



UDK: 368.40/10.1

# Obračun plaće u 2026.

mr. Sandra Mihelčić, dipl. oec.

Za isplate plaće za 2026. godinu promijenio se iznos minimalne plaće, te najniže i najviše (mjesečne i godišnje) osnovice za obračun doprinosa.

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac ima obvezu predaje obrasca „Izvešće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – Obrazac JOPPD, kojeg trebaju predati zajedno sa isplatom plaće.

Poslodavac je obavezan radnicima predavati obračune plaća/naknada plaće kod isplate i neisplate iste.

U ovom smo članku obradili i kroz primjere objasnili popunjavanje obrasca JOPPD kod radnika zaposlen na neodređeno prvi puta, zaposlenog na nepuno radno vrijeme, zaposlenog kod više poslodavaca ...

Od 01.01.2026. povećana je minimalna plaća na 1.050,00 € mjesečno.

Kako prosječna plaća za 2026. iznosi 1.993,00 €, novi iznos minimalne osnovice za obračun doprinosa iznosi 757,34 €, te je povećan iznos najviše mjesečne i godišnje osnovice za obračun doprinosa.

## 1. Što se smatra plaćom i kako se utvrđuje visina bruto plaće

Plaća je **primitak** što ga poslodavac (ili druga osoba umjesto poslodavca, te predstavničko tijelo ili izvršno tijelo državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave u kojoj osiguranik obavlja dužnost izabrane ili imenovane osobe) isplaćuje ili daje u naravi ili ga je bio dužan isplatiti radniku po osnovi radnog odnosa, odnosno izabranoj ili imenovanoj osobi **za rad u određenom mjesecu** prema **ugovoru o radu, pravilniku o radu, kolektivnom ugovoru ili posebnom propisu**, a od tog se primitka, prema propisima o porezu na dohodak, utvrđuje dohodak od nesamostalnog rada. **Ukupan iznos primitka** (bruto) sadrži iznose doprinosa iz osnovice te iznose poreza i prireza porezu na dohodak i neto iznos (čl. 7. t. 33. Zakona o doprinosima (Nar. Nov., br. 84/08 do 152/24, nadalje ZakDop).

Plaćom se smatra plaća u **BRUTO** iznosu (čl. 92. st. 4. Zakona o radu (Nar. Nov., br. 93/14 do 64/23 nadalje: ZOR).



### ističemo...

Kod obračuna visine plaće primjenjuju se odredbe ugovora o radu, pravilnika o radu, kolektivnih ugovora i Zakona o radu.

Poslodavci koje **obvezuje kolektivni ugovor ne smiju** radniku obračunati i isplatiti plaću u iznosu manjem od utvrđenog kolektivnim ugovorom (čl. 9. st.3. ZOR –a).

Poslodavci koje **ne obvezuje** kolektivni ugovor, kao i poslodavci kod kojih u kolektivnom ugovoru nije propisan način i mjerila obračuna plaće, a koji **zapošljavaju više od 20 radnika** obvezni su donijeti **pravilnik o radu** (čl. 26. st. 1. ZOR –a) u kojem će utvrditi način i mjerila obračuna plaće radnika.

### 1.1. Što se NE smatra plaćom?

Plaćom se **ne smatraju** primici koje poslodavac omogućuje radnicima, a koji su **u interesu obavljanja djelatnosti** poslodavca (čl. 22. st. 1. ZakDoh) i to osobito:

- 1) uređenje i opremanje radnih prostora i prostora za odmor i prehranu,
- 2) posebna radna odjeća obilježena nazivom ili znakom poslodavca ili isplatitelja primitka, odnosno plaće, u skladu s posebnim propisima o zaštiti na radu te odjeća određena prema posebnim pravilima poslodavca,
- 3) obvezni liječnički pregledi prema posebnim propisima,
- 4) sistematski kontrolni liječnički pregledi ako su omogućeni svim radnicima i fizičkim osobama koje ostvaruju primitke iz članka 21. stavka 1. ovoga Zakona,
- 5) obrazovanje i izobrazba koje su u svezi s djelatnosti poslodavca i isplatitelja primitka, odnosno, plaće i/ili
- 6) članarine po osnovi članstva u strukovnim komorama koje je, prema posebnim propisima, obvezno za radnike pri obavljanju određenih poslova za poslodavaca i isplatitelja primitka, odnosno plaće.



### TELEFON ZA KONZULTACIJE

Ponedjeljkom i četvrtkom

od 11.00 do 15.30 sati,

utorkom, srijedom i petkom

od 8.30 do 13.00 sati.

01/48 36 046 i 01/49 21 739

## 2. Minimalna plaća, najniža i najviša osnovica za obračun obveznih doprinosa

### 2.1. Minimalna plaća u 2026. godini

Minimalna plaća je **najniži mjesečni iznos** bruto plaće koji radniku pripada za rad u punom radnom vremenu<sup>1</sup> (čl. 3.st.1. Zakona o minimalnoj plaći, Nar. nov. br. 118/18 do 152/24, nadalje: ZakMinP).

Minimalna plaća propisuje se jednom godišnje za slijedeću kalendarsku godinu.

Iznimno, minimalnom plaćom smatra se najmanji iznos mjesečne brutoplaće prema složenosti poslova za puno radno vrijeme ugovoren kolektivnim ugovorom čija je primjena proširena sukladno općem propisu o radu. Minimalna plaća mora biti ugovorena, utvrđena ili propisana brutoiznosu.



#### ističemo...

Uredbom o visini minimalne plaće za 2026. (Nar. Nov., br. 132/25 propisana je **minimalna plaća** za razdoblje od 01. siječnja do 31. prosinca 2026. u bruto iznosu od **1.050,00 €**.

Taj će se iznos minimalne plaće primjenjivati za rad izvršen u siječnju (tj. kod obračuna plaće u veljači (kod većine poslodavaca) za siječanj).

Minimalna plaća radnika koji radi u nepunom radnom vremenu utvrđuje se i isplaćuje razmjerno ugovorenom radnom vremenu (prema čl. 3. st.3. ZakMinP). Primjerice ako radnik ima ugovoren rad od 20 sati tjedno, minimalna plaća za tog radnika obračunava se u 50% iznosu propisane minimalne plaće = 20 sati / 40 sati punog radnog vremena = 0,50 x 100 = 50%. Nadalje, ako radnik radi, primjerice 8 sati tjedno minimalna plaća obračunava mu se u 20% iznosu propisane minimalne plaće (8/40 = 0,20 x 100 = 20%) i td.



#### ističemo...

U **iznos** minimalne plaće **NE ULAZE povećanja plaće** s osnove prekovremenog rada, otežanih uvjeta rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi (čl. 3. st. 4. ZakMinP).

Otežanim uvjetima rada smatraju se oni uvjeti koji su određeni zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim propisom koji poslodavca obvezuje.

Neovisno o odredbama kolektivnih ugovora, pravilnika o radu i dr. izvora radnog prava, poslodavac **ne može** radniku za rad u punom radnom vremenu obračunati plaću u iznos nižem od minimalne plaće (koja do 31. prosinca 2026. iznosi 1.050,00 €).

### 2.2. Iznos najniže mjesečne osnovice

**Najniža** mjesečna osnovica (čl. 7. t. 14. ZakDop) čini iznos na koji se obvezno obračunavaju i uplaćuju doprinosi za jedan mjesec staža u mirovinskom osiguranju, kao i za prava iz obveznog zdravstvenog

osiguranja, zdravstvenog osiguranja zaštite zdravlja na radu i osiguranja u slučaju nezaposlenosti za određeni mjesec proveden u tim osiguranjima s punim radnim vremenom.

Prema čl. 200. ZakDop najniža mjesečna osnovica je umnožak iznosa prosječne plaće i koeficijenta **0,38**. Iznos prosječne plaće objavljen je u Nar. nov., br. 133/25 u iznosu od 1.993,00 €, te najniža mjesečna osnovica **za 2026. godinu** iznosi **757,34 €** (1.993,00 x 0,38).

Kako je Zakonom o minimalnoj plaći propisan iznos minimalne plaće u iznosu od 1.050,00 €, koji je veći od iznosa najniže osnovice za obračun doprinosa (koja za 2026. iznosi 757,34 €), poslodavci **ne mogu radnicima obračunati plaću** za redovan rad u **iznosu manjem od 1.050,00 €**. Međutim, u slučaju da je radnik bio na bolovanju za vrijeme kojeg, prema propisima o obveznom zdravstvenom osiguranju (čl. 55. st. 1. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. Nov., br. 80/13 do 105/25) nadaje ZakZO), ima pravo na **70% naknade plaće** što (u slučaju minimalne plaće) iznosi 735,00 € (1.050,00 eura x 70%) za cijeli mjesec, a što je manje od najniže mjesečne osnovice za obračun doprinosa u iznosu od 757,34 €, poslodavac mora doprinose iz i na plaću obračunati na tu najnižu osnovicu za obračun doprinosa i primijeniti je kod obračuna bolovanja.

### 2.3. Najviše osnovice za obračun doprinosa

#### 2.3.1. Najviša mjesečna osnovica

**Najviša** mjesečna osnovica čini iznos do kojeg je poslodavac za određeni mjesec u mirovinskom osiguranju obavezan obračunavati i plaćati doprinose za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti i za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje propisan za godinu na koju se taj mjesec odnosi. Obveza doprinosa do najviše mjesečne osnovice primjenjuje se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca. (čl. 7. t. 16. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće i koeficijenta 6,0 (čl. 205. ZakDop) te **za 2026. godinu** iznosi **11.958,00 €** (1.993,00 € x 6,0).

Ukoliko plaća (nekoj mjesec) **premašuje iznos najviše mjesečne osnovice** – tada se doprinosi iz plaće (za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (*I. stup*) i temeljem individualne kapitalizirane štednje (*II. stup*)) obračunavaju **samo do tog iznosa** (čl. 204. st. 1. ZakDop).

Najviša mjesečna osnovica za plaćanje doprinosa za mirovinsko osiguranje (za I. i II. stup) primjenjuje se kod obračuna plaće za **određeni mjesec** (po osnovi radnog odnosa, uključivo kod obračuna plaće izaslanog radnika, te plaće izabrane ili imenovane osobe od strane predstavničkog ili izvršnog tijela državne vlasti, jedinice područne (regionalne) samouprave ili jedinice lokalne samouprave), prema čl. 204. st.2. ZakDop. U plaću koja se obračunava za određeni mjesec ulaze i **oporezivi primici** (oporezivi porezom na dohodak) isplaćeni u novcu ili naravi koji se mogu **pripisati tom mjesecu**.



#### ističemo...

Najviša mjesečna osnovica se **NE primjenjuje** za doprinos koji se obračunava na plaću (za zdravstveno osiguranje) – što znači da se navedeni doprinos obračunavaju **na stvarni** (obračunani, „puni“) **iznos** plaće.

<sup>1</sup> Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno (čl. 61. ZOR-a).



### 2.3.2. Najviša godišnja osnovica

Ukoliko poslodavac tijekom kalendarske godine uplati doprinose za mirovinsko osiguranje za radnika do visine **najviše godišnje osnovice** tj. najvišeg iznosa do kojega postoji obveza uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti prema svim osnovama za jednu godinu (čl. 7. st. 15. ZakDop), sukladno odredbama Zakona o doprinosima više **nema obvezu** obračunavanja doprinosa za **I. stup** mirovinskog osiguranja. Međutim, doprinos za **II. stup** mirovinskog osiguranja **obračunava se** i **iznad** tog iznosa.

Najviša godišnja osnovica umnožak je iznosa prosječne plaće, koeficijenta 6,0 i brojke 12 (čl. 208. ZakDop).

**Najviša godišnja osnovica** za obračun doprinosa za 2026. godinu iznosi **143.496,00 €** (1.993,00 € x koeficijent 6 x 12).

## 3. Obračun plaće

### 3.1. Obračunavanje obveznih doprinosa iz i na plaću

Na utvrđeni iznos bruto plaće obračunavaju se obvezni doprinosi **iz i na osnovicu** (čl. 2. st. 1. ZakDop, vezano za čl. 28. ZakDop) i to:

#### Doprinosi IZ plaće:

Doprinosi iz plaće	Stopa
1. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup) <ul style="list-style-type: none"> <li>ako je osiguranik osiguran <b>samo</b> u sustavu mirovinskog osiguranja temeljem generacijske solidarnosti (čl. 13. st.1.t.1.1.ZakDop)</li> </ul>	20%
<ul style="list-style-type: none"> <li>ako je osiguranik osiguran i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) (čl. 13. st.1. t. 1.2. ZakDop)</li> </ul>	15 %
2. Doprinos za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup), samo za osiguranika osiguranog temeljem individualne kapitalizirane štednje	5%

#### Doprinosi NA plaću:

Doprinos na plaću	Stopa
1. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (čl. 14. st.1. t.1. ZakDop)	16,5%

#### 3.1.1. Umanjenje doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)

Prema čl. 21a. Zakona o doprinosima (Nar.nov.,br. 84/08 do 152/24, nadalje: ZakDop) se za sve radnike čija bruto plaća iznosi do 700,00 € (primjerice, kod plaće u nepunom radnom vremenu, kao što je rad umirovljenika koji rade u nepunom radnom vremenu, dodatni rad i sl.) se bruto iznos plaće kod obračuna doprinosa za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (I. stup) umanjuje za 300,00 € fiksno.

Radnicima čija plaća iznosi od 700,01 € do 1.300,00 € svota umanjena mjesečne osnovice izračunava se **linearnim modelom** kao **umnožak koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjenje mjesečne osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaća za određeni mjesec.**

Umanjenje osnovice za obračun doprinosa za MIO I. stup koristi se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca te bez obzira na to je li riječ o radu u punom odnosno nepunom radnom vremenu prema čl. 21. a st. 3.ZakDop.

Ako radnik ima više isplata tijekom mjeseca od jednog ili više poslodavaca, ukupan iznos bruto plaća ne smije prelaziti najviši iznos od 1.300,00 eura kako bi se imalo pravo na korištenje umanjenja

mjesečne osnovice. Svim osiguranicima kojima iznos bruto plaća prelazi iznos iznad 1.300,00 eura prestaje pravo na korištenje umanjenja mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti. Za iznos bruto plaća u rasponu od 700,01 eura do 1.300,00 eura, primjenjuje se linearni model izračuna iznosa umanjenja mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje, te se u slučaju povećanja bruto plaće istovremeno smanjuje iznos umanjenja mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje. Primjerice, radnik kojem bruto plaća iznosi 900,00 € ima pravo na umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje u iznosu 200,00 € primjenom linearnog modela izračuna ( $0,5 \times (1.300 - 900) = 0,5 \times 400 = 200$  eura). Ukoliko bi se radniku plaća povećala na 950,00 € pravo na umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa iznosi 175,00 € ( $0,5 \times (1.300 \text{ €} - 950 \text{ €}) = 0,5 \times 350 \text{ €} = 175,00 \text{ €}$ ).

Povećanje bruto plaće za jedan euro umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa smanjuje za 0,50 €.



#### ističemo...

Osnovica za mirovinsko osiguranje temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) se ne umanjuje.

U nastavku dajemo prikaz obračuna plaće umanjenja bruto plaće za puni iznos umanjenja od 300,00 € i primjenom linearnog modela kod obračuna doprinosa:

OPIS	IZNOS	
1. Bruto plaća	700,00	1.250,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	300,00	25,00 $(0,5 \times (1.300,00 - 1.250,00)) = 0,5 \times 50$
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	400,00	1.225,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	60,00	183,75
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red. br. 1. x 5%)	35,00	62,50
6. Ukupno doprinosi (red.br. 4. + red.br.5.)	95,00	246,25
7. Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	605,00	1.003,75

Napominjemo da se umanjenje osnovice za obračun doprinosa **ne odnosi se na primitke koji se ne smatraju plaćom** (oporezive nagrade za radne rezultate, oporezive prigodne nagrade, bonuse i sl.). To znači da se umanjenje osnovice za obračun doprinosa može primijeniti **samo na primitke** koji se isplaćuju radnicima i smatraju se **plaćom za redovan rad**.

Kako je nova minimalna plaća propisana u iznosu od 1.050,00 €, obračun doprinosa izvršiti će se na slijedeći način:

OPIS	IZNOS
1. Bruto plaća	1.050,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	125,00 $(1.300,00 - 1.050,00) \times 0,5$
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	925,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	138,75

OPIS	IZNOS
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red.br. 1. x 5%)	52,50
6. Ukupno doprinosi (red.br. 4. + red.br. 5.)	191,25
7. Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	858,75

Ukoliko poslodavac ima podatke o iznosu bruto plaće, te kod obračuna plaće može utvrditi pripadajuće umanjene mjesečne osnovice za MO I. stup, za taj obračun **nije potrebna izjava radnika** o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće u tekućem mjesecu niti uvid u podatke Porezne uprave o iznosu bruto plaće za prethodni mjesec.

Međutim, ako **radnik promijeni poslodavca** tijekom mjeseca, dužan je poslodavcu dati izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće u tekućem mjesecu radi korištenja umanjenja mjesečne osnovice za MO I. stup. (čl. 21.a st. 6. ZakDop).

### 3.1.2. Obračun doprinosa kod radnika koji radi kod dva i više poslodavaca u nepunom radnom vremenu



**ističemo...**

Radnici koji rade kod više poslodavaca (u nepunom radnom vremenu), kojima zbrojena bruto plaća kod svih poslodavaca iznosi više od 1.300,00 € **ne ostvaruju pravo na umanjene doprinosa** za mirovinsko osiguranje temeljem generacijske solidarnosti (I. stup).

Čl. 21. a. st. 5. ZakDop propisano je da će kod osiguranika koji radi kod dvaju ili više poslodavaca, poslodavac pri obračunu koristiti umanjene mjesečne osnovice razmjerno udjelu pojedine bruto-plaće po poslodavcu u odnosu na ukupnu svotu bruto-plaća **kod svih poslodavaca** temeljem:

- 1) izjave radnika o broju poslodavaca i svoti bruto-plaće kod svakog poslodavca u tom mjesecu ili
- 2) prema podacima Porezne uprave o ukupnom pravu na umanjene prema podacima za prethodni mjesec ako radnik ne dostavi izjavu.

Ukoliko **radnik tijekom mjeseca uspostavi novo osiguranje** po osnovi radnog odnosa, radi korištenja umanjenja osiguranik (radnik) **mora dati izjavu** svim poslodavcima. Ako osiguranik **ne dostavi izjave svim poslodavcima, ne može koristiti umanjene osnovice** za obračun doprinosa za MIO I. stup, prema čl. 21.a st.6. ZakDop.

Dakle, poslodavac kod obračuna plaće koristi umanjene mjesečne osnovice razmjerno udjelu pojedine bruto plaće po poslodavcu, ovisno o ukupnom iznosu bruto plaća kod svih poslodavaca. **Svaki od poslodavaca** primijeniti će umanjene temeljem uvida u podatke Porezne uprave o umanjenju koji je utvrđen temeljem iznosa bruto plaće za prethodni mjesec, osim u slučaju kada radnik poslodavcu dostavi izjavu.

Ukoliko radnik poslodavcu da izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće kod svakog poslodavca, tada se radniku umanjene mjesečne osnovice može utvrditi temeljem podataka tekućeg mjeseca. Ukoliko radnik ne dostavi izjavu, umanjene se primjenjuje temeljem uvida u podatke Porezne uprave.

Radnik je **dužan dati izjavu samo u slučaju novog zaposlenja** u mjesecu za koji se radi obračun plaće. (čl. 21.a st. 6. ZakDop).

U slučaju kada se umanjene mjesečne osnovice, prema podacima za protekli mjesec, utvrđuje prema podacima Porezne uprave,

obračunani doprinosi smatraju se konačno utvrđenom obvezom neovisno o iznosu bruto plaće koje se isplaćuju u tekućem mjesecu, čak i kada one prelaze iznos od 1.300,00 € (čl. 16.b. st. 4. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 143/23).

U nastavku dajemo primjer obračuna doprinosa kada radnik radi kod dva poslodavaca u nepunom radnom vremenu.

### Primjer 1. – Umanjenje osnovice za MIO I. kod radnika koji radi za dva poslodavca čija ukupna bruto plaća (kod oba poslodavca) nije veća od 1.300,00 €

Radnik Miro Mirić zaposlen je kod poslodavca A. i poslodavca B, kod oba na nepuno radno vrijeme. Bruto-plaća kod poslodavca A iznosi 700,00 €, te kod poslodavca B 550,00 €. Ukupna brutoplaća oba poslodavaca iznosi 1.250,00 €, te radnik ima pravo na umanjene osnovice za MIO I. stup primjenom linearnog modela umnoška koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjene mjesečne osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaća za određeni mjesec.

Ukupno umanjene plaće može iznositi **25,00 €** ( $0,5 \times (1300,00 - 1.250,00)$  ukupna bruto plaća kod oba poslodavca) =  $0,5 \times 50 = 25,00$ ).

Kako će svaki od poslodavaca koristiti svoj udio u umanjenju, potrebno je izračunati udio plaće svakog od poslodavca u ukupnoj bruto plaći na slijedeći način:

Poslodavac A kod kojeg bruto plaća iznosi 700,00 €:

$$700,00 / 1.250,00 = 0,56 \times 100 = 56 \%$$

Poslodavac B kod kojeg bruto plaća iznosi 550,00 €:

$$550,00 / 1.250,00 = 0,44 \times 100 = 44 \%$$

OPIS	Poslodavac A	Poslodavac B
1. Bruto plaća	700,00	550,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	14,00 (25,00 x 56%)	11,00 (25,00 x 44%)
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	686,00	539,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	102,90	80,85
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red. br. 1. x 5%)	35,00	27,50
6. Ukupno doprinosi (red.br. 4. + red.br. 5.)	137,90	108,35
7. Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	562,10	441,65

Umanjenje osnovice za obračun doprinosa **ne odnosi se na primke koji se ne smatraju plaćom za redovan rad** (oporezive nagrade za radne rezultate, oporezive prigodne nagrade, bonuse i sl.).

Ostali primicima (iz čl.22. ZakDop) na koje se ne može primijeniti umanjene osnovice za obračun doprinosa smatraju se:

- 1) primici po osnovi naknada, potpora, nagrada, darova, dnevnica, terenskog dodatka, pomorskog dodatka i otpremnine isplaćeni iznad neoporezivih svota, u skladu s propisima o porezu na dohodak
- 2) primici radi prekida radnog odnosa
- 3) premije osiguranja koje poslodavci plaćaju za svoje radnike po osnovi životnog osiguranja, osiguranja njihove imovine, privatnoga zdravstvenog osiguranja, dopunskoga i dodatnoga zdravstvenog osiguranja iznad propisanih svota i dobrovoljnoga mirovinskog osiguranja iznad propisane svote, u skladu s



propisima o porezu na dohodak (promijenjena odredba prema izmjenama Zakona o doprinosima)

- 4) ostali primici što ih poslodavac isplaćuje ili daje radniku za obavljeni rad u skladu s ugovorom o radu, pravilnikom o radu, kolektivnim ugovorom ili posebnim propisom, a ti se primici ne odnose na naknadu za rad u određenom mjesecu, kao što su: dodatna plaća (izvan redovitih mjesečnih plaća), bonus za postignute rezultate i ostali slični primici od nesamostalnog rada.

### 3.1.3. Obračun doprinosa osoba koje se prvi puta zapošljavaju na neodređeno

Za radnika koji se prvi puta zapošljava po osnovi ugovora o radu sklopljenog na neodređeno vrijeme (iz čl. 7. t. 54. ZakDop) poslodavac obračunava samo **doprinos iz osnovice** (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos na osnovicu (obvezno zdravstveno osiguranje) **ne obračunava** i to u trajanju **do jedne godine** (čl. 20. st. 2. ZakDop).

To praktično znači da je neki radnik mogao raditi neko vrijeme na jedan ili više ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, te poslodavac sa kojim sklopi prvi ugovor o radu na neodređeno vrijeme može godinu dana od dana zapošljavanja obračunavati samo doprinos iz osnovice (Mio I. i II. stup), dok se doprinos za zdravstveno osiguranje neće obračunavati.

Kao dokaz da se radi o prvom ugovoru o radu sklopljenom na neodređeno vrijeme, poslodavac treba o tome osigurati dokaz. Dokaz je ispis podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o statusu osiguranika iz kojega je vidljivo da je riječ o osobi koja do početka osiguranja po prijavi tog poslodavca, nije imala prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme (čl. 16. st. 3. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09 do 16/25, nadalje: PravDop).

#### 3.1.3.1. Iskazivanje obračuna plaće osiguranicima po osnovi radnog odnosa kao osobama koje se prvi put zapošljavaju po osnovi ugovora o radu na neodređeno vrijeme u Obrascu JOPPD

Poslodavci odnosno isplataljevi plaće koji isplaćuju plaće e osiguranicima po osnovi radnog odnosa kao osobama koje se prvi put zapošljavaju po osnovi ugovora o radu na neodređeno vrijeme za te radnike koriste sljedeće šifre stjecatelja:

- **0013** – Radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa osoba koja se prvi put zapošljava po osnovi ugovora o radu prema odredbama Zakona o doprinosima
- **0014** – Radnik/osiguranik koji je temeljem radnog odnosa izaslan na rad u inozemstvo ili drugu državu članicu Europske unije – osoba koja se prvi put zapošljava po osnovi ugovora o radu prema odredbama Zakona o doprinosima
- **0026** – Radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa – rad u kućanstvu osoba koja se prvi put zapošljava po osnovi ugovora o radu prema odredbama Zakona o doprinosima.

#### Primjer 2. – Obračun plaće ranika koji se prvi puta zapošljava na neodređeno

Poslodavac ABC je zaposlio radnika Mirka Mirkića iz Zaprešića, kojem je to prvo zaposlenje na neodređeno vrijeme (o čemu je osiguran dokaz u vidu ispisa iz HZMO (eRadna). Ugovorena je plaća u iznosu od 1.200,00 €, radnik ima osnovni osobni odbitak.

#### Obračun plaće će se izvršiti na sljedeći način:

PLAĆA	IZNOS
<b>I. Bruto plaća</b>	<b>1.200,00</b>
1. Umanjenje za obračun doprinosa za MIO I. stup	50,00
2. Osnovica za MIO I. stup	1.150,00
2.2. Doprinosi iz plaće (MIO ukupno)	232,50
2.2.1. MIO I. stup – 15%	172,50
2.2.2. MIO II. stup – 5%	60,00
3. Bruto plaća – doprinosi (dohodak) (I. – 2.2.)	967,50
4. Osobni odbitak	600,00
5. Osnovica za oporezivanje	367,50
6. Porez na dohodak (niža stopa 20%)	73,50
7. Plaća za isplatu (3. – 6.)	<b>894,00</b>
<b>II. Doprinos na plaću za zdravstveno osiguranje (16,5%)</b>	<b>0,00</b>
Ukupno trošak plaće (I. + II.)	1.200,00

Plaća za veljaču 2026. će se isplatiti 12. ožujka 2026. te će poslodavac Obrazac JOPPD popuniti na sljedeći način:

**Objavite svoje financijske izvještaje u RiPup-u**

Cijena: 130<sup>00</sup> EUR + PDV  
T: 01 / 49 21 737

- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1					
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)				1.200,00	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu		1	894,00	
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka		0	0,00	
14.1. Iznos obračunalog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunalog prireza porezu na dohodak		73,50	0,00	
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica		600,00	367,50	
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dobrodošli		232,50	967,50	
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak		50,00	0,00	
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu		0,00	0,00	
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem		0,00	0,00	
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu		0,00	0,00	
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP		172,50	60,00	
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa		1.200,00	1.200,00	
10.0. Ukupni neodređeni sati rada (10.- određeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do		0	28.02.2026.	
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od		160	01.02.2026.	
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena		3	1	
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom		0	1	
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0013*	0001		
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	Mirko Mirković		
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	05436	01333		
1. Redni broj		1.			

\*Oznaka 0013 iz Priloga 2.- Radnik/osiguranik po osnovi radnog odnosa osoba koja se prvi put zapošljava po osnovi ugovora o radu prema odredbama Zakona o doprinosima"

### 3.1.4. Kako se obračunavaju doprinosi mladih osoba do 30 godina zaposlenih na neodređeno sa 31.12.2024.?

Poslodavci koji su na neodređeno vrijeme zaposlili osobu mlađu od 30 godina do 31.12.2024. obračunavaju samo doprinose iz osnovice (mirovinsko osiguranje I. i II. stup), dok se doprinos na osnovicu (obvezno zdravstveno osiguranje) ne obračunava u trajanju do pet godina (čl. 20. st.4. i st. 5. ZakDop/od dana zapošljavanja).

Temeljem ugovora o radu na neodređeno vrijeme sklopljenih sa mladim osobama od 01.01.2025. godine više se ne može koristiti olakšica neplaćanja doprinosa za zdravstveno osiguranje.

U prijelaznim i završnim odredbama ZakDop propisano je prijelazno razdoblje korištenja prava na oslobođenje od obveze doprinosa na osnovicu za mladu osobu, temeljem koje poslodavci koji su započeli koristiti oslobođenje prema odredbama Zakona o doprinosima koje su bile važeće do 31.12.2024. mogu nastaviti koristiti oslobođenje u trajanju od 5 godina od dana zapošljavanja (kao mlade osobe).

### 3.1.5. Obračun doprinosa osiguranika djeteta smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog branitelja i Domovinskog rata starijeg od 29. godina

Prema odredbama čl. 106. Zakona o hrvatskim braniteljima iz domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Nar. Nov., br. 121/17 do 156/23, nadalje: ZakBran) za dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili djeteta nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, kojeg poslodavac zapošljava na neodređeno vrijeme, obračunavaju doprinosi za mirovinsko osiguranje i doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (za osiguranika tog osiguranja), dok se doprinosi na osnovicu (doprinos za zdravstveno osiguranje, doprinos za zaštitu zdravlja na radu i doprinos za zapošljavanje) ne obračunavaju u razdoblju do **pet godina**, pod uvjetom da navedeni radnici do dana sklapanja ugovora o radu nisu imali prethodno sklopljen ugovor o radu na neodređeno vrijeme s istim poslodavcem.

### 3.1.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje

Kod radnika koji ostvaruju **pravo na računanje staža s povećanim trajanjem**<sup>2</sup>—obračunava se dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje, kako slijedi:

- 1) za radnike osigurane **samo u I. stupu** mirovinskog osiguranja – kojima se za svakih **12 mjeseci** efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.1. ZakDop) kako slijedi:

Stož osiguranja koji se priznaje za svakih 12 mjeseci efektivnog rada	Stopa dodatnog doprinosa
14 mjeseci	4,86%
15 mjeseci	7,84%
16 mjeseci	11,28%
18 mjeseci	17,58%

- 2) za radnike osigurane i temeljem individualne kapitalizirane štednje (II. stup) tj. u I. i II. stupu – kada se za svakih 12 mjeseci efektivnog rada priznaje staž osiguranja (čl. 13. st. 1. t. 3.2. i čl. 17. st. 1. t. 2. ZakDop) kako slijedi:

<sup>2</sup> Prema Zakonu o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18 i 34/21).

Staż osiguranja koji se priznaje za svakih 12 mjeseci efektivnog rada	Stopa dodatnog doprinosa	
	I. stup	II. stup
14 mjeseci	3,61 %	1,25 %
15 mjeseci	5,83 %	2,01 %
16 mjeseci	8,39 %	2,89 %
18 mjeseci	13,07 %	4,51 %

### 3.2. Obračun poreza iz plaće

Doprinosi koji se obračunavaju iz plaće umanjuju bruto plaću radnika čime se dobiva iznos od kojeg se oduzima **osobni odbitak** i dobiva **osnovica za oporezivanje** na koju se plaća **porez na dohodak** (čl. 24. st. 2. ZakDoh).

#### 3.2.1. Osobni odbitak

Osobni odbitak je **neoporezivi dio dohotka**.

Osnovni osobni odbitak iznosi **600,00 €**, a isti se može uvećati za koeficijente prema Tabeli u nastavku:

R. br.	Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka	Koeficijent	Iznos
1.	Uzdržavani članovi uže obitelji	0,5	300,00
2.	Prvo uzdržavano dijete	0,5	300,00
3.	Drugo uzdržavano dijete	0,7	420,00
4.	Treće uzdržavano dijete	1,0	600,00
5.	Četvrto uzdržavano dijete	1,4	840,00
6.	Peto uzdržavano dijete	1,9	1.140,00
7.	Šesto uzdržavano dijete	2,5	1.500,00
8.	Sedmo uzdržavano dijete	3,2	1.920,00
9.	Osmo uzdržavano dijete	4,0	2.400,00
10.	Deveto uzdržavano dijete	4,9	2.940,00
11.	Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete		
12.	Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta	0,3	180,00
13.	Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100% i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatku za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12.	1,0	600,00

**Djecom** se smatraju djeca koju roditelji, **maćehe odnosno očusi**, posvojitelji, udomitelji i skrbnici uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja (čl. 14. st. 5. ZakDoh).

**Uzdržanim članovima** uže obitelji smatraju se bračni drug, roditelji poreznog obveznika, **maćehe odnosno očusi koje punoljetno pastorče uzdržava** djeca nakon prvog zaposlenja te punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu (čl. 14. st. 6. ZakDoh).

**Osobama s invaliditetom** smatraju se fizičke osobe – porezni obveznik i/ili uzdržavani članovi njegove uže obitelji i uzdržavana djeca kojima je rješenjem donesenim prema propisima o mirovinskom osiguranju, zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, socijalnoj skrbi, odgoju i obrazovanju te prema drugim posebnim propisima utvrđena invalidnost ili tjelesno oštećenje (čl. 14. st.7. ZakDoh).

**Osobni odbitak poreznog obveznika** čini osnovni osobni odbitak uvećan za dijelove i iznose osobnog odbitka na koje porezni obveznik ostvaruje pravo pod uvjetima propisanim ZakDoh (čl. 14. st.8. ZakDoh).



**ističemo...**

Osobni odbitak za **uzdržavane članove** uže obitelji i djecu može se koristiti **pod uvjetom** da uzdržavani članovi tijekom godine nisu ostvarili oporezive primitke na koje se ne plaća porez na dohodak, tj. primitke koji se ne smatraju dohotkom (čl. 8. ZakDoh) – što će i u **2026. godini** iznositi **3.600,00 € na godišnjoj razini** (izračunan kao šesterostruki iznos osnovnog osobnog odbitka tj. 6 x 600,00 €), prema čl. 17. st.1. ZakDoh.

U taj iznos (3.600,00 €) **ne ulaze** (čl. 17. st.2. ZakDoh):

- 1) primici prema posebnim propisima po osnovi socijalnih potpora
- 2) doplatka za djecu
- 3) novčane potpore utvrđene u iznosu koji je zakonom kojim se uređuju roditeljske i roditeljske potpore propisan kao iznos ispod kojeg se ne može isplatiti novčana potpora
- 4) potpore za novorođenče, odnosno primitak za opremu novorođenog djeteta
- 5) obiteljske mirovine djece nakon smrti roditelja
- 6) primici koji po svojoj prirodi predstavljaju samo uzdržavanje od roditelja ili članova uže obitelji
- 7) darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene potrebe do visine stvarno nastalih izdataka za tu namjenu, darovanja od pravnih i fizičkih osoba za zdravstvene kao što su operativni zahvati, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala te troškove prijevoza i smještaja u zdravstvene ustanove, čije rješavanje nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe, a pod uvjetom da je darovanje odnosno plaćanje nastalih izdataka za tu namjenu obavljeno na žiro-račun primatelja dara ili zdravstvene ustanove te na temelju vjerodostojnih isprava,
- 8) naknada troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom i naknada troškova službenog putovanja do propisanih iznosa na koje se sukladno odredbama ovoga Zakona ne plaća porez na dohodak,
- 9) odštete od osiguranja isplaćene zbog teške ozljede i priznate invalidnosti,
- 10) stipendije, nagrade za izvrsnost učenika i studenata isplaćene iz proračuna i bespovratna sredstva koja se isplaćuju iz proračuna, fondova i programa Europske unije i drugih međunarodnih fondova i programa uređenih posebnim propisima i međunarodnim sporazumima, u svrhu obrazovanja i stručnog usavršavanja,
- 11) potpore djetetu za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja, koje poslodavac isplaćuje djetetu umrlog radnika ili djetetu bivšeg radnika kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, uz uvjet da bivši radnik ne ostvaruje primitke s osnovne nesamostalnog rada (plaće), te
- 12) nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja i naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja i/ili
- 13) nacionalna naknada za starije osobe.

### 3.2.2. Porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)

Porez na dohodak od nesamostalnog rada utvrđuje se prema odredbama Zakona o porezu na dohodak, te Zakona o lokanim porezima (Nar. nov, br. 115/16. do 152/24), kojim jedinice lokalne samouprave (nadalje: JLS) mogu obveznicima poreza na dohodak sa svoga područja odlukom propisati plaćanje prireza porezu na dohodak (prema prebivalištu / uobičajenom boravištu obveznika, što je regulirano Općim poreznim zakonom (Nar. nov., br. 115/16 do 152/24). Kada porezni obveznik u Republici Hrvatskoj **nema prebivalište** ni uobičajeno boravište, pripadnost se određuje **prema sjedištu odnosno prebivalištu / uobičajenom boravištu isplatitelja**. Sa 01.01.2024. je ukinut prirez porezu na dohodak, te su jedinice lokalne samouprave dobile ovlasti da svojim odlukama samostalno propisuju visinu poreznih stopa za godišnje dohotke (dohodak od nesamostalnog rada, samostalne djelatnosti i drugi dohodak koji se ne smatra konačnim).

Visine poreznih stopa ovise o odlukama koje je predstavničko tijelo jedinica lokalne samouprave treba propisati u granicama propisanim prijedlogom zakona, i to:

- 1) općina – nižu stopu u granicama od 15 do 20 % te višu stopu u granicama od 15 do 30 %,
- 2) gradovi nižu stopu u granicama od 15 do 21 %, te višu stopu u granicama od 15 do 31 %,
- 3) veliki gradovi sjedišta županija nižu stopu u granicama od 15% do 22% te višu stopu u granicama od 15 do 32%
- 4) Grad Zagreb nižu stopu u granicama od 15% do 23 % te višu stopu u granicama od 15 do 33%.

Odluka jedinica lokalne samouprave (nadalje: JLS) obvezno se treba objavljivati u „Narodnim novinama“, te se može mijenjati najkasnije do kraja studenog tekuće godine, a primjenjivala bi se od 1. siječnja iduće godine odnosno do donošenja nove.

JLS trebaju odluku svog predstavničkog tijela o visini poreza dostaviti Ministarstvu financija, Poreznoj upravi u roku od osam dana od dana njezina donošenja radi objave na mrežnim stranicama Porezne uprave. Ako predstavničko tijelo JLS ne donese odluku kojom će propisati visinu poreznih stopa u propisanom roku, tada bi se na poreznu osnovicu do visine 60.000,00 € primjenjivala stopa od 20% te 30% na dio porezne osnovice koji prelazi iznos od 60.000,00 €.

### 3.2.3. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće)

Oporeziva mjesečna osnovica (bruto plaća – doprinosi za MIO – osobni odbitak) oporezuje se (čl. 24. st.3. ZakDoh) prema:

nižoj stopi	do 5.000,00 eura
višoj stopi	iznad 5.000,00 eura

### 3.2.4. Obračun poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće) radnicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara

Radnicima koji imaju **prebivalište i borave** na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u **I. skupinu po stupnju razvijenosti** prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na **području Grada Vukovara** utvrđenog prema posebnom propisu o

obnovi i razvoju Grada Vukovara **obračunani porez na dohodak** od nesamostalnog rada (prema čl. 24. st.5. ZakDoh) **umanjuje za 50%** (čl. 24. st. 5. ZakDoh). To praktično znači da se tim radnicima porez iz plaće prvo obračunava kao i svim drugim radnicima, a potom se obračunani porez umanjuje za 50%.

Isto tako se fizičkoj osobi kojoj je po posebnom propisu rješenjem **utvrđen status hrvatskoga ratnoga vojnog invalida iz Domovinskog rata** (nadalje: HRVI) **obračunani porez** na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) **umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti** (čl. 42. st.1. ZakDoh). Ako se radi o osobi (HRVI) koja ima prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara, obračunani porez na dohodak od nesamostalnog rada (plaća i mirovina) umanjuje se za postotak utvrđene invalidnosti prije umanjenja od 50% (čl. 42. st.2. ZakDoh, vezano za čl. 24. st. 5. ZakDoh). Dakle, ako se primjerice plaća obračunava radniku koji je HRVI sa utvrđenom invalidnosti od 30%, a boravi na području (primjerice) Grada Vukovara od obračunane obveze poreza na dohodak se prvo oduzima 30% za invalidnost HRVI, nakon čega se taj iznos umanjuje za 50%.

### 3.3. Uplatni računi

Uplatni računi propisani su Naredbom o načinu uplaćivanja prihoda proračuna, obveznih doprinosa te prihoda za financiranje drugih javnih potreba.

U nastavku donosimo uplatne račune koji se koriste kod obračuna

#### DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU GENERACIJSKE SOLIDARNOSTI (I. STUP)

Državni proračun RH: **HR1210010051863000160**

Model i poziv na broj primatelja:

HR 68 **8168-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

#### DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE NA TEMELJU INDIVIDUALNE KAPITALIZIRANE ŠTEDNJE (II. STUP)

Doprinosi MIO II. stup: **HR7610010051700036001**

Model Poziv na broj primatelja:

HR 68 **2283-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

#### DOPRINOS ZA OBVEZNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje

**HR6510010051550100001**

Model i poziv na broj primatelja:

HR 68 **8486-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

#### POREZ NA DOHODAK

Porez na dohodak: račun grada/općine prema prebivalištu posloprimca (račune po gradovima/općinama sa IBAN konstrukcijama možete vidjeti u Nar. nov., br. 37/2012.)

Model i poziv na broj primatelja:

HR 68 **1880-OIB** isplatitelja – oznaka obrasca JOPPD (5 znamenki)

#### ISPLATA NETO PLAĆE

Neto plaća: **na IBAN radnika**

Model Poziv na broj primatelja:

HR 68 **4002-OIB** isplatitelja – 100



### 3.4. U kojem se ROKU obračunavaju (i uplaćuju) obvezni doprinosi i porez od plaće?

Obvezni doprinosi (mirovinsko I. i II. stup i zdravstveno osiguranje) obračunavaju se **istodobno sa isplatom plaće** (čl. 24. st.1. ZakDop), kada se obračunava i porez prema čl. 24. st. 1. ZakDoh.



#### ističemo...

Sukladno odredbi čl. 92. st. 4. Zakona o radu se plaća, naknada plaće i ostali primici isplaćuju se u rokovima određenim kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, a **najkasnije petnaestog dana** tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

Ukoliko plaća **nije isplaćena**, doprinosi se obračunavaju (i plaćaju) sa **zadnjim danom u mjesecu za prethodni mjesec** (čl. 24. st. 2. ZakDop), te se isti dan obračunava i porez, prema čl. 25. st. 5. ZakDoh.

Kod obračuna **plaće u naravi** doprinosi se obračunavaju i dospijevaju na naplatu **do 15. u mjesecu** koji slijedi iza mjeseca u kojem je izvršeno davanje, odnosno korišteno pravo, odnosno mjeseca na koji se odnosi primitak u naravi, ako pravo nije korišteno (čl. 24. st. 3. ZakDop), kao i porez prema čl. 25. st. 3. ZakDoh.

### 3.5. Obveza izvješćivanja i dostave podataka za nesamostalni rad

Za sve isplate plaća i naknada od nesamostalnog rada, poslodavac je obavezan podnijeti „Izvjestje o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja“ – **Obrazac JOPPD** (čl. 77. PravDoh):

- 1) na dan **isplate plaće** te naknade plaće, odnosno najkasnije slijedeći radni dan (čl. 79. st.1. PravDoh),
- 2) istodobno sa nastankom obveze dostave obračuna radniku o dospelom a neisplaćenom primitku, tj. **zadnjeg dana u mjesecu** (prema čl. 79. st. 15. PravDoh) u slučaju **neisplate plaće** za protekli mjesec (odnosno na dan kada se ti doprinosi obvezno obračunavaju i uplaćuju **do kraja mjeseca** za prethodni mjesec, prema čl. 40. st.2. ZakDop).

Isto tako, u slučaju neisplate (odricanja od plaće) člana uprave ili izvršnog direktora trgovačkog društva ili upravitelja zadruge predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada i obveza izvješćivanja putem Obrasca JOPPD, dospijeva na naplatu istodobno s nastankom obveze obračuna o dospelom, a neisplaćenom primitku (do kraja mjeseca za prethodni mjesec) prema čl. 79. st. 18. PravDoh,

- 3) **do 15. u mjesecu za protekli mjesec** (čl. 79. st. 5. PravDoh):
  - **za primitke u naravi** po osnovi nesamostalnog rada (do 15. u mjesecu koji slijedi **nakon mjeseca u kojem je primitak ostvaren**),
  - zbirno izvješće za sve isplate u tijeku jednog mjeseca po istoj osnovi po pojedinom poreznom obvezniku, odnosno fizičkoj osobi, **osim** ako ti primici nisu iskazani pojedinačno na izvješću na dan isplate (čl. 79. st. 7. PravDoh) i to za:

a) **neoporezive** primitke (čl. 9. ZakDoh i čl. 22. st. 2 i 3. ZakDoh), primjerice dnevnicke za službeni put, dnevnicke za terenski rad, božićnice i dr. naknade, potpore i nagrade, stipendije redovnih učenika i studenata, nagrade učenicima i studentima za vrijeme praktičnog rada i td. (ako nisu prikazani na dan isplate),

- b) primitke isplaćene za službena putovanja (za svrhe kojih je isplaćen predujam) prema konačnom obračunu tih primitaka,
- c) za radnike koji su na **bolovanju na teret HZZO-a** (obveznih osiguranja, čl. 9. st. 3. ZakDoh, vezano za čl. 182. st.3. ZakDop).



#### ističemo...

Naglašavamo da se obrazac JOPPD za neoporezive primitke i/ili oporezive primitke i/ili primitke prema kojima postoji obveza doprinosa koji su ostvareni u naravi, a koji su isplaćeni i/ili ostvareni u mjesecu prosincu prethodne godine, dostavlja se do 15. siječnja tekuće godine, ali sa danom i oznakom izvješća dana 31. prosinca prethodne godine (čl. 79. st. 10. PravDoh). Dakle, obrazac JOPPD za neoporezive primitke isplaćene u prosincu 2024. mogu se predati do 15. siječnja 2025. sa oznakom i datumom od 31. prosinca 2024. (24366). Isti će biti u izraženi u kunama, kako su i isplaćeni.

## 4. Primjeri obračuna plaće

### Primjer 3. – Radnik radi kod jednog poslodavca te ima ugovorenu plaću od 1.200,00 € i uvećani osobni odbitak

Radnik BB radi u punom radnom vremenu kod jednog poslodavca, ima ugovorenu plaću 1.200,00 €, te ima uzdržavano dijete te mu odbitak ukupno iznosi 900,00 € (osnovni osobni odbitak 600,00 x 0,5 (1. dijete) = 300,00 + 600,00 = 900,00).

Ako pretpostavimo da JLS nije odlukom propisala stopu poreza na dohodak od nesamostalnog rada (plaće), te se primjenjuje porezna stopa od 20% za niže dohotke (do 5.000,00 € mjesečno) i 30% za više.

Budući radnik ima plaću manju od 1.300,00 € ima pravo na umanjenje osnovice za MIO I. stup primjenom linearnog modela (1300,00-1200,00) = 100,00 x 0,5 = 50,00.

Obračun plaće za veljaču 2026. isplata do 15. ožujka 2026. izvršiti će na slijedeći način:

OPIS	IZNOS
1. Bruto plaća	1.200,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće za MIO I. stup (1.300,00 – bruto plaća) x 0,5	50,00*
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	1.150,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	172,50
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red.br. 1. x 5%)	60,00
6. Ukupno doprinosi (red.br. 4. + red.br. 5.)	232,50
7. Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	967,50
8. Osobni odbitak (uveć. za 1. dijete)	900,00
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	67,50
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	13,50
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	954,00
12. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje	198,00

\*(1300,00-1200,00) = 100,00 x 0,5 = 50,00

Stranica B Obrasca JOPPD popunila bi se na slijedeći način:





- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1

17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		600,00	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	495,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	495,00	0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	105,00	495,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	100,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	99,00	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	75,00	30,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	600,00	600,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	16	31.01.2026.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	176	01.01.2026.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	1
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	CC
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	05193	05193
1. Redni broj			

III. Vrsta izvješća

II. Oznaka izvješća

I. OIB podnostelja izvješća

- stranica B-

IV. Redni broj stranice 1/1

17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)		500,00	
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu	1	333,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	59,00	0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica	105,00	295,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinosi za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak	100,00	400,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak	0,00	0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	82,50	0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	75,00	25,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	500,00	500,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	0	31.01.2026.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	0	01.01.2026.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	3	1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	1
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	0001
4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	23456789012	CC
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	05193	05193
1. Redni broj			

III. Vrsta izvješća

II. Oznaka izvješća

I. OIB podnostelja izvješća

Iskazivanje drugog dijela plaće na str. B obrasca JOPPD

### Primjer 6. – Obračun plaće radnika koja se isplaćuje u više navrata, ali je poslodavac kod prethodne isplate koristio umanjnje doprinosa za MIO I. stup u iznosu VEĆEM OD PROPISANOG

Radnik GG je zaposlen puno radno vrijeme kod jednog poslodavca, te mu ugovorena bruto plaća iznosi 1.100,00 €. Poslodavac isplaćuje plaću u dva dijela, prvi dio do 10. u mjesecu u bruto iznosu od 600,00 € i drugi dio do 15. u mjesecu u bruto iznosu od 500,00 €.

Temeljem toga radnik bi, primjenom linearnog modela imao pravo na 100,00 € umanjnja doprinosa za MIO I. stup ( $1.300,00 - 1.100,00 \times 0,5 = 200,00 \times 0,5 = 100,00$ ), kako je poslodavac kod prve isplate i računao.

Međutim, kod isplate drugog dijela plaće poslodavac mu povećava plaću, te je obračunava u iznosu od 600,00 €.

Ukupna (nova) bruto plaća radnika iznosi 1.200,00 €, te primjenom linearne metode radnik ima pravo na umanjnje doprinosa za MIO I. stup u iznosu od 50,00 € ( $0,5 \times (1.300,00 - 1.200,00) = 0,5 \times 100,00 = 50,00$ ). Kako je kod prve isplate korišteno umanjnje od 100,00 € (na pretpostavljeni manji ukupni iznos plaće), potrebno je kod druge isplate provesti korekciju na način da se uveća osnovica za MIO I. stup za razliku koja je previše obračunana kod prve isplate ( $100,00 - 50,00$ ).

OPIS	IZNOS		
	PRVI DIO PLAĆE	DRUGI DIO PLAĆE	UKUPNO
1. Bruto plaća	600,00	600,00	1.200,00
2. Iznos umanjnja bruto plaće za MIO I. stup primjenom linearnog modela	100,00	-50,00	50,00
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	500,00	650,00	1.150,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	75,00	97,50	172,50
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red. br. 1. x 5%)	30,00	30,00	60,00
6. Ukupno doprinosi (red.br. 4. + red.br. 5.)	105,00	127,50	232,50
7. Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	495,00	472,50	967,50
8. Osobni odbitak	495,00	105,00	600,00
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	0,00	367,50	367,50
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	0,00	73,50	73,50
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	495,00	399,00	894,00
12. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%)	99,00	99,00	198,00

Iskazivanje **prvog dijela** plaće na str. B obrasca JOPPD:



**TELEFON ZA KONZULTACIJE**  
**Ponedjeljkom i četvrtkom**  
 od 11.00 do 15.30 sati,  
**utorkom, srijedom i petkom**  
 od 8.30 do 13.00 sati.

01/48 36 046 i 01/49 21 739

I. OIB podnositelja izvješća	II. Oznaka izvješća		III. Vrsta izvješća		IV. Redni broj stranice 1/1	
	1. Redni broj	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada	4. OIB stjecatelja / osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	6. Oznaka primitka/ obveze doprinosa
1.	05193	05193	GG	23456789012	GG	0001
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)						600,00
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu					1 495,00
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka					0 0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak					0,00 0,00
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica					495,00 0,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak					105,00 495,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak					100,00 0,00
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu					0,00 0,00
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem					0,00 0,00
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu					99,00 0,00
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP					75,00 30,00
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa					600,00 600,00
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do					16 31.01.2026.
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od					176 01.01.2026.
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena					3 1
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom					0 1

- stranica B -

I. OIB podnositelja izvješća		II. Oznaka izvješća		III. Vrsta izvješća		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10 - odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	600,00
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	05193	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	10.1. Razdoblje obračuna od	11. Iznos primitka (oporezivi)	10.2. Razdoblje obračuna do	16.1. Oznaka načina isplate	1
3. Šifra općine/grada rada	05193	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	10.1. Razdoblje obračuna od	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	16.2. Iznos za isplatu	399,00
4. OIB stjecatelja / osiguranika	23456789012	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	3	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	GG	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	1	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00
6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinosa	0001	10. Sati rada	1	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	73,50
6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguranika	0001	10.1. Razdoblje obračuna od	0	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.4. Osobni odbitak	105,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.5. Porezna osnovica	367,50
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	127,50
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.3. Dohodak	472,50
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	-50,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.1. Izdatak	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	99,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	97,50
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	30,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	11. Iznos primitka (oporezivi)	600,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10 - odrađeni sati rada)	0
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	99,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	-50,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	127,50
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.3. Dohodak	472,50
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.4. Osobni odbitak	105,00
		10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2026.	12. Osnovica za obračun doprinosa	31.01.2026.	13.5. Porezna osnovica	367,50

Iskazivanje drugog dijela plaće na str. B obrasca JOPPD:

### Primjer 7. – Obračun plaće radnika koji radi kod dva poslodavca na nepuno radno vrijeme a čija ukupna bruto plaća (kod oba poslodavca) nije veća od 1.300,00 €, kada radnik daje izjavu

Radnik XY zaposlen je kod poslodavca A. i poslodavca B, kod oba na nepuno radno vrijeme. Bruto plaća kod poslodavca A iznosi 700,00 €, te kod poslodavca B 550,00 €. Ukupna bruto plaća oba poslodavca iznosi 1.250,00 €, te radnik ima pravo na umanjenje osnovice za MIO I. stup primjenom linearnog modela umnoška koeficijenta 0,5 i razlike najviše svote bruto mjesečne plaće na koju se primjenjuje pravo na umanjenje mjesečne osnovice u svoti od 1.300,00 € i ukupne svote bruto-plaća za određeni mjesec, u iznosu od 25,00 € ( $0,5 \times (1.300,00 - 1.250,00) = 0,5 \times 50,00 = 25,00$ ).

Čl. 21.a st.5. ZakDop propisano je da ukoliko radnik poslodavcu da izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće kod svakog poslodavca, tada se radniku umanjenje mjesečne osnovice može utvrditi temeljem podataka tekućeg mjeseca.

Radnik XY je i poslodavcu A i poslodavcu B dao izjavu o broju poslodavaca i iznosu bruto plaće kod svih poslodavaca kako prikazujemo u tabelici u nastavku:

POSLODAVAC	UKUPNI IZNOS BRUTO PLAĆE
Poslodavac A	700,00
Poslodavac B	550,00
UKUPNO:	1.250,00

**ističemo...**

Ako osiguranik ne dostavi izjave svim poslodavcima, ne može koristiti umanjenje doprinosa za MIO I. stup (čl.21.a. st.6. ZakDop) temeljem podataka tekućeg mjeseca.

U takvom se slučaju umanjenje može primijeniti uvidom u podatke Porezne uprave, temeljem podataka prethodnog mjeseca, te takav način umanjenja **trebaju primijeniti oba poslodavca**. Konkretnije, ako radnik da izjavu jednom poslodavcu, a drugom ne, te onaj koji ima izjavu koristi umanjenje, tada drugi poslodavac (koji nije dobio izjavu) ne može koristiti umanjenje temeljem uvida u podatke Porezne uprave (budući bi to trebala napraviti oba poslodavca) i kako nema niti izjavu ne može uopće koristiti umanjenje doprinosa za MIO I. stup (te je šifra pod rbr. 7.2. str. B obrasca JOPPD 0, op.a).

U ovom primjeru ukupno umanjenje plaće može iznositi **25,00 €** ( $0,5 \times (1300,00 - 1.250,00)$  ukupna bruto plaća kod oba poslodavca) =  $0,5 \times 50 = 25,00$ ).

Kako će svaki od poslodavaca koristiti svoj udio u umanjenju, potrebno je izračunati udio plaće svakog od poslodavca u ukupnoj bruto plaći na slijedeći način:



Poslodavac A kod kojeg bruto plaća iznosi 700,00 €:  
 $700,00 / 1.250,00 = 0,56 \times 100 = 56 \%$

Poslodavac B kod kojeg bruto plaća iznosi 550,00 €:  
 $550,00 / 1.250,00 = 0,44 \times 100 = 44 \%$

Radnik ima osnovni osobni odbitak, od kojeg se 60% koristi kod poslodavca A i 40% kod poslodavca (temeljem PK kartica koje je predao poslodavcima).



OPIS	Poslodavac A	Poslodavac B
1. Bruto plaća	700,00	550,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće	14,00 (25,00 x 56%)	11,00 (25,00 x 44%)
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	686,00	539,00
4. Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	102,90	80,85
5. Doprinos za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red.br. 1. x 5%)	35,00	27,50
6. Ukupno doprinosi (red.br. 4. + red.br. 5.)	137,90	108,35
7. Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	562,10	441,65
8. Osobni odbitak	360,00 (600,00 x 60%)	240,00 (600,00 x 40%)
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	202,10	201,65
10. Porez na dohodak 20% po nižoj stopi (rbr.9.x 20%)	40,42	40,33
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	521,68	401,32
12. Doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%)	115,50	90,75

Iskazivanje obračuna plaće kod poslodavca A plaće na str. B obrasca JOPPD:

**BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE**  
**SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!**

**Ponedjeljkom i četvrtkom od 11.00 do 15.30 sati, utorkom, srijedom i petkom od 8.30 do 13.00 sati.**

[www.racunovodstvo-porezi.hr](http://www.racunovodstvo-porezi.hr)

- stranica B-

I. OIB. podnositelja izvješća		II. Oznaka izvješća		III. Vrsta izvješća		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	6.1. Oznaka stjecatelja/ osiguravnika	0001	10. Sati rada	80	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	700,00
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	05193	4. OIB stjecatelja / osiguravnika	23456789012	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	3	16.1. Oznaka načina isplate	1
3. Šifra općine/grada rada	05193	7.1. Obveza dodatnog doprinos za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	0	16.2. Iznos za isplatu	521,68
		7.2. Obveza posebnog doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	3*	10.2. Razdoblje obračuna do	28.02.2026.	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
		6.2. Oznaka primitka/ obveze doprinos	0001	10.1. Razdoblje obračuna od	01.02.2026.	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00
						14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	40,42
						14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00
						13.4. Osobni odbitak	360,00
						13.5. Porezna osnovica	202,10
						13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	137,90
						13.3. Dohodak	562,10
						12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	14,00
						13.1. Izdatak	0,00
						12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00
						12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00
						12.5. Doprinos za zapošljavanje	0,00
						12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00
						12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	115,50
						12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu	0,00
						12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	102,90
						12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP	35,00
						11. Iznos primitka (oporezivi)	700,00
						12. Osnovica za obračun doprinosa	700,00

\* oznaka 3 – ako stjecatelj ima više poslodavaca i dostavlja izjavu o iznosima mjesečnih bruto plaća

- stranica B -

I. OIB podnositelja izvješća		II. Oznaka izvješća		III. Vrsta izvješća		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od	11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	550,00
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	05193	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	01.02.2026.	10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	550,00	16.1. Oznaka načina isplate	1
3. Šifra općine/grada rada	05193	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	01.02.2026.	10.2. Razdoblje obračuna do	550,00	16.2. Iznos za isplatu	401,32
4. OIB stjecatelja / osiguranika	23456789012	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	28.02.2026.	11. Iznos primitka (oporezivi)	550,00	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	XV	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	2	12. Osnovica za obračun doprinosa	550,00	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	0001	10.1. Razdoblje obračuna od	3*	12.3. Doprinosa za zdravstveno osiguranje	550,00	14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	40,33
6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	0001	10.2. Razdoblje obračuna do	2	12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00
				12.5. Doprinosa za zapošljavanje	550,00		
				12.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				12.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				12.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				12.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	550,00		
				12.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				12.5. Doprinosa za zapošljavanje	550,00		
				12.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				12.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				12.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				13.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				13.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.5. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				13.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				13.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				13.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				13.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.5. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				13.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				13.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				13.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				13.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.5. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				13.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				13.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				13.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				13.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.5. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				13.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				13.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				13.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				13.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.5. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				13.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				13.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				13.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				13.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.5. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				13.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				13.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		
				13.1. Iznos primitka (oporezivi)	550,00		
				13.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.3. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	550,00		
				13.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.5. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	550,00		
				13.6. Dodatni doprinosa za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	550,00		
				13.7. Dodatni doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	550,00		
				13.9. Poseban doprinosa za zapošljavanje osoba s invaliditetom	550,00		

Iskazivanje obračuna plaće kod poslodavca B na str. B. obrasca JOPPD:

\*Oznaka 3 – ako stjecatelj ima više poslodavaca i dostavlja izjavu o iznosima mjesečnih bruto plaća

### Primjer 8. – Radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod jednog poslodavca, a čija je plaća niža fiksnog umanjenja doprinosa za MIO I. stup

Radnik DD radi u nepunom radnom vremenu (10 sati tjedno) ima ugovorenu plaću 280,00 €, te osnovni osobni odbitak. Ne radi kod drugog poslodavca.

Propisano fiksno umanjenje za plaće do 700,00 € iznosi 300,00 €. Kako je plaća radnika manje od tog iznosa (koji ne može ići u minus), fiksno umanjenje jednako je iznosu bruto plaće radnika.

Obračun plaće izvršiti će se na sljedeći način:

OPIS	IZNOS
1. Bruto plaća	280,00
2. Iznos umanjenja bruto plaće za MIO I. stup primjenom linearnog modela	280,00
3. Mjesečna osnovica za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (rbr. 1. – rbr. 2.)	0,00
4. Doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti 15% (rbr.3. x 15%)	0,00
5. Doprinosa za mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje 5% (red.br. 1. x 5%)	14,00
6. Ukupno doprinosa (red.br. 4. + red.br. 5.)	14,00
7. Dohodak (red.br. 1. – red.br. 6.)	266,00
8. Osobni odbitak	266,00*
9. Porezna osnovica (rbr.7. -rbr.8)	0,00
10. Porez na dohodak po nižoj stopi 20% (rbr.9.x 20%)	0,00
11. Neto plaća (rbr. 7- rbr.10.)	266,00
12. Doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje (16,5%)	46,20

\*propisani mjesečni osnovni osobni odbitak iznosi 560,00 €. Kako bruto plaća – doprinosa iz plaće (MIO) iznosi 266,00 € („dohodak“), što je manje od odbitka, a porezna osnovica ne može ići u minus („-“), odbitak se iskazuje u visini „dohotka“ od 266,00 €.

Stranica B obrasca JOPPD popuniti će se na sljedeći način:

**Objavite svoje  
financijske izvještaje  
u RiPup-u**

Cijena: **130<sup>00</sup> EUR + PDV**  
T: **01 / 49 21 737**



