



UDK 347.7

Pravni aspekti rada studenata

Božo Prelević, dipl. iur.

Propisi.hr

Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti redovitim i izvanrednim studentima omogućeno je zasnivanje radnog odnosa i obavljanje djelatnosti obrta i drugog slobodnog zanimanja. Osim toga, studentima koji ne zasnuju radni odnos i ne započnu obavljanje djelatnosti obrta, omogućen je rad putem ugovora o obavljanju studentskog posla, sukladno odredbama Zakona o obavljanju studentskih poslova. Autor u članku analizira pravne aspekte rada studenata sukladno navedenim propisima te daje primjere ugovora o radu studenta i ugovora o obavljanju studentskog posla.

1. Uvod

Rad studenata u Republici Hrvatskoj uređen je u nekoliko propisa. Zakonom o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti¹ (u nastavku teksta: Zakon) je, između ostalog, redovitim i izvanrednim studentima omogućeno zasnivanje radnog odnosa, obavljanje samostalne djelatnosti obrta, ili drugog slobodnog zanimanja. Na radni odnos studenata podredno se (supsidijarno) primjenjuju odredbe Zakona o radu² (u nastavku teksta: ZOR), čije su zadnje izmjene i dopune u cjelini (uključujući rad putem digitalnih radnih platformi) stupile na snagu 1. siječnja 2024. Osim toga, na obavljanje samostalne djelatnosti obrta od strane studenta podredno se primjenjuju odredbe Zakona o obrtu³.

Onim redovitim i izvanrednim studentima koji ne žele stupiti u radni odnos, ili započeti sa obavljanjem samostalne djelatnosti obrta, ili drugog slobodnog zanimanja, ali žele poboljšati svoj studentski standard, ostaje mogućnost stjecanja prihoda obavljanjem studentskog rada uz posredovanje studentskih centara. U tom slučaju studenti sklapaju ugovor o obavljanju studentskog posla, sukladno odredbama Zakona o obavljanju studentskih poslova⁴ (u nastavku teksta: ZOSP). U nastavku članka ćemo se najprije upoznati sa temeljnim zakonskih odredbama koje se odnose na stjecanje statusa studenta te njegova prava i obveze.

2. Rad studenata temeljem odredbi Zakona

Zakonskim odredbama se uređuju temeljna načela obavljanja djelatnosti visokog obrazovanja, znanstvene i umjetničke djelatnosti, osnivanje i djelovanje ustanova u sustavu visokog obrazovanja,

1 Nar. nov., br. 119/22 od 14. listopada 2022.

2 Nar. nov., br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23-Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske.

3 Nar. nov., br. 143/13, 127/19 i 41/20.

4 Nar. nov., br. 96/18 i 16/20.

znanstvene odnosno umjetničke djelatnosti, postupak zapošljavanja i napredovanja nastavnika, znanstvenika i suradnika te njihova prava i obveze, osnovna pitanja izvođenja studija, prava i obveze studenata, obavljanje znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti, potpora i financiranje ovih djelatnosti te nadzor i prekršajne sankcije⁵.

2.1. Status studenata

**ističemo...**

Sukladno Zakonu, pod pojmom studenta podrazumijeva se osoba koja je upisana na sveučilišni, ili stručni studij⁶.

Student u redovitom statusu studira u sklopu pune nastavne satnice, a u izvanrednom statusu studira u sklopu pune, ili prilagođene nastavne satnice. Status studenta stječe se upisom na visoko učilište i dokazuje se studentskom ispravom koju izdaje visoko učilište.

Status studenta prestaje na jedan od sljedećih načina:

- završetkom studija;
- ispisom sa studija;
- isključenjem sa studija u postupku i uz uvjete utvrđene statutom, ili drugim općim aktom visokog učilišta;
- ako student ne završi studij u roku koji je utvrđen u čl. 77. st. 6. Zakona⁷.

2.2. Prava i obveze studenta

Prava i obveze studenta utvrđena su u čl. 77. st. 1. Zakona⁸. Među prava studenata propisana Zakonom, svakako spadaju i pravo na

5 Čl. 1. st. 1. Zakona.

6 Čl. 76. st. 1. Zakona.

7 Vidjeti pod 2.2.

8 Detaljnije o pravima studenata utvrđenim Zakonom u stručnom članku autora: Prelević, Božo, „Rad studenata“, RiPup br. 12/2022, str. 139.

zasnivanje radnog odnosa, obavljanje samostalne djelatnosti obrta, ili drugog slobodnog zanimanja. Podsjećamo kako je Zakonom određeno da student u redovitom statusu ima pravo najviše jednom ponavljati svaku studijsku godinu te je obavezan završiti studij najkasnije u roku koji je dvostruko dulji od trajanja studija.

2.3. Rad studenata sklapanjem ugovora o radu, ili otvaranjem obrta



ističemo...

Kako smo naveli, zakonskim odredbama je predviđena mogućnost da redoviti i izvanredni studenti, uz studij, sklope ugovor o radu, obavljaju samostalnu djelatnost obrta, ili drugo slobodno zanimanje.

Pri tome, redoviti studenti mogu ostvarivati pravo na subvencioniranje školarine, ali ne mogu ostvarivati prava iz studentskog standarda utvrđena Zakonom⁹. Osim naznake mogućnosti redovitog, ili izvanrednog studiranja i istovremenog stupanja u radni odnos, zakonskim odredbama nisu uređene pojedinosti u vezi radnog odnosa studenata.

2.4. Prava iz studentskog standarda

Sukladno zakonskim odredbama, student koji studira u redovitom statusu na sveučilišnom ili stručnom prijediplomskom ili diplomskom studiju, sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju odnosno stručnom kratkom studiju i koji nije u radnom odnosu niti obavlja samostalnu djelatnost obrta ili drugog slobodnog zanimanja, ostvaruje pravo na¹⁰:

- zdravstveno osiguranje;
- subvencionirano stanovanje i prehranu;
- obavljanje studentskih poslova sukladno zakonu koji uređuje obavljanje studentskih poslova¹¹;
- državne stipendije i druge novčane potpore.



ističemo...

Prema tome, sklapanjem ugovora o radu, ili otvaranjem obrta, student gubi navedena studentska prava. Iz navedenog proizlazi kako bi prestankom ugovora o radu, ili zatvaranjem obrta, student mogao ponovno ostvarivati navedena prava utvrđena Zakonom.

Zakonom je, nadalje, određeno kako student koji studira u izvanrednom statusu na sveučilišnom ili stručnom prijediplomskom ili diplomskom studiju odnosno sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju i koji nije u radnom odnosu niti obavlja samostalnu djelatnost obrta ili drugog slobodnog zanimanja, ostvaruje pravo na obavljanje studentskih poslova sukladno odredbama ZOSP-a.



ističemo...

Znači, student koji nema sklopljen ugovor o radu, ni otvoren obrt, poslove može obavljati sukladno odredbama ZOSP-a, pri čemu je, mišljenja smo, potrebno voditi računa o uvjetima za sklapanje ugovora o obavljanju studentskog posla, što znači da takav posao ne bi smio imati karakteristike posla za koji se mora sklopiti ugovor o radu.

2.5. Pravo na subvencioniranje troškova školarine

Student državljanin RH odnosno državljanin druge države članice Europske unije koji studira u redovitom statusu na sveučilišnom ili stručnom prijediplomskom ili diplomskom studiju odnosno sveučilišnom integriranom studiju na javnom visokom učilištu ostvaruje pravo na subvencioniranje troškova školarine u cijelosti iz državnog proračuna, sukladno uredbi Vlade RH iz čl. 99. st. 8. Zakona, kojom se utvrđuje sadržaj programskog ugovora, način izračuna proračunskih komponenti, postupak pregovaranja i rokovi sklapanja programskog ugovora, postupak utvrđivanja ciljeva i pripadajućih pokazatelja te postupak praćenja i vrednovanja provedbe programskih ugovora¹².



ističemo...

Student koji ispunjava navedene uvjete može biti u radnom odnosu, ili obavljati samostalnu djelatnost obrta, ili drugog slobodnog zanimanja¹³.

3. Rad studenata sklapanjem ugovora o radu

Za poslove koji imaju obilježje radnog odnosa studenti moraju sklopiti ugovor o radu.



ističemo...

Podsjećamo, sukladno zakonskim odredbama, redoviti i izvanredni studenti, uz studij mogu sklopiti i ugovor o radu i biti u radnom odnosu¹⁴.

U tom slučaju se na rad studenata primjenjuju u cijelosti odredbe ZOR-a i podzakonskih propisa radnog prava. U slučaju da je student maloljetan, primjenjuju se i posebne odredbe ZOR-a i podzakonskih propisa radnog prava koje se odnose na rad maloljetnika.

Na studente koji sklope ugovor o radu primjenjuju se i svi drugi izvori radnog prava (pravilnici o radu, kolektivni ugovori, sporazumi između radničkog vijeća i poslodavca i dr.) koji se inače primjenjuju kod poslodavca s kojim je student sklopio ugovor o radu.

12 Čl. 79. st. 1. Zakona.

13 Detaljnije o pravu na subvencioniranje troškova školarine studenata te o mirovanju prava i obveza studenata u stručnom članku autora: Prelević, B., „Rad studenata“, RiPup br. 12/2022, str. 139.

14 Vidjeti pod 2.3.

9 Vidjeti pod 2.4.

10 Čl. 78. st. 1. Zakona.

11 Radi se o odredbama ZOSP-a.



ističemo...

Bez obzira na sklopanje ugovora o radu, redoviti studenti mogu ostvarivati pravo na subvencioniranje školarine, ali ne mogu ostvarivati prava iz studentskog standarda utvrđena Zakonom¹⁵.

U nastavku dajemo primjer ugovora o radu studenta, pri čemu podsjećamo kako u slučaju sklopanja ugovora o radu na određeno vrijeme poslodavci i studenti moraju voditi računa o pravilima ZOR-a koja se odnose na sklopanje takvog ugovora o radu.

Primjer – ugovor o radu studenta

BEBEA d.o.o. za savjetovanje iz područja informatičke tehnologije, Split, Dalmatinska 34b, OIB:12349449949, koje zastupa članica uprave Maja Majić (u nastavku teksta: Poslodavac)

i
Roko Rokić iz Splita, Riva 44a, OIB:56743434343 (u nastavku teksta: Radnik)

dana 22. ožujka 2024. sklapaju sljedeći

UGOVOR O RADU NA NEODREĐENO VRIJEME

Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju kako je poslodavac trgovačko društvo koje obavlja djelatnost poslovnog savjetovanja iz područja informatičke tehnologije.

Ugovorne strane, nadalje, suglasno utvrđuju kako je Radnik redoviti student Fakulteta elektronike i računarstva u Splitu.

Članak 2.

Temeljem ovog Ugovora o radu Radnik zasniva radni odnos kod Poslodavca na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova asistenta inženjera za razvoj software-a, u punom radnom vremenu od 40 (slovima: četrdeset) sati tjedno.

Poslovi iz stavka 1. posebno obuhvaćaju (*navesti precizan opis poslova*):

- _____;
- _____.

Radnik će obavljati i druge poslove sukladno uputi Poslodavca, koji odgovaraju naravi i vrsti poslova iz stavka 1. za koje je zasnovan radni odnos između Poslodavca i Radnika te stručnoj spremi Radnika.

Članak 3.

Radnik otpočinje s radom kod Poslodavca na dan 1. travnja 2024.

U slučaju da Radnik bez opravdanog razloga ne započne sa radom na dan utvrđen u stavku 1., smatra se kako ovaj Ugovor nije niti sklopljen.

Članak 4.

Za obavljanje poslova iz članka 2. ovog Ugovora Poslodavac i Radnik ugovaraju probni rad Radnika u trajanju od 4 (slovima: četiri) mjeseca.

U slučaju nezadovoljavanja Radnika na probnom radu iz stavka 1., Poslodavac može Radniku otkazati ovaj Ugovor redovitim otkazom uz primjenu otkaznog roka od tjedan dana.

Članak 5.

Poslove iz članka 2. ovog Ugovora Radnik će obavljati osobno, u sjedištu Poslodavca kao glavnom mjestu rada, a sukladno uputi Poslodavca privremeno i na drugim mjestima koje odredi Poslodavac.

Radnik obavlja posao za koji je zasnovao radni odnos sredstvima i opremom Poslodavca.

Članak 6.

Plaća Radnika se sastoji od:

- osnovne plaće;
- dodataka na plaću;
- ostalih primitaka.

Članak 7.

Za obavljeni rad u punom radnom vremenu uz uobičajeni radni učinak, Radnik ima pravo na mjesečnu osnovnu plaću u iznosu od 2.900,00 (slovima: dvijetisućedevetsto) eura, koja se isplaćuje jedanput mjesečno i to najkasnije do 15. (slovima: petnaestog) u mjesecu za prethodni mjesec.

Članak 8.

Osnovna plaća iz članka 7. ovog Ugovora uvećava se za¹⁶:

- prekovremeni rad 50%
- rad nedjeljom 50%;
- dvokratni rad s prekidom dužim od 1 sata 10%;
- rad blagdanom, ili drugim neradnim danom propisanim zakonom 50%;
- za rad u drugoj smjeni u slučaju stalnog smjenskog rada 10%
- za noćni rad ako je takav rad prijeko potreban pod uvjetima određenim zakonom 30%.
- za otežane uvjete rada (uvjeti rada za koje su procjenom rizika na radu kod Poslodavca utvrđene opasnosti, štetnosti i naponi koji bi mogli izazvati štetne posljedice za sigurnost i zdravlje radnika 20%.

Povećanja plaće iz stavka 1. izračunavaju se za sate rada ostvarene u pojedinim uvjetima tako da se svaki dodatak obračunava na ugovorenu odnosno osnovnu plaću, iskazuje u apsolutnom iznosu te se tako utvrđeni dodaci zbrajaju i dodaju na osnovnu plaću iz članka 7. ovog Ugovora.

U slučaju da je blagdan ili drugi dan za koji je zakonom određeno da se ne radi nedjelja, Radnik ostvaruje pravo na povećanje plaće koje je za njega povoljnije.

Članak 9.

Uz pravo na osnovnu plaću iz članka 7. ovog Ugovora, dodatke na plaći iz članka 8. ovog Ugovora, Radnik za vrijeme trajanja radnog odnosa kod Poslodavca ima pravo uporabu službenog automobila u privatne svrhe.

Članak 10.

Radnik ostvaruje pravo na uskrnicu, regres, božićnicu, nagradu za radne rezultate i druge materijalne primitke temeljem radnog odnosa kod Poslodavca, koji nisu dio plaće iz članka 5.

16 Za ovaj primjer korišteni su postoci uvećanja plaće iz Kolektivnog ugovora ugovornog društva. Međutim, poslodavci koji nisu obveznici kolektivnog ugovora, osim minimalnog postotka uvećanja plaće za rad nedjeljom koji je sada određen Zakonom, dodatke na plaću (otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom i sl.) iz čl. 90. st. 3. Zakona mogu odrediti u drukčijem postotku. Ipak, pri tome, mišljenja smo, ovi postoci dodataka na plaću ne bi smjeli biti previše umanjeni u odnosu na iznos postotaka dodataka na plaću iz kolektivnih ugovora čija je primjena proširena.

15 Vidjeti pod 2.4.

ovog Ugovora, sukladno odluci, poslovnoj politici i materijalnim mogućnostima Poslodavca.

Članak 11.

Radnik za razdoblja kada ne radi iz opravdanih razloga utvrđenih Zakonom o radu (u nastavku teksta: Zakon), ostvaruje pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom i drugim propisima.

Članak 12.

Puno radno vrijeme iz članka 2. ovog Ugovora raspodijeljeno je na 5 (slovima: pet) radnih dana, od ponedjeljka do petka, a raspored radnog vremena utvrđuje Poslodavac pisanom odlukom sukladno Zakonu.

Članak 13.

Svakoga radnog dana Radnik ima pravo na odmor (stanku) u trajanju od 30 (slovima: trideset) minuta neprekidno, prema rasporedu kojeg utvrđuje Poslodavac.

Članak 14.

Radnik ima pravo na tjedni odmor koji koristi nedjeljom i drugim danom sukladno odredbama Zakona.

Članak 15.

Radnik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od 26 (slovima: dvadesetšest) radnih dana.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote i nedjelje te blagdani i neradni dani određeni zakonom.

Članak 16.

Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno 7 (slovima: sedam) radnih dana iz razloga navedenih u Zakonu, sukladno pisanjoj odluci Poslodavca.

Radnik ima pravo na neplaćeni dopust pod uvjetima propisanim Zakonom, sukladno odluci Poslodavca.

Radnik ostvaruje pravo na odsutnost s posla jedan dan u kalendarскоj godini, sukladno odredbama Zakona.

Članak 17.

Poslodavac i Radnica mogu redovito i izvanredno otkazati ovaj Ugovor pod uvjetima i uz otkazne robove propisane Zakonom o radu.

Članak 18.

Prilikom sklapanja ovog Ugovora Radnik je upoznata sa organizacijom rada kod Poslodavca i pravilima zaštite na radu.

Članak 19.

Sve eventualne sporove nastale u vezi primjene ovog Ugovora, ugovorne strane nastojati će riješiti mirnim putem, a u suprotnom ugovaraju nadležnost stvarno nadležnog suda u Splitu.

Članak 20.

Ovaj Ugovor sastavljen je u 4 (slovima: četiri) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 2 (slovima: dva) istovjetna primjerka.

Za Poslodavca:
Članica uprave
Maja Majić

Radnik:
Roko Rokić

4. Rad studenata sklapanjem ugovora o obavljanju studentskog posla



ističemo...

Odredbama ZOSP-a predviđena je mogućnost rada redovitih i izvanrednih studenata putem ugovora o obavljanju studentskog posla, pod uvjetom da na taj način ne konkuriraju na tržištu rada.

Mišljenja smo kako već i iz ove odredbe ZOSP-a proizlazi kako se ugovor o obavljanju studentskog posla može sklopiti samo ako za pojedini rad ne postoji interes za sklapanje ugovora o radu. Podredno, kako to proizlazi i iz određivanja pojma naručitelja i izvođača u odredbama ZOSP-a, mišljenja smo kako se mora raditi o poslovima koji nemaju obilježje poslova za koje se zasniva radni odnos.

Temeljem ZOSP-a donesena su dva važna podzakonska propisa, koji su stupili na snagu 17. siječnja 2019.:

- Pravilnik o ispunjavanju uvjeta za obavljanje djelatnosti posredovanja u obavljanju studentskih poslova¹⁷;
- Pravilnik o obliku i sadržaju ugovora o obavljanju studentskih poslova¹⁸ (u nastavku teksta: Pravilnik).

4.1. Temeljni pojmovi iz ZOSP-a

Pravo izvođenja poslova temeljem ugovora o obavljanju studentskog posla sukladno odredbama ZOSP-a imaju studenti i druge osobe. U nastavku ćemo pojasniti zakonske definicije ovih pojmova.

4.1.1. Studenti

Sukladno odredbama ZOSP-a, student je osoba koja¹⁹:

- pohađa preddiplomski sveučilišni studij, integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij, diplomski sveučilišni studij, kratki stručni studij, preddiplomski stručni studij i specijalistički diplomski stručni studij na visokim učilištima u RH;
- je student na razmjeni na visokom učilištu u RH, ili;
- je državljanin RH, državljanin zemlje članice EU, Europskoga gospodarskog prostora i Švicarske Konfederacije s prebivalištem u RH, koji studira na visokom učilištu izvan RH;

a koja nema zasnovan radni odnos i/ili ne obavlja samostalnu djelatnost obrta, slobodnog zanimanja i/ili poljoprivrede i šumarstva. U smislu odredbi ZOSP-a i propisa kojima je uređeno oporezivanje dohotka (Zakon o porezu na dohodak²⁰ i Pravilnik o porezu na dohodak²¹), izjednačeni su u pravima i obvezama redoviti studenti i izvanredni studenti koji nemaju zasnovan radni odnos i/ili ne obavljaju samostalnu djelatnost obrta, slobodnog zanimanja i/ili poljoprivrede i šumarstva.

4.1.2. Druga osoba

Pod drugom osobom se u smislu zakonskih odredbi podrazumijeva:

- osoba u postupku upisa na studij, ili;
- osoba koja je završila studij na visokom učilištu u RH, a nema zasnovan radni odnos, ili;

17 Nar. nov., br. 3/19 od 9. siječnja 2019.

18 Nar. nov., br. 3/19 od 9. siječnja 2019.

19 Čl. 2. st. 1. t. 1. ZOSP-a.

20 Nar. nov., br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23.

21 Nar. nov., br. 10/17, 128717, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 104/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23, 56/23 i 143/23.



- građanin EU s prebivalištem u RH koji je završio studij na visokom učilištu izvan RH, a nema zasnovan radni odnos²².



ističemo...

Važno je istaknuti kako prava temeljem odredbi ZOSP-a druga osoba može ostvarivati najdulje tri mjeseca od završetka školske godine u kojoj je završila srednjoškolsko obrazovanje odnosno najdulje do kraja akademske godine u kojoj je završila studij, ili do isteka razdoblja od tri mjeseca od završetka studija.

Osim pojmova studenta i druge osobe, za pravilno razumijevanje zakonskih odredbi potrebno je upoznati se i sa zakonskim definicijama pojmova naručitelja, izvođača i posrednika.

4.1.3. Naručitelj

Sukladno odredbama ZOSP-a, naručitelj posla je fizička osoba koja je registrirana za obavljanje djelatnosti, ili pravna osoba koja je s izvođačem sklopila ugovor o obavljanju studentskoga posla i za koju izvođač obavlja taj posao²³.

4.1.4. Izvođač

Odredbama ZOSP-a je također određen i pojam izvođača koji se spominje u navedenoj definiciji. Izvođač je student²⁴, ili druga osoba²⁵ koja je s naručiteljem posla i posrednikom sklopila ugovor o obavljanju studentskoga posla i koja za naručitelja posla obavlja taj posao²⁶.

4.1.5. Posrednik

Na kraju, potrebno je odrediti i pojam posrednika. Posrednik je studentski centar, ili visoko učilište koje ima centar za studentski standard kao ustrojstvenu jedinicu, a koja ima rješenje o odobrenju djelatnosti posredovanja koje je izdalo ministarstvo nadležno za visoko obrazovanje (u nastavku teksta: Ministarstvo)²⁷.

4.2. Djelatnost posredovanja pri obavljanju studentskih poslova

Odredbama ZOSP-a su propisani uvjeti za obavljanje djelatnosti posredovanja, djelatnost posredovanja, obveze posrednika i prihod od posredovanja.



ističemo...

Djelatnost posredovanja pri obavljanju studentskih poslova može obavljati studentski centar koji je osnovan kao ustanova od visokog učilišta na području jedinice lokalne samouprave u kojoj je sjedište tog visokog učilišta, ili njegove sastavnice, ili visoko učilište koje ima centar za studentski standard kao ustrojstvenu jedinicu, a koji ima rješenje o odobrenju djelatnosti posredovanja koje je izdalo Ministarstvo²⁸.

Važno je istaknuti odredbu čl. 9. st. 2. ZOSP-a kojom je određeno kako posrednici djelatnost posredovanja pri obavljanju studentskih poslova moraju obavljati tako da ne izazovu poremećaje na tržištu rada i ne ugroze prava radnika. Također, treba istaknuti kako posrednik može jedino od naručitelja posla naplatiti naknadu za uslugu svog posredovanja pri obavljanju studentskih poslova.

4.3. Obavljanje studentskog posla

Odredbama ZOSP-a određeni su uvjeti za obavljanje studentskog posla, minimalan sadržaj studentskog ugovora te naknade i doprinosi za obavljene studentski posao. Odredbe ZOSP-a o uvjetima za obavljanje studentskog posla znatno su detaljnije u odnosu na odredbe Zakona o zasnivanju radnog odnosa, obavljanja samostalne djelatnosti obrta, ili drugog slobodnog zanimanja od strane studenata.

4.3.1. Uvjeti za obavljanje studentskoga posla



ističemo...

Student može sklopiti ugovor za obavljanje studentskoga posla za vrijeme studiranja od dana upisa na visoko učilište.

Pravo na sklapanje ugovora za obavljanje studentskog posla ne može biti duže od dvostrukog vremena trajanja studija na prvoj i drugoj razini²⁹. Sukladno čl. 10. st. 3. ZOSP-a, posrednik može posredovati za studenta upisanog u tekuću akademsku godinu koji je u prethodnoj akademskoj godini ostvario najmanje 1 ECTS bod.

Navedeni uvjet iz čl. 10. st. 3. ZOSP-a ne primjenjuje se na studenta koji upisuje prvu godinu studija i studenta koji je u prethodnoj akademskoj godini imao opravdan prekid studija. Posrednik ne može posredovati za studenta koji je dva puta promijenio studijski program i treći puta upisuje prvu godinu iste razine.

Status studenta koji studira na visokom učilištu u RH dokazuje se uvidom u elektroničke evidencije podataka o studentima u Informacijskom sustavu visokih učilišta (ISVU) i Informacijskom sustavu studentskih prava (u nastavku teksta: ISSP). Status studenta koji studira na visokom učilištu izvan RH dokazuje se potvrdom matičnoga visokog učilišta na kojem studira. Status druge osobe dokazuje se javnom ispravom o završenom srednjoškolskom obrazovanju odnosno potvrdom visokog učilišta o završetku studija odnosno potvrdom o završetku studija matičnoga visokog učilišta na kojem je završio studij.

Provjeru radnoga statusa studenta i druge osobe obavlja posrednik uvidom u podatke nadležne službe za mirovinsko osiguranje³⁰. Student i druga osoba moraju biti nositelji prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja, što se dokazuje zdravstvenom iskaznicom, ili preslikom prijave na obvezno zdravstveno osiguranje.



ističemo...

Studenti nakon završenog studija imaju pravo raditi temeljem sklopljenog ugovora o obavljanju studentskog posla najdulje do kraja akademske godine u kojoj su završili studij, ili do isteka razdoblja od tri mjeseca od završetka studija, ovisno od toga što je povoljnije za studente.

22 Čl. 2. st. 1. t. 2. ZOSP-a.

23 Čl. 2. st. 1. t. 3. ZOSP-a.

24 Vidjeti pod 3.1.1.

25 Vidjeti pod 3.1.2.

26 Čl. 2. st. 1. t. 4. ZOSP-a.

27 Čl. 2. st. 1. t. 5. ZOSP-a.

28 Čl. 7. st. 1. ZOSP-a.

29 Čl. 10. st. 2. ZOSP-a.

30 Čl. 10. st. 9. ZOSP-a.

Da bi student mogao raditi nakon završetka mora dostaviti:

- potvrdu o diplomi;
- ispunjenu izjavu kojom potvrđuje da:
- nema zasnovan radni odnos,
- ne obavlja samostalnu djelatnost obrta,
- ne obavlja slobodno zanimanje,
- ne obavlja djelatnost poljoprivrede i šumarstva.

4.3.2. Oblik i sadržaj ugovora o obavljanju studentskog posla

Temeljne odredbe o ugovoru o obavljanju studentskoga posla sadržane su u odredbama ZOSP-a. **Oblik i sadržaj ugovora o obavljanju studentskog posla te postupak njegova izdavanja, potpisivanja i sklapanja, kao i način izvještavanja Ministarstva o broju posredovanja i o ukupno ostvarenoj naknadi u svrhu poboljšanja studentskoga standarda uređen je odredbama Pravilnika.** Ugovor o obavljanju studentskog posla (u nastavku teksta: ugovor) se sklapa prije početka obavljanja studentskoga posla, između izvođača, posrednika i naručitelja posla³¹.



ističemo...

Ugovorom o obavljanju studentskog posla se izvođač obvezuje obavljati određeni posao, naručitelj posla obvezuje se platiti naknadu za obavljeni studentski posao, naknadu posredniku te doprinose prema posebnim propisima, a posrednik se obvezuje obaviti djelatnost posredovanja i isplatiti doznačena sredstva naknade za račun izvođača.

Sukladno odredbama ZOSP-a i Pravilnika, ugovor se zaključuje na obrascu koji se može izdati, popuniti i potpisati u pisanome, ili elektroničkome obliku. Obrazac ugovora o obavljanju studentskog posla nalazi se u prilogu Pravilnika i njegov je sastavni dio.

Treba istaknuti kako se ugovor zaključen u elektroničkome obliku može se potpisati samo naprednim elektroničkim potpisom³². Ugovor se sastavlja u tri istovjetna primjerka, za svakog potpisnika po jedan.



ističemo...

Važno je naglasiti kako se, sukladno zakonskim odredbama, ugovor zaključuje za svaki kalendarski mjesec i uvjet je za početak obavljanja studentskoga posla.

Iznimno od navedenog, ugovor se može zaključiti i za razdoblje dulje od mjesec dana, a najduže do 45 dana, uz navođenje razloga za njegovo trajanje dulje od mjesec dana. Posrednik, na zahtjev izvođača i naručitelja, izdaje ugovor o obavljanju studentskoga posla. Osim toga, posrednici su dužni osigurati mrežne servise koji će studentima omogućiti izdavanje, odnosno preuzimanje ugovora izvan redovitoga radnog vremena posrednika.

Posrednik je dužan obrazac ugovora izdati izvođaču (studentu) na njegov zahtjev te ga potpisati nakon unosa obveznog sadržaja iz čl. 11. st. 3. ZOSP-a, odnosno čl. 2. Pravilnika. Na zahtjev izvođača posrednik je dužan izdati potvrdu o obavljanju studentskih poslova i stečenom iskustvu koja obvezno sadrži podatak o izvođaču, naručitelju, posredniku, razdoblje i vrste poslova koje je izvođač obavljao³³.

Pravilnikom je određeno kako podatke o naručiteljima posla, o broju posredovanja i o ukupno ostvarenoj naknadi u svrhu poboljšanja studentskoga standarda posrednici dostavljaju na Obrascu za godišnje izvještavanje koji propisuje Ministarstvo, a može se preuzeti na njegovim mrežnim stranicama³⁴.



ističemo...

Na zahtjev nadležnog inspektora posrednik mu je u roku od 48 sati dužan dostaviti ugovor u digitalnom obliku.

Sukladno odredbama ZOSP-a, oblik obrasca ugovora te oblik i način dostavljanja podataka koji čine sadržaj ugovora iz čl. 11. st. 3. ZOSP-a propisuje podzakonskim propisom, odnosno odredbama Pravilnika. **Sukladno čl. 2. st. 1. Pravilnika, ugovor sadrži sljedeće podatke:**

- broj rješenja o odobrenju djelatnosti posredovanja;
- ime, prezime i OIB izvođača;
- broj studentske iskaznice, kada je primjenjivo;
- puni naziv, sjedište i OIB naručitelja posla i posrednika;
- podatke o vrsti posla i mjestu obavljanja posla;
- podatke o početku i očekivanom trajanju posla;
- podatke o neto cijeni sata posla, ili količine posla;
- podatke o doprinosima prema posebnim propisima;
- podatke o uvećanju naknade i iznosu naknade;
- izjavu izvođača i naručitelja kojom se potvrđuje konačan broj sati. ili dana obavljanja posla.

Podatke iz točaka 1.-4. upisuje, odnosno preuzima posrednik iz matičnih evidencija, u slučaju točke 2. iz sustava OIB, a podatke iz točke 3. iz ISSP-a. Podatke iz točaka 5.-9. dostavlja, odnosno upisuje u ugovor naručitelj posla. Izjava izvođača i naručitelja kojom se potvrđuje konačan broj sati, ili dana obavljanja posla iz čl. 2. st. 1. t. 10. Pravilnika potpisuje se nakon obavljenoga posla i sastavni je dio ugovora.

Posrednik je dužan utvrditi opće uvjete poslovanja koji moraju biti sastavni dio ugovora. U nastavku dajemo primjer popunjavanja obrasca ugovora.

Primjer – obrazac ugovora o obavljanju studentskih poslova

Puni naziv posrednika: Visokoučilišni studentski centar
Sjedište i OIB posrednika: Zagreb, OIB 9119999998
Kontakt podatci posrednika (dalje u tekstu: posrednik):
tel. +3851999119999, e-mail: vsstce@gov.mail.com
Broj rješenja o odobrenju djelatnosti posredovanja: UP/I/2019-02-22/091123

UGOVOR O OBAVLJANJU STUDENTSKOGA POSLA BROJ: 21/24 u Rijeci,

18.3.2024.

(datum izdavanja)

Izvođač	Naručitelj
Ime i prezime: <u>Ivo Ivić</u>	Puni naziv: <u>BEBEA d.o.o. za industriju</u>
OIB: <u>11332112332</u>	Sjedište: <u>Rijeka</u>
Broj studentske iskaznice: <u>211567</u>	OIB: <u>45225445665</u>

31 Čl. 11. st. 1. Zakona.

32 Čl. 11. st. 5. Zakona.

33 Čl. 6. Pravilnika.

34 Čl. 7. Pravilnika.



Vrsta posla i mjesto obavljanja posla:

raznošenje reklamnih letaka, Rijeka

Početak i očekivano trajanje posla:

25.3.2024., 6 radnih dana

Neto cijena sata posla ili količina posla (za redoviti rad):

5,25 eura

Ugovorene druge naknade:

—

ODREDBE UGOVORA:

- 1) Na temelju odredaba Zakona o obavljanju studentskih poslova (Narodne novine, broj 96/2018.; u daljnjem tekstu: Zakon) sklapa se Ugovor o obavljanju studentskoga posla (dalje u tekstu: Ugovor) između izvođača, posrednika i naručitelja (čl. 11. st. 1. Zakona).
- 2) Ugovorom se izvođač obvezuje obavljati određeni posao, naručitelj posla obvezuje se platiti naknadu za obavljene studentski posao, naknade posredniku te doprinose prema posebnim propisima, a posrednik se obvezuje obaviti djelatnost posredovanja i isplatiti doznačena sredstva naknade na račun izvođača (čl. 11. st. 2. Zakona).
- 3) Naručitelj posla obvezan je posredniku za račun izvođača za obavljene posao isplatiti naknade, a izvođač je obvezan prema uputama koje naručitelj posla daje, u skladu s vrstom i naravi posla, osobno obaviti preuzeti posao (čl. 13. st. 1. Zakona).
- 4) Naručitelj posla dužan je provjeriti identitet izvođača i osigurati izvođaču uvjete za obavljanje studentskih poslova na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje izvođača u skladu s propisima kojima se uređuje zaštita na radu i drugim propisima (čl. 13. st. 8. Zakona).
- 5) Ugovor se zaključuje za svaki kalendarski mjesec i uvjet je za početak obavljanja studentskog posla. Iznimno, ugovor se može zaključiti i za razdoblje dulje od mjesec dana, a najdulje do 45 dana, uz navođenje razloga za njegovo trajanje dulje od mjesec dana (čl. 11. st. 7. i 8. Zakona).
- 6) Izvođač ima pravo na 50-postotno uvećanje naknade za sate rada u dane državnih blagdana, za rad noću, za prekovremeni rad i za rad nedjeljom (čl. 13. st. 3. Zakona). Uvećanja se kumuliraju.
- 7) Izvođač ima pravo i na naknadu putnih troškova, naknadu za topli obrok i druge naknade ako su ugovorene i navedene u Ugovoru (čl. 13. st. 4. Zakona).
- 8) Izvođač koji obavlja studentski posao najmanje šest (6) sati dnevno, ima svakoga dana obavljanaj posla pravo na plaćeni odmor (stanku) od najmanje 30 (trideset) minuta (čl. 13. st. 12. Zakona).
- 9) Izvođač koji obavlja studentske poslove može te poslove obavljati samostalno i bez nazočnosti naručitelja posla (čl. 13. st. 11. Zakona).
- 10) Izvođač se obvezuje obavljati ugovorene poslove obavljati savjesno i po pravilima posla.
- 11) Ovaj Ugovor za posrednika predstavlja vjerodostojnu ispravu za obračun i isplatu:
 - 1) naknade za obavljene studentski posao

- 2) doprinosa prema posebnim propisima: 5,00% doprinosa za MIO na netoiznos naknade izvođača, 0,5% poseban doprinos za zdravstveno osiguranje za osobe osigurane u određenim okolnostima na netoiznos naknade izvođača te naknade posredniku: 12,00% netoiznosa naknade izvođača i 0,5% netoiznosa naknade izvođača.
- 12) Ako izvođač ostvari naknade za rad preko drugih studentskih i učeničkih udruga u RH, dužan je posredniku prije isplate ovoga ugovora dostaviti vjerodostojne isprave o ostalim primicima po osnovi rada u istima (članak 52. st. 6. Pravilnika o porezu na dohodak, N.N. br. 10/2017., 128/2017. i 106/2018.).
- 13) Nakon obavljenog posla naručitelj popunjava i ovjerava ovaj ugovor te nakon što izvođač potpiše da je suglasan s obračunom, Ugovor se dostavlja posredniku koji na osnovi istog ispostavlja naručitelju račun. Naručitelj posla dužan je posredniku platiti račun najkasnije 15 dana od završetka posla (čl. 13. st. 2. Zakona).
- 14) Opći uvjeti poslovanja posrednika sastavni su dio ovoga ugovora.
- 15) U slučaju spora nadležan je stvarno nadležni sud u sjedištu posrednika.

IZJAVA IZVOĐAČA:

Pod punom materijalnom i kaznenom odgovornošću izjavljujem da nisam ostvario primitke za rad preko drugih studentskih i učeničkih udruga u RH do trenutka potpisivanja ovoga ugovora. Ako ostvarim navedene primitke prije isplate ovoga ugovora, postupit ću sukladno točki 12. ovoga ugovora.

Naručitelj:

Posrednik:

Izvođač:

OBRAČUN I IZJAVA O OBAVLJENOM POSLU:

Posao je obavljen u razdoblju od **25. 3. 2024.** do **30. 3. 2024.**

Vrsta rada	Broj sati / količina posla	Cijena	Ukupno
Redoviti rad	48	5,25 eura	252,00 eura
Rad noću, blagdanom, nedjeljom (uvećanje 50%)	—	—	0,00 eura
Druge naknade	—	—	0,00 eura
Sveukupno			252,00 eura

Potvrđujemo konačni broj sati ili dana obavljanja posla (količinu posla) i točnost podataka na ugovoru

Naručitelj:

Izvođač:

Potpis i pečat odgovorne osobe

Potpis

4.3.3. Naknade i doprinosi

Sukladno čl. 12. ZOSP-a, ugovor je vjerodostojna isprava za obračun i naplatu:

- naknade za obavljani studentski posao;
- doprinosa prema posebnim propisima;
- naknade posredniku, koja iznosi 12 % netoiznosa naknade izvođaču – za podmirivanje troškova posredovanja i poboljšanje studentskoga standarda (poboljšanje u djelatnosti smještaja studenata, za poboljšanje u djelatnosti studentske prehrane te za kulturne i sportske aktivnosti isključivo namijenjene studentima);
- naknade posredniku, koja iznosi 0,5 % netoiznosa naknade izvođaču – u svrhu financiranja kulturnih, sportskih, znanstvenih i edukacijskih aktivnosti koje isključivo provode studenti i studentske organizacije te su isključivo namijenjene studentima.



ističemo...

Minimalna naknada za obavljanje studentskih poslova po satu izračunava se tako da se iznos minimalne brutoplaće u RH, sukladno posebnome propisu, a to je Uredba o visini minimalne plaće³⁵ (u nastavku teksta: Uredba) podijeli sa 160³⁶.

Sukladno Uredbi, visina minimalne plaće za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2024. utvrđuje se u bruto iznosu od 840,00 EUR.



ističemo...

To znači kako minimalna neto naknada za obavljanje studentskih poslova po satu od 1. siječnja 2024. do 31. prosinca 2024. iznosi 5,25 eura.

Ministar za svaku kalendarsku godinu donosi odluku o iznosu ove minimalne naknade, u roku od 15 dana nakon što Vlada RH donese uredbu o visini minimalne plaće. Pod neto naknadom izvođača podrazumijeva se ostvareni primitak izvođača za obavljani posao.



ističemo...

Sukladno čl. 13. st. 3. ZOSP-a, izvođač ima pravo na 50-postotno uvećanje naknade za sate rada u dane državnoga blagdana, za rad noću, za prekovremeni rad i za rad nedjeljom.

Izvođač ima pravo i na naknadu putnih troškova, naknadu za topli obrok i druge naknade ako su ugovorene. Treba istaknuti kako izvođač koji obavlja studentski posao najmanje šest sati dnevno ima svakog dana obavljanja posla pravo na plaćeni odmor od najmanje trideset minuta³⁷.

Naknada izvođaču za obavljani posao oporeziva je prema važećim zakonima i podzakonskim propisima.



ističemo...

Od 1. siječnja 2024. studenti su obveznici plaćanja poreza na dohodak na primitke u ukupnom iznosu iznad 10.080,00 eura.

To znači kako od 1. siječnja 2024. do eventualnih izmjena poreznih propisa, studenti čiji ukupni primitak iznosi najviše 10.080,00 eura, nisu obveznici plaćanja poreza na dohodak.

Podsjećamo kako je od 1. siječnja 2024., neoporezivi primitak za održavanog člana obitelji povećan na 3.360,00 eura. Ukupan iznos koji plaća naručitelj posla izračunava se tako da se na ukupni iznos neto naknade izvođača obračunava postotak zakonom propisanih doprinosa i postotak naknada za posredovanje³⁸.

4.4. Prava i obveze naručitelja (poslodavca)

4.4.1. Isplata naknade posredniku za račun izvođača (studenta i druge osobe)

Naručitelj posla obavezan je posredniku za račun izvođača za obavljani posao isplatiti naknade, a izvođač je obavezan prema uputama koje naručitelj posla daje, u skladu s naravi i vrstom posla, osobno obavljati preuzeti posao³⁹.



ističemo...

Naručitelj posla dužan je posredniku za račun izvođača isplatiti naknade za obavljani posao najkasnije 15 dana od završetka posla.

4.4.2. Određivanje mjesta i načina obavljanja posla

Naručitelj posla ima pravo pobliže odrediti mjesto i način obavljanja posla, poštujući pritom prava i dostojanstvo izvođača.

4.4.3. Zabrana ugovaranja studentskih poslova u slučaju poslovno uvjetovanog otkaza



ističemo...

Naručitelj posla koji je kao poslodavac poslovno uvjetovanim otkazom otkazao radniku ne smije šest mjeseci od dana dostave odluke o otkazu ugovora o radu radniku za tu vrstu poslova s izvođačem sklopiti ugovor o obavljanju studentskih poslova⁴⁰.

U slučaju da u navedenom roku nastane potreba zapošljavanja zbog obavljanja istih poslova, a radnik kojemu je naručitelj posla otkazao zbog poslovno uvjetovanih razloga ne prihvati sklapanje ugovora o radu, naručitelj posla može sklopiti ugovor.

35 Uredba o visini minimalne plaće za 2023. godinu (Nar. nov., br. 125/23 od 26. listopada 2023.).

36 Čl. 12. st. 2. ZOSP-a.

37 Čl. 12. st. 12. ZOSP-a.

38 Čl. 12. st. 5. ZOSP-a.

39 Čl. 13. st. 1. ZOSP-a.

40 Čl. 13. st. 6. ZOSP-a.



4.4.4. Pridržavanje pravila zaštite na radu

Sukladno čl. 13. st. 8. ZOSP-a, naručitelj posla dužan je osigurati izvođaču uvjete za obavljanje studentskih poslova na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje izvođača, sukladno propisima kojima se uređuje zaštita na radu i drugim propisima.

4.4.5. Zaštita dostojanstva izvođača

Naručitelj posla dužan je zaštititi dostojanstvo izvođača za vrijeme obavljanja posla od postupanja nadređenih, suradnika i osoba s kojima izvođač redovito dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova, ako je takvo postupanje neželjeno i u suprotnosti s odredbama Zakona i drugim propisima kojima se uređuje zaštita dostojanstva radnika⁴¹. U slučaju nastanka ovih okolnosti izvođač se može obratiti osobi koju je ovlastio naručitelj posla za zaprimanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva pri obavljanju studentskih poslova.

4.4.6. Vođenje evidencija i čuvanje dokumentacije



ističemo...

Naručitelj posla dužan je voditi evidenciju o izvođačima na način kako je to uređeno za studente koji kod poslodavaca rade preko ovlaštenog posrednika, u smislu općih propisa o radu (ZOR)⁴².

Naručitelj je dužan voditi posebnu evidenciju o redovitim studentima koji kod njega kao poslodavca rade posredstvom ovlaštenih studentskih centara, kako je to propisano odredbom čl. 4. st. 1. t. 3. Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima⁴³.

U nastavku dajemo mišljenje Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike (u nastavku teksta: Ministarstvo) objavljeno na njegovim internetskim stranicama⁴⁴.

Mišljenje Ministarstva o vođenju posebnih evidencija o osobama koje kod njega rade, od 31. svibnja 2016.:

„U... Pravilniku... je poslodavcu propisana obveza da u posebnoj evidenciji o osobama koje kod njega rade drži i dokaz o udovoljavanju propisanih uvjeta za obavljanje poslova. Iz navedenog proizlazi obveza da poslodavac mora imati dokaz iz kojeg će jasno proizlaziti kako osoba koja obavlja određene poslove udovoljava svim uvjetima koji su propisani za obavljanje tih poslova kao što su primjerice stupanj obrazovanja, status redovitog studenta ili redovitog učenika i sl.“

Osim navedenog, naručitelj posla dužan je čuvati dokumentaciju o sklopljenom ugovoru i ispravama vezanim uz isplatu naknada utvrđenim ZOSP-om⁴⁵. Na zahtjev inspektora, naručitelj posla mu je dužan dostaviti podatke iz evidencije o izvođačima i dokumentaciju o sklopljenom ugovoru i ispravama vezanim uz isplatu naknada.

4.5. Samostalnost studenta u obavljanju posla

Sukladno čl. 13. st. 11. ZOSP-a, izvođač koji obavlja studentske poslove može te poslove obavljati samostalno i bez nazočnosti naručitelja posla. Mišljenja smo kako je iz navedene pravne karakteristike studentskog posla, promatrano u povezanosti sa trajanjem studentskog posla i drugim elementima ugovora o obavljanju studentskog posla, jasno da je ugovor o obavljanju studentskog posla po svojoj pravnoj prirodi ugovor o djelu iz čl. 590. Zakona o obveznim odnosima⁴⁶, a ne ugovor o radu.

4.6. Novčane kazne za prekršaje i zaštitne mjere

U čl. 17. ZOSP-a predviđene su novčane kazne za prekršaj posrednika i naručitelja te uvjeti za izricanje zaštitnih mjera posredniku i izvođaču. Tako se izvođaču koji zlouporabi ugovor na način da omogući obavljanje posla osobama koje nisu potpisnici ugovora može se izreći zaštitna mjera zabrane korištenja usluga posredovanja do jedne godine, kao i novčana kazna u iznosu vrijednosti obavljenoga posla definiranoga ugovorom, a koja ne može iznositi više od 50.000,00 kuna⁴⁷.

5. Zaključak

Omogućavanje zasnivanja radnog odnosa redovitih i izvanrednih studenata te obavljanja samostalne djelatnosti obrta, ili drugog slobodnog zanimanja predstavlja veliki napredak usmjeren na poboljšanje studentskog standarda. S druge strane to predstavlja mjeru usmjerenu na smanjenje nedostatka radne snage na tržištu rada u RH. Studenti koji sklapaju ugovor o radu, ili otvaraju obrt, ili drugo samostalno zanimanje, moraju voditi računa da u tom slučaju gube prava iz studentskog standarda.

Studenti koji ne žele koristiti zakonske mjere koje omogućavaju njihovo zapošljavanje, obavljanje samostalne djelatnosti obrta, ili drugog slobodnog zanimanja, mogu obavljati poslove putem ugovora o obavljanju studentskog posla. Važno je istaknuti odredbu ZOSP-a sukladno kojoj posrednici djelatnost posredovanja pri obavljanju studentskih poslova moraju obavljati tako da ne izazovu poremećaje na tržištu rada i ne ugroze prava radnika. Osim toga, naručitelji moraju voditi i o drugim strogim odredbama ZOSP-a, jer u suprotnom mogu odgovarati za prekršaje za koje su propisane visoke novčane kazne.

Literatura:

- 1) Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (Nar. nov., br. 119/22);
- 2) Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23);
- 3) Zakon o obrtu (Nar. nov., br. 143/13, 127/19 i 41/20);
- 4) Zakon o obavljanju studentskih poslova (Nar. nov., br. 96/18 i 16/20);
- 5) Zakon o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23);
- 6) Zakon o obveznim odnosima (Nar. nov., br. 35/05, 41/08, 125/11, 78/15, 29/18, 126/21, 114/22, 156/22 i 155/23);
- 7) Uredba o visini minimalne plaće za 2024. godinu (Nar. nov., br. 125/23);
- 8) Pravilnik o ispunjavanju uvjeta za obavljanje djelatnosti posredovanja u obavljanju studentskih poslova (Nar. nov., br. 3/19);
- 9) Pravilnik o obliku i sadržaju ugovora o obavljanju studentskih poslova (Nar. nov., br. 3/19);
- 10) Pravilnik o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17, 128717, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 104/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23, 56/23 i 143/23);
- 11) Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima (Nar. nov., br. 73/17);
- 12) Prelević, B., stručni članak „Rad studenata“, RiPup br. 12/2022, str. 139.

46 Nar. nov., br. 35/05, 41/08, 125/11-Zakon o rokovima ispunjenja novčanih obveza, 78/15, 29/18, 126/21, 114/22, 156/22 i 155/23.

47 Čl. 17. st. 10. ZOSP-a.

41 Čl. 134. ZOR-a.

42 Primjer evidencije o studentima na radu kod poslodavca sadržan je u stručnom članku autora: Prelević, B., „Rad studenata“, RiPup br. 12/2022, str. 139.

43 Nar. nov., br. 73/17 od 26. srpnja 2017.

44 <http://www.mrms.hr/pitanje/popis-misljenja-o-zakonu-o-radu/>

45 Čl. 4. st. 2. ZOSP-a.

