditetom

Sukladno izmijenjenom čl. 38. Pravilnika, osoba s invaliditetom koja se samozapošljava može na svoje ime ostvariti pravo na potporu za održivost samozapošljavanja osoba s invaliditetom (u nastavku teksta: potpora za samozapošljavanje).



#### ističemo...

Potpora za samozapošljavanje se isplaćuje u iznosu od 132,73 eura mjesečno.

Izmijenjenom odredbom čl. 40. st. 1. Pravilnika određeno je kako se pravo na potporu za samozapošljavanje ostvaruje danom podnošenja potpunog zahtjeva. Zahtjev se mora podnijeti najkasnije u roku od 30 dana od dana isplate plaće, doprinosa i poreza za mjesec za koji se traži poticaj.

### 3.8. Sufinanciranje troškova prijevoza osoba s invaliditetom



#### ističemo...

Sukladno izmijenjenoj odredbi čl. 41. st. 1.-3. Pravilnika, poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu rada, odnosno osoba s invaliditetom koja se samozapošljava te integrativna i zaštitna radionica mogu ostvariti pravo na sufinanciranje troškova prijevoza osoba s invaliditetom za potrebe dolaska na posao i odlaska s posla (u nastavku teksta: trošak prijevoza na radno mjesto), te za potrebe dolaska na mjesto obavljanja djelatnosti i odlaska s mjesta obavljanja djelatnosti.

Radi ostvarivanja prava na sufinanciranje troškova prijevoza osoba s invaliditetom iz čl. 41. Pravilnika, poslodavac podnosi Zavodu zahtjev uz koji, između ostalog, obvezno prilaže **dokaz da je osobi za koju traži poticaj isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez**<sup>13</sup>.

### 3.9. Sufinanciranje troškova rada stručnih radnika i radnih instruktora u zaštitnim i integrativnim radionicama



#### ističemo...

U čl. 44. Pravilnika izvršena je nomotehnička izmjena kojom je iznos osnovice za izračun troškova rada stručnog osoblja u kunama, zamijenjen iznosom do najviše 2.000 eura.

Sukladno izmijenjenoj odredbi čl. 46. Pravilnika, radi ostvarivanja prava na sufinanciranje troškova rada stručnog osoblja iz čl. 44. Pravilnika, integrativna i zaštitna radionica podnose Zavodu zahtjev uz koji, između ostalog, obvezno prilaže **dokaz da je osobi za koju traže poticaj isplaćena plaća, te da su za nju plaćeni pripadajući doprinosi i porez**.

#### 3.9.1. Rok za podnošenje zahtjeva

Pravo na sufinanciranje troškova rada stručnog osoblja ostvaruje se danom podnošenja potpunog zahtjeva<sup>14</sup>. Zahtjev se mora podnijeti najkasnije u roku od 30 dana od dana isplate plaće, doprinosa i poreza za mjesec za koji se traži poticaj.

### 4. Podnošenje zahtjeva za poticaje

Novinu u Pravilniku predstavlja odredba prema kojoj je podnositelj zahtjeva iz čl. 48. st. 1. Pravilnika dužan osigurati odgovarajuću elektroničku opremu i kvalificirani certifikat kojim se potvrđuje napredni elektronički potpis u skladu s odredbama posebnog propisa, te se registrirati u Zavodu kao korisnik usluge podnošenja e-zahjeva<sup>15</sup>.

11 Čl. 29. st. 1. Pravilnika.

12 Čl. 34. Pravilnika.

13 Čl. 42. st. 1. Pravilnika.

14 Čl. 47. st. 1. Pravilnika.

15 Čl. 48. st. 3. Pravilnika.

