



# Rad umirovljenika od 1. 1. 2026.

Igor Milinović, mag. oec.

Do kraja 2025. propisana je mogućnost rada određenim umirovljenicima (prijevremena starosna mirovina, starosna mirovina) do polovice punog radnog vremena, a da se mirovina ne obustavlja i da ju primaju u punom iznosu. To će se primjenjivati i od 1. siječnja 2026.

Međutim, donošenjem novog Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 96/2025), od početka 2026. godine uvodi se mogućnost da umirovljenici koji su navršili 65. godina života mogu raditi i duže od polovine punog radnog vremena ili obavljati registriranu djelatnost obrta, a da im se mirovina ne obustavlja. Međutim, ti umirovljenici neće primati punu već umanjenu mirovinu.

Detaljnije o mogućnosti rada umirovljenika od 1. siječnja 2026. godine pišemo u nastavku članka.

O čestim pitanjima koja se postavljaju u praksi u vezi primjene novih zakonskih pravila rada umirovljenika pišemo u ovom broju RiPup-a u članku: „Rad umirovljenika prema novom Zakonu o mirovinskom osiguranju - pitanja i odgovori“.

## Sadržaj:

<b>1. Vrste mirovina prema uvjetima koje treba ispuniti</b>	<b>132</b>
1.1. Prijevremena starosna mirovina	132
1.2. Starosna mirovina	132
1.3. Invalidska mirovina	133
1.4. Obiteljska mirovina	133
1.5. Mirovine prema posebnim propisima	133
<b>2. Mogućnost rad umirovljenika od 1. siječnja 2026.</b>	<b>133</b>
2.1. Mogućnost rada umirovljenika korisnika prijevremene starosne mirovine	133
2.2. Mogućnost rada umirovljenika korisnika starosne mirovine	134
2.3. Mogućnost rada umirovljenika korisnika invalidske mirovine	134
2.4. Rad korisnika mirovina ostvarenih prema posebnim propisima	134
<b>3. Umirovljenik kao član uprave</b>	<b>134</b>
<b>4. Umirovljenik kao prokurist</b>	<b>135</b>
<b>5. Isplate otpremnine radniku zbog odlaska u mirovinu</b>	<b>135</b>
<b>6. Otpremnina i otkazni rok za radnika koji je navršio 65 godina života</b>	<b>135</b>
<b>7. Obračun plaće za umirovljenika</b>	<b>136</b>
7.1. Doprinosi kod rada umirovljenika	136
7.2. Porez na dohodak i osobni odbitak kod rada umirovljenika	136
<b>8. Primjer obračuna plaće kod umirovljenika zaposlenog na pola radnog vremena</b>	<b>136</b>

9.	Neoporezive isplate umirovljeniku koji radi nepuno radno vrijeme	138
10.	Troškovi prijevoza na posao i s posla zaposlenog umirovljenika	138
11.	Bolovanje zaposlenog umirovljenika	139
12.	Mogućnost ostvarivanja drugog dohotka (ugovor o djelu, autorska naknada i dr.) umirovljenika	139
13.	Obavljanje djelatnosti obrta i mirovina	141
13.1.	Kojim se umirovljenicima ne obustavlja isplata mirovine ako obavljaju djelatnost obrta	141
13.2.	Plaćanje doprinosa za obrtnika umirovljenika	142
14.	Umirovljenici koji obavljaju domaću radinost ili sporedno zanimanje	142
15.	Zaključak	142

## 1. Vrste mirovina prema uvjetima koje treba ispuniti

Prema čl. 5. toč. 22. i 23. Zakona o mirovinskom osiguranju (Nar. nov., br. 96/25 – u nastavku teksta: Zakon), **umirovljenik odnosno korisnikom mirovine** smatra se osiguranik kojem je priznato pravo na mirovinu prema sada ili prije važećem Zakonu o mirovinskom osiguranju ili je pravo na mirovinu priznato i/ili određeno prema posebnim propisima iz područja mirovinskog osiguranja.

**Mirovina** (starosna, prijevremena starosna, invalidska, privremena invalidska i obiteljska) se s druge strane definira kao novčano primanje iz mirovinskog osiguranja.<sup>1</sup>

Mirovine se razlikuju prema uvjetima koje trebate ispuniti za odlazak u mirovinu ili stjecanje prava na nju, a pojedine skupine osiguranika imaju povoljnije uvjete za umirovljenje.

Prema uvjetima koje treba ispuniti, mirovine mogu biti:

- prijevremena starosna mirovina,
- starosna,
- invalidska mirovina
- obiteljska mirovina.

### 1.1. Prijevremena starosna mirovina

Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu stječe osiguranik kada **navrši 60 godina života i 35 godina mirovinskog staža**.

U prijelaznom razdoblju od 2020. do 2029. godine **žene** ostvaruju pravo na prijevremenu starosnu mirovinu prema povoljnijim uvjetima, s nižom starosnom dobi i kraćim mirovinskim stažem.

**Tablica: Uvjeti za PRIJEVREMENU starosnu mirovinu za ŽENE**

U GODINI	GODINE ŽIVOTA		GODINE STAŽA	
	god.	mj.	god.	mj.
2025.	58	9	33	9
2026.	59	0	34	0
2027.	59	3	34	3
2028.	59	6	34	6
2029.	59	9	34	9

**Od 1. siječnja 2030. izjednačavaju se uvjeti za žene i muškarce.**

**Pravo na prijevremenu starosnu mirovinu** stječe se od dana kada su ispunjeni uvjeti za mirovinu i **nakon prestanka osiguranja** (zaposlenje, obavljanje obrtničke ili poljoprivredne djelatnosti i dr.).

Iznimka su osiguranici koji su na osnovi izmijenjenog ugovora o radu nastavili raditi do polovice punog radnog vremena pa mogu i

<sup>1</sup> Članak 5. toč. 11. Zakona o mirovinskom osiguranju.

bez prestanka radnog odnosa steći pravo na prijevremenu starosnu mirovinu.

**Polazni faktor za određivanje prijevremene starosne mirovine smanjuje se za 0,2%** za svaki mjesec ranijeg ostvarivanja prava na mirovinu prije navršenih godina života osiguranika propisanih za stjecanje prava na starosnu mirovinu, neovisno o dužini mirovinskog staža. Od 1. siječnja 2026. korisnicima prijevremene starosne mirovina **ukida se smanjenje polaznog faktora, tzv. penalizacija za prijevremeno umirovljenje** od prvog dana idućeg mjeseca u kojem je korisnik mirovine navršio 70 godina života.<sup>2</sup>

### 1.2. Starosna mirovina

Pravo na starosnu mirovinu stječe osiguranik kada navrši **65 godina života i 15 godina mirovinskog staža**.

U prijelaznom razdoblju do 2029. godine **žene** ostvaruju pravo na starosnu mirovinu prema povoljnijim uvjetima, s nižom starosnom dobi.

**Tablica: Uvjeti za STAROSNU mirovinu za ŽENE (najmanje 15 godina staža)**

U GODINI	GODINE ŽIVOTA	
	god.	mj.
2025.	63	9
2026.	64	0
2027.	64	3
2028.	64	6
2029.	64	9

**Od 1. siječnja 2030. izjednačavaju se uvjeti za žene i muškarce.**

**Pravo na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika** ima osiguranik kada navrši 60 godina života i 41 godinu staža osiguranja. U 41 godinu staža osiguranja uračunava se staž osiguranja u efektivnom, stvarnom trajanju. Pravo na starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika **ne može steći** osiguranik koji ispunjava uvjete za redovitu starosnu mirovinu.

**Pravo na starosnu mirovinu i starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika** stječe se od dana kada su ispunjeni uvjeti za mirovinu i **nakon prestanka osiguranja** (zaposlenje, obavljanje obrtničke ili poljoprivredne djelatnosti i dr.). Iznimka su osiguranici koji su na osnovi izmijenjenog ugovora o radu nastavili raditi do polovice punog radnog vremena pa mogu i bez prestanka radnog odnosa steći pravo na starosnu mirovinu ili starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika.<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Izvor: <https://www.mirovinsko.hr/hr/prijevremena-starosna-mirovina/168>

<sup>3</sup> Izvor: <https://www.mirovinsko.hr/hr/starosna-mirovina/166>



### 1.3. Invalidska mirovina

#### Uvjeti za ostvarivanje prava na invalidsku mirovinu:

- postojanje djelomičnog ili potpunog gubitka radne sposobnosti
- uvjet staža.

**Djelomični gubitak radne sposobnosti** postoji kada kod osiguranika postoji smanjenje radne sposobnosti, a s obzirom na zdravstveno stanje, životnu dob, naobrazbu i sposobnost ne može se profesionalnom rehabilitacijom osposobiti za rad na drugim poslovima s punim radnim vremenom, ali može raditi najmanje 70% radnog vremena na prilagođenim poslovima koji odgovaraju njegovim dosadašnjim poslovima, i to iste ili slične razine obrazovanja.

**Potpuni gubitak radne sposobnosti** postoji kada kod osiguranika nastane trajni gubitak radne sposobnosti bez preostale radne sposobnosti.

Ako je djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti nastao zbog **bolesti i/ili ozljede izvan rada** prije navršanih 65 godina života, pravo na invalidsku mirovinu osiguranik stječe ako mu **navršeni mirovinski staž pokriva najmanje jednu trećinu radnog vijeka**.

**Radni vijek** računa se od 20. godine života, a odnosi se na broj punih godina od dana kada je osiguranik navršio 20 godina života do dana nastanka smanjenja ili potpunog gubitka radne sposobnosti odnosno od navršene 23 godine života ako je završio sveučilišni odnosno stručni prijediplomski studij ili stručni kratki studij te od navršene 26. godine života ako je završio sveučilišni odnosno stručni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij.

Razdoblje radnog vijeka skraćuje se za stvarno razdoblje koje je osiguranik:

- proveo na dragovoljnom vojnom osposobljavanju ili obveznom služenju vojnog roka
- do nastanka smanjenja ili gubitka radne sposobnosti bio prijavljen kao nezaposlena osoba nadležnoj službi za zapošljavanje.

Za osiguranike kod kojih potpuni gubitak radne sposobnosti nastane **prije navršene 30. odnosno 35. godine života** kraći je uvjet staža (navršena jedna odnosno dvije godine staža osiguranja). Potpuni gubitak radne sposobnosti mora nastati za vrijeme osiguranja ili u roku jedne godine nakon prestanka osiguranja.

Ako je invalidnost osiguranika nastala zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, pravo na invalidsku mirovinu osiguranik stječe bez obzira na dužinu mirovinskog staža.<sup>4</sup>

### 1.4. Obiteljska mirovina

Članovi obitelji umrlog osiguranika imaju pravo na obiteljsku mirovinu ako je osiguranik nakon kojeg ostvaruju pravo na mirovinu:

- navršio najmanje 5 godina staža osiguranja (radnog staža) ili najmanje 10 godina mirovinskog staža (radnog i posebnog staža, npr. u domobranima) ili je
- ispunjavao uvjete dužine mirovinskog staža za stjecanje prava na invalidsku mirovinu ili je
- bio korisnik starosne, prijevremene starosne ili invalidske mirovine ili je
- bio korisnik prava na profesionalnu rehabilitaciju.

Ako je smrt osiguranika ili osigurane osobe nastala zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, članovi obitelji imaju pravo na obiteljsku mirovinu bez obzira na dužinu mirovinskog staža osiguranika.<sup>5</sup>

### 1.5. Mirovine prema posebnim propisima

Osim prije navedenih vrsta imovina prema uvjetima koje treba ispuniti, određene skupine osiguranika ostvaruju prava iz mirovinskog osiguranja na temelju posebnih zakona, koji propisuju blaže uvjete za stjecanje prava i/ili povoljniji način određivanja mirovina od uvjeta propisanih općim propisom. To su sljedeći korisnici:

- djelatne vojne osobe,
- policijski službenici i ovlaštene službene osobe pravosuđa,
- radnici na poslovima razminiranja,
- hrvatski branitelji iz Domovinskog rata,
- zastupnici u Hrvatskom saboru, članovi Vlade, suci Ustavnog suda, predsjednik Republike Hrvatske,
- bivši politički zatvorenici,
- redoviti članovi HAZU-a,
- službenici u savezima tijelima bivše SFRJ,
- radnici izloženi azbestu, radnici ugljenokopa "Tupljak" i neke druge skupine,
- osobe koje su ostvarile povoljnija prava prema ranije važećim propisima iz mirovinskog osiguranja (borci NOR-a, pripadnici Hrvatske domovinske vojske od 1941. do 1945. i pripadnici bivše JNA),
- pripadnici Hrvatskog vijeća obrane,
- članovi posade broda u međunarodnoj i nacionalnoj plovidbi,
- profesionalni vatrogasci,
- vojne osobe prema Zakonu o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske,
- kazališni umjetnici.

## 2. Mogućnost rad umirovljenika od 1. siječnja 2026.

Umirovljenik koji se zaposli moguće su tri situacije što će se događati s njegovom mirovinom:

- 1) da mu se mirovina **ne obustavlja te mu se isplaćuje u cijelosti (100%)**,
- 2) da mu se mirovina **ne obustavlja, ali mu se isplaćuje djelomično**,
- 3) da mu se mirovina **obustavlja u cijelosti**.

Hoće li se mirovina obustaviti ovisi o dužini radnog vremena na koje je umirovljenik zaposlen, vrsti mirovine koju prima te godinama starosti umirovljenika.

U nastavku prikazujemo što se događa od 1. siječnja 2026. s umirovljenikom koji je zaposlen prema vrsti mirovine koju prima.

### 2.1. Mogućnost rada umirovljenika korisnika prijevremene starosne mirovine

Korisniku PRIJEVREMENE STAROSNE mirovine ako se:

- zaposli **do polovice radnog vremena** (do 20 sati tjedno) **NE obustavlja** se isplata mirovine te se **isplaćuje u cijelosti (100%)**,<sup>6</sup>
- zaposli **dulje od polovice radnog vremena** (dulje od 20 sati tjedno), a **mlađi je od 65 godina**, mirovina se **obustavlja u cijelosti**;<sup>7</sup>
- zaposli **dulje od polovice radnog vremena** (dulje od 20 sati tjedno), **navršio 65 godina života**, mirovina se **ne obustavlja**,

<sup>4</sup> Izvor: <https://www.mirovinsko.hr/hr/invalidska-mirovina/170>

<sup>5</sup> Izvor: <https://www.mirovinsko.hr/hr/obiteljska-mirovina/280>

<sup>6</sup> Članak 85. st. 1. toč. 10. i čl. 100. st. 1. Zakona

<sup>7</sup> Članak 100. st. 1. Zakona.



ali se isplaćuje djelomično (mirovinski faktor 0,5, tj. mirovina se obustavlja 50%)<sup>8</sup>.

## 2.2. Mogućnost rada umirovljenika korisnika starosne mirovine

Korisniku STAROSNE mirovine ako se:

- zaposli **do polovice radnog vremena** (do 20 sati tjedno) **NE obustavlja** se isplata mirovine te se **isplaćuje u cijelosti (100%)**;<sup>9</sup>
- zaposli **dulje od polovice radnog vremena** (dulje od 20 sati tjedno), a **mlađi je od 65 godina**, mirovina se **obustavlja u cijelosti**<sup>10</sup>;
- zaposli **dulje od polovice radnog vremena** (dulje od 20 sati tjedno), **navršio 65 godina života**, mirovina se **ne obustavlja, ali se isplaćuje djelomično** (mirovinski faktor 0,5, tj. mirovina se obustavlja 50%)<sup>11</sup>.

## 2.3. Mogućnost rada umirovljenika korisnika invalidske mirovine

Korisniku **invalidske mirovine ostvarene zbog POTPUNOG GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI** (opća nesposobnost za rad) i korisniku kojem je ta mirovina prevedena u starosnu mirovinu ako se:

- zaposli se **zaposle na manje od 3,5 sati dnevno** mirovina se **NE obustavlja**<sup>12</sup>;
- zaposli **na 3,5 sata dnevno ili dulje** mirovina se **obustavlja**.<sup>13</sup>

Korisniku **invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad**, odnosno **DJELOMIČNOG GUBITKA RADNE SPOSOBNOSTI** koji se zaposli dulje od polovice punog radnog vremena ili počne obavljati djelatnost na temelju koje postoji obveza na osiguranje isplata mirovine se ne obustavlja, ali se određuje **nova svota mirovine** koja se isplaćuje za vrijeme zaposlenja.<sup>14</sup>

## 2.4. Rad korisnika mirovina ostvarenih prema posebnim propisima

U nastavku prikazujemo što se događa s mirovinama kod rada korisnika mirovine ostvarenih prema posebnim propisima.

**Korisniku starosne mirovine** stečene prema posebnom propisu o pravima iz mirovinskog osiguranja djelatnih vojnih osoba, policijskih službenika i ovlaštenih službenih osoba, prijašnjim propisima o pravima iz mirovinskog i invalidskog osiguranja vojnih osiguranika, o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske, o pravima djelatnika unutarnjih poslova, o pravima djelatnika na izvršenju sankcija izrečenih za kaznena djela, privrednih prijestupa i prekršaja ili propisu o posebnim pravima iz mirovinskog osiguranja zaposlenika na poslo-

vima razminiranja i propisu o pravima profesionalnih vatrogasaca, koja se isplaćuje za vrijeme zaposlenja:

- a) za vrijeme zaposlenja do polovice punog radnog vremena – **NE obustavlja** se isplata mirovine te se **isplaćuje u cijelosti (100%)**;
- b) za vrijeme zaposlenja duljeg od polovice punog radnog vremena – mirovina se **ne obustavlja, ali se isplaćuje djelomično** (mirovinski faktor 0,5, tj. mirovina se obustavlja 50%)<sup>15</sup>.

**Hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata, korisniku starosne mirovine, starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika, prijevremene starosne mirovine** za vrijeme zaposlenja do polovice punog radnog vremena – **NE obustavlja** se isplata mirovine te se **isplaćuje u cijelosti (100%)**.

**Hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata, korisniku invalidske mirovine zbog potpunog gubitka radne sposobnosti** (opće nesposobnosti za rad), ostvarene prema Zakonu o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji ili prijašnjim zakonima o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji, kod kojega je potpuni gubitak radne sposobnosti nastao zbog ranjavanja, ozljede, zatočeništva u neprijateljskom logoru, zatvoru ili drugom neprijateljskom objektu, bolesti, pogoršanja bolesti odnosno pojave bolesti zadobivene u obrani suvereniteta Republike Hrvatske, dakle zbog uzroka u vezi s obranom suvereniteta Republike Hrvatske, ako se zaposli **na manje od 3,5 sati dnevno**, invalidska mirovina se **ne obustavlja i ne podliježe kontrolnom pregledu**, i to, ni nakon zaposlenja, ni nakon prestanka zaposlenja. Nakon prestanka zaposlenja staž osiguranja ne uračunava se u mirovinski staž, niti mu se nakon prestanka zaposlenja mirovina ponovno određuje.

**Hrvatskom branitelju iz Domovinskog rata, korisniku invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti**, ako se zaposli ili počne obavljati djelatnost na temelju koje postoji obveza na osiguranje, mirovina se **ne obustavlja**, već se određuje primjenom mirovinskog faktora **0,6667**.<sup>16</sup>

## 3. Umirovljenik kao član uprave

Umirovljenik može raditi tj. biti prijavljen u radni odnos kao član uprave do polovice radnog vremena i u tom slučaju mirovina se neće obustaviti tj. primat će mirovinu u cijelosti. Ako je prijavljen kao član uprave duže od polovice radnog vremena, također mirovina mu se neće obustaviti ali će mu isplaćivati djelomično (ovisno o propisanom mirovinskom faktoru, npr. za korisnika prijevremene starosne mirovine ili korisnika starosne mirovine mirovinski faktor je 0,5 tj. mirovina se obustavlja 50%).<sup>17</sup>

Sukladno odredbama Zakona o doprinosima mjesečna osnovica za obračun doprinosa za rad u punom radnom vremenu (kao član uprave) ne može biti niža od umnoška svote prosječne plaće u prvih osam mjeseci prethodne godine i koeficijenta 0,65. Za članove uprave zaposlene s nepunim radnim vremenom pa tako i umirovljenike mjesečna osnovica određuje se razmjerno. Mjesečna osnovica za umirovljenike u radnom odnosu kao član uprave za 2025. iznosi 1.168,70 eura i utvrđuje se *razmjerno* radnom vremenu (ako je umirovljenik zaposlen na pola radnog vremena osnovica iznosi 584,35 eura).

8 Članak 85. st. 1. toč. 11. i čl. 100. st. 3. toč. 1. Zakona.

9 Članak 85. st. 1. toč. 2. i čl. 100. st. 1. Zakona.

10 Članak 100. st. 1. Zakona.

11 Članak 85. st. 1. toč. 3. i čl. 100. st. 3. toč. 1. Zakona.

12 Članak 100. st. 2. Zakona.

13 Članak 100. st. 2. Zakona.

14 U čl. 85. st. 1. toč. 14., 15. i 16. Zakona se navodi:

„15. invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme nezaposlenosti i zaposlenja do polovice punog radnog vremena – mirovinski faktor 0,9;

16. invalidsku mirovinu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme zaposlenja u trajanju duljem od polovice punog radnog vremena, odnosno obavljanja samostalne djelatnosti, ako je uzrok bolest ili ozljeda izvan rada – mirovinski faktor 0,5;

17. invalidsku mirovinu ostvarenu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti uzrokovane ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme zaposlenja u trajanju duljem od polovice punog radnog vremena ili obavljanja samostalne djelatnosti – mirovinski faktor 0,6667.“

15 Članak 85. st. 1. toč. 4. i 5. i čl. 100. st. 3. toč. 4. Zakona.

16 <https://www.mirovinsko.hr/hr/rad-korisnika-mirovina-ostvarenih-prema-posebnim-propisima/2390>

17 Navedeno proizlazi iz članka 100. Zakona.

**ističemo...**

Napominjemo da se za člana uprave koji je osiguran po osnovi radnog odnosa i korisnik je mirovine (osim ako je korisnik invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti) **NE utvrđuje razlika doprinosa za uplatu prema godišnjoj osnovici**. Navedeno proizlazi iz čl. 187c. st. 2. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08 do 152/24).

**4. Umirovljenik kao prokurist**

Valja spomenuti i mogućnost rada umirovljenika kao **prokurista**, podsjetimo da je prokura trgovačka punomoć uređena Zakonom o trgovačkim društvima i razlikuje se od punomoći prema općim propisima obveznog prava a može je dobiti samo fizička osoba. Ako bi umirovljenik bio prokurist u radnom odnosu u društvu, tada se primjenjuju pravila o obustavi mirovine (dozvoljen rad do pola radnog vremena bez obustave mirovine, odnosno i duže od polovice radnog vremena uz umanjenje mirovine)

Ako bi umirovljenik **samo bio prokurist ali bez radnog odnosa**, mirovina se u tom slučaju **NE obustavlja** (prima ju u cijelosti).

**5. Isplate otpremnine radniku zbog odlaska u mirovinu**

Zakon o radu<sup>18</sup> ne propisuje obvezu isplate otpremnine radniku zbog odlaska u mirovinu. Pravo radnika na otpremninu zbog odlaska u mirovinu može proizlaziti iz nekog drugog izvora radnog prava: kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, ugovora o radu.

Kolektivni ugovori za djelatnosti trgovine, graditeljstva i ugostiteljstva prošireni su na sve poslodavce koji obavljaju navedene djelatnosti. U nastavku prikazujemo što je propisano prema tim kolektivnim ugovorima vezano uz obvezu isplate otpremnine radniku zbog odlaska u mirovinu.

Kolektivni ugovor	Obveza isplatiti otpremninu radniku zbog odlaska u mirovinu	Nar. nov.
GRADITELJSTVO (čl. 59.)	Kad radnik stekne uvjete i ostvari pravo na mirovinu <b>pripada mu pravo</b> na otpremninu u visini od <b>1.400,00 eura</b> .	24/25
UGOSTITELJSTVO (čl. 39.)	Radnik koji odlazi u mirovinu sukladno propisima o mirovinskom osiguranju <b>ima pravo</b> na otpremninu najmanje u <b>propisanom neoporezivom iznosu</b> <sup>19</sup> za te namjene utvrđenog poreznim propisima.	39/24
TRGOVINA (čl. 42.)	U slučaju prestanka radnog odnosa radnika zbog odlaska u mirovinu, radnik <b>ostvaruje pravo</b> na otpremninu prema navršenom stažu kod poslodavca: <ul style="list-style-type: none"> <li>■ do dvije godine – 200,00 eura</li> <li>■ od dvije do četiri godine – 550,00 eura</li> <li>■ od četiri do pet godina – 1.050,00 eura</li> <li>■ preko pet godina – 1.400,00 eura.</li> </ul>	63/25

Ako nigdje od navedenih izvora prava iz radnog odnosa nije propisano pravo na navedenu otpremninu, u tom slučaju poslodavac **nema obvezu njezine isplate**, ali to **može učiniti ako želi**.

<sup>18</sup> Nar. nov., br. 93/14 do 64/23.

<sup>19</sup> Trenutni neoporezivi iznos otpremnine zbog odlaska u mirovinu iznosi 1.500,00 eura.

Isplata otpremnine zbog odlaska u mirovinu je neoporeziva do 1.500,00 eura<sup>20</sup> **bez obzira koliko je vremena radnik zaposlen kod poslodavca**, tj. dužina radnog staža nema utjecaja na iznos neoporezive isplate otpremnine zbog odlaska u mirovinu.

*Primjerice, istog dana kod istog poslodavca idu u mirovinu 2 radnika. Prvi radnik je radio kod toga poslodavca 10 godina, a drugi radnik je radio kod toga poslodavca 5 mjeseci. I za prvog i drugog radnika može se neoporezivo isplatiti otpremnina zbog odlaska u mirovinu do 1.500,00 eura, bez obzira što prvi radnik ima značajno duži radni staž kod poslodavca.*

Otpremnina u neoporezivom iznosu može se isplatiti i radniku koji neće imati prekid radnog odnosa kod odlaska u mirovinu (nastavit će raditi kod istog poslodavca).

U nastavku dajemo primjer odluke poslodavca o isplati otpremnine zbog odlaska radnika u mirovinu.

**Primjer odluke o isplati otpremnine zbog odlaska radnika u mirovinu:**

ABC d.o.o.  
Zagreb, Ilica bb  
OIB: 34567890123

Temeljem članka 131. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14 do 64/23) donosim

**ODLUKU  
O ISPLATI OTPREMINE  
RADNIKU MIRKU PERIĆU****I.**

Radniku Mirku Periću, Radnička cesta 3, Zagreb, OIB: 45678901234 zaposlenom u trgovačkom društvu ABC d.o.o. od 15.05.2019. godine utvrđuje se pravo na otpremninu radi odlaska u mirovinu u iznosu 1.500,00 eura.

**II.**

Otpremnina iz točke I. ove Odluke isplatit će se radniku zadnjeg dana radnog odnosa.

Iznos otpremnine isplatit će se radniku na njegov tekući račun.

U Zagrebu, 11. rujna 2025.

Predsjednik uprave:

Dostavlja se:

- 3) radniku Mirku Periću
- 4) računovodstvu

**6. Otpremnina i otkazni rok za radnika koji je navršio 65 godina života**

Radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima **navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža NE ostvaruje pravo na otkazni rok**. Navedeno proizlazi iz čl. 122. st. 8. Zakona o radu,

Također, **NEMA pravo na otpremninu** radnik koji u trenutku otkazivanja ugovora o radu ima najmanje **navršenih 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža**, što je propisano čl. 126. st. 2. Zakona

<sup>20</sup> Članak 7. st. 2. red. br. 14. Pravilnika o porezu na dohodak – 2,5 osnovna osobna odbitka.



o radu. Važno je napomenuti da se ovdje radi o otpremnini za slučaj kada poslodavac daje otkaz radniku, a ne o otpremnini koja bi se mogla ostvariti pri odlasku u mirovinu (što smo objasnili u prethodnoj točki ovog članka).

## 7. Obračun plaće za umirovljenika

Kada poslodavac zaposli umirovljenika, primjenjuje ista pravila za isplatu plaće kao i za isplate ostalim „regularnim“ radnicima. Navedeno znači da se primjenjuju iste stope doprinosa na plaće umirovljenika, uključujući mogućnost umanjivanja osnovice doprinosa za I. stup te ista porezna pravila vezana uz oporezivanja plaća umirovljenika.

Često se postavlja pitanje, postoji li određeni iznos najviše plaće koja se smije isplatiti umirovljeniku, a da ne bi dodatno izgubio pravo na određeni iznos mirovine? Bez obzira kolika je plaća umirovljeniku on ne gubi pravo na iznos svoje mirovine. *Tako primjerice, kada bi umirovljenik radio pola radnog vremena i imao iznimno visoku plaću, on bi i nadalje primao puni iznos mirovine.*

Umirovljenik koji je već korisnik mirovine i zapošljava se kod novog poslodavca potrebno ga je prijaviti na mirovinsko i zdravstveno osiguranje (tiskanice M-1P za mirovinsko osiguranje, T1 za zdravstveno osiguranje ili putem e-Mirovinskog te naznačiti da se radi o umirovljeniku). Ako se radi o umirovljeniku koji je podnio zahtjev za mirovinu i nastavlja raditi kod istog poslodavca, a mijenja se radno vrijeme (npr. s punog na nepuno radno vrijeme) treba napraviti aneks ugovora o radu te putem tiskanice M-3P promijeniti podatak o radnom vremenu. Kada umirovljenik dobije rješenje o mirovini potrebno je ponovno putem tiskanice M-3P promijeniti podatak o tome da se radi o zaposlenom umirovljeniku.

### 7.1. Doprinosi kod rada umirovljenika

Doprinosi na plaću i iz plaće umirovljenika plaćaju po jednakim stopama kao i za ostale zaposlenike tj. osobe u radnom odnosu. Obračunavaju se sljedeći doprinosi:

- doprinos za mirovinsko osiguranje po stopi 20 % MO I. stup, odnosno MO I. stup 15% + MO II. stup 5%;
- doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje po stopi od 16,5 %.

Pravo na umanjivanje mjesečne osnovice za MO I. stup imaju svi radnici (pa tako i umirovljenici koji su zaposleni) čiji iznos bruto plaća za mjesec obračuna ne prelazi iznos od 1.300,00 eura.

Za mjesečne bruto plaće do 700,00 eura

- umanjivanje je fiksno i iznosi 300,00 eura
- osim u slučaju kada je mjesečna bruto plaća niža od 300,00 eura tada se iznos umanjivanja može koristiti do iznosa obračunane bruto plaće.

Za mjesečne bruto plaće od 700,01 do 1.300,00 eura umanjivanje se utvrđuje sljedećom

formulom:  $0,5 * (1.300,00 - \text{ukupan iznos bruto plaća za određeni mjesec})$ .

S obzirom na to da pravo na umanjivanje mjesečne osnovice imaju svi radnici bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca te rade li na puno ili nepuno radno vrijeme.

Iz navedenog proizlazi da se prilikom obračuna plaće i zaposlenim umirovljenicima primjenjuje umanjivanje sve dok im mjesečna osnovica ne prelazi iznos od 1.300,00 eura (po osnovi isplaćene plaće).

## 7.2. Porez na dohodak i osobni odbitak kod rada umirovljenika

Prilikom isplate plaće zaposlenom umirovljeniku obračun poreza na dohodak vrši se na isti način kao i prilikom isplate plaće ostalim „regularnim“ zaposlenicima. Jedina razlika je u primjeni osobnog odbitka odnosno mogućnostima korištenja istog ovisno o tome primjenjuje li osobni odbitak u cijelosti HZMO prilikom isplate mirovine ili poslodavac prilikom isplate plaće ili se odbitak „dijeli.“ Moguće su sljedeće varijante primjene osobnog odbitka:

- 1) osobni odbitak **primjenjuje samo HZMO** kod isplate mirovine (u tom slučaju, **poslodavac prilikom obračuna plaće umirovljeniku ne primjenjuje osobni odbitak** te obračunava porez na ukupan iznos porezne osnovice);
- 2) osobni odbitak **primjenjuje samo poslodavac kod isplate plaće**, (u tom slučaju HZMO obračunava porez na mirovinu po smanjenoj stopi za 50 %, u skladu s člankom 24. stavkom 5. Zakona o porezu na dohodak);
- 3) **osobni odbitak se dijeli između HZMO-a i poslodavca** (zaposleni umirovljenik može raspodijeliti osobni odbitak na način koji on smatra najprikladnijim za njegove primitke).

Varijante podjele osobnog odbitka ovisit će o podacima unesenima u PK karticu te će tako raspodijeljen odbitak imati utjecaj na porezne obveze umirovljenika tijekom godine no važno je napomenuti da po isteku (svake) godine, Porezna uprava provodi poseban postupak obračuna godišnjeg dohotka za plaću i mirovinu te, neovisno o načinu raspodjele odbitka tijekom godine, porezna obveza po godišnjem obračunu uvijek će se „izravnati“ odnosno iako bi tijekom godine iznos uplaćenog poreza mogao biti različit ovisno o raspodjeli odbitka na PK kartici, po provođenju posebnog postupka za sve varijante raspodjele odbitka porezna obveza bit će utvrđena u jednakom iznosu na razini godine.<sup>21</sup>

## 8. Primjer obračuna plaće kod umirovljenika zaposlenog na pola radnog vremena

S obzirom da pravila za obračun plaća koja će vrijediti za 2026. godinu još nisu poznata u trenutku pisanja ovog članka, u nastavku ponavljamo primjere obračuna plaće za umirovljenika koja vrijede za tekuću godinu (2025.) koje smo prikazali u članku „Rad umirovljenika“ koji je objavljen u RiPup-u br. 4/2025.<sup>22</sup>

### Primjer obračuna plaće kod umirovljenika zaposlenog na pola radnog vremena

Umirovljenik Ivan Horvat s prebivalištem u Zagrebu, korisnik je starosne mirovine te mu HZMO mjesečno isplaćuje istu u iznosu od 500,00 eura. Uz mirovinu, Ivan je zaposlen na pola radnog vremena na plaću od 700,00 eura (bruto). Ivan nema uzdržanih članova a osobni odbitak u iznosu od 600,00 eura dijeli na način da je na PK kartici upisana sljedeća raspodjela odbitka:

- 500,00 eura HZMO,
- 100,00 eura poslodavac.

### OBRAČUN MIROVINE:

Umirovljenik u našem primjeru prima mirovinu isplaćenu u mjesecu ožujku 2025. godine. Na isplaćenu mirovinu isplatitelj (HZMO) nema obveze obračunavanja doprinosa niti plaćanja/obračunavanja poreza na dohodak s obzirom na to da prema podacima na PK kar-

<sup>21</sup> Danijel Galek: Rad umirovljenika, RiPup br. 4/2025

<sup>22</sup> Autor: Danijel Galek, mag. oec., ovl. porezni savjetnik



tici, umirovljenik koristi dio osobnog odbitka za isplatu mirovine koji je jednak ukupnom iznosu isplaćene mirovine (500 eura). Obračun mirovine dan je u nastavku (svi iznosi su u eurima):

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Mirovina	500,00
2.	Doprinosi iz plaće 20%	0,00
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	500,00
4.	Osobni odbitak	500,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	0,00
6.	Porez	0,00
7.	Umanjenje poreza za 50%	0,00
8.	Ukupna obveza poreza (red. br. 6 – 7)	0,00
9.	Neto-mirovina (red. br. 3 – 8)	500,00
10.	Doprinos za zdr. osiguranje 16,5%	0,00

Kao što je vidljivo u obračunu, umirovljenik na utvrđeni iznos mirovine neće platiti porez na dohodak no bitno je napomenuti sljedeće, u slučaju da je npr. umirovljenik preraspodijelio odbitak na PK kartici na način da prilikom mirovine koristi iznos odbitka manji nego što je mirovina koja mu se isplaćuje, tada bi mu se na razliku odbitka i mirovine obračunao porez na dohodak sukladno stopama propisanim od strane jedinice lokalne samouprave (članak 19a. Zakona o porezu na dohodak). Na tako utvrđenu poreznu obvezu primijenilo bi se umanjeње poreza na dohodak od 50% sukladno članku 25. stavku 5. Zakona o porezu na dohodak kojim je propisano da se obračunani predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada iz stavaka 2. i 3. ovoga članka umanjuje se za 50% umirovljenicima po osnovi ostvarenog dohotka od mirovine ili poreznim obveznicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara.

Primjer obračuna mirovine u spomenutom slučaju dan je nastavku (umirovljenik ima prebivalište u Zagrebu):

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Mirovina	500,00
2.	Doprinosi iz plaće 20%	0,00
3.	Dohodak (red. br. 1 – 2)	500,00
4.	Osobni odbitak	400,00
5.	Porezna osnovica (red. br. 3 – 4)	100,00
6.	Porez	23,00
7.	Umanjenje poreza za 50%	11,50
8.	Ukupna obveza poreza (red. br. 6 – 7)	11,50
9.	Neto-mirovina (red. br. 3 – 8)	488,50
10.	Doprinos za zdr. osiguranje 16,5%	0,00

#### OBRAČUN PLAĆE:

Za našeg umirovljenika Ivana Horvata s prebivalištem u Zagrebu, koji uz mirovinu radi na pola radnog vremena, ćemo dati primjer obračuna plaće u nastavku koja mu se isplaćuje po osnovi takvog rada. Umirovljeniku poslodavac na dan 10. ožujka 2025. godine isplaćuje plaću u bruto iznosu od 700,00 eura. Prilikom isplate plaće

umirovljeniku, primjenjuju se ista pravila kao i kod isplate „regularnim“ zaposlenicima što znači da će poslodavac prilikom obračuna plaće obračunati propisane doprinose te porez ovisno o raspoloživom odbitku raspodijeljenom na PK kartici umirovljenika/radnika. Za ovog radnika prilikom isplate plaće primijenit će se umanjeње osnovice za obračun doprinosa za mirovinskog osiguranja I. stupa u iznosu od 300,00 eura. Kao što je spomenuto u točki 5. ovog članka, za bruto plaće do 700,00 eura iznos umanjeња je fiksni i iznosi 300,00 eura dok se za plaće u iznosu od 700,01 do 1.300,00 eura primjenjuje umanjeње po formuli:

$$= 0,5 * (1.300,00 - \text{ukupan iznos bruto plaća za određeni mjesec}).$$

Primjerice, ako se radi o plaći u iznosu od 900,00 eura, iznos umanjeња bio bi 200,00 eura ( $0,5 * (1.300 - 900,00)$ ).

Primjer obračuna plaće za umirovljenika čija bruto plaća iznosi 700,00 eura a dio odbitka za plaću naveden na PK kartici iznosi 100,00 eura, dan je u nastavku:

Red. br.	Opis	Iznos
1.	Plaća	700,00
2.	Osnovica za obračun doprinosa	700,00
3.	Iznos umanjeња mjesečne osnovice za MO I. stup	300,00
4.	Mjesečna osnovica za MO I. stup (red. br. 2. – red. br. 3.)	400,00
5.	Doprinos za MO I. stup (red. br. 4. * 15%)	60,00
6.	Doprinos za MO II. stup (red. br. 2. * 5%)	35,00
7.	Ukupno doprinosi za MO (red. br. 5. + red. br. 6.)	95,00
8.	Dohodak (red. br. 1. – red. br. 7.)	605,00
9.	Osobni odbitak 100,00	100,00
10.	Porezna osnovica (red. br. 8. – red. br. 9.)	505,00
11.	Porez Zagreb (red. br. 10. * 23%)	116,15
12.	Neto plaća (red. br. 8. – red. br. 11.)	488,85
13.	Doprinos za ZO (red. br. 2. * 16,5%)	115,50

Napominjemo da se iznos umanjeња mjesečne osnovice za obračun doprinosa primjenjuje samo za I. stup tj. doprinos za MO na temelju generacijske solidarnosti što znači da se doprinos za II. stup obračunava na „punu“ osnovicu. Također je važno spomenuti da za našeg umirovljenika u primjeru obračun doprinosa vrši i za I. i II. stup jer se za istog tijekom radnog odnosa prije njegovog umirovljenja obračunavao doprinos za oba stupa odnosno bio je osiguranik oba stupa prije umirovljenja. U slučaju umirovljenika za kojeg se tijekom radnog odnosa obračunavao doprinos samo za I. stup, prilikom rada nakon umirovljenja isplatiatelj će kod isplate plaće obračunati doprinos samo za I. stup te posljedično obračunati doprinos za I. stup 20% na umanjeno iznos osnovice obračuna doprinosa (za plaće niže od 1.300,00 eura).

Obračun isplate plaće umirovljenika prikazan je na JOPPD obrascu u nastavku:



**TELEFON ZA KONZULTACIJE**  
**Ponedjeljkom i četvrtkom**  
 od 11.00 do 15.30 sati,  
**utorkom, srijedom i petkom**  
 od 8.30 do 13.00 sati.

**01/48 36 046 i 01/49 21 739**





Međutim, poslodavac **NE može** neoporezivo nadoknaditi trošak prijevoza na posao i s posla zaposlenom umirovljeniku ako isti ima pravo na **besplatni javni prijevoza** za područje koje pokriva relaciju koja omogućuje zaposleniku dolazak i odlazak na posao bez dodatnih troškova prijevoza (npr. umirovljenici u gradu koji umirovljenicima omogućuje besplatan prijevoz a kojima se mjesto rada također nalazi u istom gradu nemaju pravo na neoporezivi trošak prijevoza). Navedeno je potvrđeno i mišljenjem Porezne uprave od 23. ožujka 2025. (Klasa: 410-01/25-01/415, Ur. broj: 513-07-21-01-25-2) u kojem je navedeno:

„Stoga, u slučajevima kada poslodavac isplaćuje naknadu troška prijevoza koja se odnosi na prijevoz koji je subvencioniran od strane lokalnih jedinica točnije koji je za radnika besplatan nije moguće isplatiti bez oporezivanja budući da stvarnog troška radnika nema. Na tako isplaćene naknade poslodavac je dužan pri isplati obračunati sva javna davanja budući da se ista smatra primitkom od nesamostalnog rada odnosno plaćom koje je oporeziva.“

## 11. Bolovanje zaposlenog umirovljenika

Radnik koji je navršio 70 godina života i 15 godina mirovinskog staža osiguranja nema pravo na naknadu plaće na teret sredstava obveznoga zdravstvenog osiguranja za vrijeme privremene nesposobnosti, već se naknada za bolovanje obračunava na teret poslodavca i nakon isteka 42. dana bolovanja. Navedeno proizlazi iz čl. 50. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13 do 105/25)

Dakle, poslodavac nema pravo na refundaciju bolovanja (duljeg od 42. dana, odnosno 7 dana za invalida rada) za radnike umirovljenike koji su navršili 70 godina života i 15 godina staža. Naknada plaće za bolovanje od 43. dana na dalje isplaćuje im se na teret poslodavca.

## 12. Mogućnost ostvarivanja drugog dohotka (ugovor o djelu, autorska naknada i dr.) umirovljenika

Sukladno čl. 100. st. 3. toč. 6. Zakona, isplata mirovine se NE obustavlja umirovljeniku koji ostvari drugi dohodak (primjerice ugovor o djelu, autorska naknada i dr.), bez obzira na visinu iznosa. Međutim, treba paziti na odredbu čl. 10. st. 2. Zakona o radu, prema kojoj: „*ako poslodavac s radnikom sklopi ugovor za obavljanje posla koji, s obzirom na narav i vrstu rada te ovlasti poslodavca, ima obilježja posla za koji se zasniva radni odnos, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu, osim ako poslodavac ne dokaže suprotno.*“



### ističemo...

Dakle, umirovljenik ne može po osnovu ugovora o djelu obavljati poslove za koje, s obzirom na narav i vrstu rada, treba sklopiti ugovor o radu.

Tako primjerice, umirovljenik ne može raditi na temelju ugovora o djelu poslove konobara, kuhara, građevinskog radnika, trgovca u dućanu, poslove čišćenja poslovnih prostorija jer za takve poslove treba sklopiti ugovor o radu.

Kod isplate drugog dohotka umirovljenicima se obračunavaju obvezni doprinosi i porez na dohodak kao i osobama koji nisu umirovljenici.

Kod isplate drugog dohotka umirovljeniku obračunat će se:

- doprinosi za zdravstveno osiguranje na osnovicu: 7,5%,
- doprinosi na mirovinsko osiguranje iz osnovice: 10% odnosno 7,5% MO I. stup + 2,5% MO II. stup,
- porez na dohodak – primjena **niže stope** koju je propisala jedinica lokalne samouprave (npr. Zagreb 23%)

Kada se fizičkim osobama (pa tako i umirovljenicima) isplaćuju naknade koje imaju obilježja autorskog djela (prema Zakonu o autorskom pravu i srodnim pravima), istima se (prije obračuna obveznih doprinosa, te poreza na dohodak) priznaje paušalni izdatak u iznosu od 30%. Ukoliko se radi o umjetničkom djelu (temeljem potvrde ovlaštenih strukovnih umjetničkih udruga i ovlaštenih agencija) taj se izdatak dodatno uvećava za 25% (te ukupno iznosi 55%).

Isplata drugog dohotka može se izvršiti na tekući ili žiro račun umirovljenika (ne može u gotovini).

Isplatelj drugog dohotka umirovljeniku obavezan je o tome izvijestiti Poreznu upravu na Obrascu JOPPD na dan isplate ili u roku od 24 sata nakon isplate.

Napominjemo da bez obzira na visinu naknadu po osnovu drugog dohotka koju prima umirovljenik, on NE gubi pravo na iznos svoje mirovine.

### Primjer – Isplata naknade umirovljeniku po osnovu ugovora o djelu

Umirovljenik Ivo Ivić iz Zagreba obavio je konzultantske usluge temeljem ugovora o djelu društvu ABC d.o.o. iz Zagreba te mu se isplaćuje naknada u bruto iznosu od 1.000,00 eura, na njegov žiro račun dana 19.09.2025. Ivo Ivić je osiguranik MO I. stup.

Na navedeni primitak društvo će obračunati obvezne doprinose te porez na dohodak na slijedeći način:

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Bruto primitak	1.000,00
2.	Doprinosi iz primitka – mirovinsko osiguranje I. stup 10% (red. br. 1. x 10%)	100,00
3.	Osnovica za oporezivanje (rbr.1. – rbr. 2.)	900,00
4.	Porez na dohodak – Zagreb 23%	207,00
5.	Neto iznos za isplatu (rbr. 3. – rbr. 4.)	693,00
6.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 7,5% (rbr.1. x 7,5%) 1.000,00 x 7,5%	75,00

Obrazac JOPPD je isplatelj (društvo ABC d.o.o.) podnijelo na dan isplate 19.09.2025. (oznaka izvješća 25262).

Stranica B Obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:





- stranica B -

IV. Redni broj stranice 1/1		III. Vrsta izvješća 1		II. Oznaka izvješća 25262		I. OIB podnositelja izvješća 12345678901	
17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)							
16.1. Oznaka načina isplate	16.2. Iznos za isplatu						
15.1. Oznaka neoporezivog primitka	15.2. Iznos neoporezivog primitka						
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak						
13.4. Osobni odbitak	13.5. Porezna osnovica						
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	13.3. Dohodak						
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	13.1. Izdatak						
12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu						
12.5. Doprinos za zapošljavanje	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem						
12.3. Doprinos za zdravstveno osiguranje	12.4. Doprinos za zaštitu zdravlja na radu						
12.1. Doprinos za mirovinsko osiguranje	12.2. Doprinos za mirovinsko osiguranje - II STUP						
11. Iznos primitka (oporezivi)	12. Osnovica za obračun doprinosa						
10.0. Ukupni neodrađeni sati rada (10.- odrađeni sati rada)	10.2. Razdoblje obračuna do						
10. Sati rada	10.1. Razdoblje obračuna od						
8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena						
7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom						
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa						
4. OIB stjecatelja/osiguranika	5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika						
2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	3. Šifra općine/grada rada						
1. Redni broj							

### Primjer – Isplata autorske naknade umirovljeniku (paušalni izdatak 30%)

Društvo ABC d.o.o. je za izradu loga za određeni proizvod sklopio je ugovor o autorskom djelu s umirovljenikom Perom Perićem iz Zagreba, prema kojem je naknada ugovorena u iznosu od 1.000,00 eura bruto. Pero Perić je osigurani MO I. stup.

Obračun autorske naknade izvršiti će se na slijedeći način:

Rbr.	Opis	Iznos
1.	Bruto autorska naknada	1.000,00
2.	Paušalni izdatak 30%	300,00
3.	Osnovica za obračun doprinosa (rbr.1. – rbr.2.)	700,00
4.	Doprinosi iz osnovice – mirovinsko osiguranje I. stup 10% (red. br. 3. x 10%)	70,00
5.	Osnovica za oporezivanje / Dohodak (rbr. 3. – rbr. 4.) (700,00 – 70,00)	630,00
6.	Porez na dohodak – Zagreb 23% (rbr. 5. x 23%) 630,00 x 23%	144,90
7.	Iznos za isplatu (rbr. 1. – rbr. 4. – rbr. 6.) (1.000,00 – 70,00 – 144,90)	785,10
8.	Doprinos za zdravstveno osiguranje 7,5% (rbr. 3. x 7,5%) 700,00 x 7,5%	52,50

Autorska naknada isplaćena je 20.09.2025. na žiro-račun autora. Obrazac JOPPD je isplatitelj (društvo ABC d.o.o.) podnijelo na dan isplate 20.09.2025. (oznaka izvješća 25263).

Stranica B Obrasca JOPPD popuniti će se na slijedeći način:

## BESPLATNO ZA PRETPLATNIKE

SVAKODNEVNO KORIŠTENJE STRUČNE  
TELEFONSKE KONZULTANTSKE SLUŽBE!



**Ponedjeljkom i četvrtkom**  
od 11.00 do 15.30 sati,  
**utorkom, srijedom i petkom**  
od 8.30 do 13.00 sati.

[www.racunovodstvo-porezi.hr](http://www.racunovodstvo-porezi.hr)

- stranica B -

I. OIB podnositelja izvješća 12345678901		II. Oznaka izvješća 25263		III. Vrsta izvješća 1		IV. Redni broj stranice 1/1	
1. Redni broj	1.	2. Šifra općine/grada prebivališta/boravišta	01333	10. Sati rada	0	17. Obračunani primitak od nesamostalnog rada (plaća)	0,00
4. OIB stjecatelja / osiguranika	34567890123	8. Oznaka prvog/zadnjeg mjeseca u osiguranju po istoj osnovi	0	10.1. Razdoblje obračuna od	01.01.2025.	16.1. Oznaka načina isplate	2
5. Ime i prezime stjecatelja/osiguranika	Pero Penić	9. Oznaka punog/nepunog radnog vremena ili rada s polovicom radnog vremena	0	10.2. Razdoblje obračuna do	31.12.2025.	16.2. Iznos za isplatu	785,10
6.2. Oznaka primitka/obveze doprinosa	4001	7.1. Obveza dodatnog doprinosa za MO za staž sa povećanim trajanjem	0	11. Iznos primitka (oporezivi)	1.000,00	15.1. Oznaka neoporezivog primitka	0
6.1. Oznaka stjecatelja/osiguranika	4002	7.2. Obveza posebnog doprinosa za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom	0	12. Osnovica za obračun doprinosa	700,00	15.2. Iznos neoporezivog primitka	0,00
14.1. Iznos obračunanog poreza na dohodak	144,90	12.3. Doprinosa za zaštitu zdravstveno osiguranje	52,50	12.1. Doprinosa za mirovinsko osiguranje	70,00	14.2. Iznos obračunanog prireza porezu na dohodak	0,00
13.4. Osobni odbitak	0,00	12.5. Doprinosa za zapošljavanje	0,00	12.2. Doprinosa za mirovinsko osiguranje - II STUP	0,00	13.5. Porezna osnovica	630,00
13.2. Izdatak - uplaćeni doprinos za mirovinsko osiguranje	70,00	12.6. Dodatni doprinos za mirovinsko osig. za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem	0,00	12.4. Doprinosa za zaštitu zdravlja na radu	0,00	13.3. Dohodak	630,00
12.9. Poseban doprinos za zapošljavanje osoba s invaliditetom	0,00	12.7. Dodatni doprinos za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja koji se računa s povećanim trajanjem - II STUP	0,00	12.8. Poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu	0,00	13.1. Izdatak	300,00

## 13. Obavljanje djelatnosti obrta i mirovina

### 13.1. Kojim se umirovljenicima ne obustavlja isplata mirovine ako obavljaju djelatnost obrta

Do kraja 2025. godine nije moguće obavljanje registrirane djelatnosti obrta i ostvarivanja prava na mirovinu, tj. obrtniku koji je umirovljenik obustavlja se isplata mirovine<sup>24</sup>.



**ističemo...**

Od 1. siječnja 2026. dopušta se umirovljeniku koji je **navršio najmanje 65 godina života** da obavlja registriranu djelatnost obrta a da mu se **mirovina ne obustavlja**, ali mirovina će se isplaćivati **u manjem iznosu od pune mirovine**<sup>25</sup>.

Koliko iznosi mirovina obrtnika (koji je navršio najmanje 65 godina života) ovisi o vrsti mirovine. Tako će visina mirovine obrtnika određiti se umanjanim faktorom, a s obzirom na vrstu mirovine umirovljeniku se isplaćuje mirovina primjenom sljedećih faktora<sup>26</sup>:

- **starosna mirovina** korisnika s navršениh 65 godina života koja se isplaćuje za vrijeme obavljanja obrta ili samostalne djelatnosti – **mirovinski faktor 0,5**;
- **starosna mirovina za dugogodišnjeg osiguranika** korisnika s navršениh 65 godina života koja se isplaćuje za vrijeme obavljanja obrta ili samostalne djelatnosti – **mirovinski faktor 0,5**;
- **prijevremena starosna mirovina** korisnika s navršениh 65 godina života koja se isplaćuje za vrijeme obavljanja obrta ili samostalne djelatnosti – **mirovinski faktor 0,5**;
- **invalidska mirovina zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti** koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme obavljanja samostalne djelatnosti, ako je **uzrok bolesti ili ozljeda izvan rada** – **mirovinski faktor 0,5**;
- **invalidska mirovina ostvarenu zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti uzrokovane ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću** koja se isplaćuje osiguraniku za vrijeme obavljanja samostalne djelatnosti – **mirovinski faktor 0,6667**;
- **obiteljska mirovina** u slučaju ako mirovina pripada samo jednom članu obitelji s navršениh 65 godina života koja se isplaćuje za vrijeme obavljanja obrta ili samostalne djelatnosti – **mirovinski faktor 0,385**.

Kod umirovljenika koji **nije navršio 65 godina života** i obavlja registriranu djelatnost obrta, **isplata mirovine se obustavlja**.

Umirovljenik koji je navršio 65 godina života i obavlja **sezonski obrt**, prijavljuje se u matičnoj evidenciji mirovinskih osiguranja samo za razdoblje u kojem posluje sezonski (razdoblje koje je navedeno u rješenju o obavljanju sezonskog obrta). U razdoblju kada ne obavlja sezonski obrt, umirovljenik će primati punu mirovinu, a u raz-

24 Iznimno, navedeno se ne odnosi na umirovljenika koji je korisnik invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti odnosno zbog profesionalne nesposobnosti za rad.

25 Članak 100. st. 3. toč. 1. Zakona.

26 Članak 85. st. 1. Zakona



doblju obavljanja sezonskog obrta umirovljenik će primati mirovinu po umanjenom faktoru (ovisno o vrsti mirovine).

### 13.2. Plaćanje doprinosa za obrtnika umirovljenika

Obavljanje registrirane djelatnosti obrti i ostvarivanja prava na mirovinu (prema umanjenom faktoru) ne smatra se obavljanjem druge djelatnosti. To znači da umirovljenik koji je obrtnik i prima primjerice pola mirovine, ostaje i nadalje obvezno osiguran po osnovi obavljanja djelatnosti obrta te će doprinose plaćati u punom iznosu.

Obvezni doprinosi se plaćaju mjesečno po redovnim „punim“ stopama:

- doprinos MO I. stup 20%, odnosno MO I. stup 15% + MO II. stup 5%
- doprinos za zdravstveno osiguranje 16,5%

Mjesečna osnovica za doprinose određuje se kao umnožak prosječne plaće ostvarene u prethodnoj godini u razdoblju siječanj – kolovoz i propisanog faktora koji se utvrđuje ovisno o načinu plaćanje poreza obrtnika umirovljenika:

- obrtnik paušalist – primjena faktora 0,40;
- obrtnik koji utvrđuje dohodak na temelju poslovnih knjige – primjena faktora 0,65;
- obrtnik obveznik plaćanja poreza na dobit – primjena faktora 1,1.

### 14. Umirovljenici koji obavljaju domaću radinost ili sporedno zanimanje

Sve djelatnosti koje se mogu obavljati registracijom obrta umirovljenici mogu obavljati kao domaću radinost ili sporedno zanimanje.<sup>27</sup> **Umirovljeniku koji obavljaju domaću radinost ili sporedno zanimanje mirovina se NE obustavlja te ju dobiva u punom iznosu (100%).**

Obavljanjem domaće radinosti ili sporednog zanimanja mogu se ostvariti godišnji bruto primici koji ne prelaze iznos od deset (10) bruto prosječnih mjesečnih plaća u kalendarskoj godini (što za 2025. godinu iznosi 17.980,00 eura)<sup>28</sup>.

Fizičke osobe koje žele obavljati domaću radinost ili sporedno zanimanje podnose prijavu za obavljanje domaće radinosti ili sporednog zanimanja mjesno nadležnom uredu državne uprave u županiji, odnosno nadležnom uredu Grada Zagreba koji o tome vode evidenciju, za što dobivaju odobrenje od navedenog tijela.

Pod domaćom radinošću razumijeva se izrada proizvoda koju obavlja fizička osoba kod kuće osobnim radom, ako ispunjava uvjete iz propisa kojima se uređuje pojedina djelatnost. U prijavi nadležnom upravnom tijelu, fizička osoba mora navesti proizvode koje će izrađivati u domaćoj radinosti.

Pod sporednim zanimanjem razumijeva se obavljanje uslužnih djelatnosti kod kuće osobnim radom, odnosno kod naručitelja usluge.

Domaću radinost ili sporedno zanimanje koja se obavlja uz mirovinu **smatra se drugom djelatnošću**, te se ta djelatnost oporezuje u paušalnom iznosu (podnosi se obrazac PO-SD). Umirovljenici koji plaćaju porez na dohodak u paušalnom iznosu **oslobođeni su plaćanja doprinosa** po osnovu druge djelatnosti.<sup>29</sup>

## 15. Zaključak

Od 1. siječnja 2026. dopušteno je umirovljenicima koji su navršili 65 godina života da rade i duže od polovice punog radnog vremena (mogu i puno radno vrijeme) ili da obavljaju registriranu djelatnost obrta a da se mirovina ne obustavlja. Međutim, ti umirovljenici neće primati punu mirovinu već će se umanjiti ovisno o vrsti mirovine. Tako primjerice, umirovljenici koji ostvaruju starosnu mirovinu ili prijevremenu starosnu mirovinu, navršili 65 godina života i zaposle se na puno radno vrijeme ili obavljaju registriranu djelatnost obrt, primat će pola iznosa mirovine.

Po dosadašnjim propisima određeni umirovljenici (korisnici starosne mirovine, prijevremene starosne mirovine) mogli su raditi do pola radnog vremena a da im se mirovina ne obustavlja (tj. primaju punu mirovinu). Ta mogućnost ostaje i nakon 1. siječnja 2016. godine.

S obzirom da se zaposlenim umirovljenicima ili umirovljenicima obrtnicima plaćaju doprinosi, umirovljenici mogu zatražiti ponovno određivanje mirovine ako ostvare najmanje jednu godinu staža osiguranja. Uvjeti za ponovno određivanje mirovine propisani su člankom 101. Zakona o mirovinsko osiguranju.

27 Članak 49. st. 1. Zakona o obrtu.

28 Članak 49. st. 6. Zakona o obrtu.

29 Ovo je bilo propisano i do sada važećim Zakonom, tako da nema promjena po pitanju obavljanja domaće radinosti ili sporednog zanimanja umirovljenika.

#### Literatura:

- 1) Danijel Galek: Rad umirovljenika, RiPup br. 4/2025
- 2) Milivoj Friganović: Umirovljenici – radni odnos i obavljanje djelatnosti bez obustave isplate mirovine, RiPup 4/2019
- 3) www.nn.hr